



Informe anual 2020

# Formación en las **empresas** **Castilla-La Mancha**

Edita y distribuye:

**Fundación Estatal para la Formación en el Empleo**

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

[www.fundae.es](http://www.fundae.es)

Datos a 31 de marzo de 2021

# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

## Contenido

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>3</b>
<b>PRINCIPALES RESULTADOS</b>	<b>4</b>
<b>MARCO NORMATIVO</b>	<b>7</b>
<b>NORMATIVA COVID-19</b>	<b>8</b>
<b>CONTEXTO DE EMPLEO</b>	<b>9</b>
<b>EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN</b>	<b>10</b>
<b>FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS</b>	<b>13</b>
<b>EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN</b>	<b>13</b>
VARIACIÓN ANUAL	14
<b>PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS</b>	<b>15</b>
MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES	17
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES	18
MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES	19
GRANDES EMPRESAS: DESDE 250 TRABAJADORES	20
<b>FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN</b>	<b>21</b>
<b>PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN</b>	<b>23</b>
<b>PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS</b>	<b>26</b>
<b>PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS</b>	<b>27</b>
<b>PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS</b>	<b>31</b>
<b>CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN</b>	<b>32</b>
<b>ANÁLISIS SECTORIAL</b>	<b>36</b>
PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA SECTORIALES	36
VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS	38
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR PRIMARIO	40
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL	41
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	42
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: COMERCIO	43
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: HOSTELERÍA	44
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	45

# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: EDUCACIÓN	46
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	47
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	48
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	49
<b>DATOS PROVINCIALES</b>	<b>50</b>
<b>CASTILLA-LA MANCHA EN EL CONTEXTO NACIONAL</b>	<b>51</b>
VARIACIÓN ANUAL DE LA PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA	60
<b><u>DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES</u></b>	<b>64</b>
<b><u>FUENTES</u></b>	<b>66</b>
<b><u>TÍTULOS DE LA COLECCIÓN</u></b>	<b>67</b>

# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

## PRESENTACIÓN

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación publicando el **Informe anual Formación en las empresas 2020**.

Con esta línea editorial la Fundación divulga anualmente los principales resultados de la iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las

distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de las personas trabajadoras.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

## PRINCIPALES RESULTADOS

### EMPRESAS

**11.661** empresas han realizado formación bonificada:

**14,2%** de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

10,7% de las Microempresas

39,3% de las Pequeñas empresas

74,2% de las Medianas empresas

92,1% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2019:

2.034 empresas formadoras menos.

### CRÉDITO

Las empresas han utilizado 11,8 millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: **69,4%**.

### FORMACIÓN

**125.581** participantes en acciones formativas de 15,2 horas de duración media.

51% en acciones presenciales con 10,4 horas de duración media.

47,4% en acciones *online* de 19,5 horas de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

**83.662**

que han participado en 1,5 AA.FF. de media: 22,9 horas de formación.

RESPECTO A 2019:

**13.716** participantes menos

11.517 trabajadores formados menos.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

La actividad formativa realizada en 2020 en el contexto del sistema de la Formación Profesional para el Empleo está mediatizada por la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social, así como por la normativa legal con las medidas impuestas para la gestión de la crisis sanitaria y cuyo hito principal es la declaración del estado de alarma sanitaria el 14 de marzo de 2020, que supone la suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que se prolonga hasta el 20 de junio de 2020.

En estas circunstancias, y lejos de lo que podría llegar a pensarse, la actividad formativa de las empresas no se detiene, aunque, como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2020 respecto al 2019 refleja esta grave situación que lleva tanto al descenso de la actividad formativa como a cambios en sus características y orientación.

De este modo, realizan formación 11.661 empresas, 2.034 menos que en 2019, lo que sitúa el volumen de empresas formadoras en el contexto del sistema de bonificaciones en el nivel más bajo de los últimos doce años. Solo las grandes empresas escapan a este efecto incrementando su presencia en el sistema. Las microempresas sin embargo reducen su participación un 18%, lo que acelera el distanciamiento de la formación bonificada de este segmento empresarial

con saldos negativos de participación en el conjunto nacional desde 2014.

De igual modo, el número de participantes en la formación desciende un 9,8%: 1.722 menos que en 2019 y se sitúa en 125.581. Desde la puesta en marcha del sistema de bonificaciones en 2004 no se había producido un descenso anual de la participación en Castilla-La Mancha.

También desciende el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas en el año que se reparten en cursos que mantienen su duración respecto al ejercicio anterior con 15,2 horas de media. Hay 83.662 trabajadores formados: 11.517 menos que en 2019, que reciben 22,9 horas de formación. La multiparticipación, expresada como la media de participaciones anuales en formación por trabajador formado, es de 1,5 al igual que en el ejercicio anterior.

Sobre las características de la formación es reseñable indicar que la pandemia, no solo reduce la actividad formativa, también obliga a un cambio en la forma de realizar las acciones formativas que se traduce en el avance de la teleformación, que pasa del 26% de los participantes en 2019 al 47,4% en 2020 (23.332 participantes más) con seis de cada diez horas de formación realizadas en el año. Los cursos *online* en 2020 tienen 19,5 horas de duración media, ocho horas y media menos de duración que en 2019, lo que acelera el proceso de acortamiento

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

paulatino de la teleformación que se viene constatando en los últimos años.

En paralelo, la formación presencial sufre un importante retroceso situándose en 64.075 participantes: 51% del total. Es necesario recordar que las medidas de distancia social y el confinamiento impuestos por el estado de alarma implican la suspensión de la modalidad presencial en las actividades formativas y, por ende, en la formación para el empleo. En respuesta a la situación se abre la posibilidad de que la formación en modalidad presencial pueda realizarse mediante Aula virtual. Las empresas hacen uso de este recurso para un 8,8% de

los participantes y el 6,4% de las horas de formación, con una duración media de los cursos realizados en videoconferencia de 11,1 horas por participante.

Respecto a la orientación de la formación es destacable que, siguiendo la tendencia de años anteriores, más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2020 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de dos familias profesionales: Seguridad y medio ambiente y Administración y gestión.

Por último, es preciso poner de relieve que las empresas han hecho uso de 11,8 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.



# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

## MARCO NORMATIVO

2015

### Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regula:

La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.

La programación y ejecución de la formación,

El control de la formación y el régimen sancionador.

El sistema de información, la evaluación y la calidad.

La gobernanza del sistema.

2017

### Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrolla la Ley 30/2015:

Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.

La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#).

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan

en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

## NORMATIVA COVID-19

2020

### Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo

Declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Establece:

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social.

Art. 9 Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación

Suspende la actividad educativa presencial y mantiene las actividades educativas a través de las modalidades a distancia y «online».

2020

### Resolución de 15 de abril de 2020, del SEPE

Establece:

La suspensión temporal de la actividad formativa y su posterior reanudación.

La adecuación de los plazos de ejecución y de justificación de las subvenciones.

La posibilidad de que la formación presencial se desarrolle a través de videoconferencia: aula virtual.

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud eleva la epidemia COVID-19 a la categoría de pandemia internacional. En nuestro país, el gobierno declara el estado de alarma para todo el territorio nacional en el [Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo](#) por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que establece el Real Decreto entran en vigor el mismo día de su publicación en el BOE: 14 de marzo 2020. A partir de esta fecha, la actividad formativa se ve limitada por el Artículo 9 del Real Decreto.

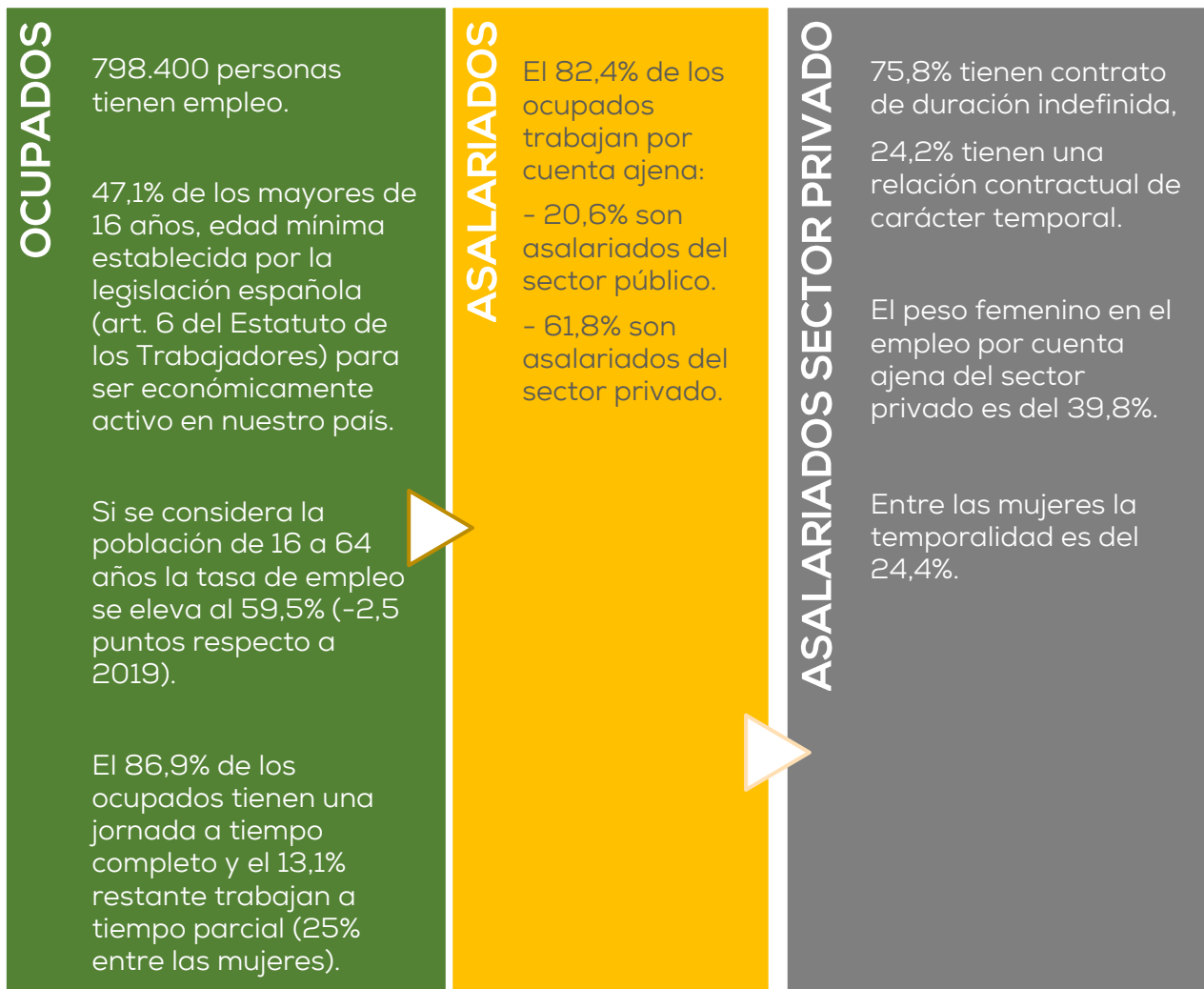
Tras cinco prórrogas sucesivas aprobadas por el Congreso, el [Real Decreto 555/2020, de 5 de junio](#), pone fin al estado de alarma el día 21 de junio de 2020.

Por su parte, el SEPE mediante la [Resolución de 15 de abril de 2020](#) establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual».

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### CONTEXTO DE EMPLEO



#### ● Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades miles de personas	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo	
					empleo	Inactivos
Ambos sexos	1.693,6	969,8	798,4	171,5	16,9	723,8
Hombres	848,3	547,7	473,1	74,6	7,8	300,6
Mujeres	845,3	422,1	325,3	96,9	9,1	423,2

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

#### EMPRESAS

**82.360** empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

27% pertenecen al sector agrario.

**53,7%** pertenece al sector servicios.

**89,3%** son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2019 hay un saldo de 388 empresas beneficiarias potenciales más (0,5% de incremento).

Agricultura se amplía con 640 nuevas empresas (3% de incremento).

Comercio pierde 288 empresas (-1,9%)

Industria reduce 75 empresas (-1,1%).

#### TRABAJADORES

**493.351** asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

60,2% hombres.

39,8% mujeres.

Respecto a 2019 hay 30.596 beneficiarios potenciales de la formación bonificada menos.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2020 son las empresas del

sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2019. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual del 2020 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### • Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	Variación anual	
<b>Estrato de asalariados</b>				
De 1 a 9	73.515	89,3%	330	0,5%
De 10 a 49	7.836	9,5%	26	0,3%
De 50 a 249	866	1,1%	30	3,6%
Más de 249	114	0,1%	9	8,6%
Sin datos	29	0,0%	-7	-19,4%
<b>Total</b>	<b>82.360</b>	<b>100,0%</b>	<b>388</b>	<b>0,5%</b>
<b>Sector de actividad</b>				
Agricultura	22.233	27,0%	640	3,0%
Industria	7.100	8,6%	-75	-1,0%
Construcción	8.782	10,7%	77	0,9%
Comercio	15.016	18,2%	-288	-1,9%
Hostelería	9.503	11,5%	33	0,3%
Otros servicios*	19.712	23,9%	5	0,0%
Sin datos	14	0,0%	-4	-22,2%
<b>Total</b>	<b>82.360</b>	<b>100,0%</b>	<b>388</b>	<b>0,5%</b>

\* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

### • Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
De 16 a 25	17.751	9,0%	25.058	8,4%	42.809	8,7%
De 26 a 35	45.291	23,1%	64.487	21,7%	109.778	22,3%
De 36 a 45	66.630	33,9%	93.493	31,5%	160.123	32,5%
De 46 a 55	47.649	24,3%	79.050	26,6%	126.699	25,7%
Mayores de 55	18.973	9,7%	34.969	11,8%	53.942	10,9%
<b>Total</b>	<b>196.294</b>	<b>100,0%</b>	<b>297.057</b>	<b>100,0%</b>	<b>493.351</b>	<b>100,0%</b>

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

• Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
Andalucía	368.983	21,4%	1.913.350	14,9%
Aragón	47.767	2,8%	366.271	2,9%
Asturias, Principado de	32.357	1,9%	233.139	1,8%
Balears, Illes	50.838	2,9%	346.458	2,7%
Canarias	73.579	4,3%	558.006	4,4%
Cantabria	19.277	1,1%	145.858	1,1%
Castilla y León	81.113	4,7%	586.445	4,6%
Castilla-La Mancha	82.360	4,8%	493.351	3,9%
Cataluña	272.921	15,8%	2.366.325	18,5%
Comunitat Valenciana	180.675	10,5%	1.378.483	10,8%
Extremadura	46.868	2,7%	203.877	1,6%
Galicia	97.259	5,6%	673.291	5,3%
Madrid, Comunidad de	214.580	12,4%	2.186.596	17,1%
Murcia, Región de	50.015	2,9%	416.659	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	20.175	1,2%	186.498	1,5%
País Vasco	66.123	3,8%	640.196	5,0%
Rioja, La	13.707	0,8%	92.738	0,7%
Ceuta	1.884	0,1%	12.534	0,1%
Melilla	2.321	0,1%	10.070	0,1%
<b>Total</b>	<b>1.724.075</b>	<b>100,0%</b>	<b>12.810.145</b>	<b>100,0%</b>

Fuentes:

Asalariados: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los

trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

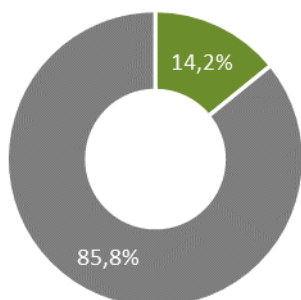
# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

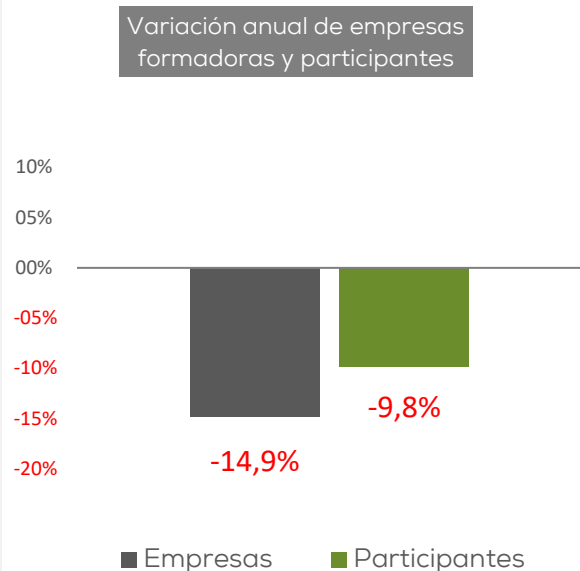
Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Variación anual

- ▽ 2.034 empresas menos en la formación bonificada: 14,9% de descenso.
- ▽ La tasa de cobertura de las empresas formadoras desciende 2,5 puntos.
- ▽ 13.715 participantes formados menos: 9,8% de descenso.
- ▽ Las acciones formativas mantienen su duración con 15,2 horas por participante.



### • Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas		Participantes Formados	Horas	
	Formadoras	Cobertura		Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	11.661	14,2%	125.581	1.911.694	15,2
2019	13.695	16,7%	139.297	2.158.209	15,5
2018	14.913	18,3%	131.963	2.112.284	16,0
2017	15.468	19,2%	120.187	2.158.398	18,0
2016	16.867	21,4%	115.766	2.207.210	19,1
2015	20.077	25,4%	112.452	2.836.676	25,2
2014	21.652	28,1%	103.206	2.853.538	27,6
2013	20.916	27,3%	101.174	2.929.109	29,0
2012	20.667	34,1%	98.662	2.950.533	29,9
2011	20.230	32,6%	93.482	2.860.678	30,6
2010	17.626	27,3%	91.840	2.671.115	29,1
2009	12.511	18,0%	77.186	2.285.468	29,6
2008	8.130	11,6%	61.376	1.782.438	29,0
2007	4.238	6,4%	44.940	1.358.407	30,2
2006	2.453	3,9%	26.512	722.111	27,2

FUENTE: Fundae



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

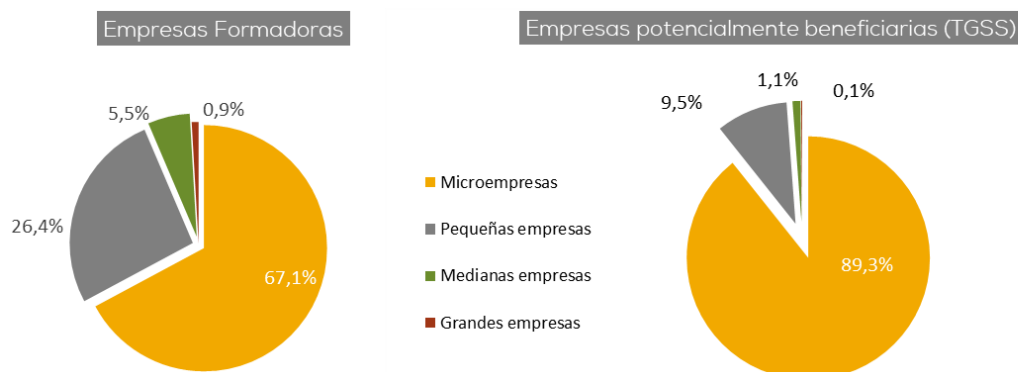
### PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 92,1% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 74,2% de las medianas empresas, frente al 10,7% de las microempresas y el 39,3% de las pequeñas empresas.

El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como a la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.



#### Indicadores de participación por intervalos de plantilla

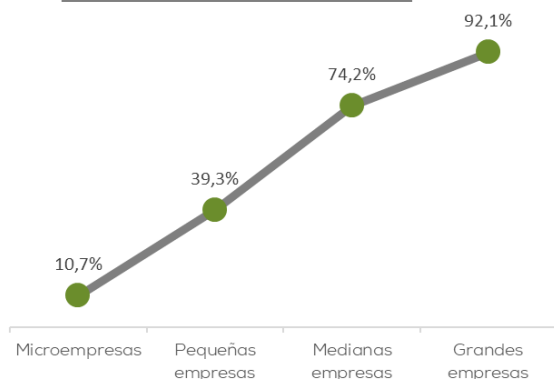
Estrato asalariados	Empresas TGSS	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
De 1 a 9	89,3%	67,1%	10,7%	9,8%	22,4%	34,8
De 1 a 5	79,1%	52,7%	9,4%	6,4%	16,3%	38,6
De 6 a 9	10,2%	14,4%	20,0%	3,4%	6,1%	27,6
De 10 a 49	9,5%	26,4%	39,3%	18,5%	23,6%	19,5
De 10 a 49	9,5%	26,4%	39,3%	18,5%	23,6%	19,5
De 50 a 249	1,1%	5,5%	74,2%	17,4%	17,1%	15,0
De 50 a 99	0,8%	3,7%	70,3%	7,6%	8,1%	16,1
De 100 a 249	0,3%	1,8%	84,1%	9,8%	9,1%	14,2
Más de 249	0,1%	0,9%	92,1%	54,4%	36,9%	10,3
De 250 a 499	0,1%	0,5%	91,4%	6,6%	5,3%	12,2
De 500 a 999	0,0%	0,2%	89,3%	6,1%	5,0%	12,4
De 1.000 a 4.999	0,0%	0,1%	100,0%	17,1%	14,7%	13,0
Más de 4.999	0,0%	0,0%	0,0%	24,5%	11,9%	7,4
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>14,2%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,2</b>

FUENTE: Fundae

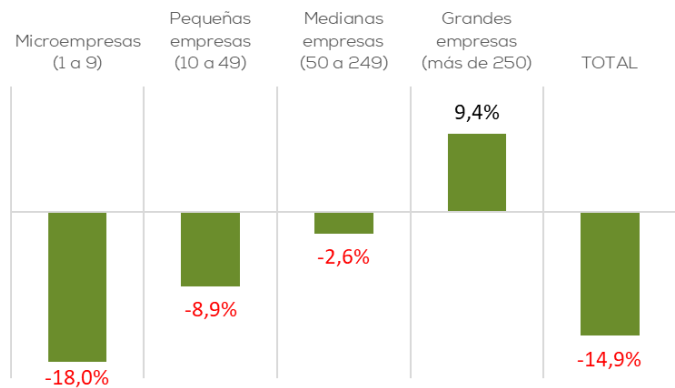
# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

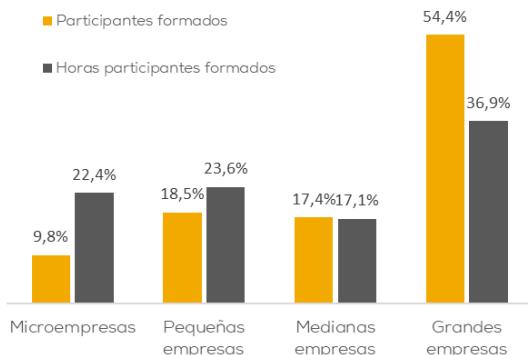
Tasa de cobertura de las empresas formadoras



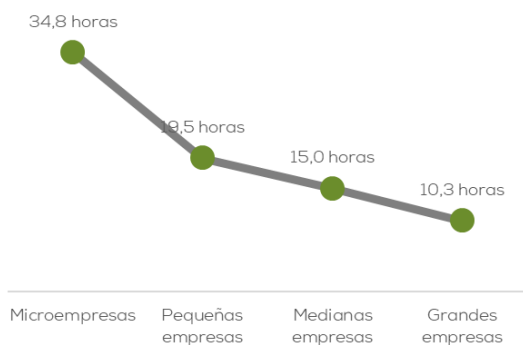
Variación anual de empresa formadoras



Distribución de la formación anual



Duración media de la formación



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

El reducido grupo de grandes empresas aglutinan más de la mitad de los participantes, en consonancia a su volumen de empleo, pero no alcanzan el 40% de las horas de formación anuales.

El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan algo más de dos de cada diez horas de formación anuales, pero aportan menos de uno de cada diez formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Microempresas: 1 a 9 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>7.830</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-18,0%</b> -1.722 formadoras
<b>67,1%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>10,7%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-2,4%</b> de tasa de cobertura
<b>12.312</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-14,7%</b> -2.119 formados
<b>34,8</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-0,3</b> horas de duración media por participante
<b>22,4%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-78.096</b> horas realizadas

#### • Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	7.830	10,7%	12.312	428.368	34,8
2019	9.552	13,1%	14.431	506.464	35,1
2018	10.835	14,8%	15.671	579.798	37,0
2017	11.635	16,0%	15.990	630.694	39,4
2016	13.024	18,2%	17.527	735.131	41,9
2015	16.151	22,5%	21.821	1.100.298	50,4
2014	17.701	25,3%	22.442	1.070.955	47,7
2013	16.832	24,2%	21.395	1.061.855	49,6
2012	16.428	30,3%	22.198	1.064.406	48,0
2011	16.005	29,0%	21.937	1.047.093	47,7
2010	13.516	23,7%	18.838	876.486	46,5
2009	8.702	14,7%	11.439	611.468	53,5
2008	5.166	8,7%	6.875	347.618	50,6
2007	2.276	4,0%	3.021	174.158	57,6
2006	1.316	2,5%	1.822	85.294	46,8

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>3.078</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-8,9%</b> -302 formadoras
<b>26,4%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>39,3%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-4,0%</b> de tasa de cobertura
<b>23.176</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-11,8%</b> -3.099 formados
<b>19,5</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▲	<b>1,4</b> horas de duración media por participante
<b>23,6%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-24.517</b> horas realizadas

#### • Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	3.078	39,3%	23.176	450.952	19,5
2019	3.380	43,3%	26.275	475.469	18,1
2018	3.376	45,7%	24.394	451.554	18,5
2017	3.195	44,4%	22.798	450.214	19,7
2016	3.209	47,5%	20.761	473.879	22,8
2015	3.324	51,1%	21.895	645.894	29,5
2014	3.376	50,9%	20.355	655.899	32,2
2013	3.511	54,0%	20.330	725.166	35,7
2012	3.637	63,0%	21.191	755.823	35,7
2011	3.686	59,5%	21.576	761.439	35,3
2010	3.556	54,0%	19.769	718.213	36,3
2009	3.215	40,6%	15.644	618.778	39,6
2008	2.409	30,0%	11.400	433.724	38,0
2007	1.555	20,6%	7.523	304.114	40,4
2006	874	12,6%	4.878	147.036	30,1

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>643</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-2,6%</b> -17 formadoras
<b>5,5%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>74,2%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-4,7%</b> de tasa de cobertura
<b>21.823</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-18,5%</b> -4.965 formados
<b>15,0</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▲	<b>0,9</b> horas de duración media por participante
<b>17,1%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-49.562</b> horas realizadas

● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	643	74,2%	21.823	327.826	15,0
2019	660	78,9%	26.788	377.388	14,1
2018	615	78,7%	24.912	340.512	13,7
2017	558	77,7%	21.638	317.370	14,7
2016	560	83,3%	19.531	324.680	16,6
2015	533	85,3%	17.721	375.548	21,2
2014	505	83,6%	15.357	364.470	23,7
2013	510	81,5%	14.606	393.619	26,9
2012	537	86,2%	14.964	426.445	28,5
2011	478	75,5%	13.997	389.273	27,8
2010	481	71,9%	12.054	350.772	29,1
2009	512	62,4%	11.432	371.435	32,5
2008	479	57,2%	10.637	325.900	30,6
2007	352	44,9%	7.630	266.993	35,0
2006	231	31,7%	4.527	130.275	28,8

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>105</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▲	<b>9,4%</b> 09 formadoras
<b>0,9%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>92,1%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▲	<b>0,7%</b> de tasa de cobertura
<b>68.270</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-4,9%</b> -3.532 formados
<b>10,3</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-0,8</b> horas de duración media por participante
<b>36,9%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-94.260</b> horas realizadas

● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	105	92,1%	68.270	704.548	10,3
2019	96	91,4%	71.802	798.808	11,1
2018	84	92,3%	66.981	740.208	11,1
2017	79	91,9%	59.761	760.120	12,7
2016	70	89,7%	57.947	673.520	11,6
2015	65	91,5%	51.015	714.936	14,0
2014	65	98,5%	45.052	762.214	16,9
2013	63	92,6%	44.843	748.469	16,7
2012	62	83,8%	40.309	703.859	17,5
2011	59	72,8%	35.972	662.873	18,4
2010	68	82,9%	41.178	725.567	17,6
2009	79	86,8%	38.671	683.787	17,7
2008	73	78,5%	32.464	675.196	20,8
2007	55	70,5%	26.766	613.142	22,9
2006	32	47,1%	15.285	359.506	23,5

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El **crédito de formación** utilizado por las empresas es de **11,8 millones de euros**



**52,9%** del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

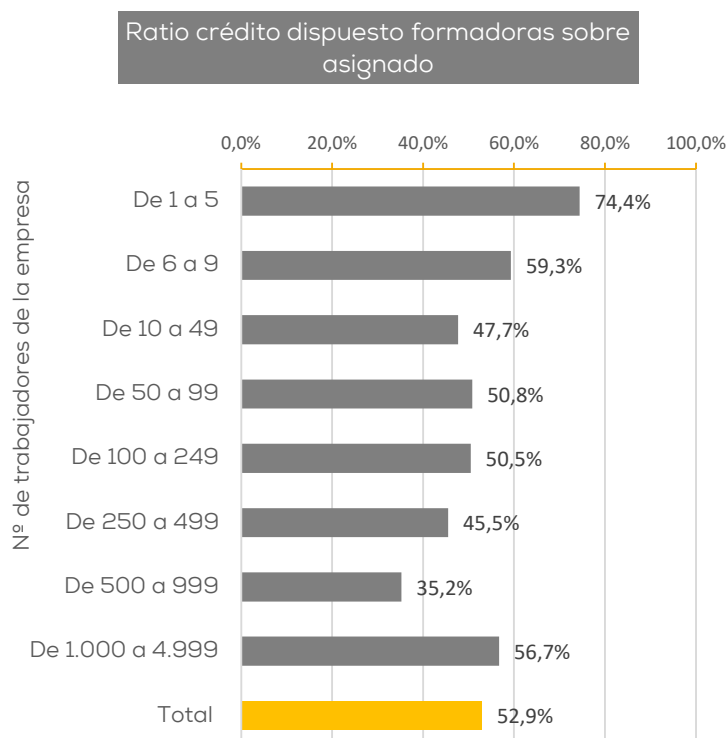
Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.



La formación es gratuita para el trabajador

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### • Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
<b>Estrato de asalariados</b>				
<b>De 1 a 9</b>	<b>7.830</b>	<b>4.346.142</b>	<b>3.014.816</b>	<b>69,4%</b>
De 1 a 5	6.150	2.892.510	2.152.405	74,4%
De 6 a 9	1.680	1.453.632	862.411	59,3%
<b>De 10 a 49</b>	<b>3.078</b>	<b>7.037.670</b>	<b>3.355.276</b>	<b>47,7%</b>
De 10 a 49	3.078	7.037.670	3.355.276	47,7%
<b>De 50 a 249</b>	<b>643</b>	<b>5.036.255</b>	<b>2.551.976</b>	<b>50,7%</b>
De 50 a 99	436	2.418.798	1.229.802	50,8%
De 100 a 249	207	2.617.458	1.322.174	50,5%
<b>Más de 249</b>	<b>105</b>	<b>5.848.405</b>	<b>2.864.290</b>	<b>49,0%</b>
De 250 a 499	64	1.471.116	669.420	45,5%
De 500 a 999	25	1.335.738	470.618	35,2%
De 1.000 a 4.999	16	3.041.552	1.724.252	56,7%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	5	-	-	-
<b>Total</b>	<b>11.661</b>	<b>22.268.473</b>	<b>11.786.358</b>	<b>52,9%</b>
<b>Sector de actividad</b>				
Agricultura	607	702.490	465.501	66,3%
Industria	1.982	7.861.039	3.506.001	44,6%
Construcción	1.919	2.666.944	1.556.296	58,4%
Comercio	2.638	3.253.580	1.670.231	51,3%
Hostelería	994	815.891	508.592	62,3%
Otros servicios <sup>1</sup>	3.521	6.968.528	4.079.738	58,5%
<b>Total</b>	<b>11.661</b>	<b>22.268.473</b>	<b>11.786.358</b>	<b>52,9%</b>

<sup>1</sup> El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 74,4%.

Agricultura es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de las empresas que han realizado formación: 66,3%.

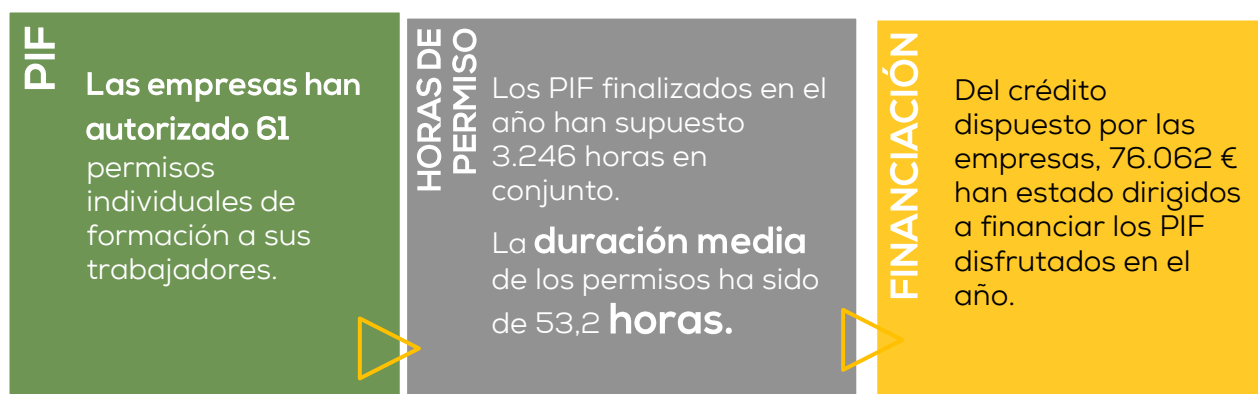
Las grandes empresas desde 250 trabajadores han utilizado 2,9 millones de euros para financiar la formación.



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

• PIF finalizados según su finalidad

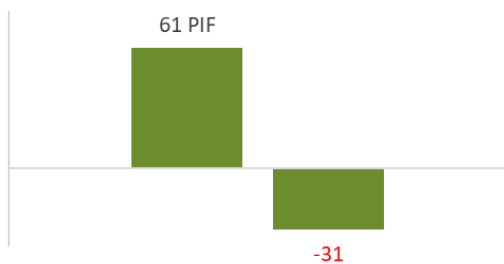
Tipo de PIF	PIF Finalizados	Horas formación		Crédito Dispuesto	Horas medias de PIF
		PIF			
Formación reglada	37	2.093		55.409 €	56,6
Certificado de profesionalidad	5	337		6.032 €	67,4
Otras acreditaciones	19	816		14.621 €	42,9
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>3.246</b>		<b>76.062 €</b>	<b>53,2</b>

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

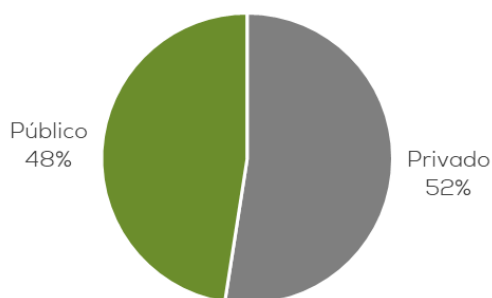
Variación anual de PIF



VARIACIÓN ANUAL

▼	-33,7%	-31 PIF
▼	-49,6%	-3.194 horas
▼	-17	Horas de duración

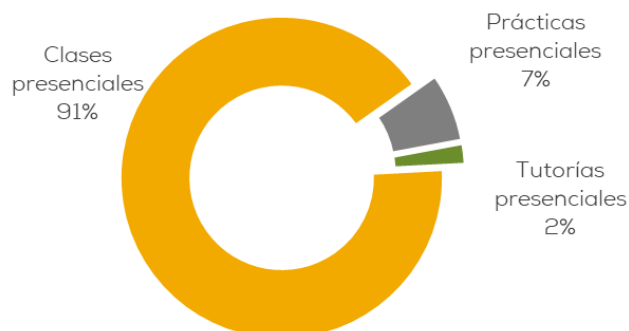
Titularidad del centro de formación



Finalidad de los PIF



Modalidad formativa

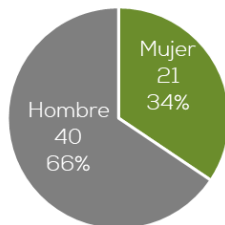


La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

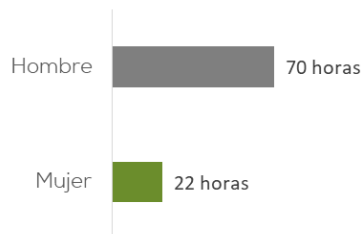
# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

Beneficiarios de PIF

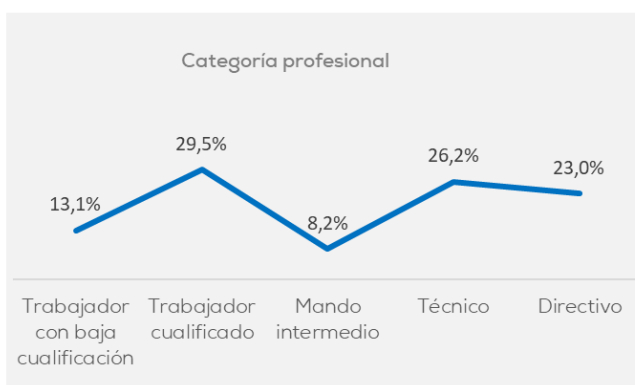
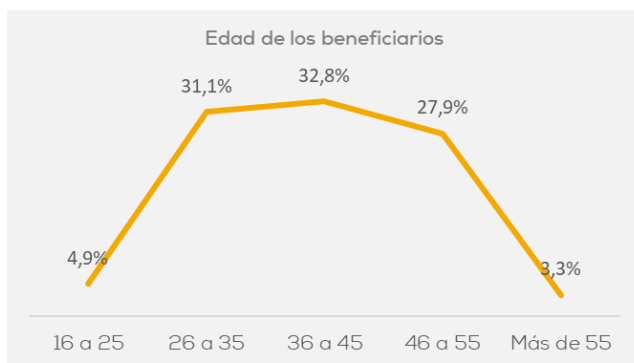


Duración media de los permisos

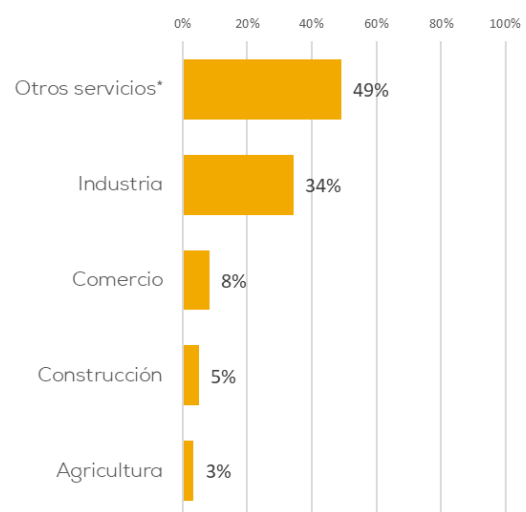


Los mayores usuarios de PIF en 2020 son:

- Hombres,
- tienen entre 36 y 45 años,
- cuentan con estudios terciarios,
- tienen categoría profesional de trabajadores cualificados,
- están ocupados en el sector *otros servicios*
- y destinan el PIF a estudios en la universidad.



Sector de actividad de los beneficiarios



\*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

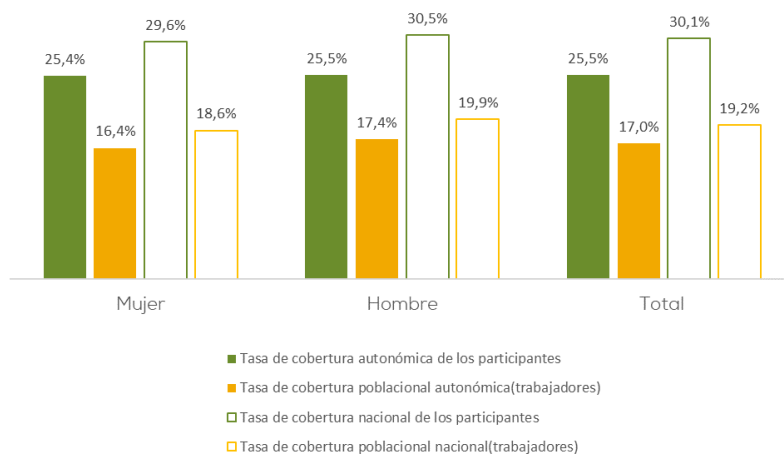
### PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS



La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

Tasas de cobertura de los participantes y de los trabajadores formados según género



La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2020 se sitúa en el 25,5%.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

<b>Género</b>	<b>Edad</b>	<b>Estudios</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 60% hombres.</li><li>• 40% mujeres.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 34,4% tiene de 36 a 45 años y el 28,4% de 46 a 55.</li><li>• El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 41,8% de los participantes cuenta con un máximo de estudios primarios.</li><li>• El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.</li><li>• Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.</li></ul>
<b>Categoría profesional</b>	<b>Grupo de cotización</b>	<b>Tamaño de la empresa</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 54,1% son trabajadores cualificados.</li><li>• Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 21,2 horas por participante de media.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 35,5%.</li><li>• Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: 21,6%.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 54,4% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores</li><li>• La media de acciones por trabajador se eleva a 1,8 en este segmento empresarial y decrece a 1,1 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.</li></ul>

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

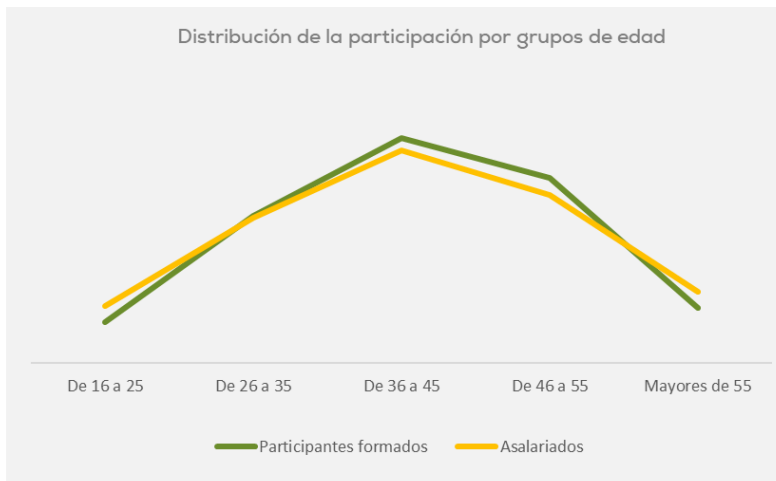
El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador

en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

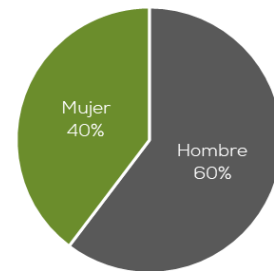
Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

# Formación en las empresas 2020

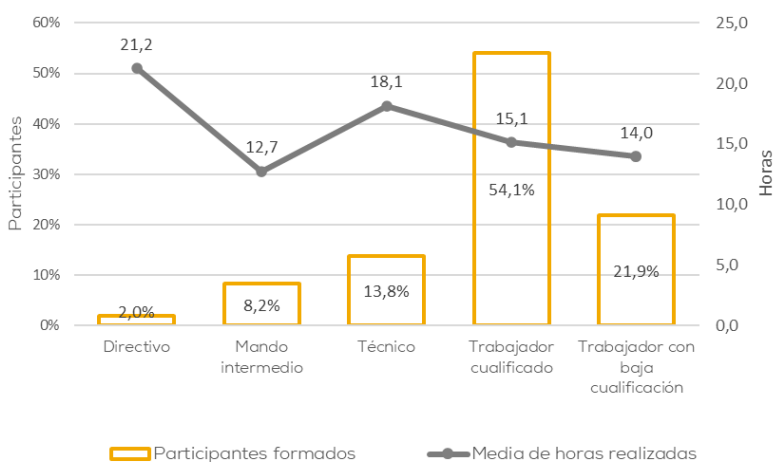
## Castilla-La Mancha



Distribución de la participación por género



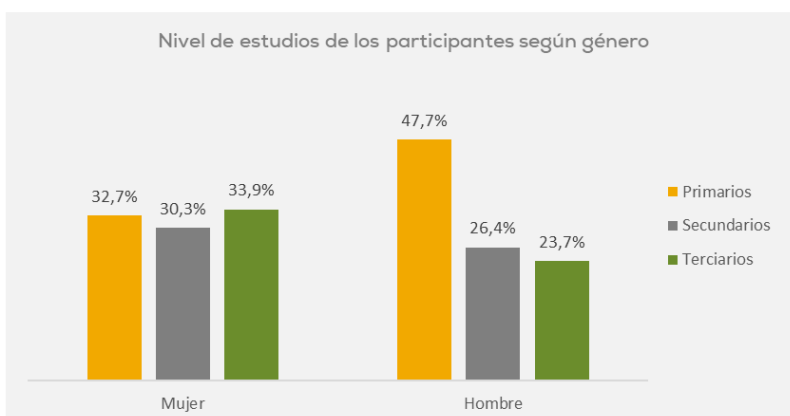
Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados

Nivel de estudios de los participantes según género



El grupo más numeroso de la participación masculina tiene estudios primarios.

Entre las mujeres la distribución por niveles académicos es más homogénea.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### • Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
<b>Género</b>							
Hombre	75.746	60,3%	15,5	51.809	61,9%	22,6	1,5
Mujer	49.835	39,7%	14,9	32.132	38,4%	23,1	1,6
Sin Datos	-	-	-	279	0,3%	-	-
<b>Total</b>	<b>125.581</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,2</b>	<b>83.662</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,9</b>	<b>1,5</b>
<b>Edad</b>							
De 16 a 25	7.784	6,2%	14,6	5.980	7,1%	19,0	1,3
De 26 a 35	28.330	22,6%	16,7	19.903	23,8%	23,7	1,4
De 36 a 45	43.256	34,4%	15,0	26.992	32,3%	24,0	1,6
De 46 a 55	35.614	28,4%	14,9	23.724	28,4%	22,4	1,5
Mayores de 55	10.589	8,4%	13,7	7.832	9,4%	18,5	1,4
Sin datos	8	0,0%	23,3	6	0,0%	31,0	1,3
<b>Total</b>	<b>125.581</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,2</b>	<b>83.662</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,9</b>	<b>1,5</b>
<b>Nivel de estudios</b>							
0-Menos que primaria	2.676	2,1%	9,9	2.096	2,5%	12,6	1,3
1-Educación primaria	13.845	11,0%	14,1	11.503	13,7%	17,0	1,2
2-Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	35.921	28,6%	13,9	28.339	33,9%	17,6	1,3
3-Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FPPII)	30.160	24,0%	15,5	21.623	25,8%	21,7	1,4
4-Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	4.963	4,0%	9,2	1.536	1,8%	29,7	3,2
5-Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	11.559	9,2%	13,3	6.336	7,6%	24,2	1,8
6-E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	12.518	10,0%	19,1	8.445	10,1%	28,3	1,5
7-E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	10.668	8,5%	21,3	7.160	8,6%	31,7	1,5
8-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	113	0,1%	31,7	100	0,1%	35,8	1,1
Otras titulaciones	3.158	2,5%	16,7	1.133	1,4%	46,5	2,8
<b>Total</b>	<b>125.581</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,2</b>	<b>83.662</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,9</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de los parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

• Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Directivo	2.469	2,0%	21,2	1.600	1,9%	32,8	1,5
Mando Intermedio	10.355	8,2%	12,7	4.533	5,4%	29,1	2,3
Técnico	17.303	13,8%	18,1	11.402	13,6%	27,5	1,5
Trabajador Cualificado	67.909	54,1%	15,1	46.842	56,0%	22,0	1,4
Trabajador con Baja Cualificación	27.545	21,9%	14,0	22.596	27,0%	17,0	1,2
<b>Total</b>	<b>125.581</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,2</b>	<b>83.662</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,9</b>	<b>1,5</b>
<b>Grupo Cotización S.S.</b>							
1 - Ingenieros y Licenciados	7.652	6,1%	20,0	5.144	6,1%	29,8	1,5
2 - Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	8.261	6,6%	19,1	5.461	6,5%	28,9	1,5
3 - Jefes administrativos y de taller	9.179	7,3%	12,1	3.841	4,6%	28,9	2,4
4 - Ayudantes no titulados	4.651	3,7%	14,1	3.116	3,7%	21,0	1,5
5 - Oficiales administrativos	18.054	14,4%	13,5	8.760	10,5%	27,9	2,1
6 - Subalternos	4.623	3,7%	13,9	3.629	4,3%	17,7	1,3
7 - Auxiliares administrativos	10.462	8,3%	20,7	7.872	9,4%	27,5	1,3
8 - Oficiales de primera y segunda	32.387	25,8%	16,5	24.508	29,3%	21,8	1,3
9 - Oficiales de tercera y especialistas	14.021	11,2%	13,0	10.687	12,8%	17,0	1,3
10 - Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	16.188	12,9%	11,2	12.974	15,5%	14,0	1,2
11 - Trabajadores menores de dieciocho años	103	0,1%	19,2	98	0,1%	20,2	1,1
<b>Total</b>	<b>125.581</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,2</b>	<b>83.662</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,9</b>	<b>1,5</b>
<b>Plantilla de la empresa</b>							
De 1 a 9	12.312	9,8%	34,8	11.032	13,2%	38,8	1,1
De 10 a 49	23.176	18,5%	19,5	18.226	21,8%	24,7	1,3
De 50 a 249	21.823	17,4%	15,0	16.110	19,3%	20,3	1,4
Más de 249	68.270	54,4%	10,3	38.516	46,0%	18,3	1,8
<b>Total</b>	<b>125.581</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,2</b>	<b>83.662</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,9</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

**EXTRANJEROS**

7.846 participantes son extranjeros: 6,2%.  
103 más que en 2019: 1,3% de incremento.

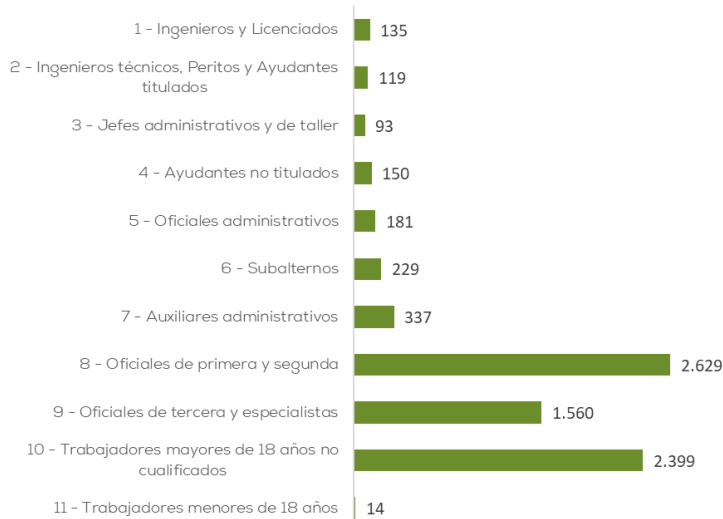
**GÉNERO**

67,9% son hombres y 32,1% son mujeres.

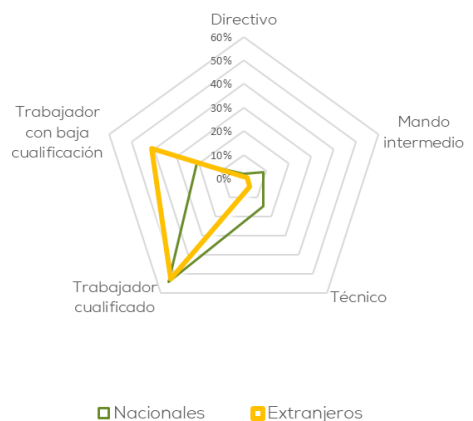
**CUALIFICACIÓN**

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:  
41,1% tienen baja cualificación frente al 20,7% de los participantes nacionales.

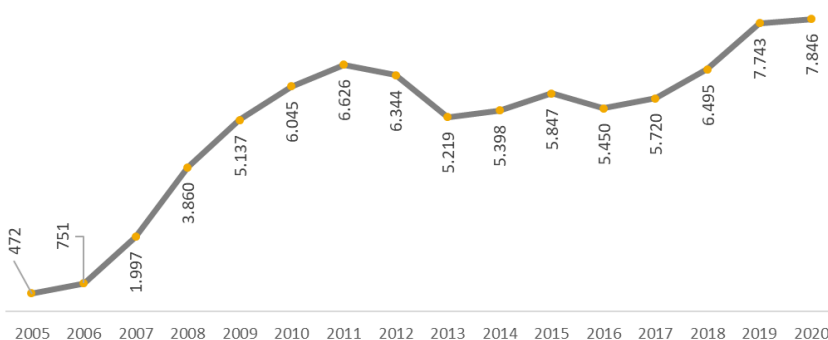
Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



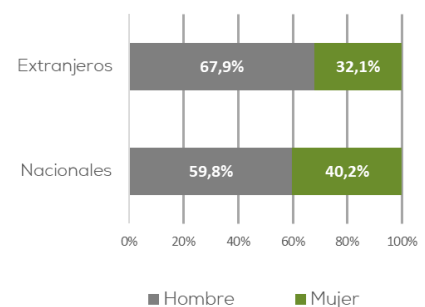
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

## CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

### DURACIÓN

- 15,2 horas de media.
- La duración se mantiene respecto a la de 2019.
- La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 38,6 horas, y la de menor duración la de las empresas desde 5.000 trabajadores: 7,4 horas.
- En conjunto se han realizado 1,9 millones de horas de formación.



La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

#### AULA VIRTUAL

La formación presencial - y la parte presencial de la formación mixta- pueden desarrollarse a través de aula virtual: Entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono.

### MODALIDAD

- **Presencial:** 64.075 participantes (51%) que reciben la formación más breve, 10,4 horas de media.
- **Teleformación:** 59.482 participantes (47,4%) y 19,5 horas de duración media.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 1,6% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 40,5 horas como media.



La formación bonificada puede ser:  
Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.  
Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.  
Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

### CONTENIDOS

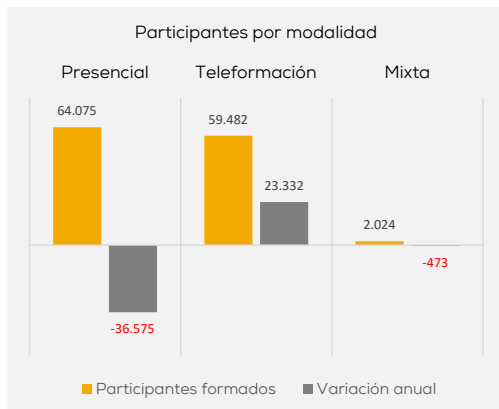
- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de:
- Seguridad y medio ambiente y
- Administración y gestión.



Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

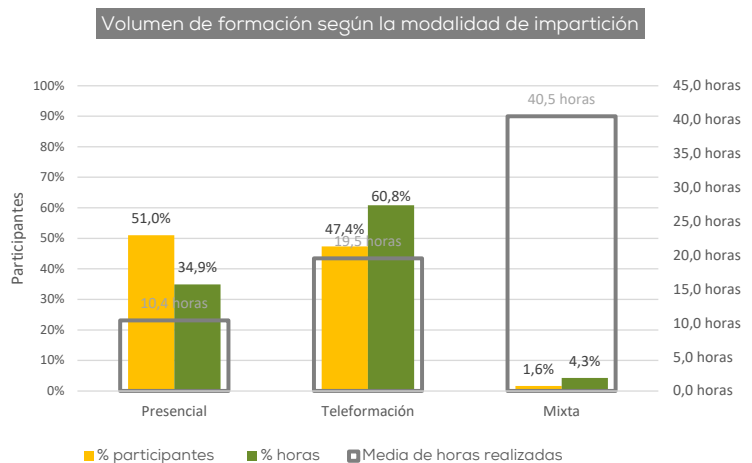
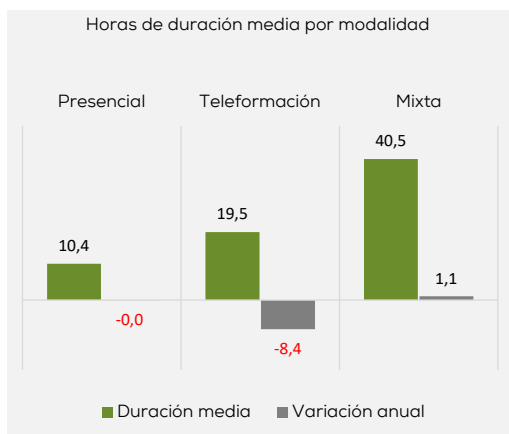
# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

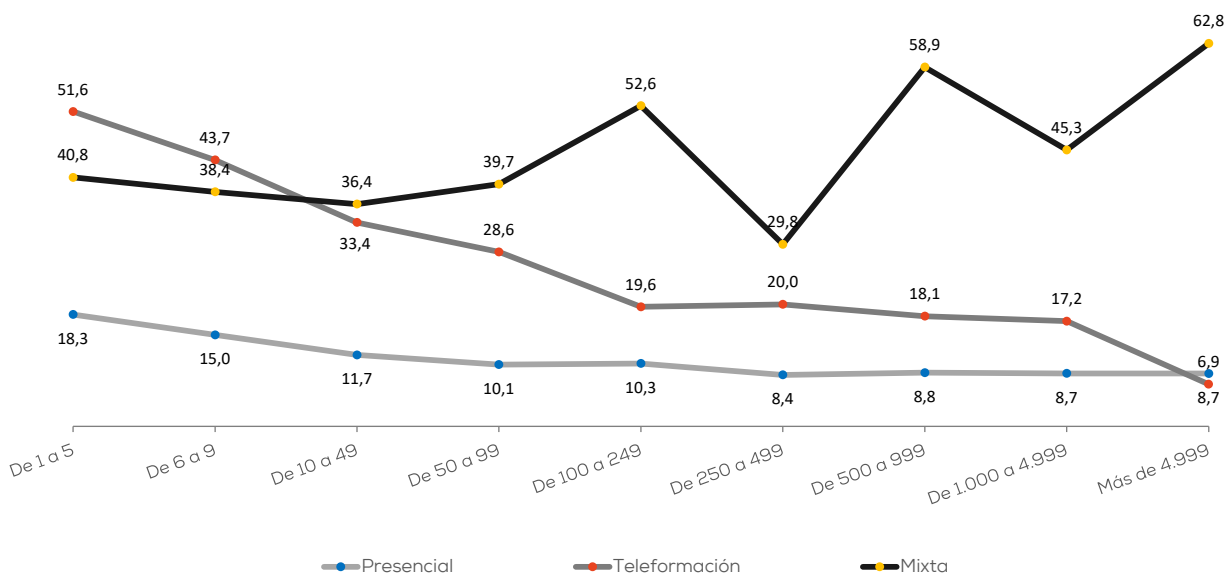


### AULA VIRTUAL

10.992 participantes  
 8,8% de los participantes  
 121.551 Horas  
 6,4% de las horas  
 11,1 horas de duración media



### Duración de la formación según número de asalariados de la empresa



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

• Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y medio ambiente	43.405	34,6%	12,6
Administración y gestión	32.683	26,0%	12,0
Comercio y marketing	9.507	7,6%	13,8
Servicios socioculturales y a la comunidad	9.202	7,3%	15,5
Informática y comunicaciones	6.015	4,8%	21,5
Formación complementaria	5.379	4,3%	28,9
Transporte y mantenimiento de vehículos	5.017	4,0%	28,9
Industrias alimentarias	4.692	3,7%	14,1
Sanidad	2.685	2,1%	18,0
Edificación y obra civil	2.209	1,8%	16,4
Energía y agua	1.051	0,8%	19,9
Instalación y mantenimiento	1.045	0,8%	22,7
Fabricación mecánica	922	0,7%	26,9
Hostelería y turismo	421	0,3%	36,8
Electricidad y electrónica	417	0,3%	17,8
Agraria	332	0,3%	28,8
Química	174	0,1%	17,5
Artes gráficas	112	0,1%	38,9
Imagen personal	86	0,1%	33,9
Vidrio y cerámica	83	0,1%	58,6
Imagen y sonido	38	0,0%	32,8
Industrias extractivas	32	0,0%	16,7
Madera, mueble y corcho	29	0,0%	16,2
Textil, confección y piel	19	0,0%	26,4
Artes y artesanías	16	0,0%	18,9
Actividades físicas y deportivas	10	0,0%	79,2
Marítimo pesquera	0	0,0%	0,0
<b>Total</b>	<b>125.581</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,2</b>

FUENTE: Fundae

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 28,9 horas por participante. Ente ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 1.733 participantes

que han recibido 34,3 horas de formación como media.

Las acciones formativas de la familia profesional de Actividades físicas y deportivas son las más extensas con 79,2 horas de duración media.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

• Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados	Media de Horas Realizadas	
Seguridad y prevención	42.729	34,0%	12,4
Administración y auditoría	17.151	13,7%	14,0
Finanzas y seguros	12.003	9,6%	10,6
Atención social	6.160	4,9%	13,8
Sistemas y telemática	5.822	4,6%	21,3
Alimentos diversos	4.447	3,5%	14,0
Compraventa	4.387	3,5%	10,9
Conducción de vehículos por carretera	4.205	3,3%	30,8
Logística comercial y gestión del transporte	3.850	3,1%	13,8
Gestión de la información y comunicación	3.529	2,8%	6,7
Competencia clave	3.418	2,7%	25,6
Formación y educación	2.861	2,3%	18,5
Atención sanitaria	2.178	1,7%	16,8
Lenguas extranjeras	1.911	1,5%	34,6
Marketing y relaciones públicas	1.270	1,0%	23,9
Maquinaria de construcción	1.168	0,9%	13,8
Montaje y mantenimiento de instalaciones	688	0,5%	23,4
Gestión ambiental	676	0,5%	21,7
Servicios y productos sanitarios	504	0,4%	23,0
Energía eléctrica	503	0,4%	21,4
Electromecánica de vehículos	501	0,4%	11,7
Construcciones metálicas	499	0,4%	25,9
Albañilería y acabados	479	0,4%	10,5
Agua	426	0,3%	13,8
Instalaciones eléctricas	412	0,3%	17,8
Proyectos y seguimiento de obras	346	0,3%	34,0
Restauración	329	0,3%	37,5
Ferrocarril y cable	252	0,2%	35,0
Operaciones mecánicas	228	0,2%	15,9
Estructuras	214	0,2%	14,8
Frío y climatización	202	0,2%	23,9
Producción mecánica	179	0,1%	42,1
Cárnicas	163	0,1%	17,2
Maquinaria y equipo industrial	155	0,1%	18,0
Agricultura	151	0,1%	36,5
Comunicaciones	139	0,1%	30,7
Proceso químico	122	0,1%	7,8
Jardinería	97	0,1%	21,9
Servicios al consumidor	91	0,1%	32,8
Actividades culturales y recreativas	86	0,1%	21,0

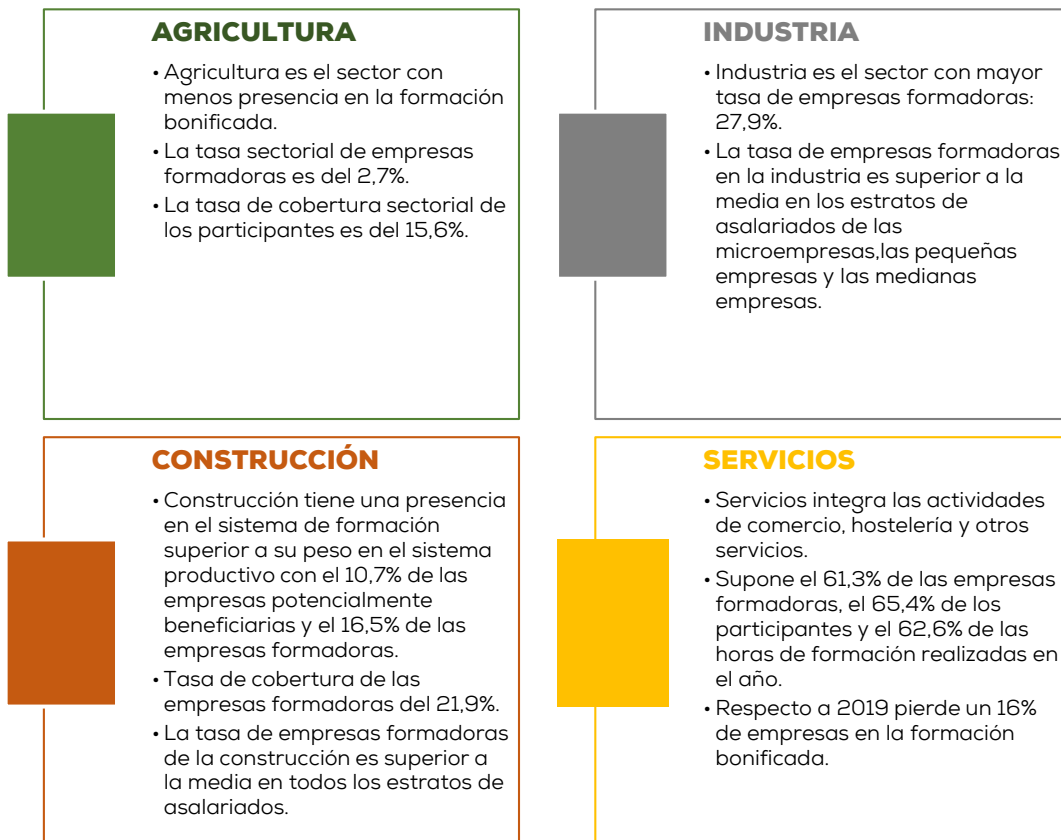
FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

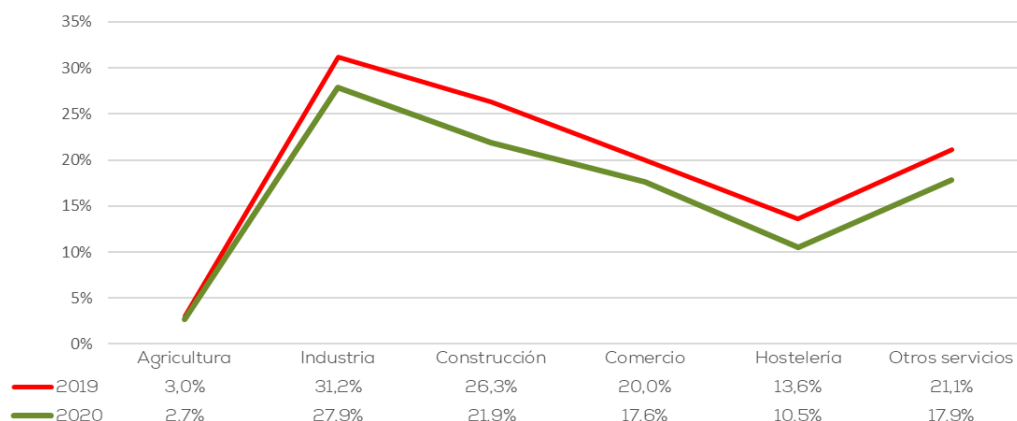
## Castilla-La Mancha

### ANÁLISIS SECTORIAL

#### Participación y tasas de cobertura sectoriales



Tasas de cobertura formativa de las empresas



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

• Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Sector	Participantes <sup>1</sup>	%	Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>	%	Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Agricultura	4.454	3,5%	13,1	3.198	3,8%	18,2	1,4
Industria	28.464	22,7%	16,1	19.815	23,7%	23,2	1,4
Construcción	10.525	8,4%	18,8	8.061	9,6%	24,5	1,3
Comercio	14.222	11,3%	18,2	10.900	13,0%	23,8	1,3
Hostelería	4.429	3,5%	19,3	3.697	4,4%	23,1	1,2
Otros servicios <sup>4</sup>	63.487	50,6%	13,4	38.185	45,6%	22,3	1,7
<b>Total general</b>	<b>125.581</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,2</b>	<b>83.662</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,9</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

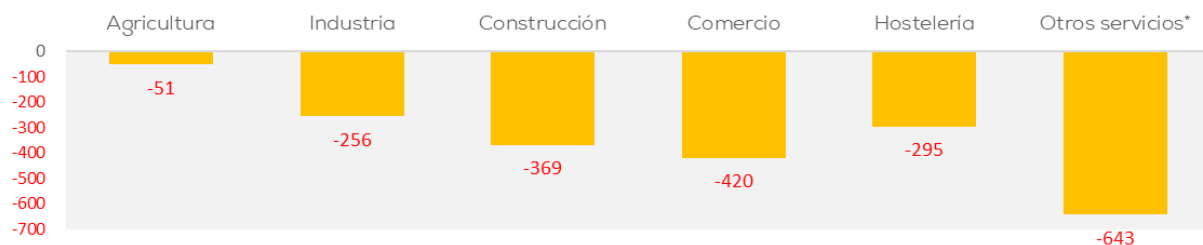
<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

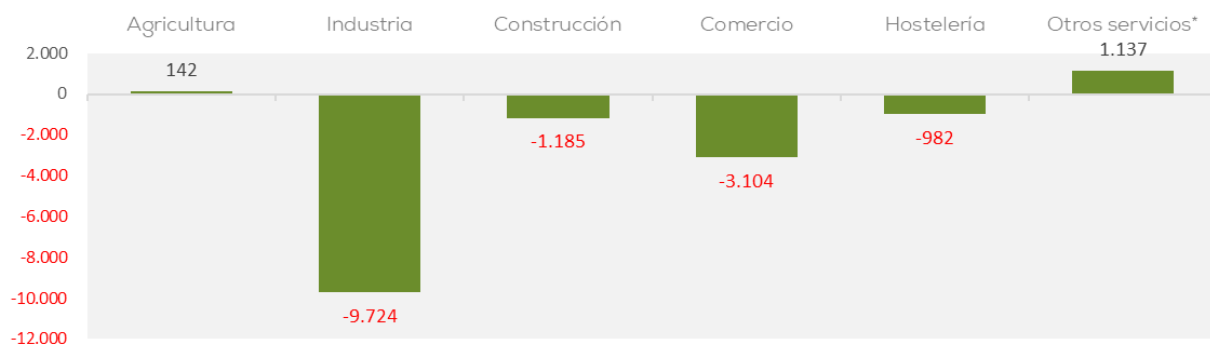
<sup>4</sup> Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

FUENTE: Fundae

Variación anual de empresas formadoras



Variación anual de participantes formados



El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y *otros servicios* -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Volumen de formación segmentado por actividades económicas

#### • Participación según actividad económica

Actividad económica (CNAE)	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	607	2,7%	4.454	58.362	13,1
Industrias extractivas	40	40,0%	242	5.373	22,2
Industria manufacturera	1.850	27,7%	23.426	385.213	16,4
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	26	20,8%	1.584	17.645	11,1
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	66	32,5%	3.212	50.896	15,8
Construcción	1.919	21,9%	10.525	197.774	18,8
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	2.638	17,6%	14.222	259.275	18,2
Transporte y almacenamiento	1.033	28,0%	11.700	193.275	16,5
Hostelería	994	10,5%	4.429	85.345	19,3
Información y comunicaciones	103	19,2%	813	17.908	22,0
Actividades financieras y de seguros	82	13,2%	13.969	148.678	10,6
Actividades inmobiliarias	73	12,3%	157	5.300	33,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	587	18,7%	3.140	72.582	23,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	275	15,1%	14.456	138.078	9,6
Educación	325	20,2%	3.804	63.200	16,6
Actividades sanitarias y de servicios sociales	516	24,9%	13.651	157.257	11,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	138	7,6%	400	12.719	31,8
Resto servicios	360	10,9%	1.230	37.917	30,8
<b>Total</b>	<b>11.661</b>	<b>14,2%</b>	<b>125.581</b>	<b>1.911.694</b>	<b>15,2</b>

FUENTE: Fundae

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- Las actividades de la industria manufacturera condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.
- El comercio reúne el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada es la

de las distintas actividades industriales y la del transporte y almacenamiento.

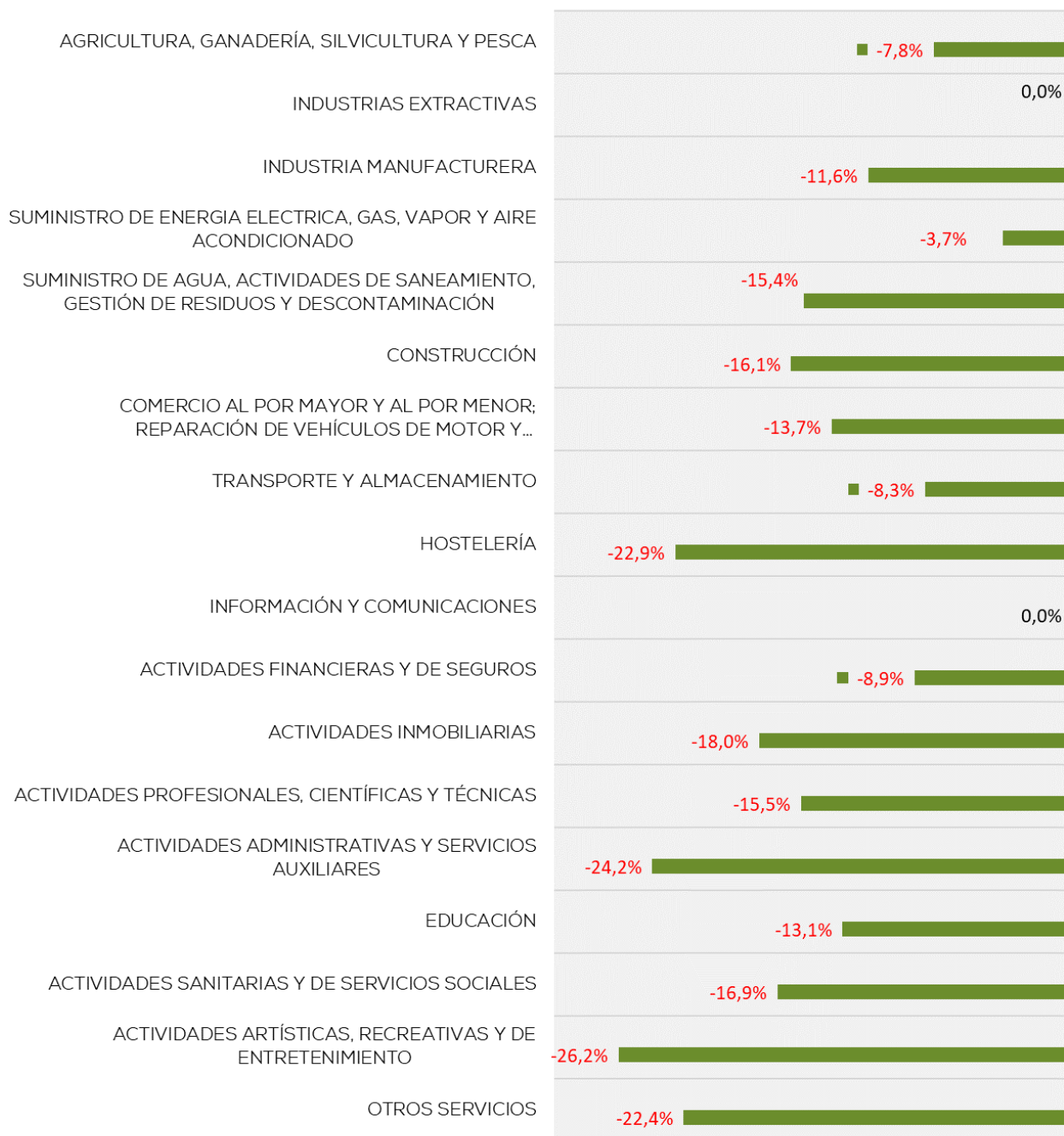
- Las acciones formativas programadas por las empresas dedicadas a actividades inmobiliarias son las de mayor duración media anual.
- Respecto a la variación anual del volumen de empresas formadoras, todas las actividades, a excepción de las industrias extractivas y las actividades de información y comunicaciones, presentan un saldo negativo de empresas formadoras respecto a 2019.



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

Variación anual de empresas formadoras



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Perfil formativo del sector primario

#### EMPRESAS FORMADORAS

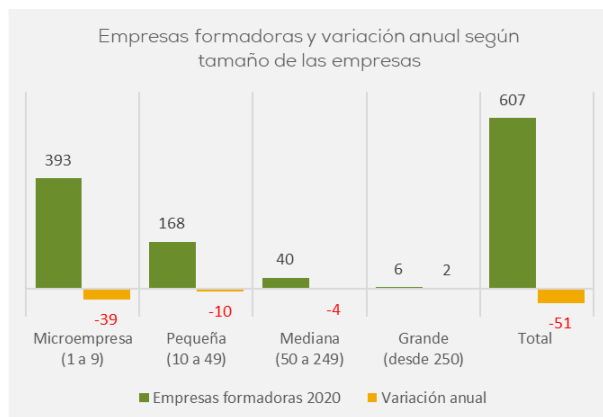
- 5,2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 2,7%.
- 465.500 € de crédito dispuesto.
- 27,7% son pequeñas empresas.

#### PARTICIPANTES

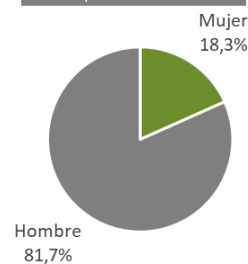
- 3,5% de los formados en el año.
- Mayoría de hombres, con estudios primarios y un nivel bajo de cualificación.
- 13,4% de los participantes son extranjeros.

#### ACCIONES FORMATIVAS

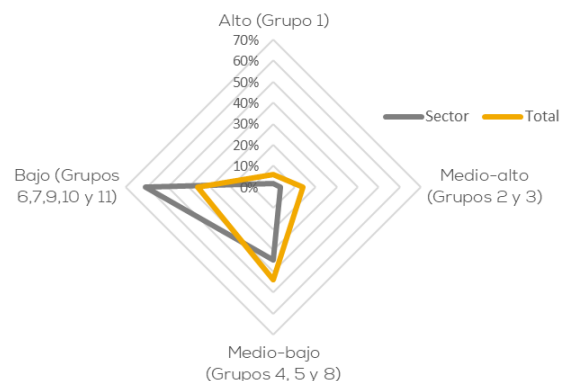
- 84,3% de participantes presenciales con 7,1 horas de media.
- 13,5% de participantes *online* con 48,5 horas de media.
- Principal contenido formativo Socorrismo y primeros auxilios: 51,2% de participantes y 23,5% de las horas de formación realizadas.



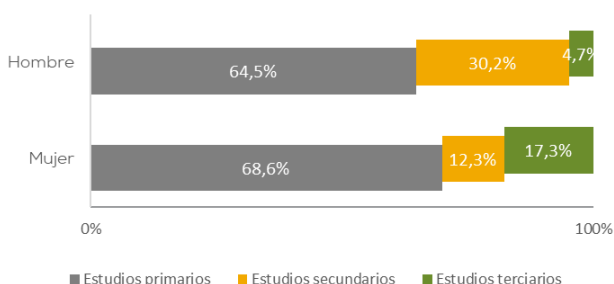
#### Participantes formados



#### Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



#### Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Perfil formativo del sector industrial

#### EMPRESAS FORMADORAS

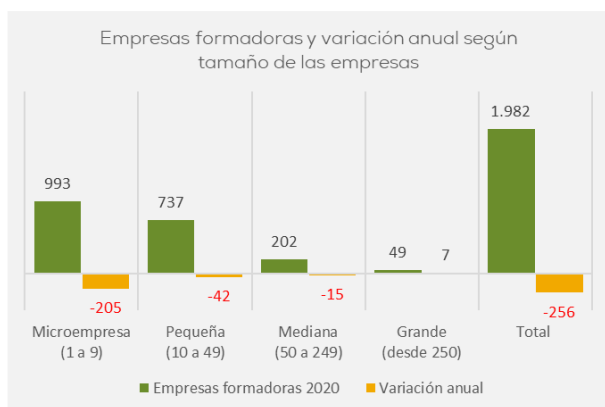
- 17% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 27,9%.
- 3,5 millones de euros de crédito dispuesto.
- 2,5% son grandes empresas.

#### PARTICIPANTES

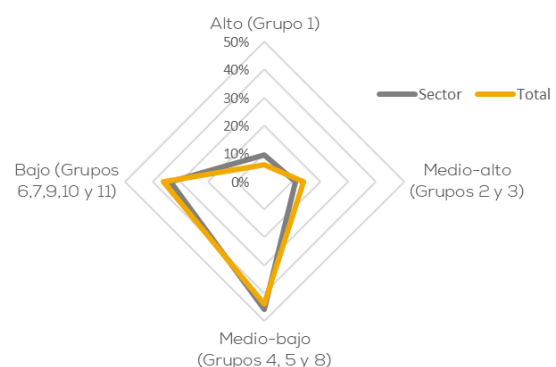
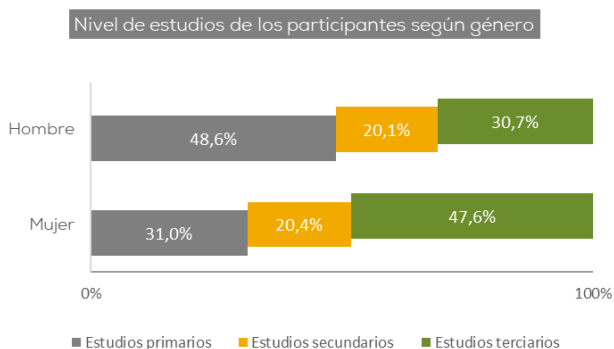
- 22,7% de los formados.
- Participación mayoritariamente masculina: 78,8%
- 47,6% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 27,7% de los formados trabajan en medianas empresas y 42,2% en grandes empresas.

#### ACCIONES FORMATIVAS

- 71,5% participantes presenciales con 10,3 horas de media.
- 26,1% participantes *online* con 30 horas de media.
- Principal contenido formativo PRL: 40% de los participantes y 28,1% de las horas de formación anuales.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Perfil formativo del sector de la construcción

#### EMPRESAS FORMADORAS

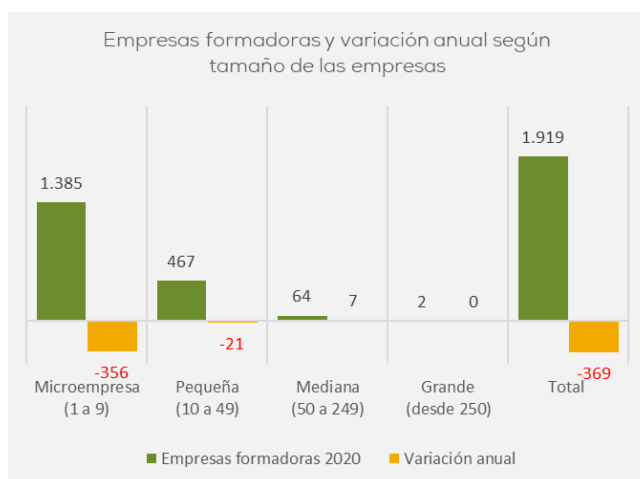
- 16,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 21,9%.
- 1,6 millones de euros de crédito dispuesto.
- 72,2% son microempresas.

#### PARTICIPANTES

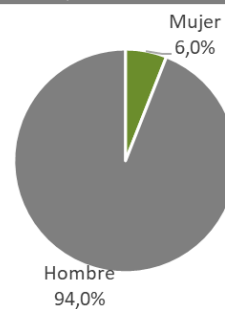
- 8,4% de los participantes.
- 25,6% de microempresas y 34,4% de pequeñas empresas.
- Mayoría de hombres: 94%, con estudios primarios: 72%.
- 35,4% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 13,8% participantes extranjeros.

#### ACCIONES FORMATIVAS

- 72,4% de participantes en acciones presenciales de 11,4 horas de media.
- Es el sector con más formación mixta: 6,3% de participantes y 16% de las horas.
- PRL: 64,9% de los participantes y 55% de las horas de formación.

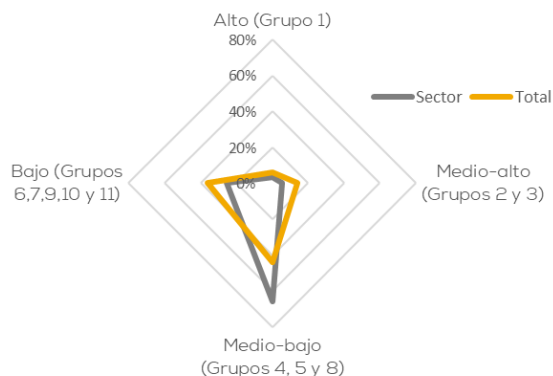
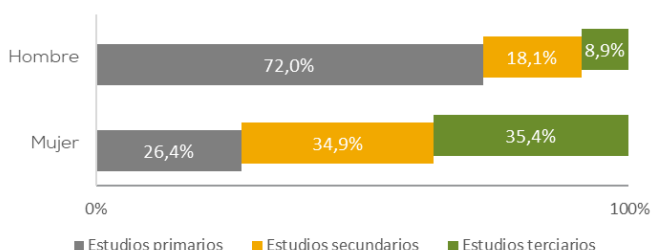


Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social

Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Perfil formativo del sector servicios: Comercio

#### EMPRESAS FORMADORAS

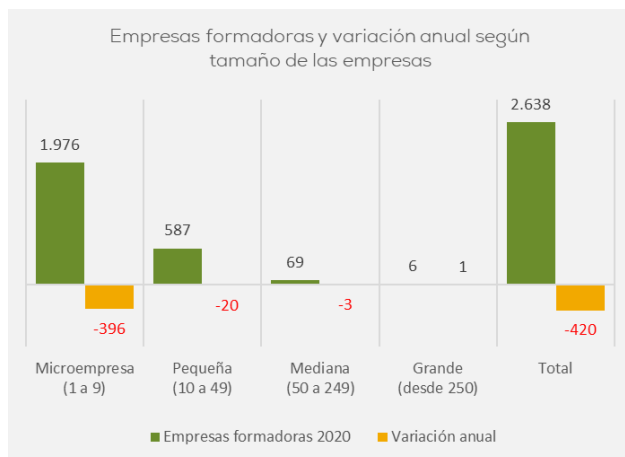
- 22,6% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 17,6%.
- 1,7 millones de euros de crédito dispuesto.
- 74,9% son microempresas.

#### PARTICIPANTES

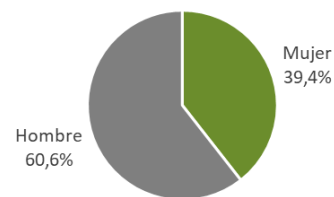
- 11,3% de los formados en el año.
- 60,6% hombres y 39,4% mujeres.
- 43,5% con nivel de estudios primarios.
- 20,3% de microempresas y
- 24,6% de pequeñas empresas.

#### ACCIONES FORMATIVAS

- 61% de horas en teleformación: 32,1 horas de duración media con el 34,7% de los participantes.
- 64% de participantes presenciales con 10,4 horas de duración media.
- PRL es la formación mayoritaria: 23,1% de participantes y 22,4% de las horas.

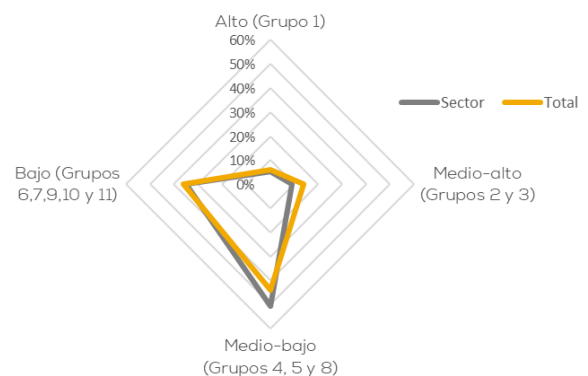
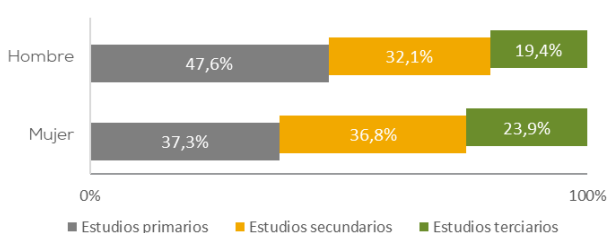


Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social

Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Perfil formativo del sector servicios: Hostelería

#### EMPRESAS FORMADORAS

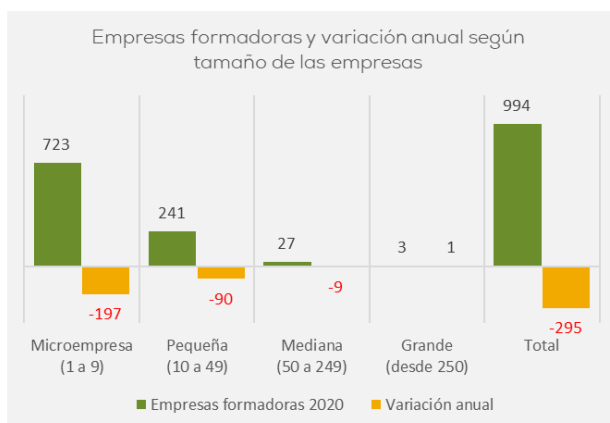
- 8,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 10,5%.
- 508.600 € de crédito dispuesto.
- 72,7% son microempresas.

#### PARTICIPANTES

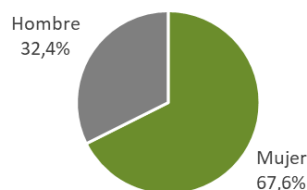
- 3,5% del total.
- 67,6% mujeres y 32,4% hombres.
- Nivel académico mayoritario: estudios primarios 70%.
- 58,3% con un nivel profesional bajo.
- 10,1% participantes extranjeros.

#### ACCIONES FORMATIVAS

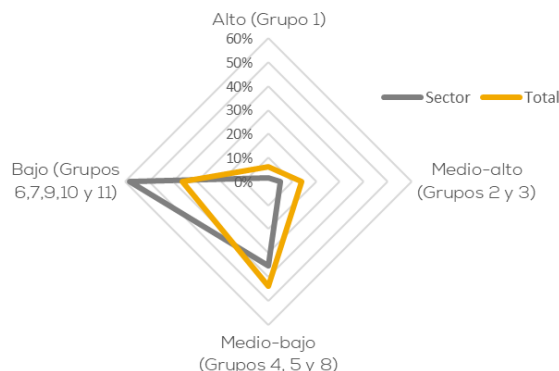
- 84,7% de horas *online*, 25 de media para 65,2% de los formados.
- Realiza la formación presencial más breve: 7,2 horas de media y 33,2% de los formados.
- PRL: 30,5% de participantes y Seguridad alimentaria, manipulación y control: 18,6%.



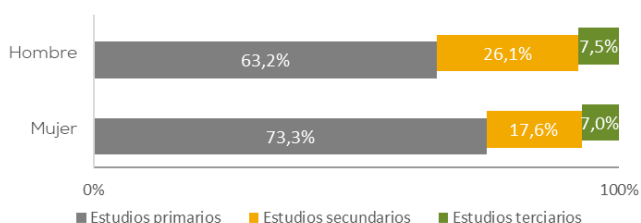
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales

#### EMPRESAS FORMADORAS

- 4,4% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 24,9%.
- 817.860 € de crédito dispuesto.
- 14,3% son medianas empresas.

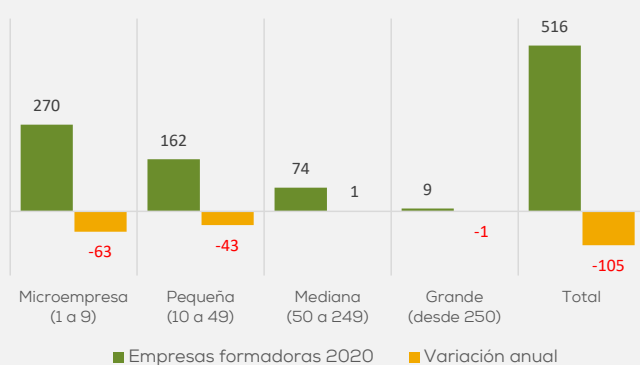
#### PARTICIPANTES

- 10,9% de los formados.
- 23,4% de medianas empresas.
- Mayoría de mujeres: 80%.
- 33,6% de participantes con estudios primarios.
- 29,5% de participantes con estudios terciarios.

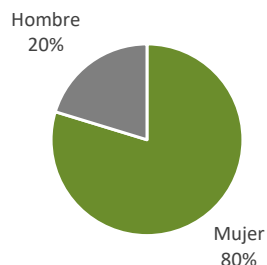
#### ACCIONES FORMATIVAS

- Formación *online*: 66% de participantes, 80,4% de las horas, 14 horas de duración media.
- Acciones presenciales de 6,3 horas de media y 33,1% de participantes.
- PRL: 35,5% de participantes
- Servicios asistenciales: 11,2% de participantes.

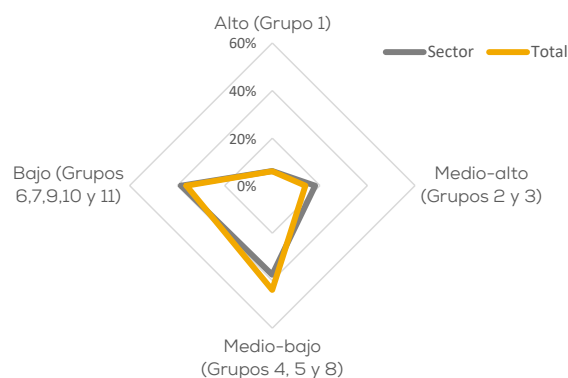
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



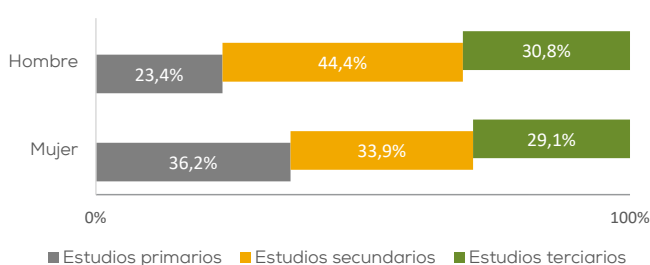
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Perfil formativo del sector servicios: Educación

#### EMPRESAS FORMADORAS

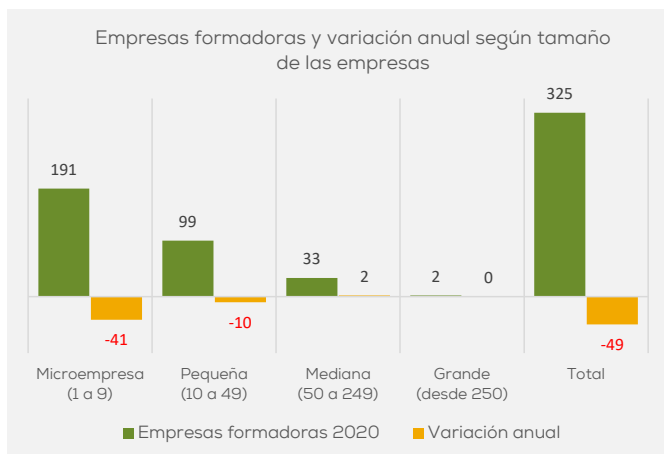
- 2,8% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,2%.
- 468.000 € de crédito dispuesto.
- 30,5% pequeñas empresas.
- 10,2% son medianas empresas.

#### PARTICIPANTES

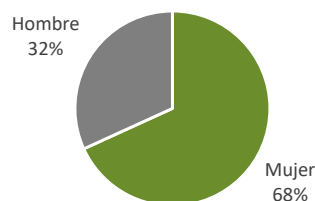
- 3% de los formados.
- Mujeres: 68%
- Hombres: 32%.
- 85,9% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto y alto: 83%.
- 35,6% pertenecen a medianas empresas.

#### ACCIONES FORMATIVAS

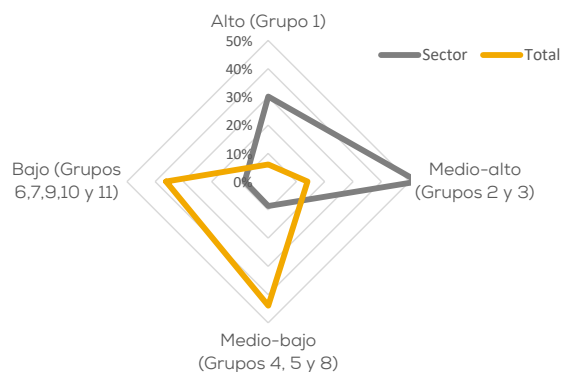
- 63,2% de participantes en formación presencial con 8,4 horas de media.
- 36,4% de participantes en teleformación de 30,8 horas de media.
- Principales contenidos Actualización en docencia: 39,2% de los formados y PRL: 12,9%.



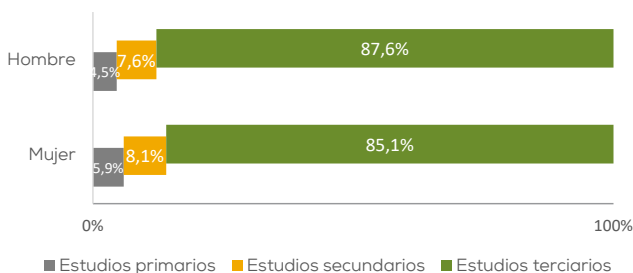
#### Participantes formados



#### Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



#### Nivel de estudios de los participantes según género





# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento

#### EMPRESAS FORMADORAS

- 8,9% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 28%.
- 1,5 millones de euros de crédito dispuesto.
- 29,2% son pequeñas empresas.
- 1,2% son grandes empresas.

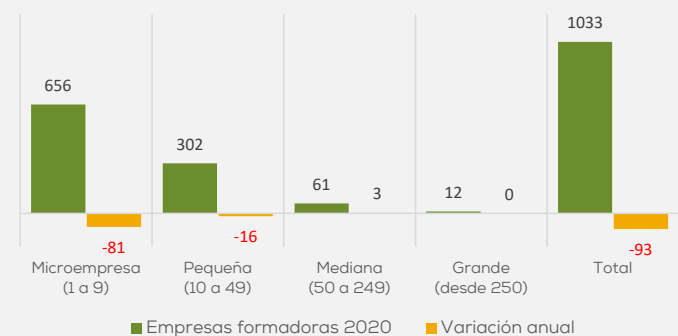
#### PARTICIPANTES

- 9,3% de los formados.
- Hombres 66% y mujeres 34%
- 48,6% con estudios primarios.
- Nivel académico más elevado entre las mujeres.
- Nivel profesional medio bajo: 63,6%.
- 62,8% pertenecen a grandes empresas.

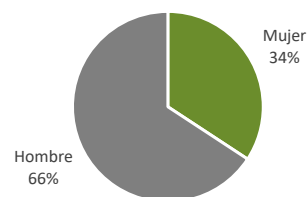
#### ACCIONES FORMATIVAS

- 51,1% de participantes presenciales con 18 horas de media.
- 48,4% de participantes en teleformación de 14,9 horas de media.
- Principales contenidos: Gestión RRHH: 36,7% de participantes, PRL: 14,6%, Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes: 7,7%.

Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas

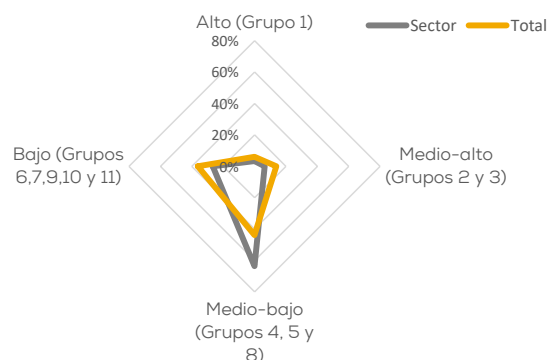
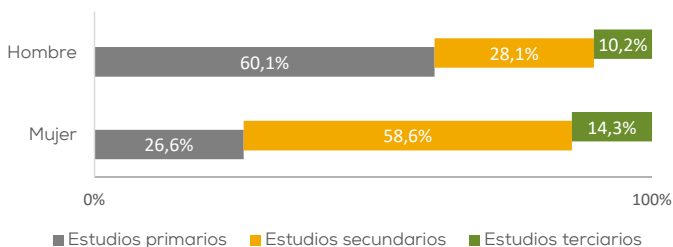


Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social

Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas

#### EMPRESAS FORMADORAS

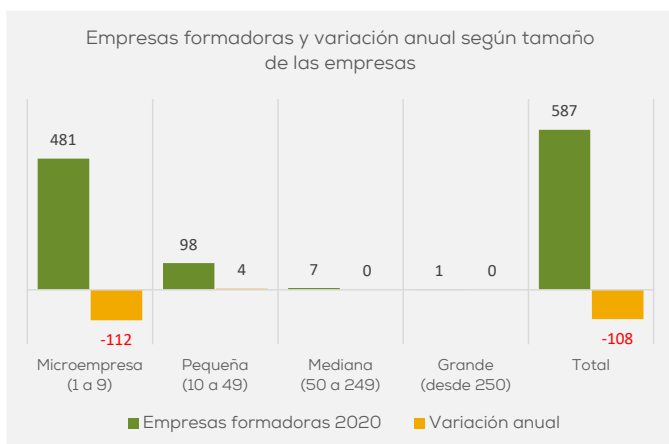
- 5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 18,7%.
- 390.000 € de crédito dispuesto.
- 81,9% son microempresas.

#### PARTICIPANTES

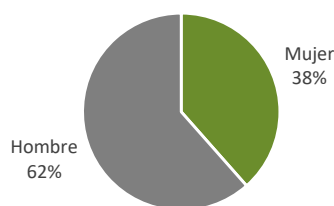
- 2,5% de los formados.
- Hombres: 62% y mujeres: 38%.
- 54,1% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto: 21,5%.
- 22% pertenecen a microempresas.

#### ACCIONES FORMATIVAS

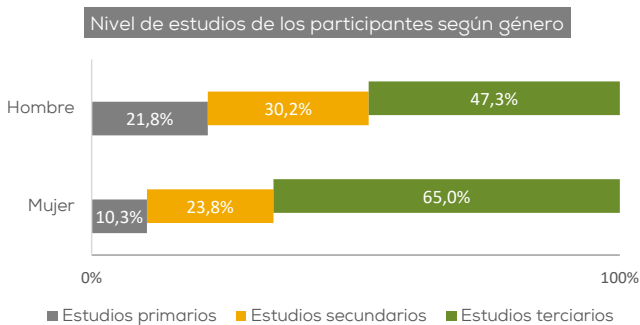
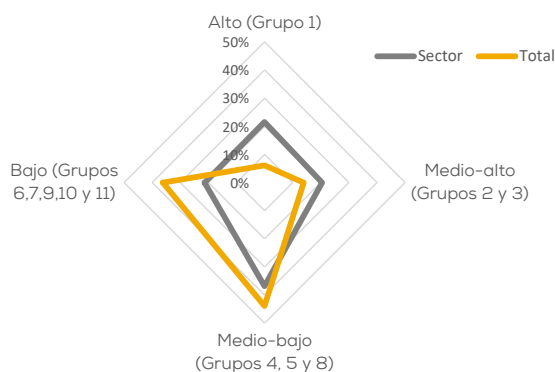
- 51,5% participantes presenciales con 11,1 horas de media.
- 47,3% de participantes *online* con 35,1 horas de media.
- Principales contenidos:
  - PRL: 30,8% de participantes
  - Informática de usuario/Ofimática: 15,4% de participantes.



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros

#### EMPRESAS FORMADORAS

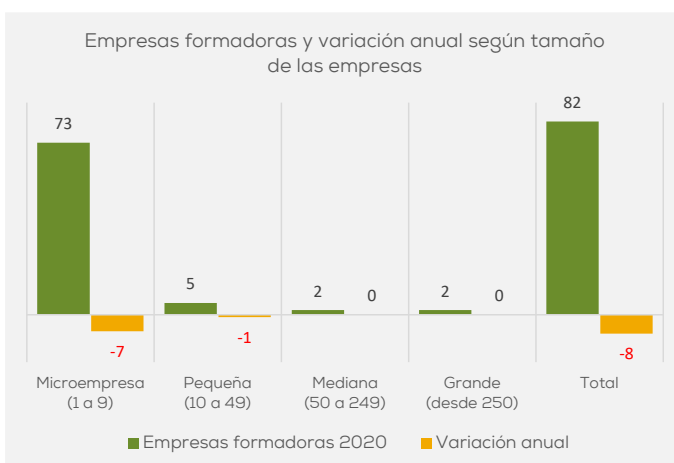
- 0,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 13,2%.
- 91.000 € de crédito dispuesto.
- 89% son microempresas.
- 2,4% son grandes empresas.

#### PARTICIPANTES

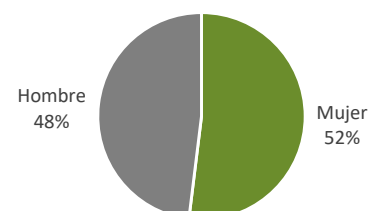
- 11,1% de los formados.
- 98,1% de grandes empresas.
- Hombres: 48% y mujeres: 52%.
- 46,8% con estudios terciarios.
- Nivel profesional: medio-bajo: 52,3% medio-alto: 38%.

#### ACCIONES FORMATIVAS

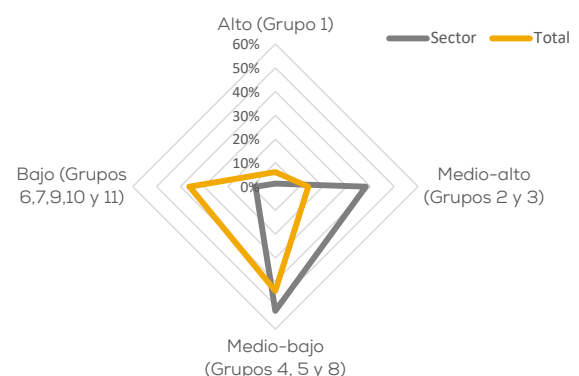
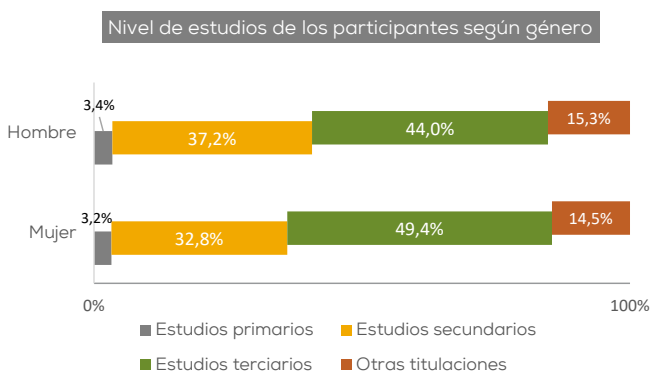
- Formación mayoritariamente *online*: 90,2% de participantes en acciones de 11,1 horas de duración media.
- Principal contenido: Dirección y gestión bancaria: 61,2% de los formados y 26,5% de las horas.



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### DATOS PROVINCIALES

Distribución provincial de las empresas y los participantes

	Empresas formadoras		Cobertura empresas	Participantes formados		Cobertura participantes
Albacete	2.199	18,9%	13,4%	23.014	18,3%	25,4%
Ciudad Real	3.092	26,5%	13,3%	30.039	23,9%	27,9%
Cuenca	1.205	10,3%	11,8%	11.881	9,5%	28,3%
Guadalajara	1.180	10,1%	17,3%	22.337	17,8%	29,9%
Toledo	3.985	34,2%	15,6%	38.310	30,5%	21,4%

Fuente: Fundae

Las empresas con centros de trabajo en más de una provincia se asignan, a efectos del análisis estadístico, a la provincia donde se encuentra la cuenta de cotización con mayor número de trabajadores.

La tasa de cobertura formativa provincial, definida como el porcentaje de participantes con centro de trabajo en cada provincia que han recibido formación de sus empresas en el año respecto al total de asalariados del sector privado con centro de trabajo en la provincia, según la EPA, se eleva al 29,9% en Guadalajara, tasa equiparable a la tasa nacional del 30,1% y 4,5 puntos porcentuales por encima de la tasa autonómica. Toledo con una tasa del 21,4% se sitúa 4 puntos por debajo de la tasa autonómica y 8,7 puntos por debajo de la tasa nacional.

La mayor tasa de cobertura de las empresas formadoras es la de Guadalajara: 17,3%, y la menor la de Cuenca con un 11,8%, frente al 17,4% del conjunto del Estado.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

## CASTILLA-LA MANCHA EN EL CONTEXTO NACIONAL



A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

En 2020, 299.727 empresas han realizado formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 3,9% tienen su actividad principal en **Castilla-La Mancha**: 11.661 empresas formadoras objeto del presente informe.

A lo largo del año ha habido 3.853.854 participantes en la formación. De ellos, un 3,3% tienen en **Castilla-La Mancha** su centro de trabajo: 125.581 participantes analizados a lo largo del informe.

Las empresas manchegas con centros de trabajo en otras autonomías extienden su actividad formativa más allá de la comunidad. De este modo, el 17,2% de los formados por las empresas manchegas: 15.237 participantes, pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías

A su vez, los participantes formados con centro de trabajo en **Castilla-La Mancha** pertenecen en un 58,2% de los casos a empresas de la comunidad y el 41,8% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en **Castilla-La Mancha**.

El 3,6% de las horas de formación realizadas en el año se han recibido por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.

La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 15,2 horas frente a 13,8 horas de duración media del conjunto nacional.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

• Empresas formadoras según la comunidad de la actividad principal de la empresa y tasa de cobertura formativa

	nº empresas formadoras	% empresas formadoras	Tasa de cobertura*	Distancia en puntos entre la tasa de cobertura autonómica y la tasa de cobertura nacional
Andalucía	60.530	20,2%	16,4%	-1,0
Aragón	8.524	2,8%	17,8%	0,5
Asturias, Principado de	7.132	2,4%	22,0%	4,7
Baleares, Illes	7.871	2,6%	15,5%	-1,9
Canarias	9.673	3,2%	13,1%	-4,2
Cantabria	4.017	1,3%	20,8%	3,5
Castilla y León	15.978	5,3%	19,7%	2,3
Castilla-La Mancha	11.661	3,9%	14,2%	-3,2
Cataluña	44.409	14,8%	16,3%	-1,1
Comunitat Valenciana	29.845	10,0%	16,5%	-0,9
Extremadura	6.250	2,1%	13,3%	-4,0
Galicia	22.420	7,5%	23,1%	5,7
Madrid, Comunidad de	40.898	13,6%	19,1%	1,7
Murcia, Región de	10.619	3,5%	21,2%	3,8
Navarra, Comunidad Foral de	3.515	1,2%	17,4%	0,0
País Vasco	13.919	4,6%	21,1%	3,7
Rioja, La	1.871	0,6%	13,6%	-3,7
Ceuta	238	0,1%	12,6%	-4,8
Melilla	258	0,1%	11,1%	-6,3
<b>Total</b>	<b>299.727</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,4%</b>	

\*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

FUENTE: Fundae

- Andalucía es la comunidad con mayor número de empresas formadoras: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada en 2020 tienen su actividad principal en esta autonomía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la comunidad de Madrid con un 13,6%.
- La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 23,1% de empresas que han realizado formación bonificada sobre las potencialmente beneficiarias, superando en 5,7 puntos la tasa nacional del 17,4%.

- Canarias con un 13,1% de empresas que han realizado formación bonificada y Extremadura con un 13,3% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.
- Por debajo de estas cifras se sitúan las dos ciudades autónomas que tienen una tasa de empresas formadoras del 12,6% en Ceuta y del 11,1% en Melilla.
- La tasa de cobertura autonómica de **Castilla-La Mancha** respecto a las empresas está 3,2 puntos por debajo de la tasa nacional: 14,2% y 17,4% respectivamente.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

- Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresa formadoras <sup>1</sup>	Cobertura participantes formados <sup>2</sup>	Cobertura trabajadores formados <sup>3</sup>
Andalucía	16,4%	28,4%	18,5%
Aragón	17,8%	30,1%	20,1%
Asturias, Principado de	22,0%	28,3%	18,7%
Baleares, Illes	15,5%	25,3%	16,2%
Canarias	13,1%	24,1%	15,4%
Cantabria	20,8%	29,3%	19,5%
Castilla y León	19,7%	29,6%	19,3%
Castilla-La Mancha	14,2%	25,5%	17,0%
Cataluña	16,3%	32,2%	19,6%
Comunitat Valenciana	16,5%	27,2%	18,3%
Extremadura	13,3%	22,6%	14,9%
Galicia	23,1%	28,1%	19,4%
Madrid, Comunidad de	19,1%	36,9%	22,9%
Murcia, Región de	21,2%	27,7%	19,3%
Navarra, Comunidad Foral de	17,4%	34,4%	20,0%
País Vasco	21,1%	29,1%	18,7%
Rioja, La	13,6%	25,2%	17,1%
Ceuta	12,6%	17,3%	12,0%
Melilla	11,1%	17,2%	11,9%
Total general	17,4%	30,1%	19,2%

<sup>1</sup> Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

<sup>2</sup> Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

<sup>3</sup> Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

FUENTE: Fundae

➤ La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes está 4,6 puntos por debajo de la tasa nacional: 25,5% y 30,1% respectivamente.

➤ La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en

la Comunidad Autónoma de Madrid con un 36,9%, 6,8 puntos por encima de la tasa nacional del 30,1%.

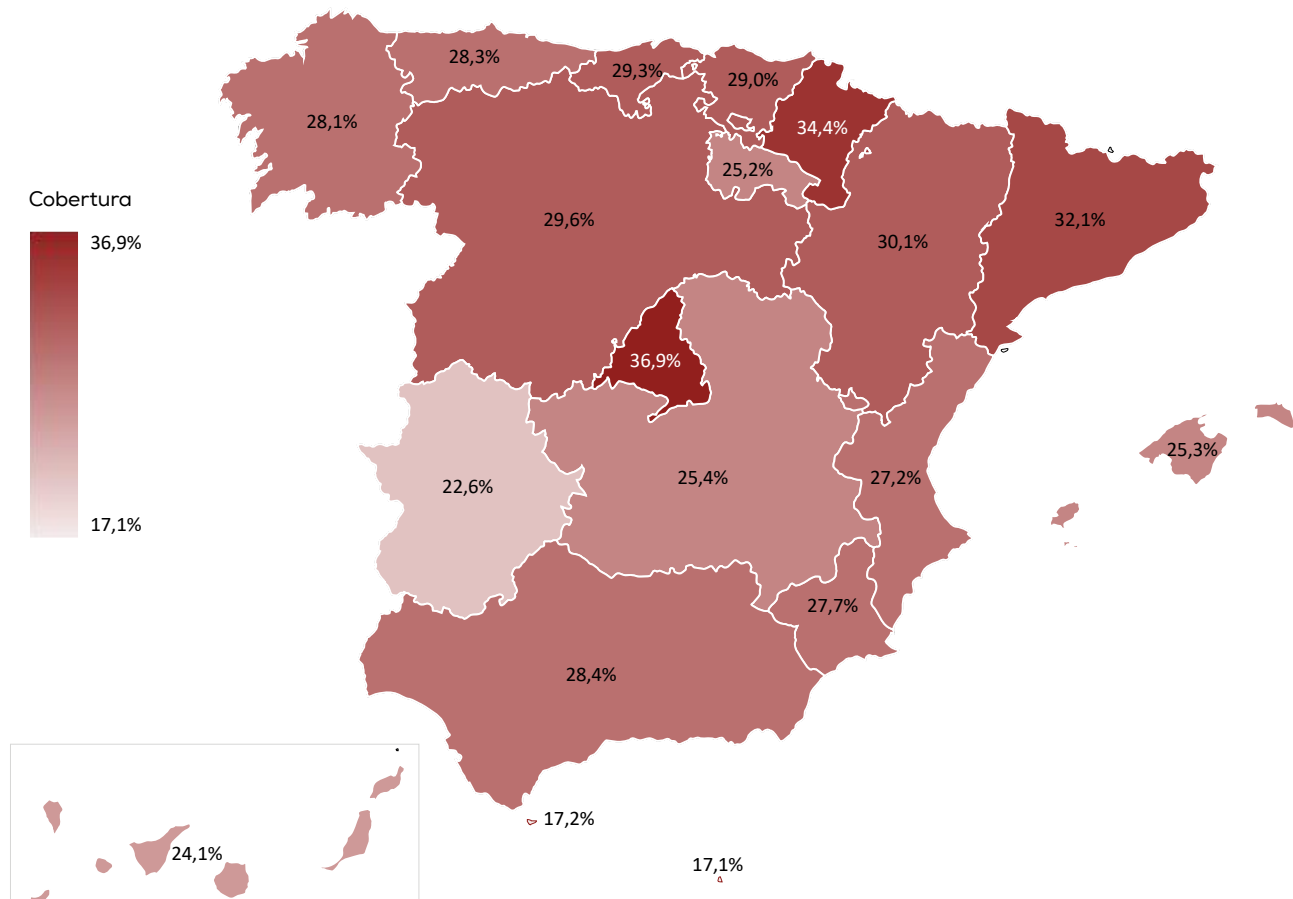
➤ También superan la tasa de cobertura nacional la comunidad Foral de Navarra: 34,4% y Cataluña: 32,2%.



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

Tasa de cobertura de participantes\*



\* Tasa de cobertura de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2020, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA en media anual 2020

➔ La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en las ciudades autónomas de Ceuta, y de Melilla, ambas cerca de 13 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades,

Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica más baja con un 22,6%, 7,5 puntos por inferior a la tasa nacional.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

• Comunidad autónoma del centro de trabajo de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Andalucía	543.043	14,1%	15,8	354.080	14,4%	24,2	1,5
Aragón	110.240	2,9%	13,4	73.680	3,0%	20,1	1,5
Asturias, Principado de	65.892	1,7%	17,3	43.489	1,8%	26,3	1,5
Baleares, Illes	87.733	2,3%	13,4	56.021	2,3%	21,0	1,6
Canarias	134.373	3,5%	12,8	86.016	3,5%	20,0	1,6
Cantabria	42.764	1,1%	15,4	28.433	1,2%	23,2	1,5
Castilla y León	173.711	4,5%	15,7	113.469	4,6%	24,0	1,5
Castilla-La Mancha	125.581	3,3%	15,2	83.662	3,4%	22,9	1,5
Cataluña	760.796	19,7%	12,1	464.866	18,9%	19,8	1,6
Comunitat Valenciana	374.873	9,7%	12,5	252.709	10,3%	18,5	1,5
Extremadura	46.080	1,2%	19,2	30.360	1,2%	29,1	1,5
Galicia	188.995	4,9%	15,9	130.535	5,3%	23,0	1,4
Madrid, Comunidad de	806.667	20,9%	13,4	501.075	20,3%	21,5	1,6
Murcia, Región de	115.452	3,0%	12,4	80.385	3,3%	17,7	1,4
Navarra, Comunidad Foral de	64.124	1,7%	13,7	37.325	1,5%	23,5	1,7
País Vasco	185.994	4,8%	14,9	119.869	4,9%	23,1	1,6
Rioja, La	23.403	0,6%	11,7	15.835	0,6%	17,3	1,5
Ceuta	2.166	0,1%	18,3	1.502	0,1%	26,3	1,4
Melilla	1.729	0,0%	20,5	1.198	0,0%	29,6	1,4
Trabajadores del Mar	238	0,0%	22,2	190	0,0%	27,9	1,3
<b>Total</b>	<b>3.853.854</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,8</b>	<b>2.463.107</b>	<b>100,0%</b>	<b>21,7</b>	<b>1,6</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el Total de trabajadores formados se corresponde con los trabajadores con más de

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

- El 3,4% de los trabajadores formados tienen su centro de trabajo en **Castilla-La Mancha**.
- Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.
- Los trabajadores formados en **Castilla-La Mancha** realizan una media de 22,9 horas de formación frente a 21,7 horas de media en el conjunto nacional.
- Los trabajadores formados en Extremadura con 29,1 horas de media, en

Asturias con 26,3 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,3 horas y de Melilla con 26,6 horas son los que han realizado una formación más extensa.

- Los trabajadores formados con centro de trabajo en La Rioja son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 17,3 horas.
- La Comunidad Foral de Navarra tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

# Formación en las empresas 2020

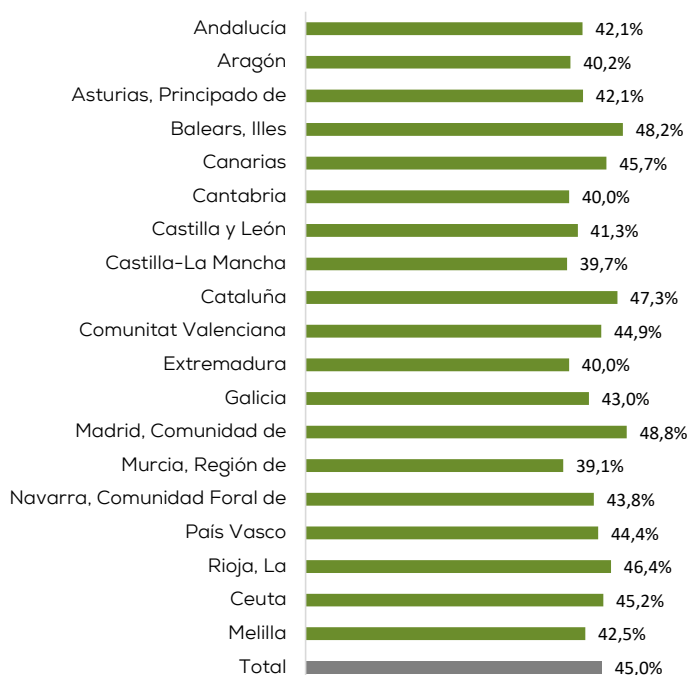
## Castilla-La Mancha

• Volumen de formación en las comunidades autónomas según la modalidad de impartición

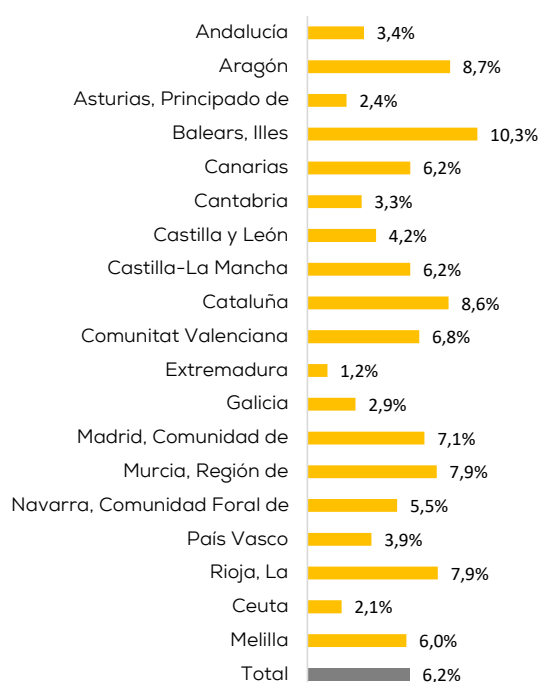
	Participantes			Horas de formación			Duración media de las acciones formativas (Horas)		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	68,2%	30,5%	1,3%	41,5%	55,1%	3,4%	10,0	29,6	43,8
Aragón	80,2%	18,7%	1,1%	61,2%	35,1%	3,7%	10,7	26,3	45,8
Asturias, Principado de	74,3%	24,8%	0,9%	49,9%	47,2%	3,0%	11,1	31,5	55,0
Balears, Illes	80,2%	18,8%	1,0%	56,0%	39,8%	4,2%	8,8	26,6	52,9
Canarias	78,1%	21,2%	0,7%	53,4%	43,3%	3,3%	8,9	26,7	57,7
Cantabria	75,4%	23,6%	1,1%	50,7%	45,6%	3,8%	10,6	30,5	55,6
Castilla y León	71,3%	27,7%	1,1%	49,9%	46,8%	3,3%	11,0	26,6	49,0
Castilla-La Mancha	72,3%	26,0%	1,8%	48,6%	46,8%	4,6%	10,4	27,9	39,4
Cataluña	77,8%	21,3%	0,9%	65,4%	31,9%	2,7%	10,9	19,5	40,8
Comunitat Valenciana	80,6%	18,6%	0,8%	61,9%	34,5%	3,6%	10,0	24,2	55,3
Extremadura	65,0%	33,9%	1,2%	36,8%	60,2%	2,9%	10,7	33,4	46,8
Galicia	73,1%	25,6%	1,4%	47,6%	48,5%	4,0%	10,1	29,3	44,8
Madrid, Comunidad de	76,7%	22,4%	0,8%	60,3%	37,4%	2,3%	11,1	23,6	39,6
Murcia, Región de	85,2%	14,3%	0,5%	66,3%	31,4%	2,3%	9,7	27,4	56,1
Navarra, Comunidad Foral de	79,1%	20,1%	0,8%	64,1%	32,6%	3,2%	11,2	22,4	53,8
Pais Vasco	80,4%	18,7%	1,0%	62,3%	34,5%	3,2%	12,0	28,7	52,3
Rioja, La	76,1%	22,5%	1,4%	58,3%	37,0%	4,7%	10,3	22,1	45,4
Ceuta	73,3%	26,6%	0,1%	43,7%	56,1%	0,2%	8,7	30,8	43,5
Melilla	58,7%	40,5%	0,9%	33,0%	64,6%	2,5%	11,4	32,3	58,3
Trabajadores del Mar	79,3%	20,7%	0,0%	45,3%	54,7%	0,0%	11,5	53,3	0,0
<b>Total</b>	<b>76,2%</b>	<b>22,8%</b>	<b>1,0%</b>	<b>56,4%</b>	<b>40,5%</b>	<b>3,1%</b>	<b>10,6</b>	<b>25,4</b>	<b>45,3</b>

FUENTE: Fundae

Participantes mujeres



Participantes extranjeros



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

- El peso de la formación presencial: 51% de los participantes de la comunidad, y de la teleformación: 47,4% de los participantes es equiparable al peso de estas modalidades formativas en la media nacional: 46,4% y 52,8% respectivamente.
- Melilla y Ceuta son los territorios con más participantes *online*: 73,8% y 64,6% respectivamente.
- La formación presencial tiene su máximo peso en la Región de Murcia: 65,4% de participantes frente a 52,8% en la media nacional.
- La presencia de mujeres en la formación en **Castilla-La Mancha** se sitúa 5,3 puntos por debajo de la participación femenina en la media nacional: 39,7% vs 45%.
- La comunidad con más participación femenina es Madrid: 48,8%, seguida de Baleares: 48,2%. La comunidad con menos mujeres en la formación bonificada es Murcia: 39,1%.
- Cataluña y Madrid reúnen 65.207 y 57.406 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- La presencia de extranjeros en la formación en **Castilla-La Mancha** no difiere de la media nacional: 6,2% en ambos casos.
- En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,3% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,2%.
- En la perspectiva sectorial, el sector agrario destaca en Andalucía con un 10,2% de empresas formadoras, en Extremadura y en la Región de Murcia con un 8% respectivamente, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 4% de las empresas formadoras. En **Castilla-La Mancha** el sector primario también tiene mayor peso que en la media nacional.
- La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,3%. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 16,5% en el conjunto del Estado se eleva al 34,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 29,4% en Aragón y al 27% en La Rioja.
- El sector de Construcción alcanza un 20% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 12,9% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 8% en la comunidad y 6,3% en el conjunto del país.
- Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta.
- En Illes Balears, la hostelería supone el 22,3% de las empresas formadoras frente al 12,2% en el conjunto del país y el 23,9% de los participantes, 6% en la media nacional.
- El sector *Otros servicios* alcanza su máximo peso en la Comunidad de Madrid con el 50% de las empresas formadoras y el 68% de los participantes frente al 36,7% de empresas y el 56% de participantes en el total nacional

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### • Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	10,2%	9,2%	11,7%	22,3%	13,4%	33,1%	100%
Aragón	4,7%	18,0%	14,5%	19,6%	8,0%	35,2%	100%
Asturias, Principado de	1,9%	11,0%	9,2%	21,3%	19,8%	36,8%	100%
Baleares, Illes	0,7%	8,6%	20,0%	17,5%	22,3%	30,8%	100%
Canarias	1,8%	6,9%	12,0%	24,4%	16,6%	38,3%	100%
Cantabria	2,2%	12,8%	13,1%	21,7%	13,5%	36,7%	100%
Castilla y León	3,4%	15,1%	13,7%	22,5%	11,1%	34,2%	100%
Castilla-La Mancha	5,2%	17,0%	16,5%	22,6%	8,5%	30,2%	100%
Cataluña	1,2%	14,6%	11,6%	21,9%	12,0%	38,6%	100%
Comunitat Valenciana	2,1%	14,5%	15,0%	21,5%	10,7%	36,2%	100%
Extremadura	8,0%	12,4%	14,0%	25,4%	9,2%	30,9%	100%
Galicia	3,3%	12,4%	15,4%	23,5%	13,6%	31,8%	100%
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,3%	11,5%	20,4%	10,5%	50,0%	100%
Murcia, Región de	8,0%	14,3%	13,0%	24,2%	11,5%	28,9%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,0%	23,5%	12,3%	19,3%	9,0%	33,8%	100%
País Vasco	0,8%	18,9%	11,2%	20,4%	11,4%	37,4%	100%
Rioja, La	3,2%	25,4%	14,7%	18,8%	7,3%	30,7%	100%
Ceuta	0,4%	5,0%	8,8%	34,9%	12,6%	38,2%	100%
Melilla	0,0%	5,4%	8,5%	29,5%	12,4%	44,2%	100%
<b>Total</b>	<b>4,0%</b>	<b>12,3%</b>	<b>12,9%</b>	<b>21,9%</b>	<b>12,2%</b>	<b>36,7%</b>	<b>100%</b>

### • Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	3,7%	13,0%	7,7%	15,0%	6,3%	54,4%	100%
Aragón	1,4%	29,4%	6,5%	12,2%	2,5%	47,9%	100%
Asturias, Principado de	0,4%	20,5%	9,3%	17,1%	6,7%	46,0%	100%
Baleares, Illes	0,2%	6,1%	8,0%	11,0%	23,9%	50,8%	100%
Canarias	0,8%	7,7%	6,3%	16,2%	16,9%	52,1%	100%
Cantabria	0,5%	24,6%	7,5%	14,9%	4,5%	48,0%	100%
Castilla y León	0,8%	26,1%	6,5%	11,3%	3,9%	51,3%	100%
Castilla-La Mancha	3,5%	22,7%	8,4%	11,3%	3,5%	50,6%	100%
Cataluña	0,3%	17,0%	5,0%	12,9%	4,6%	60,2%	100%
Comunitat Valenciana	2,2%	20,6%	6,3%	17,4%	6,5%	47,0%	100%
Extremadura	2,8%	15,1%	7,4%	14,8%	4,1%	55,7%	100%
Galicia	1,4%	21,5%	9,9%	14,6%	4,1%	48,6%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	8,0%	4,9%	13,9%	5,1%	68,0%	100%
Murcia, Región de	5,1%	21,0%	8,2%	18,6%	5,6%	41,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,0%	34,5%	4,4%	6,7%	2,4%	51,0%	100%
País Vasco	0,2%	25,9%	6,2%	9,2%	6,0%	52,6%	100%
Rioja, La	1,1%	27,0%	6,7%	11,3%	7,7%	46,1%	100%
Ceuta	0,3%	9,3%	5,3%	21,5%	3,4%	60,2%	100%
Melilla	0,0%	3,6%	7,4%	12,5%	5,3%	71,2%	100%
<b>Total</b>	<b>1,3%</b>	<b>16,5%</b>	<b>6,3%</b>	<b>13,9%</b>	<b>6,0%</b>	<b>56,0%</b>	<b>100%</b>

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Variación anual de la participación autonómica

Como se ha visto a lo largo del informe la actividad formativa programada por las empresas en 2020 sufre un descenso significativo respecto al ejercicio anterior debido a la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

Todas las comunidades autónomas acusan esta situación, aunque con oscilaciones según

los distintos indicadores. Por ello, este último apartado del informe está dedicado a mostrar la variación anual experimentada en los principales indicadores de formación en todas las comunidades autónomas, con el fin de dar a conocer la situación en cada una de ellas.

Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor del indicador en 2019 en cada comunidad.

Variación anual de empresas formadoras		
	Empresas formadoras	% variación anual
Andalucía	-6.023	-9,0%
Aragón	-1.143	-11,8%
Asturias, Principado de	-925	-11,5%
Balears, Illes	-1.826	-18,8%
Canarias	-1.169	-10,8%
Cantabria	-378	-8,6%
Castilla y León	-2.181	-12,0%
Castilla-La Mancha	-2.034	-14,9%
Cataluña	-7.459	-14,4%
Comunitat Valenciana	-4.234	-12,4%
Extremadura	-785	-11,2%
Galicia	-2.864	-11,3%
Madrid, Comunidad de	-5.665	-12,2%
Murcia, Región de	-726	-6,4%
Navarra, Comunidad Foral de	-470	-11,8%
País Vasco	-1.996	-12,5%
Rioja, La	-169	-8,3%
Ceuta	-2	-0,8%
Melilla	-62	-19,4%
<b>Total</b>	<b>-40.119</b>	<b>-11,8%</b>

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece estable el número de empresas formadoras respecto al 2019.

La comunidad con menor pérdida relativa de empresas formadoras es la Región de Murcia (-6,4%).

El territorio con mayor descenso relativo de empresas formadoras es la ciudad autónoma de Melilla (-19,4%) seguida de Illes Balears (-18,8%).

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Variación anual de participantes

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,2%
Aragón	-26.241	-19,2%
Asturias, Principado de	-18.410	-21,8%
Balears, Illes	-32.479	-27,0%
Canarias	-27.176	-16,8%
Cantabria	-5.519	-11,4%
Castilla y León	-30.916	-15,1%
Castilla-La Mancha	-13.716	-9,8%
Cataluña	-208.777	-21,5%
Comunitat Valenciana	-66.537	-15,1%
Extremadura	-4.669	-9,2%
Galicia	-34.283	-15,4%
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,1%
Murcia, Región de	-14.237	-11,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-17,1%
País Vasco	-46.388	-20,0%
Rioja, La	-2.240	-8,7%
Ceuta	-616	-22,1%
Melilla	-498	-22,4%
Trabajadores del Mar	-52	-17,9%
<b>Total</b>	<b>-766.047</b>	<b>-16,6%</b>

FUENTE: Fundae

Las comunidades con menor pérdida relativa de participantes en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,2%), La Rioja (-8,7%), Extremadura (-9,2%) y Castilla-La Mancha (-9,8%).

El territorio con mayor descenso relativo de participantes es Baleares (-27%) en consonancia con el descenso de empresas formadoras también de la comunidad.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Variación anual de trabajadores formados

	Trabajadores	% variación anual
Andalucía	-30.464	-7,9%
Aragón	-15.502	-17,4%
Asturias, Principado de	-11.173	-20,4%
Balears, Illes	-23.511	-29,6%
Canarias	-19.062	-18,1%
Cantabria	-4.125	-12,7%
Castilla y León	-18.342	-13,9%
Castilla-La Mancha	-11.517	-12,1%
Cataluña	-129.287	-21,8%
Comunitat Valenciana	-38.503	-13,2%
Extremadura	-3.528	-10,4%
Galicia	-19.681	-13,1%
Madrid, Comunidad de	-111.613	-18,2%
Murcia, Región de	-7.937	-9,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-8.792	-19,1%
País Vasco	-28.821	-19,4%
Rioja, La	-1.624	-9,3%
Ceuta	-408	-21,4%
Melilla	-334	-21,8%
Trabajadores del Mar	-36	-15,9%
<b>Total</b>	<b>-481.428</b>	<b>-16,3%</b>

FUENTE: Fundae

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, las comunidades con menor pérdida relativa de trabajadores en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,9%), La Región de Murcia (-9%), La Rioja (-9,3%) y Extremadura (-10,4%). De igual modo, el territorio con mayor descenso relativo de trabajadores formados es Baleares (-29,6%).



# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

### Variación anual de horas de formación realizadas

	Horas	% variación anual
Andalucía	-1.011.613	-10,6%
Aragón	-428.631	-22,5%
Asturias, Principado de	-256.293	-18,3%
Balears, Illes	-335.290	-22,2%
Canarias	-388.511	-18,4%
Cantabria	-102.895	-13,5%
Castilla y León	-496.928	-15,4%
Castilla-La Mancha	-246.515	-11,4%
Cataluña	-3.418.312	-27,1%
Comunitat Valenciana	-1.080.235	-18,7%
Extremadura	-71.501	-7,5%
Galicia	-446.502	-12,9%
Madrid, Comunidad de	-3.149.720	-22,6%
Murcia, Región de	-187.046	-11,6%
Navarra, Comunidad Foral de	-190.381	-17,8%
País Vasco	-840.435	-23,3%
Rioja, La	-70.221	-20,4%
Ceuta	-1.188	-2,9%
Melilla	-9.615	-21,3%
Trabajadores del Mar	-555	-9,5%
<b>Total</b>	<b>-12.732.387</b>	<b>-19,3%</b>

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece más estable el volumen de horas de formación realizadas respecto al año 2019.

Extremadura es la comunidad con menos reducción de horas de formación (7,5%).

En Cataluña se produce la mayor pérdida relativa de horas de formación respecto a las realizadas el año anterior (-27,1%).

# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

## DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES

**Formación programada por las empresas o formación bonificada:** Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

**Empresas formadoras:** Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

**Participantes formados:** Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

**Permiso Individual de Formación –PIF–:** El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de

favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

**Tamaño de las empresas:** Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

**Comunidad autónoma de la empresa:** Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

**Actividad principal de la empresa:** es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

**Comunidad autónoma del participante:** Los participantes se distribuyen por todo el

# Formación en las empresas 2020

## Castilla-La Mancha

territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

**Crédito de formación asignado:** Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

**Crédito dispuesto:** Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

**Cuenta de cotización a la Seguridad Social:** Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

**Tasa de empresas formadoras:** Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo-

respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

**Tasa formativa de los participantes:** Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

**Tasa de cobertura poblacional:** Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

**Aula virtual:** se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

## FUENTES

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2020, datos a 31/03/2021.

[https://www.fundae.es/Datos estadísticos](https://www.fundae.es/Datos_estadisticos)

- Tesorería General de la Seguridad Social:

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2019.

- Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2020:

Número de asalariados del sector privado –población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda–, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla-La Mancha

## TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2020

Formación en las empresas 2020 Andalucía

Formación en las empresas 2020 Aragón

Formación en las empresas 2020 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2020 Illes Balears

Formación en las empresas 2020 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2020 Canarias

Formación en las empresas 2020 Cantabria

Formación en las empresas 2020 Castilla y León

Formación en las empresas 2020 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2020 Cataluña

Formación en las empresas 2020 Extremadura

Formación en las empresas 2020 Galicia

Formación en las empresas 2020 Madrid

Formación en las empresas 2020 Región de Murcia

Formación en las empresas 2020 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2020 País Vasco

Formación en las empresas 2020 La Rioja

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Ceuta

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Melilla