



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Formación en las empresas 2014



Castilla La Mancha

Castilla la Mancha

ÍNDICE

Principales resultados.....	3
Datos de contexto.....	4
Población.....	4
Empleo.....	5
Afiliación a la Seguridad Social.....	7
Empresas.....	8
Empresas beneficiarias y crédito de formación.....	9
Beneficiarios de la formación en las empresas.....	10
Formación en las empresas.....	11
Financiación de la formación en las empresas.....	11
Nivel de participación.....	13
Participantes formados.....	14
Empresas formadoras.....	15
Microempresas.....	17
Pequeñas empresas.....	18
Medianas empresas.....	19
Grandes empresas.....	20
Perfil de los formados.....	21
Datos sectoriales.....	24
Características de la formación.....	30
Duración de la formación.....	30
Metodología formativa.....	31
Contenidos formativos.....	34
Cifras provinciales.....	37
Castilla-La Mancha en el contexto nacional.....	38
Descripción de los principales conceptos.....	40
Fuentes.....	42

Principales resultados

En 2014 se incrementa ligeramente el número de empresas formadoras y el número de participantes formados en Castilla-La Mancha:

- Se incorporan 736 empresas a la formación bonificada, pasando de 20.916 empresas formadoras a 21.652.
- El incremento de empresas formadoras se cifra en un 3,5%.
- Las microempresas de 1 a 9 trabajadores protagonizan el avance al entrar en la formación bonificada 869 empresas de este estrato: 5,2% más que en 2013.
- El segmento de las pequeñas empresas de 10 a 49 trabajadores, sin embargo, pierde un -3,8% de empresas formadoras: 135 empresas menos.
- El número de participantes se amplía en 2.032 pasando de 101.174 a 103.206: un 2% más que en 2013.

A pesar de haber más empresas formadoras y más participantes formados, el volumen de formación no se incrementa en el ejercicio:

- Las horas de formación impartidas se recortan en 75.571, un 2,6% de descenso.
- La formación a distancia es la única modalidad formativa que se contrae: pierde 3.177 participantes y reduce 191.245 horas respecto al año anterior.

En Castilla-La Mancha se inicia de este modo el camino a la supresión de la formación a distancia tradicional sin apoyo telemático en la formación bonificada, que se hará efectiva en enero de 2016.

Las empresas de Castilla-La Mancha han utilizado 16 millones de euros de los fondos disponibles para formación en el empleo.

Datos de contexto

Población

En Castilla-La Mancha hay 2.078.611 habitantes según el Padrón Continuo de Habitantes 2014, el 4,4% de la población del Estado español. La población de Castilla-La Mancha desciende en 22.387 habitantes respecto a 2013.

La pérdida de población también afecta al resto de las comunidades autónomas. Sólo las dos ciudades autónomas de Ceuta y Melilla escapan a esta tendencia demográfica e incrementan ligeramente su población (1%). La Comunitat Valenciana sufre el mayor descenso (-2,1%) y el País Vasco, sin apenas variación (-0,1%), el menor. El descenso en Castilla-La Mancha supone un 1,1%.

En Castilla-La Mancha hay 196.033 empadronados de nacionalidad extranjera. Respecto a 2013, la comunidad pierde 11,3% de residentes extranjeros: -24.886.

Las mayores colonias extranjeras son la rumana con 84.617 empadronados y la marroquí con 34.111.

La tasa autonómica de población extranjera está próxima a la tasa nacional (9,4% y 10,7% respectivamente).

En el conjunto del Estado, Illes Balears es la comunidad con la tasa de población extranjera más elevada (18,4% de sus habitantes son extranjeros). Por el contrario, las comunidades que tienen menor proporción de extranjeros son Extremadura (3,4%) y Galicia (3,6%). La distancia entre la mayor y menor tasa autonómica de población extranjera es de 15 puntos.

El descenso de población ya comentado también tiene su reflejo en el PERE (Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero). Según sus datos, a 1 de enero de 2014, están viviendo en el extranjero 29.535 personas empadronadas anteriormente en Castilla-La Mancha (2.293 personas más que un año antes, lo que supone un incremento del 8,4%).

El 49% de los residentes en el extranjero procedentes de Castilla-la Mancha son nacidos en España. El 51% restante son personas nacionalizadas.

El 48% de las personas residentes en el extranjero que han nacido en Castilla-La Mancha están en edad laboral (16 a 64 años).

Entre los extranjeros residentes en la comunidad, la proporción que está en edad laboral se eleva al 79%.

Empleo

En 2014, en Castilla-La Mancha hay 1.003.000 personas en edad y disposición de trabajar -población activa-, 14.100 menos que en 2013.

Estos datos, y los sucesivos de este apartado de empleo, se corresponden con los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA- en la media anual de los cuatro trimestres de la encuesta. Asimismo las comparaciones anuales se establecen respecto a la media de la EPA 2013.

Respecto a 2013, la tasa de actividad autonómica, pasa del 59,5% al 59,2% de la población de 16 o más años. La población femenina, con una tasa del 51,3%, sigue sin alcanzar la tasa de actividad de la población masculina: 66,9%.

Entre la población extranjera mayor de 16 años son activos el 78,7%. La tasa experimenta variación en función del país de origen. Son activos el 82% de los extranjeros provenientes de países de la UE y el 75,5% de los extranjeros pertenecientes a otros países.

Sobre el empleo, el primer dato a señalar es que trabaja un 42% de la población de 16 o más años. Si se considera la población de 16 a 64 años la tasa de empleo se eleva al 52,6% (0,6 puntos más que el año anterior).

Las comunidades con la tasa de empleo de 16 a 64 años más elevadas son Navarra (64,1%) y Madrid (63,9). Por el contrario, Andalucía (47,1%), Extremadura (49,6%) y Canarias (49,7%) tienen las tasas más bajas. La brecha autonómica en relación al nivel de empleo es de 17 puntos.

El número de personas que tienen empleo en Castilla-La Mancha es de 712.100. El 86% de los ocupados tienen una jornada a tiempo completo y el 14% restante trabajan a tiempo parcial.

Según la situación profesional, el grupo más numeroso de ocupados, 60,2%, son asalariados del sector privado. El 20,3% son asalariados del sector público, el 13,1% son empresarios sin asalariados o trabajadores independientes y el 5,2% son empleadores. Sólo un 0,2% son miembros de cooperativas y un 0,9% trabajan como ayuda en la empresa o negocio familiar.

El 25,9% de los asalariados del sector privado tienen una relación contractual de carácter temporal, 0,8 puntos más que en 2013. La tasa de temporalidad es mayor entre los hombres (27%) que entre las mujeres (24,5%).

Formación en las empresas castellano manchegas 2014

La ocupación en Castilla-La Mancha responde a la siguiente distribución sectorial: agricultura 51.400 ocupados (7,2%), industria 110.300 (15,5%), construcción 46.000 (6,5%) y servicios 504.600 (70,9%). Es destacable que el sector primario alcanza un peso relativo en la comunidad 3 puntos por encima de su peso en el conjunto del Estado, mientras que el sector servicios se sitúa 5,4 puntos por debajo.

Respecto a la evolución de la ocupación, en 2014 se reproduce el volumen empleo del año anterior, con un saldo de 200 ocupados menos que en 2013.

En el contexto nacional, por primera vez desde el inicio de la crisis económica en 2008, se logra un saldo anual positivo en el empleo. La tendencia positiva del empleo se extiende a casi todas las comunidades autónomas a excepción de Castilla-La Mancha, Galicia, Madrid y País Vasco aún presentan un saldo anual negativo.

El año 2014 también trae la primera reducción de las cifras del paro desde el inicio de la crisis. En Castilla-La Mancha hay 290.800 personas sin trabajo, 14.000 menos que en 2013.

La tasa de paro autonómica se reduce un punto y se sitúa en el 29% de la población activa (24,4% de tasa de paro nacional). La tasa de paro masculina es del 26% y la femenina del 32,9%.

La reducción de la tasa de paro se hace extensiva a todas las comunidades autónomas. Extremadura experimenta la mayor bajada (-4,1 puntos) aun así su tasa de paro (29,8%) es la tercera más alta del país tras Canarias (32,4%) y Andalucía (34,8%) que sigue teniendo la tasa de paro más elevada del país.

En términos absolutos, en Castilla-La Mancha aumenta el trabajo por cuenta ajena con 8.400 asalariados más del sector privado y 900 asalariados más del sector público. En el ámbito del trabajo por cuenta propia se incrementa en 3.900 el número de empleadores y en 600 los miembros de cooperativas. Se reduce, sin embargo, el grupo de empresarios sin asalariados o trabajadores independientes: -13.400, y los ocupados como ayuda en la empresa o negocio familiar: -800.

Desde la perspectiva sectorial, hay que destacar que el sector servicios se presenta como el motor de empleo en la región, con 9.800 ocupados más en 2013. En el sector de la construcción sigue el reajuste con 7.100 ocupados menos. Industria por su parte pierde 2.600 ocupados. El sector primario permanece sin cambio.

Afiliación a la Seguridad Social

El número de afiliados a la Seguridad Social en alta laboral en 2014 es de 605.135, lo que supone un incremento de 6.711 afiliados respecto al año anterior (1,1%).

Estos datos y los siguientes del apartado hacen referencia a la media anual de las series mensuales de trabajadores afiliados a los distintos regímenes de la Seguridad Social a último día del mes, excluido el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado.

Del total de afiliados, un 76% son trabajadores por cuenta ajena y un 24% lo son por cuenta propia.

La afiliación responde a la siguiente distribución sectorial: agricultura 10%, industria 15,3%, construcción 10% y servicios 63,7%.

Si se desciende al detalle de la afiliación por ramas de actividad económica, se observa que de las 21 secciones de actividad de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas- CNAE-2009-, 15 tienen un saldo positivo de afiliación respecto a 2013.

Las actividades que más reducen afiliación son la agricultura y la construcción.

Las actividades que suman más afiliados (por encima de los mil), por orden decreciente, son:

- Hostelería.
- Actividades sanitarias y de servicios sociales.
- Transporte y almacenamiento.
- Industria manufacturera.

Empresas

A 1 de enero de 2014, Castilla-La Mancha cuenta con un total de 58.819 empresas activas con asalariados, excluido el sector primario.

Este dato y los siguientes sobre la estructura empresarial autonómica tienen como fuente el Directorio Central de Empresas (DIRCE) que reúne en un sistema de información único a todas las empresas ubicadas en el territorio nacional y se actualiza una vez al año, a 1 de enero de cada período.

El 12,2% de las empresas activas con asalariados pertenecen al sector industria, 14,8% a la construcción, 27,5% al comercio 11,1% a la hostelería y 34,5% al resto de los servicios. En conjunto el sector servicios supone el 73% de las empresas empleadoras excluido el sector primario.

Es destacable que el sector servicios tiene un peso relativo en la estructura empresarial de la comunidad 7,6 puntos por debajo de su peso en el conjunto del Estado. La construcción, por su parte, alcanza un peso 4 puntos por encima.

Respecto al 1 de enero de 2013, el número de empresas con asalariados disminuye en 1.010 (-1,7%).

El parque empresarial generador de empleo se reduce en la industria (-383) y en la construcción (-988). El sector servicios presenta un saldo positivo de 361 empresas más respecto a 2013 que se reparten de manera desigual entre las distintas actividades terciarias:

- Comercio permanece estable con sólo 2 empresas con asalariados menos.
- Hostelería gana 85 empresas con asalariados (1,3%).
- En el Resto de los servicios se contabilizan 278 empresas más (1,4%).

Todas las comunidades autónomas reducen su parque empresarial. Las que tienen mayor pérdida relativa son el País Vasco (-2,9%), Cantabria (-2,6%) y Castilla y León (-2,2%). Por el contrario, Extremadura y Navarra son las comunidades con un saldo anual más estable (-0,1% y -0,3% respectivamente).

Empresas beneficiarias y crédito de formación

Las empresas que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias de los créditos de formación.

El universo de empresas beneficiarias del sistema se ha ampliado notablemente al albergar a las empresas del sector agrario a partir del cambio normativo (Ley 28/2011) por el que desaparece el Régimen Especial Agrario (ReaSS) y se integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social, lo que supone un aumento del número de empresas que cotizan por formación.

En 2013, referente temporal en la aplicación de los créditos de formación para la actividad formativa desarrollada por las empresas durante el año 2014, un total de 77.158 empresas han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional. El crédito asignado para formación ha ascendido a 20,8 millones de euros.

El crédito de formación se hace efectivo mediante bonificaciones en las cotizaciones de la Seguridad Social que ingresan las empresas. En 2014 las empresas han utilizado 16 millones de euros de los fondos disponibles para formación en el empleo: 77,1% del crédito asignado.

Las empresas beneficiarias y las empresas que se han bonificado por la formación que han dado a sus trabajadores –empresas formadoras– desarrollan su actividad en las siguientes actividades económicas:

Sector de actividad	Número de Empresas en TGSS	Empresas Formadoras	% de empresas formadoras
Agricultura	19.764	1.491	7,5%
Comercio	15.180	5.612	37,0%
Construcción	8.856	2.800	31,6%
Hostelería	8.015	2.389	29,8%
Industria	7.187	3.103	43,2%
Otros servicios	18.148	6.257	34,5%
Total general	77.158	21.652	28,1%

Beneficiarios de la formación en las empresas

En Castilla-La Mancha hay 429.500 trabajadores asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación de Demanda o formación bonificada, según los datos de la EPA II-Trimestre 2014.

De estos, 79.090 han recibido formación de sus empresas que se han bonificado por ello en sus cuotas a la Seguridad Social.

Cada trabajador que realiza una acción formativa da lugar a un participante. Los 79.090 trabajadores formados han dado lugar a 103.206 participaciones en formación.

El participante es la unidad de análisis básica del sistema ya que singulariza las características de la formación impartida: modalidad formativa, duración, contenidos, lugar de impartición, etc. En las páginas siguientes se analiza el volumen y características de la participación en la actividad formativa de los centros de trabajo de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha en 2014.

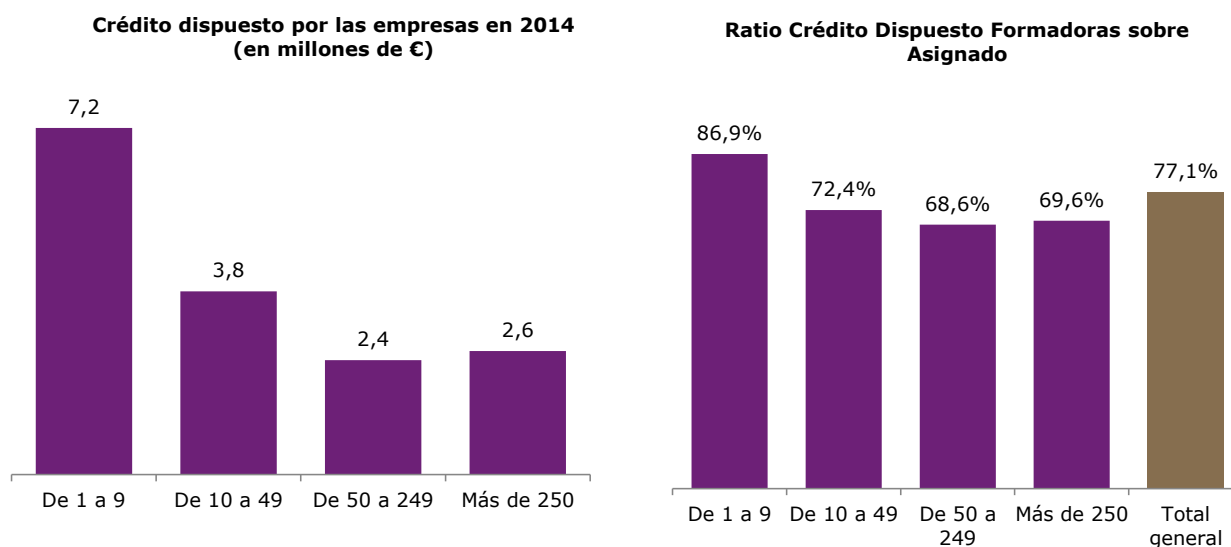
Formación en las empresas

Financiación de la formación en las empresas

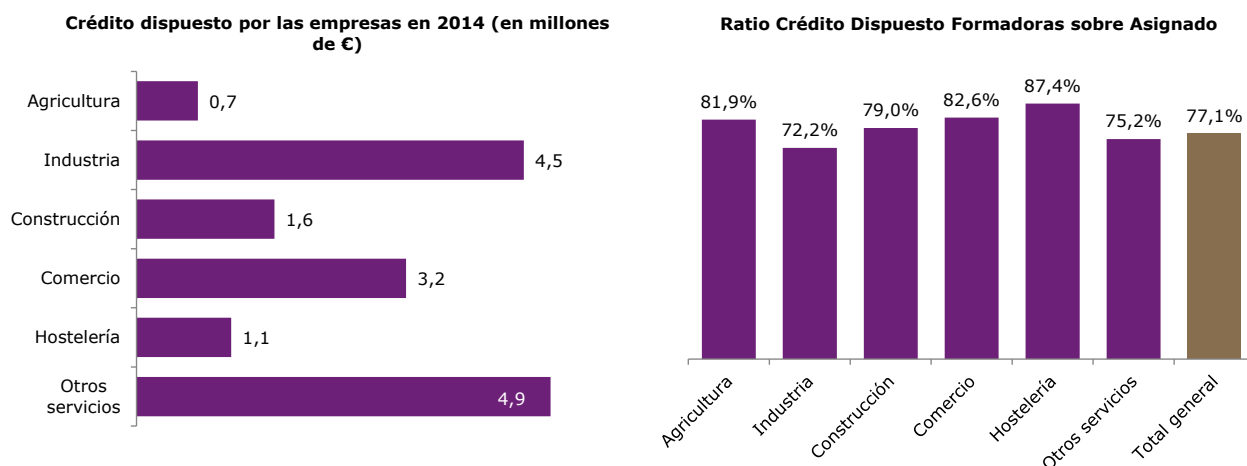
En 2014 se han asignado 20,8 millones de euros a la financiación de la formación en las empresas, prácticamente el mismo crédito que en 2013. El montante del crédito está en relación con el número de empresas registradas en la Seguridad Social beneficiarias del sistema y con el tamaño de la plantilla de estas empresas -número de trabajadores por el que cotizan en concepto de formación-.

Las empresas castellano-manchegas han utilizado 16 millones de euros, 77,1% del crédito asignado, dos puntos menos respecto al ratio del año anterior. Las microempresas son las empresas que proporcionalmente han consumido más crédito: 86,9%, mientras que las medianas empresas de 50 a 249 empleados son las que menos crédito han dispuesto: 68,6%.

Las empresas de hostelería y las del sector primario son las que han consumido mayor proporción de su crédito de formación.



Formación en las empresas castellano manchegas 2014



Con el crédito para formación y un crédito adicional también se financian los Permisos Individuales de Formación -PIF- que las empresas autorizan para sus trabajadores, con el límite presupuestario del 5% del crédito establecido en el presupuesto del Servicio Público de Empleo Estatal para la financiación de las bonificaciones por formación profesional.

En 2014, las empresas castellano-manchegas han dispuesto de 0,3 millones de euros para financiar los PIF que han finalizado en dicho ejercicio.

Nivel de participación

En el año 2014, en la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, 103.206 participantes han recibido formación de sus empresas, bonificándose por ello en sus cuotas a la Seguridad Social.

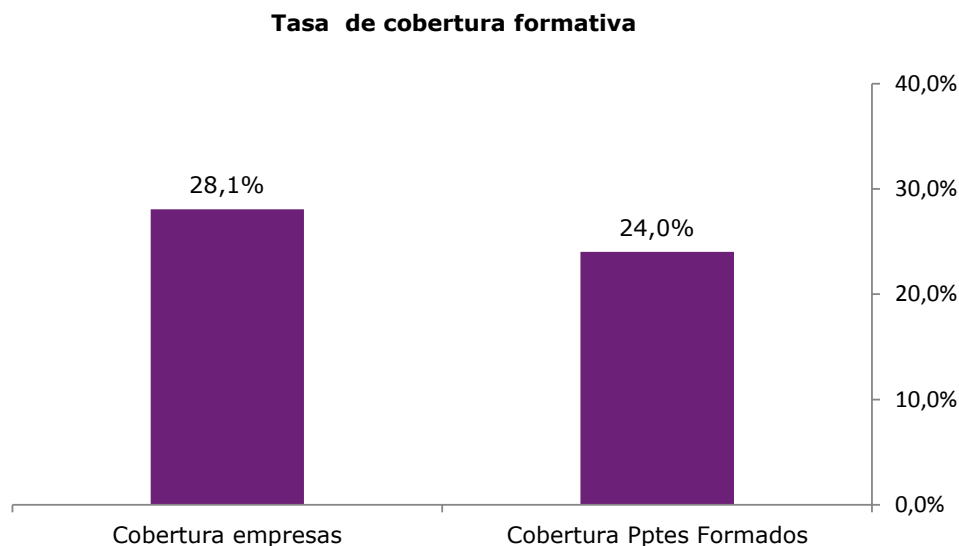
El número de empresas con actividad principal en Castilla-La Mancha que han realizado formación bonificada es de 21.652.

Los 103.206 participantes formados en Castilla-La Mancha pertenecen en un 66,1% a empresas de la comunidad y en un 33,9% a empresas de otras autonomías, pero con centros de trabajo en Castilla-La Mancha.

A estos efectos, una empresa se adscribe a una comunidad autónoma cuando concentra en ella a todos o la mayor parte de sus empleados y se califica esta comunidad como la de su actividad principal.

Las 21.652 empresas formadoras de Castilla-La Mancha también han facilitado formación a 10.328 participantes de sus centros de trabajo situados en otras autonomías.

- El número de empresas formadoras (21.652) en relación a las empresas inscritas en la Tesorería General de la Seguridad Social (77.158) alcanza una tasa del 28,1%.

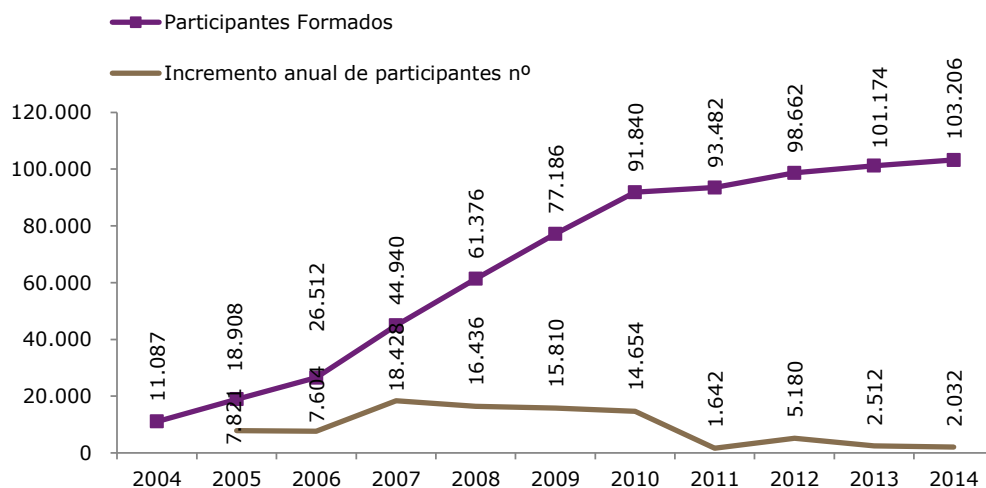


- La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado se sitúa en el 24%.

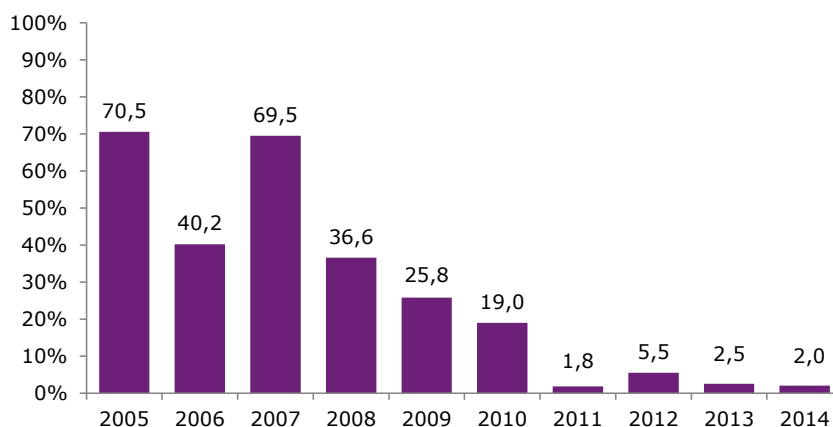
Participantes formados

Desde la puesta en marcha del sistema el número de formados ha crecido anualmente hasta alcanzar los ya mencionados 103.206. Los cambios normativos y los factores económicos han afectado al ritmo de crecimiento de la participación que no ha sido homogéneo a lo largo del periodo.

Evolución del número de participantes formados



Incremento relativo anual de participantes (%)



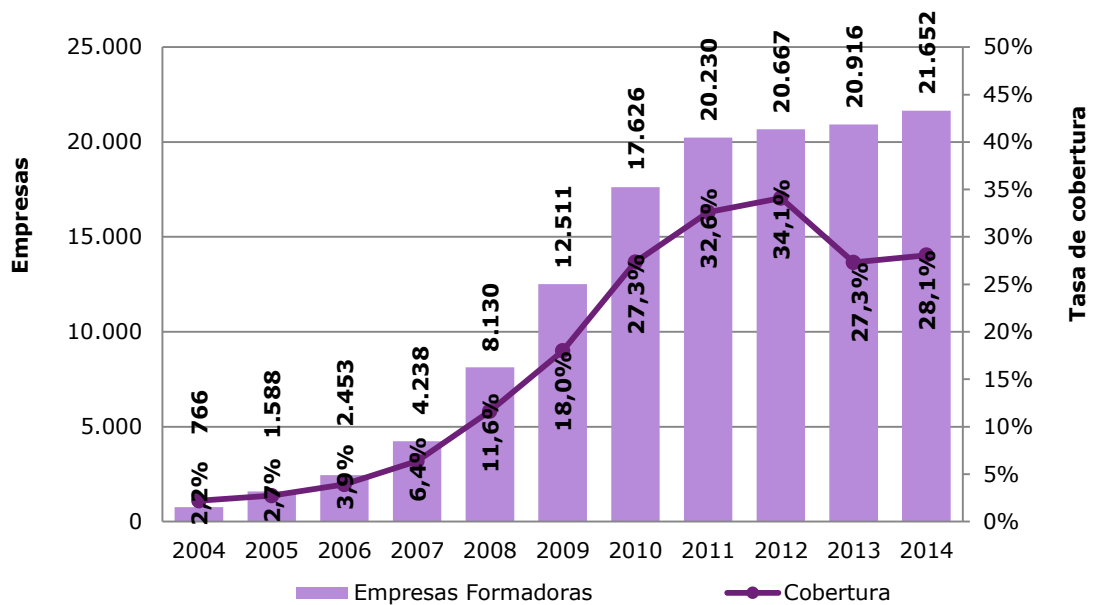
- El volumen de participantes con centro de trabajo en la comunidad que se incorporan a la formación en 2014 es de 2.032.
- La tasa de cobertura formativa de los participantes, sin embargo, se mantiene sin apenas variación: -0,2%. Esto es debido a que el empleo asalariado en el sector privado, universo de beneficiarios de las bonificaciones a la formación, ha crecido algo más que la participación en formación: 3% y 2% respectivamente.

Empresas formadoras

Desde el año 2004 el número de empresas que han utilizado el sistema de bonificaciones para la formación de sus trabajadores en Castilla-La Mancha ha crecido anualmente, aunque de forma moderada en el último trienio:

- En 2014 se incorporan 736 empresas a la formación bonificada, 3,5% de incremento respecto de 2013.

Número de empresas que han hecho formación de 2004 a 2014 y tasa de cobertura formativa



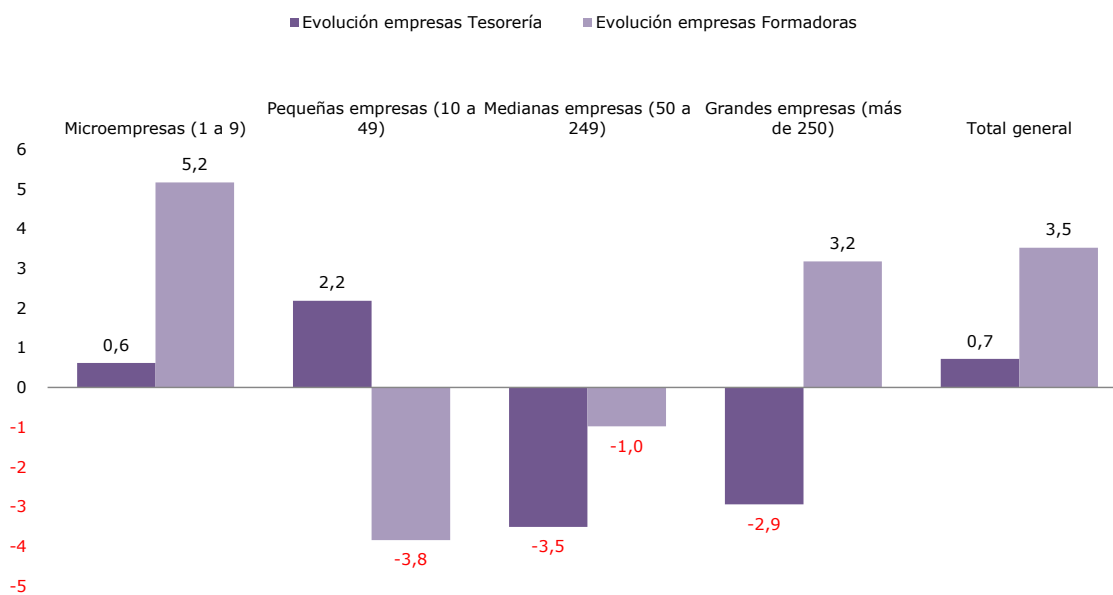
- La tasa de empresas formadoras se incrementa 0,8 puntos respecto a 2013.

En la progresión de la tasa incide tanto el volumen de empresas que se incorporan o abandonan la formación como el movimiento de empresas en el registro de la Tesorería General de la Seguridad Social que son beneficiarias del sistema.

- En 2014 se incrementa un 0,7% el número de empresas que pueden beneficiarse de las bonificaciones en concepto de formación y un 3,5% las empresas formadoras.

Formación en las empresas castellano manchegas 2014

Evolución de empresas beneficiarias y de empresas formadoras de 2013 a 2014 según tamaño de la empresa (nº de trabajadores)

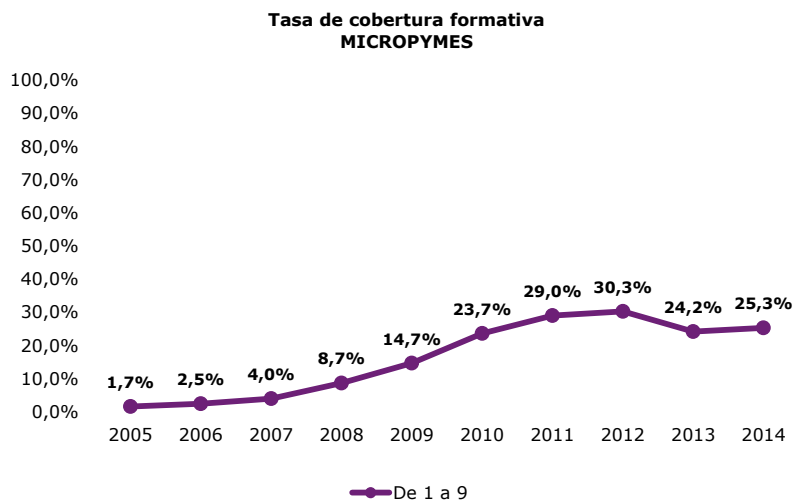


El tamaño de la plantilla de las empresas es un factor clave en la formación. La participación presenta un perfil distintivo en las microempresas, en las pequeñas empresas, en las medianas empresas y en las grandes empresas.

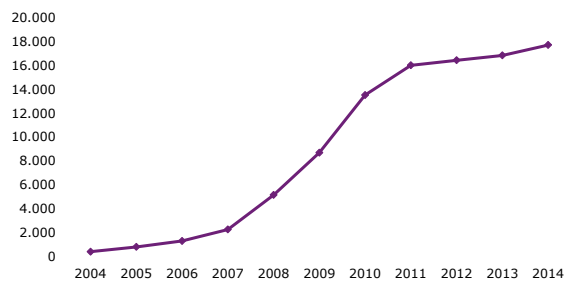
Formación en las empresas castellano manchegas 2014

Microempresas

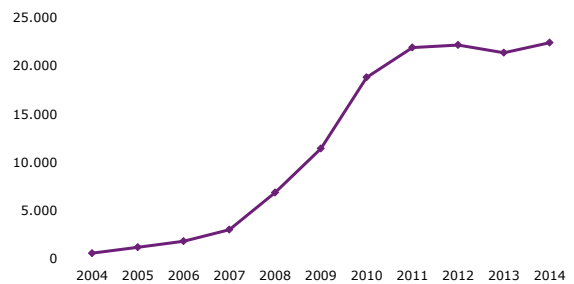
- 17.701 empresas castellano-manchegas de 1 a 9 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores en 2014.
- Respecto a 2013, hay 869 microempresas más en la formación bonificada: 5,2% de incremento.
- Las microempresas representan el 90,5% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 81,8% de las empresas formadoras
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 25,3%.
- El 21,7% de los participantes formados, 22.442, pertenecen a microempresas.



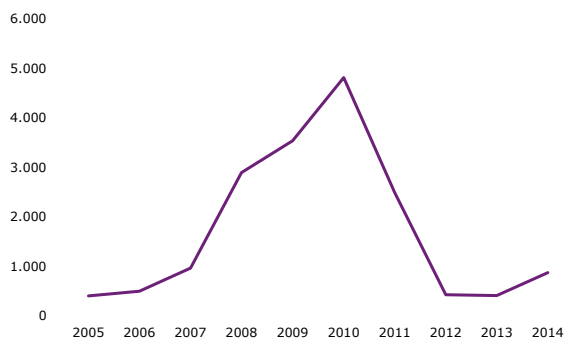
Número de empresas formadoras año de bonificación



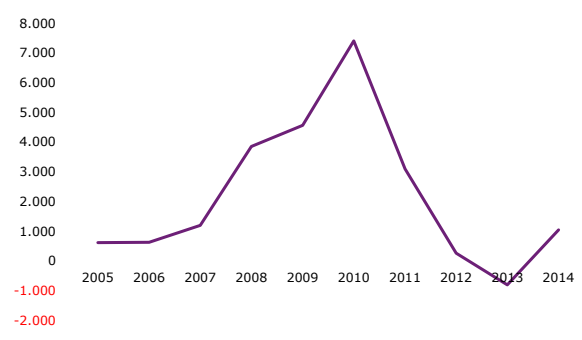
Número de participantes según año de bonificación



Incorporación de empresas según año de bonificación



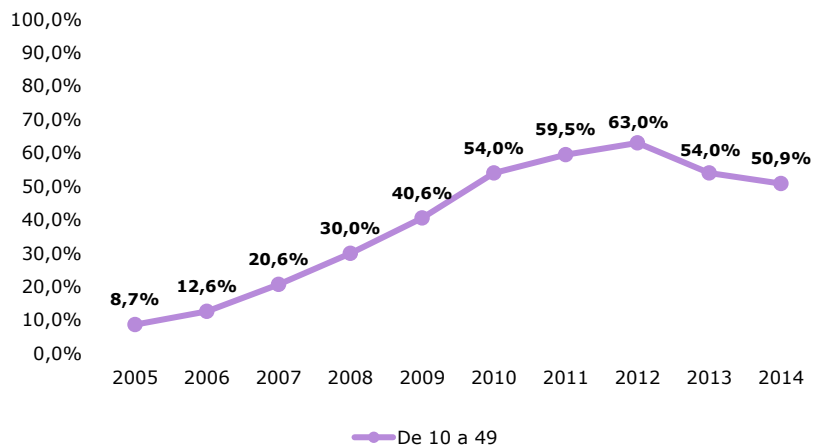
Incorporación de participantes según año de bonificación



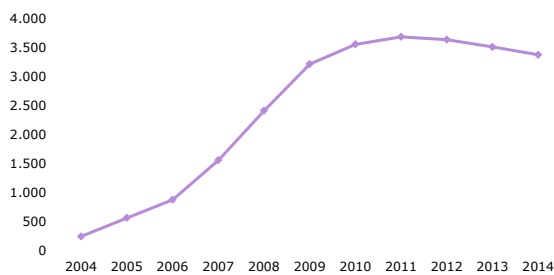
Pequeñas empresas

- 3.376 empresas castellano-manchegas de 10 a 49 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores.
- Respecto a 2013, hay 135 pequeñas empresas menos en la formación bonificada: -3,8% de descenso.
- Las pequeñas empresas representan el 8,6% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 15,6% de las empresas formadoras
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 50,9%.
- El 19,7% de los participantes formados, 20.355, pertenecen a pequeñas empresas.

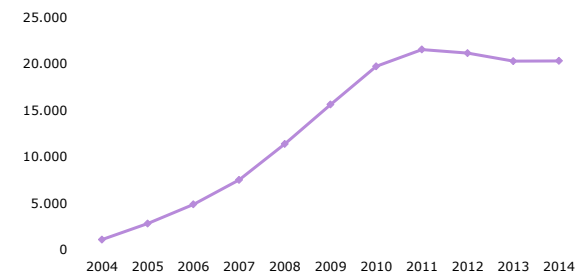
**Tasa de cobertura formativa
PEQUEÑA EMPRESA**



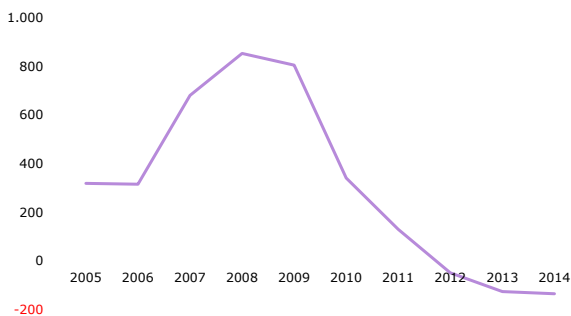
Número de empresas formadoras según año de bonificación



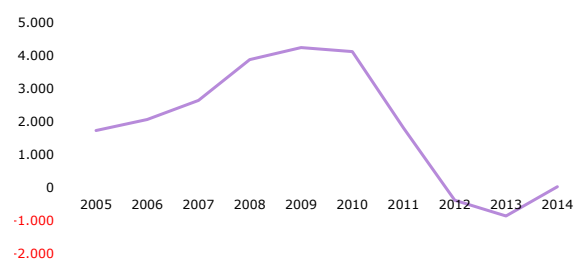
Número de participantes según año de bonificación



Incorporación de empresas según año de bonificación



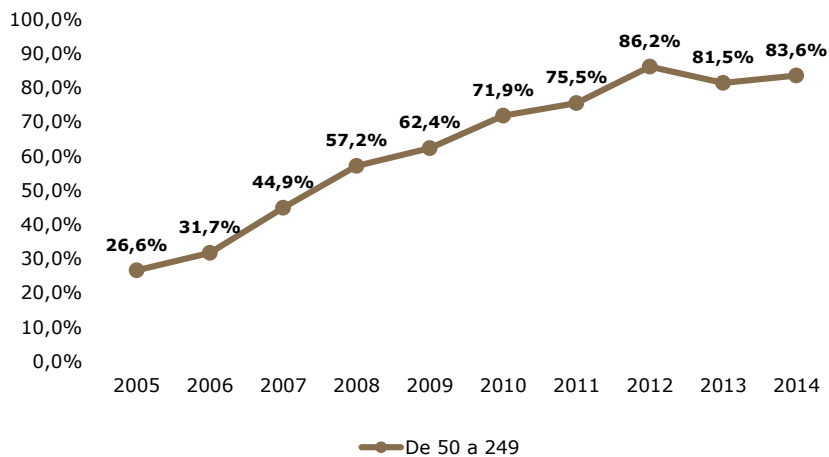
Incorporación de participantes según año de bonificación



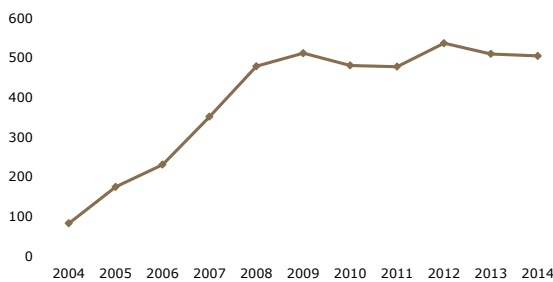
Medianas empresas

- 505 empresas castellano-manchegas de 50 a 249 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores.
- Respecto a 2013, se pierden 5 medianas empresas en la formación bonificada: -1% de descenso.
- Las medianas empresas representan el 0,8% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 2,3% de las empresas formadoras
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 83,6%.
- El 14,9% de los participantes formados, 15.357, pertenecen a medianas empresas.

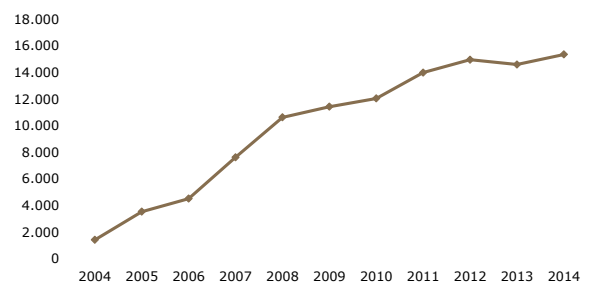
**Tasa de cobertura formativa
MEDIANA EMPRESA**



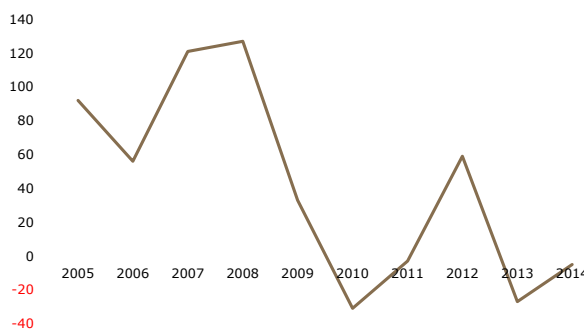
Número de empresas formadoras según año de bonificación



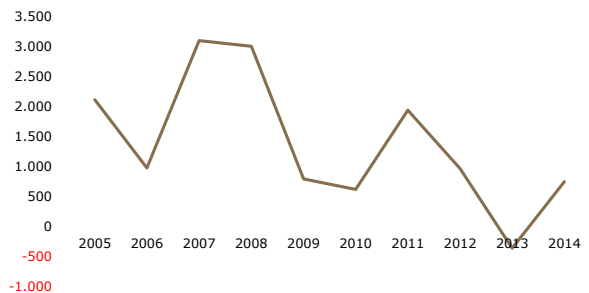
Número de participantes según año de bonificación



Incorporación de empresas según año de bonificación

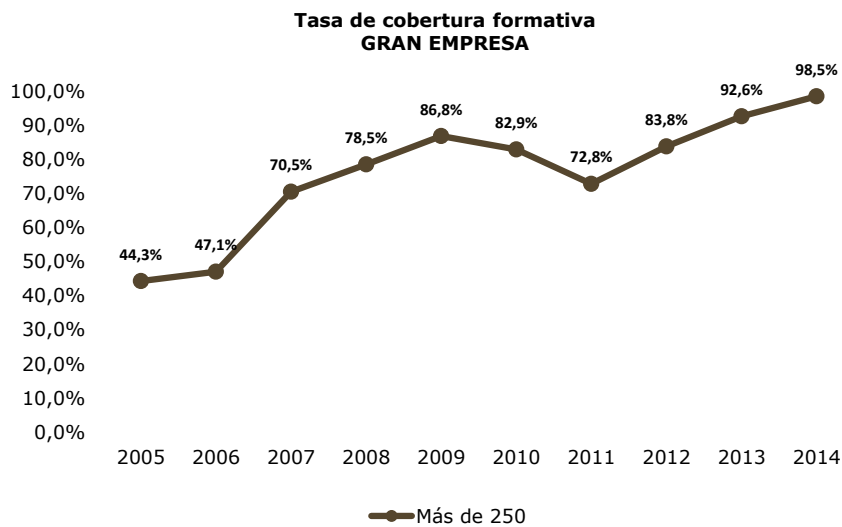


Incorporación de participantes según año de bonificación

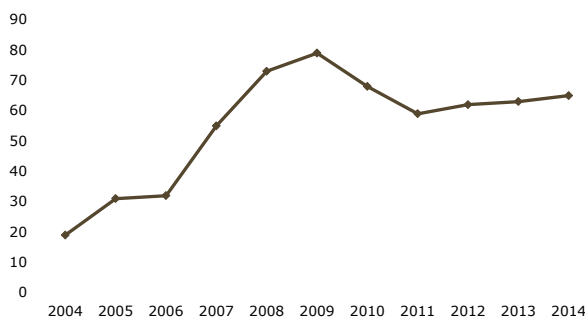


Grandes empresas

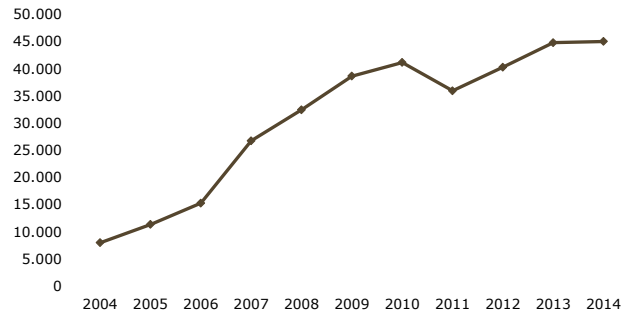
- 65 empresas con plantillas desde 250 trabajadores y con su actividad principal en Castilla-La Mancha se han bonificado por la formación de sus trabajadores en 2014.
- Respecto a 2013, hay 2 grandes empresas más en la formación bonificada: 3,2% de incremento.
- Las grandes empresas representan el 0,1% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 0,3% de las empresas formadoras
- La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 98,5%.
- El 43,7% de los participantes formados, 45.052, pertenecen a grandes empresas.



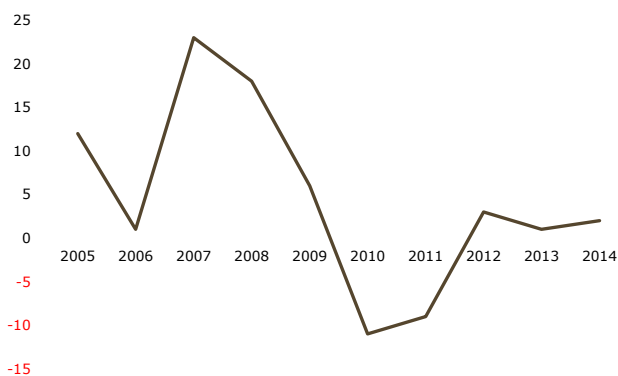
Número de empresas formadoras según año de bonificación



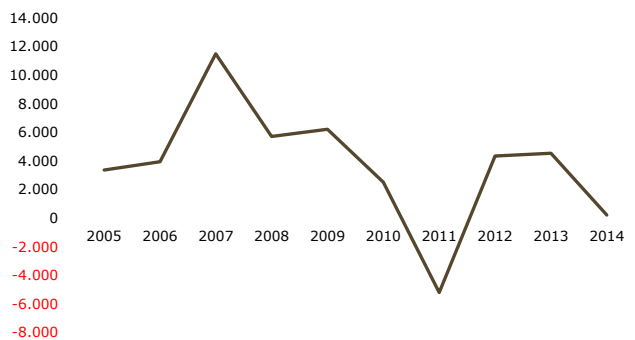
Número de participantes según año de bonificación



Incorporación de empresas según año de bonificación



Incorporación de participantes según año de bonificación

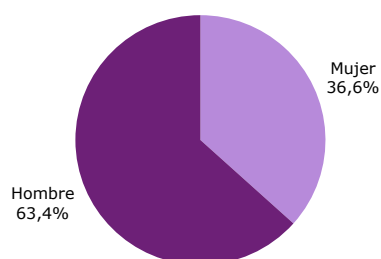


Perfil de los formados

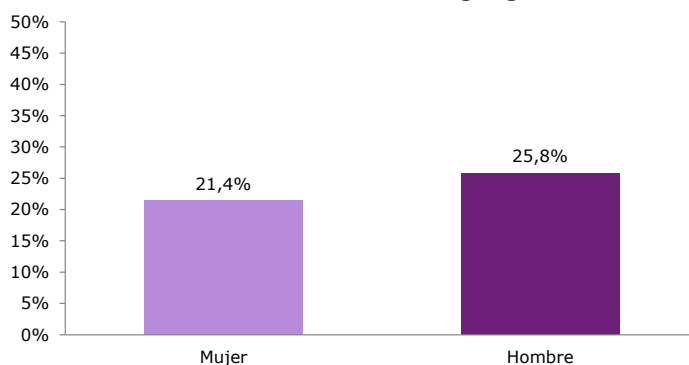
El perfil de los formados en 2014 no difiere en esencia respecto al de los formados en 2013 en cuanto a sus características personales, académicas y profesionales.

- El 63,4% de los participantes son hombres: 65.382, y el 36,6% mujeres: 37.824.
- La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado es más elevada entre los hombres que entre las mujeres.

Distribución de la participación por género

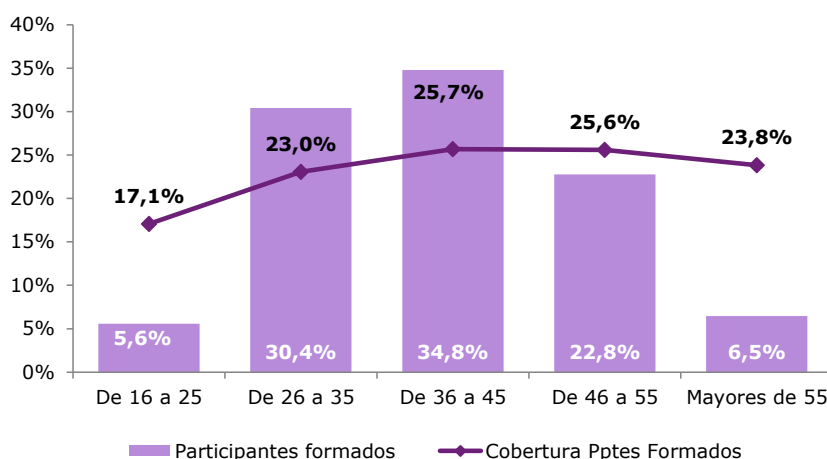


Tasa de cobertura formativa según género



- La participación en formación se intensifica en la plantilla con una edad comprendida entre los 36 a 45 años: 34,8% de los participantes. La tasa de cobertura formativa alcanza el 25,7% en este segmento del empleo por cuenta ajena del sector privado.

Distribución de los participantes y tasa de cobertura por grupos de edad

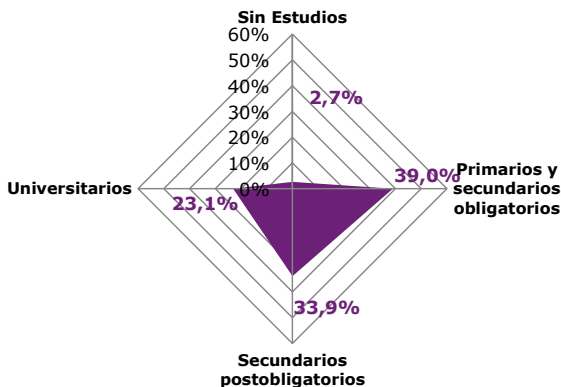


- El nivel académico de los participantes es mayoritariamente de estudios primarios o de secundaria obligatoria: 39% de los participantes. En segundo lugar un 33,9% cuentan con estudios secundarios post-obligatorios - Formación Profesional, Bachillerato o titulación equivalente.

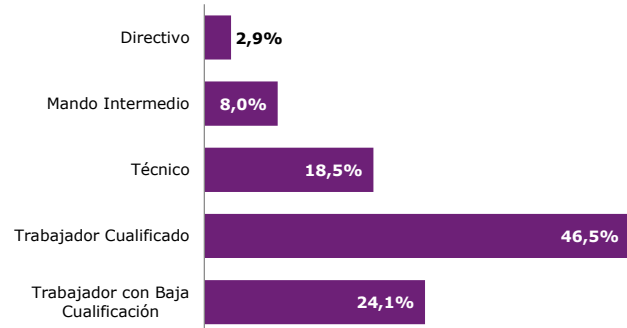
Formación en las empresas castellano manchegas 2014

- El grupo más numeroso de formados por las empresas son trabajadores cualificados.

Nivel de estudios de los formados en las empresas

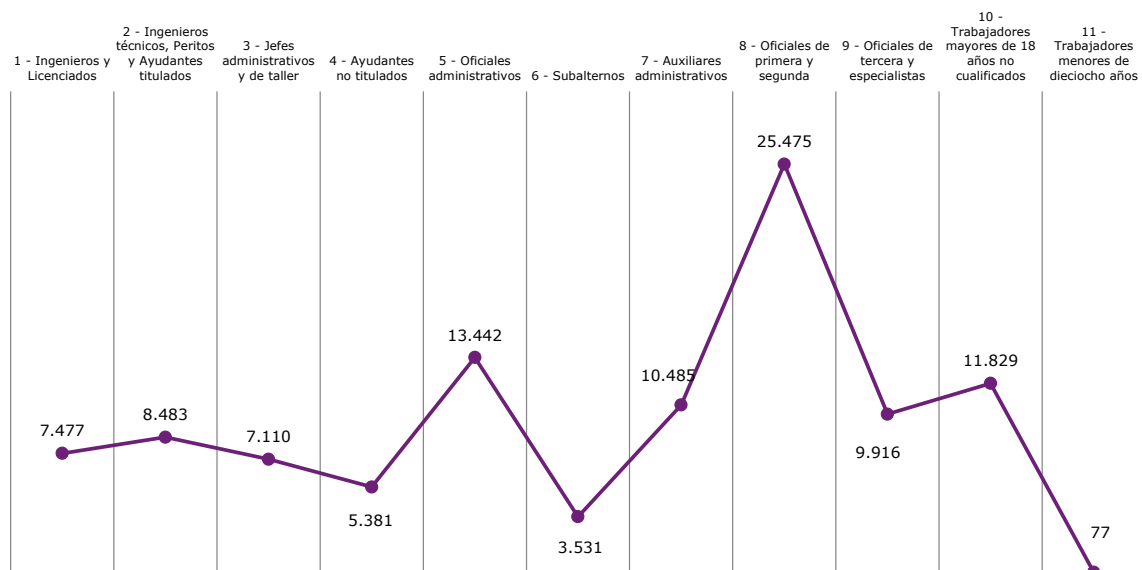


Categoría profesional de los participantes



- Según el grupo de cotización a la Seguridad Social, la formación bonificada ha recaído en primer lugar en Oficiales de primera y segunda: 24,7%, en segundo lugar en Oficiales administrativos: 13% y en tercer lugar en el grupo de Trabajadores mayores de 18 años no cualificados: 11,5%.

Distribución de los participantes en función del grupo de cotización a la Seguridad Social



- El 87,7% de los formados por las empresas en 2014 están cubiertos por algún criterio de prioridad para la formación para el empleo: mujeres, mayores de 45 años, trabajadores con baja cualificación y trabajadores de PYMES (empresas de hasta 249 trabajadores).
- Las empresas han formado a 5.398 extranjeros: 5,2% del total de los participantes. Siete de cada diez participantes extranjeros son hombres.

Formación en las empresas castellano manchegas 2014

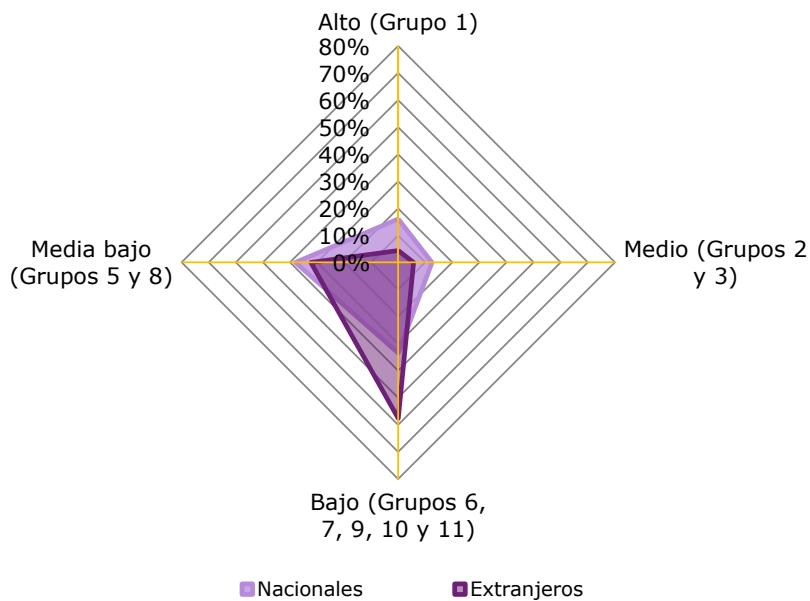
- La presencia de extranjeros se intensifica según se desciende en la escala ocupacional.

Presencia de participantes extranjeros según grupo de cotización a la Seguridad Social



- El 57,7% de los extranjeros son trabajadores con un nivel bajo de cualificación (Grupos, 6, 7, 9 y 10) frente al 33,5% de los participantes nacionales.

Nivel profesional de los participantes según grupo de cotización y nacionalidad



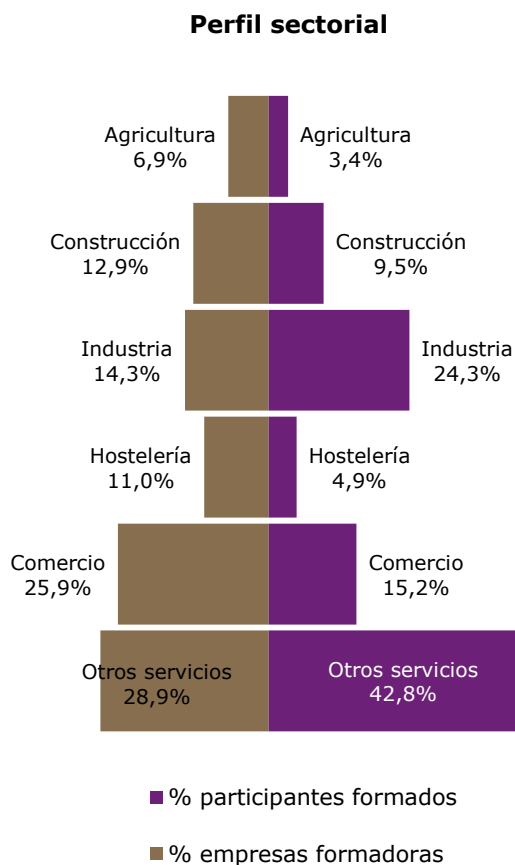
Datos sectoriales

La formación bonificada en 2014 se distribuye sectorialmente de la siguiente manera:

- Agricultura: 1.491 empresas formadoras (6,9%) y 3.533 participantes (3,4%).
- Construcción: 2.800 (12,9%) y 9.813 participantes (9,5%).
- Industria: 3.103 empresas (14,3%) y 25.063 participantes (24,3%).
- Servicios: 14.258 empresas (65,9%) y 64.797 participantes (62,8%).

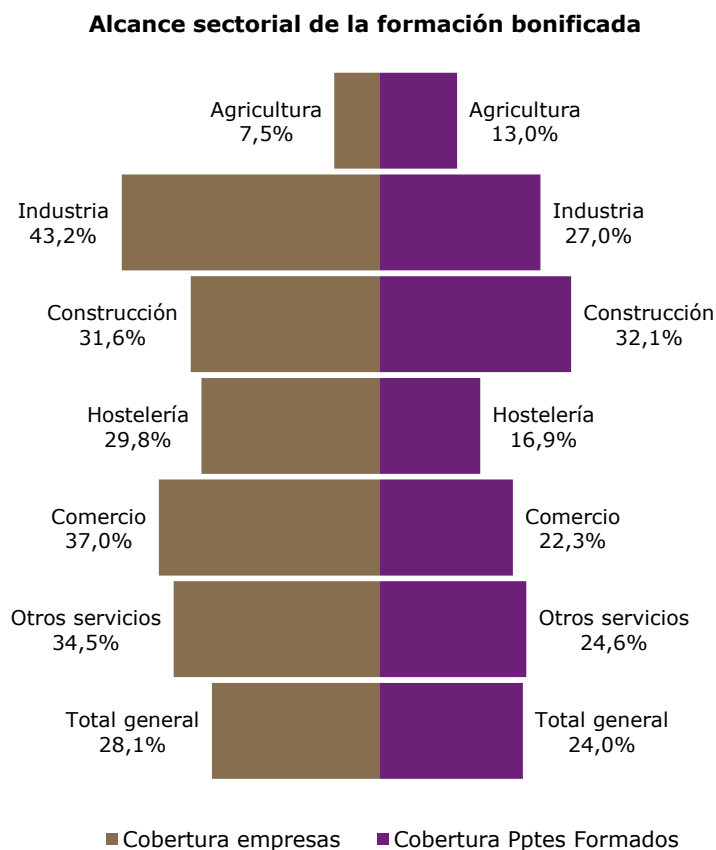
La formación del sector Servicios reúne la actividad formativa de:

- Hostelería: 2.389 empresas (11%) y 5.016 participantes (4,9%).
- Comercio: 5.612 empresas (25,9% del total) y 15.642 participantes (15,2% del total de los participantes).
- Otros servicios -sanidad, educación, intermediación financiera, transporte y comunicaciones: 6.257 empresas (28,9%) y 44.139 participantes (42,8%).



Formación en las empresas castellano manchegas 2014

La penetración de la formación bonificada en las actividades económicas se cuantifica con las tasas de cobertura sectoriales: proporción de empresas formadoras en relación a las empresas que cotizan en concepto de formación en la Tesorería General de la Seguridad Social y proporción de asalariados del sector privado participantes en formación de cada gran sector, según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2009).



- Los sectores de actividad más atomizados –microempresas– alcanzan menor presencia empresarial en el sistema, como es el caso del sector primario, mientras que el sector industria que cuenta con las empresas de mayor tamaño alcanza la tasa de cobertura empresarial más elevada.
- Respecto a los trabajadores, la participación responde a la distribución del empleo en los grandes sectores de actividad económica aunque con ligeras desviaciones.

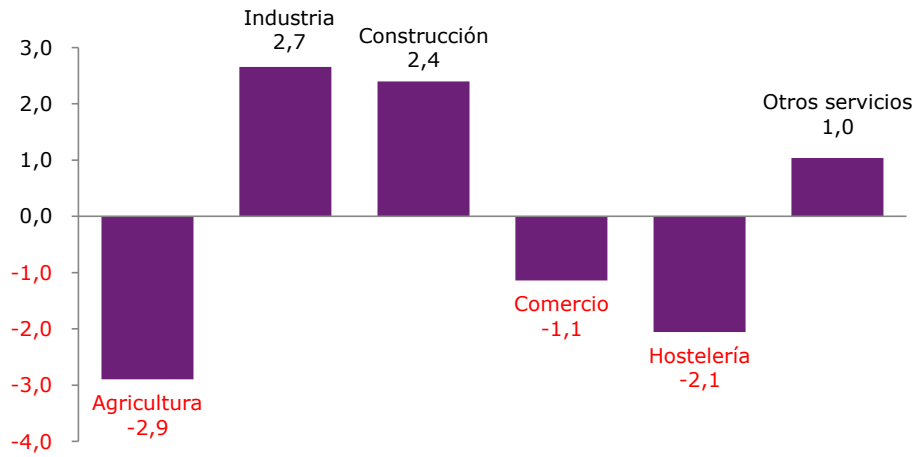
Los sectores de agricultura y hostelería están infra-representados respecto a su peso en la población asalariada.

Los formados de construcción e industria están sobre-representados en la formación de demanda.

Comercio y otros servicios se ajustan prácticamente a la población de referencia.

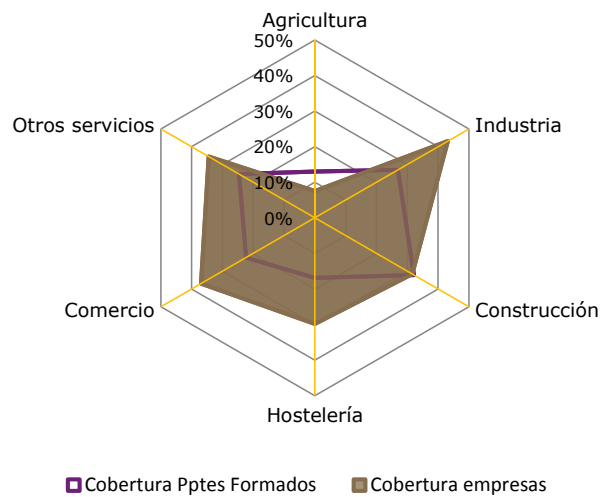
Formación en las empresas castellano manchegas 2014

Diferencia en puntos entre porcentaje de participantes y porcentaje de asalariados en los sectores de actividad



Las tasas de cobertura formativa de empresas y trabajadores dibujan el siguiente mapa de la actividad formativa bonificada en el tejido productivo

Alcance sectorial de la formación bonificada



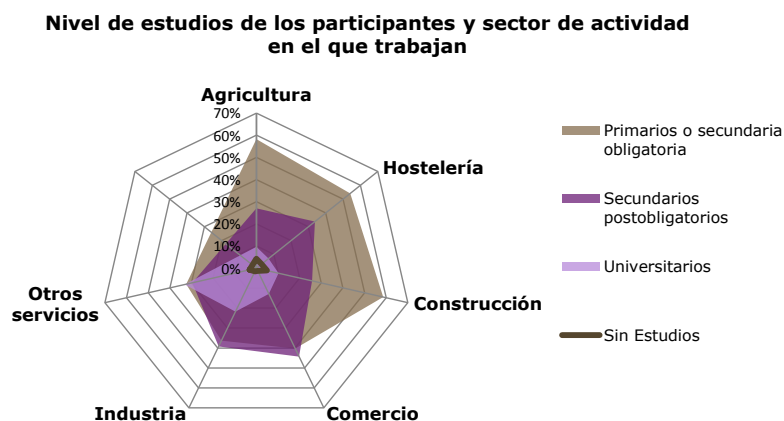
Formación en las empresas castellano manchegas 2014

Al fin de conocer mejor el desarrollo sectorial de la actividad formativa, el cuadro siguiente detalla los datos referidos a la formación bonificada entre las distintas actividades económicas integradas en cada gran sector: Secciones de la CNAE-09.

Actividad económica (CNAE)	Empresas Formadoras	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1.491	3.533	105.347	29,8
Industrias extractivas	52	369	5.975	16,2
Industria manufacturera	2.893	20.345	552.534	27,2
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	49	1.500	29.088	19,4
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	109	2.849	73.180	25,7
Construcción	2.800	9.813	259.002	26,4
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	5.612	15.642	526.491	33,7
Transporte y almacenamiento	1.342	8.807	198.054	22,5
Hostelería	2.389	5.016	198.282	39,5
Información y comunicaciones	146	1.061	29.696	28,0
Actividades financieras y de seguros	190	6.992	133.570	19,1
Actividades inmobiliarias	120	378	12.569	33,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1.183	3.172	119.290	37,6
Actividades administrativas y servicios auxiliares	619	7.091	152.203	21,5
Educación	561	3.443	82.305	23,9
Actividades sanitarias y de servicios sociales	860	10.728	260.043	24,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	285	432	23.248	53,8
Otros servicios	877	1.818	82.488	45,4
Total general	21.652	103.206	2.853.538	27,6

Formación en las empresas castellano manchegas 2014

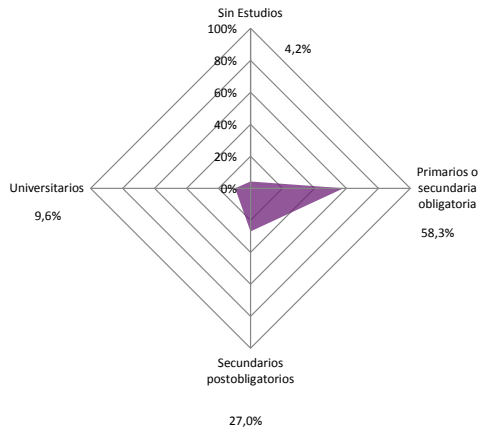
En la perspectiva sectorial, también es de destacar que el perfil de los trabajadores formados por las empresas tiene aspectos distintivos en cada sector. Un indicador de estas diferencias es su nivel de estudios académicos.



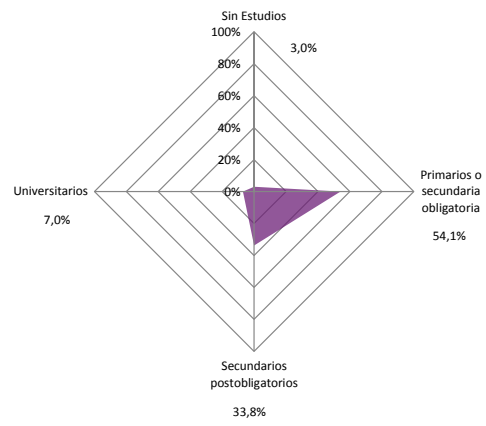
- Agricultura, hostelería y construcción son los sectores con los participantes de más bajo nivel educativo, con mayor peso de los que sólo cuentan con estudios primarios o de secundaria obligatoria: cerca de seis de cada diez participantes.
- Industria y comercio presentan un perfil medio con mayor presencia de los estudios secundarios postobligatorios: Formación Profesional o enseñanza técnico profesional equivalente, Bachillerato o titulación equivalente: alrededor de cuatro de cada diez formados de estos sectores.
- El sector de otros servicios, que aglutina las actividades de sanidad, educación, intermediación financiera, transporte y comunicaciones, cuenta con los participantes de mayor nivel académico. Los estudios universitarios de primer y segundo grado cobran protagonismo en el sector: cuatro de cada diez son titulados universitarios.

Formación en las empresas castellano manchegas 2014

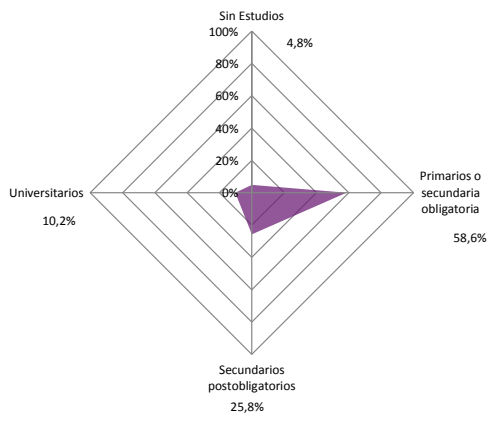
Agricultura



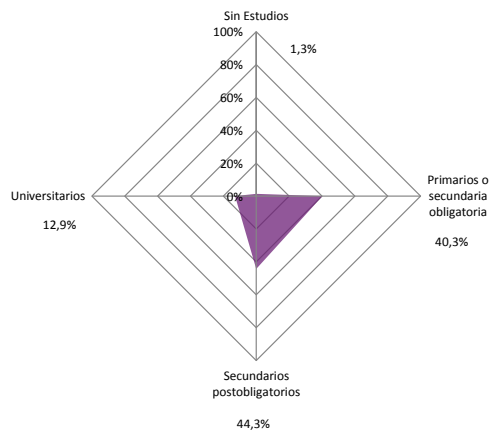
Hostelería



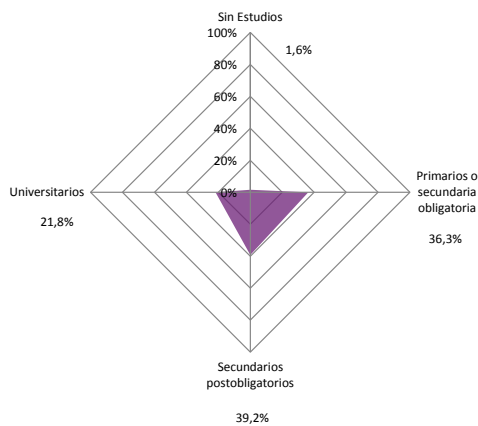
Construcción



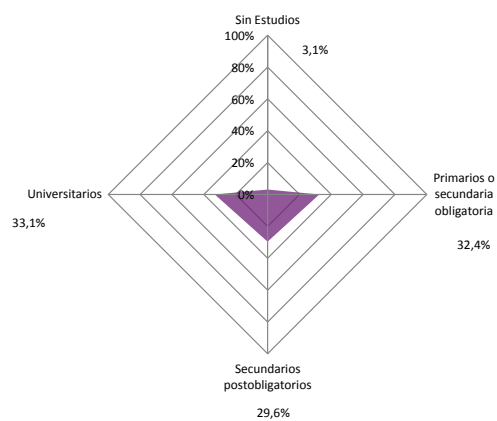
Comercio



Industria



Otros servicios

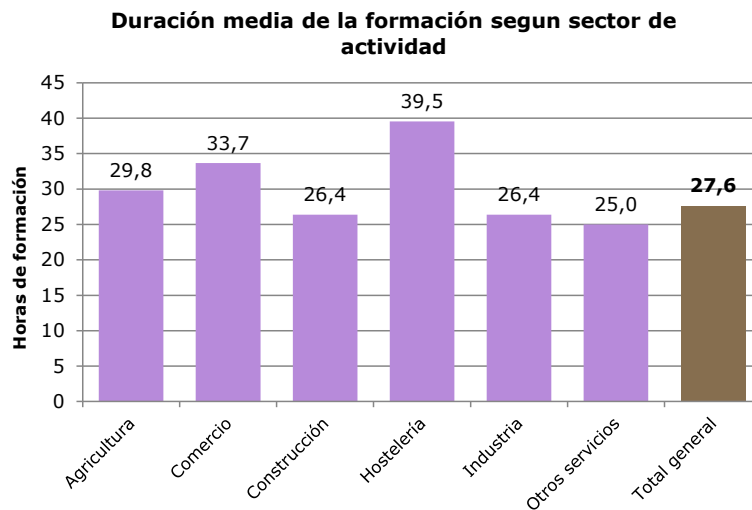


Características de la formación

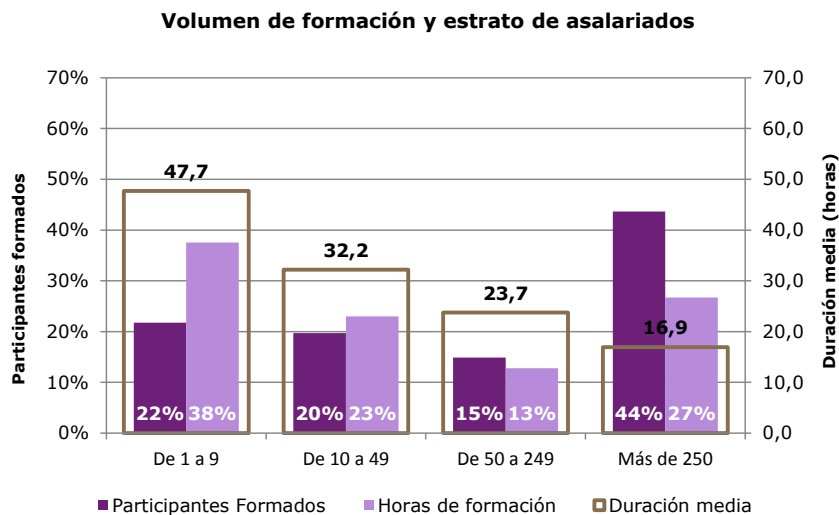
Duración de la formación

La formación que han ofrecido las empresas a sus trabajadores ha tenido una duración media de 27,6 horas por participante.

- Hostelería es el sector que ha realizado la formación más extensa: 39,5 horas por participante como media. Otros servicios tiene, en 2014, la formación más breve: 25 horas.
- La formación en el resto de los sectores se cifra en 33,7 horas en comercio, 29,8 en agricultura, 26,4 en construcción y 26,4 en industria.

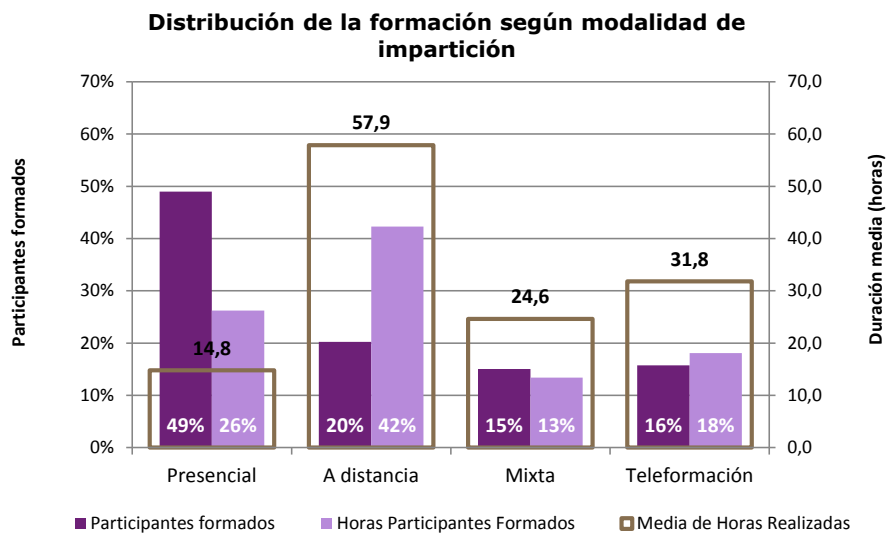


- La duración de la formación se alarga en las empresas de menor tamaño y se acorta en las grandes empresas.



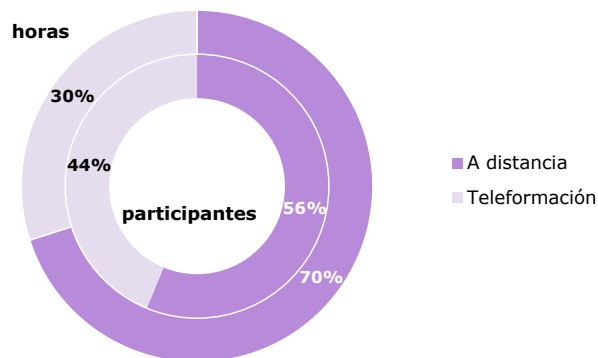
Metodología formativa

- La formación presencial continúa siendo la modalidad formativa más utilizada por las empresas: 50.580 participantes que suponen el 49% de los formados que reciben 14,8 horas de formación como media por participante, lo que convierte esta modalidad en la de más corta duración.
- La formación a distancia convencional ha tenido un 20,2% de los participantes que han recibido la formación de más extensa: 57,9 horas como media.



- El elevado uso de la formación a distancia en Castilla-La Mancha en 2014 supone, sin embargo, un descenso de cerca de cuatro puntos en su relativo respecto a 2013.
- La teleformación sigue su lenta progresión en las empresas con el 15,7% de los participantes (14,5% en 2013, 12,7% en 2012 y 7,4% en 2011). Su duración ha sido de 31,8 horas por participante como media.

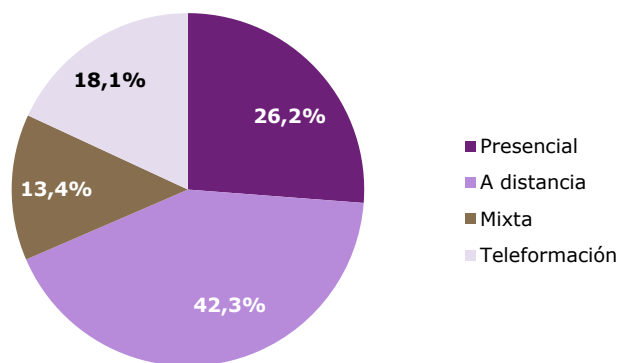
Distribución de la formación no presencial



Formación en las empresas castellano manchegas 2014

- La formación mixta que combina la enseñanza en el aula y los métodos a distancia supone el 15% de los participantes con una media de 24,6 horas de formación.

% horas de formación según modalidad de impartición



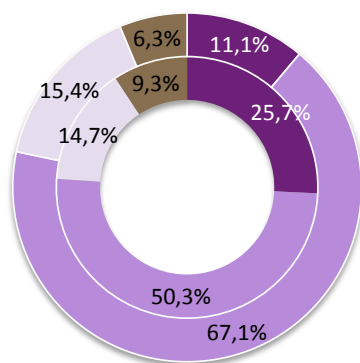
- En conjunto se han realizado cerca de 2,9 millones de horas de formación. De cada diez horas de formación:
 - cuatro han sido de formación a distancia convencional,
 - dos horas y media han sido de formación en las aulas,
 - no llega a dos las realizadas telemáticamente
 - y algo menos de otra hora y media se corresponde con acciones mixtas que combinan la formación presencial y a distancia.

Formación en las empresas castellano manchegas 2014

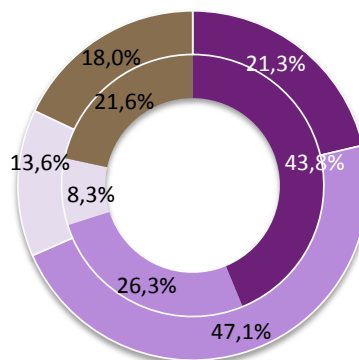
Las empresas recurren a las distintas modalidades formativas con diferente intensidad en función de su tamaño:

- Las grandes empresas con más de 250 trabajadores son las que más utilizan la formación presencial, lo que explica que la duración media de sus acciones formativas sea más corta.
- Las microempresas son las que más utilizan la formación a distancia convencional, lo que alarga la duración media de la formación anual en este estrato empresarial.

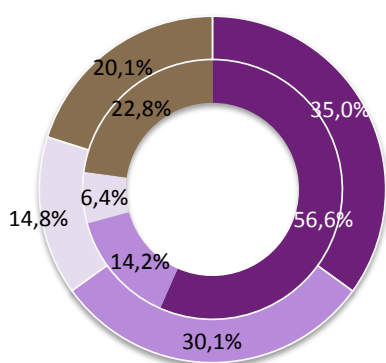
Micropymes (1 a 9 trabajadores)



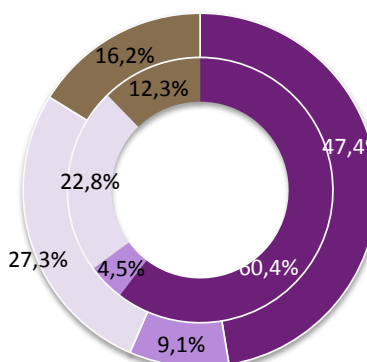
Pequeñas (10-49 trabajadores)



Medianas (50 a 249 trabajadores)



Grandes empresas (desde 250 trabajadores)



■ Presencial ■ A distancia ■ Teleformación ■ Mixta

Contenidos formativos

Al fin de conocer qué orientación tiene la formación de las empresas, se pone en relación el contenido de cada acción formativa que han ofrecido a sus trabajadores con las actividades clasificadas en las Familias profesionales.

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados	% Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Seguridad y medio ambiente	27.446	26,6%	22,4
Administración y gestión	17.448	16,9%	25,1
Comercio y marketing	11.814	11,4%	23,8
Formación complementaria	7.977	7,7%	41,4
Informática y comunicaciones	7.393	7,2%	40,2
Servicios socioculturales y a la comunidad	6.738	6,5%	24,6
Industrias alimentarias	5.433	5,3%	23,6
Transporte y mantenimiento de vehículos	4.890	4,7%	31,0
Sanidad	3.894	3,8%	35,0
Edificación y obra civil	2.397	2,3%	21,9
Energía y agua	1.691	1,6%	22,1
Instalación y mantenimiento	1.615	1,6%	27,4
Hostelería y turismo	1.059	1,0%	47,8
Fabricación mecánica	903	0,9%	32,2
Agraria	766	0,7%	45,6
Electricidad y electrónica	512	0,5%	23,7
Imagen personal	283	0,3%	45,7
Artes gráficas	248	0,2%	62,4
Química	245	0,2%	25,7
Imagen y sonido	143	0,1%	22,4
Actividades físicas y deportivas	84	0,1%	38,4
Industrias extractivas	73	0,1%	20,1
Madera, mueble y corcho	71	0,1%	40,7
Vidrio y cerámica	37	0,0%	94,5
Textil, confección y piel	31	0,0%	19,3
Marítimo-pesquera	10	0,0%	8,4
Artes y artesanías	5	0,0%	48,8
Total general	103.206	100,0%	27,6

Formación en las empresas castellano manchegas 2014

- ▣ Las acciones formativas que se han realizado en 2014 están relacionadas principalmente con las Familias profesionales de Seguridad y medio ambiente: 26,6% de los participantes, Administración y gestión: 16,9% y Comercio y marketing: 11,4%.
- ▣ La formación en Seguridad y medio ambiente más impartida es Prevención de riesgos laborales. Estas acciones se han destinado a:
 - Prevenición de riesgos en general: 23,9 horas de media para 19.272 participantes.
 - Prevenición de riesgos en la construcción: 20,8 horas de media para 3.004 participantes.También es destacable la formación en Prevención de incendios: 2.584 participantes y 12,9 horas de formación.
- ▣ La formación en el entorno de la Familia profesional de Administración y gestión se disgrega en múltiples contenidos específicos entre los que destacan las acciones formativas de Habilidades personales e interpersonales en el entorno laboral: 3.579 participantes y 13,9 horas, Operativa bancaria en general: 1.908 y 18,8 horas y Habilidades directivas: 1.574 y 22,1 horas.
- ▣ La formación sobre Comercio y marketing se centra en acciones sobre Técnicas de venta y formación de vendedores: 2.112 participantes y 21,9 horas de formación, Atención al cliente, calidad de servicio: 2.069 y 22,5 horas, y Operación de carretilla: 2.034 y 20,7 horas.
- ▣ Por último, la formación relativa a las Familias profesionales de Actividades físicas y deportivas, Industrias extractivas, Madera, mueble y corcho, Vidrio y cerámica, Textil, confección y piel y de Artes y artesanías prácticamente no tiene presencia en la actividad formativa al no alcanzar ni el centenar de participantes.

Formación en las empresas castellano manchegas 2014

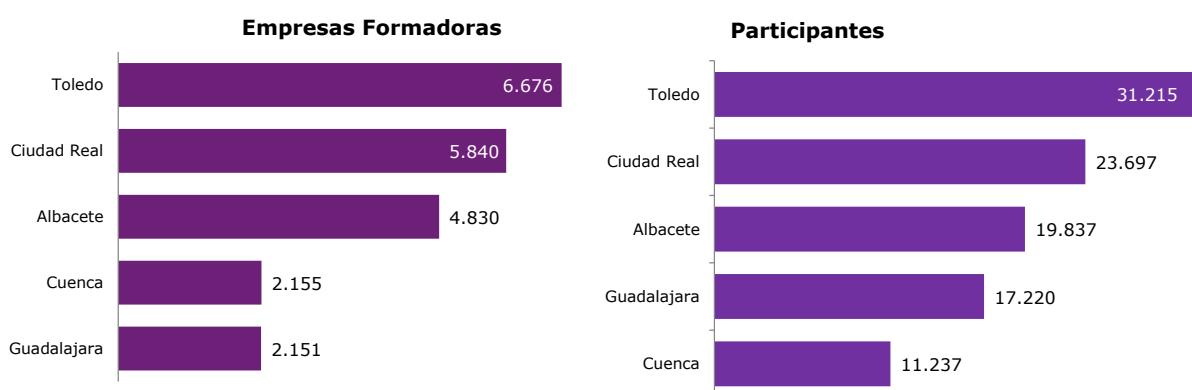
En cada sector de actividad económica las empresas centran sus esfuerzos formativos en diferentes contenidos en función de las necesidades de cualificación de su personal:

- Agricultura ha formado principalmente en Prevención de incendios: 28,9% de los participantes del sector y en Prevención de riesgos laborales en general: 19,2%.
- Construcción concentra la formación en acciones de Prevención de riesgos laborales con acciones sobre Prevención de riesgos en la construcción: 20,4% de los participantes del sector y sobre Prevención de riesgos laborales en general: 30,6%.
- Hostelería ha impartido mayoritariamente formación en Prevención de riesgos laborales: 21,7% de los participantes del sector, en Higiene alimentaria, manipulación de alimentos: 14% y en Seguridad alimentaria, manipulación y control: 11,7%.
- Comercio se ha centrado en Prevención de riesgos laborales: 14,5%. Y en mucha menor medida en contenidos específicos de su actividad como son: Técnicas de venta y formación de vendedores: 5,8% de los participantes y Gestión comercial: 4,9%.
- Industria ha dirigido la formación a la Prevención de riesgos laborales en general: 25,8%. En segundo lugar ha impartido formación de Inglés para a un 6,2% de los participantes del sector.
- Las empresas del sector Otros servicios también se han centrado en las acciones de Prevención de riesgos laborales: 13% de la participación sectorial.

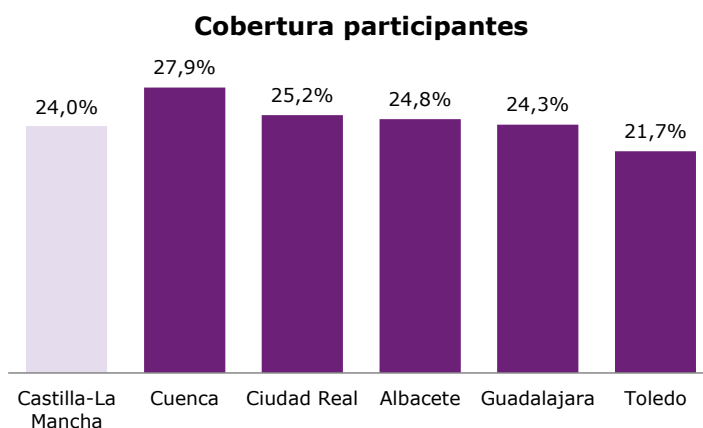
El resto de la formación de cada sector se reparte en múltiples contenidos destinados a reducidos grupos de participantes.

Cifras provinciales

- El 30,2% de los participantes formados tienen su centro de trabajo en Toledo, el 23% en Ciudad Real, el 19,2% en Albacete, el 16,7% en Guadalajara y, por último, el 10,9% en Cuenca.
- La mayor participación femenina en la formación de las empresas se produce en Cuenca: 43,4% y en Guadalajara; 38,2%. La proporción de mujeres en la formación en Toledo es del 36,7%, en Albacete del 35,8 y en Ciudad Real de 32,9%, siendo esta la provincia española con menor presencia femenina en la formación bonificada.



- La tasa de cobertura formativa que muestra el alcance de la formación entre los asalariados del sector privado con centro de trabajo en cada provincia fluctúa entre el 27,9% de Cuenca y el 21,7% de Toledo. Ciudad Real tiene una tasa del 25,2%, Albacete del 24,8%, y Guadalajara del 24,3%.



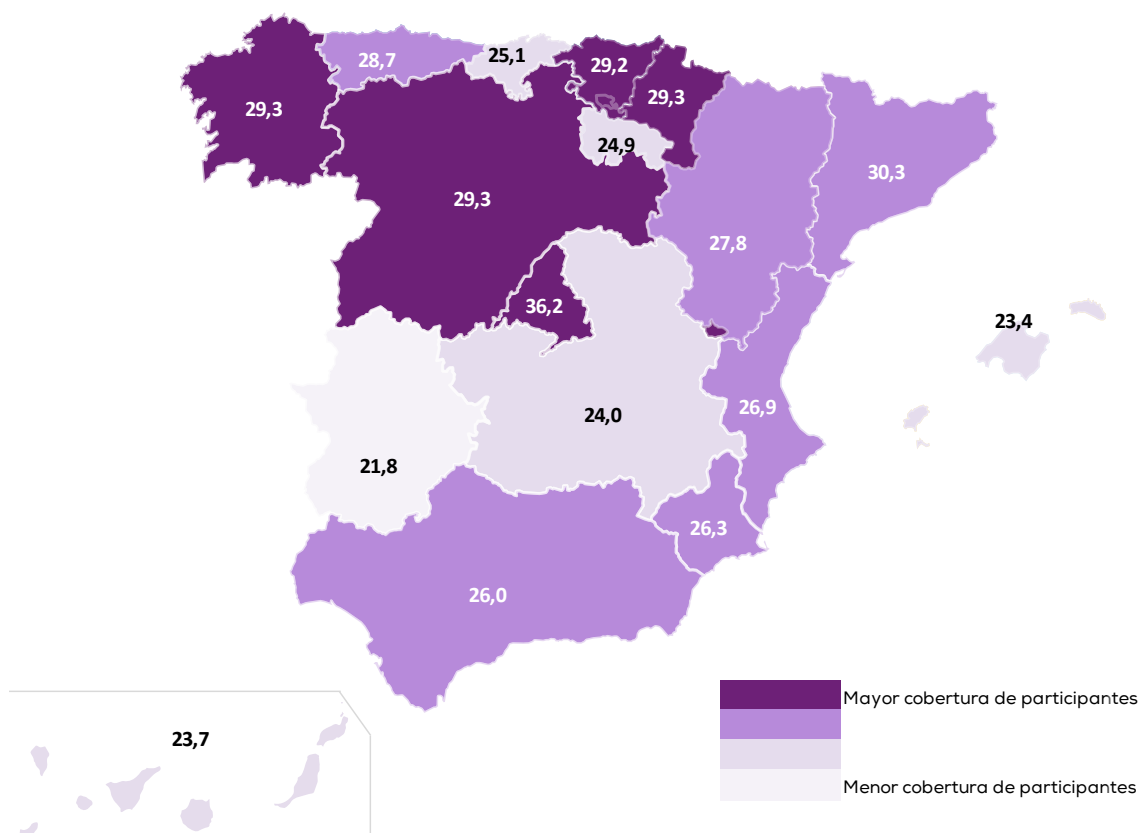
- Las empresas formadoras se distribuyen en un 30,8% en Toledo, 27% en Ciudad Real, 22,3% en Albacete, 10% en Cuenca y, por último, 9,9% en Guadalajara.

Castilla-La Mancha en el contexto nacional

Si se comparan los datos de la formación bonificada en 2014 en la Comunidad de Castilla-La Mancha respecto a los obtenidos en el conjunto del Estado, es destacable que:

- La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes formados por las empresas está 4,9 puntos por debajo de la tasa nacional: 24% y 28,9% respectivamente.

Tasa cobertura de participantes por Comunidad Autónoma



- La tasa de cobertura autonómica respecto a las empresas también se sitúa por debajo: 28,1% y 29,7% respectivamente.
- La participación femenina está 7,2 puntos porcentuales por debajo de la media nacional: 36,6% y 43,8% respectivamente. Castilla-La Mancha es, junto a Extremadura, la región con menos participación de las mujeres en la formación de las empresas. En concreto, Ciudad Real es la provincia española con la participación femenina más baja: 32,9%.
- La proporción de extranjeros en la formación de las empresas no difiere de la que se recoge en el conjunto del país: 5,2% y 5,3% respectivamente.

Formación en las empresas castellano manchegas 2014

- ▣ La proporción de participantes pertenecientes a alguno de los colectivos prioritarios para la formación (mujeres, mayores de 45 años, trabajadores con baja cualificación y trabajadores de PYMES) tampoco dista de la media nacional: 87,7% y 87,2% respectivamente.
- ▣ En la perspectiva sectorial destaca el peso del sector industria: 24,3% de los participantes frente al 19% en el conjunto del Estado, y de la agricultura: 3,4% de los participantes y 1,5% respectivamente.
- ▣ La duración media de la formación que facilitan las empresas a sus trabajadores es 3,4 horas más extensa: 27,6 horas por participante frente a 24,3 horas en la media nacional, circunstancia relacionada con el mayor uso de la formación a distancia en la comunidad.
- ▣ El uso de la teleformación en proporción de participantes también es mayor que en el conjunto del Estado: 15,7% y 10,9% respectivamente.
- ▣ La formación presencial, sin embargo, tiene mucho menor peso al que obtiene en la media estatal: 49% y 58,8% de los participantes respectivamente.
- ▣ Al igual que en el resto de las comunidades autónomas, el contenido formativo con mayor proporción de participantes en Castilla-La Mancha es Prevención de riesgos laborales.

Descripción de los principales conceptos

Formación de demanda: Es la formación que realizan las empresas para sus trabajadores en el subsistema de formación profesional para el empleo. Está regulada por la Orden TAS/2307/2007, que desarrolla el Real Decreto 395/2007 de formación profesional para el empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones de formación para sus trabajadores, bonificándose en concepto de formación en las cuotas de la Seguridad Social. Puede bonificarse toda empresa radicada en el territorio del Estado español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el de noviembre del siguiente, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Una empresa se adscribe a una comunidad cuando concentra en ella toda o la mayor parte de sus empleados y se califica esta comunidad como la de su actividad principal.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal, y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito dispuesto: Cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas. El crédito de formación se calcula aplicando al importe anual cotizado por la empresa en concepto de formación profesional un porcentaje que establece la Ley de Presupuestos Generales del Estado. Cuanto menor es el tamaño de la empresa mayor es el porcentaje de bonificación.

Tasas de cobertura:

Tasa de empresas formadoras: porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores respecto al total de empresas inscritas en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los asalariados del sector privado: porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural respecto al total de asalariados del sector privado según la EPA del IIT en ese mismo año.

Fuentes

- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo: Formación de Demanda 2014. Datos a 31/03/2015.
- Padrón Continuo de Habitantes 2014 (INE). Datos a 1 de enero de 2014
- Directorio Central de Empresas- DIRCE 2014 (INE). Datos a 1 de enero 2014, en media anual del número de empresas excluido el sector agrario en 2013.
- Tesorería General de la Seguridad Social: Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA). Datos de empresas cotizantes de enero a diciembre de 2013.
- Encuesta de Población Activa EPA 2014 (INE). Datos del II Trimestre de 2014 para el cálculo de la tasa de cobertura formativa. Se utiliza como base el número de asalariados del sector privado (población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda).
- Encuesta de Población Activa EPA 2014 (INE). Datos de la media de los cuatro trimestres de 2014 para el análisis del empleo en el capítulo de Datos de contexto.
- Boletín de Estadísticas Laborales. Ministerio de Trabajo e Inmigración: Datos de afiliación en media anual de la afiliación el último día de cada mes de 2014.