



Edita y distribuye:

**Fundación Estatal para la Formación en el Empleo**

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

[www.fundae.es](http://www.fundae.es)

Datos a 31 de marzo de 2021

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Contenido

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>3</b>
<b>PRINCIPALES RESULTADOS</b>	<b>4</b>
<b>MARCO NORMATIVO</b>	<b>7</b>
<b>NORMATIVA COVID-19</b>	<b>8</b>
<b>CONTEXTO DE EMPLEO</b>	<b>9</b>
<b>EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN</b>	<b>10</b>
<b>FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS</b>	<b>13</b>
<b>EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN</b>	<b>13</b>
VARIACIÓN ANUAL	14
<b>PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS</b>	<b>15</b>
MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES	17
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES	18
MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES	19
GRANDES EMPRESAS: DESDE 250 TRABAJADORES	20
<b>FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN</b>	<b>21</b>
<b>PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN</b>	<b>23</b>
<b>PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS</b>	<b>26</b>
<b>PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS</b>	<b>27</b>
<b>PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS</b>	<b>31</b>
<b>CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN</b>	<b>32</b>
<b>ANÁLISIS SECTORIAL</b>	<b>36</b>
PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA SECTORIALES	36
VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS	38
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR PRIMARIO	40
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL	41
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	42
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: COMERCIO	43
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: HOSTELERÍA	44
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	45

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: EDUCACIÓN	46
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	47
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	48
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	49
<b>CANTABRIA EN EL CONTEXTO NACIONAL</b>	<b>50</b>
VARIACIÓN ANUAL DE LA PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA	59
<b>DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES</b>	<b>63</b>
<b>FUENTES</b>	<b>65</b>
<b>TÍTULOS DE LA COLECCIÓN</b>	<b>66</b>

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## PRESENTACIÓN

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación en las comunidades autónomas publicando la colección de diecisiete informes autonómicos **Informe anual Formación en las empresas 2020**.

Con esta línea editorial la Fundación divulga anualmente los principales resultados autonómicos de la iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las

distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda en cada comunidad autónoma a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito autonómico y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de las personas trabajadoras.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## PRINCIPALES RESULTADOS

### EMPRESAS

**4.017** empresas han realizado formación bonificada:

**20,8%** de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

16,3% de las Microempresas

49,3% de las Pequeñas empresas

81,9% de las Medianas empresas

93,2% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2019:

378 empresas formadoras menos.

### CRÉDITO

Las empresas han utilizado 4,2 millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: **75,3%**.

### FORMACIÓN

**42.764** participantes en acciones formativas de 15,4 horas de duración media.

52,7% en acciones presenciales con 10,2 horas de duración media.

46% en acciones *online* de 20,9 horas de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

**28.433**

que han participado en 1,5 AA.FF. de media: 23,2 horas de formación.

RESPECTO A 2019:

**5.519** participantes menos

4.125 trabajadores formados menos.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

La actividad formativa realizada en 2020 en el contexto del sistema de la Formación Profesional para el Empleo está mediatizada por la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social, así como por la normativa legal con las medidas impuestas para la gestión de la crisis sanitaria y cuyo hito principal es la declaración del estado de alarma sanitaria el 14 de marzo de 2020, que supone la suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que se prolonga hasta el 20 de junio de 2020.

En estas circunstancias, y lejos de lo que podría llegar a pensarse, la actividad formativa de las empresas no se detiene, aunque, como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2020 respecto al 2019 refleja esta grave situación que lleva tanto al descenso de la actividad formativa como a cambios en sus características y orientación.

De este modo, realizan formación 4.017 empresas, 378 menos que en 2019, lo que sitúa el volumen de empresas formadoras en el contexto del sistema de bonificaciones en el nivel más bajo de los últimos doce años. Solo las grandes empresas escapan a este efecto. Las microempresas, sin embargo, reducen su participación un 10,7%, lo que acelera el distanciamiento de la formación bonificada de este segmento empresarial con saldos negativos de participación en el conjunto nacional desde 2014.

De igual modo, el número de participantes en la formación desciende un 11,4%: 5.519 menos que en 2019 y se sitúa en 42.764. Desde la puesta en marcha del sistema de bonificaciones en 2004 sólo se había producido un descenso anual de la participación en Cantabria en los años 2013 y 2016.

También desciende el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas en el año que se reparten en cursos que reducen media hora su duración por término medio. Hay 28.433 trabajadores formados: 4.125 menos que en 2019, que reciben 23,2 horas de formación. La multiparticipación, expresada como la media de participaciones anuales en formación por trabajador formado, es de 1,5 al igual que el ejercicio anterior.

Sobre las características de la formación es reseñable indicar que la pandemia, no solo reduce la actividad formativa, también obliga a un cambio en la forma de realizar las acciones formativas que se traduce en el avance de la teleformación que pasa del 23,6% de los participantes en 2019 al 46% en 2020 (8.290 participantes más) con seis de cada diez horas de formación realizadas en el año. Los cursos *online* en 2020 tienen 20,9 horas de duración media, cerca de 10 horas menos que en 2019, lo que acelera el proceso de acortamiento paulatino de la teleformación que se viene constatando en los últimos años.

## Formación en las empresas 2020

# Cantabria

En paralelo, la formación presencial sufre un importante retroceso situándose en 22.528 participantes: 52,7% del total. Es necesario recordar que las medidas de distancia social y el confinamiento impuestos por el estado de alarma implican la suspensión de la modalidad presencial en las actividades formativas y, por ende, en la formación para el empleo. En respuesta a la situación se abre la posibilidad de que la formación en modalidad presencial pueda realizarse mediante Aula virtual. Las empresas hacen uso de este recurso para un 9,8% de los participantes y el 5,8% de las horas de formación, con una duración media de los

cursos realizados en videoconferencia de 9,2 horas por participante.

Respecto a la orientación de la formación es destacable que, siguiendo la tendencia de años anteriores, la mitad de la formación programada por las empresas en 2020 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de dos familias profesionales: Seguridad y medio ambiente y Administración y gestión.

Por último, es preciso poner de relieve que las empresas han hecho uso de 4,2 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## MARCO NORMATIVO

2015

### Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regula:

La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.

La programación y ejecución de la formación,

El control de la formación y el régimen sancionador.

El sistema de información, la evaluación y la calidad.

La gobernanza del sistema.

2017

### Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrolla la Ley 30/2015:

Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.

La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#).

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan

en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## NORMATIVA COVID-19

2020

### Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo

Declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Establece:

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social.

Art. 9 Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación

Suspende la actividad educativa presencial y mantiene las actividades educativas a través de las modalidades a distancia y «online».

2020

### Resolución de 15 de abril de 2020, del SEPE

Establece:

La suspensión temporal de la actividad formativa y su posterior reanudación.

La adecuación de los plazos de ejecución y de justificación de las subvenciones.

La posibilidad de que la formación presencial se desarrolle a través de videoconferencia: aula virtual.

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud eleva la epidemia COVID-19 a la categoría de pandemia internacional. En nuestro país, el gobierno declara el estado de alarma para todo el territorio nacional en el [Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo](#) por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que establece el Real Decreto entran en vigor el mismo día de su publicación en el BOE: 14 de marzo 2020. A partir de esta fecha, la actividad formativa se ve limitada por el Artículo 9 del Real Decreto.

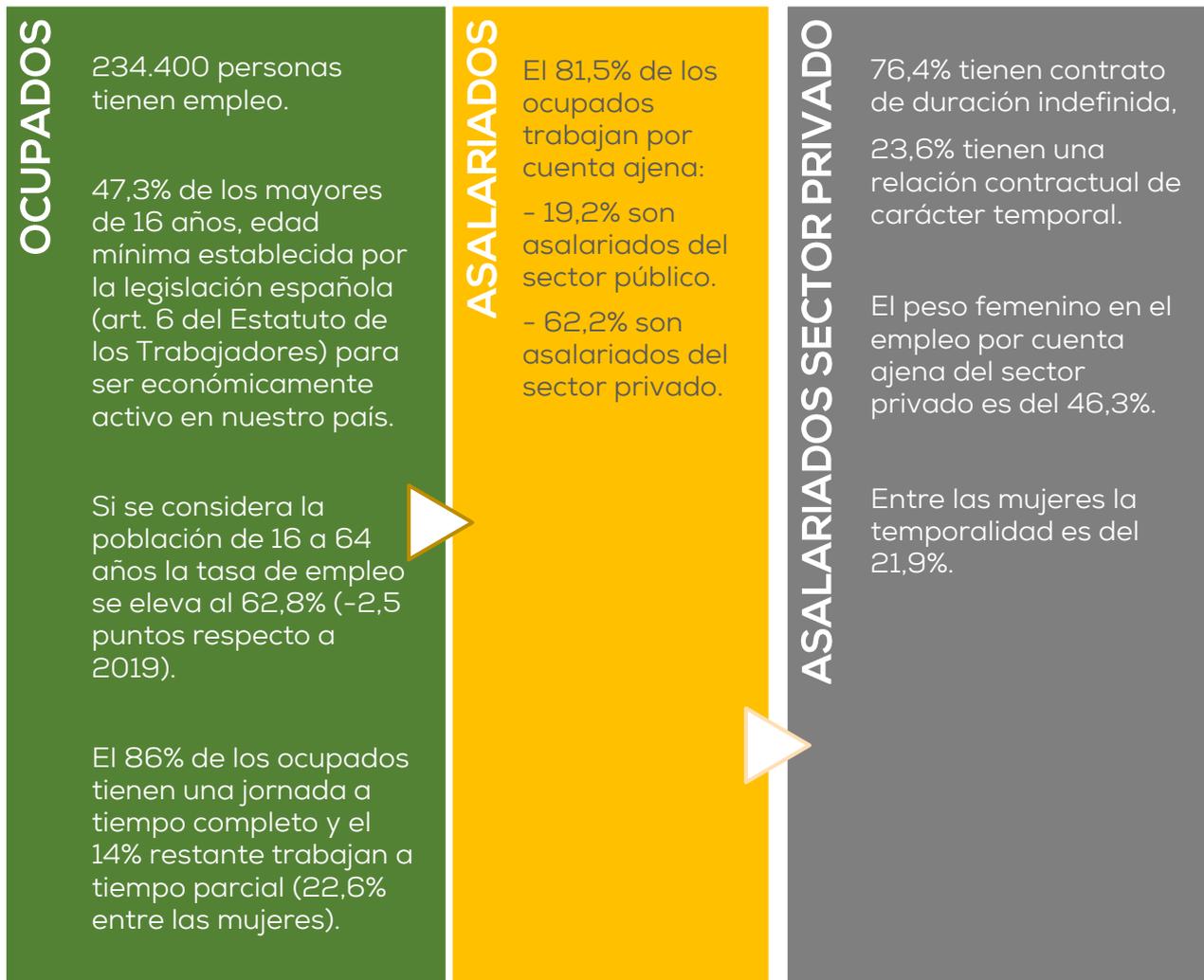
Tras cinco prórrogas sucesivas aprobadas por el Congreso, el [Real Decreto 555/2020, de 5 de junio](#), pone fin al estado de alarma el día 21 de junio de 2020.

Por su parte, el SEPE mediante la [Resolución de 15 de abril de 2020](#) establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual»,

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## CONTEXTO DE EMPLEO



### • Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades miles de personas	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo	Inactivos
Ambos sexos	495,8	266,8	234,4	32,4	2,2	229,0
Hombres	239,8	142,0	125,4	16,6	1,2	97,8
Mujeres	256,0	124,8	109,0	15,8	1,0	131,2

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

### EMPRESAS

**19.277** empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

**79,3%** pertenece al sector servicios.

**87,8%** son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2019 hay un saldo de 109 empresas beneficiarias potenciales menos (-0,6%).

Comercio es el sector que más empresas pierde: 107 empresas (-2,5%)

Hostelería se amplía con 22 nuevas empresas: 0,6% de incremento, y

Construcción se amplía con 14 empresas más: 0,7% de incremento.

### TRABAJADORES

**145.858** asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

**53,6%** hombres.

**46,4%** mujeres.

Respecto a 2019 hay 13.521 beneficiarios potenciales de la formación bonificada menos.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2020 son las empresas del

sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2019. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual del 2020 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## • Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	Variación anual	
<b>Estrato de asalariados</b>				
De 1 a 9	16.927	87,8%	-213	-1,2%
De 10 a 49	2.017	10,5%	92	4,8%
De 50 a 249	276	1,4%	0	0,0%
Más de 249	44	0,2%	3	7,3%
Sin datos	13	0,1%	9	225,0%
<b>Total</b>	<b>19.277</b>	<b>100,0%</b>	<b>-109</b>	<b>-0,6%</b>
<b>Sector de actividad</b>				
Agricultura	581	3,0%	-8	-1,4%
Industria	1.353	7,0%	-20	-1,5%
Construcción	2.058	10,7%	14	0,7%
Comercio	4.208	21,8%	-107	-2,5%
Hostelería	3.749	19,4%	22	0,6%
Otros servicios*	7.326	38,0%	-10	-0,1%
Sin datos	2	0,0%	0	0,0%
<b>Total</b>	<b>19.277</b>	<b>100,0%</b>	<b>-109</b>	<b>-0,6%</b>

\* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

## • Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
De 16 a 25	4.070	6,0%	4.424	5,7%	8.494	5,8%
De 26 a 35	14.739	21,8%	14.446	18,5%	29.185	20,0%
De 36 a 45	21.363	31,6%	25.087	32,1%	46.450	31,8%
De 46 a 55	19.002	28,1%	21.936	28,0%	40.938	28,1%
Mayores de 55	8.452	12,5%	12.339	15,8%	20.791	14,3%
<b>Total</b>	<b>67.626</b>	<b>100,0%</b>	<b>78.232</b>	<b>100,0%</b>	<b>145.858</b>	<b>100,0%</b>

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

• Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
Andalucía	368.983	21,4%	1.913.350	14,9%
Aragón	47.767	2,8%	366.271	2,9%
Asturias, Principado de	32.357	1,9%	233.139	1,8%
Balears, Illes	50.838	2,9%	346.458	2,7%
Canarias	73.579	4,3%	558.006	4,4%
Cantabria	19.277	1,1%	145.858	1,1%
Castilla y León	81.113	4,7%	586.445	4,6%
Castilla-La Mancha	82.360	4,8%	493.351	3,9%
Cataluña	272.921	15,8%	2.366.325	18,5%
Comunitat Valenciana	180.675	10,5%	1.378.483	10,8%
Extremadura	46.868	2,7%	203.877	1,6%
Galicia	97.259	5,6%	673.291	5,3%
Madrid, Comunidad de	214.580	12,4%	2.186.596	17,1%
Murcia, Región de	50.015	2,9%	416.659	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	20.175	1,2%	186.498	1,5%
País Vasco	66.123	3,8%	640.196	5,0%
Rioja, La	13.707	0,8%	92.738	0,7%
Ceuta	1.884	0,1%	12.534	0,1%
Melilla	2.321	0,1%	10.070	0,1%
<b>Total</b>	<b>1.724.075</b>	<b>100,0%</b>	<b>12.810.145</b>	<b>100,0%</b>

Fuentes:

Asalariados: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los

trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

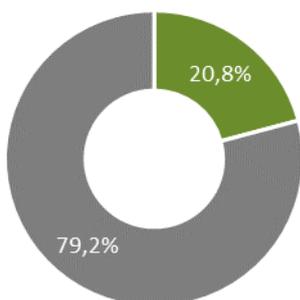
# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

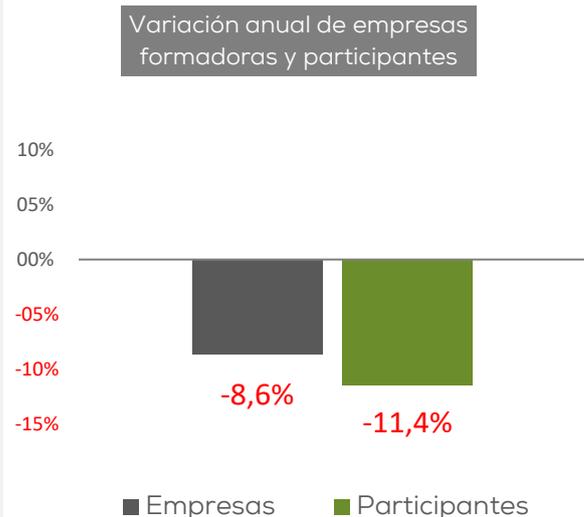
Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Variación anual

- ▽ 378 empresas menos en la formación bonificada: 8,6% de descenso.
- ▽ La tasa de cobertura de las empresas formadoras desciende 1,8 puntos.
- ▽ 5.517 participantes formados menos: 11,4% de descenso.
- ▽ Las acciones formativas se acortan media hora situándose en 15,4 horas por participante.



### • Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	4.017	20,8%	42.764	660.000	15,4
2019	4.395	22,7%	48.283	762.895	15,8
2018	4.747	24,6%	46.730	788.833	16,9
2017	4.689	23,9%	40.398	755.987	18,7
2016	4.952	26,4%	39.337	752.367	19,1
2015	6.174	33,5%	39.470	968.529	24,5
2014	6.495	34,7%	35.879	930.279	25,9
2013	6.837	35,8%	35.002	979.496	28,0
2012	6.947	35,9%	39.166	1.027.858	26,2
2011	6.675	34,0%	34.236	1.033.896	30,2
2010	6.034	30,2%	31.213	1.012.815	32,4
2009	4.126	19,8%	26.027	846.047	32,5
2008	1.763	8,3%	17.964	567.388	31,6
2007	1.078	5,2%	14.857	448.994	30,2
2006	825	4,2%	11.228	306.645	27,3

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

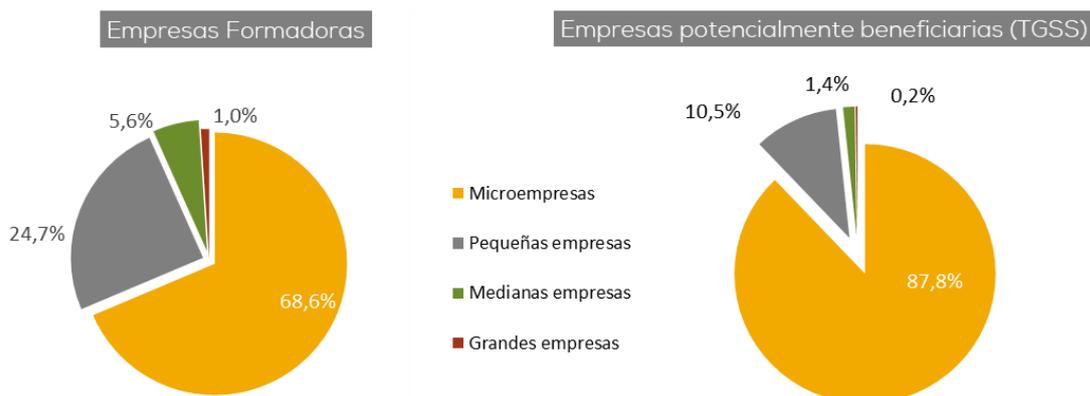
## PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 93,2% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 81,9% de las medianas empresas, frente al 16,3% de las microempresas y el 49,3% de las pequeñas empresas.

El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como a la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.



### Indicadores de participación por intervalos de plantilla

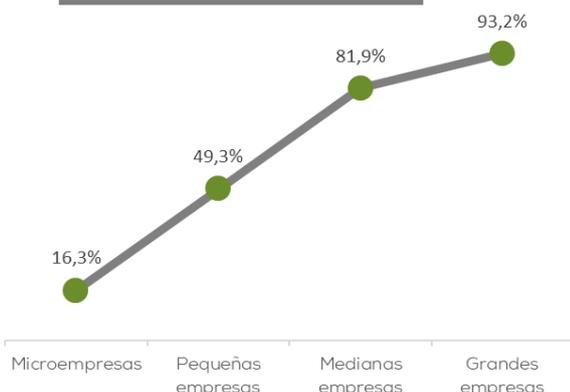
Estrato asalariados	Empresas TGSS	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
<b>De 1 a 9</b>	<b>87,8%</b>	<b>68,6%</b>	<b>16,3%</b>	<b>9,4%</b>	<b>24,5%</b>	<b>40,5</b>
De 1 a 5	79,2%	55,0%	14,5%	6,2%	18,2%	45,2
De 6 a 9	8,6%	13,6%	32,8%	3,1%	6,4%	31,2
<b>De 10 a 49</b>	<b>10,5%</b>	<b>24,7%</b>	<b>49,3%</b>	<b>17,6%</b>	<b>24,2%</b>	<b>21,1</b>
De 10 a 49	10,5%	24,7%	49,3%	17,6%	24,2%	21,1
<b>De 50 a 249</b>	<b>1,4%</b>	<b>5,6%</b>	<b>81,9%</b>	<b>19,5%</b>	<b>19,0%</b>	<b>15,0</b>
De 50 a 99	0,9%	3,5%	79,8%	8,2%	9,4%	17,7
De 100 a 249	0,5%	2,1%	85,7%	11,3%	9,6%	13,1
<b>Más de 249</b>	<b>0,2%</b>	<b>1,0%</b>	<b>93,2%</b>	<b>53,5%</b>	<b>32,3%</b>	<b>9,3</b>
De 250 a 499	0,2%	0,8%	93,9%	11,3%	6,7%	9,2
De 500 a 999	0,0%	0,2%	88,9%	8,3%	5,4%	10,0
De 1.000 a 4.999	0,0%	0,0%	100,0%	13,3%	10,2%	11,9
Más de 4.999	0,0%	0,0%	0,0%	20,6%	10,0%	7,5
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>20,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,4</b>

FUENTE: Fundae

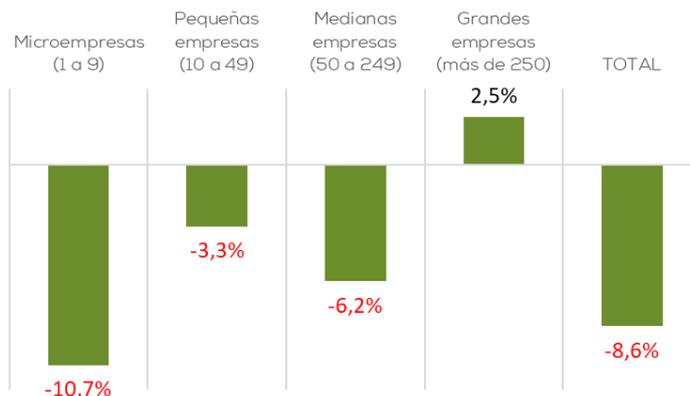
# Formación en las empresas 2020

## Cantabria

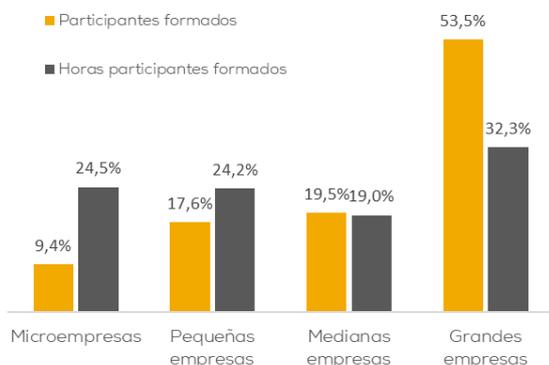
Tasa de cobertura de las empresas formadoras



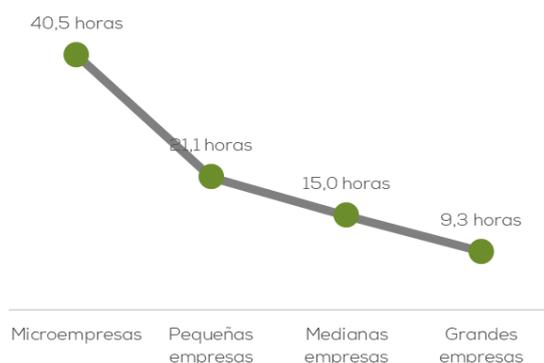
Variación anual de empresa formadoras



Distribución de la formación anual



Duración media de la formación



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

El reducido grupo de grandes empresas aglutinan a uno de cada dos participantes, en consonancia a su volumen de empleo, pero realizan una de cada tres de las horas de formación anuales.

El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan una de cada cuatro horas de formación anuales, pero aportan menos de uno de cada diez formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Microempresas: 1 a 9 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>2.755</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-10,7%</b> -330 formadoras
<b>68,6%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>16,3%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-1,7%</b> de tasa de cobertura
<b>4.000</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-3,8%</b> -157 formados
<b>40,5</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-2,0</b> horas de duración media por participante
<b>24,5%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-14.832</b> horas realizadas

### • Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	2.755	16,3%	4.000	161.879	40,5
2019	3.085	18,0%	4.157	176.711	42,5
2018	3.449	20,2%	4.435	197.555	44,5
2017	3.411	19,4%	4.558	201.274	44,2
2016	3.712	22,2%	4.788	212.357	44,4
2015	4.831	29,2%	6.269	323.295	51,6
2014	5.128	30,5%	6.322	288.707	45,7
2013	5.437	31,8%	6.336	305.856	48,3
2012	5.464	31,7%	6.725	324.043	48,2
2011	5.179	29,8%	6.539	329.755	50,4
2010	4.609	26,0%	5.670	301.757	53,2
2009	2.883	16,1%	3.261	199.493	61,2
2008	853	4,7%	1.154	62.779	54,4
2007	474	2,7%	687	29.943	43,6
2006	345	2,0%	516	19.285	37,4

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>994</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-3,3%</b> -34 formadoras
<b>24,7%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>49,3%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-4,1%</b> de tasa de cobertura
<b>7.546</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-10,0%</b> -840 formados
<b>21,1</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▲	<b>1,5</b> horas de duración media por participante
<b>24,2%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-4.783</b> horas realizadas

### • Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	994	49,3%	7.546	159.509	21,1
2019	1.028	53,4%	8.386	164.292	19,6
2018	1.035	55,2%	8.125	161.378	19,9
2017	1.022	57,2%	7.770	177.435	22,8
2016	1.007	58,0%	7.780	165.029	21,2
2015	1.102	67,6%	7.708	231.250	30,0
2014	1.120	69,6%	7.696	227.775	29,6
2013	1.134	67,1%	6.963	241.008	34,6
2012	1.208	67,1%	7.545	257.765	34,2
2011	1.220	64,7%	7.655	267.770	35,0
2010	1.150	58,5%	6.439	300.382	46,7
2009	977	43,9%	4.804	212.372	44,2
2008	642	28,3%	3.026	131.093	43,3
2007	406	18,7%	2.158	91.045	42,2
2006	312	15,0%	1.839	61.053	33,2

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>226</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-6,2%</b> -15 formadoras
<b>5,6%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>81,9%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-5,4%</b> de tasa de cobertura
<b>8.351</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-26,6%</b> -3.019 formados
<b>15,0</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▲	<b>2,5</b> horas de duración media por participante
<b>19,0%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-16.355</b> horas realizadas

● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	226	81,9%	8.351	125.415	15,0
2019	241	87,3%	11.370	141.770	12,5
2018	222	85,7%	10.093	130.611	12,9
2017	220	86,6%	9.085	126.896	14,0
2016	202	82,8%	8.341	126.191	15,1
2015	208	84,6%	8.384	158.962	19,0
2014	207	86,3%	7.547	160.734	21,3
2013	224	86,5%	7.540	174.498	23,1
2012	231	83,7%	7.865	174.098	22,1
2011	238	83,8%	8.025	207.707	25,9
2010	237	81,4%	7.113	184.589	26,0
2009	229	73,2%	6.197	200.610	32,4
2008	234	75,0%	4.795	169.828	35,4
2007	167	56,2%	4.027	134.416	33,4
2006	140	50,2%	3.106	85.319	27,5

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>41</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▲	<b>2,5%</b> 01 formadoras
<b>1,0%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>93,2%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-4,4%</b> de tasa de cobertura
<b>22.867</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-6,2%</b> -1.501 formados
<b>9,3</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-2,2</b> horas de duración media por participante
<b>32,3%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-66.877</b> horas realizadas

## ● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	41	93,2%	22.867	213.197	9,3
2019	40	97,6%	24.368	280.074	11,5
2018	39	97,5%	24.077	299.289	12,4
2017	33	100,0%	18.985	250.382	13,2
2016	31	91,2%	18.428	248.790	13,5
2015	33	97,1%	17.109	255.022	14,9
2014	39	102,6%	14.314	253.063	17,7
2013	39	97,5%	14.163	258.134	18,2
2012	41	97,6%	17.031	271.952	16,0
2011	38	86,4%	12.017	228.664	19,0
2010	37	100,0%	11.991	226.087	18,9
2009	37	92,5%	11.765	233.572	19,9
2008	33	91,7%	8.989	203.688	22,7
2007	29	87,9%	7.973	193.465	24,3
2006	28	82,4%	5.767	140.988	24,4

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El **crédito de formación** utilizado por las empresas es de **4,2 millones de euros**



**52%** del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

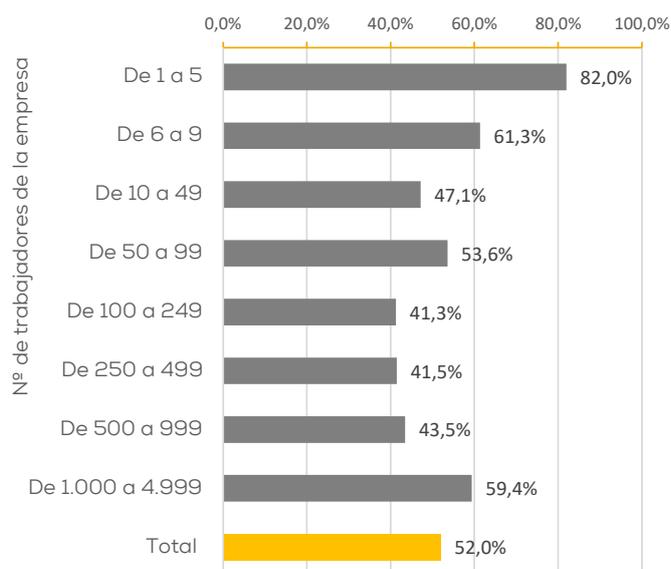
El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.

Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado



La formación es gratuita para el trabajador

# Formación en las empresas 2020

## Cantabria

### • Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
<b>Estrato de asalariados</b>				
<b>De 1 a 9</b>	<b>2.755</b>	<b>1.510.613</b>	<b>1.137.484</b>	<b>75,3%</b>
De 1 a 5	2.208	1.021.251	837.265	82,0%
De 6 a 9	547	489.362	300.219	61,3%
<b>De 10 a 49</b>	<b>994</b>	<b>2.621.340</b>	<b>1.235.708</b>	<b>47,1%</b>
De 10 a 49	994	2.621.340	1.235.708	47,1%
<b>De 50 a 249</b>	<b>226</b>	<b>2.128.356</b>	<b>996.110</b>	<b>46,8%</b>
De 50 a 99	142	955.958	512.117	53,6%
De 100 a 249	84	1.172.398	483.992	41,3%
<b>Más de 249</b>	<b>41</b>	<b>1.758.358</b>	<b>799.620</b>	<b>45,5%</b>
De 250 a 499	31	839.535	348.226	41,5%
De 500 a 999	8	592.385	257.493	43,5%
De 1.000 a 4.999	2	326.438	193.902	59,4%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	1	-	-	-
<b>Total</b>	<b>4.017</b>	<b>8.018.666</b>	<b>4.168.921</b>	<b>52,0%</b>
<b>Sector de actividad</b>				
Agricultura	88	83.561	54.190	64,9%
Industria	513	2.578.188	1.150.189	44,6%
Construcción	525	815.395	431.497	52,9%
Comercio	873	1.384.571	719.884	52,0%
Hostelería	544	466.614	302.063	64,7%
Otros servicios <sup>1</sup>	1.474	2.690.338	1.511.098	56,2%
<b>Total</b>	<b>4.017</b>	<b>8.018.666</b>	<b>4.168.921</b>	<b>52,0%</b>

<sup>1</sup> El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 82%.

Agricultura y Hostelería son los sectores con mayor consumo del crédito de formación por

parte de las empresas que han realizado formación: 64,9% y 64,7% respectivamente.

Las pequeñas empresas de 10 a 49 trabajadores han utilizado 1,2 millones de euros para financiar la formación.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



● PIF finalizados según su finalidad

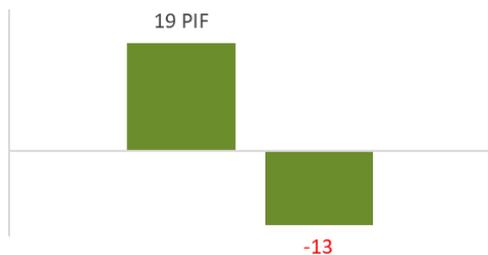
Tipo de PIF	Horas formación		Crédito Dispuesto	Horas medias de PIF
	PIF Finalizados	PIF		
Formación reglada	19	1.273	21.487 €	67,0
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>1.273</b>	<b>21.487 €</b>	<b>67,0</b>

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

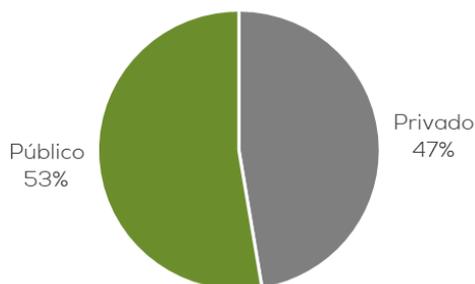
Variación anual de PIF



VARIACIÓN ANUAL

▼	-40,6%	-13 PIF
▼	-44,5%	-1.020 horas
▼	-5	Horas de duración

Titularidad del centro de formación



Finalidad de los PIF



Modalidad formativa



La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

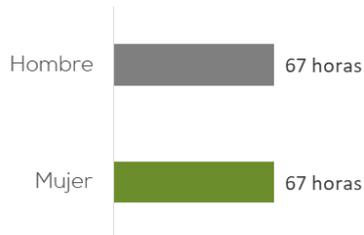
# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

Beneficiarios de PIF



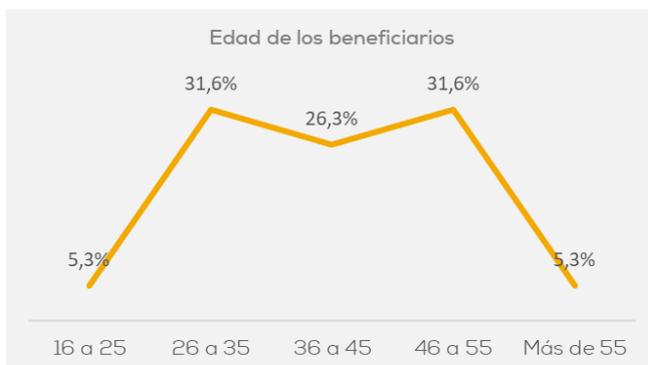
Duración media de los permisos



Los mayores usuarios de PIF en 2020 son:

- Mujeres,
- tienen entre 26 y 35 años,
- cuentan con estudios terciarios,
- tienen categoría profesional de trabajador cualificado/a,
- son ocupadas del sector *otros servicios*
- y destinan el PIF a estudios en la universidad.

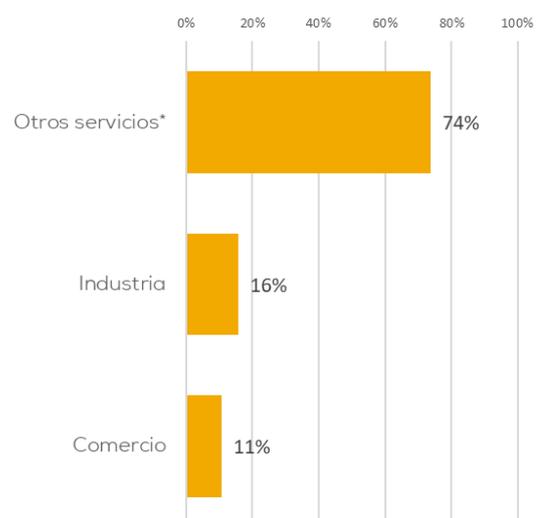
Edad de los beneficiarios



Nivel de estudios



Sector de actividad de los beneficiarios



Categoría profesional



\*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS

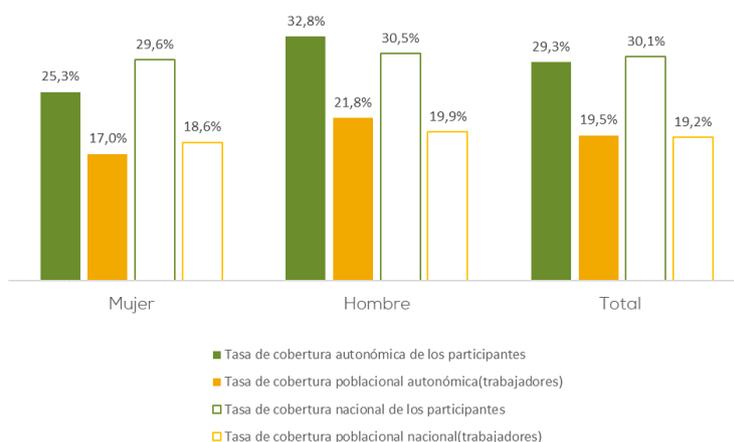


La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2020 se sitúa en el 29,3%.

Tasas de cobertura de los participantes y de los trabajadores formados según género



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

<b>Género</b>	<b>Edad</b>	<b>Estudios</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 60% hombres.</li><li>• 40% mujeres.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 35,7% tiene de 36 a 45 años y el 29,7% de 46 a 55.</li><li>• El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 34,6% de los participantes cuenta con estudios terciarios, 32,1% estudios primarios.</li><li>• El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.</li><li>• Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.</li></ul>
<b>Categoría profesional</b>	<b>Grupo de cotización</b>	<b>Tamaño de la empresa</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 50,3% son trabajadores cualificados.</li><li>• Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 19,6 horas por participante de media.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 28,5%.</li><li>• Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: 22,6%.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 53,5% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores</li><li>• La media de acciones por trabajador se eleva a 1,7 en este segmento empresarial y decrece a 1,1 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.</li></ul>

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

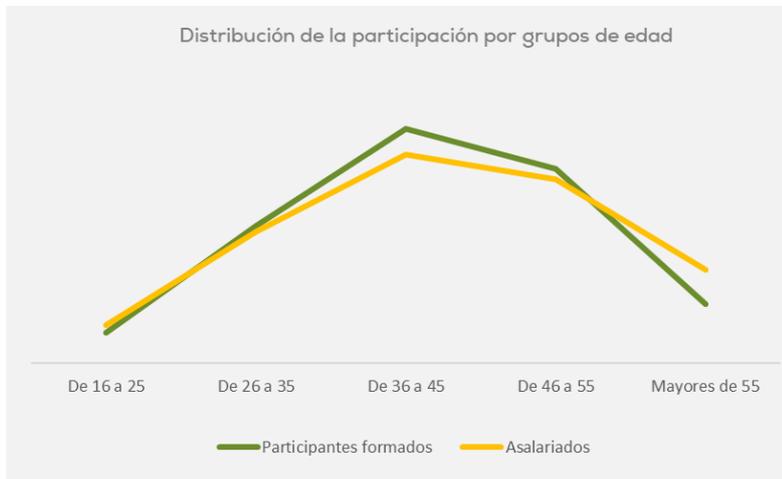
El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador

en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

# Formación en las empresas 2020

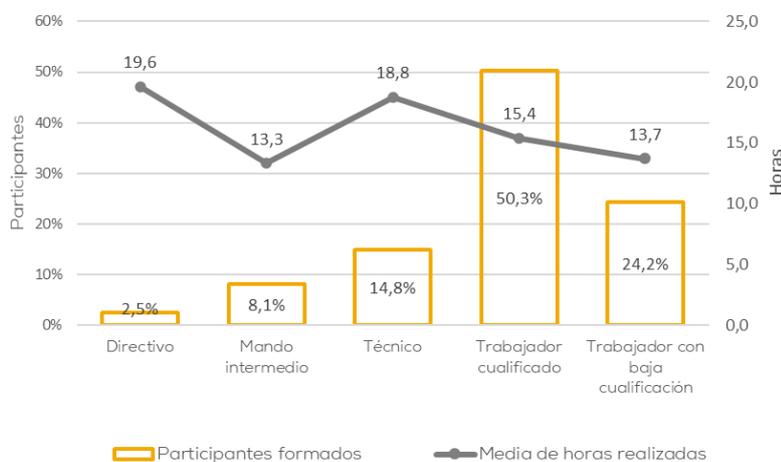
## Cantabria



Distribución de la participación por género



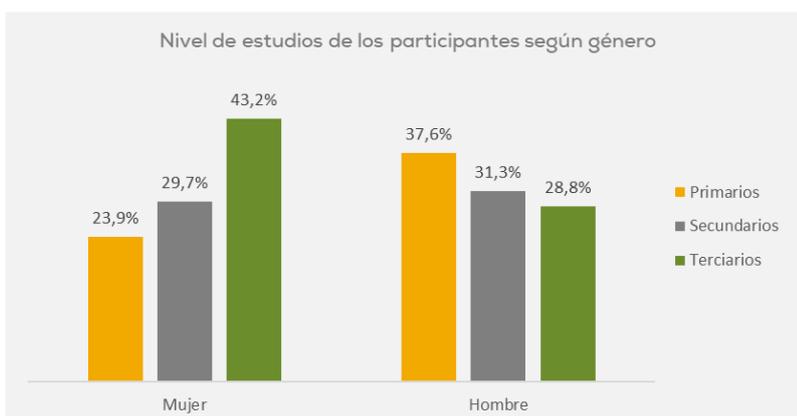
Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados

Nivel de estudios de los participantes según género



El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios.

Entre los hombres la distribución por niveles académicos es más homogénea.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## • Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
<b>Género</b>							
Hombre	25.648	60,0%	14,7	17.056	60,0%	22,1	1,5
Mujer	17.116	40,0%	17	11.500	40,4%	24,6	1,5
Sin Datos	-	-	-	123	0,4%	-	-
<b>Total</b>	<b>42.764</b>	<b>100,0%</b>	<b>15</b>	<b>28.433</b>	<b>100,0%</b>	<b>23,2</b>	<b>1,5</b>
<b>Edad</b>							
De 16 a 25	2.002	4,7%	15,3	1.575	5,5%	19,4	1,3
De 26 a 35	8.928	20,9%	16,7	6.131	21,6%	24,3	1,5
De 36 a 45	15.265	35,7%	14,9	9.760	34,3%	23,3	1,6
De 46 a 55	12.683	29,7%	15,6	8.373	29,4%	23,6	1,5
Mayores de 55	3.879	9,1%	14,4	2.865	10,1%	19,5	1,4
Sin datos	7	0,0%	14,3	7	0,0%	14,3	1,0
<b>Total</b>	<b>42.764</b>	<b>100,0%</b>	<b>15</b>	<b>28.433</b>	<b>100,0%</b>	<b>23,2</b>	<b>1,5</b>
<b>Nivel de estudios</b>							
0-Menos que primaria	851	2,0%	8,7	660	2,3%	11,2	1,3
1-Educación primaria	3.757	8,8%	17,6	2.915	10,3%	22,7	1,3
2-Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	9.130	21,3%	13,8	7.226	25,4%	17,4	1,3
3-Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FPPII)	11.676	27,3%	15,2	9.017	31,7%	19,6	1,3
4-Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	1.424	3,3%	7,4	485	1,7%	21,7	2,9
5-Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	4.642	10,9%	15,2	2.870	10,1%	24,6	1,6
6-E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	5.235	12,2%	17,9	3.519	12,4%	26,6	1,5
7-E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	4.807	11,2%	19,7	2.996	10,5%	31,5	1,6
8-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	102	0,2%	21,2	71	0,2%	30,4	1,4
Otras titulaciones	1.140	2,7%	11,2	368	1,3%	34,7	3,1
<b>Total</b>	<b>42.764</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,4</b>	<b>28.433</b>	<b>100,0%</b>	<b>23,2</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de los parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

• Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas		Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
<b>Categoría</b>								
Directivo	1.074	2,5%	19,6	697	2,5%	30,2	1,5	
Mando Intermedio	3.464	8,1%	13,3	1.638	5,8%	28,2	2,1	
Técnico	6.336	14,8%	18,8	4.198	14,8%	28,3	1,5	
Trabajador Cualificado	21.525	50,3%	15,4	14.908	52,4%	22,3	1,4	
Trabajador con Baja Cualificación	10.365	24,2%	13,7	8.272	29,1%	17,1	1,3	
<b>Total</b>	<b>42.764</b>	<b>100,0%</b>	<b>15</b>	<b>28.433</b>	<b>100,0%</b>	<b>23,2</b>	<b>1,5</b>	
<b>Grupo Cotización S.S.</b>								
1 - Ingenieros y Licenciados	3.699	8,6%	15,5	2.154	7,6%	26,6	1,7	
2 - Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	3.529	8,3%	17,7	2.289	8,1%	27,3	1,5	
3 - Jefes administrativos y de taller	2.942	6,9%	13,6	1.320	4,6%	30,4	2,2	
4 - Ayudantes no titulados	2.758	6,4%	12,1	1.852	6,5%	18,1	1,5	
5 - Oficiales administrativos	5.906	13,8%	13,7	3.516	12,4%	23,0	1,7	
6 - Subalternos	1.981	4,6%	16,7	1.726	6,1%	19,2	1,1	
7 - Auxiliares administrativos	3.712	8,7%	22,2	2.863	10,1%	28,7	1,3	
8 - Oficiales de primera y segunda	8.679	20,3%	16,1	6.280	22,1%	22,2	1,4	
9 - Oficiales de tercera y especialistas	5.626	13,2%	15,3	4.120	14,5%	20,8	1,4	
10 - Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	3.920	9,2%	11,4	3.088	10,9%	14,5	1,3	
11 - Trabajadores menores de dieciocho años	12	0,0%	24,8	10	0,0%	29,7	1,2	
<b>Total</b>	<b>42.764</b>	<b>100,0%</b>	<b>15</b>	<b>28.433</b>	<b>100,0%</b>	<b>23,2</b>	<b>1,5</b>	
<b>Plantilla de la empresa</b>								
De 1 a 9	4.000	9,4%	40,5	3.561	12,5%	45,5	1,1	
De 10 a 49	7.546	17,6%	21,1	5.842	20,5%	27,3	1,3	
De 50 a 249	8.351	19,5%	15,0	5.515	19,4%	22,7	1,5	
Más de 249	22.867	53,5%	9,3	13.592	47,8%	15,7	1,7	
<b>Total</b>	<b>42.764</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,4</b>	<b>28.433</b>	<b>100,0%</b>	<b>23,2</b>	<b>1,5</b>	

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

### EXTRANJEROS

1.410 participantes son extranjeros: 3,3%.

142 menos que en 2019: 9,1% de descenso.

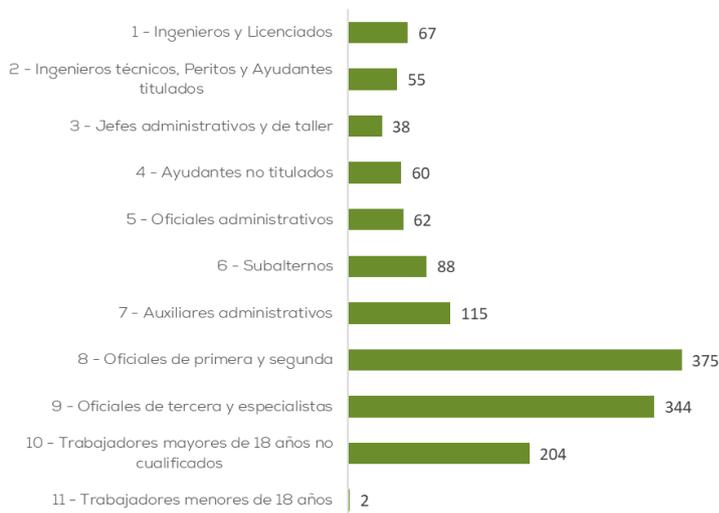
### GÉNERO

67,7% son hombres y 32,3% son mujeres.

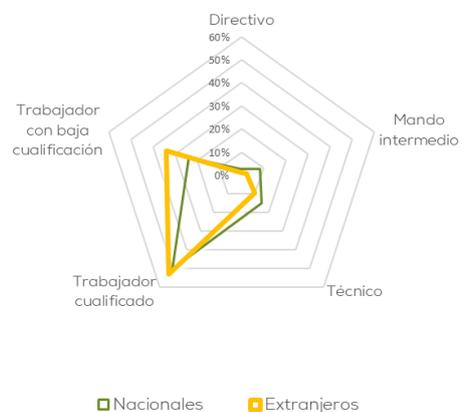
### CUALIFICACIÓN

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional: 33,9% tienen baja cualificación frente al 23,9% de los participantes nacionales.

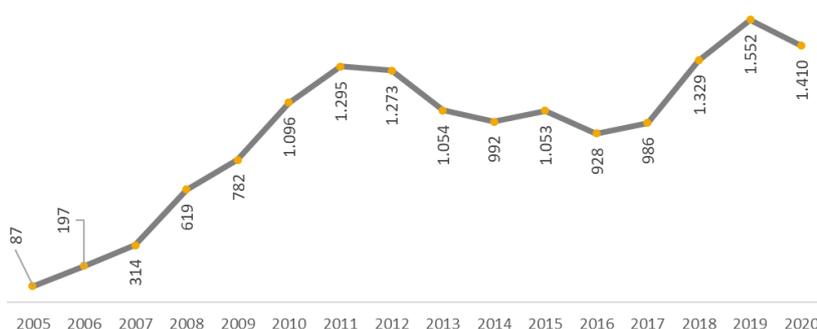
Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



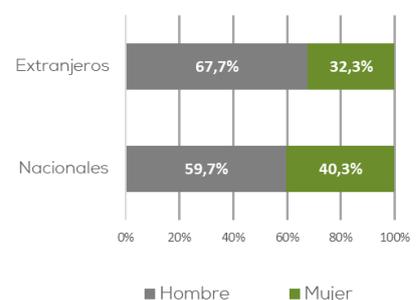
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

### DURACIÓN

- 15,4 horas de media.
- Media hora menos que en 2019.
- La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 45,2 horas, y la de menor duración la de las empresas desde 5.000 trabajadores: 7,5 horas.
- En conjunto se han realizado 660.000 horas de formación.



La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

### AULA VIRTUAL

La formación presencial - y la parte presencial de la formación mixta- pueden desarrollarse a través de aula virtual: Entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono.

### MODALIDAD

- **Presencial:** 22.528 participantes (52,7%) que reciben la formación más breve, 10,2 horas de media.
- **Teleformación:** 19.671 participantes (46%) y 20,9 horas de duración media.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 1,3% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 33,8 horas como media.



La formación bonificada puede ser:  
Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.  
Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.  
Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

### CONTENIDOS

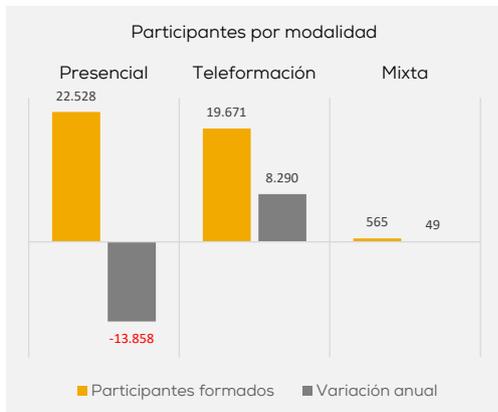
- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de:
- Seguridad y medio ambiente (38,5% de los participantes) y
- Administración y gestión (22%).



Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

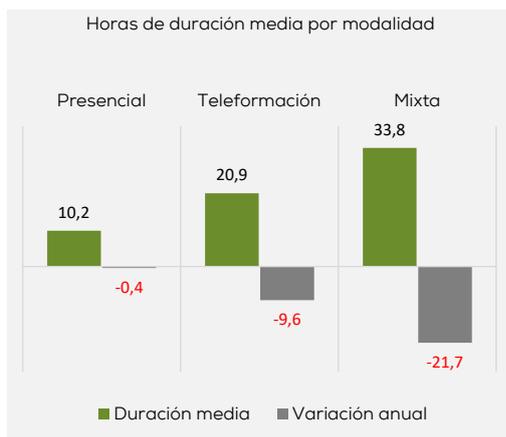
# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

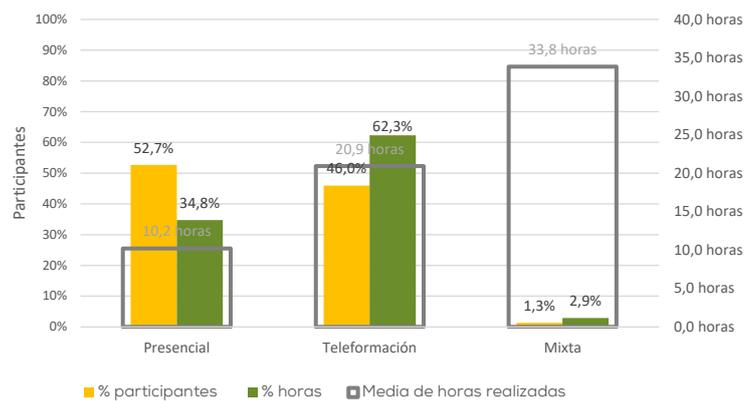


## AULA VIRTUAL

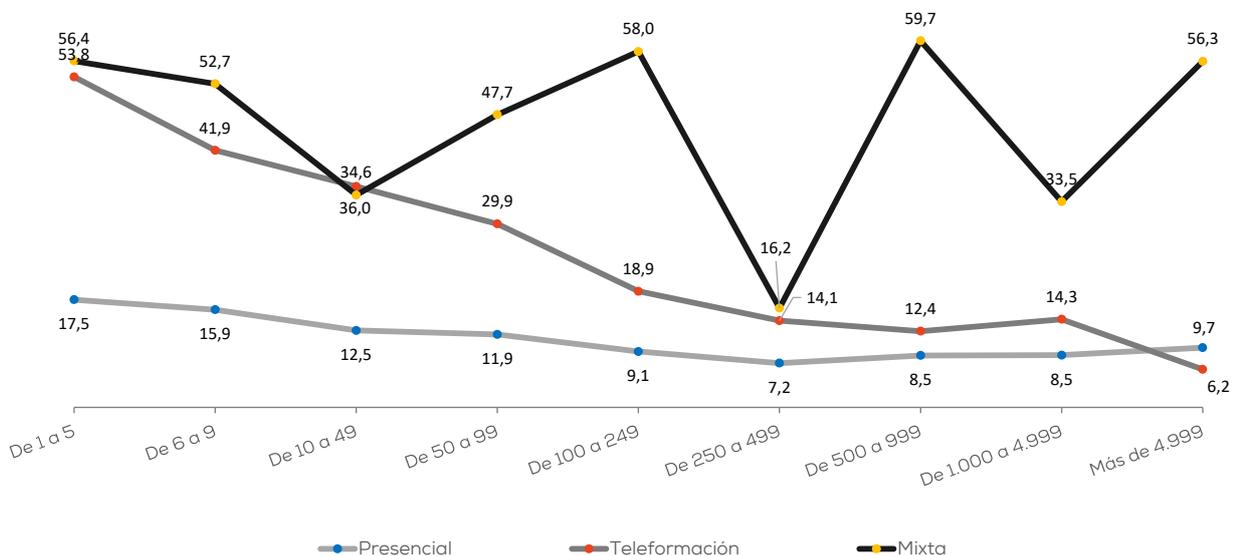
4.182 participantes  
 9,8% de los participantes  
 38.344 Horas  
 5,8% de las horas  
 9,2 horas de duración media



## Volumen de formación según la modalidad de impartición



## Duración de la formación según número de asalariados de la empresa



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

• Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y medio ambiente	16.474	38,5%	13,3
Administración y gestión	9.401	22,0%	12,1
Comercio y márketing	3.329	7,8%	12,4
Servicios socioculturales y a la comunidad	3.004	7,0%	14,5
Formación complementaria	2.548	6,0%	29,7
Informática y comunicaciones	2.007	4,7%	24,1
Industrias alimentarias	1.891	4,4%	13,3
Transporte y mantenimiento de vehículos	1.333	3,1%	28,7
Sanidad	803	1,9%	16,2
Edificación y obra civil	624	1,5%	11,4
Fabricación mecánica	240	0,6%	24,0
Instalación y mantenimiento	221	0,5%	30,2
Agraria	132	0,3%	12,5
Industrias extractivas	125	0,3%	33,5
Química	125	0,3%	21,4
Hostelería y turismo	112	0,3%	33,2
Energía y agua	93	0,2%	25,9
Imagen personal	62	0,1%	40,2
Electricidad y electrónica	54	0,1%	18,4
Artes gráficas	53	0,1%	42,7
Imagen y sonido	49	0,1%	9,0
Textil, confección y piel	37	0,1%	11,3
Actividades físicas y deportivas	18	0,0%	16,2
Madera, mueble y corcho	16	0,0%	24,0
Artes y artesanías	13	0,0%	9,1
Vidrio y cerámica	0	0,0%	0,0
Marítimo pesquera	0	0,0%	0,0
<b>Total</b>	<b>42.764</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,4</b>

FUENTE: Fundae

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 29,7 horas por participante. Ente ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 1.155 participantes

que han recibido 29,9 horas de formación como media.

Las acciones formativas de la familia profesional de Artes gráficas son las más extensas con 42,7 horas de duración media.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

• Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y prevención	16.243	38,0%	13,2
Administración y auditoría	4.720	11,0%	15,0
Finanzas y seguros	3.738	8,7%	10,0
Compraventa	2.353	5,5%	10,2
Sistemas y telemática	1.840	4,3%	24,4
Alimentos diversos	1.741	4,1%	13,1
Formación y educación	1.529	3,6%	12,9
Lenguas extranjeras	1.323	3,1%	30,3
Atención social	1.237	2,9%	16,7
Competencia clave	1.201	2,8%	29,0
Gestión de la información y comunicación	943	2,2%	5,8
Logística comercial y gestión del transporte	765	1,8%	12,1
Conducción de vehículos por carretera	757	1,8%	32,9
Atención sanitaria	729	1,7%	13,8
Maquinaria de construcción	493	1,2%	9,1
Electromecánica de vehículos	332	0,8%	11,6
Gestión ambiental	231	0,5%	23,6
Marketing y relaciones públicas	211	0,5%	37,4
Ferrocarril y cable	205	0,5%	40,9
Servicios al consumidor	181	0,4%	13,8
Montaje y mantenimiento de instalaciones	161	0,4%	37,8
Minería	125	0,3%	33,5
Comunicaciones	120	0,3%	21,0
Productos de la pesca	89	0,2%	5,1
Restauración	86	0,2%	32,2
Proyectos y seguimiento de obras	78	0,2%	19,2
Jardinería	75	0,2%	12,6
Construcciones metálicas	71	0,2%	23,3
Servicios y productos sanitarios	70	0,2%	37,8
Energía eléctrica	63	0,1%	16,3
Operaciones mecánicas	61	0,1%	21,9
Fundición	59	0,1%	10,9
Actividades culturales y recreativas	57	0,1%	10,1
Instalaciones eléctricas	52	0,1%	18,6
Peluquería	50	0,1%	45,1
Producción mecánica	49	0,1%	43,2
Producción audiovisual	49	0,1%	9,0
Análisis y control	47	0,1%	24,1
Desarrollo	47	0,1%	16,7
Proceso químico	46	0,1%	28,3

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## ANÁLISIS SECTORIAL

### Participación y tasas de cobertura sectoriales

#### AGRICULTURA

- Agricultura es el sector con menos presencia en la formación bonificada.
- La tasa sectorial de empresas formadoras es del 15,1%.
- La tasa de cobertura sectorial de los participantes es del 14,8%.

#### INDUSTRIA

- Industria es el sector con mayor tasa de empresas formadoras: 37,9%.
- La tasa de empresas formadoras en la industria es superior a la media en todos los estratos de asalariados.

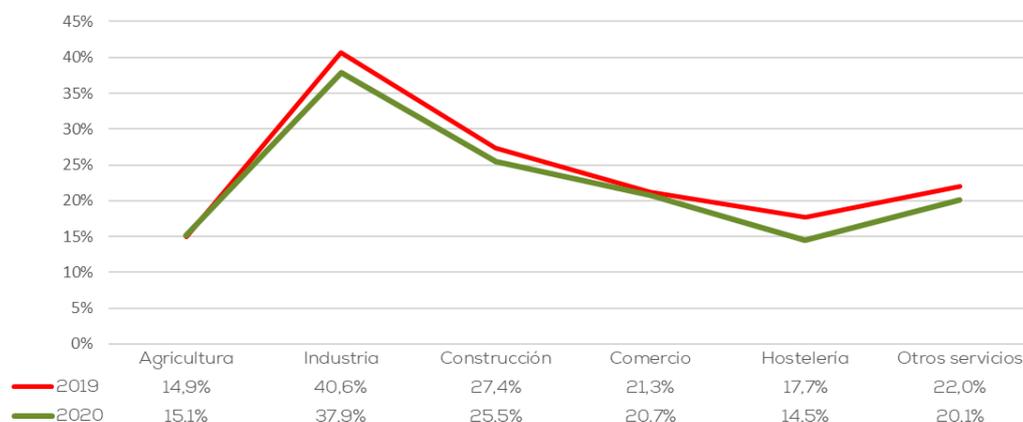
#### CONSTRUCCIÓN

- Construcción tiene una presencia en el sistema de formación superior a su peso en el sistema productivo con el 10,7% de las empresas potencialmente beneficiarias y el 13,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura de las empresas formadoras del 25,5%.

#### SERVICIOS

- Servicios integra las actividades de comercio, hostelería y otros servicios.
- Supone el 72% de las empresas formadoras y el 67,4% de los participantes y de las horas de formación.
- Respecto a 2019 pierde un 9,3% de empresas en la formación bonificada.

Tasas de cobertura formativa de las empresas



# Formación en las empresas 2020

## Cantabria

• Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Sector	Participantes <sup>1</sup>	%	Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>	%	Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Agricultura	204	0,5%	43,0	172	0,6%	51,0	1,2
Industria	10.527	24,6%	14,0	6.881	24,2%	21,5	1,5
Construcción	3.212	7,5%	18,3	2.232	7,9%	26,4	1,4
Comercio	6.382	14,9%	14,8	5.041	17,7%	18,7	1,3
Hostelería	1.932	4,5%	24,2	1.617	5,7%	28,9	1,2
Otros servicios <sup>4</sup>	20.507	48,0%	14,8	12.574	44,2%	24,2	1,6
<b>Total general</b>	<b>42.764</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,4</b>	<b>28.433</b>	<b>100,0%</b>	<b>23,2</b>	<b>1,5</b>

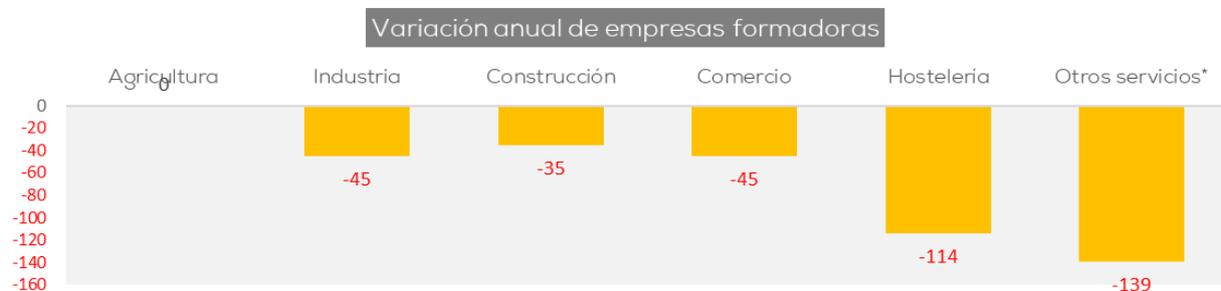
<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

<sup>4</sup> Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

FUENTE: Fundae



El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y *otros servicios* -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Volumen de formación segmentado por actividades económicas

• Participación según actividad económica

Actividad económica (CNAE)	Empresas		Participantes		Horas	Media de
	Formadoras	Cobertura	Formados	Participantes Formados	Formados	Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	88	15,1%	204		8.766	43,0
Industrias extractivas	9	75,0%	117		2.395	20,5
Industria manufacturera	470	37,0%	9.373		131.467	14,0
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	6	37,5%	374		4.599	12,3
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	28	50,0%	663		9.264	14,0
Construcción	525	25,5%	3.212		58.839	18,3
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	873	20,7%	6.382		94.211	14,8
Transporte y almacenamiento	297	28,2%	2.023		46.850	23,2
Hostelería	544	14,5%	1.932		46.741	24,2
Información y comunicaciones	39	21,1%	402		7.969	19,8
Actividades financieras y de seguros	33	16,3%	3.945		39.244	9,9
Actividades inmobiliarias	34	10,4%	66		1.839	27,9
Actividades profesionales, científicas y técnicas	253	23,1%	1.647		34.329	20,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	137	19,1%	4.972		57.541	11,6
Educación	143	24,0%	2.400		31.952	13,3
Actividades sanitarias y de servicios sociales	196	24,9%	3.979		56.414	14,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	75	13,3%	197		7.064	35,9
Resto servicios	257	19,1%	822		19.250	23,4
<b>Total</b>	<b>4.017</b>	<b>20,8%</b>	<b>42.764</b>		<b>660.000</b>	<b>15,4</b>

FUENTE: Fundae

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- Las actividades de la industria manufacturera condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.
- El comercio reúne el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las

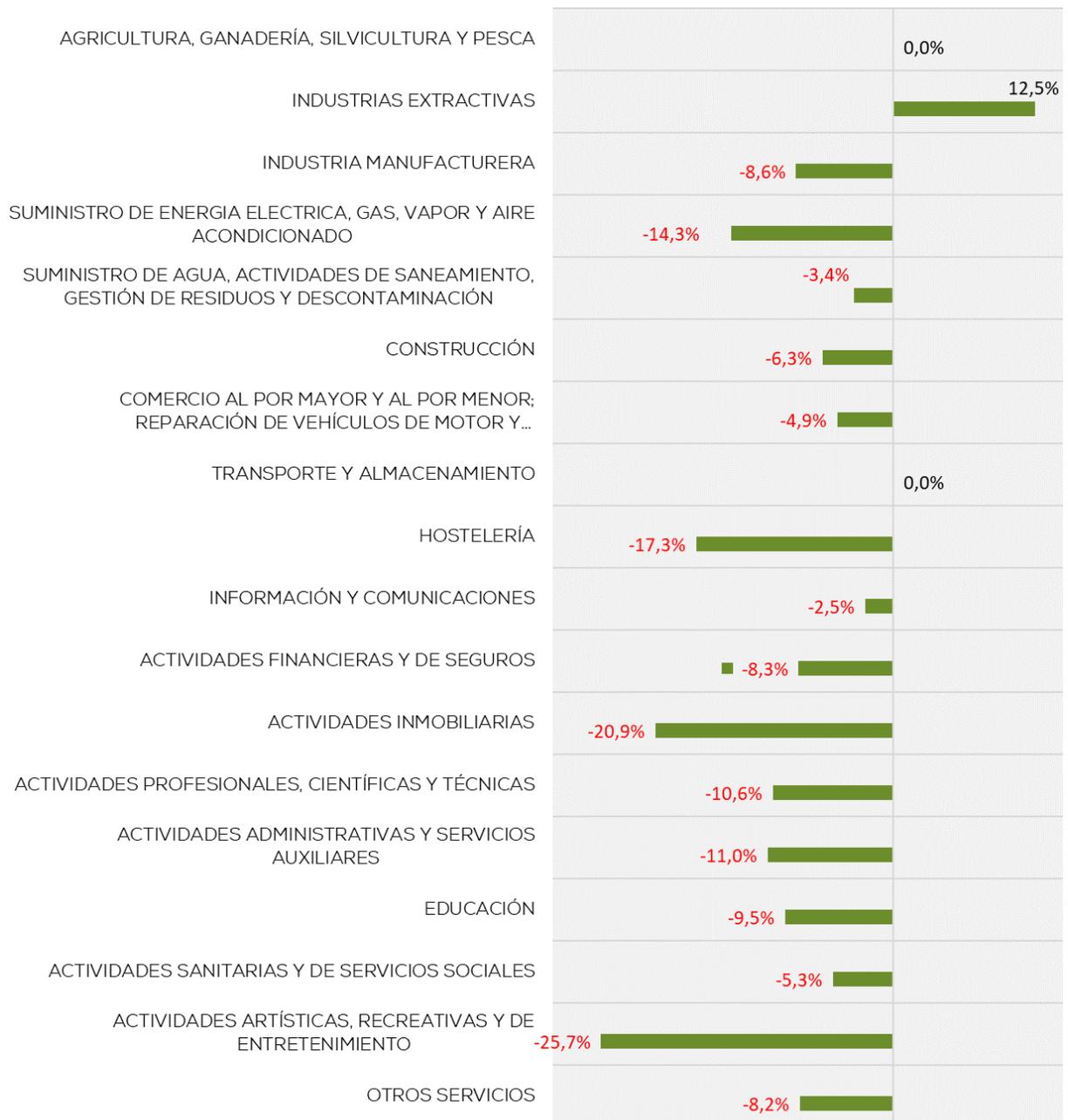
empresas formadoras más elevada es la de las distintas actividades industriales.

- Las acciones formativas programadas por las empresas dedicadas a actividades agrarias son las de mayor duración media anual.
- Respecto a la variación anual del volumen de empresas formadoras, las industrias extractivas son las únicas que obtienen un saldo positivo, con un ascenso del 12,5% más de empresas formadoras que en 2019.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Variación anual de empresas formadoras



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Perfil formativo del sector primario

### EMPRESAS FORMADORAS

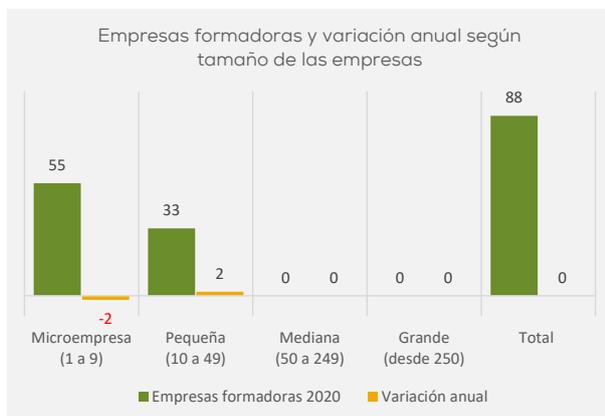
- 2,2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 15,1%.
- 54.200 € de crédito dispuesto.
- 62,5% son microempresas y
- 37,5% son pequeñas empresas.

### PARTICIPANTES

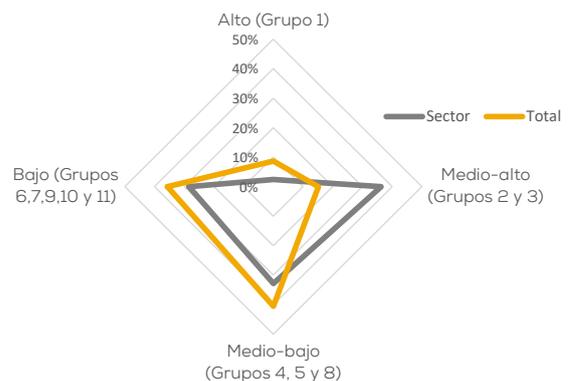
- 0,5% de los formados en el año.
- Mayoría de hombres: 88,7%, con estudios primarios: 63%.
- Las mujeres formadas cuentan en su mayoría con estudios terciarios.
- 7,4% de los participantes son extranjeros.

### ACCIONES FORMATIVAS

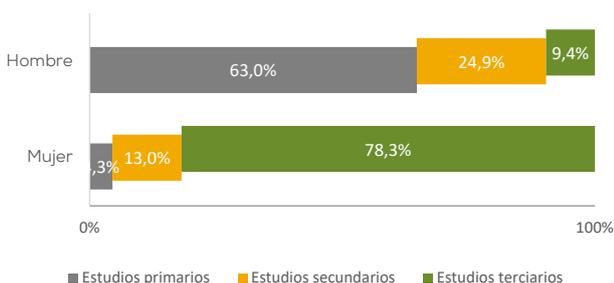
- 85,5% de horas en teleformación para el 68,1% de los participantes con 53,9 horas de media.
- 30,9% de participantes presenciales con 18,2 horas de media.
- Principal contenido formativo PRL: 43,6% de participantes y 41,8% de las horas de formación realizadas.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Perfil formativo del sector industrial

### EMPRESAS FORMADORAS

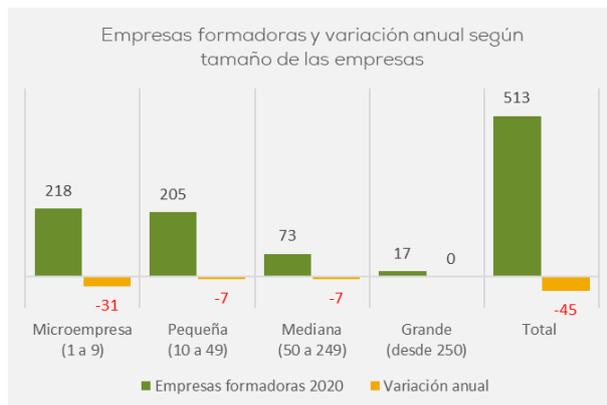
- 12,8% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 37,9%.
- 1,2 millones de € de crédito dispuesto.
- 3,3% son grandes empresas.

### PARTICIPANTES

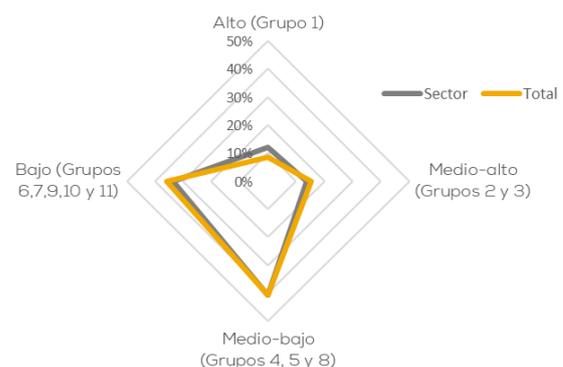
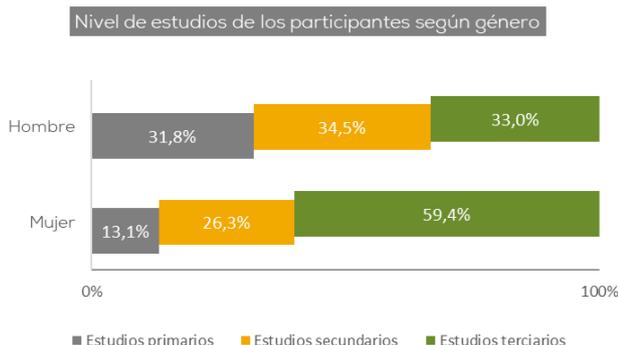
- 24,6% de los formados.
- Participación mayoritariamente masculina: 82,8%
- 59,4% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 26,7% de los formados trabajan en medianas empresas y 50% en grandes empresas.

### ACCIONES FORMATIVAS

- 78,6% participantes presenciales con 9,7 horas de media.
- 18,9% participantes *online* con 30,5 horas de media.
- Principal contenido formativo PRL: 43,7% de los participantes y 33,8% de las horas de formación anuales.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Perfil formativo del sector de la construcción

### EMPRESAS FORMADORAS

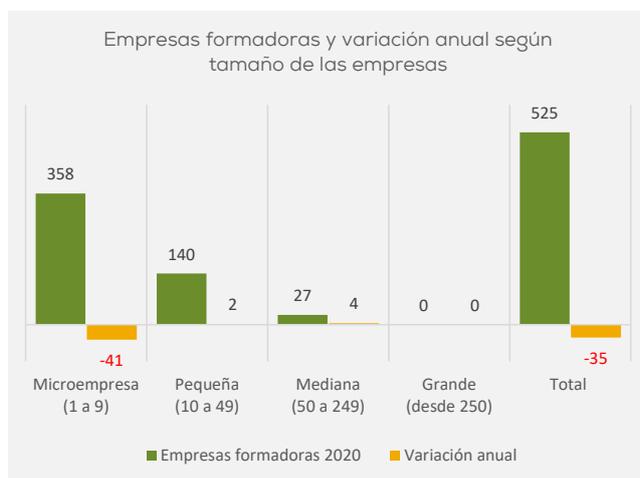
- 13,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 25,5%.
- 431.500 € de crédito dispuesto.
- 68,2% son microempresas y
- 26,7% pequeñas empresas.

### PARTICIPANTES

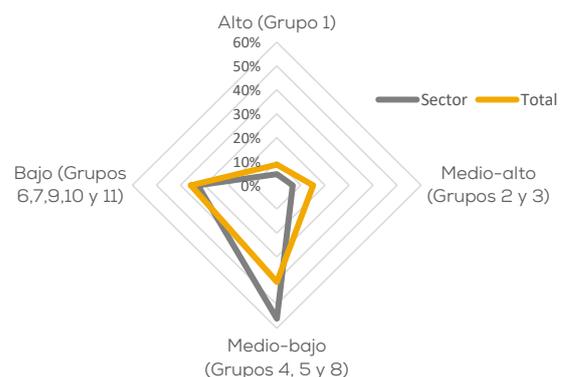
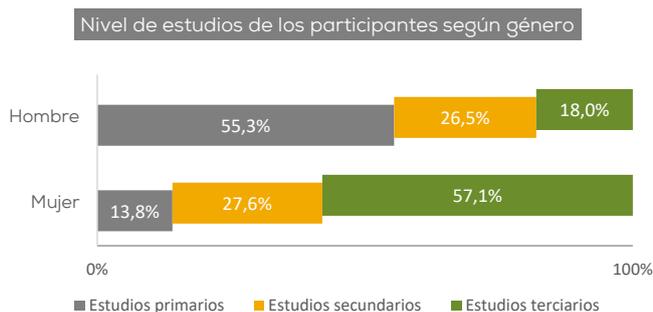
- 7,5% de los participantes.
- 19,6% de microempresas y 70,6% de pequeñas y medianas empresas.
- Mayoría de hombres con estudios primarios.
- 57,1% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 9% participantes extranjeros.

### ACCIONES FORMATIVAS

- 74,4% de participantes en acciones presenciales de 11,1 horas de media.
- Es el sector con más formación mixta: 5% de participantes y 13,7% de las horas.
- PRL: 72,4% de los participantes y 60,6% de las horas de formación realizadas en el año.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Perfil formativo del sector servicios: Comercio

### EMPRESAS FORMADORAS

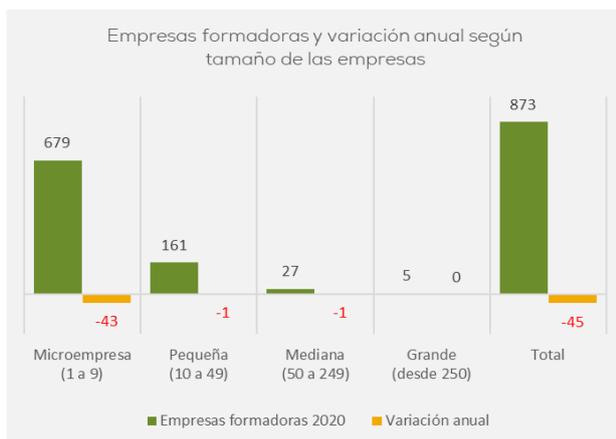
- 21,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,7%.
- 720.000 € de crédito dispuesto.
- 77,8% son microempresas.

### PARTICIPANTES

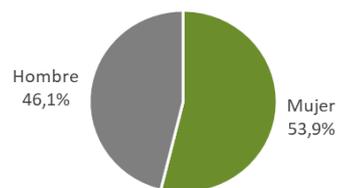
- 14,9% de los formados en el año.
- 46,1% hombres y 53,9% mujeres.
- Nivel de estudios más frecuente: primarios.
- Nivel profesional medio-bajo: 51,2% de los participantes.
- 14,1% de microempresas
- 56% de grandes empresas.

### ACCIONES FORMATIVAS

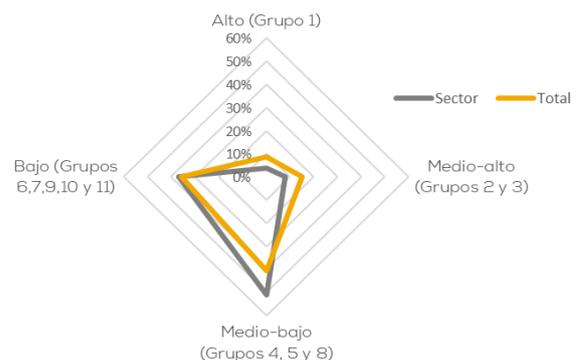
- 69,6% horas online: 22,4 horas de duración media para el 45,8% de los participantes.
- 53,9% de participantes presenciales con 8,1 horas de duración media.
- Principales contenidos: PRL, Seguridad alimentaria, manipulación y control, Gestión RRHH y Gestión comercial.



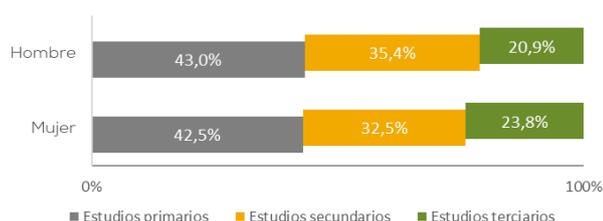
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Perfil formativo del sector servicios: Hostelería

### EMPRESAS FORMADORAS

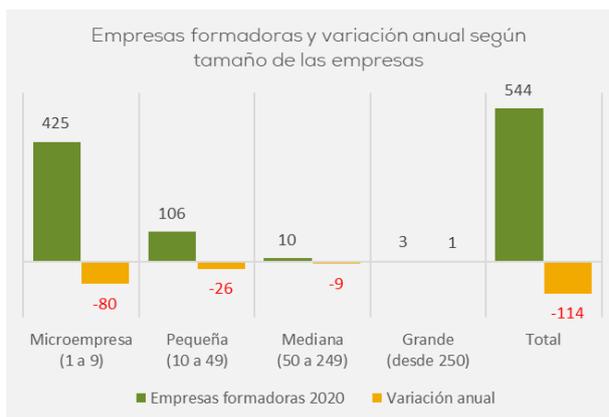
- 13,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 14,5%.
- 302.000 € de crédito dispuesto.
- 78,1% son microempresas.

### PARTICIPANTES

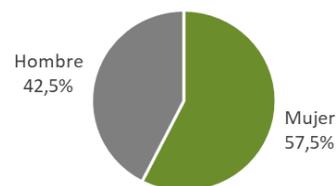
- 4,5% del total.
- 26,4% de microempresas.
- 57,5% mujeres y 42,5% hombres.
- Nivel de estudios mayoritario: primarios 46,7%.
- 54,7% nivel profesional bajo.
- 9,5% extranjeros.

### ACCIONES FORMATIVAS

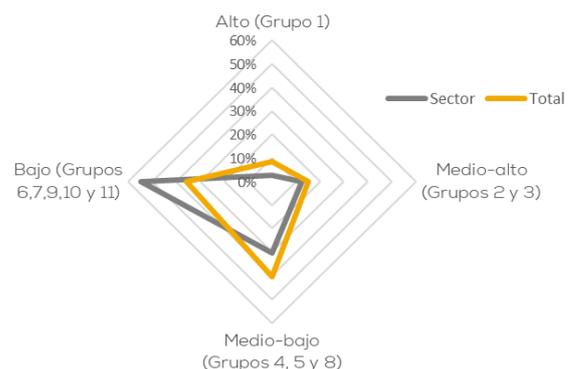
- Teleformación: 91,7% de las horas, 28,1 horas de duración media y 78,8% de los participantes.
- Realiza la formación presencial más breve: 9,5 horas de media y 21,2% de los formados.
- PRL: 49,7% de participantes y Seguridad alimentaria, manipulación y control: 21,1%.



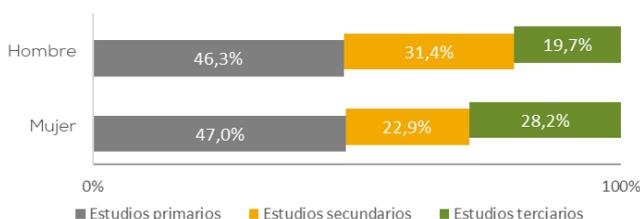
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales

### EMPRESAS FORMADORAS

- 4,9% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 24,9%.
- 278.000€ de crédito dispuesto.
- 2% son grandes empresas.

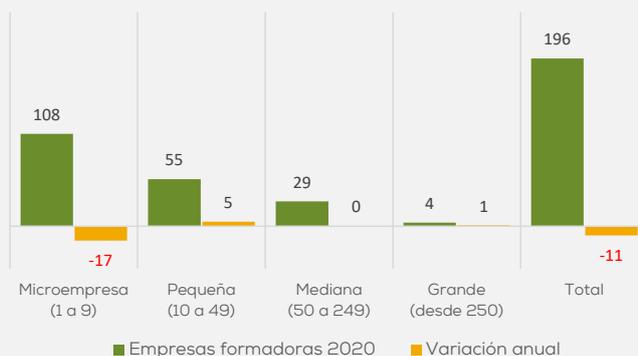
### PARTICIPANTES

- 9,3% de los formados.
- Mayoría de mujeres: 76%.
- 34,4% participantes con estudios terciarios.
- 34,1% con estudios primarios.
- 43,4% de medianas empresas.

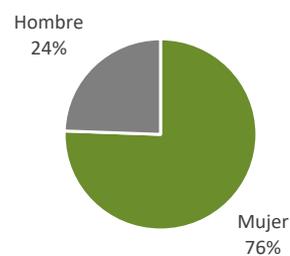
### ACCIONES FORMATIVAS

- Teleformación: 80,5% de participantes y 90,6% de las horas, 16 horas de media.
- Presencial: 18,7% de participantes con 6,9 horas de media.
- PRL: 35,5% de los participantes
- Cuidados sanitarios auxiliares: 11,3% de participantes.

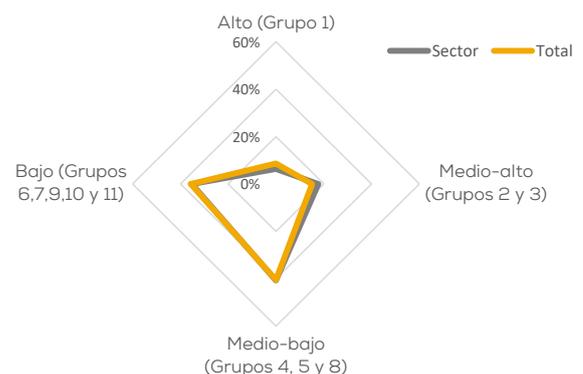
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



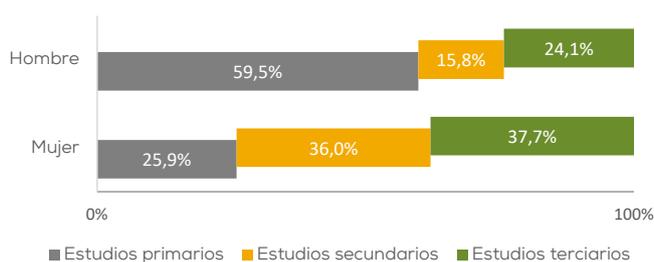
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Perfil formativo del sector servicios: Educación

### EMPRESAS FORMADORAS

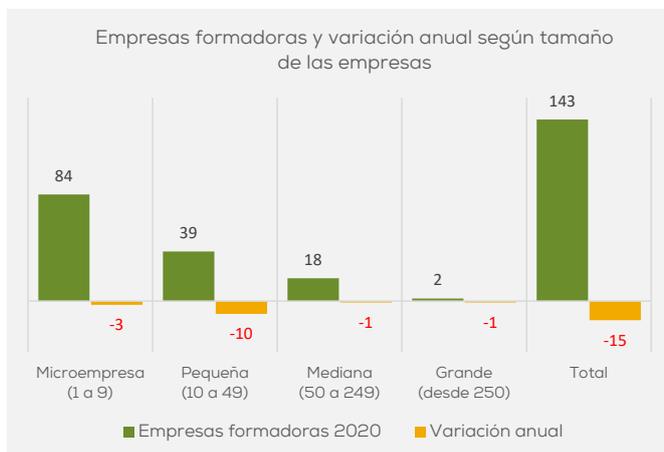
- 3,6% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 24%.
- 237.000 € de crédito dispuesto.
- 12,6% son medianas empresas.

### PARTICIPANTES

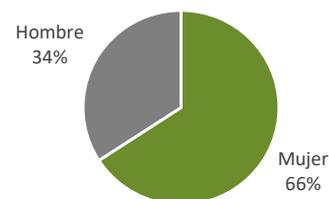
- 5,6% de los formados.
- Mujeres: 66% y hombres: 34%.
- 84,5% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto y alto (75%)
- 31,1% pertenecen a medianas empresas.

### ACCIONES FORMATIVAS

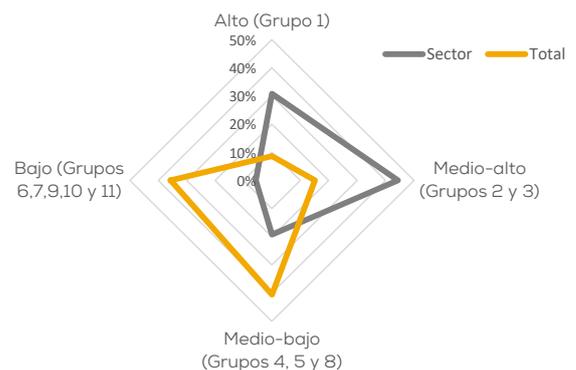
- 69,5% de participantes en formación presencial con 8,4 horas de media.
- 30,4% de participantes en teleformación de 24,5 horas de media.
- Principales contenidos Actualización en docencia: 32,1% de los formados y PRL 14,3%.



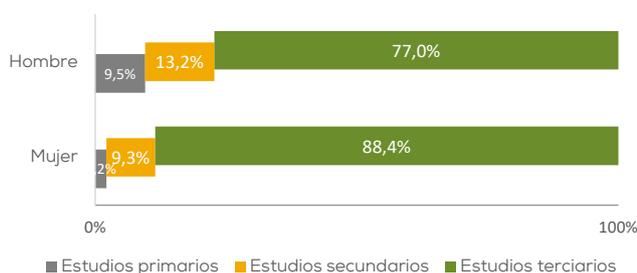
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento

### EMPRESAS FORMADORAS

- 7,4% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 28,2%.
- 273.000 € de crédito dispuesto.
- 37,4% son pequeñas empresas.

### PARTICIPANTES

- 4,7% de los formados.
- Hombres: 78%.
- Mujeres: 22%
- Nivel de estudios más frecuente: primarios entre los hombres y secundarios entre las mujeres.
- Nivel profesional medio bajo: 70,6%.
- 32,9% pertenecen a pequeñas empresas.

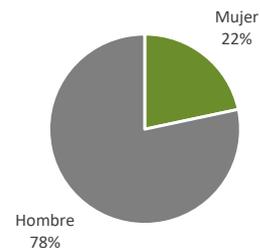
### ACCIONES FORMATIVAS

- 56,2% de participantes presenciales con 24,9 horas de media.
- 43,2% de participantes en teleformación de 20,3 horas de media.
- Principales contenidos: Gestión RRHH 20,5% de participantes, PRL 19,6% y Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes 10,6%.

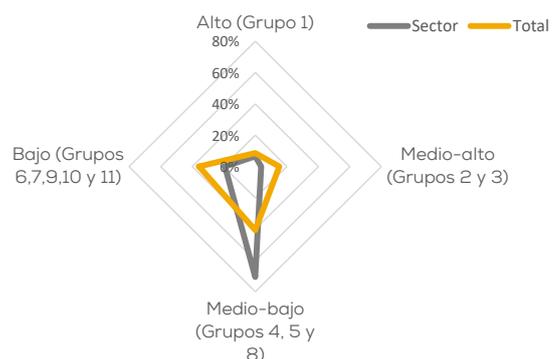
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



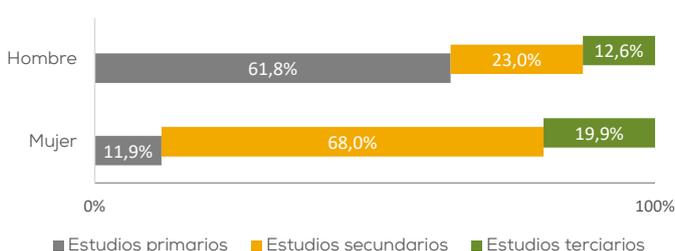
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas

### EMPRESAS FORMADORAS

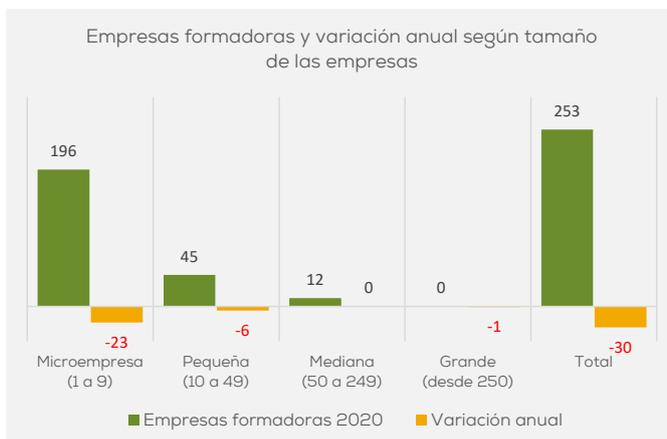
- 6,3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 23,1%.
- 200.000 € de crédito dispuesto.
- 77,5% son microempresas.

### PARTICIPANTES

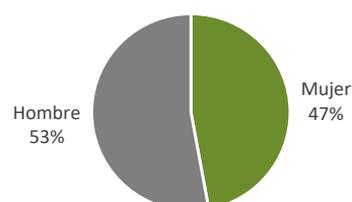
- 3,9% de los formados.
- Hombres: 53% y mujeres: 47%.
- 68,1% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto: 30,6%.
- 34,1% pertenecen a medianas empresas.

### ACCIONES FORMATIVAS

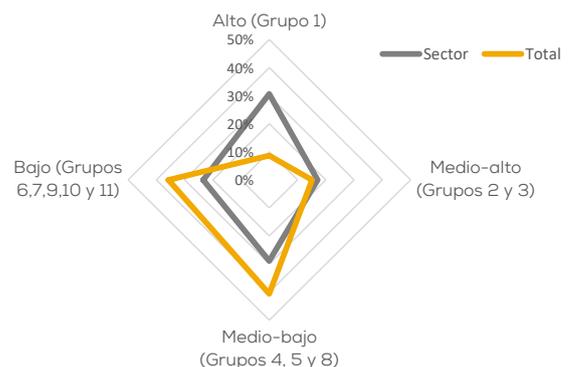
- 54,3% participantes presenciales con 10,4 horas de media.
- 43,6% participantes *online* con 34 horas de media.
- Principales contenidos:
  - PRL: 22,7%
  - Idiomas: 18,3%.



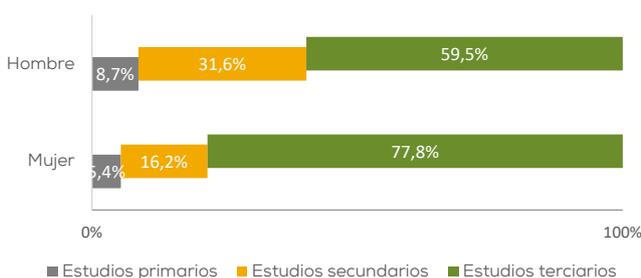
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros

### EMPRESAS FORMADORAS

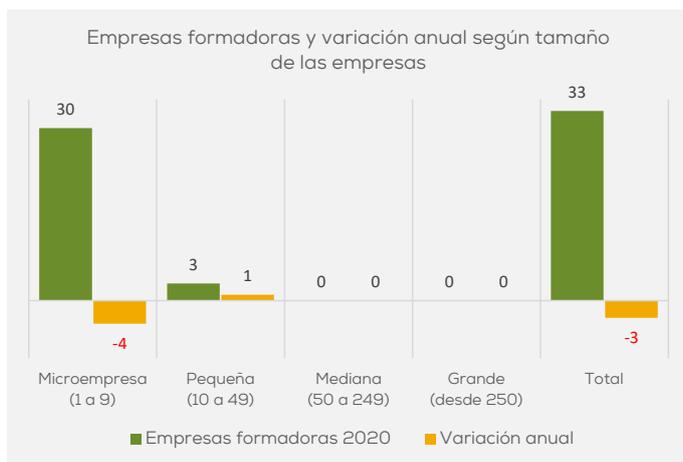
- 0,8% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 16,3%.
- 20.000 € de crédito dispuesto.
- 90,9% son microempresas.
- 9,1% son pequeñas empresas.

### PARTICIPANTES

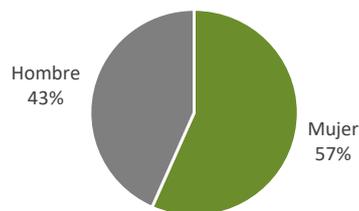
- 9,2% de los formados.
- Hombres: 43% y mujeres: 57%.
- 45,7% con estudios terciarios.
- Nivel profesional: medio-bajo: 52,5% medio-alto: 37,6%.

### ACCIONES FORMATIVAS

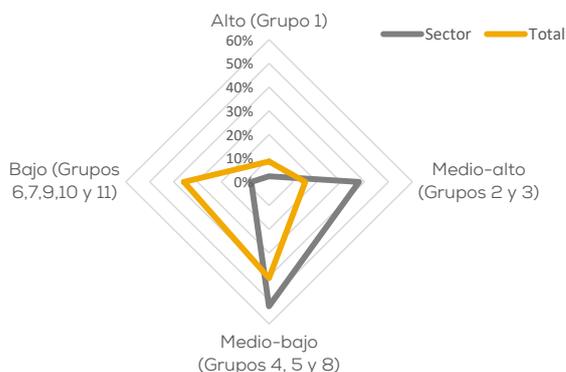
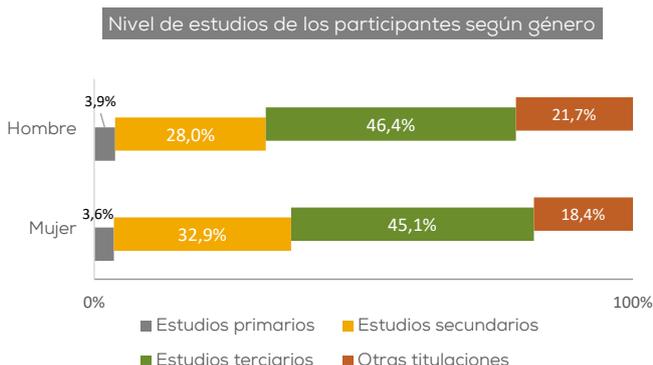
- Formación mayoritariamente *online*: 89,1% de participantes en acciones de 10,4 horas de duración media.
- Principal contenido: Dirección y gestión bancaria: 67,2% de los formados y 26,7% de las horas de formación realizadas.



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## CANTABRIA EN EL CONTEXTO NACIONAL



A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

## Formación en las empresas 2020

# Cantabria

En 2020, 299.727 empresas han realizado formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 1,3% tienen su actividad principal en **Cantabria**: 4.017 empresas formadoras objeto del presente informe.



A lo largo del año ha habido 3.853.854 participantes en la formación. De ellos, un 1,1% tienen en **Cantabria** su centro de trabajo: 42.764 participantes analizados a lo largo del informe.



Las empresas cántabras con centros de trabajo en otras autonomías extienden su actividad formativa más allá de la comunidad. De este modo, el 11,6% de los formados por las empresas cántabras: 3.370 participantes, pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías



A su vez, los participantes formados con centro de trabajo en **Cantabria** pertenecen en un 60,2% de los casos a empresas de la comunidad y el 39,8% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en **Cantabria**.



El 1,2% de las horas de formación realizadas en el año se han recibido por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.



La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 15,4 horas frente a 13,8 horas de duración media del conjunto nacional.



# Formación en las empresas 2020

## Cantabria

• Empresas formadoras según la comunidad de la actividad principal de la empresa y tasa de cobertura formativa

	nº empresas formadoras	% empresas formadoras	Tasa de cobertura*	Distancia en puntos entre la tasa de cobertura autonómica y la tasa de cobertura nacional
Andalucía	60.530	20,2%	16,4%	-1,0
Aragón	8.524	2,8%	17,8%	0,5
Asturias, Principado de	7.132	2,4%	22,0%	4,7
Baleares, Illes	7.871	2,6%	15,5%	-1,9
Canarias	9.673	3,2%	13,1%	-4,2
Cantabria	4.017	1,3%	20,8%	3,5
Castilla y León	15.978	5,3%	19,7%	2,3
Castilla-La Mancha	11.661	3,9%	14,2%	-3,2
Cataluña	44.409	14,8%	16,3%	-1,1
Comunitat Valenciana	29.845	10,0%	16,5%	-0,9
Extremadura	6.250	2,1%	13,3%	-4,0
Galicia	22.420	7,5%	23,1%	5,7
Madrid, Comunidad de	40.898	13,6%	19,1%	1,7
Murcia, Región de	10.619	3,5%	21,2%	3,8
Navarra, Comunidad Foral de	3.515	1,2%	17,4%	0,0
País Vasco	13.919	4,6%	21,1%	3,7
Rioja, La	1.871	0,6%	13,6%	-3,7
Ceuta	238	0,1%	12,6%	-4,8
Melilla	258	0,1%	11,1%	-6,3
<b>Total</b>	<b>299.727</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,4%</b>	

\*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

FUENTE: Fundae

- Andalucía es la comunidad con mayor número de empresas formadoras: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada en 2020 tienen su actividad principal en esta autonomía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la comunidad de Madrid con un 13,6%.
- La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 23,1% de empresas que han realizado formación bonificada sobre las potencialmente beneficiarias, superando en 5,7 puntos la tasa nacional del 17,4%.

- Canarias con un 13,1% de empresas que han realizado formación bonificada y Extremadura con un 13,3% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.
- Por debajo de estas cifras se sitúan las dos ciudades autónomas que tienen una tasa de empresas formadoras del 12,6% en Ceuta y del 11,1% en Melilla.
- La tasa de cobertura autonómica de **Cantabria** respecto a las empresas se sitúa por encima de la tasa nacional: 20,8% y 17,4% respectivamente.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

- Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresa formadoras <sup>1</sup>	Cobertura participantes formados <sup>2</sup>	Cobertura trabajadores formados <sup>3</sup>
Andalucía	16,4%	28,4%	18,5%
Aragón	17,8%	30,1%	20,1%
Asturias, Principado de	22,0%	28,3%	18,7%
Baleares, Illes	15,5%	25,3%	16,2%
Canarias	13,1%	24,1%	15,4%
Cantabria	20,8%	29,3%	19,5%
Castilla y León	19,7%	29,6%	19,3%
Castilla-La Mancha	14,2%	25,5%	17,0%
Cataluña	16,3%	32,2%	19,6%
Comunitat Valenciana	16,5%	27,2%	18,3%
Extremadura	13,3%	22,6%	14,9%
Galicia	23,1%	28,1%	19,4%
Madrid, Comunidad de	19,1%	36,9%	22,9%
Murcia, Región de	21,2%	27,7%	19,3%
Navarra, Comunidad Foral de	17,4%	34,4%	20,0%
País Vasco	21,1%	29,1%	18,7%
Rioja, La	13,6%	25,2%	17,1%
Ceuta	12,6%	17,3%	12,0%
Melilla	11,1%	17,2%	11,9%
Total general	17,4%	30,1%	19,2%

<sup>1</sup> Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

<sup>2</sup> Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

<sup>3</sup> Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

FUENTE: Fundae

➤ La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes está 0,8 puntos por debajo de la tasa nacional: 29,3% y 30,1% respectivamente.

➤ La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en

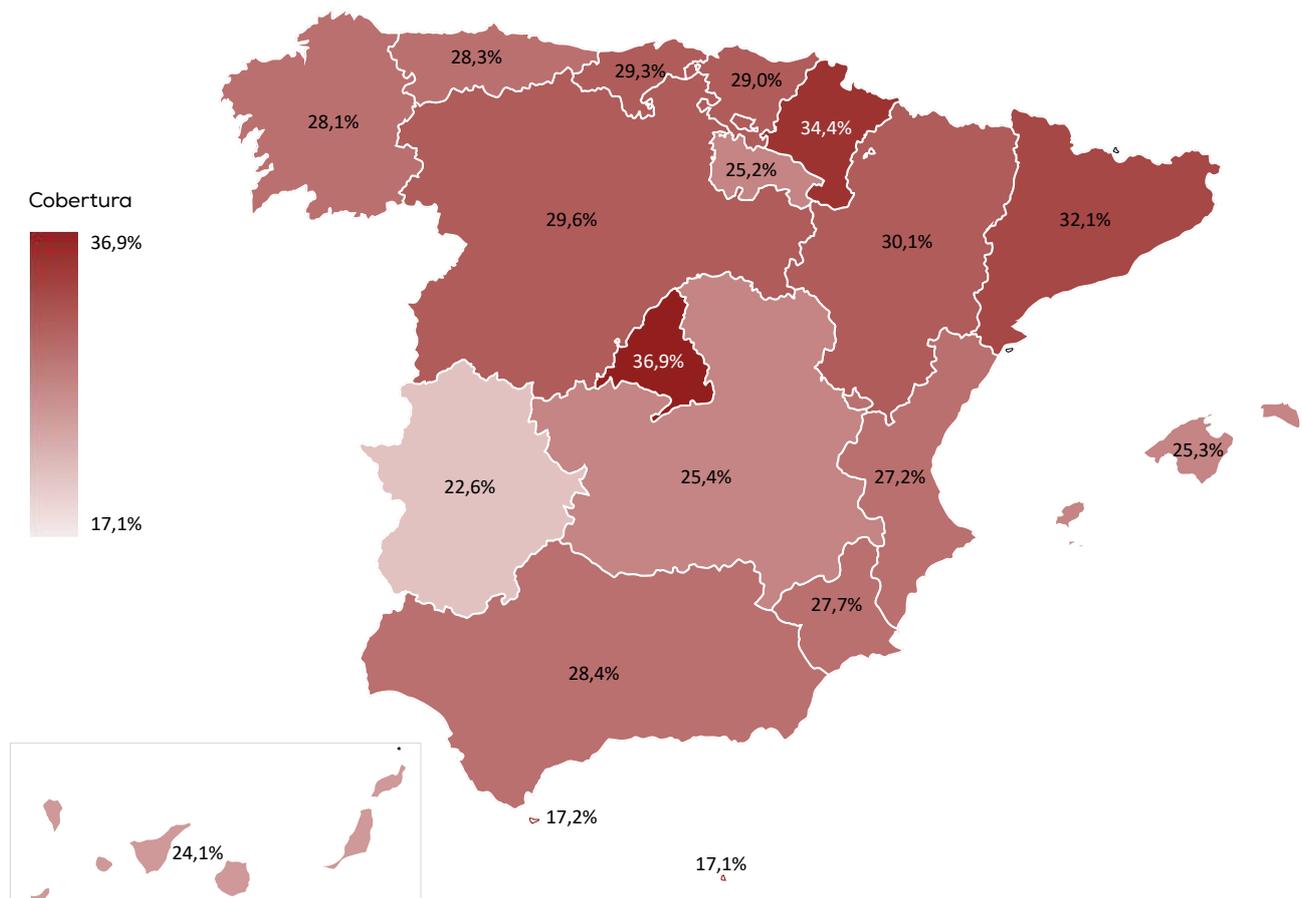
la Comunidad Autónoma de Madrid con un 36,9%, 6,8 puntos por encima de la tasa nacional del 30,1%.

➤ También superan la tasa de cobertura nacional la comunidad Foral de Navarra: 34,4% y Cataluña: 32,2%.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

Tasa de cobertura de participantes\*



\* Tasa de cobertura de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2020, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA en media anual 2020

➔ La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en las ciudades autónomas de Ceuta, y de Melilla, ambas cerca de 13 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades,

Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica más baja con un 22,6%, 7,5 puntos por inferior a la tasa nacional.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

• Comunidad autónoma del centro de trabajo de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Andalucía	543.043	14,1%	15,8	354.080	14,4%	24,2	1,5
Aragón	110.240	2,9%	13,4	73.680	3,0%	20,1	1,5
Asturias, Principado de	65.892	1,7%	17,3	43.489	1,8%	26,3	1,5
Baleares, Illes	87.733	2,3%	13,4	56.021	2,3%	21,0	1,6
Canarias	134.373	3,5%	12,8	86.016	3,5%	20,0	1,6
Cantabria	42.764	1,1%	15,4	28.433	1,2%	23,2	1,5
Castilla y León	173.711	4,5%	15,7	113.469	4,6%	24,0	1,5
Castilla-La Mancha	125.581	3,3%	15,2	83.662	3,4%	22,9	1,5
Cataluña	760.796	19,7%	12,1	464.866	18,9%	19,8	1,6
Comunitat Valenciana	374.873	9,7%	12,5	252.709	10,3%	18,5	1,5
Extremadura	46.080	1,2%	19,2	30.360	1,2%	29,1	1,5
Galicia	188.995	4,9%	15,9	130.535	5,3%	23,0	1,4
Madrid, Comunidad de	806.667	20,9%	13,4	501.075	20,3%	21,5	1,6
Murcia, Región de	115.452	3,0%	12,4	80.385	3,3%	17,7	1,4
Navarra, Comunidad Foral de	64.124	1,7%	13,7	37.325	1,5%	23,5	1,7
País Vasco	185.994	4,8%	14,9	119.869	4,9%	23,1	1,6
Rioja, La	23.403	0,6%	11,7	15.835	0,6%	17,3	1,5
Ceuta	2.166	0,1%	18,3	1.502	0,1%	26,3	1,4
Melilla	1.729	0,0%	20,5	1.198	0,0%	29,6	1,4
Trabajadores del Mar	238	0,0%	22,2	190	0,0%	27,9	1,3
<b>Total</b>	<b>3.853.854</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,8</b>	<b>2.463.107</b>	<b>100,0%</b>	<b>21,7</b>	<b>1,6</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el Total de trabajadores formados se corresponde con los trabajadores con más de

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

- El 1,2% de los trabajadores formados tienen su centro de trabajo en **Cantabria**.
- Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.
- Los trabajadores formados en **Cantabria** realizan una media de 23,2 horas de formación frente a 21,7 horas de media en el conjunto nacional.
- Los trabajadores formados en Extremadura con 29,1 horas de media, en

Asturias con 26,3 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,3 horas y de Melilla con 26,6 horas son los que han realizado una formación más extensa.

- Los trabajadores formados con centro de trabajo en La Rioja son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 17,3 horas.
- La Comunidad Foral de Navarra tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

# Formación en las empresas 2020

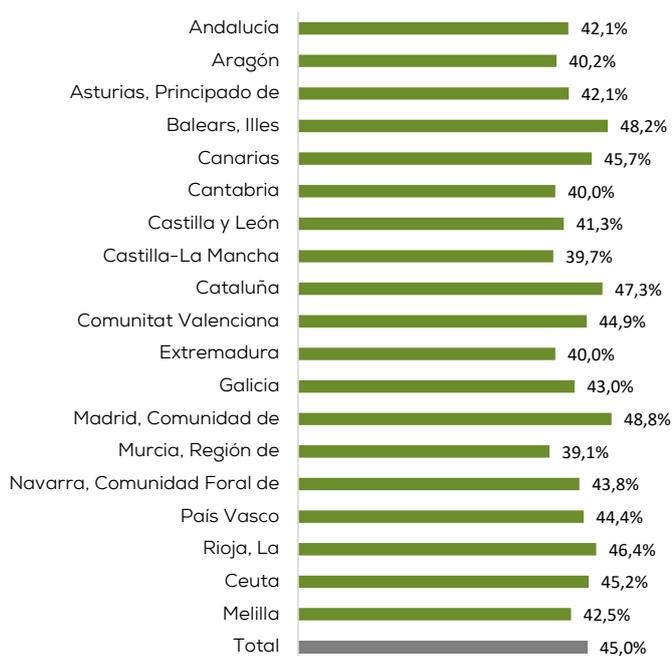
## Cantabria

• Volumen de formación en las comunidades autónomas según la modalidad de impartición

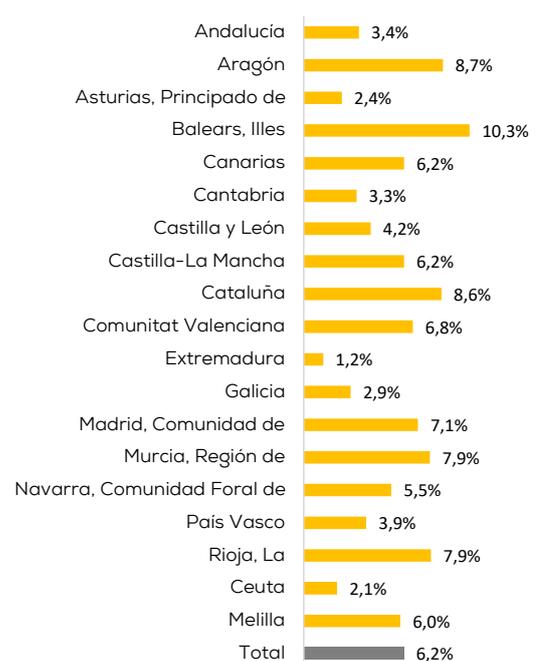
	Participantes			Horas de formación			Duración media de las acciones formativas (Horas)		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	68,2%	30,5%	1,3%	41,5%	55,1%	3,4%	10,0	29,6	43,8
Aragón	80,2%	18,7%	1,1%	61,2%	35,1%	3,7%	10,7	26,3	45,8
Asturias, Principado de	74,3%	24,8%	0,9%	49,9%	47,2%	3,0%	11,1	31,5	55,0
Balears, Illes	80,2%	18,8%	1,0%	56,0%	39,8%	4,2%	8,8	26,6	52,9
Canarias	78,1%	21,2%	0,7%	53,4%	43,3%	3,3%	8,9	26,7	57,7
Cantabria	75,4%	23,6%	1,1%	50,7%	45,6%	3,8%	10,6	30,5	55,6
Castilla y León	71,3%	27,7%	1,1%	49,9%	46,8%	3,3%	11,0	26,6	49,0
Castilla-La Mancha	72,3%	26,0%	1,8%	48,6%	46,8%	4,6%	10,4	27,9	39,4
Cataluña	77,8%	21,3%	0,9%	65,4%	31,9%	2,7%	10,9	19,5	40,8
Comunitat Valenciana	80,6%	18,6%	0,8%	61,9%	34,5%	3,6%	10,0	24,2	55,3
Extremadura	65,0%	33,9%	1,2%	36,8%	60,2%	2,9%	10,7	33,4	46,8
Galicia	73,1%	25,6%	1,4%	47,6%	48,5%	4,0%	10,1	29,3	44,8
Madrid, Comunidad de	76,7%	22,4%	0,8%	60,3%	37,4%	2,3%	11,1	23,6	39,6
Murcia, Región de	85,2%	14,3%	0,5%	66,3%	31,4%	2,3%	9,7	27,4	56,1
Navarra, Comunidad Foral de	79,1%	20,1%	0,8%	64,1%	32,6%	3,2%	11,2	22,4	53,8
Pais Vasco	80,4%	18,7%	1,0%	62,3%	34,5%	3,2%	12,0	28,7	52,3
Rioja, La	76,1%	22,5%	1,4%	58,3%	37,0%	4,7%	10,3	22,1	45,4
Ceuta	73,3%	26,6%	0,1%	43,7%	56,1%	0,2%	8,7	30,8	43,5
Melilla	58,7%	40,5%	0,9%	33,0%	64,6%	2,5%	11,4	32,3	58,3
Trabajadores del Mar	79,3%	20,7%	0,0%	45,3%	54,7%	0,0%	11,5	53,3	0,0
Total	76,2%	22,8%	1,0%	56,4%	40,5%	3,1%	10,6	25,4	45,3

FUENTE: Fundae

Participantes mujeres



Participantes extranjeros



# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

- El peso de la teleformación en **Cantabria** se equipara en participantes a la media del conjunto del país: 46% y 46,4% de los participantes respectivamente.
- .Melilla y Ceuta son los territorios con más participantes *online*: 73,8% y 64,6% respectivamente.
- La formación presencial tiene su máximo peso en la Región de Murcia: 65,4% de participantes frente a 52,8% en la media nacional.
- La presencia de mujeres en la formación en **Cantabria** se sitúa por debajo de la participación femenina en la media nacional: 40% vs 45%.
- La comunidad con más participación femenina es Madrid: 48,8%, seguida de Baleares: 48,2%. Las comunidades con menos mujeres en la formación bonificada son Castilla-La Mancha: 39,7% y Murcia: 39,1%.
- Cataluña y Madrid reúnen 65.207 y 57.406 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- La presencia de extranjeros en la formación en **Cantabria** es inferior a la que se recoge en a media nacional: 3,3% vs 6,2%.
- En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,3% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,2%.
- En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Andalucía con un 10,2% de empresas formadoras, en Extremadura y en la Región de Murcia con un 8% respectivamente, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 4% de las empresas formadoras.
- La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,3%. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 16,5% en el conjunto del Estado se eleva al 34,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 29,4% en Aragón y al 27% en La Rioja y 24,6% en **Cantabria**.
- El sector de Construcción alcanza un 20% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 12,9% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 8% en la comunidad y 6,3% en el conjunto del país.
- Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta.
- En Illes Balears, la hostelería supone el 22,3% de las empresas formadoras frente al 12,2% en el conjunto del país y el 23,9% de los participantes, 6% en la media nacional.
- El sector *Otros servicios* alcanza su máximo peso en la Comunidad de Madrid con el 50% de las empresas formadoras y el 68% de los participantes frente al 36,7% de empresas y el 56% de participantes en el total nacional

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## • Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	10,2%	9,2%	11,7%	22,3%	13,4%	33,1%	100%
Aragón	4,7%	18,0%	14,5%	19,6%	8,0%	35,2%	100%
Asturias, Principado de	1,9%	11,0%	9,2%	21,3%	19,8%	36,8%	100%
Baleares, Illes	0,7%	8,6%	20,0%	17,5%	22,3%	30,8%	100%
Canarias	1,8%	6,9%	12,0%	24,4%	16,6%	38,3%	100%
Cantabria	2,2%	12,8%	13,1%	21,7%	13,5%	36,7%	100%
Castilla y León	3,4%	15,1%	13,7%	22,5%	11,1%	34,2%	100%
Castilla-La Mancha	5,2%	17,0%	16,5%	22,6%	8,5%	30,2%	100%
Cataluña	1,2%	14,6%	11,6%	21,9%	12,0%	38,6%	100%
Comunitat Valenciana	2,1%	14,5%	15,0%	21,5%	10,7%	36,2%	100%
Extremadura	8,0%	12,4%	14,0%	25,4%	9,2%	30,9%	100%
Galicia	3,3%	12,4%	15,4%	23,5%	13,6%	31,8%	100%
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,3%	11,5%	20,4%	10,5%	50,0%	100%
Murcia, Región de	8,0%	14,3%	13,0%	24,2%	11,5%	28,9%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,0%	23,5%	12,3%	19,3%	9,0%	33,8%	100%
País Vasco	0,8%	18,9%	11,2%	20,4%	11,4%	37,4%	100%
Rioja, La	3,2%	25,4%	14,7%	18,8%	7,3%	30,7%	100%
Ceuta	0,4%	5,0%	8,8%	34,9%	12,6%	38,2%	100%
Melilla	0,0%	5,4%	8,5%	29,5%	12,4%	44,2%	100%
<b>Total</b>	<b>4,0%</b>	<b>12,3%</b>	<b>12,9%</b>	<b>21,9%</b>	<b>12,2%</b>	<b>36,7%</b>	<b>100%</b>

## • Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	3,7%	13,0%	7,7%	15,0%	6,3%	54,4%	100%
Aragón	1,4%	29,4%	6,5%	12,2%	2,5%	47,9%	100%
Asturias, Principado de	0,4%	20,5%	9,3%	17,1%	6,7%	46,0%	100%
Baleares, Illes	0,2%	6,1%	8,0%	11,0%	23,9%	50,8%	100%
Canarias	0,8%	7,7%	6,3%	16,2%	16,9%	52,1%	100%
Cantabria	0,5%	24,6%	7,5%	14,9%	4,5%	48,0%	100%
Castilla y León	0,8%	26,1%	6,5%	11,3%	3,9%	51,3%	100%
Castilla-La Mancha	3,5%	22,7%	8,4%	11,3%	3,5%	50,6%	100%
Cataluña	0,3%	17,0%	5,0%	12,9%	4,6%	60,2%	100%
Comunitat Valenciana	2,2%	20,6%	6,3%	17,4%	6,5%	47,0%	100%
Extremadura	2,8%	15,1%	7,4%	14,8%	4,1%	55,7%	100%
Galicia	1,4%	21,5%	9,9%	14,6%	4,1%	48,6%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	8,0%	4,9%	13,9%	5,1%	68,0%	100%
Murcia, Región de	5,1%	21,0%	8,2%	18,6%	5,6%	41,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,0%	34,5%	4,4%	6,7%	2,4%	51,0%	100%
País Vasco	0,2%	25,9%	6,2%	9,2%	6,0%	52,6%	100%
Rioja, La	1,1%	27,0%	6,7%	11,3%	7,7%	46,1%	100%
Ceuta	0,3%	9,3%	5,3%	21,5%	3,4%	60,2%	100%
Melilla	0,0%	3,6%	7,4%	12,5%	5,3%	71,2%	100%
<b>Total</b>	<b>1,3%</b>	<b>16,5%</b>	<b>6,3%</b>	<b>13,9%</b>	<b>6,0%</b>	<b>56,0%</b>	<b>100%</b>

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Variación anual de la participación autonómica

Como se ha visto a lo largo del informe la actividad formativa programada por las empresas en 2020 sufre un descenso significativo respecto al ejercicio anterior debido a la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

Todas las comunidades autónomas acusan esta situación, aunque con oscilaciones según

los distintos indicadores. Por ello, este último apartado del informe está dedicado a mostrar la variación anual experimentada en los principales indicadores de formación en todas las comunidades autónomas, con el fin de dar a conocer la situación en cada una de ellas.

Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor del indicador en 2019 en cada comunidad.

### Variación anual de empresas formadoras

	Empresas formadoras	% variación anual
Andalucía	-6.023	-9,0%
Aragón	-1.143	-11,8%
Asturias, Principado de	-925	-11,5%
Balears, Illes	-1.826	-18,8%
Canarias	-1.169	-10,8%
Cantabria	-378	-8,6%
Castilla y León	-2.181	-12,0%
Castilla-La Mancha	-2.034	-14,9%
Cataluña	-7.459	-14,4%
Comunitat Valenciana	-4.234	-12,4%
Extremadura	-785	-11,2%
Galicia	-2.864	-11,3%
Madrid, Comunidad de	-5.665	-12,2%
Murcia, Región de	-726	-6,4%
Navarra, Comunidad Foral de	-470	-11,8%
País Vasco	-1.996	-12,5%
Rioja, La	-169	-8,3%
Ceuta	-2	-0,8%
Melilla	-62	-19,4%
<b>Total</b>	<b>-40.119</b>	<b>-11,8%</b>

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece estable el número de empresas formadoras respecto al 2019.

La comunidad con menor pérdida relativa de empresas formadoras es la Región de Murcia (-6,4%).

El territorio con mayor descenso relativo de empresas formadoras es la ciudad autónoma de Melilla (-19,4%) seguida de Illes Balears (-18,8%).

## Formación en las empresas 2020

# Cantabria

### Variación anual de participantes

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,2%
Aragón	-26.241	-19,2%
Asturias, Principado de	-18.410	-21,8%
Baleares, Illes	-32.479	-27,0%
Canarias	-27.176	-16,8%
Cantabria	-5.519	-11,4%
Castilla y León	-30.916	-15,1%
Castilla-La Mancha	-13.716	-9,8%
Cataluña	-208.777	-21,5%
Comunitat Valenciana	-66.537	-15,1%
Extremadura	-4.669	-9,2%
Galicia	-34.283	-15,4%
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,1%
Murcia, Región de	-14.237	-11,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-17,1%
País Vasco	-46.388	-20,0%
Rioja, La	-2.240	-8,7%
Ceuta	-616	-22,1%
Melilla	-498	-22,4%
Trabajadores del Mar	-52	-17,9%
<b>Total</b>	<b>-766.047</b>	<b>-16,6%</b>

FUENTE: Fundae

Las comunidades con menor pérdida relativa de participantes en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,2%), La Rioja (-8,7%), Extremadura (-9,2%) y Castilla-La Mancha (-9,8%).

El territorio con mayor descenso relativo de participantes es Baleares (-27%) en consonancia con el descenso de empresas formadoras también de la comunidad.

# Formación en las empresas 2020

## Cantabria

### Variación anual de trabajadores formados

	Trabajadores	% variación anual
Andalucía	-30.464	-7,9%
Aragón	-15.502	-17,4%
Asturias, Principado de	-11.173	-20,4%
Balears, Illes	-23.511	-29,6%
Canarias	-19.062	-18,1%
Cantabria	-4.125	-12,7%
Castilla y León	-18.342	-13,9%
Castilla-La Mancha	-11.517	-12,1%
Cataluña	-129.287	-21,8%
Comunitat Valenciana	-38.503	-13,2%
Extremadura	-3.528	-10,4%
Galicia	-19.681	-13,1%
Madrid, Comunidad de	-111.613	-18,2%
Murcia, Región de	-7.937	-9,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-8.792	-19,1%
País Vasco	-28.821	-19,4%
Rioja, La	-1.624	-9,3%
Ceuta	-408	-21,4%
Melilla	-334	-21,8%
Trabajadores del Mar	-36	-15,9%
<b>Total</b>	<b>-481.428</b>	<b>-16,3%</b>

FUENTE: Fundae

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, las comunidades con menor pérdida relativa de trabajadores en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,9%), La Región de Murcia (-9%), La Rioja (-9,3%) y Extremadura (-10,4%). De igual modo, el territorio con mayor descenso relativo de trabajadores formados es Baleares (-29,6%).

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## Variación anual de horas de formación realizadas

	Horas	% variación anual
Andalucía	-1.011.613	-10,6%
Aragón	-428.631	-22,5%
Asturias, Principado de	-256.293	-18,3%
Balears, Illes	-335.290	-22,2%
Canarias	-388.511	-18,4%
Cantabria	-102.895	-13,5%
Castilla y León	-496.928	-15,4%
Castilla-La Mancha	-246.515	-11,4%
Cataluña	-3.418.312	-27,1%
Comunitat Valenciana	-1.080.235	-18,7%
Extremadura	-71.501	-7,5%
Galicia	-446.502	-12,9%
Madrid, Comunidad de	-3.149.720	-22,6%
Murcia, Región de	-187.046	-11,6%
Navarra, Comunidad Foral de	-190.381	-17,8%
País Vasco	-840.435	-23,3%
Rioja, La	-70.221	-20,4%
Ceuta	-1.188	-2,9%
Melilla	-9.615	-21,3%
Trabajadores del Mar	-555	-9,5%
<b>Total</b>	<b>-12.732.387</b>	<b>-19,3%</b>

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece más estable el volumen de horas de formación realizadas respecto al año 2019.

Extremadura es la comunidad con menos reducción de horas de formación (7,5%).

En Cataluña se produce la mayor pérdida relativa de horas de formación respecto a las realizadas el año anterior (-27,1%).

# Cantabria

## DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES

**Formación programada por las empresas o formación bonificada:** Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

**Empresas formadoras:** Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

**Participantes formados:** Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

**Permiso Individual de Formación –PIF–:** El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de

favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

**Tamaño de las empresas:** Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el periodo comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

**Comunidad autónoma de la empresa:** Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

**Actividad principal de la empresa:** es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

**Comunidad autónoma del participante:** Los participantes se distribuyen por todo el

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

**Crédito de formación asignado:** Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

**Crédito dispuesto:** Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

**Cuenta de cotización a la Seguridad Social:** Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

**Tasa de empresas formadoras:** Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo-

respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

**Tasa formativa de los participantes:** Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

**Tasa de cobertura poblacional:** Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

**Aula virtual:** se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## FUENTES

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2020, datos a 31/03/2021.

<https://www.fundae.es/Datos estadísticos>

- Tesorería General de la Seguridad Social:

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2019.

- Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2020:

Número de asalariados del sector privado –población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda–, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

# Formación en las empresas 2020

# Cantabria

## TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2020

Formación en las empresas 2020 Andalucía

Formación en las empresas 2020 Aragón

Formación en las empresas 2020 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2020 Illes Balears

Formación en las empresas 2020 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2020 Canarias

Formación en las empresas 2020 Cantabria

Formación en las empresas 2020 Castilla y León

Formación en las empresas 2020 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2020 Cataluña

Formación en las empresas 2020 Extremadura

Formación en las empresas 2020 Galicia

Formación en las empresas 2020 Madrid

Formación en las empresas 2020 Región de Murcia

Formación en las empresas 2020 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2020 País Vasco

Formación en las empresas 2020 La Rioja

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Ceuta

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Melilla