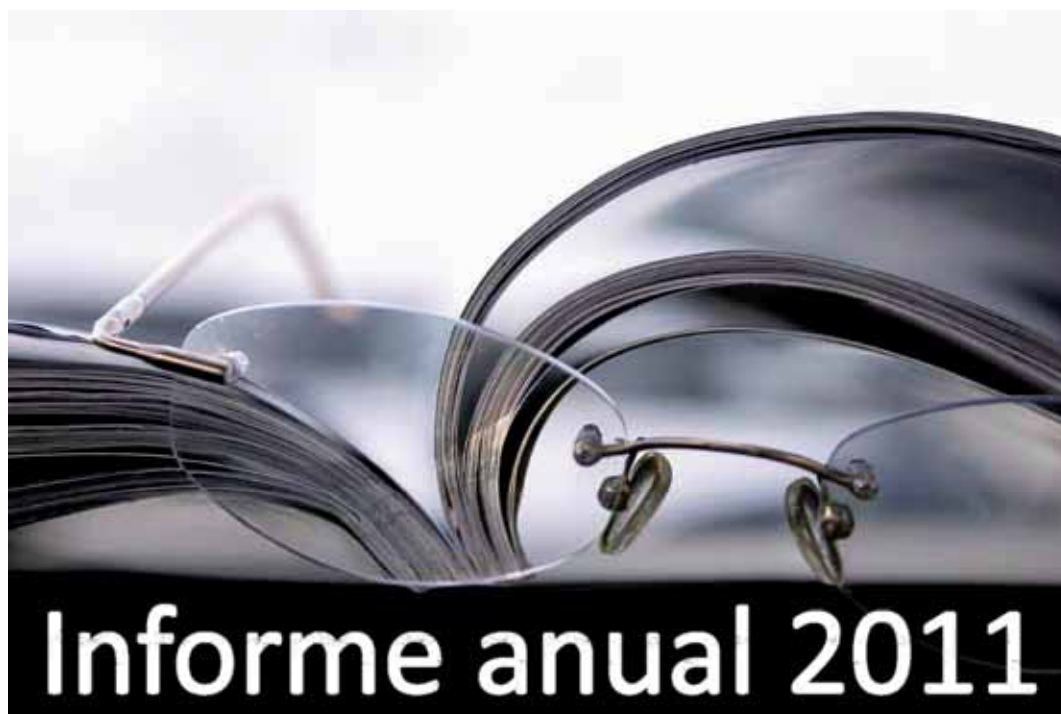


Formación en las Empresas



- Tres de cada diez empresas se han bonificado en concepto de formación.
- Las empresas han utilizado 560,9 millones de euros de los fondos disponibles para formación en el empleo.
- 2.986.493 participantes han recibido formación de sus empresas.



Edita y distribuye:

Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

www.fundaciontripartita.org

Observatorio de la Formación para el Empleo

Datos a 30 de junio de 2012

ÍNDICE

Datos de contexto	1
Población	1
Empleo	2
Empresas.....	4
Formación en las empresas	6
Financiación de la formación en las empresas	6
Nivel de participación.....	8
Perfil empresarial.....	9
Perfil de los formados	11
Datos sectoriales.....	14
Características de la formación	20
Duración.....	20
Metodología formativa	21
Contenidos formativos	23
Descripción de los principales conceptos	25
Fuentes	26



Es para mí un honor, como presidenta del Patronato de la Fundación Tripartita, introducir esta publicación en la que se presenta un análisis sobre la actividad formativa desarrollada por las empresas en 2011 en el marco normativo del Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo.



Esta publicación nace con la vocación de servir a la difusión de la formación para el empleo y despertar el interés de los empresarios y de los trabajadores a los que va dirigida. El conocimiento de la formación, el análisis de sus características y la cuantificación de los recursos que se reflejan en este trabajo son una herramienta eficaz para atraer a la actividad formativa tanto a las empresas que aún no han emprendido esta tarea fundamental para el incremento de su productividad, como para los trabajadores que todavía no han incorporado la formación a su trayectoria vital y laboral.

La formación en las empresas se hace hoy más necesaria, si cabe, en una coyuntura económica en la que éstas tienen que adaptarse rápidamente a los cambios que impone un sistema productivo cada vez más globalizado y en el que los trabajadores sufren los rigores de un cambiante mercado de trabajo.

En las siguientes páginas, se ofrecen los datos sobre el crédito de formación asignado a las empresas en función de su tamaño -estrato de asalariados- y el crédito dispuesto por las empresas para realizar sus acciones formativas.

También son objeto de análisis la duración y contenido de las acciones formativas, las metodologías de impartición y las características socio-laborales de los trabajadores que la han recibido.

Asimismo, se cuantifica la participación regional, las tasas de cobertura por comunidades autónomas y las características demográficas y laborales de los inmigrantes formados por sus empresas. Y desde una perspectiva sectorial, el Informe analiza la actividad formativa en los grandes sectores económicos y la cobertura del Sistema en el contexto del tejido productivo empresarial.

Finalmente, quiero destacar que la publicación nace en el contexto de los trabajos de producción estadística y editorial de la Fundación Tripartita y viene a sumarse a otras publicaciones e informaciones de carácter cuantitativo que dan cuenta del volumen y cobertura de la formación bonificada, siempre con el fin de poner a disposición de todas las personas interesadas en la Formación para el Empleo.

Reyes Zatarain





Población

España cuenta con 47.190.493 habitantes según la última revisión del Padrón Municipal de Habitantes 2011. El 12,2% es población extranjera: 5.751.487.

Respecto a 2010, la población en su conjunto aumenta sólo un 0,36%: 169.462 habitantes que se distribuyen en 165.709 nacionales y 3.753 extranjeros.

El incremento de población extranjera es sólo de un 0,07%, por debajo del 1,8% en que aumentó en 2010 respecto a 2009 y muy por debajo del 7,2% de ese año respecto a 2008. Puede decirse que la etapa en la que España ha sido un país receptor de población inmigrante ha dado paso a una nueva etapa de estabilidad demográfica en la que parte de los extranjeros que habían llegado a nuestro país durante los últimos años inician el regreso a sus países de origen. De hecho, el número de extranjeros varones disminuye, en 2011, en 19.228 (-0.64%).

Cuatro de cada diez extranjeros viven en Cataluña (20,6% de total de extranjeros del país) o en Madrid (18,6%). Aunque, en términos relativos, Illes Balears es la Comunidad con la tasa más elevada de población extranjera (21,8% de sus habitantes).

La población extranjera que permanece en nuestro país es en mayor número rumana (865.707), marroquí (773.995), de Reino Unido (391.194), de Ecuador (360.710), de Colombia (273.176) o de Bolivia (199.080). Uno de cada dos extranjeros que viven en España es originario de alguno de estos seis países

Empleo

La población de 16 años y más es de 38.479.300 habitantes de los que 23.103.600 son población activa. En ambos parámetros las cifras dan muestras de estancamiento, al ser sólo el 0,05% y 0,06% superiores respecto a 2010.

De este modo, en 2011 sólo hay 14.700 nuevas personas en disposición de trabajar. Las escasas incorporaciones al mercado de trabajo provienen de la población femenina que suma 153.200 mujeres activas más que en 2010. Entre los hombres, sin embargo, desciende el número de activos en 138.500. Estas cifras estancan la tasa de actividad global en el 60% y hacen descender la masculina del 68,08% al 67,45%. La progresiva incorporación de la mujer a la vida activa no logra todavía igualar la tasa de actividad de los hombres, aunque acorta distancia al situarse en el 52,92%.

También se encuentran grandes diferencias en relación con la vida activa de la población extranjera residente en España. Son población activa el 69,47% de los extranjeros mayores de 16 años provenientes de países de la UE y el 79,38% con origen en otros países. Esta tasa se eleva hasta el 84,05% entre los extranjeros originarios de América Latina.

El número de extranjeros afiliados a la seguridad social en alta laboral es 1.783.858 (993.957 hombres y 789.879 mujeres).

La población ocupada desciende en 351.900 efectivos y se sitúa en 18.104.625 personas trabajando: 2.383.325 son extranjeros -768.850 de la Unión Europea y 1.614.525 de otros países-.

La población parada alcanza la cifra de 4.999.000, 366.600 personas sin trabajo más que el año anterior. Esta elevadísima cifra de personas sin trabajo sitúa la tasa de paro en el 21,64% de la población activa, 1,04 puntos por encima de 2010, año en que el desempleo llegó al 20,6%. El paro es aún más intenso entre las mujeres (22,16%) que entre los hombres (21,21%).

El deterioro del mercado de trabajo tiene diferente efecto entre hombres y mujeres, ahondando la dinámica puesta de manifiesto el año anterior. De este modo la pérdida del empleo empuja al 46% de los hombres que pierden su empleo a abandonar la vida activa, lo que hace descender la tasa de actividad entre los hombres al 67,45%. Las mujeres que pierden su ocupación, sin embargo, pasan a engrosar las cifras del paro, lo que eleva a 2.309.700 las mujeres en paro. Entre los hombres el número de parados es 2.689.300.

De las personas sin trabajo, 421.300 están en busca de su primer empleo: 186.300 son hombres y 235.000 mujeres.

La ocupación, en 2011, responde a la siguiente distribución sectorial: Agricultura 4,2%, Industria 14,1%, Construcción 7,7% y Servicios 74%.



La destrucción de empleo afecta a todos los sectores económicos aunque con diferente intensidad. El más castigado continúa siendo el sector de la Construcción que pierde 257.800 ocupados, le sigue la Industria con una pérdida de 55.200 ocupados, en tercer lugar la Agricultura pierde 32.800 ocupados, por último, el sector Servicios pierde 6.000 ocupaciones. A pesar de esta reducción neta de ocupados, el sector terciario es el único capaz de generar empleo en el año incorporando en sus actividades 12.900 mujeres ocupadas que contrarrestan la salida de 18.700 hombres ocupados de este sector.

Si se desciende en el análisis a las ramas de actividad que configuran los cuatro grandes sectores económicos, puede comprobarse que de las 12 grandes ramas sólo cuatro son capaces de generar empleo:

- Las actividades industriales no manufactureras (industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación): en estas actividades se crean 10.000 nuevos empleos.
- Las actividades de comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos a motor y motocicletas; transporte y almacenamiento, y hostelería: en este grupo se crean 14.100 empleos.
- Las actividades inmobiliarias: con 11.800 nuevos ocupados.
- Y, por último, en el gran grupo de la Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales: a las que se incorporan 64.400 ocupados.

La negativa coyuntura económica también se corrobora desde la perspectiva profesional o lugar que ocupan las personas en la actividad económica. Entre los asalariados del sector privado se pierden 301.800 ocupaciones; también afecta a los trabajadores autónomos que disminuyen 10.400 efectivos. Y, por último, tampoco escapa a ella el colectivo de empleadores de los que se pierden 84.900. Sólo escapa a esta tendencia el sector público en el que se crean 60.400 ocupaciones.



Empresas

Según el DIRCE, a 1 de enero de 2011 hay en España un total de 3.250.576 empresas activas. De ellas, 1.455.255 emplean asalariados (44,8%).

Respecto al año anterior, el número de empresas con asalariados disminuye en 62.003. La mayor reducción se produce entre las micropymes de 1 a 9 asalariados con una pérdida de 54.776 empresas, 4% de las empresas de este estrato en el ejercicio anterior.

Entre las comunidades autónomas, Canarias, La Rioja y Aragón son las que experimentan una mayor pérdida relativa de empresas con asalariados (6,2%, 5,3% y 5,2% respectivamente, frente al 4,1% del total nacional). Extremadura, con una pérdida del 1,9% de empresas con asalariados, es la comunidad con menor reducción del tejido empresarial.

La disminución en el número de empresas empleadoras se extiende a casi todas las actividades económicas. La actividad más castigada es la construcción donde desaparecen 19.456 empresas con asalariados (31% de la pérdida anual). Este declive repercute en la pérdida de 2.263 empresas de actividades inmobiliarias en el sector servicios.

La reducción significativa de tejido productivo generador de empleo también se constata en el sector industrial con la desaparición de 68 industrias extractivas y 10.061 industrias manufactureras.

Tampoco escapa a la tendencia negativa el sector servicios en el que todas sus actividades, a excepción de las actividades administrativas y de servicios auxiliares donde se crean 2.365 nuevas empresas, ven disminuir el número de sus efectivos empresariales. De este modo, se pierden: 14.118 empresas de comercio y reparación de vehículos a motor, 5.177 de transporte y almacenamiento, 1.985 de hostelería, 710 de información y comunicaciones, 581 de actividades financieras y de seguros, las ya mencionadas 2.263 de actividades inmobiliarias, 6.510 empresas de actividades profesionales, científicas y técnicas, 870 de educación, otras 781 de actividades sanitarias y de servicios sociales, 835 dedicadas a actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y 1.185 empresas de otros servicios. Con todo, desde el 1 de enero de 2010 hasta el 1 de enero de 2011, el sector servicios reduce un 3% de empresas con asalariados. En términos absolutos el sector terciario en su conjunto pierde 32.650 empresas, lo que supone que el 52,7% de las empresas que desaparecen a lo largo de 2010 pertenecen a este gran sector.

En sentido inverso, sólo tres actividades (en referencia a las Secciones de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009) logran un saldo positivo por número de empresas con asalariados respecto al 1 de enero de 2010:



- Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, con 251 nuevas empresas (13,6% de incremento).
- Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación: 33 nuevas empresas (0,6% de incremento).
- Actividades administrativas y servicios auxiliares: 2.365 nuevas empresas (3,5% de incremento).

Las cifras precedentes se traducen en variaciones en la cuantía y características de los trabajadores a los que debe atender el sistema de formación para el empleo.

En la formación de Oferta los beneficiarios se elevan a 15.085.499 (305.801 menos que en 2010), sin olvidar que los desempleados también pueden acceder a esta oferta formativa con el tope del 40% de participación en cada Convenio para la formación suscrito, por tanto los 4.999.000 parados (366.600 más parados que en 2010) también son objetivo formativo del sistema.

En el entorno de la formación de Demanda, objeto de análisis en este documento, hay en 2011 “EPA II-Trimestre 2011” 12.074.894 trabajadores asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación en las empresas (202.992 menos que en 2010).

La grave situación económica que reflejan las cifras precedentes sobre el mercado de trabajo y la demografía empresarial es por tanto el contexto en el que

se desarrolla la formación de las empresas en 2011. Año en que la formación para el empleo renueva su reto de ser un elemento esencial para mejorar las competencias profesionales de los trabajadores e incrementar la competitividad de las empresas de cara a dinamizar la actividad económica.

En el año 2011, un total de 432.182 empresas del sector privado han realizado formación para sus trabajadores y se han bonificado en este concepto en sus cuotas a la Seguridad Social.

El número de participantes en la actividad formativa desarrollada por estas 432.182 empresas es de 2.986.493. Los formados se reparten por centros de trabajo de todo el territorio nacional.

De los 2.986.493 participantes formados en el conjunto del Estado, un 22,4% (669.865 participantes) pertenecen a empresas de una Comunidad Autónoma diferente a la Comunidad donde se ubica su centro de trabajo.

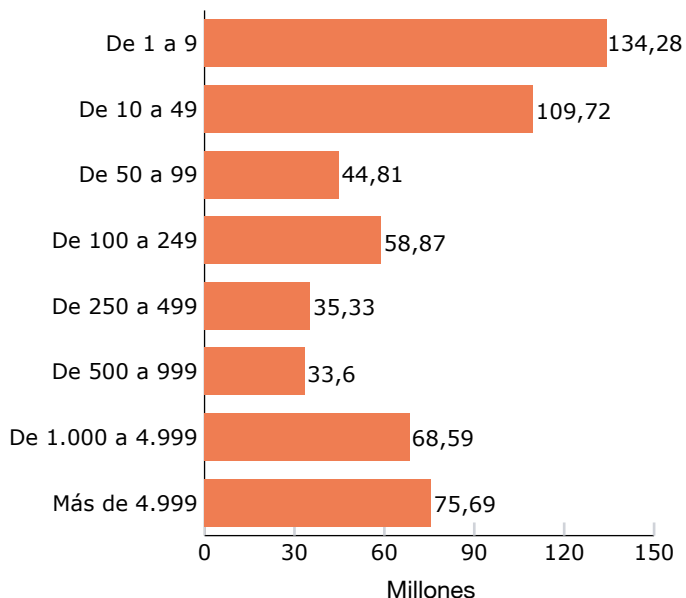


Financiación de la formación en las empresas

Para financiar las acciones de formación profesional en las empresas, éstas disponen de un crédito para la formación de sus trabajadores cuyo importe resulta de aplicar a la cuantía ingresada por cada empresa el año anterior, en concepto de formación profesional, el porcentaje que anualmente se establece en la Ley de Presupuestos Generales del Estado. El porcentaje bonificable se determina en función del tamaño de las empresas, de tal forma que cuanto menor es el tamaño de la empresa, mayor es el porcentaje de bonificación.

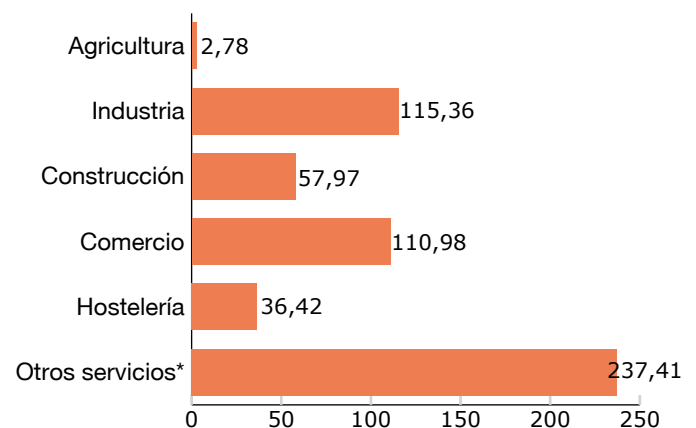
En 2011 el crédito dispuesto por las empresas superó los 560 millones de euros. Las micropymes son las empresas que proporcionalmente han consumido más crédito (84%), mientras que las empresas de 10 a 249 empleados son las que menos crédito han dispuesto (68%), aunque respecto al año pasado aumenta alrededor de tres puntos.

Crédito dispuesto por las empresas en 2011
(en millones de euros)



El ratio de consumo de crédito dispuesto por sectores de actividad oscila entre el 68% de Agricultura que se mantiene en la misma proporción que en 2010 y el 79% de Comercio que aumenta en más de tres puntos respecto al año anterior.

Crédito dispuesto por las empresas en 2011
(en millones de euros)

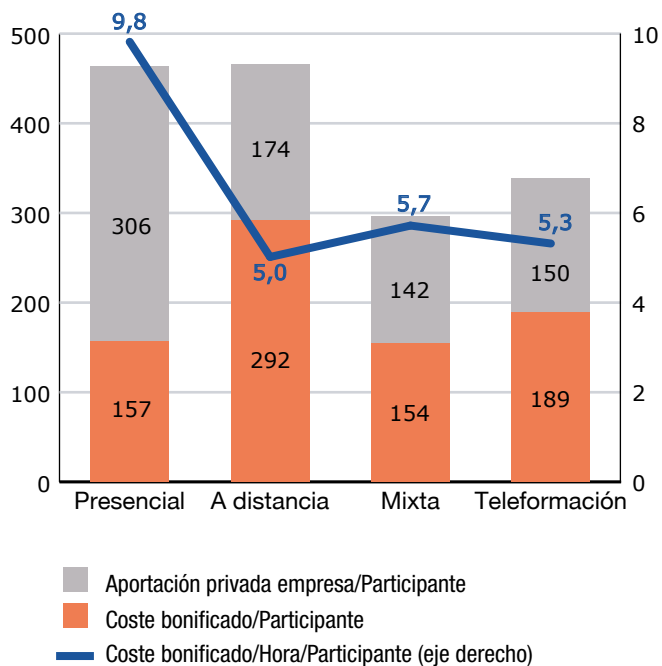


* Otros servicios incluyen sectores como Sanidad, Educación, Intermediación financiera, Transporte, Comunicaciones.



El coste por participante durante 2011 ha sido de 433€ de los cuales 185€ supone el coste bonificado y 248€ la aportación de las empresas. Según modalidad de la formación, el coste varía significativamente, mayor en la modalidad presencial, 463€ y menor en la modalidad mixta 296€. El coste hora bonificado por participante alcanza los 9,8€ en la formación que se realiza de forma presencial y desciende hasta los 5€ en al modalidad a distancia.

FORMACIÓN DE DEMANDA
Coste bonificado por participante formado (en euros)

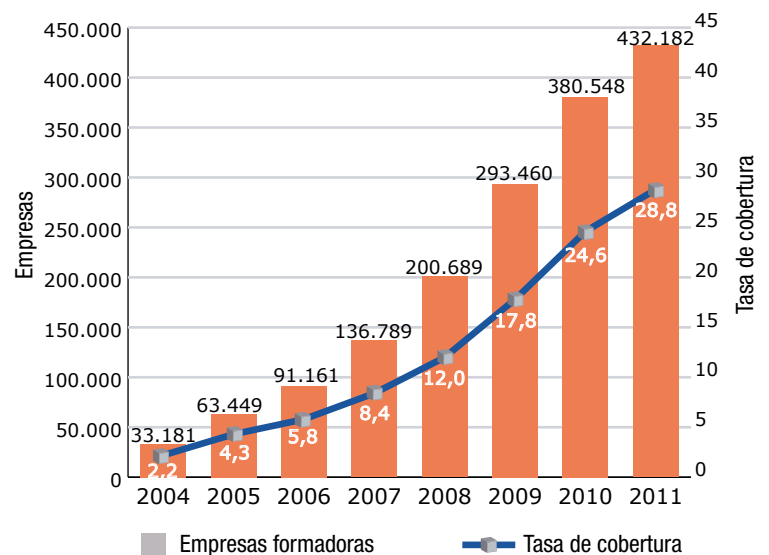


Nivel de participación

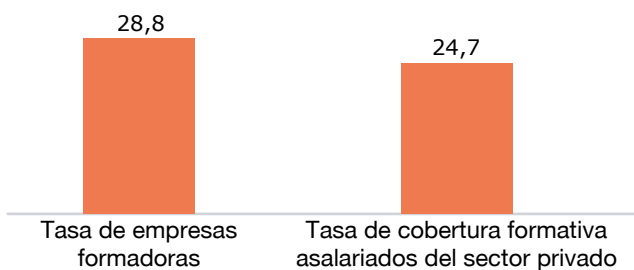
- La tasa de cobertura formativa en esta iniciativa de formación se sitúa en el 24,7% de los asalariados del sector privado.
- Entre las empresas, la tasa de cobertura se sitúa en el 28,8%. Quiere decirse que cerca de tres de cada diez empresas se ha bonificado en sus cuotas a la Seguridad Social por la realización de actividades formativas para sus trabajadores.

- Desde la puesta en marcha del nuevo modelo de ayudas a las empresas en 2004, el número de empresas que se han beneficiado de este sistema ha ido creciendo de forma constante. En 2011, el incremento medio de empresas formadoras ha sido de un 13,5% respecto a 2010.

Total empresas que hacen formación
2004-2011



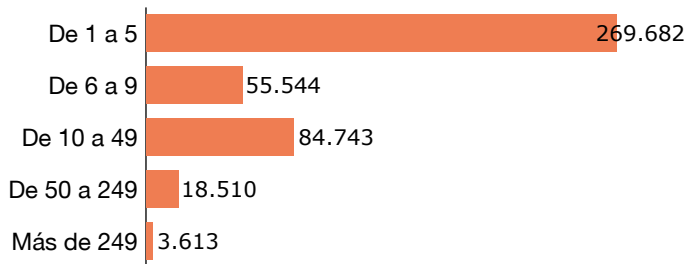
Tasa de cobertura formativa



Perfil empresarial

El 75,3% de las empresas formadoras son micropymes de 1 a 9 trabajadores (325.226 empresas, de las que 269.682 sólo cuentan con uno a cinco empleados). La participación de las micropymes en la actividad formativa va en ascenso pero todavía se sitúa 12,7 puntos por debajo del peso que suponen las empresas de 1 a 9 trabajadores en el tejido productivo (88% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social).

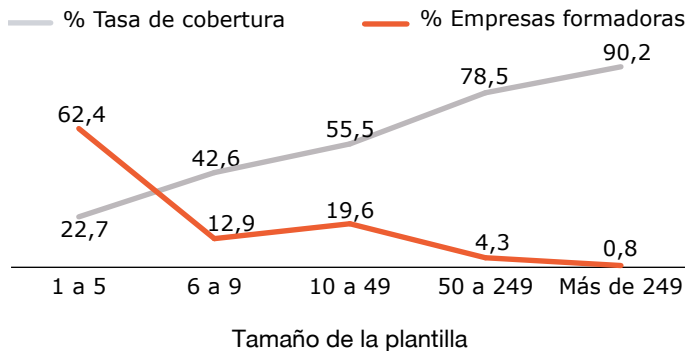
Número de empresas formadoras según el tamaño de la plantilla



La plantilla media de las empresas formadoras es de 19,5 empleados.

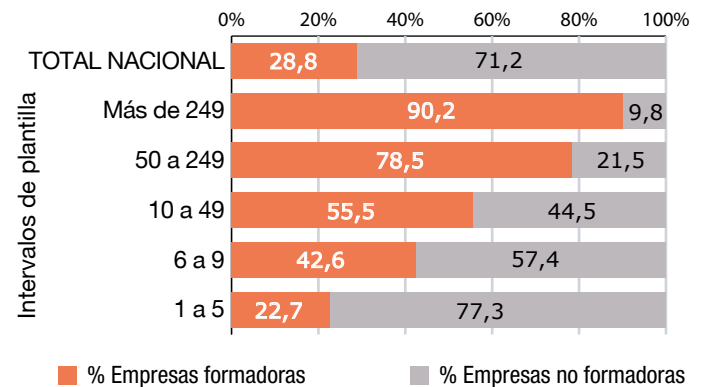
El número medio de formados por empresa se cifra en 6,9.

Distribución de las empresas formadoras y tasa de cobertura formativa de las empresas del sector privado



El hecho de que las empresas realicen formación está directamente relacionado con su tamaño. Así, el 90,2% de las grandes empresas (más de 249 trabajadores) dan formación a sus trabajadores. La proporción de empresas formadoras desciende según disminuye la plantilla, hasta llegar al 24,7% de empresas que realizan formación entre las micropymes de 1 a 9 trabajadores. Este porcentaje desciende aun más si se considera el segmento de 1 a 5 empleados (22,7%).

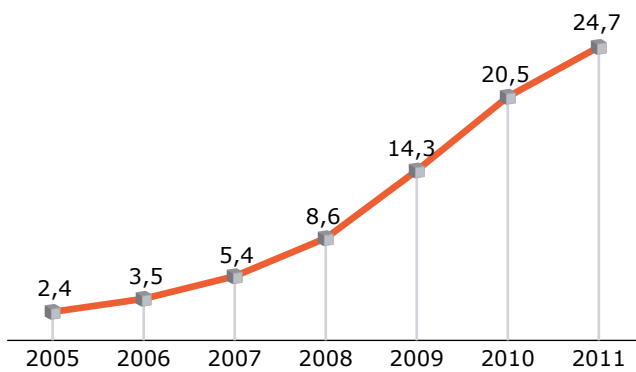
Actividad formativa en función del tamaño de las empresas



Formación en las empresas

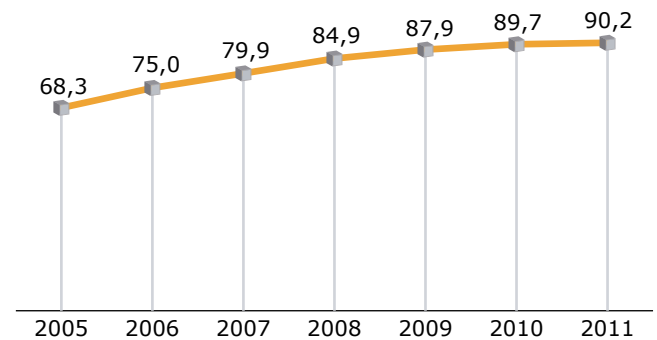
- El número de micropymes beneficiarias del sistema (1 a 9 empleados) ha aumentado en 46.205 lo que supone un crecimiento en este estrato del 16,5%, cifra algo superior al incremento global anual (13,5%).

Tasa de cobertura formativa
MICROPYME



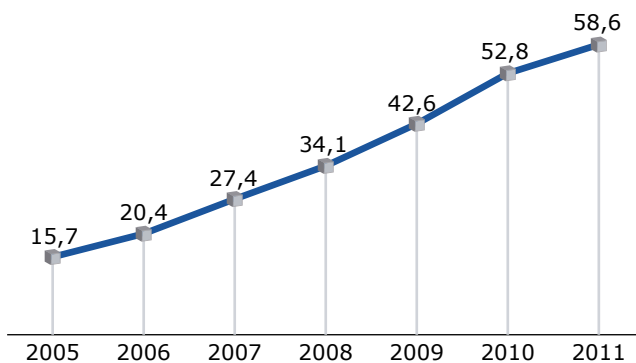
- 3.613 empresas de más de 250 trabajadores se han bonificado por formación en 2010. La tasa de cobertura para este estrato de asalariados es del 90,2%.

Tasa de cobertura formativa
GRAN EMPRESA



- El crecimiento en la pequeña y mediana empresa (10 a 249 empleados) ha sido del 5,6%, bastante menor que en la micropyme, y son más de 100.000 empresas las que durante 2011 se han bonificado en concepto de formación, la tasa de cobertura en este intervalo de plantilla es del 58,6%, aproximadamente seis puntos de incremento respecto a 2010.

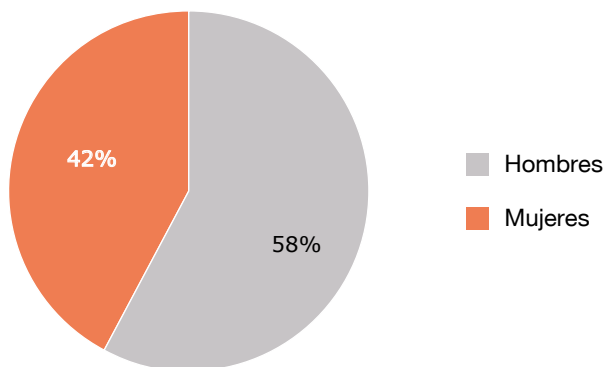
Tasa de cobertura formativa
MEDIANA EMPRESA



Perfil de los formados

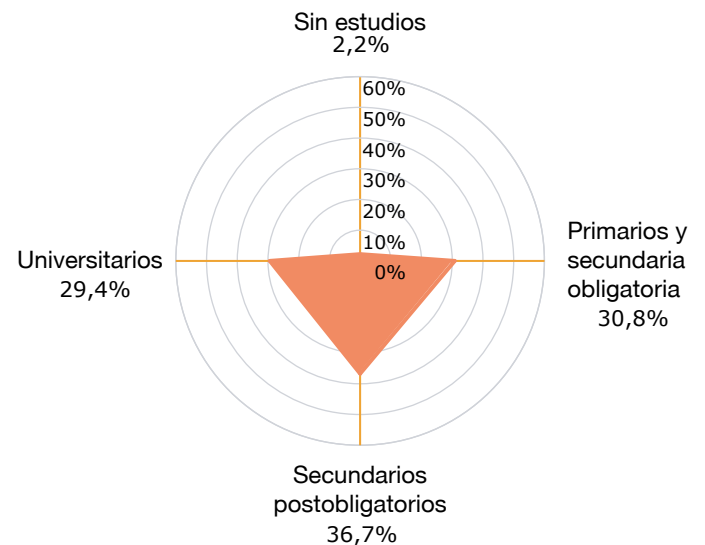
- El 58,4% de los participantes son hombres (1.743.180) y el 41,6% mujeres (1.243.313).
- La mayor tasa de participación femenina del conjunto del Estado se alcanza en las comunidades de Cataluña y Madrid (45%).
- La edad media de los formados es de 37,7 años entre las mujeres y 39,6 entre los hombres. En Ceuta la edad media de los participantes se eleva a 41,2 años entre los hombres y a 38,6 años entre las mujeres.
- La edad media de las mujeres formadas en Extremadura es la más baja del país (36,1 años).

Distribución de participantes por género



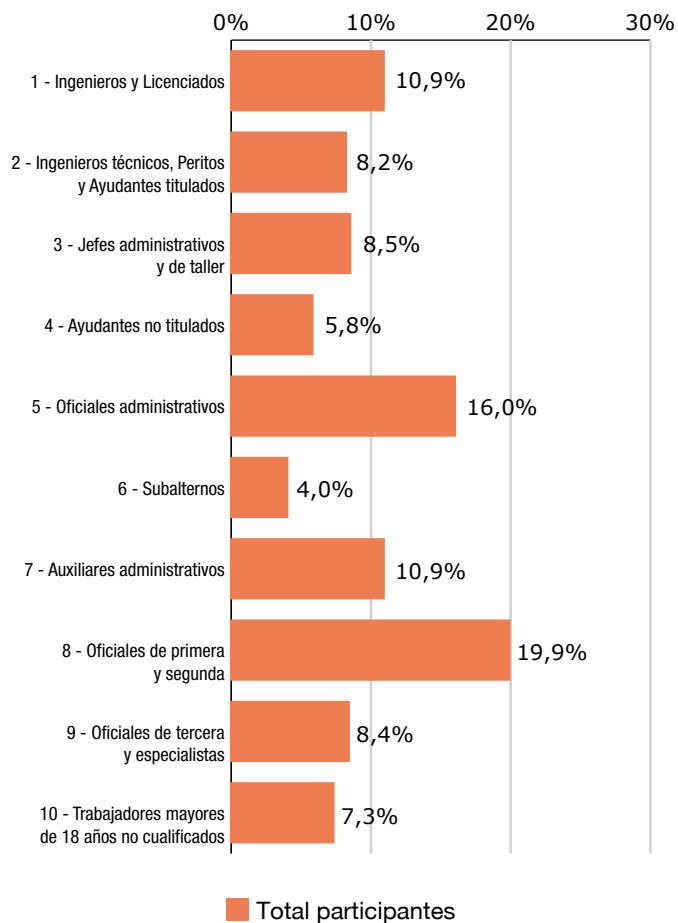
- El nivel de estudios académicos de los formados por las empresas es mayoritariamente de estudios secundarios post-obligatorios (Formación profesional de grado medio y superior o enseñanza técnico profesional equivalente; bachillerato superior, BUP o titulación equivalente).

Nivel de estudios de los formados en las empresas



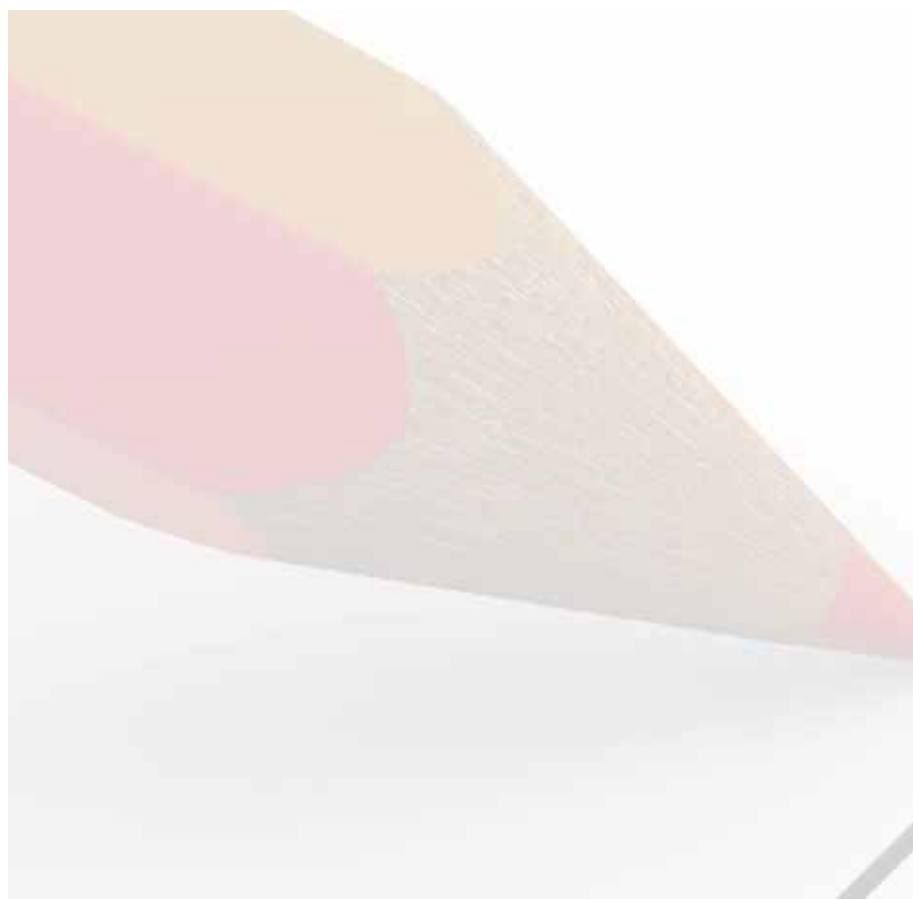
Formación en las empresas

Grupo de cotizantes a la Seguridad Social del total de participantes formados



Las empresas han formado en primer lugar a Oficiales de primera y segunda (593.506 participantes, 19,9% del total de los formados) y en segundo lugar a Oficiales administrativos (477.792 participantes, 16%).

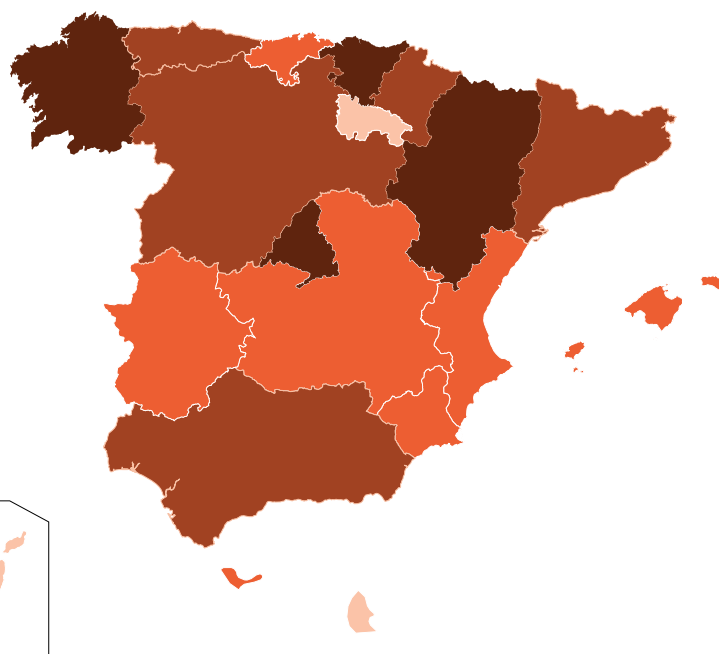
La formación de trabajadores no cualificados se reduce al 7,3% del total de los formados.



Madrid, País Vasco, Galicia y Aragón son las comunidades con mayor tasa de cobertura formativa, en términos de participantes formados en el territorio.

Comunidad Autónoma	Tasa de cobertura ⁽¹⁾
Madrid (Comunidad de)	31,0
País Vasco	26,2
Galicia	25,9
Aragón	25,6
Asturias (Principado de)	25,2
Navarra (Com. Foral de)	24,7
Cataluña	24,5
Castilla y León	24,3
Andalucía	23,6
Extremadura	22,5
Cantabria	22,1
Comunidad Valenciana	22,1
Murcia (Región de)	21,4
Balears (Illes)	20,9
Ceuta	20,7
Castilla-La Mancha	20,3
Melilla	19,8
Canarias	19,6
Rioja (La)	19,5

Tasa de cobertura por Comunidad Autónoma



(1) En % de participantes respecto de los asalariados del sector privado según la EPA del II Trimestre del 2011.

NOTA: El análisis territorial se ha realizado a partir de los participantes formados a través de la formación planificada por las empresas y utilizando como ámbito territorial el centro de trabajo de los participantes.

Datos sectoriales

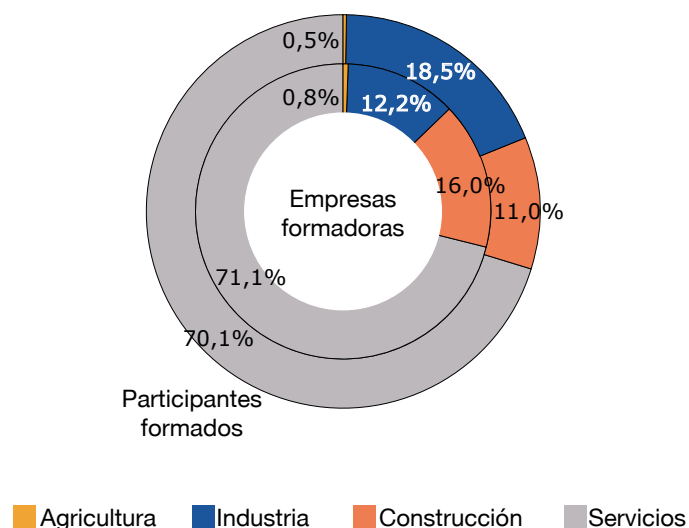
La formación bonificada en 2011 se distribuye sectorialmente de la siguiente manera:

- Agricultura: 3.349 empresas formadoras (0,8%) y 13.486 participantes (0,5%)
- Industria: 52.520 empresas (12,2%) y 552.202 participantes (18,5%)
- Construcción: 69.215 (16%) y 328.195 participantes (11%)
- Servicios: 307.088 empresas (71,1%) y 2.092.581 participantes (70,1%).

La formación del sector Servicios reúne la actividad formativa de:

- Comercio: 107.019 empresas (24,8%) y 545.248 participantes (18,3%)
- Hostelería: 51.897 empresas (12%) y 209.257 participantes (7%)
- Otros servicios -Sanidad, Educación, Intermediación financiera, Transporte y Comunicaciones-: 148.172 empresas (34,3%) y 1.338.076 participantes (44,8%).

Distribución sectorial de las empresas formadoras y los participantes formados



Como dejan ver las grandes cifras sectoriales, la actividad formativa tiene muy diferente presencia en los grandes sectores económicos.

Actividad principal de la empresa (Sección CNAE-09)	Empresas Formadoras	Participantes Formados	Horas de Formación	Duración media
A: Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	3.349	13.486	427.436	31,7
B: Industrias Extractivas	933	7.753	246.208	31,8
C: Industria Manufacturera	49.272	471.597	13.434.427	28,5
D: Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado	736	29.447	422.758	14,4
E: Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento, Gestión de Residuos y Descontaminación	1.579	43.405	1.089.152	25,1
F: Construcción	69.215	328.195	8.751.262	26,7
G: Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas	107.019	545.248	15.840.599	29,1
H: Transporte y Almacenamiento	20.494	167.399	4.536.010	27,1
I: Hostelería	51.897	209.257	5.838.542	27,9
J: Información y Comunicaciones	6.200	110.220	2.787.328	25,3
K: Actividades Financieras y de Seguros	4.450	196.573	3.783.590	19,2
L: Actividades Inmobiliarias	4.847	9.782	426.144	43,6
M: Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	32.055	171.095	5.390.075	31,5
N: Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares	15.346	231.297	5.633.457	24,4
O: Administración Pública y Defensa; Seguridad Social Obligatoria	282	15.230	262.513	17,2
P: Educación	13.265	141.683	3.199.697	22,6
Q: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales	17.139	211.186	5.286.842	25,0
R: Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento	5.957	24.649	870.620	35,3
S: Otros Servicios	24.910	55.437	2.283.662	41,2
T: Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	3.131	3.320	134.095	40,4
U: Actividades de Organizaciones y organismos extraterritoriales	96	205	9.468	46,2
Sin descripción	10	29	683	23,6
Total	432.182	2.986.493	80.654.568	27,0

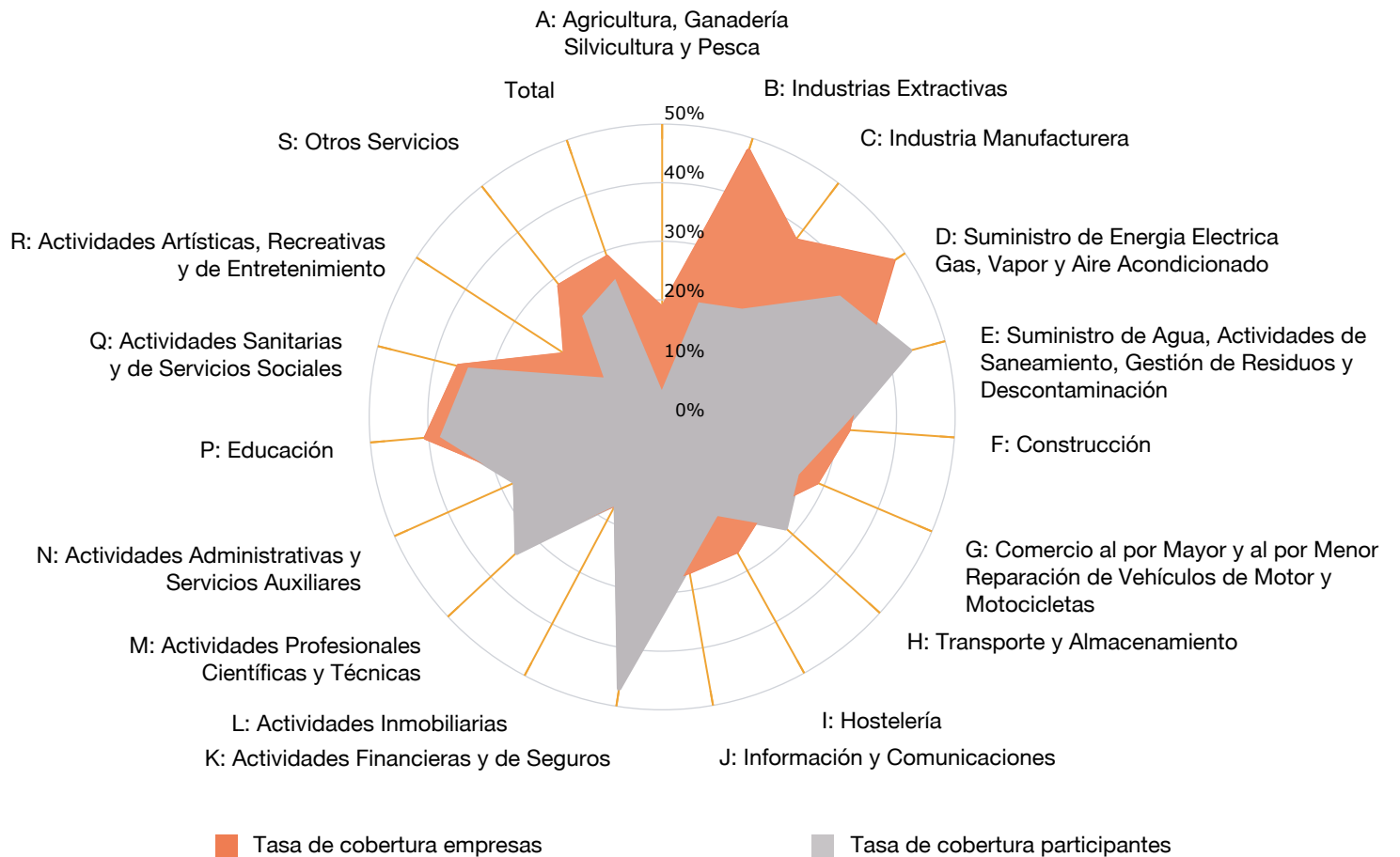
Formación en las empresas

El desigual alcance de la formación bonificada entre las distintas actividades económicas se constata en la proporción de empresas formadoras y en la proporción de asalariados del sector privado que han sido formados en cada actividad.

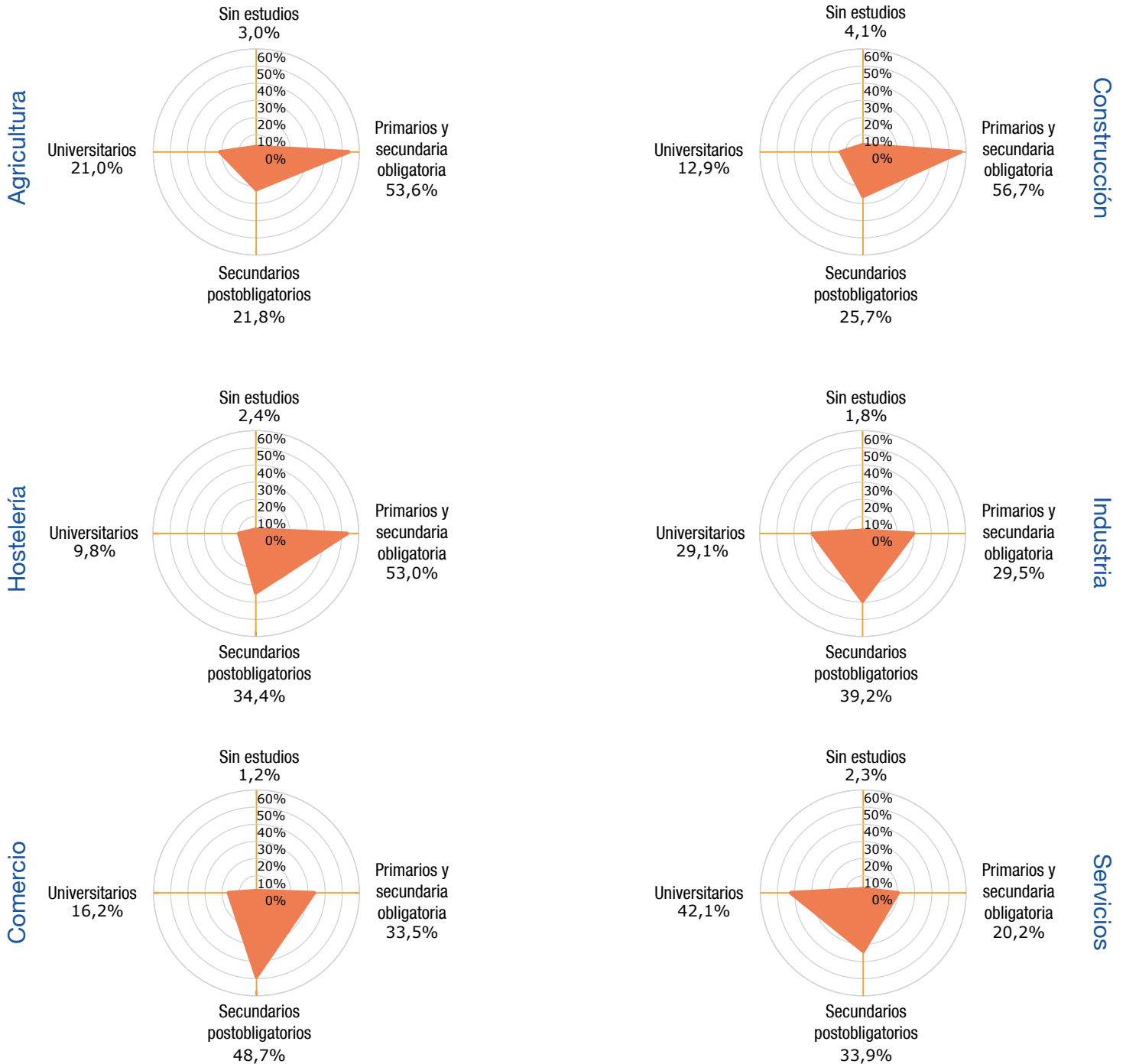
Actividad principal de la empresa (Sección CNAE-09)	Tasa de cobertura empresas	Tasa de cobertura participantes
A: Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	18,0	3,4
B: Industrias Extractivas	47,7	20,4
C: Industria Manufacturera	37,7	23,0
D: Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado	47,5	36,9
E: Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento, Gestión de Residuos y Descontaminación	35,4	43,7
F: Construcción	31,8	30,9
G: Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas	28,6	25,2
H: Transporte y Almacenamiento	23,3	28,3
I: Hostelería	26,2	19,0
J: Información y Comunicaciones	26,8	26,0
K: Actividades Financieras y de Seguros	29,9	46,8
L: Actividades Inmobiliarias	16,7	16,7
M: Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	30,9	33,9
N: Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares	25,8	27,4
P: Educación	40,4	38,0
Q: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales	35,7	34,0
R: Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento	19,5	11,3
S: Otros Servicios	28,4	21,9
Total	28,8	24,7

La tasa de cobertura formativa de empresas y trabajadores dibuja el siguiente mapa de actividad formativa bonificada en el tejido productivo nacional.

Extensión de la actividad formativa en el tejido productivo nacional



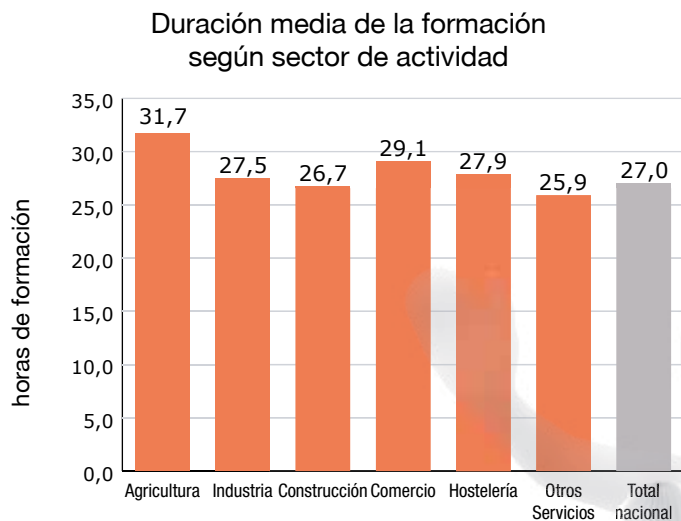
Perfil académico de los formados por las empresas según el sector de actividad económica



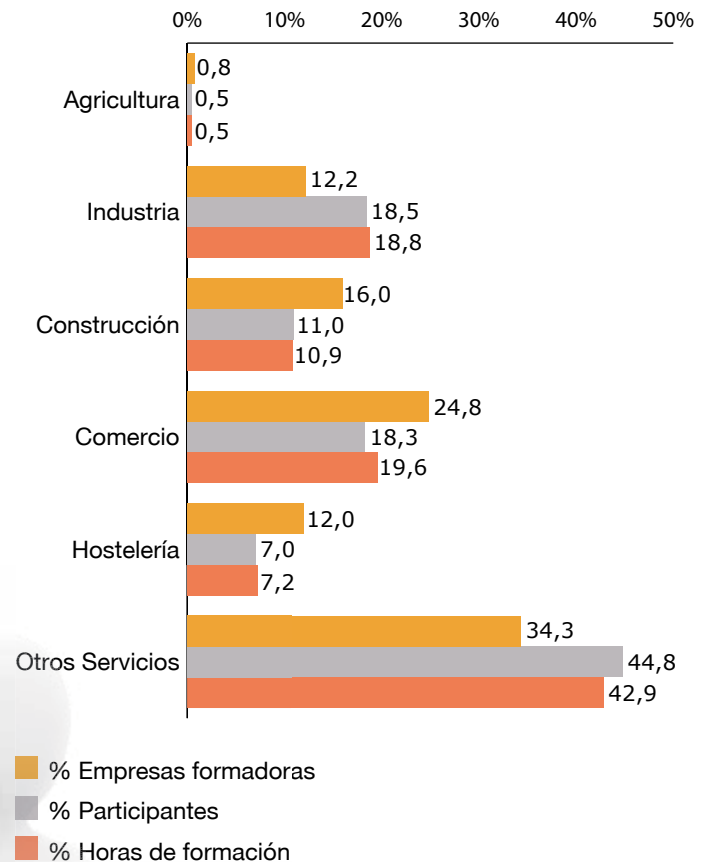
Características de la formación

Duración de la formación

- La formación que facilitan las empresas a sus trabajadores tiene una duración media de 27 horas por participante.
- Agricultura es el sector con la formación más extensa con una media de 31,7 horas por participante y Otros Servicios el sector con la formación más corta con 25,9 horas de media por participante.
- La formación del resto de los sectores se cifra en 29,1 horas por participante en Comercio, 27,9 en Hostelería, 27,5 horas por participante en Industria y 26,7 en Construcción.



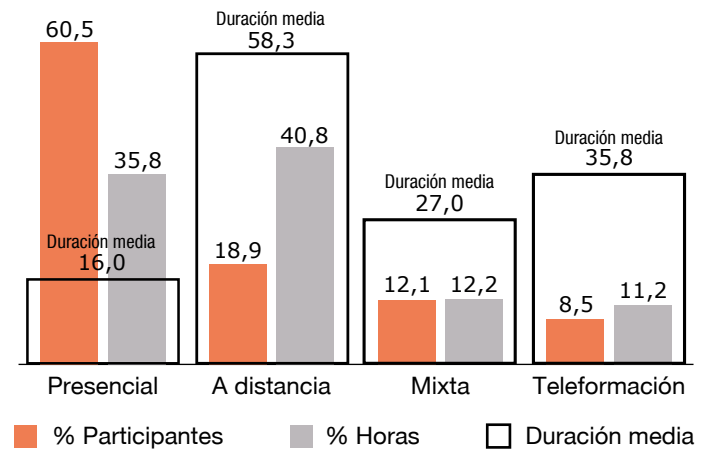
Volumen de la formación bonificada en los sectores de actividad



Metodología formativa

- La modalidad de impartición más relevante es la presencial con 1.806.043 participantes (60,5%) que reciben, sin embargo, la formación más breve con 16 horas de media por participante.
- La formación a distancia convencional sin apoyo telemático lejos de perder peso en el contexto actual, alcanza el 18,9% de los participantes que reciben la formación de más larga duración: 58,3 horas como media.
- La teleformación llega al 8,5% de los formados con una media de 35,8 horas de formación.
- El uso de la teleformación, aún minoritario, no avanza en 2011: sólo uno de cada diez formados a distancia (convencional más teleformación) tienen el soporte telemático de una plataforma formativa. Y sólo dos de cada diez horas de formación a distancia se han realizado en internet.

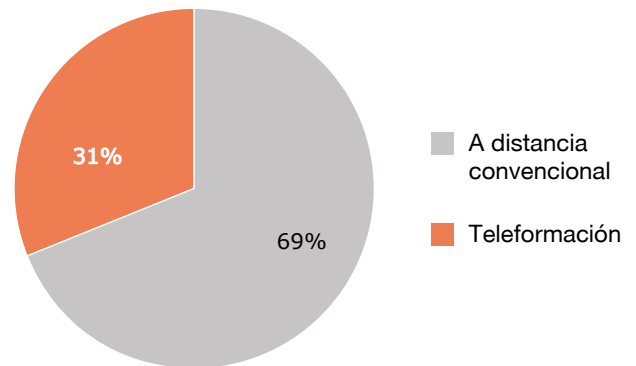
Distribución de la formación según modalidad de impartición



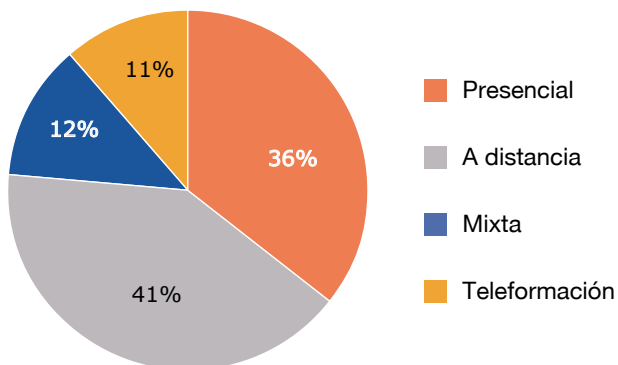
Formación en las empresas

- La formación mixta, que combina la enseñanza presencial y los métodos de formación a distancia se ha utilizado por el 12,1% de los participantes y ha tenido una duración de 27 horas como media.
- En conjunto se han realizado 80.654.568 horas de formación bonificada.
- De cada diez de estas horas de formación: Cuatro se han realizado a distancia convencional, cerca de otras cuatro horas han sido formación en las aulas, una hora mediante teleformación y, por último, cerca de hora y media se corresponde con acciones mixtas que combinan la formación presencial y a distancia.

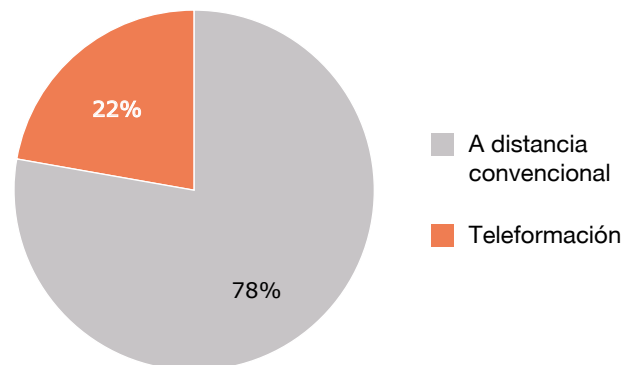
% participantes formados según el metodo de formacion a distancia



% horas de formación según modalidad de impartición



% horas de formación según el método de formación a distancia



Contenidos formativos

- La formación en las empresas se relaciona principalmente con las Familias profesionales de Seguridad y medio ambiente (21,4% de los participantes) y Administración y gestión (21,2% de los participantes).
- En sentido opuesto, la formación específica de las Familias profesionales de Artes y Artesanía, Vidrio y cerámica, Madera, mueble y corcho, relacionadas con la industria manufacturera, y la Actividad marítimo-pesquera apenas tienen presencia en la actividad formativa.
- El contenido formativo más impartido por las empresas es Prevención de riesgos laborales, con 513.923 participantes que han recibido una media de 21,8 horas de formación.

La formación en prevención ha estado destinada específicamente a:

- Prevención de riesgos en la construcción: con una formación de 19,1 horas de media para 174.356 participantes.
- Prevención de riesgos en general: con una formación de 23,2 horas de media para 339.567 participantes.



Formación en las empresas

Familia Profesional	Participantes formados	% participantes
Seguridad y medio ambiente	638.236	21,4
Administración y gestión	632.446	21,2
Comercio y marketing	376.875	12,6
Formación complementaria	317.599	10,6
Informática y comunicaciones	254.992	8,5
Servicios socioculturales y a la comunidad	192.234	6,4
Industrias alimentarias	161.349	5,4
Transporte y mantenimiento de vehículos	91.403	3,1
Sanidad	67.041	2,2
Edificación y obra civil	63.430	2,1
Instalación y mantenimiento	41.446	1,4
Hostelería y turismo	38.379	1,3
Fabricación mecánica	28.843	1,0
Energía y agua	15.438	0,5
Artes gráficas	12.774	0,4
Electricidad y electrónica	12.128	0,4
Imagen personal	11.175	0,4
Agraria	8.839	0,3
Imagen y sonido	5.879	0,2
Química	5.293	0,2
Textil, confección y piel	3.023	0,1
Actividades físicas y deportivas	2.774	0,1
Industrias extractivas	1.689	0,1
Artes y artesanías	1.384	0,0
Madera, mueble y corcho	776	0,0
Vidrio y cerámica	743	0,0
Marítimo-pesquera	305	0,0
Total	2.986.493	100

NOTA: A las Familias Profesionales se añade en esta clasificación las categorías de Formación complementaria (idiomas, legislación) y de Competencias profesionales no clasificadas en los ámbitos del resto de Familias Profesionales.

Formación de demanda: Es la formación que realizan las empresas para sus trabajadores en el subsistema de formación profesional para el empleo. Está regulada por la Orden TAS/2307/2007, que desarrolla el Real Decreto 395/2007 de formación profesional para el empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones de formación para sus trabajadores, bonificándose en concepto de formación en las cuotas de la Seguridad Social. Puede bonificarse toda empresa radicada en el territorio del estado español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el de noviembre del siguiente, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Una empresa se adscribe a una comunidad cuando concentra en ella toda o la mayor parte de sus empleados y se califica esta comunidad como la de su actividad principal.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal, y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito dispuesto: Cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas. El crédito de formación se calcula aplicando al importe anual cotizado por la empresa en concepto de formación profesional un porcentaje que establece la Ley de Presupuestos Generales del Estado. Cuanto menor es el tamaño de la empresa mayor es el porcentaje de bonificación.

Tasas de cobertura:

- Tasa de empresas formadoras: porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores respecto al total de empresas inscritas en la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Tasa formativa de los asalariados del sector privado: porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2011 respecto al total de asalariados del sector privado según la EPA del IIT 2011.

Fuentes

- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo: Formación de Demanda 2011. Datos a 29/02/2012.
- Revisión del Padrón Municipal de Habitantes 2011 (INE).
- Directorio Central de Empresas- DIRCE 2011 (INE). Datos a 1 de enero 2011, en medias anuales de número de empresas excluido el sector agrario.
- Tesorería General de la Seguridad Social: Fichero de empresas inscritas en la Seguridad Social, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA).
- Encuesta de Población Activa - EPA 2011 (INE). Datos en media de los cuatro trimestres de 2011 como referente de los datos de contexto socioeconómico. Datos del II Trimestre de 2011 sobre el número de asalariados del sector privado (población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda) como base para el cálculo de las tasas de cobertura formativa respecto a los participantes formados.
- Boletín de Estadísticas Laborales. Ministerio de Trabajo e Inmigración: Datos de afiliación en media anual 2011 (actualización a 20/04/2012).

Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



www.fundaciontripartita.org