fundae.es

Formación en las empresas Aragón

Informe anual 2022

Contenido

PRESENTACIÓN 2

PRINCIPALES RESULTADOS 4

CONTEXTO DE EMPLEO 5

EMPRESAS Y PERSONAS BENEFICIARIAS..... 6

EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN..... 7

FORMACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS 8

PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN..... 11

PERFIL SOCIOLABORAL DE LA PARTICIPACIÓN . 12
PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS..... 13

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN 14

ANÁLISIS SECTORIAL 17

INDICADORES GLOBALES 17
FORMACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS 18

ANÁLISIS TERRITORIAL 25

ARAGÓN EN EL CONTEXTO NACIONAL 25
INDICADORES FORMATIVOS EN LAS CCAA..... 26
DISPOSICIÓN DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN 29
CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN..... 30

VARIACIÓN ANUAL EN ARAGÓN..... 32

BENEFICIARIOS POTENCIALES DEL SISTEMA 32
EMPRESAS FORMADORAS Y ACTIVIDAD FORMATIVA..... 33
PARTICIPACIÓN Y PERSONAS FORMADAS 35
MODALIDADES FORMATIVAS 35
FORMACIÓN EN LOS SECTORES ECONÓMICOS 36

VARIACIÓN ANUAL EN LAS CC. AA. 36

NORMATIVA-DEFINICIÓN DE CONCEPTOS PRINCIPALES Y FUENTES..... 39

NORMATIVA 39
CONCEPTOS PRINCIPALES..... 40
FUENTES..... 41

TÍTULOS DE LA COLECCIÓN..... 42

PRESENTACIÓN

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

En este informe ofrecemos las cifras más destacadas que cuantifican y caracterizan la formación bonificada en 2022 en la comunidad autónoma de **ARAGÓN.** Sus páginas recogen indicadores como: el número de empresas potencialmente beneficiarias, el volumen de empresas formadoras, el crédito utilizado para financiar las acciones formativas, el perfil de los participantes, las características de las acciones formativas y la distribución sectorial de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación. El análisis se complementa con información sobre la variación experimentada por la formación en la comunidad respecto a los valores formativos del año 2021.

A efectos de este análisis, se adscriben a **ARAGÓN**, estadísticamente, las empresas que tienen en esta comunidad a todos sus trabajadores. Así mismo, se consideran de la comunidad a las empresas que tienen centros de trabajo en otras autonomías, pero ubican en **ARAGÓN** la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Por otra parte, el análisis de la participación se refiere a los trabajadores cuyo centro de trabajo está ubicado en esta comunidad. Estos trabajadores pueden pertenecer a empresas con actividad principal en **ARAGÓN** o en otra autonomía, ya que las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma programan la formación con independencia de la comunidad donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado.

Sobre los datos que aporta el informe, queremos resaltar que en 2022 realizan formación 9.697 empresas: 437 empresas más que en 2021, lo que supone un incremento anual del 4,7%. El segmento de las pequeñas empresas, aquellas con plantillas de 10 a 49 trabajadores, es el que experimenta mejor evolución. Atrae a la formación un 6% más de empresas. Las microempresas, de 1 a 9 trabajadores, incrementan su presencia en un 4,8%.

También hay que destacar que la participación en los cursos se incrementa un 15% y se sitúa en 155.196 participantes. De igual modo aumenta el número de trabajadores formados con 8.863 más que en 2021 y las horas de formación anuales que superan los 2 millones y se reparten en cursos con una hora menos de duración media que los del año anterior.

Respecto a las características de la formación es reseñable que la presencialidad sigue recuperando protagonismo. La participación en cursos presenciales se incrementa un 16,5% frente al incremento del 12,1% en los cursos de teleformación. Este avance supone que siete de cada diez los formados en el año participan en cursos presenciales, con una duración media de 10 horas de formación. La teleformación, con menor volumen de participantes: 29%, pero el doble de duración, 20 horas de media, supone el 43,7% de las horas formativas anuales.

La orientación de la formación sigue la tendencia de años anteriores: más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2022 se dirige a contenidos relativos a las competencias

de las familias profesionales de Administración y gestión y Seguridad y medio ambiente.

En su conjunto, las empresas hacen uso de 14,8 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.

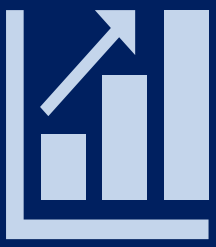
El 98% del crédito de formación se destina a sufragar los costes de los cursos programados por las empresas y el 2% restante se destina a los Permisos Individuales de Formación, PIF.

Finalmente, el informe ofrece un resumen de los principales indicadores formativos para el total nacional y los valores correspondientes en las comunidades y ciudades autónomas. De ellos hay que destacar que todas las comunidades autónomas experimentan una evolución anual positiva. Extremadura es la comunidad con mayor incremento anual de empresas formadoras: 15,8%. Y la comunidad de Illes Balears tiene el mayor avance en trabajadores formados: 22,1% de incremento. Por su parte, las dos ciudades autónomas presentan una evolución de signo contrario: Ceuta avanza en formación, con el mayor crecimiento relativo de empresas formadoras del país: 26,5%, mientras que Melilla es el único territorio que retrocede ligeramente en los principales indicadores formativos.

Por último, queremos indicar, especialmente a las personas interesadas en el análisis autonómico, que el informe Formación en las empresas 2022 en **ARAGÓN** forma parte de una serie dedicada a cada una de las comunidades y ciudades autónomas. Esta colección, editada por Fundae desde 2009, forma parte del catálogo de recursos estadísticos destinados al análisis de la formación para el empleo, que también cuenta con una serie de Infografías que sintetizan de manera visual los datos básicos de la formación programada por las empresas en 2022 en el conjunto nacional y en cada territorio.

El catálogo de recursos estadísticos destinados al análisis de la formación para el empleo en las empresas responde al compromiso de Fundae de informar a la sociedad sobre la formación bonificada. A la vez, la difusión de los datos pretende contribuir a atraer al sistema de formación a las empresas que aún no realizan formación bonificada.

PRINCIPALES RESULTADOS



EMPRESAS FORMADORAS

9.697 empresas realizan formación bonificada, 21% de las beneficiarias potenciales.

La tasa de empresas formadoras de cada segmento de empleo es:

15,1% de las Microempresas de hasta 9 trabajadores

55,8% de las Pequeñas empresas de 10 a 49 trabajadores

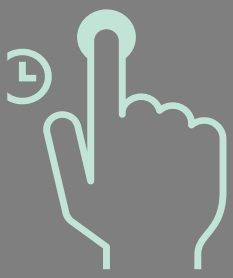
86,5% de las Medianas empresas de 50 a 249 trabajadores

95,7% de las Grandes empresas desde 250 trabajadores

14,8 millones de euros han financiado la formación

Las empresas han utilizado el 50,5% de los fondos que tenían disponibles para financiar la formación.

Las medianas empresas son el segmento que consume más proporción de su crédito: 60,4%.



VOLUMEN DE FORMACIÓN

155.196 participantes en cursos con una media de 13,2 horas de formación:

69,5% presenciales con una media de 10 horas de formación

29% online con una media de 20 horas de formación

Se realizan 2 millones de horas de formación, 43,7% online

95.225 personas formadas que realizan una media de 22 horas de formación: 1,6 cursos de media.

Las empresas autorizan 105 Permisos Individuales de Formación con una duración media de 85 horas.

VARIACIÓN ANUAL

Respecto a 2021 hay:

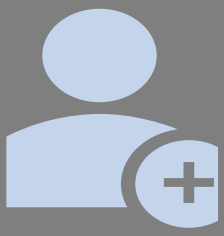
437 empresas formadoras más: 4,7% de incremento anual

20.192 participantes más: 15% de incremento anual

8.863 trabajadores formados más: 10,3% de incremento anual

24 PIF menos: 18,6% de descenso anual.

CONTEXTO DE EMPLEO



OCUPADOS

584.700 personas tienen empleo.

53,3% de los mayores de 16 años, edad mínima establecida por la legislación española (art. 6 del Estatuto de los Trabajadores) para ser económicamente activo en nuestro país.

Si se considera la población de 16 a 64 años la tasa de empleo se eleva al 70,4% (1,1 puntos más respecto a 2021).

Entre la población ocupada hay un 12,5% de personas extranjeras (14,2% en 2021).

El 85,8% de los ocupados tienen una jornada a tiempo completo y el 14,2% restante trabajan a tiempo parcial (24,5% entre las mujeres).

ASALARIADOS

El 84,7% de los ocupados trabajan por cuenta ajena:

18,7% son asalariados del sector público.

66% son asalariados del sector privado.

ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO

84,5% tienen contrato de duración indefinida (79,6% en 2021)

15,5% tienen una relación contractual de carácter temporal.

El peso femenino en el empleo por cuenta ajena del sector privado es del 44% (44,9% en 2021).

Entre las mujeres la temporalidad es del 17,5% (21,5% en 2021)

EMPRESAS Y PERSONAS BENEFICIARIAS

EMPRESAS BENEFICIARIAS POTENCIALES		
Estrato de asalariados	**nº**	**%**
De 1 a 9	40.234	87,1%
De 10 a 49	5.025	10,9%
De 50 a 249	812	1,8%
Más de 249	115	0,2%
Sin datos	23	0,0%
Total	**46.209**	**100,0%**
Sector de actividad	**nº**	**%**
Agricultura	5.853	12,7%
Industria	4.289	9,3%
Construcción	4.667	10,1%
Comercio	9.165	19,8%
Hostelería	6.206	13,4%
Otros servicios*	16.024	34,7%
Sin datos	5	0,0%
Total	**46.209**	**100,0%**

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Nota: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año, son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

Empresas beneficiarias potenciales: 46.209

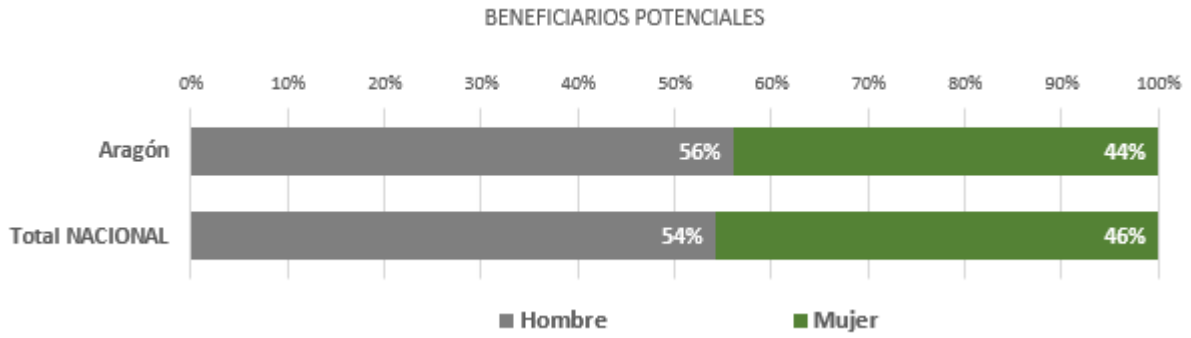
87,1% son microempresas de 1 a 9 trabajadores

67,9% pertenece al sector servicios

9,3% pertenecen al sector industria

Personas asalariadas en el sector privado beneficiarias potenciales: 385.600

12.400 beneficiarios potenciales de la formación bonificada más que en 2021



EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN

9.697
EMPRESAS FORMADORAS

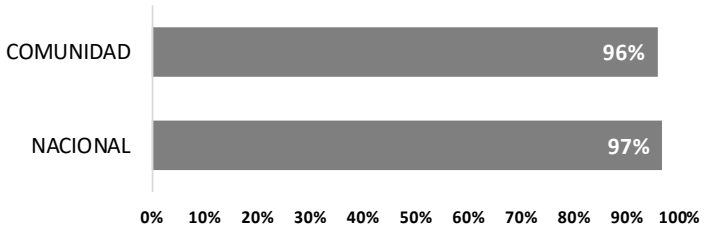
155.196
PARTICIPANTES

404
organizan su formación

8.108
organizan la formación mediante una entidad externa

1.185
simultanean las distintas opciones

% DE EMPRESAS FORMADORAS QUE REALIZAN FORMACIÓN ORGANIZADA POR ENTIDAD EXTERNA



130 entidades externas organizan la formación de las empresas en 2022

DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL DE LA PARTICIPACIÓN

	Empresas formadoras		Cobertura empresas	Participantes formados		Cobertura participantes
Huesca	1.917	19,8%	19,3%	19.804	12,8%	33,7%
Teruel	1.282	13,2%	24,9%	10.314	6,6%	32,5%
Zaragoza	6.498	67,0%	20,9%	125.078	80,6%	42,4%

FUENTE: Fundae

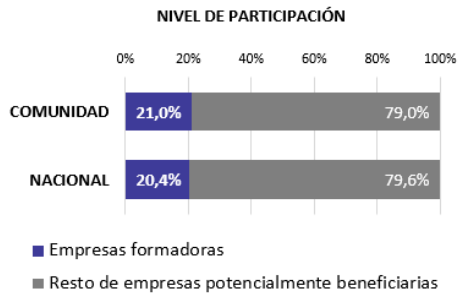
FORMACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

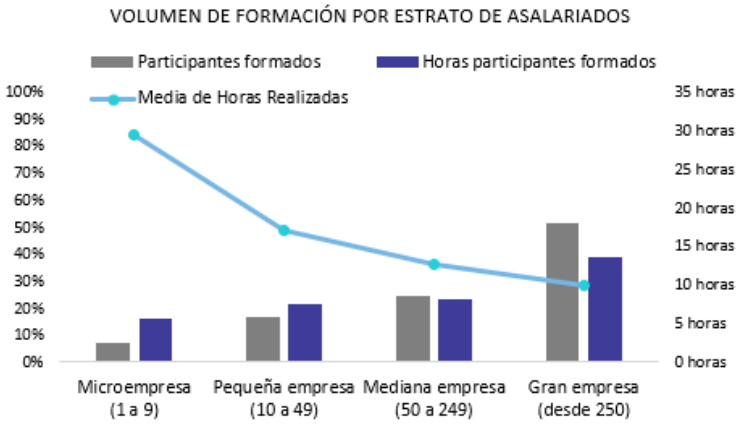
La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas

El reducido grupo de grandes empresas aglutina la mitad de participantes, en consonancia con su volumen de empleo. Pero su formación supone algo menos de cuatro de cada diez de las horas realizadas por la menor duración de sus cursos.

El gran grupo de las microempresas desarrollan una sexta parte de las horas de formación anuales pero aportan menos de uno de cada diez formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados hasta llegar a 29,5 horas de media en las microempresas.





INDICADORES DE FORMACIÓN POR INTERVALOS DE PLANTILLA

Estrato asalariados	Empresas formadoras		Cobertura	Participantes		Horas de formación	Duración media
De 1 a 9	6.076	62,7%	15,1%	11.145	7,2%	16,0%	29
De 10 a 49	2.806	28,9%	55,8%	26.317	17,0%	21,8%	17
De 50 a 249	702	7,2%	86,5%	37.697	24,3%	23,3%	13
Más de 249	110	1,1%	95,7%	80.037	51,6%	38,8%	10
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	3	0,0%	13,0%	155.196	100,0%	100,0%	13
Total	**9.697**	**100,0%**	**21,0%**	**0**	**0,0%**	**0,0%**	**0**

FUENTE: Fundae

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El crédito de formación utilizado por las empresas asciende a 29,3 millones de euros

50,5% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse

Las medianas empresas son el segmento de empresas formadoras con mayor tasa de disposición: 60,4%

Hostelería con el 68% y agricultura con el 61% son los sectores con la tasa de disposición más elevada.

CRÉDITO DE FORMACIÓN SEGÚN ESTRATO DE ASALARIADOS Y SECTOR DE ACTIVIDAD

	Empresas formadoras	Crédito asignado	Crédito dispuesto	Tasa disposición
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	6.076	4.170.156	2.391.109	57,3%
De 10 a 49	2.806	9.482.006	3.771.375	39,8%
De 50 a 249	702	6.951.045	4.201.115	60,4%
Más de 249	110	8.741.235	4.456.988	51,0%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	3	1.270	0	0,0%
Total	**9.697**	**29.345.712**	**14.820.588**	**50,5%**
Sector de actividad				
Agricultura	548	834.557	409.206	49,0%
Industria	1.748	10.316.739	5.651.869	54,8%
Construcción	1.490	2.603.258	1.254.672	48,2%
Comercio	1.856	5.115.484	1.946.899	38,1%
Hostelería	831	840.717	512.441	61,0%
Otros servicios[1]	3.224	9.634.957	5.045.500	52,4%
Total	**9.697**	**29.345.712**	**14.820.588**	**50,5%**

[1] El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN

Las empresas autorizan 105 permisos individuales de formación a sus trabajadores en 2022

La duración media de los permisos es de 85 horas

Los PIF finalizados en el año suponen 8.919 horas en conjunto

Del crédito dispuesto por las empresas, 258.000 € se han dirigido a financiar los PIF disfrutados en el año

71% de los PIF han tenido como finalidad cursar algún tipo de estudios universitarios

39% se han realizado en centros públicos y 61% en centros privados

38% son mujeres

- **que tienen una media de 64 horas de permiso**

62% son hombres

- **que tienen una media de 76 horas de permiso**

PERFIL DE LAS PERSONAS USUARIAS DE PIF

EDAD ENTRE 26 Y 55 AÑOS

NIVEL DE ESTUDIOS TERCIARIOS

CATEGORÍA PROFESIONAL DE DIRECTIVOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS Y TÉCNICOS

TRABAJAN EN EL SECTOR OTROS SERVICIOS

PERTENECEN A GRANDES EMPRESAS

TITULACIÓN DE ACCESO

39% DE LOS PIF REALIZADOS EN EL ÑO TIENEN COMO FIN OBTENER TÍTULOS UNIVERSITARIOS PROPIOS Y SE CURSAN CASI EN SU TOTALIDAD EN CENTROS PRIVADOS

FINALIDAD DE LOS PIF

PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN

155.196 participaciones en la formación programada por las emrpesas

13,2 horas de formación por participante de media

95.225 personas trabajadoras formadas por sus empresas

Cada persona formada realiza 22 horas de formación

Cada persona formada realiza, de media, 1,6 cursos a lo largo del año

La tasa de cobertura poblacional -personas trabajadoras que han recibido formación respecto a personas asalariadas del sector privado- se sitúa en el 24,7%

39,4% participantes mujeres

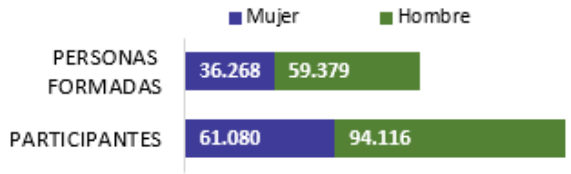
- que realizan una media de 13,6 horas de formación
- Multiparticipación: 1,7 cursos en el año
- 36.268 trabajadoras formadas

60,6% participantes hombres

- que realizan una media de 13 horas de formación
- Muliparticipación: 1,6 cursos en el año
- 59.379 trabajadores formados

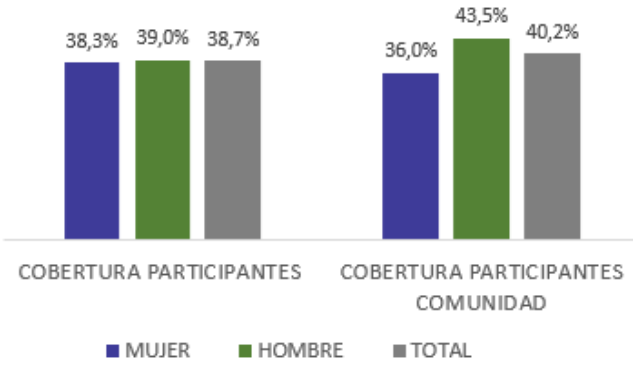
DISTRIBUCIÓN DE LA FORMACIÓN

Cada trabajador o trabajadora que realiza un curso es un participante. Una misma persona da lugar a tantos participantes como cursos realice a lo largo del año



TASA DE COBERTURA

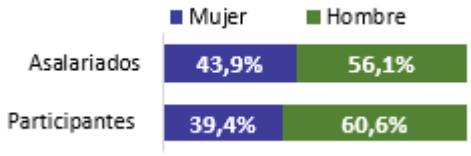
Es el porcentaje de participantes que realizan formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año



PERFIL SOCIOLABORAL DE LA PARTICIPACIÓN

GÉNERO

La participación masculina está seis puntos por encima de su peso entre la población beneficiaria.



EDAD

Los grupos más amplios de participantes tienen entre 36 a 45 años (28,8%) y entre 46 a 55 (33,3%).

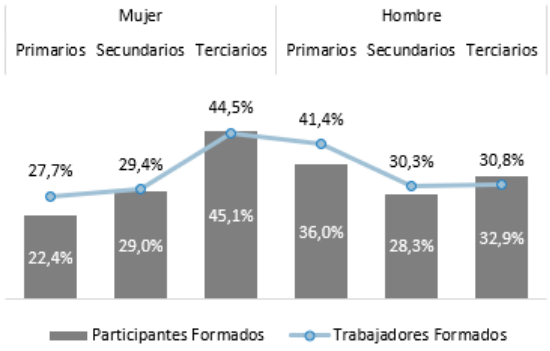
El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.

ESTUDIOS

El nivel académico más frecuente entre las personas formadas por sus empresas es el de estudios terciarios. Este grupo recibe una media de 25,3 horas de formación en el año realizando un promedio de 1,7 cursos al año.

El grupo que cuenta con estudios primarios u obligatorios reduce la multiparticipación a 1,4 cursos anuales de media que suponen 16,4 horas de formación.

El nivel académico es más elevado entre las mujeres participantes.



CATEGORÍA PROFESIONAL

Los grupos más amplios en la formación son:

Hombres trabajadores cualificados: 27.674 participantes

Mujeres trabajadoras cualificadas: 151.846 participantes

Hombres con baja cualificación: 20.966 participantes

Mujeres trabajadoras técnicas: 15.043 participantes.

La categoría profesional de directivo es la que realiza cursos ligeramente más largos: 15,5 horas por participante de media.

Las mujeres incrementan más la participación que los hombres, especialmente, en las categorías profesionales de técnicas y de trabajadoras no cualificadas.

GRUPO DE COTIZACIÓN

Los grupos con más participación en la formación son:

Hombres Oficiales de primera y segunda: 28.223 y Oficiales de tercera y especialistas: 15.646

Mujeres Oficiales administrativas: 13.951

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

El perfil de la participación extranjera en la formación programada por las empresas, en contraste con la participación nacional, se caracteriza por ser más joven, pertenecer a empresas de menor tamaño y aumentar su presencia relativa en los sectores de agricultura, construcción y hostelería.

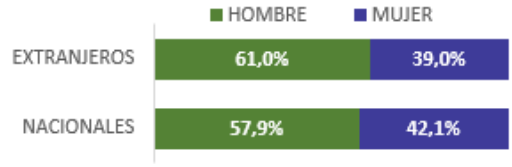
14.833 participantes en las acciones formativas programadas por las empresas son extranjeros

18,8% más que en 2021

Los extranjeros suponen el 9,6% del total de participantes formados en 2022

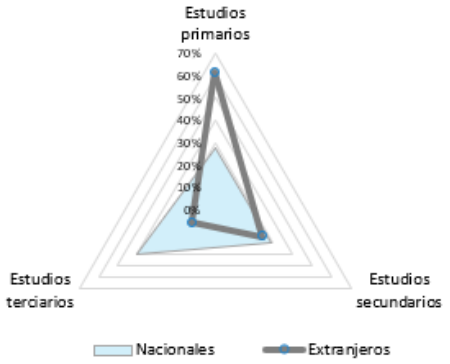
11.147 trabajadores extranjeros formados por sus empresas

GÉNERO



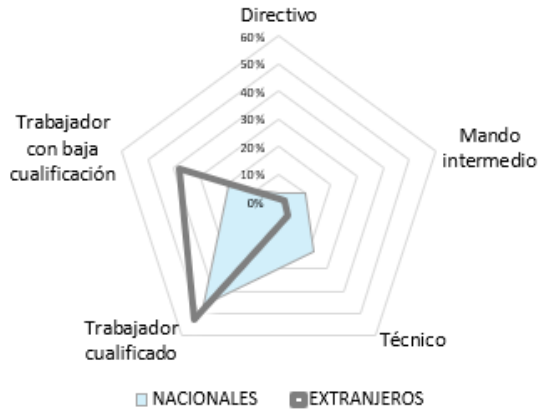
NIVEL DE ESTUDIOS

61,5% de la participación extranjera tiene un nivel máximo de estudios primarios u obligatorios.

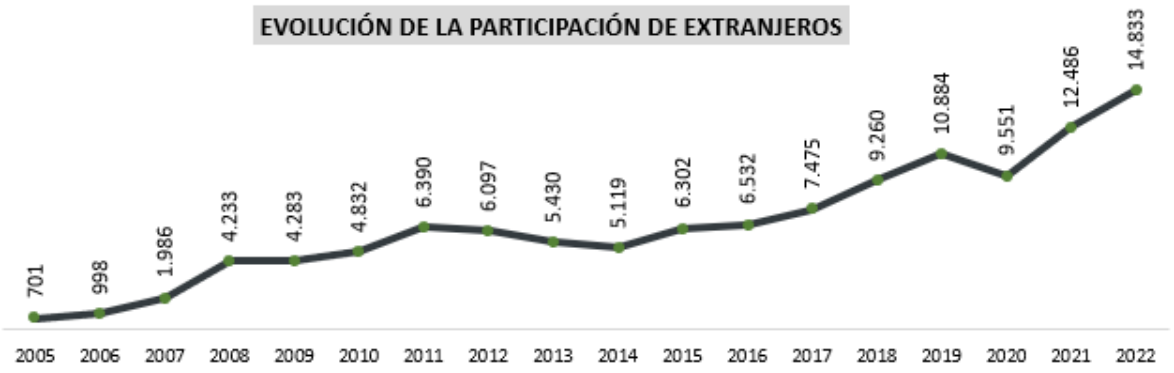


CATEGORÍA PROFESIONAL

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional: 38,3% tienen baja cualificación frente al 19% de los participantes nacionales.



EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS



CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

MODALIDADES FORMATIVAS

Presencial: organizada en grupos de 30 participantes como máximo En 2022 hay 107.851 participantes presenciales.

Teleformación: a través de una plataforma virtual de aprendizaje. Debe disponer de un tutor por cada 80 participantes. En 2022 hay 45.001 participantes online.

Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente. En 2022 hay 2.344 participantes en cursos mixtos.

Otro recurso formativo del sistema es el **aula virtual** mediante la que pueden desarrollarse los cursos presenciales y la parte presencial de la formación mixta. En 2022, 21.457 participantes han utilizado este recurso.

Los cursos presenciales cuentan con más participantes: el 69,5% y son la formación de menor duración: 10 horas de media por participante

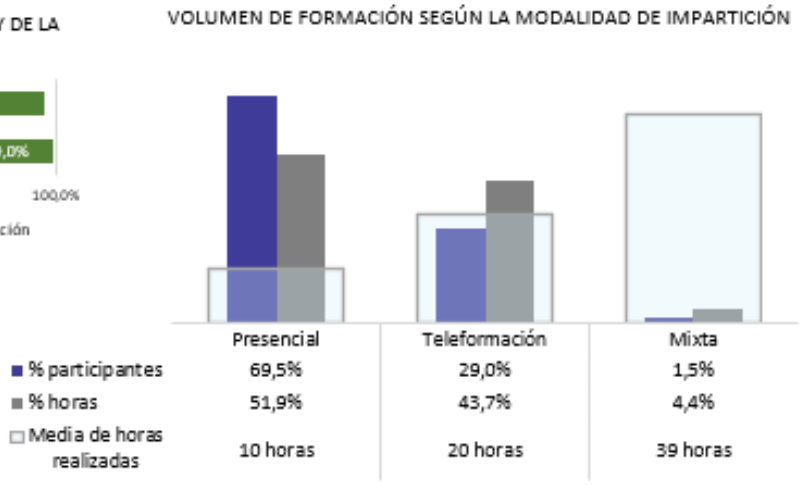
La teleformación dobla en duración a los cursos presenciales: 20 horas por participante de media

43,7% de las horas de formación anuales se realizan online

Hay 29% participantes online

La formación mixta es la más extensa: 38,5 horas de media. Su uso es minoritario: 1,5% de los participantes

Los cursos realizados se relacionan principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de Seguridad y medio ambiente, Administración y gestión y Servicios socioculturales y a la comunidad



ORIENTACIÓN DE LA FORMACIÓN

Al objeto de sintetizar la diversidad de materias tratadas en los cursos que se realizan en las empresas, estas se clasifican por su relación con las competencias de las familias profesionales del sistema de formación para el empleo. Las competencias que aglutinan más participantes formados son las de las Familias Profesionales de:

Administración y gestión

24,9% de participantes

En este epígrafe se engloban cursos de una gran diversidad de materias relacionadas, principalmente, con la operativa bancaria y de seguros, la gestión de los recursos humanos, la calidad y sus herramientas, la contabilidad y el análisis financiero. Los cursos pueden afrontar materias de base, como los trabajos auxiliares de oficina, y materias innovadoras como la gestión digital en las grandes empresas y en las redes empresariales.

Entre todas estas materias, los cursos sobre dirección bancaria son los que tienen mayor número de participantes: 38.598. De los que un 46% realizan la formación online.

Seguridad y medio ambiente

28% de participantes

La formación en este ámbito se realiza, fundamentalmente, de manera presencial: 76% de los participantes.

El principal contenido de los cursos es la prevención de riesgos laborales en general: 25.204 participantes. Otros 2.413 participantes realizan cursos de prevención de riesgos específicos en la construcción y 1.076 cursos sobre salud laboral y enfermedades profesionales en general. También entran en este epígrafe materias como la seguridad privada y seguridad y vigilancia: 1.039 participantes, la prevención de incendios: 2.583 participantes y la gestión ambiental, el control de plagas y aquellas relacionadas con el tratamiento de residuos, los servicios de limpieza y tratamiento de residuos urbanos.

Los cursos tienen una duración media por participante de 11 horas.

Comercio y marketing

9,4% de participantes

Los cursos de competencias profesionales de esta familia profesional cuentan con 14.552 participantes. 85% en cursos presenciales con una duración media de 7 horas.

Servicios socioculturales y a la comunidad

10,2% de participantes

La formación es presencial para dos terceras partes de los formados.

Entre la diversidad de contenidos formativos hay que destacar los cursos relativos a sector educativo que aglutinan 8.624 participantes, y los cursos sobre socorrismo y primeros auxilios que cuentan con 5.191 participantes.

Otros contenidos con menor volumen de formación son los relativos a los servicios asistenciales y la animación sociocultural.

Formación complementaria

6,9% de participantes

Las acciones formativas agrupadas en la formación complementaria son las quintas por número de formados. Ente ellas destacan, por su volumen de formación, los cursos sobre Legislación y normativa con 4.492 participantes: 73,1% en cursos online con 25 horas de formación como media, y 26,7% en cursos presenciales con una duración media de 13 horas; y los cursos de inglés con 4.951 participantes: 25,2% en cursos online con 40 horas de formación como media, y 74,4% en cursos presenciales con una media de 23 horas de formación por participante.

VOLUMEN DE FORMACIÓN POR FAMILIA PROFESIONAL DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

Familia profesional del contenido formativo	Participantes formados		Media de horas realizadas
Seguridad y medio ambiente	43.510	28,0%	10,7
Administración y gestión	38.598	24,9%	11,6
Servicios socioculturales y a la comunidad	15.809	10,2%	11,2
Comercio y márketing	14.552	9,4%	9,8
Formación complementaria	10.643	6,9%	24,7
Informática y comunicaciones	9.765	6,3%	14,7
Transporte y mantenimiento de vehículos	4.936	3,2%	27,6
Industrias alimentarias	4.083	2,6%	13,2
Edificación y obra civil	3.364	2,2%	14,0
Instalación y mantenimiento	2.539	1,6%	14,6
Sanidad	2.202	1,4%	18,4
Fabricación mecánica	1.102	0,7%	24,7
Agraria	1.026	0,7%	18,3
Hostelería y turismo	877	0,6%	18,1
Energía y agua	536	0,3%	22,0
Artes gráficas	301	0,2%	14,5
Electricidad y electrónica	279	0,2%	20,7
Imagen y sonido	236	0,2%	12,4
Química	232	0,1%	21,4
Vidrio y cerámica	169	0,1%	13,4
Industrias extractivas	160	0,1%	14,8
Actividades físicas y deportivas	128	0,1%	19,6
Imagen personal	76	0,0%	26,5
Textil, confección y piel	28	0,0%	13,0
Madera, mueble y corcho	27	0,0%	26,4
Marítimo pesquera	15	0,0%	8,0
Artes y artesanías	3	0,0%	40,0
Total	**155.196**	**100,0%**	**13,2**

FUENTE: Fundae

ANÁLISIS SECTORIAL

INDICADORES GLOBALES

AGRICULTURA

Es el sector con menos presencia en la formación bonificada

Supone el 5,7% de las empresas formadoras

La tasa sectorial de empresas formadoras es del 9,4%

INDUSTRIA

Es el sector con mayor tasa de empresas formadoras: 40,8%

Una de cada cuatro microempresas industriales son formadoras y cerca de la totalidad de las grandes empresas

CONSTRUCCIÓN

Tasa de cobertura de las empresas formadoras del 31,9%

25,9% de las microempresas de la construcción son formadoras

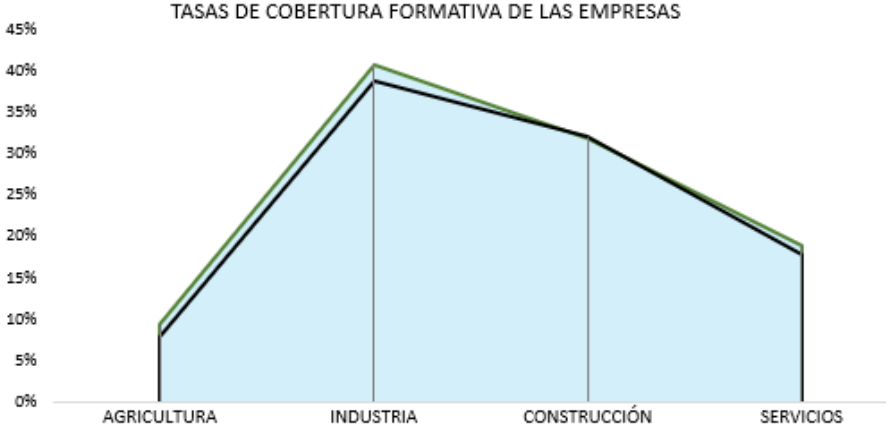
Todas las grandes empresas del sector realizan formación bonificada

SERVICIOS

Supone las tres cuartas partes de la formación anual con el 61% de las empresas formadoras, el 78,5% de los participantes y el 77% de las horas de formación realizadas en el año.

La tasa de empresas formadoas en el sector terciario es del 18,8%

TASAS DE COBERTURA FORMATIVA DE LAS EMPRESAS



	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS
COBERTURA 2022	9,4%	40,8%	31,9%	18,8%
COBERTURA 2021	7,9%	38,9%	32,1%	17,9%

El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y *otros servicios* -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

FORMACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

Las actividades comerciales y de reparación de vehículos condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.

Las actividades comerciales, a su vez, reúnen el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada es la de las Industrias extractivas, seguida del resto de actividades industriales.

Las acciones formativas programadas por las empresas de actividades inmobiliarias son las de mayor duración media anual; seguidas de las desarrolladas en las actividades agrarias, ganadería, silvicultura y pesca.

Respecto a la variación anual hay que destacar que las actividades con mayor incremento de empresas formadoras son el grupo de las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; seguidas del grupo de otros servicios que incluye entre otras las actividades asociativas, la reparación de ordenadores, equipos de comunicación y aparatos electrónicos, la reparación de muebles, artículos de uso doméstico y efectos personales, así como las actividades de mantenimiento físico.

Actividad económica (CNAE)	Empresas formadoras	Cobertura	Participantes formados	Horas participantes formados	Media de hora realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	548	9,4%	3.415	50.461	14,8
Industrias extractivas	37	53,6%	484	7.186	14,8
Industria manufacturera	1.594	41,3%	46.315	568.246	12,3
Suministro de energia electrica, gas, vapor y aire acondicionado	35	36,8%	1.380	15.671	11,4
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	82	31,3%	2.809	32.862	11,7
Construcción	1.490	31,9%	10.106	162.586	16,1
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	1.856	20,3%	19.859	262.783	13,2
Transporte y almacenamiento	625	29,3%	12.647	195.706	15,5
Hostelería	831	13,4%	3.542	72.222	20,4
Información y comunicaciones	158	27,1%	4.383	58.442	13,3
Actividades financieras y de seguros	94	18,8%	11.203	125.246	11,2
Actividades inmobiliarias	143	14,6%	445	11.303	25,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas	652	24,5%	4.815	102.018	21,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	333	23,8%	13.258	134.713	10,2
Educación	259	24,2%	7.966	78.933	9,9
Actividades sanitarias y de servicios sociales	378	24,4%	9.263	114.320	12,3
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	153	11,6%	1.024	18.450	18,0
Resto servicios	330	12,7%	1.986	34.854	17,5
Total	**9.697**	**21,0%**	**155.196**	**2.053.684**	**13,2**

FUENTE: Fundae

SECTOR ECONÓMICO | AGRICULTURA | INDUSTRIA | CONSTRUCCIÓN | SERVICIOS

El género, el nivel académico y las características profesionales de las personas que participan en los cursos programados por las empresas son los indicadores que conforman el perfil laboral de los formados. La duración media de la formación, la modalidad de impartición y la duración media de los cursos por participante son los indicadores que tomamos como referencia para perfilar la formación realizada por las empresas en cada actividad económica.

PERFIL LABORAL

Género: La presencia de mujeres en la formación responde a los perfiles sectoriales de empleo. Los sectores más feminizados se encuentran en las actividades sanitarias y de servicios sociales seguidas de las actividades educativas. En el extremo opuesto, construcción es la actividad con menor presencia femenina, seguida de las actividades agrícolas e industriales.

Nivel de estudios: Se define a partir de la titulación académica máxima que tenga la persona en el momento de participar en la formación de su empresa. Se establecen tres niveles:
Estudios **Primarios**: incluye menos de primaria, Educación primaria y Primera etapa de educación secundaria y similar.
Estudios **Secundarios**: Segunda etapa de educación secundaria, y Educación postsecundaria no superior.
Estudios **Terciarios**: Técnico Superior/FP grado superior y equivalentes, Educación universitaria de 1º ciclo, 2º ciclo y 3º ciclo.

En la hostelería, en la construcción, en las actividades administrativas y de servicios auxiliares y en la agricultura entorno a la mitad de los participantes en la formación tienen un máximo nivel educativo de estudios primarios u obligatorios.

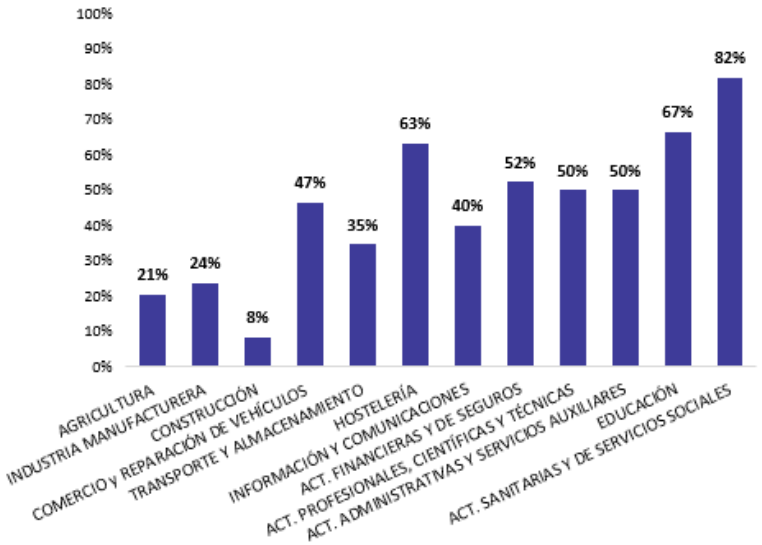
Los perfiles educativos más elevados se encuentran en educación, en información y comunicaciones y en las actividades profesionales, científicas y técnicas que engloban, entre otras, las actividades de contabilidad, auditoría y asesoría fiscal. arquitectura e ingeniería, publicidad y estudios de mercado y la Investigación y desarrollo experimental en ciencias naturales y técnicas.

En estos grupos de actividades, cuentan con algún título de estudios terciarios entre el 90% y el 70% de los participantes.

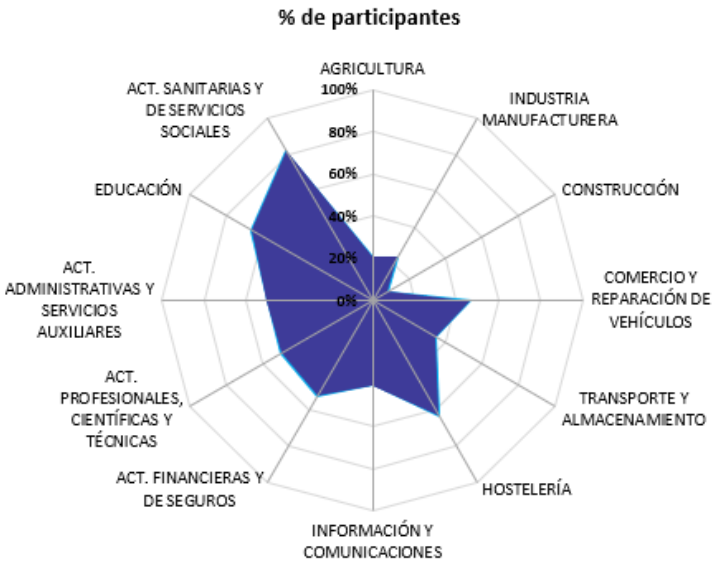
Categoría profesional: Solo dos de cada diez participantes en las acciones formativas programadas por las empresas están en el nivel inferior de la escala profesional con la categoría de baja cualificación. Esta proporción se eleva hasta cerca de uno de cada dos en las actividades agrarias.

Otras actividades económicas que superan la media de participantes con baja cualificación son: las actividades administrativas y de servicios auxiliares que engloban, entre otras son las actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas, los servicios a edificios, las actividades de alquiler y las actividades de agencias de viajes, operadores turísticos y servicios de reservas; y la hostelería. En ambos grupos cuatro de cada diez participantes tienen baja cualificación.

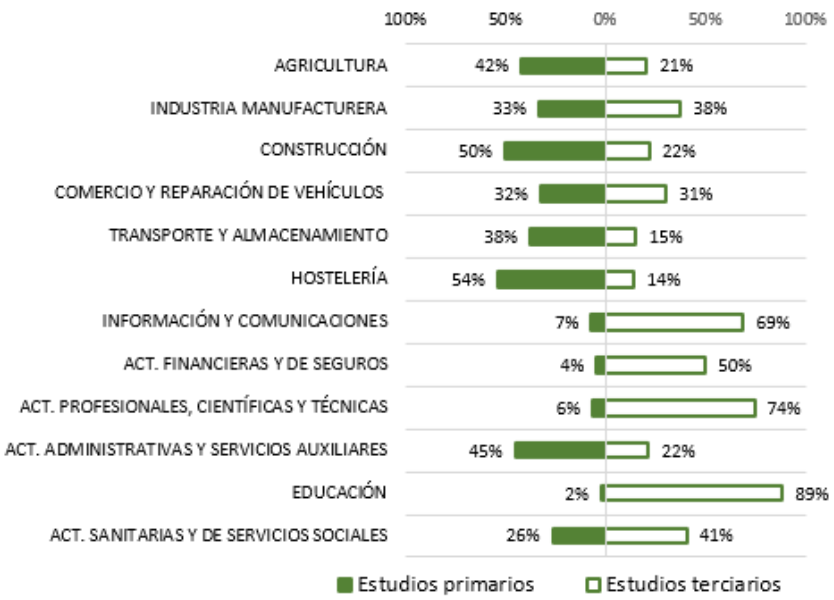
PESO DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA FORMACIÓN



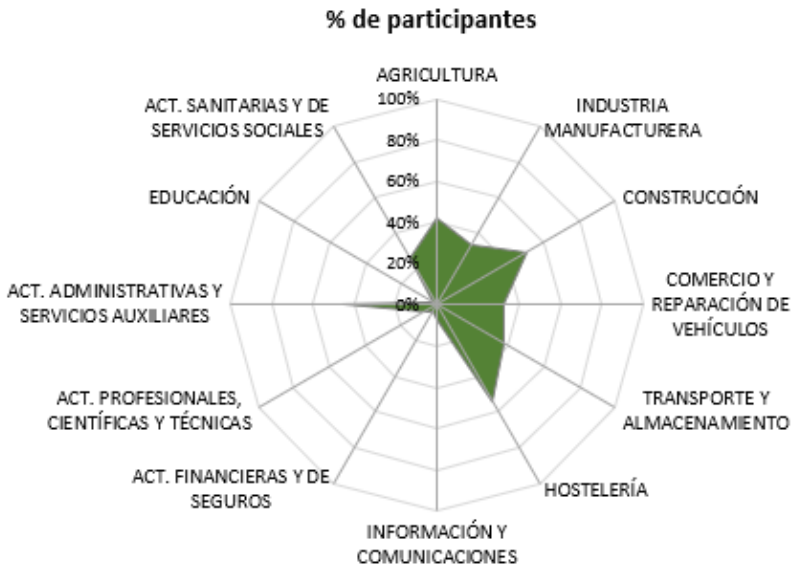
MAPA DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA



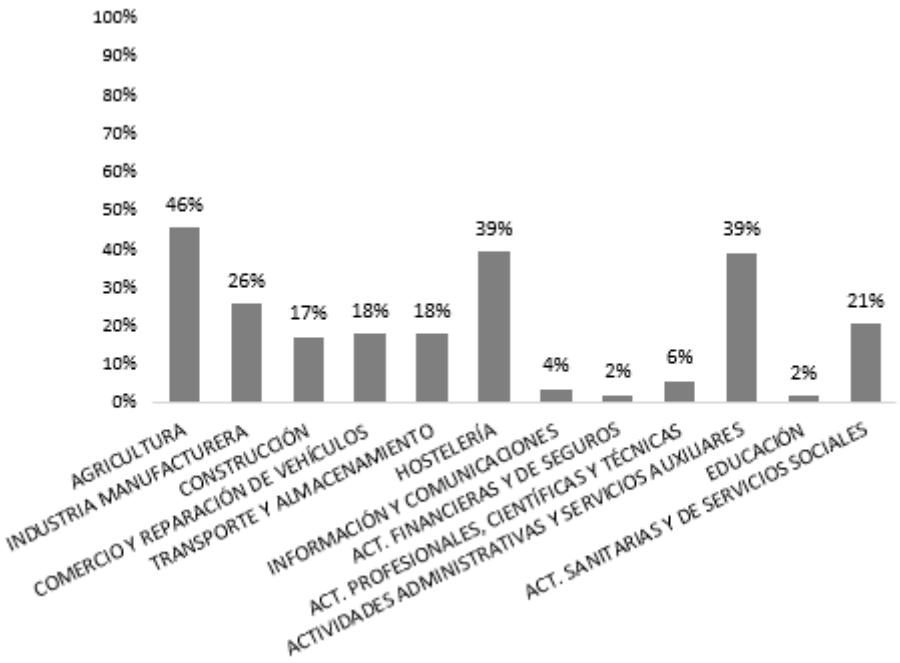
PESO DE LA PARTICIPACIÓN CON MENOR Y CON MAYOR NIVEL EDUCATIVO



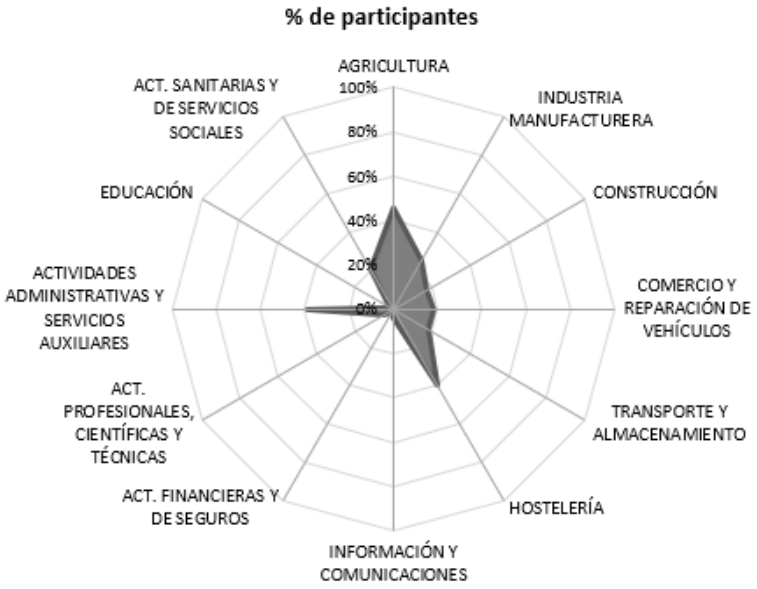
MAPA DE LA PARTICIPACIÓN CON FORMACIÓN BÁSICA



PESO DE LA PARTICIPACIÓN CON BAJA CUALIFICACIÓN EN LA FORMACIÓN



MAPA DE LA PARTICIPACIÓN CON BAJA CUALIFICACIÓN



PERFIL FORMATIVO

Agricultura: Las empresas del sector primario forman mayoritariamente de forma presencial: 82,3% de los participantes. Los cursos presenciales tienen una duración media de 11 horas. En contraste, la teleformación en el sector alcanza las 34 horas de media, con lo que cerca de cuatro de cada diez horas formativas anuales se realizan online. El principal contenido de los cursos es Prevención de riesgos laborales: 32,8% de los participantes con 8 horas formativas de media.

Industria manufacturera: Las empresas de la industria manufacturera programan para sus trabajadores, fundamentalmente, formación presencial: 84,8% de los participantes, con una media de 10 horas de formación. El principal contenido de los cursos es la prevención de riesgos laborales con el 34,3% de los participantes y el 27,6% de las horas de formación realizadas.

Construcción: Las empresas de la construcción realizan principalmente formación presencial: 80,5% de los participantes. Es el sector con mayor peso de la formación mixta con cursos de 58 horas de duración media para el 5,1% de los participantes. La formación más impartida trata de la prevención de riesgos laborales que aglutina más de la mitad de las horas de formación anuales y de los participantes.

Comercio y reparación de vehículos: Las empresas de este grupo de actividades forman a cerca de dos tercios de los participantes presencialmente con una media de 9 horas de formación. Los cursos tienen por objeto principalmente la prevención de riesgos laborales, la gestión comercial y la gestión de recursos humanos

Transporte y almacenamiento: La formación en las empresas del transporte y almacenamiento tiene un perfil propio ya que los cursos presenciales, con el 59,2% de los participantes, son más extensos: 17 horas de media, que los cursos online: 13 horas de media y el 40,5% de los participantes. El principal contenido formativo es Gestión de RRHH con cerca de cuatro de cada diez formados. El 17,5% de las horas formativas anuales se destinan a cursos de conducción y pilotaje.

Hostelería: Tiene mayor volumen de teleformación, los cursos online, con una duración media de 27 horas, supone el 87,6% de las horas formativas anuales. La formación presencial en la hostelería tiene una duración de 7 horas de media por participante. El curso con mayor porcentaje de las horas formativas anuales es Seguridad alimentaria: manipulación: 25,7%.

Actividades de información y comunicaciones: Realizan principalmente formación presencial: 80,9% de los participantes, con una duración media de 9 horas. Los principales contenidos formativos son: Gestión de RRHH, idiomas y ofimática.

Actividades financieras y de seguros: Realizan principalmente teleformación de corta duración: 11 horas de media y el 73,5% de los participantes. Los cursos sobre dirección y gestión bancaria aglutinan el 62,2% de los formados.

Actividades profesionales, científicas y técnicas: El mayor volumen de formación anual se destina a teleformación, con una duración de 34 horas de media que suponen el 63,7% de las horas anuales y el 39,7% de los participantes. Los cursos más frecuentes son sobre Gestión de RRHH, Prevención de riesgos laborales y Ofimática.

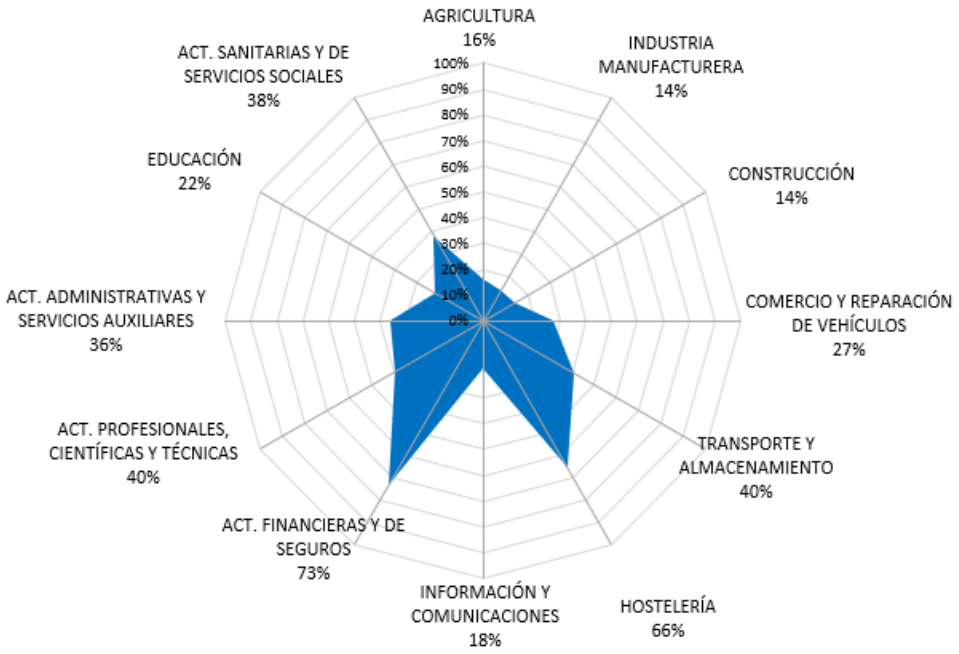
Actividades administrativas y de servicios auxiliares: Seis de cada diez participantes realizan cursos presenciales de 9 horas de duración media. Los cursos más impartidos se refieren a la prevención de riesgos laborales, a la gestión de recursos humanos y a ofimática.

Educación: Las empresas del sector educativo realizan fundamentalmente formación presencial: 77,7% de los formados, con 7 horas formativas de

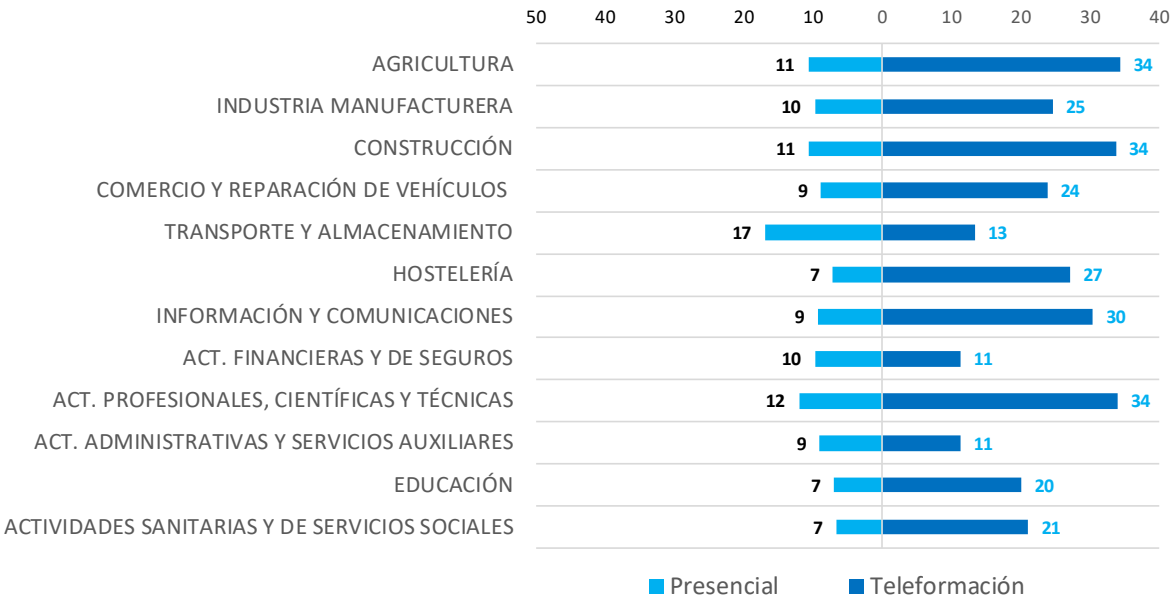
media. El principal contenido de los cursos es la actualización en docencia: 37,8% de los formados que realizan de media 9 horas de formación.

Actividades sanitarias y de servicios sociales: realizan cursos presenciales de corta duración: 7 horas de media, con el 60% de los participantes y teleformación de 21 horas de media, con el 38% de los participantes. Los principales contenidos de los cursos son PRL, gestión de RRHH y servicios asistenciales.

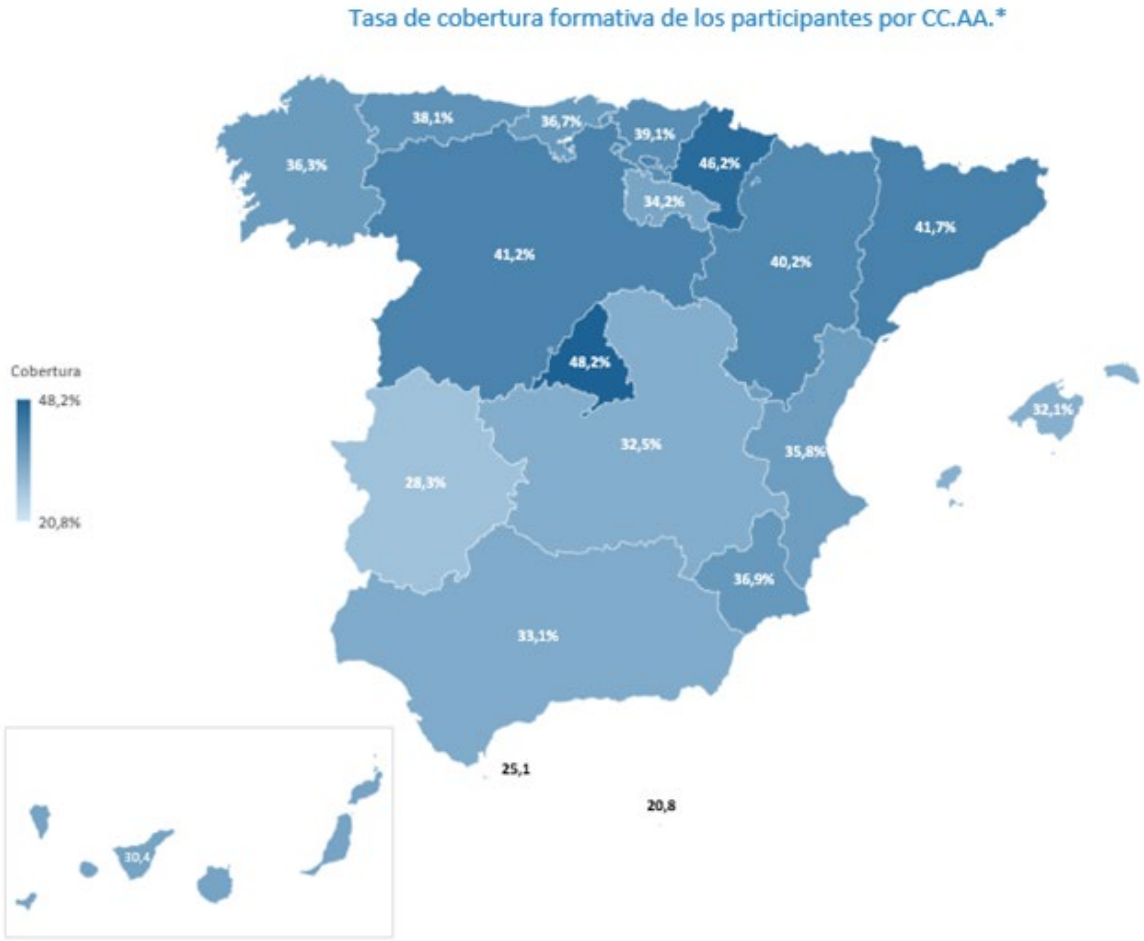
MAPA DE LA TELEFORMACIÓN



HORAS DE DURACIÓN MEDIA DE LOS CURSOS POR PARTICIPANTE Y MODALIDAD FORMATIVA



ANÁLISIS TERRITORIAL



ARAGÓN EN EL CONTEXTO NACIONAL

En 2022, 343.677 empresas realizan formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 2,8% tienen su actividad principal en **ARAGÓN:** 9.697 empresas formadoras objeto del presente informe.

Las empresas forman en el aña a 5.327.278 participantes. Un 2,9% tienen en **ARAGÓN** su centro de trabajo: 155.196 participantes analizados a lo largo del informe. De estos, un 67,2% pertenecen a empresas de la comunidad y el 32,8% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en **ARAGÓN**. De igual modo, las empresas aragonesas con centros de trabajo en otras autonomías han extendido su actividad formativa más allá de la comunidad, formando a 16.556 participantes de centros de trabajo ubicados en otras autonomías.

El 2,9% de las horas de formación anuales se han realizado por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.

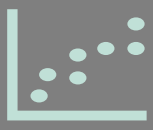
La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 13,2 horas. Similar a las 13,5 horas de duración media del conjunto nacional.

INDICADORES FORMATIVOS EN LAS CCAA

EMPRESAS FORMADORAS

93,8% tienen todos sus centros de trabajo ubicados en una comunidad autónoma

6,2% tienen centros de trabajo en más de una autonomía



PARTICIPANTES

27,9% tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa

TRABAJADORES FORMADOS

Las comunidades de Madrid, Navarra y La Rioja tienen la media de acciones formativas por trabajador formado más elevada: 1,8

DISTRIBUCIÓN DE LA FORMACIÓN

En conjunto, 1.488.813 participantes (27,9%) tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa. La proporción de formados por las empresas fuera de la comunidad de su actividad principal se eleva según aumenta el tamaño de las empresas y con él la dispersión autonómica de los centros de trabajo.

La mayor dispersión autonómica de los formados es el de las empresas de la Comunidad de Madrid: el 41,9% de los participantes formados por las empresas con actividad principal en la comunidad pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías.

La menor dispersión de los formados es la de las empresas canarias, con un 5,2% de participantes ubicados en otras autonomías.

VOLUMEN DE FORMACIÓN

La comunidad a la que pertenece el mayor número de las empresas formadoras en 2022 es Andalucía: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada de 2022 tienen su actividad principal en esta autonomía. El volumen de formación desarrollado por estas empresas dentro y fuera de la comunidad, sin embargo, se sitúa en el 9,7% de los participantes formados en el año y el 14% de las horas de formación llevadas a cabo.

Las empresas formadoras con actividad principal en la Comunidad de Madrid, que suponen el 12,3% del total, son las que realizan mayor volumen de formación anual, desarrollado tanto dentro como fuera de la comunidad: aglutinan el 31% de los participantes formados en el año y el 26,5% de las horas de formación realizadas.

Ambas circunstancias autonómicas están directamente relacionadas con el tamaño de la plantilla de las empresas formadoras que es de 17 trabajadores de media en Andalucía: 13 menos que la media nacional que es de 30 trabajadores, y de 64 en la Comunidad de Madrid: 34 más que la media nacional.

TASAS DE COBERTURA

La tasa de cobertura formativa de las empresas más elevada se obtiene en El Principado de Asturias y en Galicia, ambas con una tasa del 25,6%, superando en 5,2 puntos la tasa nacional del 20,4%. La Rioja con un 15,6% es la comunidad con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.

La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en la Comunidad Autónoma de Madrid con un 48,2%, 9,5 puntos por encima de la tasa nacional del 38,7%.

La menor tasa de cobertura de los participantes es la de la ciudad autónoma de Melilla: 20,8%, 17,9 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades, Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica de los participantes más baja con un 28,3%, 10,4 puntos por inferior a la tasa nacional.

TRABAJADORES FORMADOS

Respecto a los trabajadores formados es preciso indicar que dos de cada diez trabajadores

COBERTURA FORMATIVA SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL CENTRO DE TRABAJO DE LAS PERSONAS FORMADAS Y MULTIPARTICIPACIÓN

Counidad Autónoma	Cobertura participantes [1]	Cobertura poblacional [2]	Multiparticipación [3]
Andalucía	33,1%	20,0%	1,7
Aragón	40,2%	24,7%	1,6
Asturias, Principado de	38,1%	23,3%	1,6
Balears, Illes	32,1%	19,7%	1,6
Canarias	30,4%	18,3%	1,7
Cantabria	36,7%	22,6%	1,6
Castilla y León	41,2%	25,3%	1,6
Castilla-La Mancha	32,5%	20,1%	1,6
Cataluña	41,7%	24,1%	1,7
Comunitat Valenciana	35,8%	21,6%	1,7
Extremadura	28,3%	17,9%	1,6
Galicia	36,3%	22,6%	1,6
Madrid, Comunidad de	48,2%	27,3%	1,8
Murcia, Región de	36,9%	23,0%	1,6
Navarra, Comunidad Foral de	46,2%	26,2%	1,8
País Vasco	39,1%	22,9%	1,7
Rioja, La	34,2%	18,6%	1,8
Ceuta	25,1%	14,7%	1,7
Melilla	20,8%	12,9%	1,6
Total	**38,7%**	**22,7%**	**1,7**

[1] Porcentaje de participantes respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2022 datos en media anual.

[2] Porcentaje de trabajadores que realizaron formación respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2022 datos en media anual.

[3] Media de cursos realizados por trabajador formado en el año

FUENTE: Fundae

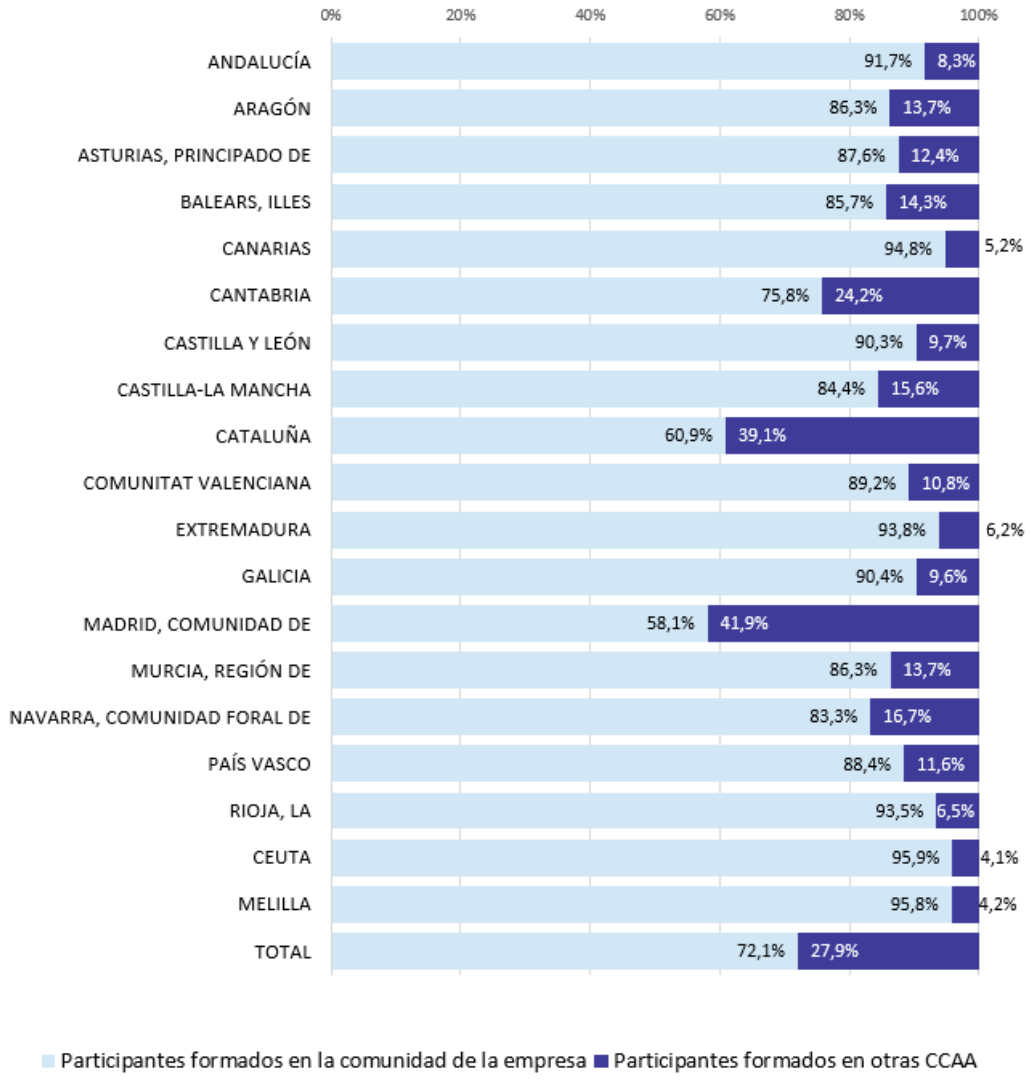
formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.

Los trabajadores formados con centro de trabajo en Extremadura con 29,7 horas de media, en Asturias con 27,4 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 28,9 horas y de Melilla con 29 horas son los que han realizado una formación más extensa.

Los trabajadores formados con centro de trabajo en la Comunitat Valenciana o en Illes Balears son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 20 horas. Las comunidades de Madrid, Navarra y La Rioja tienen la media de acciones formativas más elevada: 1,8 por trabajador formado.

Un reducido grupo de 24.302 trabajadores (0,8% del total de trabajadores formados por las empresas) pertenecen a más de una CCAA por cambios de ubicación a lo largo del año.

UBICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES FORMADOS POR LAS EMPRESAS CON ACTIVIDAD PRINCIPAL EN CADA COMUNIDAD AUTÓNOMA



DISPOSICIÓN DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

Los recursos financieros para la formación repercuten en cualquier territorio donde haya participantes formados. Como se ha dicho anteriormente, las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma programan la formación con independencia de la comunidad donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado.

Extremadura es la comunidad donde las empresas han hecho mayor uso de su crédito de formación, disponiendo del 65,3% del crédito que tenían asignado para financiar la formación en 2022.

La Rioja es la comunidad con la tasa de disposición más baja: 45%. Ambas circunstancias tienen relación con las características del tejido productivo autonómico. En concreto, con el mayor peso de las microempresas en Extremadura, siendo este segmento empresarial el que consume más proporción de su crédito formativo. Y con el peso de las actividades industriales que cuentan con empresas de mayor tamaño, en la Rioja, segmento empresarial con menor tasa de disposición del crédito formativo.

Comunidad de la actividad principal de la empresa	Crédito dispuesto	Crédito dispuesto en AA.FF.	Crédito dispuesto en PIF	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
Andalucía	70.543.367 €	69.216.733 €	1.326.634 €	63,0%
Aragón	14.820.588 €	14.562.921 €	257.666 €	50,5%
Asturias, Principado de	9.769.477 €	9.526.306 €	243.170 €	56,8%
Balears, Illes	11.164.076 €	11.093.650 €	70.426 €	48,0%
Canarias	14.925.232 €	14.798.503 €	126.728 €	54,0%
Cantabria	5.883.564 €	5.796.607 €	86.957 €	60,0%
Castilla y León	20.929.401 €	20.447.698 €	481.703 €	57,6%
Castilla-La Mancha	16.053.065 €	15.863.664 €	189.402 €	59,1%
Cataluña	118.477.022 €	113.851.136 €	4.625.886 €	50,7%
Comunitat Valenciana	45.150.103 €	44.495.603 €	654.500 €	53,1%
Extremadura	6.654.521 €	6.591.188 €	63.333 €	65,3%
Galicia	26.244.941 €	25.953.457 €	291.485 €	56,3%
Madrid, Comunidad de	155.816.284 €	152.622.142 €	3.194.143 €	56,1%
Murcia, Región de	15.098.557 €	14.929.918 €	168.639 €	58,6%
Navarra, Comunidad Foral de	9.882.205 €	9.671.722 €	210.483 €	52,3%
País Vasco	28.514.270 €	27.879.474 €	634.797 €	50,3%
Rioja, La	2.591.519 €	2.557.871 €	33.648 €	45,0%
Ceuta	325.589 €	320.689 €	4.899 €	53,7%
Melilla	226.442 €	223.110 €	3.333 €	58,2%
Total	**573.148.731 €**	**560.480.899 €**	**12.667.832 €**	**54,9%**

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

Participación de mujeres: El territorio con mayor presencia de mujeres en la formación es Ceuta: 49,9%. A continuación, la comunidad de Madrid tiene un 49,4%. La comunidad con menos mujeres en la formación bonificada es Extremadura: 38,9%.

Participación de extranjeros: Cataluña y Madrid reúnen, respectivamente: 100.395 y 83.331 participantes extranjeros. La mitad de los extranjeros formados en el año.

En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,8% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 12% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,7%.

Modalidades formativas: Ceuta es el territorio con más participantes *online*: 52,3%, le siguen Melilla: 46% y Extremadura: 45,6%.

La formación presencial tiene su máximo peso en Aragón: 69,5% de participantes frente a 62,7% en la media nacional.

Multiparticipación: Los trabajadores formados en las comunidades de Madrid, Navarra y La Rioja alcanzan la mayor tasa de multiparticipación con una media de 1,8 acciones formativas por trabajador formado.

Participación sectorial: En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Extremadura con un 9,1% de empresas formadoras, en Andalucía con un 7,9% y en la Región de Murcia con un 7,4%, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 3,6% de las empresas formadoras.

La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo del sector industrial en la formación bonificada, con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que prácticamente duplica el obtenido para el conjunto nacional que es del del 12,2%. La proporción de participantes formados de la industria, que es un 18,1% en el conjunto del Estado, se eleva al 38,3% en la Comunidad Foral de Navarra, al 32,9% en Aragón y al 29,5% en La Rioja.

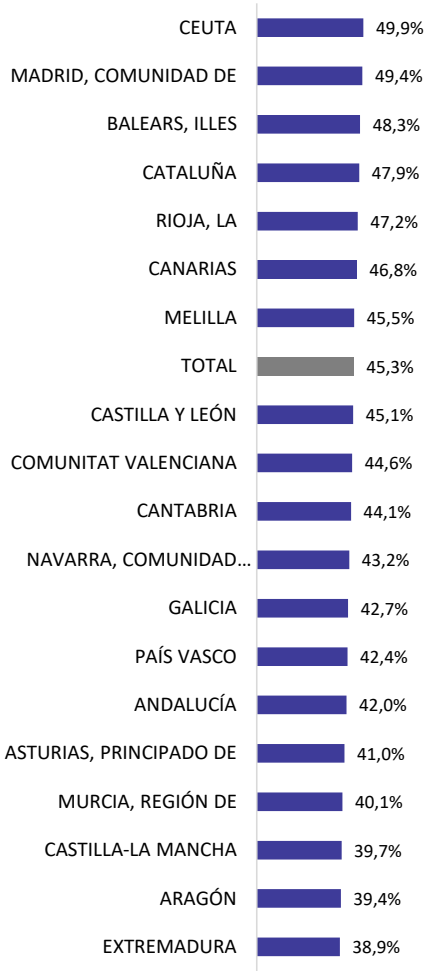
El sector de Construcción alcanza un 21% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 13,6% de peso relativo en el conjunto nacional. No obstante, el volumen de participantes del sector presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 7% en la comunidad y 5,8% en el conjunto del país. Galicia, por su parte, es la comunidad con mayor proporción de participantes de la construcción: 8,6%.

Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta: 31,1% de las empresas y 24% de los participantes.

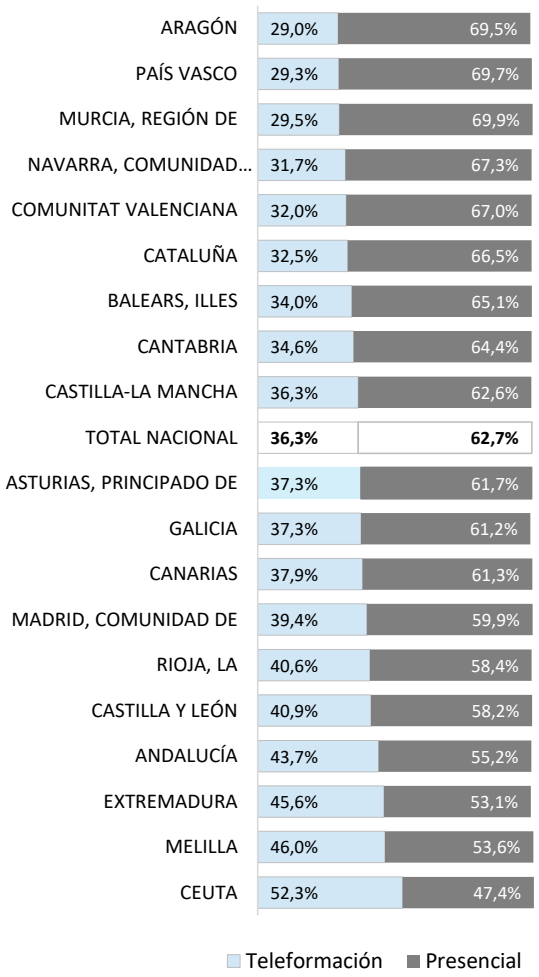
La hostelería tiene en las comunidades insulares su mayor peso en la formación bonificada. El porcentaje de participantes del sector se eleva hasta el 28,2% en Baleares y al 21,7% en Canarias, frente al 6,1% en la media nacional.

Otros servicios tienen su presencia más significativa en la Comunidad de Madrid con el 49,4% de las empresas formadoras y el 68,2% de los participantes, frente al 35,9% de empresas y el 53,8% de participantes en el total nacional.

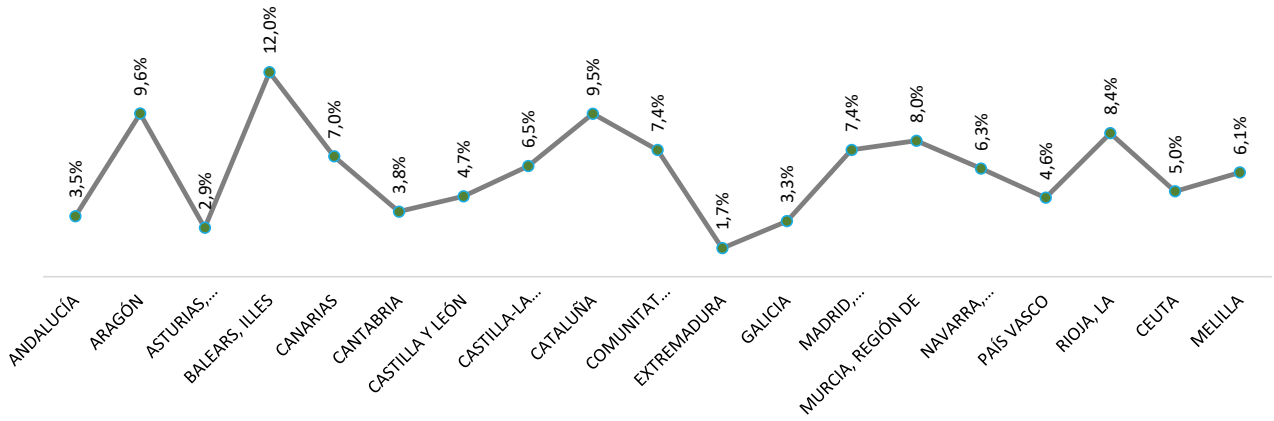
PARTICIPACIÓN DE MUJERES



PARTICIPACIÓN POR MODALIDAD FORMATIVA



PESO DE LA PARTICIPACIÓN EXTRANJERA EN LA FORMACIÓN



VARIACIÓN ANUAL EN ARAGÓN

BENEFICIARIOS POTENCIALES DEL SISTEMA

EMPRESAS BENEFICIARIAS POTENCIALES

Estrato de asalariados	nº	Variación anual	Tasa variación
De 1 a 9	40.234	-35	-0,1%
De 10 a 49	5.025	46	0,9%
De 50 a 249	812	-9	-1,1%
Más de 249	115	4	3,6%
Sin datos	23	-	-
Total	46.209	-3	**0,0%**
Sector de actividad	**nº**	**Variación anual**	**Tasa variación**
Agricultura	5.853	-53	-0,9%
Industria	4.289	-72	-1,7%
Construcción	4.667	68	1,5%
Comercio	9.165	17	0,2%
Hostelería	6.206	9	0,1%
Otros servicios*	16.024	41	0,3%
Sin datos	5	-	-
Total	**46.209**	-3	**0,0%**

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Nota: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

PERSONAS ASALARIADAS BENEFICIARIAS POTENCIALES

Total Nacional	Nº	Variación anual	Tasa de variación
Total	**385.642**	**12.362**	**3,3%**
Hombre	216.159	10.338	5,0%
Mujer	169.483	2.024	1,2%

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2022 y 2021

EMPRESAS FORMADORAS Y ACTIVIDAD FORMATIVA

El año 2022 se incorporan 437 empresas a la formación bonificada: incremento del 4,7% respecto al 2021. Todas ellas cuentan con menos de 50 empleados Con este avance la actividad formativa empresarial supera el volumen de empresas formadoras que hubo en el 2019, antes de la pandemia.

El segmento de las pequeñas empresas, aquellas con plantillas de 10 a 49 trabajadores, es el que experimenta mejor evolución. Atrae a la formación un 6% más de empresas. Las microempresas, de 1 a 9 trabajadores, incrementan su presencia en un 4,8%.

Las grandes empresas son el segmento con mayor incremento del volumen de formación. A pesar de que hay menos grandes empresas en la formación bonificada que el año anterior, en 2022, aumentan un 15,8% el número de participantes en los cursos realizados en el año, un 8,8% los trabajadores formados y un 9% el volumen de horas formativas anuales.

Respecto a las características de la formación es reseñable que la presencialidad sigue recuperando protagonismo. Se incrementa un 16,5% el número de participantes en cursos presenciales, frente al 12,1% de incremento de los participantes online.

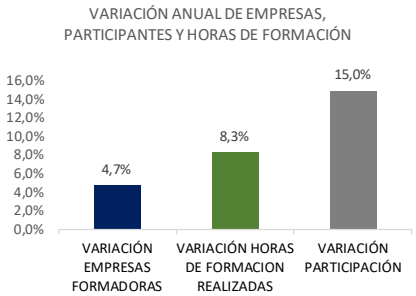
También se incrementa un 10,3% las horas formativas presenciales, frente al 8,1% de incremento de las horas realizadas online.

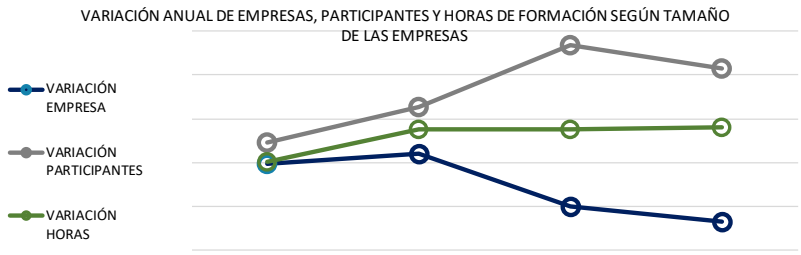
En consecuencia, la formación presencial, con una duración media de 10 horas, es la que más utilizan las empresas: siete de cada diez formados en el año. Sin embargo, los cursos online, con menos participantes, pero el doble de duración: 20 horas, suponen cerca de la mitad de las horas formativas anuales: 43,7%.

El aula virtual pierde presencia en la actividad formativa del 2022, con un descenso anual del 17,3% de participantes formados en este entorno respecto al 2021.

Por su parte, el número de beneficiarios de un PIF desciende un 18,6%.

La positiva evolución anual de los principales indicadores de formación afianza el avance del sistema de la formación bonificada que ya se constató en los dos ejercicios anteriores.





	Microempresas (1 a 9)	Pequeñas empresas (10 a 49)	Medianas empresas (50 a 249)	Grandes empresas (250 y más)
VARIACIÓN EMPRESA	4,8%	6,0%	0,0%	-1,8%
VARIACIÓN PARTICIPANTES	7,3%	11,4%	18,4%	15,8%
VARIACIÓN HORAS	5,1%	8,8%	8,8%	9,0%

TOTAL EMPRESAS		VARIACIÓN ANUAL		
9.697	Empresas formadoras	▲	**4,7%**	437 empresas formadoras
15,1%	de tasa de cobertura	▲	**0,9**	puntos
155.196	Participantes en formación	▲	**15,0%**	20.192 participantes
13	Horas de media de los cursos por participante	▼	**-1**	horas de duración media por participante
95.225	Trabajadores formados	▲	**10,3%**	8.863 trabajadores
22	Media de horas por trabajador formado	▬	**0**	horas por trabajador formado
2.053.684	Horas de formación realizadas	▲	**8,3%**	157.027 Horas
MICROEMPRESAS: 1 a 9 trabajadores		**VARIACIÓN ANUAL**		
6.076	Empresas formadoras	▲	**4,8%**	280 empresas formadoras
15,1%	de tasa de cobertura	▲	**0,7**	puntos
11.145	Participantes en formación	▲	**7,3%**	756 participantes
29	Horas de media de los cursos por participante	▼	**-1**	horas de media por participante
9.524	Trabajadores formados	▲	**6,4%**	574 trabajadores
34	Media de horas por trabajador formado	▬	**-0**	horas por trabajador formado
328.353	Horas de formación realizadas	▲	**5,1%**	15.844 Horas
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 a 49 trabajadores		**VARIACIÓN ANUAL**		
2.806	Empresas formadoras	▲	**6,0%**	160 empresas formadoras
-1,8%	de tasa de cobertura	▬	**0**	puntos
26.317	Participantes en formación	▲	**11,4%**	2.689 participantes
17	Horas de media de los cursos por participante	▼	**-0**	horas de duración media por participante
18.944	Trabajadores formados	▲	**10,7%**	1.827 trabajadores
24	Media de horas por trabajador formado	▬	**0**	horas por trabajador formado
448.490	Horas de formación realizadas	▲	**8,8%**	36.391 Horas
MEDIANAS EMPRESAS: 50 a 249 trabajadores		**VARIACIÓN ANUAL**		
702	Empresas formadoras	▼	**0,0%**	0 empresas formadoras
0,9%	de tasa de cobertura	▬	**0**	puntos
37.697	Participantes en formación	▲	**18,4%**	5.852 participantes
13	Horas de media de los cursos por participante	▼	**-1**	horas de duración media por participante
24.688	Trabajadores formados	▲	**14,6%**	3.151 trabajadores
19	Media de horas por trabajador formado	▬	**0**	horas por trabajador formado
479.307	Horas de formación realizadas	▲	**8,8%**	38.718 Horas
GRANDES EMPRESAS: desde 250 trabajadores		**VARIACIÓN ANUAL**		
110	Empresas formadoras	▼	**-1,8%**	-2 empresas formadoras
95,7%	de tasa de cobertura	▼	**-5,2**	puntos
80.037	Participantes en formación	▲	**15,8%**	10.895 participantes
10	Horas de media de los cursos por participante	▼	**-1**	horas de duración media por participante
42.606	Trabajadores formados	▲	**8,8%**	3.446 trabajadores
19	Media de horas por trabajador formado	▬	**0**	horas por trabajador formado
797.534	Horas de formación realizadas	▲	**9,0%**	Horas

Fuente: Fundae

PARTICIPACIÓN Y PERSONAS FORMADAS

PARTICIPACIÓN	VARIACIÓN ANUAL	
155.196 participantes	15,0%	20.192 participantes
2.053.684 horas de formación	8,3%	157.027 horas
13,2 horas de media	-0,8	horas de duración media por participante
95.225 trabajadores formados	10,3%	8.863 trabajadores
1,6 cursos por trabajador formado	0,1	cursos
21,6 horas por trabajador formado	-0,4	horas de formación por trabajador formado

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS	VARIACIÓN ANUAL	
14.833 participantes extranjeros	18,8%	2.347 participantes
204.106 horas de formación	18,2%	31.451 horas de formación
13,8 horas de media	-0,1	horas
11.147 trabajadores formados	14,0%	1.368 trabajadores

PIF	VARIACIÓN ANUAL	
105 Permisos finalizados	-18,6%	-24 PIF
8.919 horas de permiso	-23,9%	-2.800 horas
84,9 horas de media por permiso	-5,9	Horas de duración

MODALIDADES FORMATIVAS

FORMACIÓN PRESENCIAL	VARIACIÓN ANUAL	
107.851 participantes	16,5%	15.307 participantes
1.066.454 horas de formación	9,5%	92.741 horas
9,9 horas de media	-0,6	horas de duración media por participante
TELEFORMACIÓN	**VARIACIÓN ANUAL**	
45.001 participantes	12,1%	4.858 participantes
896.903 horas de formación	8,1%	67.284 horas
19,9 horas de media	-0,7	horas de duración media por participante
FORMACIÓN MIXTA	**VARIACIÓN ANUAL**	
2.344 participantes	1,2%	27 participantes
90.327 horas de formación	-3,2%	-2.998 horas
38,5 horas de media	-1,7	horas de duración media por participante

AULA VIRTUAL	VARIACIÓN ANUAL	
21.457 participantes	-17,3%	-4.497 participantes
266.235 horas de formación	-9,4%	-27.644,0 Horas
12,4 horas de media	1,1	horas de duración media por participante

Nota: Se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones

FORMACIÓN EN LOS SECTORES ECONÓMICOS

El avance de la formación se constata en los cuatro grandes sectores económicos, en los que se incrementa el número de empresas formadoras, el número de formados y las horas de formación anuales respecto al año 2021. De ellos, la agricultura experimenta el mayor avance respecto a los datos de 2021. Este avance es más significativo si se pone en relación con la reducción del número de empresas potencialmente beneficiarias de las bonificaciones a la formación del sector primario que se produce en la comunidad este mismo periodo.

AGRICULTURA	**VARIACIÓN ANUAL**		
548 empresas formadoras	▲	17,1%	80 empresas
3.415 participantes	▲	64,9%	1.344 participantes
50.461 horas de formación	▲	21,8%	9.046 horas
14,8 horas de media	▼	-5,2	horas de duración media por participante
2.753 trabajadores formados	▲	56,4%	993 trabajadores formados
18,3 horas por trabajador formado	▲	5,2	horas de formación por trabajador de media
INDUSTRIA	**VARIACIÓN ANUAL**		
1.748 empresas formadoras	▲	3,1%	53 empresas
50.988 participantes	▲	16,6%	7.277 participantes
623.965 horas de formación	▲	30,4%	9.712 horas
12,2 horas de media	▼	-1,8	horas de duración media por participante
30.878 trabajadores formados	▲	10,6%	2.950 trabajadores formados
20,2 horas por trabajador formado	▲	1,8	horas de formación por trabajador de media
CONSTRUCCIÓN	**VARIACIÓN ANUAL**		
1.490 empresas formadoras	▲	1,0%	15 empresas
10.106 participantes	▲	9,5%	880 participantes
162.586 horas de formación	▲	7,9%	6.494 horas
16,1 horas de media	▼	-0,8	horas de duración media por participante
7.124 trabajadores formados	▲	2,8%	197 trabajadores formados
22,8 horas por trabajador formado	▼	-0,3	horas de formación por trabajador de media
SERVICIOS*	**VARIACIÓN ANUAL**		
5.911 empresas formadoras	▲	5,1%	289 empresas
90.687 participantes	▲	13,4%	10.691 participantes
1.216.672 horas de formación	▲	12,1%	131.775 horas
13,4 horas de media	▼	-0,1	horas de duración media por participante
54.814 trabajadores formados	▲	9,7%	4.825 trabajadores formados
22,2 horas por trabajador formado	▲	0,5	horas de formación por trabajador de media

* El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y otros servicios -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales-.

VARIACIÓN ANUAL EN LAS CC. AA.

Todas las CC. AA. experimentan una evolución anual positiva. Extremadura es la comunidad con mayor tasa de incremento de empresas formadoras.

	Empresas formadoras* 2022	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	70.990	5.911	9,1%
Aragón	9.697	437	4,7%
Asturias, Principado de	8.048	536	7,1%
Balears, Illes	8.891	670	8,1%
Canarias	11.908	549	4,8%
Cantabria	4.621	231	5,3%
Castilla y León	18.099	1.052	6,2%
Castilla-La Mancha	13.840	686	5,2%
Cataluña	51.694	3.918	8,2%
Comunitat Valenciana	33.831	1.528	4,7%
Extremadura	8.243	1.126	15,8%
Galicia	24.127	576	2,4%
Madrid, Comunidad de	45.862	2.403	5,5%
Murcia, Región de	12.514	832	7,1%
Navarra, Comunidad Foral de	4.089	196	5,0%
País Vasco	14.445	219	1,5%
Rioja, La	2.025	0	0,0%
Ceuta	334	70	26,5%
Melilla	302	-5	-1,6%
Total	**343.677**	**20.910**	6,5%

	Participantes formados** 2022	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	700.579	38.536	5,8%
Aragón	155.196	20.192	15,0%
Asturias, Principado de	91.541	10.755	13,3%
Balears, Illes	128.861	18.483	16,7%
Canarias	191.227	24.011	14,4%
Cantabria	58.770	5.961	11,3%
Castilla y León	250.790	29.287	13,2%
Castilla-La Mancha	180.115	18.303	11,3%
Cataluña	1.051.335	108.728	11,5%
Comunitat Valenciana	526.473	46.383	9,7%
Extremadura	64.996	8.544	15,1%
Galicia	256.586	26.373	11,5%
Madrid, Comunidad de	1.122.689	89.471	8,7%
Murcia, Región de	161.653	13.818	9,3%
Navarra, Comunidad Foral de	91.256	8.728	10,6%
País Vasco	254.673	15.945	6,7%
Rioja, La	34.200	2.398	7,5%
Ceuta	3.461	168	5,1%
Melilla	2.524	-48	-1,9%
Total	**5.327.278**	**485.893**	10,0%

*Empresas con actividad principal en cada comunidad autónoma según la ubicación de sus centros de trabajo

**Participantes con centro de trabajo en cada comunidad autónoma

La comunidad de Illes Balears tiene el mayor avance en trabajadores formados.

Las dos ciudades autónomas presentan una evolución de signo contrario: Ceuta avanza con el mayor crecimiento relativo de empresas formadoras del país, mientras que Melilla es el único territorio con ligero retroceso en los indicadores formativos.

	Trabajadores formados 2022*	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	423.373	24.955	6,3%
Aragón	95.225	8.863	10,3%
Asturias, Principado de	56.029	5.984	12,0%
Balears, Illes	78.991	14.305	22,1%
Canarias	115.341	16.376	16,5%
Cantabria	36.207	2.517	7,5%
Castilla y León	153.949	20.342	15,2%
Castilla-La Mancha	111.184	9.697	9,6%
Cataluña	606.878	53.840	9,7%
Comunitat Valenciana	317.047	28.024	9,7%
Extremadura	40.944	4.453	12,2%
Galicia	159.859	9.550	6,4%
Madrid, Comunidad de	634.934	52.457	9,0%
Murcia, Región de	100.786	8.406	9,1%
Navarra, Comunidad Foral de	51.701	3.753	7,8%
País Vasco	149.515	7.675	5,4%
Rioja, La	18.666	1.231	7,1%
Ceuta	2.021	76	3,9%
Melilla	1.568	-35	-2,2%
Total	**3.129.916**	**264.172**	9,2%

	Horas de formación 2022	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	11.341.927	1.155.359	11,3%
Aragón	2.053.684	157.027	8,3%
Asturias, Principado de	1.534.721	221.860	16,9%
Balears, Illes	1.576.380	245.218	18,4%
Canarias	2.414.972	323.712	15,5%
Cantabria	859.360	91.039	11,8%
Castilla y León	3.423.066	206.559	6,4%
Castilla-La Mancha	2.557.029	241.998	10,5%
Cataluña	12.872.816	1.359.069	11,8%
Comunitat Valenciana	6.377.032	590.415	10,2%
Extremadura	1.216.507	195.126	19,1%
Galicia	3.728.991	212.322	6,0%
Madrid, Comunidad de	14.792.794	1.548.073	11,7%
Murcia, Región de	1.994.883	195.168	10,8%
Navarra, Comunidad Foral de	1.166.092	53.680	4,8%
País Vasco	3.542.955	246.900	7,5%
Rioja, La	390.549	24.934	6,8%
Ceuta	58.382	7.690	15,2%
Melilla	45.426	-1.566	-3,3%
Total	**71.955.326**	**7.071.130**	10,9%

*Trabajadores formados con centro de trabajo en cada comunidad autónoma
FUENTE: Fundae

NORMATIVA-DEFINICIÓN DE CONCEPTOS PRINCIPALES Y FUENTES

NORMATIVA

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional.

Ley 30/2015, de 9 de septiembre regula: La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo, la programación y ejecución de la formación, el control de la formación y el régimen sancionador, el sistema de información, la evaluación y la calidad y la gobernanza del sistema.

El Real Decreto 694/2017, en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, ente otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

La Resolución de 15 de abril de 2020 del SEPE por la que se establecen medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual».

La Orden TMS/369/2019, de 28 de marzo, por la que se regula el Registro Estatal de Entidades de Formación del Sistema de formación profesional para el Empleo en el ámbito laboral, así como los procesos comunes de acreditación e inscripción de las entidades de formación para impartir especialidades formativas incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas.

CONCEPTOS PRINCIPALES

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación –PIF-: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que

tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Tasa de cobertura poblacional: Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Aula virtual: se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

Universos de datos: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año de referencia son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por un trabajador al menos un día del año.

Valores fuera de rango: posición que presenta un indicador al margen de las categorías definidas para la medición de la variable. El sumatorio de casos en la distribución puede diferir del total en las tablas en las que hay casos fuera de rango.

FUENTES

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2021, datos a 31/03/2022

https://www.Fundae.es/Datos estadísticos

Tesorería General de la Seguridad Social (Ministerio de Trabajo y Economía Social)

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2021

Encuesta de Población Activa –EPA- (INE) Media de los cuatro trimestres de 2022

TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2022

Formación en las empresas 2022 Andalucía

Formación en las empresas 2022 Aragón

Formación en las empresas 2022 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2022 Illes Balears

Formación en las empresas 2022 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2022 Canarias

Formación en las empresas 2022 Cantabria

Formación en las empresas 2022 Castilla y León

Formación en las empresas 2022 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2022 Cataluña

Formación en las empresas 2022 Extremadura

Formación en las empresas 2022 Galicia

Formación en las empresas 2022 Madrid

Formación en las empresas 2022 Región de Murcia

Formación en las empresas 2022 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2022 País Vasco

Formación en las empresas 2022 La Rioja

Formación en las empresas 2022 Ceuta

Formación en las empresas 2022 Melilla

https://www.Fundae.es/publicaciones/publicaciones/boletines-territoriales