



Informe anual 2020

Formación en las **empresas**

Comunidad Foral de Navarra

Edita y distribuye:

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

www.fundae.es

Datos a 31 de marzo de 2021

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Contenido

PRESENTACIÓN	3
PRINCIPALES RESULTADOS	4
MARCO NORMATIVO	7
NORMATIVA COVID-19	8
CONTEXTO DE EMPLEO	9
EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN	10
FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS	13
EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN	13
VARIACIÓN ANUAL	14
PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS	15
MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES	17
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES	18
MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES	19
GRANDES EMPRESAS: DESDE 250 TRABAJADORES	20
FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN	21
PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN	23
PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS	26
PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS	27
PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS	31
CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN	32
ANÁLISIS SECTORIAL	36
PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA SECTORIALES	36
VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS	38
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR PRIMARIO	40
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL	41
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	42
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: COMERCIO	43
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: HOSTELERÍA	44
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	45

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: EDUCACIÓN	46
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	47
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	48
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	49
NAVARRA EN EL CONTEXTO NACIONAL	50
VARIACIÓN ANUAL DE LA PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA	59
DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES	63
FUENTES	65
TÍTULOS DE LA COLECCIÓN	66

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

PRESENTACIÓN

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación publicando el **Informe anual Formación en las empresas 2020**.

Con esta línea editorial la Fundación divulga anualmente los principales resultados de la iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las

distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de las personas trabajadoras.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

PRINCIPALES RESULTADOS

EMPRESAS

3.515 empresas han realizado formación bonificada:

17,4% de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

10,9% de las Microempresas

45,7% de las Pequeñas empresas

82,9% de las Medianas empresas

95,1% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2019:

470 empresas formadoras menos.

CRÉDITO

Las empresas han utilizado 7,2 millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: **55,2%**.

FORMACIÓN

64.124 participantes en acciones formativas de 13,7 horas de duración media.

56,2% en acciones presenciales con 12 horas de duración media.

43,2% en acciones *online* de 15,3 horas de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

37.325

que han participado en 1,7 AAFF de media: 23,5 horas de formación.

RESPECTO A 2019:

13.186 participantes menos

8.792 trabajadores formados menos.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

La actividad formativa realizada en 2020 en el contexto del sistema de la Formación Profesional para el Empleo está mediatizada por la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social, así como por la normativa legal con las medidas impuestas para la gestión de la crisis sanitaria y cuyo hito principal es la declaración del estado de alarma sanitaria el 14 de marzo de 2020, que supone la suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que se prolonga hasta el 20 de junio de 2020.

En estas circunstancias, y lejos de lo que podría llegar a pensarse, la actividad formativa de las empresas no se detiene, aunque, como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2020 respecto al 2019 refleja esta grave situación que lleva tanto al descenso de la actividad formativa como a cambios en sus características y orientación.

De este modo, realizan formación 3.515 empresas, 470 menos que en 2019, lo que sitúa el volumen de empresas formadoras en el contexto del sistema de bonificaciones en el nivel más bajo de los últimos once años. Solo las grandes empresas escapan a este efecto aumentando su presencia en el sistema. En contraposición, las microempresas reducen su participación un 17,3%, lo que acelera el distanciamiento de la formación bonificada de este segmento empresarial

con saldos negativos de participación en el conjunto nacional desde 2014.

De igual modo, el número de participantes en la formación desciende un 17,1%: 13.186 menos que en 2019 y se sitúa en 64.124. Desde la puesta en marcha del sistema de bonificaciones en 2004 no se había producido ningún descenso de la participación anual en la Comunidad Foral de Navarra.

También desciende el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas en el año que se reparten en acciones formativas que mantienen su duración media respecto al ejercicio anterior. Hay 37.325 trabajadores formados: 8.792 menos que en 2019, que reciben de media 23,5 horas de formación. La multiparticipación, expresada como la media de participaciones anuales en formación por trabajador formado, es de 1,7 al igual que en el ejercicio anterior.

Sobre las características de la formación es reseñable indicar que la pandemia, no solo reduce la actividad formativa, también obliga a un cambio en la forma de realizar las acciones formativas que se traduce en el avance de la teleformación, que pasa del 20,1% de los participantes en 2019 al 43,2% en 2020 (12.131 participantes más) con cerca de una de cada dos de las horas de formación realizadas en el año. Los cursos *online* en 2020 tienen 15,3 horas de duración media, siete horas menos que en 2019, lo que acelera el proceso de acortamiento

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

paulatino de la teleformación que se viene constatando en los últimos años.

En paralelo, la formación presencial que sigue siendo mayoritaria sufre un importante retroceso situándose en 36.007 participantes: 56,2% del total. Es necesario recordar que las medidas de distancia social y el confinamiento impuestos por el estado de alarma implican la suspensión de la modalidad presencial en las actividades formativas y, por ende, en la formación para el empleo. En respuesta a la situación se abre la posibilidad de que la formación en modalidad presencial pueda realizarse mediante Aula virtual. Las empresas hacen uso de este recurso para un 12,9%

de los participantes y el 11,6% de las horas de formación, con una duración media de los cursos realizados en videoconferencia de 12,3 horas por participante.

Respecto a la orientación de la formación es destacable que, siguiendo la tendencia de años anteriores, más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2020 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de dos familias profesionales: Administración y gestión y Seguridad y medio ambiente.

Por último, es preciso poner de relieve que las empresas han hecho uso de 7,2 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

MARCO NORMATIVO

2015

Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regula:

La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.

La programación y ejecución de la formación,

El control de la formación y el régimen sancionador.

El sistema de información, la evaluación y la calidad.

La gobernanza del sistema.

2017

Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrolla la Ley 30/2015:

Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.

La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#).

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan

en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

NORMATIVA COVID-19

2020

Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo

Declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Establece:

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social.

Art. 9 Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación

Suspende la actividad educativa presencial y mantiene las actividades educativas a través de las modalidades a distancia y «online».

2020

Resolución de 15 de abril de 2020, del SEPE

Establece:

La suspensión temporal de la actividad formativa y su posterior reanudación.

La adecuación de los plazos de ejecución y de justificación de las subvenciones.

La posibilidad de que la formación presencial se desarrolle a través de videoconferencia: aula virtual.

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud eleva la epidemia COVID-19 a la categoría de pandemia internacional. En nuestro país, el gobierno declara el estado de alarma para todo el territorio nacional en el [Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo](#) por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que establece el Real Decreto entran en vigor el mismo día de su publicación en el BOE: 14 de marzo 2020. A partir de esta fecha, la actividad formativa se ve limitada por el Artículo 9 del Real Decreto.

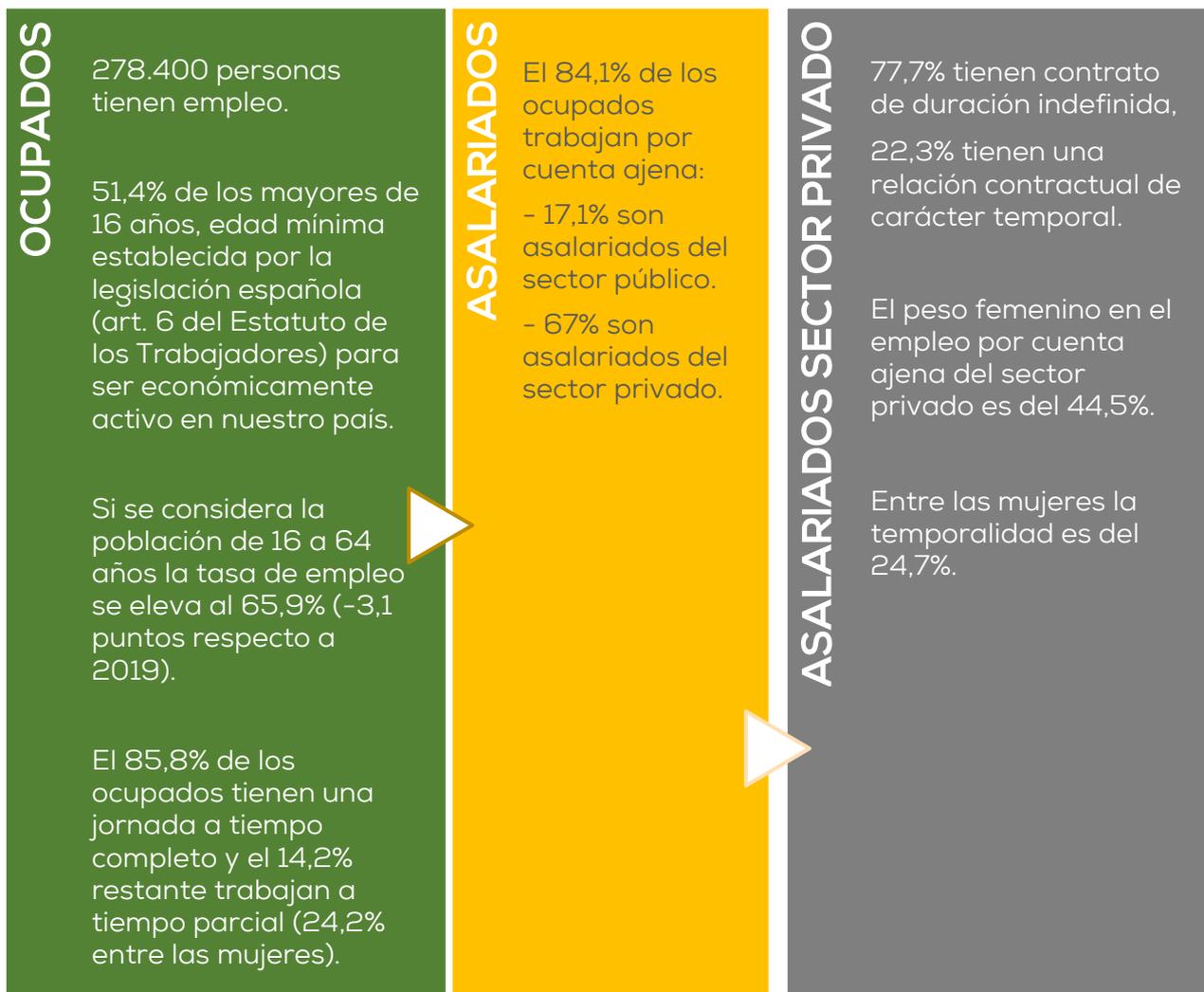
Tras cinco prórrogas sucesivas aprobadas por el Congreso, el [Real Decreto 555/2020, de 5 de junio](#), pone fin al estado de alarma el día 21 de junio de 2020.

Por su parte, el SEPE mediante la [Resolución de 15 de abril de 2020](#) establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual»,

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

CONTEXTO DE EMPLEO



● Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades miles de personas	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo	Inactivos
Ambos sexos	541,8	309,5	278,4	31,1	2,9	232,3
Hombres	266,6	166,5	149,9	16,6	1,6	100,1
Mujeres	275,2	143,0	128,5	14,5	1,2	132,2

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

EMPRESAS

20.175 empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

70,3% pertenece al sector servicios.

84,2% son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2019 hay un saldo de 28 empresas beneficiarias potenciales más (0,1%).

El sector *otros servicios* es el que aporta más empresas nuevas: 62 (0,9% de incremento).

Comercio pierde 87 empresas (-1,8% de descenso).

TRABAJADORES

186.498 asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

55,5% hombres.

44,5% mujeres.

Respecto a 2019 hay 15.956 beneficiarios potenciales de la formación bonificada menos.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2020 son las empresas del

sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2019. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual del 2020 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	Variación anual	
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	16.992	84,2%	-56	-0,3%
De 10 a 49	2.618	13,0%	69	2,7%
De 50 a 249	469	2,3%	6	1,3%
Más de 249	82	0,4%	5	6,5%
Sin datos	14	0,1%	4	40,0%
Total	20.175	100,0%	28	0,1%
Sector de actividad				
Agricultura	2.041	10,1%	-16	-0,8%
Industria	2.140	10,6%	-7	-0,3%
Construcción	1.806	9,0%	32	1,8%
Comercio	4.659	23,1%	-87	-1,8%
Hostelería	2.700	13,4%	45	1,7%
Otros servicios*	6.829	33,8%	62	0,9%
Sin datos	0	0,0%	-1	#¡NULO!
Total	20.175	100,0%	28	0,1%

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

• Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
De 16 a 25	6.775	8,2%	8.500	8,2%	15.275	8,2%
De 26 a 35	17.092	20,6%	21.567	20,8%	38.659	20,7%
De 36 a 45	26.681	32,1%	32.309	31,2%	58.990	31,6%
De 46 a 55	22.801	27,5%	26.700	25,8%	49.501	26,5%
Mayores de 55	9.671	11,6%	14.402	13,9%	24.073	12,9%
Total	83.020	100,0%	103.478	100,0%	186.498	100,0%

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
Andalucía	368.983	21,4%	1.913.350	14,9%
Aragón	47.767	2,8%	366.271	2,9%
Asturias, Principado de	32.357	1,9%	233.139	1,8%
Balears, Illes	50.838	2,9%	346.458	2,7%
Canarias	73.579	4,3%	558.006	4,4%
Cantabria	19.277	1,1%	145.858	1,1%
Castilla y León	81.113	4,7%	586.445	4,6%
Castilla-La Mancha	82.360	4,8%	493.351	3,9%
Cataluña	272.921	15,8%	2.366.325	18,5%
Comunitat Valenciana	180.675	10,5%	1.378.483	10,8%
Extremadura	46.868	2,7%	203.877	1,6%
Galicia	97.259	5,6%	673.291	5,3%
Madrid, Comunidad de	214.580	12,4%	2.186.596	17,1%
Murcia, Región de	50.015	2,9%	416.659	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	20.175	1,2%	186.498	1,5%
País Vasco	66.123	3,8%	640.196	5,0%
Rioja, La	13.707	0,8%	92.738	0,7%
Ceuta	1.884	0,1%	12.534	0,1%
Melilla	2.321	0,1%	10.070	0,1%
Total	1.724.075	100,0%	12.810.145	100,0%

Fuentes:

Asalariados: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los

trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

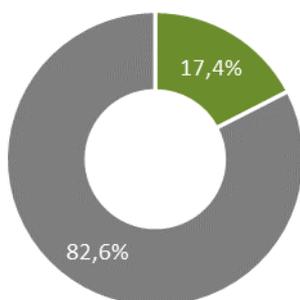
Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Variación anual

- ▽ 470 empresas menos en la formación bonificada: 11,8% de descenso.
- ▽ La tasa de cobertura de las empresas formadoras desciende 2,4 puntos.
- ▽ 13.180 participantes formados menos: 17% de descenso.
- ▽ Las acciones formativas mantienen su duración media con 13,7 horas por participante.



• Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas		Participantes Formados	Horas	
	Formadoras	Cobertura		Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	3.515	17,4%	64.124	877.932	13,7
2019	3.985	19,8%	77.310	1.068.313	13,8
2018	4.341	21,6%	74.279	1.049.213	14,1
2017	4.335	22,0%	67.581	1.043.531	15,4
2016	4.740	24,4%	64.766	1.057.578	16,3
2015	5.476	28,2%	57.162	1.176.897	20,6
2014	5.581	28,4%	48.788	1.117.413	22,9
2013	5.427	27,5%	48.511	1.160.850	23,9
2012	5.431	29,1%	47.898	1.207.799	25,2
2011	4.998	26,6%	46.203	1.197.123	25,9
2010	4.331	22,4%	40.986	1.025.444	25,0
2009	3.536	17,6%	37.242	1.061.502	28,5
2008	3.165	15,7%	30.259	872.253	28,8
2007	1.641	8,2%	23.272	623.839	26,8
2006	1.263	6,5%	19.544	544.424	27,9

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

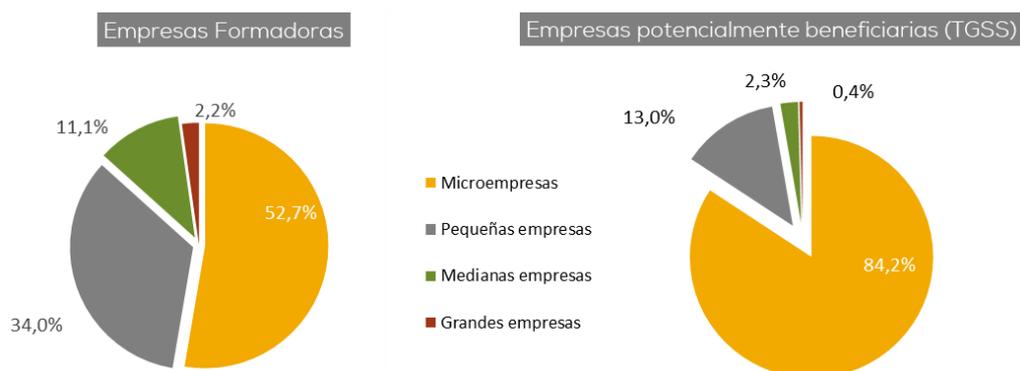
PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 95,1% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 82,9% de las medianas empresas, frente al 10,9% de las microempresas y el 45,7% de las pequeñas empresas.

El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como a la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.



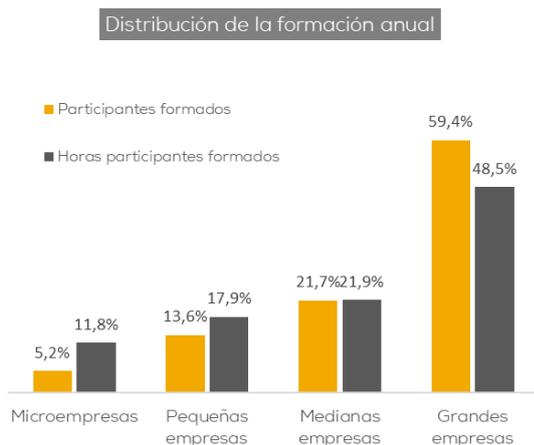
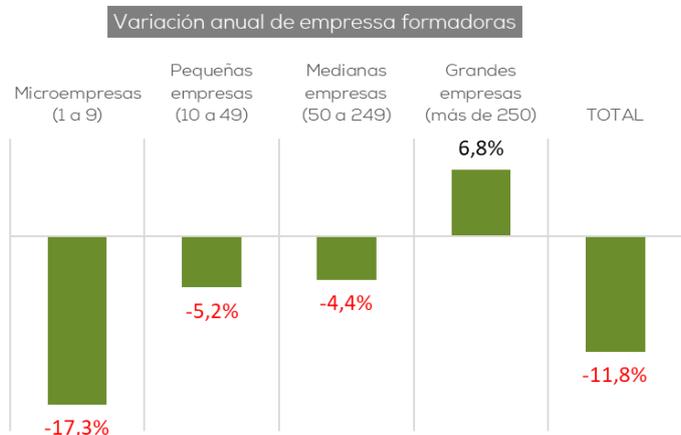
Indicadores de participación por intervalos de plantilla

Estrato asalariados	Empresas TGSS	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
De 1 a 9	84,2%	52,7%	10,9%	5,2%	11,8%	30,9
De 1 a 5	74,0%	38,4%	9,0%	2,9%	7,8%	36,7
De 6 a 9	10,2%	14,2%	24,2%	2,3%	4,0%	23,7
De 10 a 49	13,0%	34,0%	45,7%	13,6%	17,9%	18,0
De 10 a 49	13,0%	34,0%	45,7%	13,6%	17,9%	18,0
De 50 a 249	2,3%	11,1%	82,9%	21,7%	21,9%	13,8
De 50 a 99	1,4%	6,5%	80,4%	8,6%	9,0%	14,4
De 100 a 249	0,9%	4,5%	86,9%	13,2%	12,9%	13,4
Más de 249	0,4%	2,2%	95,1%	59,4%	48,5%	11,2
De 250 a 499	0,2%	1,3%	94,0%	6,9%	8,5%	16,8
De 500 a 999	0,1%	0,5%	94,4%	8,6%	8,4%	13,2
De 1.000 a 4.999	0,1%	0,3%	100,0%	14,2%	14,4%	13,8
Más de 4.999	0,0%	0,1%	100,0%	29,6%	17,2%	8,0
Total	100,0%	100,0%	17,4%	100,0%	100,0%	13,7

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

El reducido grupo de grandes empresas aglutinan seis de cada diez participantes, en consonancia a su volumen de empleo, pero realizan la mitad de las horas de formación anuales.

El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan poco más de una de cada diez horas de formación anuales, pero aportan el 5% de los formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Microempresas: 1 a 9 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
1.851	SON FORMADORAS	▼	-17,3% -386 formadoras
52,7%	de las empresas que han realizado formación en el año		
10,9%	de TASA DE COBERTURA	▼	-2,2% de tasa de cobertura
3.340	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-18,8% -773 formados
30,9	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▬	0 horas de duración media por participante
11,8%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-23.709 horas realizadas

• Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	1.851	10,9%	3.340	103.352	30,9
2019	2.237	13,1%	4.113	127.061	30,9
2018	2.588	15,1%	4.426	141.284	31,9
2017	2.662	15,8%	4.400	143.324	32,6
2016	3.052	18,4%	4.940	165.300	33,5
2015	3.742	22,4%	6.050	246.847	40,8
2014	3.782	22,3%	5.617	205.501	36,6
2013	3.588	21,2%	5.266	199.319	37,9
2012	3.545	22,5%	5.326	203.310	38,2
2011	3.214	20,3%	4.907	201.124	41,0
2010	2.664	16,4%	3.938	167.434	42,5
2009	1.979	12,1%	2.863	128.642	44,9
2008	1.784	10,8%	2.827	114.563	40,5
2007	616	3,8%	1.125	33.651	29,9
2006	485	3,1%	897	24.653	27,5

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
1.196	SON FORMADORAS	▼	-5,2% -66 formadoras
34,0%	de las empresas que han realizado formación en el año		
45,7%	de TASA DE COBERTURA	▼	-3,8% de tasa de cobertura
8.729	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-22,6% -2.553 formados
18,0	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▲	2,1 horas de duración media por participante
17,9%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-22.334 horas realizadas

• Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	1.196	45,7%	8.729	156.944	18,0
2019	1.262	49,5%	11.282	179.278	15,9
2018	1.296	53,1%	11.098	175.416	15,8
2017	1.244	52,1%	10.324	178.179	17,3
2016	1.266	54,4%	10.058	180.599	18,0
2015	1.308	58,3%	10.399	254.638	24,5
2014	1.381	60,9%	9.744	254.389	26,1
2013	1.416	59,2%	9.697	288.593	29,8
2012	1.429	59,5%	9.774	282.393	28,9
2011	1.328	54,1%	8.847	272.448	30,8
2010	1.223	47,8%	7.134	232.097	32,5
2009	1.107	39,3%	6.638	236.640	35,6
2008	970	35,1%	5.205	177.970	34,2
2007	645	23,7%	4.028	122.688	30,5
2006	452	17,3%	2.702	79.076	29,3

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
389	SON FORMADORAS	▼	-4,4% -18 formadoras
11,1%	de las empresas que han realizado formación en el año		
82,9%	de TASA DE COBERTURA	▼	-5,0% de tasa de cobertura
13.944	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-30,3% -6.071 formados
13,8	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▲	0,4 horas de duración media por participante
21,9%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-75.976 horas realizadas

● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	389	82,9%	13.944	192.259	13,8
2019	407	87,9%	20.015	268.235	13,4
2018	388	89,4%	19.099	260.252	13,6
2017	353	83,8%	17.521	243.602	13,9
2016	349	84,3%	16.898	247.736	14,7
2015	360	90,9%	14.016	264.518	18,9
2014	352	89,3%	12.649	263.524	20,8
2013	356	85,6%	12.454	273.383	22,0
2012	388	86,6%	12.086	302.136	25,0
2011	384	84,6%	12.153	286.116	23,5
2010	382	83,0%	10.484	255.512	24,4
2009	379	74,6%	9.120	276.403	30,3
2008	346	69,2%	7.328	222.315	30,3
2007	313	64,1%	5.935	175.971	29,6
2006	258	55,1%	5.000	161.939	32,4

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
78	SON FORMADORAS	▲	6,8% 05 formadoras
2,2%	de las empresas que han realizado formación en el año		
95,1%	de TASA DE COBERTURA	▲	0,3% de tasa de cobertura
38.111	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-9,0% -3.783 formados
11,2	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▼	-0,6 horas de duración media por participante
48,5%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-68.226 horas realizadas

● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	78	95,1%	38.111	425.377	11,2
2019	73	94,8%	41.894	493.603	11,8
2018	66	94,3%	39.654	472.143	11,9
2017	69	95,8%	35.336	478.426	13,5
2016	68	98,6%	32.870	463.943	14,1
2015	65	95,6%	26.697	410.894	15,4
2014	66	98,5%	20.778	393.999	19,0
2013	65	97,0%	21.090	399.517	18,9
2012	66	97,1%	20.712	419.960	20,3
2011	70	104,5%	20.296	437.435	21,6
2010	61	85,9%	19.358	367.940	19,0
2009	70	88,6%	18.621	419.817	22,5
2008	62	84,9%	14.899	357.405	24,0
2007	65	83,3%	12.184	291.529	23,9
2006	68	90,7%	10.945	278.756	25,5

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El **crédito de formación** utilizado por las empresas asciende a **7,2 millones de euros**



43,9% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

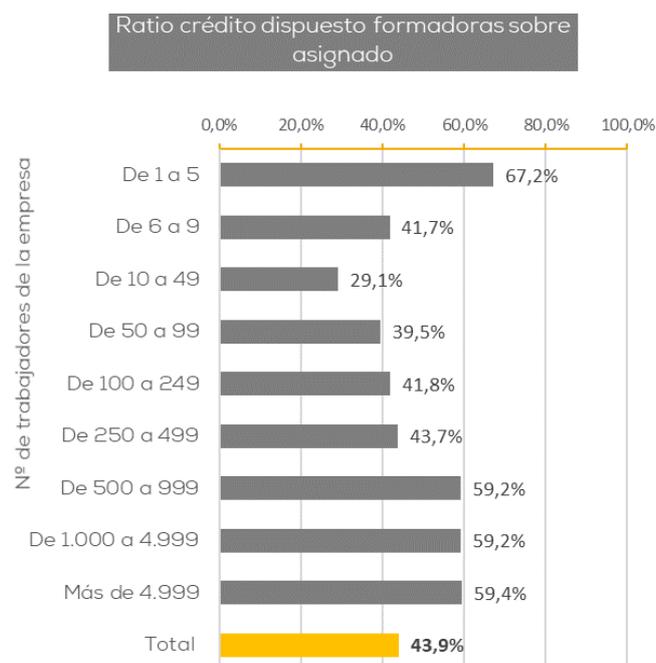
Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.



La formación es gratuita para el trabajador

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	1.851	1.376.778	759.808	55,2%
De 1 a 5	1.351	727.576	489.142	67,2%
De 6 a 9	500	649.202	270.666	41,7%
De 10 a 49	1.196	4.661.829	1.354.425	29,1%
De 10 a 49	1.196	4.661.829	1.354.425	29,1%
De 50 a 249	389	4.378.861	1.791.213	40,9%
De 50 a 99	230	1.784.618	705.759	39,5%
De 100 a 249	159	2.594.243	1.085.454	41,8%
Más de 249	78	5.946.685	3.286.042	55,3%
De 250 a 499	47	1.527.619	668.219	43,7%
De 500 a 999	17	1.151.817	681.629	59,2%
De 1.000 a 4.999	12	1.897.650	1.122.812	59,2%
Más de 4.999	2	1.369.597	813.382	59,4%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	1	-	-	-
Total	3.515	16.364.152	7.191.488	43,9%
Sector de actividad				
Agricultura	72	123.283	69.110	56,1%
Industria	825	8.170.943	3.447.414	42,2%
Construcción	434	992.186	400.842	40,4%
Comercio	680	1.427.322	562.313	39,4%
Hostelería	317	400.697	169.645	42,3%
Otros servicios ¹	1.187	5.249.721	2.542.164	48,4%
Total	3.515	16.364.152	7.191.488	43,9%

¹ El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 67,2%.

Agricultura es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de las empresas que han realizado formación: 56,1%.

Las grandes empresas desde 250 trabajadores han utilizado 3,3 millones de euros para financiar la formación.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

• PIF finalizados según su finalidad

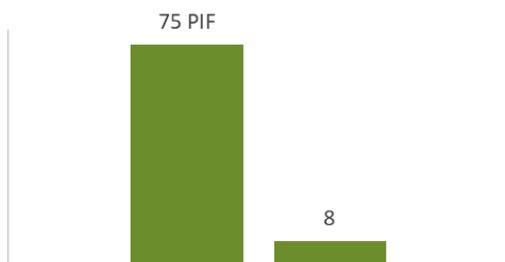
Tipo de PIF	PIF Finalizados	Horas formación		Horas medias de PIF
		PIF	Crédito Dispuesto	
Formación reglada	75	5.256	205.559 €	70,1
Total	75	5.256	205.559 €	70,1

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

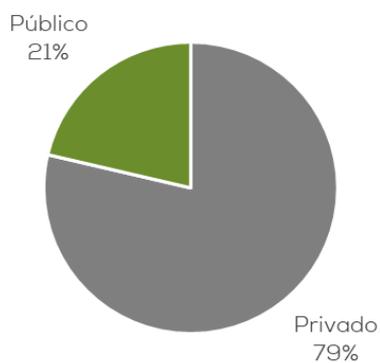
Variación anual de PIF



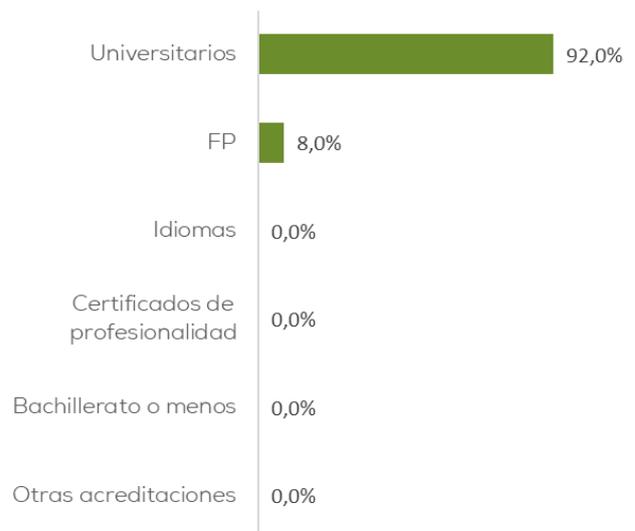
VARIACIÓN ANUAL

▲	11,9%	8 PIF
▲	20,8%	906 horas
▲	5	Horas de duración

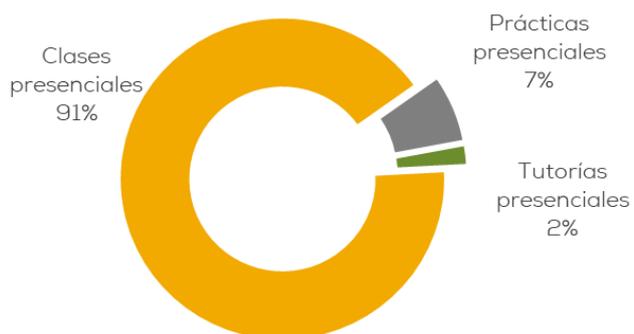
Titularidad del centro de formación



Finalidad de los PIF



Modalidad formativa

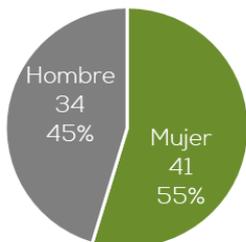


La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

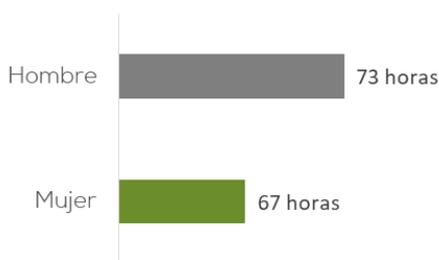
Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Beneficiarios de PIF



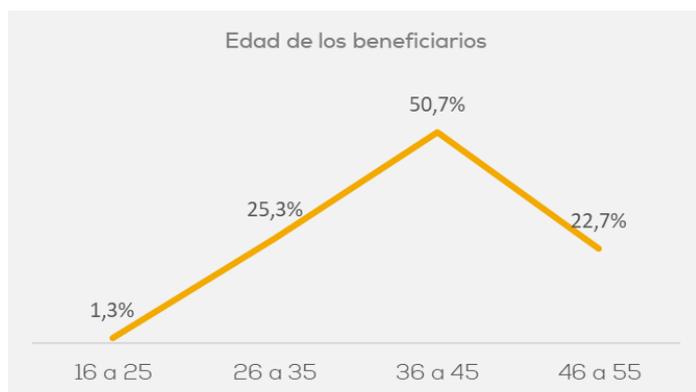
Duración media de los permisos



Los mayores usuarios de PIF en 2020 son:

- Mujeres,
- tienen entre 36 y 45 años,
- cuentan con estudios terciarios,
- tienen categoría profesional de directivas,
- están ocupadas en el sector *otros servicios*
- y destinan el PIF a estudios en la universidad.

Edad de los beneficiarios



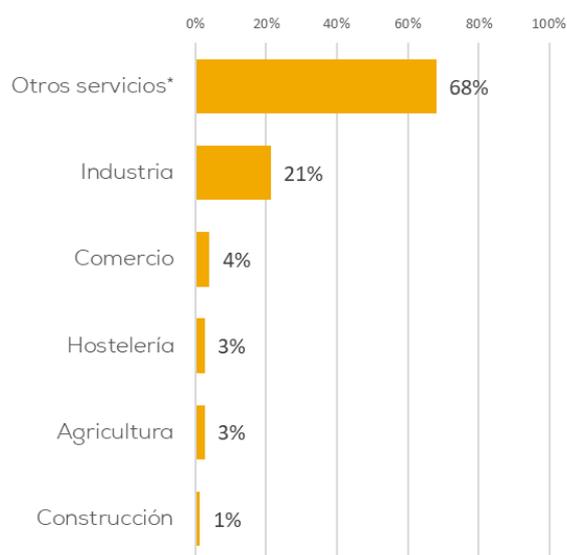
Nivel de estudios



Categoría profesional



Sector de actividad de los beneficiarios



*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

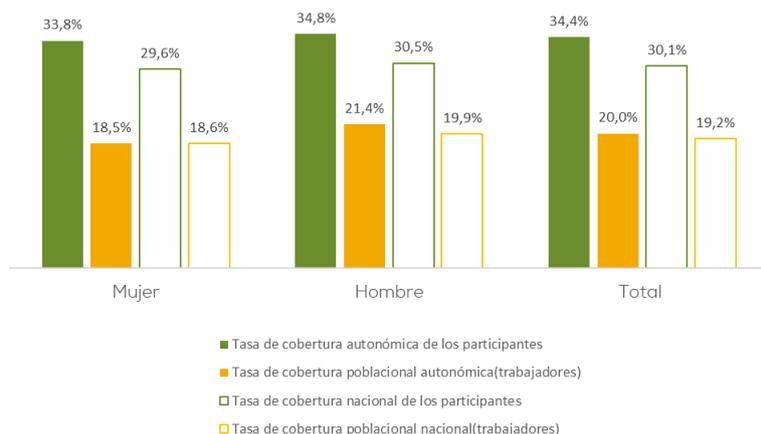
PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS



La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

Tasas de cobertura de los participantes y de los trabajadores formados según género



La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2020 se sitúa en el 34,4%.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

<p>Género</p>	<p>Edad</p>	<p>Estudios</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 56% hombres. • 44% mujeres. 	<ul style="list-style-type: none"> • 35,3% tiene de 36 a 45 años y el 31,9% de 46 a 55. • El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado. 	<ul style="list-style-type: none"> • 41,5% de los participantes cuenta con estudios terciarios. • El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres. • Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.
<p>Categoría profesional</p>	<p>Grupo de cotización</p>	<p>Tamaño de la empresa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 24,9% son técnicos. • Los directivos y los técnicos realizan cursos ligeramente más largos: 18,2 horas y 17,8 horas por participante de media respectivamente. 	<ul style="list-style-type: none"> • La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 25,8%. • Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: 25,8%. 	<ul style="list-style-type: none"> • 59,4% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores • La media de acciones por trabajador se eleva a 2,1 en este segmento empresarial y decrece a 1,2 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

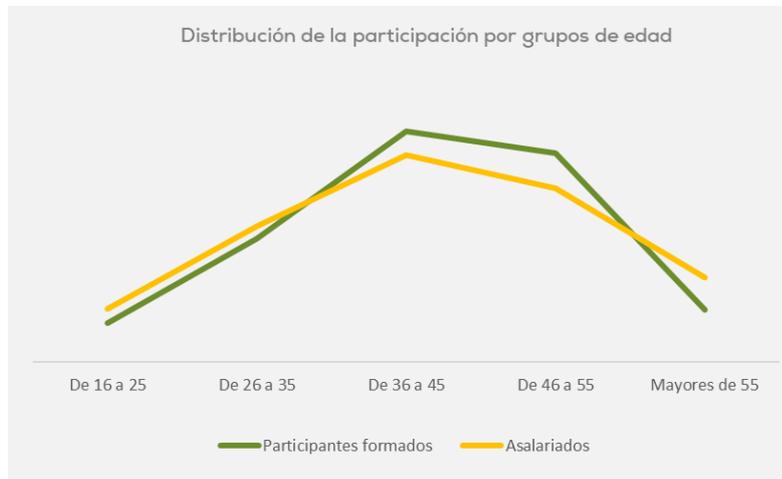
El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador

en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

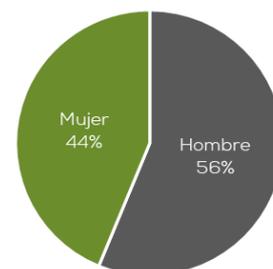
Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

Formación en las empresas 2020

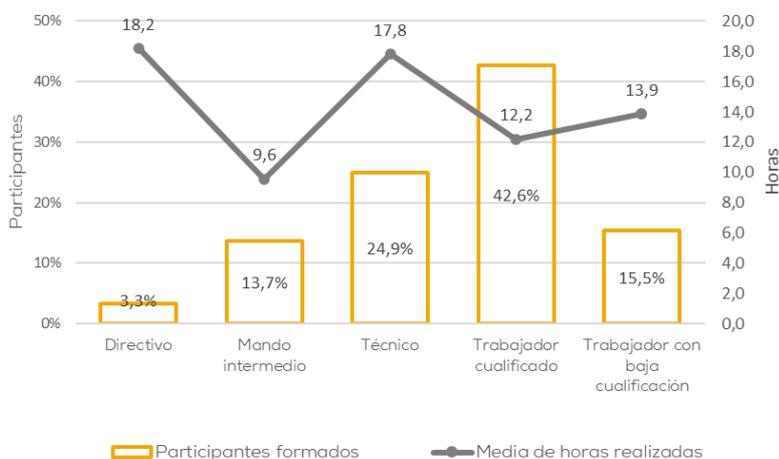
Comunidad Foral de Navarra



Distribución de la participación por género

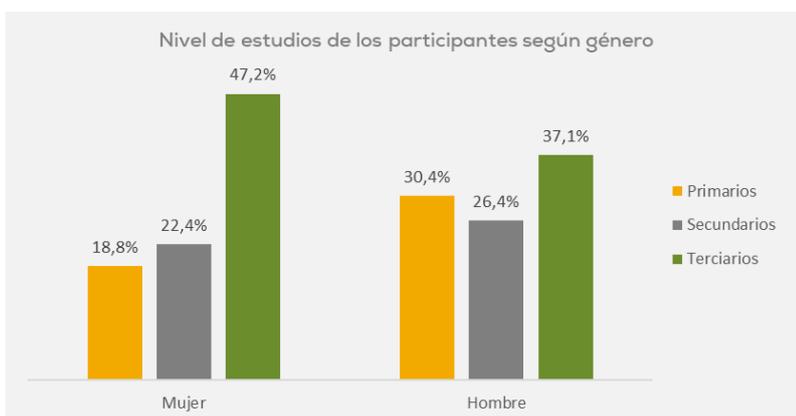


Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados



El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios.

La participación masculina se distribuye de manera más homogénea entre los tres niveles académicos.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Género							
Hombre	36.053	56,2%	14,3	22.145	59,3%	23,3	1,6
Mujer	28.071	43,8%	12,9	15.375	41,2%	23,6	1,8
Sin Datos	-	-	-	195	0,5%	-	-
Total	64.124	100,0%	13,7	37.325	100,0%	23,5	1,7
Edad							
De 16 a 25	3.827	6,0%	16,8	2.641	7,1%	24,3	1,4
De 26 a 35	12.061	18,8%	16,6	8.061	21,6%	24,8	1,5
De 36 a 45	22.649	35,3%	12,9	11.769	31,5%	24,9	1,9
De 46 a 55	20.469	31,9%	12,8	11.604	31,1%	22,5	1,8
Mayores de 55	5.113	8,0%	11,6	3.682	9,9%	16,1	1,4
Sin datos	5	0,0%	32,6	5	0,0%	32,6	1,0
Total	64.124	100,0%	13,7	37.325	100,0%	23,5	1,7
Nivel de estudios							
0-Menos que primaria	1.524	2,4%	9,6	1.266	3,4%	11,5	1,2
1-Educación primaria	4.654	7,3%	13,4	3.838	10,3%	16,3	1,2
2-Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	10.081	15,7%	12,4	7.294	19,5%	17,2	1,4
3-Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FPPII)	12.111	18,9%	14,8	8.800	23,6%	20,3	1,4
4-Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	3.693	5,8%	6,5	1.091	2,9%	21,9	3,4
5-Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	7.575	11,8%	14,1	3.938	10,6%	27,2	1,9
6-E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	9.737	15,2%	15,9	6.322	16,9%	24,5	1,5
7-E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	8.900	13,9%	19,1	5.825	15,6%	29,2	1,5
8-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	430	0,7%	18,5	290	0,8%	27,4	1,5
Otras titulaciones	5.419	8,5%	6,0	764	2,0%	42,4	7,1
Total	64.124	100,0%	13,7	37.325	100,0%	23,5	1,7

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de los parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Directivo	2.087	3,3%	18,2	1.336	3,6%	28,4	1,6
Mando Intermedio	8.814	13,7%	9,6	3.011	8,1%	28,0	2,9
Técnico	15.988	24,9%	17,8	10.521	28,2%	27,1	1,5
Trabajador Cualificado	27.326	42,6%	12,2	15.858	42,5%	21,0	1,7
Trabajador con Baja Cualificación	9.909	15,5%	13,9	7.996	21,4%	17,2	1,2
Total	64.124	100,0%	13,7	37.325	100,0%	23,5	1,7
Grupo Cotización S.S.							
1 - Ingenieros y Licenciados	7.519	11,7%	19,5	4.771	12,8%	30,7	1,6
2 - Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	7.127	11,1%	15,3	4.491	12,0%	24,3	1,6
3 - Jefes administrativos y de taller	7.731	12,1%	8,5	2.268	6,1%	28,9	3,4
4 - Ayudantes no titulados	2.241	3,5%	13,0	1.360	3,6%	21,4	1,6
5 - Oficiales administrativos	10.723	16,7%	11,1	4.231	11,3%	28,3	2,5
6 - Subalternos	2.593	4,0%	10,3	1.983	5,3%	13,4	1,3
7 - Auxiliares administrativos	2.624	4,1%	23,3	1.898	5,1%	32,2	1,4
8 - Oficiales de primera y segunda	12.273	19,1%	14,0	8.376	22,4%	20,5	1,5
9 - Oficiales de tercera y especialistas	6.564	10,2%	15,1	5.229	14,0%	18,9	1,3
10 - Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	4.717	7,4%	10,4	3.758	10,1%	13,0	1,3
11 - Trabajadores menores de dieciocho años	12	0,0%	38,8	11	0,0%	42,4	1,1
Total	64.124	100,0%	13,7	37.325	100,0%	23,5	1,7
Plantilla de la empresa							
De 1 a 9	3.340	5,2%	30,9	2.767	7,4%	37,4	1,2
De 10 a 49	8.729	13,6%	18,0	6.626	17,8%	23,7	1,3
De 50 a 249	13.944	21,7%	13,8	9.480	25,4%	20,3	1,5
Más de 249	38.111	59,4%	11,2	18.552	49,7%	22,9	2,1
Total	64.124	100,0%	13,7	37.325	100,0%	23,5	1,7

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

EXTRANJEROS

3.502 participantes son extranjeros: 5,5%.
540 menos que en 2019: 13,4% de descenso.

GÉNERO

67,5% son hombres y 32,5% son mujeres.

CUALIFICACIÓN

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:
36,1% tienen baja cualificación frente al 14,3% de los participantes nacionales.

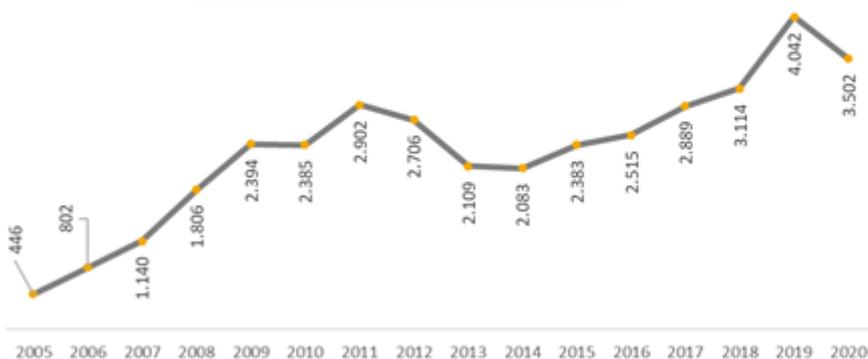
Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



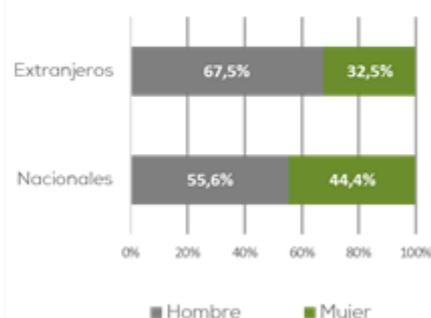
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

DURACIÓN

- 13,7 horas de media.
- La duración se mantiene respecto a 2019.
- La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 36,7 horas, y la de menor duración la de las empresas desde 5.000 trabajadores: 8 horas.
- En conjunto se han realizado 878.000 de horas de formación.



La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

AULA VIRTUAL

La formación presencial - y la parte presencial de la formación mixta- pueden desarrollarse a través de aula virtual: Entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono.

MODALIDAD

- **Presencial:** 36.007 participantes (56,2%) que reciben la formación más breve, 12 horas de media.
- **Teleformación:** 27.684 participantes (43,2%) y 15,3 horas de duración media.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 0,7% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 50,8 horas como media.



La formación bonificada puede ser:
Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.
Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.
Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

CONTENIDOS

- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de:
- Administración y gestión Y
- Seguridad y medio ambiente.



Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

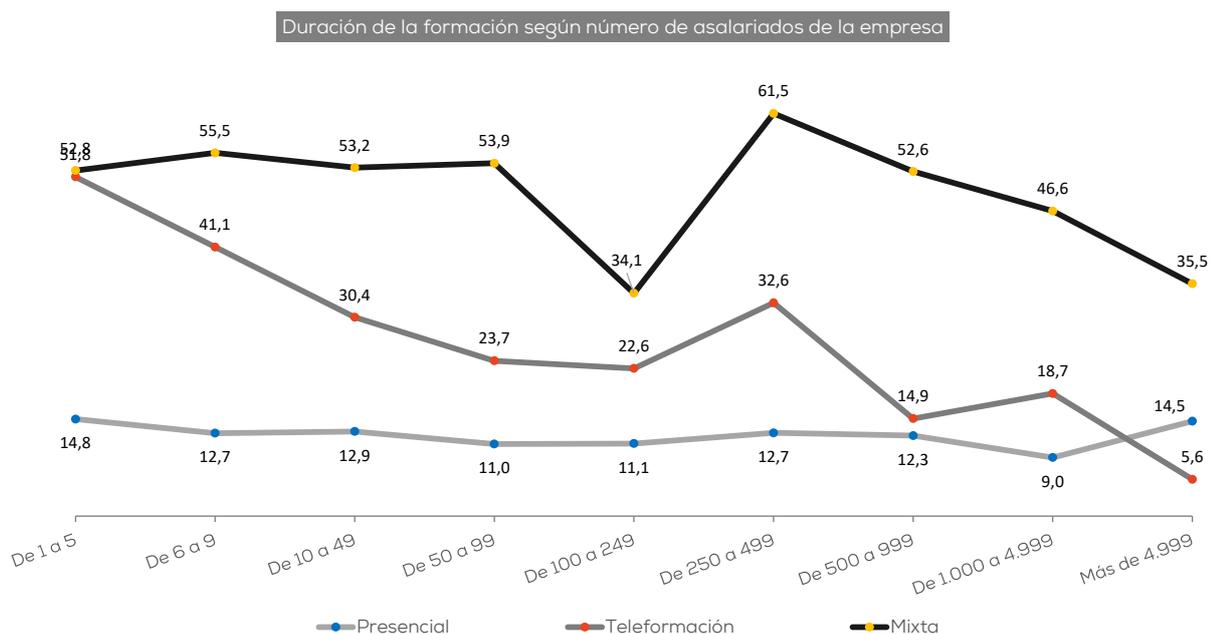
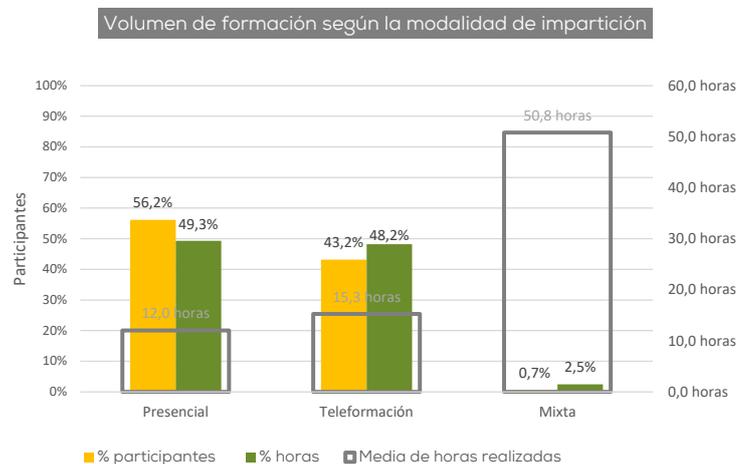
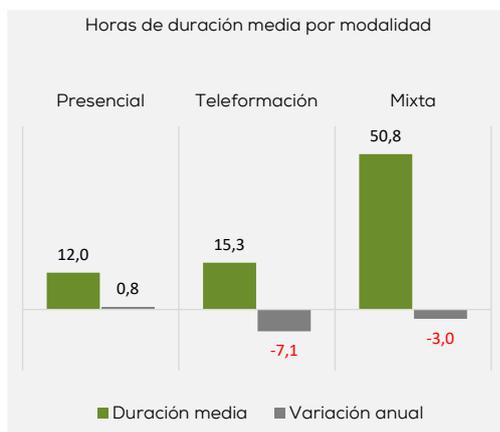
Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra



AULA VIRTUAL

8.270 participantes
 12,9% de los participantes
 101.891 Horas
 11,6% de las horas
 12,3 horas de duración media



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Administración y gestión	22.118	34,5%	9,1
Seguridad y medio ambiente	16.319	25,4%	10,3
Formación complementaria	5.607	8,7%	31,3
Servicios socioculturales y a la comunidad	5.063	7,9%	10,1
Informática y comunicaciones	3.955	6,2%	18,9
Comercio y márketing	3.224	5,0%	14,0
Industrias alimentarias	1.732	2,7%	13,9
Transporte y mantenimiento de vehículos	1.311	2,0%	27,9
Fabricación mecánica	1.287	2,0%	22,1
Sanidad	1.251	2,0%	16,4
Edificación y obra civil	870	1,4%	15,7
Instalación y mantenimiento	457	0,7%	25,8
Electricidad y electrónica	178	0,3%	44,3
Energía y agua	153	0,2%	24,4
Agraria	146	0,2%	22,5
Hostelería y turismo	143	0,2%	22,7
Artes gráficas	106	0,2%	29,1
Química	90	0,1%	24,7
Imagen personal	55	0,1%	17,2
Imagen y sonido	30	0,0%	56,5
Textil, confección y piel	15	0,0%	8,4
Actividades físicas y deportivas	10	0,0%	41,1
Industrias extractivas	3	0,0%	17,0
Madera, mueble y corcho	1	0,0%	16,0
Artes y artesanías	0	0,0%	0,0
Vidrio y cerámica	0	0,0%	0,0
Competencias profesionales no clasificadas	0	0,0%	0,0
Total	64.124	100,0%	13,7

FUENTE: Fundae

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 31,3 horas por participante. Entre ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 3.966

participantes que han recibido 33,4 horas de formación como media.

Las acciones formativas de la familia profesional de Imagen y sonido son las más extensas con 56,5 horas de duración media.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y prevención	16.021	25,0%	10,2
Finanzas y seguros	10.749	16,8%	5,4
Administración y auditoría	8.975	14,0%	14,4
Lenguas extranjeras	4.580	7,1%	32,9
Sistemas y telemática	3.838	6,0%	19,0
Formación y educación	2.879	4,5%	10,0
Gestión de la información y comunicación	2.394	3,7%	5,3
Atención social	2.039	3,2%	9,3
Alimentos diversos	1.723	2,7%	13,6
Compraventa	1.531	2,4%	12,2
Logística comercial y gestión del transporte	1.455	2,3%	12,1
Conducción de vehículos por carretera	1.070	1,7%	30,9
Atención sanitaria	1.062	1,7%	16,6
Competencia clave	932	1,5%	23,3
Producción mecánica	594	0,9%	23,7
Maquinaria de construcción	497	0,8%	10,7
Operaciones mecánicas	458	0,7%	23,8
Montaje y mantenimiento de instalaciones	331	0,5%	30,0
Gestión ambiental	298	0,5%	18,7
Marketing y relaciones públicas	238	0,4%	37,9
Proyectos y seguimiento de obras	231	0,4%	26,8
Construcciones metálicas	182	0,3%	14,6
Instalaciones eléctricas	175	0,3%	45,0
Servicios y productos sanitarios	165	0,3%	15,7
Electromecánica de vehículos	154	0,2%	12,2
Restauración	120	0,2%	21,6
Albañilería y acabados	113	0,2%	7,4
Servicios al consumidor	92	0,1%	31,6
Frío y climatización	83	0,1%	15,0
Comunicaciones	72	0,1%	23,5
Lenguas y dialectos españoles	69	0,1%	40,2
Agricultura	64	0,1%	37,3
Ferrocarril y cable	59	0,1%	25,5
Ganadería	55	0,1%	8,4
Fundición	53	0,1%	14,8
Actividades culturales y recreativas	53	0,1%	12,5
Agua	51	0,1%	26,5
Energía eléctrica	48	0,1%	13,3
Peluquería	47	0,1%	17,9
Desarrollo	45	0,1%	10,1

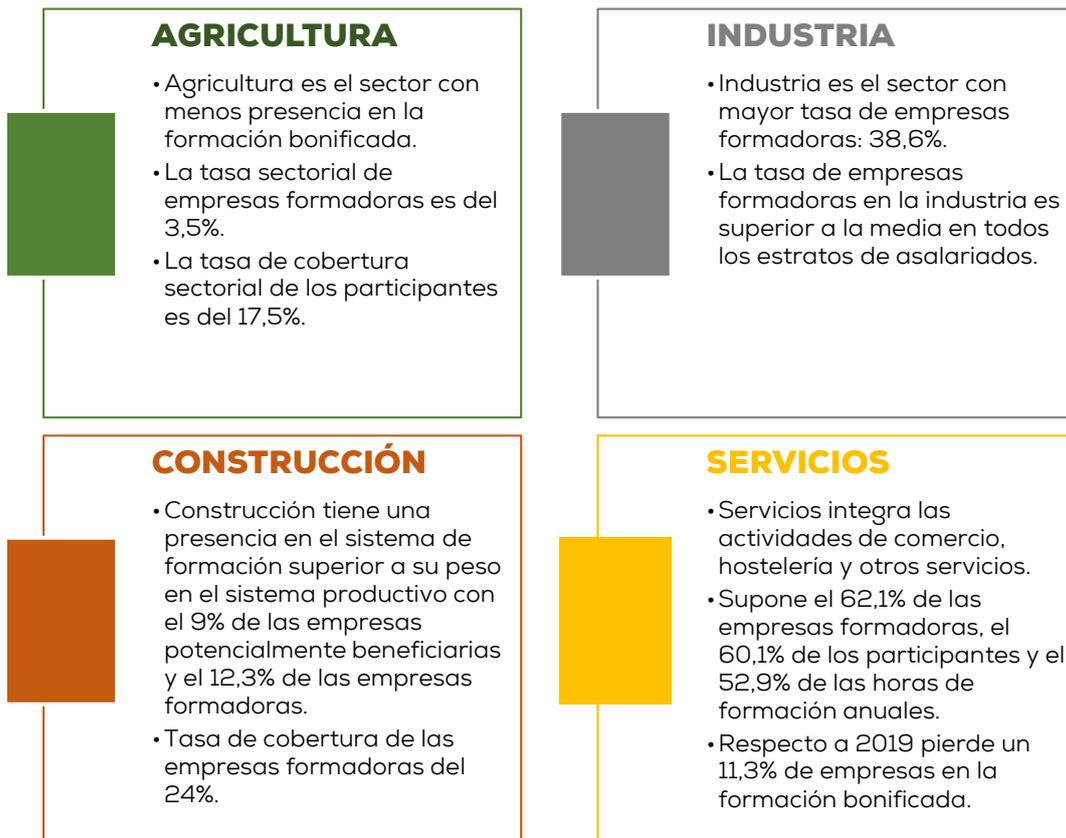
FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

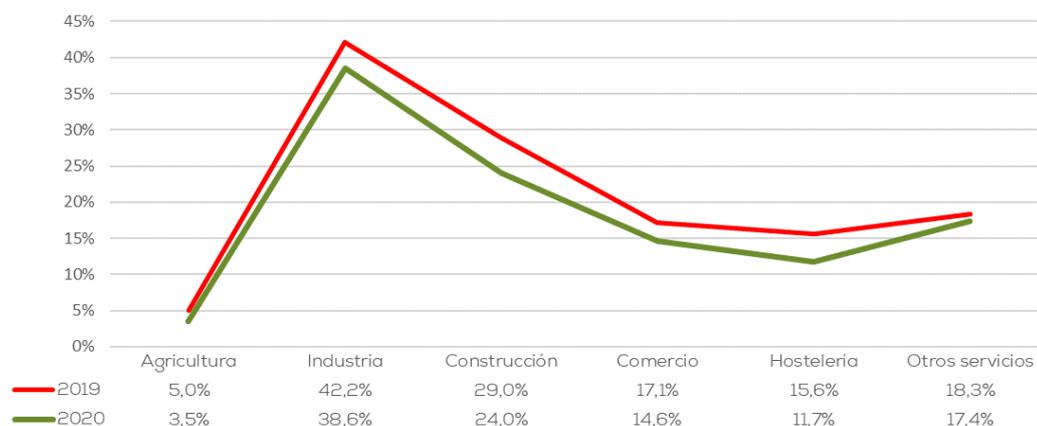
Comunidad Foral de Navarra

ANÁLISIS SECTORIAL

Participación y tasas de cobertura sectoriales



Tasas de cobertura formativa de las empresas



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Sector	Participantes ¹	%	Media de horas	Trabajadores ²	%	Media de horas	Media de acciones ³
Agricultura	615	1,0%	21,0	427	1,1%	30,3	1,4
Industria	22.131	34,5%	16,0	14.721	39,4%	24,0	1,5
Construcción	2.824	4,4%	16,8	2.093	5,6%	22,6	1,3
Comercio	4.316	6,7%	17,8	3.128	8,4%	24,6	1,4
Hostelería	1.538	2,4%	19,1	1.214	3,3%	24,2	1,3
Otros servicios ⁴	32.700	51,0%	11,0	15.850	42,5%	22,6	2,1
Total general	64.124	100,0%	13,7	37.325	100,0%	23,5	1,7

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

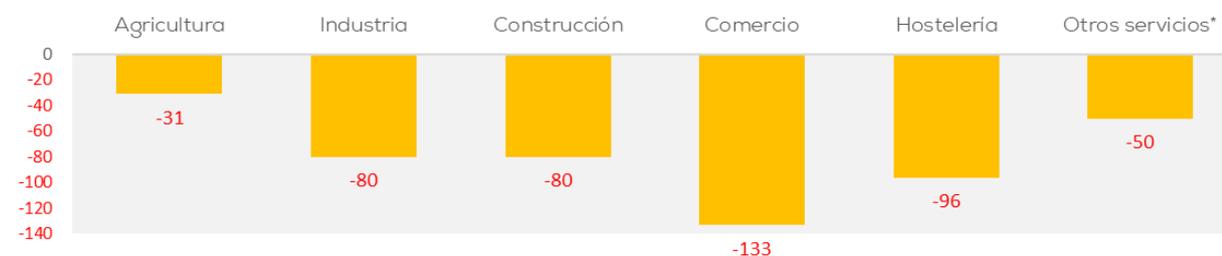
² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

⁴ Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

FUENTE: Fundae

Variación anual de empresas formadoras



Variación anual de participantes formados



El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y otros servicios –sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Volumen de formación segmentado por actividades económicas

• Participación según actividad económica

Actividad económica (CNAE)	Empresas		Participantes		Horas	Media de
	Formadoras	Cobertura	Formados	Participantes Formados	Formados	Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	72	3,5%	615		12.931	21,0
Industrias extractivas	10	55,6%	150		3.478	23,2
Industria manufacturera	773	38,8%	19.801		322.515	16,3
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	13	35,1%	1.035		11.252	10,9
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	29	31,5%	1.145		15.890	13,9
Construcción	434	24,0%	2.824		47.399	16,8
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	680	14,6%	4.316		76.882	17,8
Transporte y almacenamiento	202	21,7%	2.229		39.505	17,7
Hostelería	317	11,7%	1.538		29.432	19,1
Información y comunicaciones	63	25,6%	796		20.757	26,1
Actividades financieras y de seguros	49	20,3%	10.761		52.693	4,9
Actividades inmobiliarias	20	8,2%	38		898	23,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	300	23,8%	3.144		76.695	24,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	98	16,8%	4.524		43.583	9,6
Educación	107	20,2%	3.136		33.433	10,7
Actividades sanitarias y de servicios sociales	143	21,9%	6.447		67.140	10,4
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	55	8,0%	625		8.144	13,0
Resto servicios	146	12,7%	804		11.501	14,3
Total	3.515	17,4%	64.124		877.932	13,7

FUENTE: Fundae

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- Las actividades de la industria manufacturera condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.
- De igual modo, la industria manufacturera reúne el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, las tasas de cobertura de las empresas formadoras

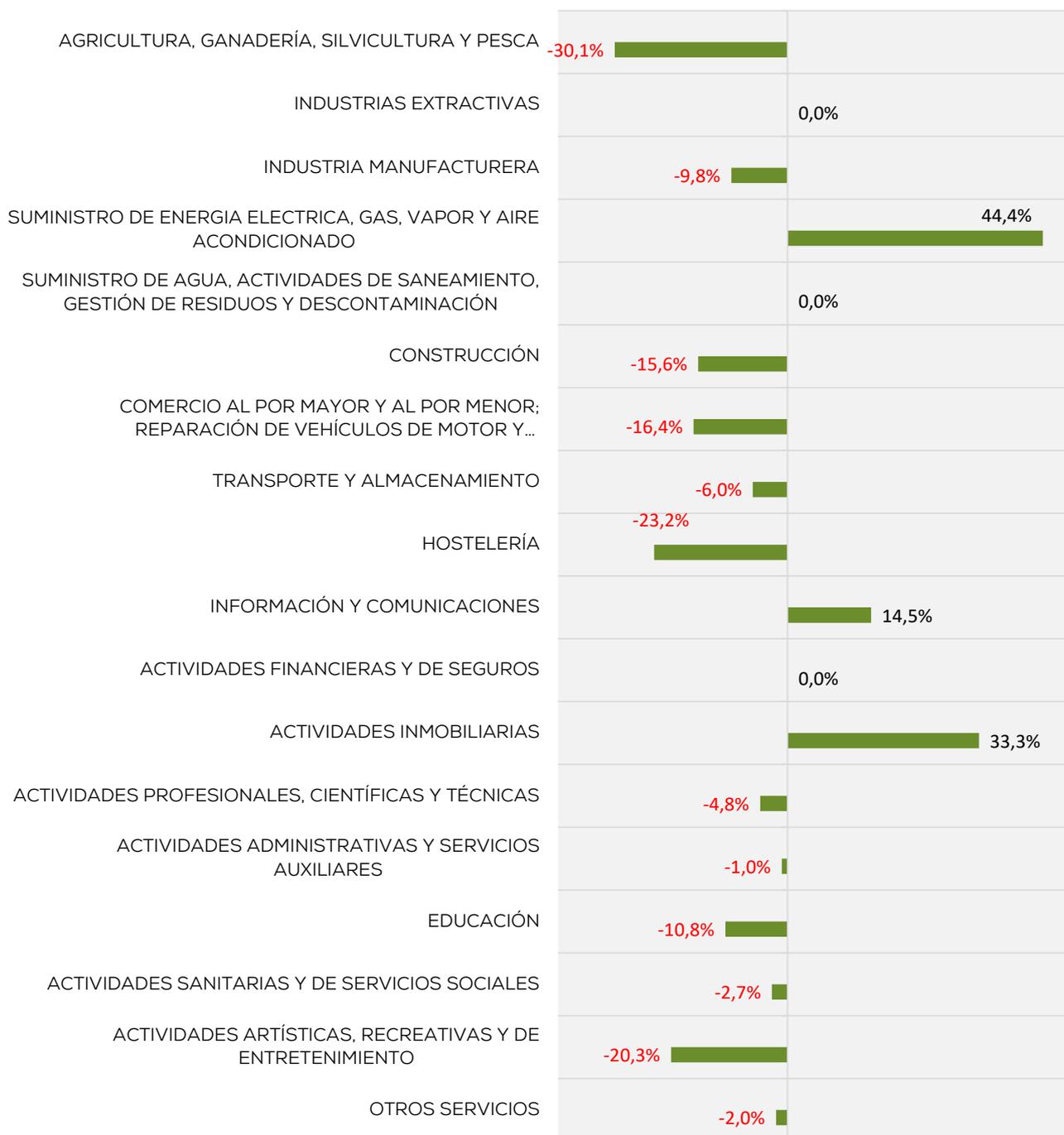
más elevadas se corresponden con las industrias extractivas.

- Las acciones formativas programadas por las empresas dedicadas a información y comunicaciones son las de mayor duración media anual.
- Respecto a la variación anual del volumen de empresas formadoras, solo tres grupos de actividad obtienen un saldo positivo. De ellos cabe destacar el incremento del 44,4% más de empresas formadoras que en 2019 de las actividades de suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Variación anual de empresas formadoras



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Perfil formativo del sector primario

EMPRESAS FORMADORAS

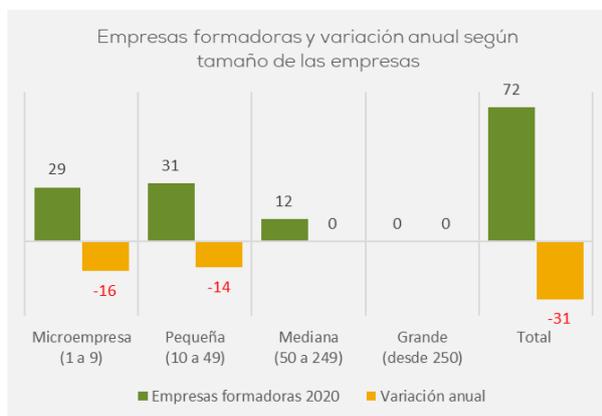
- 2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 3,5%.
- 69.000 € de crédito dispuesto.
- 43,1% son pequeñas empresas.

PARTICIPANTES

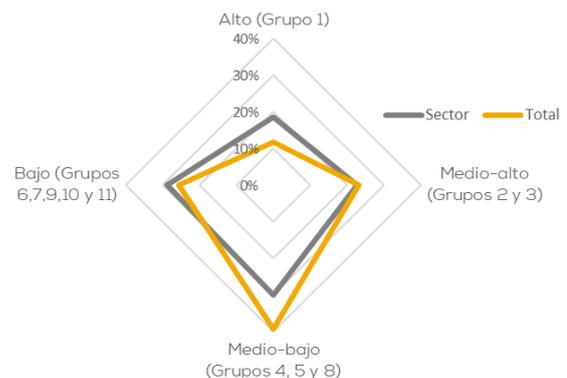
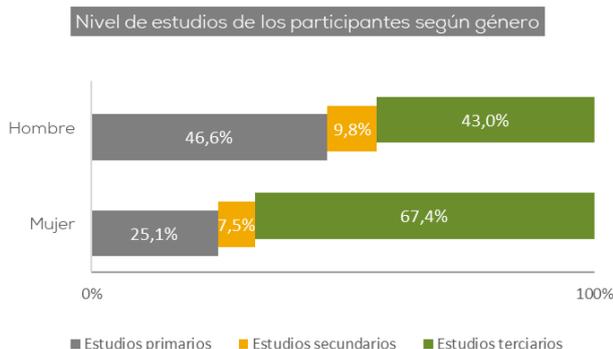
- 1% de los formados en el año.
- Hombres: 63,1% y mujeres: 36,9%.
- 52% con estudios terciarios.
- 23,3% de los participantes son extranjeros.

ACCIONES FORMATIVAS

- Presencial: 65% de participantes con una media de 12,7 horas.
- Teleformación: 32% de participantes y 38 horas de media.
- Principales contenidos formativo PRL: 25,2% de participantes e Idiomas: 10,7% de los participantes.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Perfil formativo del sector industrial

EMPRESAS FORMADORAS

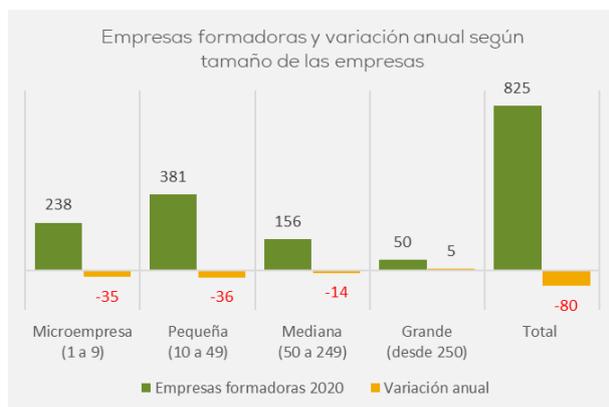
- 23,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 38,6%.
- 3,4 millones de euros de crédito dispuesto.
- 6,1% son grandes empresas.

PARTICIPANTES

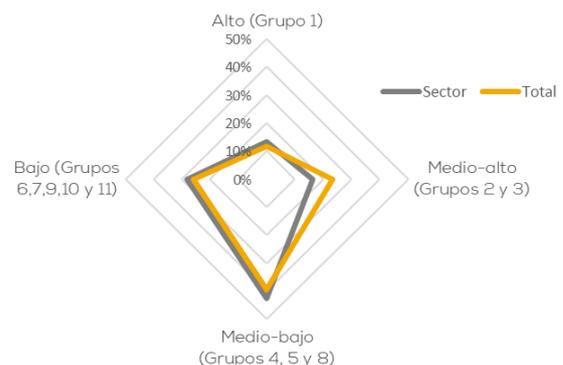
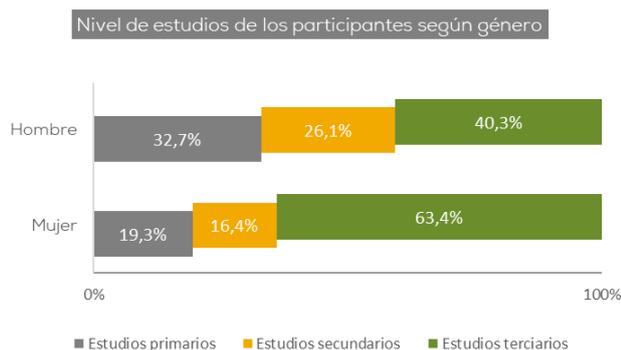
- 34,5% de los formados.
- Hombres: 76,6%
- 63,4% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 55,7% de los formados trabajan en grandes empresas.

ACCIONES FORMATIVAS

- 77,5% participantes presenciales con 12,9 horas de media.
- 22% participantes *online* con 25,7 horas de formación.
- Principal contenido formativo PRL con el 33,8% de los participantes y el 21,4% de las horas de formación anuales.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Perfil formativo del sector de la construcción

EMPRESAS FORMADORAS

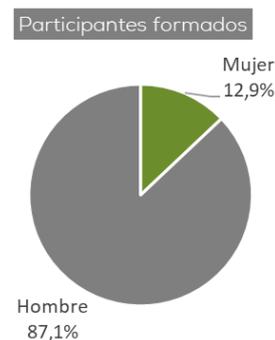
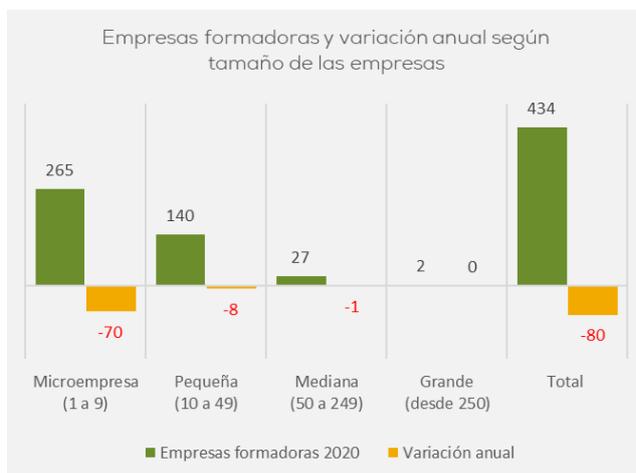
- 12,3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 24%.
- 401.000 € de crédito dispuesto.
- 32,3% pequeñas empresas.

PARTICIPANTES

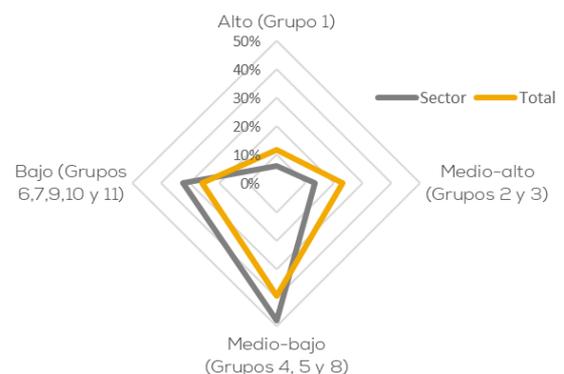
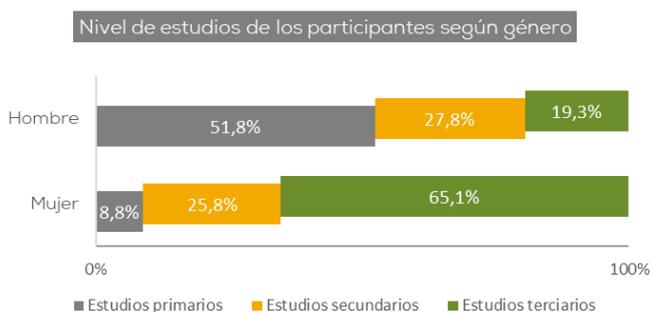
- 4,4% de los participantes.
- 39,7% de pequeñas empresas.
- Mayoría de hombres: 87,1%.
- 65,1% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 15,2% de los participantes son extranjeros.

ACCIONES FORMATIVAS

- 79,3% de participantes en acciones presenciales de 12,1 horas de media.
- Es el sector con más formación mixta: 5% de participantes y 16% de las horas.
- PRL: 59,7% de los participantes y 47,7% de las horas de formación realizadas en el año.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Perfil formativo del sector servicios: Comercio

EMPRESAS FORMADORAS

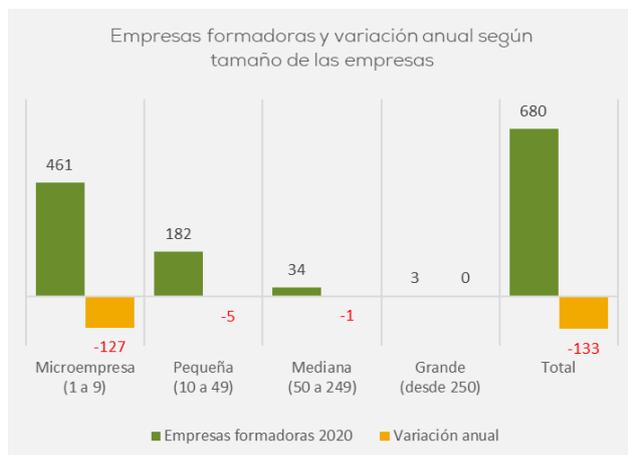
- 19,3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 14,6%.
- 562.000 € de crédito dispuesto.
- 67,8% son microempresas.

PARTICIPANTES

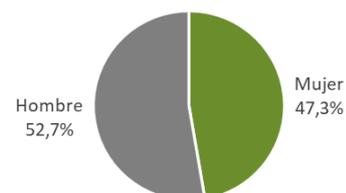
- 6,7% de los formados en el año.
- 52,7% hombres y 47,3% mujeres.
- Nivel profesional medio-bajo: 55,5% de los participantes.
- 15,8% en microempresas.

ACCIONES FORMATIVAS

- 68,2% de participantes presenciales con 11,4 horas de duración media.
- 30,8% de participantes online con 30,9 horas de media.
- Principales contenidos: PRL 13,7% de participantes, Gestión RRHH 12,7%.
- Ofimática: 10,8% de las horas realizadas.

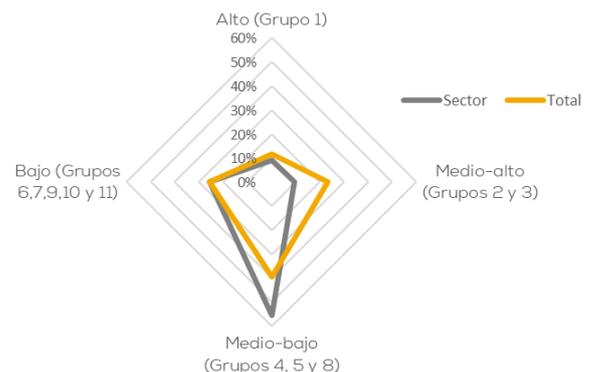
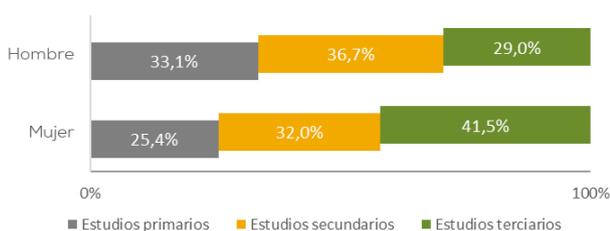


Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social

Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Perfil formativo del sector servicios: Hostelería

EMPRESAS FORMADORAS

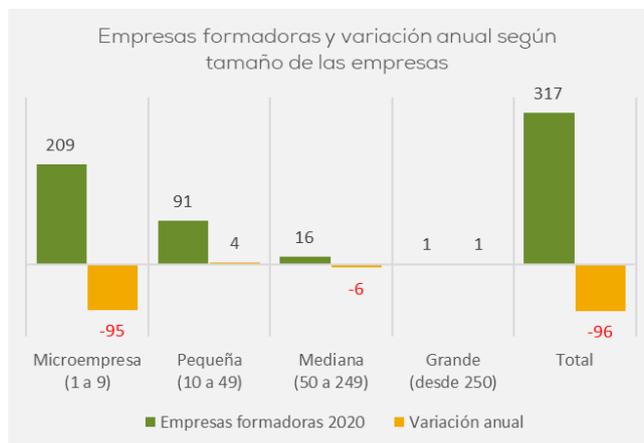
- 9% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 11,7%.
- 170.000 € de crédito dispuesto.
- 65,9% son microempresas.

PARTICIPANTES

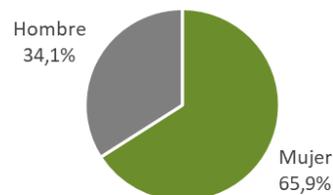
- 2,4% del total.
- 65,9% mujeres y 34,1% hombres.
- Nivel académico mayoritario: estudios secundarios 46,6%.
- 56,4% con un nivel profesional bajo.
- 8,8% participantes extranjeros.

ACCIONES FORMATIVAS

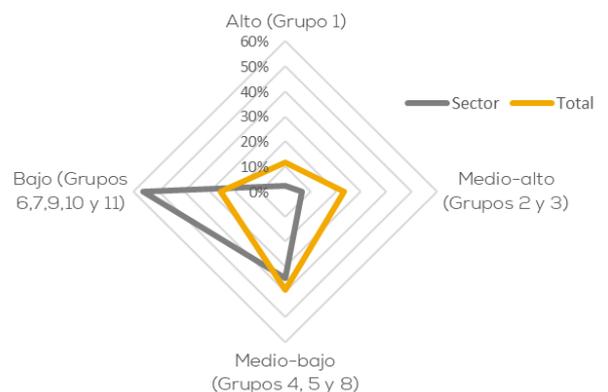
- Teleformación: 83,1% de las horas y 61% de los participantes.
- Formación presencial de 7 horas de media y 38,8% de los formados.
- PRL 22,2% de participantes.
- Seguridad alimentaria, manipulación y control: 16,5% de participantes.



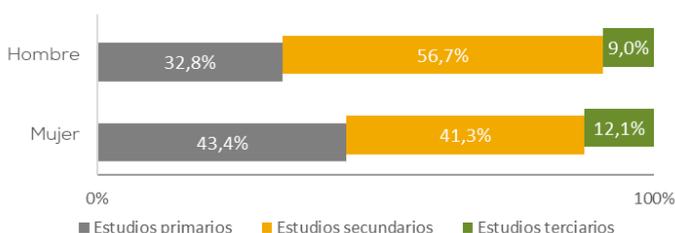
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales

EMPRESAS FORMADORAS

- 4,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 21,9%.
- 845.000 € de crédito dispuesto.
- 5,6% son grandes empresas.

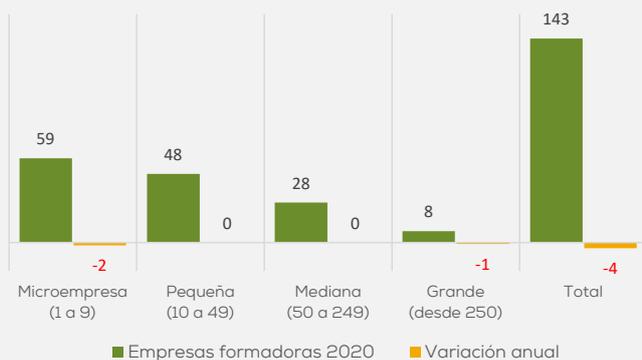
PARTICIPANTES

- 10,1% de los formados.
- Mujeres: 85%.
- 45,7% de participantes con estudios terciarios.
- 31,9% con estudios primarios.
- 71% pertenecen a grandes empresas.

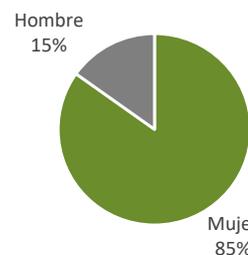
ACCIONES FORMATIVAS

- 64,6% de participantes presenciales con 9 horas de media.
- Teleformación: 35,3% de participantes y 12,9 horas de media.
- Principales contenidos: Gestión RRHH 23,3% de participantes y PRL 14,4%.
- Idiomas: 24% de las horas de formación.

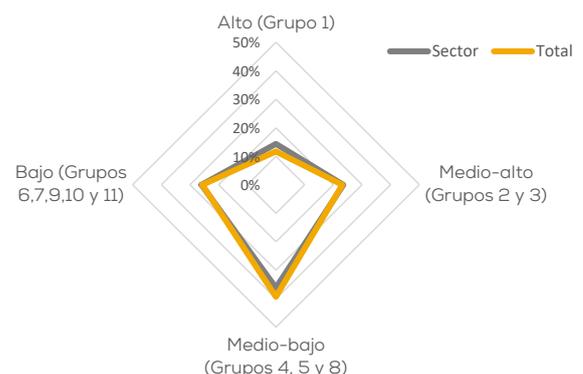
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



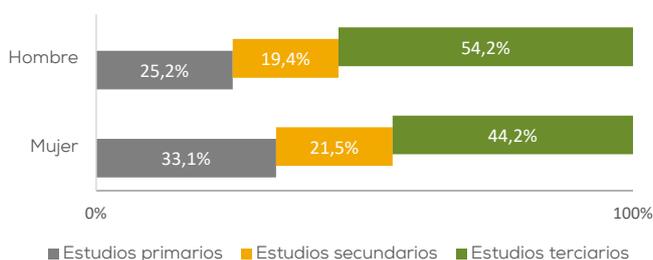
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Perfil formativo del sector servicios: Educación

EMPRESAS FORMADORAS

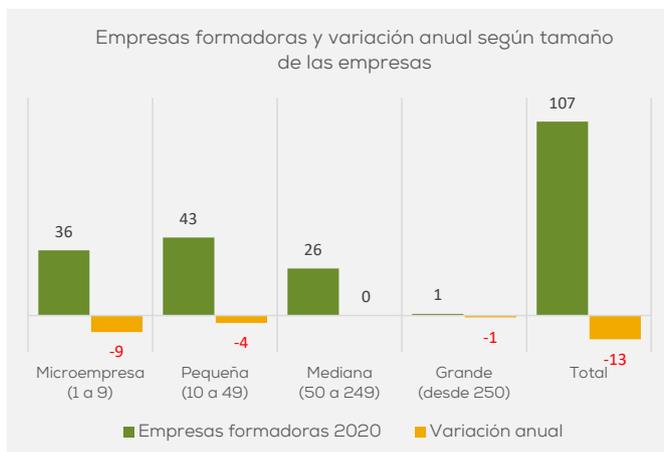
- 3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,2%.
- 228.000 € de crédito dispuesto.
- 40,2% son pequeñas empresas.
- 24,3% son medianas empresas.

PARTICIPANTES

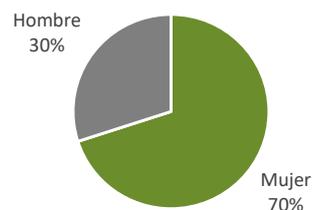
- 4,9% de los formados.
- Mujeres: 70% y hombres: 30%.
- 93,1% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto y alto 90,5%.
- 48,8% pertenecen a medianas empresas.

ACCIONES FORMATIVAS

- 70,8% de participantes presenciales con 8,9 horas de media.
- 28% participantes online con 14,9 horas de media.
- Principal contenido Actualización en docencia: 46,8% de los formados y 43,2% de las horas de formación realizadas.



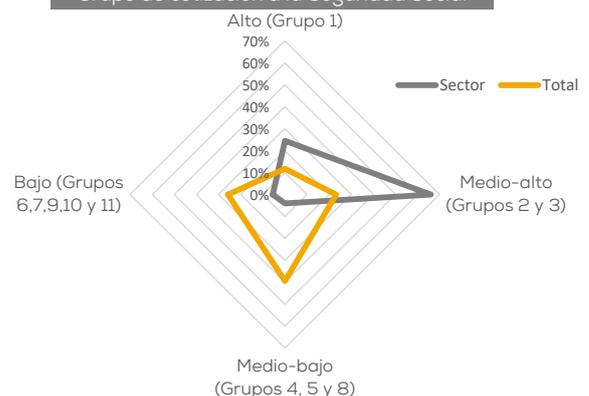
Participantes formados



Nivel de estudios de los participantes según género



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento

EMPRESAS FORMADORAS

- 5,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 21,7%.
- 340.000 € de crédito dispuesto.
- 42,6% son pequeñas empresas.

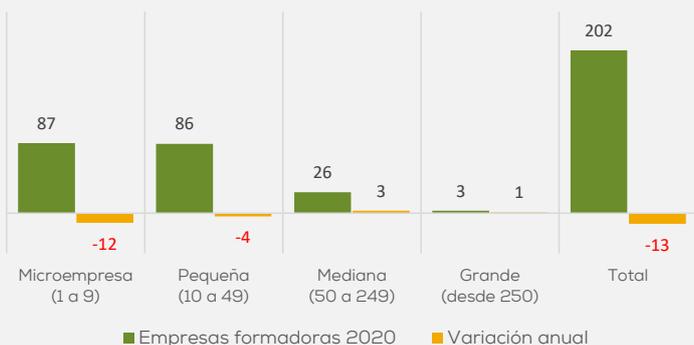
PARTICIPANTES

- 3,5% de los formados.
- Hombres: 70% y mujeres: 30%.
- Nivel de estudios primarios: 45,5% de participantes.
- Nivel de estudios más elevado entre las mujeres.
- Nivel profesional medio bajo: 67,5%.

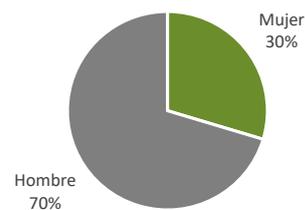
ACCIONES FORMATIVAS

- 64,3% de participantes presenciales con 18,7 horas de media.
- 35,4% de participantes en teleformación de 15,8 horas de media.
- Principales contenidos: Gestión RRHH 26,9% de participantes, PRL 13,4% y Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes 12,5%.

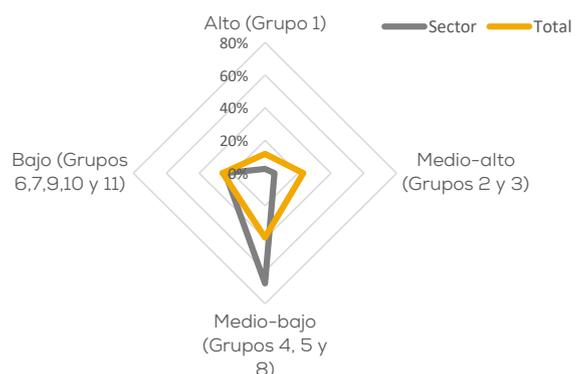
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



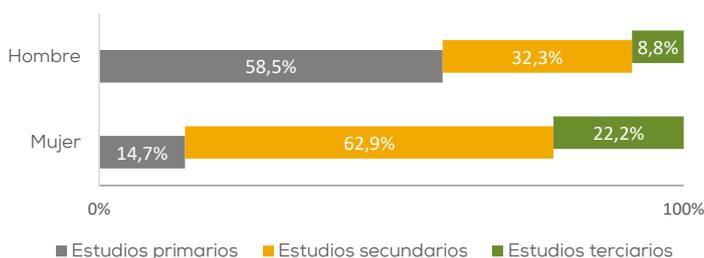
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas

EMPRESAS FORMADORAS

- 8,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 23,8%.
- 525.000 € de crédito dispuesto.
- 68% son microempresas.

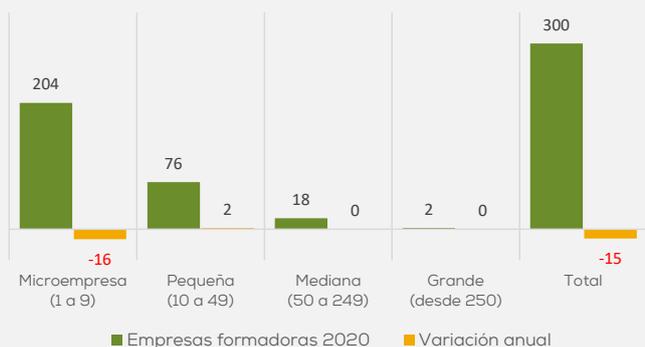
PARTICIPANTES

- 4,9% de los formados.
- Hombres: 54%
- Mujeres: 46%.
- 83,7% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto: 45,7%.
- 12,9% pertenecen a microempresas.

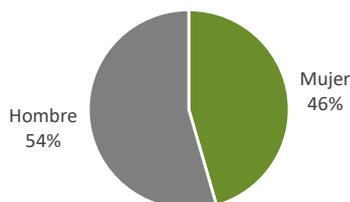
ACCIONES FORMATIVAS

- 51,9% de participantes presenciales con 13,6 horas de media.
- 47% de participantes *online* con 35,7 horas de media.
- Principales contenidos: Idiomas: 34,2% de participantes y 46,9% de las horas. PRL: 20,7% de participantes y 10% de las horas.

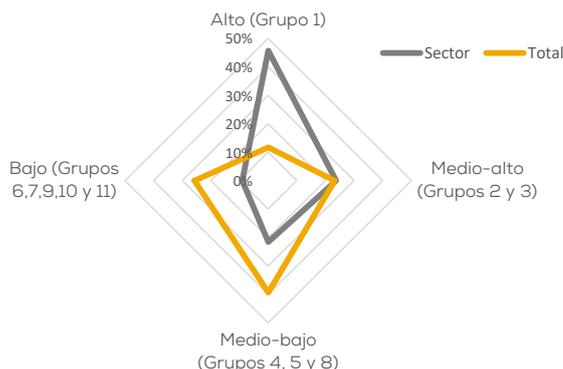
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



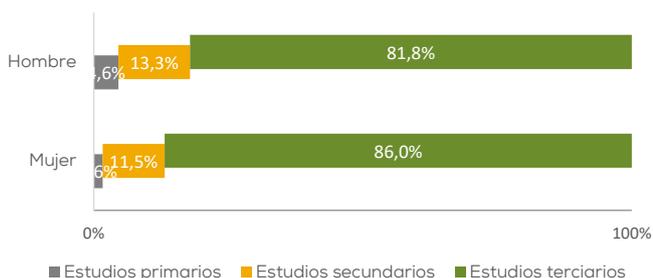
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género

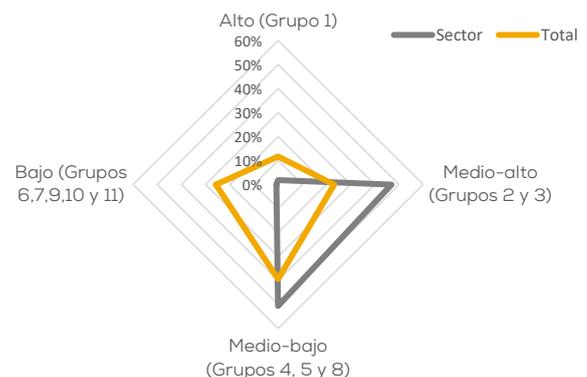
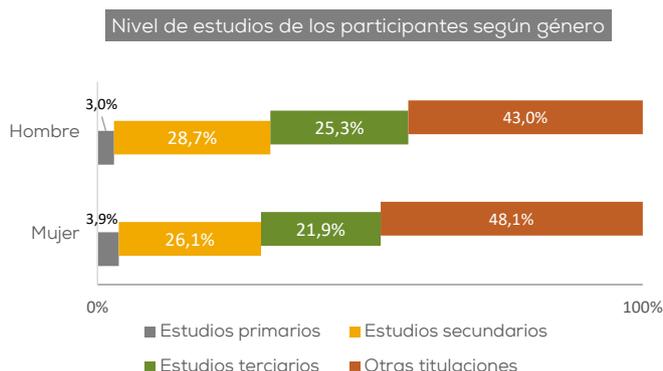
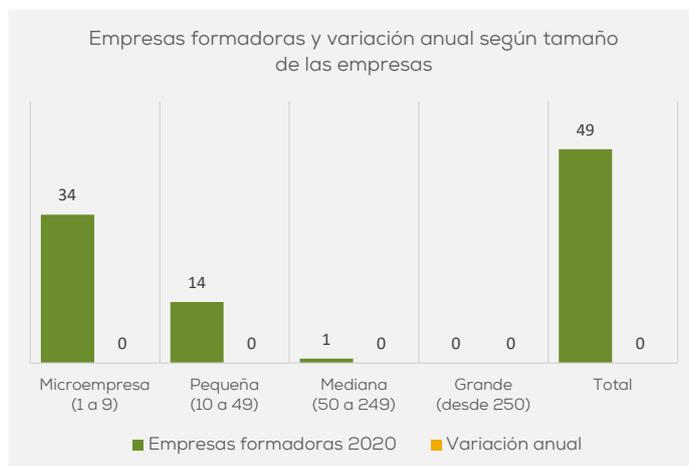


Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros

EMPRESAS FORMADORAS	PARTICIPANTES	ACCIONES FORMATIVAS
<ul style="list-style-type: none"> •1,4% de las empresas formadoras. •Tasa de cobertura: 20,3%. •48.000 € de crédito dispuesto. •69,4% son microempresas. 	<ul style="list-style-type: none"> •16,8% de los formados. •98% de grandes empresas. •Hombres: 42% y mujeres: 58%. •Nivel profesional medio-alto: 46,8%. 	<ul style="list-style-type: none"> •Formación <i>online</i>: 95,3% de participantes con una media de 4,7 horas de formación. •Principal contenido: Dirección y gestión bancaria: 93,7% de los formados y 79,1% de las horas de formación realizada en el año.



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

NAVARRA EN EL CONTEXTO NACIONAL



A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

En 2020, 299.727 empresas han realizado formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 1,2% tienen su actividad principal en la **Comunidad Foral de Navarra**: 3.515 empresas formadoras objeto del presente informe.



A lo largo del año ha habido 3.853.854 participantes en la formación. De ellos, un 1,7% tienen en **Navarra** su centro de trabajo: 64.124 participantes analizados a lo largo del informe.



Las empresas navarras con centros de trabajo en otras autonomías extienden su actividad formativa más allá de la comunidad. De este modo, el 21,2% de los formados por las empresas navarras: 10.772 participantes, pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías.



A su vez, los participantes formados con centro de trabajo en **Navarra** pertenecen en un 62,6% de los casos a empresas de la comunidad y el 37,4% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en la **Comunidad Foral**.



El 1,6% de las horas de formación realizadas en el año se han recibido por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.



La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 13,7 horas, prácticamente la misma duración media del conjunto nacional: 13,8 horas.



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Empresas formadoras según la comunidad de la actividad principal de la empresa y tasa de cobertura formativa

	nº empresas formadoras	% empresas formadoras	Tasa de cobertura*	Distancia en puntos entre la tasa de cobertura autonómica y la tasa de cobertura nacional
Andalucía	60.530	20,2%	16,4%	-1,0
Aragón	8.524	2,8%	17,8%	0,5
Asturias, Principado de	7.132	2,4%	22,0%	4,7
Balears, Illes	7.871	2,6%	15,5%	-1,9
Canarias	9.673	3,2%	13,1%	-4,2
Cantabria	4.017	1,3%	20,8%	3,5
Castilla y León	15.978	5,3%	19,7%	2,3
Castilla-La Mancha	11.661	3,9%	14,2%	-3,2
Cataluña	44.409	14,8%	16,3%	-1,1
Comunitat Valenciana	29.845	10,0%	16,5%	-0,9
Extremadura	6.250	2,1%	13,3%	-4,0
Galicia	22.420	7,5%	23,1%	5,7
Madrid, Comunidad de	40.898	13,6%	19,1%	1,7
Murcia, Región de	10.619	3,5%	21,2%	3,8
Navarra, Comunidad Foral de	3.515	1,2%	17,4%	0,0
País Vasco	13.919	4,6%	21,1%	3,7
Rioja, La	1.871	0,6%	13,6%	-3,7
Ceuta	238	0,1%	12,6%	-4,8
Melilla	258	0,1%	11,1%	-6,3
Total	299.727	100,0%	17,4%	

*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

FUENTE: Fundae

- Andalucía es la comunidad con mayor número de empresas formadoras: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada en 2020 tienen su actividad principal en esta autonomía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la comunidad de Madrid con un 13,6%.
- La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 23,1% de empresas que han realizado formación bonificada sobre las potencialmente beneficiarias, superando en 5,7 puntos la tasa nacional del 17,4%.

- Canarias con un 13,1% de empresas que han realizado formación bonificada y Extremadura con un 13,3% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.
- Por debajo de estas cifras se sitúan las dos ciudades autónomas que tienen una tasa de empresas formadoras del 12,6% en Ceuta y del 11,1% en Melilla
- La tasa de cobertura autonómica de **Navarra** respecto a las empresas no difiere de la tasa nacional: 17,4% respectivamente.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

- Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresa formadoras ¹	Cobertura participantes formados ²	Cobertura trabajadores formados ³
Andalucía	16,4%	28,4%	18,5%
Aragón	17,8%	30,1%	20,1%
Asturias, Principado de	22,0%	28,3%	18,7%
Balears, Illes	15,5%	25,3%	16,2%
Canarias	13,1%	24,1%	15,4%
Cantabria	20,8%	29,3%	19,5%
Castilla y León	19,7%	29,6%	19,3%
Castilla-La Mancha	14,2%	25,5%	17,0%
Cataluña	16,3%	32,2%	19,6%
Comunitat Valenciana	16,5%	27,2%	18,3%
Extremadura	13,3%	22,6%	14,9%
Galicia	23,1%	28,1%	19,4%
Madrid, Comunidad de	19,1%	36,9%	22,9%
Murcia, Región de	21,2%	27,7%	19,3%
Navarra, Comunidad Foral de	17,4%	34,4%	20,0%
País Vasco	21,1%	29,1%	18,7%
Rioja, La	13,6%	25,2%	17,1%
Ceuta	12,6%	17,3%	12,0%
Melilla	11,1%	17,2%	11,9%
Total general	17,4%	30,1%	19,2%

¹ Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

² Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

³ Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

FUENTE: Fundae

- La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes está 4,3 puntos por encima de la tasa nacional: 34,4% y 30,1% respectivamente.
- La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en

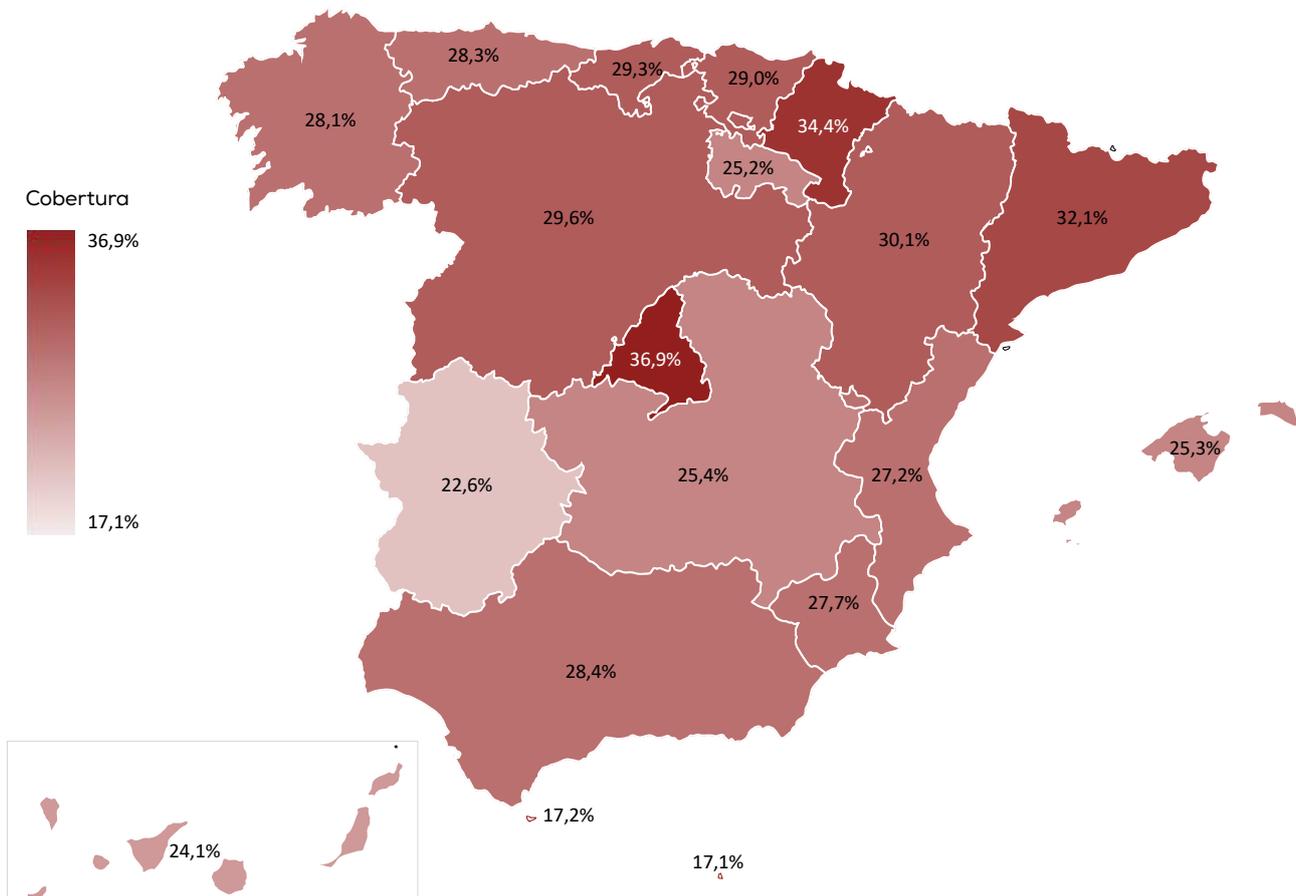
la Comunidad Autónoma de Madrid con un 36,9%, 6,8 puntos por encima de la tasa nacional del 30,1%.

- También superan la tasa de cobertura nacional Cataluña: 32,2%.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Tasa de cobertura de participantes*



* Tasa de cobertura de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2020, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA en media anual 2020

➔ La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en las ciudades autónomas de Ceuta y de Melilla, ambas cerca de 13 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades,

Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica más baja con un 22,6%, 7,5 puntos por inferior a la tasa nacional.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Comunidad autónoma del centro de trabajo de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Andalucía	543.043	14,1%	15,8	354.080	14,4%	24,2	1,5
Aragón	110.240	2,9%	13,4	73.680	3,0%	20,1	1,5
Asturias, Principado de	65.892	1,7%	17,3	43.489	1,8%	26,3	1,5
Balears, Illes	87.733	2,3%	13,4	56.021	2,3%	21,0	1,6
Canarias	134.373	3,5%	12,8	86.016	3,5%	20,0	1,6
Cantabria	42.764	1,1%	15,4	28.433	1,2%	23,2	1,5
Castilla y León	173.711	4,5%	15,7	113.469	4,6%	24,0	1,5
Castilla-La Mancha	125.581	3,3%	15,2	83.662	3,4%	22,9	1,5
Cataluña	760.796	19,7%	12,1	464.866	18,9%	19,8	1,6
Comunitat Valenciana	374.873	9,7%	12,5	252.709	10,3%	18,5	1,5
Extremadura	46.080	1,2%	19,2	30.360	1,2%	29,1	1,5
Galicia	188.995	4,9%	15,9	130.535	5,3%	23,0	1,4
Madrid, Comunidad de	806.667	20,9%	13,4	501.075	20,3%	21,5	1,6
Murcia, Región de	115.452	3,0%	12,4	80.385	3,3%	17,7	1,4
Navarra, Comunidad Foral de	64.124	1,7%	13,7	37.325	1,5%	23,5	1,7
País Vasco	185.994	4,8%	14,9	119.869	4,9%	23,1	1,6
Rioja, La	23.403	0,6%	11,7	15.835	0,6%	17,3	1,5
Ceuta	2.166	0,1%	18,3	1.502	0,1%	26,3	1,4
Melilla	1.729	0,0%	20,5	1.198	0,0%	29,6	1,4
Trabajadores del Mar	238	0,0%	22,2	190	0,0%	27,9	1,3
Total	3.853.854	100,0%	13,8	2.463.107	100,0%	21,7	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el Total de trabajadores formados se corresponde con los trabajadores con más de

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

- El 1,5% de los trabajadores formados tienen su centro de trabajo en **Navarra**
- Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.
- Los trabajadores formados en **Navarra** realizan una media de 23,5 horas de formación frente a 21,7 horas de media en el conjunto nacional.
- Los trabajadores formados en Extremadura con 29,1 horas de media, en

Asturias con 26,3 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,3 horas y de Melilla con 26,6 horas son los que han realizado una formación más extensa.

- Los trabajadores formados con centro de trabajo en La Rioja son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 17,3 horas.
- La **Comunidad Foral de Navarra** tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

Formación en las empresas 2020

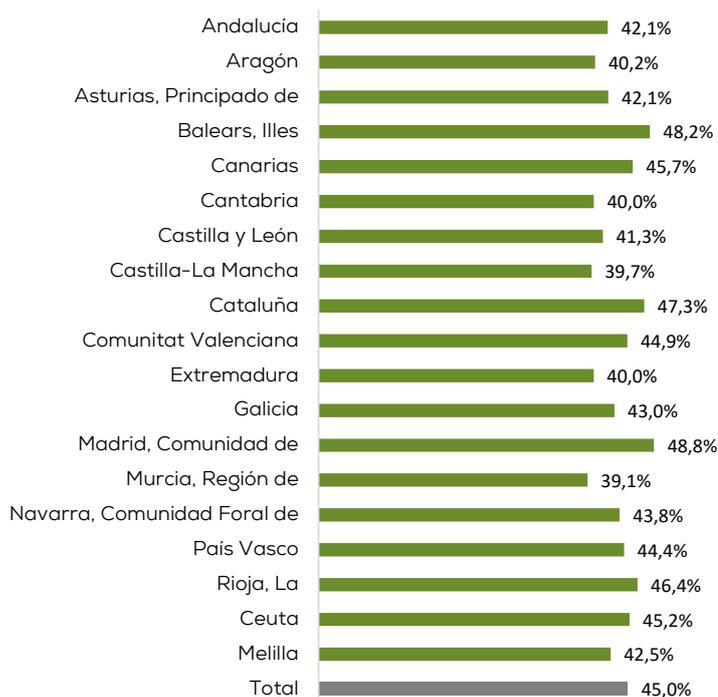
Comunidad Foral de Navarra

• Volumen de formación en las comunidades autónomas según la modalidad de impartición

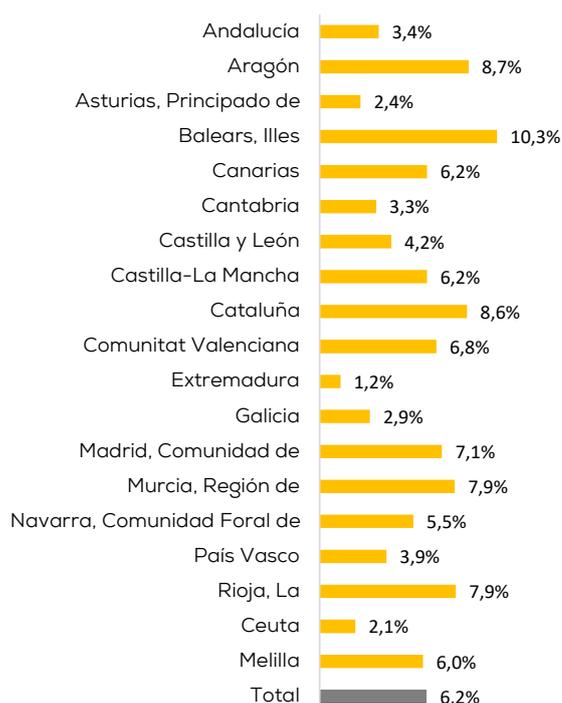
	Participantes			Horas de formación			Duración media de las acciones formativas (Horas)		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	68,2%	30,5%	1,3%	41,5%	55,1%	3,4%	10,0	29,6	43,8
Aragón	80,2%	18,7%	1,1%	61,2%	35,1%	3,7%	10,7	26,3	45,8
Asturias, Principado de	74,3%	24,8%	0,9%	49,9%	47,2%	3,0%	11,1	31,5	55,0
Balears, Illes	80,2%	18,8%	1,0%	56,0%	39,8%	4,2%	8,8	26,6	52,9
Canarias	78,1%	21,2%	0,7%	53,4%	43,3%	3,3%	8,9	26,7	57,7
Cantabria	75,4%	23,6%	1,1%	50,7%	45,6%	3,8%	10,6	30,5	55,6
Castilla y León	71,3%	27,7%	1,1%	49,9%	46,8%	3,3%	11,0	26,6	49,0
Castilla-La Mancha	72,3%	26,0%	1,8%	48,6%	46,8%	4,6%	10,4	27,9	39,4
Cataluña	77,8%	21,3%	0,9%	65,4%	31,9%	2,7%	10,9	19,5	40,8
Comunitat Valenciana	80,6%	18,6%	0,8%	61,9%	34,5%	3,6%	10,0	24,2	55,3
Extremadura	65,0%	33,9%	1,2%	36,8%	60,2%	2,9%	10,7	33,4	46,8
Galicia	73,1%	25,6%	1,4%	47,6%	48,5%	4,0%	10,1	29,3	44,8
Madrid, Comunidad de	76,7%	22,4%	0,8%	60,3%	37,4%	2,3%	11,1	23,6	39,6
Murcia, Región de	85,2%	14,3%	0,5%	66,3%	31,4%	2,3%	9,7	27,4	56,1
Navarra, Comunidad Foral de	79,1%	20,1%	0,8%	64,1%	32,6%	3,2%	11,2	22,4	53,8
País Vasco	80,4%	18,7%	1,0%	62,3%	34,5%	3,2%	12,0	28,7	52,3
Rioja, La	76,1%	22,5%	1,4%	58,3%	37,0%	4,7%	10,3	22,1	45,4
Ceuta	73,3%	26,6%	0,1%	43,7%	56,1%	0,2%	8,7	30,8	43,5
Melilla	58,7%	40,5%	0,9%	33,0%	64,6%	2,5%	11,4	32,3	58,3
Trabajadores del Mar	79,3%	20,7%	0,0%	45,3%	54,7%	0,0%	11,5	53,3	0,0
Total	76,2%	22,8%	1,0%	56,4%	40,5%	3,1%	10,6	25,4	45,3

FUENTE: Fundae

Participantes mujeres



Participantes extranjeros



Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

- El peso de la teleformación en la Navarra es menor en participantes a la media del conjunto del país: 43,2% y 46,4% de los participantes respectivamente.
- Melilla y Ceuta son los territorios con más participantes *online*: 73,8% y 64,6% respectivamente.
- La formación presencial tiene su máximo peso en la Región de Murcia: 65,4% de participantes frente a 52,8% en la media nacional.
- La presencia de mujeres en la formación en **Navarra** se sitúa 1,2 puntos por debajo de la participación femenina en la media nacional: 43,8% vs 45%.
- La comunidad con más participación femenina es Madrid: 48,8%, seguida de Baleares: 48,2%. Las comunidades con menos mujeres en la formación bonificada son Castilla-La Mancha: 39,7% y Murcia: 39,1%.
- Cataluña y Madrid reúnen 65.207 y 57.406 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- La presencia de extranjeros en la formación en **Navarra** es equiparable a la que se recoge en la media nacional: 5,5% y 6,2% de los participantes respectivamente.
- En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,3% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,2%.
- En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Andalucía con un 10,2% de empresas formadoras, en Extremadura y en la Región de Murcia con un 8% respectivamente, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 4% de las empresas formadoras.
- La Rioja y la **Comunidad Foral de Navarra** tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,3%. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 16,5% en el conjunto del Estado se eleva al 34,5% en la **Comunidad Foral de Navarra**, al 29,4% en Aragón y al 27% en La Rioja.
- El sector de Construcción alcanza un 20% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 12,9% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 8% en la comunidad y 6,3% en el conjunto del país.
- Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta.
- En Illes Balears, la hostelería supone el 22,3% de las empresas formadoras frente al 12,2% en el conjunto del país y el 23,9% de los participantes, 6% en la media nacional. En Asturias el 19,8% de las empresas formadoras pertenecen a la hostelería.
- El sector de *Otros servicios* alcanza su máximo peso en la Comunidad de Madrid con el 50% de las empresas formadoras y el 68% de los participantes frente al 36,7% de empresas y el 56% de participantes en el total nacional.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

• Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	10,2%	9,2%	11,7%	22,3%	13,4%	33,1%	100%
Aragón	4,7%	18,0%	14,5%	19,6%	8,0%	35,2%	100%
Asturias, Principado de	1,9%	11,0%	9,2%	21,3%	19,8%	36,8%	100%
Baleares, Illes	0,7%	8,6%	20,0%	17,5%	22,3%	30,8%	100%
Canarias	1,8%	6,9%	12,0%	24,4%	16,6%	38,3%	100%
Cantabria	2,2%	12,8%	13,1%	21,7%	13,5%	36,7%	100%
Castilla y León	3,4%	15,1%	13,7%	22,5%	11,1%	34,2%	100%
Castilla-La Mancha	5,2%	17,0%	16,5%	22,6%	8,5%	30,2%	100%
Cataluña	1,2%	14,6%	11,6%	21,9%	12,0%	38,6%	100%
Comunitat Valenciana	2,1%	14,5%	15,0%	21,5%	10,7%	36,2%	100%
Extremadura	8,0%	12,4%	14,0%	25,4%	9,2%	30,9%	100%
Galicia	3,3%	12,4%	15,4%	23,5%	13,6%	31,8%	100%
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,3%	11,5%	20,4%	10,5%	50,0%	100%
Murcia, Región de	8,0%	14,3%	13,0%	24,2%	11,5%	28,9%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,0%	23,5%	12,3%	19,3%	9,0%	33,8%	100%
País Vasco	0,8%	18,9%	11,2%	20,4%	11,4%	37,4%	100%
Rioja, La	3,2%	25,4%	14,7%	18,8%	7,3%	30,7%	100%
Ceuta	0,4%	5,0%	8,8%	34,9%	12,6%	38,2%	100%
Melilla	0,0%	5,4%	8,5%	29,5%	12,4%	44,2%	100%
Total	4,0%	12,3%	12,9%	21,9%	12,2%	36,7%	100%

• Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	3,7%	13,0%	7,7%	15,0%	6,3%	54,4%	100%
Aragón	1,4%	29,4%	6,5%	12,2%	2,5%	47,9%	100%
Asturias, Principado de	0,4%	20,5%	9,3%	17,1%	6,7%	46,0%	100%
Baleares, Illes	0,2%	6,1%	8,0%	11,0%	23,9%	50,8%	100%
Canarias	0,8%	7,7%	6,3%	16,2%	16,9%	52,1%	100%
Cantabria	0,5%	24,6%	7,5%	14,9%	4,5%	48,0%	100%
Castilla y León	0,8%	26,1%	6,5%	11,3%	3,9%	51,3%	100%
Castilla-La Mancha	3,5%	22,7%	8,4%	11,3%	3,5%	50,6%	100%
Cataluña	0,3%	17,0%	5,0%	12,9%	4,6%	60,2%	100%
Comunitat Valenciana	2,2%	20,6%	6,3%	17,4%	6,5%	47,0%	100%
Extremadura	2,8%	15,1%	7,4%	14,8%	4,1%	55,7%	100%
Galicia	1,4%	21,5%	9,9%	14,6%	4,1%	48,6%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	8,0%	4,9%	13,9%	5,1%	68,0%	100%
Murcia, Región de	5,1%	21,0%	8,2%	18,6%	5,6%	41,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,0%	34,5%	4,4%	6,7%	2,4%	51,0%	100%
País Vasco	0,2%	25,9%	6,2%	9,2%	6,0%	52,6%	100%
Rioja, La	1,1%	27,0%	6,7%	11,3%	7,7%	46,1%	100%
Ceuta	0,3%	9,3%	5,3%	21,5%	3,4%	60,2%	100%
Melilla	0,0%	3,6%	7,4%	12,5%	5,3%	71,2%	100%
Total	1,3%	16,5%	6,3%	13,9%	6,0%	56,0%	100%

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Variación anual de la participación autonómica

Como se ha visto a lo largo del informe la actividad formativa programada por las empresas en 2020 sufre un descenso significativo respecto al ejercicio anterior debido a la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

Todas las comunidades autónomas acusan esta situación, aunque con oscilaciones según

los distintos indicadores. Por ello, este último apartado del informe está dedicado a mostrar la variación anual experimentada en los principales indicadores de formación en todas las comunidades autónomas, con el fin de dar a conocer la situación en cada una de ellas.

Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor del indicador en 2019 en cada comunidad.

Variación anual de empresas formadoras

	Empresas formadoras	% variación anual
Andalucía	-6.023	-9,0%
Aragón	-1.143	-11,8%
Asturias, Principado de	-925	-11,5%
Balears, Illes	-1.826	-18,8%
Canarias	-1.169	-10,8%
Cantabria	-378	-8,6%
Castilla y León	-2.181	-12,0%
Castilla-La Mancha	-2.034	-14,9%
Cataluña	-7.459	-14,4%
Comunitat Valenciana	-4.234	-12,4%
Extremadura	-785	-11,2%
Galicia	-2.864	-11,3%
Madrid, Comunidad de	-5.665	-12,2%
Murcia, Región de	-726	-6,4%
Navarra, Comunidad Foral de	-470	-11,8%
País Vasco	-1.996	-12,5%
Rioja, La	-169	-8,3%
Ceuta	-2	-0,8%
Melilla	-62	-19,4%
Total	-40.119	-11,8%

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece estable el número de empresas formadoras respecto al 2019.

La comunidad con menor pérdida relativa de empresas formadoras es la Región de Murcia (-6,4%).

El territorio con mayor descenso relativo de empresas formadoras es la ciudad autónoma de Melilla (-19,4%) seguida de Illes Balears (-18,8%).

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Variación anual de participantes

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,2%
Aragón	-26.241	-19,2%
Asturias, Principado de	-18.410	-21,8%
Balears, Illes	-32.479	-27,0%
Canarias	-27.176	-16,8%
Cantabria	-5.519	-11,4%
Castilla y León	-30.916	-15,1%
Castilla-La Mancha	-13.716	-9,8%
Cataluña	-208.777	-21,5%
Comunitat Valenciana	-66.537	-15,1%
Extremadura	-4.669	-9,2%
Galicia	-34.283	-15,4%
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,1%
Murcia, Región de	-14.237	-11,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-17,1%
País Vasco	-46.388	-20,0%
Rioja, La	-2.240	-8,7%
Ceuta	-616	-22,1%
Melilla	-498	-22,4%
Trabajadores del Mar	-52	-17,9%
Total	-766.047	-16,6%

FUENTE: Fundae

Las comunidades con menor pérdida relativa de participantes en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,2%), La Rioja (-8,7%), Extremadura (-9,2%) y Castilla-La Mancha (-9,8%).

El territorio con mayor descenso relativo de participantes es Baleares (-27%) en consonancia con el descenso de empresas formadoras también de la comunidad.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Variación anual de trabajadores formados

	Trabajadores	% variación anual
Andalucía	-30.464	-7,9%
Aragón	-15.502	-17,4%
Asturias, Principado de	-11.173	-20,4%
Balears, Illes	-23.511	-29,6%
Canarias	-19.062	-18,1%
Cantabria	-4.125	-12,7%
Castilla y León	-18.342	-13,9%
Castilla-La Mancha	-11.517	-12,1%
Cataluña	-129.287	-21,8%
Comunitat Valenciana	-38.503	-13,2%
Extremadura	-3.528	-10,4%
Galicia	-19.681	-13,1%
Madrid, Comunidad de	-111.613	-18,2%
Murcia, Región de	-7.937	-9,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-8.792	-19,1%
País Vasco	-28.821	-19,4%
Rioja, La	-1.624	-9,3%
Ceuta	-408	-21,4%
Melilla	-334	-21,8%
Trabajadores del Mar	-36	-15,9%
Total	-481.428	-16,3%

FUENTE: Fundae

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, las comunidades con menor pérdida relativa de trabajadores en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,9%), La Región de Murcia (-9%), La Rioja (-9,3%) y Extremadura (-10,4%). De igual modo, el territorio con mayor descenso relativo de trabajadores formados es Baleares (-29,6%).

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

Variación anual de horas de formación realizadas

	Horas	% variación anual
Andalucía	-1.011.613	-10,6%
Aragón	-428.631	-22,5%
Asturias, Principado de	-256.293	-18,3%
Balears, Illes	-335.290	-22,2%
Canarias	-388.511	-18,4%
Cantabria	-102.895	-13,5%
Castilla y León	-496.928	-15,4%
Castilla-La Mancha	-246.515	-11,4%
Cataluña	-3.418.312	-27,1%
Comunitat Valenciana	-1.080.235	-18,7%
Extremadura	-71.501	-7,5%
Galicia	-446.502	-12,9%
Madrid, Comunidad de	-3.149.720	-22,6%
Murcia, Región de	-187.046	-11,6%
Navarra, Comunidad Foral de	-190.381	-17,8%
País Vasco	-840.435	-23,3%
Rioja, La	-70.221	-20,4%
Ceuta	-1.188	-2,9%
Melilla	-9.615	-21,3%
Trabajadores del Mar	-555	-9,5%
Total	-12.732.387	-19,3%

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece más estable el volumen de horas de formación realizadas respecto al año 2019.

Extremadura es la comunidad con menos reducción de horas de formación (7,5%).

En Cataluña se produce la mayor pérdida relativa de horas de formación respecto a las realizadas el año anterior (-27,1%).

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación –PIF–: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal,

siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que

cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Tasa de cobertura poblacional: Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Aula virtual: se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

FUENTES

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2020, datos a 31/03/2021.

[https://www.fundae.es/Datos estadísticos](https://www.fundae.es/Datos_estadísticos)

- Tesorería General de la Seguridad Social:

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2019.

- Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2020:

Número de asalariados del sector privado –población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda–, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

Formación en las empresas 2020

Comunidad Foral de Navarra

TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2020

Formación en las empresas 2020 Andalucía

Formación en las empresas 2020 Aragón

Formación en las empresas 2020 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2020 Illes Balears

Formación en las empresas 2020 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2020 Canarias

Formación en las empresas 2020 Cantabria

Formación en las empresas 2020 Castilla y León

Formación en las empresas 2020 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2020 Cataluña

Formación en las empresas 2020 Extremadura

Formación en las empresas 2020 Galicia

Formación en las empresas 2020 Madrid

Formación en las empresas 2020 Región de Murcia

Formación en las empresas 2020 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2020 País Vasco

Formación en las empresas 2020 La Rioja

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Ceuta

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Melilla