

PROGRAMA FORMATIVO DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA
NORMATIVA REACH PARA PRODUCTOS QUÍMICOS INDUSTRIALES
QUIE007PO

PROGRAMAS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS

Noviembre 2018

PROGRAMA DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA:
NORMATIVA REACH PARA PRODUCTOS QUÍMICOS INDUSTRIALES

DATOS GENERALES DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA

1. Familia Profesional: QUÍMICA

Área Profesional: PROCESO QUÍMICO

2. Denominación: NORMATIVA REACH PARA PRODUCTOS QUÍMICOS INDUSTRIALES

3. Código: **QUIE007PO**

4. Objetivo General: Interpretar la Normativa REACH para su aplicación a los productos químicos.

5. Número de participantes: Según normativa, el número máximo de participantes en modalidad presencial es de 30.

6. Duración:

Horas totales: 16

Modalidad: Presencial

Distribución de horas:

Presencial:..... 16

Teleformación:..... 0

7. Requisitos mínimos de espacios, instalaciones y equipamiento:

7.1 Espacio formativo:

AULA POLIVALENTE:

El aula contará con las instalaciones y equipos de trabajo suficientes para el desarrollo de la acción formativa.

- Superficie: El aula deberá contar con un mínimo de 2m² por alumno.
- Iluminación: luz natural y artificial que cumpla los niveles mínimos preceptivos.
- Ventilación: Climatización apropiada.
- Acondicionamiento eléctrico de acuerdo a las Normas Electrotécnicas de Baja Tensión y otras normas de aplicación.
- Aseos y servicios higiénicos sanitarios en número adecuado.
- Condiciones higiénicas, acústicas y de habitabilidad y seguridad, exigidas por la legislación vigente.
- Adaptabilidad: en el caso de que la formación se dirija a personas con discapacidad dispondrá de las adaptaciones y los ajustes razonables para asegurar la participación en condiciones de igualdad.
- PRL: cumple con los requisitos exigidos en materia de prevención de riesgos laborales

Cada espacio estará equipado con mobiliario docente adecuado al número de alumnos, así mismo constará de las instalaciones y equipos de trabajo suficientes para el desarrollo del curso.

7.2 Equipamientos:

Se contará con todos los medios y materiales necesarios para el correcto desarrollo formativo.

- Pizarra.
- Rotafolios.
- Material de aula.
- Medios audiovisuales.
- Mesa y silla para formador/a.
- Mesas y sillas para alumnos/as.
- Hardware y Software necesarios para la impartición de la formación.
- Conexión a Internet.

Se entregará a los participantes los manuales y el material didáctico necesarios para el adecuado desarrollo de la acción formativa

Las instalaciones y equipamientos deberán cumplir con la normativa industrial e higiénico sanitaria correspondiente y responderán a medidas de accesibilidad universal y seguridad de los participantes. En el caso de que la formación se dirija a personas con discapacidad se realizarán las adaptaciones y los ajustes razonables para asegurar su participación en condiciones de igualdad.

8. Requisitos necesarios para el ejercicio profesional:

(Este epígrafe sólo se cumplimentará si existen requisitos legales para el ejercicio de la profesión)

9. Requisitos oficiales de los centros:

(Este epígrafe sólo se cumplimentará si para la impartición de la formación existe algún requisito de homologación / autorización del centro por parte de otra administración competente.

10. CONTENIDOS FORMATIVOS:

1. INTRODUCCION.

- 1.1. ¿Qué es el REACH?. ¿El porqué del REACH? Objetivos.
- 1.2. Situación actual. Riesgo químico. Cómo se trata desde el punto de vista de la prevención de riesgos laborales.

2. REACH.

- 2.1. Ámbito de aplicación.
- 2.2. Sustancias y preparados.
- 2.3. Etapas del REACH: Prerregistro, Registro, Evaluación, Autorización.
- 2.4. Restricciones. Notificaciones.

3. AGENCIA EUROPEA DE PRODUCTOS QUÍMICOS.

- 3.1. Informe de Seguridad Química.
- 3.2. RIP's: Reach Implementation Projects.
- 3.3. Centros de soporte.

4. CLASIFICACION Y ETIQUETADO

- 4.1. Requisitos contemplados en REACH.
- 4.2. GHS: Global Harmonised System. La nueva forma de clasificar y etiquetar.
- 4.3. Comunicación a la cadena de suministro.

5. ESCENARIOS DE EXPOSICION.

- 5.1. REACH y Prevención de Riesgos Laborales.