



Informe anual 2020

Formación en las **empresas** **Comunidad de Madrid**

Edita y distribuye:

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

www.fundae.es

Datos a 31 de marzo de 2021

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Contenido

PRESENTACIÓN	3
PRINCIPALES RESULTADOS	4
MARCO NORMATIVO	7
NORMATIVA COVID-19	8
CONTEXTO DE EMPLEO	9
EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN	10
FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS	13
EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN	13
VARIACIÓN ANUAL	14
PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS	15
MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES	17
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES	18
MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES	19
GRANDES EMPRESAS: DESDE 250 TRABAJADORES	20
FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN	21
PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN	23
PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS	26
PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS	27
PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS	31
CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN	32
ANÁLISIS SECTORIAL	36
PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA SECTORIALES	36
VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS	38
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR PRIMARIO	40
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL	41
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	42
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: COMERCIO	43
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: HOSTELERÍA	44
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	45

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: EDUCACIÓN	46
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	47
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	48
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	49
COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONTEXTO NACIONAL	50
VARIACIÓN ANUAL DE LA PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA	59
DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES	63
FUENTES	65
TÍTULOS DE LA COLECCIÓN	66

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

PRESENTACIÓN

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación publicando el **Informe anual Formación en las empresas 2020**.

Con esta línea editorial la Fundación divulga anualmente los principales resultados de la iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las

distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de las personas trabajadoras.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

PRINCIPALES RESULTADOS

EMPRESAS

40.898

empresas han realizado formación bonificada:

19,1% de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

13,5% de las Microempresas

43,7% de las Pequeñas empresas

72,5% de las Medianas empresas

87% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2019:

5.665 empresas formadoras menos.

CRÉDITO

Las empresas han utilizado 110,5 millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 66,8%.

FORMACIÓN

806.667

participantes en acciones formativas de 13,4 horas de duración media.

51,7% en acciones presenciales con 10,5 horas de duración media.

47,7% en acciones *online* de

16,2 horas de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

501.075

que han participado en 1,6 AA.FF. de media: 21,5 horas de formación.

RESPECTO A 2019:

178.163 participantes menos

111.613 trabajadores formados menos.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

La actividad formativa realizada en 2020 en el contexto del sistema de la Formación Profesional para el Empleo está mediatizada por la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social, así como por la normativa legal con las medidas impuestas para la gestión de la crisis sanitaria y cuyo hito principal es la declaración del estado de alarma sanitaria el 14 de marzo de 2020, que supone la suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que se prolonga hasta el 20 de junio de 2020.

En estas circunstancias, y lejos de lo que podría llegar a pensarse, la actividad formativa de las empresas no se detiene, aunque, como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2020 respecto al 2019 refleja esta grave situación que lleva tanto al descenso de la actividad formativa como a cambios en sus características y orientación.

De este modo, realizan formación 40.898 empresas, 5.665 menos que en 2019, lo que sitúa el volumen de empresas formadoras en el contexto del sistema de bonificaciones en el nivel más bajo de los últimos diez años. Ningunos de los estratos de asalariados desde las microempresas hasta las grandes empresas escapan a este efecto disminuyendo su presencia en el sistema. De manera especial, las microempresas reducen su participación un 15,1%, lo que acelera el distanciamiento de la formación bonificada de este

segmento empresarial con saldos negativos de participación en el conjunto nacional desde 2014.

De igual modo, el número de participantes en la formación desciende un 18,1%: 178.163 menos que en 2019 y se sitúa en 806.667. Desde la puesta en marcha del sistema de bonificaciones en 2004 no se había producido ningún descenso de la participación anual en la Comunidad de Madrid.

También desciende el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas en el año que se reparten en acciones formativas que reducen cerca de una hora de media su duración. Hay 501.075 trabajadores formados: 111.613 menos que en 2019, que reciben 21,5 horas de formación. La multiparticipación, expresada como la media de participaciones anuales en formación por trabajador formado, es de 1,6 al igual que en el ejercicio anterior.

Sobre las características de la formación es reseñable indicar que la pandemia, no solo reduce la actividad formativa, también obliga a un cambio en la forma de realizar las acciones formativas que se traduce en el avance de la teleformación, que pasa del 22,4% de los participantes en 2019 al 47,7% en 2020 (163.697 participantes más) con cerca de seis de cada diez de las horas de formación realizadas en el año. Los cursos *online* en 2020 tienen 16,2 horas de duración media, siete horas y media menos que en 2019, lo que acelera el proceso de

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

acortamiento paulatino de la teleformación que se viene constatando en los últimos años.

En paralelo, la formación presencial sufre un importante retroceso situándose en 417.143 participantes: 51,7% del total. Es necesario recordar que las medidas de distancia social y el confinamiento impuestos por el estado de alarma implican la suspensión de la modalidad presencial en las actividades formativas y, por ende, en la formación para el empleo. En respuesta a la situación se abre la posibilidad de que la formación en modalidad presencial pueda realizarse mediante Aula virtual. Las empresas hacen uso de este recurso para un 21,3%

de los participantes y el 16,6% de las horas de formación, con una duración media de los cursos realizados en videoconferencia de 10,4 horas por participante.

Respecto a la orientación de la formación es destacable que, siguiendo la tendencia de años anteriores, cerca de la mitad de la formación programada por las empresas en 2020 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de dos familias profesionales: Administración y gestión y Seguridad y medio ambiente.

Por último, es preciso poner de relieve que las empresas han hecho uso de 110,5 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

MARCO NORMATIVO

2015

Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regula:

La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.

La programación y ejecución de la formación,

El control de la formación y el régimen sancionador.

El sistema de información, la evaluación y la calidad.

La gobernanza del sistema.

2017

Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrolla la Ley 30/2015:

Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.

La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#).

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan

en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

NORMATIVA COVID-19

2020

Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo

Declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Establece:

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social.

Art. 9 Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación

Suspende la actividad educativa presencial y mantiene las actividades educativas a través de las modalidades a distancia y «online».

2020

Resolución de 15 de abril de 2020, del SEPE

Establece:

La suspensión temporal de la actividad formativa y su posterior reanudación.

La adecuación de los plazos de ejecución y de justificación de las subvenciones.

La posibilidad de que la formación presencial se desarrolle a través de videoconferencia: aula virtual.

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud eleva la epidemia COVID-19 a la categoría de pandemia internacional. En nuestro país, el gobierno declara el estado de alarma para todo el territorio nacional en el [Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo](#) por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que establece el Real Decreto entran en vigor el mismo día de su publicación en el BOE: 14 de marzo 2020. A partir de esta fecha, la actividad formativa se ve limitada por el Artículo 9 del Real Decreto.

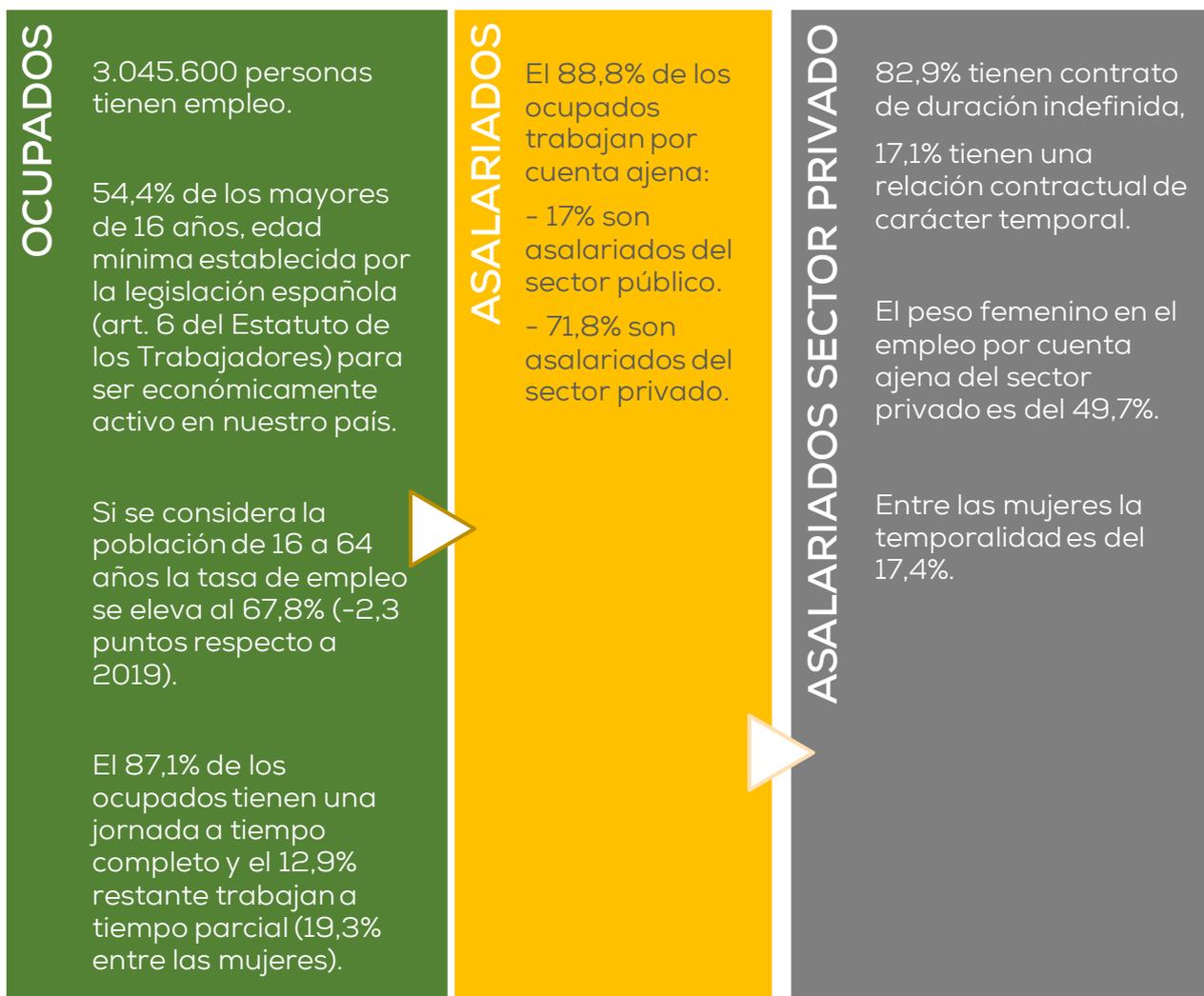
Tras cinco prórrogas sucesivas aprobadas por el Congreso, el [Real Decreto 555/2020, de 5 de junio](#), pone fin al estado de alarma el día 21 de junio de 2020.

Por su parte, el SEPE mediante la [Resolución de 15 de abril de 2020](#) establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual»,

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

CONTEXTO DE EMPLEO



● Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades miles de personas	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo	Inactivos
Ambos sexos	5.601,1	3.480,5	3.045,6	434,9	37,7	2.120,6
Hombres	2.652,9	1.766,8	1.562,3	204,4	15,7	886,1
Mujeres	2.948,2	1.713,7	1.483,3	230,4	22,0	1.234,5

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

EMPRESAS

214.580 empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

83,8% pertenece al sector servicios.

84,9% son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2019 hay 2.269 empresas beneficiarias potenciales más (1,1%).

El sector otros servicios es el que más empresas nuevas aporta: 1.836 (1,7%).

Construcción se amplía con 802 nuevas empresas (3,6% de incremento).

El sector comercio pierde 605 empresas (-1,4% de descenso).

TRABAJADORES

2.186.596 asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

50,3% hombres.

49,7% mujeres.

Respecto a 2019 hay 100.996 beneficiarios potenciales de la formación bonificada menos.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2020 son las empresas del

sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2019. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual del 2020 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	Variación anual	
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	182.119	84,9%	1.469	0,8%
De 10 a 49	25.636	11,9%	564	2,2%
De 50 a 249	5.232	2,4%	190	3,8%
Más de 249	1.486	0,7%	43	3,0%
Sin datos	107	0,0%	3	2,9%
Total	214.580	100,0%	2.269	1,1%
Sector de actividad				
Agricultura	1.137	0,5%	-44	-3,7%
Industria	10.310	4,8%	-41	-0,4%
Construcción	23.232	10,8%	802	3,6%
Comercio	43.930	20,5%	-605	-1,4%
Hostelería	23.528	11,0%	321	1,4%
Otros servicios*	112.438	52,4%	1.836	1,7%
Sin datos	5	0,0%	0	0,0%
Total	214.580	100,0%	2.269	1,1%

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

• Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
De 16 a 25	75.325	6,9%	87.969	8,0%	163.294	7,5%
De 26 a 35	260.027	23,9%	250.855	22,8%	510.882	23,4%
De 36 a 45	331.359	30,5%	328.600	29,9%	659.959	30,2%
De 46 a 55	285.466	26,3%	298.757	27,2%	584.223	26,7%
Mayores de 55	134.396	12,4%	133.842	12,2%	268.238	12,3%
Total	1.086.573	100,0%	1.100.023	100,0%	2.186.596	100,0%

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
Andalucía	368.983	21,4%	1.913.350	14,9%
Aragón	47.767	2,8%	366.271	2,9%
Asturias, Principado de	32.357	1,9%	233.139	1,8%
Balears, Illes	50.838	2,9%	346.458	2,7%
Canarias	73.579	4,3%	558.006	4,4%
Cantabria	19.277	1,1%	145.858	1,1%
Castilla y León	81.113	4,7%	586.445	4,6%
Castilla-La Mancha	82.360	4,8%	493.351	3,9%
Cataluña	272.921	15,8%	2.366.325	18,5%
Comunitat Valenciana	180.675	10,5%	1.378.483	10,8%
Extremadura	46.868	2,7%	203.877	1,6%
Galicia	97.259	5,6%	673.291	5,3%
Madrid, Comunidad de	214.580	12,4%	2.186.596	17,1%
Murcia, Región de	50.015	2,9%	416.659	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	20.175	1,2%	186.498	1,5%
País Vasco	66.123	3,8%	640.196	5,0%
Rioja, La	13.707	0,8%	92.738	0,7%
Ceuta	1.884	0,1%	12.534	0,1%
Melilla	2.321	0,1%	10.070	0,1%
Total	1.724.075	100,0%	12.810.145	100,0%

Fuentes:

Asalariados: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los

trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Formación en las empresas 2020

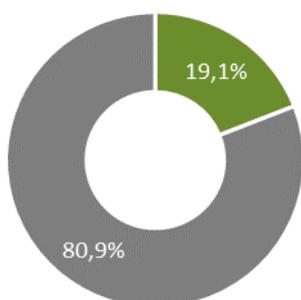
Comunidad de Madrid

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS

EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

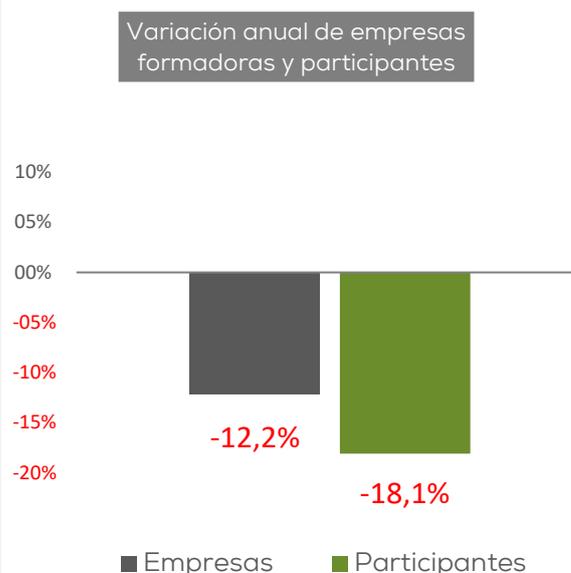
Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Variación anual

- ▽ 5.665 empresas menos en la formación bonificada: 12,2% de descenso.
- ▽ La tasa de cobertura de las empresas formadoras desciende 2,9 puntos.
- ▽ 178.239 participantes formados menos: 18,1% de descenso.
- ▽ Las acciones formativas se acortan una hora situándose en 13,4 horas por participante.



• Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas		Participantes Formados	Horas	
	Formadoras	Cobertura		Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	40.898	19,1%	806.667	10.795.151	13,4
2019	46.563	21,9%	984.830	13.944.871	14,2
2018	48.672	23,4%	939.923	13.639.070	14,5
2017	47.926	23,5%	893.677	13.572.711	15,2
2016	48.801	24,7%	820.173	13.598.670	16,6
2015	55.158	28,4%	741.955	15.605.692	21,0
2014	56.479	29,1%	691.295	15.794.289	22,8
2013	56.990	29,1%	690.234	16.148.749	23,4
2012	53.140	26,9%	673.721	15.890.780	23,6
2011	47.795	23,8%	624.750	15.370.855	24,6
2010	40.570	19,6%	556.840	13.399.341	24,1
2009	29.142	13,4%	498.046	12.078.539	24,3
2008	19.395	8,8%	427.933	9.857.258	23,0
2007	15.143	7,0%	344.741	8.433.916	24,5
2006	10.147	4,9%	255.843	6.733.343	26,3

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

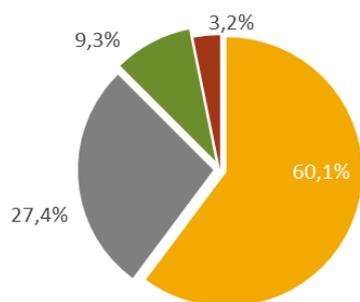
El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 87% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 72,5% de las medianas empresas, frente al 13,5% de las microempresas y el 43,7% de las pequeñas empresas.

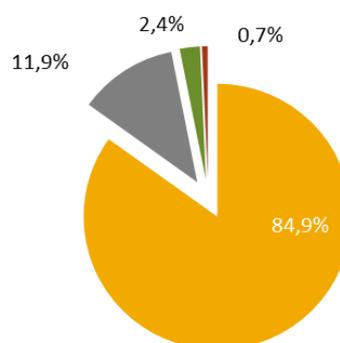
El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como a la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.

Empresas Formadoras



Empresas potencialmente beneficiarias (TGSS)



Indicadores de participación por intervalos de plantilla

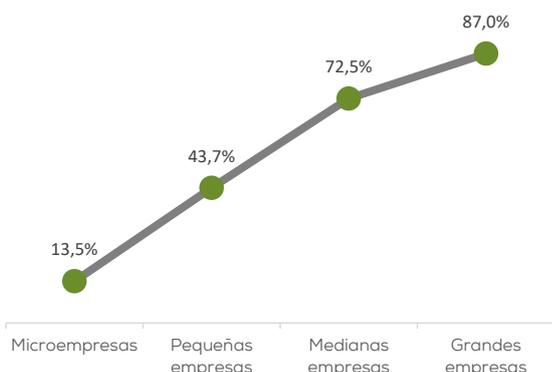
Estrato asalariados	Empresas TGSS	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
De 1 a 9	84,9%	60,1%	13,5%	5,2%	13,3%	34,5
De 1 a 5	75,6%	46,5%	11,7%	3,2%	9,3%	38,7
De 6 a 9	9,2%	13,6%	28,2%	2,0%	4,1%	27,7
De 10 a 49	11,9%	27,4%	43,7%	10,9%	16,5%	20,3
De 10 a 49	11,9%	27,4%	43,7%	10,9%	16,5%	20,3
De 50 a 249	2,4%	9,3%	72,5%	17,9%	19,7%	14,7
De 50 a 99	1,5%	5,4%	69,0%	7,2%	8,3%	15,5
De 100 a 249	0,9%	3,9%	78,1%	10,8%	11,4%	14,1
Más de 249	0,7%	3,2%	87,0%	66,0%	50,4%	10,2
De 250 a 499	0,3%	1,5%	82,9%	8,4%	8,1%	12,8
De 500 a 999	0,2%	0,8%	89,6%	8,2%	6,9%	11,2
De 1.000 a 4.999	0,1%	0,7%	92,2%	17,5%	14,5%	11,1
Más de 4.999	0,0%	0,2%	93,1%	31,9%	21,0%	8,8
Total	100,0%	100,0%	19,1%	100,0%	100,0%	13,4

FUENTE: Fundae

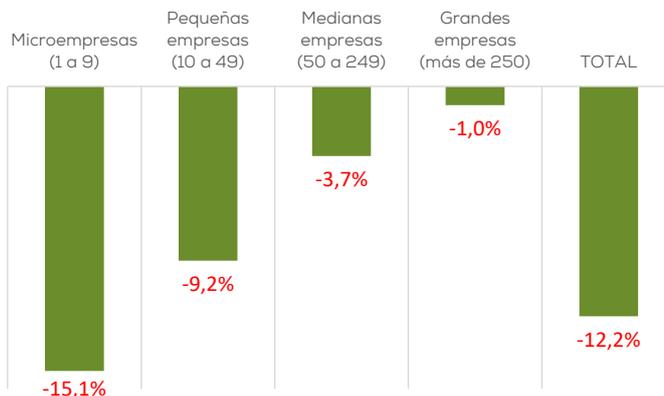
Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

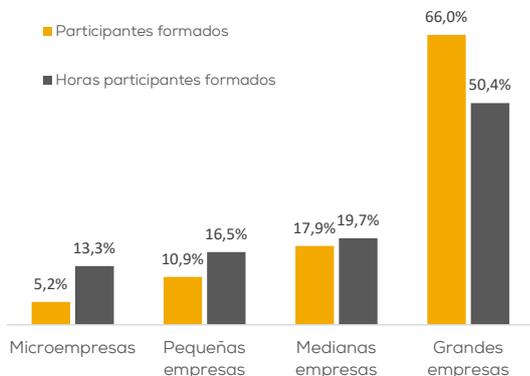
Tasa de cobertura de las empresas formadoras



Variación anual de empresa formadoras



Distribución de la formación anual



Duración media de la formación



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

El reducido grupo de grandes empresas aglutinan el 66% participantes, en consonancia a su volumen de empleo, pero realizan la mitad de las horas de formación anuales.

El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan cerca de hora y media de cada diez horas de formación anuales, pero aportan el 5% de los formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Microempresas: 1 a 9 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
24.593	SON FORMADORAS	▼	-15,1% -4.361 formadoras
60,1%	de las empresas que han realizado formación en el año		
13,5%	de TASA DE COBERTURA	▼	-2,5% de tasa de cobertura
41.767	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-17,3% -8.707 formados
34,5	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▲	1,3 horas de duración media por participante
13,3%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-234.306 horas realizadas

• Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	24.593	13,5%	41.767	1.440.786	34,5
2019	28.954	16,0%	50.474	1.675.092	33,2
2018	31.250	17,6%	51.423	1.782.850	34,7
2017	31.498	18,0%	50.499	1.826.657	36,2
2016	32.972	19,4%	50.542	1.915.716	37,9
2015	39.087	23,2%	60.554	2.860.640	47,2
2014	40.492	24,1%	57.996	2.529.175	43,6
2013	40.441	23,9%	57.891	2.533.433	43,8
2012	36.722	21,6%	53.794	2.390.592	44,4
2011	32.439	18,8%	46.781	2.169.054	46,4
2010	26.577	15,0%	37.552	1.732.755	46,1
2009	16.915	9,4%	25.046	1.112.495	44,4
2008	9.657	5,3%	15.959	630.392	39,5
2007	7.158	4,0%	12.204	444.736	36,4
2006	4.444	2,5%	7.908	269.783	34,1

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
11.196	SON FORMADORAS	▼	-9,2% -1.137 formadoras
27,4%	de las empresas que han realizado formación en el año		
43,7%	de TASA DE COBERTURA	▼	-5,5% de tasa de cobertura
88.060	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-16,3% -17.190 formados
20,3	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▲	0,8 horas de duración media por participante
16,5%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-262.261 horas realizadas

• Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	11.196	43,7%	88.060	1.784.474	20,3
2019	12.333	49,2%	105.250	2.046.735	19,4
2018	12.323	51,1%	97.737	1.988.791	20,3
2017	11.627	50,5%	90.190	1.934.805	21,5
2016	11.200	50,9%	84.785	1.918.929	22,6
2015	11.514	55,0%	86.108	2.522.826	29,3
2014	11.457	55,6%	82.837	2.597.476	31,4
2013	11.941	56,1%	84.085	2.763.960	32,9
2012	11.777	52,9%	79.302	2.724.158	34,4
2011	10.914	48,0%	70.239	2.514.837	35,8
2010	9.642	41,1%	58.448	2.089.100	35,7
2009	7.994	30,9%	45.273	1.695.135	37,4
2008	5.944	22,4%	34.672	1.131.351	32,6
2007	4.651	17,9%	26.494	910.849	34,4
2006	3.088	12,5%	18.295	598.585	32,7

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
3.794	SON FORMADORAS	▼	-3,7% -145 formadoras
9,3%	de las empresas que han realizado formación en el año		
72,5%	de TASA DE COBERTURA	▼	-5,6% de tasa de cobertura
144.743	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-18,5% -32.929 formados
14,7	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▲	0,1 horas de duración media por participante
19,7%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-468.813 horas realizadas

● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	3.794	72,5%	144.743	2.124.482	14,7
2019	3.939	78,1%	177.672	2.593.295	14,6
2018	3.805	79,1%	168.278	2.484.066	14,8
2017	3.582	78,3%	151.692	2.387.675	15,7
2016	3.436	79,2%	145.289	2.491.173	17,1
2015	3.396	80,9%	131.233	2.819.963	21,5
2014	3.410	80,9%	123.528	2.898.979	23,5
2013	3.456	79,9%	122.964	3.014.998	24,5
2012	3.490	77,1%	112.768	2.934.930	26,0
2011	3.356	72,6%	104.576	2.858.200	27,3
2010	3.224	68,3%	90.733	2.470.697	27,2
2009	3.075	60,0%	80.437	2.269.744	28,2
2008	2.711	53,6%	66.370	1.729.349	26,1
2007	2.384	48,9%	55.290	1.499.433	27,1
2006	1.777	39,0%	41.576	1.187.642	28,6

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
1.293	SON FORMADORAS	▼	-1,0% -13 formadoras
3,2%	de las empresas que han realizado formación en el año		
87,0%	de TASA DE COBERTURA	▼	-3,5% de tasa de cobertura
532.009	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-18,3% -119.413 formados
10,2	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▼	-1,5 horas de duración media por participante
50,4%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-2.184.369 horas realizadas

● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	1.293	87,0%	532.009	5.445.164	10,2
2019	1.306	90,5%	651.422	7.629.533	11,7
2018	1.244	90,7%	622.470	7.382.693	11,9
2017	1.193	90,4%	601.286	7.423.214	12,3
2016	1.161	92,1%	539.557	7.272.852	13,5
2015	1.127	92,5%	464.058	7.402.151	16,0
2014	1.098	92,4%	426.932	7.768.645	18,2
2013	1.131	93,2%	425.292	7.836.342	18,4
2012	1.137	91,6%	427.857	7.841.100	18,3
2011	1.068	85,4%	403.153	7.828.758	19,4
2010	1.102	87,0%	370.107	7.106.789	19,2
2009	1.140	85,1%	347.290	7.001.165	20,2
2008	1.055	80,8%	310.931	6.366.126	20,5
2007	933	75,6%	250.746	5.577.658	22,2
2006	835	71,4%	188.064	4.677.333	24,9

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El **crédito de formación** utilizado por las empresas asciende a 110,5 millones de euros



43,8% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

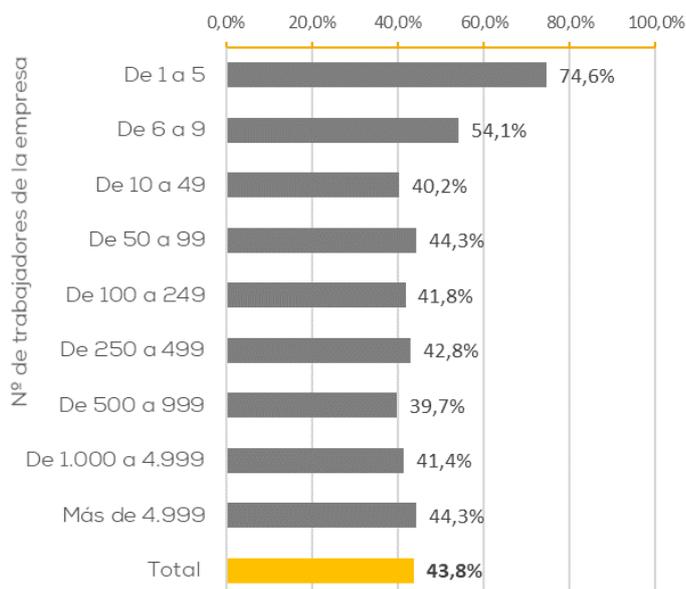
El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.

Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado



La formación es gratuita para el trabajador

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	24.593	15.202.461	10.159.738	66,8%
De 1 a 5	19.019	9.447.905	7.043.958	74,6%
De 6 a 9	5.574	5.754.557	3.115.780	54,1%
De 10 a 49	11.196	34.528.037	13.877.415	40,2%
De 10 a 49	11.196	34.528.037	13.877.415	40,2%
De 50 a 249	3.794	42.805.288	18.305.092	42,8%
De 50 a 99	2.216	16.700.998	7.405.531	44,3%
De 100 a 249	1.578	26.104.290	10.899.561	41,8%
Más de 249	1.293	160.017.070	68.172.943	42,6%
De 250 a 499	606	19.336.580	8.285.067	42,8%
De 500 a 999	337	21.289.132	8.453.518	39,7%
De 1.000 a 4.999	283	49.323.551	20.421.334	41,4%
Más de 4.999	67	70.067.807	31.013.025	44,3%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	22	-	-	-
Total	40.898	252.555.881	110.515.189	43,8%
Sector de actividad				
Agricultura	114	236.644	157.496	66,6%
Industria	2.992	22.465.500	9.121.284	40,6%
Construcción	4.686	14.595.526	7.751.117	53,1%
Comercio	8.362	42.497.046	16.866.588	39,7%
Hostelería	4.277	10.923.477	5.069.888	46,4%
Otros servicios ¹	20.467	161.837.688	71.548.815	44,2%
Total	40.898	252.555.881	110.515.189	43,8%

¹ El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 74,6%.

El reducido grupo de empresas del sector Agricultura son las que mayor consumo del crédito de formación han utilizado: 66,6% del crédito que tenían asignado.

En segundo lugar, las empresas de Construcción han dispuesto del 53,1% de su crédito.

Las grandes empresas desde 250 trabajadores han utilizado 68,2 millones de euros para financiar la formación.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



• PIF finalizados según su finalidad

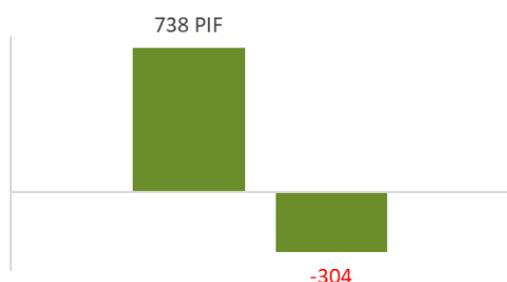
Tipo de PIF	Horas formación		Crédito Dispuesto	Horas medias de PIF
	PIF Finalizados	PIF		
Formación reglada	696	38.744	1.584.760 €	55,7
Certificado de profesionalidad	4	106	1.239 €	26,5
Otras acreditaciones	38	4.705	83.382 €	123,8
Total	738	43.555	1.669.381 €	59,0

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

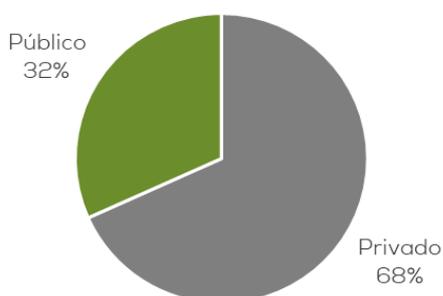
Variación anual de PIF



VARIACIÓN ANUAL

▼	-29,2%	-304 PIF
▼	-39,4%	-28.370 horas
▼	-10	Horas de duración

Titularidad del centro de formación



Finalidad de los PIF



Modalidad formativa

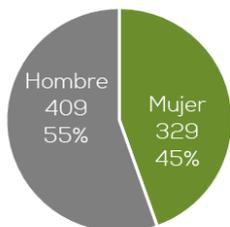


La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

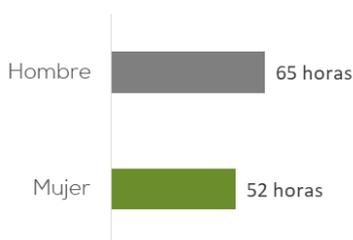
Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Beneficiarios de PIF

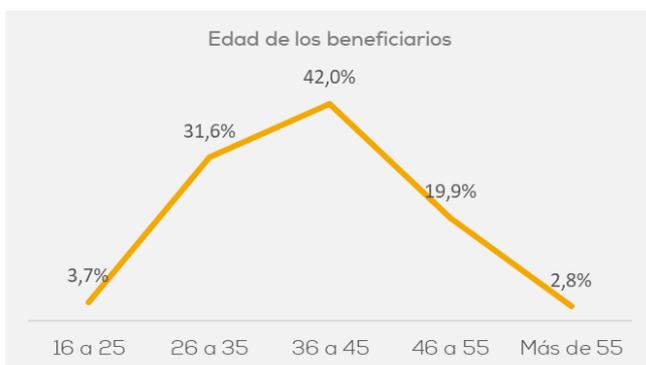


Duración media de los permisos

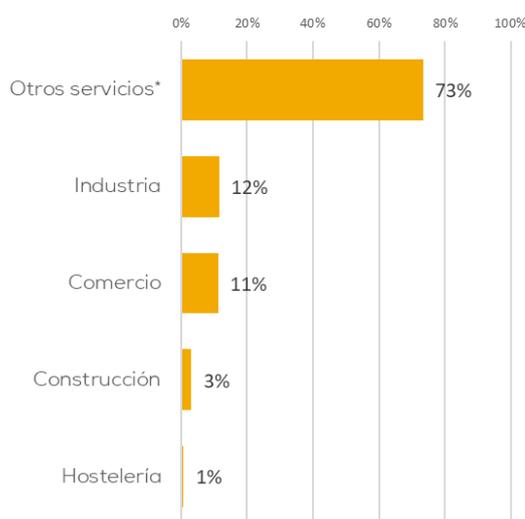


Los mayores usuarios de PIF en 2020 son:

- Hombres,
- tienen entre 36 y 45 años,
- cuentan con estudios terciarios,
- tienen categoría profesional de directivos o técnicos,
- están ocupados en el sector *otros servicios*
- y destinan el PIF a estudios en la universidad.



Sector de actividad de los beneficiarios



*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS

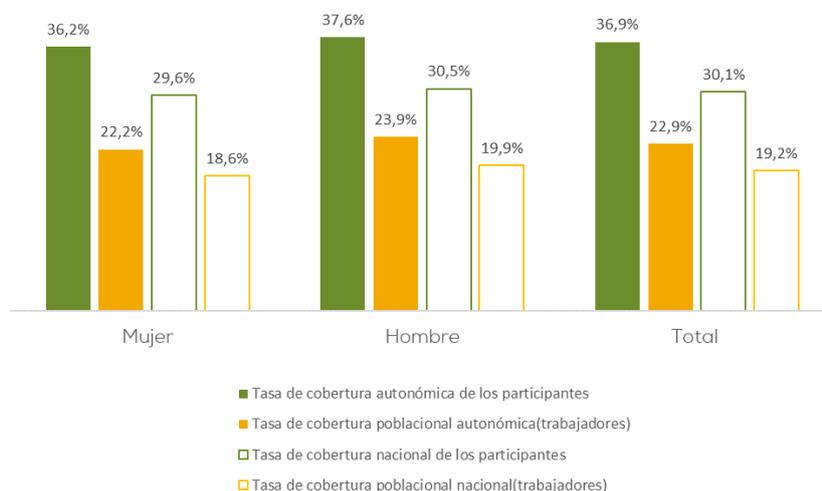


La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2020 se sitúa en el 36,9%.

Tasas de cobertura de los participantes y de los trabajadores formados según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

Género	Edad	Estudios
<ul style="list-style-type: none">• 51% hombres.• 49% mujeres.	<ul style="list-style-type: none">• 32,2% tiene de 36 a 45 años y el 31,8% de 46 a 55.• El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.	<ul style="list-style-type: none">• 46,3% de los participantes cuenta con estudios terciarios.• El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.• Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.
Categoría profesional	Grupo de cotización	Tamaño de la empresa
<ul style="list-style-type: none">• 27,2% son técnicos/as.• Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 14,7 horas por participante de media.	<ul style="list-style-type: none">• La participación masculina más numerosa es la de los Ingenieros y licenciados: 20,4%.• Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: 22,6%.• El 18,3% son Ingenieras y licenciadas.	<ul style="list-style-type: none">• 66% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores• La media de acciones por trabajador se eleva a 1,8 en este segmento empresarial y decrece a 1,2 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

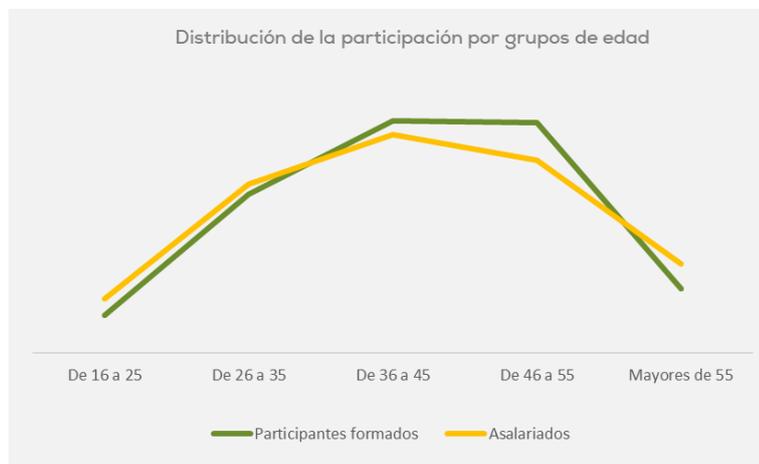
El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador

en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

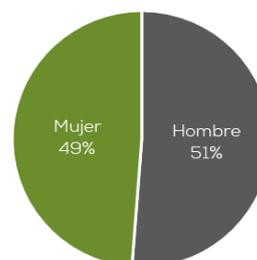
Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

Formación en las empresas 2020

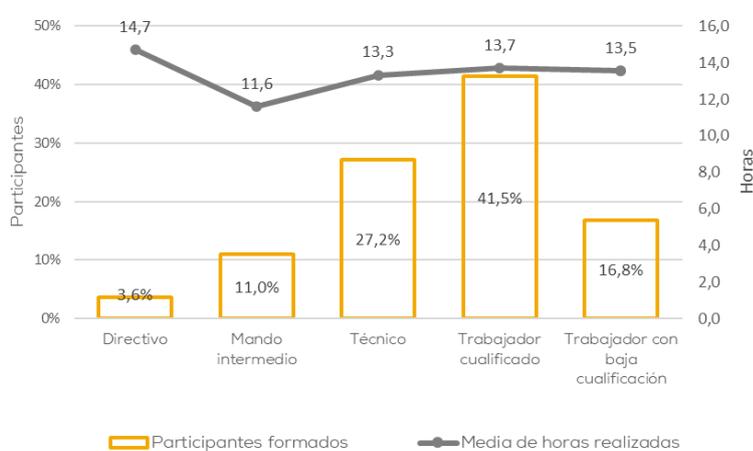
Comunidad de Madrid



Distribución de la participación por género



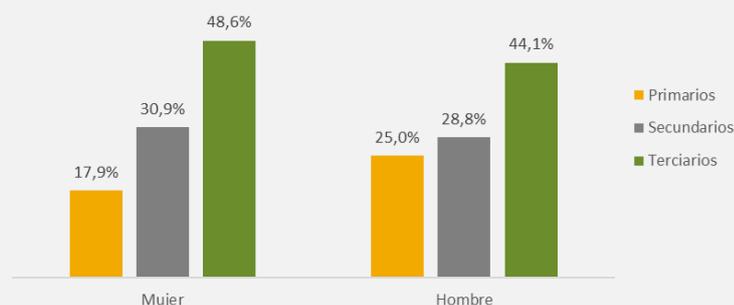
Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Son hombres o mujeres
- Tienen de 36 a 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados o técnicos.
- Cuentan con estudios terciarios.

Nivel de estudios de los participantes según género



El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios.

El grupo más numeroso de la participación masculina también cuenta con estudios terciarios.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Género							
Hombre	413.275	51,2%	14,0	262.490	52,4%	22,1	1,6
Mujer	393.392	48,8%	12,7	240.950	48,1%	20,8	1,6
Sin Datos	-	-	-	2.365	0,5%	-	-
Total	806.667	100,0%	13,4	501.075	100,0%	21,5	1,6
Edad							
De 16 a 25	42.168	5,2%	13,0	29.742	5,9%	18,4	1,4
De 26 a 35	176.711	21,9%	14,5	117.178	23,4%	21,9	1,5
De 36 a 45	259.479	32,2%	13,5	156.606	31,3%	22,4	1,7
De 46 a 55	256.722	31,8%	12,8	152.735	30,5%	21,5	1,7
Mayores de 55	71.501	8,9%	12,2	49.063	9,8%	17,8	1,5
Sin datos	86	0,0%	16,2	71	0,0%	19,6	1,2
Total	806.667	100,0%	13,4	501.075	100,0%	21,5	1,6
Nivel de estudios							
0-Menos que primaria	10.594	1,3%	11,8	7.174	1,4%	17,5	1,5
1-Educación primaria	49.271	6,1%	12,9	40.856	8,2%	15,6	1,2
2-Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	113.874	14,1%	14,3	89.376	17,8%	18,2	1,3
3-Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FPPI)	211.267	26,2%	13,4	141.714	28,3%	20,0	1,5
4-Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	29.330	3,6%	8,6	13.163	2,6%	19,1	2,2
5-Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	83.464	10,3%	11,3	44.356	8,9%	21,2	1,9
6-E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	116.831	14,5%	14,1	77.416	15,4%	21,3	1,5
7-E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	170.972	21,2%	14,1	104.073	20,8%	23,1	1,6
8-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	2.055	0,3%	16,6	1.578	0,3%	21,7	1,3
Otras titulaciones	19.009	2,4%	15,4	8.147	1,6%	35,9	2,3
Total	806.667	100,0%	13,4	501.075	100,0%	21,5	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de los parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Directivo	29.177	3,6%	14,7	19.425	3,9%	22,1	1,5
Mando Intermedio	88.417	11,0%	11,6	44.379	8,9%	23,1	2,0
Técnico	219.410	27,2%	13,3	132.133	26,4%	22,1	1,7
Trabajador Cualificado	334.530	41,5%	13,7	220.085	43,9%	20,8	1,5
Trabajador con Baja Cualificación	135.133	16,8%	13,5	106.831	21,3%	17,1	1,3
Total	806.667	100,0%	13,4	501.075	100,0%	21,5	1,6
Grupo Cotización S.S.							
1 - Ingenieros y Licenciados	156.181	19,4%	13,5	93.789	18,7%	22,4	1,7
2 - Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	77.965	9,7%	13,9	50.023	10,0%	21,6	1,6
3 - Jefes administrativos y de taller	81.424	10,1%	11,4	38.600	7,7%	24,1	2,1
4 - Ayudantes no titulados	43.375	5,4%	11,8	25.129	5,0%	20,3	1,7
5 - Oficiales administrativos	148.404	18,4%	11,1	80.931	16,2%	20,3	1,8
6 - Subalternos	54.315	6,7%	12,8	38.363	7,7%	18,1	1,4
7 - Auxiliares administrativos	79.032	9,8%	17,4	56.668	11,3%	24,3	1,4
8 - Oficiales de primera y segunda	86.250	10,7%	16,9	66.144	13,2%	22,1	1,3
9 - Oficiales de tercera y especialistas	36.772	4,6%	14,2	28.453	5,7%	18,4	1,3
10 - Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	42.796	5,3%	10,8	35.683	7,1%	13,0	1,2
11 - Trabajadores menores de dieciocho años	153	0,0%	29,5	144	0,0%	31,3	1,1
Total	806.667	100,0%	13,4	501.075	100,0%	21,5	1,6
Plantilla de la empresa							
De 1 a 9	41.767	5,2%	34,5	36.032	7,2%	40,0	1,2
De 10 a 49	88.060	10,9%	20,3	68.395	13,6%	26,1	1,3
De 50 a 249	144.743	17,9%	14,7	100.144	20,0%	21,2	1,4
Más de 249	532.009	66,0%	10,2	297.836	59,4%	18,3	1,8
Total	806.667	100,0%	13,4	501.075	100,0%	21,5	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

EXTRANJEROS

57.406 participantes son extranjeros: 7,1%.
9.264 menos que en 2019: 13,9% de descenso.

GÉNERO

55,5% son hombres y 44,5% son mujeres.

CUALIFICACIÓN

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:
32% tienen baja cualificación frente al 15,6% de los participantes nacionales.

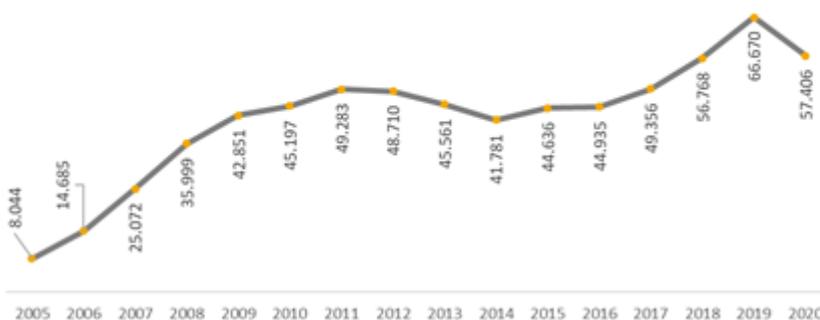
Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



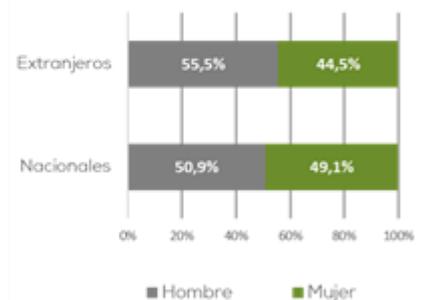
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



Formación en las empresas 2020 Comunidad de Madrid

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

DURACIÓN

- 13,4 horas de media.
- 1 hora menos que en 2019.
- La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 38,7 horas, y la de menor duración la de las empresas desde 5.000 trabajadores: 8,8 horas.
- En conjunto se han realizado 10,8 millones de horas de formación.



La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

AULA VIRTUAL

La formación presencial - y la parte presencial de la formación mixta- pueden desarrollarse a través de aula virtual: Entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono.

MODALIDAD

- **Presencial:** 417.143 participantes (51,7%) que reciben la formación más breve, 10,5 horas de media.
- **Teleformación:** 384.546 participantes (47,7%) y 16,2 horas de duración media.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 0,6% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 42,4 horas como media.



La formación bonificada puede ser:
Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.
Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.
Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

CONTENIDOS

- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de:
 - Administración y gestión y
 - Seguridad y medio ambiente.



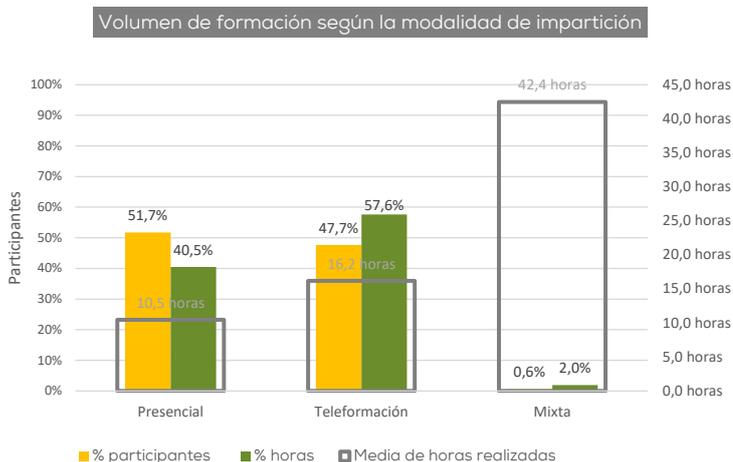
Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

Formación en las empresas 2020 Comunidad de Madrid

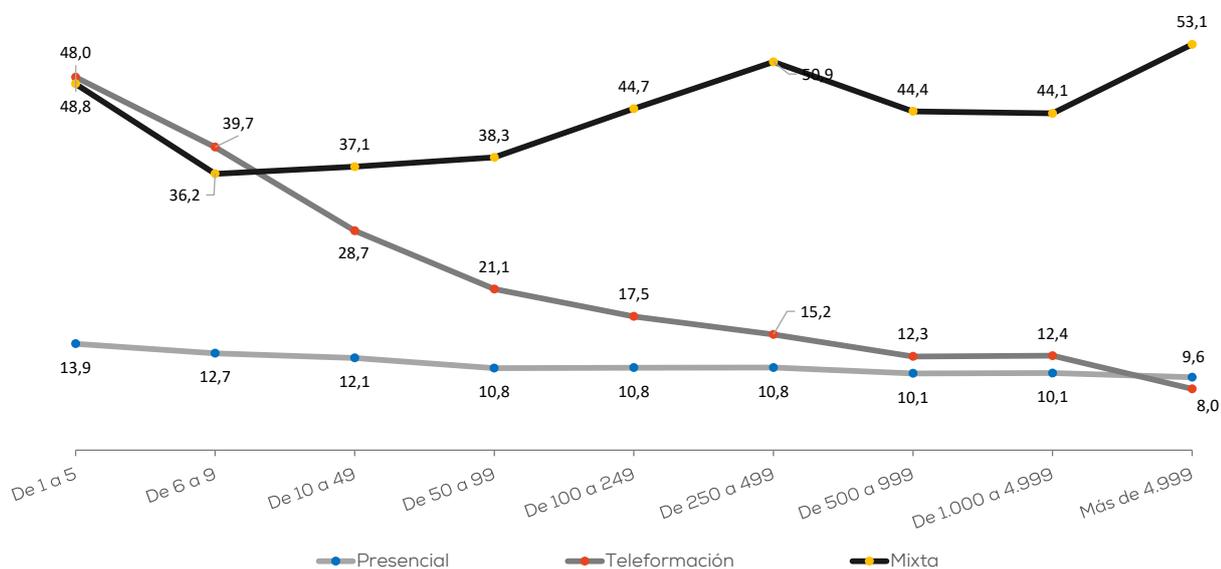


AULA VIRTUAL

171.830 participantes
21,3% de los participantes
1.790.760 Horas
16,6% de las horas
10,4 horas de duración media



Duración de la formación según número de asalariados de la empresa



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Administración y gestión	225.625	28,0%	10,2
Seguridad y medio ambiente	206.311	25,6%	10,9
Informática y comunicaciones	96.340	11,9%	15,9
Formación complementaria	72.538	9,0%	23,7
Comercio y márketing	60.182	7,5%	12,9
Servicios socioculturales y a la comunidad	52.276	6,5%	13,0
Transporte y mantenimiento de vehículos	28.072	3,5%	15,9
Industrias alimentarias	23.984	3,0%	12,1
Sanidad	10.854	1,3%	19,4
Instalación y mantenimiento	6.442	0,8%	19,8
Hostelería y turismo	6.064	0,8%	17,8
Edificación y obra civil	4.996	0,6%	17,1
Fabricación mecánica	2.953	0,4%	18,8
Energía y agua	2.031	0,3%	21,0
Imagen y sonido	1.496	0,2%	13,6
Artes gráficas	1.317	0,2%	33,2
Electricidad y electrónica	1.196	0,1%	23,9
Agraria	948	0,1%	19,1
Química	916	0,1%	14,8
Imagen personal	889	0,1%	24,0
Textil, confección y piel	647	0,1%	7,2
Actividades físicas y deportivas	242	0,0%	25,2
Industrias extractivas	129	0,0%	12,4
Artes y artesanías	102	0,0%	14,5
Madera, mueble y corcho	101	0,0%	18,2
Marítimo pesquera	14	0,0%	5,4
Vidrio y cerámica	2	0,0%	10,0
Total	806.667	100,0%	13,4

FUENTE: Fundae

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 23,7 horas por participante. Ente ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 41.642

participantes que han recibido 27,2 horas de formación como media.

Las acciones formativas de la familia profesional de Artes gráficas son las más extensas con 33,2 horas de duración media.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y prevención	201.529	25,0%	10,7
Administración y auditoría	140.023	17,4%	11,6
Sistemas y telemática	68.595	8,5%	18,7
Finanzas y seguros	65.927	8,2%	8,6
Lenguas extranjeras	44.745	5,5%	27,3
Compraventa	44.652	5,5%	10,4
Formación y educación	32.201	4,0%	11,8
Competencia clave	27.134	3,4%	17,8
Comunicaciones	26.598	3,3%	8,4
Alimentos diversos	23.660	2,9%	11,9
Gestión de la información y comunicación	19.675	2,4%	6,2
Aeronáutica	17.090	2,1%	9,2
Atención social	16.423	2,0%	15,0
Atención sanitaria	8.678	1,1%	18,7
Logística comercial y gestión del transporte	8.456	1,0%	14,4
Marketing y relaciones públicas	7.074	0,9%	26,7
Conducción de vehículos por carretera	6.886	0,9%	29,6
Montaje y mantenimiento de instalaciones	5.181	0,6%	19,0
Gestión ambiental	4.782	0,6%	16,6
Restauración	4.108	0,5%	18,4
Servicios al consumidor	2.991	0,4%	11,3
Proyectos y seguimiento de obras	2.509	0,3%	19,9
Servicios y productos sanitarios	2.082	0,3%	20,7
Ferrocarril y cable	1.917	0,2%	27,5
Electromecánica de vehículos	1.787	0,2%	15,3
Maquinaria de construcción	1.770	0,2%	12,5
Producción audiovisual	1.428	0,2%	12,5
Turismo	1.400	0,2%	13,3
Producción mecánica	1.184	0,1%	24,3
Desarrollo	1.147	0,1%	26,2
Instalaciones eléctricas	1.129	0,1%	24,2
Energía eléctrica	993	0,1%	17,7
Operaciones mecánicas	992	0,1%	9,8
Frío y climatización	973	0,1%	24,6
Agua	693	0,1%	16,2
Construcciones metálicas	677	0,1%	21,3
Diseño gráfico y multimedia	675	0,1%	45,2
Actividades culturales y recreativas	618	0,1%	25,8
Albañilería y acabados	563	0,1%	15,5
Confección en textil y piel	538	0,1%	5,2

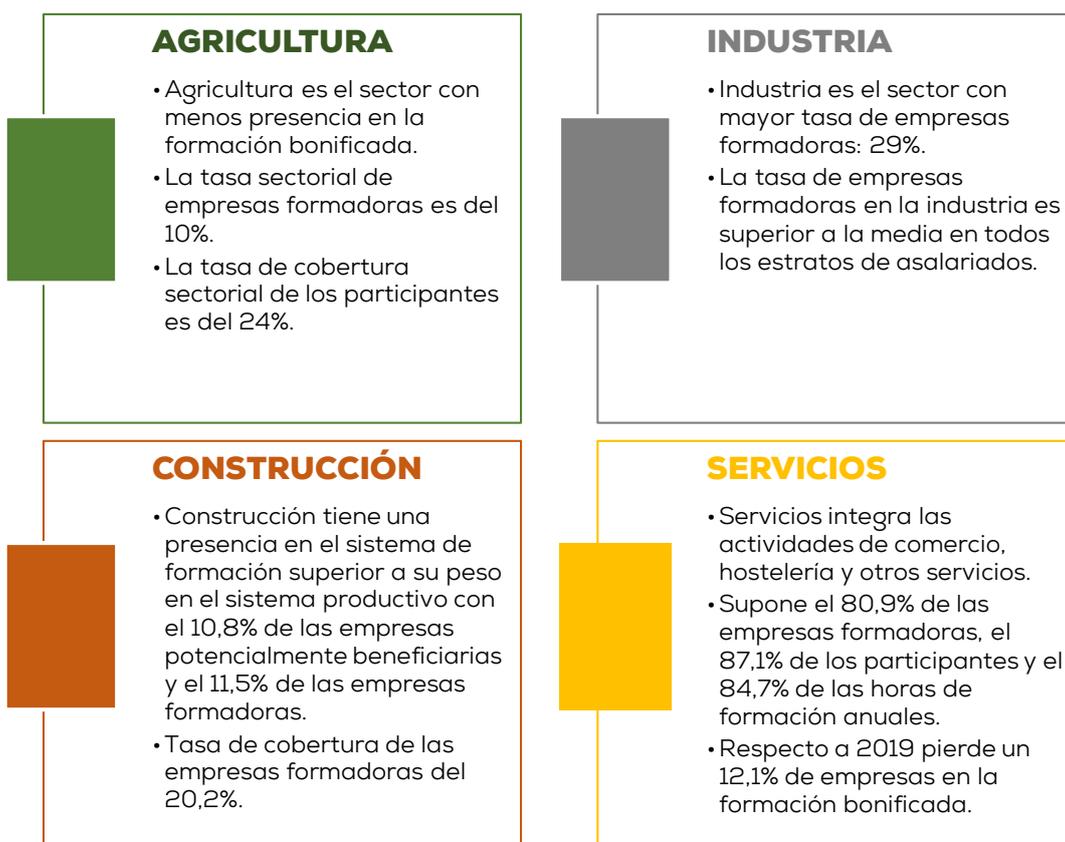
FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

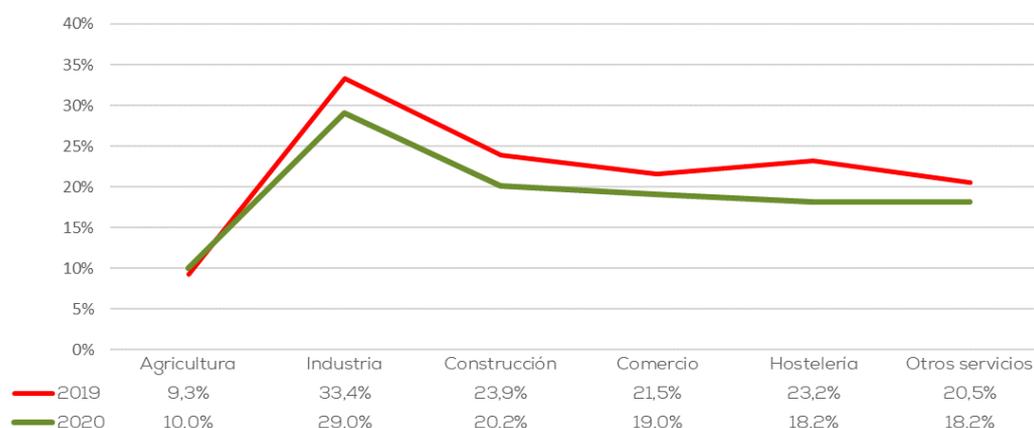
Comunidad de Madrid

ANÁLISIS SECTORIAL

Participación y tasas de cobertura sectoriales



Tasas de cobertura formativa de las empresas



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Sector	Participantes ¹	%	Media de horas	Trabajadores ²	%	Media de horas	Media de acciones ³
Agricultura	633	0,1%	22,5	506	0,1%	28,2	1,3
Industria	64.265	8,0%	14,3	40.719	8,1%	22,6	1,6
Construcción	39.208	4,9%	18,3	28.209	5,6%	25,4	1,4
Comercio	112.252	13,9%	13,4	77.318	15,4%	19,4	1,5
Hostelería	41.403	5,1%	13,5	30.580	6,1%	18,3	1,4
Otros servicios ⁴	548.906	68,0%	12,9	324.597	64,8%	21,8	1,7
Total general	806.667	100,0%	13,4	501.075	100,0%	21,5	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

⁴ Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

FUENTE: Fundae

Variación anual de empresas formadoras



Variación anual de participantes formados



El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y *otros servicios* -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Volumen de formación segmentado por actividades económicas

• Participación según actividad económica

Actividad económica (CNAE)	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	114	10,0%	633	14.267	22,5
Industrias extractivas	23	42,6%	509	5.229	10,3
Industria manufacturera	2.801	28,5%	51.242	736.542	14,4
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	68	37,0%	5.872	67.191	11,4
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	100	41,2%	6.642	112.036	16,9
Construcción	4.686	20,2%	39.208	716.189	18,3
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	8.362	19,0%	112.252	1.500.405	13,4
Transporte y almacenamiento	1.864	14,1%	62.037	894.051	14,4
Hostelería	4.277	18,2%	41.403	560.326	13,5
Información y comunicaciones	1.671	21,4%	81.146	1.159.579	14,3
Actividades financieras y de seguros	812	25,6%	86.778	708.965	8,2
Actividades inmobiliarias	1.079	14,1%	8.797	100.080	11,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4.258	19,9%	62.683	1.035.600	16,5
Actividades administrativas y servicios auxiliares	2.439	21,2%	117.816	1.460.700	12,4
Educación	1.917	27,5%	47.240	588.151	12,5
Actividades sanitarias y de servicios sociales	1.809	22,7%	63.853	677.871	10,6
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	817	13,2%	5.699	126.300	22,2
Resto servicios	2.177	15,6%	10.428	244.519	23,4
Total	40.898	19,1%	806.667	10.795.151	13,4

FUENTE: Fundae

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- Las actividades administrativas y de servicios auxiliares y el comercio condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.
- Comercio reúnen el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, las tasas de cobertura de las empresas formadoras más elevadas se

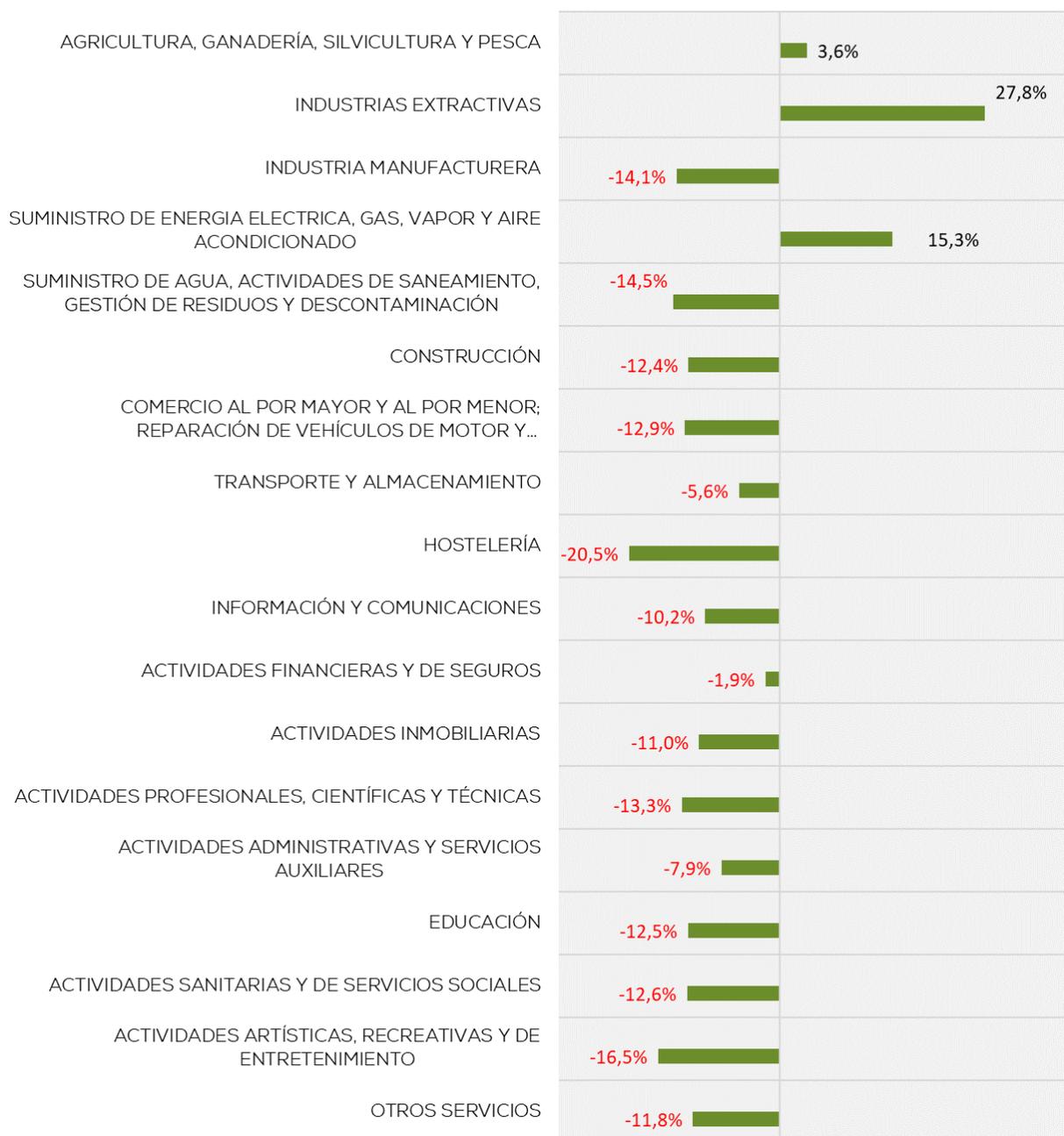
corresponden con las actividades industriales.

- Las acciones formativas programadas por las empresas dedicadas a actividades englobadas en el grupo *resto de servicios* son las de mayor duración media anual.
- Respecto a la variación anual del volumen de empresas formadoras, las industrias extractivas y las de suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado son las únicas que obtienen un saldo positivo, con un 27,8% y un 15,9% más de empresas formadoras que en 2019 respectivamente.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Variación anual de empresas formadoras



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Perfil formativo del sector primario

EMPRESAS FORMADORAS

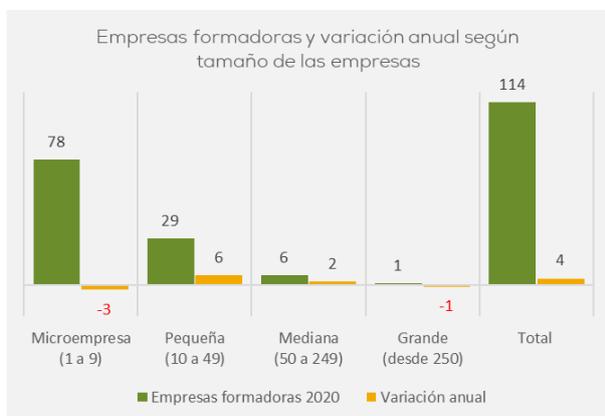
- 0,3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 10%.
- 157.500 € de crédito dispuesto.
- 68,4% son microempresas.

PARTICIPANTES

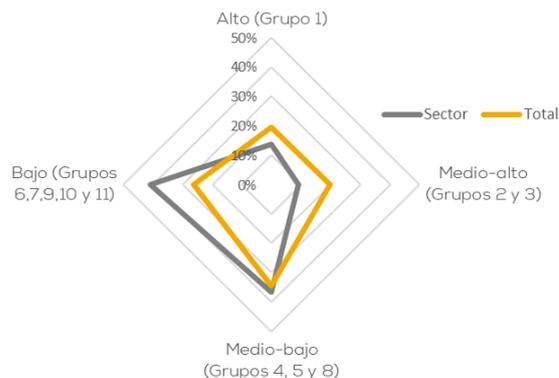
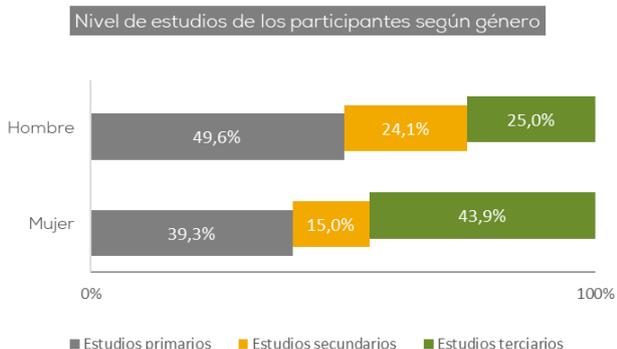
- 0,1% de los formados en el año.
- Hombres: 72,7% y mujeres: 27,3%.
- Mayor nivel académico entre las mujeres.
- 40,9% de participantes con nivel bajo de cualificación.
- 17,2% de los participantes son extranjeros.

ACCIONES FORMATIVAS

- Presenciales: 52,9% de participantes y una duración media de 14 horas.
- Teleformación: 46,1% de participantes y 31,6 horas de media.
- Principal contenido formativo PRL: 34,9% de participantes y 18,5% de las horas de formación realizadas.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Perfil formativo del sector industrial

EMPRESAS FORMADORAS

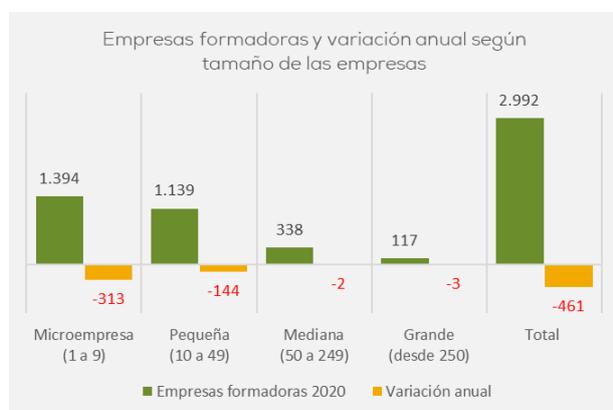
- 7,3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 29%.
- 9,1 millones de euros de crédito dispuesto.
- 3,9% son grandes empresas.

PARTICIPANTES

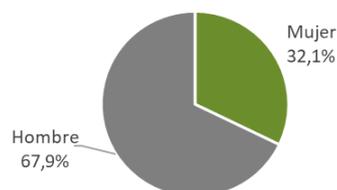
- 8% de los formados.
- Hombres: 67,9% y mujeres: 32,1%.
- 63% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 60% de los formados trabajan en grandes empresas.

ACCIONES FORMATIVAS

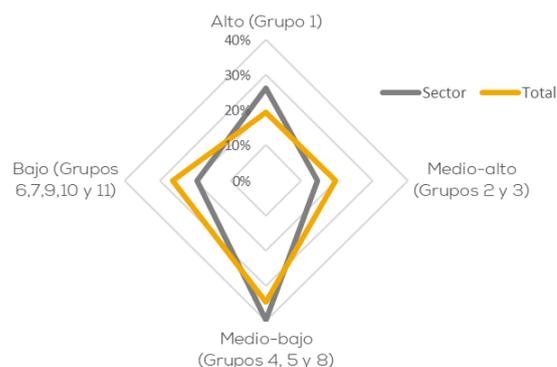
- 68,5% participantes presenciales con 10,6 horas de media.
- 30,7% participantes *online* y 21,6 horas de duración media.
- Principal contenido formativo PRL con el 29,2% de los participantes y el 22,7% de las horas de formación anuales.



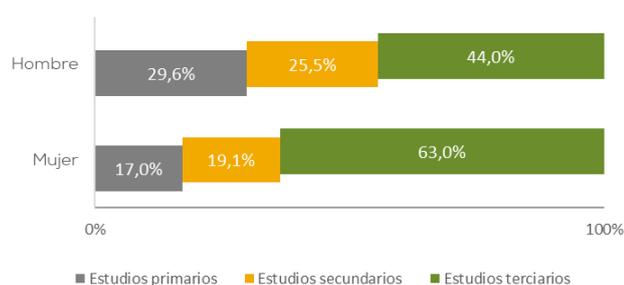
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Perfil formativo del sector de la construcción

EMPRESAS FORMADORAS

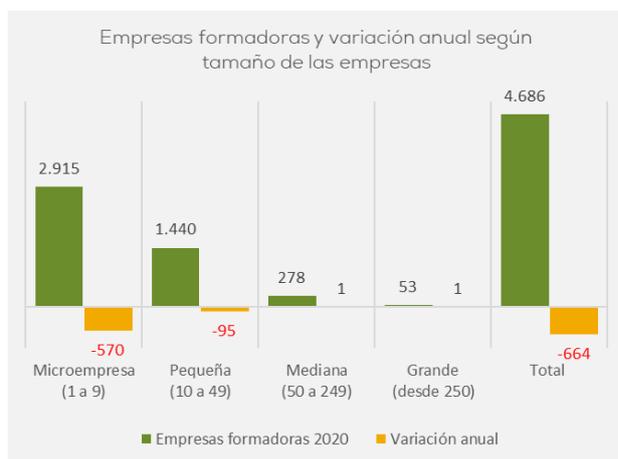
- 11,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,2%.
- 7,8 millones de euros de crédito dispuesto.
- 30,7% pequeñas empresas.

PARTICIPANTES

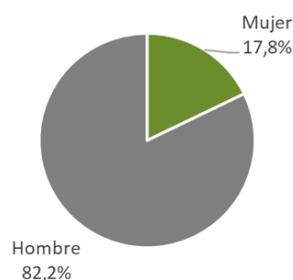
- 4,9% de los participantes.
- 28,4% de pequeñas empresas.
- Mayoría de hombres: 82,2%.
- 59,1% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 15,6% participantes extranjeros.

ACCIONES FORMATIVAS

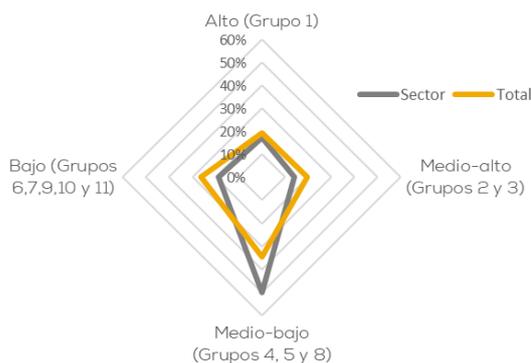
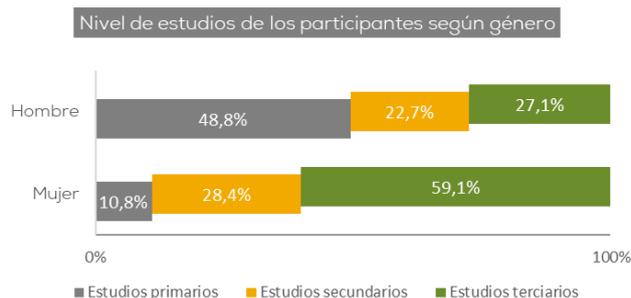
- 59,9% de participantes en acciones presenciales de 12 horas de media.
- 37,6% participantes *online* con 25,7 horas de media.
- PRL: 51,9% de los participantes y 43,9% de las horas de formación.



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Perfil formativo del sector servicios: Comercio

EMPRESAS FORMADORAS

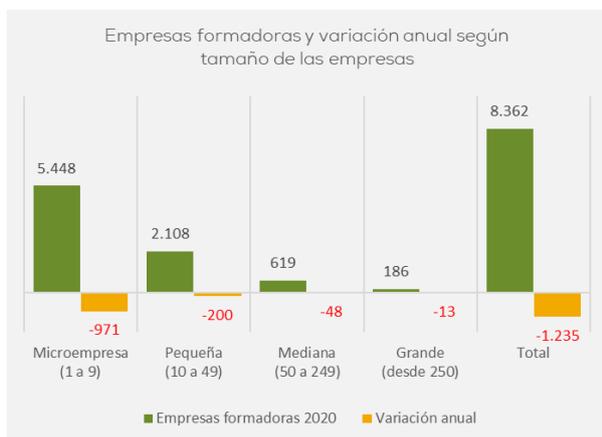
- 20,4% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 19%.
- 16,9 millones de euros de crédito dispuesto.
- 2,2% son grandes empresas.

PARTICIPANTES

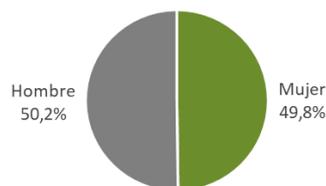
- 13,9% de los formados en el año.
- 50,2% hombres y 49,8% mujeres.
- Nivel profesional medio-bajo: 49,6% de los participantes.
- 55,7% de grandes empresas.

ACCIONES FORMATIVAS

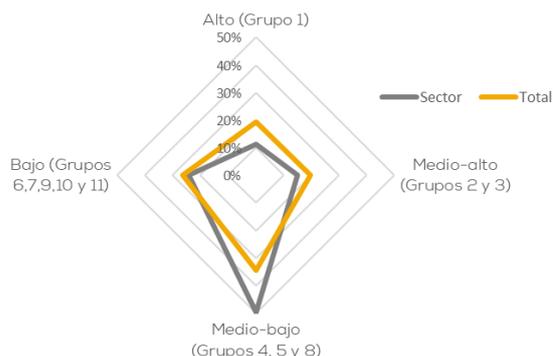
- 62,6% de participantes presenciales con 9,2 horas de duración media.
- 37% de participantes online con 20,1 horas de duración media.
- Principales contenidos: PRL, Gestión RRHH y Gestión comercial.
- 13,1% de las horas de formación dedicadas a enseñanza de inglés.



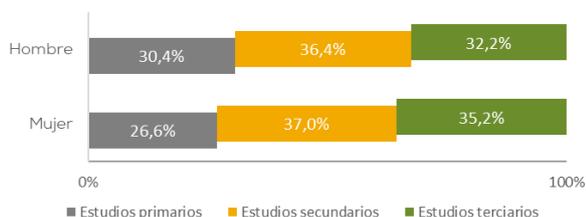
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Perfil formativo del sector servicios: Hostelería

EMPRESAS FORMADORAS

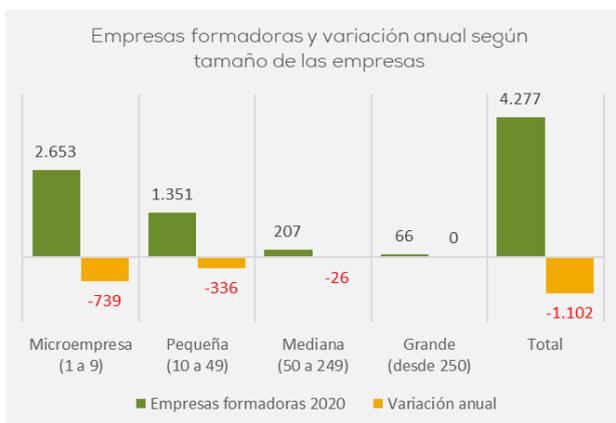
- 10,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 18,2%.
- 5,1 millones de euros de crédito dispuesto.
- 31,6% son pequeñas empresas.

PARTICIPANTES

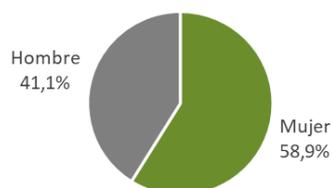
- 5,1% del total.
- 19,9% de pequeñas empresas.
- 58,9% mujeres y 41,1% hombres.
- 51,7% con un nivel profesional bajo.
- 17,5% participantes extranjeros.

ACCIONES FORMATIVAS

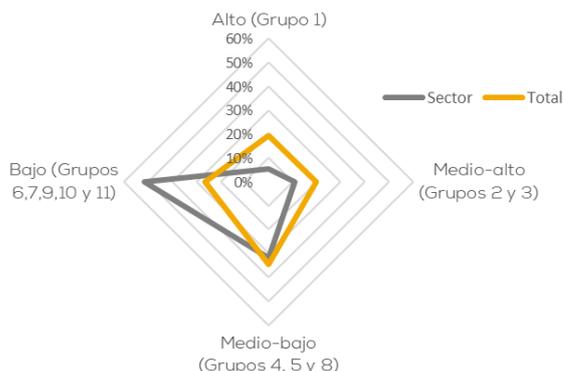
- Teleformación: 77,9% de las horas y 61,7% de los participantes con 17,1 horas de media.
- Realiza la formación presencial más breve: 7,2 horas de media y 36,8% de los formados.
- PRL 34,6% de participantes y Seguridad alimentaria, manipulación y control: 26% de participantes.



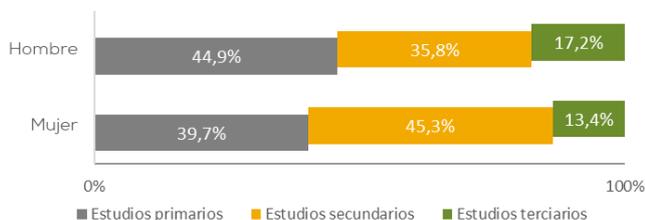
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales

EMPRESAS FORMADORAS

- 4,4% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 22,7%.
- 5,5 millones de euros de crédito dispuesto.
- 4,5% son grandes empresas.

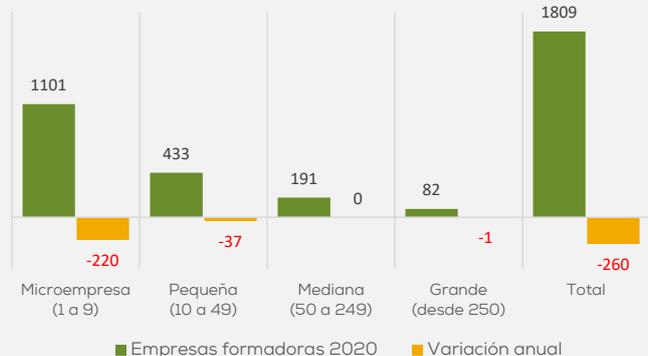
PARTICIPANTES

- 7,9% de los formados.
- Mujeres: 81%.
- 46,6% de participantes con estudios terciarios.
- 27,2% con nivel profesional medio-alto.
- 73,4% pertenecen a grandes empresas.

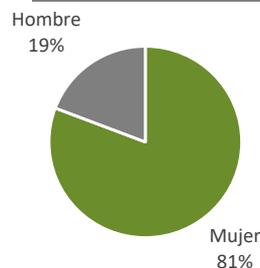
ACCIONES FORMATIVAS

- Teleformación: 70,5% de participantes y 77,1% de las horas, 11,6 de duración media.
- 29% de participantes presenciales con 7,8 horas de media.
- Principales contenidos: PRL 32,6% de participantes y Gestión RRHH 15% de participantes.

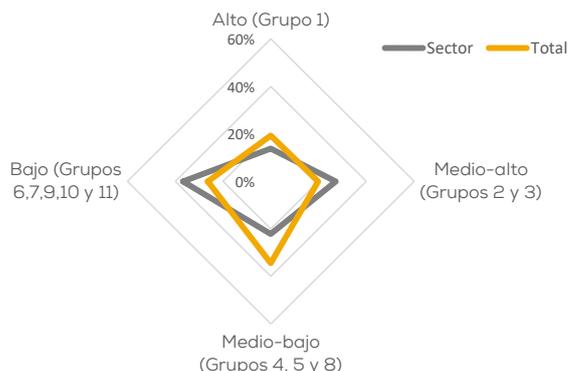
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



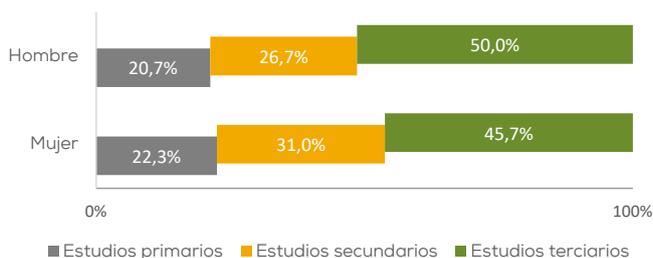
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Perfil formativo del sector servicios: Educación

EMPRESAS FORMADORAS

- 4,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 27,5%.
- 4,9 millones de euros de crédito dispuesto.
- 21,7% son medianas empresas y
- 2,9% grandes empresas.

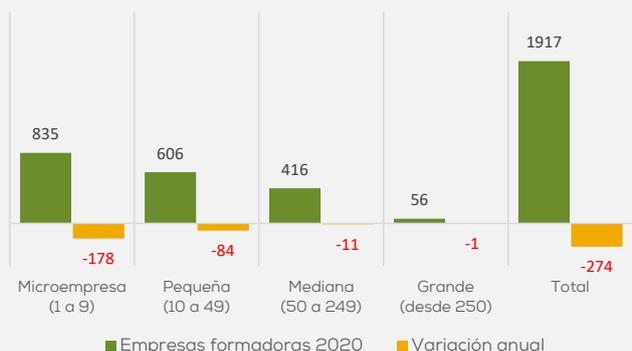
PARTICIPANTES

- 5,9% de los formados.
- Mujeres: 72%.
- 80% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto y medio-alto: 80%.
- 52,6% pertenecen a medianas empresas.

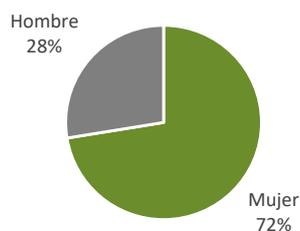
ACCIONES FORMATIVAS

- 63,5% de participantes presenciales con 7,6 horas de media.
- 35,9% participantes online con 20,7 horas de media.
- Principal contenido: Actualización en docencia: 31,6% de los formados y 24,7% de las horas de formación.

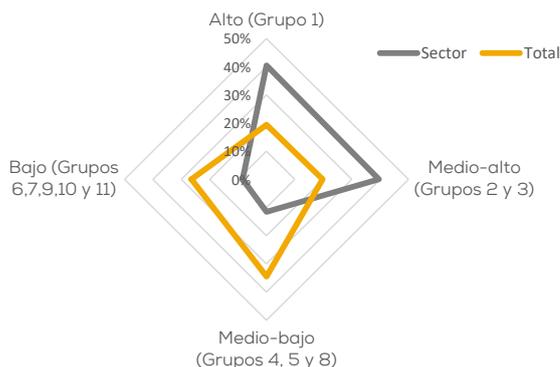
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento

EMPRESAS FORMADORAS

- 4,6% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 14,1%.
- 11,6 millones de euros de crédito dispuesto.
- 4% son grandes empresas.

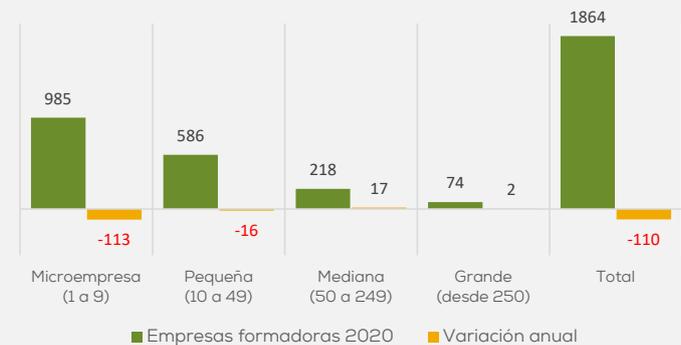
PARTICIPANTES

- 7,7% de los formados.
- Hombres: 61%
- Mujeres: 39%
- Nivel de estudios frecuente: secundarios.
- Nivel profesional medio bajo: 54,6%.

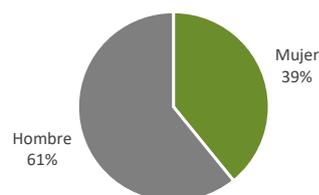
ACCIONES FORMATIVAS

- 55,5% de participantes presenciales con 14,6 horas de media.
- 44,3% de participantes en teleformación de 14,1 horas de media.
- Principales contenidos: Gestión RRHH 30,8% de participantes y Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes 26,3% de participantes.

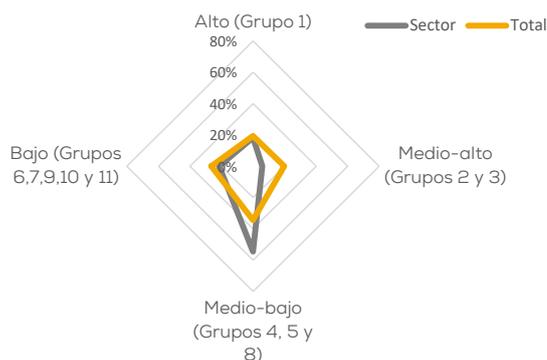
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



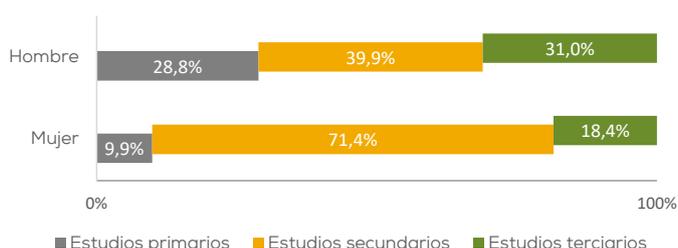
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas

EMPRESAS FORMADORAS

- 10,4% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 19,9%.
- 10 millones de euros de crédito dispuesto.
- 3,6% son grandes empresas.

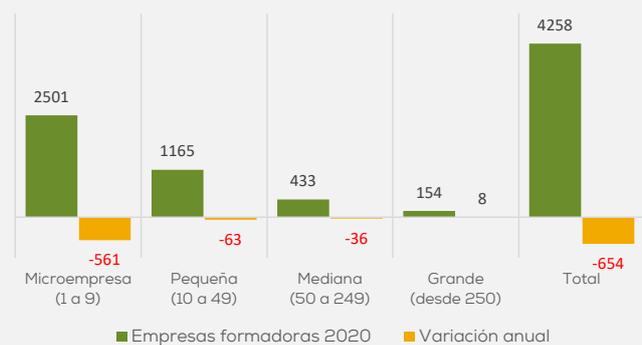
PARTICIPANTES

- 7,8% de los formados.
- Hombres: 49%
- Mujeres: 51%.
- 70,5% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto: 45,8%.
- 50,9% pertenecen a grandes empresas.

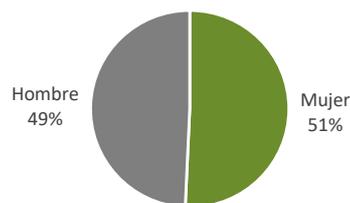
ACCIONES FORMATIVAS

- 55,3% participantes presenciales con 12,4 horas de duración media.
- 44,1% de participantes *online* con 21,1 horas de duración media.
- Principales contenidos: Gestión RRHH, PRL, Informática de usuario/ofimática e Idiomas.

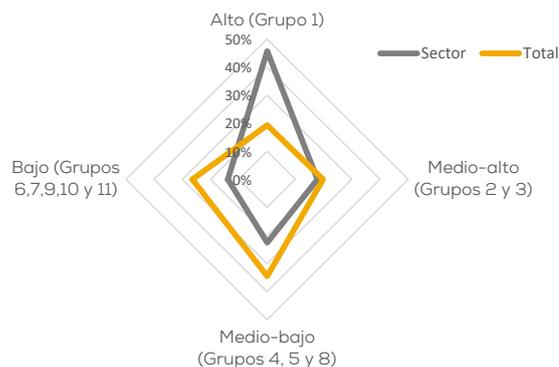
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



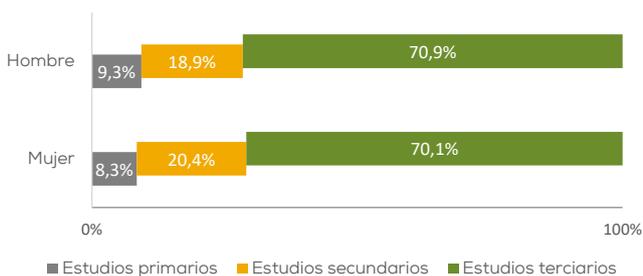
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros

EMPRESAS FORMADORAS

- 2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 25,6%.
- 6 millones de euros de crédito dispuesto.
- 17,4% son medianas empresas.
- 7,5% son grandes empresas.

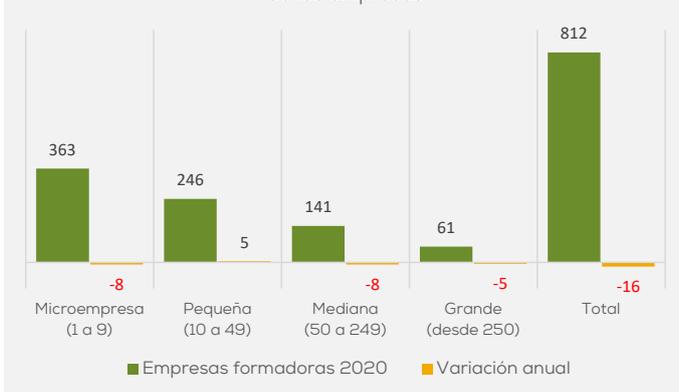
PARTICIPANTES

- 10,8% de los formados.
- 88% de grandes empresas.
- Hombres: 45% y mujeres: 55%.
- 58,9% con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto: 35,1%.

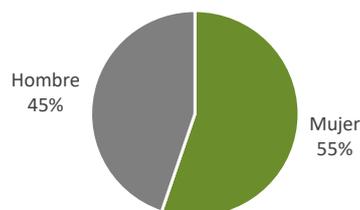
ACCIONES FORMATIVAS

- Formación *online*: 71,4% de participantes en acciones de 7,3 horas de duración media.
- Principales contenidos: Dirección y gestión bancaria: 53,9% de los formados y Gestión RRHH: 12,1% de participantes.

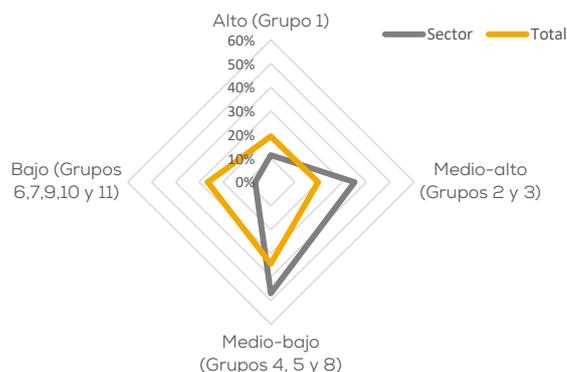
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



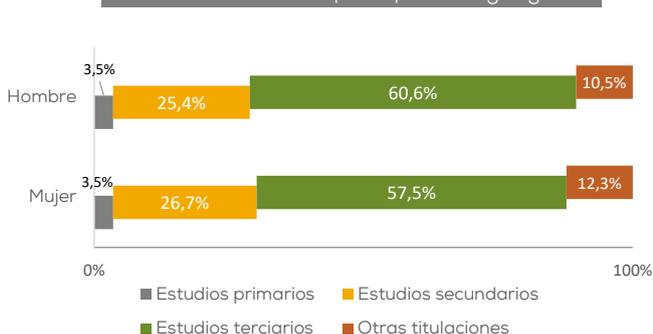
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

COMUNIDAD DE MADRID EN EL CONTEXTO NACIONAL



A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

En 2020, 299.727 empresas han realizado formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 13,6% tienen su actividad principal en la **Comunidad de Madrid**: 40.898 empresas formadoras objeto del presente informe.



A lo largo del año ha habido 3.853.854 participantes en la formación. De ellos, un 20,9% tienen en la **Comunidad de Madrid** su centro de trabajo: 806.667 participantes analizados a lo largo del informe.



Las empresas madrileñas con centros de trabajo en otras autonomías extienden su actividad formativa más allá de la comunidad. De este modo, el 39,6% de los formados por las empresas madrileñas: 448.348 participantes, pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías



A su vez, los participantes formados con centro de trabajo en la **Comunidad de Madrid** pertenecen en un 84,4% de los casos a empresas de la comunidad y el 15,6% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en la **Comunidad de Madrid**.



El 20,2% de las horas de formación realizadas en el año se han recibido por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.



La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 13,4 horas, duración que se aproxima a las 13,8 horas de duración media del conjunto nacional.



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Empresas formadoras según la comunidad de la actividad principal de la empresa y tasa de cobertura formativa

	nº empresas formadoras	% empresas formadoras	Tasa de cobertura*	Distancia en puntos entre la tasa de cobertura autonómica y la tasa de cobertura nacional
Andalucía	60.530	20,2%	16,4%	-1,0
Aragón	8.524	2,8%	17,8%	0,5
Asturias, Principado de	7.132	2,4%	22,0%	4,7
Baleares, Illes	7.871	2,6%	15,5%	-1,9
Canarias	9.673	3,2%	13,1%	-4,2
Cantabria	4.017	1,3%	20,8%	3,5
Castilla y León	15.978	5,3%	19,7%	2,3
Castilla-La Mancha	11.661	3,9%	14,2%	-3,2
Cataluña	44.409	14,8%	16,3%	-1,1
Comunitat Valenciana	29.845	10,0%	16,5%	-0,9
Extremadura	6.250	2,1%	13,3%	-4,0
Galicia	22.420	7,5%	23,1%	5,7
Madrid, Comunidad de	40.898	13,6%	19,1%	1,7
Murcia, Región de	10.619	3,5%	21,2%	3,8
Navarra, Comunidad Foral de	3.515	1,2%	17,4%	0,0
País Vasco	13.919	4,6%	21,1%	3,7
Rioja, La	1.871	0,6%	13,6%	-3,7
Ceuta	238	0,1%	12,6%	-4,8
Melilla	258	0,1%	11,1%	-6,3
Total	299.727	100,0%	17,4%	

*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

FUENTE: Fundae

➤ Andalucía es la comunidad con mayor número de empresas formadoras: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada en 2020 tienen su actividad principal en esta autonomía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la Comunidad de Madrid con un 13,6%.

➤ La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 23,1% de empresas que han realizado formación bonificada sobre las potencialmente beneficiarias, superando en 5,7 puntos la tasa nacional del 17,4%.

➤ Canarias con un 13,1% de empresas que han realizado formación bonificada y Extremadura con un 13,3% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.

➤ Por debajo de estas cifras se sitúan las dos ciudades autónomas que tienen una tasa de empresas formadoras del 12,6% en Ceuta y del 11,1% en Melilla

➤ La tasa de cobertura autonómica de la Comunidad de Madrid respecto a las empresas está 1,7 puntos por encima de la tasa nacional: 19,1 y 17,4% respectivamente.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

- Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresa formadoras ¹	Cobertura participantes formados ²	Cobertura trabajadores formados ³
Andalucía	16,4%	28,4%	18,5%
Aragón	17,8%	30,1%	20,1%
Asturias, Principado de	22,0%	28,3%	18,7%
Baleares, Illes	15,5%	25,3%	16,2%
Canarias	13,1%	24,1%	15,4%
Cantabria	20,8%	29,3%	19,5%
Castilla y León	19,7%	29,6%	19,3%
Castilla-La Mancha	14,2%	25,5%	17,0%
Cataluña	16,3%	32,2%	19,6%
Comunitat Valenciana	16,5%	27,2%	18,3%
Extremadura	13,3%	22,6%	14,9%
Galicia	23,1%	28,1%	19,4%
Madrid, Comunidad de	19,1%	36,9%	22,9%
Murcia, Región de	21,2%	27,7%	19,3%
Navarra, Comunidad Foral de	17,4%	34,4%	20,0%
País Vasco	21,1%	29,1%	18,7%
Rioja, La	13,6%	25,2%	17,1%
Ceuta	12,6%	17,3%	12,0%
Melilla	11,1%	17,2%	11,9%
Total general	17,4%	30,1%	19,2%

¹ Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

² Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

³ Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

FUENTE: Fundae

➤ La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en la **Comunidad de Madrid** con un 36,9%, 6,8 puntos por encima de la tasa nacional del 30,1%.

➤ También superan la tasa de cobertura nacional la comunidad Foral de Navarra: 34,4% y Cataluña: 32,2%.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Comunidad autónoma del centro de trabajo de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Andalucía	543.043	14,1%	15,8	354.080	14,4%	24,2	1,5
Aragón	110.240	2,9%	13,4	73.680	3,0%	20,1	1,5
Asturias, Principado de	65.892	1,7%	17,3	43.489	1,8%	26,3	1,5
Baleares, Illes	87.733	2,3%	13,4	56.021	2,3%	21,0	1,6
Canarias	134.373	3,5%	12,8	86.016	3,5%	20,0	1,6
Cantabria	42.764	1,1%	15,4	28.433	1,2%	23,2	1,5
Castilla y León	173.711	4,5%	15,7	113.469	4,6%	24,0	1,5
Castilla-La Mancha	125.581	3,3%	15,2	83.662	3,4%	22,9	1,5
Cataluña	760.796	19,7%	12,1	464.866	18,9%	19,8	1,6
Comunitat Valenciana	374.873	9,7%	12,5	252.709	10,3%	18,5	1,5
Extremadura	46.080	1,2%	19,2	30.360	1,2%	29,1	1,5
Galicia	188.995	4,9%	15,9	130.535	5,3%	23,0	1,4
Madrid, Comunidad de	806.667	20,9%	13,4	501.075	20,3%	21,5	1,6
Murcia, Región de	115.452	3,0%	12,4	80.385	3,3%	17,7	1,4
Navarra, Comunidad Foral de	64.124	1,7%	13,7	37.325	1,5%	23,5	1,7
País Vasco	185.994	4,8%	14,9	119.869	4,9%	23,1	1,6
Rioja, La	23.403	0,6%	11,7	15.835	0,6%	17,3	1,5
Ceuta	2.166	0,1%	18,3	1.502	0,1%	26,3	1,4
Melilla	1.729	0,0%	20,5	1.198	0,0%	29,6	1,4
Trabajadores del Mar	238	0,0%	22,2	190	0,0%	27,9	1,3
Total	3.853.854	100,0%	13,8	2.463.107	100,0%	21,7	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el Total de trabajadores formados se corresponde con los trabajadores con más de

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

- El 20,3% de los trabajadores formados tienen su centro de trabajo en la **Comunidad de Madrid**.
- Los trabajadores formados en la **Comunidad de Madrid** realizan una media de 21,5 horas de formación frente a 21,7 horas de media en el conjunto nacional.
- Los trabajadores formados en Extremadura con 29,1 horas de media, en el Principado de Asturias con 26,3 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,3 horas y de Melilla con 26,6 horas son los que han realizado una formación más extensa.
- Los trabajadores formados con centro de trabajo en La Rioja son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 17,3 horas.
- La Comunidad Foral de Navarra tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

Formación en las empresas 2020

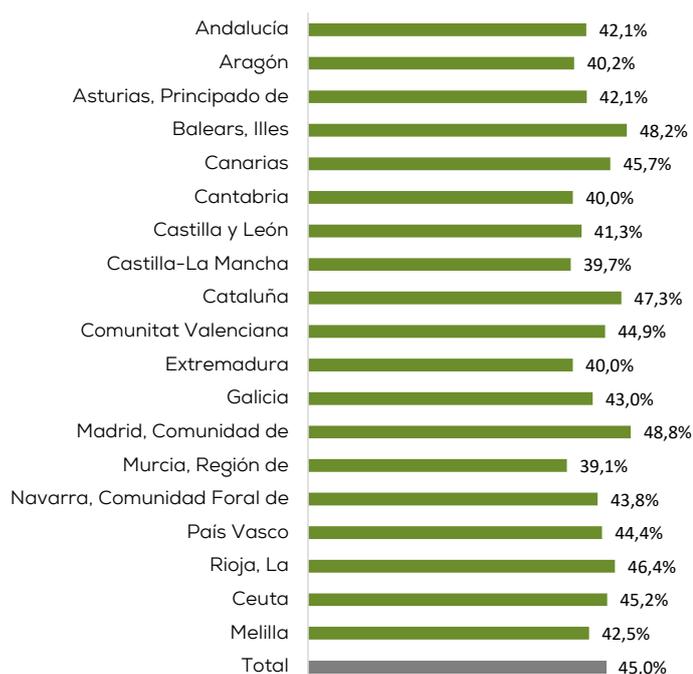
Comunidad de Madrid

• Volumen de formación en las comunidades autónomas según la modalidad de impartición

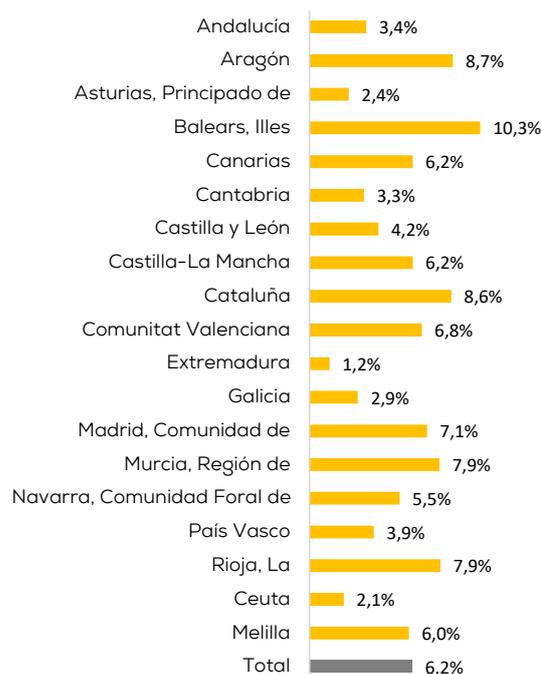
	Participantes			Horas de formación			Duración media de las acciones formativas (Horas)		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	68,2%	30,5%	1,3%	41,5%	55,1%	3,4%	10,0	29,6	43,8
Aragón	80,2%	18,7%	1,1%	61,2%	35,1%	3,7%	10,7	26,3	45,8
Asturias, Principado de	74,3%	24,8%	0,9%	49,9%	47,2%	3,0%	11,1	31,5	55,0
Balears, Illes	80,2%	18,8%	1,0%	56,0%	39,8%	4,2%	8,8	26,6	52,9
Canarias	78,1%	21,2%	0,7%	53,4%	43,3%	3,3%	8,9	26,7	57,7
Cantabria	75,4%	23,6%	1,1%	50,7%	45,6%	3,8%	10,6	30,5	55,6
Castilla y León	71,3%	27,7%	1,1%	49,9%	46,8%	3,3%	11,0	26,6	49,0
Castilla-La Mancha	72,3%	26,0%	1,8%	48,6%	46,8%	4,6%	10,4	27,9	39,4
Cataluña	77,8%	21,3%	0,9%	65,4%	31,9%	2,7%	10,9	19,5	40,8
Comunitat Valenciana	80,6%	18,6%	0,8%	61,9%	34,5%	3,6%	10,0	24,2	55,3
Extremadura	65,0%	33,9%	1,2%	36,8%	60,2%	2,9%	10,7	33,4	46,8
Galicia	73,1%	25,6%	1,4%	47,6%	48,5%	4,0%	10,1	29,3	44,8
Madrid, Comunidad de	76,7%	22,4%	0,8%	60,3%	37,4%	2,3%	11,1	23,6	39,6
Murcia, Región de	85,2%	14,3%	0,5%	66,3%	31,4%	2,3%	9,7	27,4	56,1
Navarra, Comunidad Foral de	79,1%	20,1%	0,8%	64,1%	32,6%	3,2%	11,2	22,4	53,8
País Vasco	80,4%	18,7%	1,0%	62,3%	34,5%	3,2%	12,0	28,7	52,3
Rioja, La	76,1%	22,5%	1,4%	58,3%	37,0%	4,7%	10,3	22,1	45,4
Ceuta	73,3%	26,6%	0,1%	43,7%	56,1%	0,2%	8,7	30,8	43,5
Melilla	58,7%	40,5%	0,9%	33,0%	64,6%	2,5%	11,4	32,3	58,3
Trabajadores del Mar	79,3%	20,7%	0,0%	45,3%	54,7%	0,0%	11,5	53,3	0,0
Total	76,2%	22,8%	1,0%	56,4%	40,5%	3,1%	10,6	25,4	45,3

FUENTE: Fundae

Participantes mujeres



Participantes extranjeros



Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

- El peso de la teleformación en la **Comunidad de Madrid** es ligeramente superior en participantes a la media del conjunto del país: 47,7% y 46,4% de los participantes respectivamente.
- Melilla y Ceuta son los territorios con más participantes *online*: 73,8% y 64,6% respectivamente.
- La formación presencial tiene su máximo peso en la Región de Murcia: 65,4% de participantes frente a 52,8% en la media nacional.
- El territorio con más participación femenina es la **Comunidad de Madrid**: 48,8%, seguida de Baleares: 48,2%. Las comunidades con menos mujeres en la formación bonificada son Castilla-La Mancha: 39,7% y Murcia: 39,1%.
- Cataluña y la **Comunidad de Madrid** reúnen 65.207 y 57.406 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- La presencia de extranjeros en la formación de la **Comunidad de Madrid** está 0,9 puntos por encima de la que se recoge en la media nacional: 7,1% vs 6,2%.
- En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,3% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,2%.
- En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Andalucía con un 10,2% de empresas formadoras, en Extremadura y en la Región de Murcia con un 8% respectivamente, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 4% de las empresas formadoras.
- La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,3%. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 16,5% en el conjunto del Estado se eleva al 34,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 29,4% en Aragón y al 27% en La Rioja.
- El sector de Construcción alcanza un 20% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 12,9% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 8% en la comunidad y 6,3% en el conjunto del país.
- Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta.
- En Illes Balears, la hostelería supone el 22,3% de las empresas formadoras frente al 12,2% en el conjunto del país y el 23,9% de los participantes, 6% en la media nacional. En Asturias el 19,8% de las empresas formadoras pertenecen a la hostelería.
- El sector *Otros servicios* alcanza su máximo peso en la **Comunidad de Madrid** con el 50% de las empresas formadoras y el 68% de los participantes frente al 36,7% de empresas y el 56% de participantes en el total nacional.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

• Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	10,2%	9,2%	11,7%	22,3%	13,4%	33,1%	100%
Aragón	4,7%	18,0%	14,5%	19,6%	8,0%	35,2%	100%
Asturias, Principado de	1,9%	11,0%	9,2%	21,3%	19,8%	36,8%	100%
Baleares, Illes	0,7%	8,6%	20,0%	17,5%	22,3%	30,8%	100%
Canarias	1,8%	6,9%	12,0%	24,4%	16,6%	38,3%	100%
Cantabria	2,2%	12,8%	13,1%	21,7%	13,5%	36,7%	100%
Castilla y León	3,4%	15,1%	13,7%	22,5%	11,1%	34,2%	100%
Castilla-La Mancha	5,2%	17,0%	16,5%	22,6%	8,5%	30,2%	100%
Cataluña	1,2%	14,6%	11,6%	21,9%	12,0%	38,6%	100%
Comunitat Valenciana	2,1%	14,5%	15,0%	21,5%	10,7%	36,2%	100%
Extremadura	8,0%	12,4%	14,0%	25,4%	9,2%	30,9%	100%
Galicia	3,3%	12,4%	15,4%	23,5%	13,6%	31,8%	100%
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,3%	11,5%	20,4%	10,5%	50,0%	100%
Murcia, Región de	8,0%	14,3%	13,0%	24,2%	11,5%	28,9%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,0%	23,5%	12,3%	19,3%	9,0%	33,8%	100%
País Vasco	0,8%	18,9%	11,2%	20,4%	11,4%	37,4%	100%
Rioja, La	3,2%	25,4%	14,7%	18,8%	7,3%	30,7%	100%
Ceuta	0,4%	5,0%	8,8%	34,9%	12,6%	38,2%	100%
Melilla	0,0%	5,4%	8,5%	29,5%	12,4%	44,2%	100%
Total	4,0%	12,3%	12,9%	21,9%	12,2%	36,7%	100%

• Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	3,7%	13,0%	7,7%	15,0%	6,3%	54,4%	100%
Aragón	1,4%	29,4%	6,5%	12,2%	2,5%	47,9%	100%
Asturias, Principado de	0,4%	20,5%	9,3%	17,1%	6,7%	46,0%	100%
Baleares, Illes	0,2%	6,1%	8,0%	11,0%	23,9%	50,8%	100%
Canarias	0,8%	7,7%	6,3%	16,2%	16,9%	52,1%	100%
Cantabria	0,5%	24,6%	7,5%	14,9%	4,5%	48,0%	100%
Castilla y León	0,8%	26,1%	6,5%	11,3%	3,9%	51,3%	100%
Castilla-La Mancha	3,5%	22,7%	8,4%	11,3%	3,5%	50,6%	100%
Cataluña	0,3%	17,0%	5,0%	12,9%	4,6%	60,2%	100%
Comunitat Valenciana	2,2%	20,6%	6,3%	17,4%	6,5%	47,0%	100%
Extremadura	2,8%	15,1%	7,4%	14,8%	4,1%	55,7%	100%
Galicia	1,4%	21,5%	9,9%	14,6%	4,1%	48,6%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	8,0%	4,9%	13,9%	5,1%	68,0%	100%
Murcia, Región de	5,1%	21,0%	8,2%	18,6%	5,6%	41,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,0%	34,5%	4,4%	6,7%	2,4%	51,0%	100%
País Vasco	0,2%	25,9%	6,2%	9,2%	6,0%	52,6%	100%
Rioja, La	1,1%	27,0%	6,7%	11,3%	7,7%	46,1%	100%
Ceuta	0,3%	9,3%	5,3%	21,5%	3,4%	60,2%	100%
Melilla	0,0%	3,6%	7,4%	12,5%	5,3%	71,2%	100%
Total	1,3%	16,5%	6,3%	13,9%	6,0%	56,0%	100%

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Variación anual de la participación autonómica

Como se ha visto a lo largo del informe la actividad formativa programada por las empresas en 2020 sufre un descenso significativo respecto al ejercicio anterior debido a la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

Todas las comunidades autónomas acusan esta situación, aunque con oscilaciones según

los distintos indicadores. Por ello, este último apartado del informe está dedicado a mostrar la variación anual experimentada en los principales indicadores de formación en todas las comunidades autónomas, con el fin de dar a conocer la situación en cada una de ellas.

Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor del indicador en 2019 en cada comunidad.

Variación anual de empresas formadoras

	Empresas formadoras	% variación anual
Andalucía	-6.023	-9,0%
Aragón	-1.143	-11,8%
Asturias, Principado de	-925	-11,5%
Balears, Illes	-1.826	-18,8%
Canarias	-1.169	-10,8%
Cantabria	-378	-8,6%
Castilla y León	-2.181	-12,0%
Castilla-La Mancha	-2.034	-14,9%
Cataluña	-7.459	-14,4%
Comunitat Valenciana	-4.234	-12,4%
Extremadura	-785	-11,2%
Galicia	-2.864	-11,3%
Madrid, Comunidad de	-5.665	-12,2%
Murcia, Región de	-726	-6,4%
Navarra, Comunidad Foral de	-470	-11,8%
País Vasco	-1.996	-12,5%
Rioja, La	-169	-8,3%
Ceuta	-2	-0,8%
Melilla	-62	-19,4%
Total	-40.119	-11,8%

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece estable el número de empresas formadoras respecto al 2019.

La comunidad con menor pérdida relativa de empresas formadoras es la Región de Murcia (-6,4%).

El territorio con mayor descenso relativo de empresas formadoras es la ciudad autónoma de Melilla (-19,4%) seguida de Illes Balears (-18,8%).

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Variación anual de participantes

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,2%
Aragón	-26.241	-19,2%
Asturias, Principado de	-18.410	-21,8%
Balears, Illes	-32.479	-27,0%
Canarias	-27.176	-16,8%
Cantabria	-5.519	-11,4%
Castilla y León	-30.916	-15,1%
Castilla-La Mancha	-13.716	-9,8%
Cataluña	-208.777	-21,5%
Comunitat Valenciana	-66.537	-15,1%
Extremadura	-4.669	-9,2%
Galicia	-34.283	-15,4%
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,1%
Murcia, Región de	-14.237	-11,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-17,1%
País Vasco	-46.388	-20,0%
Rioja, La	-2.240	-8,7%
Ceuta	-616	-22,1%
Melilla	-498	-22,4%
Trabajadores del Mar	-52	-17,9%
Total	-766.047	-16,6%

FUENTE: Fundae

Las comunidades con menor pérdida relativa de participantes en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,2%), La Rioja (-8,7%), Extremadura (-9,2%) y Castilla-La Mancha (-9,8%).

El territorio con mayor descenso relativo de participantes es Baleares (-27%) en consonancia con el descenso de empresas formadoras también de la comunidad.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Variación anual de trabajadores formados

	Trabajadores	% variación anual
Andalucía	-30.464	-7,9%
Aragón	-15.502	-17,4%
Asturias, Principado de	-11.173	-20,4%
Balears, Illes	-23.511	-29,6%
Canarias	-19.062	-18,1%
Cantabria	-4.125	-12,7%
Castilla y León	-18.342	-13,9%
Castilla-La Mancha	-11.517	-12,1%
Cataluña	-129.287	-21,8%
Comunitat Valenciana	-38.503	-13,2%
Extremadura	-3.528	-10,4%
Galicia	-19.681	-13,1%
Madrid, Comunidad de	-111.613	-18,2%
Murcia, Región de	-7.937	-9,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-8.792	-19,1%
País Vasco	-28.821	-19,4%
Rioja, La	-1.624	-9,3%
Ceuta	-408	-21,4%
Melilla	-334	-21,8%
Trabajadores del Mar	-36	-15,9%
Total	-481.428	-16,3%

FUENTE: Fundae

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, las comunidades con menor pérdida relativa de trabajadores en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,9%), La Región de Murcia (-9%), La Rioja (-9,3%) y Extremadura (-10,4%). De igual modo, el territorio con mayor descenso relativo de trabajadores formados es Baleares (-29,6%).

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

Variación anual de horas de formación realizadas

	Horas	% variación anual
Andalucía	-1.011.613	-10,6%
Aragón	-428.631	-22,5%
Asturias, Principado de	-256.293	-18,3%
Balears, Illes	-335.290	-22,2%
Canarias	-388.511	-18,4%
Cantabria	-102.895	-13,5%
Castilla y León	-496.928	-15,4%
Castilla-La Mancha	-246.515	-11,4%
Cataluña	-3.418.312	-27,1%
Comunitat Valenciana	-1.080.235	-18,7%
Extremadura	-71.501	-7,5%
Galicia	-446.502	-12,9%
Madrid, Comunidad de	-3.149.720	-22,6%
Murcia, Región de	-187.046	-11,6%
Navarra, Comunidad Foral de	-190.381	-17,8%
País Vasco	-840.435	-23,3%
Rioja, La	-70.221	-20,4%
Ceuta	-1.188	-2,9%
Melilla	-9.615	-21,3%
Trabajadores del Mar	-555	-9,5%
Total	-12.732.387	-19,3%

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece más estable el volumen de horas de formación realizadas respecto al año 2019.

Extremadura es la comunidad con menos reducción de horas de formación (7,5%).

En Cataluña se produce la mayor pérdida relativa de horas de formación respecto a las realizadas el año anterior (-27,1%).

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación –PIF–: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de

favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo-

respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Tasa de cobertura poblacional: Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Aula virtual: se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

FUENTES

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2020, datos a 31/03/2021.

<https://www.fundae.es/Datos estadísticos>

- Tesorería General de la Seguridad Social:

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2019.

- Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2020:

Número de asalariados del sector privado –población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda–, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

Formación en las empresas 2020

Comunidad de Madrid

TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2020

Formación en las empresas 2020 Andalucía

Formación en las empresas 2020 Aragón

Formación en las empresas 2020 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2020 Illes Balears

Formación en las empresas 2020 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2020 Canarias

Formación en las empresas 2020 Cantabria

Formación en las empresas 2020 Castilla y León

Formación en las empresas 2020 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2020 Cataluña

Formación en las empresas 2020 Extremadura

Formación en las empresas 2020 Galicia

Formación en las empresas 2020 Madrid

Formación en las empresas 2020 Región de Murcia

Formación en las empresas 2020 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2020 País Vasco

Formación en las empresas 2020 La Rioja

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Ceuta

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Melilla