fundae.es /

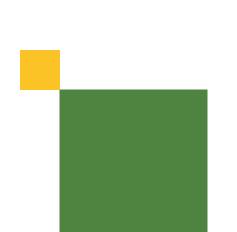








Formación en las empresas Galicia





Informe anual 2022

	ANÁLISIS TERRITORIAL25
Contenido	
	GALICIA EN EL CONTEXTO NACIONAL25
PRESENTACIÓN2	INDICADORES FORMATIVOS EN LAS CCAA 26
PRESENTACIONZ	DISPOSICIÓN DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN 29
	CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN30
PRINCIPALES RESULTADOS4	
	VARIACIÓN ANUAL EN GALICIA32
CONTEXTO DE EMPLEO5	
	BENEFICIARIOS POTENCIALES DEL SISTEMA 32
EMPRESAS Y PERSONAS BENEFICIARIAS6	EMPRESAS FORMADORAS Y ACTIVIDAD
	FORMATIVA33
EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE	PARTICIPACIÓN Y PERSONAS FORMADAS 35
LA FORMACIÓN7	MODALIDADES FORMATIVAS35
	FORMACIÓN EN LOS SECTORES ECONÓMICOS 36
FORMACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS8	
ONIVIACION I ESTIMATO DE ASALANIADOS	VARIACIÓN ANUAL EN LAS CC. AA37
PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN11	
PARTICIPACION EN LA FORIVIACION11	NORMATIVA-DEFINICIÓN DE CONCEPTOS
	PRINCIPALES Y FUENTES
PERFIL SOCIOLABORAL DE LA PARTICIPACIÓN . 12	
PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS13	NORMATIVA39
	CONCEPTOS PRINCIPALES
CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN14	FUENTES 41
	FOENTES41
ANÁLISIS SECTORIAL17	
	TÍTULOS DE LA COLECCIÓN42
INDICADORES GLOBALES17	
FORMACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS	

PRESENTACIÓN

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

En este informe ofrecemos las cifras más destacadas que cuantifican y caracterizan la formación bonificada en 2022 en la comunidad autónoma de GALICIA. Sus páginas recogen indicadores como: el número de empresas potencialmente beneficiarias, el volumen de empresas formadoras, el crédito utilizado para financiar las acciones formativas, el perfil de los participantes, las características de las acciones formativas y la distribución sectorial de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación. El análisis se complementa con información sobre la variación experimentada por la formación en la comunidad respecto a los valores formativos del año 2021.

A efectos de este análisis, se adscriben a GALICIA, estadísticamente, las empresas que tienen en esta comunidad a todos sus trabajadores. Así mismo, se consideran de la comunidad a las empresas que tienen centros de trabajo en otras autonomías, pero ubican en GALICIA la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Por otra parte, el análisis de la participación se refiere a los trabajadores cuyo centro de trabajo está ubicado en esta comunidad. Estos trabajadores pueden pertenecer a empresas con actividad principal en **GALICIA** o en otra autonomía, ya que las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma

programan la formación con independencia de la comunidad donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado.

Sobre los datos que aporta el informe, queremos resaltar que en 2022 realizan formación bonificada 24.127 empresas: 576 empresas más que en 2021, lo que supone un incremento anual del 2,4%. Todos los segmentos de empleo experimentan una evolución positiva. El avance supone que, a excepción de las microempresas, el resto de los segmentos empresariales superan en 2022 el volumen de empresas formadoras que tuvieron en 2019 año prepandemia.

También hay que destacar que la participación en los cursos se incrementa un 11,5% y se sitúa en 256.586 participantes. De igual modo aumenta el número de trabajadores formados con 9.550 más que en 2021, y las horas de formación anuales que superan los 3,7 millones y se reparten, como media, en cursos con una hora menos de duración que los del año anterior.

Respecto a las características de la formación es reseñable que seis de cada diez formados en el año participan en cursos presenciales, con una duración media de 10 horas de formación. La teleformación, con menor volumen de participantes, 37%, pero algo más del doble de duración, 21,5 horas de media, supone el 55% de las horas formativas anuales.

La orientación de la formación sigue la tendencia de años anteriores: más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2022 se dirige a contenidos relativos a las competencias de las familias profesionales de Seguridad y medio ambiente y Administración y gestión. En su conjunto, las empresas hacen uso de 26,2 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.

El 99% del crédito de formación se destina a sufragar los costes de los cursos programados por las empresas y el 1% restante se destina a los Permisos Individuales de Formación, PIF.

Finalmente, el informe ofrece un resumen de los principales indicadores formativos para el total nacional y los valores correspondientes en las comunidades y ciudades autónomas. De ellos hay que destacar que todas las comunidades autónomas experimentan una evolución anual positiva. Extremadura es la comunidad con mayor incremento anual de empresas formadoras: 15,8%. Y la comunidad de Illes Balears tiene el mayor avance en trabajadores formados: 22,1% de incremento. Por su parte, las dos ciudades autónomas presentan una evolución de signo contrario: Ceuta avanza en formación, con el mayor crecimiento relativo de empresas formadoras del país: 26,5%, mientras que Melilla es el único territorio que retrocede ligeramente en los principales indicadores formativos.

Por último, queremos indicar, especialmente a las personas interesadas en el análisis autonómico, que el informe Formación en las empresas 2022 en GALICIA forma parte de una serie dedicada a cada una de las comunidades y ciudades autónomas. Esta colección, editada por Fundae desde 2009, forma parte del catálogo de recursos estadísticos destinados al análisis de la formación para el empleo, que también cuenta con una serie de Infografías que sintetizan de manera visual los datos básicos de la formación programada por las empresas en 2022 en el conjunto nacional y en cada territorio.

El catálogo de recursos estadísticos destinados al análisis de la formación para el empleo en las empresas responde al compromiso de Fundae de informar a la sociedad sobre la formación bonificada. A la vez, la difusión de los datos pretende contribuir a atraer al sistema de formación a las empresas que aún no realizan formación bonificada.

PRINCIPALES RESULTADOS

EMPRESAS FORMADORAS

24.127 empresas realizan formación bonificada, 25,6% de las beneficiarias potenciales

La tasa de empresas formadoras de cada segmento de empleo es:

21% de las Microempresas de hasta 9 trabajadores

60% de las Pequeñas empresas de 10 a 49 trabajadores

86% de las Medianas empresas de 50 a 249 trabajadores

97% de las Grandes empresas desde 250 trabajadores

26,2 millones de euros han financiado la formación

Las empresas han utilizado el 56% de los fondos que tenían disponibles para financiar la formación

Las microempresas son el segmento que consume más proporción de su crédito: 68%

VOLUMEN DE FORMACIÓN

256.586 participantes en cursos con una media de 14,5 horas de formación:

61% presenciales con una media de 10 horas de formación

37% online con una media de 21,5 horas de formación

Se realizan 3,7 millones de horas de formación, 55% online

159.859 personas formadas que realizan una media de 23 horas de formación: 1,6 cursos de media

Las empresas autorizan 143 Permisos Individuales de Formación con una duración media de 86 horas



VARIACIÓN ANUAL

Respecto a 2021 hay:

576 empresas formadoras más: 2,4% de incremento anual

26.373 participantes más: 11,5% de incremento anual

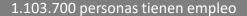
9.550 trabajadores formados más: 6,4% de incremento anual

15 PIF más: 12% de incremento anual

2 Agina

CONTEXTO DE EMPLEO

OCUPADOS





47,1% de los mayores de 16 años, edad mínima establecida por la legislación española (art. 6 del Estatuto de los Trabajadores) para ser económicamente activo en nuestro país

Si se considera la población de 16 a 64 años la tasa de empleo se eleva al 65,6% (1,3 puntos más respecto a 2021)

Entre la población ocupada hay un 5,6% de personas extranjeras (4,7% en 2021)

El 86% de los ocupados tienen una jornada a tiempo completo y el 14% restante trabajan a tiempo parcial (22,5% entre las mujeres)



ASALARIADOS

El 81,6% de los ocupados trabajan por cuenta ajena:

17,6% son asalariados del sector público

64% son asalariados del sector privado



ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO

83,5% tienen contrato de duración indefinida (77% en 2021)

16,5% tienen una relación contractual de carácter temporal

El peso femenino en el empleo por cuenta ajena del sector privado es del 46,7% (46% en 2021)

Entre las mujeres la temporalidad es del 17,5% (24,3% en 2021)

EMPRESAS Y PERSONAS BENEFICIARIAS

EMPRESAS BENEFICIA	EMPRESAS BENEFICIARIAS POTENCIALES				
Estrato de asalariados	nº	%			
De 1 a 9	84.236	89,4%			
De 10 a 49	8.498	9,0%			
De 50 a 249	1.213	1,3%			
Más de 249	182	0,2%			
Sin datos	64	0,1%			
Total	94.193	100,0%			
Sector de actividad	nº	%			
Agricultura	6.476	6,9%			
Industria	7.557	8,0%			
Construcción	10.277	10,9%			
Comercio	22.014	23,4%			
Hostelería	15.469	16,4%			
Otros servicios*	32.368	34,4%			
Sin datos	32	0,0%			
Total	94.193	100,0%			

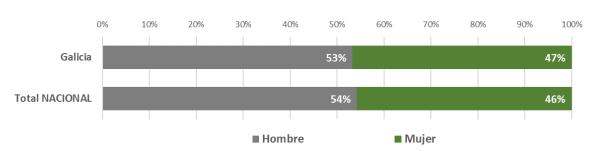
^{*} El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Nota: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año, son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior.

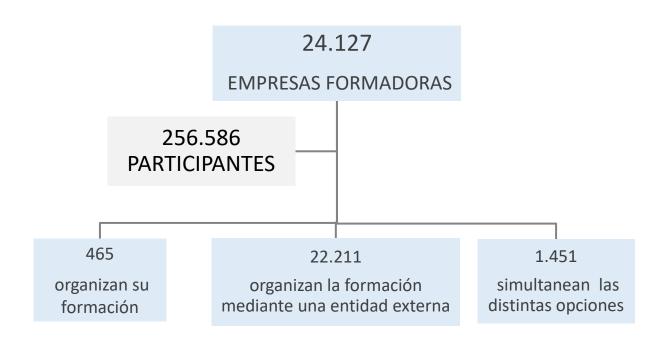
FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social







EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN







	DISTRI	BUCIÓN PRO	VINCIAL DE LA PART	TICIPACIÓN		
	Empresas fo	rmadoras	Cobertura empresas	Participantes f	ormados	Cobertura participantes
Coruña, A	9.158	38,0%	24,4%	112.956	44,0%	37,3%
Lugo	3.292	13,6%	26,5%	27.845	10,9%	39,6%
Ourense	2.760	11,4%	26,2%	21.478	8,4%	30,9%
Pontevedra	8.917	37,0%	26,4%	94.307	36,8%	35,8%
FUENTE: Fundae						

FORMACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.



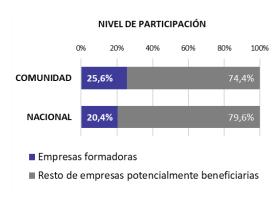
El reducido grupo de grandes empresas aglutinan más de la mitad de participantes, en consonancia con su volumen de empleo. Pero su formación supone un tercio de las horas realizadas por la menor duración de sus cursos.

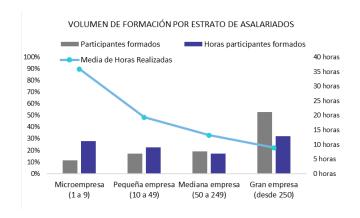


El gran grupo de las microempresas desarrollan más de una cuarta parte de las horas de formación anuales pero aportan uno de cada diez formados.



La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados hasta llegar a 36 horas de media en las microempresas.





IN	DICADORES DI	FORMACIO	ÓN POR INTERV	ALOS DE PLAN	TILLA		
Estrato asalariados	Empresas f	ormadoras	Cobertura	Particip	antes	Horas de formación	Duración media
De 1 a 9	17.802	73,8%	21,1%	29.082	11,3%	28,0%	36
De 10 a 49	5.109	21,2%	60,1%	43.680	17,0%	22,6%	19
De 50 a 249	1.037	4,3%	85,5%	48.488	18,9%	17,2%	13
Más de 249	176	0,7%	96,7%	135.335	52,7%	32,2%	9
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	3	0,0%	4,7%	1	0,0%	0,0%	35
Total	24.127	100,0%	25,6%	256.586	100,0%	100,0%	15
FUENTE: Fundae							

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN



El crédito de formación utilizado por las empresas asciende a 26,2 millones de euros



56,3% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse



Las microempresas son el segmento de empresas formadoras con mayor tasa de disposición: 68,2%



Hostelería con el 72,4% es el sector con la tasa de disposición más elevada.



CRÉDITO DE FORMACIÓN SEGÚN ESTRATO DE ASALARIADOS Y SECTOR DE ACTIVIDAD

	Empresas formadoras	Crédito asignado	Crédito dispuesto	Tasa disposición
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	17.802	10.772.487	7.343.768	68,2%
De 10 a 49	5.109	14.762.537	6.708.152	45,4%
De 50 a 249	1.037	9.475.564	5.574.534	58,8%
Más de 249	176	11.592.046	6.618.188	57,1%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	3	6.311	300	4,8%
Total	24.127	46.608.944	26.244.941	56,3%
Sector de actividad				
Agricultura	916	1.255.906	673.134	53,6%
Industria	2.973	13.877.399	7.739.330	55,8%
Construcción	3.731	5.517.542	3.065.867	55,6%
Comercio	5.400	8.008.476	4.446.999	55,5%
Hostelería	3.615	2.352.692	1.703.332	72,4%
Otros servicios ¹	7.492	15.596.927	8.616.279	55,2%
Total	24.127	46.608.944	26.244.941	56,3%

¹ El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



Las empresas autorizan 143 permisos individuales de formación a sus trabajadores en 2022



La duración media de los permisos es de 86 horas



Los PIF finalizados en el año suponen 12.240 horas en conjunto



Del crédito dispuesto por las empresas, 330.000 euros se han dirigido a financiar los PIF disfrutados en el año



56% de los PIF han tenido como finalidad cursar algún tipo de estudios universitarios



55% se han realizado en centros públicos y 45% en centros privados

TITULACIÓN DE ACCESO

30% DE LOS PIF REALIZADOS EN EL AÑO TIENEN
COMO FIN OBTENER TÍTULOS UNIVERSITARIOS
PROPIOS Y SE CURSAN EN SU TOTALIDAD EN
CENTROS PRIVADOS



• que tienen una media de 92 horas de permiso

PERFIL DE LAS PERSONAS USUARIAS DE PIF

EDAD ENTRE 36 Y 45 AÑOS

NIVEL DE ESTUDIOS TERCIARIOS

CATEGORÍA PROFESIONAL TRABAJADORES

CUALIFICADOS

TRABAJANIEN EL SECTOR OTROS SERVICIOS

TRABAJAN EN EL SECTOR OTROS SERVICIOS
PERTENECEN A GRANDES EMPRESAS

FINALIDAD DE LOS PIF



PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN



256.586 participaciones en la formación programada por las emrpesas



14,5 horas de formación por participante de media



159.859 personas trabajadoras formadas por sus empresas



Cada persona formada realiza 23 horas de formación



Cada persona formada realiza, de media, 1,6 cursos a lo largo del año



La tasa de cobertura poblacional personas trabajadoras que han recibido formación respecto a personas asalariadas del sector privado- se sitúa en el 22,6%



43% participantes mujeres

- que realizan una media de 15 horas de formación
- Multiparticipación: 1,6 cursos en el año
- 67.546 trabajadoras formadas

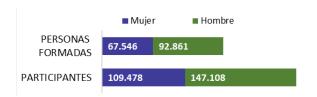


57% participantes hombres

- que realizan una media de 14 horas de formación
- Muliparticipación: 1,6 cursos en el año
- 147.108 trabajadores formados

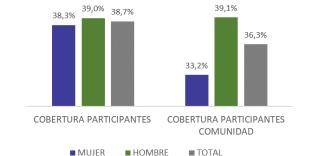
DISTRIBUCIÓN DE LA FORMACIÓN

Cada trabajador o trabajadora que realiza un curso es un participante. Una misma persona da lugar a tantos participantes como cursos realice a lo largo del año



TASA DE COBERTURA

Es el porcentaje de participantes que realizan formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año

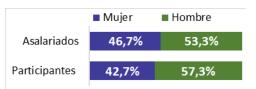


Página 11

PERFIL SOCIOLABORAL DE LA PARTICIPACIÓN

GÉNERO

La participación masculina está 4,8 puntos por encima de su peso entre la población beneficiaria.



ESTUDIOS

El nivel académico más frecuente entre las personas formadas por sus empresas es el de estudios primarios u obligatorios. Este grupo recibe una media de 18 horas de formación en el año realizando un promedio de 1,3 cursos al año.

El grupo que cuenta con estudios terciarios eleva la multiparticipación a 1,7 cursos anuales de media que suponen 26 horas de formación.

El nivel académico es más elevado entre las mujeres participantes.



GRUPO DE COTIZACIÓN

Los grupos con más participación en la formación son:

Hombres Oficiales de primera y segunda: 55.150 y

Mujeres Oficiales administrativas: 25.904

EDAD

Los grupos más amplios de participantes tienen entre 36 y 45 años (32,9%) y entre 46 y 55 años (33,5%).

El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.

CATEGORÍA PROFESIONAL

Los grupos más amplios en la formación son:

Hombres trabajadores cualificados: 82.500 participantes.

Mujeres trabajadoras cualificadas: 51.208 participantes.

Hombres con baja cualificación: 25.452 participantes.

Mujeres técnicas: 24.997 participantes.

La categoría profesional de directivo es la que realiza cursos ligeramente más largos: 19,1 horas por participante de media.

El grupo que más incrementa la participación es el de mujeres técnicas: 47,8% más que en 2021.



PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

El perfil de la participación extranjera en la formación programada por las empresas, en contraste con la participación nacional, se caracteriza por ser más joven, pertenecer a empresas de menor tamaño y aumentar su presencia relativa en los sectores de agricultura, construcción y hostelería.



8.342 participantes en las acciones formativas programadas por las empresas son extranjeros



10,1% más que en 2021



Los extranjeros suponen el 3,3% del total de participantes formados en 2022



6.413 trabajadores extranjeros formados por sus empresas

GÉNERO



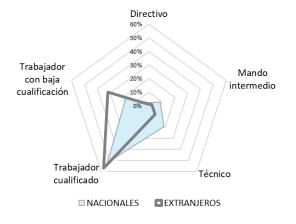
CATEGORÍA PROFESIONAL

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional: 31,9% tienen baja cualificación frente al 17,8% de los participantes nacionales.

NIVEL DE ESTUDIOS

Más de la mitad de la participación extranjera tiene un nivel máximo de estudios primarios u obligatorios.







CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

MODALIDADES FORMATIVAS

Presencial: organizada en grupos de 30 participantes como máximo En 2022 hay 157.056 participantes presenciales.

Teleformación: a través de una plataforma virtual de aprendizaje. Debe disponer de un tutor por cada 80 participantes. En 2022 hay 95.762 participantes online.

Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente. En 2022 hay 3.768 participantes en cursos mixtos.

Otro recurso formativo del sistema es el **aula virtual** mediante la que pueden desarrollarse los cursos presenciales y la parte presencial de la formación mixta. En 2022, 32.118 participantes han utilizado este recurso.



Los cursos presenciales cuentan con más participantes: el 61% y son la formación de menor duración: 10 horas de media por participante



La teleformación supera en duración a los cursos presenciales: 21,5 horas por participante de media

55% de las horas de formación anuales se realizan online

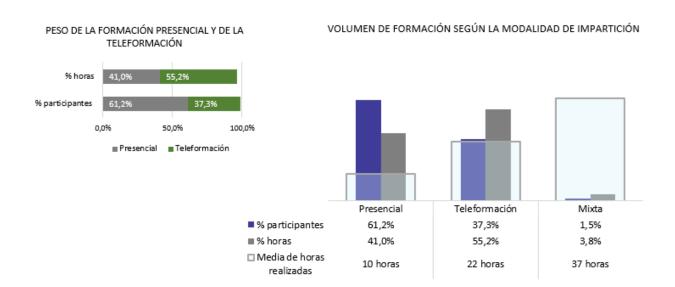
Hay un 37% participantes online



La formación mixta es la más extensa: 37 horas de media. Su uso es minoritario: 1,5% de los participantes



Los cursos realizados se relacionan principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de Seguridad y medio ambiente y Administración y gestión



ORIENTACIÓN DE LA FORMACIÓN

Al objeto de sintetizar la diversidad de materias tratadas en los cursos que se realizan en las empresas, estas se clasifican por su relación con las competencias de las familias profesionales del sistema de formación para el empleo. Las competencias que aglutinan más participantes formados son las de las Familias Profesionales de:

Seguridad y medio ambiente

32% de participantes

La formación en este ámbito se realiza, fundamentalmente, de manera presencial: 75% de los participantes.

El principal contenido de los cursos es la prevención de riesgos laborales en general 62.778 participantes. Otros 5.006 participantes realizan cursos de prevención de riesgos específicos en la construcción y 3.137 cursos sobre salud laboral y enfermedades profesionales en general. También entran en este epígrafe materias como la seguridad privada y vigilancia: 3.800 participantes, la prevención de incendios: 5.027 participantes y la gestión ambiental, el control de plagas y aquellas relacionadas con el tratamiento de residuos, los servicios de limpieza y tratamiento de residuos urbanos son las que le siguen en mayor número de participantes.

Los cursos tienen una duración media por participante de 12,2 horas.

Administración y gestión

25,3% de participantes

En este epígrafe se engloban cursos de una gran diversidad de materias relacionadas, principalmente, con la operativa bancaria y de seguros, la gestión de los recursos humanos, la calidad y sus herramientas, la contabilidad y el análisis financiero. Los cursos pueden afrontar materias de base, como los trabajos auxiliares de oficina, y materias innovadoras como la gestión

digital en las grandes empresas y en las redes empresariales.

Entre todas estas materias, los cursos sobre gestión de RRHH en general son los que tienen mayor número de participantes: 13.896. De los que un 80% realizan la formación online.

Servicios socioculturales y a la comunidad

7,4% de participantes

La formación es presencial para dos terceras partes de los formados.

Entre la diversidad de contenidos formativos hay que destacar los cursos relativos a sector educativo que aglutinan 8.322 participantes, y los cursos sobre socorrismo y primeros auxilios que cuentan con 6.912 participantes.

Otros contenidos con menor volumen de formación son los relativos a los servicios asistenciales y la animación sociocultural.

Comercio y marketing

7,2% de participantes

Los cursos de competencias profesionales de esta familia profesional cuentan con 18.538 participantes. 78% en cursos presenciales con una duración media de 7 horas.

Industrias alimentarias

6,1% de participantes

Los cursos más impartidos en competencias profesionales de esta familia profesional son los de seguridad alimentaria: manipulación y control de alimentos en general, con 9.070 participantes y los de higiene alimentaria y manipulación de alimentos, con 5.081 participantes. La duración media de los cursos es de 13 horas.

Formación complementaria

5,5% de participantes

Las acciones formativas agrupadas en la formación complementaria son las quintas por número de formados. Ente ellas destacan, por su volumen de formación, los cursos sobre Legislación y normativa con 6.942 participantes: 70% en cursos online con 34 horas de formación como media, y 30% en cursos presenciales con una duración media de 9,5 horas; y los cursos de inglés con

5.685 participantes: 29% en cursos online con 44 horas de formación como media, y 70% en cursos presenciales con una media de 22 horas de formación por participante.

VOLUMEN DE FORMACIÓN POR FAMILIA PROFESIONAL DE LAS ACCIONES FORMATIVAS			
Familia profesional del contenido formativo	Participantes f	ormados	Media de horas realizadas
Seguridad y medio ambiente	82.107	32,0%	12,3
Administración y gestión	64.866	25,3%	11,4
Servicios socioculturales y a la comunidad	18.862	7,4%	16,3
Comercio y márketing	18.538	7,2%	12,1
Industrias alimentarias	15.681	6,1%	12,7
Formación complementaria	14.175	5,5%	27,3
Informática y comunicaciones	12.470	4,9%	20,6
Transporte y mantenimiento de vehículos	8.237	3,2%	27,8
Sanidad	6.641	2,6%	15,4
Edificación y obra civil	3.123	1,2%	15,2
Fabricación mecánica	2.657	1,0%	24,5
Instalación y mantenimiento	1.974	0,8%	17,3
Hostelería y turismo	1.816	0,7%	23,6
Energía y agua	1.600	0,6%	13,9
Electricidad y electrónica	920	0,4%	15,4
Química	557	0,2%	13,3
Imagen personal	557	0,2%	18,3
Agraria	474	0,2%	24,2
Actividades físicas y deportivas	318	0,1%	15,1
Artes gráficas	304	0,1%	33,6
Imagen y sonido	239	0,1%	13,6
Textil, confección y piel	217	0,1%	6,4
Madera, mueble y corcho	110	0,0%	18,5
Industrias extractivas	65	0,0%	18,6
Marítimo pesquera	47	0,0%	19,7
Artes y artesanías	20	0,0%	8,3
Vidrio y cerámica	11	0,0%	8,8
Total	256.586	100,0%	14,5
FUENTE: Fundae			

ANÁLISIS SECTORIAL

INDICADORES GLOBALES



AGRICULTURA

Es el sector con menos presencia en la formación bonificada Supone el 3,8% de las empresas formadoras

La tasa sectorial de empresas formadoras es del 14,1%



INDUSTRIA

Es el sector con mayor tasa de empresas formadoras: 39,3% Cerca de tres de cada diez microempresas industriales ya realizan formación bonificada



CONSTRUCCIÓN

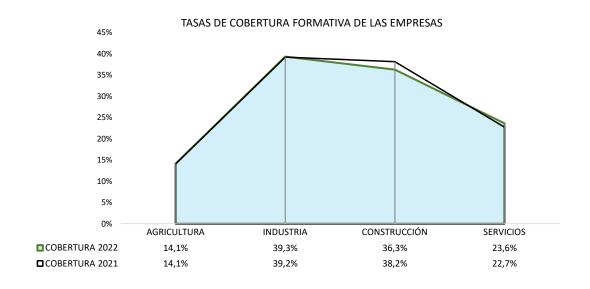
Tasa de cobertura de las empresas formadoras del 36,3%

Todas las grandes empresas del sector realizan formación bonificada en 2022



SERVICIOS

Supone alrededor de tres cuartas partes de la formación anual con el 68% de las empresas formadoras, el 74% de los participantes y el 71% de las horas de formación realizadas en el año. La tasa de empresas formadoas en el sector terciario es del 23,6%



FORMACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

Las actividades de la industria manufacturera condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año, seguidas de las actividades comerciales y de reparación de vehículos.

Las actividades comerciales, a su vez, reúnen el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada es las actividades de suministro de agua, saneamiento, gestión de

residuos y descontaminación, seguida del resto de actividades industriales y de la constricción.

Las acciones formativas programadas por las empresas de actividades inmobiliarias son las de mayor duración media anual; seguidas de las desarrolladas en la hostelería.

Respecto a la variación anual hay que destacar que las actividades con mayor incremento de empresas formadoras son el grupo de las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; seguidas del grupo de actividades profesionales, científicas y técnicas.

	Empresas formadoras	Cobertura	Participantes formados	Horas participantes formados	Media de hora realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	916	14,1%	4.166	82.644	19,8
Industrias extractivas	82	50,9%	1.267	13.097	10,3
Industria manufacturera	2.770	38,9%	60.956	775.503	12,7
Suministro de energia electrica, gas, vapor y aire acondicionado	33	30,0%	1.776	16.213	9,1
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	88	53,0%	2.924	35.875	12,3
Construcción	3.731	36,3%	22.016	391.249	17,8
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	5.400	24,5%	40.845	621.290	15,2
Transporte y almacenamiento	1.489	29,3%	19.158	302.489	15,8
Hostelería	3.615	23,4%	9.313	262.035	28,1
Información y comunicaciones	264	22,8%	5.999	95.145	15,9
Actividades financieras y de seguros	264	20,3%	22.187	171.176	7,7
Actividades inmobiliarias	177	12,8%	330	10.859	32,9
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1.542	26,4%	9.356	202.525	21,6
Actividades administrativas y servicios auxiliares	672	23,6%	20.565	246.867	12,0
Educación	629	25,1%	8.565	124.445	14,5
Actividades sanitarias y de servicios sociales	944	26,5%	21.432	241.376	11,3
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	427	15,7%	2.224	44.349	19,9
Resto servicios	1.069	19,3%	3.417	89.259	26,1
	24.127	25,6%	256.586	3.728.991	14,5
SECTOR ECONÓMICO	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS	

El género, el nivel académico y las características profesionales de las personas que participan en los cursos programados por las empresas son los indicadores que conforman el perfil laboral de los formados. La duración media de la formación, la modalidad de impartición y la duración media de los cursos por participante son los indicadores que tomamos como referencia para perfilar la formación realizada por las empresas en cada actividad económica.

PERFIL LABORAL

Género: La presencia de mujeres en la formación responde a los perfiles sectoriales de empleo. Los sectores más feminizados se encuentran en las actividades sanitarias y de servicios sociales seguidas de las actividades educativas. En el extremo opuesto, construcción es la actividad con menor presencia femenina, seguida de las actividades agrícolas e industriales.

Nivel de estudios: Se define a partir de la titulación académica máxima que tenga la persona en el momento de participar en la formación de su empresa. Se establecen tres niveles:

Estudios **Primarios**: incluye menos de primaria, Educación primaria y Primera etapa de educación secundaria y similar.

Estudios **Secundarios**: Segunda etapa de educación secundaria, y Educación postsecundaria no superior.

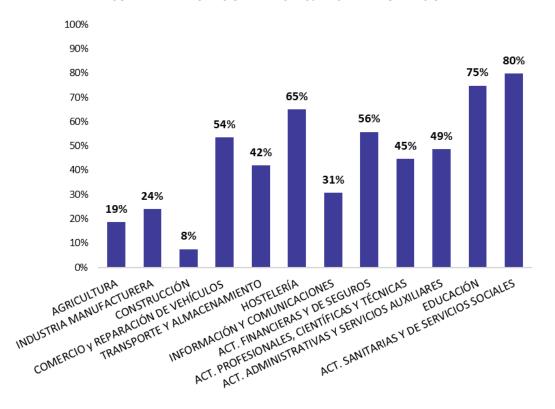
Estudios **Terciarios**: Técnico Superior/FP grado superior y equivalentes, Educación universitaria de 1º ciclo, 2º ciclo y 3º ciclo.

En la hostelería y en la construcción más de la mitad de los participantes en la formación tienen un máximo nivel educativo de estudios primarios u obligatorios.

El perfil educativo más elevado se encuentra en educación: nueve de cada diez formados tienen estudios terciarios. Otras actividades con un perfil académico superior a la media, con dos tercios de los participantes que cuentan con algún título de estudios terciarios, son: el grupo de información y comunicaciones; las actividades financieras de seguros y las actividades profesionales, científicas y técnicas que engloban, entre otras, las actividades de contabilidad, auditoría y asesoría fiscal. arquitectura e ingeniería, publicidad y estudios de mercado y la Investigación y desarrollo experimental en ciencias naturales y técnicas.

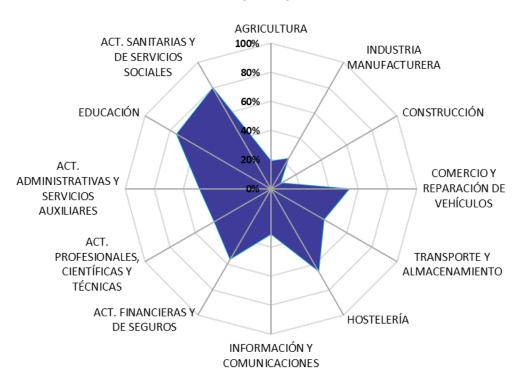
Categoría profesional: Cerca de dos de cada diez participantes en las acciones programadas por las empresas están en el nivel inferior de la escala profesional con la categoría de baja cualificación. Los participantes con baja cualificación se elevan hasta ser un 45% en el grupo de actividades administrativas y de servicios auxiliares que engloban, entre otras las actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas, los servicios a edificios, las actividades de alquiler y las actividades de agencias de viajes, operadores turísticos y servicios de reservas; y al 40% en la hostelería.

PESO DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA FORMACIÓN

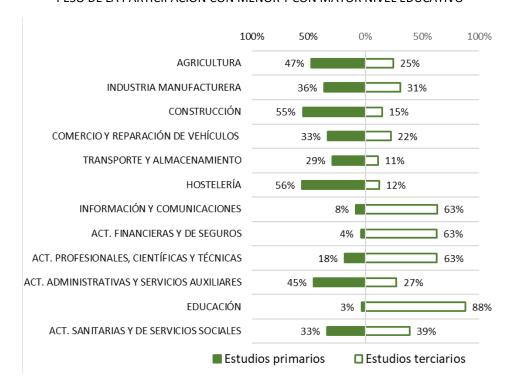


MAPA DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA

% de participantes

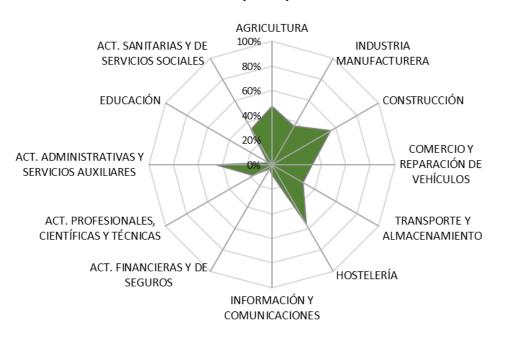


PESO DE LA PARTICIPACIÓN CON MENOR Y CON MAYOR NIVEL EDUCATIVO

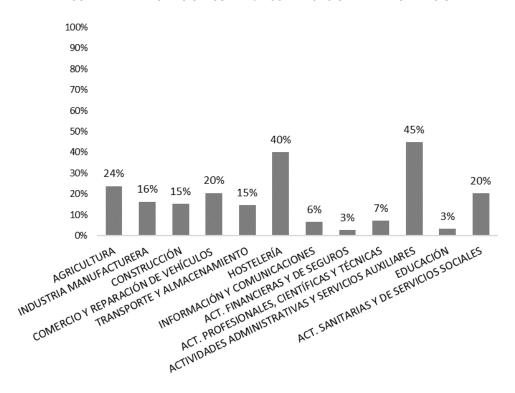


MAPA DE LA PARTICIPACIÓN CON FORMACIÓN BÁSICA

% de participantes

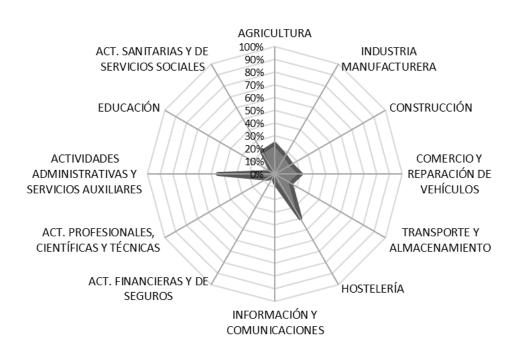


PESO DE LA PARTICIPACIÓN CON BAJA CUALIFICACIÓN EN LA FORMACIÓN



MAPA DE LA PARTICIPACIÓN CON BAJA CUALIFICACIÓN

% de participantes



PERFIL FORMATIVO

Agricultura: Las empresas del sector primario forman mayoritariamente de forma presencial: 74% de los participantes. Los cursos presenciales tienen una duración media de 11 horas. En contraste, la teleformación en el sector alcanza las 45 horas de media, con lo que algo más de la mitad de las horas formativas anuales se realizan online. El principal contenido de los cursos es Prevención de riesgos laborales: 39,5% de los participantes y 31% de las horas de formación realizadas en el año.

Industria manufacturera: Las empresas de la industria manufacturera programan para sus trabajadores, fundamentalmente, formación presencial: 83,4% de los participantes, con una media de 10 horas de formación. El principal contenido de los cursos es la prevención de riesgos laborales con el 40% de los participantes y el 31% de las horas de formación realizadas.

Construcción: Las empresas de la construcción realizan principalmente formación presencial: 79% de los participantes. Es el sector con mayor peso de la formación mixta con cursos de 49 horas de duración media para el 5% de los participantes. La formación más impartida trata de la prevención de riesgos laborales que aglutina más de la mitad de las horas de formación anuales y el 69,5% de los participantes.

Comercio y reparación de vehículos: Las empresas de este grupo de actividades forman a dos tercios de los participantes presencialmente con una media de 8 horas de formación. Los cursos tienen por objeto principal la prevención de riesgos laborales, la gestión comercial y la seguridad alimentaria.

Transporte y almacenamiento: La formación en las empresas del transporte y almacenamiento tiene un perfil propio ya que los cursos presenciales, con el 42% de los participantes, son

más extensos: 19 horas de media, que los cursos online: 14 horas de media y el 57% de los participantes. El principal contenido formativo es Gestión de RRHH con la mitad de los formados. El 15% de las horas formativas anuales se destinan a cursos de conducción y pilotaje.

Hostelería: Realiza fundamentalmente formación online, con una duración media de 36 horas y el 72% de los formados, lo que supone el 92% de las horas formativas anuales. Los cursos más impartidos en el sector son: Seguridad alimentaria: manipulación y control, y prevención de riesgos laborales.

Actividades de información y comunicaciones:

Realizan principalmente formación presencial: 73% de los participantes, con una duración media de 12 horas de formación. La formación se centra en: gestión de RRHH, PRL e informática de desarrollo.

Actividades financieras y de seguros: Realizan principalmente teleformación de corta duración: 8 horas de media y el 83% de los participantes. Los cursos sobre dirección y gestión bancaria aglutinan la mitad de los formados.

Actividades profesionales, científicas y técnicas:

realizan cursos presenciales con una duración media de 11 horas para el 60% de los formados y teleformación de 38 horas de media para el 39% de los participantes. Los cursos más frecuentes tratan de PRL, de ofimática y de gestión de RRHH.

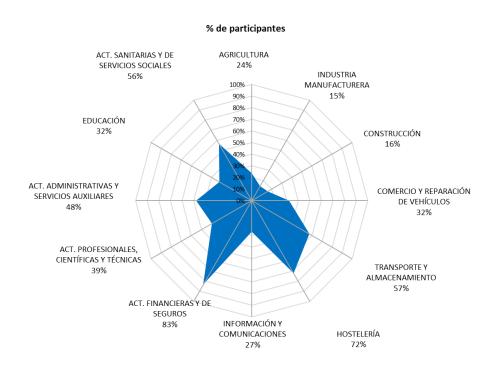
Actividades administrativas y de servicios auxiliares: Dividen la formación de manera más igualitaria entre la presencialidad y la teleformación. Los cursos más impartidos se refieren a la prevención de riesgos laborales, a la gestión de recursos humanos y a la seguridad y vigilancia.

Educación: Las empresas del sector educativo realizan fundamentalmente formación presencial:

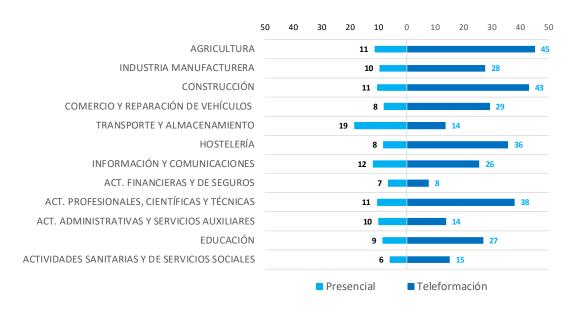
67% de los formados, con 9 horas formativas de media. El principal contenido de los cursos es la actualización en docencia: la mitad de los formados, que realizan de media 11 horas de formación.

Actividades sanitarias y de servicios sociales: realizan cursos presenciales de corta duración: 6 horas de media, con el 42% de los participantes y teleformación de 15 horas de media, con el 56% de los participantes. Los principales contenidos de los cursos son PRL, gestión de RRHH y atención al paciente o usuario de servicios sanitarios.

MAPA DE LA TELEFORMACIÓN



HORAS DE DURACIÓN MEDIA DE LOS CURSOS POR PARTICIPANTE Y MODALIDAD FORMATIVA



ANÁLISIS TERRITORIAL





GALICIA EN EL CONTEXTO NACIONAL

En 2022, 343.677 empresas realizan formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 7% tienen su actividad principal en **ANDALUCIA**: 24.127 empresas formadoras objeto del presente informe.

Las empresas forman en el año a 5.327.278 participantes. Un 4,8% tienen en **GALICIA** su centro de trabajo: 256.586 participantes analizados a lo largo del informe. De estos, un 71% pertenecen a empresas de la comunidad y el 29% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en **GALICIA**. De igual modo, las empresas

gallegas con centros de trabajo en otras autonomías han extendido su actividad formativa más allá de la comunidad, formando a 19.410 participantes de centros de trabajo ubicados en otras autonomías.

El 5% de las horas de formación anuales se han realizado por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.

La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 14,5 horas frente a 13,5 horas de duración media del conjunto nacional.

113

EMPRESAS FORMADORAS

93,8% tienen todos sus centros de trabajo ubicados en una comunidad autónoma

6,2% tienen centros de trabajo en más de una autonomía



PARTICIPANTES

27,9% tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa



TRABAJADORES FORMADOS

Las comunidades de Madrid, Navarra y La Rioja tienen la media de acciones formativas por trabajador formado más elevada: 1,8

DISTRIBUCIÓN DE LA FORMACIÓN

En conjunto, 1.488.813 participantes (28%) tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa. La proporción de formados por las empresas fuera de la comunidad de su actividad principal se eleva según aumenta el tamaño de las empresas y con él la dispersión autonómica de los centros de trabajo.

La mayor dispersión autonómica de los formados es el de las empresas de la Comunidad de Madrid: el 42% de los participantes formados por las empresas con actividad principal en la comunidad pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías.

La menor dispersión de los formados es la de las empresas canarias, con un 5% de participantes ubicados en otras autonomías.

VOLUMEN DE FORMACIÓN

La comunidad a la que pertenece el mayor número de las empresas formadoras en 2022 es Andalucía: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada de 2022 tienen su actividad principal en esta autonomía. El volumen de formación desarrollado por estas empresas dentro y fuera de la comunidad, sin embargo, se sitúa en el 10% de los participantes formados en el año y el 14% de las horas de formación llevadas a cabo.

Las empresas formadoras con actividad principal en la Comunidad de Madrid, que suponen el 12% del total, son las que realizan mayor volumen de formación anual, desarrollado tanto dentro como fuera de la comunidad: aglutinan el 31% de los participantes formados en el año y el 26,5% de las horas de formación realizadas.

Ambas circunstancias autonómicas están directamente relacionadas con el tamaño de la

plantilla de las empresas formadoras que es de 17 trabajadores de media en Andalucía: 13 menos que la media nacional que es de 30 trabajadores, y de 64 en la Comunidad de Madrid: 34 más que la media nacional.

TASAS DE COBERTURA

La tasa de cobertura formativa de las empresas más elevada se obtiene en El Principado de Asturias y en Galicia, ambas con una tasa del 25,6%, superando en 5,2 puntos la tasa nacional del 20,5%. La Rioja con un 15,6% es la comunidad con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.

La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en la Comunidad Autónoma de Madrid con un 48,2%, 9,5 puntos por encima de la tasa nacional del 38,7%.

La menor tasa de cobertura de los participantes es la de la ciudad autónoma de Melilla: 20,8%, lo que implica que está 17,9 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades, Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica de los participantes más baja con un 28,3%, concretamente 10,4 puntos por inferior a la tasa nacional.

TRABAJADORES FORMADOS

Respecto a los trabajadores formados es preciso indicar que dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.

COBERTURA FORMATIVA SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL CENTRO DE TRABAJO DE LAS PERSONAS FORMA	ADAS	Υ
MULTIPARTICIPACIÓN		

Counidad Autónoma	Cobertura participantes 1	Cobertura poblacional 2	Multiparticipación 3
Andalucía	33,1%	20,0%	1,7
Aragón	40,2%	24,7%	1,6
Asturias, Principado de	38,1%	23,3%	1,6
Balears, Illes	32,1%	19,7%	1,6
Canarias	30,4%	18,3%	1,7
Cantabria	36,7%	22,6%	1,6
Castilla y León	41,2%	25,3%	1,6
Castilla-La Mancha	32,5%	20,1%	1,6
Cataluña	41,7%	24,1%	1,7
Comunitat Valenciana	35,8%	21,6%	1,7
Extremadura	28,3%	17,9%	1,6
Galicia	36,3%	22,6%	1,6
Madrid, Comunidad de	48,2%	27,3%	1,8
Murcia, Región de	36,9%	23,0%	1,6
Navarra, Comunidad Foral de	46,2%	26,2%	1,8
País Vasco	39,1%	22,9%	1,7
Rioja, La	34,2%	18,6%	1,8
Ceuta	25,1%	14,7%	1,7
Melilla	20,8%	12,9%	1,6
Total	38,7%	22,7%	1,7

Porcentaje de participantes respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2022 datos en media anual.

Porcentaje de trabajadores que realizaron formación respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2022 datos en media anual.

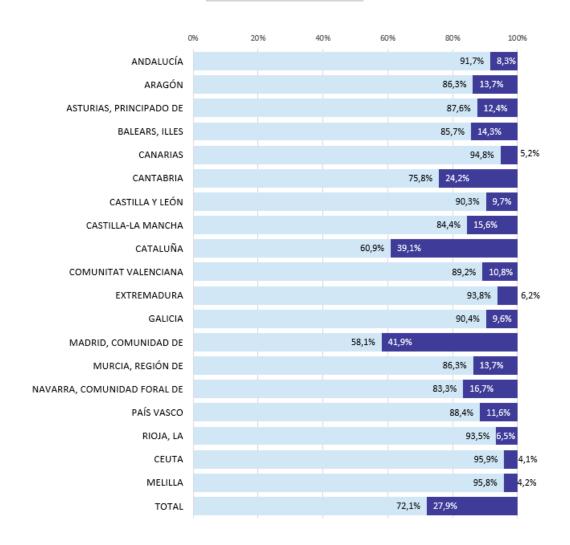
³ Media de cursos realizados por trabajador formado en el año FUENTE: Fundae

Los trabajadores formados con centro de trabajo en Extremadura con 30 horas de media, en Asturias con 27 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 29 horas y de Melilla con 29 horas son los que han realizado una formación más extensa.

Los trabajadores formados con centro de trabajo en la Comunitat Valenciana o en Illes Balears son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 20 horas. Las comunidades de Madrid, Navarra y Rioja tienen la media de acciones formativas más elevada: 1,8 por trabajador formado.

Un reducido grupo de 24.302 trabajadores (0,8% del total de trabajadores formados por las empresas) pertenecen a más de una CCAA por cambios de ubicación a lo largo del año.

UBICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES FORMADOS POR LAS EMPRESAS CON ACTIVIDAD PRINCIPAL EN CADA COMUNIDAD AUTÓNOMA



■ Participantes formados en la comunidad de la empresa ■ Participantes formados en otras CCAA

DISPOSICIÓN DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

Los recursos financieros para la formación repercuten en cualquier territorio donde haya participantes formados. Como se ha dicho anteriormente, las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma programan la formación con independencia de la comunidad donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado.

Extremadura es la comunidad donde las empresas han hecho mayor uso de su crédito de formación,

disponiendo del 65,3% del crédito que tenían asignado para financiar la formación en 2022.

La Rioja es la comunidad con la tasa de disposición más baja: 45%. Ambas circunstancias tienen relación con las características del tejido productivo autonómico. En concreto, la mayor presencia de microempresas en Extremadura que es el segmento que mayor consumo del crédito realiza. Y el peso de las actividades industriales, con empresas de mayor tamaño, en la Rioja, segmento empresarial en el que es menor la tasa de disposición del crédito formativo.

Comunidad de la actividad principal de la empresa	Crédito dispuesto	Crédito dispuesto en AA.FF.	Crédito dispuesto en PIF	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
Andalucía	70.543.367€	69.216.733€	1.326.634€	63,0%
Aragón	14.820.588€	14.562.921€	257.666€	50,5%
Asturias, Principado de	9.769.477€	9.526.306€	243.170€	56,8%
Balears, Illes	11.164.076€	11.093.650€	70.426€	48,0%
Canarias	14.925.232€	14.798.503€	126.728€	54,0%
Cantabria	5.883.564€	5.796.607€	86.957€	60,0%
Castilla y León	20.929.401€	20.447.698€	481.703€	57,6%
Castilla-La Mancha	16.053.065€	15.863.664€	189.402€	59,1%
Cataluña	118.477.022€	113.851.136€	4.625.886€	50,7%
Comunitat Valenciana	45.150.103€	44.495.603€	654.500€	53,1%
Extremadura	6.654.521€	6.591.188€	63.333€	65,3%
Galicia	26.244.941€	25.953.457€	291.485€	56,3%
Madrid, Comunidad de	155.816.284€	152.622.142€	3.194.143€	56,1%
Murcia, Región de	15.098.557€	14.929.918€	168.639€	58,6%
Navarra, Comunidad Foral de	9.882.205€	9.671.722€	210.483€	52,3%
País Vasco	28.514.270€	27.879.474€	634.797€	50,3%
Rioja, La	2.591.519€	2.557.871€	33.648€	45,0%
Ceuta	325.589€	320.689€	4.899€	53,7%
Melilla	226.442€	223.110€	3.333€	58,2%
Total	573.148.731 €	560.480.899€	12.667.832 €	54,9%

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

Participación de mujeres: El territorio con mayor presencia de mujeres en la formación es Ceuta: 49,9%. A continuación, la comunidad de Madrid tiene un 49,4%. La comunidad con menos mujeres en la formación bonificada es Extremadura: 38,9%.

Participación de extranjeros: Cataluña y Madrid reúnen, respectivamente: 100.395 y 83.331 participantes extranjeros. La mitad de los extranjeros formados en el año.

En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,8% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 12% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,7%.

Modalidades formativas: Ceuta es el territorio con más participantes *online*: 52,3%, le siguen Melilla: 46% y Extremadura: 45,6%.

La formación presencial tiene su máximo peso en Aragón: 69,5% de participantes frente a 62,7% en la media nacional.

Multiparticipación: Los trabajadores formados en las comunidades de Madrid, Navarra y La Rioja alcanzan la mayor tasa de multiparticipación con una media de 1,8 acciones formativas por trabajador formado.

Participación sectorial: En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Extremadura con un 9,1% de empresas formadoras, en Andalucía con un 7,9% y en la Región de Murcia con un 7,4%, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 3,6% de las empresas formadoras.

La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo del sector industrial en la formación bonificada, con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que prácticamente duplica el obtenido para el conjunto nacional que es del del 12,2%. La proporción de participantes formados de la industria que es un 18,1% en el conjunto del Estado se eleva al 38,3% en la Comunidad Foral de Navarra, al 32,9% en Aragón y al 29,5% en La Rioja.

El sector de Construcción alcanza un 21% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 13,6% de peso relativo en el conjunto nacional. No obstante, el volumen de participantes del sector presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 7% en la comunidad y 5,8% en el conjunto del país. Galicia, por su parte, es la comunidad con mayor proporción de participantes de la construcción: 8,6%.

Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta: 31,1% de las empresas y 24% de los participantes.

La hostelería tiene en las comunidades insulares su mayor peso en la formación bonificada. El porcentaje de participantes del sector se eleva hasta el 28,2% en Baleares y al 21,7% en Canarias. Frente al 6,1% en la media nacional.

Otros servicios tienen su presencia más significativa en la Comunidad de Madrid con el 49,4% de las empresas formadoras y el 68,2% de los participantes, frente al 35,9% de empresas y el 53,8% de participantes en el total nacional.

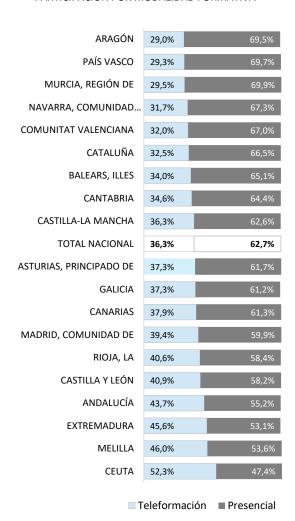
PARTICIPACIÓN DE MUJERES

CEUTA 49,9% MADRID, COMUNIDAD DE 49,4% BALEARS, ILLES 48.3% CATALUÑA 47,9% RIOJA, LA 47,2% **CANARIAS** 46.8% MELILLA 45,5% TOTAL 45,3% CASTILLA Y LEÓN 45,1% COMUNITAT VALENCIANA 44,6% CANTABRIA NAVARRA, COMUNIDAD... 43.2% GALICIA 42,7% PAÍS VASCO 42,4% ANDALUCÍA 42,0% ASTURIAS, PRINCIPADO DE 41.0% MURCIA, REGIÓN DE 40,1% CASTILLA-LA MANCHA 39,7% ARAGÓN 39,4%

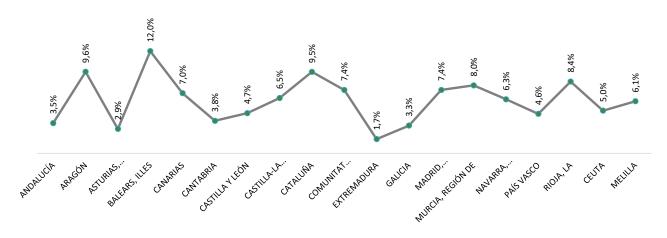
EXTREMADURA

38,9%

PARTICIPACIÓN POR MODALIDAD FORMATIVA



PESO DE LA PARTICIPACIÓN EXTRANJERA EN LA FORMACIÓN



VARIACIÓN ANUAL EN GALICIA

BENEFICIARIOS POTENCIALES DEL SISTEMA

EMPRESAS BENEFICIARIAS POTENCIALES				
Estrato de asalariados	nº	Variac	ión anual	Tasa variación
De 1 a 9	84.236		119	0,1%
De 10 a 49	8.498		234	2,8%
De 50 a 249	1.213		41	3,5%
Más de 249	182		2	1,1%
Sin datos	64		-	-
Total	94.193		416	0,4%
Sector de actividad	nº	Variac	ión anual	Tasa variación
Agricultura	6.476		86	1,3%
Industria	7.557	•	-26	-0,3%
Construcción	10.277		249	2,5%
Comercio	22.014		114	0,5%
Hostelería	15.469	▼	-164	-1,0%
Otros servicios*	32.368	_	155	0,5%
Sin datos	32		-	-
Total	94.193		416	0,4%

^{*} El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Nota: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

PERSONAS ASALARIADAS BENEFICIARIAS POTENCIALES						
Total Nacional	Nº		Variación anual	Tasa de variación		
Total	706.059		28.975	4,3%		
Hombre	376.291		9.812	2,7%		
Mujer	329.768		19.163	6,2%		
FUENTE: Encuesta de Población Acti	va (EPA) INE-Datos en media anu	ial de los cua	atro trimestres 2022 y	2021		

EMPRESAS FORMADORAS Y ACTIVIDAD FORMATIVA

El año 2022 se incorporan 576 empresas a la formación bonificada: incremento del 2,4% respecto al 2021. Con este avance la actividad formativa empresarial aún no alcanza el volumen de empresas formadoras que hubo en el 2019, antes de la pandemia.

El segmento de las pequeñas empresas, aquellas con plantillas de 10 a 49 trabajadores, es el que experimenta mayor incremento relativo, atrayendo a la formación un 5,5% más de nuevas empresas formadoras.

Las medianas empresas, de 50 a 249 trabajadores, son el segmento con mayor incremento relativo de personas trabajadoras formadas en el año: 11,5% más que en 2021.

Las grandes empresas, desde 250 trabajadores, son el segmento con mayor incremento del volumen de formación anual con un 7% más de horas formativas anuales.

Respecto a las características de la formación es reseñable que las empresas mantienen la distribución de las horas formativas anuales que realizan de forma presencial y en teleformación.

Las horas formativas online se distribuyen en cursos con 1 horas menos de duración que los del año anterior y amplían los participantes un 13% frente al 11% más en los cursos presenciales que mantienen su duración media.

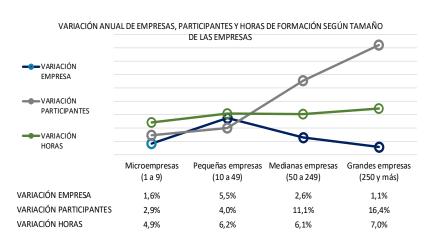
En conjunto, la formación presencial, con una duración media de 10 horas, es la que más utilizan las empresas: seis de cada diez formados en el año. Sin embargo, los cursos online, con menos participantes, pero más duración: 21,5 horas, suponen mayor volumen de horas formativas anuales: algo más de cinco de cada diez horas realizadas en el año.

El aula virtual pierde presencia en la actividad formativa del 2022, con un descenso anual del 14% de participantes formados en este entorno respecto al 2021.

Por su parte, el número de beneficiarios de un PIF aumenta un 11,7%.

La positiva evolución anual de los principales indicadores de formación afianza el avance del sistema de la formación bonificada que ya se constató en los dos ejercicios anteriores.





TOTAL EMP	PRESAS	VARI	ACIÓN ANU	AL
24.127	Empresas formadoras		2,4%	576 empresas formadoras
21,1%	de tasa de cobertura		0,5	puntos
256.585	Participantes en formación		11,5%	26.435 participantes
15	Horas de media de los cursos por participante		-1	horas de duración media por participante
159.859	Trabajadores formados		6,4%	9.608 trabajadores
23	Media de horas por trabajador formado	-	0	horas por trabajador formado
3.728.956	Horas de formación realizadas		6,0%	212.635 Horas
MICROEMP	RESAS: 1 a 9 trabajadores	VARI	ACIÓN ANU	AL
17.802	Empresas formadoras		1,6%	287 empresas formadoras
21,1%	de tasa de cobertura		0,3	puntos
29.082	Participantes en formación		2,9%	816 participantes
36	Horas de media de los cursos por participante		1	horas de media por participante
25.161	Trabajadores formados		1,8%	433 trabajadores
41	Media de horas por trabajador formado		1	horas por trabajador formado
1.044.048	Horas de formación realizadas		4,9%	48.334 Horas
PEQUEÑAS	EMPRESAS: 10 a 49 trabajadores	VARI	ACIÓN ANU	AL
5.109	Empresas formadoras		5,5%	266 empresas formadoras
1,1%	de tasa de cobertura		0	puntos
43.680	Participantes en formación		4,0%	1.680 participantes
19	Horas de media de los cursos por participante		0	horas de duración media por participante
32.154	Trabajadores formados		1,3%	412 trabajadores
26	Media de horas por trabajador formado		0	horas por trabajador formado
844.280	Horas de formación realizadas		6,2%	49.387 Horas
MEDIANAS	EMPRESAS: 50 a 249 trabajadores	VARI	ACIÓN ANU	AL
1.037	Empresas formadoras		2,6%	0 empresas formadoras
0,5%	de tasa de cobertura	-	0	puntos
48.488	Participantes en formación		11,1%	4.842 participantes
13	Horas de media de los cursos por participante	_	-1	horas de duración media por participante
32.767	Trabajadores formados		11,5%	3.387 trabajadores
20	Media de horas por trabajador formado	-	0	horas por trabajador formado
640.813	Horas de formación realizadas		6,1%	36.879 Horas
GRANDES E	MPRESAS: desde 250 trabajadores	VARI	ACIÓN ANU	AL
176	Empresas formadoras		1,1%	2 empresas formadoras
96,7%	de tasa de cobertura		0,0	puntos
135.335	Participantes en formación		16,4%	19.097 participantes
9	Horas de media de los cursos por participante	_	-1	horas de duración media por participante
70.429	Trabajadores formados		8,2%	5.364 trabajadores
17	Media de horas por trabajador formado	-	0	horas por trabajador formado
1.199.815	Horas de formación realizadas		7,0%	Horas

PARTICIPACIÓN Y PERSONAS FORMADAS

PARTICIPACIÓN	VARIACIÓN	ANUAL
256.586 participantes	11,5 %	6 26.373 participantes
3.728.991 horas de formación	6,0%	212.322 horas
14,5 horas de media	-0,7	horas de duración media por participante
159.859 trabajadores formados	6,4%	9.550 trabajadores
1,6 cursos por trabajador formado	0,1	cursos
23,3 horas por trabajador formado	-0,1	horas de formación por trabajador formado

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS	VARIACIÓN ANUAL	
8.342 participantes extranjeros	△ 10,1% 768 participantes	
144.456 horas de formación	▲ 16,1% 20.074 horas de formación	
17,3 horas de media	▲ 0,9 horas	
6.413 trabajadores formados	▲ 11,8% 679 trabajadores	

PIF	VARIA	ACIÓN ANUAL	
143 Permisos finalizados		11,7%	15 PIF
12.240 horas de permiso		40,2%	3.512 horas
85,6 horas de media por permiso		17,4	Horas de duración

MODALIDADES FORMATIVAS

FORMACIÓN PRESENCIAL	VARIAC	IÓN ANUAL	
157.056 participantes		10,9%	15.455 participantes
1.529.344 horas de formación		5,7%	82.944 horas
9,7 horas de media	•	-0,5	horas de duración media por participante
TELEFORMACIÓN	VARIAC	IÓN ANUAL	
95.762 participantes		12,7%	10.767 participantes
2.059.025 horas de formación		6,1%	117.899 horas
21,5 horas de media	•	-1,3	horas de duración media por participante
FORMACIÓN MIXTA	VARIAC	IÓN ANUAL	
3.768 participantes		4,2%	151 participantes
140.622 horas de formación		8,9%	11.479 horas
37,3 horas de media		1,6	horas de duración media por participante
AULA VIRTUAL	VARIAC	IÓN ANUAL	
32.118 participantes	•	-14,0%	-5.246 participantes
373.757 horas de formación	•	-5,3%	-21.064,0 Horas
11,6 horas de media		1,1	horas de duración media por participante

Nota: Se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones

FORMACIÓN EN LOS SECTORES ECONÓMICOS

El mayor avance de la formación se constata en el sector servicios y en el sector agrario que presentan saldos positivos en los principales indicadores formativos. ambos sectores incrementan el número de empresas formadoras, el número de trabajadores formados y las horas de

formación anuales respecto al año 2021. El sector industrial reduce el número de empresas formadoras pero amplía el número de trabajadores formados y el sector de la construcción reduce tanto el número de empresas formadoras como el de los trabajadores formados.

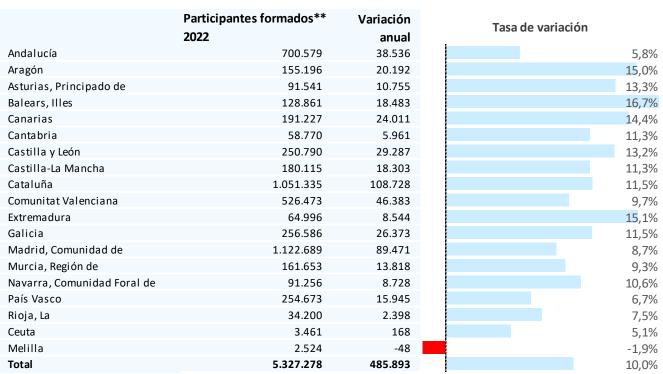
AGRICULTURA	VARIA	CIÓN ANUAL	
916 empresas formadoras		1,9%	17 empresas
4.166 participantes		14,2%	519 participantes
82.644 horas de formación		6,6%	5.121 horas
19,8 horas de media	_	-1,4	horas de duración media por participante
3.123 trabajadores formados		9,3%	265 trabajadores formados
26,5 horas por trabajador formado		0,7	horas de formación por trabajador de media
INDUSTRIA	VARIA	CIÓN ANUAL	
2.973 empresas formadoras	_	-0,1%	-02 empresas
66.923 participantes		14,3%	8.381 participantes
840.688 horas de formación		22,5%	52.272 horas
12,6 horas de media	_	-0,9	horas de duración media por participante
42.407 trabajadores formados		12,7%	4.788 trabajadores formados
19,8 horas por trabajador formado		1,1	horas de formación por trabajador de media
CONSTRUCCIÓN	VARIA	CIÓN ANUAL	
3.731 empresas formadoras	_	-2,5%	-96 empresas
22.016 participantes		0,8%	185 participantes
391.249 horas de formación		10,5%	14.591 horas
17,8 horas de media		0,5	horas de duración media por participante
15.646 trabajadores formados		-0,6%	-102 trabajadores formados
25,0 horas por trabajador formado		-1,1	horas de formación por trabajador de media
SERVICIOS*	VARIA	CIÓN ANUAL	
16.507 empresas formadoras		4,1%	657 empresas
163.481 participantes		11,8%	17.288 participantes
2.414.410 horas de formación		6,2%	140.338 horas
14,8 horas de media	_	-0,8	horas de duración media por participante
99.081 trabajadores formados		4,9%	4.638 trabajadores formados
24,4 horas por trabajador formado		0,3	horas de formación por trabajador de media

VARIACIÓN ANUAL EN LAS CC. AA.

Todas las CC. AA. experimentan una evolución anual positiva. Extremadura es la comunidad con

mayor tasa de incremento de empresas formadoras.

	Empresas formadoras* 2022	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	70.990	5.911	9,1%
Aragón	9.697	437	4,7%
Asturias, Principado de	8.048	536	7,1%
Balears, Illes	8.891	670	8,1%
Canarias	11.908	549	4,8%
Cantabria	4.621	231	5,3%
Castilla y León	18.099	1.052	6,2%
Castilla-La Mancha	13.840	686	5,2%
Cataluña	51.694	3.918	8,2%
Comunitat Valenciana	33.831	1.528	4,7%
Extremadura	8.243	1.126	15,8%
Galicia	24.127	576	2,4%
Madrid, Comunidad de	45.862	2.403	5,5%
Murcia, Región de	12.514	832	7,1%
Navarra, Comunidad Foral de	4.089	196	5,0%
País Vasco	14.445	219	1,5%
Rioja, La	2.025	0	0,0%
Ceuta	334	70	26,5%
Melilla	302	-5	-1,6%
Total	343.677	20.910	6,5%



^{*}Empresas con actividad principal en cada comunidad autónoma según la ubicación de sus centros de trabajo

^{**}Participantes con centro de trabajo en cada comunidad autónoma

La comunidad de Illes Balears tiene el mayor avance en trabajadores formados.

Las dos ciudades autónomas presentan una evolución de signo contrario: Ceuta avanza con el

mayor crecimiento relativo de empresas formadoras del país, mientras que Melilla es el único territorio con ligero retroceso en los indicadores formativos.

	Trabajadores formados 2022*	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	423.373	24.955	6,3%
Aragón	95.225	8.863	10,3%
Asturias, Principado de	56.029	5.984	12,0%
Balears, Illes	78.991	14.305	22,1%
Canarias	115.341	16.376	16,5%
Cantabria	36.207	2.517	7,5%
Castilla y León	153.949	20.342	15,2%
Castilla-La Mancha	111.184	9.697	9,6%
Cataluña	606.878	53.840	9,7%
Comunitat Valenciana	317.047	28.024	9,7%
Extremadura	40.944	4.453	12,2%
Galicia	159.859	9.550	6,4%
Madrid, Comunidad de	634.934	52.457	9,0%
Murcia, Región de	100.786	8.406	9,1%
Navarra, Comunidad Foral de	51.701	3.753	7,8%
País Vasco	149.515	7.675	5,4%
Rioja, La	18.666	1.231	7,1%
Ceuta	2.021	76	3,9%
Melilla	1.568	-35	-2,2%
Total	3.129.916	264.172	9,2%

	Horas de formación 2022	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	11.341.927	1.155.359	
Aragón	2.053.684	157.027	
Asturias, Principado de	1.534.721	221.860	
Balears, Illes	1.576.380	245.218	
Canarias	2.414.972	323.712	
Cantabria	859.360	91.039	
Castilla y León	3.423.066	206.559	
Castilla-La Mancha	2.557.029	241.998	
Cataluña	12.872.816	1.359.069	
Comunitat Valenciana	6.377.032	590.415	
Extremadura	1.216.507	195.126	
Galicia	3.728.991	212.322	
Madrid, Comunidad de	14.792.794	1.548.073	
Murcia, Región de	1.994.883	195.168	
Navarra, Comunidad Foral de	1.166.092	53.680	
País Vasco	3.542.955	246.900	
Rioja, La	390.549	24.934	
Ceuta	58.382	7.690	
Melilla	45.426	-1.566	
Total	71.955.326	7.071.130	

^{*}Trabajadores formados con centro de trabajo en cada comunidad autónoma FUENTE: Fundae

NORMATIVA-DEFINICIÓN DE CONCEPTOS PRINCIPALES Y FUENTES

NORMATIVA

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional.

Ley 30/2015, de 9 de septiembre regula: La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo, la programación y ejecución de la formación, el control de la formación y el régimen sancionador, el sistema de información, la evaluación y la calidad y la gobernanza del sistema.

El Real Decreto 694/2017, en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, ente otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad. Sobre la modalidad de teleformación el RD

establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

La Resolución de 15 de abril de 2020 del SEPE por la que se establecen medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual».

La Orden TMS/369/2019, de 28 de marzo, por la que se regula el Registro Estatal de Entidades de Formación del Sistema de formación profesional para el Empleo en el ámbito laboral, así como los procesos comunes de acreditación e inscripción de las entidades de formación para impartir especialidades formativas incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas.

$^{\circ}$ ágina40

CONCEPTOS PRINCIPALES

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación -PIF-: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un

ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Tasa de cobertura poblacional: Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Aula virtual: se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio

de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

Universos de datos: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año de referencia son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por un trabajador al menos un día del año.

Valores fuera de rango: posición que presenta un indicador al margen de las categorías definidas para la medición de la variable. El sumatorio de casos en la distribución puede diferir del total en las tablas en las que hay casos fuera de rango.

FUENTES

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2021, datos a 31/03/2022

https://www.Fundae.es/Datos estadísticos

Tesorería General de la Seguridad Social (Ministerio de Trabajo y Economía Social)

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2021

Encuesta de Población Activa –EPA- (INE) Media de los cuatro trimestres de 2022

TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2022

Formación en las empresas 2022 Andalucía

Formación en las empresas 2022 Aragón

Formación en las empresas 2022 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2022 Illes Balears

Formación en las empresas 2022 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2022 Canarias

Formación en las empresas 2022 Cantabria

Formación en las empresas 2022 Castilla y León

Formación en las empresas 2022 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2022 Cataluña

Formación en las empresas 2022 Extremadura

Formación en las empresas 2022 Galicia

Formación en las empresas 2022 Madrid

Formación en las empresas 2022 Región de Murcia

Formación en las empresas 2022 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2022 País Vasco

Formación en las empresas 2022 La Rioja

Formación en las empresas 2022 Ceuta

Formación en las empresas 2022 Melilla

https://www.Fundae.es/publicaciones/publicaciones/boletines-territoriales