



Informe anual 2020

# Formación en las **empresas** **Andalucía**

Edita y distribuye:

**Fundación Estatal para la Formación en el Empleo**

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

[www.fundae.es](http://www.fundae.es)

Datos a 31 de marzo de 2021

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Contenido

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>3</b>
<b>PRINCIPALES RESULTADOS</b>	<b>4</b>
<b>MARCO NORMATIVO</b>	<b>7</b>
<b>NORMATIVA COVID-19</b>	<b>8</b>
<b>CONTEXTO DE EMPLEO</b>	<b>9</b>
<b>EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN</b>	<b>10</b>
<b>FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS</b>	<b>13</b>
<b>EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN</b>	<b>13</b>
VARIACIÓN ANUAL	14
<b>PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS</b>	<b>15</b>
MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES	17
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES	18
MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES	19
GRANDES EMPRESAS: DESDE 250 TRABAJADORES	20
<b>FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN</b>	<b>21</b>
<b>PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN</b>	<b>23</b>
<b>PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS</b>	<b>26</b>
<b>PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS</b>	<b>27</b>
<b>PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS</b>	<b>31</b>
<b>CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN</b>	<b>32</b>
<b>ANÁLISIS SECTORIAL</b>	<b>36</b>
PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA SECTORIALES	36
VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS	38
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR PRIMARIO	40
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL	41
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	42
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: COMERCIO	43
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: HOSTELERÍA	44
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	45

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: EDUCACIÓN	46
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	47
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	48
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	49
<b>DATOS PROVINCIALES</b>	<b>50</b>
<b>ANDALUCÍA EN EL CONTEXTO NACIONAL</b>	<b>51</b>
VARIACIÓN ANUAL DE LA PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA	60
<b>DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES</b>	<b>64</b>
<b>FUENTES</b>	<b>66</b>
<b>TÍTULOS DE LA COLECCIÓN</b>	<b>67</b>

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## PRESENTACIÓN

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación en las comunidades autónomas publicando la colección de diecisiete informes autonómicos **Informe anual Formación en las empresas 2020**.

Con esta línea editorial la Fundación divulga anualmente los principales resultados autonómicos de la iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las

distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda en cada comunidad autónoma a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito autonómico y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de las personas trabajadoras.

## Formación en las empresas 2020

# Andalucía

### PRINCIPALES RESULTADOS

#### EMPRESAS

**60.530**

empresas han realizado formación bonificada:

**16,4%** de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

13,1% de las Microempresas

40,3% de las Pequeñas empresas

73,6% de las Medianas empresas

90,3% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2019:

6.023 empresas formadoras menos.

#### CRÉDITO

Las empresas han utilizado

**54 millones** de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: **72,8%**.

#### FORMACIÓN

**543.043**

participantes en acciones formativas de 15,8 horas de duración media.

46,2% en acciones presenciales con 9,7 horas de duración media.

52,9% en acciones *online* de

20,6 horas de duración media.

**TRABAJADORES FORMADOS:**

**354.080**

que han participado en 1,5 AA.FF. de media: 24,2 horas de formación.

RESPECTO A 2019:

41.944 participantes menos

30.464 trabajadores formados menos.

## Formación en las empresas 2020

# Andalucía

La actividad formativa realizada en 2020 en el contexto del sistema de la Formación Profesional para el Empleo está mediatizada por la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social, así como por la normativa legal con las medidas impuestas para la gestión de la crisis sanitaria y cuyo hito principal es la declaración del estado de alarma sanitaria el 14 de marzo de 2020, que supone la suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que se prolonga hasta el 20 de junio de 2020.

En estas circunstancias, y lejos de lo que podría llegar a pensarse, la actividad formativa de las empresas no se detiene, aunque, como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2020 respecto al 2019 refleja esta grave situación que lleva tanto al descenso de la actividad formativa como a cambios en sus características y orientación.

De este modo, realizan formación 60.530 empresas, 6.023 menos que en 2019, lo que sitúa el volumen de empresas formadoras en el contexto del sistema de bonificaciones a nivel de 11 años atrás. Solo las grandes empresas escapan a este efecto incrementando su presencia en el sistema. Las microempresas, sin embargo, reducen su participación un 10,8%, lo que acelera el distanciamiento de la formación bonificada de este segmento empresarial con saldos negativos de participación en el conjunto nacional desde 2014.

De igual modo, el número de participantes en la formación desciende un 7,2%: 41.944 menos que en 2019 y se sitúa en 543.043. En Andalucía, desde la puesta en marcha del sistema de bonificaciones en 2004 sólo se había producido un descenso anual de la participación en el año 2013.

También desciende el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas en el año que se reparten, siguiendo la tendencia apuntada en años anteriores, en acciones formativas de menor duración. Hay 354.080 trabajadores formados, 30.464 menos que en 2019, que reciben de media 24,2 horas de formación. La multiparticipación, expresada como la media de participaciones anuales en formación por trabajador formado, es de 1,5 al igual que los tres ejercicios anteriores.

Sobre las características de la formación es reseñable indicar que la pandemia, no solo reduce la actividad formativa, también obliga a un cambio en la forma de realizar las acciones formativas que se traduce en el avance de la teleformación, que pasa de un 30,5% de los participantes en 2019 al 52,9% en 2020 (108.822 participantes más) con cerca de siete de cada diez de las horas de formación realizadas en el año. Los cursos *online* en 2020 tienen 20,6 horas de duración media, nueve horas menos que en 2019, lo que acelera el proceso de acortamiento paulatino de la teleformación que se viene constatando en los últimos años.

## Formación en las empresas 2020

# Andalucía

En paralelo, la formación presencial sufre un importante retroceso situándose en 250.737 participantes: 46,2% del total. Es necesario recordar que las medidas de distancia social y el confinamiento impuestos por el estado de alarma implican la suspensión de la modalidad presencial en las actividades formativas y, por ende, en la formación para el empleo. En respuesta a la situación se abre la posibilidad de que la formación en modalidad presencial pueda realizarse mediante Aula virtual. Las empresas hacen uso de este recurso para un 11,5% de los participantes y el 7% de las horas de formación, con una duración media de los

cursos realizados en videoconferencia de 9,6 horas por participante.

Respecto a la orientación de la formación es destacable que, siguiendo la tendencia de años anteriores, más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2020 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de dos familias profesionales: Administración y gestión y Seguridad y medio ambiente.

Por último, es preciso poner de relieve que las empresas han hecho uso de 54 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## MARCO NORMATIVO

2015

### Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regula:

La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.

La programación y ejecución de la formación,

El control de la formación y el régimen sancionador.

El sistema de información, la evaluación y la calidad.

La gobernanza del sistema.

2017

### Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrolla la Ley 30/2015:

Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.

La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#).

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan

en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## NORMATIVA COVID-19

2020

### Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo

Declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Establece:

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social.

Art. 9 Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación

Suspende la actividad educativa presencial y mantiene las actividades educativas a través de las modalidades a distancia y «online».

2020

### Resolución de 15 de abril de 2020, del SEPE

Establece:

La suspensión temporal de la actividad formativa y su posterior reanudación.

La adecuación de los plazos de ejecución y de justificación de las subvenciones.

La posibilidad de que la formación presencial se desarrolle a través de videoconferencia: aula virtual.

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud eleva la epidemia COVID-19 a la categoría de pandemia internacional. En nuestro país, el gobierno declara el estado de alarma para todo el territorio nacional en el [Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo](#) por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que establece el Real Decreto entran en vigor el mismo día de su publicación en el BOE: 14 de marzo 2020. A partir de esta fecha, la actividad formativa se ve limitada por el Artículo 9 del Real Decreto.

Tras cinco prórrogas sucesivas aprobadas por el Congreso, el [Real Decreto 555/2020, de 5 de junio](#), pone fin al estado de alarma el día 21 de junio de 2020.

Por su parte, el SEPE mediante la [Resolución de 15 de abril de 2020](#) establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual»,

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## CONTEXTO DE EMPLEO

### OCUPADOS

3.021.100 personas tienen empleo.

43% de los mayores de 16 años, edad mínima establecida por la legislación española (art. 6 del Estatuto de los Trabajadores) para ser económicamente activo en nuestro país.

Si se considera la población de 16 a 64 años la tasa de empleo se eleva al 53,7% (-2,2 puntos respecto a 2019).

El 85,3% de los ocupados tienen una jornada a tiempo completo y el 14,7% restante trabajan a tiempo parcial (25,3% entre las mujeres).

### ASALARIADOS

El 81,7% de los ocupados trabajan por cuenta ajena:  
- 18,4% son asalariados del sector público.  
- 63,3% son asalariados del sector privado.

### ASALARIADOS SECTOR PRIVADO

65,8% tienen contrato de duración indefinida, 34,2% tienen una relación contractual de carácter temporal.

El peso femenino en el empleo por cuenta ajena del sector privado es del 42,4%.

Entre las mujeres la temporalidad es del 34,3%.

#### • Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades miles de personas	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo	
					Inactivos	
Ambos sexos	7.020,6	3.887,3	3.021,1	866,2	73,6	3.133,3
Hombres	3.432,6	2.142,5	1.739,2	403,3	31,8	1.290,2
Mujeres	3.588,0	1.744,8	1.281,9	462,9	41,8	1.843,1

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

## Formación en las empresas 2020

# Andalucía

### EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

#### EMPRESAS

**368.983** empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

**57,3%** pertenece al sector servicios y **29,4%** al sector agrario.

**89,4%** son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2019 hay 5.546 empresas beneficiarias potenciales más (1,5%).

El sector **agrario** es el que aporta más empresas nuevas: 4.474 (4,3% de incremento).

Comercio pierde 1.324 empresas (-1,9%).

#### TRABAJADORES

**1,9 millones** de asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

**57,6%** hombres.

**42,4%** mujeres.

Respecto a 2019 hay 97.300 beneficiarios potenciales de la formación bonificada menos.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2020 son las empresas del

sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2019. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual del 2020 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## • Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	Variación anual	
<b>Estrato de asalariados</b>				
De 1 a 9	329.896	89,4%	3.035	0,9%
De 10 a 49	34.505	9,4%	2.266	7,0%
De 50 a 249	3.901	1,1%	237	6,5%
Más de 249	556	0,2%	31	5,9%
Sin datos	125	0,0%	-23	-15,5%
<b>Total</b>	<b>368.983</b>	<b>100,0%</b>	<b>5.546</b>	<b>1,5%</b>
<b>Sector de actividad</b>				
Agricultura	108.304	29,4%	4.474	4,3%
Industria	18.925	5,1%	77	0,4%
Construcción	30.424	8,2%	473	1,6%
Comercio	67.101	18,2%	-1.324	-1,9%
Hostelería	46.039	12,5%	710	1,6%
Otros servicios*	98.152	26,6%	1.125	1,2%
Sin datos	38	0,0%	11	40,7%
<b>Total</b>	<b>368.983</b>	<b>100,0%</b>	<b>5.546</b>	<b>1,5%</b>

\* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

## • Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
De 16 a 25	60.968	7,5%	77.922	7,1%	138.890	7,3%
De 26 a 35	223.800	27,6%	258.384	23,4%	482.184	25,2%
De 36 a 45	255.528	31,5%	348.282	31,6%	603.810	31,6%
De 46 a 55	190.246	23,5%	292.438	26,5%	482.684	25,2%
Mayores de 55	80.414	9,9%	125.368	11,4%	205.782	10,8%
<b>Total</b>	<b>810.956</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.102.394</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.913.350</b>	<b>100,0%</b>

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

• Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
Andalucía	368.983	21,4%	1.913.350	14,9%
Aragón	47.767	2,8%	366.271	2,9%
Asturias, Principado de	32.357	1,9%	233.139	1,8%
Balears, Illes	50.838	2,9%	346.458	2,7%
Canarias	73.579	4,3%	558.006	4,4%
Cantabria	19.277	1,1%	145.858	1,1%
Castilla y León	81.113	4,7%	586.445	4,6%
Castilla-La Mancha	82.360	4,8%	493.351	3,9%
Cataluña	272.921	15,8%	2.366.325	18,5%
Comunitat Valenciana	180.675	10,5%	1.378.483	10,8%
Extremadura	46.868	2,7%	203.877	1,6%
Galicia	97.259	5,6%	673.291	5,3%
Madrid, Comunidad de	214.580	12,4%	2.186.596	17,1%
Murcia, Región de	50.015	2,9%	416.659	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	20.175	1,2%	186.498	1,5%
País Vasco	66.123	3,8%	640.196	5,0%
Rioja, La	13.707	0,8%	92.738	0,7%
Ceuta	1.884	0,1%	12.534	0,1%
Melilla	2.321	0,1%	10.070	0,1%
<b>Total</b>	<b>1.724.075</b>	<b>100,0%</b>	<b>12.810.145</b>	<b>100,0%</b>

Fuentes:

Asalariados: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los

trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

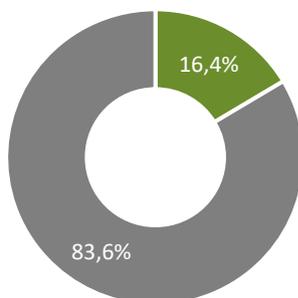
# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

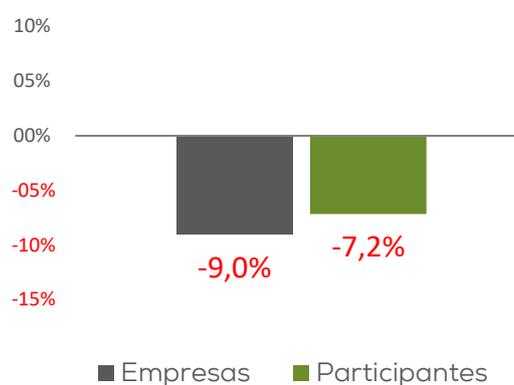
# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Variación anual

- ▽ 6.023 empresas menos en la formación bonificada: 9% de descenso.
- ▽ La tasa de cobertura de las empresas formadoras desciende 1,9 puntos.
- ▽ 41.932 participantes formados menos: 7,2% de descenso.
- ▽ Las acciones formativas se acortan media hora situándose en 15,8 horas por participante.

Variación anual de empresas formadoras y participantes



### • Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	60.530	16,4%	543.043	8.567.210	15,8
2019	66.553	18,3%	584.987	9.578.823	16,4
2018	69.002	19,2%	554.265	9.469.273	17,1
2017	66.698	19,0%	499.641	8.981.956	18,0
2016	67.619	20,2%	468.575	9.156.869	19,5
2015	83.267	25,0%	461.683	12.289.041	26,6
2014	91.026	28,3%	423.993	12.403.469	29,3
2013	96.524	30,4%	417.193	13.263.641	31,8
2012	90.585	37,0%	420.827	13.412.235	31,9
2011	87.874	35,5%	413.165	13.310.245	32,2
2010	83.792	32,8%	392.787	13.045.966	33,2
2009	70.180	25,8%	360.106	12.448.531	34,6
2008	54.835	20,0%	278.666	10.376.756	37,2
2007	40.458	15,2%	232.715	8.682.526	37,3
2006	27.986	11,0%	183.338	6.215.131	33,9

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

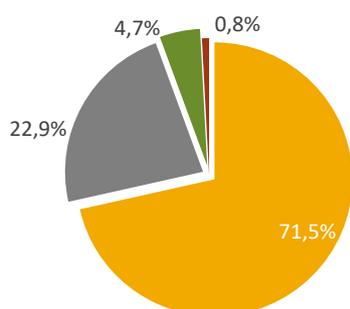
El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 90,3% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 73,6% de las medianas empresas, frente al 13,1% de las microempresas y el 40,3% de las pequeñas empresas.

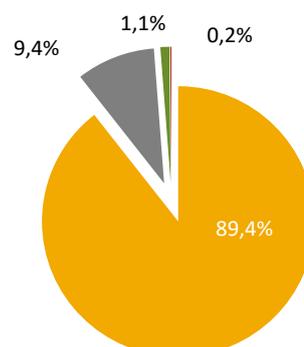
El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como con la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.

Empresas Formadoras



Empresas potencialmente beneficiarias (TGSS)



### Indicadores de participación por intervalos de plantilla

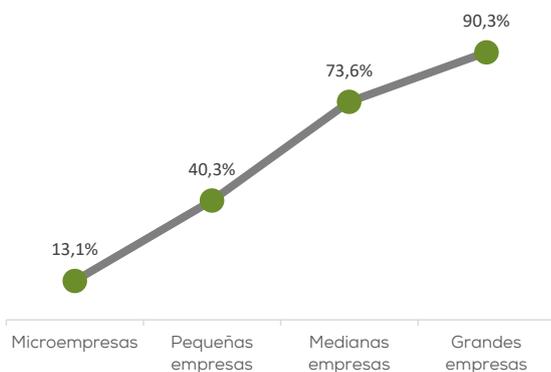
Estrato asalariados	Empresas TGSS	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
<b>De 1 a 9</b>	<b>89,4%</b>	<b>71,5%</b>	<b>13,1%</b>	<b>12,4%</b>	<b>27,0%</b>	<b>34,5</b>
De 1 a 5	78,4%	56,5%	11,8%	8,3%	19,8%	37,7
De 6 a 9	11,0%	15,0%	22,3%	4,0%	7,1%	27,8
<b>De 10 a 49</b>	<b>9,4%</b>	<b>22,9%</b>	<b>40,3%</b>	<b>16,1%</b>	<b>22,1%</b>	<b>21,6</b>
De 10 a 49	9,4%	22,9%	40,3%	16,1%	22,1%	21,6
<b>De 50 a 249</b>	<b>1,1%</b>	<b>4,7%</b>	<b>73,6%</b>	<b>17,6%</b>	<b>17,3%</b>	<b>15,5</b>
De 50 a 99	0,7%	3,1%	70,1%	8,0%	8,5%	16,7
De 100 a 249	0,3%	1,6%	81,3%	9,6%	8,8%	14,6
<b>Más de 249</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,8%</b>	<b>90,3%</b>	<b>54,0%</b>	<b>33,7%</b>	<b>9,8</b>
De 250 a 499	0,1%	0,5%	87,6%	6,9%	5,9%	13,5
De 500 a 999	0,0%	0,2%	93,6%	7,5%	5,2%	11,0
De 1.000 a 4.999	0,0%	0,1%	93,9%	14,4%	11,0%	12,1
Más de 4.999	0,0%	0,0%	133,3%	25,2%	11,5%	7,2
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>16,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,8</b>

FUENTE: Fundae

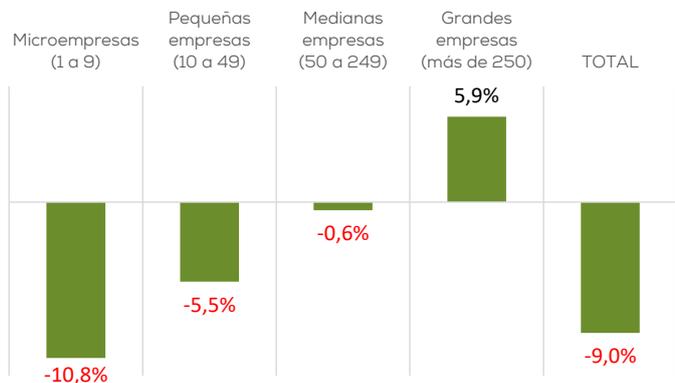
# Formación en las empresas 2020

## Andalucía

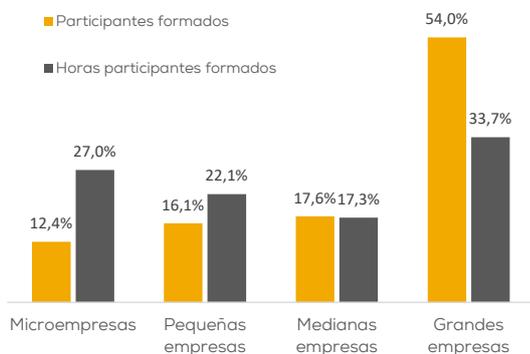
Tasa de cobertura de las empresas formadoras



Variación anual de empresa formadoras



Distribución de la formación anual



Duración media de la formación



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

El reducido grupo de las grandes empresas aglutinan la mitad de los participantes, en consonancia a su volumen de empleo, pero realizan un tercio de las horas de formación anuales.

El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan cerca de tres de cada diez horas de formación anuales, pero aportan poco más de uno de cada diez formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Microempresas: 1 a 9 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>43.259</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-10,8%</b> -5.224 formadoras
<b>71,5%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>13,1%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-1,7%</b> de tasa de cobertura
<b>67.072</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-5,6%</b> -3.959 formados
<b>34,5</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-2,5</b> horas de duración media por participante
<b>27,0%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-315.466</b> horas realizadas

### • Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	43.259	13,1%	67.072	2.311.243	34,5
2019	48.483	14,8%	71.031	2.626.709	37,0
2018	51.464	15,9%	70.735	2.869.347	40,6
2017	50.422	15,9%	69.878	2.778.005	39,8
2016	52.380	17,2%	67.500	2.848.595	42,2
2015	67.146	22,2%	86.904	4.659.659	53,6
2014	74.789	25,3%	90.240	4.571.015	50,7
2013	79.694	27,5%	95.174	5.075.796	53,3
2012	74.500	33,6%	91.133	4.925.580	54,0
2011	71.629	32,0%	90.380	4.950.051	54,8
2010	67.295	29,3%	81.992	4.785.778	58,4
2009	53.032	22,6%	64.927	4.004.024	61,7
2008	38.640	16,4%	46.326	2.964.602	64,0
2007	26.816	11,7%	34.498	2.162.982	62,7
2006	18.068	8,3%	26.638	1.328.588	49,9

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>13.890</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-5,5%</b> -809 formadoras
<b>22,9%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>40,3%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-5,3%</b> de tasa de cobertura
<b>87.444</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-3,6%</b> -3.310 formados
<b>21,6</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▲	<b>0,6</b> horas de duración media por participante
<b>22,1%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-17.101</b> horas realizadas

### • Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	13.890	40,3%	87.444	1.890.967	21,6
2019	14.699	45,6%	90.754	1.908.068	21,0
2018	14.367	45,8%	83.386	1.829.010	21,9
2017	13.327	46,3%	78.073	1.735.187	22,2
2016	12.503	48,3%	71.522	1.728.498	24,2
2015	13.463	49,9%	74.309	2.400.209	32,3
2014	13.619	59,7%	71.585	2.559.481	35,8
2013	14.192	58,1%	73.070	2.837.631	38,8
2012	13.585	67,5%	73.276	2.862.397	39,1
2011	13.733	65,6%	77.003	2.944.953	38,2
2010	13.822	62,1%	69.936	2.897.269	41,4
2009	14.250	52,3%	65.688	3.001.081	45,7
2008	13.186	45,1%	53.370	2.625.811	49,2
2007	10.935	38,9%	44.613	2.287.947	51,3
2006	7.766	29,4%	36.029	1.545.329	42,9

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>2.871</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-0,6%</b> -16 formadoras
<b>4,7%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>73,6%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-5,2%</b> de tasa de cobertura
<b>95.363</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-11,1%</b> -11.900 formados
<b>15,5</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▲	<b>1,2</b> horas de duración media por participante
<b>17,3%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-56.628</b> horas realizadas

● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	2.871	73,6%	95.363	1.481.594	15,5
2019	2.887	78,8%	107.263	1.538.222	14,3
2018	2.712	79,0%	98.778	1.476.778	15,0
2017	2.509	78,5%	88.487	1.359.543	15,4
2016	2.319	78,0%	79.524	1.363.073	17,1
2015	2.248	80,8%	70.821	1.636.655	23,1
2014	2.205	81,8%	68.827	1.712.226	24,9
2013	2.250	81,9%	68.900	1.876.419	27,2
2012	2.158	84,3%	64.102	1.830.894	28,6
2011	2.163	79,5%	65.165	1.868.306	28,7
2010	2.305	80,3%	62.655	1.924.766	30,7
2009	2.534	72,7%	54.787	2.006.228	36,6
2008	2.662	71,2%	47.986	1.880.255	39,2
2007	2.405	67,0%	41.248	1.673.069	40,6
2006	1.892	56,3%	33.909	1.300.601	38,4

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Grandes empresas: desde 250 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>502</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▲	<b>5,9%</b> 28 formadoras
<b>0,8%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>90,3%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▲	<b>0,0%</b> de tasa de cobertura
<b>293.163</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-7,2%</b> -22.763 formados
<b>9,8</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-1,3</b> horas de duración media por participante
<b>33,7%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-622.288</b> horas realizadas

### ● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	502	90,3%	293.163	2.883.404	9,8
2019	474	90,3%	315.926	3.505.692	11,1
2018	453	89,5%	301.361	3.293.904	10,9
2017	421	91,5%	263.201	3.109.121	11,8
2016	398	91,3%	250.015	3.216.469	12,9
2015	395	93,6%	229.648	3.592.478	15,6
2014	392	95,4%	193.341	3.560.747	18,4
2013	372	93,0%	180.048	3.473.725	19,3
2012	333	89,8%	192.297	3.792.904	19,7
2011	339	91,4%	180.617	3.546.935	19,6
2010	347	92,8%	178.204	3.438.153	19,3
2009	356	90,6%	174.703	3.437.114	19,7
2008	333	88,1%	130.984	2.906.088	22,2
2007	291	86,9%	112.343	2.558.158	22,8
2006	258	80,4%	86.758	2.040.552	23,5

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El **crédito de formación** utilizado por las empresas asciende a **54 millones de euros**



**56,1%** del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

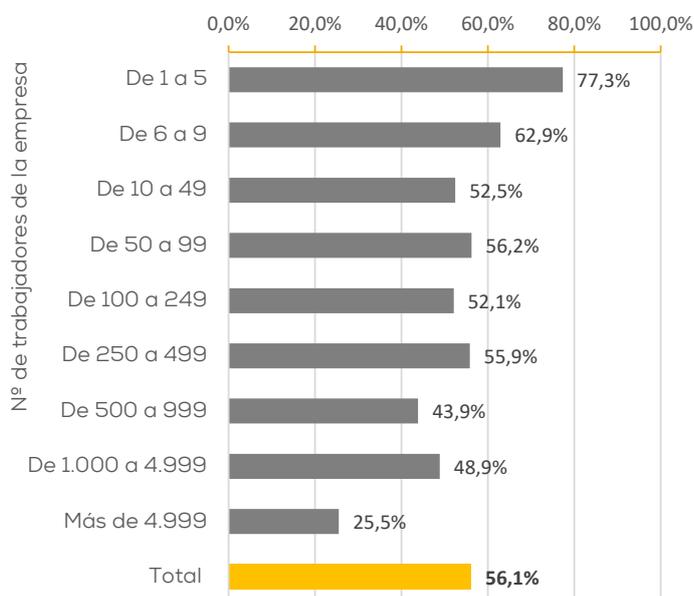
El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.

**Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado**



La formación es gratuita para el trabajador

# Formación en las empresas 2020

## Andalucía

• Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
<b>Estrato de asalariados</b>				
<b>De 1 a 9</b>	<b>43.259</b>	<b>22.810.337</b>	<b>16.613.706</b>	<b>72,8%</b>
De 1 a 5	34.171	15.718.999	12.151.618	77,3%
De 6 a 9	9.088	7.091.338	4.462.087	62,9%
<b>De 10 a 49</b>	<b>13.890</b>	<b>27.674.140</b>	<b>14.521.364</b>	<b>52,5%</b>
De 10 a 49	13.890	27.674.140	14.521.364	52,5%
<b>De 50 a 249</b>	<b>2.871</b>	<b>20.620.185</b>	<b>11.154.004</b>	<b>54,1%</b>
De 50 a 99	1.891	9.908.142	5.571.856	56,2%
De 100 a 249	980	10.712.043	5.582.147	52,1%
<b>Más de 249</b>	<b>502</b>	<b>25.195.118</b>	<b>11.759.121</b>	<b>46,7%</b>
De 250 a 499	290	6.339.569	3.540.915	55,9%
De 500 a 999	146	6.648.347	2.916.860	43,9%
De 1.000 a 4.999	62	9.362.545	4.575.698	48,9%
<b>Más de 4.999</b>	<b>4</b>	<b>2.844.657</b>	<b>725.648</b>	<b>25,5%</b>
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	8	-	-	-
<b>Total</b>	<b>60.530</b>	<b>96.334.796</b>	<b>54.049.485</b>	<b>56,1%</b>
<b>Sector de actividad</b>				
Agricultura	6.169	3.898.760	2.486.515	63,8%
Industria	5.575	17.713.892	8.835.030	49,9%
Construcción	7.094	10.126.114	5.729.179	56,6%
Comercio	13.520	18.102.177	10.302.565	56,9%
Hostelería	8.131	8.352.613	4.905.942	58,7%
Otros servicios <sup>1</sup>	20.041	38.141.240	21.790.253	57,1%
<b>Total</b>	<b>60.530</b>	<b>96.334.796</b>	<b>54.049.485</b>	<b>56,1%</b>

<sup>1</sup> El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 77,3%.

Agricultura es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de las empresas que han realizado formación: 63,8%.

Las grandes empresas desde 250 trabajadores han utilizado 11,8 millones de euros para financiar la formación.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

### • PIF finalizados según su finalidad

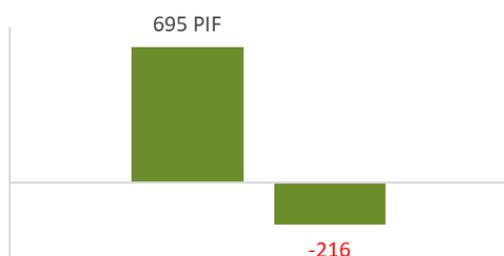
Tipo de PIF	PIF Finalizados	Horas formación		Crédito Dispuesto	Horas medias de PIF
		PIF			
Formación reglada	505	26.402		805.030 €	52,3
Certificado de profesionalidad	15	1.254		15.450 €	83,6
Otras acreditaciones	175	16.069		229.659 €	91,8
<b>Total</b>	<b>695</b>	<b>43.725</b>		<b>1.050.139 €</b>	<b>62,9</b>

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

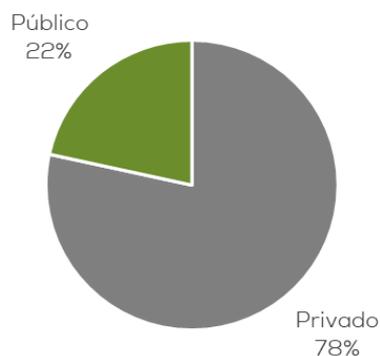
Variación anual de PIF



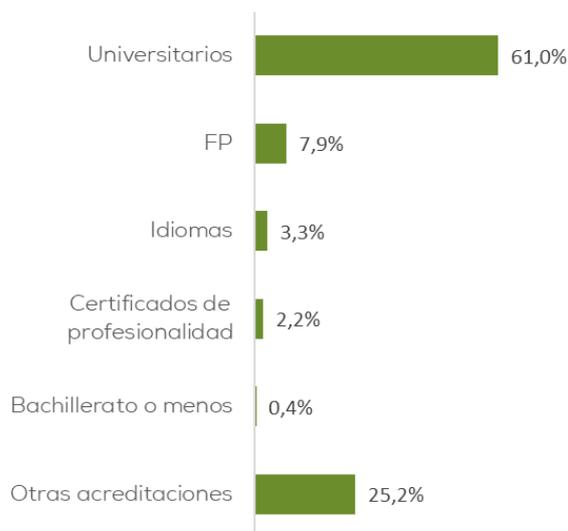
VARIACIÓN ANUAL

▼	-23,7%	-216 PIF
▼	-42,4%	-32.143 horas
▼	-20	Horas de duración

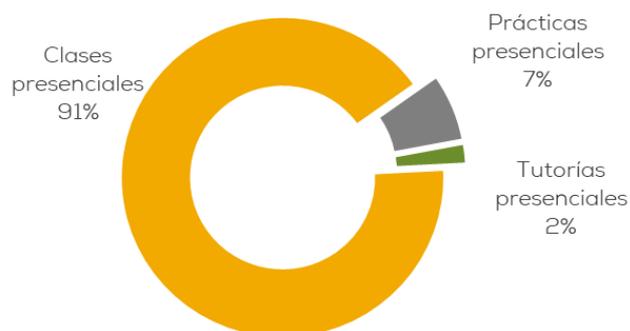
Titularidad del centro de formación



Finalidad de los PIF



Modalidad formativa



La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

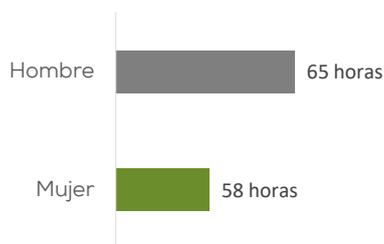
# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

Beneficiarios de PIF



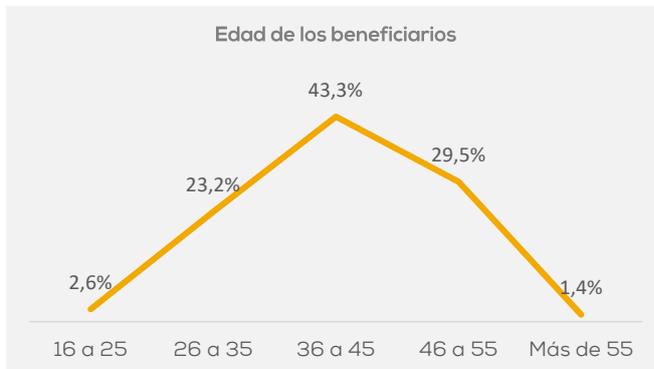
Duración media de los permisos



Los mayores usuarios de PIF en 2020 son:

- Hombres,
- tienen entre 36 y 45 años,
- cuentan con estudios terciarios,
- tienen categoría profesional de trabajador cualificado,
- están ocupados en el sector *otros servicios* y destinan el PIF a estudios en la universidad.

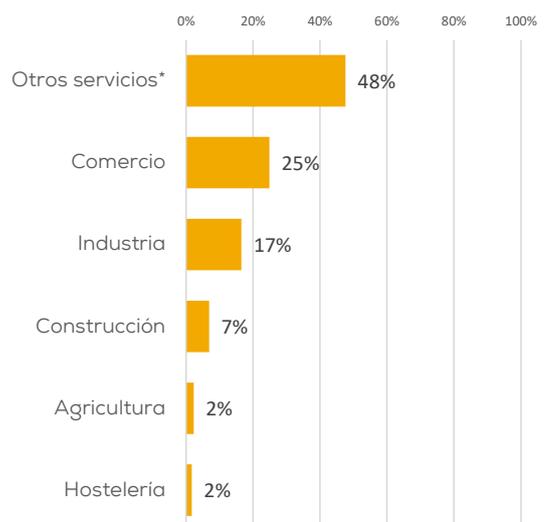
Edad de los beneficiarios



Nivel de estudios



Sector de actividad de los beneficiarios



Categoría profesional



\*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

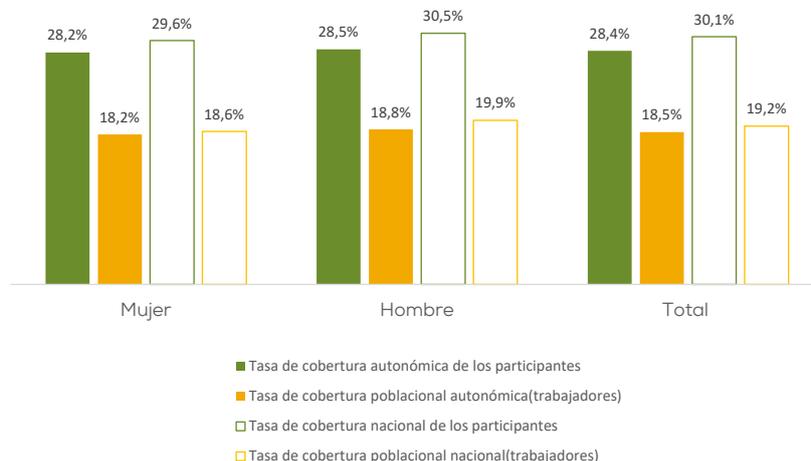
## PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS



La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

Tasas de cobertura de los participantes y de los trabajadores formados según género



La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2020 se sitúa en el **28,4%**.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

<b>Género</b>	<b>Edad</b>	<b>Estudios</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 58% hombres.</li><li>• 42% mujeres.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 34,9% tiene de 36 a 45 años y el 31,4% de 46 a 55.</li><li>• El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 34,2% de los participantes solo tiene estudios primarios.</li><li>• El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.</li><li>• Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.</li></ul>
<b>Categoría profesional</b>	<b>Grupo de cotización</b>	<b>Tamaño de la empresa</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 51,6% son trabajadores cualificados.</li><li>• Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 19,8 horas por participante de media.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 29,9%.</li><li>• Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: 24,1%.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 54% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores</li><li>• La media de acciones por trabajador se eleva a 1,9 en este segmento empresarial y decrece a 1,1 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.</li></ul>

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador

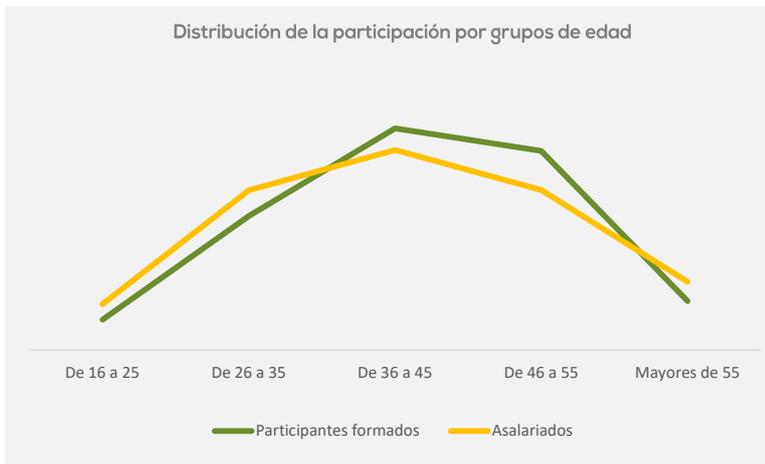
en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con características diferentes.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

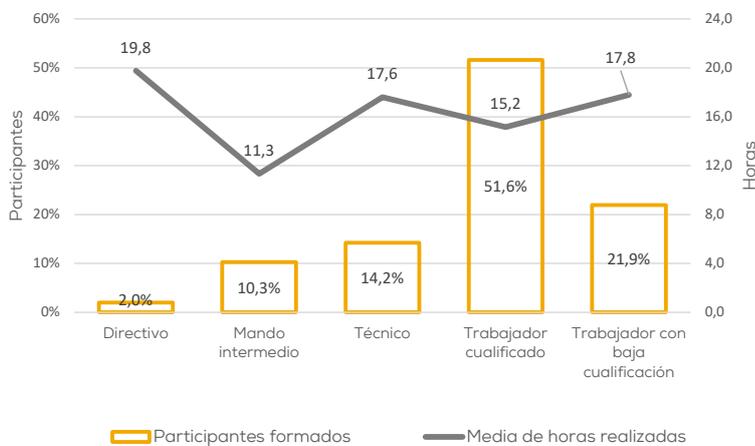
Distribución de la participación por grupos de edad



Distribución de la participación por género



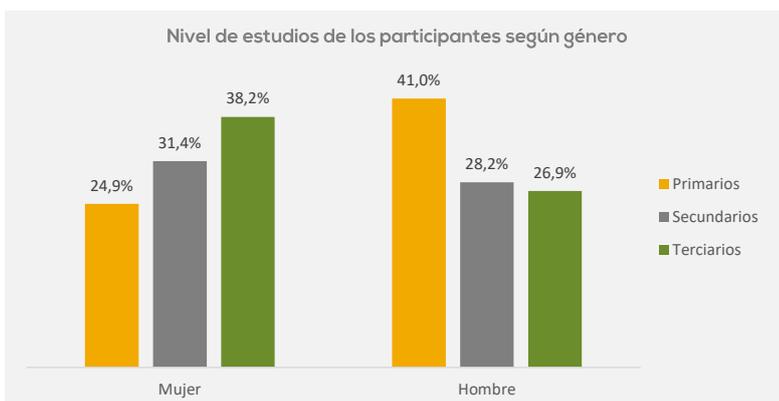
Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados

Nivel de estudios de los participantes según género



El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios.

El grupo más numeroso de la participación masculina tiene un nivel máximo de estudios primarios u obligatorios.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## • Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
<b>Género</b>							
Hombre	314.654	57,9%	15,8	207.646	58,6%	23,9	1,5
Mujer	228.389	42,1%	15,8	147.686	41,7%	24,4	1,5
Sin Datos	-	-	-	1.252	0,4%	-	-
<b>Total</b>	<b>543.043</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,8</b>	<b>354.080</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,2</b>	<b>1,5</b>
<b>Edad</b>							
De 16 a 25	25.982	4,8%	17,2	20.729	5,9%	21,5	1,3
De 26 a 35	114.762	21,1%	18,3	84.694	23,9%	24,8	1,4
De 36 a 45	189.762	34,9%	15,7	118.254	33,4%	25,1	1,6
De 46 a 55	170.530	31,4%	14,5	103.337	29,2%	24,0	1,7
Mayores de 55	41.948	7,7%	13,7	30.300	8,6%	19,0	1,4
Sin datos	59	0,0%	15,7	46	0,0%	20,1	1,3
<b>Total</b>	<b>543.043</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,8</b>	<b>354.080</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,2</b>	<b>1,5</b>
<b>Nivel de estudios</b>							
0-Menos que primaria	10.865	2,0%	12,5	8.567	2,4%	15,9	1,3
1-Educación primaria	53.958	9,9%	16,2	44.908	12,7%	19,5	1,2
2-Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	120.952	22,3%	15,5	98.140	27,7%	19,1	1,2
3-Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FP II)	130.918	24,1%	16,9	94.608	26,7%	23,3	1,4
4-Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	29.622	5,5%	8,3	8.499	2,4%	28,9	3,5
5-Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	51.445	9,5%	14,2	27.780	7,8%	26,3	1,9
6-E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	63.301	11,7%	18,0	44.805	12,7%	25,4	1,4
7-E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	55.943	10,3%	19,0	38.165	10,8%	27,8	1,5
8-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	1.036	0,2%	19,8	821	0,2%	24,9	1,3
Otras titulaciones	25.003	4,6%	10,9	7.083	2,0%	38,6	3,5
<b>Total</b>	<b>543.043</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,8</b>	<b>354.080</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,2</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de los parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

• Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Directivo	10.733	2,0%	19,8	7.417	2,1%	28,6	1,4
Mando Intermedio	55.668	10,3%	11,3	22.360	6,3%	28,2	2,5
Técnico	77.177	14,2%	17,6	51.733	14,6%	26,2	1,5
Trabajador Cualificado	280.308	51,6%	15,2	189.903	53,6%	22,4	1,5
Trabajador con Baja Cualificación	119.157	21,9%	17,8	97.004	27,4%	21,8	1,2
<b>Total</b>	<b>543.043</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,8</b>	<b>354.080</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,2</b>	<b>1,5</b>
<b>Grupo Cotización S.S.</b>							
1 - Ingenieros y Licenciados	43.276	8,0%	18,0	28.205	8,0%	27,7	1,5
2 - Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	44.229	8,1%	16,6	29.220	8,3%	25,2	1,5
3 - Jefes administrativos y de taller	52.793	9,7%	10,8	20.245	5,7%	28,1	2,6
4 - Ayudantes no titulados	19.332	3,6%	14,9	13.354	3,8%	21,6	1,4
5 - Oficiales administrativos	97.403	17,9%	11,3	47.828	13,5%	22,9	2,0
6 - Subalternos	22.311	4,1%	12,9	16.420	4,6%	17,5	1,4
7 - Auxiliares administrativos	51.567	9,5%	22,6	39.276	11,1%	29,7	1,3
8 - Oficiales de primera y segunda	116.840	21,5%	17,2	89.969	25,4%	22,4	1,3
9 - Oficiales de tercera y especialistas	38.317	7,1%	18,3	31.285	8,8%	22,4	1,2
10 - Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	56.712	10,4%	16,4	48.175	13,6%	19,3	1,2
11 - Trabajadores menores de dieciocho años	263	0,0%	26,5	248	0,1%	28,1	1,1
<b>Total</b>	<b>543.043</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,8</b>	<b>354.080</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,2</b>	<b>1,5</b>
<b>Plantilla de la empresa</b>							
De 1 a 9	67.072	12,4%	34,5	60.262	17,0%	38,4	1,1
De 10 a 49	87.444	16,1%	21,6	70.941	20,0%	26,7	1,2
De 50 a 249	95.363	17,6%	15,5	69.839	19,7%	21,2	1,4
Más de 249	293.163	54,0%	9,8	154.303	43,6%	18,7	1,9
<b>Total</b>	<b>543.043</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,8</b>	<b>354.080</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,2</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

**EXTRANJEROS**  
**18.682** participantes son extranjeros: 3,4%.  
 789 menos que en 2019: 4,1% de descenso.

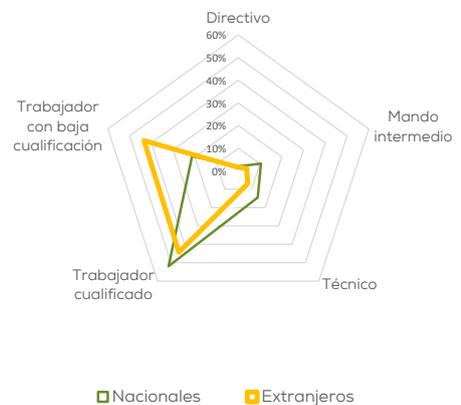
**GÉNERO**  
 61,4% son hombres y 38,6% son mujeres.

**CUALIFICACIÓN**  
 La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:  
 43,4% tienen baja cualificación frente al 21,2% de los participantes nacionales.

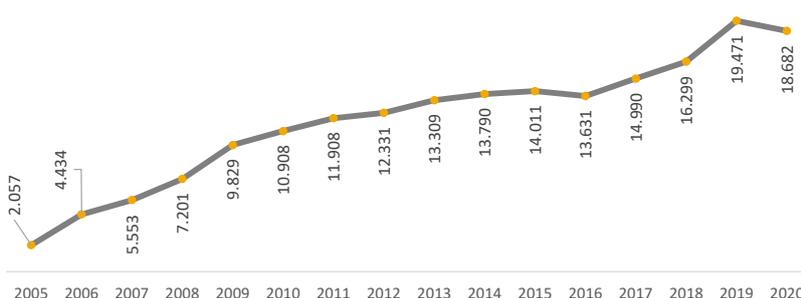
Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



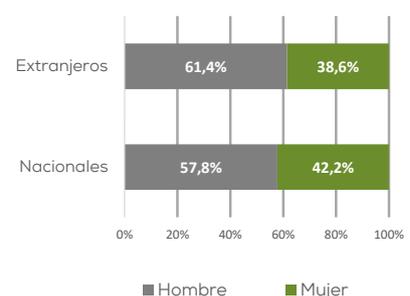
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

### DURACIÓN

- 15,8 horas de media.
- Media hora menos que en 2019.
- La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 37,7 horas, y la de menor duración la de las empresas desde 5.000 trabajadores: 7,2 horas.
- En conjunto se han realizado 8,6 millones de horas de formación.



La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

### AULA VIRTUAL

La formación presencial - y la parte presencial de la formación mixta- pueden desarrollarse a través de aula virtual: Entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono.

### MODALIDAD

- **Presencial:** 250.737 participantes (46,2%) que reciben la formación más breve, 9,7 horas de media.
- **Teleformación:** 287.291 participantes (52,9%) y 20,6 horas de duración media.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 0,9% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 43,9 horas como media.



La formación bonificada puede ser:  
Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.  
Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.  
Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

### CONTENIDOS

- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de:
- Seguridad y medio ambiente,
- Administración y gestión y
- Comercio y marketing.



Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

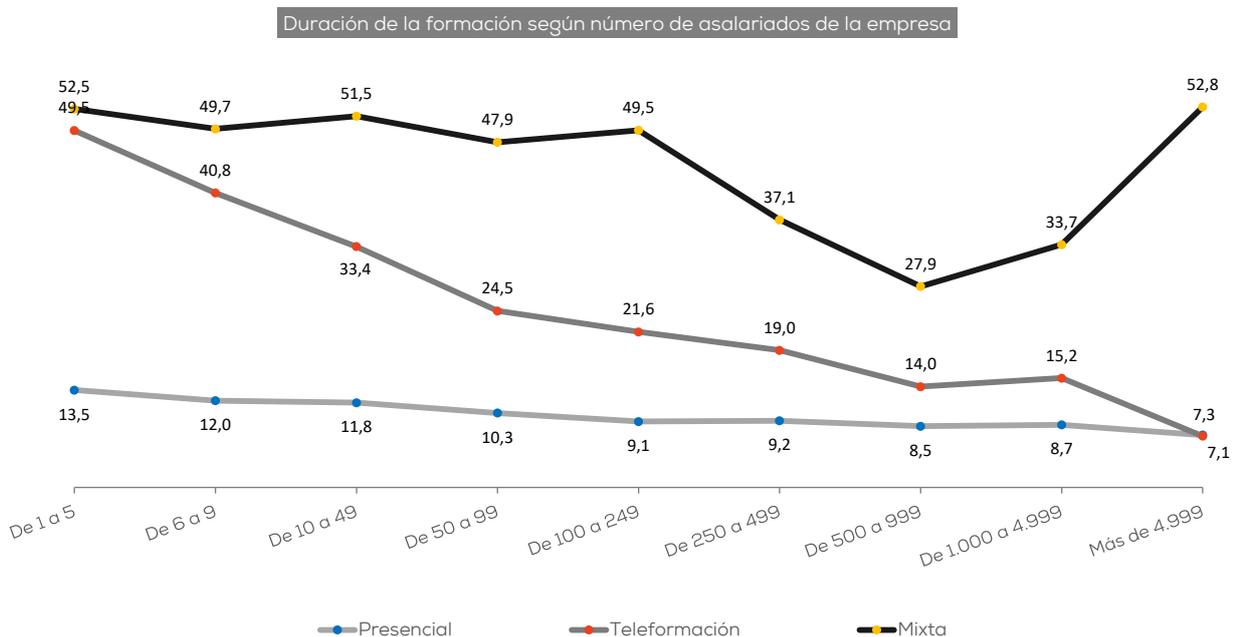
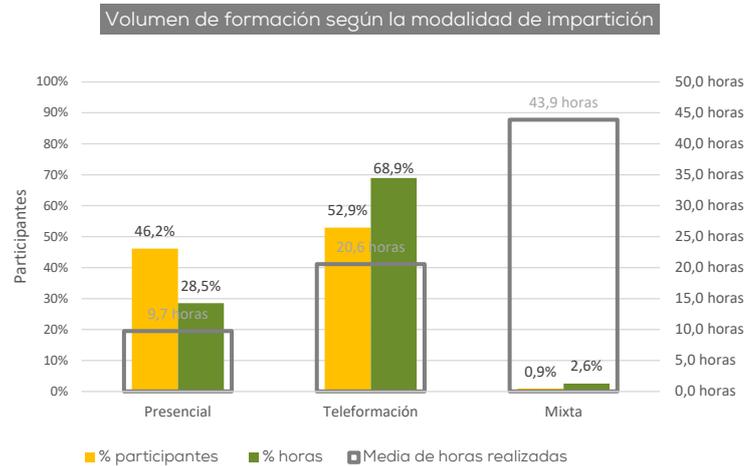
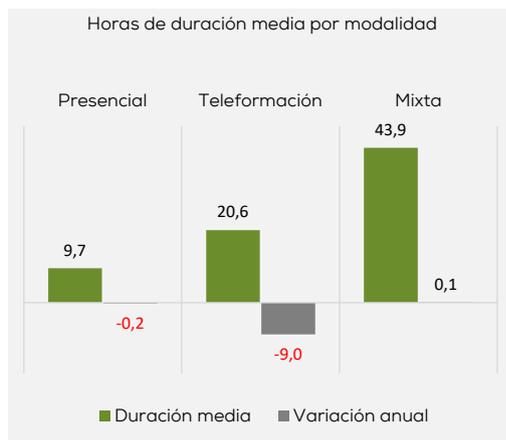
# Formación en las empresas 2020

# Andalucía



## AULA VIRTUAL

62.269 participantes  
 11,5% de los participantes  
 599.654 Horas  
 7,0% de las horas  
 9,6 horas de duración media



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

• Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y medio ambiente	187.162	34,5%	13,4
Administración y gestión	143.154	26,4%	11,1
Comercio y márketing	40.644	7,5%	14,6
Servicios socioculturales y a la comunidad	38.937	7,2%	16,9
Formación complementaria	28.625	5,3%	30,7
Informática y comunicaciones	26.399	4,9%	26,7
Industrias alimentarias	19.852	3,7%	16,0
Transporte y mantenimiento de vehículos	15.826	2,9%	26,4
Sanidad	12.847	2,4%	21,9
Instalación y mantenimiento	7.035	1,3%	17,9
Hostelería y turismo	6.006	1,1%	20,8
Edificación y obra civil	4.663	0,9%	17,2
Energía y agua	2.904	0,5%	16,0
Agraria	2.206	0,4%	36,1
Fabricación mecánica	2.123	0,4%	23,2
Electricidad y electrónica	1.563	0,3%	16,5
Química	650	0,1%	19,7
Industrias extractivas	498	0,1%	6,6
Artes gráficas	483	0,1%	46,9
Imagen personal	479	0,1%	34,5
Textil, confección y piel	244	0,0%	14,0
Imagen y sonido	230	0,0%	29,8
Marítimo pesquera	192	0,0%	18,0
Actividades físicas y deportivas	129	0,0%	28,1
Artes y artesanías	78	0,0%	14,8
Vidrio y cerámica	57	0,0%	30,6
Madera, mueble y corcho	57	0,0%	46,3
<b>Total</b>	<b>543.043</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,8</b>

FUENTE: Fundae

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 30,7 horas por participante. Ente ellas, destaca por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 11.223

participantes que han recibido 36,3 horas de formación como media.

Las acciones formativas de la familia profesional de Artes gráficas son las más extensas con 46,9 horas de duración media.

## Formación en las empresas 2020

# Andalucía

• Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y prevención	183.118	33,7%	13,2
Finanzas y seguros	67.796	12,5%	7,7
Administración y auditoría	65.123	12,0%	15,2
Compraventa	29.184	5,4%	11,0
Sistemas y telemática	25.504	4,7%	27,0
Formación y educación	19.556	3,6%	14,5
Alimentos diversos	19.267	3,5%	15,7
Atención social	17.245	3,2%	20,1
Competencia clave	15.916	2,9%	26,1
Lenguas extranjeras	12.360	2,3%	36,5
Atención sanitaria	11.014	2,0%	21,1
Conducción de vehículos por carretera	10.900	2,0%	29,1
Gestión de la información y comunicación	10.235	1,9%	7,8
Logística comercial y gestión del transporte	7.212	1,3%	17,7
Montaje y mantenimiento de instalaciones	5.745	1,1%	17,0
Marketing y relaciones públicas	4.248	0,8%	33,9
Gestión ambiental	4.044	0,7%	24,4
Alojamiento	2.813	0,5%	13,5
Restauración	2.657	0,5%	30,9
Electromecánica de vehículos	2.388	0,4%	15,7
Energía eléctrica	2.180	0,4%	10,8
Maquinaria de construcción	1.940	0,4%	12,9
Servicios y productos sanitarios	1.610	0,3%	24,8
Instalaciones eléctricas	1.537	0,3%	16,5
Actividades culturales y recreativas	1.413	0,3%	10,7
Agricultura	1.372	0,3%	39,8
Albañilería y acabados	1.244	0,2%	16,0
Aeronáutica	1.201	0,2%	15,5
Construcciones metálicas	1.085	0,2%	17,0
Frio y climatización	1.042	0,2%	20,5
Proyectos y seguimiento de obras	1.005	0,2%	25,9
Servicios al consumidor	721	0,1%	18,2
Ferrocarril y cable	705	0,1%	33,3
Naútica	608	0,1%	33,8
Producción mecánica	579	0,1%	37,5
Turismo	499	0,1%	8,5
Minería	498	0,1%	6,6
Desarrollo	479	0,1%	18,9
Estructuras	460	0,1%	19,6
Jardinería	457	0,1%	26,4

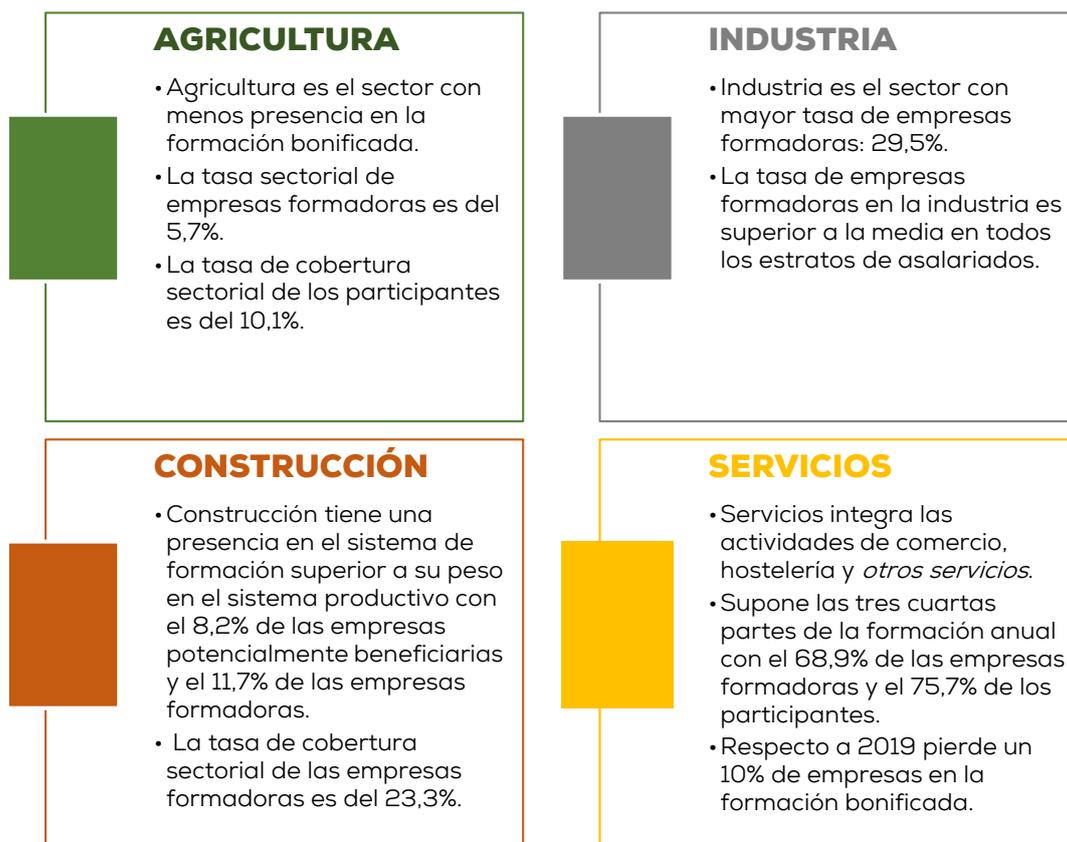
FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

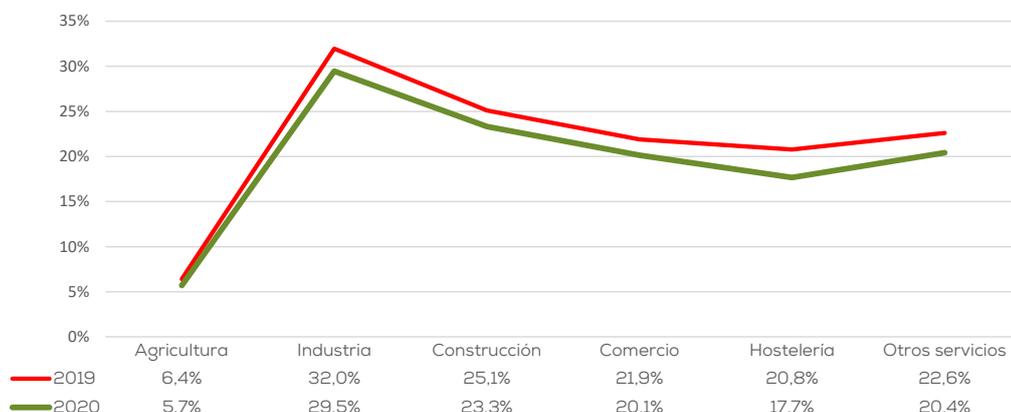
# Andalucía

## ANÁLISIS SECTORIAL

### Participación y tasas de cobertura sectoriales



Tasas de cobertura formativa de las empresas



# Formación en las empresas 2020

## Andalucía

• Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Sector	Participantes <sup>1</sup>	%	Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>	%	Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Agricultura	19.984	3,7%	15,9	17.783	5,0%	17,8	1,1
Industria	70.472	13,0%	16,3	48.213	13,6%	23,8	1,5
Construcción	41.690	7,7%	18,7	29.387	8,3%	26,5	1,4
Comercio	81.187	15,0%	17,5	62.471	17,6%	22,7	1,3
Hostelería	34.271	6,3%	20,9	28.506	8,1%	25,2	1,2
Otros servicios <sup>4</sup>	295.439	54,4%	14,2	168.635	47,6%	24,8	1,8
<b>Total general</b>	<b>543.043</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,8</b>	<b>354.080</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,2</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

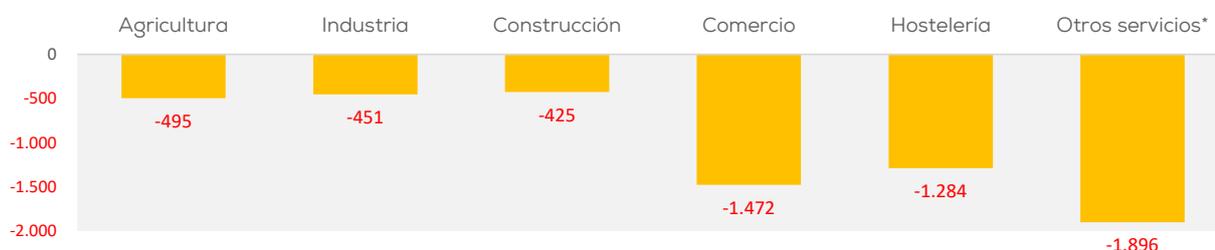
<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

<sup>4</sup> Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

FUENTE: Fundae

Variación anual de empresas formadoras



Variación anual de participantes formados



El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y *otros servicios* -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Volumen de formación segmentado por actividades económicas

• Participación según actividad económica

Actividad económica (CNAE)	Empresas		Participantes		Horas	Media de
	Formadoras	Cobertura	Formados	Participantes Formados	Realizadas	Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	6.169	5,7%	19.984	317.319	15,9	
Industrias extractivas	107	40,2%	1.835	27.435	15,0	
Industria manufacturera	5.079	29,2%	57.388	955.811	16,7	
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	121	43,4%	3.300	31.767	9,6	
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	268	27,5%	7.949	131.661	16,6	
Construcción	7.094	23,3%	41.690	778.005	18,7	
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	13.520	20,1%	81.187	1.418.979	17,5	
Transporte y almacenamiento	3.143	23,1%	31.253	573.343	18,3	
Hostelería	8.131	17,7%	34.271	717.862	20,9	
Información y comunicaciones	770	24,2%	10.624	207.227	19,5	
Actividades financieras y de seguros	574	19,9%	74.201	523.122	7,1	
Actividades inmobiliarias	913	14,3%	1.621	55.971	34,5	
Actividades profesionales, científicas y técnicas	3.753	23,8%	20.449	471.937	23,1	
Actividades administrativas y servicios auxiliares	2.151	19,7%	49.123	647.636	13,2	
Educación	2.322	30,0%	29.779	436.150	14,6	
Actividades sanitarias y de servicios sociales	2.641	26,5%	59.561	848.490	14,2	
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	954	12,7%	5.059	116.141	23,0	
Resto servicios	2.456	16,5%	8.215	207.654	25,3	
<b>Total</b>	<b>60.530</b>	<b>16,4%</b>	<b>543.043</b>	<b>8.567.210</b>	<b>15,8</b>	

FUENTE: Fundae

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- Las actividades del comercio condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.
- De igual modo, el comercio reúne el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada es la de las Industrias de la

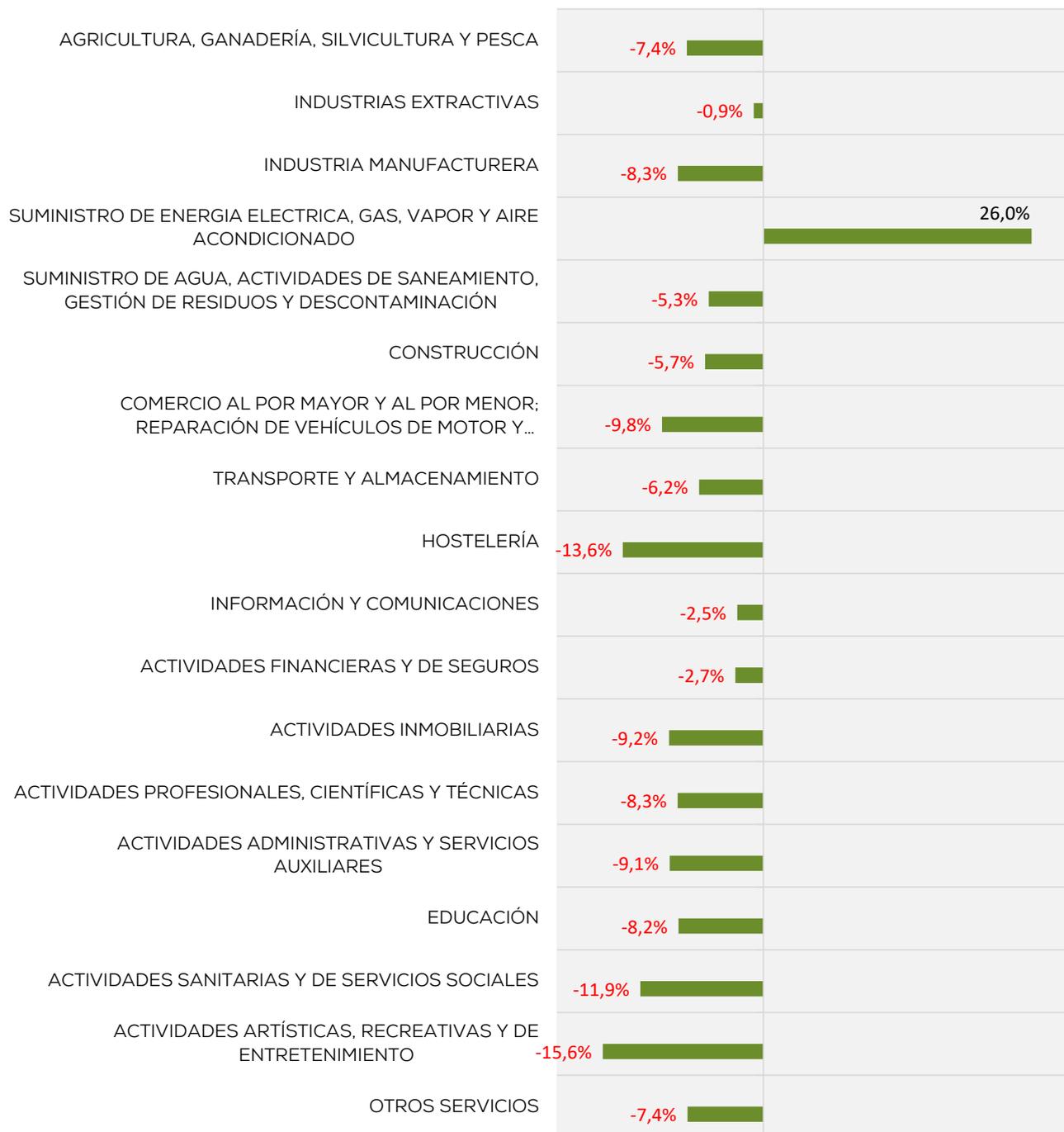
energía eléctrica, seguida de las industrias extractivas.

- Las acciones formativas programadas por las empresas dedicadas a actividades inmobiliarias son las de mayor duración media anual.
- Respecto a la variación anual del volumen de empresas formadoras, las actividades de suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado son las únicas que obtienen un saldo positivo, con un 26% más de empresas formadoras que en 2019.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

Variación anual de empresas formadoras



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Perfil formativo del sector primario

### EMPRESAS FORMADORAS

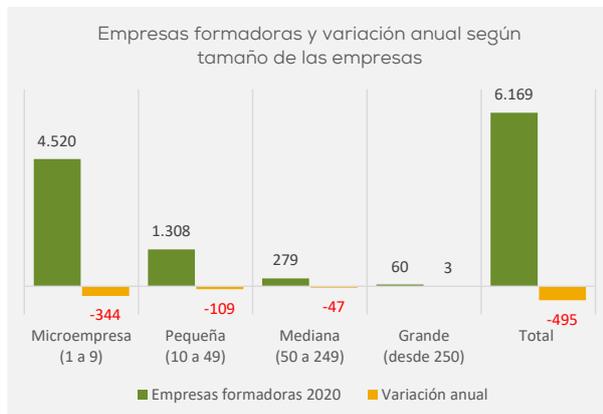
- 10,2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 5,7%.
- 2,5 millones de crédito dispuesto.
- 73,3% son microempresas.

### PARTICIPANTES

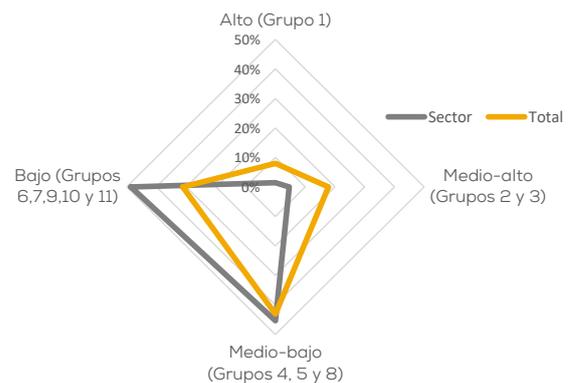
- 3,7% de los formados en el año.
- Mayoría de hombres, con estudios primarios y un nivel bajo de cualificación.
- 21,5% de los participantes son extranjeros.

### ACCIONES FORMATIVAS

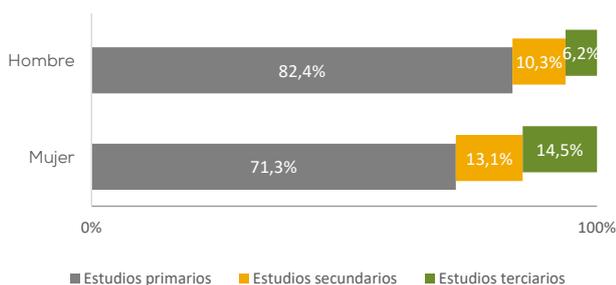
- 80,9% de participantes presenciales con 8,7 horas de media.
- Es el sector con la formación *online* de más duración: 46,4 horas por participante.
- Principal contenido formativo PRL: 67,4% de participantes y 41,7% de las horas de formación realizadas.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Perfil formativo del sector industrial

### EMPRESAS FORMADORAS

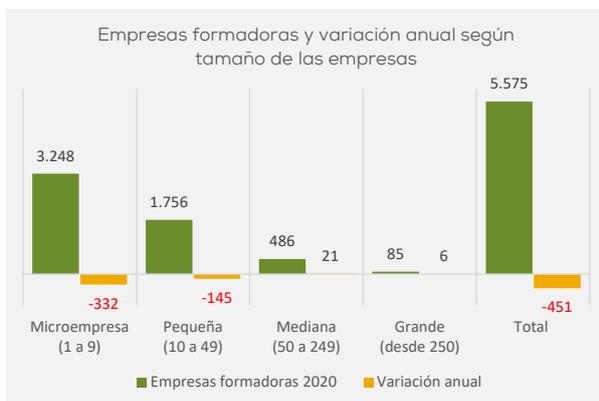
- 9,2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 29,5%.
- 8,8 millones de euros de crédito dispuesto.
- 31,5% son pequeñas empresas.

### PARTICIPANTES

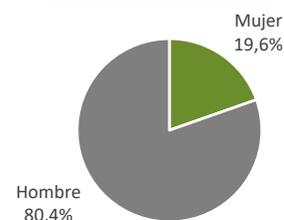
- 13% de los formados.
- Participación mayoritariamente masculina: 80,4%
- 43,1% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 44% de los formados trabajan en pequeñas o medianas empresas.

### ACCIONES FORMATIVAS

- 70,7% de participantes presenciales con 9,6 horas de media.
- 28,2% de participantes *online* con una media de 31,5 horas de formación.
- Principal contenido formativo PRL con el 40,9% de los participantes y el 29,8% de las horas de formación anuales.

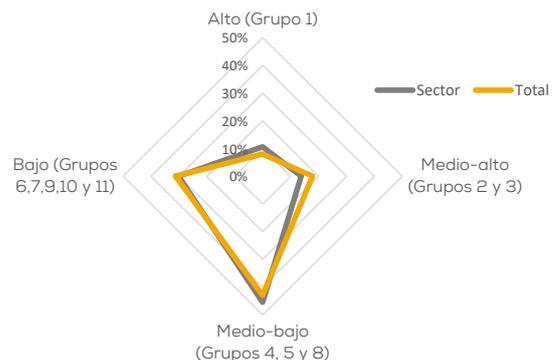
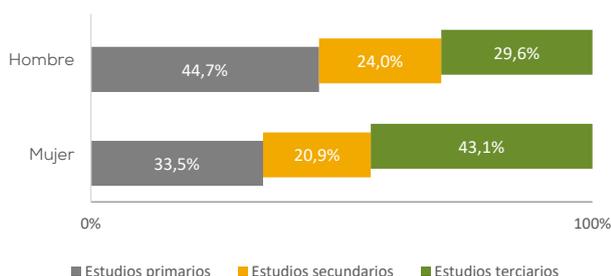


Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social

Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Perfil formativo del sector de la construcción

### EMPRESAS FORMADORAS

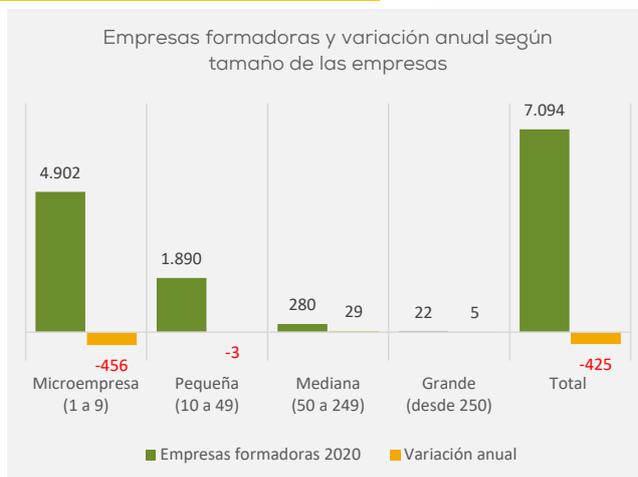
- 11,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 23,3%.
- 5,7 millones de euros de crédito dispuesto.
- 69,1% son microempresas y
- 26,6% pequeñas empresas.

### PARTICIPANTES

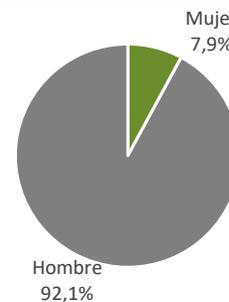
- 7,7% de los participantes.
- 33,5% de pequeñas empresas.
- Mayoría de hombres: 92,1% y con estudios primarios: 65%.
- Una de cada dos mujeres formadas tienen estudios terciarios.

### ACCIONES FORMATIVAS

- 70,4% de participantes en acciones presenciales con 10,9 horas de media.
- Es el sector con más formación mixta: 3,7% de participantes y 11,5% de las horas.
- PRL: 61,2% de los participantes y 52,6% de las horas de formación realizadas.

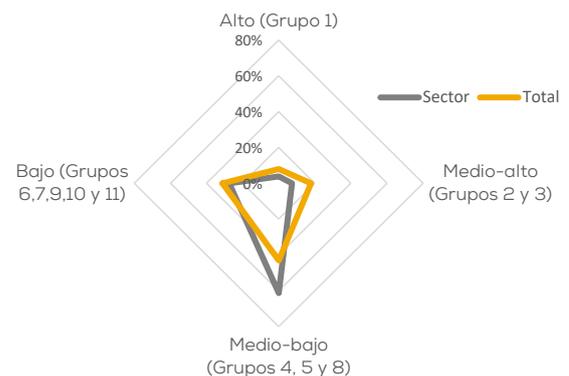
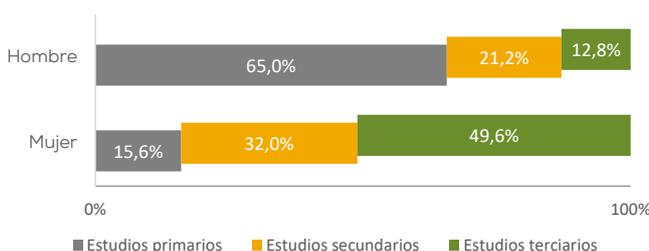


Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social

Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Perfil formativo del sector servicios: Comercio

### EMPRESAS FORMADORAS

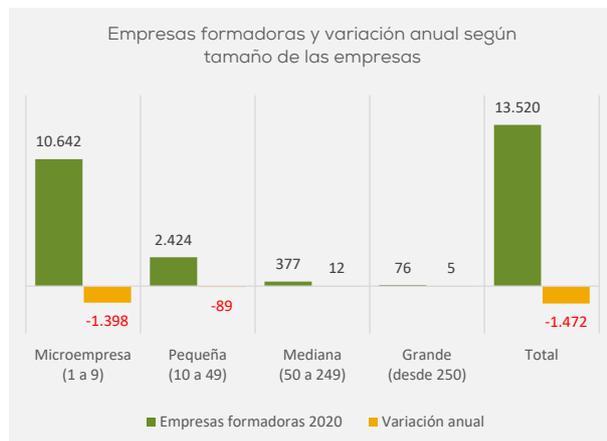
- 22,3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,1%.
- 10,3 millones de euros de crédito dispuesto.
- 78,7% son microempresas.

### PARTICIPANTES

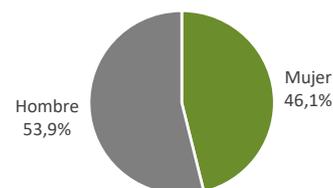
- 15% de los formados en el año.
- 53,9% hombres y 46,1% mujeres.
- Nivel profesional medio-bajo: 48,9% de los participantes.
- 18,3% de microempresas y
- 18,5% de pequeñas empresas.

### ACCIONES FORMATIVAS

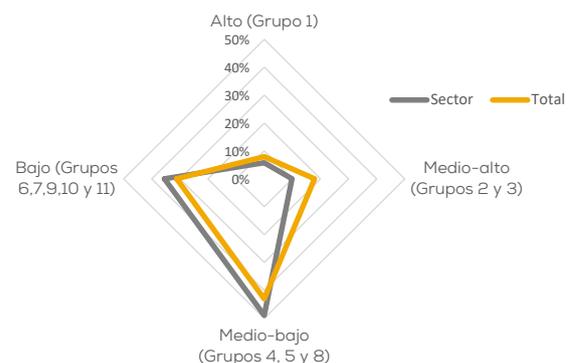
- 72,3% de horas en teleformación con el 45,8% de los participantes.
- 53,7% de participantes presenciales con 8,6 horas de media.
- PRL es la formación que aglutina más participantes: 25,6%, seguida de Gestión de RRHH: 11,1% y Gestión comercial: 10,7%.



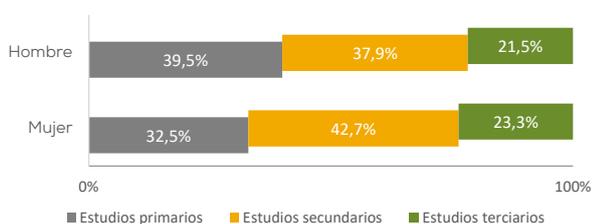
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Perfil formativo del sector servicios: Hostelería

### EMPRESAS FORMADORAS

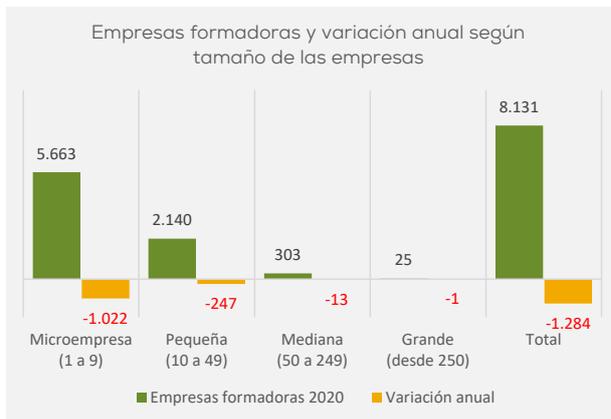
- 13,4% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 17,7%.
- 4,9 millones de euros de crédito dispuesto.
- 69,6% son microempresas.

### PARTICIPANTES

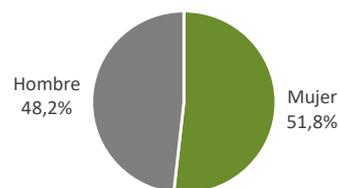
- 6,3% del total.
- 51,8% mujeres y 48,2% hombres.
- Nivel académico mayoritario: estudios primarios 61,3%.
- 44% con un nivel profesional bajo.
- 8,2% participantes extranjeros.

### ACCIONES FORMATIVAS

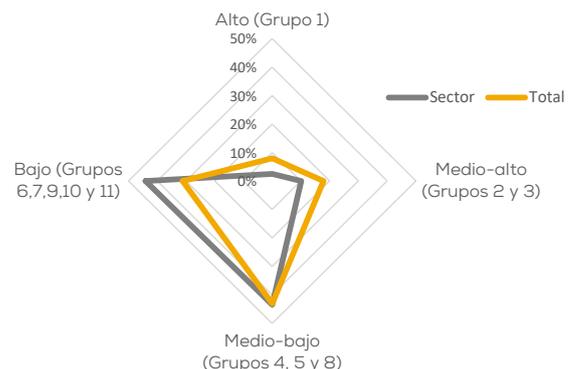
- Teleformación: 87% de las horas y 62,3% de los participantes.
- Realiza la formación presencial más breve: 6,9 horas de media y 37,3% de los formados.
- PRL 33,6% de participantes y Seguridad alimentaria, manipulación y control: 18%.



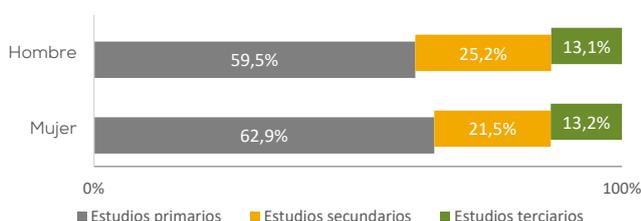
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales

### EMPRESAS FORMADORAS

- 4,4% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 26,5%.
- 4,4 millones de euros de crédito dispuesto.
- 2,1% son grandes empresas.

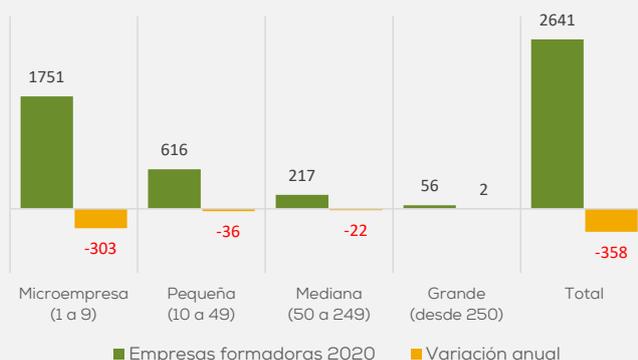
### PARTICIPANTES

- 11% de los formados.
- Mujeres: 72%.
- 41,3% de participantes con estudios terciarios.
- 23% nivel profesional medio-alto.
- 34,6% con nivel profesional bajo.
- 62,7% pertenecen a grandes empresas.

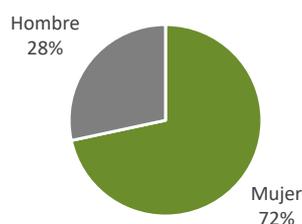
### ACCIONES FORMATIVAS

- Formación mayoritariamente *online*: 68,9% de participantes y 84,5% de las horas, 17,5 de duración media.
- Acciones presenciales de 6,5 horas de media y 29,5% de participantes.
- PRL: 30,8% de los participantes y 16,2% de las horas de formación.

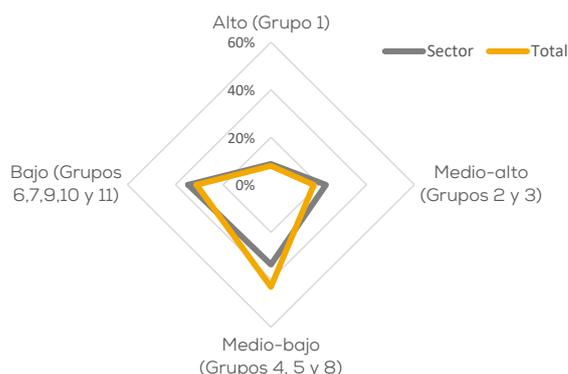
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



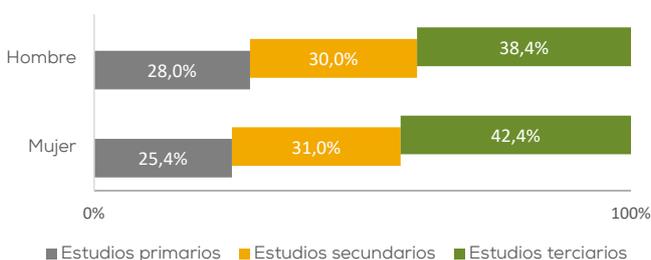
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Perfil formativo del sector servicios: Educación

### EMPRESAS FORMADORAS

- 3,8% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 30%.
- 3,2 millones de euros de crédito dispuesto.
- 10,3% son medianas empresas.

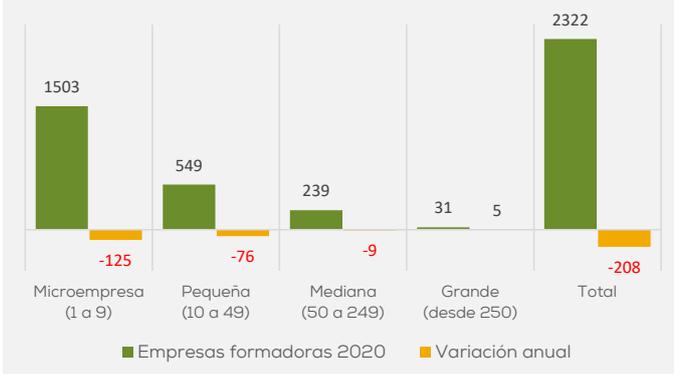
### PARTICIPANTES

- 5,5% de los formados.
- Mujeres: 68%.
- 87,7% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto y alto.
- 40,4% pertenecen a medianas empresas.

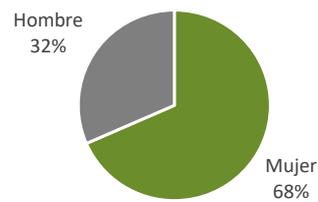
### ACCIONES FORMATIVAS

- 60,8% de participantes en formación presencial con 7,2 horas de media.
- 38,7% de participantes en teleformación de 26 horas de media.
- Principales contenidos Actualización en docencia: 34,5% de los formados y PRL 15,1%.

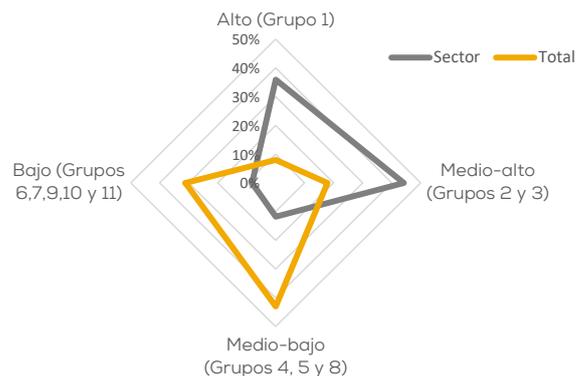
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



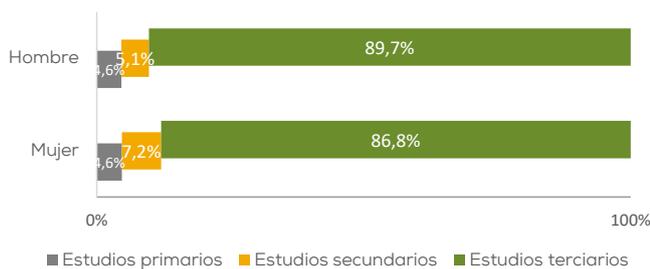
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento

### EMPRESAS FORMADORAS

- 5,2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 23,1%.
- 3,2 millones de euros de crédito dispuesto.
- 31,7% son pequeñas empresas.

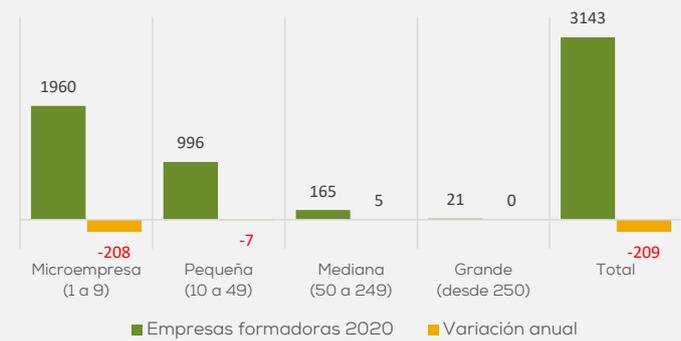
### PARTICIPANTES

- 5,8% de los formados.
- Hombres: 71%.
- Mujeres: 29%
- Nivel de estudios más elevado entre las mujeres.
- Nivel profesional medio bajo: 73,6%.
- 57,1% pertenecen a grandes empresas.

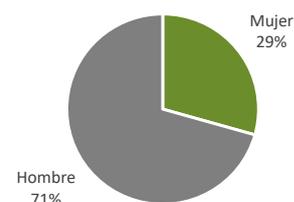
### ACCIONES FORMATIVAS

- 44,3% de participantes presenciales con 19,5 horas de media.
- 55,5% de participantes en teleformación de 17,2 horas de media.
- Principales contenidos: Gestión RRHH 36,1% de participantes: PRL 16,1% y Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes 9,2%.

Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas

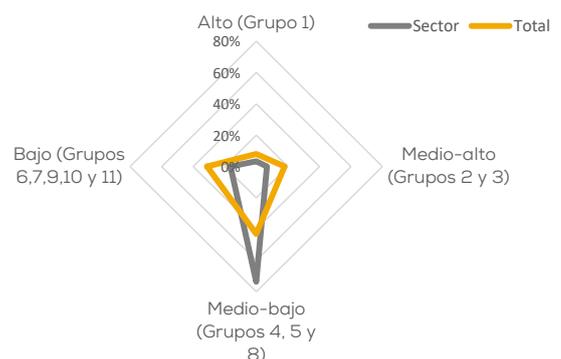
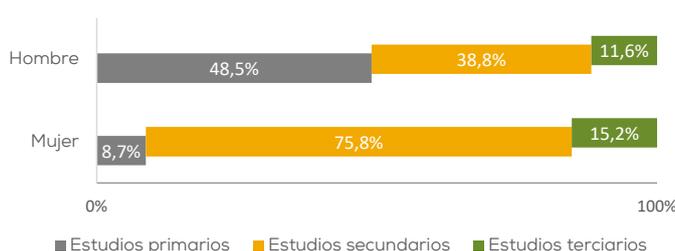


Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social

Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas

### EMPRESAS FORMADORAS

- 6,2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 23,8%.
- 3 millones de euros de crédito dispuesto.
- 82,9% son microempresas.

### PARTICIPANTES

- 3,8% de los formados.
- Hombres: 54% y mujeres: 46%.
- 59,6% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto: 18,9%.
- 20,6% pertenecen a microempresas.

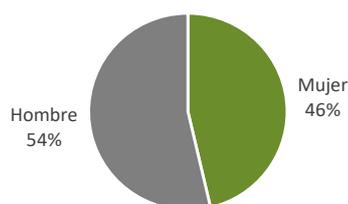
### ACCIONES FORMATIVAS

- 41,3% participantes presenciales con 12 horas de media.
- 57,9% de participantes *online* con 30,3 horas de media.
- Principales contenidos: PRL: 26% de participantes, Gestión de RRHH: 19,1% y Ofimática: 8%.

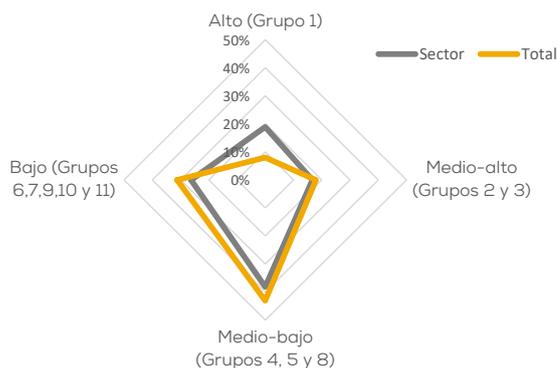
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros

### EMPRESAS FORMADORAS

- 0,9% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 19,9%.
- 1 millón de euros de crédito dispuesto.
- 85,5% son microempresas.
- 1,6% son grandes empresas.

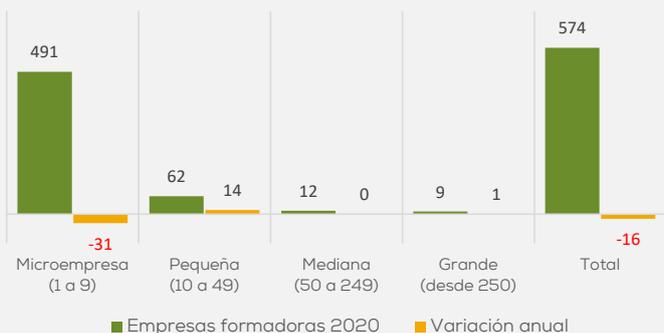
### PARTICIPANTES

- 13,7% de los formados.
- 97,1% de grandes empresas.
- Hombres: 49% y mujeres: 51%.
- 33,9% con estudios terciarios.
- Nivel profesional: medio-bajo: 51,7% medio-alto: 42,5%.

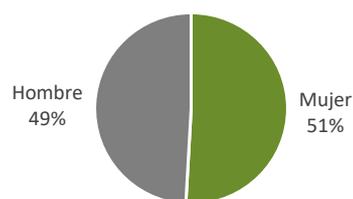
### ACCIONES FORMATIVAS

- Formación mayoritariamente *online*: 89,6% de participantes con una media de 7,1 horas de formación.
- Principal contenido: Dirección y gestión bancaria: 75% de los formados y 46,2% de las horas.

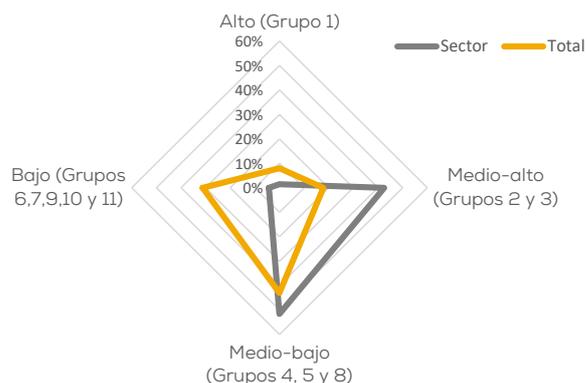
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## DATOS PROVINCIALES

### • Distribución provincial de las empresas y los participantes

	Empresas formadoras		Cobertura empresas	Participantes formados		Cobertura participantes
Almería	5.399	8,9%	15,7%	47.182	8,7%	26,1%
Cádiz	8.425	13,9%	20,8%	74.603	13,7%	27,5%
Córdoba	6.472	10,7%	16,7%	53.447	9,8%	32,4%
Granada	6.535	10,8%	14,9%	49.449	9,1%	26,1%
Huelva	3.482	5,8%	19,4%	33.212	6,1%	26,2%
Jaén	5.881	9,7%	10,7%	39.465	7,3%	30,9%
Málaga	11.168	18,5%	15,9%	99.629	18,3%	25,2%
Sevilla	13.168	21,8%	19,2%	146.056	26,9%	32,0%

FUENTE: Fundae

Las empresas con centros de trabajo en más de una provincia se asignan, a efectos del análisis estadístico, a la provincia donde se encuentra la cuenta de cotización con mayor número de trabajadores.

La tasa de cobertura formativa provincial, definida como el porcentaje de participantes con centro de trabajo en cada provincia que han recibido formación de sus empresas en el año respecto al total de asalariados del sector privado con centro de trabajo en la provincia, según la EPA, fluctúa entre el 32,4% de Córdoba, 4 puntos porcentuales por encima de la tasa autonómica (28,4%) y el 25,2% de Málaga que se sitúa 3,2 puntos por debajo de la tasa autonómica y 4,9 puntos por debajo de la tasa nacional (30,1%).

La mayor tasa de cobertura de las empresas formadoras es la de Cádiz: 20,8%, y la menor la de Jaén que con un 10,7% es la provincia con menor tasa de empresas formadoras del conjunto del Estado.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## ANDALUCÍA EN EL CONTEXTO NACIONAL



A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

## Formación en las empresas 2020

# Andalucía

En 2020, 299.727 empresas han realizado formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 20,2% tienen su actividad principal en **Andalucía**: 60.530 empresas formadoras objeto del presente informe.



A lo largo del año ha habido 3.853.854 participantes en la formación. De ellos, un 14,1% tienen en **Andalucía** su centro de trabajo: 543.043 participantes analizados a lo largo del informe.



Las empresas andaluzas con centros de trabajo en otras autonomías extienden su actividad formativa más allá de la comunidad. De este modo, el 8,5% de los formados por las empresas andaluzas: 32.830 participantes, pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías



A su vez, los participantes formados con centro de trabajo en **Andalucía** pertenecen en un 64,8% de los casos a empresas de la comunidad y el 35,2% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en **Andalucía**.



El 16,1% de las horas de formación realizadas en el año se han recibido por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.



La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 15,8 horas frente a 13,8 horas de duración media del conjunto nacional.



# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

• Empresas formadoras según la comunidad de la actividad principal de la empresa y tasa de cobertura formativa

	nº empresas formadoras	% empresas formadoras	Tasa de cobertura*	Distancia en puntos entre la tasa de cobertura autonómica y la tasa de cobertura nacional
Andalucía	60.530	20,2%	16,4%	-1,0
Aragón	8.524	2,8%	17,8%	0,5
Asturias, Principado de	7.132	2,4%	22,0%	4,7
Baleares, Illes	7.871	2,6%	15,5%	-1,9
Canarias	9.673	3,2%	13,1%	-4,2
Cantabria	4.017	1,3%	20,8%	3,5
Castilla y León	15.978	5,3%	19,7%	2,3
Castilla-La Mancha	11.661	3,9%	14,2%	-3,2
Cataluña	44.409	14,8%	16,3%	-1,1
Comunitat Valenciana	29.845	10,0%	16,5%	-0,9
Extremadura	6.250	2,1%	13,3%	-4,0
Galicia	22.420	7,5%	23,1%	5,7
Madrid, Comunidad de	40.898	13,6%	19,1%	1,7
Murcia, Región de	10.619	3,5%	21,2%	3,8
Navarra, Comunidad Foral de	3.515	1,2%	17,4%	0,0
País Vasco	13.919	4,6%	21,1%	3,7
Rioja, La	1.871	0,6%	13,6%	-3,7
Ceuta	238	0,1%	12,6%	-4,8
Melilla	258	0,1%	11,1%	-6,3
<b>Total</b>	<b>299.727</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,4%</b>	

\*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

FUENTE: Fundae

➤ **Andalucía** es la comunidad con mayor número de empresas formadoras: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada en 2020 tienen su actividad principal en esta autonomía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la comunidad de Madrid con un 13,6%.

➤ La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 23,1% de empresas que han realizado formación bonificada sobre las potencialmente beneficiarias, superando en 5,7 puntos la tasa nacional del 17,4%.

➤ Canarias con un 13,1% de empresas que han realizado formación bonificada y Extremadura con un 13,3% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.

➤ Por debajo de estas cifras se sitúan las dos ciudades autónomas que tienen una tasa de empresas formadoras del 12,6% en Ceuta y del 11,1% en Melilla.

➤ En **Andalucía** la tasa de cobertura autonómica respecto a las empresas está 1 punto por debajo de la tasa nacional: 16,4% y 17,4% respectivamente.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

- Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresa formadoras <sup>1</sup>	Cobertura participantes formados <sup>2</sup>	Cobertura trabajadores formados <sup>3</sup>
Andalucía	16,4%	28,4%	18,5%
Aragón	17,8%	30,1%	20,1%
Asturias, Principado de	22,0%	28,3%	18,7%
Baleares, Illes	15,5%	25,3%	16,2%
Canarias	13,1%	24,1%	15,4%
Cantabria	20,8%	29,3%	19,5%
Castilla y León	19,7%	29,6%	19,3%
Castilla-La Mancha	14,2%	25,5%	17,0%
Cataluña	16,3%	32,2%	19,6%
Comunitat Valenciana	16,5%	27,2%	18,3%
Extremadura	13,3%	22,6%	14,9%
Galicia	23,1%	28,1%	19,4%
Madrid, Comunidad de	19,1%	36,9%	22,9%
Murcia, Región de	21,2%	27,7%	19,3%
Navarra, Comunidad Foral de	17,4%	34,4%	20,0%
País Vasco	21,1%	29,1%	18,7%
Rioja, La	13,6%	25,2%	17,1%
Ceuta	12,6%	17,3%	12,0%
Melilla	11,1%	17,2%	11,9%
Total general	17,4%	30,1%	19,2%

<sup>1</sup> Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

<sup>2</sup> Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

<sup>3</sup> Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

FUENTE: Fundae

- La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes está 1,7 puntos por debajo de la tasa nacional: 28,4% y 30,1% respectivamente.
- La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en

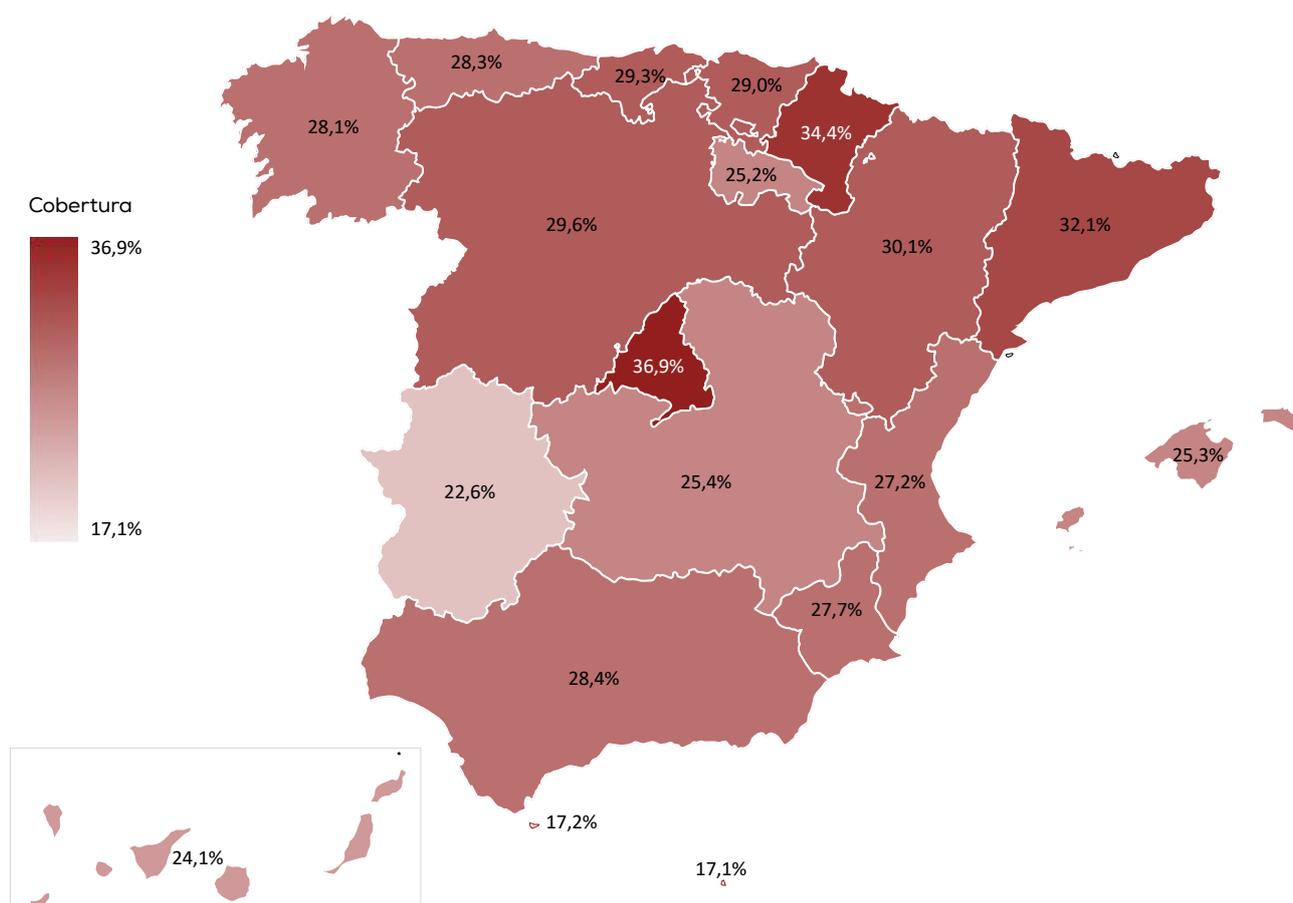
la Comunidad Autónoma de Madrid con un 36,9%, 6,8 puntos por encima de la tasa nacional del 30,1%.

- También superan la tasa de cobertura nacional la comunidad Foral de Navarra: 34,4% y Cataluña: 32,2%.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

Tasa de cobertura de participantes\*



\* Tasa de cobertura de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2020, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA en media anual 2020

➔ La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en las ciudades autónomas de Ceuta y de Melilla, ambas cerca de 13 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades,

Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica más baja con un 22,6%, 7,5 puntos por inferior a la tasa nacional.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

• Comunidad autónoma del centro de trabajo de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Andalucía	543.043	14,1%	15,8	354.080	14,4%	24,2	1,5
Aragón	110.240	2,9%	13,4	73.680	3,0%	20,1	1,5
Asturias, Principado de	65.892	1,7%	17,3	43.489	1,8%	26,3	1,5
Balears, Illes	87.733	2,3%	13,4	56.021	2,3%	21,0	1,6
Canarias	134.373	3,5%	12,8	86.016	3,5%	20,0	1,6
Cantabria	42.764	1,1%	15,4	28.433	1,2%	23,2	1,5
Castilla y León	173.711	4,5%	15,7	113.469	4,6%	24,0	1,5
Castilla-La Mancha	125.581	3,3%	15,2	83.662	3,4%	22,9	1,5
Cataluña	760.796	19,7%	12,1	464.866	18,9%	19,8	1,6
Comunitat Valenciana	374.873	9,7%	12,5	252.709	10,3%	18,5	1,5
Extremadura	46.080	1,2%	19,2	30.360	1,2%	29,1	1,5
Galicia	188.995	4,9%	15,9	130.535	5,3%	23,0	1,4
Madrid, Comunidad de	806.667	20,9%	13,4	501.075	20,3%	21,5	1,6
Murcia, Región de	115.452	3,0%	12,4	80.385	3,3%	17,7	1,4
Navarra, Comunidad Foral de	64.124	1,7%	13,7	37.325	1,5%	23,5	1,7
País Vasco	185.994	4,8%	14,9	119.869	4,9%	23,1	1,6
Rioja, La	23.403	0,6%	11,7	15.835	0,6%	17,3	1,5
Ceuta	2.166	0,1%	18,3	1.502	0,1%	26,3	1,4
Melilla	1.729	0,0%	20,5	1.198	0,0%	29,6	1,4
Trabajadores del Mar	238	0,0%	22,2	190	0,0%	27,9	1,3
<b>Total</b>	<b>3.853.854</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,8</b>	<b>2.463.107</b>	<b>100,0%</b>	<b>21,7</b>	<b>1,6</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el Total de trabajadores formados se corresponde con los trabajadores con más de

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

- El 14,4% de los trabajadores formados tienen su centro de trabajo en **Andalucía**.
- Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.
- Los trabajadores formados en **Andalucía** realizan una media de 24,2 horas de formación frente a 21,7 horas de media en el conjunto nacional.
- Los trabajadores formados en Extremadura con 29,1 horas de media, en

Asturias con 26,3 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,3 horas y de Melilla con 29,6 horas son los que han realizado una formación más extensa.

- Los trabajadores formados con centro de trabajo en La Rioja son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 17,3 horas.
- La Comunidad Foral de Navarra tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

# Formación en las empresas 2020

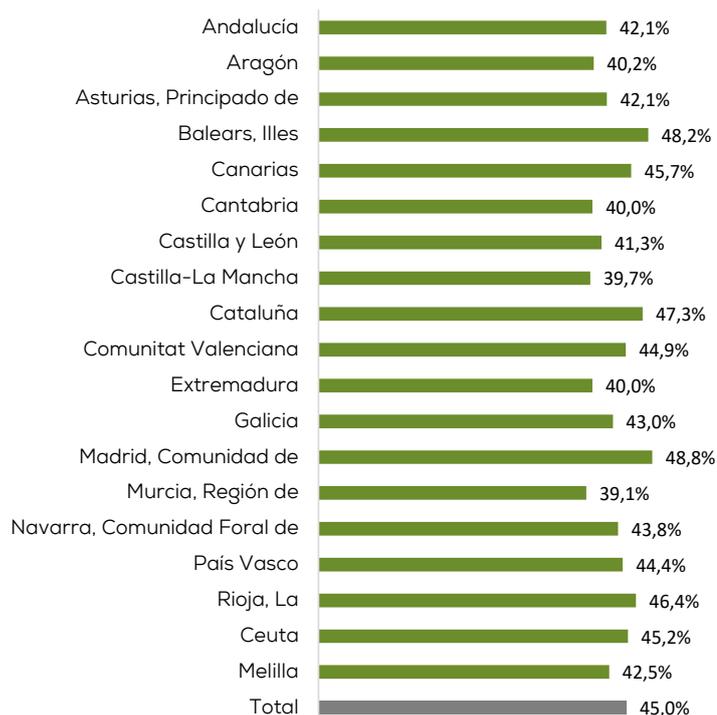
## Andalucía

• Volumen de formación en las comunidades autónomas según la modalidad de impartición

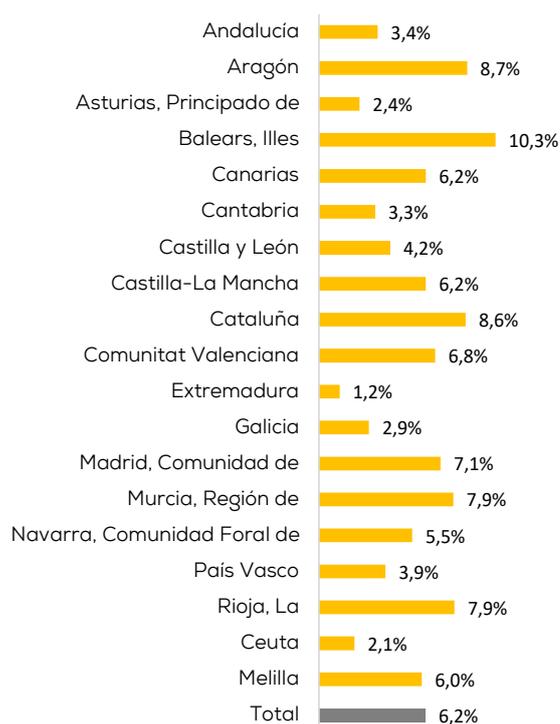
	Participantes			Horas de formación			Duración media de las acciones formativas (Horas)		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	68,2%	30,5%	1,3%	41,5%	55,1%	3,4%	10,0	29,6	43,8
Aragón	80,2%	18,7%	1,1%	61,2%	35,1%	3,7%	10,7	26,3	45,8
Asturias, Principado de	74,3%	24,8%	0,9%	49,9%	47,2%	3,0%	11,1	31,5	55,0
Balears, Illes	80,2%	18,8%	1,0%	56,0%	39,8%	4,2%	8,8	26,6	52,9
Canarias	78,1%	21,2%	0,7%	53,4%	43,3%	3,3%	8,9	26,7	57,7
Cantabria	75,4%	23,6%	1,1%	50,7%	45,6%	3,8%	10,6	30,5	55,6
Castilla y León	71,3%	27,7%	1,1%	49,9%	46,8%	3,3%	11,0	26,6	49,0
Castilla-La Mancha	72,3%	26,0%	1,8%	48,6%	46,8%	4,6%	10,4	27,9	39,4
Cataluña	77,8%	21,3%	0,9%	65,4%	31,9%	2,7%	10,9	19,5	40,8
Comunitat Valenciana	80,6%	18,6%	0,8%	61,9%	34,5%	3,6%	10,0	24,2	55,3
Extremadura	65,0%	33,9%	1,2%	36,8%	60,2%	2,9%	10,7	33,4	46,8
Galicia	73,1%	25,6%	1,4%	47,6%	48,5%	4,0%	10,1	29,3	44,8
Madrid, Comunidad de	76,7%	22,4%	0,8%	60,3%	37,4%	2,3%	11,1	23,6	39,6
Murcia, Región de	85,2%	14,3%	0,5%	66,3%	31,4%	2,3%	9,7	27,4	56,1
Navarra, Comunidad Foral de	79,1%	20,1%	0,8%	64,1%	32,6%	3,2%	11,2	22,4	53,8
País Vasco	80,4%	18,7%	1,0%	62,3%	34,5%	3,2%	12,0	28,7	52,3
Rioja, La	76,1%	22,5%	1,4%	58,3%	37,0%	4,7%	10,3	22,1	45,4
Ceuta	73,3%	26,6%	0,1%	43,7%	56,1%	0,2%	8,7	30,8	43,5
Melilla	58,7%	40,5%	0,9%	33,0%	64,6%	2,5%	11,4	32,3	58,3
Trabajadores del Mar	79,3%	20,7%	0,0%	45,3%	54,7%	0,0%	11,5	53,3	0,0
Total	76,2%	22,8%	1,0%	56,4%	40,5%	3,1%	10,6	25,4	45,3

FUENTE: Fundae

Participantes mujeres



Participantes extranjeros



## Formación en las empresas 2020

# Andalucía

- El peso de la teleformación en **Andalucía** es 6,5 puntos superior en participantes a la media del conjunto del país: 52,9% y 46,4% de los participantes respectivamente.
- Melilla y Ceuta son los territorios con más participantes *online*: 73,8% y 64,6% respectivamente.
- La formación presencial tiene su máximo peso en la Región de Murcia: 65,4% de participantes frente a 52,8% en la media nacional.
- La presencia de mujeres en la formación en **Andalucía** se sitúa por debajo de la participación femenina en la media nacional: 42,1% vs 45%.
- La comunidad con más participación femenina es Madrid: 48,8%, seguida de Baleares: 48,2%. Las comunidades con menos mujeres en la formación bonificada son Castilla-La Mancha: 39,7% y Murcia: 39,1%.
- Cataluña y Madrid reúnen 65.207 y 57.406 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- La presencia de extranjeros en la formación en **Andalucía** es inferior a la que se recoge en a media nacional: 3,4% vs 6,2%.
- En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,3% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,2%.
- En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en **Andalucía** con un 10,2% de empresas formadoras, en Extremadura y en la Región de Murcia con un 8% respectivamente, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 4% de las empresas formadoras.
- La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,3%. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 16,5% en el conjunto del Estado se eleva al 34,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 29,4% en Aragón y al 27% en La Rioja.
- El sector de Construcción alcanza un 20% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 12,9% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 8% en la comunidad y 6,3% en el conjunto del país.
- Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta.
- En Illes Balears, la hostelería supone el 22,3% de las empresas formadoras frente al 12,2% en el conjunto del país y el 23,9% de los participantes, 6% en la media nacional.
- El sector *Otros servicios* alcanza su máximo peso en la Comunidad de Madrid con el 50% de las empresas formadoras y el 68% de los participantes frente al 36,7% de empresas y el 56% de participantes en el total nacional

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## • Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	10,2%	9,2%	11,7%	22,3%	13,4%	33,1%	100%
Aragón	4,7%	18,0%	14,5%	19,6%	8,0%	35,2%	100%
Asturias, Principado de	1,9%	11,0%	9,2%	21,3%	19,8%	36,8%	100%
Baleares, Illes	0,7%	8,6%	20,0%	17,5%	22,3%	30,8%	100%
Canarias	1,8%	6,9%	12,0%	24,4%	16,6%	38,3%	100%
Cantabria	2,2%	12,8%	13,1%	21,7%	13,5%	36,7%	100%
Castilla y León	3,4%	15,1%	13,7%	22,5%	11,1%	34,2%	100%
Castilla-La Mancha	5,2%	17,0%	16,5%	22,6%	8,5%	30,2%	100%
Cataluña	1,2%	14,6%	11,6%	21,9%	12,0%	38,6%	100%
Comunitat Valenciana	2,1%	14,5%	15,0%	21,5%	10,7%	36,2%	100%
Extremadura	8,0%	12,4%	14,0%	25,4%	9,2%	30,9%	100%
Galicia	3,3%	12,4%	15,4%	23,5%	13,6%	31,8%	100%
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,3%	11,5%	20,4%	10,5%	50,0%	100%
Murcia, Región de	8,0%	14,3%	13,0%	24,2%	11,5%	28,9%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,0%	23,5%	12,3%	19,3%	9,0%	33,8%	100%
País Vasco	0,8%	18,9%	11,2%	20,4%	11,4%	37,4%	100%
Rioja, La	3,2%	25,4%	14,7%	18,8%	7,3%	30,7%	100%
Ceuta	0,4%	5,0%	8,8%	34,9%	12,6%	38,2%	100%
Melilla	0,0%	5,4%	8,5%	29,5%	12,4%	44,2%	100%
<b>Total</b>	<b>4,0%</b>	<b>12,3%</b>	<b>12,9%</b>	<b>21,9%</b>	<b>12,2%</b>	<b>36,7%</b>	<b>100%</b>

## • Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	3,7%	13,0%	7,7%	15,0%	6,3%	54,4%	100%
Aragón	1,4%	29,4%	6,5%	12,2%	2,5%	47,9%	100%
Asturias, Principado de	0,4%	20,5%	9,3%	17,1%	6,7%	46,0%	100%
Baleares, Illes	0,2%	6,1%	8,0%	11,0%	23,9%	50,8%	100%
Canarias	0,8%	7,7%	6,3%	16,2%	16,9%	52,1%	100%
Cantabria	0,5%	24,6%	7,5%	14,9%	4,5%	48,0%	100%
Castilla y León	0,8%	26,1%	6,5%	11,3%	3,9%	51,3%	100%
Castilla-La Mancha	3,5%	22,7%	8,4%	11,3%	3,5%	50,6%	100%
Cataluña	0,3%	17,0%	5,0%	12,9%	4,6%	60,2%	100%
Comunitat Valenciana	2,2%	20,6%	6,3%	17,4%	6,5%	47,0%	100%
Extremadura	2,8%	15,1%	7,4%	14,8%	4,1%	55,7%	100%
Galicia	1,4%	21,5%	9,9%	14,6%	4,1%	48,6%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	8,0%	4,9%	13,9%	5,1%	68,0%	100%
Murcia, Región de	5,1%	21,0%	8,2%	18,6%	5,6%	41,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,0%	34,5%	4,4%	6,7%	2,4%	51,0%	100%
País Vasco	0,2%	25,9%	6,2%	9,2%	6,0%	52,6%	100%
Rioja, La	1,1%	27,0%	6,7%	11,3%	7,7%	46,1%	100%
Ceuta	0,3%	9,3%	5,3%	21,5%	3,4%	60,2%	100%
Melilla	0,0%	3,6%	7,4%	12,5%	5,3%	71,2%	100%
<b>Total</b>	<b>1,3%</b>	<b>16,5%</b>	<b>6,3%</b>	<b>13,9%</b>	<b>6,0%</b>	<b>56,0%</b>	<b>100%</b>

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Variación anual de la participación autonómica

Como se ha visto a lo largo del informe la actividad formativa programada por las empresas en 2020 sufre un descenso significativo respecto al ejercicio anterior debido a la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

Todas las comunidades autónomas acusan esta situación, aunque con oscilaciones según

los distintos indicadores. Por ello, este último apartado del informe está dedicado a mostrar la variación anual experimentada en los principales indicadores de formación en todas las comunidades autónomas, con el fin de dar a conocer la situación en cada una de ellas.

Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor del indicador en 2019 en cada comunidad.

### Variación anual de empresas formadoras

	Empresas formadoras	% variación anual
Andalucía	-6.023	-9,0%
Aragón	-1.143	-11,8%
Asturias, Principado de	-925	-11,5%
Balears, Illes	-1.826	-18,8%
Canarias	-1.169	-10,8%
Cantabria	-378	-8,6%
Castilla y León	-2.181	-12,0%
Castilla-La Mancha	-2.034	-14,9%
Cataluña	-7.459	-14,4%
Comunitat Valenciana	-4.234	-12,4%
Extremadura	-785	-11,2%
Galicia	-2.864	-11,3%
Madrid, Comunidad de	-5.665	-12,2%
Murcia, Región de	-726	-6,4%
Navarra, Comunidad Foral de	-470	-11,8%
País Vasco	-1.996	-12,5%
Rioja, La	-169	-8,3%
Ceuta	-2	-0,8%
Melilla	-62	-19,4%
<b>Total</b>	<b>-40.119</b>	<b>-11,8%</b>

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece estable el número de empresas formadoras respecto al 2019.

La comunidad con menor pérdida relativa de empresas formadoras es la Región de Murcia (-6,4%).

El territorio con mayor descenso relativo de empresas formadoras es la ciudad autónoma de Melilla (-19,4%) seguida de Illes Balears (-18,8%).

## Formación en las empresas 2020

# Andalucía

### Variación anual de participantes

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,2%
Aragón	-26.241	-19,2%
Asturias, Principado de	-18.410	-21,8%
Balears, Illes	-32.479	-27,0%
Canarias	-27.176	-16,8%
Cantabria	-5.519	-11,4%
Castilla y León	-30.916	-15,1%
Castilla-La Mancha	-13.716	-9,8%
Cataluña	-208.777	-21,5%
Comunitat Valenciana	-66.537	-15,1%
Extremadura	-4.669	-9,2%
Galicia	-34.283	-15,4%
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,1%
Murcia, Región de	-14.237	-11,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-17,1%
País Vasco	-46.388	-20,0%
Rioja, La	-2.240	-8,7%
Ceuta	-616	-22,1%
Melilla	-498	-22,4%
Trabajadores del Mar	-52	-17,9%
<b>Total</b>	<b>-766.047</b>	<b>-16,6%</b>

FUENTE: Fundae

Las comunidades con menor pérdida relativa de participantes en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,2%), La Rioja (-8,7%), Extremadura (-9,2%) y Castilla-La Mancha (-9,8%).

El territorio con mayor descenso relativo de participantes es Baleares (-27%) en consonancia con el descenso de empresas formadoras también de la comunidad.

## Formación en las empresas 2020

# Andalucía

### Variación anual de trabajadores formados

	Trabajadores	% variación anual
Andalucía	-30.464	-7,9%
Aragón	-15.502	-17,4%
Asturias, Principado de	-11.173	-20,4%
Balears, Illes	-23.511	-29,6%
Canarias	-19.062	-18,1%
Cantabria	-4.125	-12,7%
Castilla y León	-18.342	-13,9%
Castilla-La Mancha	-11.517	-12,1%
Cataluña	-129.287	-21,8%
Comunitat Valenciana	-38.503	-13,2%
Extremadura	-3.528	-10,4%
Galicia	-19.681	-13,1%
Madrid, Comunidad de	-111.613	-18,2%
Murcia, Región de	-7.937	-9,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-8.792	-19,1%
País Vasco	-28.821	-19,4%
Rioja, La	-1.624	-9,3%
Ceuta	-408	-21,4%
Melilla	-334	-21,8%
Trabajadores del Mar	-36	-15,9%
<b>Total</b>	<b>-481.428</b>	<b>-16,3%</b>

FUENTE: Fundae

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, las comunidades con menor pérdida relativa de trabajadores en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,9%), La Región de Murcia (-9%), La Rioja (-9,3%) y Extremadura (-10,4%). De igual modo, el territorio con mayor descenso relativo de trabajadores formados es Baleares (-29,6%).

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## Variación anual de horas de formación realizadas

	Horas	% variación anual
Andalucía	-1.011.613	-10,6%
Aragón	-428.631	-22,5%
Asturias, Principado de	-256.293	-18,3%
Balears, Illes	-335.290	-22,2%
Canarias	-388.511	-18,4%
Cantabria	-102.895	-13,5%
Castilla y León	-496.928	-15,4%
Castilla-La Mancha	-246.515	-11,4%
Cataluña	-3.418.312	-27,1%
Comunitat Valenciana	-1.080.235	-18,7%
Extremadura	-71.501	-7,5%
Galicia	-446.502	-12,9%
Madrid, Comunidad de	-3.149.720	-22,6%
Murcia, Región de	-187.046	-11,6%
Navarra, Comunidad Foral de	-190.381	-17,8%
País Vasco	-840.435	-23,3%
Rioja, La	-70.221	-20,4%
Ceuta	-1.188	-2,9%
Melilla	-9.615	-21,3%
Trabajadores del Mar	-555	-9,5%
<b>Total</b>	<b>-12.732.387</b>	<b>-19,3%</b>

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece más estable el volumen de horas de formación realizadas respecto al año 2019.

Extremadura es la comunidad con menos reducción de horas de formación (7,5%).

En Cataluña se produce la mayor pérdida relativa de horas de formación respecto a las realizadas el año anterior (-27,1%).

# Andalucía

## DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES

**Formación programada por las empresas o formación bonificada:** Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

**Empresas formadoras:** Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

**Participantes formados:** Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

**Permiso Individual de Formación –PIF–:** El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de

favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

**Tamaño de las empresas:** Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el periodo comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

**Comunidad autónoma de la empresa:** Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

**Actividad principal de la empresa:** es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

**Comunidad autónoma del participante:** Los participantes se distribuyen por todo el

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

**Crédito de formación asignado:** Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

**Crédito dispuesto:** Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

**Cuenta de cotización a la Seguridad Social:** Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

**Tasa de empresas formadoras:** Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo-

respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

**Tasa formativa de los participantes:** Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

**Tasa de cobertura poblacional:** Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

**Aula virtual:** se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

# Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## FUENTES

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2020, datos a 31/03/2021.

<https://www.fundae.es/Datos estadísticos>

- Tesorería General de la Seguridad Social:

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2019.

- Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2020:

Número de asalariados del sector privado –población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda–, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

## Formación en las empresas 2020

# Andalucía

## TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2020

Formación en las empresas 2020 Andalucía

Formación en las empresas 2020 Aragón

Formación en las empresas 2020 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2020 Illes Balears

Formación en las empresas 2020 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2020 Canarias

Formación en las empresas 2020 Cantabria

Formación en las empresas 2020 Castilla y León

Formación en las empresas 2020 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2020 Cataluña

Formación en las empresas 2020 Extremadura

Formación en las empresas 2020 Galicia

Formación en las empresas 2020 Madrid

Formación en las empresas 2020 Región de Murcia

Formación en las empresas 2020 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2020 País Vasco

Formación en las empresas 2020 La Rioja

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Ceuta

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Melilla

<https://www.fundae.es/publicaciones/publicaciones/boletines-territoriales>