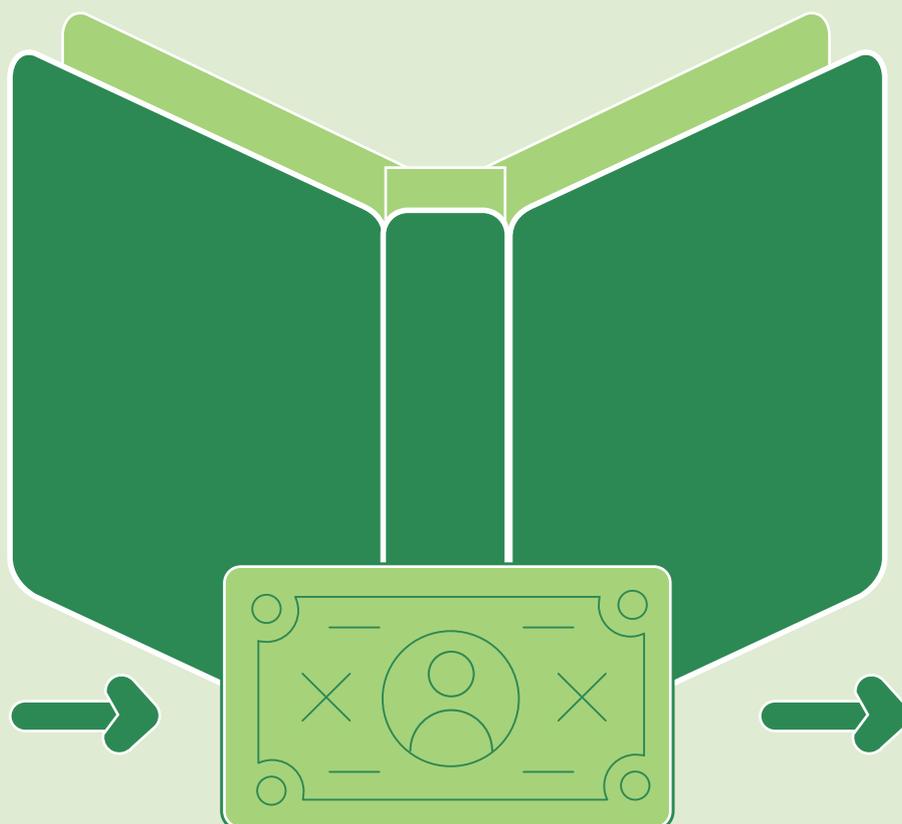




Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Formación de Oferta Estatal dirigida principalmente a ocupados

Año de ejecución 2014



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	2
I. PLANES DE FORMACIÓN	4
1. Introducción.....	4
2. Nota metodológica	6
3. Costes de formación	7
4. Perfil de los participantes	8
5. Metodología de impartición.....	10
6. Ámbito sectorial de la formación	11
7. Ámbito territorial de la formación	12
8. Contenidos formativos.....	14
II. PROGRAMA ESPECÍFICO DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS.....	16
1. Introducción.....	17
2. Nota metodológica	18
3. Costes de formación	18
4. Perfil de los participantes	20
5. Ámbito territorial de la formación	23
6. Metodología de impartición.....	24
7. Contenidos formativos.....	25

PRESENTACIÓN

El informe de resultados de la formación de oferta estatal 2014 es una publicación de carácter estadístico que tiene como misión la difusión de los principales datos sobre la formación subvencionada de ámbito estatal.

La formación de oferta o formación subvencionada tiene por objeto ofrecer a los trabajadores, principalmente a los ocupados, una formación ajustada a las necesidades del mercado de trabajo y que atienda a los requerimientos de productividad y competitividad de las empresas y a las aspiraciones de promoción profesional y desarrollo personal de los trabajadores, de forma que les capacite para el desempeño cualificado de las distintas profesiones y para el acceso al empleo. Esta iniciativa de formación denominada Formación de Oferta estatal es la que desarrolla los **Planes de formación**, de ámbito estatal, dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas y el **Programa específico de jóvenes**.

La gestión de Planes de formación de ámbito estatal y el Programa específico de jóvenes la realiza la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo una vez publicada la Convocatoria del Servicio Público de Empleo Estatal, para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva, y respetando los principios de objetividad, igualdad, transparencia y publicidad.

Esta publicación refleja el alcance de la iniciativa al amparo del RD 395/2007⁽¹⁾, donde se regula el subsistema de formación profesional para el empleo. En el documento se analizan, por un lado, los Planes de formación conformados por acciones formativas gratuitas, dirigidas prioritariamente a trabajadores ocupados, aunque también puede participar un porcentaje de trabajadores desempleados, que se decide cada año en convocatoria y se dirigen a todo el territorio español; y por otro lado, se presenta el Programa específico de jóvenes dirigido a mejorar la empleabilidad de los menores de 30 años con especial atención a los jóvenes con baja cualificación y en situación de desempleo, que se desarrolla desde 2011.

De ambos programas o iniciativas ofrecemos la información estadística de la formación realizada en el año 2014 con los indicadores principales: los participantes formados y sus características sociodemográficas; la participación regional; las tasas de cobertura por comunidades autónomas; el volumen de formación en los grandes sectores económicos y la cobertura del subsistema en el contexto del tejido productivo empresarial y en referencia al mercado de trabajo.

(1) www.boe.es/boe/dias/2007/04/11/pdfs/A15582-15598.pdf. Regulada por la Orden TAS 718/2008, modificada por Orden ESS 1726/2012

El presente documento se estructura en dos bloques, por una parte se analizan los Planes de formación de ámbito estatal, y por otra el Programa específico de jóvenes.

I. PLANES DE FORMACIÓN

1. Introducción

Los Planes de formación pueden ser sectoriales, intersectoriales o vinculados a la obtención de un certificado de profesionalidad:

- ✓ Los planes sectoriales están compuestos por acciones formativas dirigidas a la formación de personas trabajadoras de un sector productivo concreto, con el fin de desarrollar acciones formativas de interés general para dicho sector y satisfacer necesidades específicas de formación del mismo.
- ✓ Planes intersectoriales, pueden estar formados por acciones formativas dirigidas al aprendizaje de competencias transversales a varios sectores de actividad económica o por competencias específicas de un sector para el reciclaje y recualificación de personas trabajadoras de otros sectores; intersectoriales dirigidos a personas trabajadoras y socios de la economía social, siempre que aporten actividad económica; por último, también pueden estar dirigidos a trabajadores autónomos.
- ✓ Planes de formación compuestos por acciones formativas vinculadas a la obtención de certificados de profesionalidad, en estos las acciones se corresponden con módulos formativos o certificados de profesionalidad completos, lo que supone un incentivo para que los trabajadores consigan este tipo de acreditación.

En los Planes de formación de la convocatoria 2013, dirigidos prioritariamente a personas ocupadas en el ámbito estatal, la participación de las personas trabajadoras en situación de desempleo será como máximo del 40% para todos los planes, y como mínimo del 30% para los Planes de formación compuestos por acciones formativas vinculadas a la obtención de un certificado de profesionalidad.

La Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo gestiona también las ayudas y becas para facilitar el acceso gratuito a la formación para las personas en situación de desempleo.

Las acciones formativas podrán ser de modalidad presencial, teleformación y mixta (presencial y teleformación), y no podrán tener una duración inferior a 6 horas ni superior a 2010 horas.

Se consideran acciones formativas vinculadas a las áreas prioritarias aquellas cuyos contenidos se corresponden en su totalidad con: internacionalización de la empresa, emprendimiento, innovación, desarrollo tecnológico de los procesos productivos, logística y eficiencia energética.

En el caso de acciones formativas dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad, se considerará que su contenido se adecúa a las citadas áreas prioritarias cuando dos o más módulos formativos se correspondan con las mismas.

2. Nota metodológica

Los datos que se presentan sobre la formación subvencionada 2014 se refieren a la formación ejecutada durante el año natural, y corresponden en su totalidad a la convocatoria de Planes de formación 2013. Los participantes de la convocatoria de Planes de formación 2013 realizan la formación en un 97% (215.790 participantes) en el 2014 y el 3% restante (6.311 participantes) en 2013.

Participantes por año de ejecución de la formación. Planes de formación.

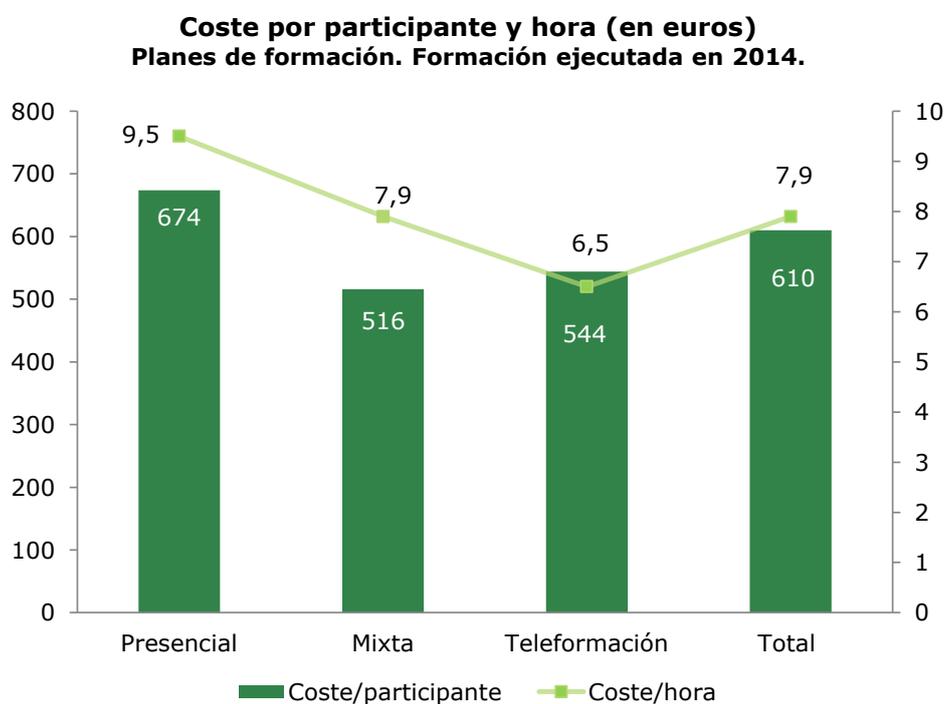
Convocatoría de Planes	Año de ejecución de la formación 2014
Planes de Formación 2013	215.790

La Resolución por la que se aprueba la convocatoria 2013 se publica en el mes de julio de ese año, y se prolonga su ejecución hasta el 31 de octubre de 2014; lo que supone que la práctica totalidad de la formación se ejecute durante 2014.

Para distribuir a los participantes según el ámbito territorial se utiliza la comunidad autónoma del participante (el centro de trabajo para los ocupados y el domicilio particular para los desempleados), mientras que los participantes se agrupan sectorialmente según la Comisión Paritaria Sectorial de la acción formativa en la que participan.

3. Costes de formación

La formación realizadas en 2014 (215.790 participantes) con cargo al presupuesto del ejercicio de 2013 ha tenido un coste por participante² de 610 euros y de 7,9 euros por hora. Por modalidad de impartición, la formación presencial es la que asume un mayor coste por participante, 674€ y 9,5€ por hora, seguido de la teleformación que supone 544€ y 6,5€ por hora. Por el contrario, el coste por participante más bajo se da en la modalidad mixta (presencial y teleformación) y el coste por hora es de 7,9€.



² Para obtener el coste por participante se ha tenido en cuenta el coste hora aprobado por acción. A partir de este se ha calculado el coste por participante formado y hora por año de ejecución de la formación, independientemente de la convocatoria a la que pertenece.

4. Perfil de los participantes

El número de participantes formados cuya formación se ha realizado durante el año 2014 alcanza los 215.790, de los cuales, el 75% son ocupados y el 25% son desempleados.

Por género, el 52,1% son hombres y el 47,9% mujeres. En relación a la situación laboral de los participantes, y tomando como referencia la Encuesta de Población Activa del II trimestre de 2014, observamos cómo los participantes masculinos, tanto los ocupados como los desempleados, se forman por debajo de su peso en la población ocupada y desempleada, mientras que entre las mujeres se produce la situación inversa, es decir, se forman por encima del volumen de su peso en el mercado de trabajo.

Participantes según género y situación laboral. Planes de formación. Año de ejecución 2014

Género	Total participantes		Participantes ocupados		Ocupados EPA II trim. 2014 ⁽¹⁾		Participantes parados		Parados EPA II trim.2014	
Hombre	112.464	52,1 %	85.656	53,3 %	8.074.604	56,0 %	26.808	48,7 %	2.932.196	52,1 %
Mujer	103.326	47,9 %	75.097	46,7 %	6.348.930	44,0 %	28.229	51,3 %	2.690.665	47,9 %
Total general	215.790	100 %	160.753	100 %	14.423.535	100 %	55.037	100 %	5.622.860	100 %

(1) Ocupados excepto sector público. EPA II trimestre 2014

Respecto a la edad, el 66% de los participantes que se forman se concentran en dos grupos, los comprendidos entre 36 y 45 años (35%) y entre 26 y 35 años (31,3%). El tramo de edad de 46 a 55 años agrupa el 20,6% de los participantes en acciones formativas durante 2014. Los extremos, es decir, los menores de 26 años (8,9%) y los mayores de 55 años (4,3%) son los que en menor medida se han formado.

Teniendo en cuenta la situación laboral del participante, observamos que, tanto en el grupo de ocupados como en el de desempleados, los trabajadores de 26 a 45 años elevan su peso formativo por encima del que representan en el mercado laboral. Por el contrario, los participantes desempleados menores de 26 años presentan una participación por debajo de su peso en el mercado laboral (16% participantes desempleados, 17,6% desempleados), mientras que están representados en la misma proporción en el grupo de ocupados (6,4% participantes ocupados, 6,5% ocupados).

El grupo de 46 a 55 años también se encuentra, tanto en los ocupados como en los desempleados, por debajo del peso que tienen en su actividad laboral.

Los mayores de 55 años están muy por debajo del peso que representan en su actividad laboral, tanto con respecto a los ocupados (4,6% participantes ocupados, 11,41% ocupados) como a los desempleados (3,4% participantes desempleados, 9% desempleados).

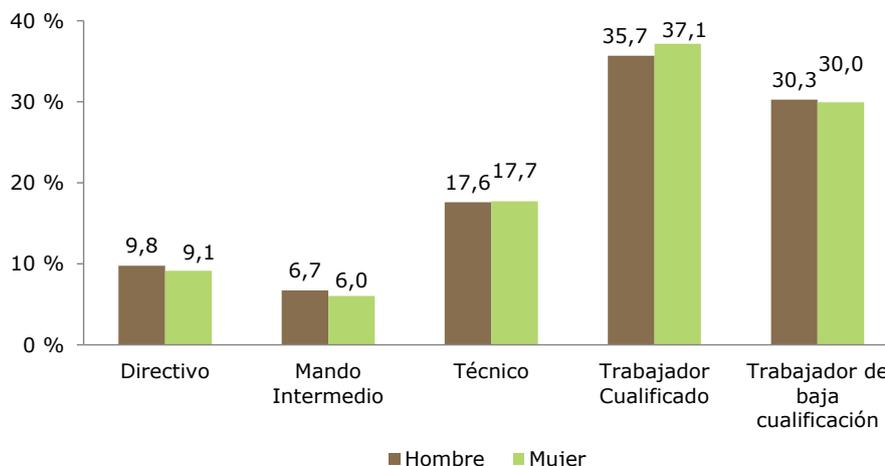
Participantes según edad y situación laboral. Planes de formación. Año de ejecución 2014

Grupos de edad	Total Participantes		Participantes ocupados		Ocupados EPA II trim. 2014 ⁽¹⁾		Participantes parados		Parados EPA II trim.2014	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
De 16 a 25	19.106	8,9 %	10.321	6,4 %	933.603	6,5 %	8.785	16,0 %	988.126	17,6 %
De 26 a 35	67.444	31,3 %	50.740	31,6 %	3.760.720	26,1 %	16.704	30,4 %	1.436.740	25,6 %
De 36 a 45	75.509	35,0 %	58.609	36,5 %	4.624.227	32,1 %	16.900	30,7 %	1.454.908	25,9 %
De 46 a 55	44.482	20,6 %	33.694	21,0 %	3.466.646	24,0 %	10.788	19,6 %	1.237.577	22,0 %
Mayores de 55	9.249	4,3 %	7.389	4,6 %	1.638.340	11,4 %	1.860	3,4 %	505.509	9,0 %
Total general	215.790	100 %	160.753	100 %	14.423.535	100 %	55.037	100 %	5.622.860	100 %

(1) Ocupados excepto sector público. EPA II trimestre 2014

En cuanto a la categoría profesional de los participantes ocupados, los trabajadores cualificados y los de baja cualificación son mayoría (36,4% y 30,1% respectivamente); le siguen los técnicos que suponen el 17,6% de los participantes. Por debajo de estas proporciones se sitúan los directivos y los mandos intermedios (9,5% y 6,4% respectivamente). La distribución entre hombres y mujeres según la categoría laboral de los formados no se aparta del patrón general, esto es, más formados entre los trabajadores cualificados y de baja cualificación y menos entre los mandos intermedios.

**Participantes según categoría profesional y género
Planes de formación. Año de ejecución 2014**

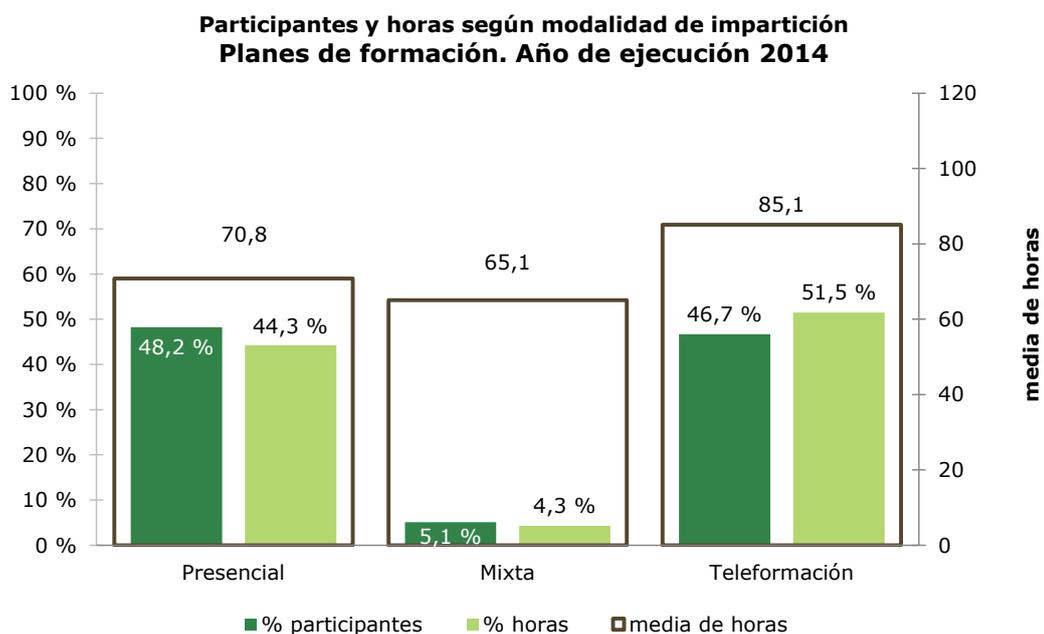


5. Metodología de impartición

En la formación de Planes, el 48,2% de los participantes se ha formado mediante la modalidad presencial, el 46,7% a través de la teleformación y por último, una minoría, el 5,1% a través de la modalidad de formación mixta (presencial y teleformación).

En cuanto a las horas de formación, se produce el fenómeno inverso, esto es, algo más de la mitad de las horas se han destinado a la teleformación (51,5%) y el 44,3% a la formación presencial. En línea con el porcentaje de participantes en formación mixta, sólo un 4,3% de las horas se han dedicado a este tipo de modalidad.

La media de horas de formación se sitúa en 77,2 horas por participante. En cuanto a la distribución por modalidad de impartición, solo la modalidad de teleformación se sitúa por encima de la media general, alcanzando las 85,1 horas de media; y tanto la modalidad presencial (70,8 media de horas) como la mixta (65,1 media de horas) están por debajo del total



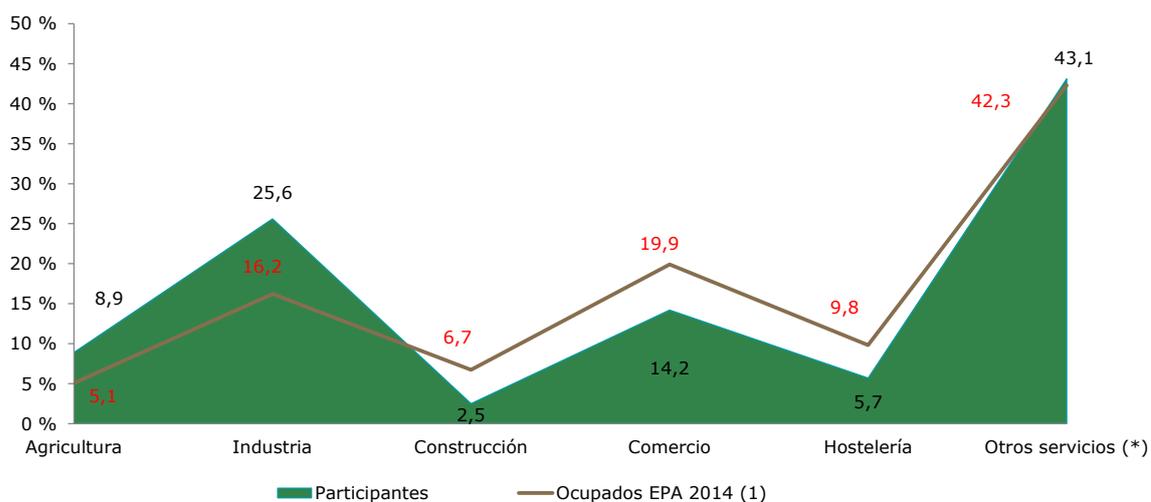
6. Ámbito sectorial de la formación

La distribución sectorial que analizamos hace referencia a los participantes de los planes sectoriales; tal y como está conformada la estructura sectorial a nivel nacional, el 63% de los participantes formados en el año 2014 corresponden al sector terciario: 43,1% en "Otros servicios" (que incluye sectores como sanidad, educación, financiero, transporte y comunicaciones), 14,2% en comercio y 5,7% en hostelería. El 25,6% de los formados pertenece al sector industrial, el 8,9% a la agricultura y, por último, el 2,5% al sector de la construcción.

Participantes según sector de actividad Planes de formación. Año de ejecución 2014

Sector de actividad	Participantes
Agricultura	8,9 %
Industria	25,6 %
Construcción	2,5 %
Comercio	14,2 %
Hostelería	5,7 %
Otros servicios*	43,1 %
Total	100 %

Participantes y ocupados según sector de actividad Planes de formación. Año de ejecución 2014



(1) Ocupados excepto sector público. EPA II trimestre 2014

(*) Incluye sectores como Sanidad, Educación, Intermediación financiera, Transporte y Comunicaciones

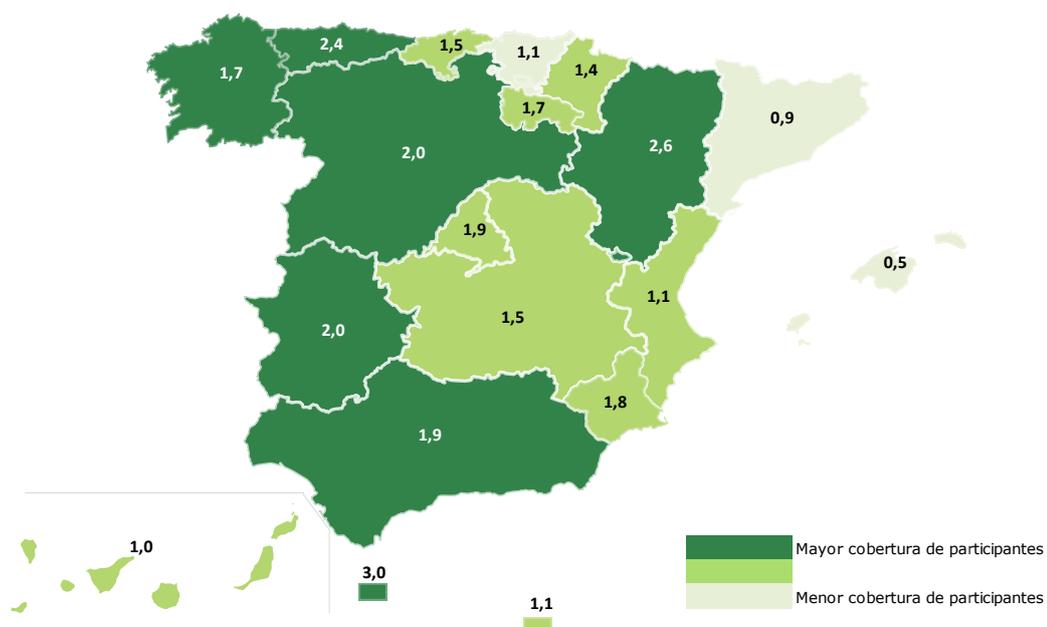
En el gráfico anterior se muestra el porcentaje de población ocupada en cada sector económico; en él se aprecian algunas diferencias: el porcentaje de participantes en el sector de la agricultura, y, sobre todo, en la industria es superior al peso que representan en la población ocupada, mientras que en los sectores de la construcción, comercio y hostelería la participación en formación está por debajo del volumen de su población. La proporción de participantes del sector "Otros servicios" es algo superior a su participación en el mercado de trabajo (43,1% participantes, 41,2% ocupados).

7. Ámbito territorial de la formación

Durante 2014 la tasa media de cobertura³ nacional se sitúa en 1,5%. La ciudad autónoma de Ceuta junto con las comunidades de Aragón, Principado de Asturias, Extremadura y Castilla León son las que han formado un mayor número de participantes en términos relativos. Estas comunidades superan claramente la tasa media de cobertura nacional. Esta tasa se calcula según el porcentaje de participantes sobre el total de la población ocupada excepto el sector público.

Por el contrario, las comunidades autónomas que obtienen el menor peso de participantes respecto a su volumen de ocupación son: Illes Balears y Cataluña.

Tasa de cobertura de los ocupados por Comunidad Autónoma



³ Tasa de cobertura formativa: porcentaje de participantes ocupados formados sobre la población ocupada en cada CC.AA, según la EPA del IIT de 2014.

8. Contenidos formativos

En este apartado analizamos en qué materias y especialidades se forman los trabajadores. Los contenidos formativos prioritarios en esta iniciativa, se establecen en cada una de las convocatorias, en función de las necesidades del mercado laboral. Estos se ordenan en Familias profesionales y representan un conjunto de cualificaciones estructuradas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. Estas capacitan al participante para desempeñar cualificadamente una actividad en el campo profesional⁴:

**Las 10 familias profesionales con mayor participación en la formación
Planes de formación. Formación ejecutada en 2014.**



Administración y gestión, Comercio y marketing, Informática y comunicaciones, y Servicios socioculturales y a la comunidad son las Familias profesionales con mayor número de participantes formados durante 2014 en la formación de los Planes de Oferta:

- La familia de Administración y gestión incluye acciones como Gestión de recursos humanos, Planificación y organización empresarial, Gestión de grandes empresas y redes empresariales, Calidad, Administración de personal, etc.

⁴ La relación de familias profesionales se establece en el [Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre](#), por el que se regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales y en el [Real Decreto 1416/2005, de 25 de noviembre](#), que lo modifica.

- La familia de Comercio y marketing incluye Almacenaje, Marketing, Atención al cliente, Comercio exterior, Técnicas de venta y formación de vendedores, Publicidad y comunicación externa de la empresa, etc.
- La familia de Informática y comunicaciones incluye, entre otras, acciones de Informática de usuario/ofimática, Diseño asistido por ordenador, y Comunicaciones informáticas, etc.
- La familia de Servicios socioculturales y a la comunidad incluye, entre otras, acciones como las Nuevas tecnologías e investigación aplicadas a la docencia, Servicios de limpieza y tratamiento de residuos urbanos, Metodologías didácticas específicas, etc.

Electricidad y electrónica (565,4 horas), Hostelería y turismo (155), Instalación y mantenimiento (140,9), son las Familias profesionales que más horas de media por participante han empleado en formación; mientras que Marítimo-pesquera (11,1) y Vidrio y cerámica (21,2) son las que menos horas de media han utilizado, tal y como se muestra en la siguiente tabla.

Participantes y media de horas según Familia profesional**Planes de formación. Año de ejecución 2014**

Familia profesional	% participantes	Media de horas
Administración y gestión	18,2	66,0
Comercio y marketing	16,9	73,9
Informática y comunicaciones	10,4	91,8
Servicios socioculturales y a la comunidad	9,9	77,5
Seguridad y medio ambiente	9,3	50,1
Transporte y mantenimiento de vehículos	4,9	49,8
Agraria	4,9	46,2
Hostelería y turismo	3,7	155,0
Formación complementaria	3,5	107,2
Sanidad	3,0	88,9
Industrias alimentarias	2,5	40,3
Edificación y obra civil	2,5	86,3
Fabricación mecánica	2,5	65,2
Energía y agua	1,9	92,5
Instalación y mantenimiento	1,4	140,9
Imagen personal	1,2	123,9
Artes gráficas	0,9	98,2
Imagen y sonido	0,8	75,1
Química	0,4	65,2
Actividades físicas y deportivas	0,4	127,1
Electricidad y electrónica	0,2	565,4
Textil, confección y piel	0,2	63,0
Artes y artesanías	0,2	41,6
Vidrio y cerámica	0,1	21,2
Marítimo-pesquera	0,0	11,1
Total general	100	77,1

* La Familia profesional de Formación Complementaria⁵ recoge aquellas materias transversales que participan en todos los programas o de manera sectorial en las acciones formativas especializadas, tales como Sensibilización ambiental, Alfabetización informática o Idiomas.

⁵ <https://www.boe.es/boe/dias/2010/03/24/pdfs/BOE-A-2010-4850.pdf>

II. PROGRAMA ESPECÍFICO DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS

1. Introducción

La Fundación Tripartita gestiona un programa específico de ámbito estatal cuya finalidad es cualificar y mejorar la empleabilidad de los jóvenes menores de 30 años, con especial atención a quienes se hallan en situación de desempleo y a quienes tienen una baja cualificación. El programa destina parte de los fondos públicos a proyectos formativos en aquellos sectores con una tendencia positiva de la actividad económica y con un mayor potencial de crecimiento en el empleo. Los programas constan de tres tipos de acciones:

- ✓ Acciones que responden a las necesidades de cualificación y/o a los requerimientos de empleo de determinados sectores, y que tienen que complementarse con prácticas profesionales no laborales en empresas.
- ✓ Acciones formativas con compromiso de contratación.
- ✓ Acciones de formación dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad.

Es importante indicar que las prácticas profesionales no laborales, que contempla uno de los proyectos, no implican relación laboral de los participantes en las acciones formativas con la empresa y no suponen compensación económica, con la excepción del acceso a becas y ayudas que puedan tener las personas desempleadas. En cuanto a las acciones con compromiso de contratación, los contratos laborales deberán ser a tiempo completo y durante al menos seis meses.

2. Nota metodológica

Los datos que se presentan sobre el Programa específico de jóvenes se refieren a la formación ejecutada durante el año 2014. Para el análisis de los datos se han tenido en cuenta los participantes cuya formación ha finalizado en el año natural, independientemente de la convocatoria o el ejercicio presupuestado al que se atribuye.

**Participantes por año de ejecución de la formación.
Programa específico de jóvenes.**

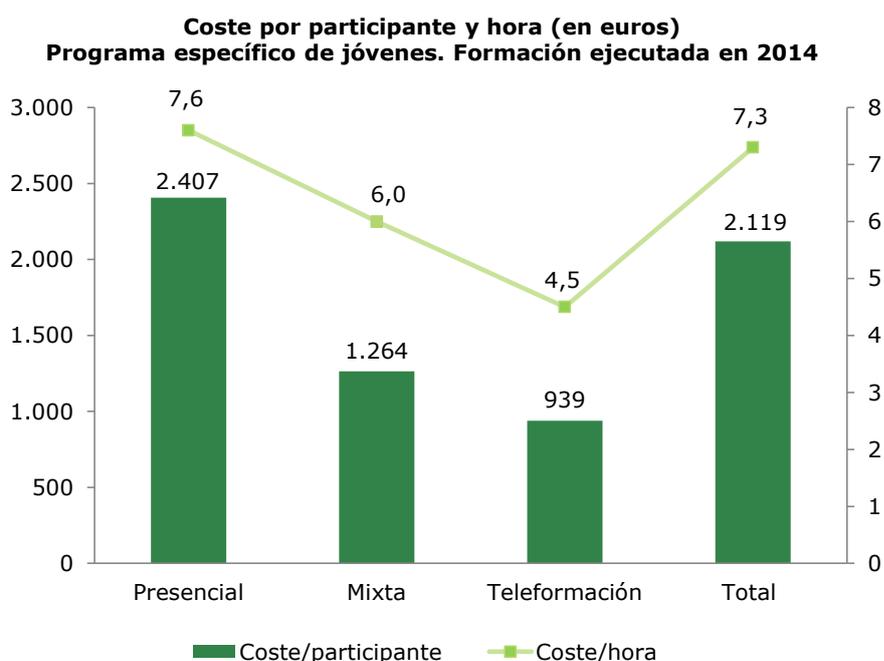
Programa Específico de jóvenes	Año de ejecución de la formación 2014
Programa Específico de Jóvenes 2013	18.688

Los participantes ejecutados en 2014 pertenecen en su totalidad al Programa específico de jóvenes 2013. Esto obedece a que la Resolución por la que se aprueba dicha convocatoria se publica en el mes de julio de 2013 y se prolonga su ejecución hasta el 31 de octubre de 2014.

3. Costes de formación

El coste por participante⁶ es de 2.119 euros, con respecto al ejercicio anterior supone 450 euros más. Por modalidad de impartición, la formación presencial como en años anteriores es la que asume un mayor coste, frente a la teleformación y la modalidad mixta. Esto se debe a que una gran parte de la formación programada para este colectivo está vinculada a la obtención de un certificado de profesionalidad y debe impartirse de manera presencial obligatoriamente, además es una formación de más larga duración.

En cuanto al coste por hora, la formación presencial vuelve a ser la de mayor coste, 7,6€ frente a la modalidad mixta y a la teleformación con un coste hora de 6€ y 4,5€ respectivamente.



⁶ Para obtener el coste por participante se ha tenido en cuenta el coste hora aprobado por acción. A partir de este se ha calculado el coste por participante formado y hora por año de ejecución de la formación, independientemente de la convocatoria a la que pertenece.

4. Perfil de los participantes

El número de participantes formados durante el año 2014 en el Programa específico de jóvenes menores de 30 años asciende a 18.668. La práctica totalidad de los participantes formados son desempleados (99,5%).

A diferencia de lo que ocurría en el 2013 donde se formaban más mujeres que hombres; en el 2014 la proporción en la participación está equilibrada (50% hombres, 50% mujeres).

Respecto a los desempleados menores de 30 años, las mujeres están sobrerrepresentadas en la formación (49,7% de formadas frente a un 46,8% de desempleadas), mientras que los hombres están por debajo de su peso en el mercado laboral (50,3% de formados frente a un 53,2% de desempleados).

**Participantes según género y situación laboral.
Programa específico de jóvenes. Año de ejecución 2014**

Género	Total participantes		Parados menores de 30 años EPA II trim.2014	
Hombre	9.382	50,3 %	819.627	53,2 %
Mujer	9.286	49,7 %	721.094	46,8 %
Total general	18.668	100 %	1.540.721	100 %

El comportamiento de los participantes por grupos de edad refleja una tendencia clara, los grupos de mayor edad que ya han terminado o están próximos a terminar la formación reglada son los que más participan en el Programa específico de jóvenes. Es por ello por lo que el peso de la participación se concentra en los segmentos de más edad; grupo de entre 26 y 30 años (48,4%) y grupo de los de 21 a 25 años (41,4%). La participación en esta formación es más escasa entre los más jóvenes de 16 a 20 años (9,9%).

La Encuesta de Población Activa considera parado⁷ aquella persona de 16 y más años que busca trabajo, dicha situación es compatible con ser estudiante. Esto podría explicar que los menores de 21 años participen en el Programa específico de jóvenes muy por debajo de su peso relativo en la población desempleada. El grupo de 21 a 25 años está algo por debajo de su peso relativo en la población desempleada, y por último los participantes mayores de 26 años elevan su peso formativo por encima del que representan en el mercado laboral.

**Participantes según edad y situación laboral.
Programa específico de jóvenes. Año de ejecución 2014**

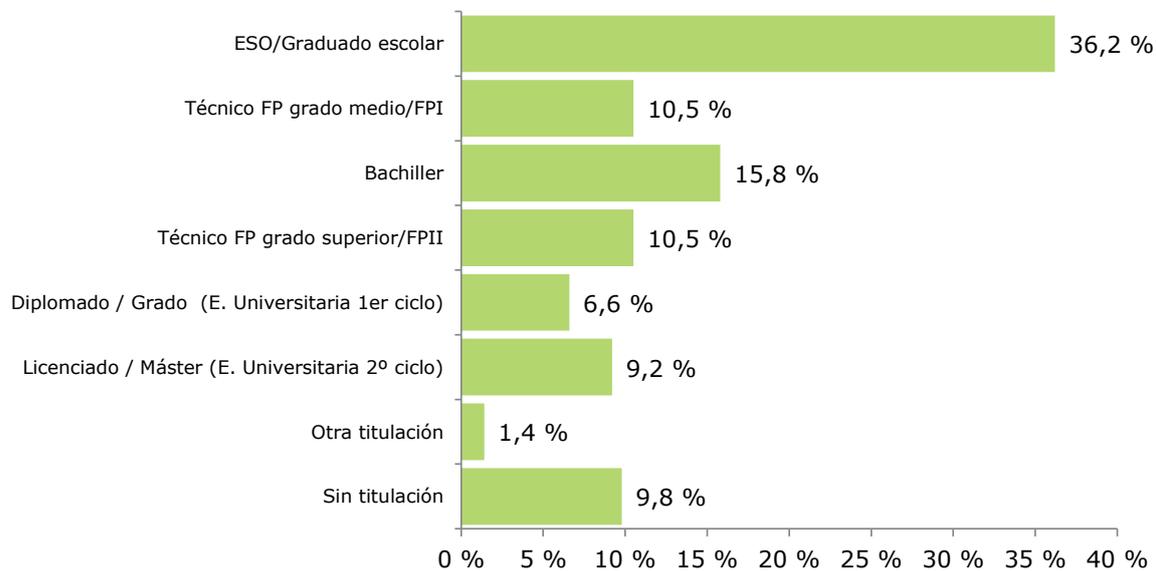
Grupos de edad	Total participantes		Parados menores de 30 años EPA II trim.2014	
De 16 a 20	1.838	9,9 %	291.312	18,9 %
De 21 a 25	7.798	41,8 %	696.814	45,2 %
De 26 a 30	9.022	48,4 %	552.595	35,9 %
Total general	18.658	100 %	1.540.721	100 %

Con respecto al nivel de estudios de los participantes en el Programa específico de jóvenes menores de 30 años, podemos destacar las siguientes categorías:

- ✓ Destacan dos grupos mayoritarios; por un lado el grupo que ha obtenido la ESO o el Graduado escolar, que representa el 36,2%; y por otra parte los participantes que tienen la Formación Profesional, bien de grado superior o de grado medio (FP II o FPI) con un 21%, dos puntos más que en el 2013.
- ✓ Los titulados medios o superiores suponen un 17,2%, ocho puntos menos que en los participantes ejecutados en el 2013.
- ✓ Los participantes que acceden al Programa específico con el Bachillerato finalizado alcanzan el 15,8%.
- ✓ Sigue la tendencia al alza de los participantes sin titulación, algo más de un punto con respecto al año anterior (9,8%).

⁷ <http://www.ine.es/inebaseDYN/epa30308/docs/resumetepa.pdf>

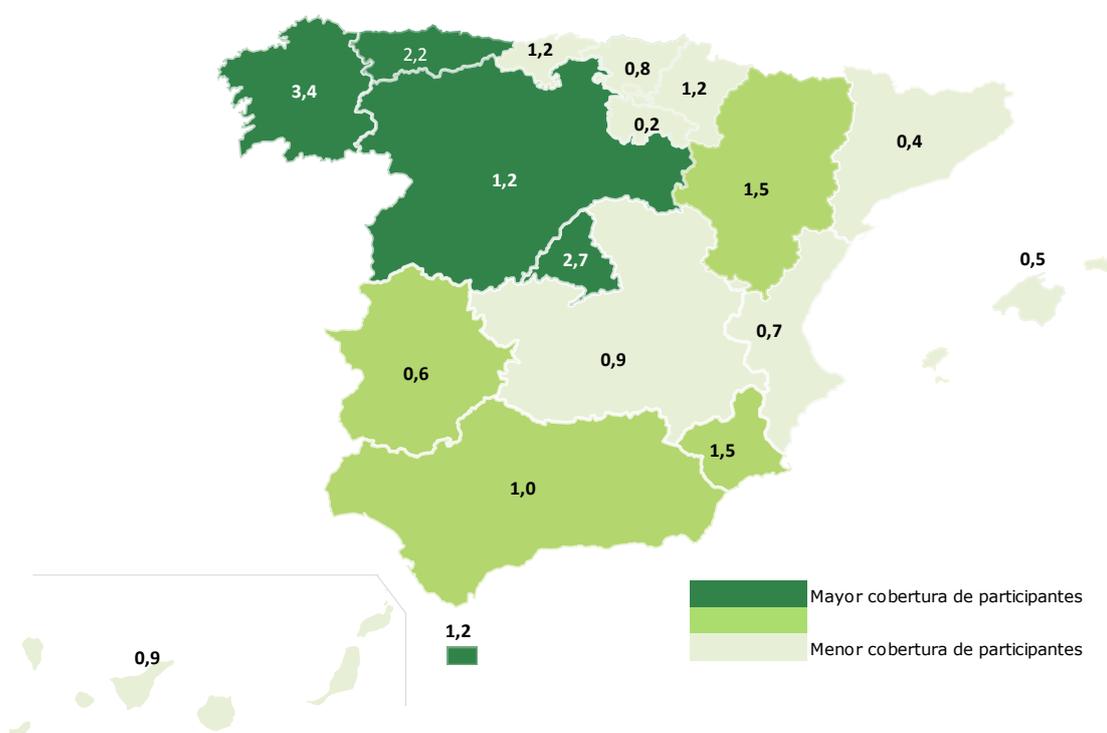
Participantes según nivel de estudios
Programa específico de jóvenes. Formación ejecutada en 2014



5. Ámbito territorial de la formación

La tasa de cobertura formativa para el total nacional se sitúa en 1,2%. Las comunidades con mayor tasa de cobertura formativa⁸ en términos de participantes formados en el territorio cuya ejecución se ha realizado en 2014 son: Galicia (3,4%), Madrid (2,7%), Principado de Asturias (2,2%), Aragón (1,5%), y la Región de Murcia (1,5%). En el otro extremo, se encuentran Cataluña y La Rioja con unas tasas de cobertura por debajo del 0,5%.

Tasa de cobertura de los jóvenes por Comunidad Autónoma



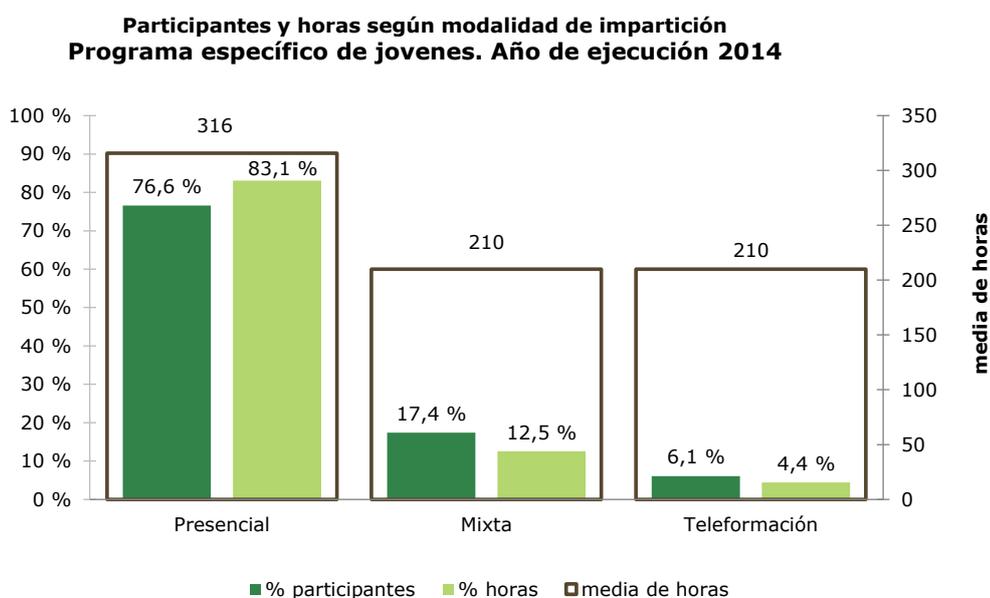
⁸ Tasa de cobertura formativa: porcentaje de participantes formados en el Programa específico de jóvenes sobre la población desempleada menor de 30 años en cada CC.AA, según la EPA del IIT de 2014.

6. Metodología de impartición

La modalidad de impartición presencial prevalece sobre el resto de las modalidades; en comparación con el año anterior supone un incremento de 23 puntos porcentuales, representando en 2014 un 76,6%. La modalidad de teleformación desciende considerablemente respecto al año anterior (35,2% y 6,1% respectivamente). Mientras que la modalidad mixta (presencial y teleformación) alcanza al 17,4% de los participantes, seis puntos más que en 2013.

En este programa una gran parte de la formación planificada para este colectivo, está vinculada a la obtención de un certificado de profesionalidad, esto supone que dicha formación debe impartirse de manera presencial obligatoriamente, de ahí la mayor presencia de la formación en la modalidad presencial en cuanto a horas y participantes.

La media de horas de formación por participante para el total nacional se sitúa en 291 horas. Por modalidad de impartición donde más horas se invierte en formación por participante es en la presencial, con 316 horas de media. La modalidad de teleformación y la mixta alcanzan la misma media de horas, 210 horas por participante.

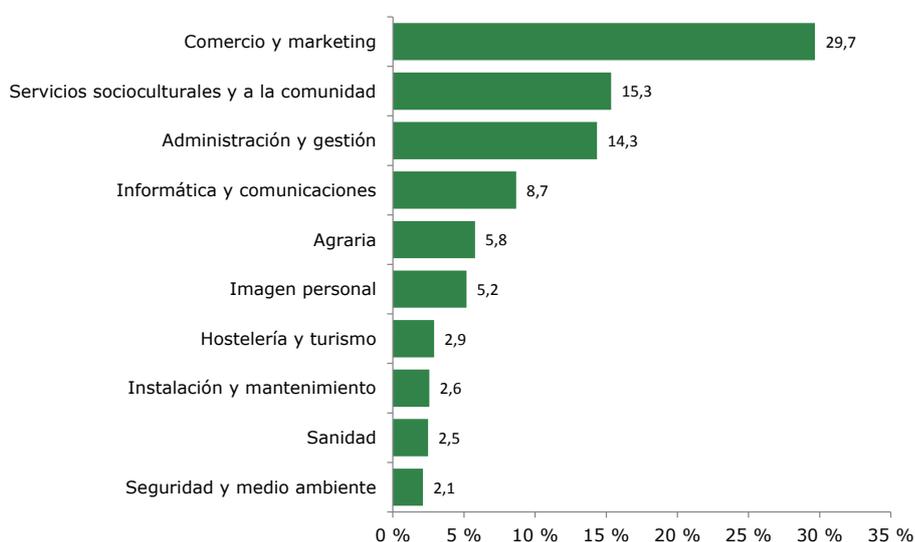


7 Contenidos formativos

Los contenidos formativos prioritarios se establecen en cada una de las convocatorias, teniendo en cuenta las necesidades del mercado laboral. Los jóvenes menores de 30 años se formaron principalmente en los siguientes contenidos, clasificados por Familia profesional:

- Comercio y marketing, esta familia incluye, entre otras acciones, Logística integral, Marketing, Comercio Exterior, Publicidad y comunicación externa de la empresa, etc.
- Servicios socioculturales y a la Comunidad que incluye acciones como Nuevas tecnologías e investigación aplicada a la docencia, Actualización en docencia, Servicios asistenciales, Gestión de la formación, etc.
- Administración y gestión que incluye acciones como Planificación y organización empresarial, Gestión de Pymes, Gestión de proyectos, Gestión de grandes empresas y redes empresariales, etc.

**Las 10 familias profesionales con mayor participación en la formación
Programa específico de jóvenes. Formación ejecutada en 2014**



Programa específico de jóvenes. Año de ejecución 2014

Familia profesional	% participantes	Media de horas
Comercio y marketing	29,7	231,8
Servicios socioculturales y a la comunidad	15,3	221,0
Administración y gestión	14,3	261,9
Informática y comunicaciones	8,7	368,2
Agraria	5,8	271,8
Imagen personal	5,2	393,8
Hostelería y turismo	2,9	241,7
Instalación y mantenimiento	2,6	329,3
Sanidad	2,5	358,3
Seguridad y medio ambiente	2,1	231,9
Artes gráficas	2,0	566,3
Electricidad y electrónica	1,9	648,7
Transporte y mantenimiento de vehículos	1,4	411,4
Fabricación mecánica	1,2	607,0
Energía y agua	1,1	325,7
Actividades físicas y deportivas	1,1	431,1
Edificación y obra civil	1,0	388,1
Imagen y sonido	0,4	557,1
Química	0,4	210,0
Industrias alimentarias	0,2	161,9
Madera, mueble y corcho	0,1	300,0
Total general	100	291,0

En cuanto a la duración media de la formación, la familia de Electricidad y electrónica (648,7 horas de media), fabricación mecánica (607), y Artes gráficas (566,3 horas de media) son las de más larga duración y las Industrias alimenticias de Instalación y mantenimiento (161,9) la más corta.

**Participantes según certificado de profesionalidad
Programa específico de jóvenes. Año de ejecución 2014**

Familia Profesional	Código	Certificado de Profesionalidad	Participantes
Actividades físicas y deportivas	AFD	ACTIVIDADES DE NATACIÓN	0,5 %
	AFD	SOCORRISMO EN ESPACIOS ACUÁTICOS NATURALES	0,5 %
	AFD	SOCORRISMO EN INSTALACIONES ACUÁTICAS	2,7 %
Administración y gestión	ADG	ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN	0,3 %
	ADG	CREACIÓN Y GESTIÓN DE MICROEMPRESAS	4,8 %
	ADG	OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES	1,9 %
	ADG	OPERACIONES DE GRABACIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS	2,2 %
Agraria	AGA	ACTIVIDADES AUXILIARES EN AGRICULTURA	1,5 %
	AGA	ACTIVIDADES AUXILIARES EN APROVECHAMIENTOS FORESTALES	0,3 %
	AGA	ACTIVIDADES AUXILIARES EN FLORISTERÍA	5,3 %
	AGA	ACTIVIDADES AUXILIARES EN VIVEROS, JARDINES Y CENTROS DE JARDINERÍA	1,4 %
	AGA	AGRICULTURA ECOLÓGICA	0,3 %
	AGA	HORTICULTURA Y FLORICULTURA	0,3 %
Artes gráficas	ARG	DESARROLLO DE PRODUCTOS EDITORIALES MULTIMEDIA	4,8 %
	ARG	DISEÑO DE PRODUCTOS GRÁFICOS	1,6 %
	ARG	REPROGRAFÍA	0,3 %
Comercio y marketing	COM	ACTIVIDADES AUXILIARES DE COMERCIO	2,7 %
	COM	ACTIVIDADES DE VENTA	1,6 %
	COM	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL	0,3 %
	COM	MARKETING Y COMPRAVENTA INTERNACIONAL	2,7 %
	COM	ORGANIZACIÓN DEL TRANSPORTE Y LA DISTRIBUCIÓN	0,5 %
	COM	ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE ALMACENES	0,5 %
Edificación y obra civil	COM	TRÁFICO DE MERCANCÍAS POR CARRETERA	0,3 %
	EOC	FABRICAS DE ALBAÑILERÍA	1,0 %
	EOC	LEVANTAMIENTOS Y REPLANTEOS	0,3 %
	EOC	OPERACIONES AUXILIARES DE ALBAÑILERÍA DE FÁBRICAS Y CUBIERTAS	1,0 %
	EOC	OPERACIONES AUXILIARES DE REVESTIMIENTOS CONTINUOS EN CONSTRUCCIÓN	0,5 %
	Electricidad y electrónica	ELE	GESTIÓN Y SUPERV DEL MONT Y MANT D REDES EL SUBT ALTA TENS DE 2ª Y 3ª CATEG Y CENT TRANSF INTERI
ELE		GESTIÓN Y SUPERVISIÓN DEL MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE REDES ELÉCTRICAS AÉREAS DE ALTA TENSIÓN DE	1,5 %
ELE		GESTIÓN Y SUPERVISIÓN DEL MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	0,8 %
ELE		MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE MEGAFONÍA, SONORIZACIÓN DE LOCALES Y CIRCUITOS TELEV	0,3 %
ELE		MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN	1,4 %
ELE		OPERACIONES AUXILIARES DE MONTAJE DE INSTALACIONES ELECTROTÉCNICAS Y DE TELECOMUNICAC ELECTROTEC	1,1 %
Energía y agua	ENA	MONTAJE,PUESTA EN SERVICIO, MANTEN,INSPEC Y REVIS DE INSTALAC RECEPTORAS Y APARATOS DE GAS	1,4 %
Fabricación mecánica	FME	MECANIZADO POR ABRASIÓN ELECTROEROSIÓN Y PROCEDIMIENTOS ESPECIALES	0,3 %
	FME	MECANIZADO POR ARRANQUE DE VIRUTA	1,6 %
	FME	OPERACIONES AUXILIARES DE FABRICACIÓN MECÁNICA	0,5 %
	FME	SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO Y TIG	1,0 %
	FME	SOLDADURA OXIGÁS Y SOLDADURA MIG_MAG	0,8 %
Hostelería y turismo	HOT	COCINA	0,3 %
	HOT	OPERACIONES BÁSICAS DE COCINA	0,5 %
	HOT	OPERACIONES BÁSICAS DE RESTAURANTE Y BAR	0,5 %
	HOT	RECEPCIÓN EN ALOJAMIENTOS	0,5 %
Imagen personal	IMP	BRONCEADO, MAQUILLAJE Y DEPILACIÓN AVANZADA	1,1 %
	IMP	CUIDADOS ESTÉTICOS DE MANOS Y PIES	0,5 %
	IMP	PELUQUERÍA TÉCNICO-ARTÍSTICA	0,8 %
	IMP	SERVICIOS AUXILIARES DE ESTÉTICA	3,4 %
	IMP	SERVICIOS AUXILIARES DE PELUQUERÍA	3,7 %
	IMP	SERVICIOS ESTÉTICOS DE HIGIENE, DEPILACIÓN Y MAQUILLAJE	1,3 %
Imagen y sonido	IMP	TRATAMIENTOS ESTETICOS	2,1 %
	IMS	CÁMARA DE CINE, VÍDEO Y TELEVISIÓN	0,3 %
	IMS	DESARROLLO DE PRODUCTOS AUDIOVISUALES MULTIMEDIA INTERACTIVOS	1,2 %
Informática y comunicaciones	IFC	ADMINISTRACIÓN DE BASES DE DATOS	0,0 %
	IFC	ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS DE INTERNET	2,1 %
	IFC	ADMINISTRACIÓN Y DISEÑO DE REDES DEPARTAMENTALES	0,6 %
	IFC	ADMINISTRACIÓN Y PROGRAMACIÓN EN SISTEMAS DE PLANIFICACIÓN DE RECURS EMPRESAR Y DE GEST RELAC CL	0,5 %
	IFC	DESARROLLO DE APLICACIONES CON TECNOLOGÍAS WEB	6,3 %
	IFC	GESTIÓN DE REDES DE VOZ Y DATOS	0,7 %
	IFC	GESTIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	0,8 %
	IFC	OPERACIONES AUXILIARES DE MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS MICROINFORMÁTICOS	0,3 %
IFC	SEGURIDAD INFORMÁTICA	1,6 %	

**Participantes según certificado de profesionalidad
Programa específico de jóvenes. Año de ejecución 2014**

Familia Profesional	Código	Certificado de Profesionalidad	Participantes
Instalación y mantenimiento	IMA	INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE ASCENSORES Y OTROS EQUIPOS FIJOS DE ELEVACIÓN Y TRANSPORTE	0,3 %
	IMA	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES CALORÍFICAS	0,4 %
	IMA	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE CLIMATIZACIÓN Y VENTILACIÓN-EXTRACCIÓN	0,3 %
	IMA	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES FRIGORÍFICAS	0,6 %
	IMA	OPERACIONES DE FONTANERÍA Y CALEFACCIÓN-CLIMATIZACIÓN DOMÉSTICA	1,1 %
	IMA	PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y REALIZACIÓN DEL MANTENIMIENTO Y SUPERVISIÓN DEL MONTAJE INSTALAC FRIGOR	0,5 %
	IMA	PLANIFICACIÓN, GESTIÓN Y REALIZACIÓN DEL MTO Y SUPERVISIÓN MONTAJE INST CLIMAT Y VENTIL-EXTRAC	0,3 %
Madera, mueble y corcho	MAM	TRABAJOS DE CARPINTERÍA Y MUEBLE	0,3 %
Sanidad	SAN	ATENCIÓN SANITARIA A MÚLTIPLES VÍCTIMAS Y CATÁSTROFES	0,9 %
	SAN	TRANSPORTE SANITARIO	2,9 %
Seguridad y medio ambiente	SEA	GESTIÓN DE RESIDUOS URBANOS E INDUSTRIALES	0,9 %
	SEA	LIMPIEZA EN ESPACIOS ABIERTOS E INSTALACIONES INDUSTRIALES	1,1 %
Servicios socioculturales y a la comunidad	SSC	ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	0,5 %
	SSC	DINAMIZACIÓN COMUNITARIA	0,3 %
	SSC	DINAMIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE TIEMPO LIBRE EDUCATIVO INFANTIL Y JUVENIL	1,9 %
	SSC	DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES DE TIEMPO LIBRE EDUCATIVO INFANTIL Y JUVENIL	0,2 %
	SSC	DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	0,3 %
	SSC	EMPLEO DOMÉSTICO	0,5 %
	SSC	GESTIÓN DE LLAMADAS DE TELEASISTENCIA	0,5 %
	SSC	LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIO EN EDIFICIOS Y LOCALES	0,3 %
Transporte y mantenimiento de vehículos	TMV	CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS PESADOS DE TRANSPORTE DE MERCANCÍAS POR CARRETERA	0,3 %
	TMV	MANTENIMIENTO DE ESTRUCTURAS DE CARROCERÍAS DE VEHÍCULOS	0,5 %
	TMV	MANTENIMIENTO DE LOS SISTEMAS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS DE VEHÍCULOS	1,0 %
	TMV	OPERACIONES AUXILIARES DE MANTENIMIENTO EN ELECTROMEQUÍCA DE VEHÍCULOS	2,0 %
	TMV	PINTURA DE VEHÍCULOS	0,8 %
			100 %

Entre las acciones formativas realizadas dirigidas a la obtención de un Certificado de profesionalidad completo, las que han tenido un mayor número de participantes son:

- El Certificado Desarrollo de aplicaciones con tecnología (346 participantes), perteneciente a la Familia profesional de Informática y comunicaciones.
- El Certificado Actividades auxiliares en floristería (292 participantes), perteneciente a la Familia profesional de Agraria.
- El Certificado de Creación y gestión de microempresas (263 participantes), perteneciente a la Familia profesional de Administración y gestión.
- El Certificado de Desarrollo de productos editoriales multimedia (266 participantes), perteneciente a la Familia profesional de Artes gráficas.