



**Fundación Tripartita**  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

# Formación en las empresas 2014



**Illes Balears**

## Illes Balears

## ÍNDICE

Principales resultados.....	3
Datos de contexto.....	4
Población.....	4
Empleo.....	5
Afilación a la Seguridad Social.....	7
Empresas.....	8
Empresas beneficiarias y crédito de formación.....	9
Beneficiarios de la formación en las empresas.....	10
Formación en las empresas.....	11
Financiación de la formación en las empresas.....	11
Nivel de participación.....	13
Participantes formados.....	14
Empresas formadoras.....	15
Microempresas.....	17
Pequeñas empresas.....	18
Medianas empresas.....	19
Grandes empresas.....	20
Perfil de los formados.....	21
Datos sectoriales.....	24
Características de la formación.....	30
Duración de la formación.....	30
Metodología formativa.....	31
Contenidos formativos.....	34
Illes Balears en el contexto nacional.....	37
Descripción de los principales conceptos.....	39
Fuentes.....	41

### Principales resultados

En 2014 hay un leve incremento de empresas en la formación bonificada en Baleares:

- Se incorporan solo 383 empresas al sistema, pasando de 12.692 a 13.075.
- El incremento de empresas se cifra en un 3% frente al incremento del 10,3% del 2013, cuando Baleares experimentó el mayor avance de empresas formadoras entre todas las comunidades autónomas.
- Todos los estratos de asalariados suman nuevas empresas a la formación.
- La tasa de cobertura formativa respecto a las empresas pasa del 28,3% al 29,1%. Este incremento de 0,8 puntos está relacionado principalmente con el estancamiento de empresas registradas en la Seguridad Social que son beneficiarias del sistema: 0,3% de incremento respecto al anterior ejercicio.

El número de participantes formados por las empresas se amplía en igual medida:

- Hay 2.508 participantes más que en 2013. Pasando de 77.721 a 80.229, un 3,2% de incremento.
- El incremento de la participación recae fundamentalmente en la formación mixta: 27,7% más de participantes que en 2013, y en la formación a distancia tradicional que, lejos de perder peso ante la próxima supresión en el sistema que se hará efectiva en enero de 2016, se incrementa en un 8,5%.

A pesar de haber más empresas que dan formación a sus trabajadores y más participantes formados, el volumen de horas de formación desarrollado en 2014 se ha reducido:

- Las horas de formación impartidas se recortan en 85.000: un 4,4% de descenso.
- La modalidad formativa que más se acorta es la teleformación que reduce su extensión media en 8 horas por participante, pasando de 50 a 42.

Las empresas baleares han utilizado 12,1 millones de euros de los fondos disponibles para formación en el empleo.

### Datos de contexto

#### Población

En Illes Balears hay 1.103.442 habitantes según el Padrón Continuo de Habitantes 2014, el 2,4% de la población del Estado español. La población de Baleares desciende en 8.232 habitantes respecto al Padrón Continuo 2013.

La pérdida de población también afecta al resto de las comunidades autónomas. Sólo las dos ciudades autónomas de Ceuta y Melilla escapan a esta tendencia demográfica e incrementan ligeramente su población (1%). La Comunitat Valenciana sufre el mayor descenso relativo (-2,1%) y el País Vasco, sin apenas variación (-0,1%), el menor. En Baleares el descenso relativo de población es del 0,7%.

En Baleares hay 203.112 empadronados de nacionalidad extranjera. Respecto a 2013, la comunidad pierde 9,5% de residentes extranjeros (-21.294).

Las mayores colonias extranjeras son la marroquí, con 24.176 empadronados, la alemana con 23.666 y la de Reino Unido con 18.454.

En el conjunto del Estado, Illes Balears es la comunidad con la tasa de población extranjera más elevada (18,4% de sus habitantes son extranjeros). Por el contrario, las comunidades que tienen menor proporción de extranjeros son Extremadura (3,4%) y Galicia (3,6%). La distancia entre la mayor y menor tasa autonómica de población extranjera es de 15 puntos.

El descenso de población ya comentado también tiene su reflejo en el PERE (Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero). Según sus datos, a 1 de enero de 2014, están viviendo en el extranjero 24.620 personas empadronadas en Baleares (2.564 personas más que un año antes, lo que supone un incremento del 11,6%).

El 31% de los residentes en el extranjero procedentes de Baleares son nacidos en España. El 69% restante son personas nacionalizadas.

El 49% de las personas residentes en el extranjero que han nacido en Baleares están en edad laboral (16 a 64 años).

Entre los extranjeros residentes en Baleares la proporción que está en edad laboral se eleva al 77%.

### Empleo

En 2014 hay en Illes Balears, 603.600 personas en edad y disposición de trabajar -población activa-, 8.400 menos que en 2013. La reducción anual de la población activa es del -1,4%.

Estos datos, y los sucesivos de este apartado de empleo, se corresponden con los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA- en la media anual de los cuatro trimestres del año. Asimismo las comparaciones anuales se establecen respecto a la media de la EPA 2013.

Respecto a 2013, la tasa de actividad autonómica pasa del 66,2% al 64,9% de la población de 16 o más años. La población femenina, con una tasa del 59,1%, sigue sin alcanzar la tasa de actividad de la población masculina: 70,8%.

Entre la población extranjera mayor de 16 años son activos el 72,8%. La tasa apenas experimenta variación en función del país de origen. Son activos el 72,4% de los extranjeros provenientes de países de la UE y el 73,2% de los extranjeros pertenecientes a otros países.

Sobre el empleo, el primer dato a señalar es que trabaja el 51,9% de la población de 16 o más años. Si se considera la población de 16 a 64 años la tasa de empleo autonómica se eleva al 62,7%, 0,9 puntos más que el año anterior.

Las comunidades con la tasa de empleo de 16 a 64 años más elevada son Navarra (64,1%) y Madrid (63,9). Por el contrario, Andalucía (47,1%), Extremadura (49,6%) y Canarias (49,7%) tienen las tasas más bajas. La brecha autonómica en relación al nivel de empleo es de 17 puntos.

El número de personas que tienen empleo en Baleares es de 482.900. El 86% de los ocupados tienen una jornada a tiempo completo y el 14% restante trabajan a tiempo parcial.

Según la situación profesional, el grupo más numeroso de ocupados, 67,3%, son asalariados del sector privado. El 12,9% son asalariados del sector público, el 12,8% son empresarios sin asalariados o trabajadores independientes y el 6,3% son empleadores. Un 0,6% trabajan como ayuda en la empresa o negocio familiar.

El 26% de los asalariados del sector privado tienen una relación contractual de carácter temporal, 0,3 puntos más que en 2013. La tasa de temporalidad más elevada entre los hombres (29,7%) que entre las mujeres (22,6%).

La ocupación en Baleares responde a la siguiente distribución sectorial: agricultura 5.500 ocupados (1,1%), industria 31.900 (6,8%), construcción 40.900 (8,5%) y servicios 404.600 (83,8%). Es destacable que el sector servicios alcanza en la comunidad un peso relativo 7,5 puntos por encima de su peso en el conjunto del Estado, mientras que el sector industrial se sitúa 7,1 puntos por debajo de su peso en la media nacional.

Respecto a la evolución de la ocupación, en 2014, por primera vez desde el inicio de la crisis económica, se logra un saldo anual positivo con 7.100 ocupados más que en 2013. Aun así, hay 30.600 personas con empleo menos que en el año 2008, cuando el empleo alcanzó su máximo histórico en la comunidad.

La tendencia positiva del empleo se extiende a casi todas las comunidades autónomas a excepción de Castilla-La Mancha, Galicia, Madrid y País Vasco que aún presentan un saldo anual negativo.

El año 2014 también trae la primera reducción de las cifras del paro desde el inicio de la crisis. En Baleares hay 120.700 personas sin trabajo, 15.500 menos que en 2013.

La tasa de paro autonómica se reduce 2,2 puntos y se sitúa en el 20,1% de la población activa (24,4% de tasa de paro nacional). La tasa de paro masculina es del 21,5% y la femenina del 18,5%.

La reducción de la tasa de paro se hace extensiva a todas las comunidades autónomas. Extremadura experimenta la mayor bajada (-4,1 puntos) aun así su tasa de paro (29,8%) es la tercera más alta del país tras Canarias (32,4%) y Andalucía (34,8%) que sigue teniendo la tasa de paro más elevada del país.

En términos absolutos, en Baleares aumenta el empleo por cuenta ajena en el sector privado con 10.500 asalariados más. Se reduce, sin embargo, en 5.400 el número de asalariados del sector público. En el ámbito del trabajo por cuenta propia se reduce el grupo de empleadores (-3.300), mientras que presentan un saldo anual positivo el resto de fórmulas de trabajo por cuenta propia con 3.600 empresarios sin asalariados o trabajadores independientes más y 1.600 ocupados como ayuda en la empresa o negocio familiar más.

Desde la perspectiva sectorial, hay que destacar que la creación de empleo se reparte entre el sector industria (5.400 nuevos empleos) y el sector de la construcción (3.900). En cambio desciende el empleo en el sector servicios, motor económico de la región, (-2.700). El sector primario permanece más estable con un saldo de 500 nuevos ocupados.

### Afiliación a la Seguridad Social

El número de afiliados a la Seguridad Social en alta laboral en 2014 es de 410.635, lo que supone un incremento de 12.774 afiliados respecto al año anterior, 3,2%, el mayor incremento relativo de afiliación anual de todas las comunidades autónomas.

Estos datos y los siguientes del apartado hacen referencia a la media anual de las series mensuales de trabajadores afiliados a los distintos Regímenes de la Seguridad Social a último día del mes, excluido el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado.

Del total de afiliados, un 79,7% son trabajadores por cuenta ajena y un 20,3% lo son por cuenta propia.

La afiliación responde a la siguiente distribución sectorial: agricultura 1,7%, industria 6,5%, construcción 10% y servicios 81,6%.

Si se desciende al detalle de la afiliación por ramas de actividad económica, se observa que de las 21 secciones de actividad de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas- CNAE-2009-, sólo una –actividades financieras y de seguros- presenta un saldo negativo de -200 afiliados.

Las actividades que suman más afiliados, por orden decreciente, son:

- Hostelería.
- Construcción.
- Actividades sanitarias y de servicios sociales.
- Actividades administrativas y de servicios auxiliares.
- Educación.
- Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas.



### Empresas

A 1 de enero de 2014, Baleares cuenta con un total de 39.819 empresas activas con asalariados, excluido el sector primario.

Este dato y los siguientes sobre la estructura empresarial autonómica tienen como fuente el Directorio Central de Empresas (DIRCE) que reúne en un sistema de información único a todas las empresas ubicadas en el territorio nacional y se actualiza una vez al año, a 1 de enero de cada período.

El 6,2% de las empresas activas con asalariados pertenecen al sector industria, 13,5% a la construcción, 22,8% al comercio, 16,7% a la hostelería y 40,8% al resto de los servicios. En conjunto el sector servicios supone el 80,3% de las empresas empleadoras excluido el sector primario.

Es destacable que la hostelería alcanza un peso en la estructura empresarial de la comunidad 4,4 puntos por encima de su peso en el conjunto del Estado.

Respecto al 1 de enero de 2013, el número de empresas con asalariados disminuye en 390, un -1%.

El parque empresarial generador de empleo se reduce en la industria: 97 empresas menos, y en la construcción: -295. El sector servicios presenta una evolución desigual en sus distintas actividades:

- Comercio pierde 259 empresas con asalariados (-2,8%).
- Hostelería amplía en 9 el número de empresas con asalariados (0,1%).
- En el resto de los servicios se contabilizan 252 empresas más (1,6%).

Todas las comunidades autónomas reducen su parque empresarial. Las que tienen mayor pérdida relativa son el País Vasco (-2,9%), Cantabria (-2,6%) y Castilla y León (-2,2%). Por el contrario, Extremadura y Navarra son las comunidades con un saldo anual más estable (-0,1% y -0,3% respectivamente).

### Empresas beneficiarias y crédito de formación

Las empresas que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias de los créditos de formación.

El universo de empresas beneficiarias del sistema se ha ampliado notablemente al albergar a las empresas del sector agrario a partir del cambio normativo (Ley 28/2011) por el que desaparece el Régimen Especial Agrario (ReaSS) y se integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social, lo que supone un aumento del número de empresas que cotizan por formación.

En 2013, referente temporal en la aplicación de los créditos de formación para la actividad formativa desarrollada por las empresas durante el año 2014, un total de 44.932 empresas han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional. El crédito asignado para formación ha ascendido a 16,3 millones de euros.

El crédito de formación se hace efectivo mediante bonificaciones en las cotizaciones de la Seguridad Social que ingresan las empresas. En 2014 las empresas han utilizado 12,1 millones de euros de los fondos disponibles para formación en el empleo: 73,8% del crédito asignado.

Las empresas beneficiarias y las empresas que se han bonificado por la formación que han dado a sus trabajadores –empresas formadoras– desarrollan su actividad en las siguientes actividades económicas:

<b>Sector de actividad</b>	<b>Número de Empresas en TGSS</b>	<b>Empresas Formadoras</b>	<b>% de empresas formadoras</b>
Agricultura	1.043	164	15,7%
Comercio	10.287	2.956	28,7%
Construcción	5.647	1.824	32,3%
Hostelería	9.613	3.062	31,9%
Industria	2.620	973	37,1%
Otros servicios	15.720	4.096	26,1%
<b>Total general</b>	<b>44.932</b>	<b>13.075</b>	<b>29,1%</b>

### Beneficiarios de la formación en las empresas

En Illes Balears hay 342.300 trabajadores asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación de Demanda o formación bonificada, según los datos de la EPA II-Trimestre 2014.

De estos, 61.759 han recibido formación de sus empresas que se han bonificado por ello en sus cuotas a la Seguridad Social.

Cada trabajador que realiza una acción formativa da lugar a un participante. Los 61.759 trabajadores formados han dado lugar a 80.229 participaciones en formación.

El participante es la unidad de análisis básica del sistema ya que singulariza las características de la formación impartida: modalidad formativa, duración, contenidos, lugar de impartición, etc. En las páginas siguientes se analiza el volumen y características de la participación en la actividad formativa de los centros de trabajo en Baleares en 2014.

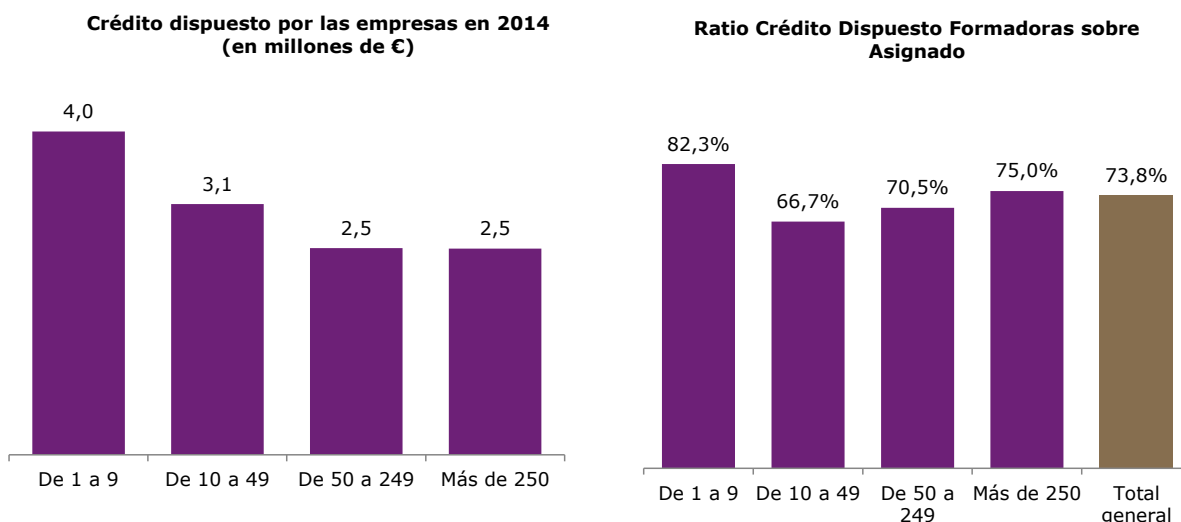
## Formación en las empresas

### Financiación de la formación en las empresas

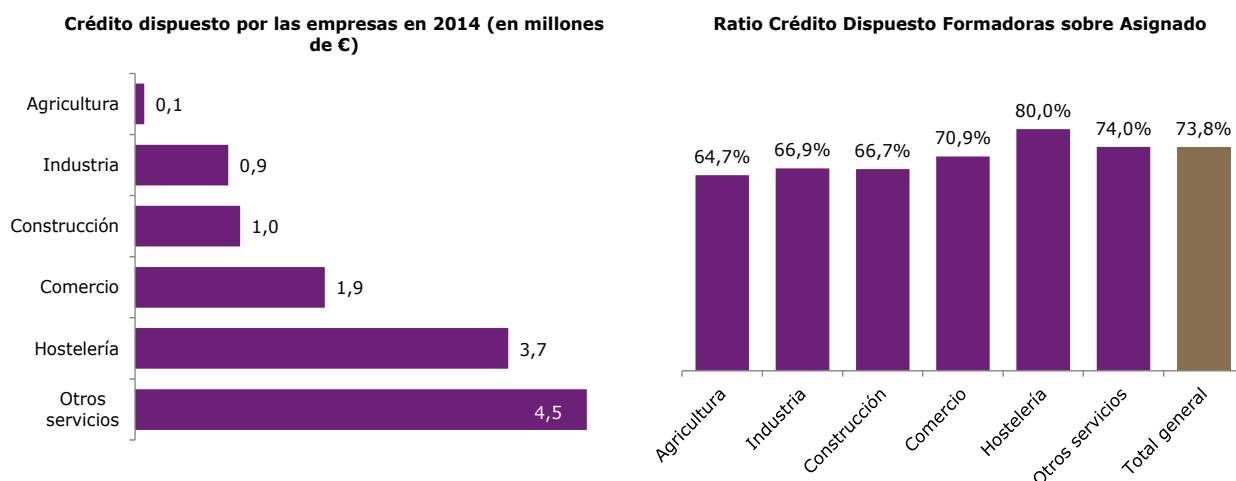
En 2014 se han asignado 16,4 millones de euros a la financiación de la formación en las empresas, 1,5% más que en 2013. El crédito asignado está en relación con el volumen de empresas registradas en la Seguridad Social beneficiarias del sistema y con el tamaño de la plantilla de estas empresas -número de trabajadores por el que cotizan en concepto de formación-.

Las empresas baleares han utilizado 12,1 millones de euros, 73,8% del crédito asignado, 1,8 puntos menos de disposición que en 2013. Las microempresas son las empresas que proporcionalmente han consumido más crédito: 82,3%, mientras que las empresas de 10 a 49 empleados son las que menos crédito han dispuesto: 66,7%.

Las empresas de hostelería son las que han consumido mayor proporción de su crédito de formación: 80%.



## Formación en las empresas Illes Balears 2014



Con el crédito para formación y un crédito adicional también se financian los Permisos Individuales de Formación –PIF– que las empresas autorizan para sus trabajadores, con el límite presupuestario del 5% del crédito establecido en el presupuesto del Servicio Público de Empleo Estatal para la financiación de las bonificaciones por formación profesional.

En 2014, las empresas baleares han dispuesto de 0,1 millones de euros para financiar los PIF que han finalizado en dicho ejercicio.

### Nivel de participación

En el año 2014, en la Comunidad Autónoma de Illes Balears, 80.229 participantes han recibido formación de sus empresas, bonificándose por ello en sus cuotas a la Seguridad Social.

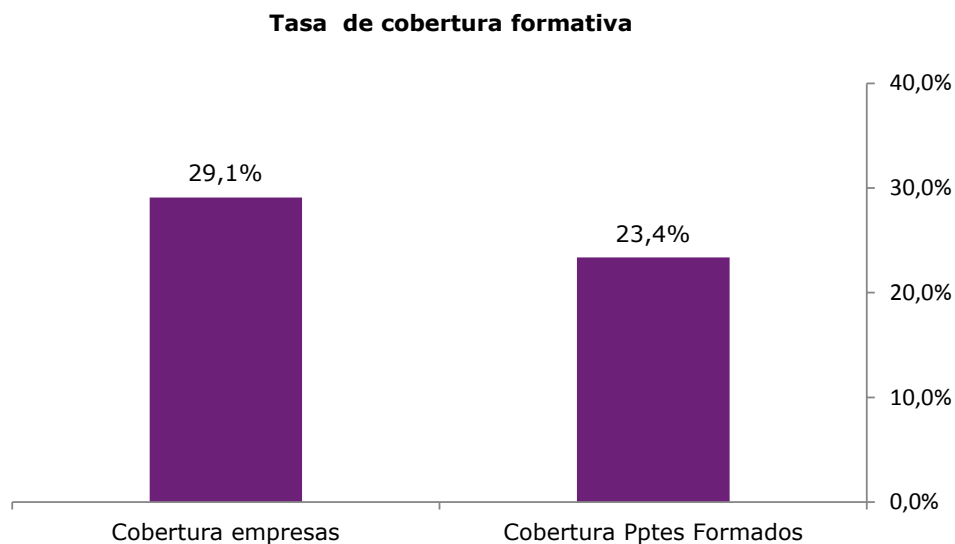
El número de empresas con actividad principal en las islas que han realizado formación bonificada es 13.075.

Los 80.229 participantes formados en Baleares pertenecen en un 79,1% a empresas de la comunidad y en un 20,9% a empresas de otras autonomías, pero con centros de trabajo en Baleares.

A estos efectos, una empresa se adscribe a una comunidad autónoma cuando concentra en ella a todos o la mayor parte de sus empleados y se califica esta comunidad como la de su actividad principal.

Las 13.075 empresas formadoras de Baleares también han facilitado formación a 8.075 participantes de sus centros de trabajo situados en otras autonomías.

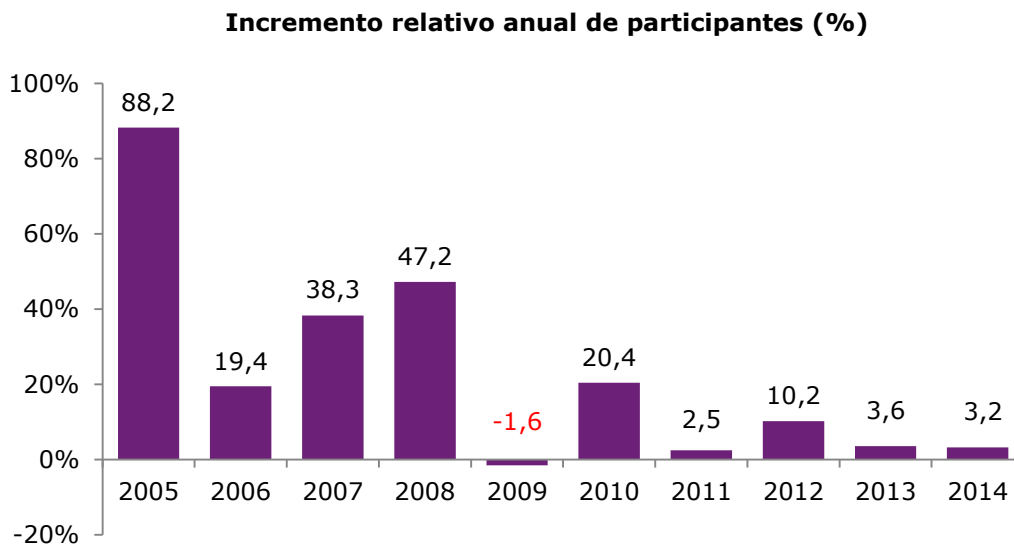
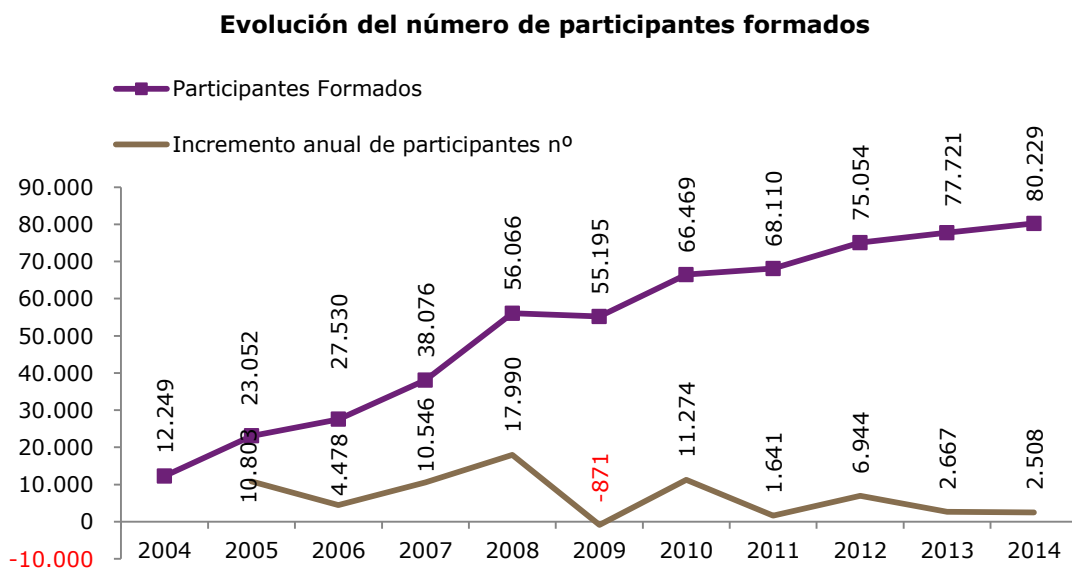
- El número de empresas formadoras (13.075) en relación a las empresas inscritas en la Tesorería General de la Seguridad Social (44.932) alcanza una tasa del 29,1%.



- La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado se sitúa en el 23,4%.

### Participantes formados

Desde la puesta en marcha del sistema el número de formados ha crecido anualmente. Los cambios normativos y los factores económicos han afectado al ritmo de crecimiento de la participación que no ha sido homogéneo a lo largo del periodo.



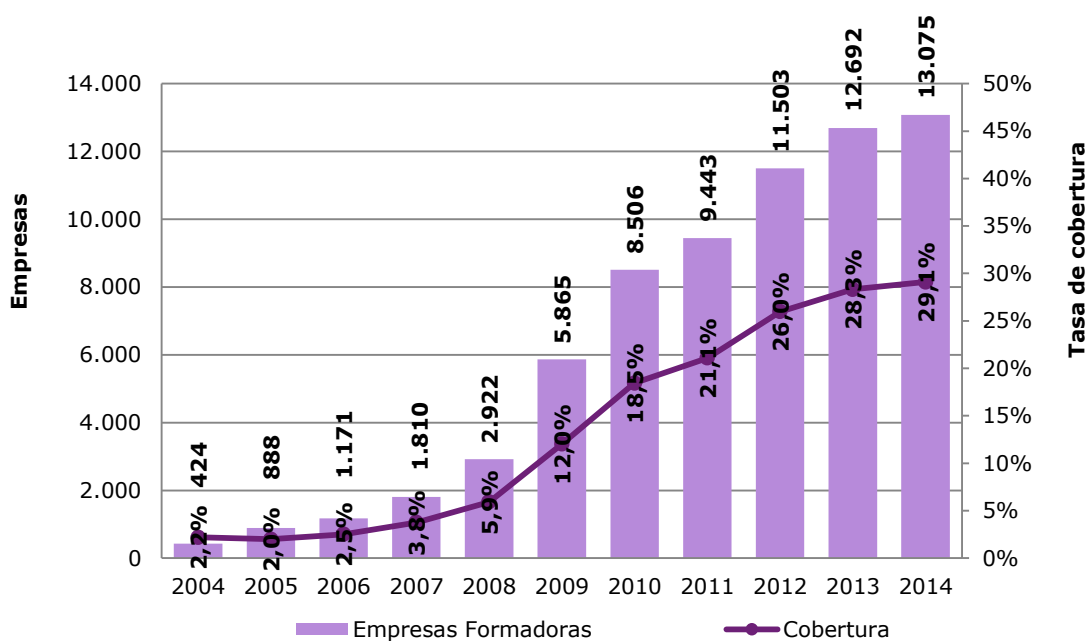
- El volumen de participantes con centro de trabajo en la comunidad que se incorporan a la formación en 2014 es de 2.508: 3,2% más que en 2013.
- La tasa de cobertura formativa se mantiene en el 23,4%.

### Empresas formadoras

Desde que se inició el sistema de bonificaciones a la formación el año 2004, el número de empresas que han realizado formación bonificada para sus trabajadores ha crecido anualmente en Baleares, de modo que esta comunidad se encuentra entre las autonomías que no han experimentado una reducción en el número de empresas formadoras en el periodo marcado por la crisis económica.

- En 2014 se incorporan 383 empresas a la formación bonificada, 3% de incremento respecto de 2013.

**Número de empresas que han hecho formación de 2004 a 2014 y tasa de cobertura formativa**



- La tasa de empresas formadoras avanza 0,8 puntos, del 28,3% en 2013 al 29,1% en 2014.

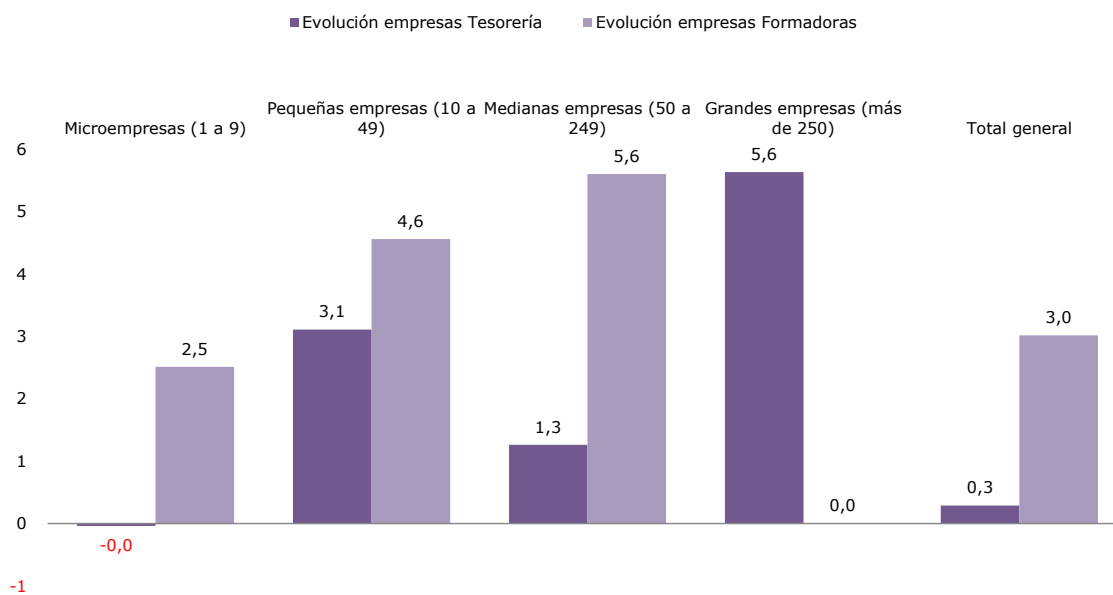
En la progresión de la tasa incide tanto el volumen de empresas que se incorporan o abandonan la formación como el movimiento de empresas en el registro de la Tesorería General de la Seguridad Social que son beneficiarias del sistema.

- En 2014 se incrementa sólo un 0,3% el número de empresas que pueden beneficiarse de las bonificaciones en concepto de formación frente al 3% de incremento de empresas formadoras.



## Formación en las empresas Illes Balears 2014

### Evolución de empresas beneficiarias y de empresas formadoras de 2013 a 2014 según tamaño de la empresa (nº de trabajadores)

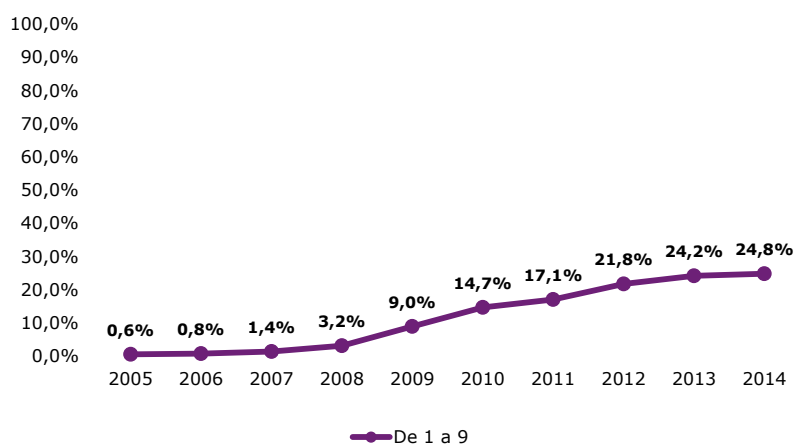


El tamaño de la plantilla de las empresas es un factor clave en la formación. La participación presenta un perfil distintivo en las microempresas, en las pequeñas empresas, en las medianas empresas y en las grandes empresas.

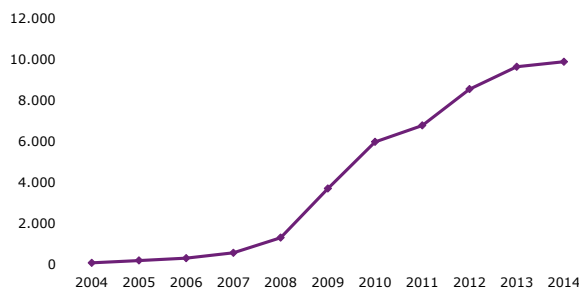
## Microempresas

- 9.876 empresas baleares de 1 a 9 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores en 2014.
- Respecto a 2013, hay 242 microempresas más en la formación bonificada: 2,5% de incremento.
- Las microempresas representan el 88,5% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 75,5% de las empresas formadoras.
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 24,8%.
- El 16,9% de los participantes formados: 13.550, pertenecen a microempresas.

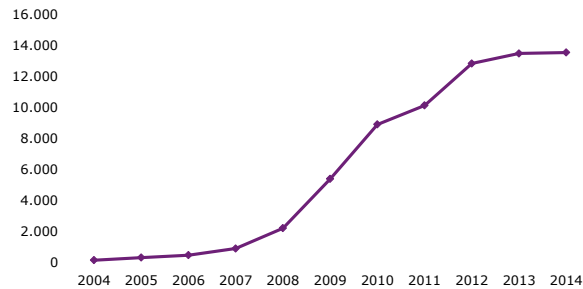
**Tasa de cobertura formativa  
MICROPYMES**



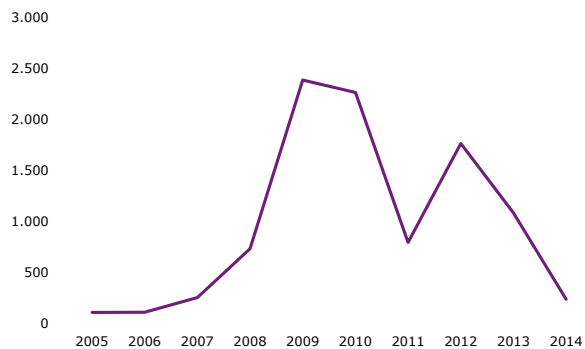
**Número de empresas formadoras año de bonificación**



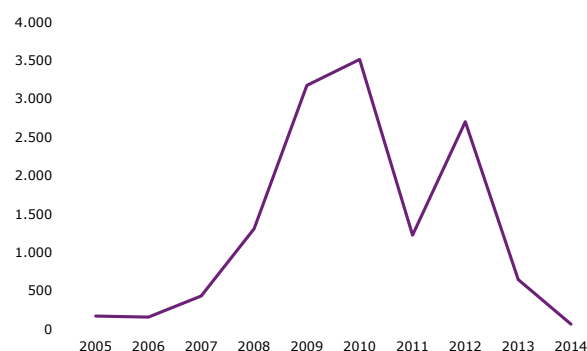
**Número de participantes según año de bonificación**



**Incorporación de empresas según año de bonificación**

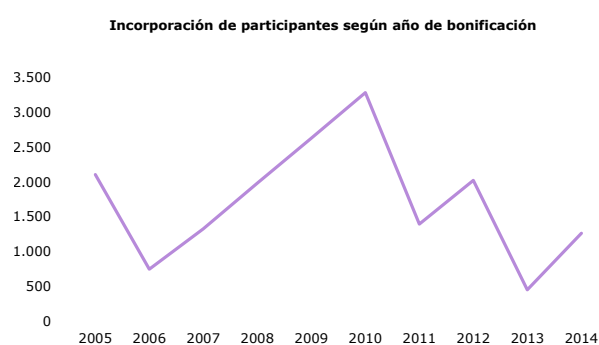
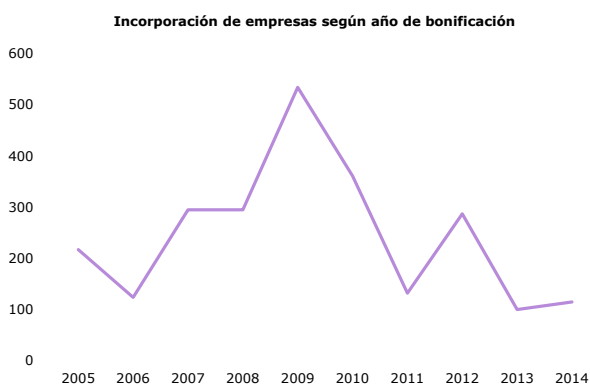
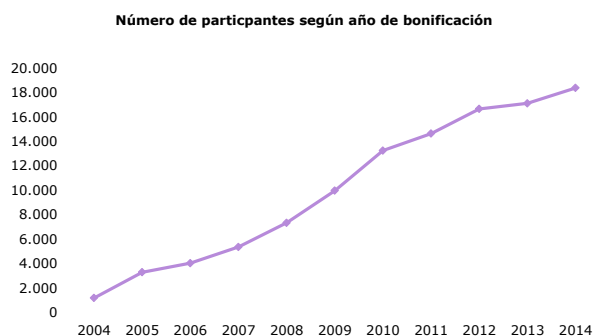
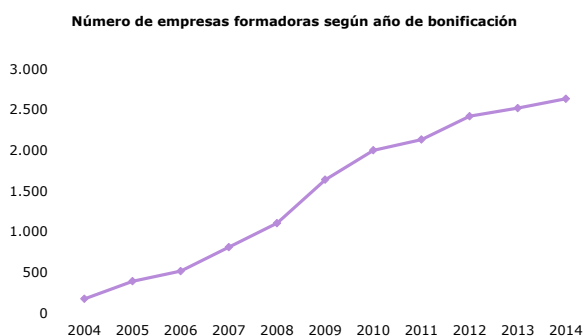
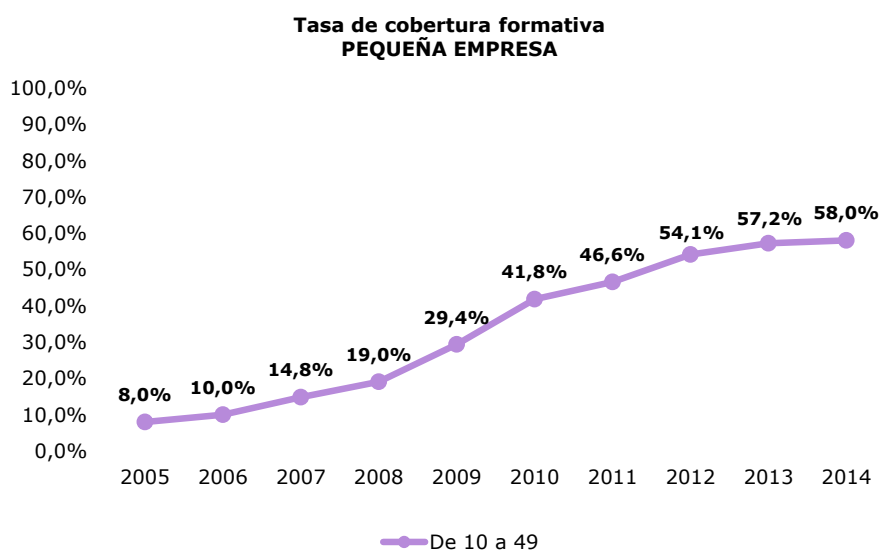


**Incorporación de participantes según año de bonificación**



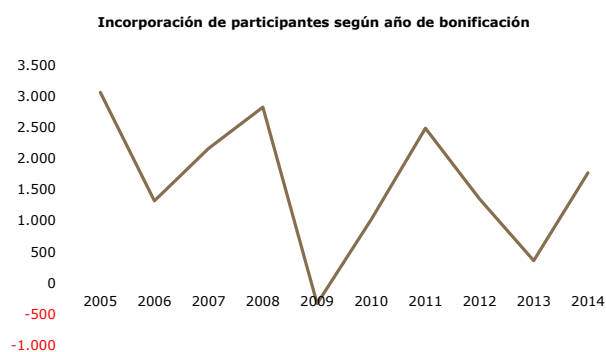
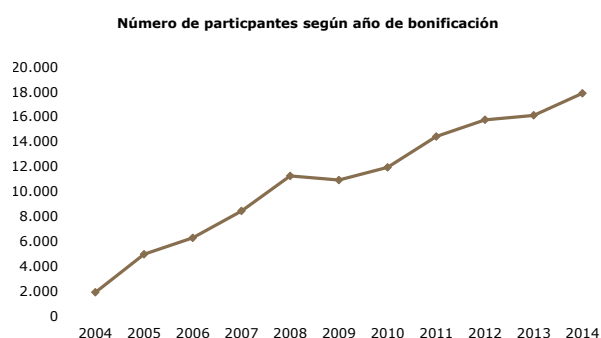
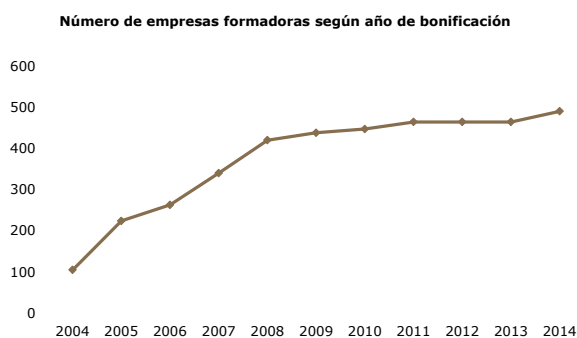
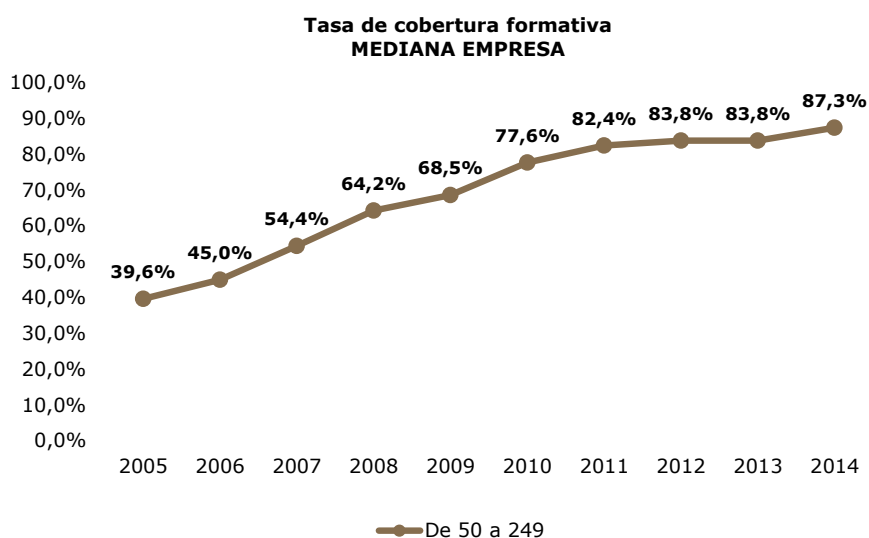
## Pequeñas empresas

- 2.636 empresas baleares de 10 a 49 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores.
- Respecto a 2013, hay 115 pequeñas empresas más en la formación bonificada: 4,6% de incremento.
- Las pequeñas empresas representan el 10,1% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 20,2% de las empresas formadoras.
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 58%.
- El 22,9% de los participantes formados: 18.387, pertenecen a pequeñas empresas.



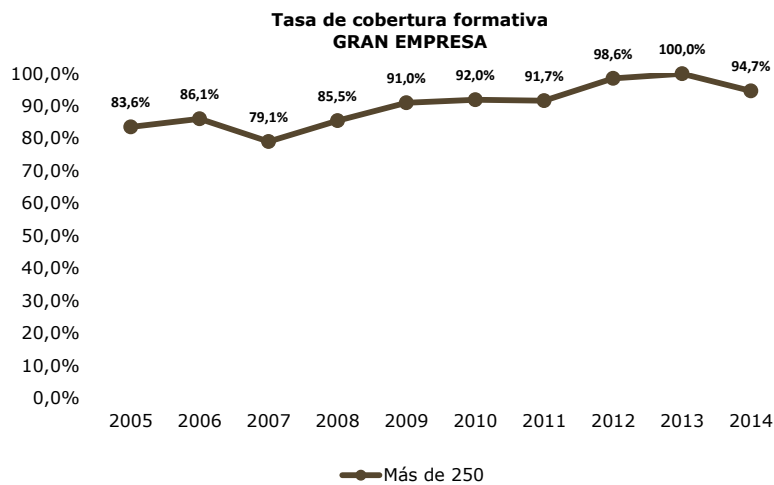
### Medianas empresas

- 490 empresas baleares de 50 a 249 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores.
- Respecto a 2013, hay 26 medianas empresas más en la formación bonificada: 5,6% de incremento.
- Las medianas empresas representan el 1,2% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 3,7% de las empresas formadoras
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 87,3%.
- El 22,3% de los participantes formados: 17.888, pertenecen a medianas empresas.

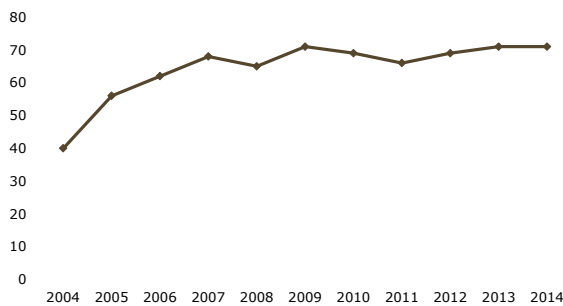


## Grandes empresas

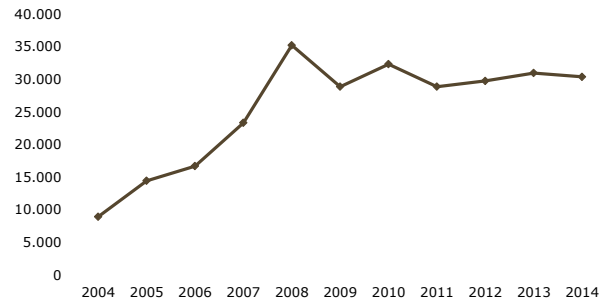
- 71 empresas con plantillas desde 250 trabajadores y con su actividad principal en Baleares se han bonificado por la formación de sus trabajadores en 2014.
- Respecto a 2013, se mantiene el número de grandes empresas formadoras.
- Las grandes empresas representan el 0,2% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 0,5% de las empresas formadoras
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 94,7%.
- El 37,9% de los participantes formados: 30.404, pertenecen a grandes empresas.



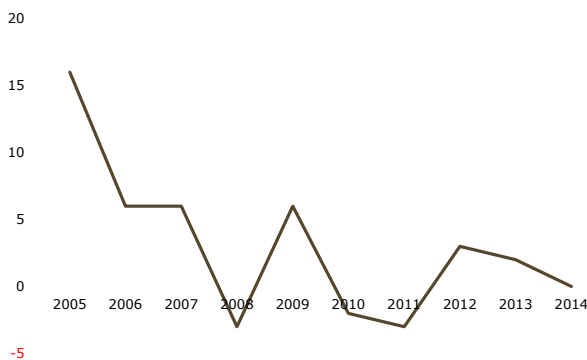
Número de empresas formadoras según año de bonificación



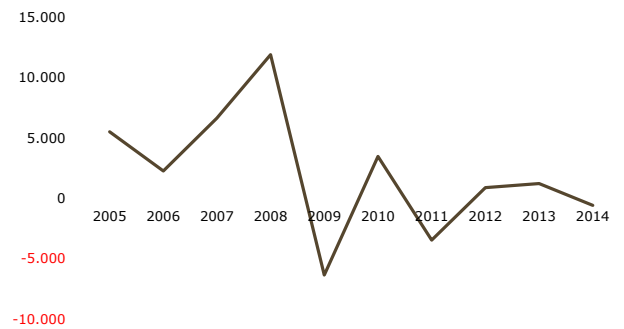
Número de participantes según año de bonificación



Incorporación de empresas según año de bonificación



Incorporación de participantes según año de bonificación

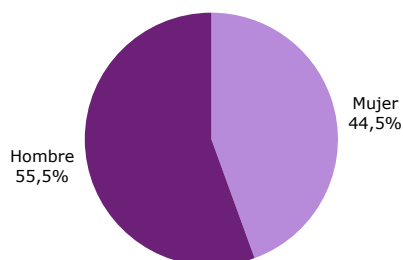


### Perfil de los formados

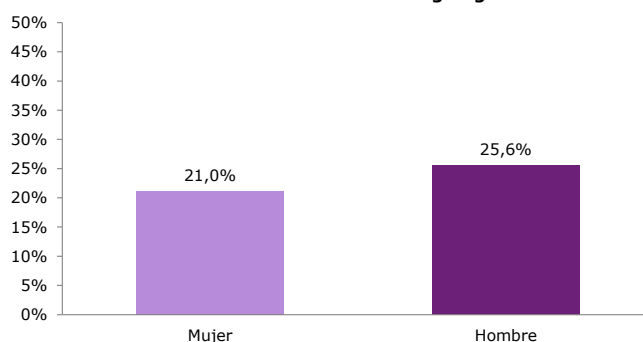
El perfil de los formados por las empresas en 2014 no difiere en esencia respecto al de los formados en 2013 en cuanto a sus características personales, académicas y profesionales.

- El 55,5% de los participantes son hombres: 44.565, y el 44,5% mujeres: 35.664.
- La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado es más elevada entre los hombres que entre las mujeres.

**Distribución de la participación por género**

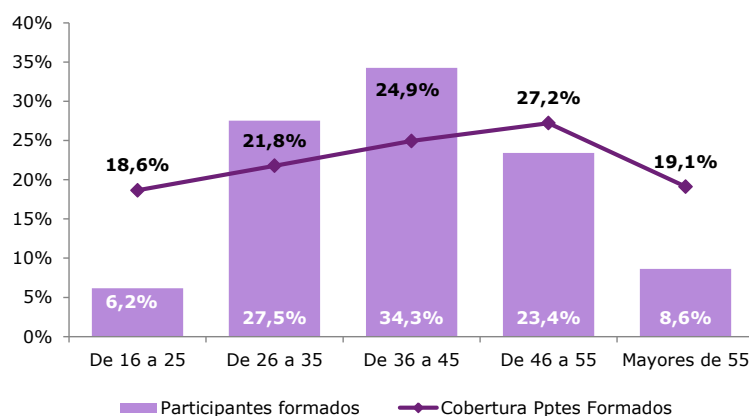


**Tasa de cobertura formativa según género**



- La participación en formación se intensifica en la plantilla con una edad comprendida entre los 36 a 45 años: 34,3% de los participantes. La tasa de cobertura formativa alcanza el 24,9% en este segmento del empleo por cuenta ajena del sector privado.

**Distribución de los participantes y tasa de cobertura por grupos de edad**

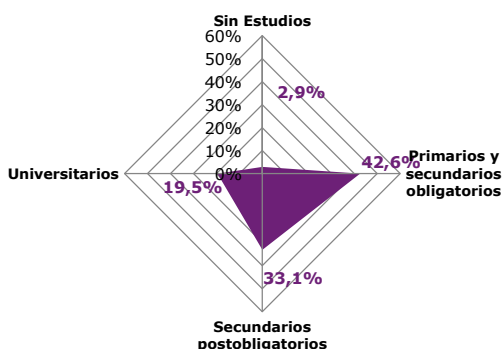


- El nivel académico de los participantes es mayoritariamente de estudios primarios o secundarios obligatorios: 42,6% de los participantes. En segundo lugar, el 33,1% tiene estudios secundarios post-obligatorios -Formación Profesional, Bachillerato o titulación equivalente-.

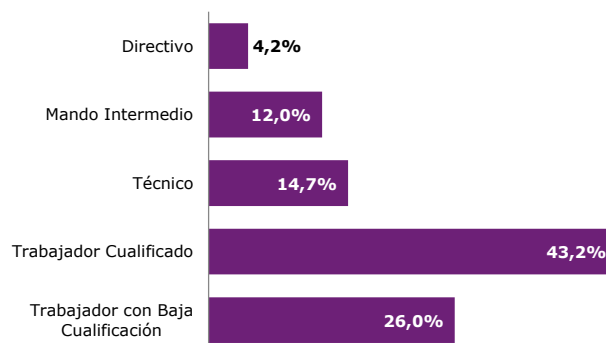
## Formación en las empresas Illes Balears 2014

- El grupo más numeroso de formados por las empresas son trabajadores cualificados.

**Nivel de estudios de los formados en las empresas**

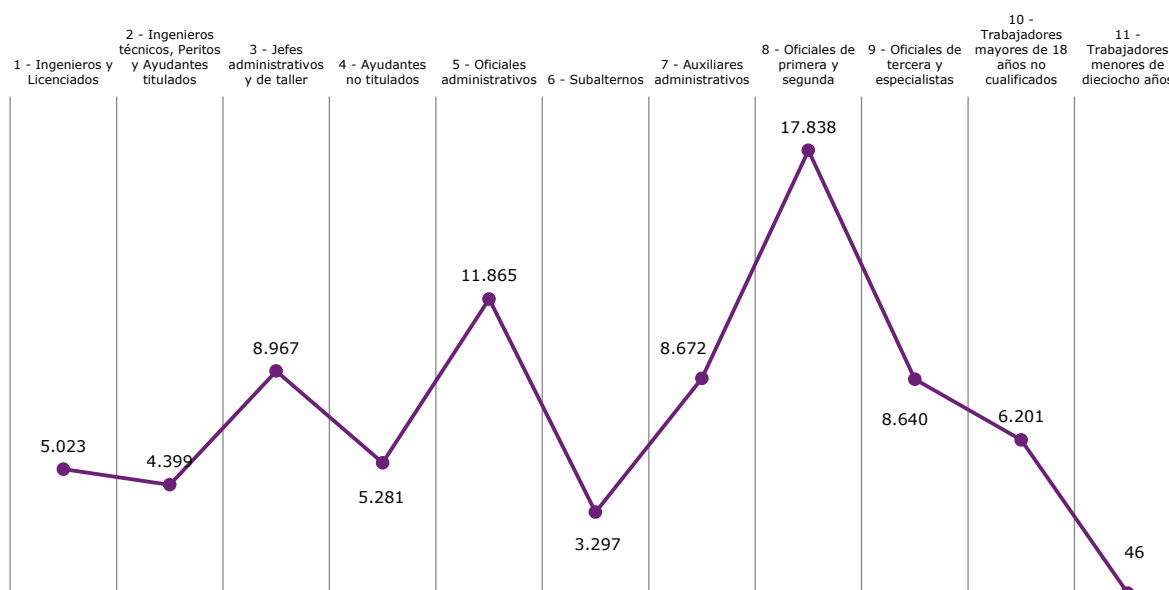


**Categoría profesional de los participantes**



- Según el grupo de cotización a la Seguridad Social, la formación bonificada ha recaído en primer lugar en Oficiales de primera y segunda: 22,2%, en segundo lugar en Oficiales administrativos: 14,8%, y en tercer lugar en Jefes administrativos y de taller: 11,2%.

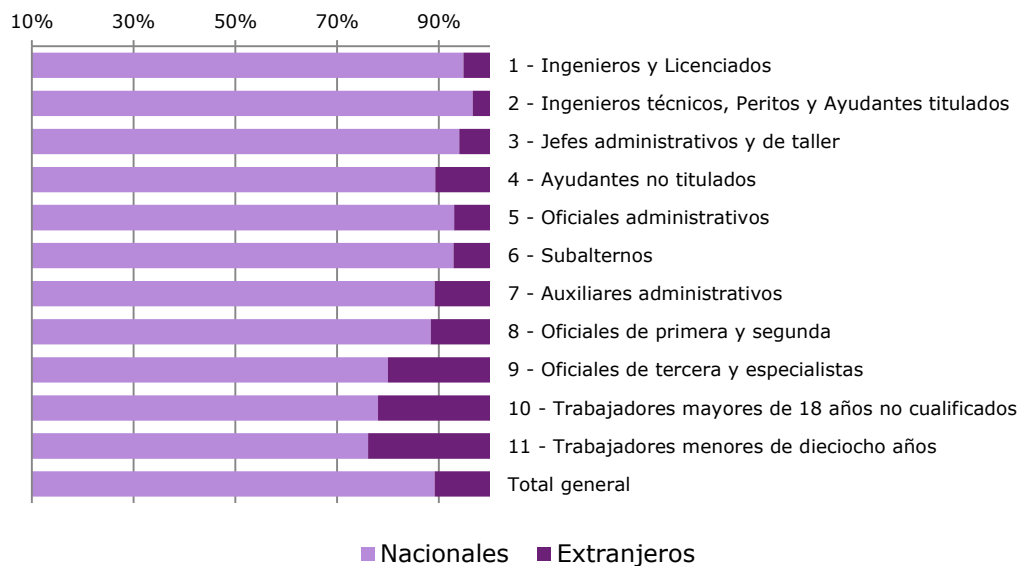
**Distribución de los participantes en función del grupo de cotización a la Seguridad Social**



- El 91% de los formados por las empresas en 2014 están cubiertos por algún criterio de prioridad para la formación para el empleo: mujeres, mayores de 45 años, trabajadores con baja cualificación y trabajadores de PYMES (empresas de hasta 249 trabajadores).
- Las empresas han formado a 8.694 extranjeros: 10,8% del total de los participantes. Cerca de seis de cada diez extranjeros formados son hombres.

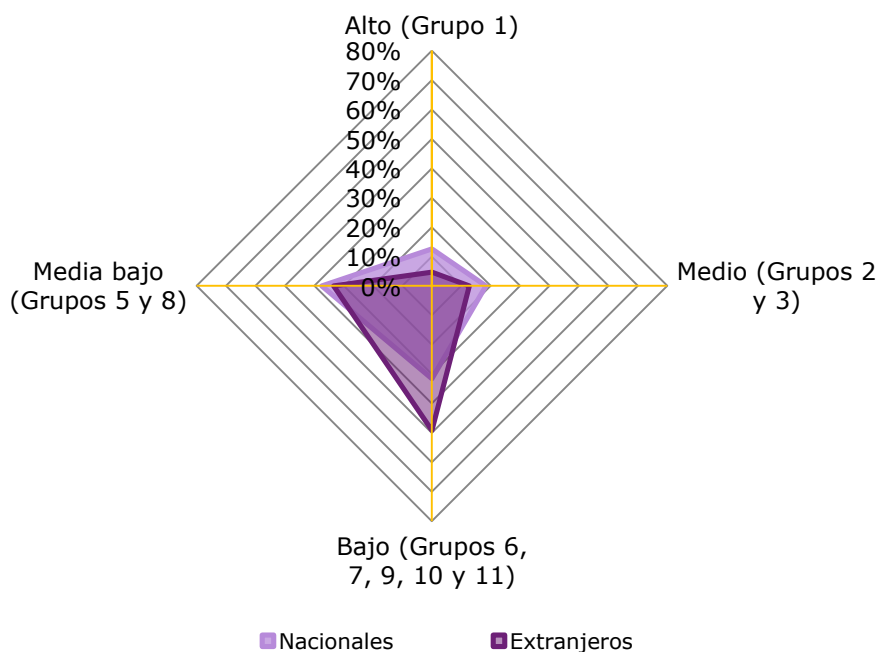
- La presencia de extranjeros se intensifica según se desciende en la escala ocupacional.

### Presencia de participantes extranjeros según grupo de cotización a la Seguridad Social



- El 49,2% de los extranjeros son trabajadores con un nivel bajo de cualificación (Grupos, 6, 7, 9 y 10) frente al 31,6% de los participantes nacionales.

### Nivel profesional de los participantes según grupo de cotización y nacionalidad





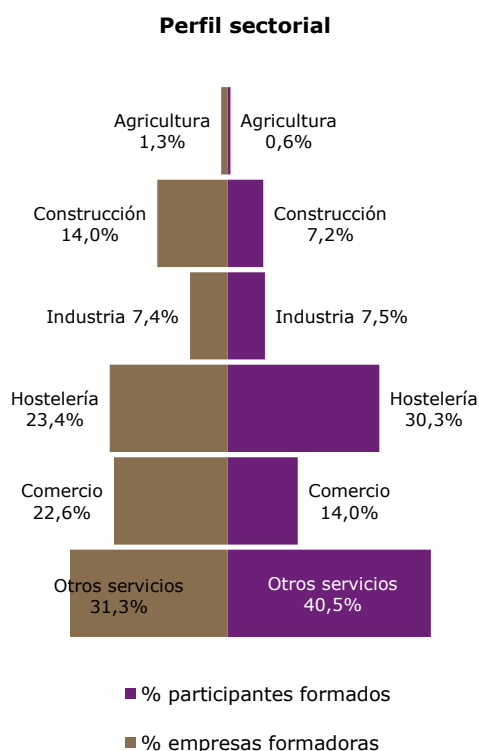
### Datos sectoriales

La formación bonificada en 2014 se distribuye sectorialmente de la siguiente manera:

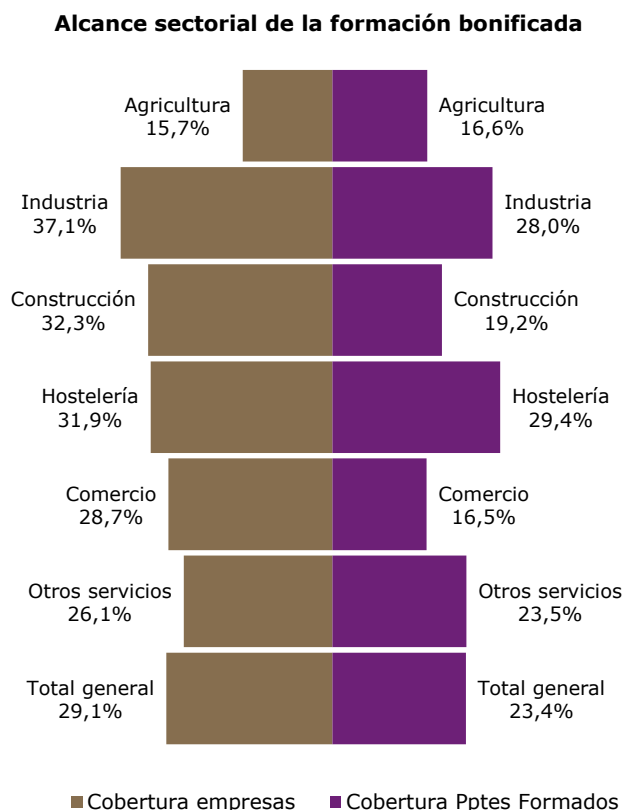
- Agricultura: 164 empresas formadoras (1,3%) y 477 participantes (0,6%).
- Construcción: 1.824 (14%) y 5.737 participantes (7,2%).
- Industria: 973 empresas (7,4%) y 5.991 participantes (7,5%).
- Servicios: 10.114 empresas (77,4%) y 68.024 participantes (84,8%).

La formación del sector servicios reúne la actividad formativa de:

- Hostelería: 3.062 empresas (23,4%) y 24.278 participantes (30,3%).
- Comercio: 2.956 empresas (22,6%) y 11.245 participantes (14%).
- Otros servicios (sanidad, educación, intermediación financiera, transporte y comunicaciones): 4.096 empresas (31,3%) y 32.501 participantes (40,5%).



La penetración de la formación bonificada en las actividades económicas se cuantifica con las tasas de cobertura sectoriales: proporción de empresas formadoras en relación a las empresas que cotizan en concepto de formación en la Tesorería General de la Seguridad Social y proporción de asalariados del sector privado participantes en formación de cada gran sector, según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2009).



Los sectores de actividad más atomizados – microempresas- alcanzan menor presencia empresarial en el sistema, como es el caso del sector primario, mientras que el sector industria que cuenta con las empresas de mayor tamaño alcanza la tasa de cobertura empresarial más elevada.

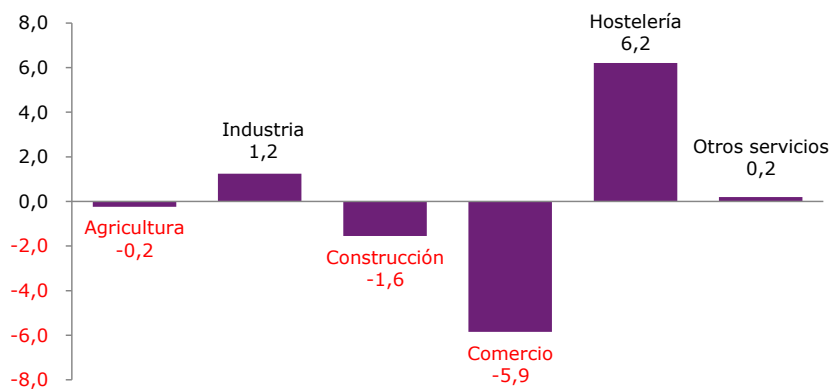
Respecto a los trabajadores, la participación responde a la distribución del empleo en los grandes sectores de actividad económica aunque con ligeras desviaciones. Las más significativas son:

La sobre-representación del sector de la hostelería en la formación de demanda respecto a su peso en la población asalariada.

La infra-representación del sector comercio en la formación respecto a su nivel de empleo.

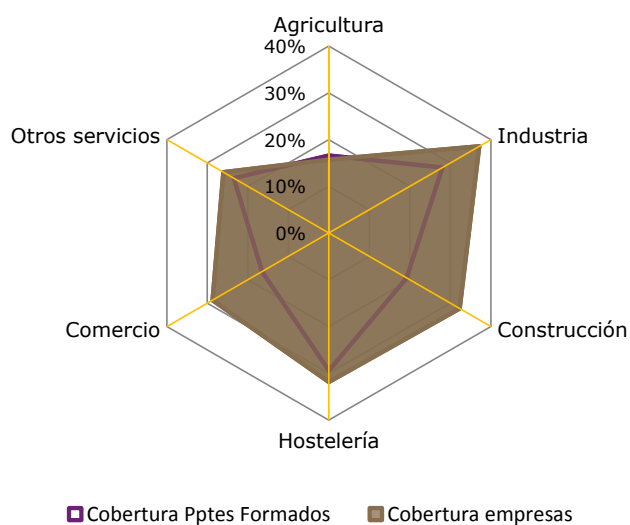
## Formación en las empresas Illes Balears 2014

**Diferencia en puntos entre porcentaje de participantes y porcentaje de asalariados en los sectores de actividad**



Las tasas de cobertura formativa de empresas y trabajadores dibujan el siguiente mapa de la actividad formativa bonificada en el tejido productivo

**Alcance sectorial de la formación bonificada**

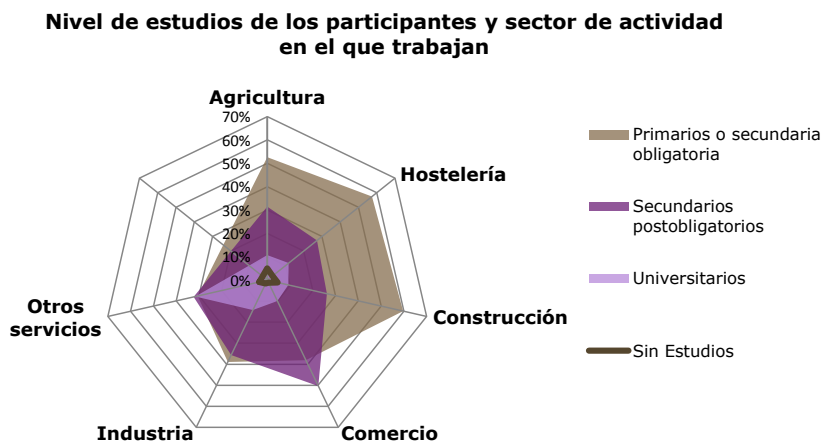


## Formación en las empresas Illes Balears 2014

Al fin de conocer mejor el desarrollo sectorial de la actividad formativa, el cuadro siguiente detalla los datos referidos a la formación bonificada entre las distintas actividades económicas integradas en cada gran sector: Secciones de la CNAE-09.

Actividad económica ( CNAE)	Empresas Formadoras	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	164	477	15.696	32,9
Industrias extractivas	17	85	2.140	25,2
Industria manufacturera	886	3.263	96.241	29,5
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	8	980	10.314	10,5
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	62	1.663	33.196	20,0
Construcción	1.824	5.737	151.251	26,4
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	2.956	11.245	290.736	25,9
Transporte y almacenamiento	429	5.286	106.570	20,2
Hostelería	3.062	24.278	475.494	19,6
Información y comunicaciones	131	1.051	33.118	31,5
Actividades financieras y de seguros	89	4.187	108.611	25,9
Actividades inmobiliarias	215	387	15.352	39,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	846	2.401	82.898	34,5
Actividades administrativas y servicios auxiliares	677	7.858	162.972	20,7
Educación	317	3.152	60.020	19,0
Actividades sanitarias y de servicios sociales	407	5.176	101.437	19,6
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	267	1.277	33.895	26,5
Otros servicios	642	1.430	45.374	31,7
<b>Total general</b>	<b>13.075</b>	<b>80.229</b>	<b>1.831.606</b>	<b>22,8</b>

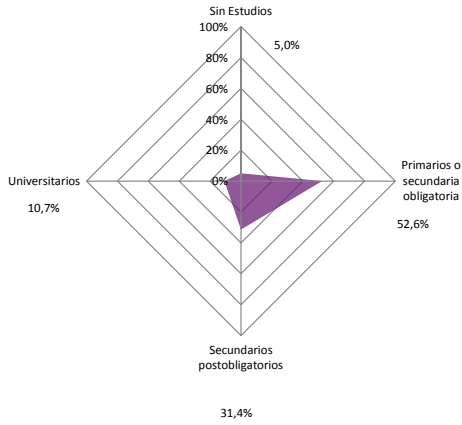
En la perspectiva sectorial, también es de destacar que el perfil de los trabajadores formados por las empresas tiene aspectos distintivos en cada sector. Un indicador de estas diferencias es su nivel de estudios académicos.



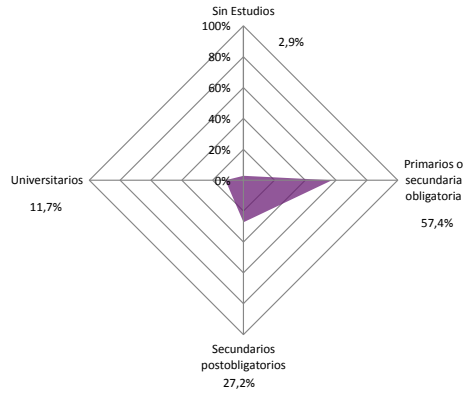
- Agricultura, hostelería y construcción son los sectores con los participantes de más bajo nivel educativo, con más de la mitad de los participantes que sólo cuentan con estudios primarios o de secundaria obligatoria.
- Comercio presenta un perfil medio con uno de cada dos formados con estudios secundarios postobligatorios: Formación Profesional o enseñanza técnico profesional equivalente o Bachillerato.
- Industria presenta la mayor dispersión entre los distintos niveles de estudios.
- El sector de otros servicios, que aglutina las actividades de sanidad, educación, intermediación financiera, transporte y comunicaciones, cuenta con los participantes de mayor nivel académico. Los estudios universitarios de primer y segundo grado cobran protagonismo en el sector: tres de cada diez cuentan con titulación universitaria.

# Formación en las empresas Illes Balears 2014

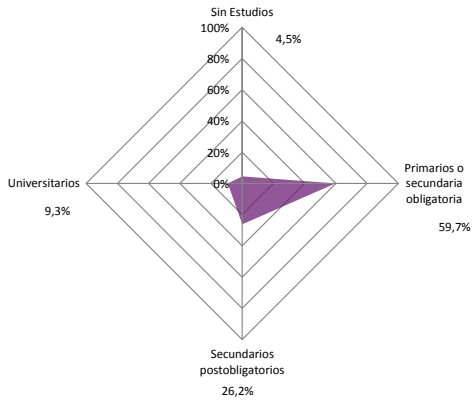
## Agricultura



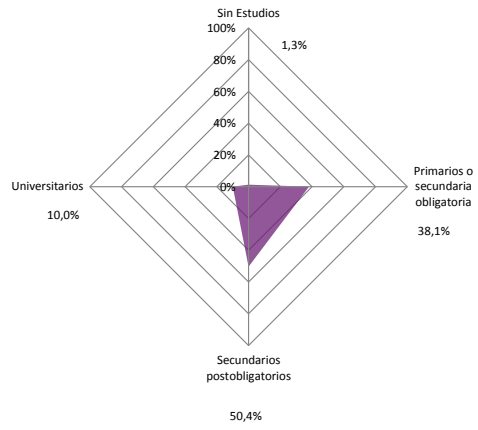
## Hostelería



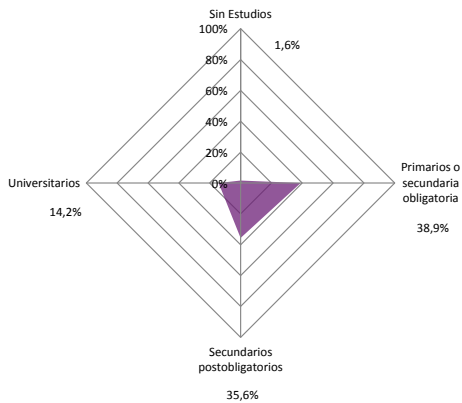
## Construcción



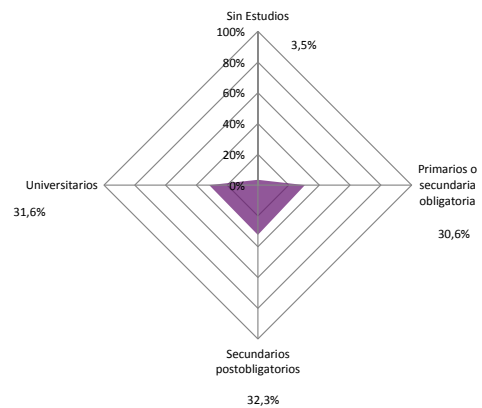
## Comercio



## Industria



## Otros servicios

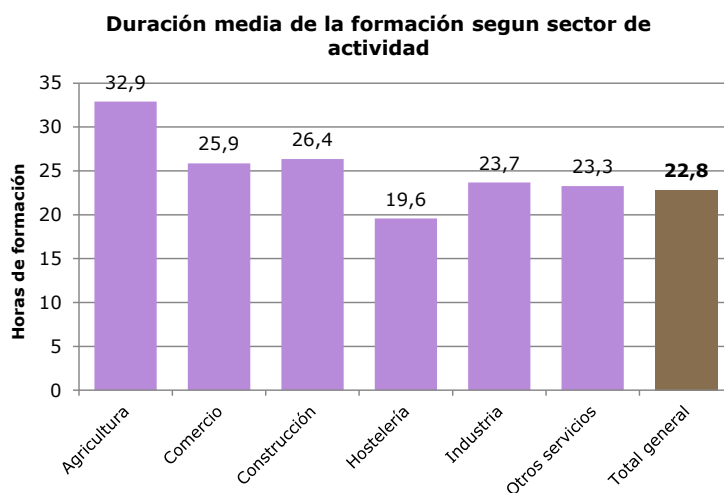


## Características de la formación

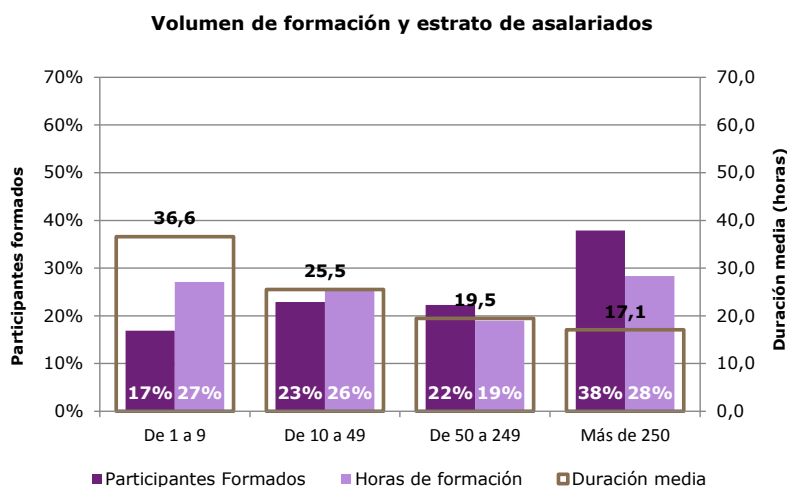
### Duración de la formación

La formación que facilitan las empresas a sus trabajadores tiene una duración media de 22,8 horas por participante.

- Agricultura es el sector que ha realizado la formación más extensa: 32,9 horas por participante como media. Hostelería tiene, la formación más breve: 19,6 horas de media.
- La formación en el resto de los sectores se cifra en 26,4 horas de media en construcción, 25,9 en comercio, 23,7 en industria y 23,3 horas en otros servicios.

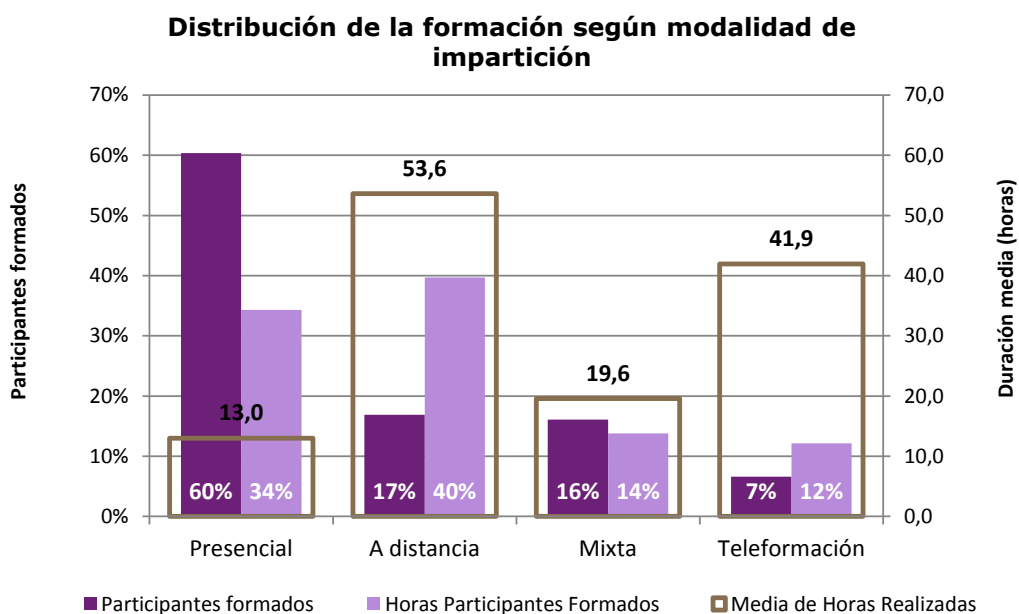


- La duración de la formación se alarga en las empresas de menor tamaño y se acorta en las grandes empresas.



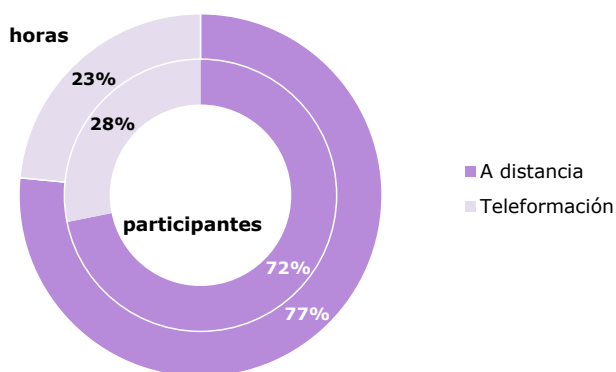
## Metodología formativa

- La formación presencial es la modalidad formativa más utilizada por las empresas con 48.431 participantes: 60,4% que reciben, sin embargo, la formación más breve con 13 horas de media por participante.



- La formación a distancia convencional sin apoyo telemático, lejos de perder peso en el contexto actual, mantiene un 16,9% de los participantes que reciben la formación de más larga duración: 53,6 horas como media.
- La teleformación no avanza como método de impartición y sólo tiene un 6,6% de los formados (2013: 7,3%, 2012: 6% y 2011: 6%). Su duración media es de 41,9 horas por participante.

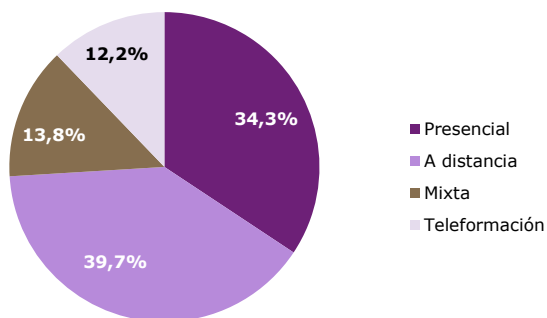
### Distribución de la formación no presencial





- La formación mixta, que combina la enseñanza presencial y los métodos de formación a distancia se ha utilizado por el 16,1% de los participantes con una duración media de 19,6 horas.

**% horas de formación según modalidad de impartición**



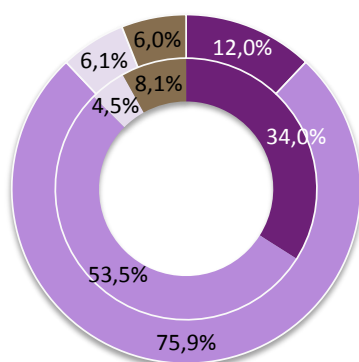
- En conjunto se han realizado 1,8 millones de horas de formación. De cada diez horas de formación:
  - cuatro han sido de formación a distancia convencional,
  - tres horas y media han sido de formación en las aulas,
  - no llega a hora y media las realizadas telemáticamente
  - y algo menos de otra hora y media se corresponde con acciones mixtas que combinan la formación presencial y a distancia.

## Formación en las empresas Illes Balears 2014

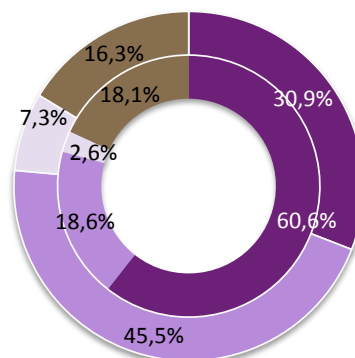
Las empresas recurren a las distintas modalidades formativas con diferente intensidad en función de su tamaño:

- Las grandes empresas con más de 250 trabajadores son las que más utilizan la formación presencial, lo que explica que la duración media de sus acciones formativas sea más corta.
- Las microempresas son las que más utilizan la formación a distancia convencional, lo que alarga la duración media de la formación anual en este estrato empresarial.

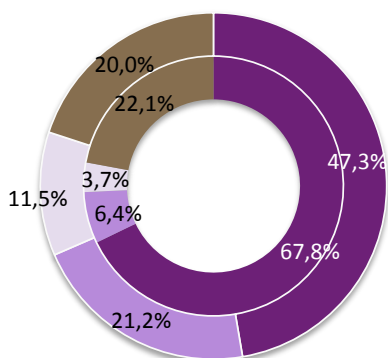
**Micropymes (1 a 9 trabajadores)**



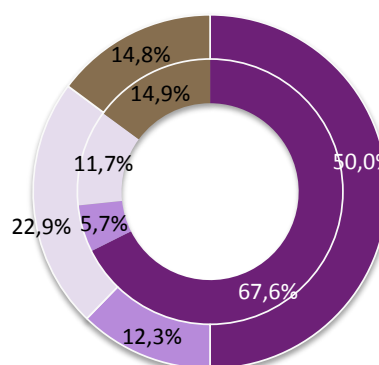
**Pequeñas (10-49 trabajadores)**



**Medianas (50 a 249 trabajadores)**



**Grandes empresas (desde 250 trabajadores)**



■ Presencial ■ A distancia ■ Teleformación ■ Mixta

### Contenidos formativos

Al fin de conocer qué orientación tiene la formación de las empresas, se pone en relación el contenido de cada acción formativa que han ofrecido a sus trabajadores con las actividades clasificadas en las Familias profesionales.

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados	% Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Administración y gestión	17.387	21,7%	22,6
Seguridad y medio ambiente	16.045	20,0%	16,6
Comercio y marketing	10.071	12,6%	19,9
Formación complementaria	8.521	10,6%	42,7
Industrias alimentarias	8.229	10,3%	14,3
Servicios socioculturales y a la comunidad	5.783	7,2%	16,9
Informática y comunicaciones	3.615	4,5%	33,1
Hostelería y turismo	3.201	4,0%	26,9
Transporte y mantenimiento de vehículos	1.723	2,1%	24,3
Sanidad	1.432	1,8%	31,8
Edificación y obra civil	1.295	1,6%	19,5
Instalación y mantenimiento	912	1,1%	25,2
Energía y agua	526	0,7%	23,7
Fabricación mecánica	300	0,4%	26,4
Imagen personal	262	0,3%	22,6
Electricidad y electrónica	205	0,3%	15,1
Artes gráficas	179	0,2%	37,6
Actividades físicas y deportivas	130	0,2%	24,7
Agraria	125	0,2%	29,2
Textil, confección y piel	101	0,1%	34,7
Imagen y sonido	79	0,1%	27,6
Química	69	0,1%	16,5
Madera, mueble y corcho	27	0,0%	19,1
Artes y artesanías	10	0,0%	38,7
Industrias extractivas	2	0,0%	6,0
<b>Total general</b>	<b>80.229</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,8</b>

- ▣ Las acciones formativas que se han realizado en 2014 están relacionadas principalmente con las Familias profesionales de Administración y gestión: 21,7% de los participantes, Seguridad y medio ambiente: 20%, Comercio y marketing: 12,6%.
- ▣ A continuación figura la Familia de Formación complementaria que recoge las materias transversales y supone el 10,6% de los participantes.
- ▣ La formación en el entorno de la Familia profesional de Administración y gestión se disgrega en múltiples contenidos específicos entre los que destacan las acciones formativas de Habilidades personales e interpersonales en el entorno laboral: 5.135 participantes y 12,3 horas de duración media y Habilidades directivas: 2.662 y 25,3 horas.
- ▣ La formación en Seguridad y medio ambiente más impartida es Prevención de riesgos laborales. Estas acciones se han destinado específicamente a:
  - Prevencción de riesgos laborales en general: 16,3 horas de media para 9.085 participantes.
  - Prevencción de riesgos en la construcción: 19,8 horas de media para 2.784 participantes.También es destacable la formación en Prevención de incendios: 1.136 participantes y 14,5 horas, y la formación en Seguridad privada: 1.130 participantes y 10,3 horas.
- ▣ En el entorno de los contenidos sobre Comercio y marketing, la formación más impartida ha sido Atención al cliente y calidad de servicio: 3.484 participantes y 18 horas, Técnicas de venta y formación de vendedores: 1.528 y 14,9 horas y Gestión comercial: 1.235 y 14,4 horas.
- ▣ La formación complementaria más impartida es Inglés con 3.689 formados: 4,6% de los participantes que han recibido una media de 43,7 horas de formación.
- ▣ Por último, la formación relativa a las Familias profesionales de Imagen y sonido, Química, Madera mueble y corcho, Artes y Artesanías y la de Industrias extractivas prácticamente no tiene presencia en la actividad formativa al no alcanzar siquiera el centenar de participantes cada una de ellas.

En cada sector de actividad económica las empresas centran sus esfuerzos formativos en diferentes contenidos en función de las necesidades de cualificación de su personal:

- ▣ Construcción concentra la formación en acciones de Prevención de riesgos laborales en general: 20,4% de los participantes del sector, o Prevención de riesgos específicos en la construcción: 35,2%.
- ▣ Hostelería ha impartido mayoritariamente formación en Seguridad alimentaria, manipulación y control de alimentos: 15,8% y en Prevención de riesgos laborales: 10,7%.
- ▣ Agricultura ha formado principalmente en Seguridad alimentaria, manipulación y control de alimentos: 24,7% y en Higiene alimentaria, manipulación de alimentos: 15,1%.
- ▣ Comercio se ha centrado en acciones de Prevención de riesgos laborales: 10,1%, Habilidades personales e interpersonales en el entorno laboral: 8,4% y Atención al cliente y calidad de servicio: 7,2%.
- ▣ Industria ha dirigido la formación a la Prevención de riesgos laborales: 23,6% e Inglés: 5,2%.
- ▣ En el sector otros servicios se diversifica en mayor medida la formación. Las acciones formativas con más participantes son Prevención de riesgos laborales: 8,3%, Habilidades personales e interpersonales en el entorno laboral: 6,5% e Inglés: 5,7%.

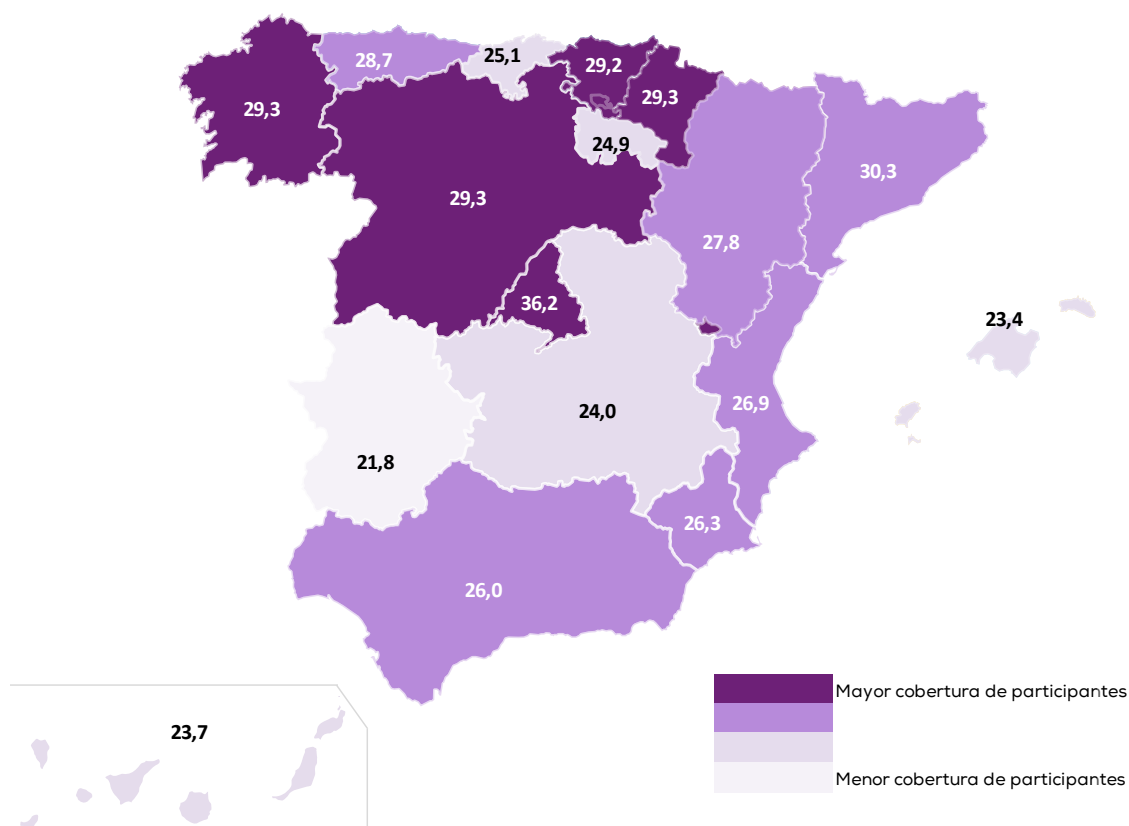
El resto de la formación de cada sector se reparte en múltiples contenidos destinados a reducidos grupos de participantes.

## Illes Balears en el contexto nacional

Si se comparan los datos de la formación bonificada en 2014 en Illes Balears respecto a los obtenidos en el conjunto del Estado, es destacable que:

- La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes formados por las empresas está 5,5 puntos por debajo de la tasa nacional: 23,4% y 28,9% respectivamente. La tasa balear es la segunda más baja del país tras la de Extremadura.

Tasa cobertura de participantes por Comunidad Autónoma



- La tasa de cobertura autonómica respecto a las empresas se equipara a la tasa nacional: 29,1% y 29,7% respectivamente.
- La participación de mujeres en las actividades de formación supera ligeramente la que se recoge en el conjunto del Estado: 44,5% y 43,8% respectivamente.
- La proporción de extranjeros en la formación de las empresas es la más elevada del conjunto de comunidades autónomas y supera en 5,5 puntos la media nacional: 10,8% y 5,3% respectivamente.

## Formación en las empresas Illes Balears 2014

- También es superior en términos relativos el volumen de participantes cubiertos por alguno de los criterios de prioridad para la formación (mujeres, mayores de 45 años, trabajadores con baja cualificación y trabajadores de PYMES): 91% de los formados con centro de trabajo en Illes Balears y 87,2% en el conjunto del país.
- En la perspectiva sectorial destaca el peso del sector de la hostelería: 23,4% de las empresas formadoras de la comunidad frente al 14% en el conjunto del Estado, y 30,3% de los participantes frente al 7,7%.
- La formación en las empresas es una hora y media más breve que la duración media general: 22,8 y 24,3 horas por participante respectivamente.
- La formación presencial se reduce en 2014 y se acerca al peso de la modalidad en el conjunto del Estado: 60,4% y 58,8% de los participantes respectivamente.
- La impartición telemática también se reduce y se aleja más de la media nacional: 6,6% y 10,9% de los participantes respectivamente.
- Al igual que en el resto de las comunidades autónomas, el contenido formativo con mayor proporción de participantes en Illes Balears es Prevención de riesgos laborales.

### Descripción de los principales conceptos

**Formación de demanda:** Es la formación que realizan las empresas para sus trabajadores en el subsistema de formación profesional para el empleo. Está regulada por la Orden TAS/2307/2007, que desarrolla el Real Decreto 395/2007 de formación profesional para el empleo.

**Empresas formadoras:** Empresas que desarrollan acciones de formación para sus trabajadores, bonificándose en concepto de formación en las cuotas de la Seguridad Social. Puede bonificarse toda empresa radicada en el territorio del Estado español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

**Tamaño de las empresas:** Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el de noviembre del siguiente, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

**Comunidad autónoma de la empresa:** Una empresa se adscribe a una comunidad cuando concentra en ella toda o la mayor parte de sus empleados y se califica esta comunidad como la de su actividad principal.

**Participantes formados:** Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

**Comunidad autónoma del participante:** Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal, y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

**Crédito dispuesto:** Cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas. El crédito de formación se calcula aplicando al importe anual cotizado por la empresa en concepto de formación profesional un porcentaje que establece la Ley de Presupuestos Generales del Estado. Cuanto menor es el tamaño de la empresa mayor es el porcentaje de bonificación.



### Tasas de cobertura:

**Tasa de empresas formadoras:** porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores respecto al total de empresas inscritas en la Tesorería General de la Seguridad Social.

**Tasa formativa de los asalariados del sector privado:** porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural respecto al total de asalariados del sector privado según la EPA del IIT en ese mismo año.

### Fuentes

- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo: Formación de Demanda 2014. Datos a 31/03/2015.
- Padrón Continuo de Habitantes 2014 (INE). Datos a 1 de enero de 2014
- Directorio Central de Empresas- DIRCE 2014 (INE). Datos a 1 de enero 2014, en media anual del número de empresas excluido el sector agrario en 2013.
- Tesorería General de la Seguridad Social: Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA). Datos de empresas cotizantes de enero a diciembre de 2013.
- Encuesta de Población Activa EPA 2014 (INE). Datos del II Trimestre de 2014 para el cálculo de la tasa de cobertura formativa. Se utiliza como base el número de asalariados del sector privado (población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda).
- Encuesta de Población Activa EPA 2014 (INE). Datos de la media de los cuatro trimestres de 2014 para el análisis del empleo en el capítulo de Datos de contexto.
- Boletín de Estadísticas Laborales. Ministerio de Trabajo e Inmigración: Datos de afiliación en media anual de la afiliación el último día de cada mes de 2014.