



NOTA DE PRENSA

JORNADA HISPANO-ASIÁTICA PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

- Cuenta con la participación de tres especialistas sobre formación en el empleo de India, Japón y Corea del Sur.
- Tiene por objetivo conocer de primera mano el modelo de formación en estos países asiáticos y contrastarlo con el sistema de formación español.
- Dirigida a instituciones españolas de formación, expertos, académicos, y empresas españolas con intereses en Asia.

Madrid, 3 de junio de 2015. La Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo y Casa Asia organizan la Jornada Hispano-Asiática para la Formación en el Empleo, que tendrá la participación de tres expertos en la materia, provenientes de India, Japón y Corea del Sur. La jornada, que cuenta con la colaboración de las embajadas de estos 3 países asiáticos, tendrá lugar el próximo 16 de junio, de 10.00h a 16.30h, en la sede de esta fundación.

La formación es hoy en día una necesidad y un valor en alza en un entorno tan cambiante y globalizado como el actual. Lo es para cualquier persona que quiera incorporarse al mercado laboral como también para aquellos trabajadores que tienen que adaptar sus conocimientos para sus empresas sigan siendo competitivas.

Con esta premisa, ambas instituciones organizan este encuentro para analizar en profundidad el sistema de formación profesional de India, Japón y Corea del Sur y compararlo con el sistema de formación español. La jornada está dirigida a instituciones españolas de formación, expertos, académicos, personal de la Fundación y empresas españolas con intereses en Asia.

¿Por qué Asia?

La economía mundial ya no gira en torno a Estados Unidos y Europa. Ahora, el centro de gravedad y la zona más dinámica y de mayor crecimiento económico y demográfico del mundo se sitúa en Asia. Este crecimiento no sólo está basado en una mano de obra barata, también en alta tecnología y, por consiguiente, en una mano de obra cualificada.

No es casual que sean países asiáticos como Corea del Sur o Japón los que encabecen el famoso informe PISA sobre educación o que cada año soliciten el ingreso en el reputado campus del Indian Institute of Technology, la universidad pública especializada en ingeniería, más de 100.000 estudiantes, de los que únicamente son admitidos 2.500.

Modelos de Formación en Asia

Corea del Sur es la cuarta potencia regional por detrás de China, Japón e India. En menos de una generación, el país ha pasado de ser una sociedad pobre y agraria a ser una nación moderna e industrial. En Corea las PYMEs representan el 99% de las empresas y proporcionan el 87.5% de las oportunidades de empleo. El gobierno del país ha adoptado políticas que animan a las empresas a invertir de forma voluntaria en formación para empleados. Cuenta con tres tipos de programas de formación: programa de formación enfocado en el empresario, para PYMES y al empleado.

India ha sabido aprovechar su población educada en habla inglesa para convertirse en un importante exportador a nivel mundial de servicios de tecnología de la información, servicios de outsourcing y desarrollo de software. En este país de Asia Meridional más de 20 millones de habitantes se incorporan cada año a la población, y entre 10 y 13 millones al mercado laboral todos los años. Conviven dos clases de trabajadores: aquellos que pertenecen al sector organizado, afiliados a sindicatos y sujetos a una legislación laboral y los no organizados. El primer grupo solo representa un 8% de la población trabajadora. Así pues, cuenta con dos retos a afrontar, el excedente de población trabajadora, y la falta de representación sindical de una amplia mayoría.

A diferencia de India, **Japón** cuenta con el problema del envejecimiento de su población, y de una baja natalidad. El mundo laboral japonés es enormemente competitivo y tradicionalmente ha estado sujeto a tres vectores: a) el empleo de por vida; b) el salario por antigüedad (sistema *Nenko*); y c) el sindicalismo cooperativo o de empresa. Los empleados se dividen entre fijos (65%) y no fijos (35%). El sindicalismo de empresa, ha basado su acción en los principios de la concertación y la cooperación, y la mayoría de sindicatos limitan su afiliación a los empleados fijos. Este modelo tradicional, sin embargo, lleva ya unos años sometido a un enorme proceso de transformación, no solo por los más jóvenes, que defienden un sistema más individualista frente al corporativista, sino por la aparición de los *niito* (ni trabajan, ni estudian ni se forman) y los freelance.

Perfiles biográficos de los ponentes asiáticos y más información en:

<http://www.fundaciontripartita.org/JornadasHispanoAsiaticas/pages/ponentes.aspx>

La Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo

La Fundación Tripartita es una entidad del sector público, sin ánimo de lucro. Su protectorado lo ejerce el ministerio de Empleo y Seguridad Social y está constituida por CEOE, CEPYME, UGT, CCOO, CIG y la Administración General del Estado representada por el Ministerio de Empleo y el SEPE. Su objeto es promover y extender la Formación profesional para el empleo facilitando la adaptación de los trabajadores y de las empresas a las exigencias del entorno productivo y contribuyendo a su reconocimiento individual y social.

Casa Asia

Casa Asia es un consorcio público formado por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, la Generalitat de Cataluña y los Ayuntamientos de Barcelona y de Madrid. Esta institución tiene por objetivo contribuir a un mejor conocimiento y al impulso de las relaciones entre las sociedades de Asia, el Pacífico y España, además de acercar puntos de vista y facilitar el intercambio de culturas, ideas y proyectos de interés común. La institución tiene su sede en Barcelona y cuenta con un centro en Madrid. Casa Asia se ha convertido, en el transcurso de estos años, en un centro de referencia y lugar de encuentro en nuestro país de una de las regiones más dinámicas del mundo: Asia-Pacífico.