

Formación en las **empresas** **Comunidad de** **Madrid**



Contenido

<u>PRESENTACIÓN</u>	2
<u>PRINCIPALES RESULTADOS</u>	4
<u>CONTEXTO DE EMPLEO</u>	5
<u>EMPRESAS Y PERSONAS BENEFICIARIAS</u>	6
<u>EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN</u>	7
<u>FORMACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS</u>	8
<u>PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN</u>	11
<u>PERFIL SOCIOLABORAL DE LA PARTICIPACIÓN</u> .	12
<u>PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS</u>	13
<u>CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN</u>	14
<u>ANÁLISIS SECTORIAL</u>	17
<u>INDICADORES GLOBALES</u>	17
<u>FORMACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS</u>	18

<u>ANÁLISIS TERRITORIAL</u>	25
<u>COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONTEXTO NACIONAL</u>	25
<u>INDICADORES FORMATIVOS EN LAS CCAA</u>	26
<u>DISPOSICIÓN DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN</u>	29
<u>CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN</u>	30
<u>VARIACIÓN ANUAL EN COMUNIDAD DE MADRID</u>	32
<u>BENEFICIARIOS POTENCIALES DEL SISTEMA</u>	32
<u>EMPRESAS FORMADORAS Y ACTIVIDAD FORMATIVA</u>	33
<u>PARTICIPACIÓN Y PERSONAS FORMADAS</u>	35
<u>MODALIDADES FORMATIVAS</u>	35
<u>FORMACIÓN EN LOS SECTORES ECONÓMICOS</u>	36
<u>VARIACIÓN ANUAL EN LAS CC. AA.</u>	37
<u>NORMATIVA-DEFINICIÓN DE CONCEPTOS PRINCIPALES Y FUENTES</u>	39
<u>NORMATIVA</u>	39
<u>CONCEPTOS PRINCIPALES</u>	40
<u>FUENTES</u>	41
<u>TÍTULOS DE LA COLECCIÓN</u>	42

PRESENTACIÓN

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

En este informe ofrecemos las cifras más destacadas que cuantifican y caracterizan la formación bonificada en 2022 en la **COMUNIDAD DE MADRID**. Sus páginas recogen indicadores como: el número de empresas potencialmente beneficiarias, el volumen de empresas formadoras, el crédito utilizado para financiar las acciones formativas, el perfil de los participantes, las características de las acciones formativas y la distribución sectorial de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación. El análisis se complementa con información sobre la variación experimentada por la formación en la comunidad respecto a los valores formativos del año 2021.

A efectos de este análisis, se adscriben a la **COMUNIDAD DE MADRID**, estadísticamente, las empresas que tienen en esta comunidad a todos sus trabajadores. Así mismo, se consideran de la comunidad a las empresas que tienen centros de trabajo en otras autonomías, pero ubican en la comunidad autónoma de **MADRID** la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Por otra parte, el análisis de la participación se refiere a los trabajadores cuyo centro de trabajo está ubicado en esta comunidad. Estos trabajadores pueden pertenecer a empresas con actividad principal en la **COMUNIDAD DE MADRID** o en otra autonomía, ya que las empresas con

centros de trabajo en más de una comunidad autónoma programan la formación con independencia de la comunidad donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado.

Sobre los datos que aporta el informe, queremos resaltar que en 2022 realizan formación 45.862 empresas: 2.403 empresas más que en 2021, lo que supone un incremento anual del 5,5%. Las pequeñas empresas, aquellas con plantillas de 10 a 49 trabajadores, es el segmento con mayor incremento relativo de, atrayendo a la formación bonificada un 6,6% más de empresas formadoras.

También hay que destacar que la participación en los cursos se incrementa un 8,7% y se sitúa en 1.122.666 participantes. De igual modo aumenta el número de trabajadores formados con 52.457 más que en 2021, y las horas de formación anuales que se acercan a 14,8 millones y se reparten en cursos con de igual duración que los del año anterior: 13 horas de media.

Respecto a las características de la formación es reseñable que la presencialidad sigue recuperando protagonismo. La participación en cursos presenciales se incrementa un 15,2% frente al incremento del 0,5% en los cursos de teleformación. Este avance supone que seis de cada diez formados en el año participan en cursos presenciales, con una duración media de 10 horas de formación. La teleformación, con menor volumen de participantes, 39,4%, pero más duración, 17 horas de media, supone la mitad de las horas formativas anuales.

La orientación de la formación sigue la tendencia de años anteriores: la mitad de la formación programada por las empresas en 2022 se dirige a contenidos relativos a las competencias de las

familias profesionales de Administración y gestión y Seguridad y medio ambiente.

En su conjunto, las empresas hacen uso de 155,8 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.

El 98% del crédito de formación se destina a sufragar los costes de los cursos programados por las empresas y el 2% restante se destina a los Permisos Individuales de Formación, PIF.

Finalmente, el informe ofrece un resumen de los principales indicadores formativos para el total nacional y los valores correspondientes en las comunidades y ciudades autónomas. De ellos hay que destacar que todas las comunidades autónomas experimentan una evolución anual positiva. Extremadura es la comunidad con mayor incremento anual de empresas formadoras: 15,8%. Y la comunidad de Illes Balears tiene el mayor avance en trabajadores formados: 22,1% de incremento. Por su parte, las dos ciudades autónomas presentan una evolución de signo contrario: Ceuta avanza en formación, con el mayor crecimiento relativo de empresas formadoras del país: 26,5%, mientras que Melilla

es el único territorio que retrocede ligeramente en los principales indicadores formativos.

Por último, queremos indicar, especialmente a las personas interesadas en el análisis autonómico, que el informe Formación en las empresas 2022 en la **COMUNIDAD DE MADRID** forma parte de una serie dedicada a cada una de las comunidades y ciudades autónomas. Esta colección, editada por Fundae desde 2009, forma parte del catálogo de recursos estadísticos destinados al análisis de la formación para el empleo, que también cuenta con una serie de Infografías que sintetizan de manera visual los datos básicos de la formación programada por las empresas en 2022 en el conjunto nacional y en cada territorio.

El catálogo de recursos estadísticos destinados al análisis de la formación para el empleo en las empresas responde al compromiso de Fundae de informar a la sociedad sobre la formación bonificada. A la vez, la difusión de los datos pretende contribuir a atraer al sistema de formación a las empresas que aún no realizan formación bonificada.

PRINCIPALES RESULTADOS

EMPRESAS FORMADORAS



45.862 empresas realizan formación bonificada, 21,6% de las beneficiarias potenciales

La tasa de empresas formadoras de cada segmento de empleo es:

16% de las Microempresas de hasta 9 trabajadores

49% de las Pequeñas empresas de 10 a 49 trabajadores

78% de las Medianas empresas de 50 a 249 trabajadores

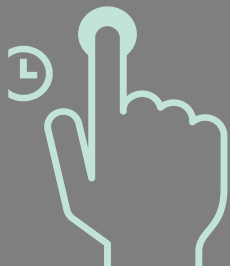
90% de las Grandes empresas desde 250 trabajadores

155,8 millones de euros han financiado la formación

Las empresas han utilizado el 56% de los fondos que tenían disponibles para financiar la formación

Las microempresas son el segmento que consume más proporción de su crédito: 64%

VOLUMEN DE FORMACIÓN



1.122.689 participantes en cursos con una media de 13 horas de formación:

60% presenciales con una media de 10 horas de formación

39% online con 14,8 millones de horas de formación, 51% de ellas online

634.934 personas formadas que realizan una media de 23 horas de formación: 1,8 cursos de media

Las empresas autorizan 945 Permisos Individuales de Formación con una duración media de 75 horas

VARIACIÓN ANUAL



Respecto a 2021 hay:

2.403 empresas formadoras más: 5,5% de incremento anual

89.471 participantes más: 9% de incremento anual

52.457 trabajadores formados más: 9% de incremento anual

168 PIF más 22% de incremento anual

CONTEXTO DE EMPLEO

OCUPADOS



3.190.100 personas tienen empleo

56,3% de los mayores de 16 años, edad mínima establecida por la legislación española (art. 6 del Estatuto de los Trabajadores) para ser económicamente activo en nuestro país

Si se considera la población de 16 a 64 años la tasa de empleo se eleva al 70,2% (0,2 puntos más respecto a 2021)

Entre la población ocupada hay un 15,4% de personas extranjeras (15,2% en 2021)

El 87,2% de los ocupados tienen una jornada a tiempo completo y el 12,8% restante trabajan a tiempo parcial (18,6% entre las mujeres)



ASALARIADOS

El 88,3% de los ocupados trabajan por cuenta ajena:

15,4% son asalariados del sector público

72,9% son asalariados del sector privado



ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO

86,1% tienen contrato de duración indefinida (64,9% en 2021)

13,9% tienen una relación contractual de carácter temporal

El peso femenino en el empleo por cuenta ajena del sector privado es del 48,2% (49,9% en 2021)

Entre las mujeres la temporalidad es del 14,1% (17,7% en 2021)

EMPRESAS Y PERSONAS BENEFICIARIAS

EMPRESAS BENEFICIARIAS POTENCIALES		
Estrato de asalariados	nº	%
De 1 a 9	180.492	85,2%
De 10 a 49	24.669	11,6%
De 50 a 249	5.154	2,4%
Más de 249	1.462	0,7%
Sin datos	129	0,1%
Total	211.906	100,0%
Sector de actividad	nº	%
Agricultura	1.163	0,5%
Industria	10.111	4,8%
Construcción	23.630	11,2%
Comercio	42.570	20,1%
Hostelería	22.845	10,8%
Otros servicios*	111.558	52,6%
Sin datos	29	0,0%
Total	211.906	100,0%

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Nota: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año, son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social



Empresas 211.906360.365



85% son microempresas de 1 a 9 trabajadores



83,5% pertenece al sector servicios



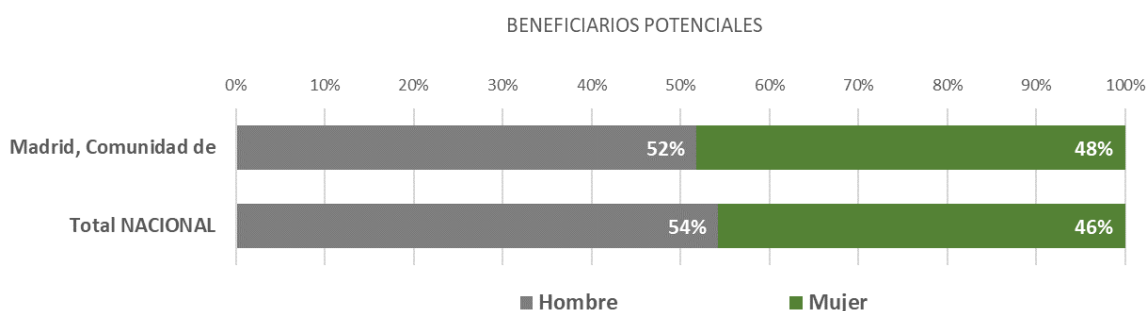
11% pertenecen al sector construcción



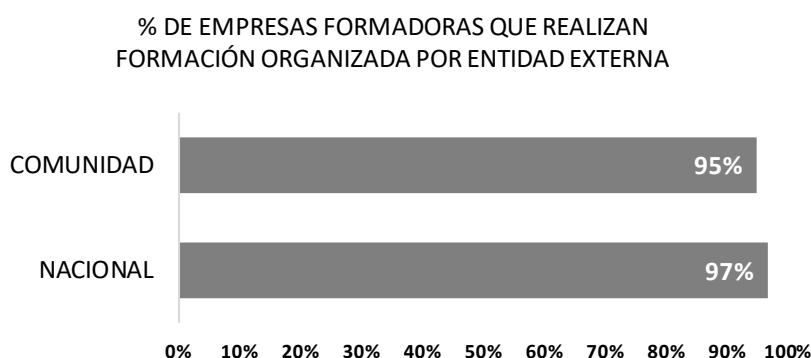
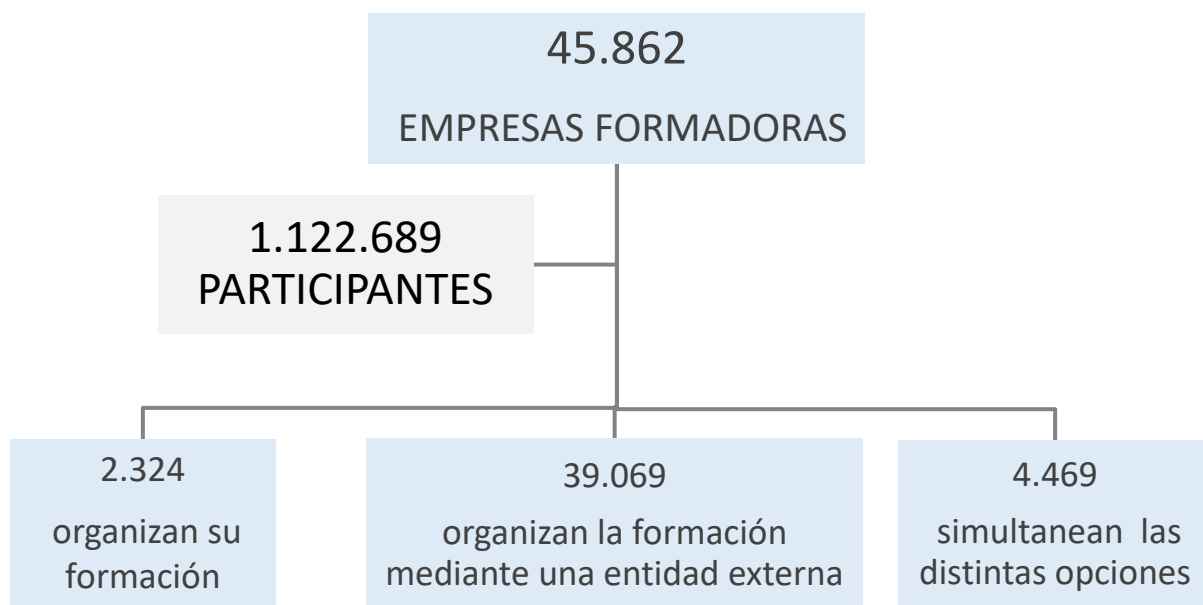
Personas asalariadas en el sector privado beneficiarias potenciales: 2,3 millones



70.522 beneficiarios potenciales de la formación bonificada más que en 2021



EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



747 entidades externas organizan la formación de las empresas en 2022

FORMACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.



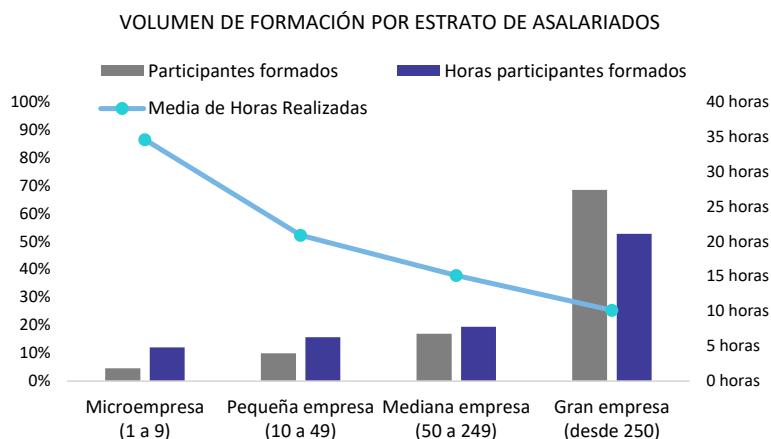
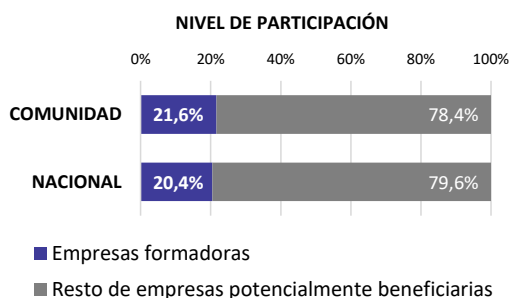
El reducido grupo de grandes empresas aglutinan cerca de siete de cada diez participantes, en consonancia con su volumen de empleo. Pero su formación supone poco más de la mitad de las horas realizadas por la menor duración de sus cursos.



El gran grupo de las microempresas desarrollan algo más de una de cada diez horas de formación anuales pero aportan uno de cada veinte formados.



La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados hasta llegar a 35 horas de media en las microempresas.



INDICADORES DE FORMACIÓN POR INTERVALOS DE PLANTILLA

Estrato asalariados	Empresas formadoras	Cobertura	Participantes	Horas de formación	Duración media
De 1 a 9	28.304	61,7%	51.542	12,0%	35
De 10 a 49	12.195	26,6%	111.628	15,8%	21
De 50 a 249	4.016	8,8%	190.311	19,5%	15
Más de 249	1.316	2,9%	769.185	52,7%	10
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	31	0,1%	23	0,0%	23
Total	45.862	100,0%	1.122.689	100,0%	13

FUENTE: Fundae

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN



El crédito de formación utilizado por las empresas asciende a 155,8 millones de euros



56,1% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse

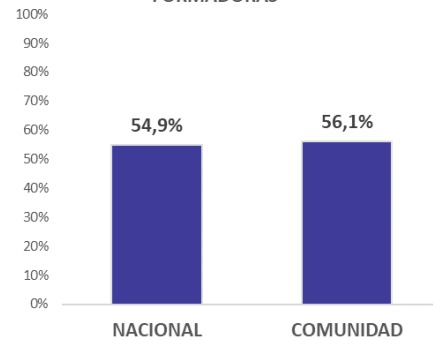


Las microempresas son el segmento de empresas formadoras con mayor tasa de disposición: 64%



Hostelería con el 62% es el sector sectores con la tasa de disposición más elevada.

TASA DE DISPOSICIÓN DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN POR LAS EMPRESAS FORMADORAS



CRÉDITO DE FORMACIÓN SEGÚN ESTRATO DE ASALARIADOS Y SECTOR DE ACTIVIDAD

	Empresas formadoras	Crédito asignado	Crédito dispuesto	Tasa disposición
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	28.304	19.619.404	12.542.242	63,9%
De 10 a 49	12.195	44.809.601	18.177.880	40,6%
De 50 a 249	4.016	47.535.739	25.300.443	53,2%
Más de 249	1.316	165.700.941	99.792.297	60,2%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	31	45.599	3.423	7,5%
Total	45.862	277.711.284	155.816.284	56,1%
Sector de actividad				
Agricultura	100	259.814	160.967	62,0%
Industria	3.318	26.450.626	14.313.993	54,1%
Construcción	5.696	17.085.641	10.123.167	59,2%
Comercio	9.054	46.284.219	27.281.485	58,9%
Hostelería	5.033	11.690.883	7.263.538	62,1%
Otros servicios ¹	22.661	175.940.101	96.673.134	54,9%
Total	45.862	277.711.284	155.816.284	56,1%

¹ El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



Las empresas autorizan 945 permisos individuales de formación a sus trabajadores en 2022



La duración media de los permisos es de 75 horas



Los PIF finalizados en el año suponen 71.034 horas en conjunto



Del crédito dispuesto por las empresas, cerca de 2,8 millones de euros se han dirigido a financiar los PIF disfrutados en el año



74% de los PIF han tenido como finalidad cursar algún tipo de estudios universitarios



34% se han realizado en centros públicos y 66% en centros privados



52% son mujeres

- que tienen una media de 68 horas de permiso



48% son hombres

- que tienen una media de 83 horas de permiso

PERFIL DE LAS PERSONAS USUARIAS DE PIF

EDAD ENTRE 36 Y 45 AÑOS

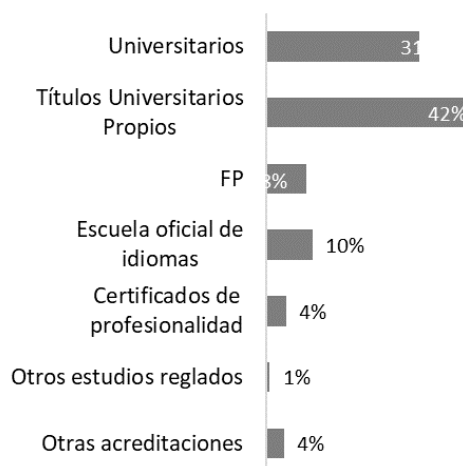
NIVEL DE ESTUDIOS TERCARIOS

MUJERES TÉCNICAS Y HOMBRES DIRECTIVOS

TRABAJAN EN EL SECTOR OTROS SERVICIOS

PERTENECEN A GRANDES EMPRESAS


FINALIDAD DE LOS PIF





TITULACIÓN DE ACCESO


CUATRO DE CADA DIEZ PIF REALIZADOS EN EL AÑO TIENEN COMO FIN OBTENER TÍTULOS UNIVERSITARIOS PROPIOS Y SE CURSAN CASI EN SU TOTALIDAD EN CENTROS PRIVADOS


PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN


 1.122.689 participaciones en la formación programada por las empresas


 13 horas de formación por participante de media

 634.934 personas trabajadoras formadas por sus empresas


 Cada persona formada realiza 23 horas de formación

 Cada persona formada realiza, de media, 1,8 cursos a lo largo del año

 La tasa de cobertura poblacional - personas trabajadoras que han recibido formación respecto a personas asalariadas del sector privado- se sitúa en el 27,3%

 49% participantes mujeres

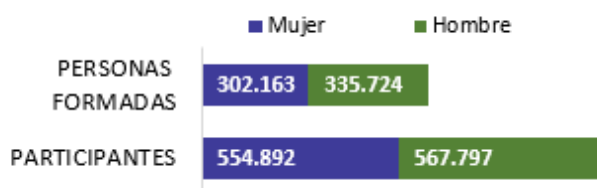
- que realizan una media de 13 horas de formación
- Multiparticipación: 1,8 cursos en el año
- 302.163 trabajadoras formadas

 51% participantes hombres

- que realizan una media de 14 horas de formación
- Multiparticipación: 1,7 cursos en el año
- 335.724 trabajadores formados

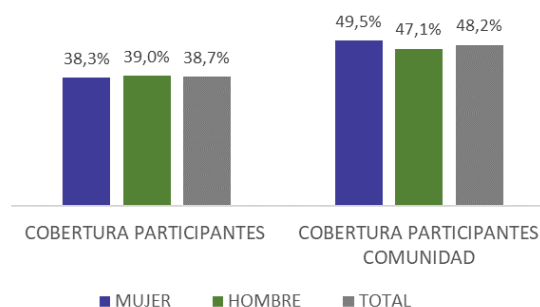
DISTRIBUCIÓN DE LA FORMACIÓN

Cada trabajador o trabajadora que realiza un curso es un participante. Una misma persona da lugar a tantos participantes como cursos realice a lo largo del año



TASA DE COBERTURA

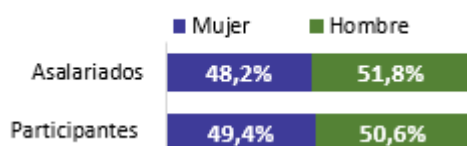
Es el porcentaje de participantes que realizan formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año



PERFIL SOCIOLABORAL DE LA PARTICIPACIÓN

GÉNERO

La participación masculina está un punto por encima de su peso entre la población beneficiaria.

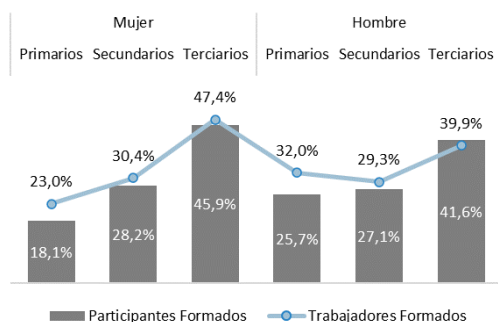


ESTUDIOS

El nivel académico más frecuente entre las personas formadas por sus empresas es el de estudios terciarios. Este grupo recibe una media de 24,5 horas de formación en el año realizando un promedio de 1,8 cursos al año.

El grupo que cuenta con estudios primarios reduce la multiparticipación a 1,4 cursos anuales de media que suponen 18 horas de formación.

El nivel académico es más elevado entre las mujeres participantes.



GRUPO DE COTIZACIÓN

Los grupos con más participación en la formación son:

Hombres ingenieros y licenciados: 107.881 y

Mujeres Oficiales administrativas: 128.394

EDAD

Los grupos más amplios de participantes tienen entre 36 y 45 años (29%) y entre 46 y 55 años (34%).

El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.

CATEGORÍA PROFESIONAL

Los grupos más amplios en la formación son:

Hombres trabajadores cualificados: 241.371 participantes.

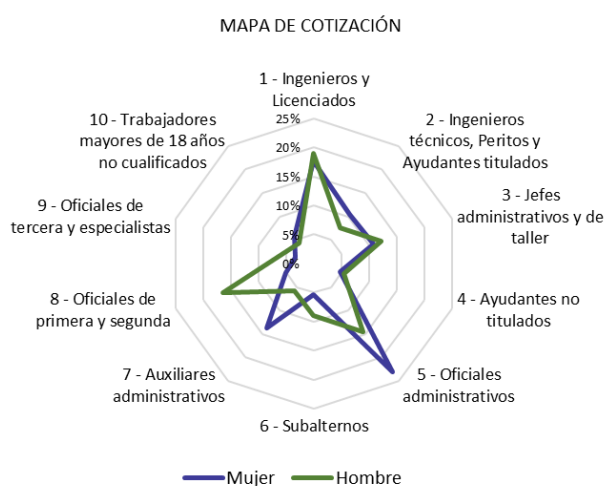
Mujeres trabajadoras cualificadas: 230.401 participantes.

Mujeres técnicas: 143.236 participantes.

Hombres técnicos: 135.551 participantes.

La categoría profesional de directivo es la que realiza cursos ligeramente más largos: 14 horas por participante de media.

El grupo que más incrementa la participación es el de mujeres directivas: 23% más que en 2021.



PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

El perfil de la participación extranjera en la formación programada por las empresas, en contraste con la participación nacional, se caracteriza por ser más joven, pertenecer a empresas de menor tamaño y aumentar su presencia relativa en los sectores de hostelería y construcción.



83.331 participantes en las acciones formativas programadas por las empresas son extranjeros



16,6% más que en 2021

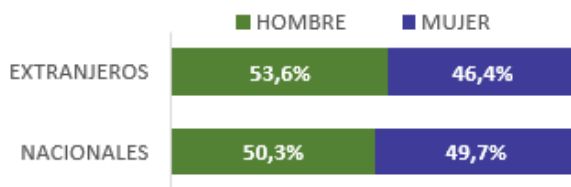


Los extranjeros suponen el 7,4% del total de participantes formados en 2022



59.779 trabajadores extranjeros formados por sus empresas

GÉNERO

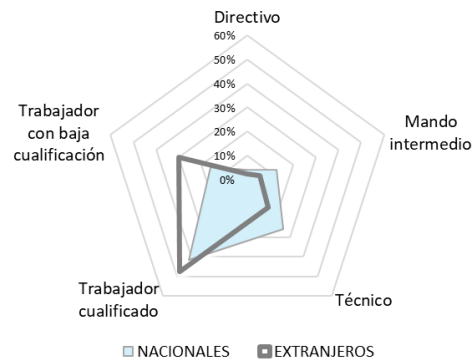
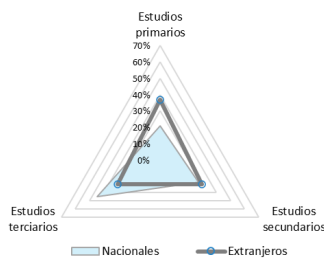


CATEGORÍA PROFESIONAL

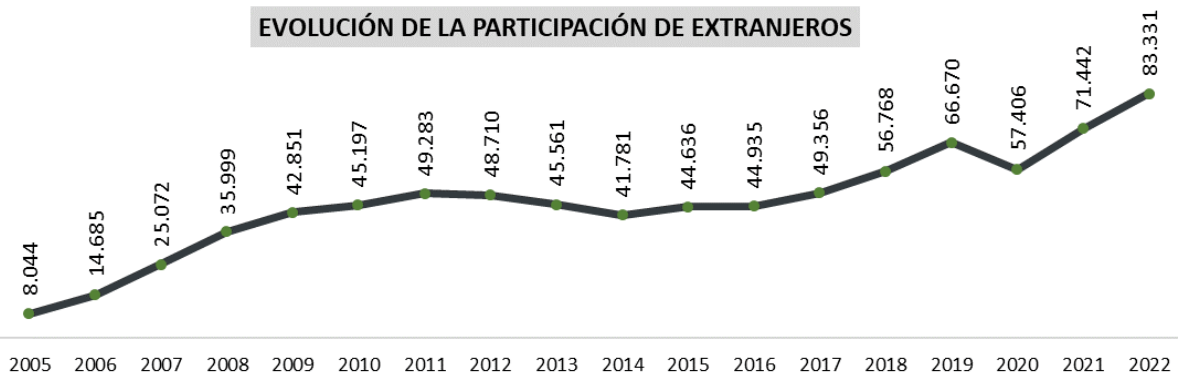
La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional: 30% tienen baja cualificación frente al 16% de los participantes nacionales.

NIVEL DE ESTUDIOS

Más de un tercio de la participación extranjera tiene un nivel máximo de estudios primarios u obligatorios.



EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS



CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

MODALIDADES FORMATIVAS

Presencial: organizada en grupos de 30 participantes como máximo. En 2022 hay 672.561 participantes presenciales.

Teleformación: a través de una plataforma virtual de aprendizaje. Debe disponer de un tutor por cada 80 participantes. En 2022 hay 442.403 participantes online.

Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente. En 2022 hay 7.725 participantes en cursos mixtos.

Otro recurso formativo del sistema es el **aula virtual** mediante la que pueden desarrollarse los cursos presenciales y la parte presencial de la formación mixta. En 2022, 246.845 participantes han utilizado este recurso.



Los cursos presenciales cuentan con más participantes: el 60% y son la formación de menor duración: 10 horas de media por participante



La teleformación supera en duración a los cursos presenciales: 17 horas por participante de media

51% de las horas de formación anuales se realizan online

Hay 39% participantes online

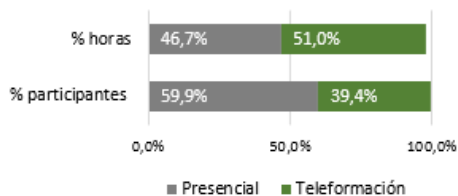


La formación mixta es la más extensa: 44 horas de media. Su uso es minoritario: 1% de los participantes

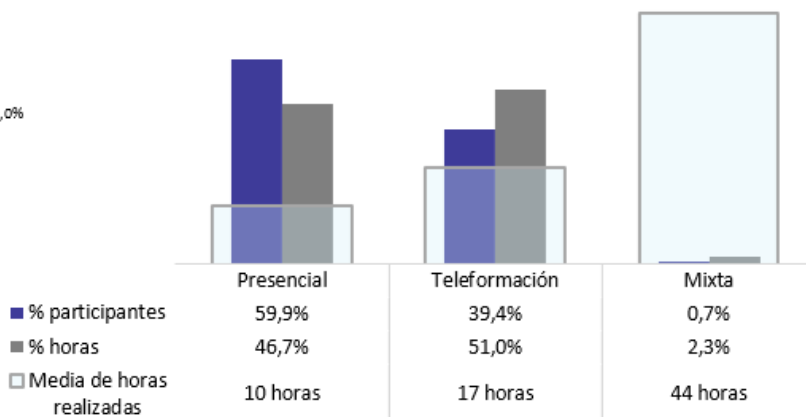


Los cursos realizados se relacionan principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de Administración y gestión, Seguridad y medio ambiente y Formación complementaria

PESO DE LA FORMACIÓN PRESENCIAL Y DE LA TELEFORMACIÓN



VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGÚN LA MODALIDAD DE IMPARTICIÓN



ORIENTACIÓN DE LA FORMACIÓN

Al objeto de sintetizar la diversidad de materias tratadas en los cursos que se realizan en las empresas, estas se clasifican por su relación con las competencias de las familias profesionales del sistema de formación para el empleo. Las competencias que aglutinan más participantes formados son las de las Familias Profesionales de:

Administración y gestión

32,1% de participantes

En este epígrafe se engloban cursos de una gran diversidad de materias relacionadas, principalmente, con la operativa bancaria y de seguros, la gestión de los recursos humanos, la calidad y sus herramientas, la contabilidad y el análisis financiero. Los cursos pueden afrontar materias de base, como los trabajos auxiliares de oficina, y materias innovadoras como la gestión digital en las grandes empresas y en las redes empresariales.

Entre todas estas materias, los cursos online sobre dirección y gestión bancaria en general con una duración media de 5 horas y los cursos presenciales sobre habilidades personales e interpersonales en el entorno laboral con una duración media de 9 horas son los que tienen mayor número de participantes: 92.212 y 74.789 respectivamente.

Seguridad y medio ambiente

19,4% de participantes

La formación en este ámbito se realiza en mayor medida de manera presencial: 58% de los participantes.

El principal contenido de los cursos es la prevención de riesgos laborales en general: 148.344 participantes. Otros 11.112 participantes realizan cursos de prevención de riesgos específicos en la construcción y 6.023 cursos sobre salud laboral y enfermedades profesionales en general.

También entran en este epígrafe materias como la seguridad privada y vigilancia: 30.095 participantes, la prevención de incendios: 7.578 participantes y la gestión ambiental, el control de plagas y aquellas relacionadas con el tratamiento de residuos, los servicios de limpieza y tratamiento de residuos urbanos son las que le siguen en mayor número de participantes.

Los cursos tienen una duración media por participante de 11 horas.

Formación complementaria

10,4% de participantes

Las acciones formativas agrupadas en la formación complementaria son las quintas por número de formados. Ente ellas destacan, por su volumen de formación, los cursos sobre Legislación y normativa con 41.457 participantes: 65% en cursos online con 20 horas de formación como media, y 35% en cursos presenciales con una duración media de 9 horas; y los cursos de inglés con 61.939 participantes: 35% en cursos online con 36 horas de formación como media, y 65% en cursos presenciales con una media de 20 horas de formación por participante.

Informática y comunicaciones

9,2% de participantes

Los cursos de competencias profesionales de esta familia profesional cuentan con 103.727 participantes. 73% en cursos presenciales con una duración media de 12 horas.

Servicios socioculturales y a la comunidad

8,8% de participantes

La formación es presencial para siete de cada diez formados.

Entre la diversidad de contenidos formativos hay que destacar los cursos relativos a sector educativo que aglutinan 51.238 participantes, y los cursos sobre socorrismo y primeros auxilios que cuentan con 22.493 participantes.

Otros contenidos con menor volumen de formación en este ámbito de competencias son los relativos a los servicios asistenciales y la animación sociocultural.

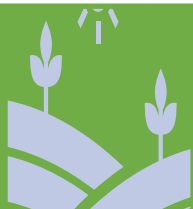
VOLUMEN DE FORMACIÓN POR FAMILIA PROFESIONAL DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

Familia profesional del contenido formativo	Participantes formados		Media de horas realizadas
Administración y gestión	360.809	32,1%	9,9
Seguridad y medio ambiente	218.213	19,4%	11,4
Formación complementaria	116.523	10,4%	21,9
Informática y comunicaciones	103.727	9,2%	16,6
Servicios socioculturales y a la comunidad	99.184	8,8%	13,2
Comercio y márketing	89.640	8,0%	11,4
Transporte y mantenimiento de vehículos	33.085	2,9%	18,4
Industrias alimentarias	31.909	2,8%	12,6
Sanidad	24.908	2,2%	14,6
Hostelería y turismo	9.687	0,9%	14,3
Edificación y obra civil	7.676	0,7%	14,4
Instalación y mantenimiento	7.561	0,7%	19,1
Fabricación mecánica	3.747	0,3%	17,2
Energía y agua	3.658	0,3%	18,8
Imagen y sonido	2.414	0,2%	12,3
Electricidad y electrónica	2.285	0,2%	22,2
Imagen personal	2.128	0,2%	15,6
Artes gráficas	1.628	0,1%	30,2
Agraria	1.353	0,1%	18,4
Química	1.013	0,1%	20,1
Actividades físicas y deportivas	594	0,1%	19,3
Textil, confección y piel	444	0,0%	11,8
Madera, mueble y corcho	184	0,0%	23,0
Artes y artesanías	156	0,0%	22,8
Industrias extractivas	106	0,0%	11,0
Vidrio y cerámica	54	0,0%	15,4
Marítimo pesquera	3	0,0%	39,3
Total	1.122.689	100,0%	13,2

FUENTE: Fundae

ANÁLISIS SECTORIAL

INDICADORES GLOBALES



AGRICULTURA

Es el sector con menos presencia en la formación bonificada
Supone el 0,2% de las empresas formadoras
La tasa sectorial de empresas formadoras es del 8,6%



INDUSTRIA

Es el sector con mayor tasa de empresas formadoras: 33%
La tasa de microempresas formadoras de industria es superior a la tasa formativa de ese estrato en el resto de los grandes sectores económicos.



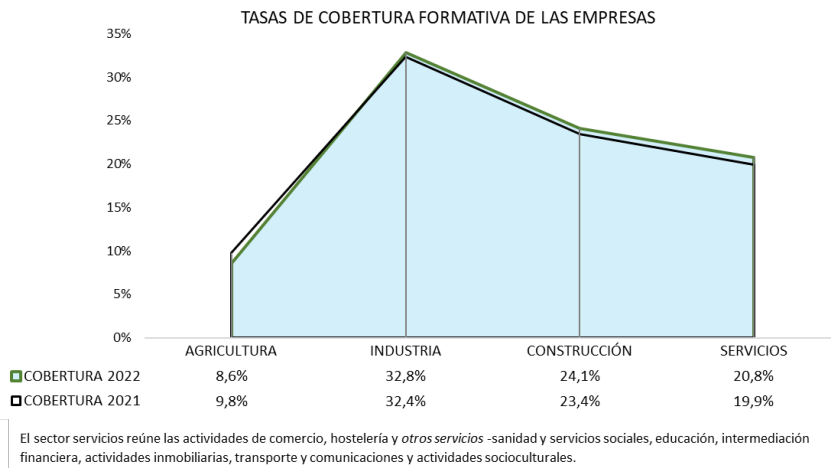
CONSTRUCCIÓN

Tasa de cobertura de las empresas formadoras del 24%
La tasa de pequeñas empresas formadoras de la construcción es superior a la tasa formativa de ese estrato de asalariados en el resto de los grandes sectores económicos



SERVICIOS

Supone el grueso de la formación anual con el 80% de las empresas formadoras, el 82% de los participantes y el 79% de las horas de formación realizadas en el año. La tasa de empresas formadoras en el sector terciario es del 21%



FORMACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

Las actividades administrativas y de servicios auxiliares seguidas de las actividades comerciales y de reparación de vehículos condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.

Las actividades comerciales, a su vez, reúnen el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada es la de las actividades industriales, seguidas de la educación.

Las acciones formativas programadas por el reducido grupo de empresas agrarias son las de mayor duración media anual; seguidas de las desarrolladas en el grupo de las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento.

Respecto a la variación anual hay que destacar que las actividades con mayor incremento de empresas formadoras son el grupo de las actividades de suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; seguidas de las artísticas, recreativas y de entretenimiento.

Actividad económica (CNAE)	Empresas formadoras	Cobertura	Participantes formados	Horas participantes formados	Media de hora realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	100	8,6%	586	14.592	24,9
Industrias extractivas	17	34,7%	1.106	11.502	10,4
Industria manufacturera	3.082	32,4%	77.732	1.088.799	14,0
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	99	36,9%	5.363	60.520	11,3
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	120	44,4%	9.798	133.075	13,6
Construcción	5.696	24,1%	47.177	914.867	19,4
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	9.054	21,3%	155.617	2.111.084	13,6
Transporte y almacenamiento	2.270	17,2%	84.308	1.252.904	14,9
Hostelería	5.033	22,0%	59.640	773.665	13,0
Información y comunicaciones	1.845	22,8%	107.102	1.451.102	13,5
Actividades financieras y de seguros	893	25,7%	144.127	1.097.631	7,6
Actividades inmobiliarias	1.127	14,4%	10.299	133.755	13,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4.926	23,2%	82.748	1.431.291	17,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	2.704	23,7%	162.804	1.950.034	12,0
Educación	2.021	30,7%	61.177	780.417	12,8
Actividades sanitarias y de servicios sociales	2.082	26,0%	89.024	1.052.228	11,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	1.005	16,7%	7.366	161.633	21,9
Resto servicios	2.295	17,2%	14.855	293.644	19,8
Total	45.862	21,6%	1.122.689	14.792.794	13,2

FUENTE: Fundae

SECTOR ECONÓMICO

AGRICULTURA

INDUSTRIA

CONSTRUCCIÓN

SERVICIOS

El género, el nivel académico y las características profesionales de las personas que participan en los cursos programados por las empresas son los indicadores que conforman el perfil laboral de los formados. La duración media de la formación, la modalidad de impartición y la duración media de los cursos por participante son los indicadores que tomamos como referencia para perfilar la formación realizada por las empresas en cada actividad económica.

PERFIL LABORAL

Género: La presencia de mujeres en la formación responde a los perfiles sectoriales de empleo. Los sectores más feminizados se encuentran en las actividades sanitarias y de servicios sociales seguidas de las actividades educativas. En el extremo opuesto, construcción es la actividad con menor presencia femenina, seguida de las actividades agrícolas e industriales. No obstante, la presencia de las mujeres en la formación de estas dos actividades es superior a la obtenida en la media nacional.

Nivel de estudios: Se define a partir de la titulación académica máxima que tenga la persona en el momento de participar en la formación de su empresa. Se establecen tres niveles:

Estudios **Primarios:** incluye menos de primaria, Educación primaria y Primera etapa de educación secundaria y similar.

Estudios **Secundarios:** Segunda etapa de educación secundaria, y Educación postsecundaria no superior.

Estudios **Terciarios:** Técnico Superior/FP grado superior y equivalentes, Educación universitaria de 1º ciclo, 2º ciclo y 3º ciclo.

En las actividades agrarias y en la construcción cerca de la mitad de los participantes en la formación tienen un máximo nivel educativo de estudios primarios u obligatorios. En las actividades administrativas y de servicios auxiliares y en la hostelería son cuatro de cada diez los que no superan el nivel de estudios primarios u obligatorios.

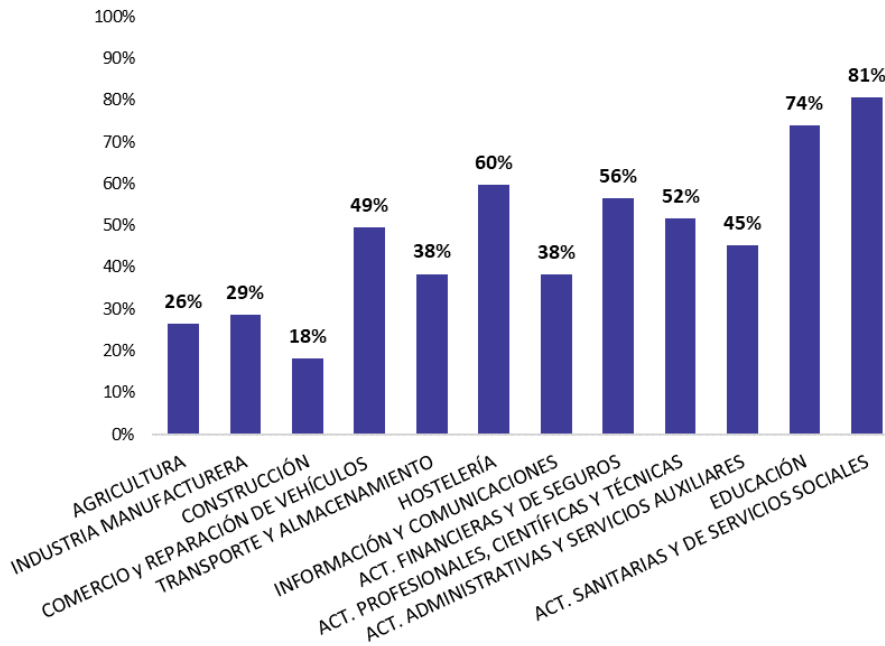
Los perfiles educativos más elevados se encuentran en educación, en información y comunicaciones y en las actividades profesionales, científicas y técnicas que engloban, entre otras, las actividades de contabilidad, auditoría y asesoría fiscal, arquitectura e ingeniería, publicidad y estudios de mercado y la Investigación y desarrollo experimental en ciencias naturales y técnicas.

En estas actividades, más de tres cuartas partes de la participación cuentan con algún título de estudios terciarios.

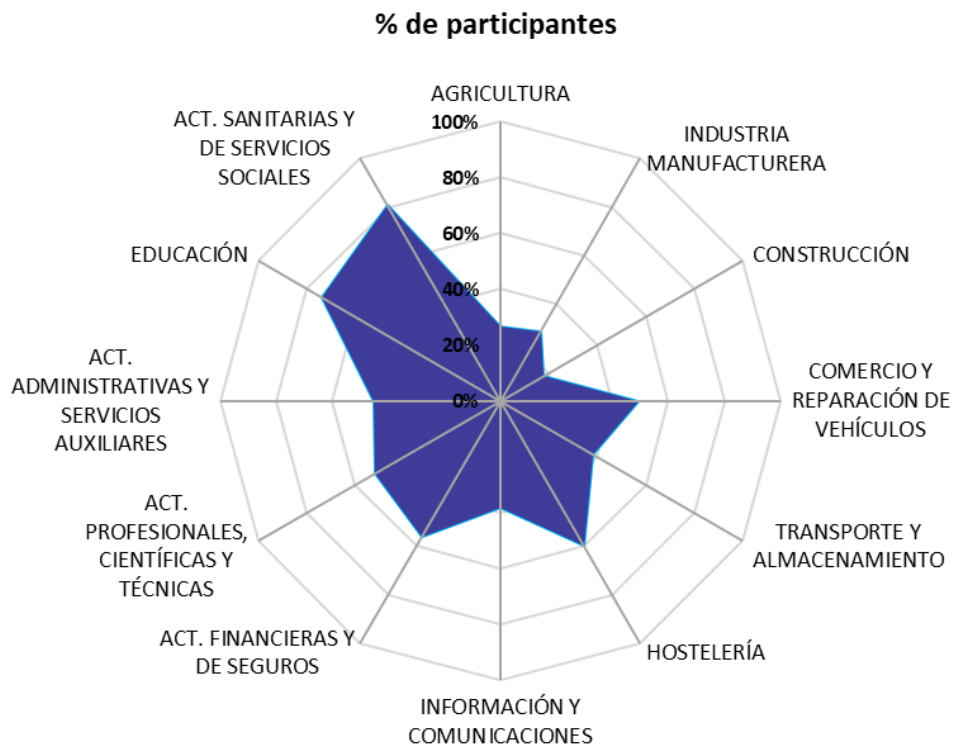
Categoría profesional: Algo menos de dos de cada diez participantes formados por las empresas pertenecen al nivel inferior de la escala profesional con la categoría de baja cualificación. Esta proporción se eleva hasta suponer un 43% en la hostelería y en las actividades administrativas y de servicios auxiliares que engloban, entre otras las actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas, los servicios a edificios, las actividades de alquiler y las actividades de agencias de viajes, operadores turísticos y servicios de reservas.

Otras actividades económicas que superan la media de participantes con baja cualificación son la agricultura y las actividades sanitarias y de servicios sociales.

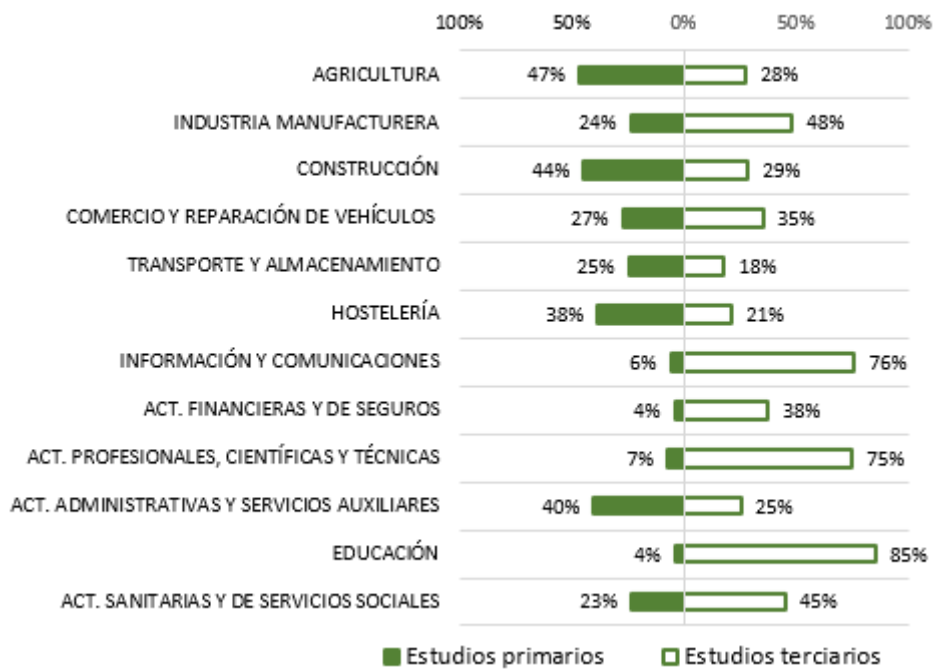
PESO DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA FORMACIÓN



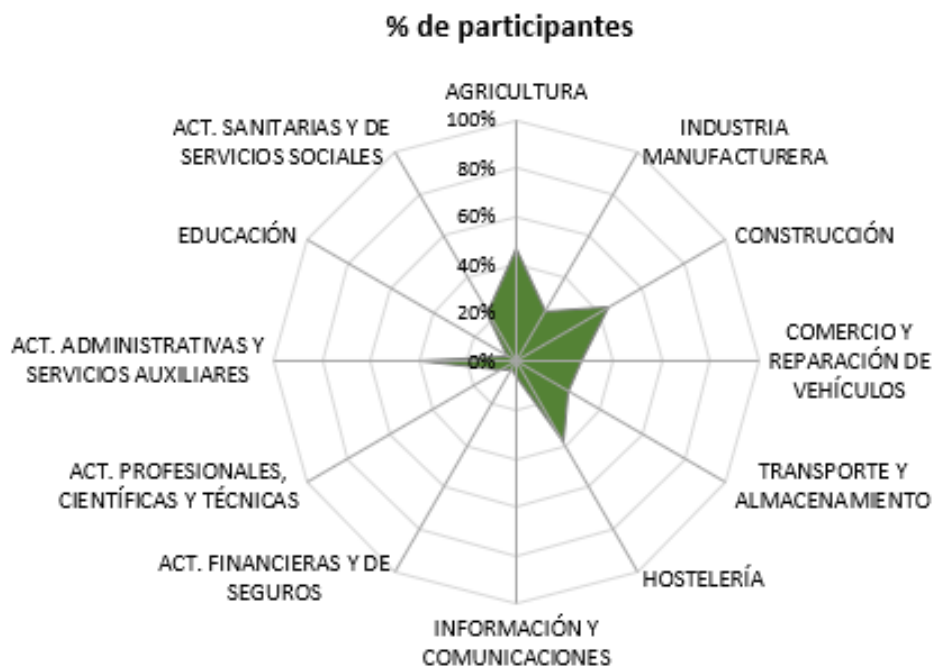
MAPA DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA



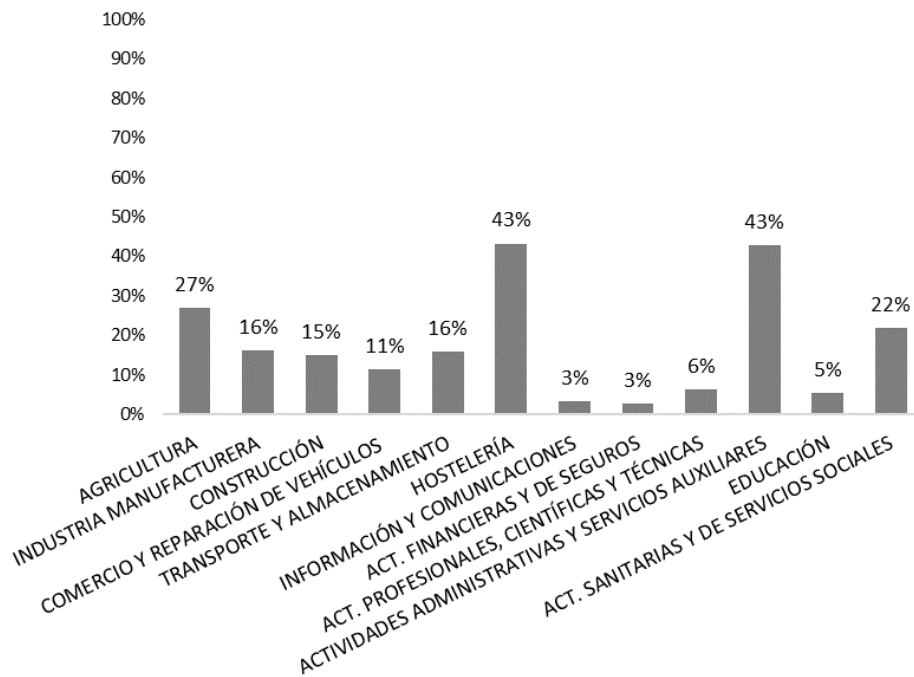
PESO DE LA PARTICIPACIÓN CON MENOR Y CON MAYOR NIVEL EDUCATIVO



MAPA DE LA PARTICIPACIÓN CON FORMACIÓN BÁSICA

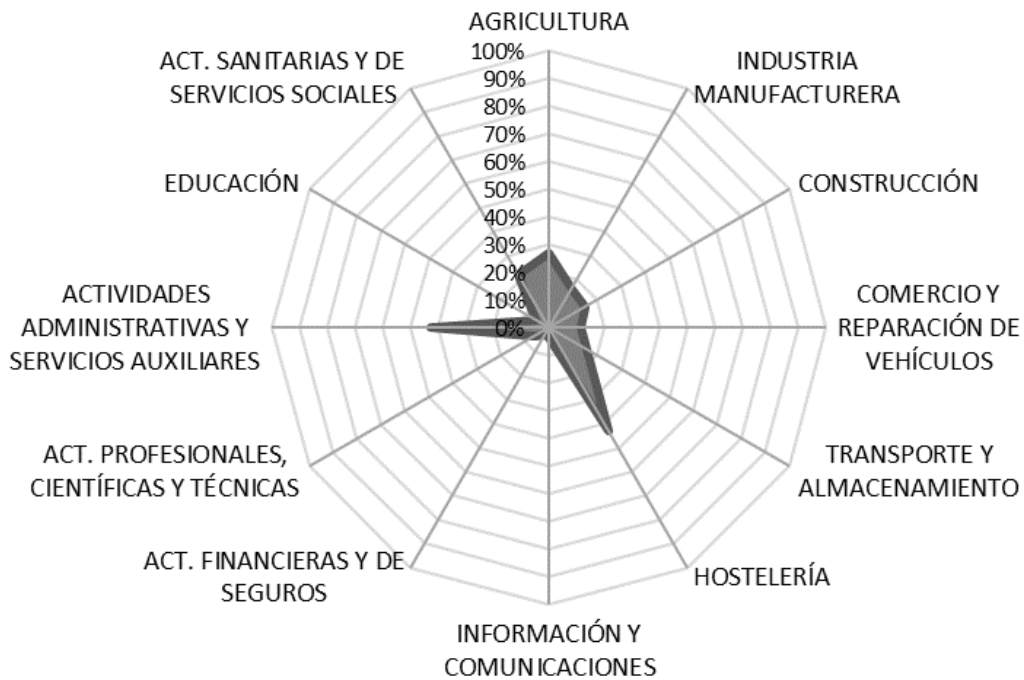


PESO DE LA PARTICIPACIÓN CON BAJA CUALIFICACIÓN EN LA FORMACIÓN



MAPA DE LA PARTICIPACIÓN CON BAJA CUALIFICACIÓN

% de participantes



PERFIL FORMATIVO

Agricultura: Las empresas del sector primario forman más participantes de forma presencial, 58,5%, con cursos de 14 horas de duración media. En contraste, la teleformación en el sector alcanza las 42 horas de media, con lo que seis de cada diez horas formativas anuales se realizan online. El principal contenido de los cursos es Prevención de riesgos laborales: 24% de los participantes.

Industria manufacturera: Las empresas de la industria manufacturera programan para sus trabajadores, fundamentalmente, formación presencial: 77% de los participantes, con una media de 10 horas de formación. Los principales contenidos formativos son la prevención de riesgos laborales, la gestión de RRHH y los idiomas.

Construcción: Las empresas de la construcción realizan principalmente formación presencial: 69% de los participantes con una media de 12 horas de formación. Los cursos online, con 33 horas de duración media, suponen el 47% de las horas formativas anuales del sector. La formación más impartida es prevención de riesgos laborales que aglutina la mitad de la participación y el 42% de las horas formativas anuales.

Comercio y reparación de vehículos: Las empresas de este grupo de actividades forman al 72% de los participantes presencialmente con una media de 9 horas de formación. Los cursos tienen por objeto principal la prevención de riesgos laborales, la gestión comercial y la gestión de recursos humanos.

Transporte y almacenamiento: La formación en las empresas del transporte y almacenamiento tiene un perfil propio ya que los cursos presenciales, con el 59% de los participantes, son más extensos: 16 horas de media, que los cursos online: 14 horas de media y el 41% de los participantes. El principal contenido formativo es Gestión de RRHH con el 36,4% de la participación.

El 23,2% de las horas formativas anuales se destinan a cursos de conducción y pilotaje.

Hostelería: Tiene similar proporción de participantes presenciales y online, aunque la teleformación, con una duración media de 19 horas, supone el 74% de las horas formativas anuales. Hostelería realiza la formación presencial más breve: 7 horas de media por participante. El curso más impartido en el sector es Seguridad alimentaria: manipulación, una cuarta parte de los formados y de las horas formativas.

Actividades de información y comunicaciones: Realizan principalmente formación presencial: 77% de los participantes, con una duración media de 11 horas de formación. Una cuarta parte de las horas formativas se dedican a idiomas.

Actividades financieras y de seguros: Realizan principalmente teleformación de corta duración: 7 horas de media y el 75% de los participantes. Los cursos sobre dirección y gestión bancaria aglutinan el 66,4% de los formados.

Actividades profesionales, científicas y técnicas: realizan cursos presenciales con una duración de 12 horas de media para el 64,5% de los participantes. Los cursos más impartidos son los de Gestión de RRHH, idiomas y Prevención de riesgos laborales.

Actividades administrativas y de servicios auxiliares: Seis de cada diez participantes realizan cursos presenciales de 10 horas de duración media. Los cursos más impartidos se refieren a gestión de recursos humanos, seguridad y vigilancia y prevención de riesgos laborales,

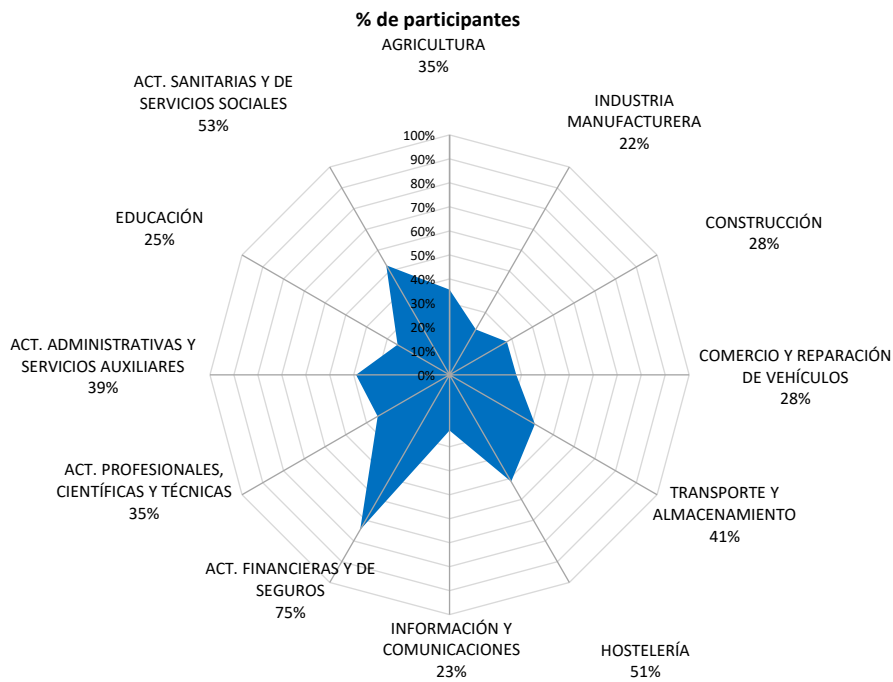
Educación: Las empresas del sector educativo realizan fundamentalmente formación presencial: tres cuartas parte de la participación, con 8 horas formativas de media. El principal contenido de los cursos es la actualización en docencia: 37% de los

formados que realizan de media 11 horas de formación.

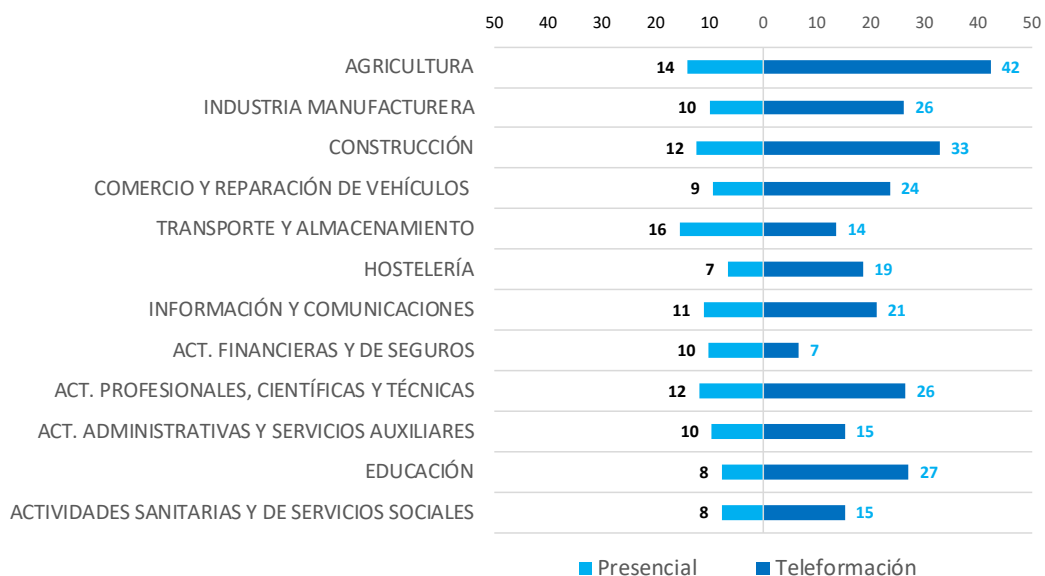
Actividades sanitarias y de servicios sociales: realizan cursos presenciales de 8 horas de

duración media, con el 47% de los participantes y teleformación de 15 horas de media, con el 53% de los participantes. Los principales contenidos de los cursos son: PRL, gestión de RRHH y servicios asistenciales.

MAPA DE LA TELEFORMACIÓN

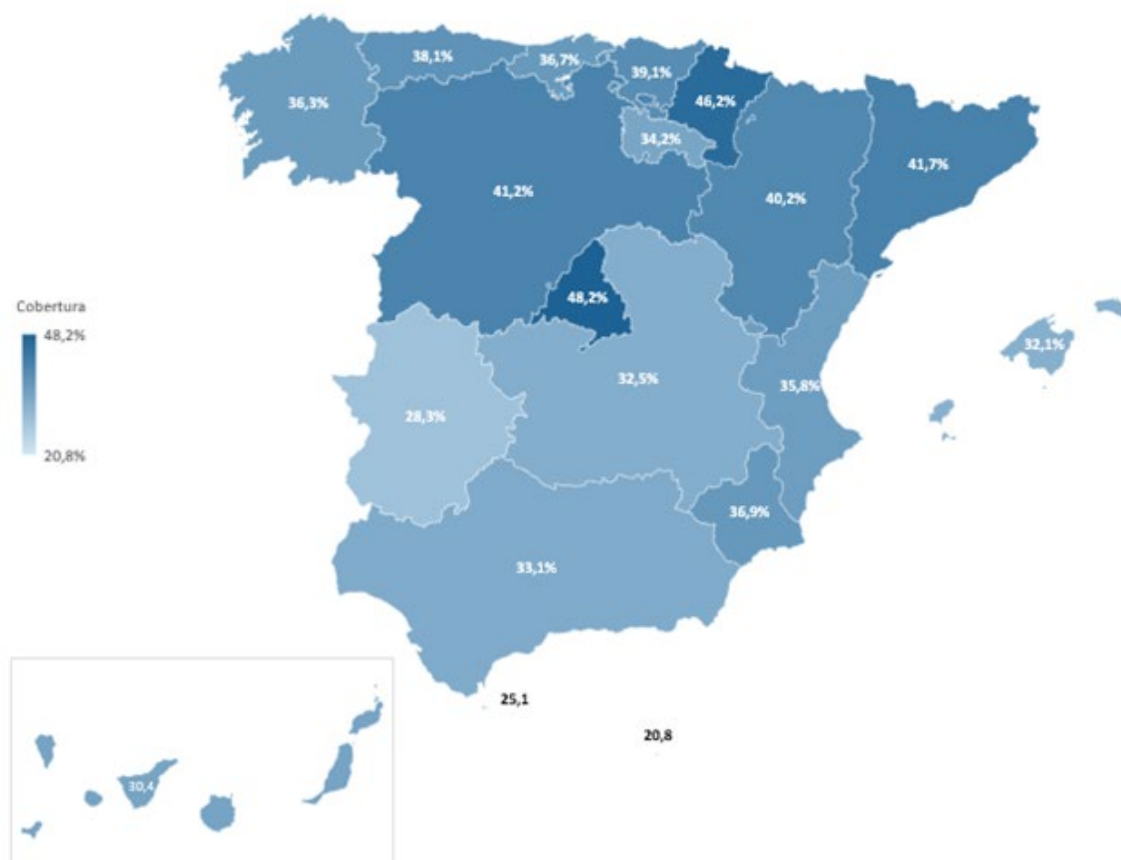


HORAS DE DURACIÓN MEDIA DE LOS CURSOS POR PARTICIPANTE Y MODALIDAD FORMATIVA



ANÁLISIS TERRITORIAL

Tasa de cobertura formativa de los participantes por CC.AA. *



COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONTEXTO NACIONAL

En 2022, 343.677 empresas realizan formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 13,3% tienen su actividad principal en la **COMUNIDAD DE MADRID**: 45.862 empresas formadoras objeto del presente informe.

Las empresas forman en el año a 5.327.278 participantes. Un 21,1% tienen en la **COMUNIDAD DE MADRID** su centro de trabajo: 1.122.689 participantes analizados a lo largo del informe. De estos, un 58% pertenecen a empresas de la comunidad y el 42% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en la **COMUNIDAD DE MADRID**. De igual modo, las

empresas madrileñas con centros de trabajo en otras autonomías han extendido su actividad formativa más allá de la comunidad, formando a 663.030 participantes de centros de trabajo ubicados en otras autonomías.

El 20,6% de las horas de formación anuales se han realizado por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.

La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 13,2 horas, equivalente a las 13,5 horas de duración media del conjunto nacional.

INDICADORES FORMATIVOS EN LAS CCAA



EMPRESAS FORMADORAS

93,8% tienen todos sus centros de trabajo ubicados en una comunidad autónoma

6,2% tienen centros de trabajo en más de una autonomía



PARTICIPANTES

27,9% tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa



TRABAJADORES FORMADOS

Las comunidades de Madrid, Navarra y La Rioja tienen la media de acciones formativas por trabajador formado más elevada: 1,8

DISTRIBUCIÓN DE LA FORMACIÓN

En conjunto, 1.488.813 participantes (27,9%) tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa. La proporción de formados por las empresas fuera de la comunidad de su actividad principal se eleva según aumenta el tamaño de las empresas y con él la dispersión autonómica de los centros de trabajo.

La mayor dispersión autonómica de los formados es el de las empresas de la Comunidad de Madrid: el 42% de los participantes formados por las empresas con actividad principal en la comunidad pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías.

La menor dispersión de los formados es la de las empresas canarias, con un 5,2% de participantes ubicados en otras autonomías.

VOLUMEN DE FORMACIÓN

La comunidad a la que pertenece el mayor número de las empresas formadoras en 2022 es Andalucía: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada de 2022 tienen su actividad principal en esta autonomía. El volumen de formación desarrollado por estas empresas dentro y fuera de la comunidad, sin embargo, se sitúa en el 9,7% de los participantes formados en el año y el 14% de las horas de formación llevadas a cabo.

Las empresas formadoras con actividad principal en la Comunidad de Madrid, que suponen el 12,3% del total, son las que realizan mayor volumen de formación anual, desarrollado tanto dentro como fuera de la comunidad: aglutinan el 31% de los participantes formados en el año y el 26,5% de las horas de formación realizadas.

Ambas circunstancias autonómicas están directamente relacionadas con el tamaño de la plantilla de las empresas formadoras que es de 17 trabajadores de media en Andalucía: 13 menos que la media nacional que es de 30 trabajadores, y de 64 en la Comunidad de Madrid: 34 más que la media nacional.

TASAS DE COBERTURA

La tasa de cobertura formativa de las empresas más elevada se obtiene en El Principado de Asturias y en Galicia, ambas con una tasa del 25,6%, superando en 5,2 puntos la tasa nacional del 20,5%. La Rioja con un 15,6% es la comunidad con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.

La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en la Comunidad Autónoma de Madrid con un 48,2%, 9,5 puntos por encima de la tasa nacional del 38,7%.

La menor tasa de cobertura de los participantes es la de la ciudad autónoma de Melilla: 20,8%, situándose 17,9 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades, Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica de los participantes más baja con un 28,3%, 10,4 puntos por inferior a la tasa nacional.

TRABAJADORES FORMADOS

Respecto a los trabajadores formados es preciso indicar que dos de cada diez trabajadores

COBERTURA FORMATIVA SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL CENTRO DE TRABAJO DE LAS PERSONAS FORMADAS Y MULTIPARTICIPACIÓN

Comunidad Autónoma	Cobertura participantes ¹	Cobertura poblacional ²	Multiparticipación ³
Andalucía	33,1%	20,0%	1,7
Aragón	40,2%	24,7%	1,6
Asturias, Principado de	38,1%	23,3%	1,6
Baleares, Illes	32,1%	19,7%	1,6
Canarias	30,4%	18,3%	1,7
Cantabria	36,7%	22,6%	1,6
Castilla y León	41,2%	25,3%	1,6
Castilla-La Mancha	32,5%	20,1%	1,6
Cataluña	41,7%	24,1%	1,7
Comunitat Valenciana	35,8%	21,6%	1,7
Extremadura	28,3%	17,9%	1,6
Galicia	36,3%	22,6%	1,6
Madrid, Comunidad de	48,2%	27,3%	1,8
Murcia, Región de	36,9%	23,0%	1,6
Navarra, Comunidad Foral de	46,2%	26,2%	1,8
País Vasco	39,1%	22,9%	1,7
Rioja, La	34,2%	18,6%	1,8
Ceuta	25,1%	14,7%	1,7
Melilla	20,8%	12,9%	1,6
Total	38,7%	22,7%	1,7

¹ Porcentaje de participantes respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2022 datos en media anual.

² Porcentaje de trabajadores que realizaron formación respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2022 datos en media anual.

³ Media de cursos realizados por trabajador formado en el año

FUENTE: Fundae

formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.

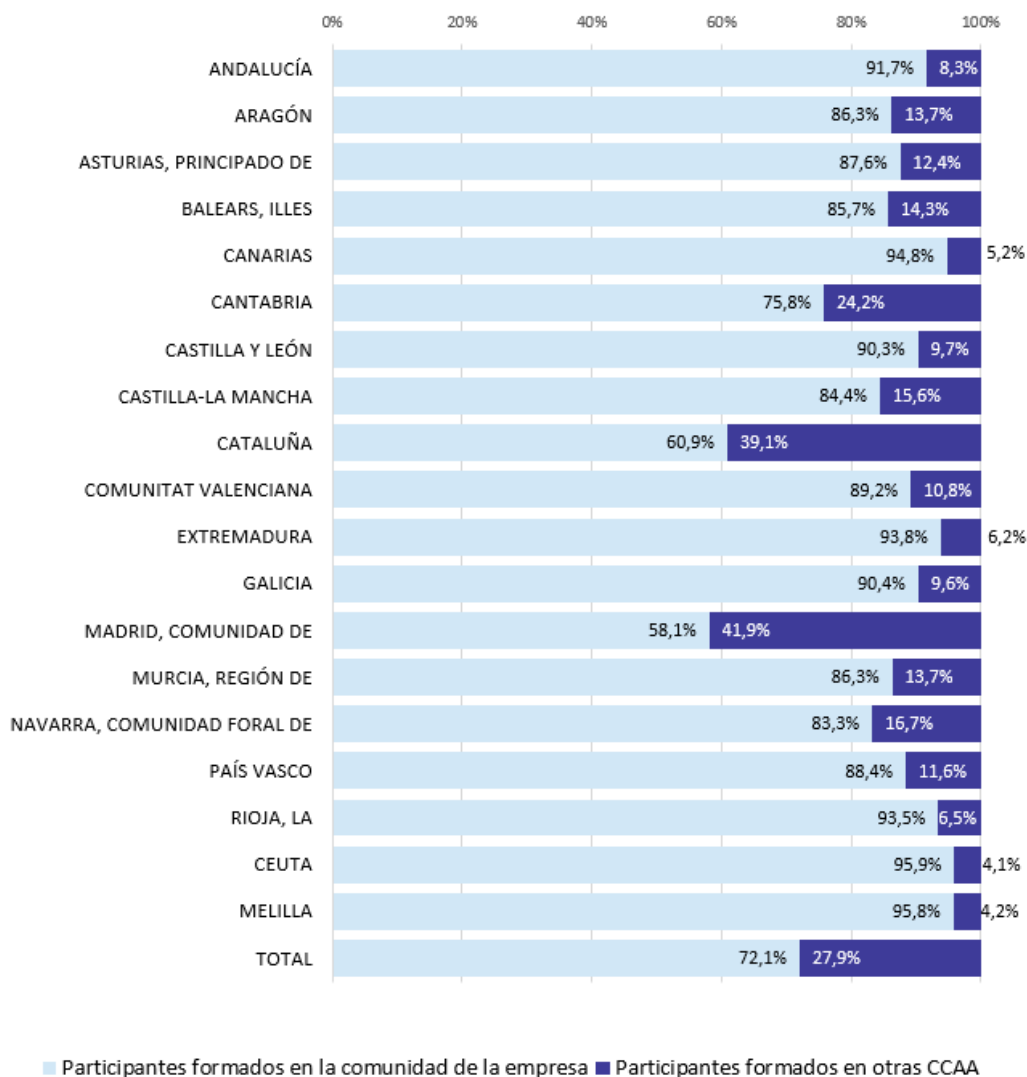
Los trabajadores formados con centro de trabajo en Extremadura con 30 horas de media, en Asturias con 27 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 29 horas y de Melilla con 29 horas son los que han realizado una formación más extensa.

Los trabajadores formados con centro de trabajo en la Comunitat Valenciana o en Illes Balears son

los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 20 horas. Las comunidades de Madrid, Navarra y Rioja tienen la media de acciones formativas más elevada: 1,8 por trabajador formado.

Un reducido grupo de 24.302 trabajadores (0,8% del total de trabajadores formados por las empresas) pertenecen a más de una CCAA por cambios de ubicación a lo largo del año.

UBICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES FORMADOS POR LAS EMPRESAS CON ACTIVIDAD PRINCIPAL EN CADA COMUNIDAD AUTÓNOMA



DISPOSICIÓN DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

Los recursos financieros para la formación repercuten en cualquier territorio donde haya participantes formados. Como se ha dicho anteriormente, las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma programan la formación con independencia de la comunidad donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado.

Extremadura es la comunidad donde las empresas han hecho mayor uso de su crédito de formación,

disponiendo del 65,3% del crédito que tenían asignado para financiar la formación en 2022.

La Rioja es la comunidad con la tasa de disposición más baja: 45%. Ambas circunstancias tienen relación con las características del tejido productivo autonómico. En concreto, la mayor presencia de microempresas en Extremadura que es el segmento que mayor consumo del crédito realiza. Y el peso de las actividades industriales, con empresas de mayor tamaño, en la Rioja, segmento empresarial en el que es menor la tasa de disposición del crédito formativo.

Comunidad de la actividad principal de la empresa	Crédito dispuesto	Crédito dispuesto en AA.FF.	Crédito dispuesto en PIF	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
Andalucía	70.543.367 €	69.216.733 €	1.326.634 €	63,0%
Aragón	14.820.588 €	14.562.921 €	257.666 €	50,5%
Asturias, Principado de	9.769.477 €	9.526.306 €	243.170 €	56,8%
Balears, Illes	11.164.076 €	11.093.650 €	70.426 €	48,0%
Canarias	14.925.232 €	14.798.503 €	126.728 €	54,0%
Cantabria	5.883.564 €	5.796.607 €	86.957 €	60,0%
Castilla y León	20.929.401 €	20.447.698 €	481.703 €	57,6%
Castilla-La Mancha	16.053.065 €	15.863.664 €	189.402 €	59,1%
Cataluña	118.477.022 €	113.851.136 €	4.625.886 €	50,7%
Comunitat Valenciana	45.150.103 €	44.495.603 €	654.500 €	53,1%
Extremadura	6.654.521 €	6.591.188 €	63.333 €	65,3%
Galicia	26.244.941 €	25.953.457 €	291.485 €	56,3%
Madrid, Comunidad de	155.816.284 €	152.622.142 €	3.194.143 €	56,1%
Murcia, Región de	15.098.557 €	14.929.918 €	168.639 €	58,6%
Navarra, Comunidad Foral de	9.882.205 €	9.671.722 €	210.483 €	52,3%
País Vasco	28.514.270 €	27.879.474 €	634.797 €	50,3%
Rioja, La	2.591.519 €	2.557.871 €	33.648 €	45,0%
Ceuta	325.589 €	320.689 €	4.899 €	53,7%
Melilla	226.442 €	223.110 €	3.333 €	58,2%
Total	573.148.731 €	560.480.899 €	12.667.832 €	54,9%

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

Participación de mujeres: El territorio con mayor presencia de mujeres en la formación es Ceuta: 49,9%. A continuación, la comunidad de Madrid tiene un 49,4%. La comunidad con menos mujeres en la formación bonificada es Extremadura: 38,9%.

Participación de extranjeros: Cataluña y Madrid reúnen, respectivamente: 100.395 y 83.331 participantes extranjeros. La mitad de los extranjeros formados en el año.

En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,8% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 12% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,7%.

Modalidades formativas: Ceuta es el territorio con más participantes *online*: 52,3%, le siguen Melilla: 46% y Extremadura: 45,6%.

La formación presencial tiene su máximo peso en Aragón: 69,5% de participantes frente a 62,7% en la media nacional.

Multiparticipación: Los trabajadores formados en las comunidades de Madrid, Navarra y La Rioja alcanzan la mayor tasa de multiparticipación con una media de 1,8 acciones formativas por trabajador formado.

Participación sectorial: En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Extremadura con un 9,1% de empresas formadoras, en Andalucía con un 7,9% y en la Región de Murcia con un 7,4%, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 3,6% de las empresas formadoras.

La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo del sector industrial en la formación bonificada, con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que prácticamente duplica el obtenido para el conjunto nacional que es del 12,2%. La proporción de participantes formados de la industria que es un 18,1% en el conjunto del Estado se eleva al 38,3% en la Comunidad Foral de Navarra, al 32,9% en Aragón y al 29,5% en La Rioja.

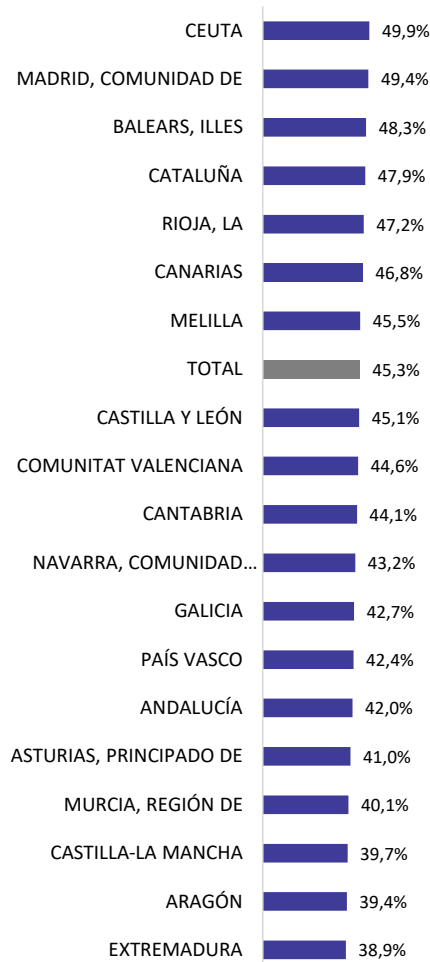
El sector de Construcción alcanza un 21% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 13,6% de peso relativo en el conjunto nacional. No obstante, el volumen de participantes del sector presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 7% en la comunidad y 5,8% en el conjunto del país. Galicia, por su parte, es la comunidad con mayor proporción de participantes de la construcción: 8,6%.

Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta: 31,1% de las empresas y 24% de los participantes.

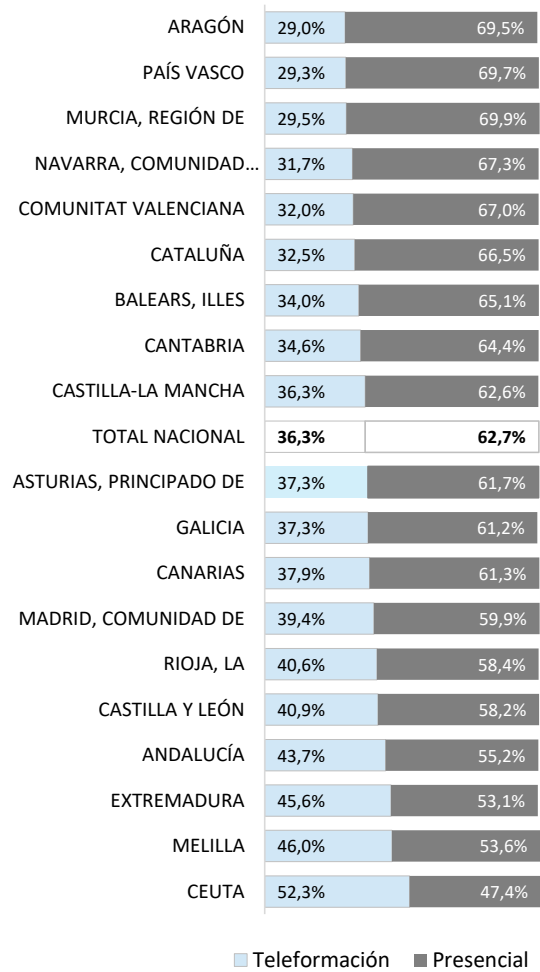
La hostelería tiene en las comunidades insulares su mayor peso en la formación bonificada. El porcentaje de participantes del sector se eleva hasta el 28,2% en Baleares y al 21,7% en Canarias. Frente al 6,1% en la media nacional.

Otros servicios tienen su presencia más significativa en la Comunidad de Madrid con el 49,4% de las empresas formadoras y el 68,2% de los participantes, frente al 35,9% de empresas y el 53,8% de participantes en el total nacional.

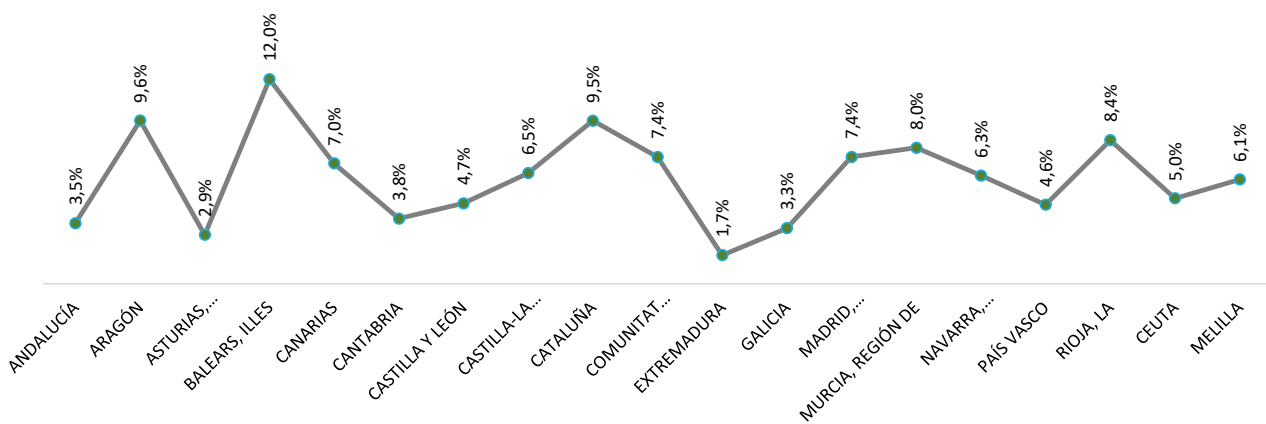
PARTICIPACIÓN DE MUJERES



PARTICIPACIÓN POR MODALIDAD FORMATIVA



PESO DE LA PARTICIPACIÓN EXTRANJERA EN LA FORMACIÓN



VARIACIÓN ANUAL EN COMUNIDAD DE MADRID

BENEFICIARIOS POTENCIALES DEL SISTEMA

EMPRESAS BENEFICIARIAS POTENCIALES				
Estrato de asalariados	nº		Variación anual	Tasa variación
De 1 a 9	180.492	▲	2.602	1,5%
De 10 a 49	24.669	▲	782	3,3%
De 50 a 249	5.154	▲	209	4,2%
Más de 249	1.462	▲	12	0,8%
Sin datos	129		-	-
Total	211.906	▲	3.606	1,7%
Sector de actividad	nº		Variación anual	Tasa variación
Agricultura	1.163	▲	48	4,3%
Industria	10.111	▲	92	0,9%
Construcción	23.630	▲	938	4,1%
Comercio	42.570	▲	417	1,0%
Hostelería	22.845	▲	507	2,3%
Otros servicios*	111.558	▲	1.588	1,4%
Sin datos	29		-	-
Total	211.906	▲	3.606	1,7%

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Nota: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

PERSONAS ASALARIADAS BENEFICIARIAS POTENCIALES				
Total Nacional	Nº		Variación anual	Tasa de variación
Total	2.327.121	▲	70.522	3,1%
Hombre	1.205.661	▲	74.569	6,6%
Mujer	1.121.460	▼	-4.047	-0,4%

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2022 y 2021

EMPRESAS FORMADORAS Y ACTIVIDAD FORMATIVA

El año 2022 se incorporan 2.403 empresas a la formación bonificada: incremento del 5,5% respecto al 2021. Con este avance la actividad formativa empresarial aún no se supera el volumen de empresas formadoras que hubo en el 2019, antes de la pandemia.

El segmento de las pequeñas empresas, aquellas con plantillas de 10 a 49 trabajadores, es el que experimenta mayor incremento relativo de empresas formadoras; atrae a la formación 760 nuevas empresas formadoras frente a las 239 pequeñas empresas que se sumaron a la formación el año anterior.

Las medianas empresas son el segmento con mayor incremento de horas formativas anuales: 13,3% más que las realizadas en 2021.

Respecto a las características de la formación es reseñable que la presencialidad sigue recuperando protagonismo. Se incrementa un 12,5% el número de participantes en cursos presenciales, frente al 0,5% de incremento de los participantes online; y se incrementa un 17% las

horas formativas presenciales, frente al 7,8% de incremento de las horas realizadas online.

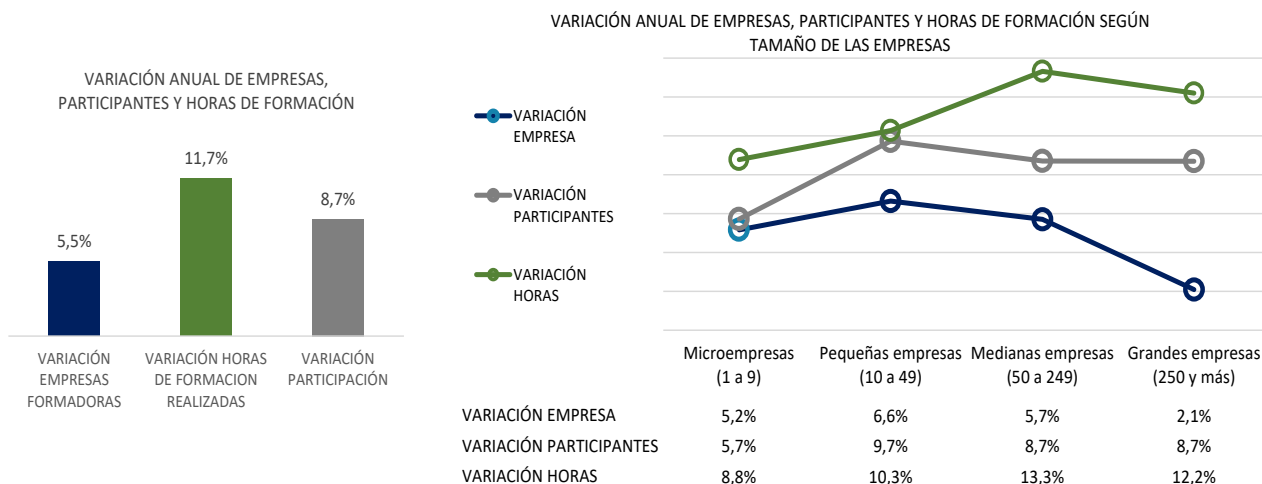
Los cursos presenciales mantienen su duración media por participante y los cursos online extienden su duración una hora de media por participante.

En consecuencia, la formación presencial, con una duración media de 10 horas, es la que más utilizan las empresas: seis de cada diez formados en el año. Sin embargo, los cursos online, con menos participantes, pero más duración: 17 horas, suponen el 51% de horas formativas anuales.

El aula virtual pierde presencia en la actividad formativa del 2022, con un descenso anual del 15% de participantes formados en este entorno respecto al 2021.

Por su parte, el número de beneficiarios de un PIF aumenta un 21,6%.

La positiva evolución anual de los principales indicadores de formación afianza el avance del sistema de la formación bonificada que ya se constató en los dos ejercicios anteriores.



TOTAL EMPRESAS		VARIACIÓN ANUAL		
45.862	Empresas formadoras	▲	5,5%	2.403 empresas formadoras
15,7%	de tasa de cobertura	▲	0,8	puntos
1.122.666	Participantes en formación	▲	8,7%	89.455 participantes
13	Horas de media de los cursos por participante	▲	0,4	horas de duración media por participante
634.916	Trabajadores formados	▲	9,0%	52.445 trabajadores
23	Media de horas por trabajador formado	▬	0	horas por trabajador formado
14.792.259	Horas de formación realizadas	▲	11,7%	1.547.644 Horas
MICROEMPRESAS: 1 a 9 trabajadores		VARIACIÓN ANUAL		
28.304	Empresas formadoras	▲	5,2%	1.390 empresas formadoras
15,7%	de tasa de cobertura	▲	0,6	puntos
51.542	Participantes en formación	▲	5,7%	2.787 participantes
35	Horas de media de los cursos por participante	▲	1	horas de media por participante
43.148	Trabajadores formados	▲	4,7%	1.922 trabajadores
41	Media de horas por trabajador formado	▲	2	horas por trabajador formado
1.782.216	Horas de formación realizadas	▲	8,8%	143.895 Horas
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 a 49 trabajadores		VARIACIÓN ANUAL		
12.195	Empresas formadoras	▲	6,6%	760 empresas formadoras
2,1%	de tasa de cobertura	▬	0	puntos
111.628	Participantes en formación	▲	9,7%	9.896 participantes
21	Horas de media de los cursos por participante	▲	0	horas de duración media por participante
83.799	Trabajadores formados	▲	9,9%	7.554 trabajadores
28	Media de horas por trabajador formado	▬	0	horas por trabajador formado
2.330.566	Horas de formación realizadas	▲	10,3%	217.135 Horas
MEDIANAS EMPRESAS: 50 a 249 trabajadores		VARIACIÓN ANUAL		
4.016	Empresas formadoras	▲	5,7%	217 empresas formadoras
0,8%	de tasa de cobertura	▬	0	puntos
190.311	Participantes en formación	▲	8,7%	15.235 participantes
15	Horas de media de los cursos por participante	▲	1	horas de duración media por participante
126.883	Trabajadores formados	▲	9,2%	10.641 trabajadores
23	Media de horas por trabajador formado	▬	0	horas por trabajador formado
2.877.760	Horas de formación realizadas	▲	13,3%	338.125 Horas
GRANDES EMPRESAS: desde 250 trabajadores		VARIACIÓN ANUAL		
1.316	Empresas formadoras	▲	2,1%	27 empresas formadoras
90,0%	de tasa de cobertura	▲	1,1	puntos
769.185	Participantes en formación	▲	8,7%	61.537 participantes
10	Horas de media de los cursos por participante	▲	0	horas de duración media por participante
384.028	Trabajadores formados	▲	9,4%	32.927 trabajadores
20	Media de horas por trabajador formado	▬	0	horas por trabajador formado
7.801.717	Horas de formación realizadas	▲	12,2%	Horas

Fuente: Fundae

PARTICIPACIÓN Y PERSONAS FORMADAS

PARTICIPACIÓN	VARIACIÓN ANUAL	
1.122.689 participantes	▲ 8,7%	89.471 participantes
14.792.794 horas de formación	▲ 11,7%	1.548.073 horas
13,2 horas de media	▲ 0,4	horas de duración media por participante
634.934 trabajadores formados	▲ 9,0%	52.457 trabajadores
1,8 cursos por trabajador formado	▬ -0,0	cursos
23,3 horas por trabajador formado	▲ 0,6	horas de formación por trabajador formado

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS	VARIACIÓN ANUAL	
83.331 participantes extranjeros	▲ 16,6%	11.889 participantes
1.292.763 horas de formación	▲ 19,0%	206.334 horas de formación
15,5 horas de media	▲ 0,3	horas
59.779 trabajadores formados	▲ 15,8%	8.144 trabajadores

PIF	VARIACIÓN ANUAL	
945 Permisos finalizados	▲ 21,6%	168 PIF
71.034 horas de permiso	▲ 29,1%	16.010 horas
75,2 horas de media por permiso	▲ 4,4	Horas de duración

MODALIDADES FORMATIVAS

FORMACIÓN PRESENCIAL	VARIACIÓN ANUAL	
672.561 participantes	▲ 15,2%	88.626 participantes
6.906.441 horas de formación	▲ 17,0%	1.003.905 horas
10,3 horas de media	▲ 0,2	horas de duración media por participante
TELEFORMACIÓN	VARIACIÓN ANUAL	
442.403 participantes	▲ 0,5%	2.027 participantes
7.546.474 horas de formación	▲ 7,8%	545.831 horas
17,1 horas de media	▲ 1,2	horas de duración media por participante
FORMACIÓN MIXTA	VARIACIÓN ANUAL	
7.725 participantes	▼ -13,3%	-1.182 participantes
339.879 horas de formación	▼ -0,5%	-1.663 horas
44,0 horas de media	▲ 5,7	horas de duración media por participante
AULA VIRTUAL	VARIACIÓN ANUAL	
246.845 participantes	▼ -15,1%	-43.780 participantes
2.945.445 horas de formación	▼ -6,7%	-209.965,0 Horas
11,9 horas de media	▲ 1,1	horas de duración media por participante

Nota: Se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones

FORMACIÓN EN LOS SECTORES ECONÓMICOS

El avance de la formación se constata en la industria, en la construcción y en los servicios, en los que se incrementa el número de empresas formadoras, el número de formados y las horas de formación anuales respecto al año 2021.

Es destacable el incremento del 18% de personas formadas por las empresas en el sector industria y

el incremento el 12% de las horas formativas anuales en el sector otros servicios.

Entre los grandes sectores económico, sólo la agricultura reduce el número de empresas formadoras.

AGRICULTURA		VARIACIÓN ANUAL	
100 empresas formadoras	▼	-8,3%	-09 empresas
586 participantes	▼	-23,5%	-180 participantes
14.592 horas de formación	▼	-9,8%	-1.593 horas
24,9 horas de media	▲	3,8	horas de duración media por participante
461 trabajadores formados	▼	-20,9%	-122 trabajadores formados
31,7 horas por trabajador formado	▼	-3,9	horas de formación por trabajador de media
INDUSTRIA		VARIACIÓN ANUAL	
3.318 empresas formadoras	▲	2,3%	76 empresas
93.999 participantes	▲	16,8%	13.525 participantes
1.293.896 horas de formación	▲	8,7%	154.141 horas
13,8 horas de media	▼	-0,4	horas de duración media por participante
59.332 trabajadores formados	▲	18,0%	9.051 trabajadores formados
21,8 horas por trabajador formado	▲	0,9	horas de formación por trabajador de media
CONSTRUCCIÓN		VARIACIÓN ANUAL	
5.696 empresas formadoras	▲	7,1%	380 empresas
47.177 participantes	▲	3,0%	1.374 participantes
914.867 horas de formación	▲	6,2%	50.100 horas
19,4 horas de media	▲	0,5	horas de duración media por participante
32.975 trabajadores formados	▲	3,7%	1.188 trabajadores formados
27,7 horas por trabajador formado	▼	-0,5	horas de formación por trabajador de media
SERVICIOS*		VARIACIÓN ANUAL	
36.748 empresas formadoras	▲	5,6%	1.956 empresas
980.927 participantes	▲	8,2%	74.752 participantes
12.569.439 horas de formación	▲	12,0%	1.345.425 horas
12,8 horas de media	▲	0,4	horas de duración media por participante
542.999 trabajadores formados	▲	8,5%	42.582 trabajadores formados
23,1 horas por trabajador formado	▲	0,7	horas de formación por trabajador de media

* El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y otros servicios -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales-.

VARIACIÓN ANUAL EN LAS CC. AA.

Todas las CC. AA. experimentan una evolución anual positiva. Extremadura es la comunidad con

mayor tasa de incremento de empresas formadoras.

	Empresas formadoras* 2022	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	70.990	5.911	9,1%
Aragón	9.697	437	4,7%
Asturias, Principado de	8.048	536	7,1%
Balears, Illes	8.891	670	8,1%
Canarias	11.908	549	4,8%
Cantabria	4.621	231	5,3%
Castilla y León	18.099	1.052	6,2%
Castilla-La Mancha	13.840	686	5,2%
Cataluña	51.694	3.918	8,2%
Comunitat Valenciana	33.831	1.528	4,7%
Extremadura	8.243	1.126	15,8%
Galicia	24.127	576	2,4%
Madrid, Comunidad de	45.862	2.403	5,5%
Murcia, Región de	12.514	832	7,1%
Navarra, Comunidad Foral de	4.089	196	5,0%
País Vasco	14.445	219	1,5%
Rioja, La	2.025	0	0,0%
Ceuta	334	70	26,5%
Melilla	302	-5	-1,6%
Total	343.677	20.910	6,5%

	Participantes formados** 2022	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	700.579	38.536	5,8%
Aragón	155.196	20.192	15,0%
Asturias, Principado de	91.541	10.755	13,3%
Balears, Illes	128.861	18.483	16,7%
Canarias	191.227	24.011	14,4%
Cantabria	58.770	5.961	11,3%
Castilla y León	250.790	29.287	13,2%
Castilla-La Mancha	180.115	18.303	11,3%
Cataluña	1.051.335	108.728	11,5%
Comunitat Valenciana	526.473	46.383	9,7%
Extremadura	64.996	8.544	15,1%
Galicia	256.586	26.373	11,5%
Madrid, Comunidad de	1.122.689	89.471	8,7%
Murcia, Región de	161.653	13.818	9,3%
Navarra, Comunidad Foral de	91.256	8.728	10,6%
País Vasco	254.673	15.945	6,7%
Rioja, La	34.200	2.398	7,5%
Ceuta	3.461	168	5,1%
Melilla	2.524	-48	-1,9%
Total	5.327.278	485.893	10,0%

*Empresas con actividad principal en cada comunidad autónoma según la ubicación de sus centros de trabajo

**Participantes con centro de trabajo en cada comunidad autónoma

La comunidad de Illes Balears tiene el mayor avance en trabajadores formados.

Las dos ciudades autónomas presentan una evolución de signo contrario: Ceuta avanza con el

mayor crecimiento relativo de empresas formadoras del país, mientras que Melilla es el único territorio con ligero retroceso en los indicadores formativos.

	Trabajadores formados 2022*	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	423.373	24.955	6,3%
Aragón	95.225	8.863	10,3%
Asturias, Principado de	56.029	5.984	12,0%
Balears, Illes	78.991	14.305	22,1%
Canarias	115.341	16.376	16,5%
Cantabria	36.207	2.517	7,5%
Castilla y León	153.949	20.342	15,2%
Castilla-La Mancha	111.184	9.697	9,6%
Cataluña	606.878	53.840	9,7%
Comunitat Valenciana	317.047	28.024	9,7%
Extremadura	40.944	4.453	12,2%
Galicia	159.859	9.550	6,4%
Madrid, Comunidad de	634.934	52.457	9,0%
Murcia, Región de	100.786	8.406	9,1%
Navarra, Comunidad Foral de	51.701	3.753	7,8%
País Vasco	149.515	7.675	5,4%
Rioja, La	18.666	1.231	7,1%
Ceuta	2.021	76	3,9%
Melilla	1.568	-35	-2,2%
Total	3.129.916	264.172	9,2%

	Horas de formación 2022	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	11.341.927	1.155.359	11,3%
Aragón	2.053.684	157.027	8,3%
Asturias, Principado de	1.534.721	221.860	16,9%
Balears, Illes	1.576.380	245.218	18,4%
Canarias	2.414.972	323.712	15,5%
Cantabria	859.360	91.039	11,8%
Castilla y León	3.423.066	206.559	6,4%
Castilla-La Mancha	2.557.029	241.998	10,5%
Cataluña	12.872.816	1.359.069	11,8%
Comunitat Valenciana	6.377.032	590.415	10,2%
Extremadura	1.216.507	195.126	19,1%
Galicia	3.728.991	212.322	6,0%
Madrid, Comunidad de	14.792.794	1.548.073	11,7%
Murcia, Región de	1.994.883	195.168	10,8%
Navarra, Comunidad Foral de	1.166.092	53.680	4,8%
País Vasco	3.542.955	246.900	7,5%
Rioja, La	390.549	24.934	6,8%
Ceuta	58.382	7.690	15,2%
Melilla	45.426	-1.566	-3,3%
Total	71.955.326	7.071.130	10,9%

*Trabajadores formados con centro de trabajo en cada comunidad autónoma

FUENTE: Fundae

NORMATIVA-DEFINICIÓN DE CONCEPTOS PRINCIPALES Y FUENTES

NORMATIVA

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional.

Ley 30/2015, de 9 de septiembre regula: La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo, la programación y ejecución de la formación, el control de la formación y el régimen sancionador, el sistema de información, la evaluación y la calidad y la gobernanza del sistema.

El Real Decreto 694/2017, en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD

establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

La Resolución de 15 de abril de 2020 del SEPE por la que se establecen medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual».

La Orden TMS/369/2019, de 28 de marzo, por la que se regula el Registro Estatal de Entidades de Formación del Sistema de formación profesional para el Empleo en el ámbito laboral, así como los procesos comunes de acreditación e inscripción de las entidades de formación para impartir especialidades formativas incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas.

CONCEPTOS PRINCIPALES

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación –PIF-: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un

ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que

tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Tasa de cobertura poblacional: Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Aula virtual: se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio

de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

Universos de datos: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año de referencia son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por un trabajador al menos un día del año.

Valores fuera de rango: posición que presenta un indicador al margen de las categorías definidas para la medición de la variable. El sumatorio de casos en la distribución puede diferir del total en las tablas en las que hay casos fuera de rango.

FUENTES

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2021, datos a 31/03/2022

<https://www.Fundae.es/Datos estadísticos>

Tesorería General de la Seguridad Social (Ministerio de Trabajo y Economía Social)

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2021

Encuesta de Población Activa –EPA- (INE) Media de los cuatro trimestres de 2022

TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2022
Formación en las empresas 2022 Andalucía
Formación en las empresas 2022 Aragón
Formación en las empresas 2022 Principado de Asturias
Formación en las empresas 2022 Illes Balears
Formación en las empresas 2022 Comunitat Valenciana
Formación en las empresas 2022 Canarias
Formación en las empresas 2022 Cantabria
Formación en las empresas 2022 Castilla y León
Formación en las empresas 2022 Castilla-La Mancha
Formación en las empresas 2022 Cataluña
Formación en las empresas 2022 Extremadura
Formación en las empresas 2022 Galicia
Formación en las empresas 2022 Madrid
Formación en las empresas 2022 Región de Murcia
Formación en las empresas 2022 Comunidad Foral de Navarra
Formación en las empresas 2022 País Vasco
Formación en las empresas 2022 La Rioja
Formación en las empresas 2022 Ceuta
Formación en las empresas 2022 Melilla

<https://www.Fundae.es/publicaciones/publicaciones/boletines-territoriales>