

EDITA Y DISTRIBUYE:

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

www.fundae.es

DATOS A 31 DE MARZO DE 2020

Carta del Director Gerente	04
Presentación	06
Principales resultados	08
Marco normativo	09
Contexto de empleo	10
Empresas y trabajadores beneficiarios del crédito de formación	11
Formación en las empresas 2019	14
• Empresas formadoras y organización de la formación	14
- Variación anual	15
• Participación y estrato de asalariados	16
- Microempresas: 1 a 9 trabajadores	18
- Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores	19
- Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores	20
- Grandes empresas: desde 250 trabajadores	21
• Financiación de la formación	22
• Costes de la formación	24
• Perspectiva individual de la formación en las empresas: permisos individuales de formación	25
• Participación en la formación programada por las empresas	26
• Perfil sociolaboral de los formados	29
• Participación de extranjeros	33
• Características de la formación	34
• Análisis sectorial	38
- Participación y tasas de cobertura sectoriales	38
- Volumen de formación segmentado por actividades económicas	40
- Perfil formativo del sector primario	41
- Perfil formativo del sector industrial	42
- Perfil formativo del sector construcción	43
- Perfil formativo del sector servicios: Comercio	44
- Perfil formativo del sector servicios: Hostelería	45
- Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales	46
- Perfil formativo del sector servicios: Educación	47
- Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento	48
- Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas	49
- Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros	50
• Análisis territorial	51
- Participación en las comunidades autónomas	52
- Tasas de cobertura autonómicas	57
- Crédito dispuesto	60
- Características de la formación en las comunidades autónomas	61
- Cifras provinciales	63
Definición de los conceptos principales	65
Fuentes	65
Títulos de la colección	66



Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Con esta publicación de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, Fundae, queremos dar a conocer los resultados de la formación programada por las empresas para sus empleados durante 2019, tal y como venimos haciendo en los últimos años.

Esta iniciativa de formación es la que alcanza mayores niveles de participación de trabajadores en todo el sistema de formación para el empleo y, por ello, año tras año recopilamos la información relevante al cierre de cada ejercicio para satisfacer el interés institucional y de empresas que esta publicación despierta.

La formación programada por las empresas permite la realización de acciones formativas por parte de las empresas para sus empleados y se financia a través de un sistema de bonificaciones de las cuotas de formación que recauda la Seguridad Social.

En concreto, **en 2019 participaron en el sistema un total de 339.846 empresas que facilitaron formación a 4.619.901 participantes**, éstos últimos crecieron un 4.7% en relación con el año anterior.

Con este fin, **las empresas han utilizado más de 547,2 millones de euros** para formación de carácter gratuita para los trabajadores. Son las más pequeñas, las empresas de 1 a 5 trabajadores, las que han consumido un 77,8% de su crédito.

Fundae, en esta iniciativa, se implica tanto en el diseño y administración de los sistemas de información y de soporte informático a las empresas, como en los mecanismos de verificación técnica y comprobación de la formación realizada.

En Fundae trabajamos cada día para que cada empresa y cada persona acceda a la formación que facilitamos de carácter gratuito y sea utilizada como herramienta de crecimiento personal y profesional; el progreso de los trabajadores ayudará a las empresas en su desarrollo productivo, económico y social.



ANTONIO DE LUIS ACEVEDO
Director Gerente de la Fundación para la Formación en el Empleo

Por ello, además de facilitar esta formación, que necesariamente debe guardar relación con la actividad de la empresa, iniciamos proyectos que contribuyen a apoyarlas en los procesos de transformación digital de modo que ningún trabajador se quede al margen de la disrupción tecnológica y de los avances digitales del momento actual.

Estamos inmersos en un proceso de cambio en el que participan agentes sociales y patronales, para adecuar nuestra organización a las necesidades de nuestros conciudadanos en este proceso de transformación digital.

Aprovecho esta ocasión para invitaros a utilizar todos los recursos gratuitos que adicionalmente hemos incorporado en el apartado DIGITALIZATE que podréis encontrar en nuestra página web www.fundae.es. Se trata de la mayor colaboración público privada en el ámbito de la formación que permite aglutinar en un único espacio una de las mayores ofertas formativas gratuitas en competencias digitales del Estado, que se verá incrementada en cantidad y diversidad con la adhesión de nuevas empresas.

Confío en que esta nueva edición despierte el mismo interés que ha logrado en años anteriores y sus datos sirvan de referencia a cuantos análisis se deseen hacer sobre esta materia.

Por último, mi reconocimiento a todas las empresas y trabajadores que han hecho posible este balance positivo de la formación y a las entidades encargadas de su organización y ejecución. Desde aquí seguimos apoyando especialmente a la pequeña y mediana empresa a continuar formando a sus trabajadores a través de esta iniciativa. Desde estas páginas, envío un gran saludo a todos sus lectores, con la pretensión de que no solo analicen su contenido, sino que también contribuyan en su máxima difusión.

Presentación

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación publicando el Informe anual Formación en las empresas 2019.

Con esta línea editorial la Fundación divulga anualmente los principales resultados de la Iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

Como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2019 respecto al 2018 está definido por la reducción del número de empresas que han realizado

formación en el contexto de las bonificaciones. Esto es debido a la salida del sistema de cerca del 9% de las microempresas de uno a nueve trabajadores que realizaron formación en 2018. En contraste con este dato negativo, las pequeñas empresas de 10 a 49 trabajadores, las medianas de 50 a 249 trabajadores y las grandes desde 250 trabajadores incrementan su presencia en la formación bonificada. De igual modo, se incrementa el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas que se reparten, siguiendo la tendencia apuntada en años anteriores, en acciones formativas de menor duración.

En conjunto, en 2019 han sido beneficiarias potenciales del sistema 1.715.239 empresas que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación. De ellas, 339.846 han realizado formación bonificada para 4.619.901 participantes en acciones formativas con una duración media de 14,3 horas. El número de trabajadores formados es de 2.944.535, repartidos por los centros de trabajo de todo el territorio nacional. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones realiza en el año. En 2019, cada trabajador formado ha realizado una media de 1,6

acciones formativas y ha recibido una media de 22,4 horas de formación anuales.

Sobre las características de la formación es reseñable que las empresas optan en mayor medida por los cursos presenciales de corta duración. Las empresas han dedicado a este tipo de cursos el 56,4% de las horas de formación realizadas en el año distribuidas en acciones formativas de 10,6 horas de duración media y destinadas al 76,2% de los participantes.

La teleformación, con el 22,8% de los participantes, supone el 40,5% del total de horas de formación anuales y se desarrolla en cursos online de 25,4 horas de media, cerca de una hora menos de duración que en 2018. La formación online de las grandes empresas tiene un patrón propio desarrollándose con acciones de 13,4 horas, duración similar a la formación presencial de este segmento empresarial: 10 horas de media.

Las microempresas también adoptan un perfil formativo propio destinando el 76,1% de las horas de formación anuales a cursos online de una duración muy superior: 52,1 horas.

Las competencias profesionales relativas a Administración y gestión, Seguridad y medio ambiente y Comercio y marketing son las que concentran mayor número de formados.

Por último, es preciso poner de relieve que el coste medio de la formación por participante se sitúa en 288 €, de los que 116 € se han bonificado y 173 € se han sufragado por las empresas. En su conjunto, el coste de la formación programada por las empresas en 2019 se ha financiado con 547,2 millones de euros del crédito de formación, a los que hay que sumar 798,8 millones aportados por las empresas.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de los trabajadores.

Principales resultados

EMPRESAS

339.846 empresas han realizado formación bonificada: **19,8%** de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

15,1% de las Microempresas

48,3% de las Pequeñas empresas

80,9% de las Medianas empresas

91,6% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2018:

20.206 empresas formadoras menos.

CRÉDITO

Las empresas han utilizado **547,2 millones de euros** de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las **microempresas de 1 a 9** trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido:

71,5%.

FORMACIÓN

4.619.901 participantes en acciones formativas de **14,3 horas** de duración media.

76,2% en acciones presenciales con **10,6 horas** de duración media.

22,8% en acciones *online* de **25,4 horas** de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

2.944.535 que han participado en **1,6 AAFP** de media: **22,4 horas** de formación.

RESPECTO A 2018:

206.048 participantes más

144.432 trabajadores formados más.

Marco normativo

2015

LEY 30/2015, DE 9 DE SEPTIEMBRE

Regula:

- La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.
- La programación y ejecución de la formación.
- El control de la formación y el régimen sancionador.
- El sistema de información, la evaluación y la calidad.
- La gobernanza del sistema.

2017

REAL DECRETO 694/2017, DE 3 DE JULIO

Desarrolla la Ley 30/2015:

- Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.
- La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la Ley 30/2015, de 9 de septiembre.

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones

Públicas que participan en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El Real Decreto 694/2017, en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total se considerará teleformación.

Contexto de empleo

OCUPADOS

19.779.300 personas tienen empleo.

50,4% de los mayores de 16 años, edad mínima establecida por la legislación española (art. 6 del Estatuto de los Trabajadores) para ser económicamente activo en nuestro país.

Si se considera la población de 16 a 64 años la **tasa de empleo** se eleva al **64,3%** (0,9 puntos más que en 2018).

El **85,4%** de los ocupados tienen una **jornada a tiempo completo** y el **14,6%** restante trabajan a **tiempo parcial** (**23,8%** entre las mujeres).

ASALARIADOS

El **84,3%** de los ocupados trabajan por cuenta ajena:

16,3% son asalariados del sector público.

68% son asalariados del sector privado.

ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO

25,9% tienen una relación contractual de carácter temporal.

74,1% tienen contrato de duración **indefinida** (**72,9%** en 2018).

El **peso femenino** en el empleo por cuenta ajena del sector privado es del **45,8%**.

Entre las mujeres la temporalidad es del **25,7%**.

● Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades: miles personas	TOTAL	ACTIVOS	OCUPADOS	PARADOS	PARADOS QUE BUSCAN PRIMER EMPLEO	INACTIVOS
Ambos sexos	39.269,3	23.027,1	19.779,3	3.247,8	332,7	16.242,2
Hombres	19.094,5	12.273,4	10.745,6	1.527,8	154,7	6.821,0
Mujeres	20.174,8	10.753,7	9.033,7	1.720,0	178,0	9.421,1

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE - Datos en media anual de los cuatro trimestres de 2019.

Empresas y trabajadores beneficiarios del crédito de formación

EMPRESAS

1.715.239 empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

71,1% pertenece al sector servicios.

87,6% son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2018 hay **18.958** empresas beneficiarias potenciales más (**1,1%**).

El sector **otros servicios** incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias, es el que aporta más empresas nuevas: 12.269. Comercio pierde 3.425 empresas.

TRABAJADORES

13,5 millones de asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

54,1% hombres.

45,9% mujeres.

Respecto a 2018 hay 353.000 beneficiarios potenciales de la formación bonificada más.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad for-

mativa desarrollada en 2019 son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2018. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por un trabajador al menos un día del año. Los datos de la EPA II-Trimestre 2019 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

● Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	VARIACIÓN ANUAL	
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	1.502.359	87,6%	11.483	0,8%
De 10 a 49	180.006	10,5%	5.755	3,3%
De 50 a 249	27.271	1,6%	1.275	4,9%
Más de 249	4.823	0,3%	269	5,9%
Otras situaciones derivadas de fusiones o escisiones	780	0,0%	176	29,1%
Total	1.715.239	100,0%	18.958	1,1%
Sector de actividad				
Agricultura	202.423	11,8%	191	0,1%
Industria	124.232	7,2%	212	0,2%
Construcción	169.229	9,9%	5.512	3,4%
Comercio	372.630	21,7%	-3.425	-0,9%
Hostelería	242.359	14,1%	4.145	1,7%
Otros servicios*	604.181	35,2%	12.269	2,1%
Sin datos	185	0,0%	54	41,2%
Total	1.715.239	100,0%	18.958	1,1%

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social.

● Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

GRUPOS DE EDAD	MUJER		HOMBRE		TOTAL	
De 16 a 25	526.180	8,5%	621.838	8,5%	1.148.018	8,5%
De 26 a 35	1.478.300	23,9%	1.674.514	22,9%	3.152.814	23,4%
De 36 a 45	1.910.293	30,8%	2.274.636	31,2%	4.184.929	31,0%
De 46 a 55	1.581.274	25,5%	1.874.531	25,7%	3.455.805	25,6%
Mayores de 55	699.591	11,3%	851.270	11,7%	1.550.861	11,5%
Total	6.195.638	100,0%	7.296.789	100,0%	13.492.427	100,0%

FUENTE: Encuesta de Población Activa- Trimestre 2- 2019 (EPA) INE.

● Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
	Número	%	Número	%
Andalucía	363.437	21,2%	2.010.650	14,9%
Aragón	48.057	2,8%	380.873	2,8%
Asturias, Principado de	32.675	1,9%	235.777	1,7%
Balears, Illes	50.778	3,0%	405.579	3,0%
Canarias	73.113	4,3%	628.768	4,7%
Cantabria	19.386	1,1%	159.379	1,2%
Castilla y León	81.626	4,8%	612.258	4,5%
Castilla-La Mancha	81.972	4,8%	523.947	3,9%
Cataluña	272.033	15,9%	2.454.711	18,2%
Comunitat Valenciana	179.758	10,5%	1.467.255	10,9%
Extremadura	47.025	2,7%	219.671	1,6%
Galicia	97.607	5,7%	691.254	5,1%
Madrid, Comunidad de	212.311	12,4%	2.287.592	17,0%
Murcia, Región de	50.228	2,9%	428.257	3,2%
Navarra, Comunidad Foral de	20.147	1,2%	202.454	1,5%
País Vasco	66.042	3,9%	659.970	4,9%
Rioja, La	13.666	0,8%	98.783	0,7%
Ceuta	1.896	0,1%	13.045	0,1%
Melilla	2.191	0,1%	12.204	0,1%
Total	1.715.239	100,0%	13.492.427	100,0%

FUENTES: Asalariados: Encuesta de Población Activa-Trimestre 2- 2019 (EPA) INE. Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde

tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Formación en las empresas 2019

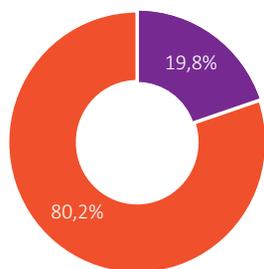
EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN

EMPRESAS FORMADORAS

339.846 empresas han realizado formación bonificada para **4.619.901** participantes.

19,8% de las empresas beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación han realizado formación.

Nivel de participación



■ Empresas formadoras
■ Resto de empresas potencialmente beneficiarias

ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN

10.745 empresas han optado por organizar la formación por sí mismas.

308.321 empresas han organizado la formación mediante una entidad externa.

5.788 empresas han organizado la formación a través de un Grupo empresarial.

20.780 han simultaneado las distintas opciones.

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones. En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

ENTIDADES

5.908 entidades externas han organizado formación en 2019.

Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

Han realizado formación bonificada **792** Grupos de Empresas.

Variación anual

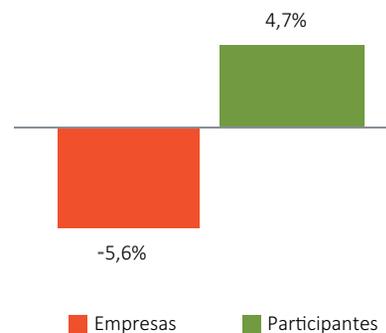
▼ **20.206 empresas** menos en la formación bonificada: 5,6% de descenso.

▼ La **tasa de cobertura** de las empresas formadoras desciende **1,4 puntos**.

▲ **206.015 participantes formados** más: **4,7%** de incremento.

▼ Las acciones formativas se acortan media hora situándose en **14,3 horas** por participante.

Variación anual 2019



● Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2019	339.846	19,8%	4.619.901	66.099.507	14,3
2018	360.052	21,2%	4.413.853	65.478.682	14,8
2017	355.507	21,2%	4.017.000	63.822.032	15,9
2016	367.770	22,7%	3.766.997	64.276.809	17,1
2015	439.188	27,4%	3.576.748	79.229.257	22,2
2014	471.590	29,7%	3.291.803	79.904.742	24,3
2013	478.621	30,0%	3.224.182	82.435.580	25,6
2012	459.620	31,1%	3.176.789	82.772.544	26,1
2011	432.182	28,8%	2.986.493	80.654.568	27,0
2010	380.548	24,6%	2.771.069	74.261.275	26,8
2009	293.460	17,8%	2.421.153	67.253.840	27,8
2008	200.689	12,0%	1.997.546	53.990.008	27,0
2007	136.789	8,4%	1.580.809	44.012.587	27,8
2006	91.161	5,8%	1.156.086	32.457.815	28,1
2005	63.449	4,3%	936.849	24.899.208	26,6

FUENTE: Fundae

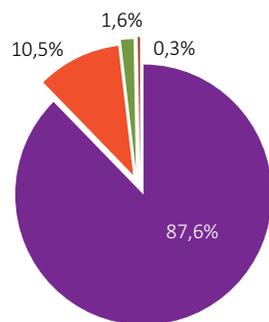
PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación. El 91,6% de las grandes empresas realizan formación en el contexto de las bonificaciones y el 80,9% de las medianas empresas, frente al 15,1% de las microempresas y el 48,3% de las pequeñas empresas.

El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.

Empresas potencialmente beneficiarias (TGSS)



Empresas formadoras

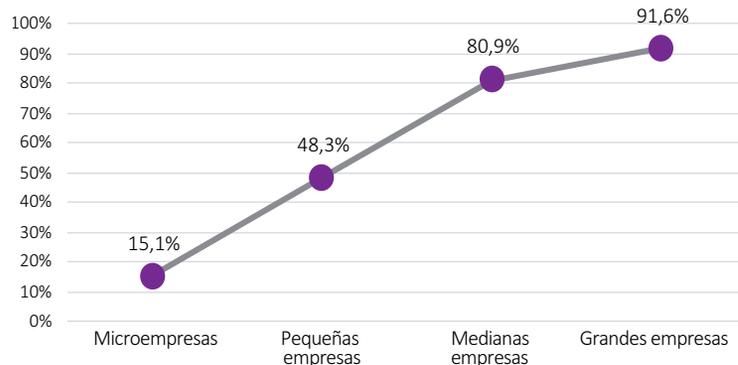


● Indicadores de participación por intervalos de plantilla

ESTRATO ASALARIADOS	EMPRESAS TGSS	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIP. FORMADOS	MEDIA HORAS REALIZADAS
De 1 a 9	87,6%	66,6%	15,1%	7,8%	18,4%	33,9
De 1 a 5	77,8%	52,1%	13,3%	5,0%	13,3%	37,8
De 6 a 9	9,7%	14,5%	29,4%	2,7%	5,0%	26,7
De 10 a 49	10,5%	25,6%	48,3%	15,1%	18,8%	17,9
De 10 a 49	10,5%	25,6%	48,3%	15,1%	18,8%	17,9
De 50 a 249	1,6%	6,5%	80,9%	21,3%	20,0%	13,4
De 50 a 99	1,0%	4,1%	78,2%	9,0%	8,7%	13,8
De 100 a 249	0,6%	2,4%	86,2%	12,3%	11,3%	13,1
Más de 249	0,3%	1,3%	91,6%	55,9%	42,8%	11,0
De 250 a 499	0,2%	0,7%	90,2%	8,2%	7,0%	12,3
De 500 a 999	0,1%	0,3%	92,9%	8,3%	6,6%	11,3
De 1.000 a 4.999	0,0%	0,2%	93,4%	16,2%	12,9%	11,4
Más de 4.999	0,0%	0,0%	96,6%	23,2%	16,3%	10,1
Total	100,0%	100,0%	19,8%	100,0%	100,0%	14,3

FUENTE: Fundae

Tasa de cobertura de las empresas formadoras



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.



El reducido grupo de grandes empresas aglutinan la mitad de la formación anual -participantes y horas de formación realizadas- en consonancia a su volumen de empleo.

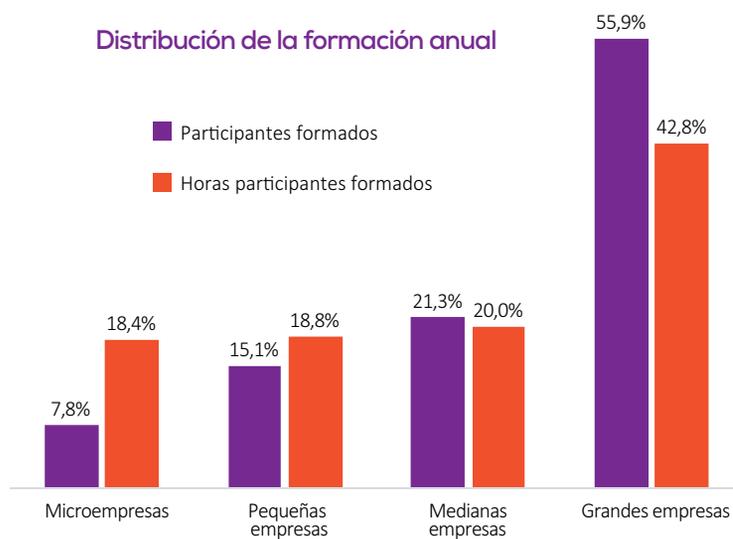


El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan dos de cada diez horas de formación anuales pero aportan menos de uno de cada diez formados.



La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

Distribución de la formación anual



Duración media de la formación



Microempresas: 1 a 9 trabajadores

- **226.306** microempresas formadoras.
- **66,6%** de las empresas formadoras.
- **87,6%** de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social son microempresas.
- Tasa de cobertura: **15,1%**.
- Han formado a **358.153** participantes en acciones formativas.
- Duración media de la formación: **33,9** horas por participante.
- La formación de las microempresas supone el **18,4%** del total de las horas de formación realizadas en el año.

VARIACION ANUAL

- ▼ **21.654** microempresas formadoras menos: **8,7%** de descenso.
- ▼ La **tasa de cobertura** de las empresas formadoras desciende **1,6** puntos.
- ▼ **14.068** participantes formados menos: **3,8%** de descenso.
- ▼ La **duración media** de la formación se acorta **dos** horas por participante.

● Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2019	226.306	15,1%	358.153	12.144.366	33,9
2018	247.960	16,6%	372.221	13.358.920	35,9
2017	249.342	16,8%	368.307	13.554.315	36,8
2016	264.930	18,5%	376.283	14.362.361	38,2
2015	332.841	23,4%	476.347	22.438.585	47,1
2014	364.552	25,7%	487.550	21.231.947	43,5
2013	369.395	26,0%	490.941	22.226.227	45,3
2012	350.620	26,9%	476.588	22.056.671	46,3
2011	325.226	24,7%	455.451	21.475.715	47,2
2010	279.021	20,5%	384.330	18.792.922	48,9
2009	198.549	14,3%	269.518	13.990.228	51,9
2008	121.740	8,6%	168.122	8.537.997	50,8
2007	74.825	5,4%	106.780	5.495.879	51,5
2006	46.788	3,5%	72.391	3.261.553	45,1
2005	30.351	2,4%	45.305	1.890.239	41,7

FUENTE: Fundae

Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

- **86.925** pequeñas empresas formadoras.
- **25,6%** de las empresas formadoras.
- **10,5%** de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social son pequeñas empresas.
- Tasa de cobertura: **48,3%**.
- Han dado formación a **695.440** participantes en acciones formativas.
- Duración media de la formación: **17,9** horas por participante.
- La formación de las pequeñas empresas supone el **18,8%** del total de las horas de formación realizadas en el año.

VARIACION ANUAL

- ▲ **266** pequeñas empresas formadoras más: 0,3% de incremento.
- ▼ La **tasa de cobertura** de las empresas formadoras desciende **1,4** puntos.
- ▲ **44.426** participantes formados más: **6,8%** de incremento.
- ▼ La **duración media** de la formación se acorta **una hora** por participante.

● Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2019	86.925	48,3%	695.440	12.445.737	17,9
2018	86.659	49,7%	651.014	12.111.114	18,6
2017	82.209	49,7%	610.886	11.838.980	19,4
2016	80.039	51,2%	577.754	11.831.026	20,5
2015	84.086	55,6%	585.770	16.008.398	27,3
2014	85.114	58,8%	572.156	16.869.868	29,5
2013	87.075	58,3%	566.104	18.032.644	31,9
2012	86.687	58,9%	550.308	18.069.814	32,8
2011	84.743	55,5%	534.545	17.805.664	33,3
2010	79.634	49,6%	472.077	16.297.833	34,5
2009	72.693	39,1%	391.141	14.579.733	37,3
2008	58.290	30,2%	294.903	10.782.817	36,6
2007	44.157	23,5%	219.643	8.413.130	38,3
2006	30.061	16,8%	161.119	5.491.626	34,1
2005	21.361	12,5%	118.957	3.603.447	30,3

FUENTE: Fundae

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

- **22.070** medianas empresas formadoras.
- **6,5%** de las empresas formadoras.
- **1,6%** de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social son medianas empresas.
- Tasa de cobertura: **80,9%**.
- Han dado formación a **984.133** participantes en acciones formativas.
- Duración media de la formación: **13,4** horas por participante.
- La formación de las medianas empresas supone el **20%** del total de las horas de formación realizadas en el año.

VARIACION ANUAL

-  **953** medianas empresas formadoras más: **4,5%** de incremento.
-  La **tasa de cobertura** de las empresas formadoras desciende **0,3** puntos.
-  **61.516** participantes formados más: **6,7%** de incremento.
-  La **duración media** de la formación se acorta algo menos de **media hora** por participante.

● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2019	22.070	80,9%	984.133	13.209.559	13,4
2018	21.117	81,2%	922.617	12.671.360	13,7
2017	19.846	81,2%	824.739	12.010.149	14,6
2016	18.889	81,2%	766.515	11.974.218	15,6
2015	18.470	83,3%	700.210	13.902.150	19,9
2014	18.218	83,4%	656.098	14.336.258	21,9
2013	18.387	82,0%	636.810	14.721.559	23,1
2012	18.587	81,4%	604.400	14.724.767	24,4
2011	18.510	78,5%	571.597	14.457.424	25,3
2010	18.145	74,4%	510.866	13.267.410	26,0
2009	18.371	66,5%	448.334	12.872.517	28,7
2008	16.964	61,8%	383.072	10.825.509	28,3
2007	14.553	55,1%	310.748	9.287.069	29,9
2006	11.490	45,8%	236.304	6.998.375	29,6
2005	9.258	38,6%	199.790	5.511.542	27,6

FUENTE: Fundae

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

- **4.416** grandes empresas formadoras.
- **1,3%** de las empresas formadoras.
- **0,3%** de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social son grandes empresas.
- Tasa de cobertura: **91,6%**.
- Han dado formación a **2.582.077** participantes en acciones formativas.
- Duración media de la formación: **11** horas por participante.
- La formación de las grandes empresas supone el **42,8%** del total de las horas de formación realizadas en el año.

VARIACION ANUAL

-  **225** grandes empresas formadoras más: 5,4% de incremento.
-  La **tasa de cobertura** de las empresas formadoras retrocede **0,5** puntos.
-  **114.141** participantes formados más: **4,6%** de incremento.
-  La **duración media** de la formación se mantiene.

● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2019	4.416	91,6%	2.582.077	28.297.234	11,0
2018	4.191	92,0%	2.467.936	27.333.994	11,1
2017	3.971	92,7%	2.213.048	26.417.874	11,9
2016	3.789	93,0%	2.046.354	26.108.199	12,8
2015	3.658	92,9%	1.814.416	26.879.896	14,8
2014	3.596	93,7%	1.575.994	27.466.489	17,4
2013	3.648	93,4%	1.530.301	27.454.018	17,9
2012	3.638	91,8%	1.545.474	27.920.832	18,1
2011	3.613	90,2%	1.424.879	26.914.430	18,9
2010	3.635	89,7%	1.403.643	25.897.542	18,5
2009	3.761	87,9%	1.312.125	25.810.617	19,7
2008	3.570	84,9%	1.151.423	23.843.016	20,7
2007	3.148	79,9%	943.593	20.813.977	22,1
2006	2.814	75,0%	686.267	16.706.180	24,3
2005	2.465	68,3%	572.723	13.892.149	24,3

FUENTE: Fundae

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El **crédito de formación** utilizado por las empresas ha ascendido a **547,2** millones de euros

Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

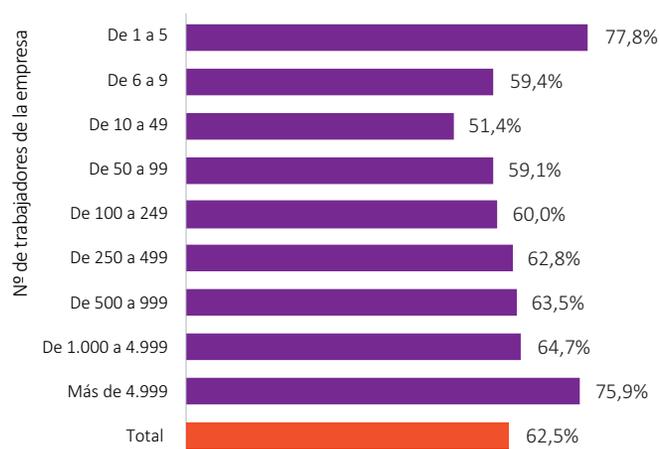
El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

62,5% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta la representación legal de los trabajadores.

Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado



Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: **77,8%**.

La formación es gratuita para el trabajador.

● Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	EMPRESAS FORMADORAS	CRÉDITO ASIGNADO FORMADORAS	CRÉDITO DISPUESTO FORMADORAS	RATIO CRÉDITO DISPUESTO FORMADORAS SOBRE ASIGNADO
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	226.306	124.580.516	89.054.032	71,5%
De 1 a 5	177.115	81.971.531	63.736.163	77,8%
De 6 a 9	49.191	42.608.984	25.317.869	59,4%
De 10 a 49	86.925	203.182.370	104.495.688	51,4%
De 10 a 49	86.925	203.182.370	104.495.688	51,4%
De 50 a 249	22.070	201.222.996	119.922.476	59,6%
De 50 a 99	13.939	86.445.847	51.108.821	59,1%
De 100 a 249	8.131	114.777.149	68.813.655	60,0%
Más de 249	4.416	346.263.312	233.758.905	67,5%
De 250 a 499	2.447	66.182.565	41.564.598	62,8%
De 500 a 999	1.117	62.712.506	39.851.268	63,5%
De 1.000 a 4.999	739	113.323.637	73.372.929	64,7%
Más de 4.999	113	104.044.605	78.970.110	75,9%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	129	73.337	6.661	9,1%
Total	339.846	875.322.531	547.237.762	62,5%
Sector de actividad				
Agricultura	12.753	11.410.708	7.055.891	61,8%
Industria	41.179	192.747.169	115.093.469	59,7%
Construcción	43.329	64.246.457	38.875.015	60,5%
Comercio	75.072	143.950.297	88.891.857	61,8%
Hostelería	45.114	58.131.241	37.939.439	65,3%
Otros servicios ¹	122.399	404.836.659	259.382.092	64,1%
Total	339.846	875.322.531	547.237.762	62,5%

¹El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

La Ley 30 establece que las empresas pertenecientes al grupo pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.

El **13,5%** de las **5.788** empresas que han organizado la formación mediante un grupo empresarial han utilizado el **crédito conjunto** del Grupo de empresas en el que participaban.

Hostelería es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de las empresas que han realizado formación: **65,3%**.

Las grandes empresas desde **250** trabajadores han utilizado **233,8** millones de euros para financiar la formación.

COSTES DE LA FORMACIÓN



Las empresas están obligadas a participar con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores, pudiendo imputar los costes salariales de los trabajadores en el tiempo dedicado a la formación durante la jornada laboral como aportación privada a los costes de formación. Las empresas del tramo de 1 a 5 trabajadores están exentas de esta obligación. El resto de empresas deben cumplir un porcentaje de cofinanciación en función de su tamaño:

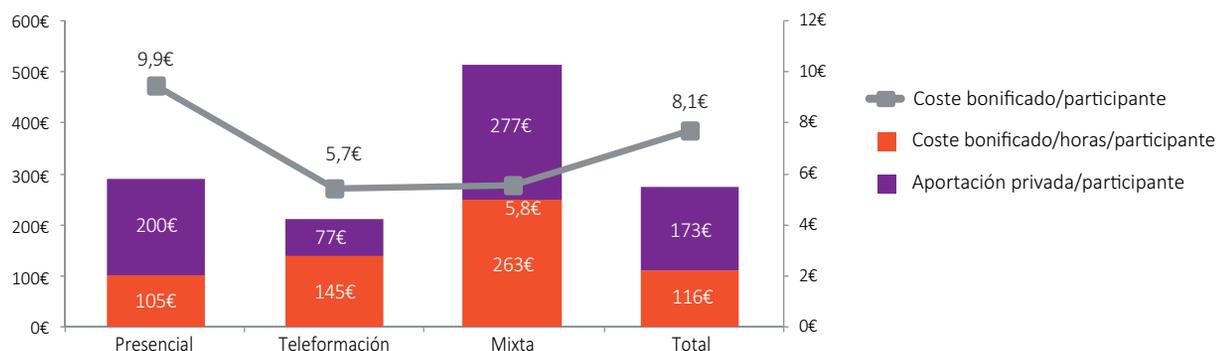
- De 6 a 9 trabajadores: 5%.
- De 10 a 49 trabajadores: 10%.
- De 50 a 249 trabajadores: 20%.
- De 250 o más trabajadores: 40%.

Con la bonificación se financian los gastos directos, indirectos y de organización de la formación. Las empresas pueden justificar tanto los costes directos como los costes indirectos de la actividad formativa, con el límite de los módulos económicos máximos en función de la modalidad de formación. Los costes indirectos no pueden superar el 10% del coste total. Además, si las empresas encomiendan la organización de la formación a una entidad externa, pueden justificar los costes de organización, con el límite del 10% del coste total de la actividad formativa. Si la empresa tiene de 6 a 9 trabajadores este porcentaje se eleva al 15% y para las de 1 a 5 trabajadores se establece en el 20%.

La aportación de las empresas a los costes de la formación ha ascendido a **798,8 millones de euros**.

La formación presencial es la modalidad con mayor aportación de las empresas: **705 millones de euros**.

Coste bonificado y aportación privada por participante según modalidad de impartición (en euros)



PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN

PIF

Las empresas han autorizado **5.621 permisos individuales** de formación a sus trabajadores.

HORAS DE PERMISO

Los PIF finalizados en el año han supuesto medio millón horas en conjunto. La **duración media** de los permisos ha sido de **71 horas**.

FINANCIACIÓN

Del **crédito dispuesto** por las empresas, **11,8 millones de euros** han estado dirigidos a financiar los PIF disfrutados en el año.

El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

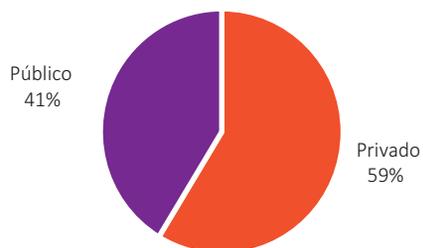
Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación. En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

● PIF finalizados según su finalidad

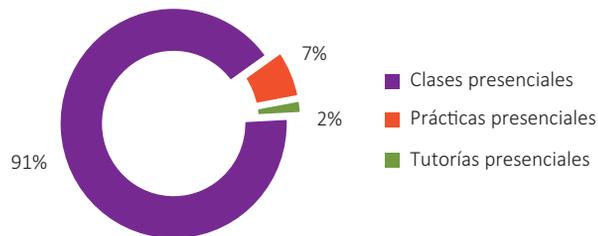
TIPO DE PIF	PIF FINALIZADOS	HORAS FORMACIÓN PIF	CRÉDITO DISPUESTO	HORAS MEDIAS DE PIF
Formación reglada	5.009	329.042	10.667.925 €	65,7
Certificado de profesionalidad	107	5.772	93.769 €	53,9
Otras acreditaciones	505	65.461	1.020.925 €	129,6
Total	5.621	400.275	11.782.619 €	71,2

FUENTE: Fundae

Titularidad del centro de formación

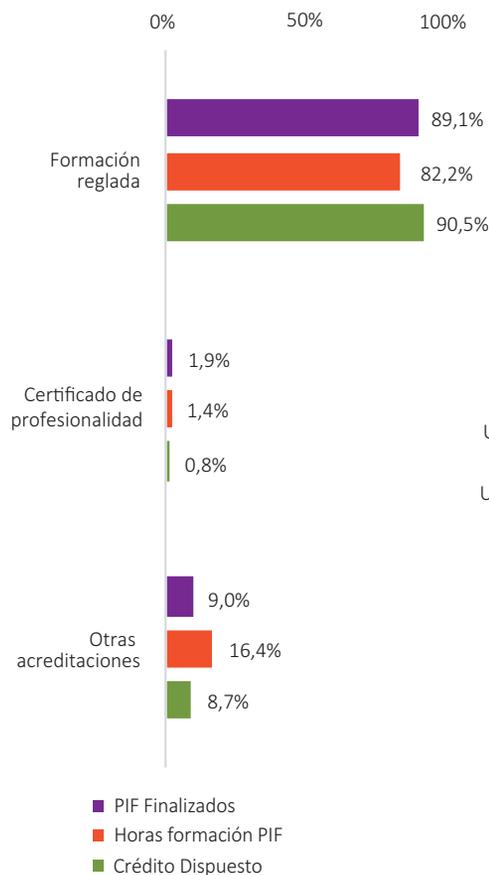


Modalidad formativa



La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o, de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

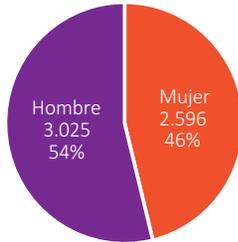
Distribución de los permisos, las horas de formación y el crédito dispuesto según tipo de PIF



Finalidad de los PIF



Beneficiarios de PIF



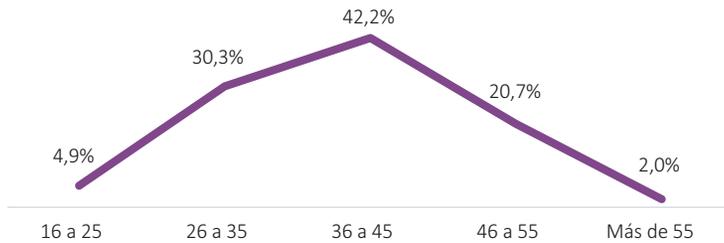
Duración media de los permisos



El perfil de los beneficiarios de PIF en 2019 es:

Hombre, de entre 36 y 45 años, con estudios universitarios, categoría profesional de técnico ocupado del sector otros servicios y destina el PIF a la asistencia de clases en la universidad.

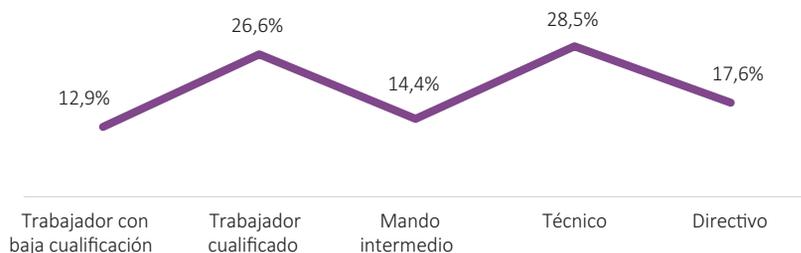
Edad de los beneficiarios



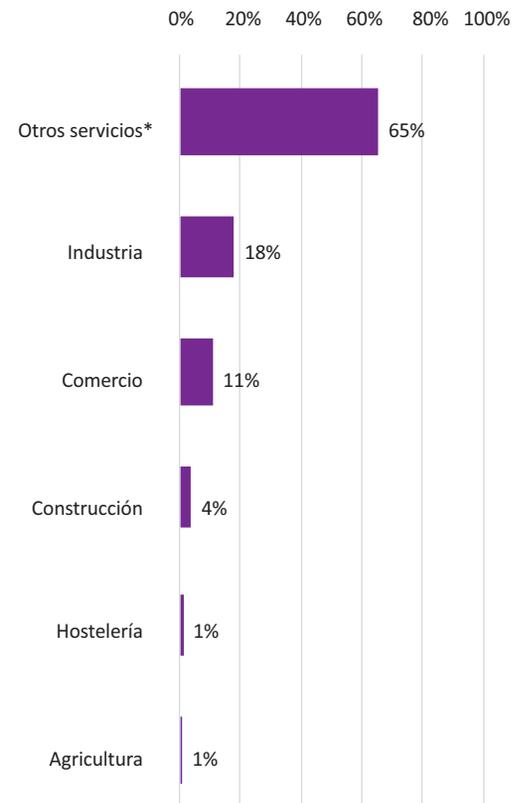
Nivel de estudios



Categoría profesional



Sector de actividad de los beneficiarios



*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS

PARTICIPANTES

4.619.901 participantes en las acciones formativas programadas por las empresas para sus trabajadores.
206.048 más que en 2018:
4,7% de incremento.

TRABAJADORES FORMADOS

2.944.535 trabajadores formados por sus empresas.
Respecto a 2018, hay **144.432** trabajadores formados más:
5,2% de incremento.

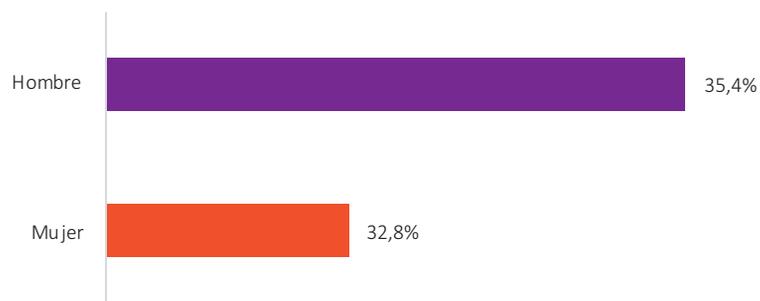
MULTIPARTICIPACIÓN

Cada trabajador formado ha realizado una media de **1,6** acciones formativas en el año.

La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación - media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

Tasa de cobertura formativa según género



La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2019 se sitúa en el 34,2%.

PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

GÉNERO

- **56%** hombres.
- **44%** mujeres.

EDAD

- **34,1%** tiene de 36 a 45 años y el **29,3%** de 46 a 55.
- El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.

ESTUDIOS

- **38,7%** de los participantes tienen estudios terciarios.
- El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.
- Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.

CATEGORÍA PROFESIONAL

- **45,5%** son trabajadores cualificados.
- Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: **15,8** horas por participante de media.

GRUPO DE COTIZACIÓN

- La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: **25,9%**.
- Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: **22,9%**.

TAMAÑO DE LA EMPRESA

- **55,9%** pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores
- La media de acciones por trabajador se eleva a **1,8** en este segmento empresarial y decrece a **1,1** en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

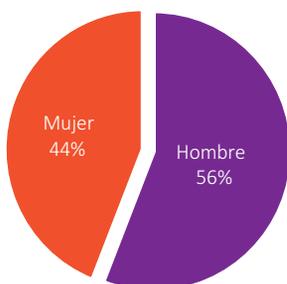
El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador en el momento de

realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

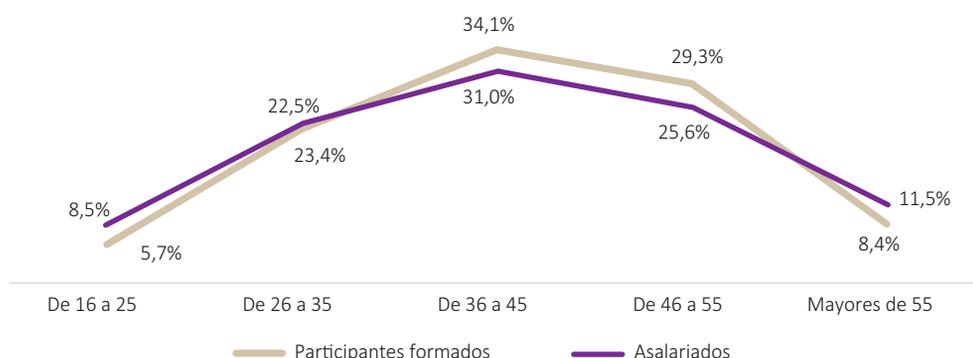
Si un trabajador experimenta cambios en su perfil – nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS 2019

Distribución de la participación por género



Distribución de la participación por grupos de edad



Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

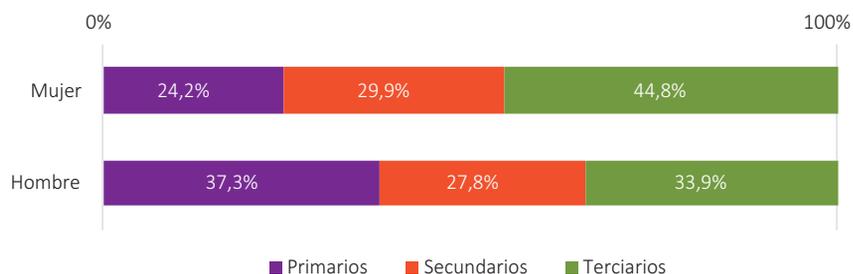
- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados

El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios.



El grupo más numeroso de la participación masculina tiene un nivel máximo de estudios primarios.

Nivel de estudios de los participantes según género



● Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	PARTICIPANTES ¹	%	MEDIA DE HORAS	TRABAJADORES	%	MEDIA DE HORAS	MEDIA DE ACCIONES ²
Género							
Hombre	2.584.874	56,0	14,5	1.670.532	56,7	22,5	1,5
Mujer	2.035.027	44,0	14,0	1.262.409	42,9	22,6	1,6
Sin datos	-	-	-	11.594	0,4	-	-
Total	4.619.901	100	14,3	2.944.535	100	22,4	1,6
Edad							
De 16 a 25	264.872	5,7	14,2	189.976	6,5	19,8	1,4
De 26 a 35	1.037.228	22,5	15,4	667.863	22,7	23,9	1,6
De 36 a 45	1.576.742	34,1	14,5	958.677	32,6	23,9	1,6
De 46 a 55	1.351.728	29,3	13,8	833.218	28,3	22,4	1,6
Mayores de 55	388.994	8,4	12,2	265.234	9,0	17,9	1,5
Sin datos	337	0,0	18,8	-	-	0,0	-
Datos múltiples ³	-	-	-	29.567	1,0	-	-
Total	4.619.901	100	14,3	2.944.535	100	22,4	1,6
Nivel de estudios							
Menos que primaria	142.550	3,1	10,1	74.232	2,5	19,3	1,9
Educación primaria	419.015	9,1	13,1	293.353	10,0	18,8	1,4
Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	893.532	19,3	13,7	621.128	21,1	19,8	1,4
Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FP II)	1.185.867	25,7	14,2	710.651	24,1	23,8	1,7
Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	140.919	3,1	13,5	56.118	1,9	33,9	2,5
Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	456.356	9,9	14,3	234.027	7,9	27,8	2,0
E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	614.051	13,3	14,9	333.565	11,3	27,4	1,8
E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	695.990	15,1	15,7	374.805	12,7	29,2	1,9
E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	21.291	0,5	16,4	11.112	0,4	31,4	1,9
Otras titulaciones	50.330	1,1	22,2	35.060	1,2	31,9	1,4
Datos múltiples ³	-	-	-	200.484	6,8	-	-
Total	4.619.901	100	14,3	2.944.535	100	22,4	23,0

1. El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

2. Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

3. Trabajadores con más de una situación a lo largo del año.

FUENTE: Fundae

● Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	PARTICIPANTES ¹	%	MEDIA DE HORAS	TRABAJADORES	%	MEDIA DE HORAS	MEDIA DE ACCIONES ²
Directivo	151.667	3,3	15,8	77.254	2,6	31,0	2,0
Mando Intermedio	463.872	10,0	13,8	203.913	6,9	31,3	2,3
Técnico	990.970	21,5	14,5	527.446	17,9	27,3	1,9
Trabajador Cualificado	2.101.715	45,5	14,6	661.089	22,5	46,4	3,2
Trabajador con Baja Cualificación	911.677	19,7	13,4	1.328.239	45,1	9,2	0,7
Datos múltiples ³	-	-	-	146.594	5,0	-	-
Total	4.619.901	100	14,3	2.944.535	100	22,4	1,6
Grupo Cotización S.S.							
Ingenieros y Licenciados	537.615	11,6	15,3	296.140	10,1	27,8	1,8
Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	425.162	9,2	14,4	236.404	8,0	25,9	1,8
Jefes administrativos y de taller	404.985	8,8	13,6	189.595	6,4	29,1	2,1
Ayudantes no titulados	254.041	5,5	12,2	139.012	4,7	22,3	1,8
Oficiales administrativos	792.670	17,2	13,4	421.092	14,3	25,2	1,9
Subalternos	214.889	4,7	12,0	149.545	5,1	17,2	1,4
Auxiliares administrativos	424.282	9,2	18,1	279.348	9,5	27,5	1,5
Oficiales de primera y segunda	813.443	17,6	15,4	573.936	19,5	21,9	1,4
Oficiales de tercera y especialistas	389.669	8,4	14,0	281.884	9,6	19,4	1,4
Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	360.834	7,8	11,7	281.876	9,6	15,0	1,3
Trabajadores menores de 18 años	2.311	0,1	21,1	1.644	0,1	29,6	1,4
Datos múltiples ³	-	-	-	94.059	3,2	-	-
Total	4.619.901	100	14,3	2.944.535	100	22,4	1,6
Plantilla de la empresa							
De 1 a 9	358.153	7,8	34,0	309.227	10,5	39,3	1,2
De 10 a 49	695.440	15,1	18,0	525.803	17,9	23,7	1,3
De 50 a 249	984.133	21,3	13,0	651.641	22,1	20,3	1,5
Más de 250	2.582.077	55,9	11,0	1.437.781	48,8	19,7	1,8
Otras situaciones derivadas de fusiones o absorciones	98	0,0	27,0	63	0,0	41,4	1,6
Datos múltiples ³	-	-	-	20.020	0,7	-	-
Total	4.619.901	100	14,0	2.944.535	100	22,4	1,6

1. El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

2. Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

3. Trabajadores con más de una situación a lo largo del año.

FUENTE: Fundae

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

EXTRANJEROS

284.150 participantes
son extranjeros: **6,2%**.
40.631 más que en 2018:
16,7% de incremento.

GÉNERO

60,6% hombres
39,4% mujeres

CUALIFICACIÓN

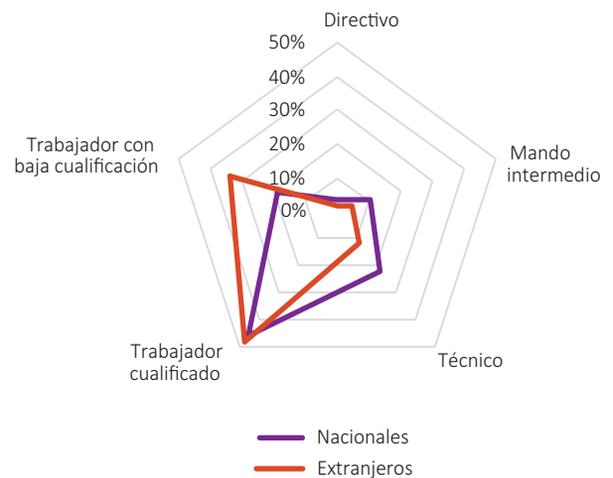
La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:

33,9% tienen baja cualificación frente al
18,8% de los participantes nacionales.

Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

DURACIÓN

- **14,5 horas de media.**
- Media hora menos que en 2018.
- La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: **37,8 horas**, y la de menor duración la de las empresas de 5.000 o más trabajadores: **10,1 horas**.
- En conjunto se han realizado **66,1 millones** de horas de formación.

La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

MODALIDAD

- **Presencial:** 3.520.237 participantes (76,2%) que reciben la formación más breve, 10,6 horas de media.
- **Teleformación:** 1.054.466 participantes (22,8%) y 25,4 horas de duración.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 1% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 45,3 horas como media.

La formación bonificada puede ser:

Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.

Teleformación: a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.

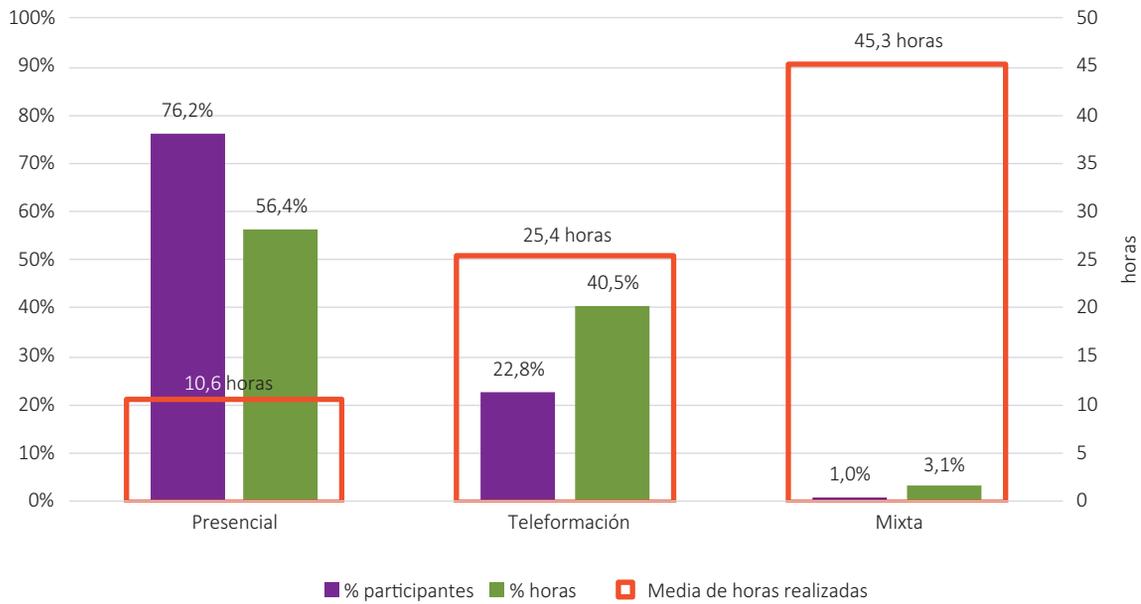
Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores.

CONTENIDOS

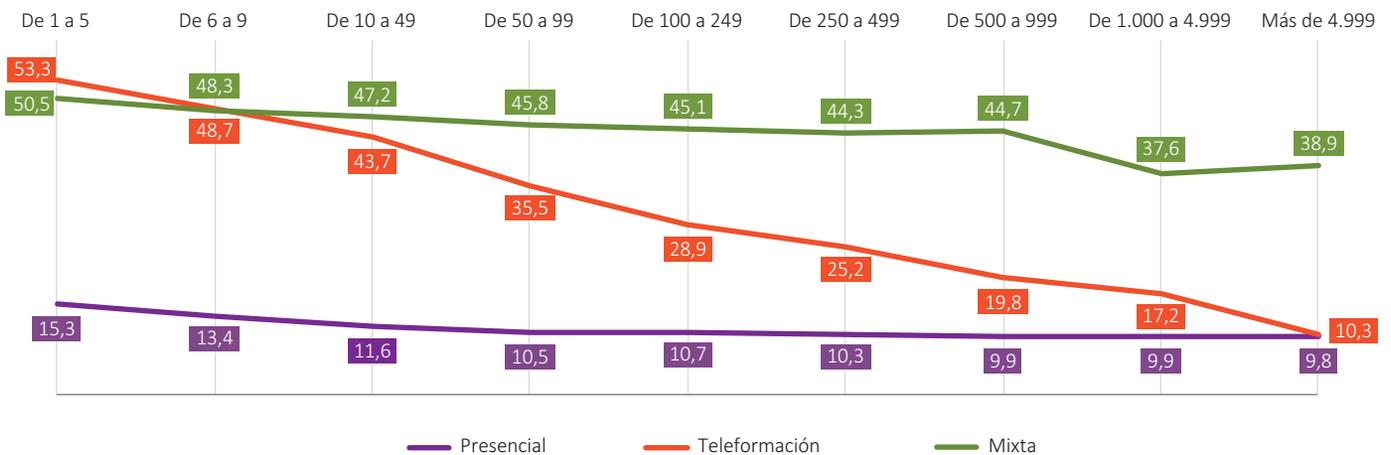
- Las empresas han realizado **357.497 acciones formativas** bonificadas.
- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de Administración y gestión, Seguridad y medio ambiente y Comercio y marketing.

Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

Volumen de formación según la modalidad de impartición



Duración de la formación según estrato de asalariados de la empresa



● Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

FAMILIA PROFESIONAL DEL CONTENIDO FORMATIVO	PARTICIPANTES FORMADOS		MEDIA DE HORAS REALIZADAS
Administración y gestión	1.246.623	27,0%	12,1
Seguridad y medio ambiente	1.091.436	23,6%	11,6
Comercio y márketing	420.101	9,1%	11,9
Servicios socioculturales y a la comunidad	398.255	8,6%	11,8
Formación complementaria	386.394	8,4%	27,3
Informática y comunicaciones	303.808	6,6%	18,5
Industrias alimentarias	237.296	5,1%	10,6
Transporte y mantenimiento de vehículos	136.054	2,9%	23,2
Sanidad	129.969	2,8%	13,8
Instalación y mantenimiento	52.758	1,1%	19,6
Hostelería y turismo	48.239	1,0%	18,5
Edificación y obra civil	42.912	0,9%	14,9
Fabricación mecánica	38.179	0,8%	20,2
Energía y agua	18.281	0,4%	17,5
Agraria	13.437	0,3%	21,7
Electricidad y electrónica	10.790	0,2%	18,2
Química	9.805	0,2%	20,0
Imagen personal	9.363	0,2%	24,9
Artes gráficas	6.816	0,1%	30,5
Imagen y sonido	4.946	0,1%	14,1
Actividades físicas y deportivas	4.557	0,1%	14,5
Textil, confección y piel	3.589	0,1%	9,2
Industrias extractivas	2.319	0,1%	14,4
Madera, mueble y corcho	1.404	0,0%	22,3
Artes y artesanías	1.374	0,0%	11,8
Vidrio y cerámica	794	0,0%	20,1
Marítimo pesquera	400	0,0%	22,2
Competencias profesionales no clasificadas	2	0,0%	25,5
Total	4.619.901	100,0%	14,3

FUENTE: Fundae.

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 27,3 horas por participante. Ente ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 214.745 participantes que han recibido 28,5 horas de formación como media.

Las acciones formativas de la familia profesional de Artes gráficas son las más extensas con 30,5 horas de duración media.

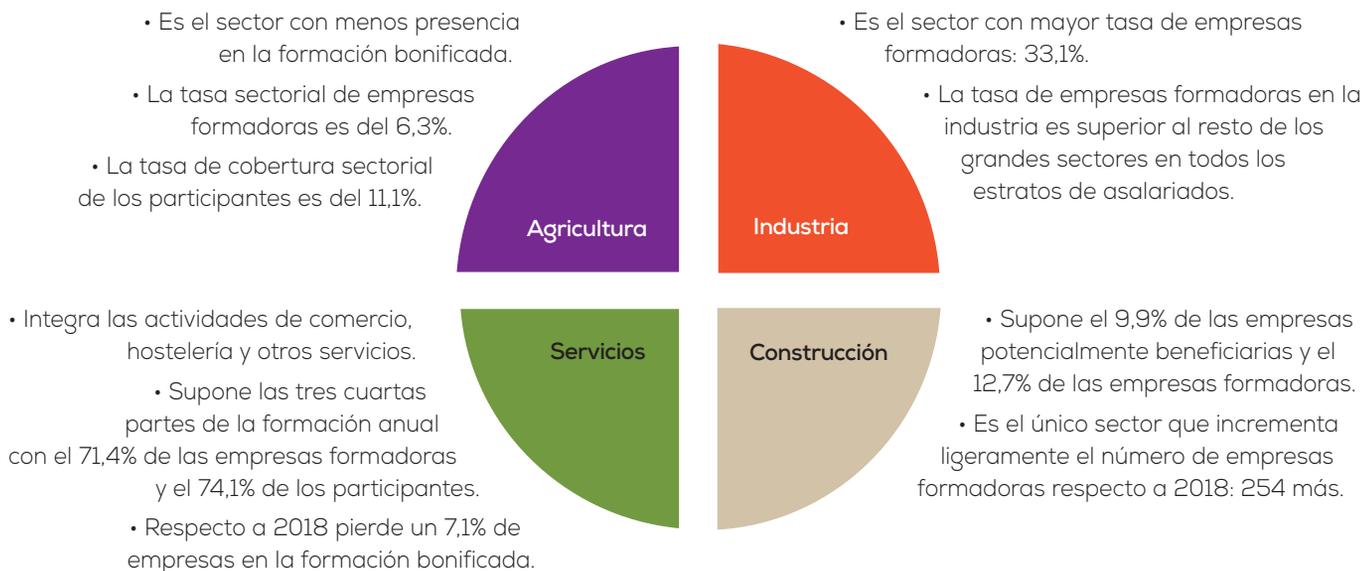
● Distribución de la participación según el área profesional de las AA FF con mayor nº de participantes

ÁREA PROFESIONAL DEL CONTENIDO FORMATIVO	PARTICIPANTES FORMADOS		MEDIA DE HORAS REALIZADAS
Seguridad y prevención	1.063.155	23,0%	11,5
Administración y auditoría	814.556	17,6%	12,1
Finanzas y seguros	333.296	7,2%	13,2
Compraventa	289.446	6,3%	10,3
Sistemas y telemática	261.018	5,6%	19,5
Lenguas extranjeras	245.044	5,3%	28,5
Alimentos diversos	228.348	4,9%	10,3
Formación y educación	194.201	4,2%	11,6
Atención social	182.447	3,9%	11,9
Competencia clave	131.013	2,8%	25,7
Atención sanitaria	112.520	2,4%	13,0
Gestión de la información y comunicación	98.771	2,1%	8,3
Logística comercial y gestión del transporte	86.056	1,9%	11,7
Conducción de vehículos por carretera	85.918	1,9%	26,1
Montaje y mantenimiento de instalaciones	45.319	1,0%	18,6
Marketing y relaciones públicas	44.599	1,0%	22,6
Comunicaciones	37.715	0,8%	11,8
Restauración	33.603	0,7%	18,9
Gestión ambiental	28.281	0,6%	14,7
Maquinaria de construcción	23.114	0,5%	11,0
Electromecánica de vehículos	20.196	0,4%	15,4
Servicios y productos sanitarios	16.585	0,4%	19,3
Aeronáutica	15.466	0,3%	13,2
Construcciones metálicas	15.167	0,3%	17,8
Producción mecánica	14.808	0,3%	22,5
Ferrocarril y cable	11.035	0,2%	25,4
Actividades culturales y recreativas	10.978	0,2%	13,6
Instalaciones eléctricas	10.615	0,2%	18,4
Servicios al consumidor	10.573	0,2%	11,8
Proyectos y seguimiento de obras	9.867	0,2%	23,2
Agua	8.862	0,2%	13,3
Albañilería y acabados	7.914	0,2%	14,3
Agricultura	7.524	0,2%	24,5
Alojamiento	7.232	0,2%	17,8
Turismo	7.213	0,2%	16,9
Operaciones mecánicas	6.725	0,1%	19,9
Energía eléctrica	6.679	0,1%	16,3
Lenguas y dialectos españoles	5.870	0,1%	27,6
Desarrollo	5.075	0,1%	18,7
Frío y climatización	4.776	0,1%	26,6

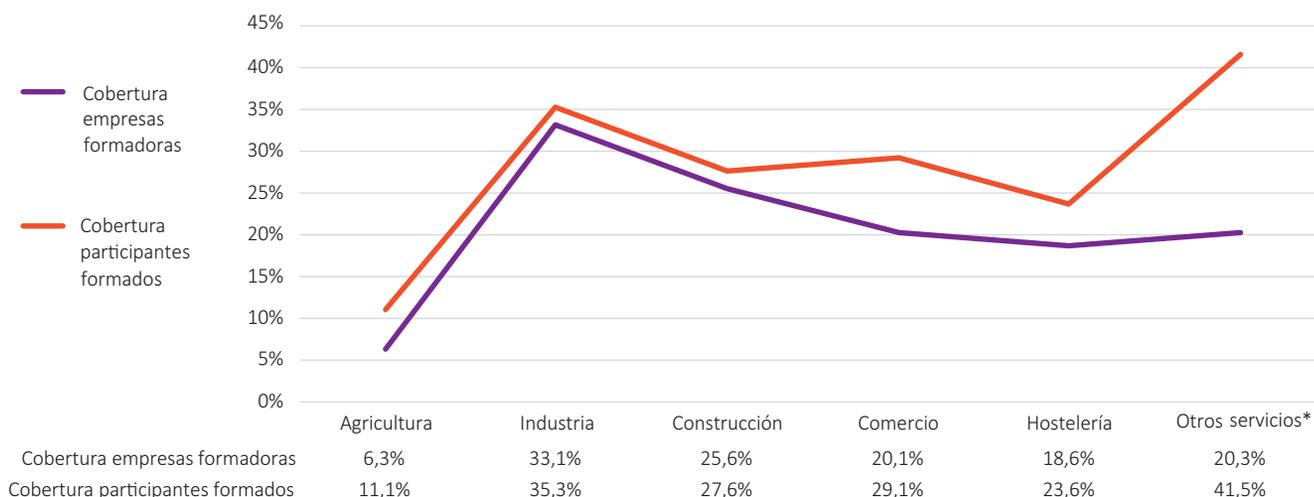
FUENTE: Fundae.

ANÁLISIS SECTORIAL

Participación y tasas de cobertura sectoriales



Tasas de cobertura formativa sectoriales



*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

● Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

SECTOR	PARTICIPANTES ¹	%	MEDIA DE HORAS	TRABAJADORES	%	MEDIA DE HORAS	MEDIA DE ACCIONES ²
Agricultura	54.512	1,2	16,3	44.786	1,5	19,8	1,2
Industria	881.541	19,1	14,1	562.795	19,1	22,1	1,6
Construcción	259.677	5,6	18,0	191.538	6,5	24,5	1,4
Comercio	680.119	14,7	14,9	463.557	15,7	21,8	1,5
Hostelería	335.012	7,3	13,9	246.439	8,4	18,8	1,4
Otros servicios ³	2.409.040	52,1	13,8	1.425.485	48,4	23,4	1,7
Datos múltiples ⁴	-	-	-	9.935	0,3	-	-
Total	4.619.901	100	14,3	2.944.535	100	22,4	1,6

1. El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

2. Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

3. El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

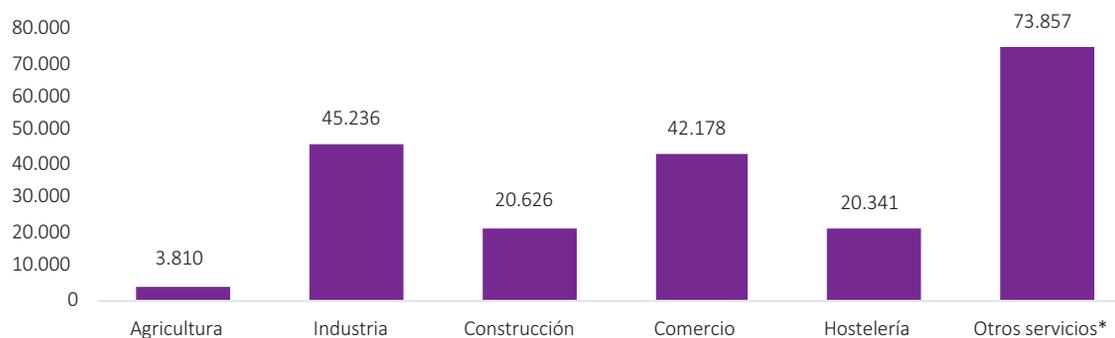
4. Trabajadores con más de una situación a lo largo del año.

FUENTE: Fundae.

Variación anual de empresas formadoras



Variación anual de participantes formados



*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Volumen de formación segmentado por actividades económicas

● Participación según actividad económica

ACTIVIDAD ECONÓMICA (CNAE)	EMPRESAS FORMADORAS	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA HORAS REALIZADAS
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	12.789	50.702	918.190	18,1
Industrias extractivas	666	9.847	143.416	14,6
Industria manufacturera	40.333	724.386	10.884.721	15,0
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	474	45.024	405.093	9,0
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1.663	57.048	790.476	13,9
Construcción	43.075	239.051	4.457.930	18,6
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	81.984	637.941	10.357.543	16,2
Transporte y almacenamiento	19.938	311.193	4.966.049	16,0
Hostelería	48.623	314.671	4.705.254	15,0
Información y comunicaciones	6.361	179.618	2.933.294	16,3
Actividades financieras y de seguros	3.849	443.614	4.927.407	11,1
Actividades inmobiliarias	5.658	19.535	405.966	20,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	26.429	212.119	4.331.008	20,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	13.668	424.882	5.120.268	12,1
Educación	12.594	242.177	3.106.217	12,8
Actividades sanitarias y de servicios sociales	15.171	391.248	4.523.519	11,6
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	6.360	39.794	741.336	18,6
Resto servicios	17.383	58.184	1.461.500	25,1
Total	360.052	4.413.853	65.478.682	14,8

FUENTE: Fundae

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- La industria manufacturera y las actividades del comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas son las actividades que condensan el mayor volumen de participantes y horas de

formación realizadas en el año. Por otra parte, las actividades del comercio y reparación de vehículos reúnen el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada.

- En términos relativos, sin embargo, la tasa sectorial de empresas formadoras más elevada se corresponde con la actividad de Industrias extractivas.

- Las acciones formativas programadas por las empresas dedicadas a otros servicios son las de mayor duración media anual. Este epígrafe recoge, entre otras, las actividades asociativas, la reparación de ordenadores, equipos de comunicación y aparatos electrónicos, la reparación de muebles, artículos de uso doméstico y efectos personales, así como las actividades de mantenimiento físico.

Perfil formativo del sector primario

EMPRESAS FORMADORAS

- **3,8%** de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **6,3%**.
- **7 millones** de crédito dispuesto.
- **67,3%** son microempresas.

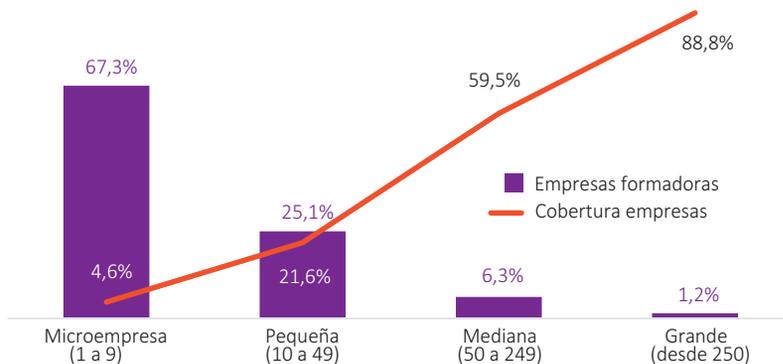
PARTICIPANTES

- **1,2%** de los formados en el año.
- Mayoría de hombres, con estudios primarios y un nivel bajo de cualificación.
- **20%** de los participantes son extranjeros.

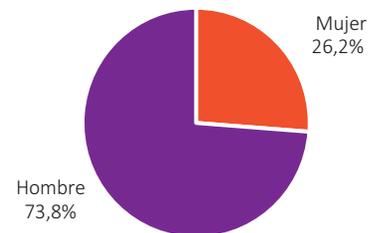
FORMACIÓN

- **86,6%** de los participantes formados en acciones presenciales de **10,6** horas de media.
- Es el sector con la formación *online* de más larga duración: **53,8** horas por participante.
- Principal contenido formativo: Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

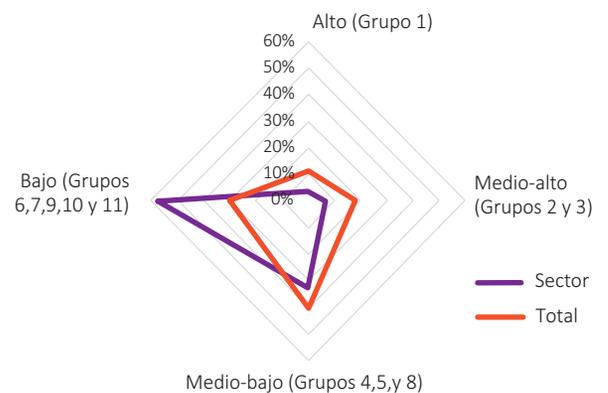
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



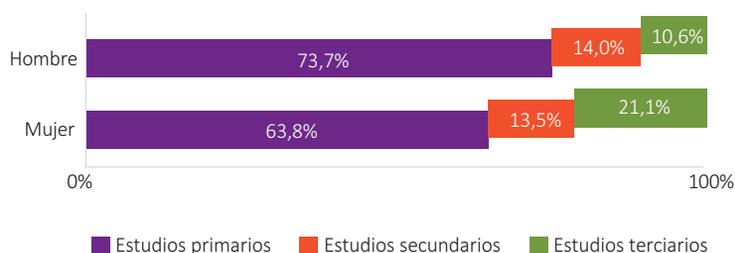
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del **sector industrial**

EMPRESAS FORMADORAS

- **12,1%** de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **33,1%**.

115,1 millones de crédito dispuesto.
2,3% son grandes empresas.

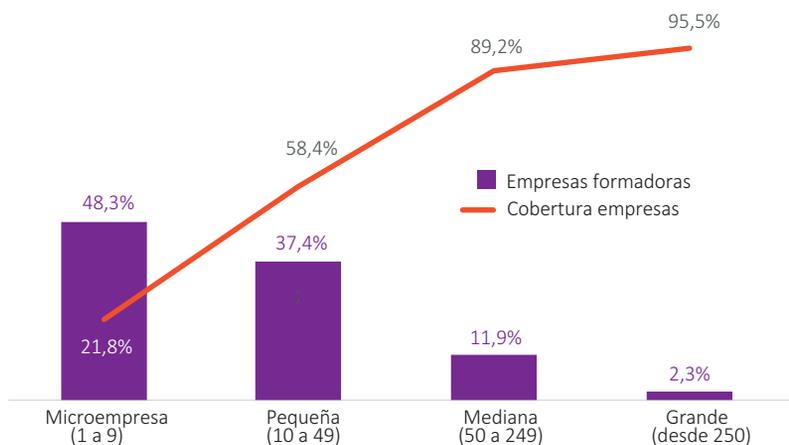
PARTICIPANTES

- **19,1%** de los formados.
- Participación mayoritariamente masculina: **77%**.
- Las mujeres formadas cuentan en su mayoría con estudios terciarios.
- **49,5%** de los formados trabajan en grandes empresas.

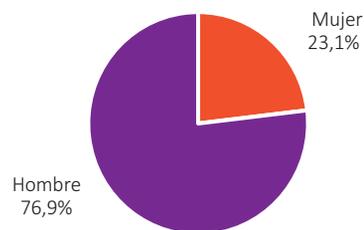
FORMACIÓN

- Es el sector con más formación presencial: **90,1%** de participantes en acciones de **11,5 horas** de media.
- Principal contenido formativo PRL con el **34,5%** de los participantes y el **25,4%** de las horas de formación anuales.

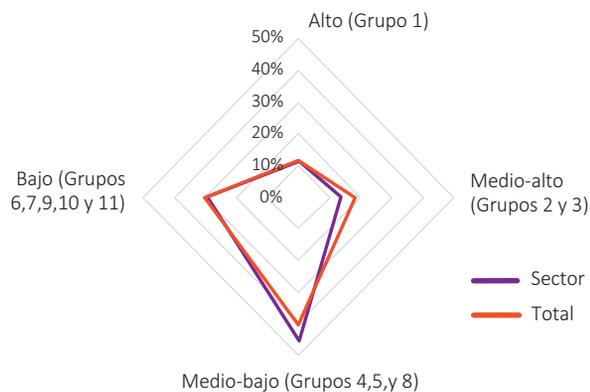
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



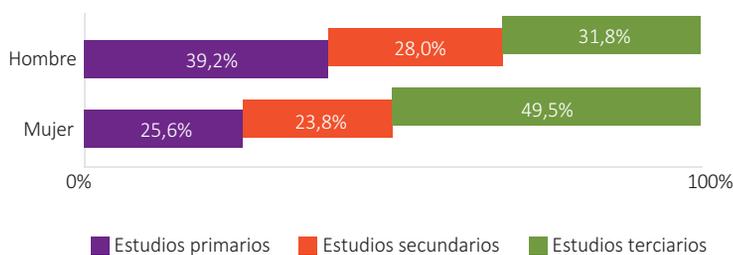
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del sector de la construcción

EMPRESAS FORMADORAS

- 12,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 25,6%.
- 38,9 millones de crédito dispuesto.
- 70,9% son microempresas.

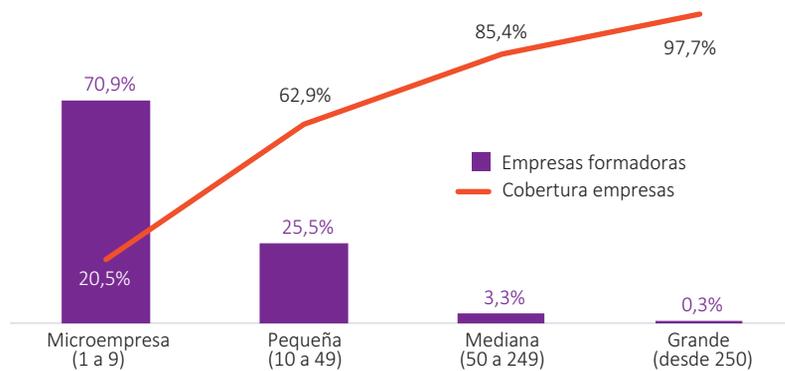
PARTICIPANTES

- 5,6% de los participantes.
- Mayoría de hombres: 90% y con estudios primarios
- Las mujeres formadas cuentan en su mayoría con estudios terciarios.
- 11,2% de participantes extranjeros.

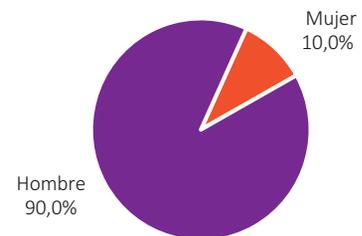
FORMACIÓN

- 82,3% de participantes en acciones presenciales de 11,5 horas de media.
- Es el sector con mas formación mixta: 4,6% de participantes y 14,5% de las horas.
- PRL: 61% de los participantes y 50,7% de las horas de formación.

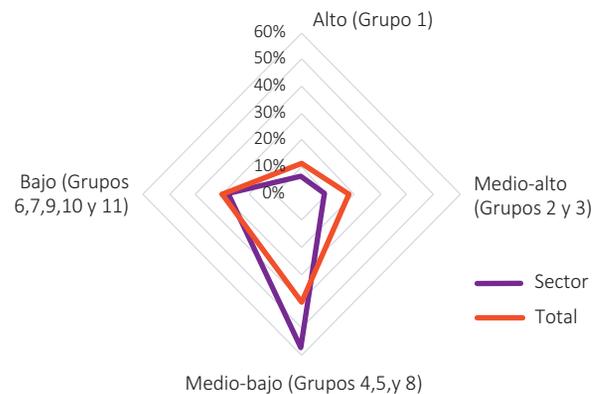
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



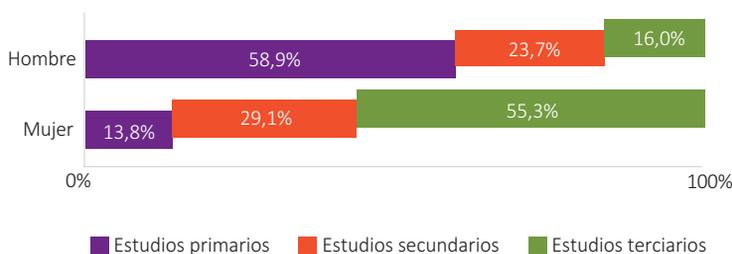
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del **sector servicios: Comercio**

EMPRESAS FORMADORAS

- 22,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,1%.
- 88,9 millones de crédito dispuesto.
- 73,3% son microempresas.

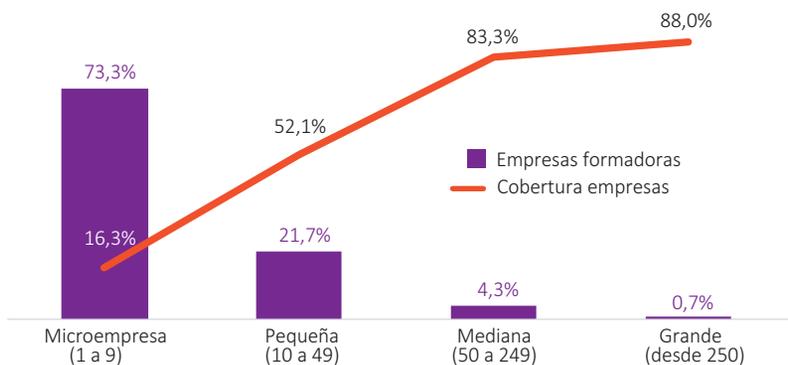
PARTICIPANTES

- 14,7% de los formados en el año.
- 51% hombres y 49% mujeres.
- Nivel profesional medio-bajo: 50,4% de los formados.

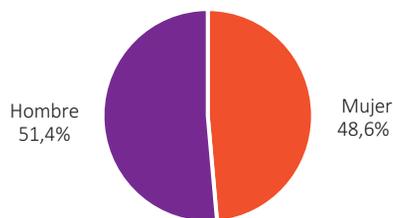
FORMACIÓN

- 82% de los participantes en acciones presenciales de 9,9 horas de duración media.
- PRL es la formación que aglutina más participantes: 15,3%, seguida de Gestión comercial: 13,3%.

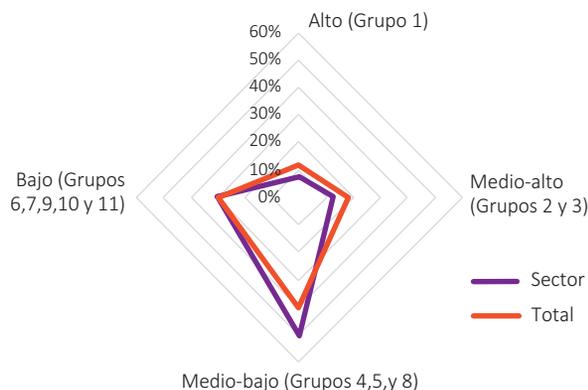
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



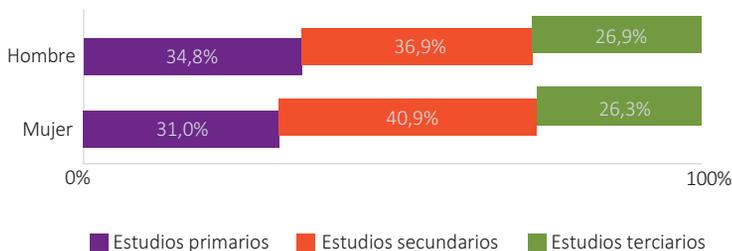
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del **sector servicios: Hostelería**

EMPRESAS FORMADORAS

- **13,3%** de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **18,6%**.
- **37,9** millones de crédito dispuesto.
- **69,7%** son microempresas.

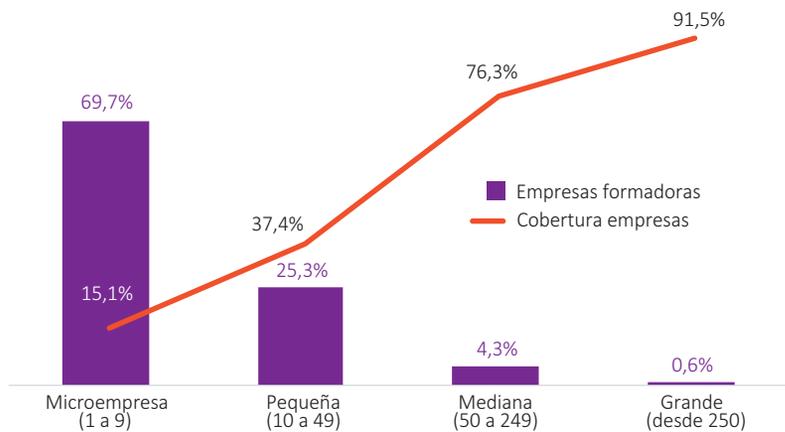
PARTICIPANTES

- **7,3%** del total.
- **54%** mujeres y **46%** hombres.
- **55,6%** con estudios primarios.
- **45,8%** con un nivel profesional bajo.
- **16,4%** participantes extranjeros.

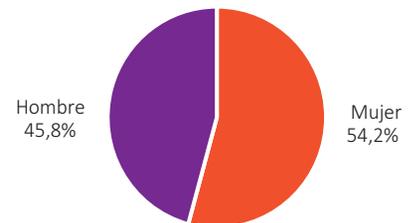
FORMACIÓN

- Es el sector con más horas de teleformación: **60,6%**.
- Realiza la formación presencial más breve: **7,2** horas de media para el **71,5%** de los formados.
- Contenido más impartido: Seguridad alimentaria, manipulación y control de alimentos: **27,6%**.

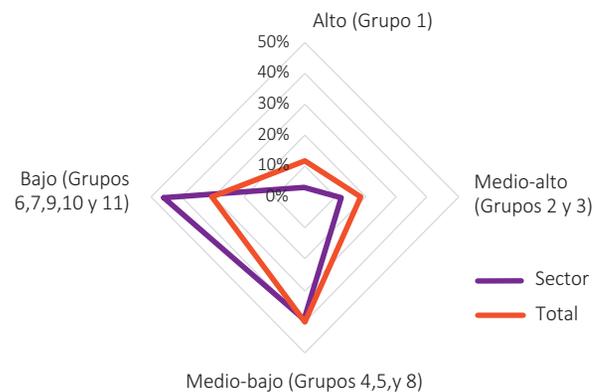
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



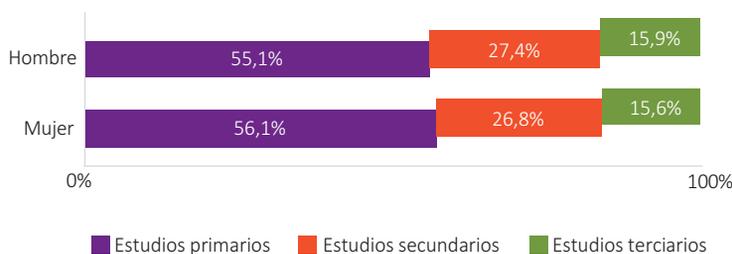
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del **sector servicios: Activ. sanitarias y de servicios sociales**

EMPRESAS FORMADORAS

- 4,3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 26,5%.
- 37,7 millones de crédito dispuesto.
- 3,1% son grandes empresas.

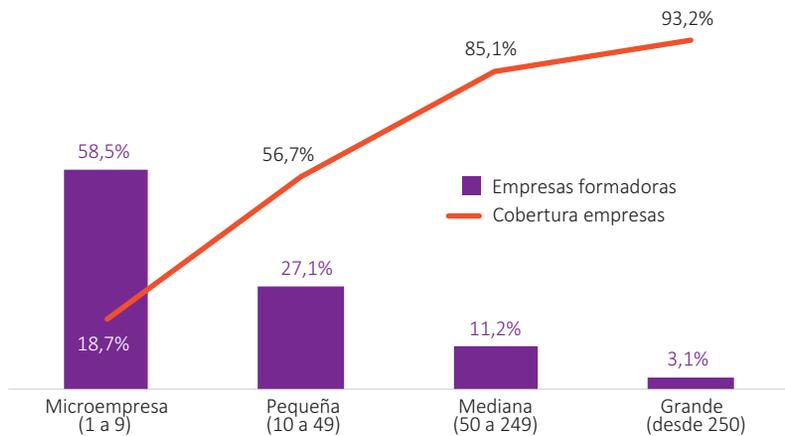
PARTICIPANTES

- 9,2% de los formados.
- Mujeres: 75%.
- 46,1% de participantes con estudios terciarios.

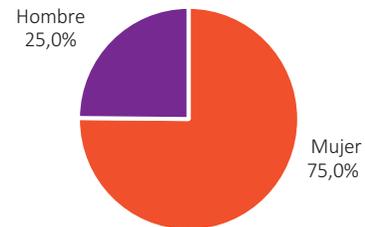
FORMACIÓN

- 75,2% de participantes en formación presencial con 7,7 horas de media.
- 23,5% participantes en teleformación de 21,4 horas de media.
- Principales contenidos formativos: Gestión de RRHH y PRL.

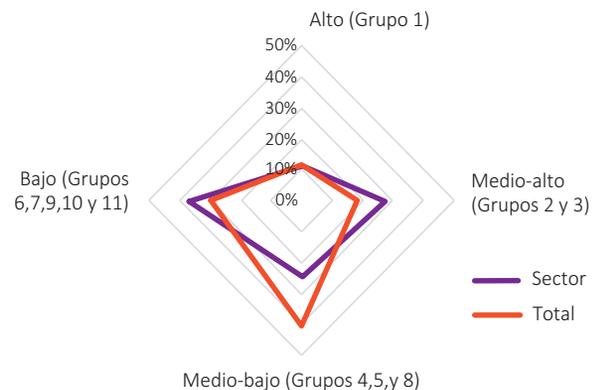
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



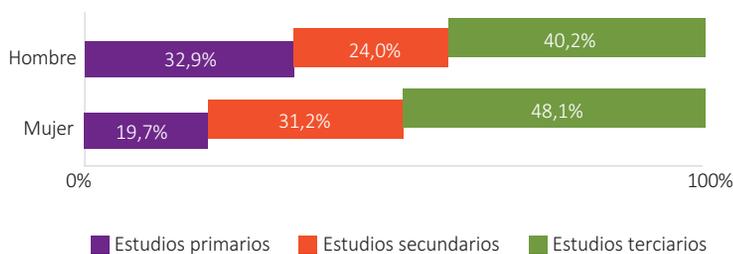
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del **sector servicios: Educación**

EMPRESAS FORMADORAS

- 3,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 27,5%.
- 25,4 millones de crédito dispuesto.
- 16,1% son medianas empresas.

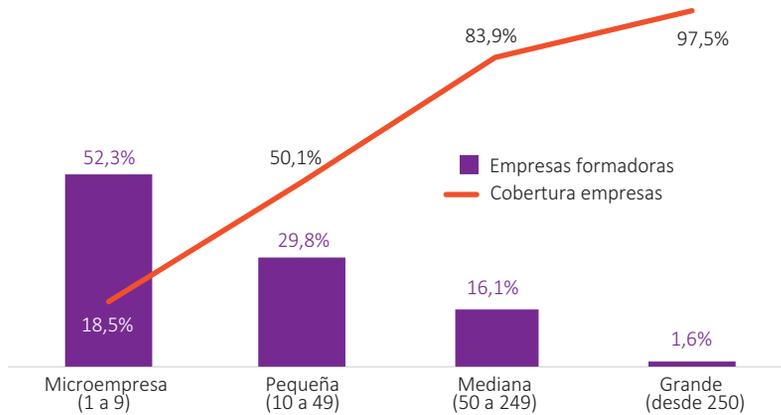
PARTICIPANTES

- 5,4% de los formados.
- Mujeres: 71%.
- 84,2% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio y alto.

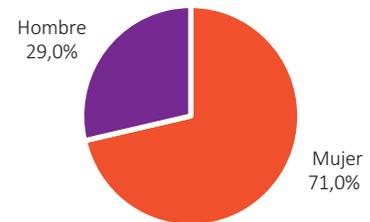
FORMACIÓN

- 87,2% de participantes en formación presencial con 8,8 horas de media.
- 11,6% participantes en teleformación de 36,4 horas de media.
- Principal contenido Actualización en docencia: 42,7% de los formados.

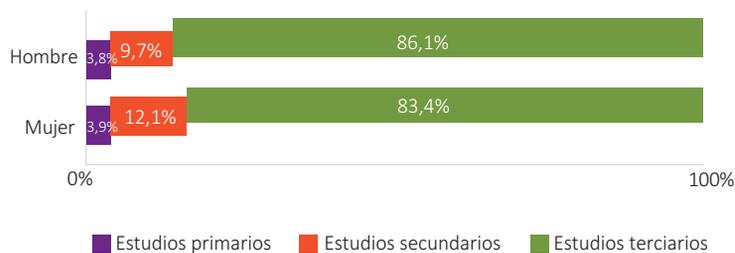
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



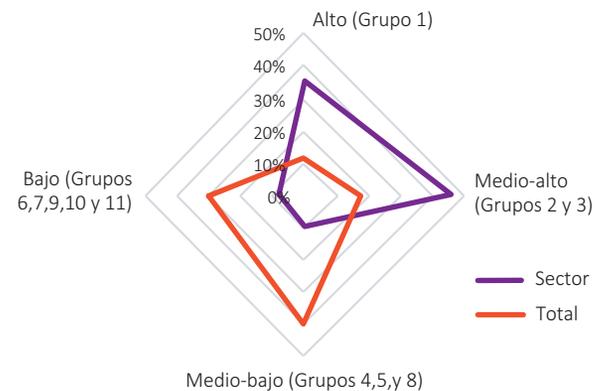
Participantes formados



Nivel de estudios de los participantes según género



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Perfil formativo del **sector servicios: Transporte y almacenamiento**

EMPRESAS FORMADORAS

- **5,5%** de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **22,9%**.
- **37,8 millones** de crédito dispuesto.
- **32,7%** son pequeñas empresas.

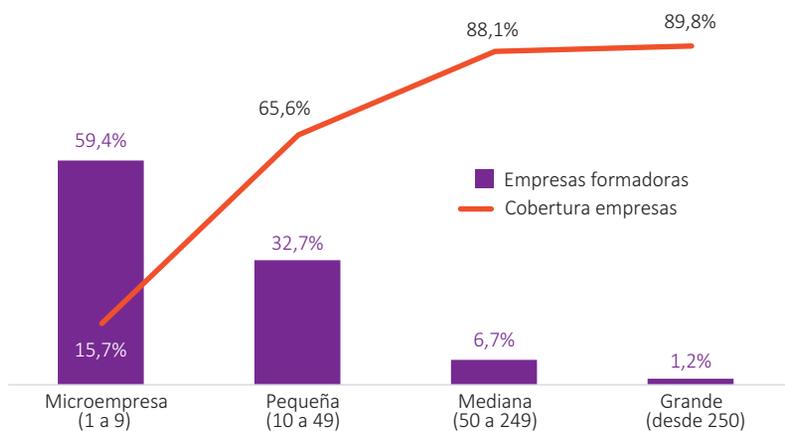
PARTICIPANTES

- **7,1%** de los formados.
- Hombres: **64%**.
- Mujeres: **36%**
- El nivel académico es más elevado entre las mujeres.
- Nivel profesional medio bajo.

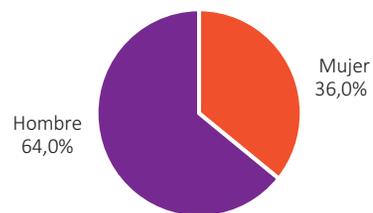
FORMACIÓN

- **62,9%** de participantes presenciales con 15,7 horas de media.
- **36,9%** participantes en teleformación de **15,8** horas de media.
- Gestión de RRHH: **39,2%** de participantes.
- Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes: **11,1%** de participantes.

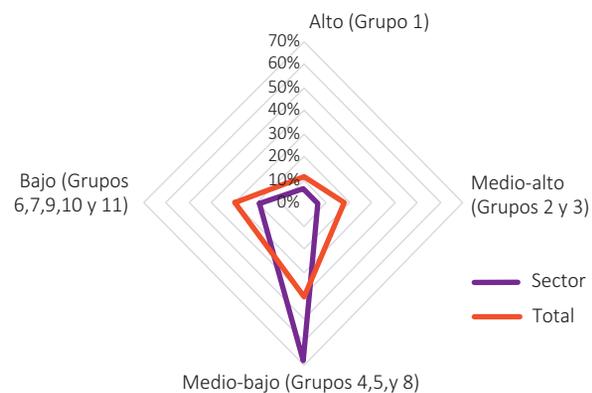
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



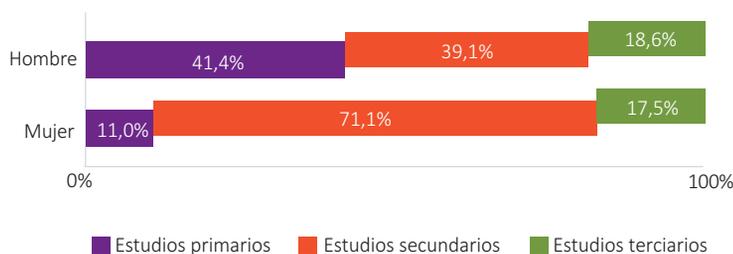
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Perfil formativo del **sector servicios: Activ. profesionales, científicas y técnicas**

EMPRESAS FORMADORAS

- **7,3%** de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: **23,3%**.
- **36,8 millones** de crédito dispuesto.
- **74,2%** son microempresas.

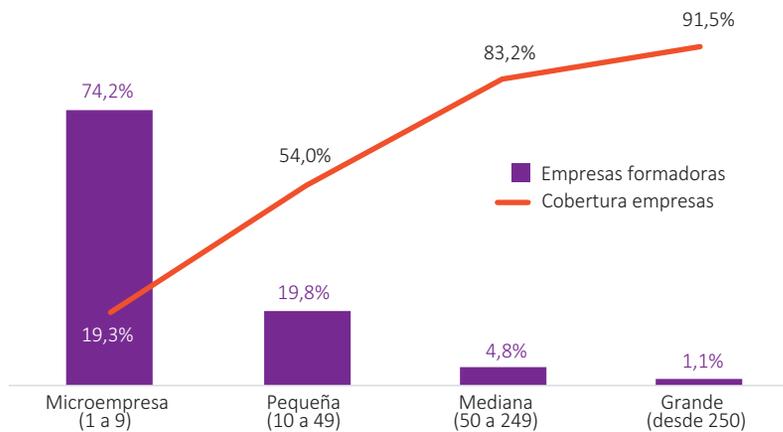
PARTICIPANTES

- **4,9%** de los formados.
- Hombres: **51%** y mujeres: **49%**.
- **68,1%** de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto: **33,7%**.

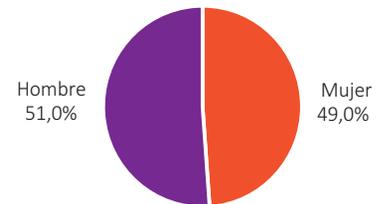
FORMACIÓN

- **76,6%** participantes presenciales con **13,2 horas** de media.
- **22,5%** participantes online con **39,2 horas** de media.
- Principales contenidos: Gestión de RRHH, Idiomas y PRL.

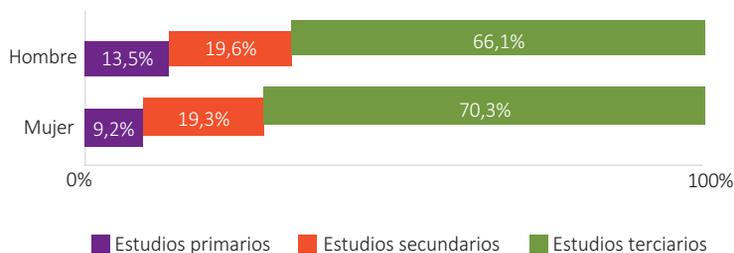
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



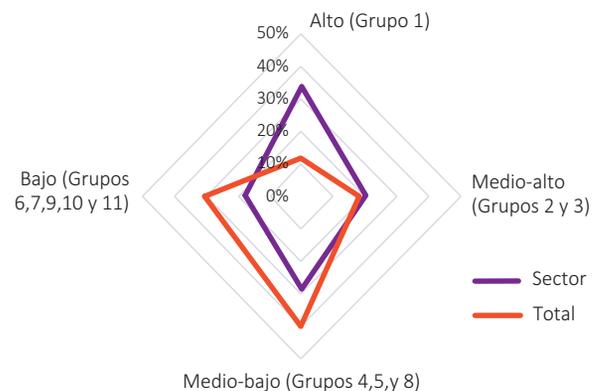
Participantes formados



Nivel de estudios de los participantes según género



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Perfil formativo del **sector servicios: Actividades financieras y de seguros**

EMPRESAS FORMADORAS

- 1,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,8%.
- 26,9 millones de crédito dispuesto.
- 73,1% son microempresas

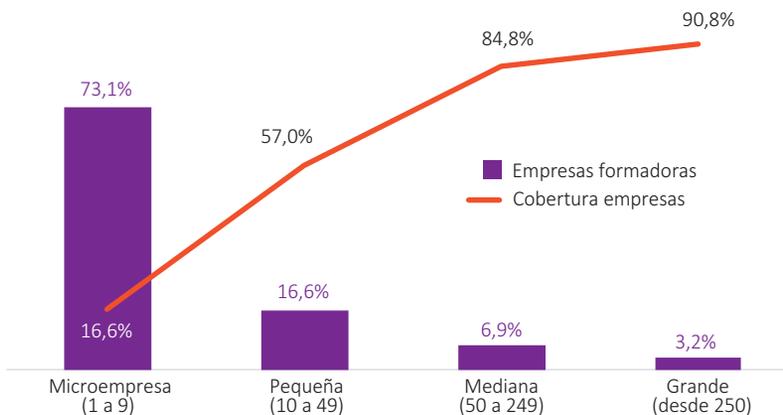
PARTICIPANTES

- 8,8% de los formados.
- Hombres: 47% y mujeres: 53%.
- 54,8% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto: 35,1%.

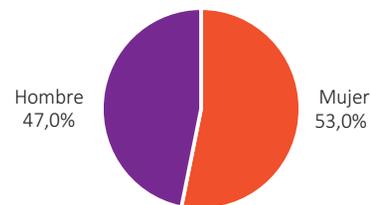
FORMACIÓN

- Formación mayoritariamente online: 56,5% de participantes en acciones de 13,8 horas de duración media.
- Principal contenido: Dirección y gestión bancaria: 51,3% de los formados.

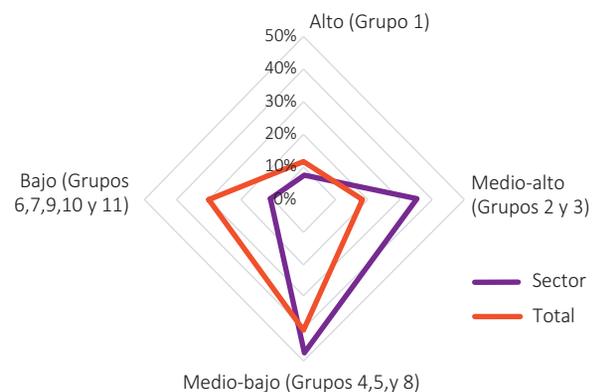
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



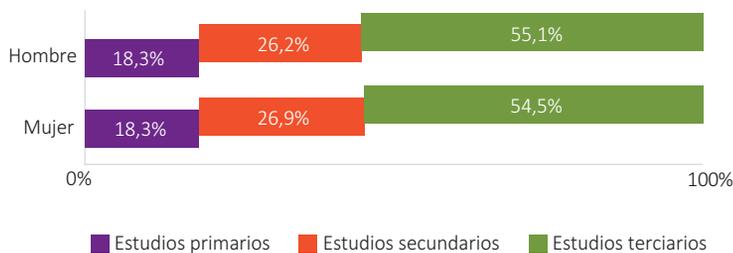
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



ANÁLISIS TERRITORIAL

EMPRESAS

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen centros de trabajo en el territorio estatal, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, y que cotizan por formación profesional, pueden ser beneficiarias de las bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad social al desarrollar la formación para sus trabajadores.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

PARTICIPANTES

Las empresas pueden programar formación para los trabajadores de sus centros de trabajo de todo el territorio nacional. Las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma programan la formación con independencia de la autonomía donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Participación en las comunidades autónomas

La comunidad con mayor número de empresas formadoras es Andalucía: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada de 2019 tienen su actividad principal en esta autonomía. El volumen de formación desarrollado por estas empresas, sin embargo, se sitúa en el 9,2% de los participantes formados en el año y el 12,3% de las horas de formación llevadas a cabo. Las empresas formadoras con actividad principal en la Comunidad de Madrid, que suponen el 13,7% del total, son las que han desarrollado mayor volumen de formación aglutinando el 31,5% de los participantes formados en el año y el 28,4% de las horas de formación realizadas.

Ambas circunstancias autonómicas están directamente relacionadas con el tamaño de la plantilla de las empresas formadoras que es de 17 trabajadores de media en Andalucía -12 menos que la media nacional que es de 29 trabajadores- y de 61 en la Comunidad de Madrid -32 más que la media nacional-.

El cuadro que figura a continuación muestra la distribución autonómica de las empresas y el volumen de formación desarrollado por estas contabilizando los formados dentro y fuera de la comunidad autónoma de la actividad principal de la empresa.

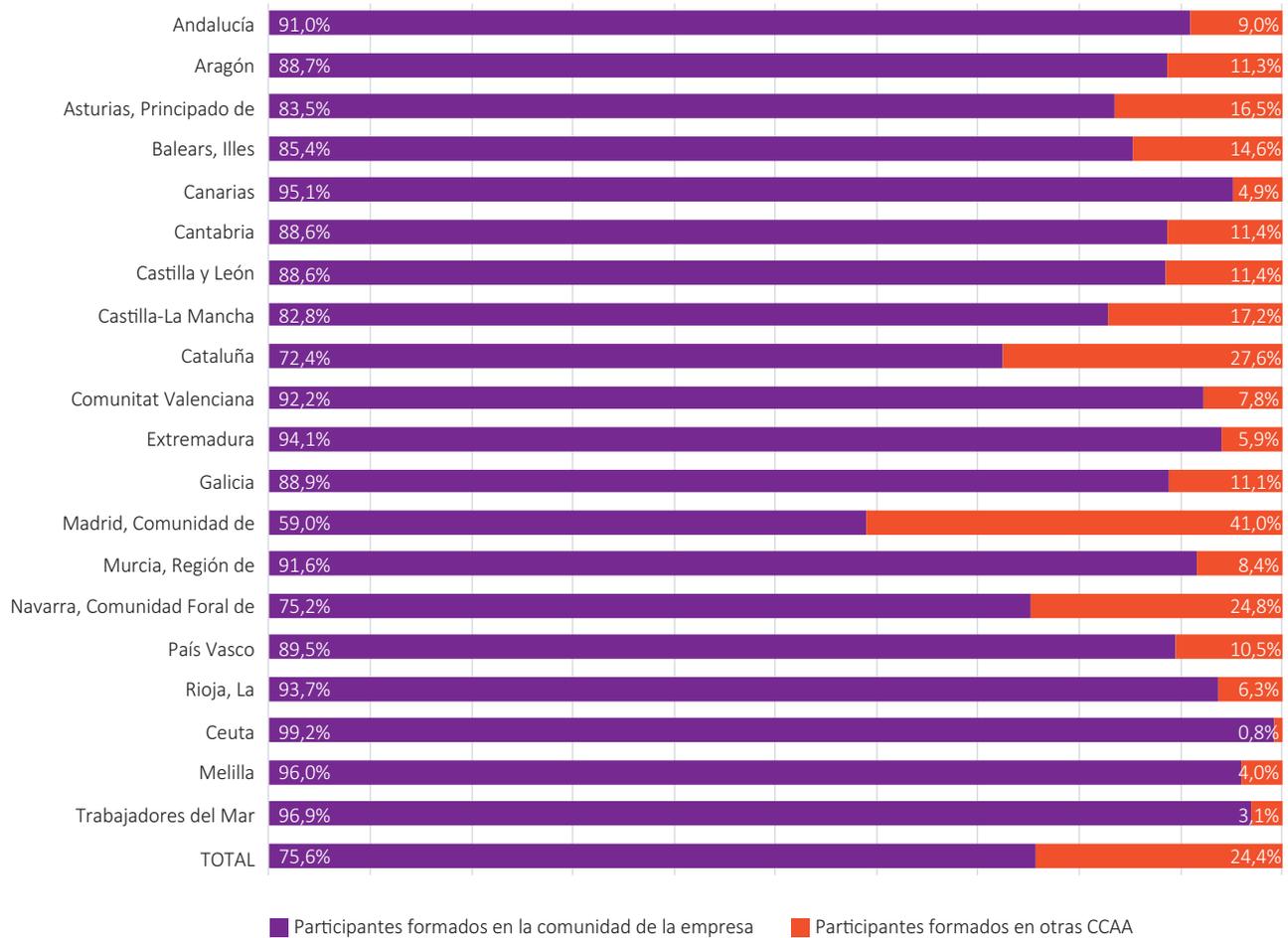
● Distribución autonómica de las empresas formadoras y volumen de formación desarrollado

	EMPRESAS FORMADORAS		PLANTILLA MEDIA	PARTICIPANTES FORMADOS %*	HORAS DE FORMACIÓN %
Andalucía	66.553	19,6%	17	9,2%	12,3%
Aragón	9.667	2,8%	25	2,3%	2,5%
Asturias, Principado de	8.057	2,4%	19	1,5%	2,0%
Balears, Illes	9.697	2,9%	24	2,2%	2,0%
Canarias	10.842	3,2%	29	2,6%	2,6%
Cantabria	4.395	1,3%	19	0,8%	0,9%
Castilla y León	18.159	5,3%	17	2,9%	3,7%
Castilla-La Mancha	13.695	4,0%	19	2,3%	2,7%
Cataluña	51.868	15,3%	39	24,5%	20,9%
Comunitat Valenciana	34.079	10,0%	23	7,2%	7,2%
Extremadura	7.035	2,1%	15	0,7%	1,1%
Galicia	25.284	7,4%	17	3,9%	4,6%
Madrid, Comunidad de	46.563	13,7%	61	31,5%	28,4%
Murcia, Región de	11.345	3,3%	25	2,1%	2,0%
Navarra, Comunidad Foral de	3.985	1,2%	42	1,6%	1,6%
País Vasco	15.915	4,7%	28	4,3%	5,0%
Rioja, La	2.040	0,6%	21	0,4%	0,4%
Ceuta	240	0,1%	21	0,0%	0,0%
Melilla	320	0,1%	11	0,0%	0,0%
Total	339.846	100,0%	29	100,0%	100,0%

FUENTE: Fundae.

* Total participantes formados por las empresas dentro y fuera de la comunidad y en otras comunidades autónomas

Ubicación de los formados por las empresas con actividad principal en cada comunidad



En conjunto, 1.125.112 participantes (24,4%) tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa. La proporción de formados por las empresas fuera de la comunidad de su actividad principal se eleva según aumenta el tamaño de las empresas y con él la dispersión autonómica de los centros de trabajo.

La mayor dispersión autonómica de los formados se recoge en las empresas de la Comunidad de Madrid (41%) y la más baja en las empresas de Canarias (4,9%), además de las ciudades autónomas, tal como muestra el gráfico.

El cuadro que figura a continuación recoge, en términos absolutos, la ubicación de los participantes formados por las empresas con actividad principal en cada comunidad.

● Origen de la formación¹

	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS PRINCIP. DE	BALEARS ILLES	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA Y LEÓN	CASTILLA- LA MANCHA	CATALUÑA
Andalucía	385.899	1.104	844	3.952	1.677	395	2.503	1.997	56.575
Aragón	1.005	94.728	119	143	23	30	1.128	1.325	12.232
Asturias, Principado de	455	186	57.416	67	14	177	558	282	6.831
Balears, Illes	1.183	161	37	88.712	1.453	5	214	231	9.638
Canarias	1.891	201	34	3.180	114.262	64	311	259	13.736
Cantabria	386	956	943	9	54	30.796	425	76	3.238
Castilla y León	6.420	674	1.997	99	158	936	119.560	599	18.564
Castilla-La Mancha	2.153	307	1.249	39	32	62	1.000	87.344	13.039
Cataluña	5.072	2.484	514	3.090	651	242	2.202	1.543	818.855
Comunitat Valenciana	2.527	899	1.427	1.667	302	440	849	1.733	42.712
Extremadura	1.799	102	585	37	62	5	343	255	3.841
Galicia	1.370	366	1.158	181	177	360	1.323	3.243	16.393
Madrid, Comunidad de	10.714	2.467	1.517	2.444	1.076	576	3.768	3.424	76.768
Murcia, Región de	1.089	121	83	83	142	100	225	1.803	10.559
Navarra, Comunidad Foral de	469	1.384	267	11	0	86	211	357	9.521
País Vasco	810	369	540	211	14	277	219	900	15.014
Rioja, La	474	222	37	7	1	197	132	120	2.630
Ceuta	112	29	0	0	21	0	17	0	122
Melilla	229	3	0	7	9	0	0	0	157
Trabajadores del Mar	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	424.057	106.763	68.767	103.939	120.128	34.748	134.988	105.491	1.130.425
Total participantes formados en la comunidad de la empresa	385.899	94.728	57.416	88.712	114.262	30.796	119.560	87.344	818.855
Total participantes formados en otras CCAA	38.158	12.035	11.351	15.227	5.866	3.952	15.428	18.147	311.570

1. Comunidad autónoma de la actividad principal de la empresa formadora.

2. Comunidad autónoma del centro de trabajo del participante formado.

FUENTE: Fundae.

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS 2019

COMUNITAT VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	MADRID, COM. DE	REGIÓN DE MURCIA,	COM. FORAL DE NAVARRA	PAÍS VASCO	LA RIOJA	CEUTA	MELILLA	TRABAJ. DEL MAR	TOTAL
4.388	801	2.849	117.596	1.604	1.826	900	42	9	23	0	584.987
1.088	18	1.106	20.676	24	1.362	1.263	211	0	0	0	136.481
158	1	1.389	15.960	254	105	434	14	0	0	0	84.302
776	10	178	17.114	117	275	107	1	0	0	0	120.212
411	11	581	25.691	249	531	132	5	0	0	0	161.549
41	0	745	8.621	79	29	1.882	2	0	0	0	48.283
768	318	2.538	47.251	133	1.483	2.993	122	0	13	0	204.627
1.501	221	120	30.246	679	809	483	13	0	0	0	139.297
5.548	32	1.962	121.554	576	3.273	1.947	26	0	0	2	969.573
306.658	86	835	74.974	2.833	2.060	1.402	6	0	0	0	441.410
166	28.816	77	14.010	221	391	38	1	0	0	0	50.749
541	21	159.602	36.235	331	1.235	712	23	0	0	7	223.278
5.462	223	5.736	859.847	665	3.025	6.828	289	0	1	0	984.830
4.011	10	346	21.378	89.338	189	202	10	0	0	0	129.689
153	3	377	6.959	17	56.260	1.122	113	0	0	0	77.310
372	42	887	32.949	11	1.560	178.006	199	0	2	0	232.382
422	2	197	4.104	300	396	369	16.033	0	0	0	25.643
18	0	19	1.018	1	0	0	0	1.425	0	0	2.782
2	0	19	759	73	0	20	0	2	947	0	2.227
0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	285	290
332.484	30.615	179.568	1.456.942	97.505	74.809	198.840	17.110	1.436	986	294	4.619.901
306.658	28.816	159.602	859.847	89.338	56.260	178.006	16.033	1.425	947	285	3.494.789
25.826	1.799	19.966	597.095	8.167	18.549	20.834	1.077	11	39	9	1.125.112

● Comunidad autónoma del centro de trabajo de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

CC AA	PARTICIPANTES ¹	%	MEDIA DE HORAS	TRABAJADORES	%	MEDIA DE HORAS	MEDIA DE ACCIONES ²
Andalucía	584.987	12,7	16,4	381.444	13,0	25,1	1,5
Aragón	136.481	3,0	14,0	88.460	3,0	21,6	1,5
Asturias, Principado de	84.302	1,8	16,6	54.173	1,8	25,8	1,6
Baleares, Illes	120.212	2,6	12,6	78.797	2,7	19,2	1,5
Canarias	161.549	3,5	13,0	104.508	3,5	20,2	1,5
Cantabria	48.283	1,0	15,8	32.216	1,1	23,7	1,5
Castilla y León	204.627	4,4	15,8	130.075	4,4	24,8	1,6
Castilla-La Mancha	139.297	3,0	15,5	93.621	3,2	23,1	1,5
Cataluña	969.573	21,0	13,0	589.724	20,0	21,4	1,6
Comunitat Valenciana	441.410	9,6	13,1	289.008	9,8	19,9	1,5
Extremadura	50.749	1,1	18,8	33.388	1,1	28,6	1,5
Galicia	223.278	4,8	15,5	149.083	5,1	23,1	1,5
Madrid, Comunidad de	984.830	21,3	14,2	604.773	20,5	23,1	1,6
Murcia, Región de	129.689	2,8	12,4	87.436	3,0	18,5	1,5
Navarra, Comunidad Foral de	77.310	1,7	13,8	45.557	1,5	23,5	1,7
País Vasco	232.382	5,0	15,5	147.225	5,0	24,5	1,6
Rioja, La	25.643	0,6	13,4	17.130	0,6	20,1	1,5
Ceuta	2.782	0,1	14,6	1.890	0,1	21,6	1,5
Melilla	2.227	0,0	20,3	1.505	0,1	30,0	1,5
Trabajadores del Mar	290	0,0	20,2	224	0,0	26,1	1,3
Sin datos	-	-	-	-	-	-	-
Datos múltiples ³	-	-	-	14.298	0,5	-	-
Total	4.619.901	100	14,3	2.944.535	100	22,4	1,6

1. El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

2. Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

3. Trabajadores con más de una situación a lo largo del año.

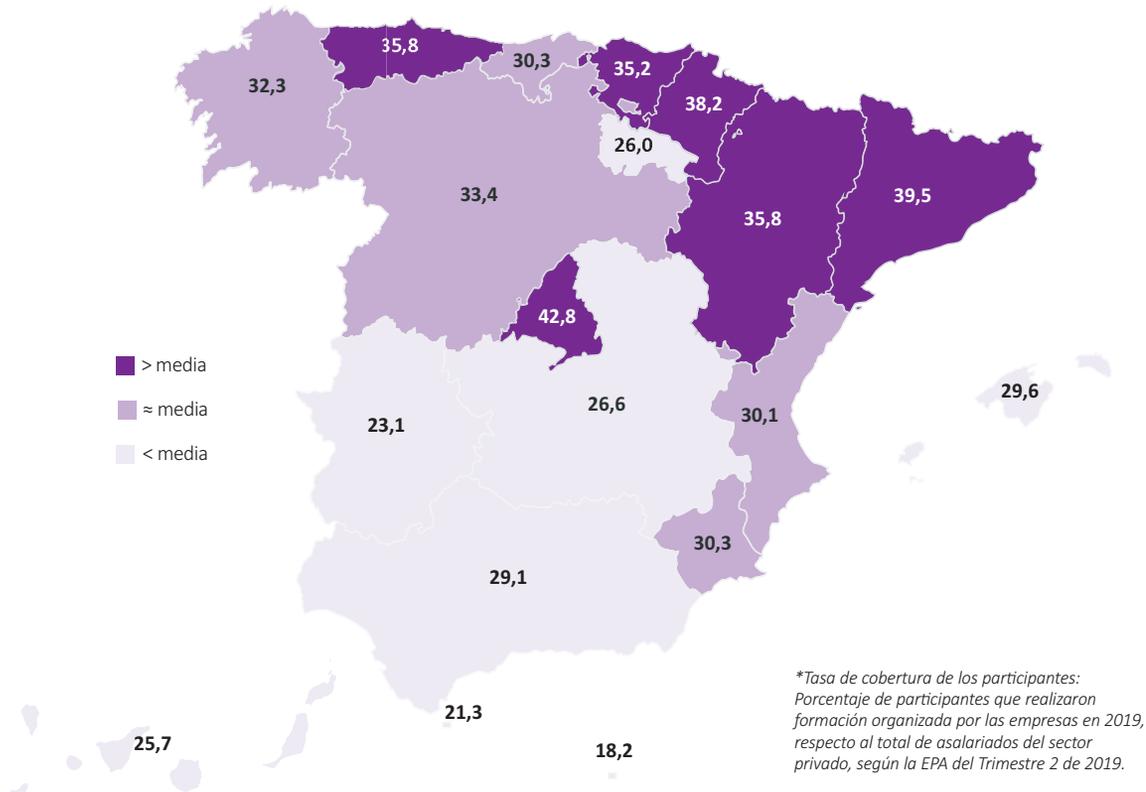
FUENTE: Fundae.

El cuadro precedente muestra la distribución de los participantes en formación según la ubicación autonómica del centro de trabajo, con independencia de cuál sea la comunidad autónoma de la actividad de su empresa. Asimismo, el cuadro detalla el número de trabajadores de los centros de trabajo de cada comunidad autónoma que han realizado formación programada por sus empresas ya se encuentren estas en la misma comunidad o en otra comunidad. Respecto a los trabajadores formados se reseñan las horas de formación que han realizado y la media de acciones formativas en las que han participado.

Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.

Los trabajadores formados con centro de trabajo en Extremadura son los que han realizado una media de horas de formación más elevada: 28,6 horas.

Tasas de cobertura autonómicas



Los trabajadores formados con centro de trabajo en la Región de Murcia son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 18,5 horas.

La tasa de cobertura de los participantes más elevada se obtiene en la Comunidad Autónoma de Madrid con un 43,1%, 8,9 puntos por encima de la media nacional del 34,2%.

La Comunidad Foral de Navarra tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en Extremadura con un 23,1%, 11,1 puntos por debajo de la media nacional.

● Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	COBERTURA EMPRESAS FORMADORAS *	COBERTURA PARTICIPANTES FORMADOS **
Andalucía	18,3%	29,1%
Aragón	20,1%	35,8%
Asturias, Principado de	24,7%	35,8%
Baleares, Illes	19,1%	29,6%
Canarias	14,8%	25,7%
Cantabria	22,7%	30,3%
Castilla y León	22,2%	33,4%
Castilla-La Mancha	16,7%	26,6%
Cataluña	19,1%	39,5%
Comunitat Valenciana	19,0%	30,1%
Extremadura	15,0%	23,1%
Galicia	25,9%	32,3%
Madrid, Comunidad de	21,9%	43,1%
Murcia, Región de	22,6%	30,3%
Navarra, Comunidad Foral de	19,8%	38,2%
País Vasco	24,1%	35,2%
Rioja, La	14,9%	26,0%
Ceuta	12,7%	21,3%
Melilla	14,6%	18,2%
Total	19,8%	34,2%

*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

** Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA del II Trimestre en ese mismo año.

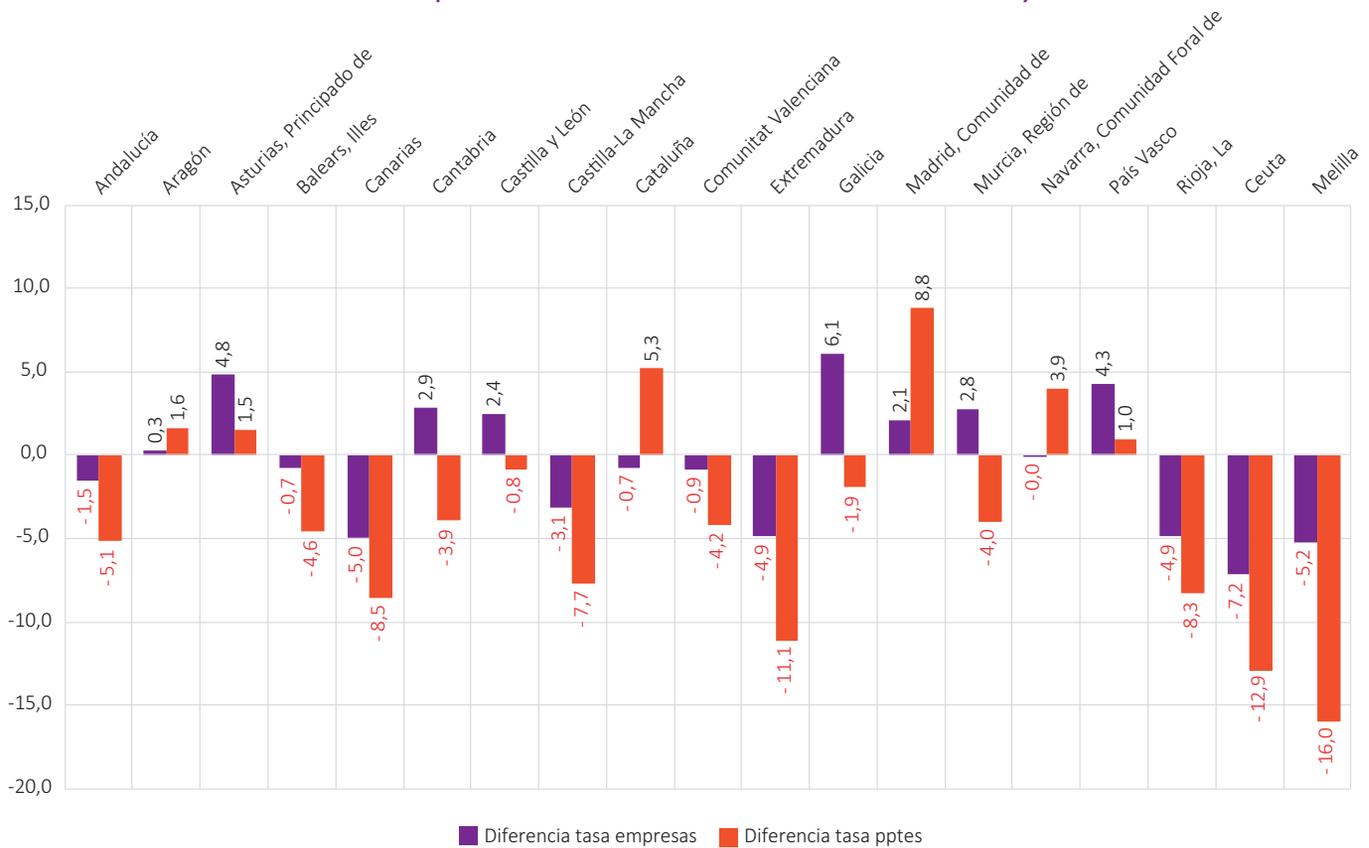
FUENTE: Fundae.

La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 25,9% de empresas que han realizado formación bonificada, superando en 6,1 puntos la tasa nacional del 19,8%.



Canarias con un 14,8% de empresas que han realizado formación bonificada y La Rioja con un 14,9% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.

Distancia en puntos entre las tasas de cobertura autonómicas y la nacional



Seis comunidades autónomas obtienen una tasa de cobertura de los participantes formados puestos en relación con los asalariados del sector privado de la comunidad superior a la tasa nacional: Comunidad Autónoma de Madrid, Cataluña, Comunidad Foral de Navarra, Aragón, Principado de Asturias y País Vasco.

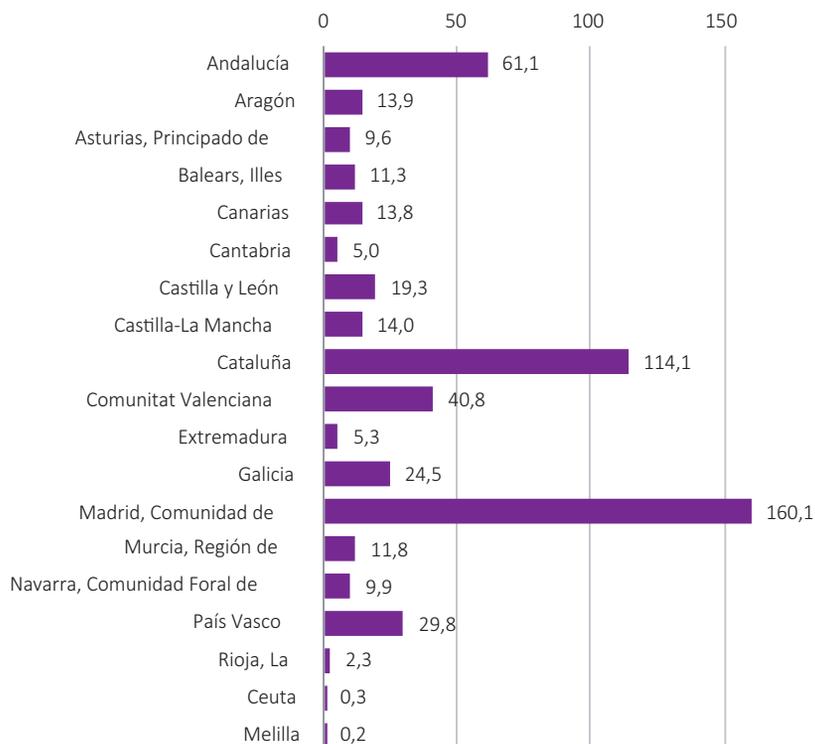
Ocho comunidades tienen tasas de cobertura autonómicas de empresas formadoras superiores a la tasa de cobertura nacional: Galicia, Principado de Asturias, País Vasco, Cantabria, Región de Murcia, Castilla y León, Comunidad de Madrid y Aragón. La tasa de la Comunidad Foral de Navarra viene a coincidir con la tasa nacional.

Crédito dispuesto

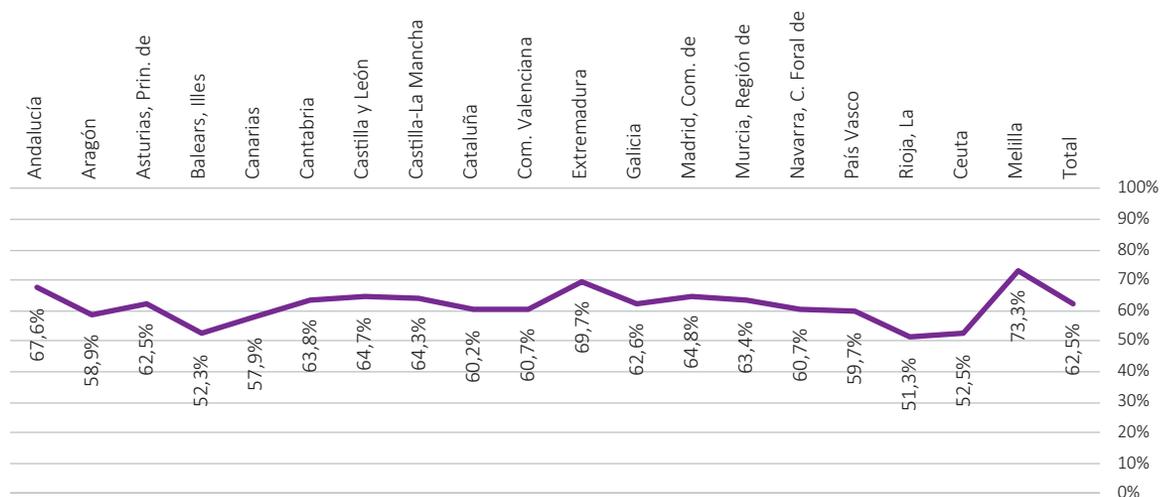
Los recursos financieros para la formación repercuten en cualquier territorio donde haya participantes formados.

Extremadura y Andalucía son las comunidades en las que las empresas han hecho mayor uso de su crédito de formación.

Crédito de formación dispuesto por las empresas formadoras en millones de euros



Ratio de crédito dispuesto por las empresas formadoras sobre el crédito que tenían asignado según la comunidad autónoma de la empresa



Características de la formación en las CC AA

- La comunidad con más participación femenina es Cataluña: 47,5%. La comunidad con menos mujeres en la formación bonificada es Castilla-La Mancha: 36,9%.
- Cataluña y Madrid reúnen 82.390 y 66.670 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se duplica en Illes Balears: 12,5%, y desciende a su mínimo en Extremadura: 1%.
- Extremadura y Melilla son los territorios con más participantes online: 33,9% y 40,5% respectivamente. En consecuencia, presentan la duración media de la formación anual por participante más elevada: 20,3 horas en Melilla y 18,8 horas en Extremadura.
- La formación presencial tiene a su máximo peso en la Región de Murcia: 85,2% de participantes frente a 76,2% en la media nacional. En consecuencia, esta es la comunidad con la media de horas de formación más baja: 12,4 horas por participante frente a las 14,3 horas de media, ya que las AAFF presenciales son las más cortas.
- Los trabajadores formados en la Comunidad Foral de Navarra alcanzan la mayor tasa de multiparticipación con una media de 1,7 acciones formativas realizadas en el año.
- En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Andalucía con un 10% de empresas formadoras. Extremadura, Murcia y Castilla-La Mancha también tienen un significativo peso relativo del sector primario por encima de su peso en el conjunto del estado: 3,8%.
- La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 19,1% en el conjunto del Estado se eleva al 42,6% en la Comunidad Foral de Navarra y al 34,9% en La Rioja.
- El sector de Construcción tiene un comportamiento más homogéneo. Illes Balears, Castilla-La Mancha y Galicia tienen un peso relativo de empresas y participantes del sector algo más elevado del conjunto.
- Comercio alcanza un peso muy superior a la media en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla.
- En Baleares, la hostelería supone el 24,7% de las empresas formadoras frente al 13,3% en el conjunto del país y el 34,7% de los participantes, 7,3% en la media nacional.
- Otros servicios tiene su peso máximo en la Comunidad de Madrid: 48,7% de las empresas formadoras y 66,2% de los participantes.

● Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	COMERCIO	HOSTELERÍA	OTROS SERVICIOS	TOTAL
Andalucía	10,0%	9,1%	11,3%	22,5%	14,1%	33,0%	100%
Aragón	4,4%	18,0%	14,8%	20,9%	8,8%	33,1%	100%
Asturias, Principado de	1,8%	10,9%	9,0%	21,1%	21,7%	35,6%	100%
Balears, Illes	0,8%	7,7%	18,6%	18,0%	24,7%	30,2%	100%
Canarias	1,8%	7,2%	11,6%	25,0%	17,4%	36,9%	100%
Cantabria	2,0%	12,7%	12,7%	20,9%	15,0%	36,7%	100%
Castilla y León	3,6%	14,1%	13,8%	22,5%	12,4%	33,6%	100%
Castilla-La Mancha	4,8%	16,3%	16,7%	22,3%	9,4%	30,4%	100%
Cataluña	1,1%	14,3%	11,1%	22,5%	13,4%	37,7%	100%
Comunitat Valenciana	1,9%	14,7%	14,9%	21,9%	11,1%	35,5%	100%
Extremadura	7,4%	11,8%	15,2%	26,2%	9,0%	30,5%	100%
Galicia	3,3%	12,1%	15,1%	23,3%	14,9%	31,4%	100%
Madrid, Comunidad de	0,2%	7,4%	11,5%	20,6%	11,6%	48,7%	100%
Murcia, Región de	7,1%	14,0%	13,5%	23,7%	13,1%	28,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,6%	22,7%	12,9%	20,4%	10,4%	31,0%	100%
País Vasco	0,9%	18,3%	11,1%	20,8%	11,9%	37,0%	100%
Rioja, La	2,5%	24,1%	15,0%	19,5%	10,0%	28,9%	100%
Ceuta	0,8%	5,4%	5,4%	34,2%	13,8%	40,4%	100%
Melilla	0,0%	3,4%	11,6%	33,4%	13,8%	37,8%	100%
Total	3,8%	12,1%	12,7%	22,1%	13,3%	36,0%	100%

FUENTE: Fundae.

● Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	COMERCIO	HOSTELERÍA	OTROS SERVICIOS	TOTAL
Andalucía	3,3%	15,1%	6,9%	16,1%	8,1%	50,4%	100%
Aragón	1,3%	33,1%	6,6%	12,9%	2,8%	43,3%	100%
Asturias, Principado de	0,3%	23,8%	7,5%	19,4%	6,2%	42,8%	100%
Balears, Illes	0,8%	5,8%	6,5%	10,3%	34,7%	41,8%	100%
Canarias	0,7%	6,7%	5,4%	17,2%	29,5%	40,6%	100%
Cantabria	0,5%	29,8%	6,6%	14,2%	4,4%	44,5%	100%
Castilla y León	0,9%	29,6%	5,9%	12,5%	4,1%	47,0%	100%
Castilla-La Mancha	3,1%	27,4%	8,4%	12,4%	3,9%	44,8%	100%
Cataluña	0,3%	20,3%	4,0%	14,2%	5,9%	55,4%	100%
Comunitat Valenciana	1,9%	22,0%	6,0%	18,0%	5,9%	46,2%	100%
Extremadura	2,5%	19,8%	7,3%	17,1%	4,4%	48,9%	100%
Galicia	1,3%	27,1%	8,9%	16,3%	4,5%	41,9%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	9,0%	4,5%	14,8%	5,4%	66,2%	100%
Murcia, Región de	5,3%	24,6%	7,0%	18,8%	6,6%	37,8%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,2%	42,6%	4,2%	7,0%	2,8%	42,2%	100%
País Vasco	0,3%	29,8%	5,5%	9,1%	5,3%	50,0%	100%
Rioja, La	0,7%	34,9%	7,2%	9,9%	4,1%	43,2%	100%
Ceuta	0,3%	18,0%	2,8%	27,3%	7,5%	44,1%	100%
Melilla	0,0%	8,7%	5,8%	10,2%	8,7%	66,6%	100%
Total	1,2%	19,1%	5,6%	14,7%	7,3%	52,1%	100%

FUENTE: Fundae.

Cifras provinciales

La tasa de cobertura formativa provincial, definida como el porcentaje de participantes con centro de trabajo en cada provincia que han recibido formación de sus empresas en el año, respecto al total de asalariados del sector privado con centro de trabajo en la provincia, según la EPA del II Trimestre en ese mismo año, fluctúa entre el 45,4% de Palencia (11,2 puntos porcentuales por encima de la tasa nacional, 34,2%) y el 22,5% de Badajoz (11,7 puntos por debajo de la tasa nacional).



El diferencial entre las tasas provinciales mayor y menor es de 22,9 puntos. Se amplía la distancia recogida en 2018 (19,3 puntos).



Por debajo de estas cifras se sitúan las tasas de cobertura obtenidas en ciudades autónomas de Ceuta (21,3%) y Melilla (18,2%).



En conjunto, 13 provincias superan en más de un punto la tasa de cobertura media nacional de participantes formados, mientras que 34 provincias junto a Ceuta y Melilla están a más de un punto por debajo de dicha media.

Las empresas con centros de trabajo en más de una provincia se asignan, a efectos del análisis estadístico, a la provincia donde se encuentra la cuenta de cotización con mayor número de trabajadores.

● Indicadores de formación provinciales

	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES	COBERTURA PPTES.	HORAS
Albacete	2.568	15,6%	25.650	28,0%	404.754
Alicante/Alacant	12.702	17,8%	134.085	24,2%	1.815.626
Almería	6.259	18,3%	56.645	30,0%	918.033
Araba/Álava	2.330	22,3%	38.515	37,7%	620.337
Asturias	8.057	24,7%	84.302	35,8%	1.398.788
Avila	1.354	23,2%	9.472	27,9%	170.367
Badajoz	4.629	15,9%	32.876	22,5%	621.844
Balears, Illes	9.697	19,1%	120.212	29,6%	1.511.378
Barcelona	38.136	19,8%	768.258	41,4%	10.097.087
Bizkaia	7.868	23,8%	120.668	35,2%	1.806.018
Burgos	2.700	22,5%	40.088	38,1%	598.429
Cáceres	2.406	13,5%	17.873	24,2%	332.349
Cádiz	9.203	22,8%	77.414	27,1%	1.296.433
Cantabria	4.395	22,7%	48.283	30,3%	762.895
Castellón/Castelló	4.151	18,6%	60.054	37,0%	721.201
Ciudad Real	3.725	16,2%	32.147	28,8%	526.273
Córdoba	6.877	18,0%	52.815	29,8%	904.842
Coruña, A	9.830	25,3%	98.035	33,2%	1.469.464
Cuenca	1.387	13,5%	13.751	28,6%	202.936
Gipuzkoa	5.717	25,5%	73.199	34,0%	1.185.037
Girona	5.318	16,8%	75.141	30,9%	903.446
Granada	6.942	16,3%	50.835	26,9%	914.466
Guadalajara	1.372	20,1%	24.078	26,8%	339.534
Huelva	3.587	20,1%	34.761	24,5%	547.932
Huesca	1.859	17,9%	16.753	29,5%	252.878
Jaén	6.407	12,2%	40.245	33,2%	688.639
León	3.708	25,0%	32.276	30,2%	527.715
Lleida	3.390	17,7%	44.043	35,6%	581.063
Lugo	3.295	24,9%	22.721	30,5%	359.625
Madrid	46.563	21,9%	984.830	43,1%	13.944.871
Málaga	13.075	18,7%	112.044	25,7%	1.880.845
Murcia	11.345	22,6%	129.689	30,3%	1.613.542
Navarra	3.985	19,8%	77.310	38,2%	1.068.313
Ourense	2.994	27,1%	19.718	31,7%	345.316
Palencia	969	18,8%	16.596	45,4%	226.995
Palmas, Las	5.629	15,2%	85.279	26,2%	1.131.057
Pontevedra	9.165	26,5%	82.804	31,9%	1.276.458
Rioja, La	2.040	14,9%	25.643	26,0%	343.974
Salamanca	2.348	20,3%	22.102	29,3%	367.760
Santa Cruz de Tenerife	5.213	14,4%	76.270	25,2%	975.762
Segovia	1.339	22,0%	10.133	23,8%	162.541
Sevilla	14.203	20,9%	160.228	34,1%	2.427.633
Soria	649	20,1%	7.984	36,0%	111.943
Tarragona	5.024	17,6%	82.131	35,6%	1.027.505
Teruel	1.230	22,6%	8.784	26,3%	141.986
Toledo	4.643	18,3%	43.671	23,9%	684.712
Valencia/València	17.226	20,0%	247.271	33,0%	3.225.388
Valladolid	3.829	22,8%	55.345	36,7%	888.512
Zamora	1.263	20,5%	10.631	27,4%	169.511
Zaragoza	6.578	20,4%	110.944	38,2%	1.513.792
Ceuta	240	12,7%	2.782	21,3%	40.734
Melilla	320	14,6%	2.227	18,2%	45.120
Total	339.846	19,8%	4.619.901	34,2%	66.099.507

FUENTE: Fundae.

Definición de los conceptos principales

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación –PIF–: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el periodo comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se

ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA del Trimestre 2 en ese mismo año.

Fuentes

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2019, datos a 31/03/2020. <https://www.fundae.es/publicaciones/series-estadisticas>
- Tesorería General de la Seguridad Social (Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social).
- Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2018.
- Encuesta de Población Activa -EPA- (INE): Trimestre 2 de 2019: número de asalariados del sector privado - población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda-, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados. Media de los cuatro trimestres de 2019: Capítulo de Datos de contexto, apartado Población y empleo.

Títulos de la colección

- Formación en las empresas Informe anual 2019
- Formación en las empresas 2019 Andalucía
- Formación en las empresas 2019 Aragón
- Formación en las empresas 2019 Principado de Asturias
- Formación en las empresas 2019 Illes Balears
- Formación en las empresas 2019 Comunitat Valenciana
- Formación en las empresas 2019 Canarias
- Formación en las empresas 2019 Cantabria
- Formación en las empresas 2019 Castilla y León
- Formación en las empresas 2019 Castilla-La Mancha
- Formación en las empresas 2019 Cataluña
- Formación en las empresas 2019 Extremadura
- Formación en las empresas 2019 Galicia
- Formación en las empresas 2019 Madrid
- Formación en las empresas 2019 Región de Murcia
- Formación en las empresas 2019 Comunidad Foral de Navarra
- Formación en las empresas 2019 País Vasco
- Formación en las empresas 2019 La Rioja

Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



www.fundae.es