



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Formación en las empresas 2014



Canarias

CANARIAS

ÍNDICE

Principales resultados.....	3
Datos de contexto.....	4
Población.....	4
Empleo.....	5
Afiliación a la Seguridad Social.....	7
Empresas.....	8
Empresas beneficiarias y crédito de formación.....	9
Beneficiarios de la formación en las empresas.....	10
Formación en las empresas.....	11
Financiación de la formación en las empresas.....	11
Nivel de participación.....	13
Participantes formados.....	14
Empresas formadoras.....	15
Microempresas.....	17
Pequeñas empresas.....	18
Medianas empresas.....	19
Grandes empresas.....	20
Perfil de los formados.....	21
Datos sectoriales.....	24
Características de la formación.....	30
Duración de la formación.....	30
Metodología formativa.....	31
Contenidos formativos.....	34
Cifras provinciales.....	37
Canarias en el contexto nacional.....	38
Descripción de los principales conceptos.....	40
Fuentes.....	42

Principales resultados

En 2014 se amplía el número de empresas en la formación bonificada después de la contracción experimentada en el ejercicio anterior:

- Hay 633 empresas más, pasando de 14.282 a 14.915.
- El incremento de empresas formadoras se eleva al 4,4% respecto a 2013.
- El segmento de la mediana empresa de 50 a 249 trabajadores es el único que no incrementa su presencia en el sistema.
- La tasa de cobertura respecto a las empresas se amplía un punto: pasa del 21,7% al 22,6%.

La participación en la formación también evoluciona positivamente respecto a 2013:

- El número de participantes se amplía en 9.393, pasando de 109.283 a 118.676.
- El incremento de la participación es del 8,6%.
- La formación presencial incrementan un 9% los participantes y la formación mixta un 22,4%.
- La formación a distancia y la teleformación se mantienen en las proporciones del anterior ejercicio.

A pesar de haber más empresas formadoras y más participantes formados, el volumen de formación se reduce:

- Las horas de formación se recortan en 47 mil, un 1,8% de descenso.
- La formación a distancia tradicional es la modalidad que más ajusta su extensión pasando de 65,1 horas de media por participante a 59,7.

Las empresas canarias han utilizado 14,4 millones de euros de los fondos disponibles para formación en el empleo.

Datos de contexto

Población

En Canarias hay 2.104.815 habitantes según el Padrón Continuo de Habitantes 2014, el 4,5% de la población del Estado español. La población de Canarias desciende en 13.864 habitantes respecto al Padrón Continuo 2013.

La pérdida de población también afecta al resto de las comunidades autónomas. Sólo las dos ciudades autónomas de Ceuta y Melilla escapan a esta tendencia demográfica e incrementan ligeramente su población (1%). La Comunitat Valenciana sufre el mayor descenso (-2,1%) y el País Vasco, sin apenas variación (-0,1%), el menor. En Canarias el descenso se cifra en el 0,7%.

En la comunidad hay 267.138 empadronados de nacionalidad extranjera. Respecto a 2013, la comunidad pierde 11,3% de residentes extranjeros (-34.096).

Alemania con 33.082 empadronados, Reino Unido con 32.341 e Italia con 31.741 son los países con las mayores colonias de residentes en las islas Canarias.

La tasa autonómica de población extranjera está por encima de la tasa nacional (12,7% y 10,7% respectivamente).

En el contexto autonómico, Illes Balears es la comunidad con la tasa de población extranjera más elevada (18,4% de sus habitantes son extranjeros). Por el contrario, las comunidades que tienen menor proporción de extranjeros son Extremadura (3,4%) y Galicia (3,6%). La distancia entre la mayor y menor tasa autonómica de población extranjera es de 15 puntos.

El descenso de población ya comentado también tiene su reflejo en el PERE (Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero). Según sus datos, a 1 de enero de 2014, están viviendo en el extranjero 146.029 personas de nacionalidad española empadronadas anteriormente en Canarias (10.206 personas más que un año antes, lo que supone un incremento del 7,5%).

El 23% de los residentes en el extranjero procedentes de Canarias son nacidos en España. El 77% restante son personas nacionalizadas.

El 38,5% de las personas residentes en el extranjero que han nacido en Canarias están en edad laboral (16 a 64 años).

Entre los extranjeros residentes en Canarias la proporción que está en edad laboral se eleva al 76%.

Empleo

En 2014 hay en las islas Canarias, 1.093.100 personas en edad y disposición de trabajar -población activa-, 8.000 menos que en 2013. La reducción anual de la población activa es del -0,7%.

Estos datos, y los sucesivos de este apartado de empleo, se corresponden con los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA- en la media anual de los cuatro trimestres del año. Asimismo las comparaciones anuales se establecen respecto a la media de la EPA 2013.

Respecto a 2013, la tasa de actividad autonómica pasa del 62,2% al 61,3% de la población de 16 o más años. La población femenina, con una tasa del 56%, sigue sin alcanzar la tasa de actividad de la población masculina: 66,8%.

Entre la población extranjera mayor de 16 años son activos el 67,5%. La tasa experimenta variación en función del país de origen. Son activos el 61% de los extranjeros provenientes de países de la UE y el 72,7% de los extranjeros pertenecientes a otros países.

Sobre el empleo, el primer dato a señalar es que trabaja el 41,4% de la población de 16 o más años. Si se considera la población de 16 a 64 años la tasa de empleo autonómica se eleva al 49,7%, 0,5 puntos más que el año anterior.

Las comunidades con la tasa de empleo de 16 a 64 años más elevadas son Navarra (64,1%) y Madrid (63,9). Por el contrario, Andalucía (47,1%), Extremadura (49,6%) y Canarias (49,7%) tienen las tasas más bajas. La brecha autonómica en relación al nivel de empleo es de 17 puntos.

El número de personas que tienen empleo en Canarias es de 738.800. El 83,5% de los ocupados tienen una jornada a tiempo completo y el 16,5% restante trabajan a tiempo parcial.

Según la situación profesional, el grupo más numeroso de ocupados, 67,9%, son asalariados del sector privado. El 17,3% son asalariados del sector público, el 9,7% son empresarios sin asalariados o trabajadores independientes y el 4,4% son empleadores. Un 0,6% trabajan como ayuda en la empresa o negocio familiar y un 0,1% son miembros de cooperativas.

El 31,6% de los asalariados del sector privado tienen una relación contractual de carácter temporal, 1,6 puntos más que en 2013. La tasa de temporalidad es algo más elevada entre las mujeres (33,4%) que entre los hombres (30,1%).

La ocupación responde a la siguiente distribución sectorial: agricultura 24.900 ocupados (3,4%), industria 34.600 (4,7%), construcción 36.800 (5%) y servicios 642.400 (87%). Es destacable que el sector servicios alcanza en la comunidad un peso relativo 10,6 puntos por encima de su peso en el conjunto del Estado, mientras que el sector industrial se sitúa 9 puntos por debajo de su peso en la media nacional.

Respecto a la evolución de la ocupación, en 2014, por primera vez desde el inicio de la crisis económica en 2008, se logra un saldo anual positivo con 9.100 ocupados más que en 2013. Aun así, hay 152.300 personas con empleo menos que en el año 2007, cuando el empleo alcanzó su máximo histórico en la comunidad.

La tendencia positiva del empleo se extiende a casi todas las comunidades autónomas a excepción de Castilla-La Mancha, Galicia, Madrid y País Vasco que aún presentan un saldo anual negativo.

El año 2014 también trae la primera reducción de las cifras del paro desde el inicio de la crisis. En Canarias hay 354.400 personas sin trabajo, 17.100 menos que en 2013.

La tasa de paro autonómica se reduce 1,3 puntos y se sitúa en el 32,4% de la población activa (24,4% de tasa de paro nacional). La tasa de paro masculina es del 31,8% y la femenina del 33,1%.

La reducción de la tasa de paro se hace extensiva a todas las comunidades autónomas. Extremadura experimenta la mayor bajada (-4,1 puntos) aun así su tasa de paro (29,8%) es la tercera más alta del país tras Canarias (32,4%) y Andalucía (34,8%) que sigue teniendo la tasa de paro más elevada del país.

En términos absolutos, en Canarias aumenta el empleo por cuenta ajena en el sector privado con 18.300 asalariados más. Se reduce, sin embargo, en 9.000 el número de asalariados del sector público. En el ámbito del trabajo por cuenta propia se pierden 3.700 empleadores mientras que el resto de fórmulas de trabajo por cuenta propia presentan saldos anuales positivos: empresarios sin asalariados o trabajadores independientes (2.500 más), ocupados como ayuda en la empresa o negocio familiar (400 más) y miembros de cooperativas (700 más).

Desde la perspectiva sectorial hay que destacar que el sector terciario se presenta como el motor de empleo con 16.300 ocupados más que en 2013. También aumenta el trabajo en el sector primario (1.300 más). En cambio desciende el empleo en la construcción (-4.300) y en la industria (-4.300).

Afiliación a la Seguridad Social

El número de afiliados a la Seguridad Social en alta laboral en 2014 es de 668.331, lo que supone un incremento de 19.127 afiliados respecto al año anterior, 2,9%: el segundo mayor incremento relativo de afiliación anual de todas las comunidades autónomas tras Baleares.

Estos datos y los siguientes del apartado hacen referencia a la media anual de las series mensuales de trabajadores afiliados a los distintos regímenes de la Seguridad Social a último día del mes, excluido el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado.

Del total de afiliados, un 83,6% son trabajadores por cuenta ajena y un 16,4% lo son por cuenta propia.

La afiliación responde a la siguiente distribución sectorial: agricultura 3,3%, industria 5,4%, construcción 6,8% y servicios 84,3%.

Si se desciende al detalle de la afiliación por ramas de actividad económica, se observa que de las 21 secciones de actividad de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas- CNAE-2009-, sólo dos secciones presentan un saldo negativo de afiliación respecto a 2013: las actividades del sector primario y las actividades financieras y de seguros.

Las actividades que suman más afiliados (entre seis mil y mil), por orden decreciente, son:

- Hostelería.
- Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas.
- Actividades administrativas y de servicios auxiliares.
- Actividades sanitarias y de servicios sociales.
- Educación.
- Actividades profesionales, científicas y técnicas.

Empresas

A 1 de enero de 2014, en Canarias hay un total de 60.519 empresas activas con asalariados, excluido el sector primario.

Este dato y los siguientes sobre la estructura empresarial autonómica tienen como fuente el Directorio Central de Empresas (DIRCE) que reúne en un sistema de información único a todas las empresas ubicadas en el territorio nacional y se actualiza una vez al año, a 1 de enero de cada período.

El 4,6% de las empresas activas con asalariados pertenecen al sector industria, 8,2% a la construcción, 27,1% al comercio, 16,7% a la hostelería y 43,4% al resto de los servicios. En conjunto el sector servicios supone el 87,3% de las empresas empleadoras excluido el sector primario.

Es destacable que el sector servicios alcanza un peso relativo en la estructura empresarial de la comunidad 6,6 puntos por encima de su peso en el conjunto del Estado. Esta diferencia en la actividad de hostelería es de 4,4 puntos.

Respecto al 1 de enero de 2013, el número de empresas con asalariados disminuye en 282 (-0,5%).

El parque empresarial generador de empleo se reduce en la industria (-140) y en la construcción (-354). El sector servicios presenta una evolución desigual en sus distintas actividades:

- Comercio pierde 149 empresas con asalariados (-0,9%).
- Hostelería amplía en 28 el número de empresas con asalariados (0,3%).
- En el resto de los servicios se contabilizan 333 empresas más (1,3%).

Todas las comunidades autónomas reducen su parque empresarial. Las que tienen mayor pérdida relativa son el País Vasco (-2,9%), Cantabria (-2,6%) y Castilla y León (-2,2%). Por el contrario, Extremadura y Navarra son las comunidades con un saldo anual más estable (-0,1% y -0,3% respectivamente).

Empresas beneficiarias y crédito de formación

Las empresas que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias de los créditos de formación.

El universo de empresas beneficiarias del sistema se ha ampliado notablemente al albergar a las empresas del sector agrario a partir del cambio normativo (Ley 28/2011) por el que desaparece el Régimen Especial Agrario (ReaSS) y se integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social, lo que supone un aumento del número de empresas que cotizan por formación.

En 2013, referente temporal en la aplicación de los créditos de formación para la actividad formativa desarrollada por las empresas durante el año 2014, un total de 66.037 empresas han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional. El crédito asignado para formación ha ascendido a 19,9 millones de euros.

El crédito de formación se hace efectivo mediante bonificaciones en las cotizaciones de la Seguridad Social que ingresan las empresas. En 2014 las empresas han utilizado cerca de 14,4 millones de euros de los fondos disponibles para formación en el empleo: 72,3% del crédito asignado.

Las empresas beneficiarias y las empresas que se han bonificado por la formación que han dado a sus trabajadores –empresas formadoras– desarrollan su actividad en las siguientes actividades económicas:

Sector de actividad	Número de Empresas en TGSS	Empresas Formadoras	% de empresas formadoras
Agricultura	2.640	222	8,4%
Comercio	17.292	3.928	22,7%
Construcción	5.556	1.134	20,4%
Hostelería	12.106	3.357	27,7%
Industria	2.830	872	30,8%
Otros servicios	25.613	5.402	21,1%
Total general	66.037	14.915	22,6%

Beneficiarios de la formación en las empresas

En Canarias hay 501.800 trabajadores asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación de Demanda o formación bonificada, según los datos de la EPA II-Trimestre 2014.

De estos, 91.032 han recibido formación de sus empresas que se han bonificado por ello en sus cuotas a la Seguridad Social.

Cada trabajador que realiza una acción formativa da lugar a un participante. Los 91.032 trabajadores formados han dado lugar a 118.676 participaciones en formación.

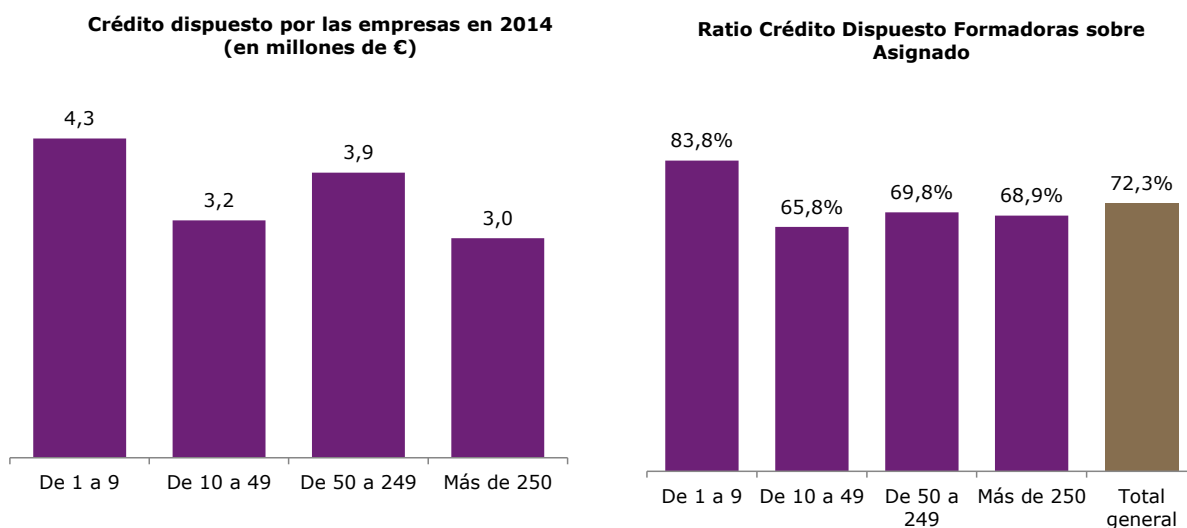
El participante es la unidad de análisis básica del sistema ya que singulariza las características de la formación impartida: modalidad formativa, duración, contenidos, lugar de impartición, etc. En las páginas siguientes se analiza el volumen y características de la participación en la actividad formativa de los centros de trabajo de la Comunidad Autónoma de Canarias en 2014.

Formación en las empresas

Financiación de la formación en las empresas

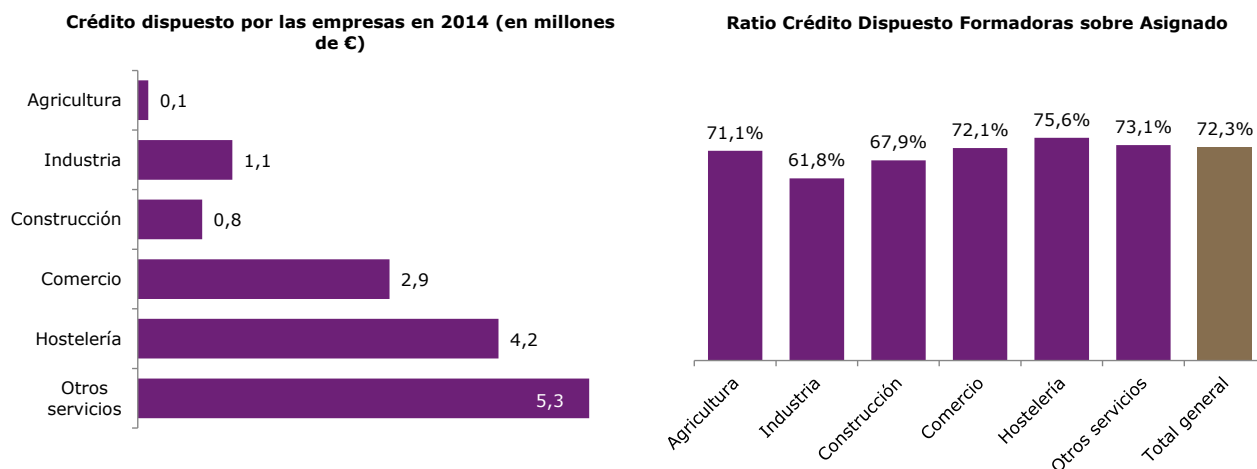
En 2014 se han asignado 19,9 millones de euros a la financiación de la formación en las empresas, 1% más que en 2013. El crédito asignado está en relación con el número de empresas registradas en la seguridad social beneficiarias del sistema y con el tamaño de la plantilla de estas empresas -número de trabajadores por el que cotizan en concepto de formación-.

Las empresas canarias han utilizado cerca de 14,4 millones de euros, 72,3% del crédito asignado, prácticamente el mismo ratio que en 2013. Las microempresas son las empresas que proporcionalmente han consumido más crédito: 83,8%, mientras que las empresas de 10 a 49 empleados son las que menos crédito han dispuesto: 65,8%.



Formación en las empresas canarias 2014

Las empresas de hostelería y las del sector otros servicios son las que han consumido mayor proporción de su crédito de formación.



Con el crédito para formación y un crédito adicional también se financian los Permisos Individuales de Formación -PIF- que las empresas autorizan para sus trabajadores, con el límite presupuestario del 5% del crédito establecido en el presupuesto del Servicio Público de Empleo Estatal para la financiación de las bonificaciones por formación profesional.

En 2014, las empresas canarias han dispuesto de 0,1 millones de euros para financiar los PIF que han finalizado en dicho ejercicio.

Nivel de participación

En el año 2014, en la Comunidad Autónoma de Canarias, 118.676 participantes han recibido formación de sus empresas, bonificándose por ello en sus cuotas a la Seguridad Social.

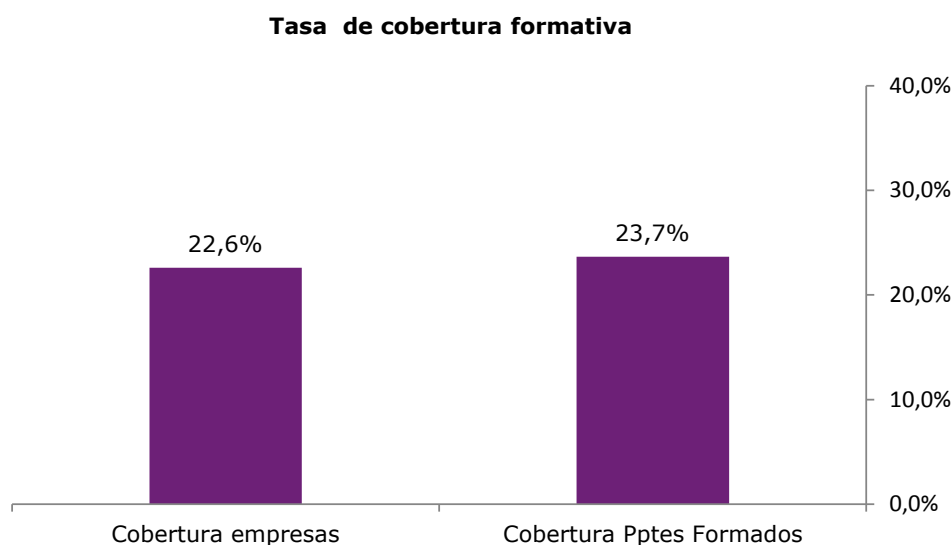
El número de empresas con actividad principal en Canarias que han realizado formación bonificada es de 14.915.

Los 118.676 participantes formados en Canarias pertenecen en un 75,1% a empresas de la comunidad y en un 24,9% a empresas de otras autonomías, pero con centros de trabajo en Canarias.

A estos efectos, una empresa se adscribe a una comunidad autónoma cuando concentra en ella a todos o la mayor parte de sus empleados y se califica esta comunidad como la de su actividad principal.

Las 14.915 empresas formadoras de Canarias también han facilitado formación a 2.266 participantes de sus centros de trabajo situados en otras autonomías.

- El número de empresas formadoras (14.915) en relación a las empresas inscritas en la Tesorería General de la Seguridad Social (66.037) alcanza una tasa del 22,6%.

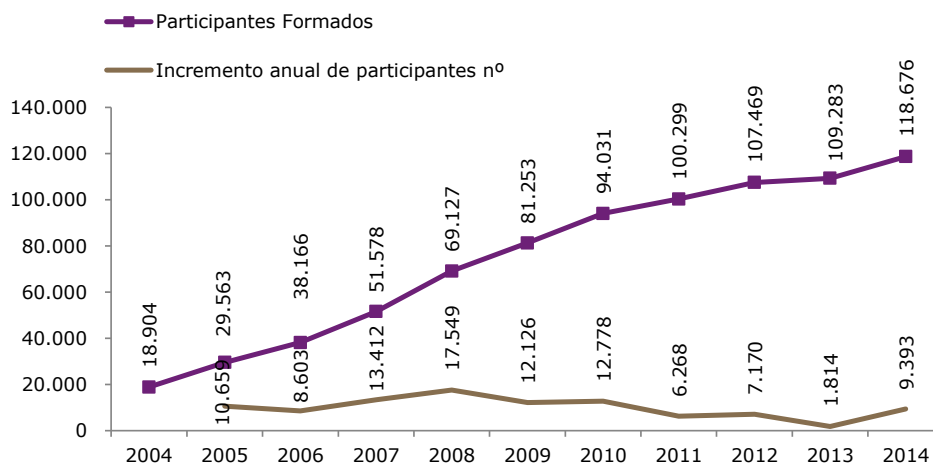


- La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado se sitúa en el 23,7%.

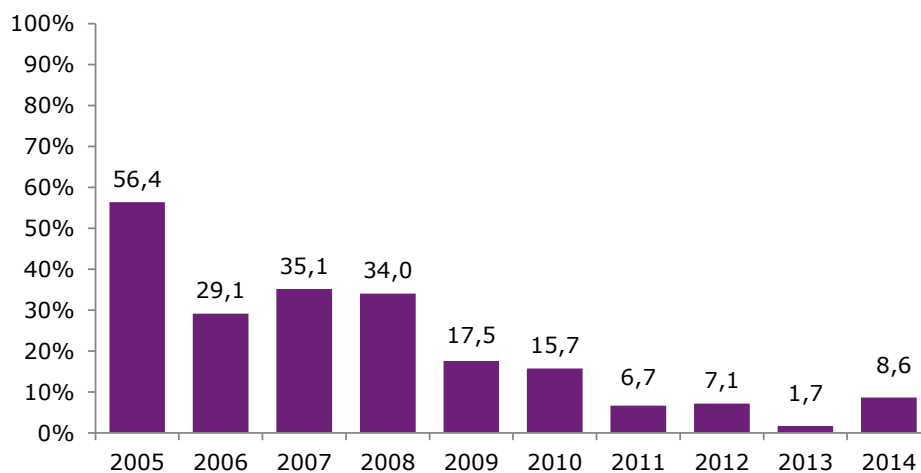
Participantes formados

Desde la puesta en marcha del sistema el número de formados en Canarias ha crecido anualmente. Los cambios normativos y los factores económicos han afectado al ritmo de crecimiento de la participación que no ha sido homogéneo a lo largo del periodo.

Evolución del número de participantes formados



Incremento relativo anual de participantes (%)

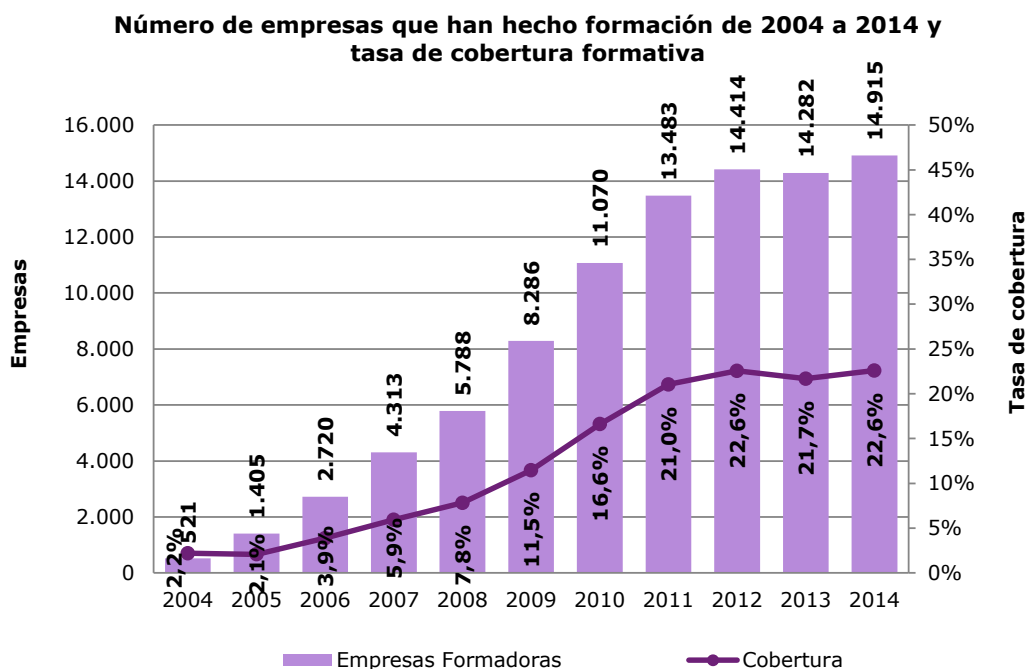


- El volumen de participantes con centro de trabajo en la comunidad que se incorporan a la formación en 2014 es de 9.393: 8,6% más que en 2013.
- La tasa de cobertura formativa avanza sólo 7 décimas del 23% al 23,7% habida cuenta que los asalariados del sector privado, beneficiarios del sistema, también se incrementa en un 5,5% en el último año.

Empresas formadoras

En 2014 se retoma la trayectoria positiva en el acceso de las empresas a la formación bonificada, tras el retroceso experimentado en 2013:

- Se incorporan 633 empresas formadoras al sistema, 4,4% de incremento respecto de 2013.

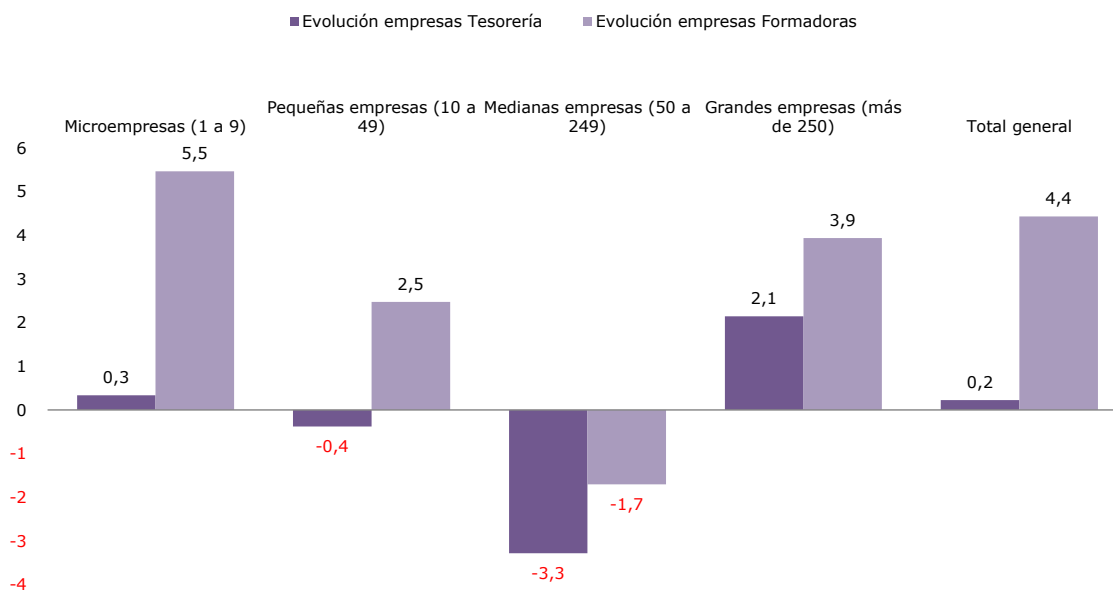


- La tasa de empresas formadoras se incrementa en un punto desde el 21,7% de 2013 al 22,6% de 2014.

En la progresión de la tasa incide tanto el volumen de empresas que se incorporan o abandonan la formación como el movimiento de empresas en el registro de la Tesorería General de la Seguridad Social que son beneficiarias del sistema.

- En 2014 se incrementa un 0,2% el número de empresas que pueden beneficiarse de las bonificaciones en concepto de formación frente al 4,4% de incremento de empresas formadoras.

Evolución de empresas beneficiarias y de empresas formadoras de 2013 a 2014 según tamaño de la empresa (nº de trabajadores)

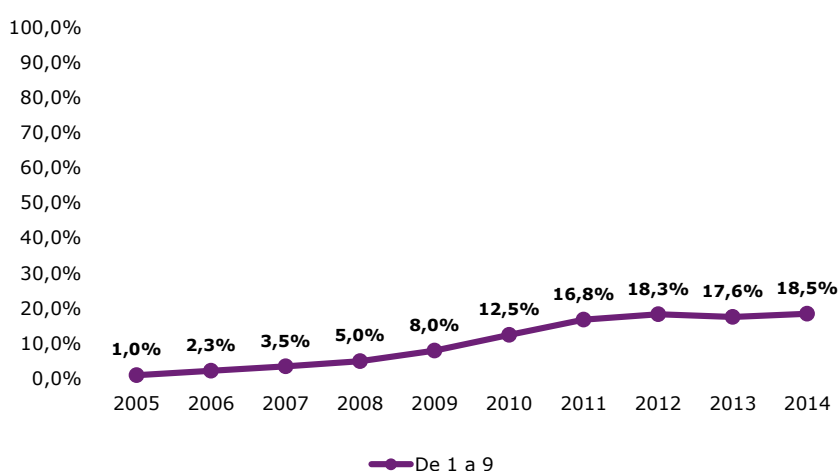


El tamaño de la plantilla de las empresas es un factor clave en la formación. La participación presenta un perfil distintivo en las microempresas, en las pequeñas empresas, en las medianas empresas y en las grandes empresas.

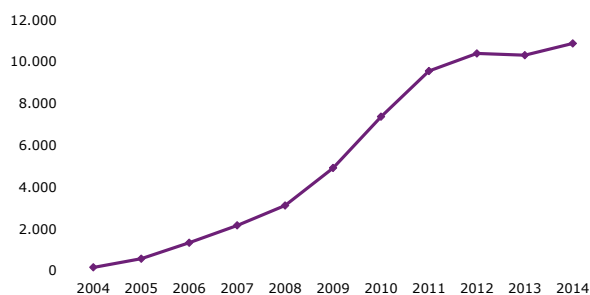
Microempresas

- 10.884 empresas canarias de 1 a 9 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores en 2014.
- Respecto a 2013, hay 564 microempresas más en la formación bonificada: 5,5% de incremento.
- Las microempresas representan el 89,1% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 73% de las empresas formadoras
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 18,5%.
- El 12,7% de los participantes formados: 15.099, pertenecen a microempresas.

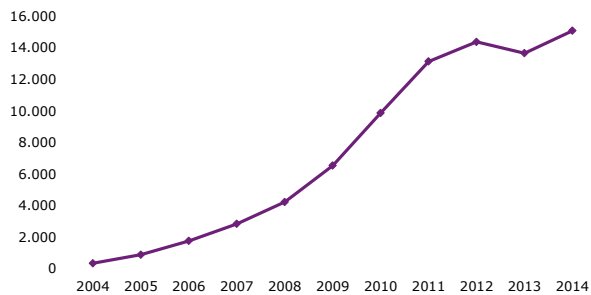
**Tasa de cobertura formativa
MICROPYMES**



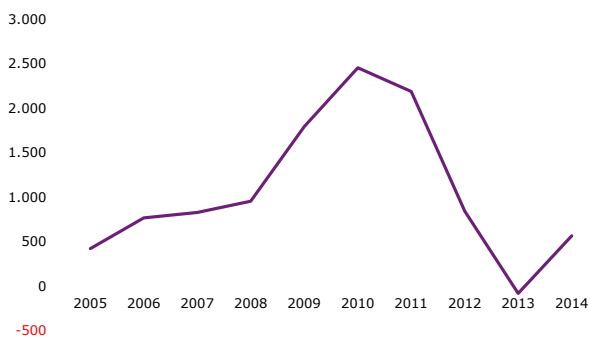
Número de empresas formadoras año de bonificación



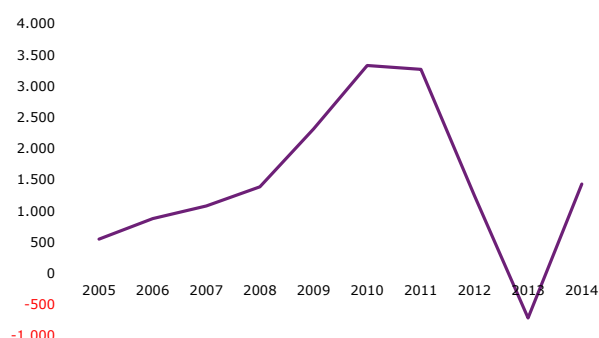
Número de participantes según año de bonificación



Incorporación de empresas según año de bonificación

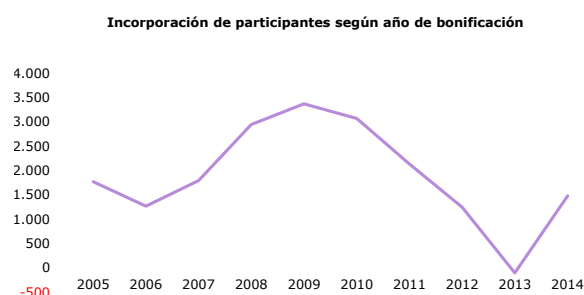
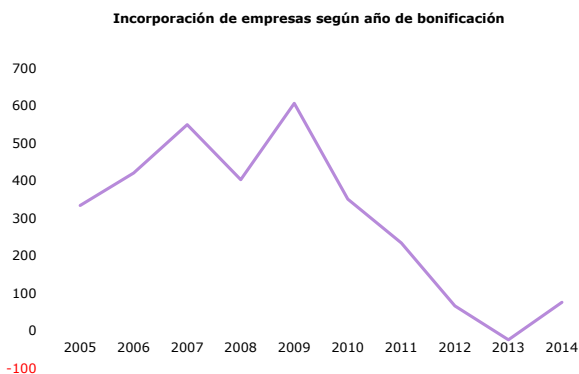
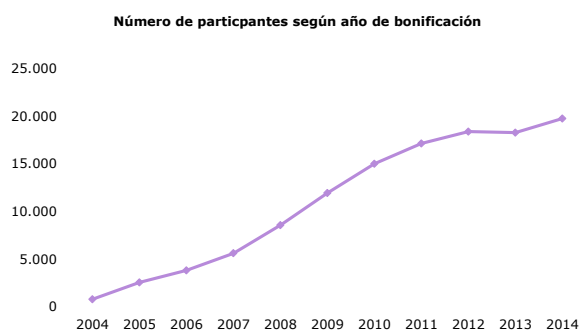
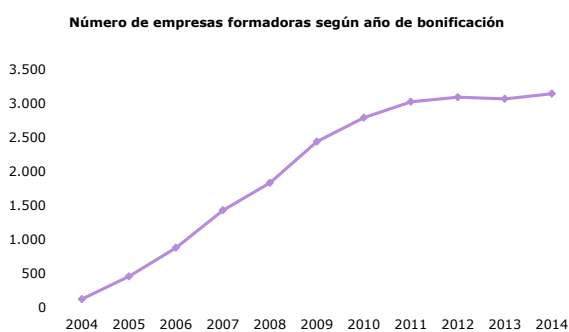
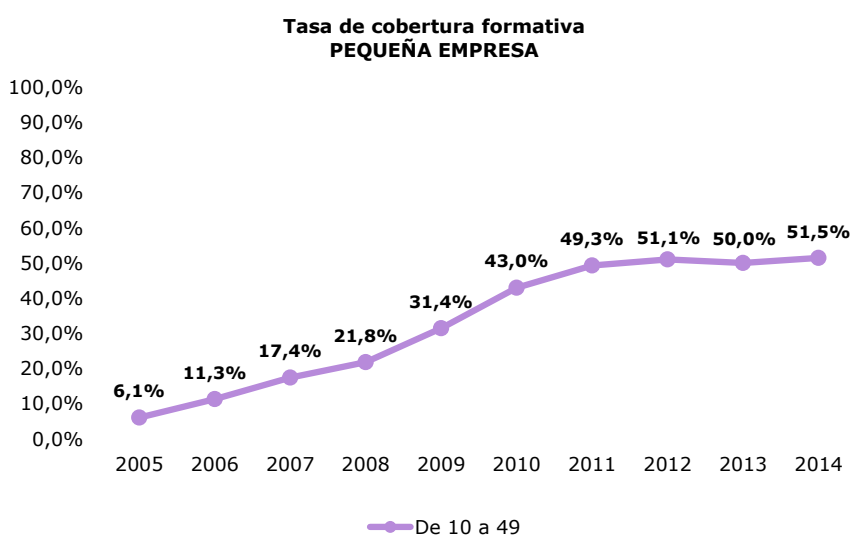


Incorporación de participantes según año de bonificación



Pequeñas empresas

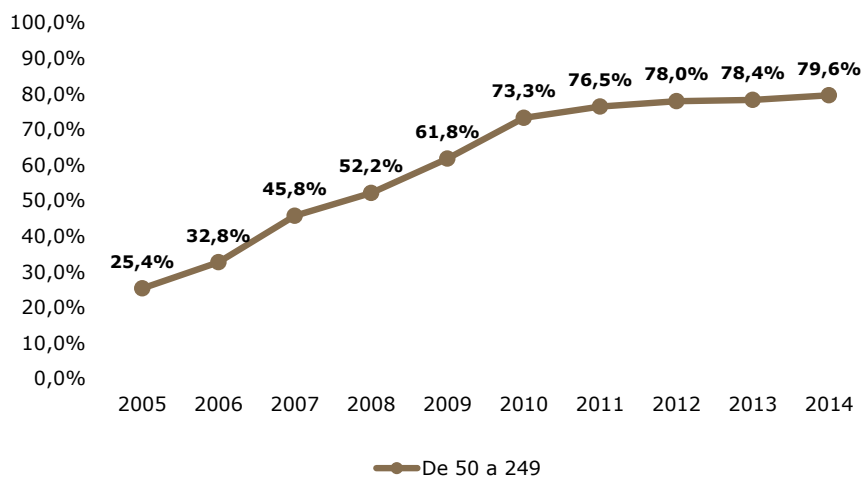
- 3.144 empresas canarias de 10 a 49 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores.
- Respecto a 2013, hay 76 pequeñas empresas más en la formación bonificada: 2,5% de incremento.
- Las pequeñas empresas representan el 9,2% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 21,1% de las empresas formadoras
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 51,5%.
- El 16,7% de los participantes formados: 19.770, pertenecen a pequeñas empresas.



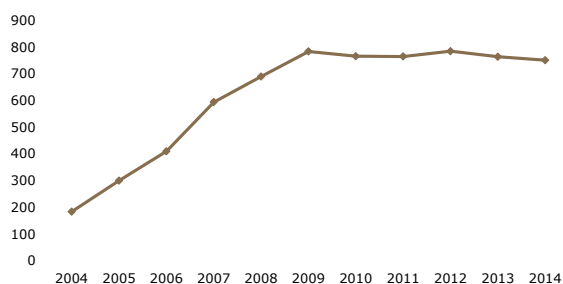
Medianas empresas

- 751 empresas canarias de 50 a 249 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores en 2014.
- Respecto a 2013, se pierden 13 medianas empresas en la formación bonificada: -1,7% de descenso.
- Las medianas empresas representan el 1,4% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 5% de las empresas formadoras.
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 79,6%.
- El 25,3% de los participantes formados: 29.972, pertenecen a medianas empresas.

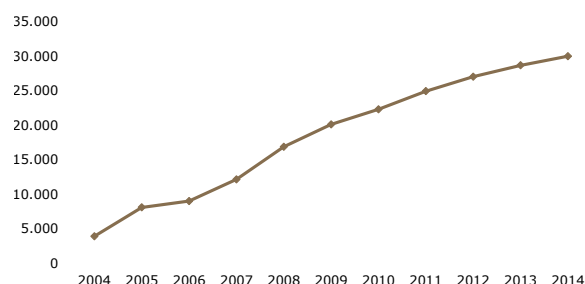
**Tasa de cobertura formativa
MEDIANA EMPRESA**



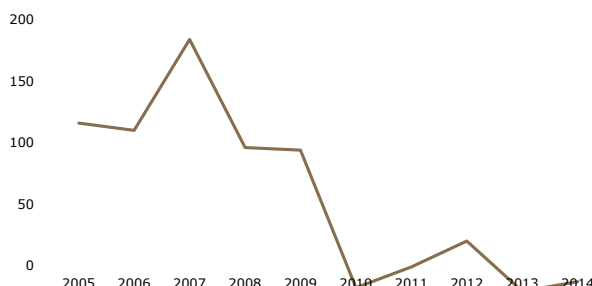
Número de empresas formadoras según año de bonificación



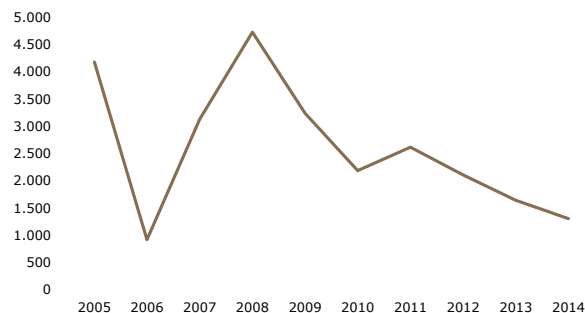
Número de participantes según año de bonificación



Incorporación de empresas según año de bonificación

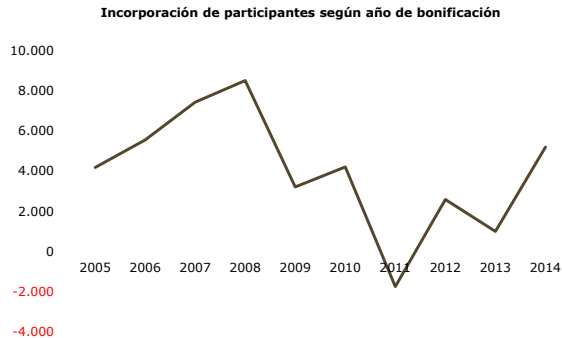
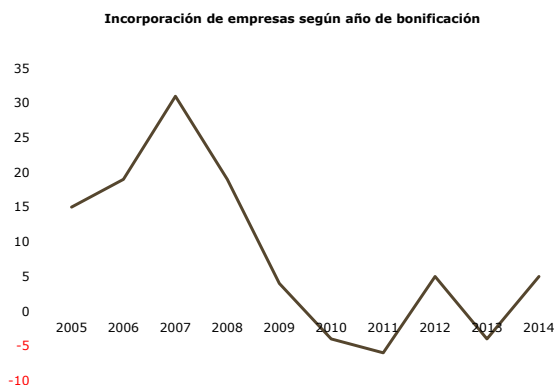
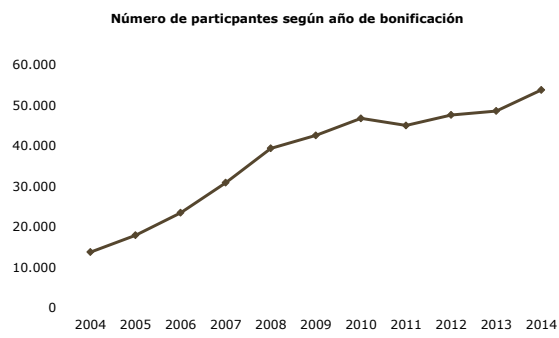
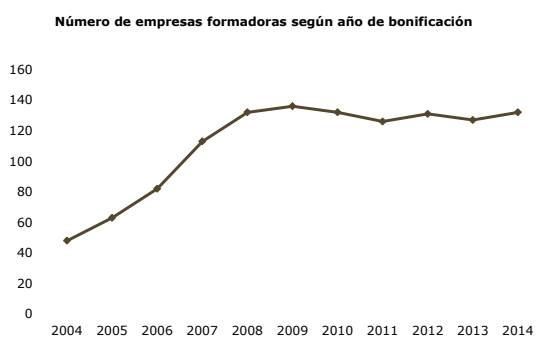
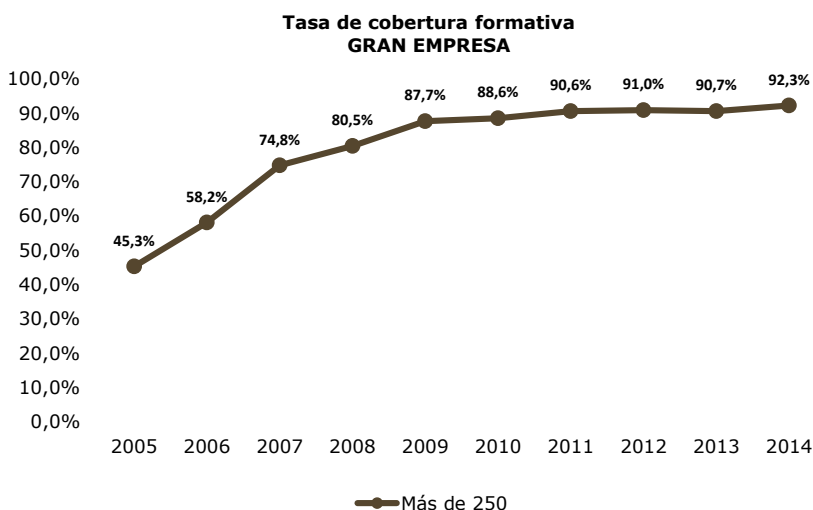


Incorporación de participantes según año de bonificación



Grandes empresas

- 132 grandes empresas con plantillas desde 250 trabajadores y con su actividad principal en Canarias se han bonificado por la formación de sus trabajadores en 2014.
- Respecto a 2013, se suman 5 grandes empresas canarias a la formación bonificada: 3,9% de incremento.
- En Canarias las grandes empresas representan el 0,2% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 0,9% de las empresas formadoras
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 92,3%.
- El 45,4% de los participantes formados: 53.835, pertenecen a grandes empresas.

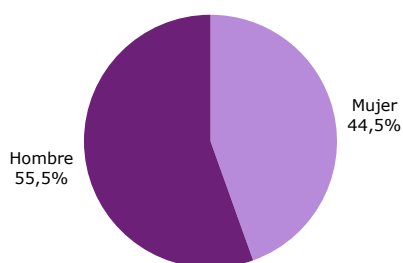


Perfil de los formados

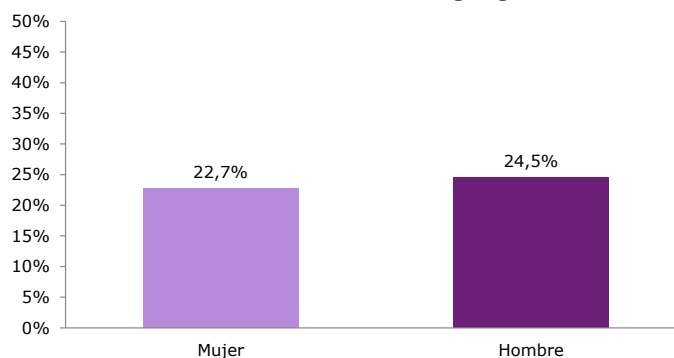
El perfil de los formados en 2014 no difiere en esencia respecto al de los formados en 2013 en cuanto a sus características personales, académicas y profesionales.

- El 55,5% de los participantes son hombres: 65.832, y el 44,5% mujeres: 52.844.
- La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado es ligeramente más elevada entre los hombres que entre las mujeres.

Distribución de la participación por género

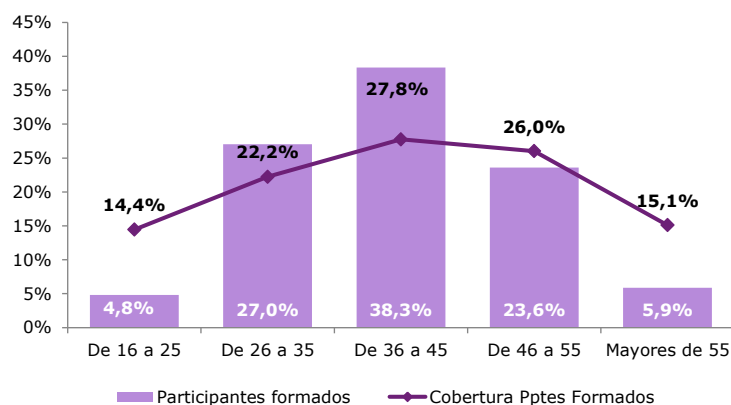


Tasa de cobertura formativa según género



- La participación en formación se intensifica en la plantilla con una edad comprendida entre los 36 a 45 años: 38,3% de los participantes. La tasa de cobertura formativa alcanza el 27,8% en este segmento del empleo por cuenta ajena del sector privado.

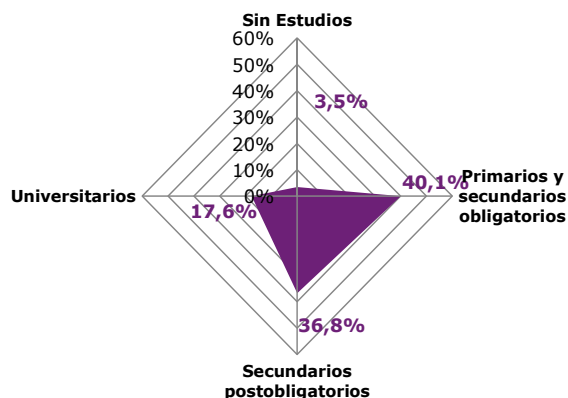
Distribución de los participantes y tasa de cobertura por grupos de edad



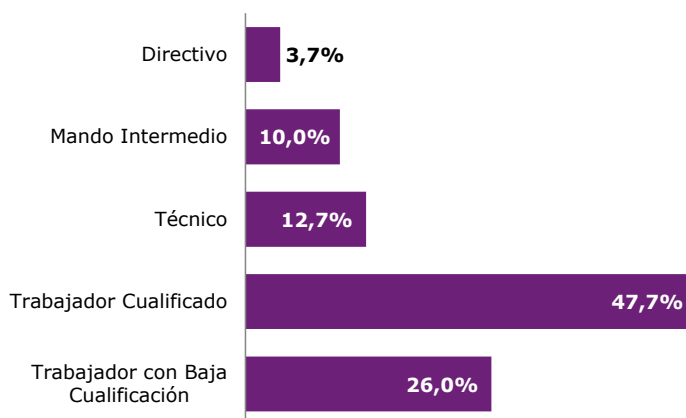
- El nivel académico de los participantes es mayoritariamente de estudios primarios o secundarios obligatorios: 40,1%. En segundo lugar el 36,8% tiene estudios secundarios post-obligatorios -Formación Profesional, Bachillerato o titulación equivalente-.

- El grupo más numeroso de formados por las empresas son trabajadores cualificados.

Nivel de estudios de los formados en las empresas

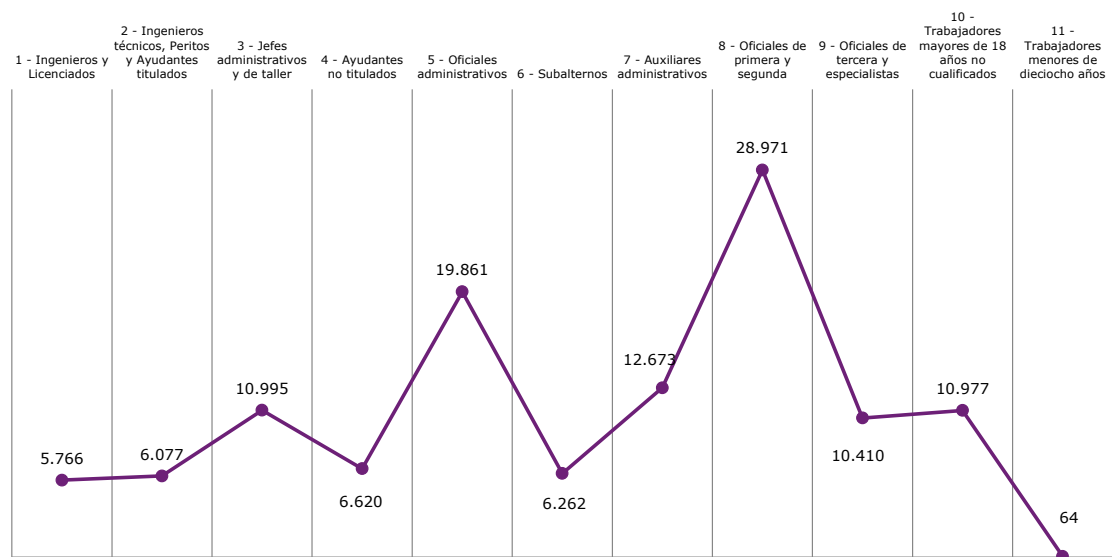


Categoría profesional de los participantes



- Según el grupo de cotización a la Seguridad Social, la formación bonificada ha recaído en primer lugar en Oficiales de primera y segunda: 24,4%, en segundo lugar en Oficiales administrativos: 16,7%, y en tercer lugar en Auxiliares administrativos: 10,7%.

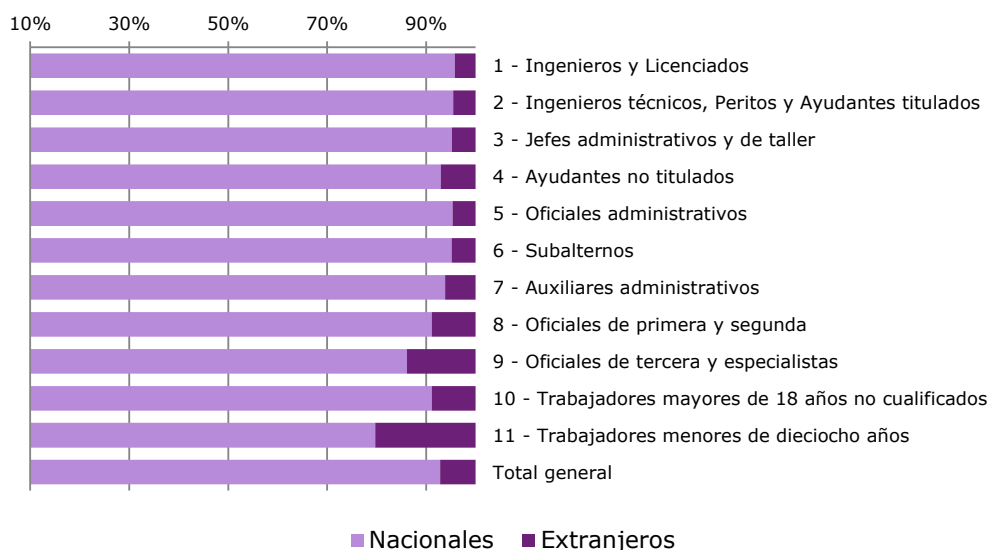
Distribución de los participantes en función del grupo de cotización a la Seguridad Social



- El 89% de los formados por las empresas en 2014 están cubiertos por algún criterio de prioridad para la formación para el empleo: mujeres, mayores de 45 años, trabajadores con baja cualificación y trabajadores de PYMES (empresas de hasta 249 trabajadores).

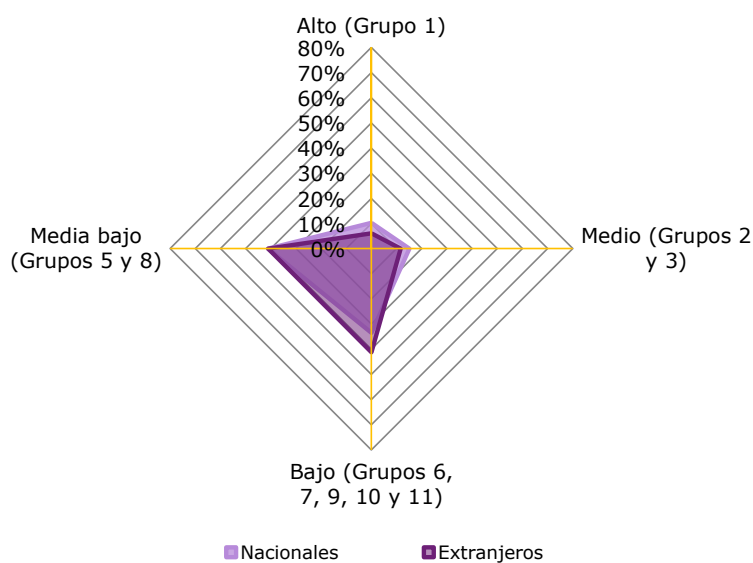
- Las empresas han formado a 8.518 extranjeros: 7,2% del total de los participantes. Hay similar presencia masculina y femenina en la participación extranjera.
- La presencia de extranjeros se intensifica según se desciende en la escala ocupacional.

Presencia de participantes extranjeros según grupo de cotización a la Seguridad Social



- El 41,2% de los extranjeros son trabajadores con un nivel bajo de cualificación (Grupos, 6, 7, 9 y 10) frente al 33,5% de los participantes nacionales.

Nivel profesional de los participantes según grupo de cotización y nacionalidad



Datos sectoriales

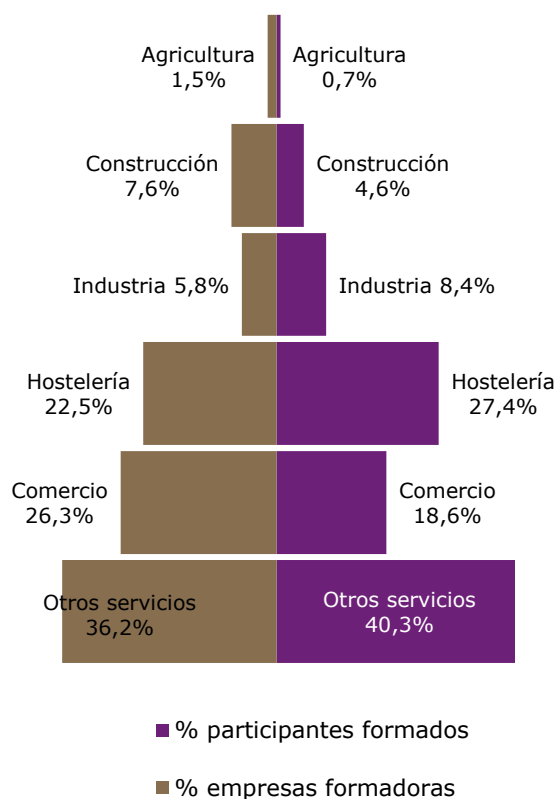
La formación bonificada en 2014 se distribuye sectorialmente de la siguiente manera:

- Agricultura: 222 empresas formadoras (1,5%) y 835 participantes (0,7%).
- Construcción: 1.134 empresas (7,6%) y 5.476 participantes (4,6%).
- Industria: 872 empresas (5,8%) y 9.978 participantes (8,4%).
- Servicios: 12.687 empresas (85,1%) y 102.387 participantes (86,3%).

La formación del sector servicios reúne la actividad formativa de:

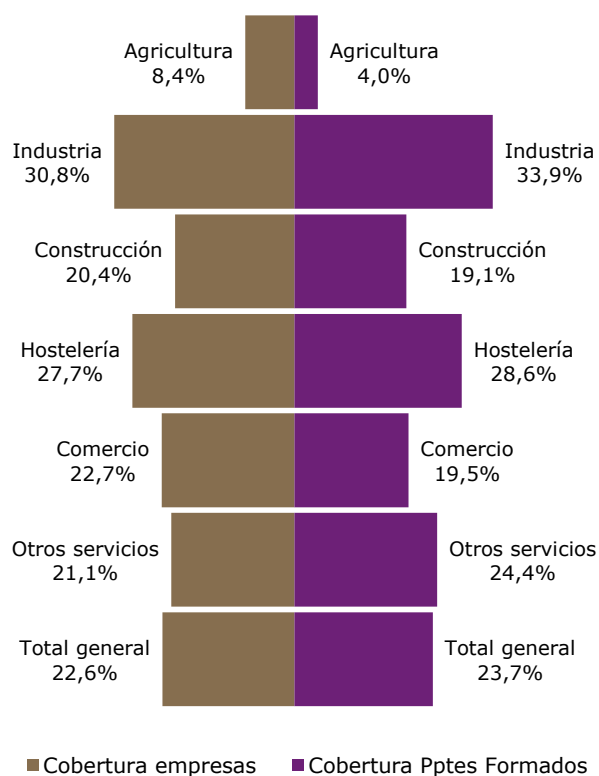
- Hostelería: 3.357 empresas (22,5% del total) y 32.536 participantes (27,4%).
- Comercio: 3.928 empresas (26,3%) y 22.040 participantes (18,6%).
- Otros Servicios (sanidad, educación, intermediación financiera, transporte y comunicaciones): 5.402 empresas (36,2%) y 47.811 participantes (40,3%).

Perfil sectorial



La penetración de la formación bonificada en las actividades económicas se cuantifica con las tasas de cobertura sectoriales: proporción de empresas formadoras en relación a las empresas que cotizan en concepto de formación en la Tesorería General de la Seguridad Social y proporción de asalariados del sector privado participantes en formación de cada gran sector, según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2009).

Alcance sectorial de la formación bonificada



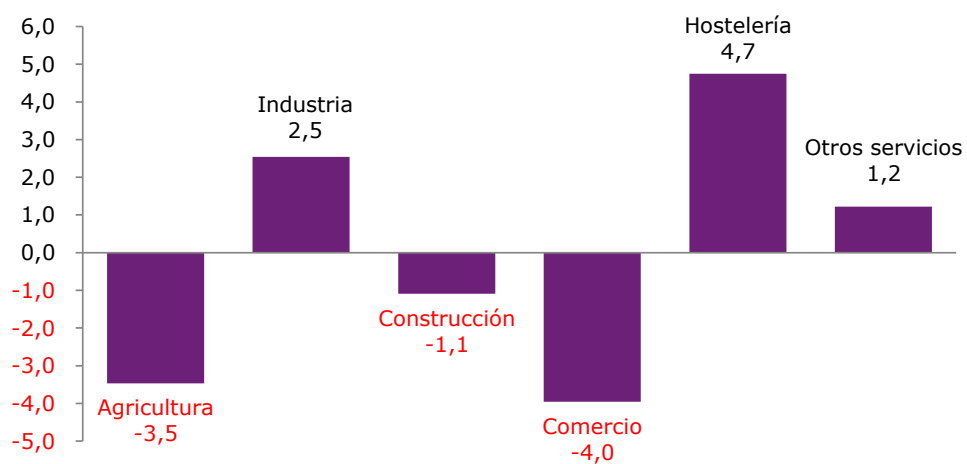
Los sectores de actividad más atomizados –microempresas– alcanzan menor presencia empresarial en el sistema, como es el caso del sector primario, mientras que el sector industria que cuenta con las empresas de mayor tamaño alcanza la tasa de cobertura empresarial más elevada.

Respecto a los trabajadores, la participación responde a la distribución del empleo en los grandes sectores de actividad económica aunque con ligeras desviaciones. Las más destacadas:

Los sectores de agricultura y comercio están infra-representados respecto a su peso en la población asalariada.

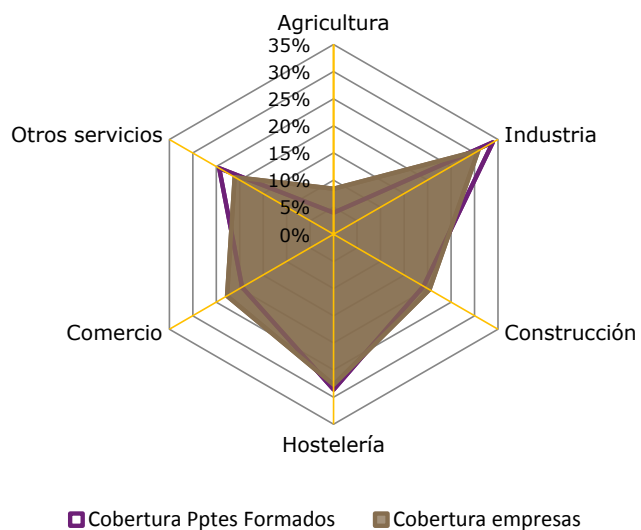
El sector de la hostelería está sobre-representado en la formación de demanda.

Diferencia en puntos entre porcentaje de participantes y porcentaje de asalariados en los sectores de actividad



Las tasas de cobertura formativa de empresas y trabajadores dibujan el siguiente mapa de la actividad formativa bonificada en el tejido productivo

Alcance sectorial de la formación bonificada

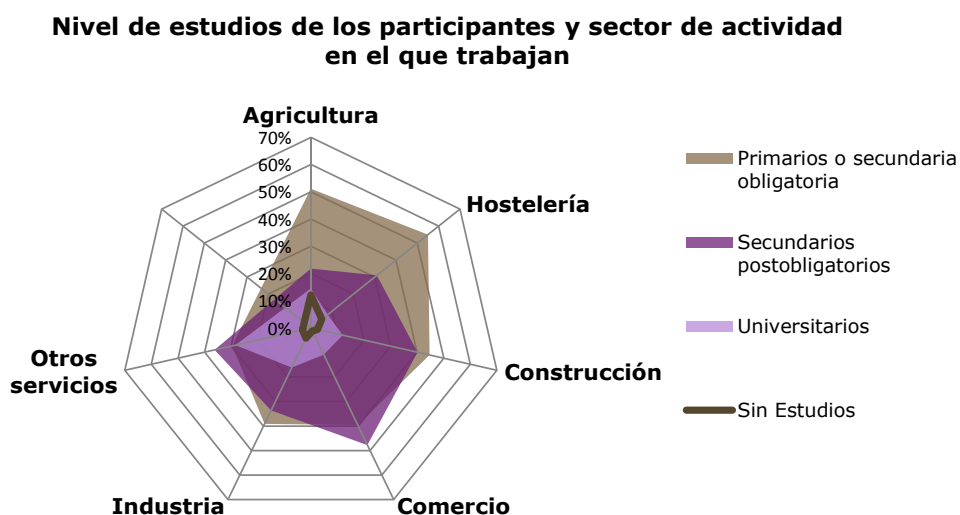


Formación en las empresas canarias 2014

Al fin de conocer mejor el desarrollo sectorial de la actividad formativa, el cuadro siguiente detalla los datos referidos a la formación bonificada entre las distintas actividades económicas integradas en cada gran sector: Secciones de la CNAE-09.

Actividad económica (CNAE)	Empresas Formadoras	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	222	835	23.474	28,1
Industrias extractivas	6	24	629	26,2
Industria manufacturera	763	6.433	142.749	22,2
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	18	1.235	14.274	11,6
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	85	2.286	48.693	21,3
Construcción	1.134	5.476	137.223	25,1
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	3.928	22.040	537.439	24,4
Transporte y almacenamiento	819	10.975	223.453	20,4
Hostelería	3.357	32.536	605.116	18,6
Información y comunicaciones	141	1.079	27.781	25,7
Actividades financieras y de seguros	123	5.858	110.031	18,8
Actividades inmobiliarias	260	426	18.758	44,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1.073	3.380	116.147	34,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	623	10.414	201.197	19,3
Educación	399	3.351	84.543	25,2
Actividades sanitarias y de servicios sociales	609	7.762	161.822	20,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	308	1.736	50.257	28,9
Otros servicios	968	2.235	78.393	35,1
Total general	14.915	118.676	2.594.243	21,9

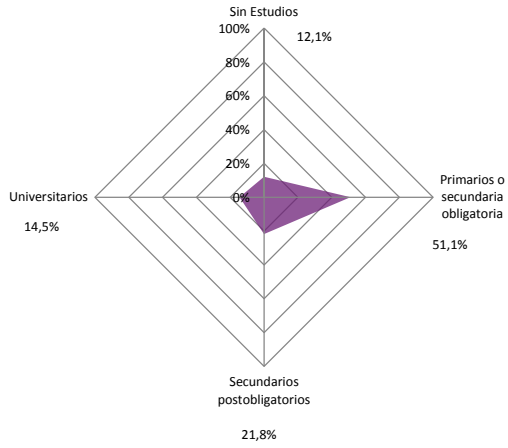
En la perspectiva sectorial, también es de destacar que el perfil de los trabajadores formados por las empresas tiene aspectos distintivos en cada sector. Un indicador de estas diferencias es su nivel de estudios académicos.



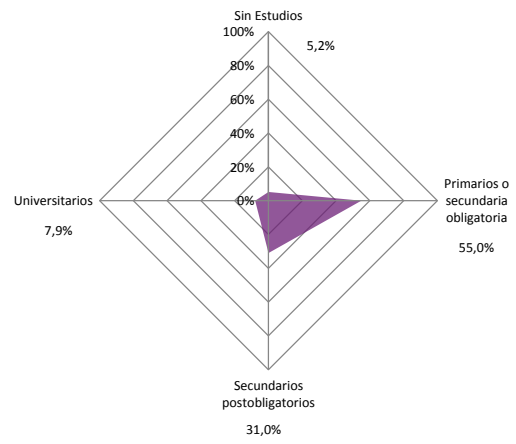
- Agricultura, hostelería y construcción son los sectores con los participantes de más bajo nivel educativo, con mayor peso de los que sólo cuentan con estudios primarios o de secundaria obligatoria. En el sector agrícola, además, un 12,1% de los formados no cuentan con estudios.
- Industria y comercio presentan un perfil medio elevando la presencia de los estudios secundarios postobligatorios: Formación Profesional o enseñanza técnico profesional equivalente, Bachillerato o titulación equivalente.
- El sector de otros servicios, que aglutina las actividades de sanidad, educación, intermediación financiera, transporte y comunicaciones, cuenta con los participantes de mayor nivel académico. Los estudios universitarios de primer y segundo grado alcanzan su mayor presencia en este sector: tres de cada diez participantes son titulados universitarios.

Formación en las empresas canarias 2014

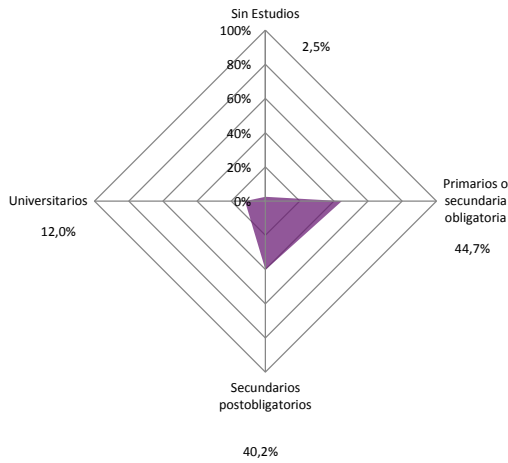
Agricultura



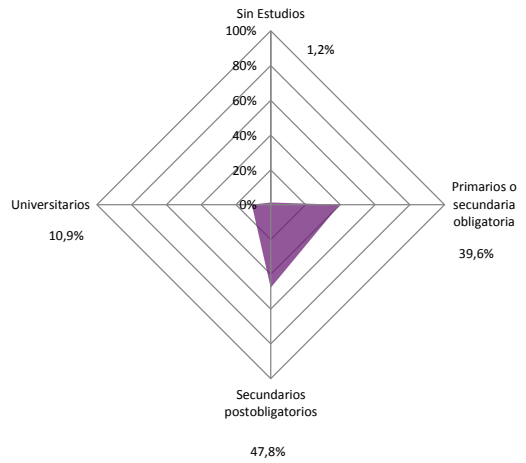
Hostelería



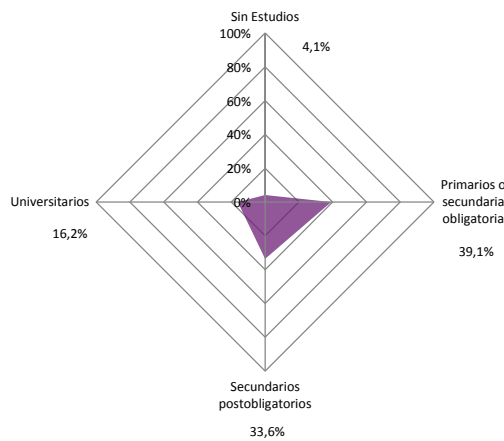
Construcción



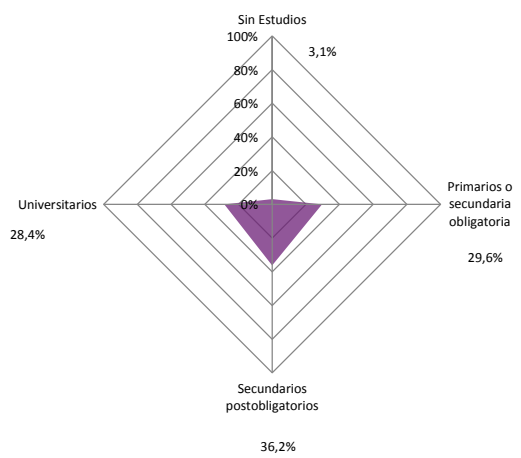
Comercio



Industria



Otros servicios

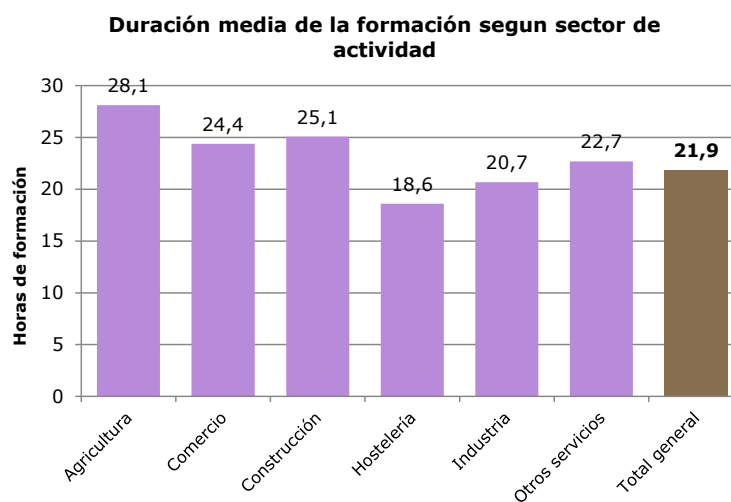


Características de la formación

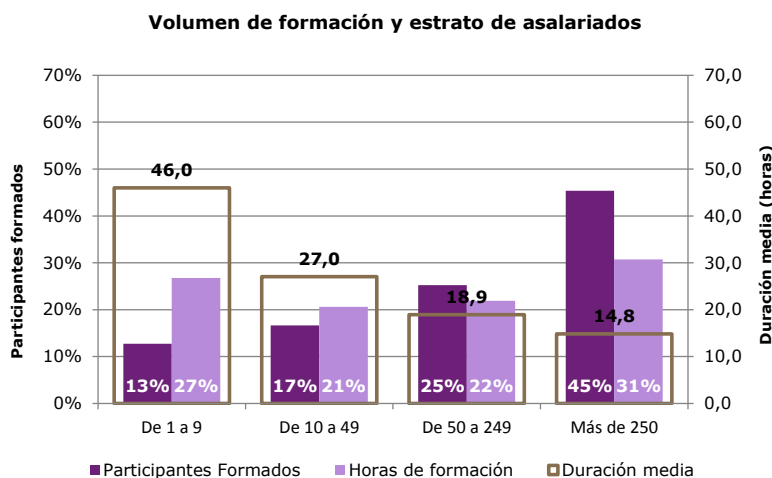
Duración de la formación

La formación que facilitan las empresas a sus trabajadores tiene una duración media de 21,9 horas por participante.

- La agricultura es el sector que ha realizado la formación más extensa: 28,1 horas por participante como media. Hostelería tiene, en 2014, la formación más breve: 18,6 horas.
- La formación en el resto de los sectores se cifra en 25,1 horas de media en construcción, 24,4 en comercio, 22,7 en otros servicios y 20,7 en industria.

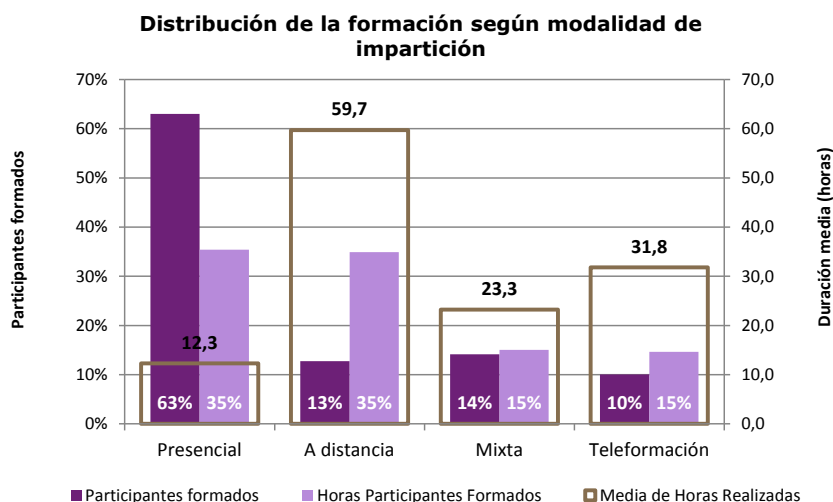


- La duración de la formación se alarga en las empresas de menor tamaño y se acorta en las grandes empresas.



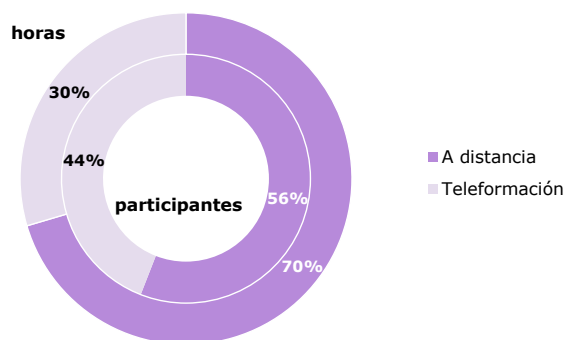
Metodología formativa

- La formación presencial es la modalidad formativa más utilizada por las empresas con 74.783 participantes: 63%, que reciben, sin embargo, la formación más breve con 12,3 horas de media por participante.

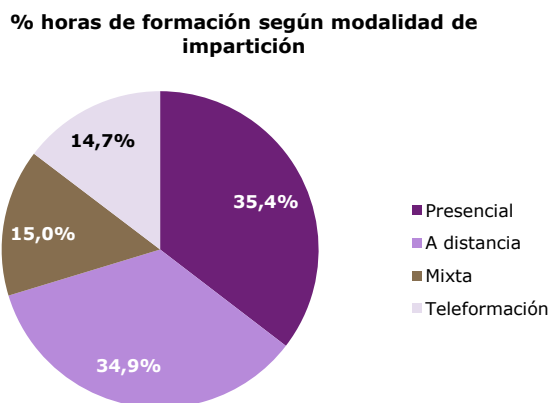


- La formación a distancia convencional sin apoyo telemático alcanza el 12,8% de los participantes que reciben la formación de más larga duración: 59,7 horas como media.
- La teleformación cuenta en 2014 con el 10,1% de los formados (2013: 10,8%, 2012: 8,1% y 2011: 6,9%). Su duración media es de 31,8 horas por participante.

Distribución de la formación no presencial



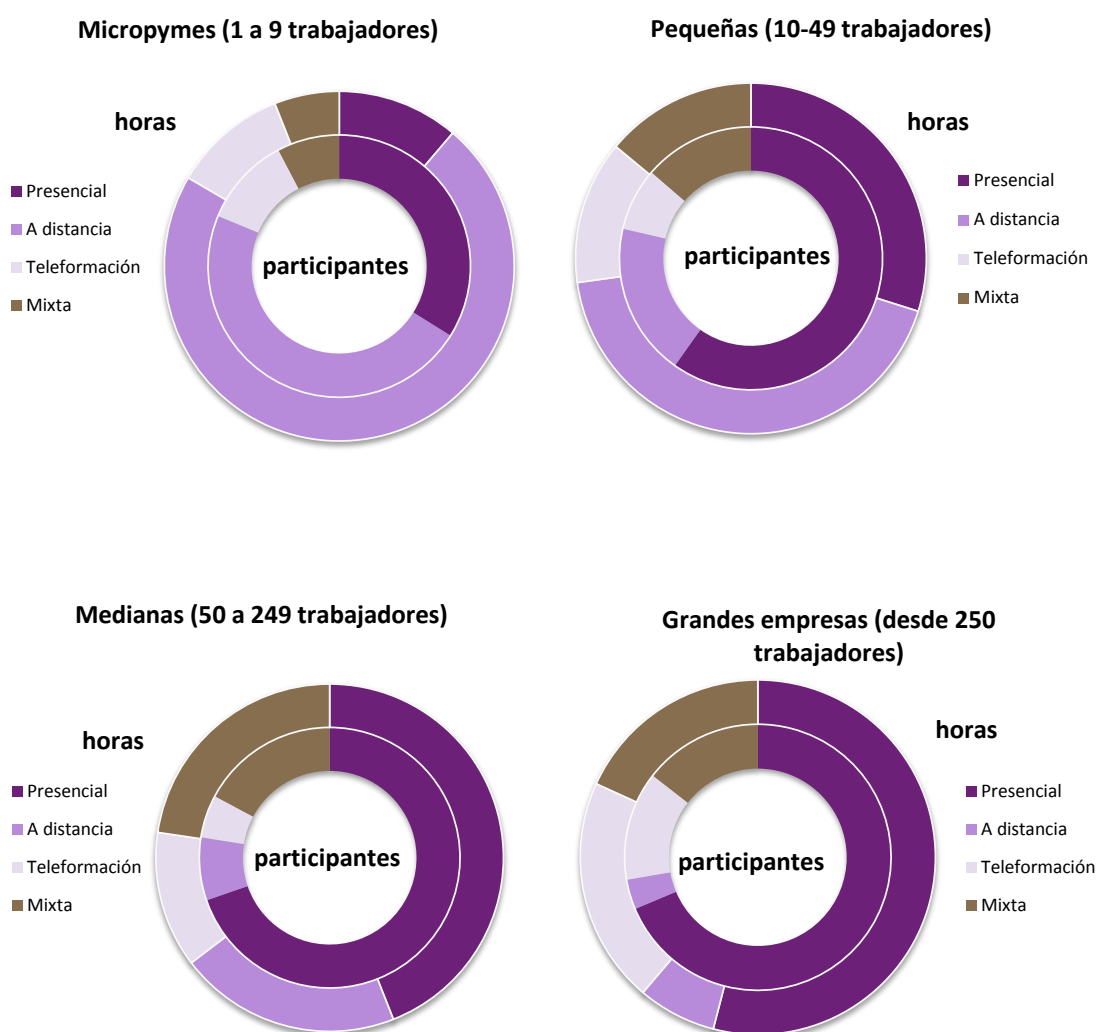
- La formación mixta, que combina la enseñanza presencial y los métodos de formación a distancia se ha utilizado por el 14,1% de los participantes y ha tenido una duración de 23,3 horas como media.



- En conjunto se han realizado 2,6 millones de horas de formación. De cada diez horas de formación:
 - Tres horas y media han sido de formación a distancia convencional,
 - otras tres horas y media han sido de formación en las aulas,
 - hora y media se ha realizado telemáticamente,
 - y otra hora y media se corresponde con acciones mixtas que combinan la formación presencial y a distancia.

Las empresas recurren a las distintas modalidades formativas con diferente intensidad en función de su tamaño:

- Las grandes empresas con más de 250 trabajadores son las que más utilizan la formación presencial, lo que explica que la duración media de sus acciones formativas sea más corta.
- Las microempresas son las que más utilizan la formación a distancia convencional, lo que alarga la duración media de la formación anual en este estrato empresarial.



Contenidos formativos

Al fin de conocer qué orientación tiene la formación de las empresas, se pone en relación el contenido de cada acción formativa que han ofrecido a sus trabajadores con las actividades clasificadas en las Familias profesionales.

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados	% Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Seguridad y medio ambiente	31.869	26,9%	15,1
Administración y gestión	21.039	17,7%	23,1
Comercio y marketing	18.365	15,5%	18,6
Industrias alimentarias	12.486	10,5%	14,2
Servicios socioculturales y a la comunidad	7.536	6,4%	17,7
Formación complementaria	7.038	5,9%	45,9
Informática y comunicaciones	5.590	4,7%	39,8
Transporte y mantenimiento de vehículos	3.749	3,2%	25,2
Hostelería y turismo	2.606	2,2%	35,2
Sanidad	2.507	2,1%	31,6
Instalación y mantenimiento	1.345	1,1%	28,8
Edificación y obra civil	1.069	0,9%	21,2
Imagen personal	952	0,8%	23,3
Agraria	635	0,5%	30,9
Energía y agua	451	0,4%	24,4
Fabricación mecánica	328	0,3%	28,7
Actividades físicas y deportivas	292	0,2%	27,3
Electricidad y electrónica	221	0,2%	32,6
Textil, confección y piel	180	0,2%	27,1
Artes gráficas	165	0,1%	77,4
Imagen y sonido	124	0,1%	22,6
Química	61	0,1%	29,6
Madera, mueble y corcho	20	0,0%	32,0
Vidrio y cerámica	19	0,0%	7,0
Marítimo-pesquera	17	0,0%	23,9
Artes y artesanías	9	0,0%	33,6
Total general	65.913	100,0%	27,1

- ▣ Las acciones formativas que se han realizado en 2014 están relacionadas principalmente con las Familias profesionales de Seguridad y medio ambiente 26,9% de los participantes, Administración y gestión: 17,7% y Comercio y marketing: 15,5%.
- ▣ La formación en Seguridad y medio ambiente más impartida es Prevención de riesgos laborales. Estas acciones se han destinado específicamente a:
 - Prevenición de riesgos laborales en general: 18,3 horas de media para 13.312 participantes.
 - Prevenición de riesgos en la construcción: 21,6 horas de media para 2.077 participantes.También es destacable la formación en Prevención de incendios: 11.865 participantes y 9,8 horas, y la formación en Seguridad privada: 1.491 participantes y 15,8 horas y Seguridad y vigilancia: 1.431 participantes y 9,3 horas.
- ▣ La formación en el entorno de la Familia profesional de Administración y gestión se disgrega en múltiples contenidos específicos entre los que destacan las acciones formativas de Habilidades personales e interpersonales en el entorno laboral: 5.333 participantes y 15,5 horas, Habilidades directivas: 2.353 y 24,6 horas, Operativa bancaria: 1.976 y 13,1 horas y Conocimiento de la empresa: 1.318 y 11,7 horas.
- ▣ En el entorno de Comercio y marketing, la formación más impartida ha sido Atención al cliente y calidad de servicio: 5.609 participantes y una media de 18,4 horas, Técnicas de venta y formación de vendedores: 2.946 y 18,8 horas, Gestión comercial: 2.039 y 14 horas y Operación de carretillas: 1.434 y 16,3 horas.
- ▣ Por último, la formación relativa a las Familias profesionales de Química, Madera, mueble y corcho, Vidrio y cerámica, Marítimo-pesquera, Artes y artesanías y la de Industrias extractivas prácticamente no tiene presencia en la actividad formativa bonificada al contar con menos de un centenar de participantes cada una de ellas.

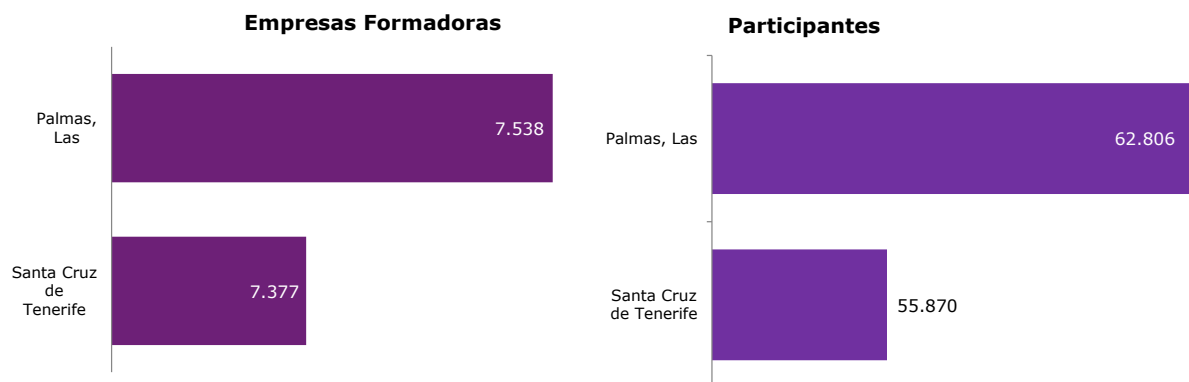
En cada sector de actividad económica las empresas centran sus esfuerzos formativos en diferentes contenidos en función de las necesidades de cualificación de su personal:

- Las empresas del sector de la construcción concentran la formación en la Prevención de riesgos laborales, bien en acciones sobre Riesgos en general: 26,6% de los participantes, bien sobre Riesgos en la construcción: 24,9%. El resto de las acciones tienen una participación inferior en todos los casos al 3% de los formados del sector.
- Las empresas de agricultura han destinado la mayor parte de su formación a las acciones formativas de Prevención de riesgos laborales: 22,9% de los participantes del sector y de Seguridad alimentaria, manipulación y control de alimentos: 13,4%.
- En el sector industria la formación se centra en Prevención de riesgos laborales: 28,2%. La segunda acción por volumen de participantes es primeros auxilios: 5,4%.
- Las empresas del sector comercio han dado formación principalmente en Atención al cliente, calidad de servicio: 13,1% de los participantes y Prevención de riesgos laborales: 7,5%.
- El sector de hostelería se ha centrado en cuatro contenidos: Prevención de incendios: 31,2% de los participantes, Seguridad alimentaria: manipulación y control: 12,4%, Prevención de riesgos laborales: 9,9% e Higiene alimentaria, manipulación de alimentos: 7,7%.
- Por último, el sector otros servicios es el que más dispersa la formación como corresponde a la diversidad de actividades que engloba. La acción con mayor participación es Prevención de riesgos laborales: 8,3%.

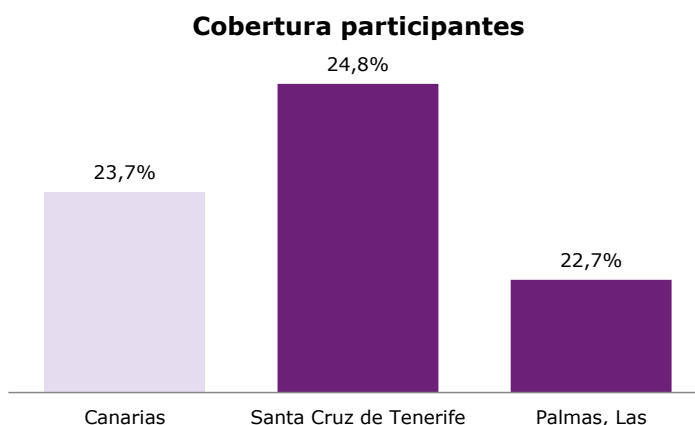
El resto de la formación de cada sector se reparte en múltiples contenidos destinados a reducidos grupos de participantes.

Cifras provinciales

- El 52,9% de los participantes formados tienen su centro de trabajo en Las Palmas y el 47,1% restante en Santa Cruz de Tenerife.
- El nivel de participación femenina en la formación de las empresas es muy similar en las dos provincias. Santa Cruz de Tenerife: 45,3% y Las Palmas: 43,8%.



- La tasa de cobertura formativa provincial que muestra el alcance de la formación entre los asalariados del sector privado con centro de trabajo en cada provincia es del 22,7% en Las Palmas y del 24,8% en Santa Cruz de Tenerife.
- Las empresas formadoras se distribuyen, en función de la provincia en la que tienen su actividad principal en Las Palmas un 50,5% y el 49,5% restante en Santa Cruz de Tenerife.

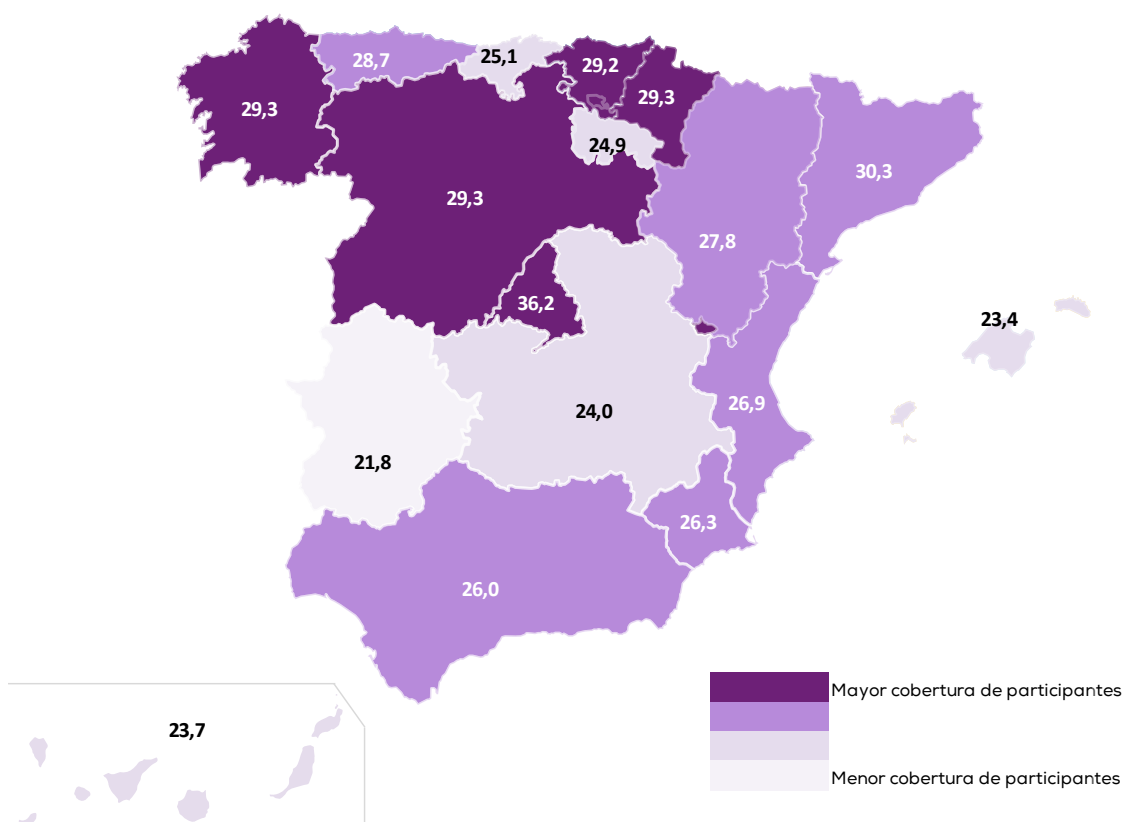


Canarias en el contexto nacional

Si se comparan los datos de la formación bonificada en 2013 en la autonomía Canaria respecto a los obtenidos en el conjunto del Estado, es destacable que:

- La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes formados por las empresas es la tercera más baja del país, a 5,3 puntos de la tasa nacional: 23,7% y 28,9% respectivamente.

Tasa cobertura de participantes por Comunidad Autónoma



- La tasa de cobertura autonómica respecto a las empresas dista de la tasa nacional en 7,1 puntos: 22,6% y 29,7% respectivamente. Canarias continúa siendo la autonomía con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja del país.

- La participación de mujeres en las actividades de formación de las empresas está muy igualada en las islas Canarias y en el conjunto del Estado: 44,5% y 43,8% respectivamente.

- La proporción de extranjeros en la formación de las empresas está 1,9 puntos por encima de la media nacional: 7,2% y 5,3% respectivamente.

- También es ligeramente superior en términos relativos la adscripción de los formados a alguno de los colectivos prioritarios para la formación (mujeres, mayores de 45 años, trabajadores con baja cualificación y trabajadores de PYMES): 89% de los formados con centro de trabajo en Canarias y 87,2% en el conjunto nacional.
- En la perspectiva sectorial destaca el peso del sector de la hostelería: 22,5% de las empresas formadoras de la comunidad frente al 14% en el conjunto del Estado, y 27,4% de los participantes frente al 7,7%.
- La duración media de la formación es cerca de dos horas y media menos extensa que la duración media general: 21,9 y 24,3 horas por participante respectivamente.
- La formación presencial se utiliza algo más en las islas que en el conjunto del Estado: 63% y 58,8% de los participantes respectivamente.
- El uso de la teleformación en proporción de participantes, sin embargo, es equivalente: 10,1% y 10,9% respectivamente.
- Al igual que en el resto de las comunidades autónomas, el contenido formativo con mayor proporción de participantes en la comunidad canaria es Prevención de riesgos laborales

Descripción de los principales conceptos

Formación de demanda: Es la formación que realizan las empresas para sus trabajadores en el subsistema de formación profesional para el empleo. Está regulada por la Orden TAS/2307/2007, que desarrolla el Real Decreto 395/2007 de formación profesional para el empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones de formación para sus trabajadores, bonificándose en concepto de formación en las cuotas de la Seguridad Social. Puede bonificarse toda empresa radicada en el territorio del Estado español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el de noviembre del siguiente, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Una empresa se adscribe a una comunidad cuando concentra en ella toda o la mayor parte de sus empleados y se califica esta comunidad como la de su actividad principal.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal, y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito dispuesto: Cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas. El crédito de formación se calcula aplicando al importe anual cotizado por la empresa en concepto de formación profesional un porcentaje que establece la Ley de Presupuestos Generales del Estado. Cuanto menor es el tamaño de la empresa mayor es el porcentaje de bonificación.

Tasas de cobertura:

Tasa de empresas formadoras: porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores respecto al total de empresas inscritas en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los asalariados del sector privado: porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural respecto al total de asalariados del sector privado según la EPA del IIT en ese mismo año.

Fuentes

- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo: Formación de Demanda 2014. Datos a 31/03/2015.
- Padrón Continuo de Habitantes 2014 (INE). Datos a 1 de enero de 2014
- Directorio Central de Empresas- DIRCE 2014 (INE). Datos a 1 de enero 2014, en media anual del número de empresas excluido el sector agrario en 2013.
- Tesorería General de la Seguridad Social: Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA). Datos de empresas cotizantes de enero a diciembre de 2013.
- Encuesta de Población Activa EPA 2014 (INE). Datos del II Trimestre de 2014 para el cálculo de la tasa de cobertura formativa. Se utiliza como base el número de asalariados del sector privado (población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda).
- Encuesta de Población Activa EPA 2014 (INE). Datos de la media de los cuatro trimestres de 2014 para el análisis del empleo en el capítulo de Datos de contexto.
- Boletín de Estadísticas Laborales. Ministerio de Trabajo e Inmigración: Datos de afiliación en media anual de la afiliación el último día de cada mes de 2014.