



Informe anual 2020

# Formación en las **empresas** Castilla y León

Edita y distribuye:

**Fundación Estatal para la Formación en el Empleo**

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

[www.fundae.es](http://www.fundae.es)

Datos a 31 de marzo de 2021

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Contenido

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>3</b>
<b>PRINCIPALES RESULTADOS</b>	<b>4</b>
<b>MARCO NORMATIVO</b>	<b>7</b>
<b>NORMATIVA COVID-19</b>	<b>8</b>
<b>CONTEXTO DE EMPLEO</b>	<b>9</b>
<b>EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN</b>	<b>10</b>
<b>FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS</b>	<b>13</b>
<b>EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN</b>	<b>13</b>
<b>VARIACIÓN ANUAL</b>	<b>14</b>
<b>PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS</b>	<b>15</b>
<b>MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES</b>	<b>17</b>
<b>PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES</b>	<b>18</b>
<b>MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES</b>	<b>19</b>
<b>GRANDES EMPRESAS: DESDE 250 TRABAJADORES</b>	<b>20</b>
<b>FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN</b>	<b>21</b>
<b>PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN</b>	<b>23</b>
<b>PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS</b>	<b>26</b>
<b>PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS</b>	<b>27</b>
<b>PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS</b>	<b>31</b>
<b>CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN</b>	<b>32</b>
<b>ANÁLISIS SECTORIAL</b>	<b>36</b>
<b>PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA SECTORIALES</b>	<b>36</b>
<b>VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS</b>	<b>38</b>
<b>PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR PRIMARIO</b>	<b>40</b>
<b>PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL</b>	<b>41</b>
<b>PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN</b>	<b>42</b>
<b>PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: COMERCIO</b>	<b>43</b>
<b>PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: HOSTELERÍA</b>	<b>44</b>
<b>PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES</b>	<b>45</b>

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: EDUCACIÓN	46
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	47
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	48
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	49
<b>DATOS PROVINCIALES</b>	<b>50</b>
<b>CASTILLA Y LEÓN EN EL CONTEXTO NACIONAL</b>	<b>51</b>
VARIACIÓN ANUAL DE LA PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA	60
<b><u>DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES</u></b>	<b>64</b>
<b><u>FUENTES</u></b>	<b>66</b>
<b><u>TÍTULOS DE LA COLECCIÓN</u></b>	<b>67</b>

## Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## PRESENTACIÓN

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación publicando el **Informe anual Formación en las empresas 2020**.

Con esta línea editorial la Fundación divulga anualmente los principales resultados de la iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las

distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de las personas trabajadoras.

## Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

### PRINCIPALES RESULTADOS

#### EMPRESAS

**15.978**

empresas han realizado formación bonificada:

**19,7%** de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

15,3% de las Microempresas

49,9% de las Pequeñas empresas

80,8 de las Medianas empresas

90,6% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2019:

2.181 empresas formadoras menos.



#### CRÉDITO

Las empresas han utilizado 16,3 millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: **67,4%**.



#### FORMACIÓN

**173.711**

participantes en acciones formativas de 15,7 horas de duración media.

50,6% en acciones presenciales con 11,7 horas de duración media.

48,6% en acciones *online* de

19,3 horas de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

**113.469**

que han participado en 1,5 AA.FF. de media: 24 horas de formación.

RESPECTO A 2019:

**30.916** participantes menos

18.342 trabajadores formados menos.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

La actividad formativa realizada en 2020 en el contexto del sistema de la Formación Profesional para el Empleo está mediatizada por la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social, así como por la normativa legal con las medidas impuestas para la gestión de la crisis sanitaria y cuyo hito principal es la declaración del estado de alarma sanitaria el 14 de marzo de 2020, que supone la suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que se prolonga hasta el 20 de junio de 2020.

En estas circunstancias, y lejos de lo que podría llegar a pensarse, la actividad formativa de las empresas no se detiene, aunque, como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2020 respecto al 2019 refleja esta grave situación que lleva tanto al descenso de la actividad formativa como a cambios en sus características y orientación.

De este modo, realizan formación 15.978 empresas, 2.181 menos que en 2019, lo que sitúa el volumen de empresas formadoras en el contexto del sistema de bonificaciones en el nivel más bajo de los últimos doce años. Ninguno de los estratos de asalariados desde la microempresa hasta la gran empresa escapa a este efecto. De manera especial las microempresas de uno a nueve asalariados reducen su participación un 14,6%, lo que acelera el distanciamiento de la formación bonificada de este segmento empresarial con saldos negativos de

participación en el conjunto nacional desde 2014.

De igual modo, el número de participantes en la formación desciende un 15,1%: 30.916 menos que en 2019 y se sitúa en 173.711. Desde la puesta en marcha del sistema de bonificaciones en 2004 sólo se había producido un descenso anual de la participación en Castilla y León en los años 2011 y 2013.

También desciende el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas en el año que se reparten en cursos que mantienen su duración respecto al ejercicio anterior con 15,7 horas de media. Hay 113.469 trabajadores formados: 18.342 menos que en 2019, que reciben 24 horas de formación. La multiparticipación, expresada como la media de participaciones anuales en formación por trabajador formado, es de 1,5 frente a 1,6 en el ejercicio anterior.

Sobre las características de la formación es reseñable indicar que la pandemia, no solo reduce la actividad formativa, también obliga a un cambio en la forma de realizar las acciones formativas que se traduce en el avance de la teleformación, que pasa del 27,7% de los participantes en 2019 al 48,6% en 2020 (27.750 participantes más) con seis de cada diez horas de formación realizadas en el año. Los cursos *online* en 2020 tienen 19,3 horas de duración media, siete horas menos de duración que en 2019, lo que acelera el proceso de acortamiento

## Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

paulatino de la teleformación que se viene constatando en los últimos años.

En paralelo, la formación presencial sufre un importante retroceso situándose en 87.934 participantes: 50,6% del total. Es necesario recordar que las medidas de distancia social y el confinamiento impuestos por el estado de alarma implican la suspensión de la modalidad presencial en las actividades formativas y, por ende, en la formación para el empleo. En respuesta a la situación se abre la posibilidad de que la formación en modalidad presencial pueda realizarse mediante Aula virtual. Las empresas hacen uso de este recurso para un 10,4%

de los participantes y el 6% de las horas de formación, con una duración media de los cursos realizados en videoconferencia de 9,1 horas por participante.

Respecto a la orientación de la formación es destacable que, siguiendo la tendencia de años anteriores, más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2020 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de dos familias profesionales: Seguridad y medio ambiente y Administración y gestión.

Por último, es preciso poner de relieve que las empresas han hecho uso de 16,3 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## MARCO NORMATIVO

2015

### Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regula:

La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.

La programación y ejecución de la formación,

El control de la formación y el régimen sancionador.

El sistema de información, la evaluación y la calidad.

La gobernanza del sistema.

2017

### Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrolla la Ley 30/2015:

Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.

La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#).

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan

en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## NORMATIVA COVID-19

2020

### Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo

Declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Establece:

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social.

Art. 9 Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación

Suspende la actividad educativa presencial y mantiene las actividades educativas a través de las modalidades a distancia y «online».

2020

### Resolución de 15 de abril de 2020, del SEPE

Establece:

La suspensión temporal de la actividad formativa y su posterior reanudación.

La adecuación de los plazos de ejecución y de justificación de las subvenciones.

La posibilidad de que la formación presencial se desarrolle a través de videoconferencia: aula virtual.

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud eleva la epidemia COVID-19 a la categoría de pandemia internacional. En nuestro país, el gobierno declara el estado de alarma para todo el territorio nacional en el [Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo](#) por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que establece el Real Decreto entran en vigor el mismo día de su publicación en el BOE: 14 de marzo 2020. A partir de esta fecha, la actividad formativa se ve limitada por el Artículo 9 del Real Decreto.

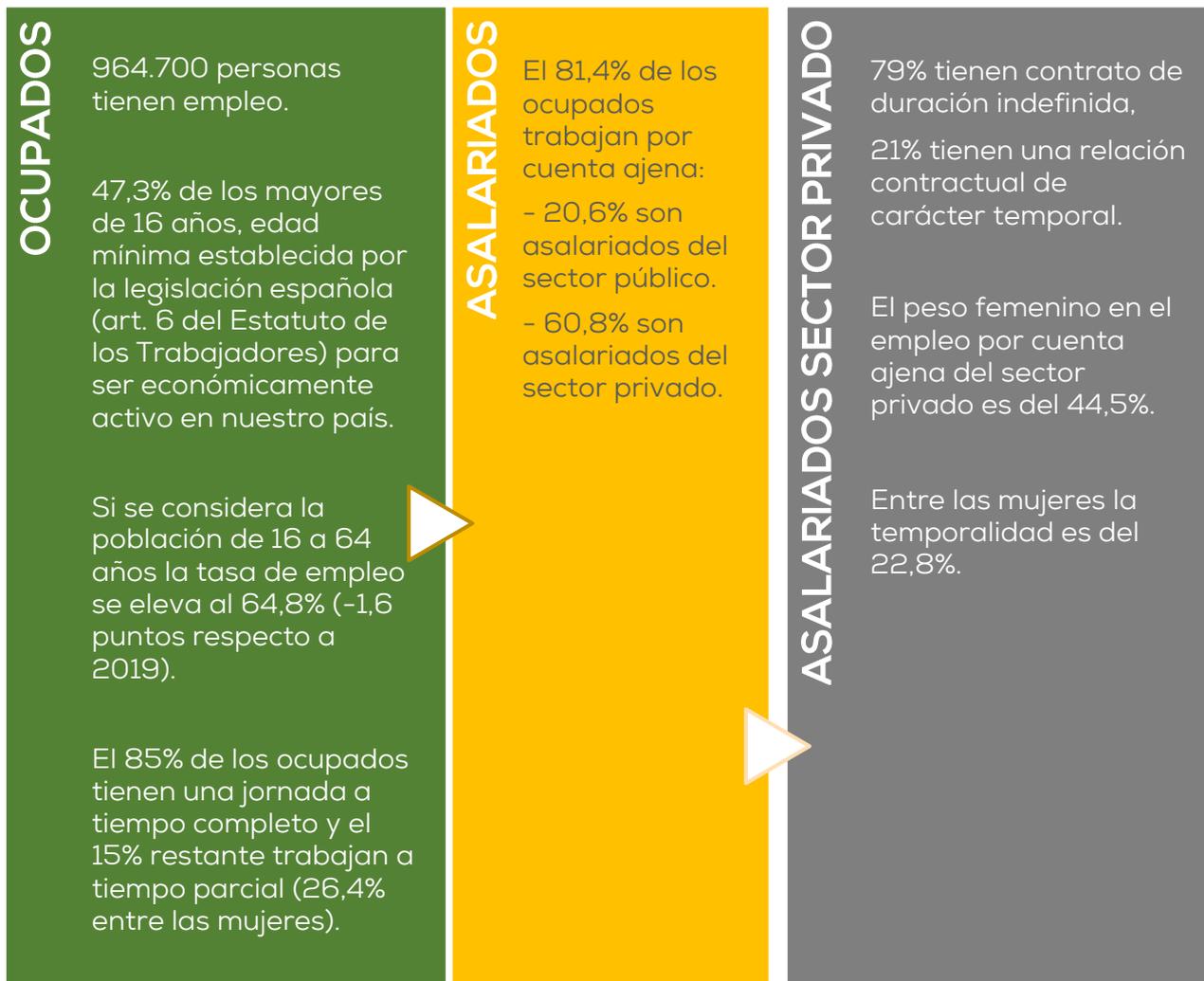
Tras cinco prórrogas sucesivas aprobadas por el Congreso, el [Real Decreto 555/2020, de 5 de junio](#), pone fin al estado de alarma el día 21 de junio de 2020.

Por su parte, el SEPE mediante la [Resolución de 15 de abril de 2020](#) establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual»,

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## CONTEXTO DE EMPLEO



### • Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades miles de personas	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo	
						Inactivos
Ambos sexos	2.040,0	1.097,0	964,7	132,3	11,6	943,0
Hombres	1.003,5	595,1	532,0	63,1	5,2	408,4
Mujeres	1.036,5	501,9	432,7	69,2	6,4	534,6

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

### EMPRESAS

**81.113** empresas son **beneficiarias potenciales** del sistema.

**69,9%** pertenece al sector servicios.

**88,7%** son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2019 hay un saldo de 513 empresas beneficiarias potenciales menos (-0,6%).

Comercio es el sector que más empresas pierde: 498 menos (-2,7%)

Hostelería es el único gran sector que amplía empresas: 157 más (1,1%).

### TRABAJADORES

**586.445** asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

55,5% hombres.

44,5% mujeres.

Respecto a 2019 hay 25.813 beneficiarios potenciales de la formación bonificada menos.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2020 son las empresas del

sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2019. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual del 2020 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

### • Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	Variación anual	
<b>Estrato de asalariados</b>				
De 1 a 9	71.958	88,7%	-661	-0,9%
De 10 a 49	7.900	9,7%	121	1,6%
De 50 a 249	1.080	1,3%	20	1,9%
Más de 249	127	0,2%	-5	-3,8%
Sin datos	48	0,1%	12	33,3%
<b>Total</b>	<b>81.113</b>	<b>100,0%</b>	<b>-513</b>	<b>-0,6%</b>
<b>Sector de actividad</b>				
Agricultura	8.344	10,3%	-92	-1,1%
Industria	7.070	8,7%	-35	-0,5%
Construcción	8.993	11,1%	-12	-0,1%
Comercio	17.649	21,8%	-498	-2,7%
Hostelería	13.948	17,2%	157	1,1%
Otros servicios*	25.067	30,9%	-43	-0,2%
Sin datos	42	0,1%	10	31,3%
<b>Total</b>	<b>81.113</b>	<b>100,0%</b>	<b>-513</b>	<b>-0,6%</b>

\* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

### • Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
De 16 a 25	17.889	6,9%	23.877	7,3%	41.766	7,1%
De 26 a 35	56.485	21,6%	68.525	21,1%	125.010	21,3%
De 36 a 45	78.262	30,0%	97.883	30,1%	176.145	30,0%
De 46 a 55	73.259	28,1%	87.548	26,9%	160.807	27,4%
Mayores de 55	35.194	13,5%	47.523	14,6%	82.717	14,1%
<b>Total</b>	<b>261.089</b>	<b>100,0%</b>	<b>325.356</b>	<b>100,0%</b>	<b>586.445</b>	<b>100,0%</b>

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

• Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
Andalucía	368.983	21,4%	1.913.350	14,9%
Aragón	47.767	2,8%	366.271	2,9%
Asturias, Principado de	32.357	1,9%	233.139	1,8%
Balears, Illes	50.838	2,9%	346.458	2,7%
Canarias	73.579	4,3%	558.006	4,4%
Cantabria	19.277	1,1%	145.858	1,1%
Castilla y León	81.113	4,7%	586.445	4,6%
Castilla-La Mancha	82.360	4,8%	493.351	3,9%
Cataluña	272.921	15,8%	2.366.325	18,5%
Comunitat Valenciana	180.675	10,5%	1.378.483	10,8%
Extremadura	46.868	2,7%	203.877	1,6%
Galicia	97.259	5,6%	673.291	5,3%
Madrid, Comunidad de	214.580	12,4%	2.186.596	17,1%
Murcia, Región de	50.015	2,9%	416.659	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	20.175	1,2%	186.498	1,5%
País Vasco	66.123	3,8%	640.196	5,0%
Rioja, La	13.707	0,8%	92.738	0,7%
Ceuta	1.884	0,1%	12.534	0,1%
Melilla	2.321	0,1%	10.070	0,1%
<b>Total</b>	<b>1.724.075</b>	<b>100,0%</b>	<b>12.810.145</b>	<b>100,0%</b>

Fuentes:

Asalariados: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los

trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

# Formación en las empresas 2020

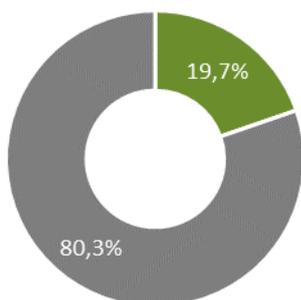
# Castilla y León

## FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS

## EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

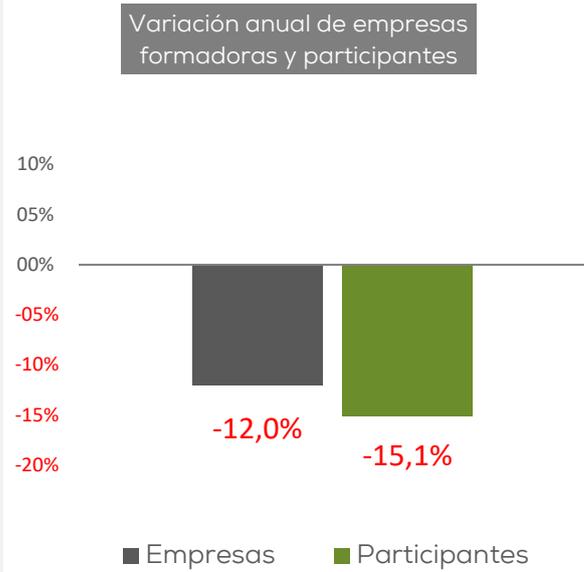
Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Variación anual

- ▽ 2.181 empresas menos en la formación bonificada: 12% de descenso.
- ▽ La tasa de cobertura de las empresas formadoras desciende 2,5 puntos.
- ▽ 30.907 participantes formados menos: 15,1% de descenso.
- ▽ Las acciones formativas mantienen su duración en 15,7 horas por participante.



### • Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas		Participantes Formados	Horas	
	Formadoras	Cobertura		Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	15.978	19,7%	173.711	2.726.845	15,7
2019	18.159	22,2%	204.627	3.223.773	15,8
2018	19.847	24,4%	197.132	3.194.605	16,2
2017	19.607	24,0%	175.157	3.055.985	17,4
2016	20.648	25,7%	164.252	3.037.534	18,5
2015	25.362	31,5%	158.495	3.903.879	24,6
2014	28.095	34,8%	152.518	4.089.379	26,8
2013	29.274	35,7%	147.314	4.165.693	28,3
2012	29.234	37,4%	147.355	4.464.830	30,3
2011	27.095	34,2%	141.785	4.283.290	30,2
2010	25.701	31,7%	144.067	4.114.832	28,6
2009	19.155	22,7%	130.724	3.787.489	29,0
2008	10.790	12,8%	92.306	2.542.827	27,5
2007	6.327	7,7%	69.512	1.966.170	28,3
2006	3.598	4,6%	49.550	1.309.435	26,4

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

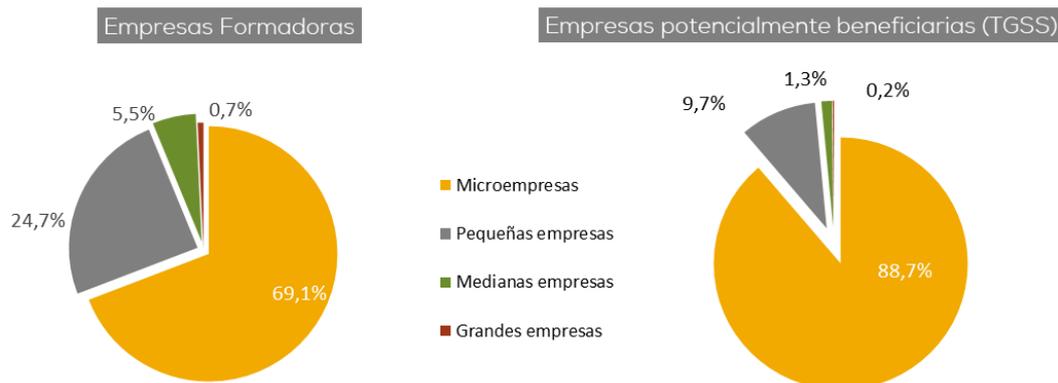
### PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 90,6% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 80,8% de las medianas empresas, frente al 15,3% de las microempresas y el 49,9% de las pequeñas empresas.

El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como a la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.



#### Indicadores de participación por intervalos de plantilla

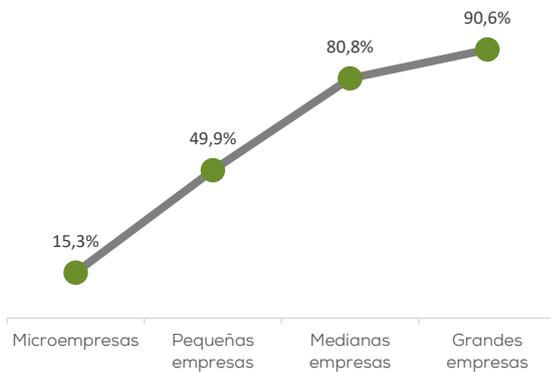
Estrato asalariados	Empresas TGSS	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
<b>De 1 a 9</b>	<b>88,7%</b>	<b>69,1%</b>	<b>15,3%</b>	<b>9,4%</b>	<b>22,2%</b>	<b>37,1</b>
De 1 a 5	79,7%	54,7%	13,5%	6,3%	16,4%	40,9
De 6 a 9	9,0%	14,4%	31,3%	3,1%	5,8%	29,4
<b>De 10 a 49</b>	<b>9,7%</b>	<b>24,7%</b>	<b>49,9%</b>	<b>16,9%</b>	<b>21,0%</b>	<b>19,5</b>
De 10 a 49	9,7%	24,7%	49,9%	16,9%	21,0%	19,5
<b>De 50 a 249</b>	<b>1,3%</b>	<b>5,5%</b>	<b>80,8%</b>	<b>20,7%</b>	<b>17,8%</b>	<b>13,5</b>
De 50 a 99	0,9%	3,5%	77,4%	9,2%	8,3%	14,0
De 100 a 249	0,4%	2,0%	87,9%	11,5%	9,6%	13,0
<b>Más de 249</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,7%</b>	<b>90,6%</b>	<b>53,0%</b>	<b>38,9%</b>	<b>11,5</b>
De 250 a 499	0,1%	0,5%	91,8%	5,8%	5,6%	15,4
De 500 a 999	0,0%	0,1%	77,8%	8,1%	5,3%	10,3
De 1.000 a 4.999	0,0%	0,1%	107,1%	11,6%	7,6%	10,2
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>19,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,7</b>

FUENTE: Fundae

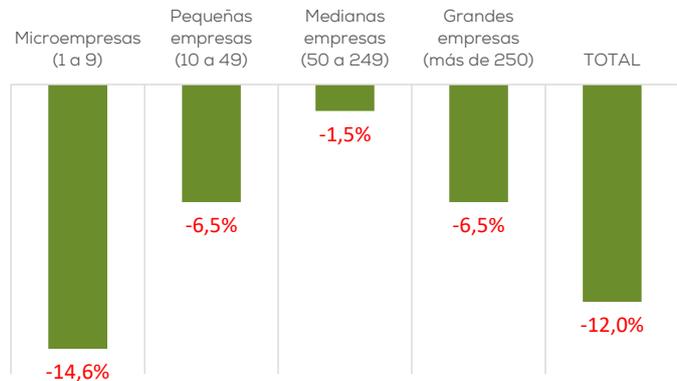
# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

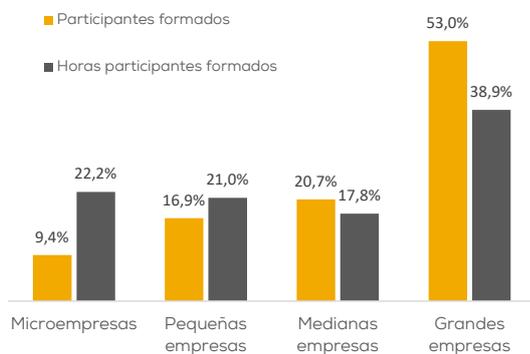
Tasa de cobertura de las empresas formadoras



Variación anual de empresa formadoras



Distribución de la formación anual



Duración media de la formación



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

El reducido grupo de grandes empresas aglutinan la mitad de los participantes, en consonancia a su volumen de empleo, pero no alcanzan el 40% de las horas de formación anuales.

El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan poco más de dos de cada diez horas de formación anuales, pero aportan menos de uno de cada diez formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Microempresas: 1 a 9 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>11.043</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-14,6%</b> -1.889 formadoras
<b>69,1%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>15,3%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-2,5%</b> de tasa de cobertura
<b>16.340</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-11,6%</b> -2.142 formados
<b>37,1</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-0,9</b> horas de duración media por participante
<b>22,2%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-96.929</b> horas realizadas

### • Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	11.043	15,3%	16.340	606.319	37,1
2019	12.932	17,8%	18.482	703.248	38,1
2018	14.648	20,1%	20.647	814.195	39,4
2017	14.647	19,9%	20.485	828.905	40,5
2016	15.832	21,9%	21.154	880.638	41,6
2015	20.287	27,9%	28.352	1.386.431	48,9
2014	22.804	31,2%	30.732	1.380.213	44,9
2013	23.716	32,1%	31.296	1.445.619	46,2
2012	23.324	33,4%	31.307	1.508.360	48,2
2011	21.339	30,2%	30.756	1.407.042	45,7
2010	20.061	27,8%	29.834	1.346.498	45,1
2009	13.889	19,2%	19.432	1.002.842	51,6
2008	6.848	9,4%	9.863	475.345	48,2
2007	3.498	5,0%	5.079	256.387	50,5
2006	1.842	2,7%	2.834	115.247	40,7

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>3.939</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-6,5%</b> -274 formadoras
<b>24,7%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>49,9%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-4,3%</b> de tasa de cobertura
<b>29.365</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-7,2%</b> -2.289 formados
<b>19,5</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▲	<b>0,3</b> horas de duración media por participante
<b>21,0%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-33.870</b> horas realizadas

### • Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	3.939	49,9%	29.365	573.326	19,5
2019	4.213	54,2%	31.654	607.196	19,2
2018	4.207	56,3%	30.265	605.220	20,0
2017	4.034	55,7%	27.373	568.439	20,8
2016	3.960	56,9%	26.759	585.873	21,9
2015	4.216	62,5%	28.242	803.843	28,5
2014	4.462	66,2%	30.415	914.729	30,1
2013	4.670	66,0%	28.755	981.236	34,1
2012	5.007	68,7%	30.483	1.113.369	36,5
2011	4.815	64,0%	28.553	1.060.684	37,1
2010	4.730	60,1%	29.113	999.965	34,3
2009	4.361	48,6%	24.824	951.645	38,3
2008	3.081	34,5%	14.959	548.760	36,7
2007	2.150	25,3%	9.983	379.856	38,1
2006	1.251	15,8%	6.694	204.639	30,6

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>873</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-1,5%</b> -13 formadoras
<b>5,5%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>80,8%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-2,8%</b> de tasa de cobertura
<b>36.015</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-11,3%</b> -4.598 formados
<b>13,5</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▲	<b>0,3</b> horas de duración media por participante
<b>17,8%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-51.746</b> horas realizadas

## ● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	873	80,8%	36.015	485.683	13,5
2019	886	83,6%	40.613	537.429	13,2
2018	860	85,1%	38.538	514.474	13,3
2017	810	85,2%	36.386	506.716	13,9
2016	749	82,9%	32.333	481.978	14,9
2015	752	84,5%	28.708	579.014	20,2
2014	729	85,6%	27.827	609.154	21,9
2013	779	84,1%	26.568	626.141	23,6
2012	780	83,7%	25.565	664.251	26,0
2011	817	84,1%	23.025	643.186	27,9
2010	786	80,5%	21.688	594.434	27,4
2009	778	70,9%	19.200	558.757	29,1
2008	738	70,2%	16.370	457.429	27,9
2007	582	57,5%	13.194	383.798	29,1
2006	424	44,6%	8.553	233.842	27,3

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>115</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-6,5%</b> -08 formadoras
<b>0,7%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>90,6%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-2,6%</b> de tasa de cobertura
<b>91.991</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-19,2%</b> -21.878 formados
<b>11,5</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-0,5</b> horas de duración media por participante
<b>38,9%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-314.230</b> horas realizadas

## ● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	115	90,6%	91.991	1.061.517	11,5
2019	123	93,2%	113.869	1.375.747	12,1
2018	126	93,3%	107.679	1.260.583	11,7
2017	111	92,5%	90.913	1.151.925	12,7
2016	107	93,0%	84.006	1.089.045	13,0
2015	102	97,1%	73.193	1.134.591	15,5
2014	98	94,2%	63.544	1.185.283	18,7
2013	100	89,3%	60.687	1.112.633	18,3
2012	117	90,7%	60.000	1.178.850	19,6
2011	120	88,9%	59.450	1.172.362	19,7
2010	115	86,5%	63.411	1.172.976	18,5
2009	121	89,6%	67.268	1.274.245	18,9
2008	120	90,9%	51.114	1.061.293	20,8
2007	93	90,3%	41.255	945.929	22,9
2006	81	75,7%	31.469	755.707	24,0

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El **crédito de formación** utilizado por las empresas es de **16,3 millones de euros**



**52,6%** del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

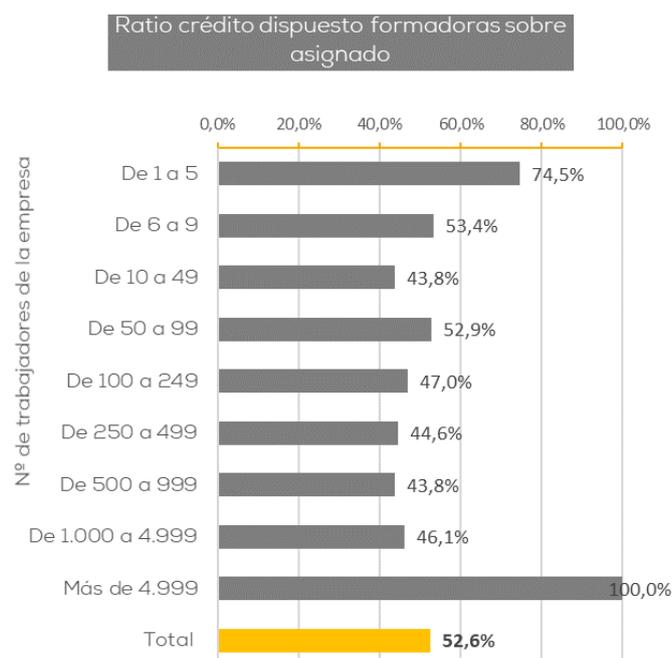
Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.



La formación es gratuita para el trabajador

# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

• Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
<b>Estrato de asalariados</b>				
<b>De 1 a 9</b>	<b>11.043</b>	<b>6.332.303</b>	<b>4.266.552</b>	<b>67,4%</b>
De 1 a 5	8.746	4.188.612	3.122.279	74,5%
De 6 a 9	2.297	2.143.691	1.144.272	53,4%
<b>De 10 a 49</b>	<b>3.939</b>	<b>10.196.609</b>	<b>4.465.085</b>	<b>43,8%</b>
De 10 a 49	3.939	10.196.609	4.465.085	43,8%
<b>De 50 a 249</b>	<b>873</b>	<b>7.549.946</b>	<b>3.747.878</b>	<b>49,6%</b>
De 50 a 99	561	3.388.742	1.791.747	52,9%
De 100 a 249	312	4.161.204	1.956.130	47,0%
<b>Más de 249</b>	<b>115</b>	<b>6.900.528</b>	<b>3.817.254</b>	<b>55,3%</b>
De 250 a 499	78	2.282.288	1.017.570	44,6%
De 500 a 999	21	1.218.528	533.292	43,8%
De 1.000 a 4.999	15	2.103.708	970.388	46,1%
<b>Más de 4.999</b>	<b>1</b>	<b>1.296.004</b>	<b>1.296.004</b>	<b>100,0%</b>
<b>Total</b>	<b>15.978</b>	<b>30.979.985</b>	<b>16.296.769</b>	<b>52,6%</b>
<b>Sector de actividad</b>				
Agricultura	549	558.949	313.459	56,1%
Industria	2.406	11.412.327	5.792.242	50,8%
Construcción	2.187	2.899.444	1.440.806	49,7%
Comercio	3.595	4.313.541	2.284.387	53,0%
Hostelería	1.778	1.552.812	955.551	61,5%
Otros servicios <sup>1</sup>	5.463	10.242.910	5.510.323	53,8%
<b>Total</b>	<b>15.978</b>	<b>30.979.985</b>	<b>16.296.769</b>	<b>52,6%</b>

<sup>1</sup> El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

Las grandes empresas han utilizado todo el crédito de formación del que disponían. A continuación, las empresas formadoras del segmento de las microempresas de 1 a 5 trabajadores han consumido: 74,5% del crédito que tenían asignado.

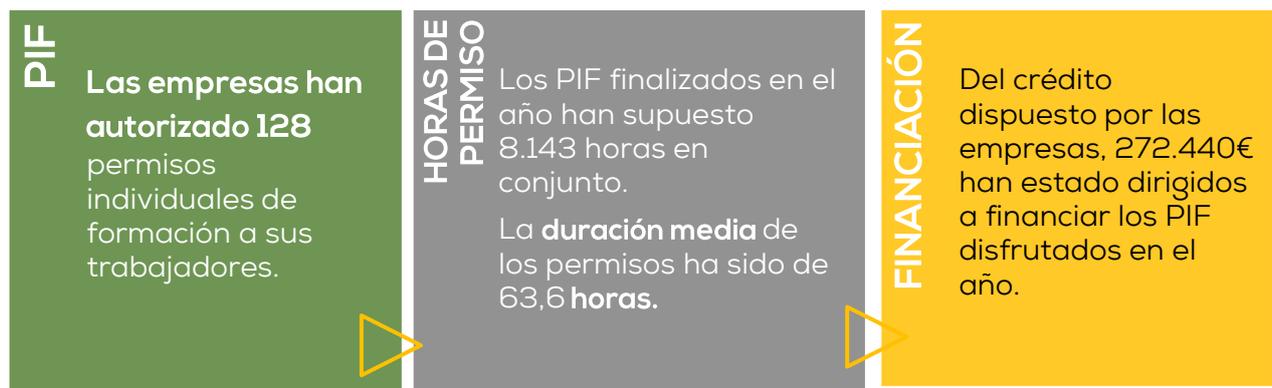
Hostelería es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de las empresas que han realizado formación: 61,5%.

Las pequeñas empresas de 10 a 49 trabajadores han utilizado 4,5 millones de euros para financiar la formación.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

• PIF finalizados según su finalidad

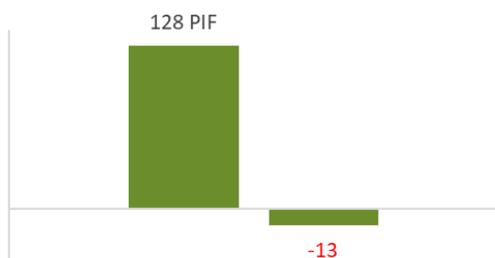
Tipo de PIF	PIF Finalizados	Horas formación		Crédito Dispuesto	Horas medias de PIF
		PIF			
Formación reglada	120	7.323		255.275 €	61,0
Otras acreditaciones	8	820		17.166 €	102,5
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>8.143</b>		<b>272.440 €</b>	<b>63,6</b>

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

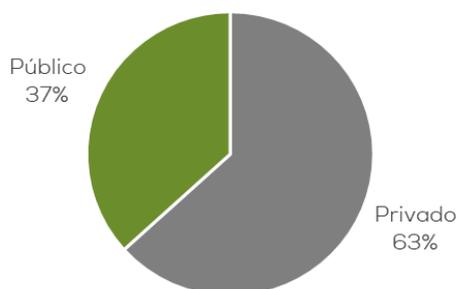
Variación anual de PIF



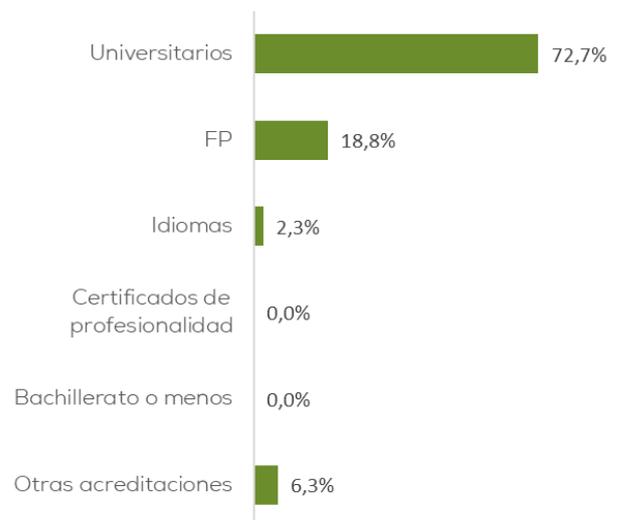
VARIACIÓN ANUAL

▼	-9,2%	-13 PIF
▼	-21,0%	-2.167 horas
▼	-10	Horas de duración

Titularidad del centro de formación



Finalidad de los PIF



Modalidad formativa

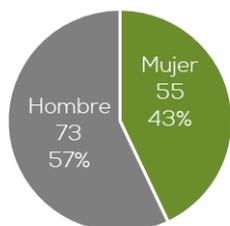


La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

Beneficiarios de PIF



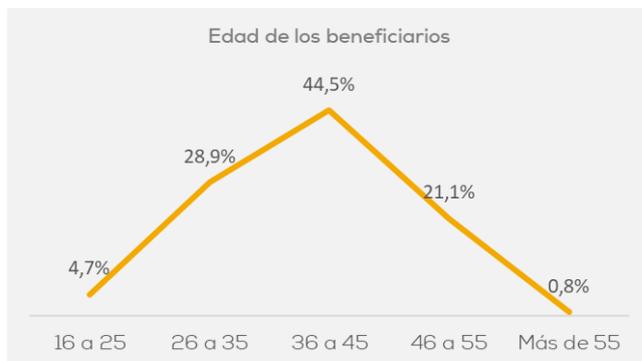
Duración media de los permisos



Los mayores usuarios de PIF en 2020 son:

- Hombres,
- tienen entre 36 y 45 años,
- cuentan con estudios terciarios,
- tienen categoría profesional de directivo,
- están ocupados en el sector *otros servicios* y destinan el PIF a estudios en la universidad.

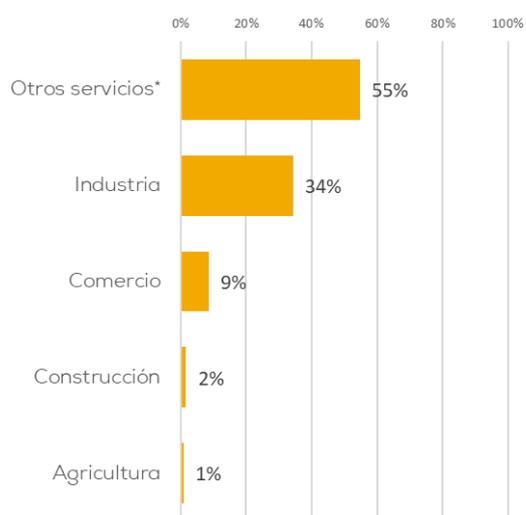
Edad de los beneficiarios



Nivel de estudios



Sector de actividad de los beneficiarios



\*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Categoría profesional



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

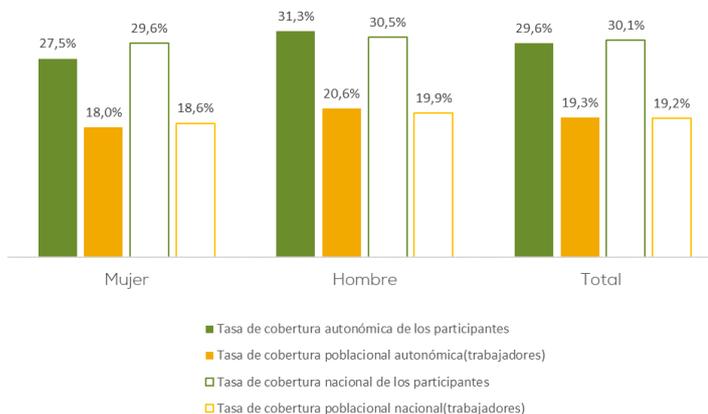
## PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS



La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

Tasas de cobertura de los participantes y de los trabajadores formados según género



La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2020 se sitúa en el 29,6%.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

### Género

- 59% hombres.
- 41% mujeres.

### Edad

- 33,8% tiene de 36 a 45 años y el 30,7% de 46 a 55.
- El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.

### Estudios

- 33,5% de los participantes cuenta con estudios terciarios y 34,7% con un máximo de estudios primarios.
- El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.
- Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.

### Categoría profesional

- 51,5% son trabajadores cualificados.
- Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 19,1 horas por participante de media.

### Grupo de cotización

- La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 31,8%.
- Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: 22,6%.

### Tamaño de la empresa

- 53% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores
- La media de acciones por trabajador se eleva a 1,8 en este segmento empresarial y decrece a 1,1 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

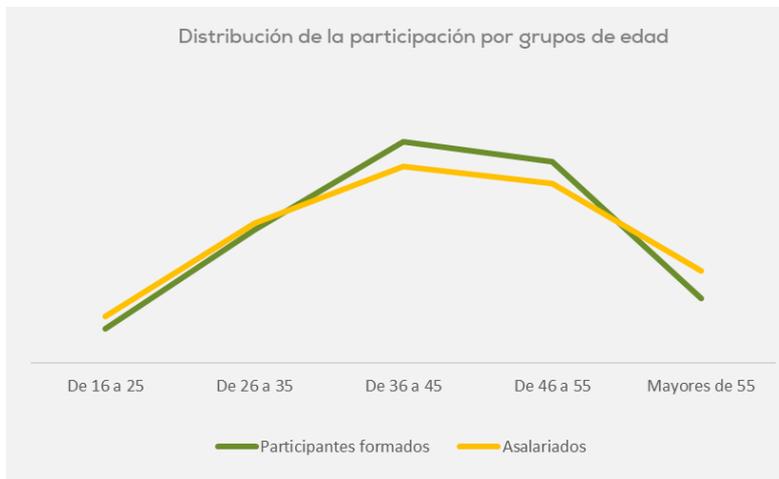
El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador

en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

# Formación en las empresas 2020

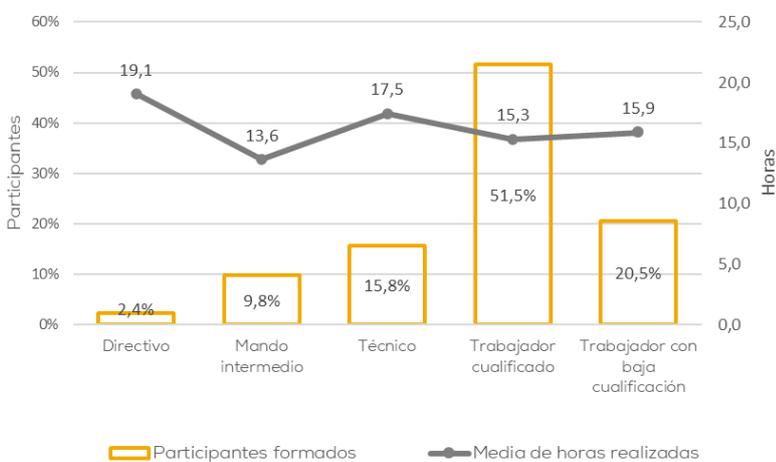
## Castilla y León



Distribución de la participación por género



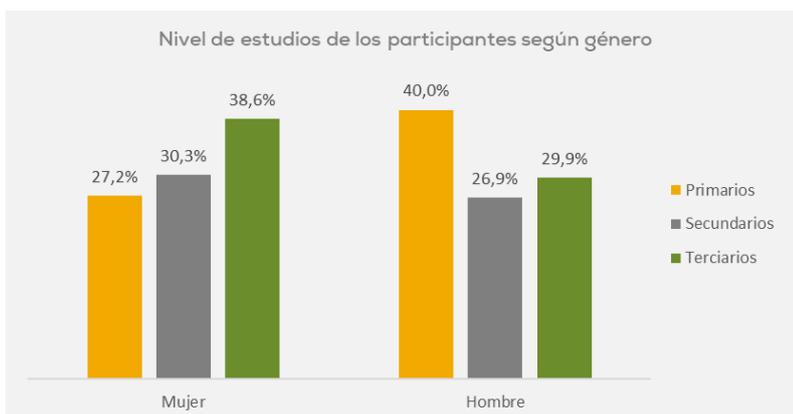
Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados

Nivel de estudios de los participantes según género



El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios.

Entre los hombres, el grupo más numeroso solo cuenta con estudios primarios.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

• Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
<b>Género</b>							
Hombre	101.927	58,7%	15,6	67.056	59,1%	23,7	1,5
Mujer	71.784	41,3%	15,8	46.911	41,3%	24,2	1,5
Sin Datos	-	-	-	498	0,4%	-	-
<b>Total</b>	<b>173.711</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,7</b>	<b>113.469</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,0</b>	<b>1,5</b>
<b>Edad</b>							
De 16 a 25	9.089	5,2%	17,0	6.785	6,0%	22,7	1,3
De 26 a 35	35.246	20,3%	17,8	24.693	21,8%	25,4	1,4
De 36 a 45	58.734	33,8%	15,4	36.097	31,8%	25,1	1,6
De 46 a 55	53.358	30,7%	15,2	34.711	30,6%	23,4	1,5
Mayores de 55	17.258	9,9%	13,2	12.338	10,9%	18,5	1,4
Sin datos	26	0,0%	15,2	20	0,0%	19,8	1,3
<b>Total</b>	<b>173.711</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,7</b>	<b>113.469</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,0</b>	<b>1,5</b>
<b>Nivel de estudios</b>							
0-Menos que primaria	2.298	1,3%	13,0	1.699	1,5%	17,6	1,4
1-Educación primaria	21.204	12,2%	13,5	15.904	14,0%	17,9	1,3
2-Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	36.758	21,2%	16,5	29.461	26,0%	20,6	1,2
3-Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FP II)	41.556	23,9%	16,4	30.905	27,2%	22,0	1,3
4-Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	7.644	4,4%	11,3	2.870	2,5%	30,0	2,7
5-Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	18.833	10,8%	13,7	10.672	9,4%	24,2	1,8
6-E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	20.256	11,7%	18,2	13.944	12,3%	26,5	1,5
7-E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	18.705	10,8%	17,5	12.271	10,8%	26,6	1,5
8-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	392	0,2%	19,5	274	0,2%	27,8	1,4
Otras titulaciones	6.065	3,5%	12,6	1.624	1,4%	47,2	3,7
<b>Total</b>	<b>173.711</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,7</b>	<b>113.469</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,0</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de los parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

• Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Directivo	4.153	2,4%	19,1	2.758	2,4%	28,7	1,5
Mando Intermedio	17.016	9,8%	13,6	8.022	7,1%	28,9	2,1
Técnico	27.363	15,8%	17,5	17.996	15,9%	26,5	1,5
Trabajador Cualificado	89.523	51,5%	15,3	59.918	52,8%	22,9	1,5
Trabajador con Baja Cualificación	35.656	20,5%	15,9	29.072	25,6%	19,5	1,2
<b>Total</b>	<b>173.711</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,7</b>	<b>113.469</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,0</b>	<b>1,5</b>
<b>Grupo Cotización S.S.</b>							
1 - Ingenieros y Licenciados	15.167	8,7%	16,7	9.500	8,4%	26,7	1,6
2 - Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	13.691	7,9%	17,4	8.979	7,9%	26,5	1,5
3 - Jefes administrativos y de taller	14.207	8,2%	12,5	6.090	5,4%	29,2	2,3
4 - Ayudantes no titulados	8.632	5,0%	15,3	5.878	5,2%	22,4	1,5
5 - Oficiales administrativos	26.412	15,2%	13,0	13.038	11,5%	26,3	2,0
6 - Subalternos	7.324	4,2%	12,3	5.551	4,9%	16,2	1,3
7 - Auxiliares administrativos	15.030	8,7%	20,0	11.442	10,1%	26,3	1,3
8 - Oficiales de primera y segunda	38.446	22,1%	17,2	28.525	25,1%	23,2	1,3
9 - Oficiales de tercera y especialistas	19.193	11,0%	19,1	15.047	13,3%	24,3	1,3
10 - Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	15.553	9,0%	10,4	12.163	10,7%	13,3	1,3
11 - Trabajadores menores de dieciocho años	56	0,0%	23,6	50	0,0%	26,5	1,1
<b>Total</b>	<b>173.711</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,7</b>	<b>113.469</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,0</b>	<b>1,5</b>
<b>Plantilla de la empresa</b>							
De 1 a 9	16.340	9,4%	37,1	14.721	13,0%	41,2	1,1
De 10 a 49	29.365	16,9%	19,5	23.183	20,4%	24,7	1,3
De 50 a 249	36.015	20,7%	13,5	24.978	22,0%	19,4	1,4
Más de 249	91.991	53,0%	11,5	50.960	44,9%	20,8	1,8
<b>Total</b>	<b>173.711</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,7</b>	<b>113.469</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,0</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

### EXTRANJEROS

7.253 participantes son extranjeros: 4,2%.  
451 menos que en 2019: 5,9% de descenso.

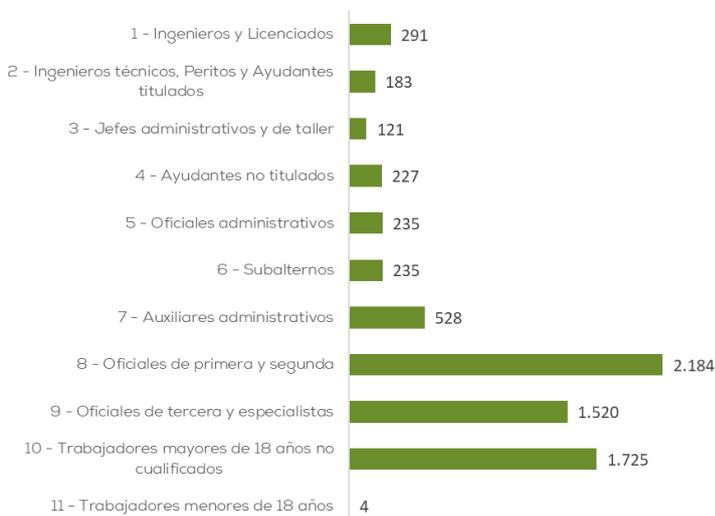
### GÉNERO

66% son hombres y 34% son mujeres.

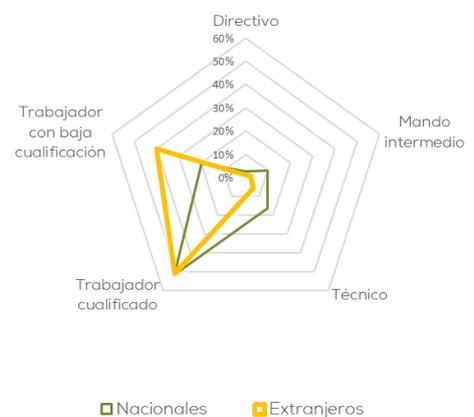
### CUALIFICACIÓN

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:  
39,8% tienen baja cualificación frente al 19,7% de los participantes nacionales.

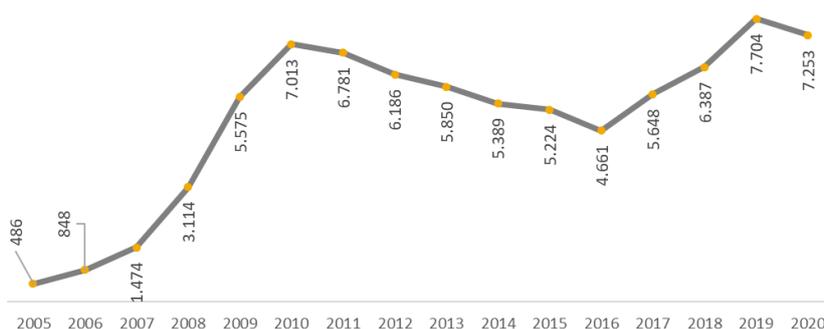
Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



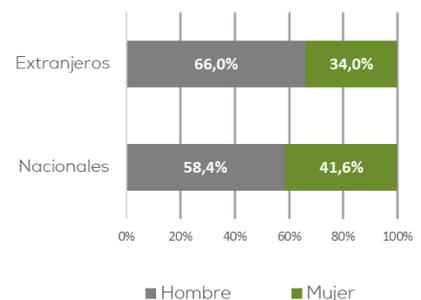
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

### DURACIÓN

- 15,7 horas de media.
- La duración se mantiene respecto a la de 2019.
- La formación más extensa es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 40,9 horas. La de menor duración la de las empresas a partir de 500 trabajadores: 11 horas.
- En conjunto se realizan 2,7 millones de horas de formación.



La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

### AULA VIRTUAL

La formación presencial - y la parte presencial de la formación mixta- pueden desarrollarse a través de aula virtual: Entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono.

### MODALIDAD

- **Presencial:** 87.934 participantes (50,6%) que reciben la formación más breve, 11,7 horas de media.
- **Teleformación:** 84.401 participantes (48,6%) y 19,3 horas de duración media.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 0,8% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 49,6 horas como media.



La formación bonificada puede ser: Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad. Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes. Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

### CONTENIDOS

- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de:
- **Seguridad y medio ambiente y**
- **Administración y gestión.**



Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

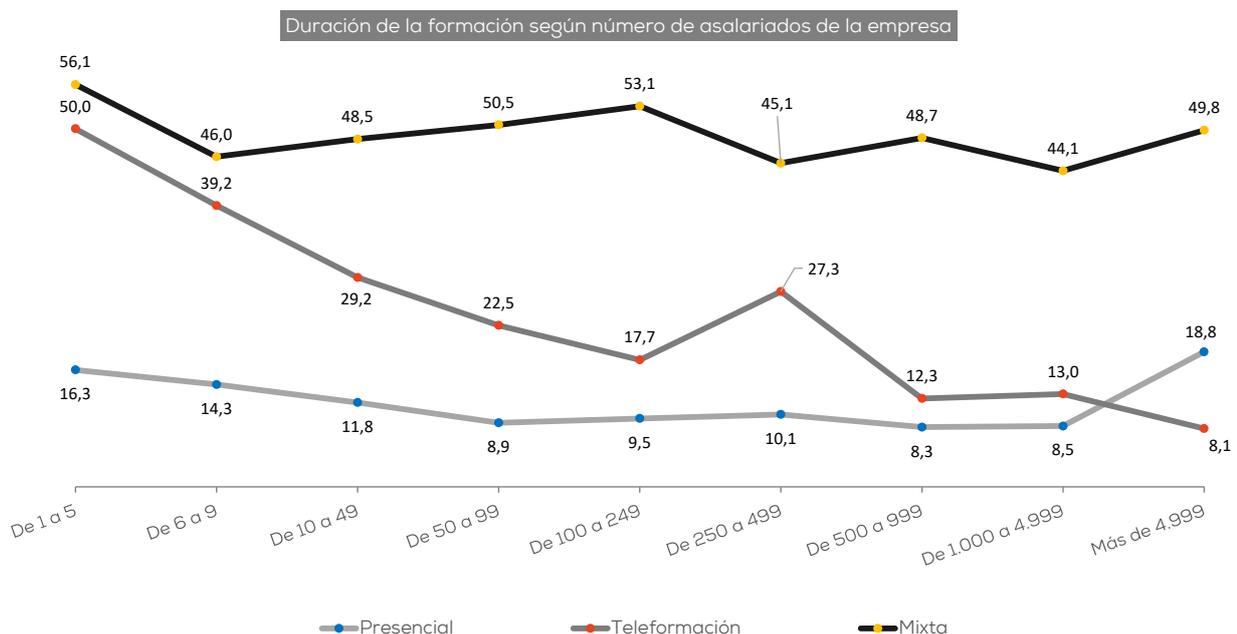
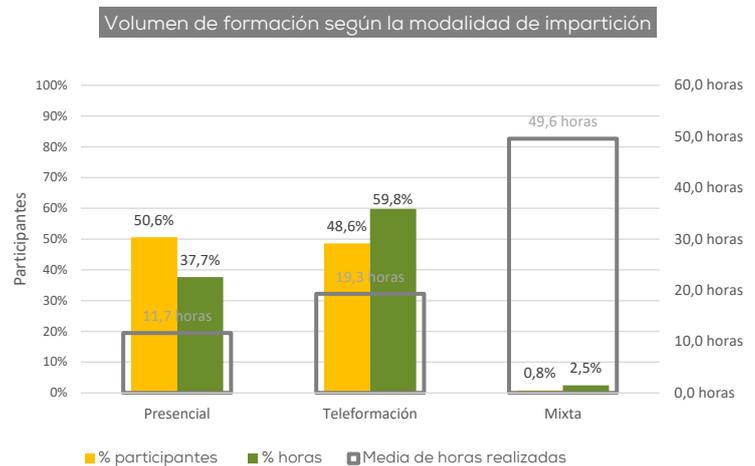
# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León



### AULA VIRTUAL

18.012 participantes  
 10,4% de los participantes  
 164.624 Horas  
 6,0% de las horas  
 9,1 horas de duración media



# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

• Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y medio ambiente	58.739	33,8%	12,2
Administración y gestión	43.367	25,0%	12,3
Servicios socioculturales y a la comunidad	12.291	7,1%	14,6
Comercio y márketing	12.084	7,0%	14,8
Informática y comunicaciones	9.974	5,7%	21,3
Formación complementaria	7.680	4,4%	32,7
Industrias alimentarias	7.456	4,3%	12,7
Transporte y mantenimiento de vehículos	7.294	4,2%	28,4
Sanidad	3.762	2,2%	15,3
Fabricación mecánica	2.838	1,6%	34,7
Instalación y mantenimiento	1.736	1,0%	27,4
Edificación y obra civil	1.565	0,9%	14,4
Energía y agua	1.007	0,6%	18,3
Hostelería y turismo	818	0,5%	35,7
Química	787	0,5%	35,8
Textil, confección y piel	605	0,3%	8,2
Agraria	551	0,3%	23,3
Imagen personal	364	0,2%	25,2
Electricidad y electrónica	312	0,2%	22,1
Artes gráficas	232	0,1%	37,5
Industrias extractivas	95	0,1%	11,5
Vidrio y cerámica	48	0,0%	11,6
Madera, mueble y corcho	44	0,0%	33,3
Imagen y sonido	28	0,0%	42,2
Artes y artesanías	18	0,0%	56,3
Actividades físicas y deportivas	13	0,0%	82,4
Marítimo pesquera	3	0,0%	40,0
<b>Total</b>	<b>173.711</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,7</b>

FUENTE: Fundae

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 32,7 horas por participante. Ente ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 3.078 participantes

que han recibido 33,9 horas de formación como media.

Las acciones formativas de la familia profesional de Actividades físicas y deportivas son las más extensas con 82,4 horas de duración media.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

• Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y prevención	57.806	33,3%	12,1
Administración y auditoría	19.624	11,3%	15,5
Finanzas y seguros	19.587	11,3%	10,4
Sistemas y telemática	9.498	5,5%	21,7
Compraventa	7.611	4,4%	11,4
Alimentos diversos	7.045	4,1%	12,6
Formación y educación	6.898	4,0%	12,2
Atención social	5.039	2,9%	17,0
Conducción de vehículos por carretera	4.504	2,6%	32,3
Gestión de la información y comunicación	4.156	2,4%	6,5
Competencia clave	4.016	2,3%	32,1
Lenguas extranjeras	3.623	2,1%	33,3
Atención sanitaria	3.423	2,0%	12,7
Logística comercial y gestión del transporte	3.292	1,9%	17,9
Electromecánica de vehículos	1.677	1,0%	14,0
Montaje y mantenimiento de instalaciones	1.458	0,8%	24,0
Operaciones mecánicas	1.365	0,8%	38,6
Marketing y relaciones públicas	1.181	0,7%	27,9
Ferrocarril y cable	990	0,6%	36,7
Construcciones metálicas	938	0,5%	33,7
Gestión ambiental	933	0,5%	21,0
Maquinaria de construcción	912	0,5%	8,1
Restauración	603	0,3%	39,8
Confección en textil y piel	531	0,3%	8,4
Transformación de polímeros	503	0,3%	40,4
Producción mecánica	494	0,3%	26,1
Energía eléctrica	481	0,3%	14,9
Comunicaciones	374	0,2%	12,0
Proyectos y seguimiento de obras	327	0,2%	26,8
Servicios y productos sanitarios	323	0,2%	42,1
Agua	318	0,2%	17,3
Instalaciones eléctricas	304	0,2%	22,5
Agricultura	304	0,2%	24,3
Peluquería	269	0,2%	27,1
Servicios al consumidor	237	0,1%	26,9
Cárnicas	229	0,1%	16,5
Albañilería y acabados	222	0,1%	13,5
Forestal	159	0,1%	10,4
Maquinaria y equipo industrial	150	0,1%	66,3
Alojamiento	140	0,1%	31,6

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## ANÁLISIS SECTORIAL

### Participación y tasas de cobertura sectoriales

#### AGRICULTURA

- Agricultura es el sector con menos presencia en la formación bonificada.
- La tasa sectorial de empresas formadoras es del 3,4%.
- La tasa de cobertura sectorial de los participantes es del 6,7%.

#### INDUSTRIA

- Industria es el sector con mayor tasa de empresas formadoras: 34%.
- La tasa de empresas formadoras en la industria es superior a la media en todos los estratos de asalariados.

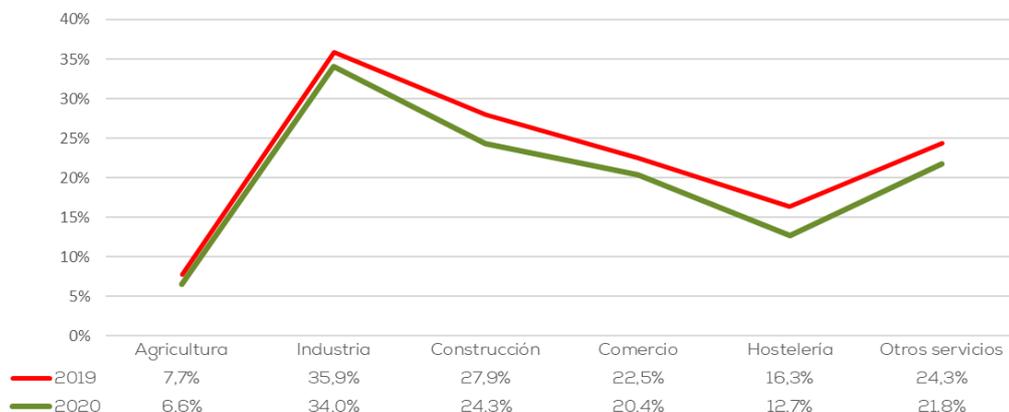
#### CONSTRUCCIÓN

- Construcción tiene una presencia en el sistema de formación superior a su peso en el sistema productivo con el 11,1% de las empresas potencialmente beneficiarias y el 13,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura de las empresas formadoras del 24,3%.

#### SERVICIOS

- Servicios integra las actividades de comercio, hostelería y otros servicios.
- Supone el 67,8% de las empresas formadoras, el 66,5% de los participantes y el 63,5% de las horas de formación.
- Respecto a 2019 pierde un 12,9% de empresas en la formación bonificada.

Tasas de cobertura formativa de las empresas



# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

• Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Sector	Participantes <sup>1</sup>	%	Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>	%	Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Agricultura	1.443	0,8%	29,1	1.245	1,1%	33,7	1,2
Industria	45.397	26,1%	16,3	31.067	27,4%	23,8	1,5
Construcción	11.354	6,5%	18,7	8.602	7,6%	24,7	1,3
Comercio	19.637	11,3%	18,3	15.265	13,5%	23,5	1,3
Hostelería	6.705	3,9%	22,2	5.532	4,9%	26,9	1,2
Otros servicios <sup>4</sup>	89.175	51,3%	13,7	52.114	45,9%	23,5	1,7
<b>Total general</b>	<b>173.711</b>	<b>100,0%</b>	<b>15,7</b>	<b>113.469</b>	<b>100,0%</b>	<b>24,0</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

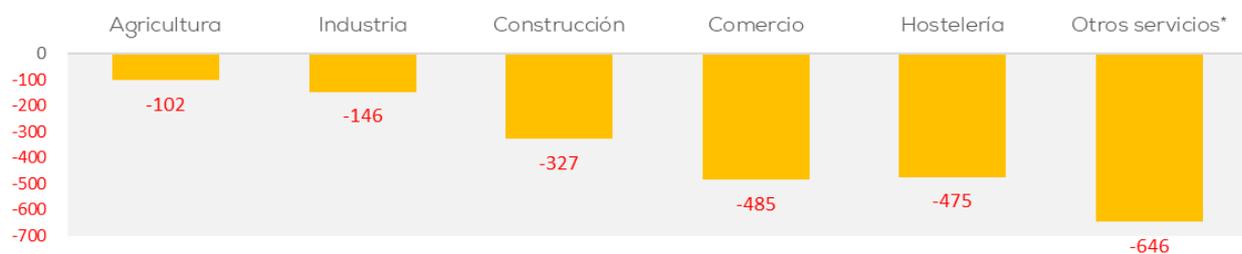
<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

<sup>4</sup> Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

FUENTE: Fundae

Variación anual de empresas formadoras



Variación anual de participantes formados



El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y otros servicios-sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Volumen de formación segmentado por actividades económicas

• Participación según actividad económica

Actividad económica (CNAE)	Empresas		Participantes		Media de Horas Realizadas
	Formadoras	Cobertura	Formados	Participantes Formados	
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	549	6,6%	1.443	41.937	29,1
Industrias extractivas	70	47,0%	595	8.859	14,9
Industria manufacturera	2.236	34,2%	40.555	686.227	16,9
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	33	18,4%	2.897	25.005	8,6
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	67	32,2%	1.350	20.373	15,1
Construcción	2.187	24,3%	11.354	212.885	18,7
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	3.595	20,4%	19.637	358.392	18,3
Transporte y almacenamiento	1.096	29,3%	10.418	214.007	20,5
Hostelería	1.778	12,7%	6.705	148.839	22,2
Información y comunicaciones	128	20,4%	2.281	43.419	19,0
Actividades financieras y de seguros	178	20,6%	20.847	206.573	9,9
Actividades inmobiliarias	144	14,2%	303	9.494	31,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1.043	24,4%	6.277	135.190	21,5
Actividades administrativas y servicios auxiliares	439	18,4%	18.371	182.201	9,9
Educación	503	25,6%	9.585	127.258	13,3
Actividades sanitarias y de servicios sociales	905	29,9%	17.867	217.992	12,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	250	10,7%	773	22.552	29,2
Resto servicios	756	19,1%	2.361	62.482	26,5
<b>Total</b>	<b>15.978</b>	<b>19,7%</b>	<b>173.711</b>	<b>2.726.845</b>	<b>15,7</b>

FUENTE: Fundae

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- Las actividades de la industria manufacturera condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.
- El comercio reúne el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada es la de las distintas actividades industriales.

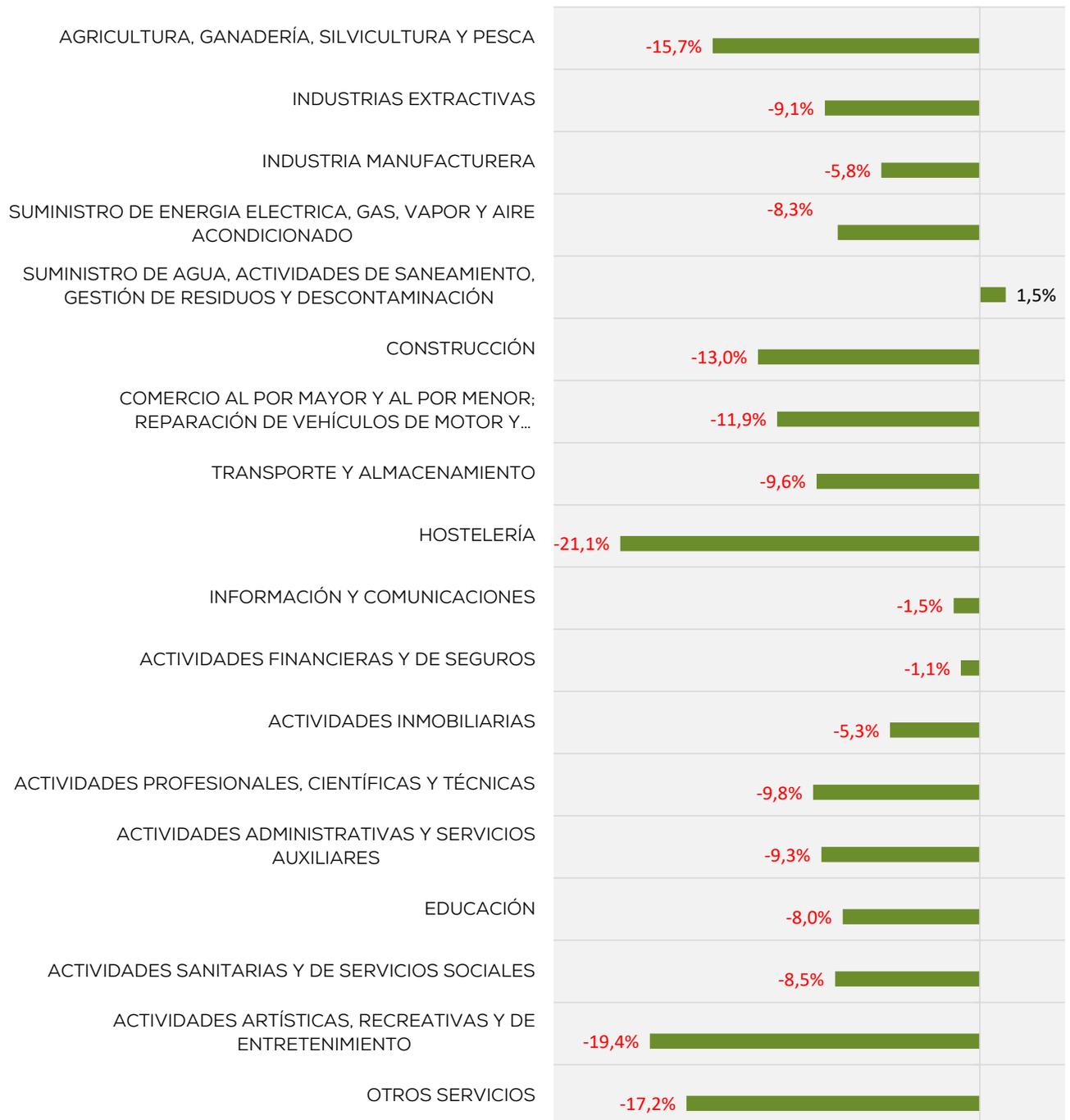
➤ Las acciones formativas programadas por las empresas dedicadas a actividades inmobiliarias son las de mayor duración media anual.

➤ Respecto a la variación anual del volumen de empresas formadoras, las actividades de suministro de agua, saneamiento, gestión de residuos y descontaminación son las únicas que obtienen un saldo positivo, con un ligero ascenso del 1,5% más de empresas formadoras que en 2019.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

Variación anual de empresas formadoras



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Perfil formativo del sector primario

### EMPRESAS FORMADORAS

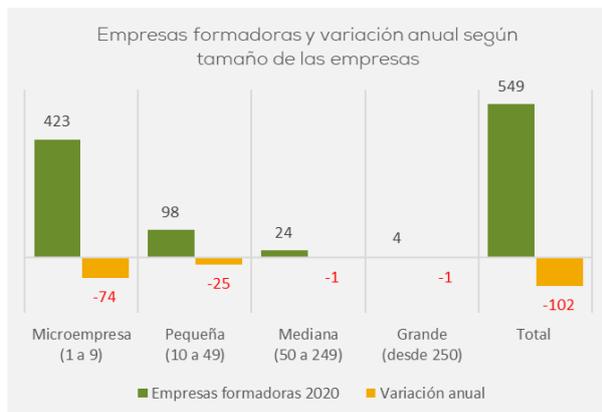
- 3,4% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 6,6%.
- 313.500 € de crédito dispuesto.
- 77% son microempresas.

### PARTICIPANTES

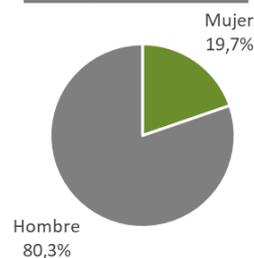
- 0,8% de los formados en el año.
- Mayoría de hombres, con estudios primarios y un nivel bajo de cualificación.
- 17,2% de los participantes son extranjeros.

### ACCIONES FORMATIVAS

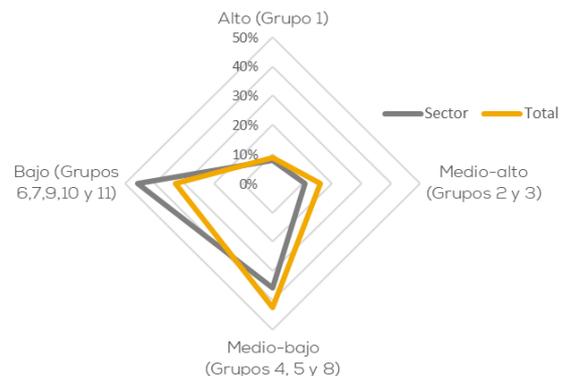
- 53,2% de participantes presenciales con 12,4 horas de media.
- 45,6% de participantes *online* con 48,1 horas de media.
- Principal contenido formativo PRL: 39,5% de participantes y 27,8% de las horas de formación realizadas.



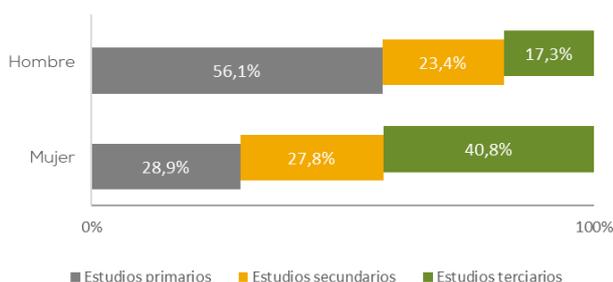
### Participantes formados



### Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



### Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Perfil formativo del sector industrial

### EMPRESAS FORMADORAS

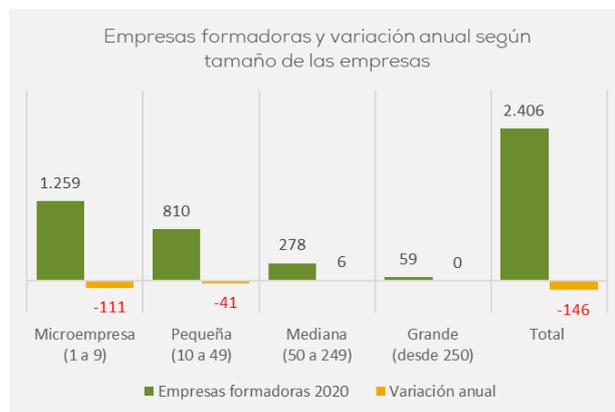
- 15,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 34%.
- 5,8 millones de euros de crédito dispuesto.
- 2,5% son grandes empresas.

### PARTICIPANTES

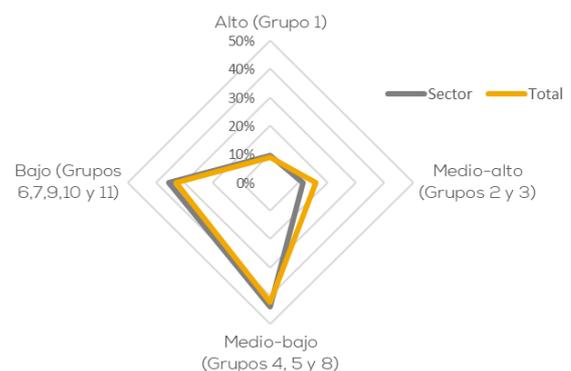
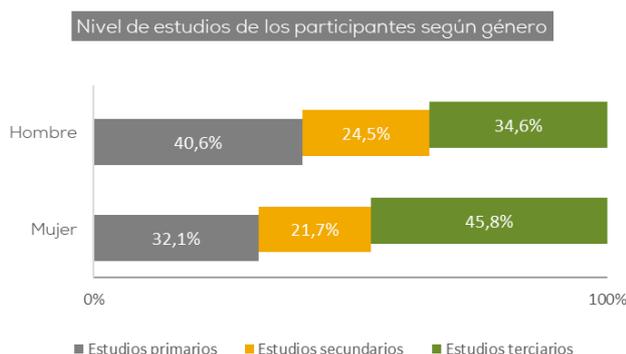
- 26,1% de los formados.
- Participación mayoritariamente masculina: 78,3%
- 45,8% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 26,4% de los formados trabajan en medianas empresas y 51% en grandes empresas.

### ACCIONES FORMATIVAS

- 80,2% participantes presenciales con 13,2 horas de media.
- 18,8% participantes *online* con 27,6 horas de media.
- Principal contenido formativo PRL: 37,2% de los participantes y 23,8% de las horas de formación anuales.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Perfil formativo del sector de la construcción

### EMPRESAS FORMADORAS

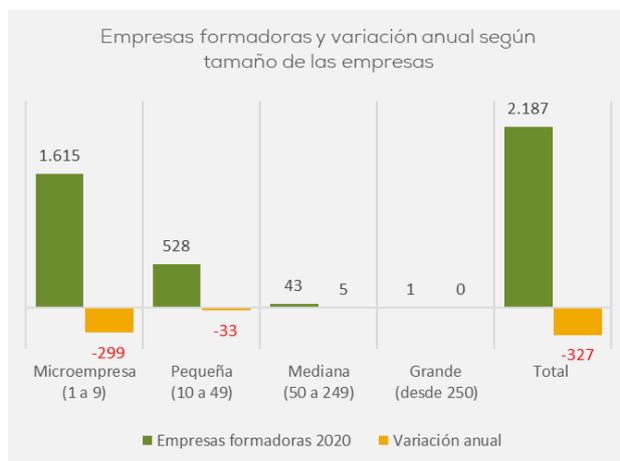
- 13,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 24,3%.
- 1,4 millones de euros de crédito dispuesto.
- 73,8% son microempresas y
- 24,1% pequeñas empresas.

### PARTICIPANTES

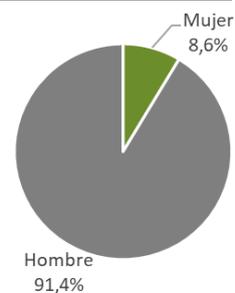
- 6,5% de los participantes.
- 26,7% de microempresas y 35,8% de pequeñas empresas.
- Mayoría de hombres con estudios primarios.
- 51,2% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 8,7% participantes extranjeros.

### ACCIONES FORMATIVAS

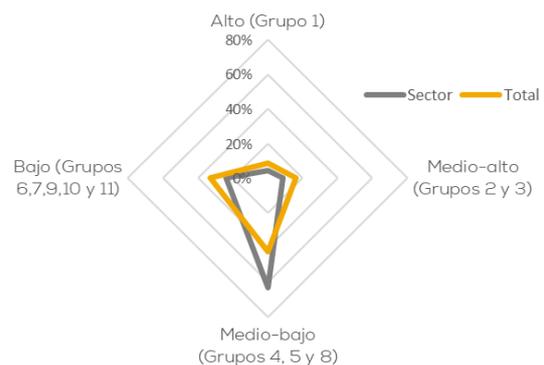
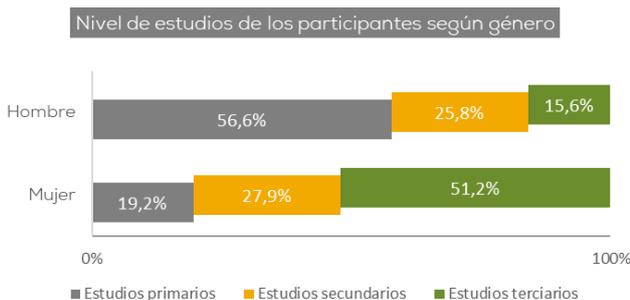
- 68% de participantes en acciones presenciales de 10,9 horas de media.
- Es el sector con más formación mixta: 5,2% de participantes y 17,4% de las horas.
- PRL: 67,2% de los participantes y 51,7% de las horas de formación.



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Perfil formativo del sector servicios: Comercio

### EMPRESAS FORMADORAS

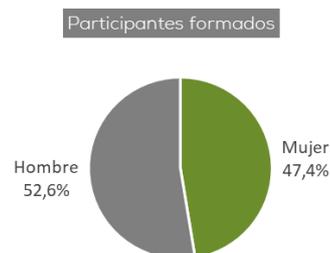
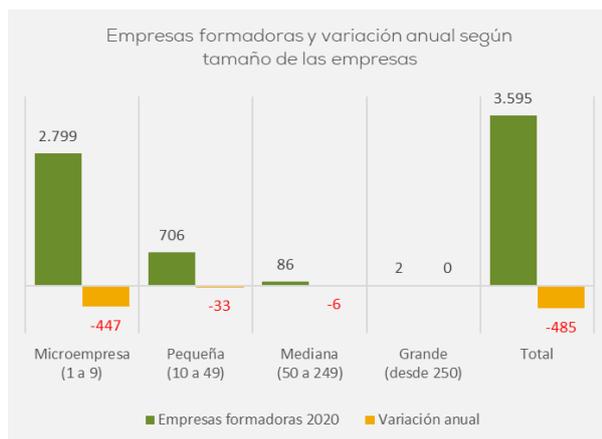
- 22,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,4%.
- 2,3 millones de euros de crédito dispuesto.
- 77,9% son microempresas.

### PARTICIPANTES

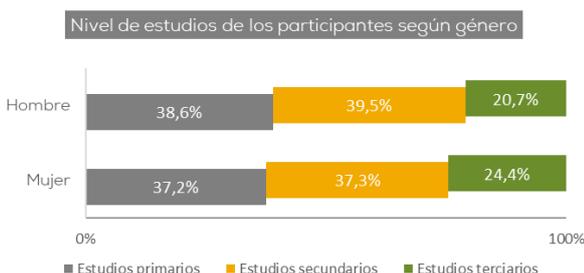
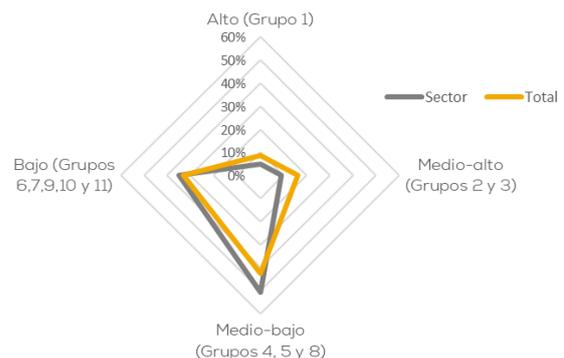
- 11,3% de los formados en el año.
- 52,6% hombres y 47,4% mujeres.
- Nivel profesional medio-bajo: 50,8% de los participantes.
- 19,5% de microempresas y
- 20% de pequeñas empresas.

### ACCIONES FORMATIVAS

- 70,9% de horas en teleformación con el 48% de los participantes.
- 51,6% de participantes presenciales con 9,8 horas de duración media.
- Principal contenido PRL: 22,2% de participantes y 21,3% de las horas de formación realizadas en el año.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Perfil formativo del sector servicios: Hostelería

### EMPRESAS FORMADORAS

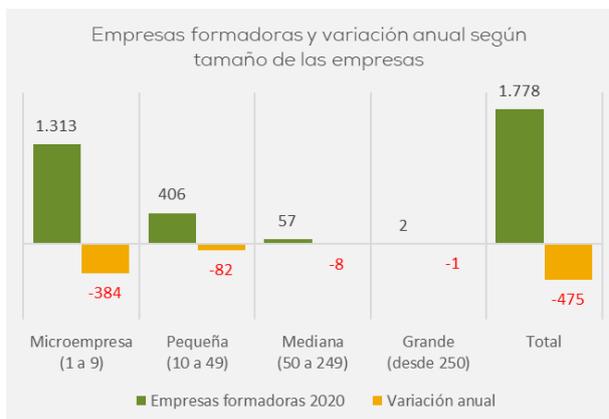
- 11,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 12,7%.
- 955.500 € de crédito dispuesto.
- 73,8% son microempresas.

### PARTICIPANTES

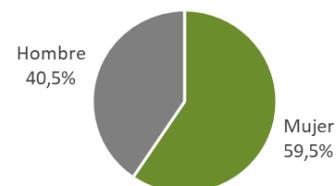
- 3,9% del total.
- 59,5% mujeres y 40,5% hombres.
- Nivel académico mayoritario: estudios primarios 50,4%.
- 52,2% con un nivel profesional bajo.
- 10,2% participantes extranjeros.

### ACCIONES FORMATIVAS

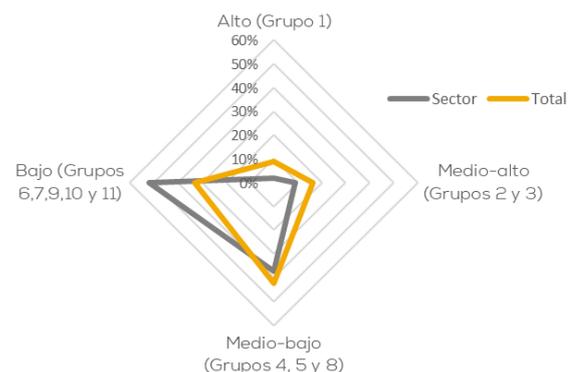
- Teleformación: 91% de las horas, 26,4 horas de media y 76,5% de los participantes.
- Realiza la formación presencial más breve: 7,6 horas de media y 22,5% de los formados.
- PRL: 42,34% de participantes y Seguridad alimentaria, manipulación y control: 20,1%.



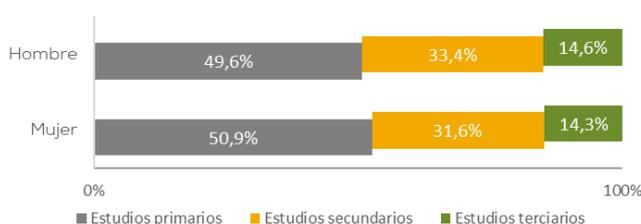
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales

### EMPRESAS FORMADORAS

- 5,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 29,9%.
- 1,3 millones de euros de crédito dispuesto.
- 1,9% son grandes empresas.

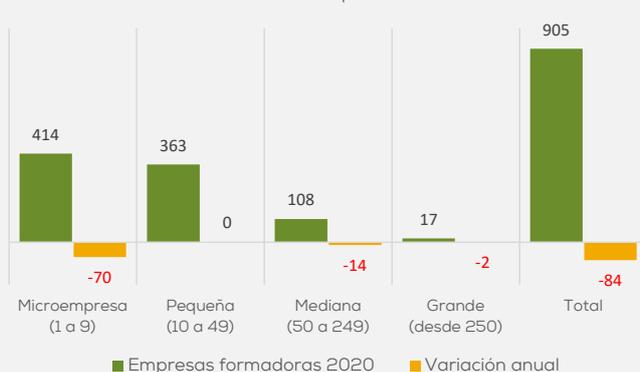
### PARTICIPANTES

- 10,3% de los formados.
- Mayoría de mujeres: 72%.
- 47,4% de participantes con estudios primarios.
- 38,5% nivel profesional bajo.

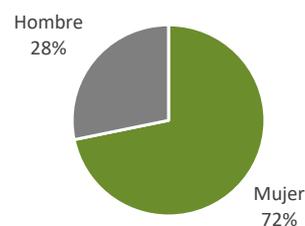
### ACCIONES FORMATIVAS

- Teleformación: 58,3% de participantes, 81,3% de las horas, 17 horas de media.
- Presencial: 41,4% de los participantes con 5,4 horas de media.
- PRL: 37,8% de participantes. Cuidados sanitarios auxiliares: 12,7% de participantes.

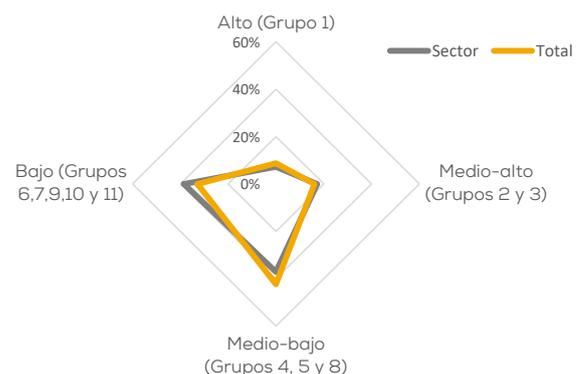
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



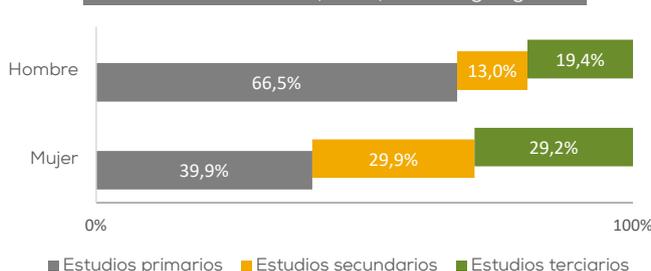
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Perfil formativo del sector servicios: Educación

### EMPRESAS FORMADORAS

- 3,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 25,6%.
- 866.000 € de crédito dispuesto.
- 17,1% son medianas empresas.

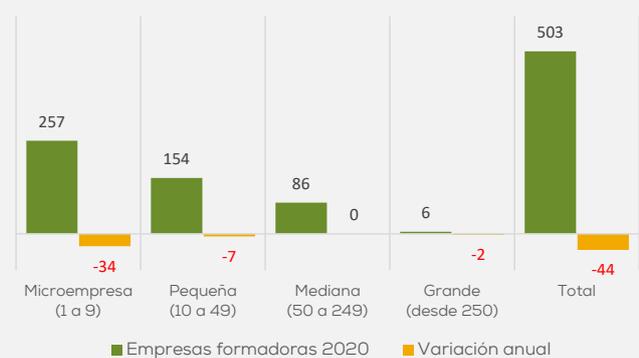
### PARTICIPANTES

- 5,5% de los formados.
- Mujeres: 68%
- Hombres: 32%.
- 87,9% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto: 43,1% y alto: 43,2%.
- 48% pertenecen a medianas empresas.

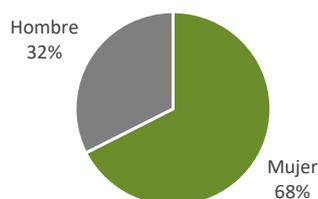
### ACCIONES FORMATIVAS

- 56,1% de participantes en formación presencial con 7,8 horas de media.
- 43,4% de participantes en teleformación de 20,2 horas de media.
- Principales contenidos Actualización en docencia: 54,4% de los formados y PRL: 11,1%.

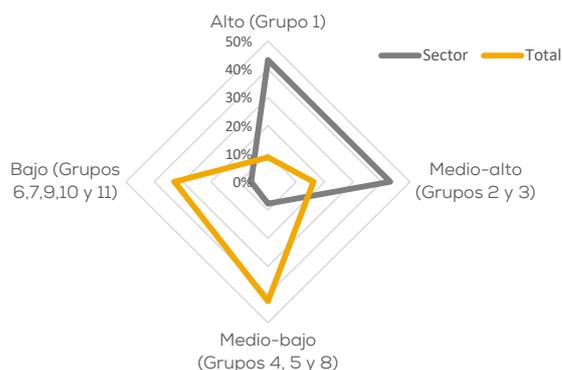
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



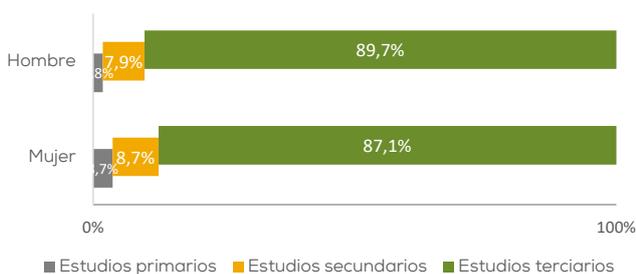
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento

### EMPRESAS FORMADORAS

- 6,9% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 29,3%.
- 948.000 € de crédito dispuesto.
- 33% son pequeñas empresas.

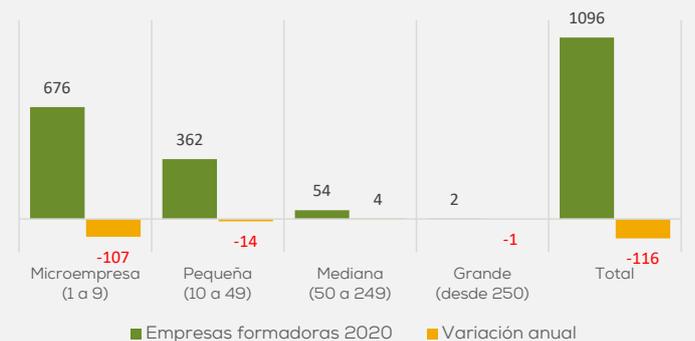
### PARTICIPANTES

- 6% de los formados.
- Hombres: 68%.
- Mujeres: 32%
- Nivel de estudios más elevado entre las mujeres.
- Nivel profesional medio bajo: 77,5%.
- 58,7% pertenecen a grandes empresas.

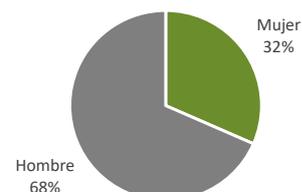
### ACCIONES FORMATIVAS

- 48,8% de participantes presenciales con 24,8 horas de media.
- 51% de participantes en teleformación de 16,4 horas de media.
- Principales contenidos: Gestión RRHH 34,6% de participantes, PRL: 49% y Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes 13,2%.

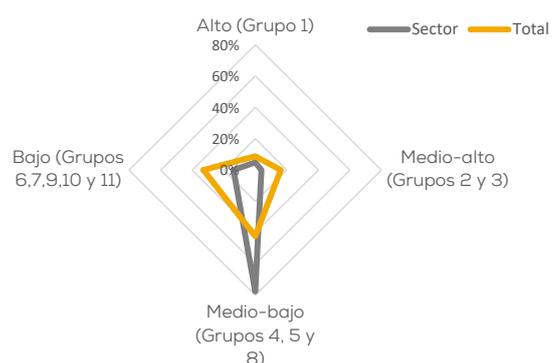
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



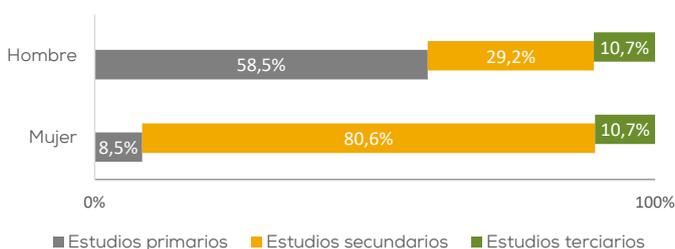
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas

### EMPRESAS FORMADORAS

- 6,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 24,4%.
- 852.100 € de crédito dispuesto.
- 83,6% son microempresas.

### PARTICIPANTES

- 3,6% de los formados.
- Hombres: 59% y mujeres: 41%.
- 59,8% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto: 23,7%.
- 20% pertenecen a microempresas.

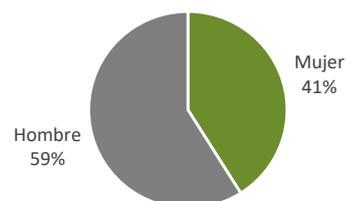
### ACCIONES FORMATIVAS

- 42,8% participantes presenciales con 11,9 horas de media.
- 55,8% de participantes *online* con 28,4 horas de media.
- Principales contenidos: PRL: 35% de participantes, Mantenimiento y reparación de vehículos: 11,6%. Ofimática: 7,4%.

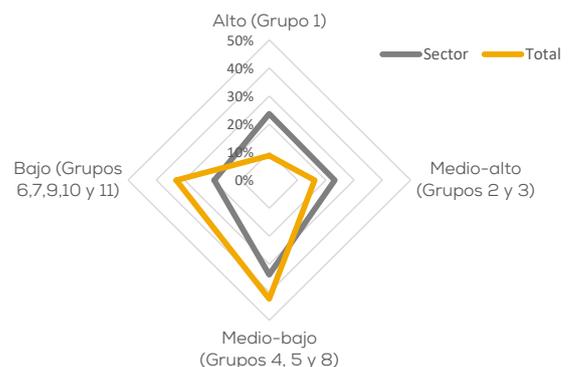
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



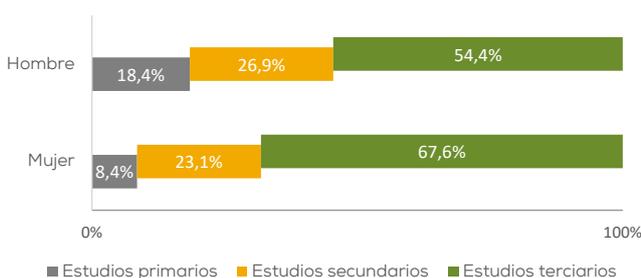
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros

## EMPRESAS FORMADORAS

- 1,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,6%.
- 145.000 € de crédito dispuesto.
- 91% son microempresas.
- 1,1% son grandes empresas.

## PARTICIPANTES

- 12% de los formados.
- 95,6% de grandes empresas.
- Hombres: 49% y mujeres: 51%.
- Nivel profesional: medio-bajo: 53,7% medio-alto: 37,8%.

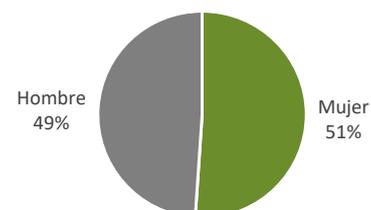
## ACCIONES FORMATIVAS

- Formación mayoritariamente *online*: 87,4% de participantes en acciones de 10,1 horas de duración media.
- Principal contenido: Dirección y gestión bancaria: 65,9% de los formados y 30,2% de las horas.

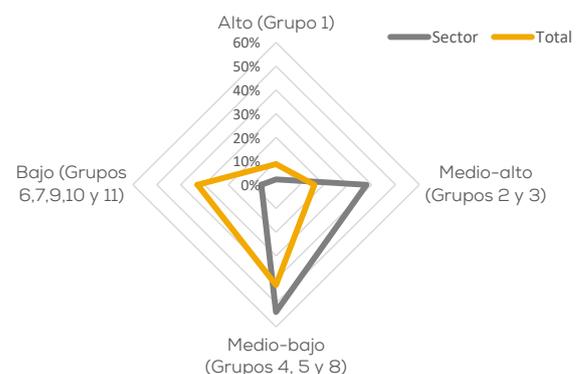
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



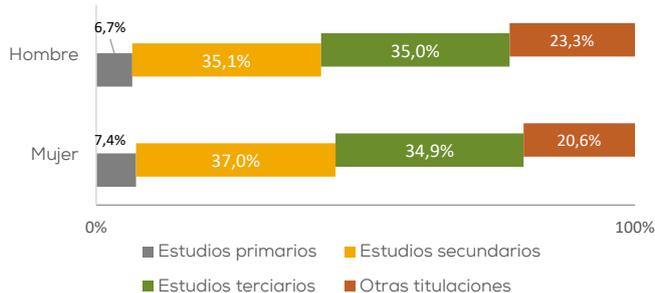
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## DATOS PROVINCIALES

### Distribución provincial de las empresas y los participantes

	Empresas formadoras		Cobertura empresas	Participantes formados		Cobertura participantes
Ávila	1.160	7,3%	20,0%	7.408	4,3%	20,9%
Burgos	2.310	14,5%	19,5%	35.670	20,5%	35,4%
León	3.393	21,2%	23,1%	28.143	16,2%	29,3%
Palencia	841	5,3%	16,5%	13.542	7,8%	35,3%
Salamanca	2.045	12,8%	17,8%	18.549	10,7%	25,4%
Segovia	1.103	6,9%	18,2%	9.394	5,4%	21,2%
Soria	600	3,8%	18,8%	7.711	4,4%	35,7%
Valladolid	3.409	21,3%	20,2%	44.261	25,5%	31,5%
Zamora	1.117	7,0%	18,4%	9.033	5,2%	24,8%

FUENTE: Fundae

Las empresas con centros de trabajo en más de una provincia se asignan, a efectos del análisis estadístico, a la provincia donde se encuentra la cuenta de cotización con mayor número de trabajadores.

La tasa de cobertura formativa provincial, definida como el porcentaje de participantes con centro de trabajo en cada provincia que han recibido formación de sus empresas en el año respecto al total de asalariados del sector privado con centro de trabajo en la provincia, según la EPA, se eleva al 35,7% en Soria, 6,1 puntos porcentuales por encima de la tasa autonómica y 5,6 puntos más que la tasa nacional (30,1%). Ávila, con una tasa del 20,9% se sitúa 8,7 puntos por debajo de la tasa autonómica y 9,2 puntos por debajo de la tasa nacional.

La mayor tasa de cobertura de las empresas formadoras es la de León: 23,1%, y la menor la de Palencia con un 16,5%, frente al 17,4% del conjunto del Estado.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## CASTILLA Y LEÓN EN EL CONTEXTO NACIONAL



A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

## Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

En 2020, 299.727 empresas han realizado formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 5,3% tienen su actividad principal en **Castilla y León**: 15.978 empresas formadoras objeto del presente informe.



A lo largo del año ha habido 3.853.854 participantes en la formación. De ellos, un 4,5% tienen en **Castilla y León** su centro de trabajo: 173.711 participantes analizados a lo largo del informe.



Las empresas aragonesas con centros de trabajo en otras autonomías extienden su actividad formativa más allá de la comunidad. De este modo, el 8,7% de los formados por las empresas castellanoleonesas: 9.536 participantes, pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías



A su vez, los participantes formados con centro de trabajo en **Castilla y León** pertenecen en un 57,3% de los casos a empresas de la comunidad y el 42,7% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en **Castilla y León**.



El 5,1% de las horas de formación realizadas en el año se han recibido por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.



La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 15,7 horas frente a 13,8 horas de duración media del conjunto nacional.



# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

• Empresas formadoras según la comunidad de la actividad principal de la empresa y tasa de cobertura formativa

	nº empresas formadoras	% empresas formadoras	Tasa de cobertura*	Distancia en puntos entre la tasa de cobertura autonómica y la tasa de cobertura nacional
Andalucía	60.530	20,2%	16,4%	-1,0
Aragón	8.524	2,8%	17,8%	0,5
Asturias, Principado de	7.132	2,4%	22,0%	4,7
Balears, Illes	7.871	2,6%	15,5%	-1,9
Canarias	9.673	3,2%	13,1%	-4,2
Cantabria	4.017	1,3%	20,8%	3,5
Castilla y León	15.978	5,3%	19,7%	2,3
Castilla-La Mancha	11.661	3,9%	14,2%	-3,2
Cataluña	44.409	14,8%	16,3%	-1,1
Comunitat Valenciana	29.845	10,0%	16,5%	-0,9
Extremadura	6.250	2,1%	13,3%	-4,0
Galicia	22.420	7,5%	23,1%	5,7
Madrid, Comunidad de	40.898	13,6%	19,1%	1,7
Murcia, Región de	10.619	3,5%	21,2%	3,8
Navarra, Comunidad Foral de	3.515	1,2%	17,4%	0,0
País Vasco	13.919	4,6%	21,1%	3,7
Rioja, La	1.871	0,6%	13,6%	-3,7
Ceuta	238	0,1%	12,6%	-4,8
Melilla	258	0,1%	11,1%	-6,3
<b>Total</b>	<b>299.727</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,4%</b>	

\*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

FUENTE: Fundae

- Andalucía es la comunidad con mayor número de empresas formadoras: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada en 2020 tienen su actividad principal en esta autonomía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la comunidad de Madrid con un 13,6%.
- La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 23,1% de empresas que han realizado formación bonificada sobre las potencialmente beneficiarias, superando en 5,7 puntos la tasa nacional del 17,4%.

- Canarias con un 13,1% de empresas que han realizado formación bonificada y Extremadura con un 13,3% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.
- Por debajo de estas cifras se sitúan las dos ciudades autónomas que tienen una tasa de empresas formadoras del 12,6% en Ceuta y del 11,1% en Melilla.
- La tasa de cobertura autonómica de **Castilla y León** respecto a las empresas está 2,3 puntos por encima de la tasa nacional: 19,7% y 17,4% respectivamente.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

- Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresa formadoras <sup>1</sup>	Cobertura participantes formados <sup>2</sup>	Cobertura trabajadores formados <sup>3</sup>
Andalucía	16,4%	28,4%	18,5%
Aragón	17,8%	30,1%	20,1%
Asturias, Principado de	22,0%	28,3%	18,7%
Baleares, Illes	15,5%	25,3%	16,2%
Canarias	13,1%	24,1%	15,4%
Cantabria	20,8%	29,3%	19,5%
Castilla y León	19,7%	29,6%	19,3%
Castilla-La Mancha	14,2%	25,5%	17,0%
Cataluña	16,3%	32,2%	19,6%
Comunitat Valenciana	16,5%	27,2%	18,3%
Extremadura	13,3%	22,6%	14,9%
Galicia	23,1%	28,1%	19,4%
Madrid, Comunidad de	19,1%	36,9%	22,9%
Murcia, Región de	21,2%	27,7%	19,3%
Navarra, Comunidad Foral de	17,4%	34,4%	20,0%
País Vasco	21,1%	29,1%	18,7%
Rioja, La	13,6%	25,2%	17,1%
Ceuta	12,6%	17,3%	12,0%
Melilla	11,1%	17,2%	11,9%
Total general	17,4%	30,1%	19,2%

<sup>1</sup> Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

<sup>2</sup> Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

<sup>3</sup> Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

FUENTE: Fundae

➤ La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes es equiparable a tasa nacional: 29,6% y 30,1% respectivamente.

➤ La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en

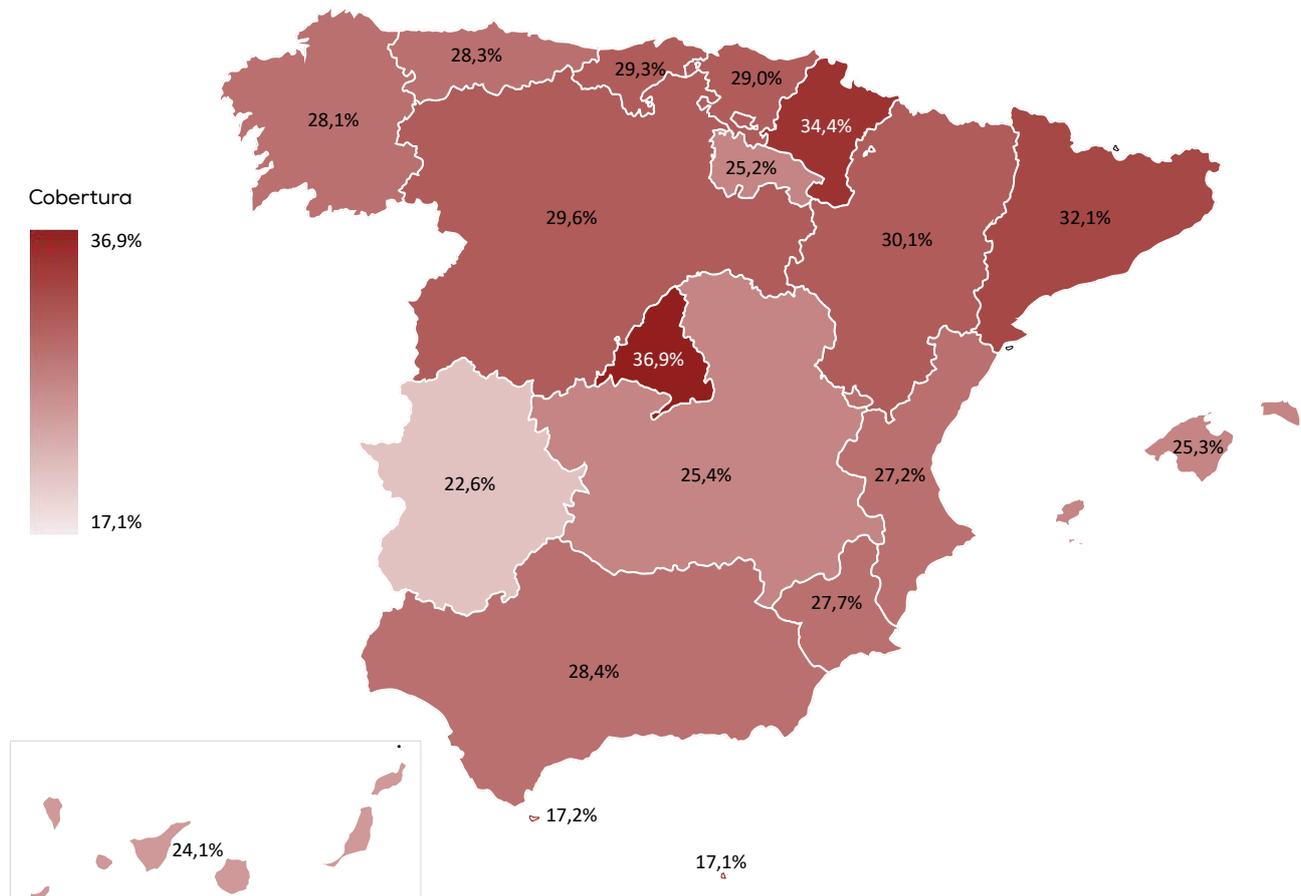
la Comunidad Autónoma de Madrid con un 36,9%, 6,8 puntos por encima de la tasa nacional del 30,1%.

➤ También superan la tasa de cobertura nacional la comunidad Foral de Navarra: 34,4% y Cataluña: 32,2%.

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

Tasa de cobertura de participantes\*



\* Tasa de cobertura de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2020, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA en media anual 2020

➔ La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en las ciudades autónomas de Ceuta y de Melilla, ambas cerca de 13 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades,

Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica más baja con un 22,6%, 7,5 puntos por inferior a la tasa nacional.

# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

• Comunidad autónoma del centro de trabajo de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Andalucía	543.043	14,1%	15,8	354.080	14,4%	24,2	1,5
Aragón	110.240	2,9%	13,4	73.680	3,0%	20,1	1,5
Asturias, Principado de	65.892	1,7%	17,3	43.489	1,8%	26,3	1,5
Baleares, Illes	87.733	2,3%	13,4	56.021	2,3%	21,0	1,6
Canarias	134.373	3,5%	12,8	86.016	3,5%	20,0	1,6
Cantabria	42.764	1,1%	15,4	28.433	1,2%	23,2	1,5
Castilla y León	173.711	4,5%	15,7	113.469	4,6%	24,0	1,5
Castilla-La Mancha	125.581	3,3%	15,2	83.662	3,4%	22,9	1,5
Cataluña	760.796	19,7%	12,1	464.866	18,9%	19,8	1,6
Comunitat Valenciana	374.873	9,7%	12,5	252.709	10,3%	18,5	1,5
Extremadura	46.080	1,2%	19,2	30.360	1,2%	29,1	1,5
Galicia	188.995	4,9%	15,9	130.535	5,3%	23,0	1,4
Madrid, Comunidad de	806.667	20,9%	13,4	501.075	20,3%	21,5	1,6
Murcia, Región de	115.452	3,0%	12,4	80.385	3,3%	17,7	1,4
Navarra, Comunidad Foral de	64.124	1,7%	13,7	37.325	1,5%	23,5	1,7
País Vasco	185.994	4,8%	14,9	119.869	4,9%	23,1	1,6
Rioja, La	23.403	0,6%	11,7	15.835	0,6%	17,3	1,5
Ceuta	2.166	0,1%	18,3	1.502	0,1%	26,3	1,4
Melilla	1.729	0,0%	20,5	1.198	0,0%	29,6	1,4
Trabajadores del Mar	238	0,0%	22,2	190	0,0%	27,9	1,3
<b>Total</b>	<b>3.853.854</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,8</b>	<b>2.463.107</b>	<b>100,0%</b>	<b>21,7</b>	<b>1,6</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el Total de trabajadores formados se corresponde con los trabajadores con más de

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

- El 4,6% de los trabajadores formados tienen su centro de trabajo en **Castilla y León**.
- Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.
- Los trabajadores formados en Aragón realizan una media de 24, horas de formación frente a 21,7 horas de media en el conjunto nacional.
- Los trabajadores formados en Extremadura con 29,1 horas de media, en

Asturias con 26,3 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,3 horas y de Melilla con 26,6 horas son los que han realizado una formación más extensa.

- Los trabajadores formados con centro de trabajo en La Rioja son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 17,3 horas.
- La Comunidad Foral de Navarra tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

# Formación en las empresas 2020

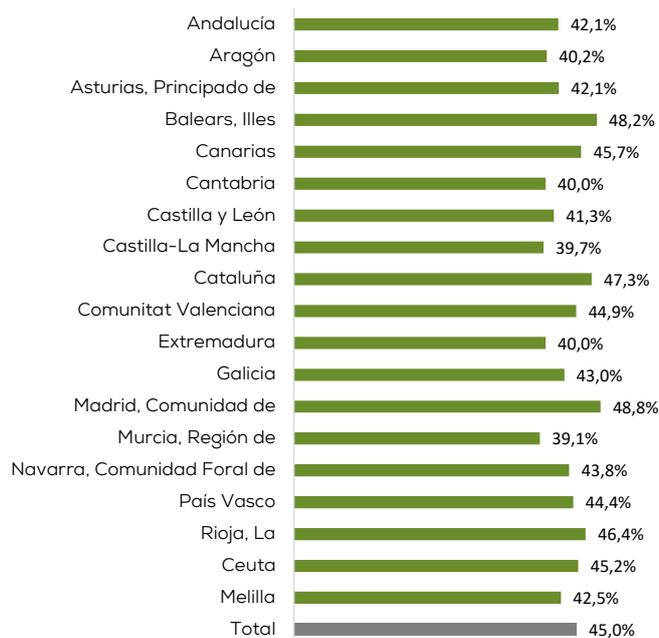
## Castilla y León

• Volumen de formación en las comunidades autónomas según la modalidad de impartición

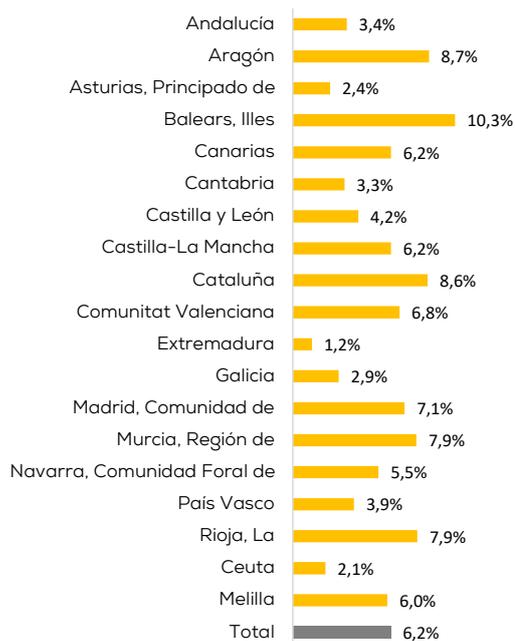
	Participantes			Horas de formación			Duración media de las acciones formativas (Horas)		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	68,2%	30,5%	1,3%	41,5%	55,1%	3,4%	10,0	29,6	43,8
Aragón	80,2%	18,7%	1,1%	61,2%	35,1%	3,7%	10,7	26,3	45,8
Asturias, Principado de	74,3%	24,8%	0,9%	49,9%	47,2%	3,0%	11,1	31,5	55,0
Balears, Illes	80,2%	18,8%	1,0%	56,0%	39,8%	4,2%	8,8	26,6	52,9
Canarias	78,1%	21,2%	0,7%	53,4%	43,3%	3,3%	8,9	26,7	57,7
Cantabria	75,4%	23,6%	1,1%	50,7%	45,6%	3,8%	10,6	30,5	55,6
Castilla y León	71,3%	27,7%	1,1%	49,9%	46,8%	3,3%	11,0	26,6	49,0
Castilla-La Mancha	72,3%	26,0%	1,8%	48,6%	46,8%	4,6%	10,4	27,9	39,4
Cataluña	77,8%	21,3%	0,9%	65,4%	31,9%	2,7%	10,9	19,5	40,8
Comunitat Valenciana	80,6%	18,6%	0,8%	61,9%	34,5%	3,6%	10,0	24,2	55,3
Extremadura	65,0%	33,9%	1,2%	36,8%	60,2%	2,9%	10,7	33,4	46,8
Galicia	73,1%	25,6%	1,4%	47,6%	48,5%	4,0%	10,1	29,3	44,8
Madrid, Comunidad de	76,7%	22,4%	0,8%	60,3%	37,4%	2,3%	11,1	23,6	39,6
Murcia, Región de	85,2%	14,3%	0,5%	66,3%	31,4%	2,3%	9,7	27,4	56,1
Navarra, Comunidad Foral de	79,1%	20,1%	0,8%	64,1%	32,6%	3,2%	11,2	22,4	53,8
País Vasco	80,4%	18,7%	1,0%	62,3%	34,5%	3,2%	12,0	28,7	52,3
Rioja, La	76,1%	22,5%	1,4%	58,3%	37,0%	4,7%	10,3	22,1	45,4
Ceuta	73,3%	26,6%	0,1%	43,7%	56,1%	0,2%	8,7	30,8	43,5
Melilla	58,7%	40,5%	0,9%	33,0%	64,6%	2,5%	11,4	32,3	58,3
Trabajadores del Mar	79,3%	20,7%	0,0%	45,3%	54,7%	0,0%	11,5	53,3	0,0
Total	76,2%	22,8%	1,0%	56,4%	40,5%	3,1%	10,6	25,4	45,3

FUENTE: Fundae

Participantes mujeres



Participantes extranjeros



## Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

- El peso de la teleformación en **Castilla y León** está 2,2 puntos por encima en participantes a la media del conjunto del país: 48,6% y 46,4% de los participantes respectivamente.
- Melilla y Ceuta son los territorios con más participantes *online*: 73,8% y 64,6% respectivamente.
- La formación presencial tiene su máximo peso en la Región de Murcia: 65,4% de participantes frente a 52,8% en la media nacional.
- La presencia de mujeres en la formación en **Castilla y León** se sitúa 3,6 puntos por debajo de la participación femenina en la media nacional: 41,3% vs 45%.
- La comunidad con más participación femenina es Madrid: 48,8%, seguida de Baleares: 48,2%. Las comunidades con menos mujeres en la formación bonificada son Castilla-La Mancha: 39,7% y Murcia: 39,1%.
- Cataluña y Madrid reúnen 65.207 y 57.406 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- La presencia de extranjeros en la formación en **Castilla y León** es menor a la que se recoge en a media nacional: 4,2% vs 6,2% de los participantes.
- En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,3% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,2%.
- En la perspectiva sectorial, el sector agrario destaca en Andalucía con un 10,2% de empresas formadoras, en Extremadura y en la Región de Murcia con un 8% respectivamente, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 4% de las empresas formadoras.
- La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,3%. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 16,5% en el conjunto del Estado se eleva al 34,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 29,4% en Aragón y al 27% en La Rioja. En **Castilla y León** también destaca el peso de los participantes formados de la industria: 26,1%.
- El sector de Construcción alcanza un 20% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 12,9% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 8% en la comunidad y 6,3% en el conjunto del país.
- Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta.
- En Illes Balears, la hostelería supone el 22,3% de las empresas formadoras frente al 12,2% en el conjunto del país y el 23,9% de los participantes, 6% en la media nacional.
- El sector *Otros servicios* alcanza su máximo peso en la Comunidad de Madrid con el 50% de las empresas formadoras y el 68% de los participantes frente al 36,7% de empresas y el 56% de participantes en el total nacional

# Formación en las empresas 2020

## Castilla y León

### • Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	10,2%	9,2%	11,7%	22,3%	13,4%	33,1%	100%
Aragón	4,7%	18,0%	14,5%	19,6%	8,0%	35,2%	100%
Asturias, Principado de	1,9%	11,0%	9,2%	21,3%	19,8%	36,8%	100%
Baleares, Illes	0,7%	8,6%	20,0%	17,5%	22,3%	30,8%	100%
Canarias	1,8%	6,9%	12,0%	24,4%	16,6%	38,3%	100%
Cantabria	2,2%	12,8%	13,1%	21,7%	13,5%	36,7%	100%
Castilla y León	3,4%	15,1%	13,7%	22,5%	11,1%	34,2%	100%
Castilla-La Mancha	5,2%	17,0%	16,5%	22,6%	8,5%	30,2%	100%
Cataluña	1,2%	14,6%	11,6%	21,9%	12,0%	38,6%	100%
Comunitat Valenciana	2,1%	14,5%	15,0%	21,5%	10,7%	36,2%	100%
Extremadura	8,0%	12,4%	14,0%	25,4%	9,2%	30,9%	100%
Galicia	3,3%	12,4%	15,4%	23,5%	13,6%	31,8%	100%
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,3%	11,5%	20,4%	10,5%	50,0%	100%
Murcia, Región de	8,0%	14,3%	13,0%	24,2%	11,5%	28,9%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,0%	23,5%	12,3%	19,3%	9,0%	33,8%	100%
País Vasco	0,8%	18,9%	11,2%	20,4%	11,4%	37,4%	100%
Rioja, La	3,2%	25,4%	14,7%	18,8%	7,3%	30,7%	100%
Ceuta	0,4%	5,0%	8,8%	34,9%	12,6%	38,2%	100%
Melilla	0,0%	5,4%	8,5%	29,5%	12,4%	44,2%	100%
<b>Total</b>	<b>4,0%</b>	<b>12,3%</b>	<b>12,9%</b>	<b>21,9%</b>	<b>12,2%</b>	<b>36,7%</b>	<b>100%</b>

### • Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	3,7%	13,0%	7,7%	15,0%	6,3%	54,4%	100%
Aragón	1,4%	29,4%	6,5%	12,2%	2,5%	47,9%	100%
Asturias, Principado de	0,4%	20,5%	9,3%	17,1%	6,7%	46,0%	100%
Baleares, Illes	0,2%	6,1%	8,0%	11,0%	23,9%	50,8%	100%
Canarias	0,8%	7,7%	6,3%	16,2%	16,9%	52,1%	100%
Cantabria	0,5%	24,6%	7,5%	14,9%	4,5%	48,0%	100%
Castilla y León	0,8%	26,1%	6,5%	11,3%	3,9%	51,3%	100%
Castilla-La Mancha	3,5%	22,7%	8,4%	11,3%	3,5%	50,6%	100%
Cataluña	0,3%	17,0%	5,0%	12,9%	4,6%	60,2%	100%
Comunitat Valenciana	2,2%	20,6%	6,3%	17,4%	6,5%	47,0%	100%
Extremadura	2,8%	15,1%	7,4%	14,8%	4,1%	55,7%	100%
Galicia	1,4%	21,5%	9,9%	14,6%	4,1%	48,6%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	8,0%	4,9%	13,9%	5,1%	68,0%	100%
Murcia, Región de	5,1%	21,0%	8,2%	18,6%	5,6%	41,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,0%	34,5%	4,4%	6,7%	2,4%	51,0%	100%
País Vasco	0,2%	25,9%	6,2%	9,2%	6,0%	52,6%	100%
Rioja, La	1,1%	27,0%	6,7%	11,3%	7,7%	46,1%	100%
Ceuta	0,3%	9,3%	5,3%	21,5%	3,4%	60,2%	100%
Melilla	0,0%	3,6%	7,4%	12,5%	5,3%	71,2%	100%
<b>Total</b>	<b>1,3%</b>	<b>16,5%</b>	<b>6,3%</b>	<b>13,9%</b>	<b>6,0%</b>	<b>56,0%</b>	<b>100%</b>

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## Variación anual de la participación autonómica

Como se ha visto a lo largo del informe la actividad formativa programada por las empresas en 2020 sufre un descenso significativo respecto al ejercicio anterior debido a la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

Todas las comunidades autónomas acusan esta situación, aunque con oscilaciones según

los distintos indicadores. Por ello, este último apartado del informe está dedicado a mostrar la variación anual experimentada en los principales indicadores de formación en todas las comunidades autónomas, con el fin de dar a conocer la situación en cada una de ellas.

Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor del indicador en 2019 en cada comunidad.

Variación anual de empresas formadoras		
	Empresas formadoras	% variación anual
Andalucía	-6.023	-9,0%
Aragón	-1.143	-11,8%
Asturias, Principado de	-925	-11,5%
Balears, Illes	-1.826	-18,8%
Canarias	-1.169	-10,8%
Cantabria	-378	-8,6%
Castilla y León	-2.181	-12,0%
Castilla-La Mancha	-2.034	-14,9%
Cataluña	-7.459	-14,4%
Comunitat Valenciana	-4.234	-12,4%
Extremadura	-785	-11,2%
Galicia	-2.864	-11,3%
Madrid, Comunidad de	-5.665	-12,2%
Murcia, Región de	-726	-6,4%
Navarra, Comunidad Foral de	-470	-11,8%
País Vasco	-1.996	-12,5%
Rioja, La	-169	-8,3%
Ceuta	-2	-0,8%
Melilla	-62	-19,4%
<b>Total</b>	<b>-40.119</b>	<b>-11,8%</b>

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece estable el número de empresas formadoras respecto al 2019.

La comunidad con menor pérdida relativa de empresas formadoras es la Región de Murcia (-6,4%).

El territorio con mayor descenso relativo de empresas formadoras es la ciudad autónoma de Melilla (-19,4%) seguida de Illes Balears (-18,8%).

## Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

### Variación anual de participantes

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,2%
Aragón	-26.241	-19,2%
Asturias, Principado de	-18.410	-21,8%
Balears, Illes	-32.479	-27,0%
Canarias	-27.176	-16,8%
Cantabria	-5.519	-11,4%
Castilla y León	-30.916	-15,1%
Castilla-La Mancha	-13.716	-9,8%
Cataluña	-208.777	-21,5%
Comunitat Valenciana	-66.537	-15,1%
Extremadura	-4.669	-9,2%
Galicia	-34.283	-15,4%
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,1%
Murcia, Región de	-14.237	-11,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-17,1%
País Vasco	-46.388	-20,0%
Rioja, La	-2.240	-8,7%
Ceuta	-616	-22,1%
Melilla	-498	-22,4%
Trabajadores del Mar	-52	-17,9%
<b>Total</b>	<b>-766.047</b>	<b>-16,6%</b>

FUENTE: Fundae

Las comunidades con menor pérdida relativa de participantes en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,2%), La Rioja (-8,7%), Extremadura (-9,2%) y Castilla-La Mancha (-9,8%).

El territorio con mayor descenso relativo de participantes es Baleares (-27%) en consonancia con el descenso de empresas formadoras también de la comunidad.

## Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

### Variación anual de trabajadores formados

	Trabajadores	% variación anual
Andalucía	-30.464	-7,9%
Aragón	-15.502	-17,4%
Asturias, Principado de	-11.173	-20,4%
Balears, Illes	-23.511	-29,6%
Canarias	-19.062	-18,1%
Cantabria	-4.125	-12,7%
Castilla y León	-18.342	-13,9%
Castilla-La Mancha	-11.517	-12,1%
Cataluña	-129.287	-21,8%
Comunitat Valenciana	-38.503	-13,2%
Extremadura	-3.528	-10,4%
Galicia	-19.681	-13,1%
Madrid, Comunidad de	-111.613	-18,2%
Murcia, Región de	-7.937	-9,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-8.792	-19,1%
País Vasco	-28.821	-19,4%
Rioja, La	-1.624	-9,3%
Ceuta	-408	-21,4%
Melilla	-334	-21,8%
Trabajadores del Mar	-36	-15,9%
<b>Total</b>	<b>-481.428</b>	<b>-16,3%</b>

FUENTE: Fundae

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, las comunidades con menor pérdida relativa de trabajadores en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,9%), La Región de Murcia (-9%), La Rioja (-9,3%) y Extremadura (-10,4%). De igual modo, el territorio con mayor descenso relativo de trabajadores formados es Baleares (-29,6%).

## Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

### Variación anual de horas de formación realizadas

	Horas	% variación anual
Andalucía	-1.011.613	-10,6%
Aragón	-428.631	-22,5%
Asturias, Principado de	-256.293	-18,3%
Baleares, Illes	-335.290	-22,2%
Canarias	-388.511	-18,4%
Cantabria	-102.895	-13,5%
Castilla y León	-496.928	-15,4%
Castilla-La Mancha	-246.515	-11,4%
Cataluña	-3.418.312	-27,1%
Comunitat Valenciana	-1.080.235	-18,7%
Extremadura	-71.501	-7,5%
Galicia	-446.502	-12,9%
Madrid, Comunidad de	-3.149.720	-22,6%
Murcia, Región de	-187.046	-11,6%
Navarra, Comunidad Foral de	-190.381	-17,8%
País Vasco	-840.435	-23,3%
Rioja, La	-70.221	-20,4%
Ceuta	-1.188	-2,9%
Melilla	-9.615	-21,3%
Trabajadores del Mar	-555	-9,5%
<b>Total</b>	<b>-12.732.387</b>	<b>-19,3%</b>

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece más estable el volumen de horas de formación realizadas respecto al año 2019.

Extremadura es la comunidad con menos reducción de horas de formación (7,5%).

En Cataluña se produce la mayor pérdida relativa de horas de formación respecto a las realizadas el año anterior (-27,1%).

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES

**Formación programada por las empresas o formación bonificada:** Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

**Empresas formadoras:** Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

**Participantes formados:** Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

**Permiso Individual de Formación –PIF–:** El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal,

siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

**Tamaño de las empresas:** Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el periodo comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

**Comunidad autónoma de la empresa:** Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

**Actividad principal de la empresa:** es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

**Comunidad autónoma del participante:** Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de

# Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

**Crédito de formación asignado:** Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

**Crédito dispuesto:** Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

**Cuenta de cotización a la Seguridad Social:** Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

**Tasa de empresas formadoras:** Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que

cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

**Tasa formativa de los participantes:** Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

**Tasa de cobertura poblacional:** Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

**Aula virtual:** se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

## Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## FUENTES

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2020, datos a 31/03/2021.

<https://www.fundae.es/Datos estadísticos>

- Tesorería General de la Seguridad Social:

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2019.

- Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2020:

Número de asalariados del sector privado –población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda–, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

## Formación en las empresas 2020

# Castilla y León

## TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2020

Formación en las empresas 2020 Andalucía

Formación en las empresas 2020 Aragón

Formación en las empresas 2020 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2020 Illes Balears

Formación en las empresas 2020 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2020 Canarias

Formación en las empresas 2020 Cantabria

Formación en las empresas 2020 Castilla y León

Formación en las empresas 2020 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2020 Cataluña

Formación en las empresas 2020 Extremadura

Formación en las empresas 2020 Galicia

Formación en las empresas 2020 Madrid

Formación en las empresas 2020 Región de Murcia

Formación en las empresas 2020 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2020 País Vasco

Formación en las empresas 2020 La Rioja

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Ceuta

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Melilla