

Fundae reúne a expertos de Escandinavia y España para debatir sobre la formación profesional en el empleo

La Jornada Hispano-Escandinava ha permitido conocer los modelos de Dinamarca, España, Finlandia y Suecia y fomentar el intercambio de experiencias con agentes sociales españoles.

Madrid, 24 de septiembre de 2025. – La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae) ha celebrado hoy, en su sede de Madrid, la Jornada Hispano-Escandinava, un encuentro europeo que ha reunido a representantes de Dinamarca, Suecia y Finlandia con las organizaciones empresariales y sindicales representadas en el patronato de la fundación, con el fin de debatir sobre el futuro de la formación profesional en el trabajo y explorar fórmulas de cooperación.

El acto, enmarcado en el Plan de Relaciones Internacionales de Fundae, ha sido inaugurado por **Antonio de Luis**, director gerente de Fundae, quien ha afirmado que *"abrirnos al conocimiento mutuo es decisivo para mejorar la empleabilidad de las personas trabajadoras y reforzar el papel de la formación en la competitividad de las empresas"*.

Digitalización, innovación y aprendizaje permanente, claves del debate

La primera parte de la jornada ha estado dedicada a conocer de primera mano los sistemas escandinavos. Desde Suecia, **Emelie Hägerström**, de la Agencia Sueca de Empleadores Gubernamentales habló sobre las características principales de su sistema de formación en el trabajo que se descentraliza entre agencias de empleo y de formación, organizadas por sectores, pero alineadas por un objetivo común, el aprendizaje continuo.

Desde Finlandia, **Kyösti Väkeväinen**, director del Instituto Finlandés de Gestión Pública (HAUS) nos mostró un modelo que ha evolucionado en los últimos 20 años, buscando la efectividad y donde los actores gubernamentales regionales y locales juegan un papel destacado con distintos niveles de responsabilidad.

Finalmente, el representante danés, **Jakob Overgaard Jørgensen**, responsable de Educación y Financiación en PensionDanmark explicó los cambios que se han llevado a cabo en los últimos 17 años, y donde todos los agentes sociales participan y colaboran en el modelo de formación.

Tras las intervenciones internacionales, el debate se ha trasladado al plano nacional con un coloquio al que se han sumado representantes de las organizaciones empresariales y sindicales en el patronato de Fundae.

En él han participado **Juan Carlos Tejeda** de CEOE, quien resaltó que "aun quedan 11 millones de personas sin competencias acreditadas adquiridas por experiencia laboral". **Miguel Canales** (CEPYME) reflexionó sobre la "importancia de encontrar mecanismos para que la formación llegue a la pequeña y mediana empresa". Por su parte, **Amparo Burgueño** representante de UGT, indicó que "no es tanto problema de legislación ni de financiación, realmente lo que debe cambiar es la cultura del aprendizaje a lo largo de la

vida"; y **Paco Moreno** en nombre del sindicato CCOO planteó tres grandes retos, "el derecho a la formación y al desarrollo profesional, un marco común que coordine la oferta formativa y recuperar el papel de los agentes sociales". Todos ellos estuvieron moderados por la experta en políticas activas de empleo, **Maru Menéndez**.

Con esta iniciativa, Fundae reafirma su compromiso de fomentar el intercambio de conocimientos y experiencias internacionales que permitan avanzar hacia un sistema de formación para el trabajo más innovador, inclusivo y capaz de anticiparse a los desafíos que están por venir.

Acerca de Fundae

La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, Fundae, es una entidad de carácter tripartito del sector público que gestiona los fondos públicos destinados a la formación para el fortalecimiento del tejido productivo y del empleo en España. En Fundae están representadas la Administración General del Estado, las Comunidades Autónomas, las organizaciones empresariales CEOE y CEPYME, y las organizaciones sindicales CCOO, UGT y CIG.

