



Informe anual 2020

Formación en las **empresas** **Islas Canarias**

Edita y distribuye:

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

www.fundae.es

Datos a 31 de marzo de 2021

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Contenido

PRESENTACIÓN	3
PRINCIPALES RESULTADOS	4
MARCO NORMATIVO	7
NORMATIVA COVID-19	8
CONTEXTO DE EMPLEO	9
EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN	10
FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS	13
EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN	13
VARIACIÓN ANUAL	14
PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS	15
MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES	17
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES	18
MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES	19
GRANDES EMPRESAS: DESDE 250 TRABAJADORES	20
FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN	21
PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN	23
PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS	26
PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS	27
PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS	31
CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN	32
ANÁLISIS SECTORIAL	36
PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA SECTORIALES	36
VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS	38
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR PRIMARIO	40
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL	41
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	42
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: COMERCIO	43
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: HOSTELERÍA	44
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: EDUCACIÓN	46

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	47
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	48
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	49
DATOS PROVINCIALES	50
ISLAS CANARIAS EN EL CONTEXTO NACIONAL	51
VARIACIÓN ANUAL DE LA PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA	60
<hr/>	
DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES	64
<hr/>	
FUENTES	66
<hr/>	
TÍTULOS DE LA COLECCIÓN	67

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

PRESENTACIÓN

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación en las comunidades autónomas publicando la colección de diecisiete informes autonómicos **Informe anual Formación en las empresas 2020**.

Con esta línea editorial la Fundación divulga anualmente los principales resultados autonómicos de la iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las

distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda en cada comunidad autónoma a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito autonómico y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de las personas trabajadoras.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

PRINCIPALES RESULTADOS

EMPRESAS

9.673 empresas han realizado formación bonificada:

13,1% de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

9,1% de las Microempresas

34,3% de las Pequeñas empresas

68,5% de las Medianas empresas

87,6% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2019:

1.169 empresas formadoras menos.

CRÉDITO

Las empresas han utilizado 10,4 millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: **65,1%**.

FORMACIÓN

134.373

participantes en acciones formativas de 12,8 horas de duración media.

49,1% en acciones presenciales con 8,6 horas de duración media.

50,3% en acciones *online* de 16,4 horas de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

86.016

que han participado en 1,6 AA.FF. de media: 20 horas de formación.

RESPECTO A 2019:

27.176 participantes menos

19.062 trabajadores formados menos.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

La actividad formativa realizada en 2020 en el contexto del sistema de la Formación Profesional para el Empleo está mediatizada por la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social, así como por la normativa legal con las medidas impuestas para la gestión de la crisis sanitaria y cuyo hito principal es la declaración del estado de alarma sanitaria el 14 de marzo de 2020, que supone la suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que se prolonga hasta el 20 de junio de 2020.

En estas circunstancias, y lejos de lo que podría llegar a pensarse, la actividad formativa de las empresas no se detiene, aunque, como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2020 respecto al 2019 refleja esta grave situación que lleva tanto al descenso de la actividad formativa como a cambios en sus características y orientación.

De este modo, realizan formación 9.673 empresas, 1.169 menos que en 2019, lo que sitúa el volumen de empresas formadoras en el contexto del sistema de bonificaciones en el nivel más bajo de los últimos doce años. Las empresas de los distintos estratos de asalariados sufren este efecto disminuyendo su presencia en la formación bonificada. Las microempresas reducen su participación un 11,2% lo que acelera el distanciamiento de la formación bonificada de este segmento empresarial con saldos

negativos de participación en el conjunto nacional desde 2014. En igual medida, el estrato de la pequeña empresa pierde un 11,7% de empresas formadoras.

El número de participantes en la formación desciende un 16,8%: 27.176 menos que en 2019 y se sitúa en 134.373. Desde la puesta en marcha del sistema de bonificaciones en 2004 sólo se había producido un descenso anual de la participación en Canarias en el año 2016.

También desciende el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas en el año que se reparten en cursos que mantienen su duración media respecto al anterior ejercicio. Hay 86.016 trabajadores formados: 19.062 menos que en 2019, que reciben, de media, 20 horas de formación. La multiparticipación, expresada como la media de participaciones anuales en formación por trabajador formado, es de 1,6 frente a 1,5 en el ejercicio anterior.

Sobre las características de la formación es reseñable indicar que la pandemia, no solo reduce la actividad formativa, también obliga a un cambio en la forma de realizar las acciones formativas que se traduce en el avance de la teleformación, se duplica y pasa del 21,2% de los participantes en 2019 al 50,3% en 2020 (33.453 participantes más) con algo más de seis de cada diez horas de formación realizadas en el año. Los cursos *online* en 2020 tienen 16,4 horas de duración media, 10,3 horas menos que en 2019, lo que acelera el proceso de acortamiento

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

paulatino de la teleformación que se viene constatando en los últimos años.

En paralelo, la formación presencial sufre un importante retroceso situándose en 66.014 participantes: 49,1% del total. Es necesario recordar que las medidas de distancia social y el confinamiento impuestos por el estado de alarma implican la suspensión de la modalidad presencial en las actividades formativas y, por ende, en la formación para el empleo. En respuesta a la situación se abre la posibilidad de que la formación en modalidad presencial pueda realizarse mediante Aula virtual. Las empresas hacen uso de este recurso para un 8,9% de

los participantes y el 5,5% de las horas de formación, con una duración media de los cursos realizados en videoconferencia de 7,9 horas por participante.

Respecto a la orientación de la formación es destacable que, siguiendo la tendencia de años anteriores, la mitad de la formación programada por las empresas en 2020 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de dos familias profesionales: Seguridad y medio ambiente y Administración y gestión.

Por último, es preciso poner de relieve que las empresas han hecho uso de 10,4 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

MARCO NORMATIVO

2015

Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regula:

La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.

La programación y ejecución de la formación,

El control de la formación y el régimen sancionador.

El sistema de información, la evaluación y la calidad.

La gobernanza del sistema.

2017

Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrolla la Ley 30/2015:

Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.

La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#).

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan

en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

NORMATIVA COVID-19

2020

Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo

Declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Establece:

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social.

Art. 9 Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación

Suspende la actividad educativa presencial y mantiene las actividades educativas a través de las modalidades a distancia y «online».

2020

Resolución de 15 de abril de 2020, del SEPE

Establece:

La suspensión temporal de la actividad formativa y su posterior reanudación.

La adecuación de los plazos de ejecución y de justificación de las subvenciones.

La posibilidad de que la formación presencial se desarrolle a través de videoconferencia: aula virtual.

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud eleva la epidemia COVID-19 a la categoría de pandemia internacional. En nuestro país, el gobierno declara el estado de alarma para todo el territorio nacional en el [Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo](#) por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que establece el Real Decreto entran en vigor el mismo día de su publicación en el BOE: 14 de marzo 2020. A partir de esta fecha, la actividad formativa se ve limitada por el Artículo 9 del Real Decreto.

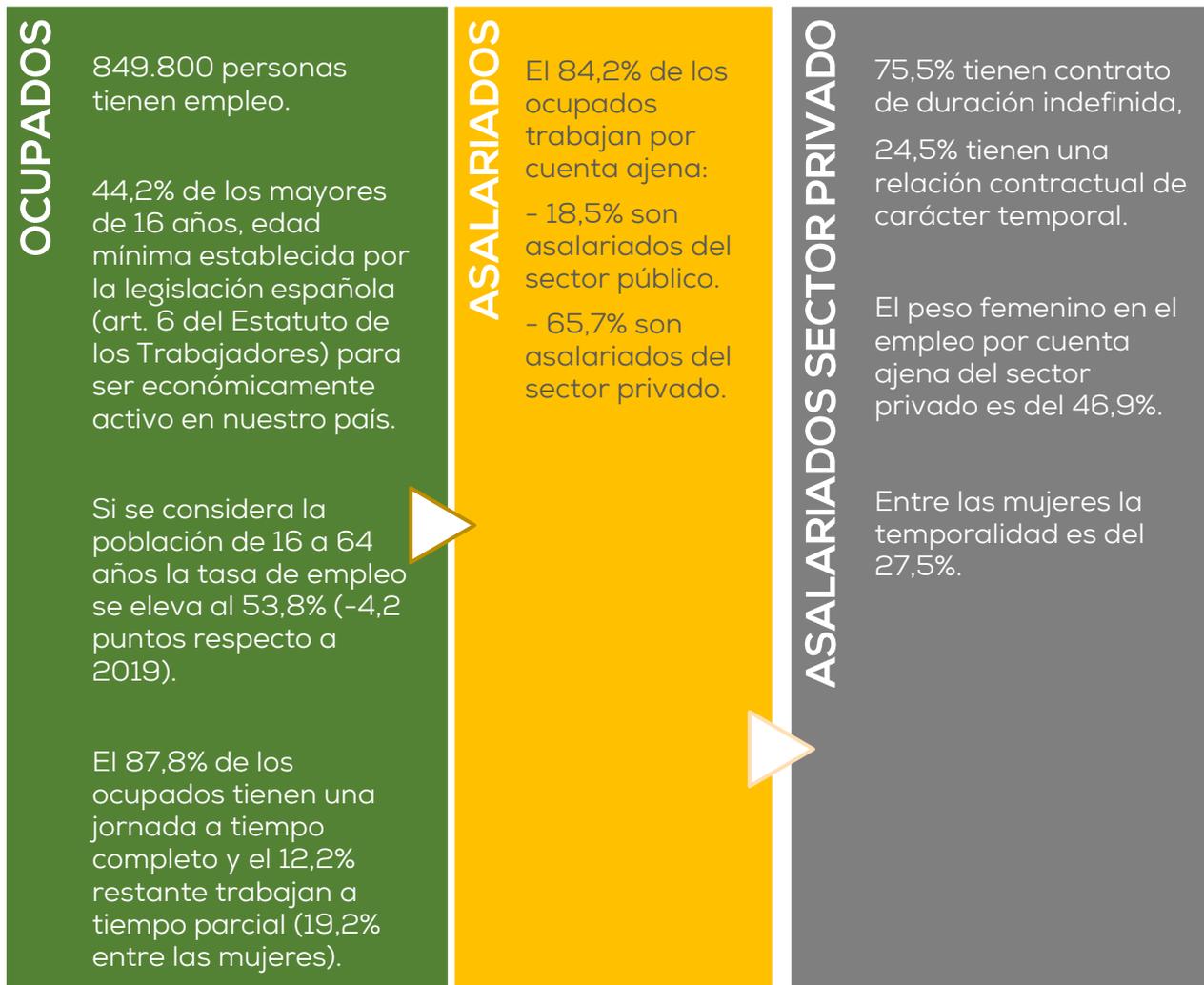
Tras cinco prórrogas sucesivas aprobadas por el Congreso, el [Real Decreto 555/2020, de 5 de junio](#), pone fin al estado de alarma el día 21 de junio de 2020.

Por su parte, el SEPE mediante la [Resolución de 15 de abril de 2020](#) establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual»,

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

CONTEXTO DE EMPLEO



• Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades miles de personas	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo	Inactivos
Ambos sexos	1.922,4	1.098,3	849,8	248,5	21,8	824,1
Hombres	945,7	579,9	455,5	124,4	11,1	365,8
Mujeres	976,7	518,4	394,3	124,1	10,7	458,3

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

EMPRESAS

73.579 empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

82% pertenece al sector servicios.

86,8% son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2019 hay un saldo de 466 empresas beneficiarias potenciales más (0,6%).

Comercio pierde 421 empresas (-2,4%)

Amplían número de empresas: Otros servicios (479), Construcción (264) y Hostelería (160).

TRABAJADORES

558.006 asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

53,1% hombres.

46,9% mujeres.

Respecto a 2019 hay 70.762 beneficiarios potenciales de la formación bonificada menos.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2020 son las empresas del

sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2019. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual del 2020 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	Variación anual	
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	63.882	86,8%	392	0,6%
De 10 a 49	8.179	11,1%	36	0,4%
De 50 a 249	1.299	1,8%	37	2,9%
Más de 249	194	0,3%	0	0,0%
Sin datos	25	0,0%	1	4,2%
Total	73.579	100,0%	466	0,6%
Sector de actividad				
Agricultura	2.890	3,9%	-3	-0,1%
Industria	3.239	4,4%	-12	-0,4%
Construcción	7.118	9,7%	264	3,9%
Comercio	17.294	23,5%	-421	-2,4%
Hostelería	14.370	19,5%	160	1,1%
Otros servicios*	28.668	39,0%	479	1,7%
Total	73.579	100,0%	466	0,6%

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

• Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
De 16 a 25	19.900	7,6%	21.014	7,1%	40.914	7,3%
De 26 a 35	65.521	25,1%	64.746	21,8%	130.267	23,3%
De 36 a 45	83.660	32,0%	92.906	31,3%	176.566	31,6%
De 46 a 55	64.260	24,6%	79.775	26,9%	144.035	25,8%
Mayores de 55	28.185	10,8%	38.039	12,8%	66.224	11,9%
Total	261.526	100,0%	296.480	100,0%	558.006	100,0%

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
Andalucía	368.983	21,4%	1.913.350	14,9%
Aragón	47.767	2,8%	366.271	2,9%
Asturias, Principado de	32.357	1,9%	233.139	1,8%
Balears, Illes	50.838	2,9%	346.458	2,7%
Canarias	73.579	4,3%	558.006	4,4%
Cantabria	19.277	1,1%	145.858	1,1%
Castilla y León	81.113	4,7%	586.445	4,6%
Castilla-La Mancha	82.360	4,8%	493.351	3,9%
Cataluña	272.921	15,8%	2.366.325	18,5%
Comunitat Valenciana	180.675	10,5%	1.378.483	10,8%
Extremadura	46.868	2,7%	203.877	1,6%
Galicia	97.259	5,6%	673.291	5,3%
Madrid, Comunidad de	214.580	12,4%	2.186.596	17,1%
Murcia, Región de	50.015	2,9%	416.659	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	20.175	1,2%	186.498	1,5%
País Vasco	66.123	3,8%	640.196	5,0%
Rioja, La	13.707	0,8%	92.738	0,7%
Ceuta	1.884	0,1%	12.534	0,1%
Melilla	2.321	0,1%	10.070	0,1%
Total	1.724.075	100,0%	12.810.145	100,0%

Fuentes:

Asalariados: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los

trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

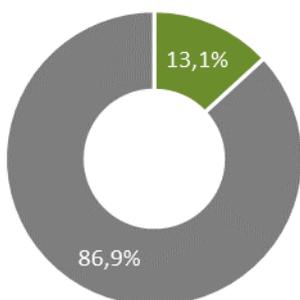
Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

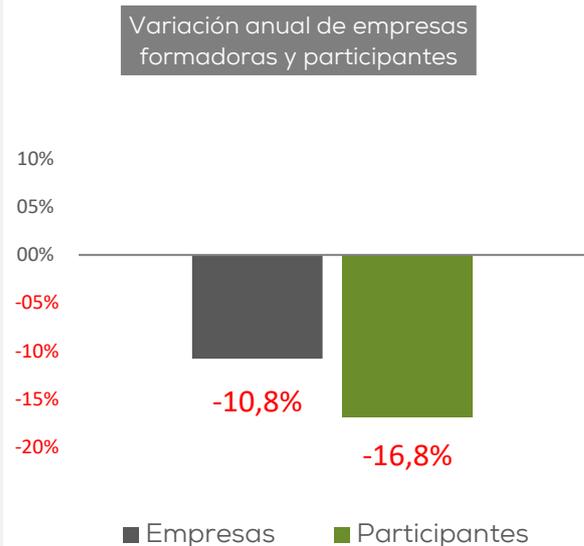
Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Variación anual

- ▽ 1.169 empresas menos en la formación bonificada: 10,8% de descenso.
- ▽ La tasa de cobertura de las empresas formadoras desciende 1,7 puntos.
- ▽ 27.177 participantes formados menos: 16,8% de descenso.
- ▽ Las acciones formativas prácticamente mantienen su duración con 12,8 horas por participante.



• Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas		Participantes Formados	Horas	
	Formadoras	Cobertura		Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	9.673	13,1%	134.373	1.718.308	12,8
2019	10.842	14,8%	161.549	2.106.819	13,0
2018	11.938	16,7%	157.667	2.116.798	13,4
2017	11.633	16,6%	144.060	2.074.896	14,4
2016	11.589	17,3%	132.740	2.029.398	15,3
2015	13.809	20,8%	134.697	2.579.467	19,2
2014	14.915	22,6%	118.676	2.594.243	21,9
2013	14.282	21,7%	109.283	2.641.434	24,2
2012	14.414	22,6%	107.469	2.739.699	25,5
2011	13.483	21,0%	100.299	2.590.164	25,8
2010	11.070	16,6%	94.031	2.451.610	26,1
2009	8.286	11,5%	81.253	2.112.876	26,0
2008	5.788	7,8%	69.127	1.628.006	23,6
2007	4.313	5,9%	51.578	1.391.827	27,0
2006	2.720	3,9%	38.166	1.019.899	26,7

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

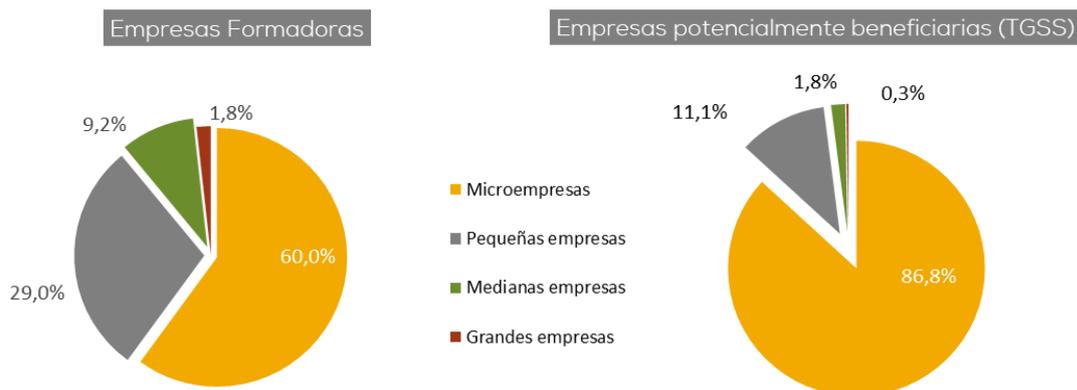
PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 87,6% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 68,5% de las medianas empresas, frente al 9,1% de las microempresas y el 34,3% de las pequeñas empresas.

El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como a la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.



Indicadores de participación por intervalos de plantilla

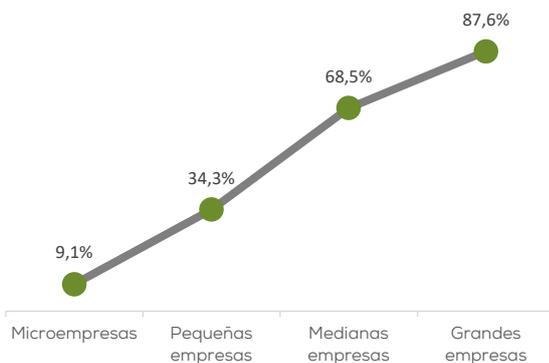
Estrato asalariados	Empresas TGSS	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
De 1 a 9	86,8%	60,0%	9,1%	7,0%	18,2%	32,9
De 1 a 5	76,6%	43,7%	7,5%	4,1%	11,9%	37,2
De 6 a 9	10,2%	16,3%	20,9%	3,0%	6,2%	27,0
De 10 a 49	11,1%	29,0%	34,3%	15,4%	20,7%	17,1
De 10 a 49	11,1%	29,0%	34,3%	15,4%	20,7%	17,1
De 50 a 249	1,8%	9,2%	68,5%	24,1%	23,8%	12,6
De 50 a 99	1,1%	5,7%	66,2%	9,9%	10,5%	13,5
De 100 a 249	0,6%	3,5%	72,5%	14,2%	13,3%	12,0
Más de 249	0,3%	1,8%	87,6%	53,4%	37,4%	8,9
De 250 a 499	0,2%	1,2%	86,8%	9,4%	8,8%	12,1
De 500 a 999	0,1%	0,4%	88,6%	8,2%	6,8%	10,7
De 1.000 a 4.999	0,0%	0,1%	92,3%	9,8%	7,4%	9,6
Más de 4.999	0,0%	0,0%	100,0%	26,1%	14,4%	7,0
Total	100,0%	100,0%	13,1%	100,0%	100,0%	12,8

FUENTE: Fundae

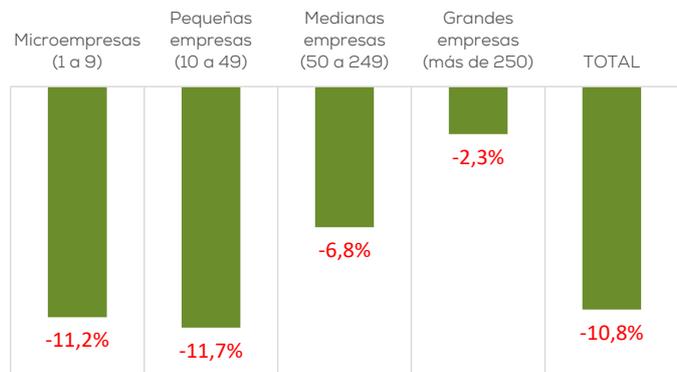
Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

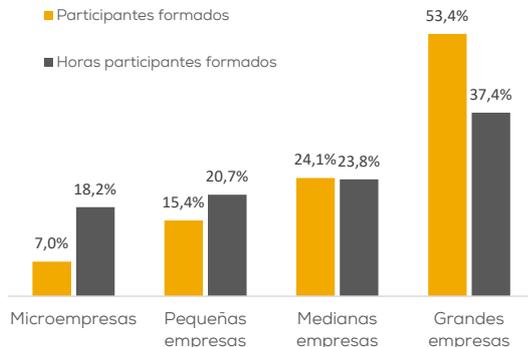
Tasa de cobertura de las empresas formadoras



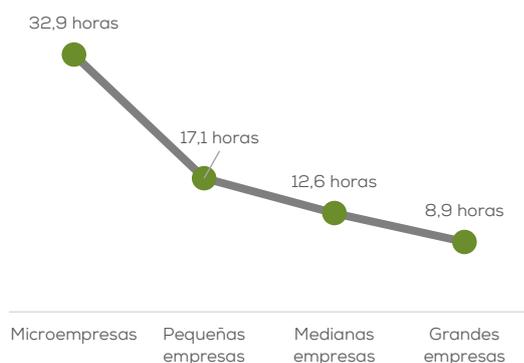
Variación anual de empresa formadoras



Distribución de la formación anual



Duración media de la formación



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

El reducido grupo de grandes empresas aglutinan la mitad de los participantes, en consonancia a su volumen de empleo, pero no alcanzan el 40% de las horas de formación anuales.

El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan cerca de dos de cada diez horas de formación anuales, pero aportan menos de uno de cada diez formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Microempresas: 1 a 9 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
5.807	SON FORMADORAS	▼	-11,2% -729 formadoras
60,0%	de las empresas que han realizado formación en el año		
9,1%	de TASA DE COBERTURA	▼	-1,2% de tasa de cobertura
9.473	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-7,6% -779 formados
32,9	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▼	-2,6 horas de duración media por participante
18,2%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-52.307 horas realizadas

• Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	5.807	9,1%	9.473	311.948	32,9
2019	6.536	10,3%	10.252	364.255	35,5
2018	7.531	12,1%	11.477	418.004	36,4
2017	7.511	12,3%	11.029	408.168	37,0
2016	7.637	12,9%	11.176	412.608	36,9
2015	9.765	16,6%	13.810	655.112	47,4
2014	10.884	18,5%	15.099	694.532	46,0
2013	10.320	17,6%	13.670	701.201	51,3
2012	10.404	18,3%	14.388	746.716	51,9
2011	9.564	16,8%	13.146	676.587	51,5
2010	7.375	12,5%	9.877	549.093	55,6
2009	4.920	8,0%	6.545	374.029	57,1
2008	3.127	5,0%	4.231	207.924	49,1
2007	2.173	3,5%	2.846	153.438	53,9
2006	1.347	2,3%	1.767	96.924	54,9

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
2.805	SON FORMADORAS	▼	-11,7% -370 formadoras
29,0%	de las empresas que han realizado formación en el año		
34,3%	de TASA DE COBERTURA	▼	-4,7% de tasa de cobertura
20.750	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-13,3% -3.194 formados
17,1	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▲	0,1 horas de duración media por participante
20,7%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-51.483 horas realizadas

• Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	2.805	34,3%	20.750	354.975	17,1
2019	3.175	39,0%	23.944	406.458	17,0
2018	3.311	41,9%	21.956	410.737	18,7
2017	3.097	41,8%	21.247	399.735	18,8
2016	2.996	43,5%	20.584	384.579	18,7
2015	3.135	48,4%	20.077	514.346	25,6
2014	3.144	51,5%	19.770	534.633	27,0
2013	3.068	50,0%	18.293	547.634	29,9
2012	3.092	51,1%	18.400	556.002	30,2
2011	3.026	49,3%	17.155	549.791	32,0
2010	2.792	43,0%	15.022	506.794	33,7
2009	2.441	31,4%	11.954	456.600	38,2
2008	1.834	21,8%	8.582	301.319	35,1
2007	1.431	17,4%	5.636	240.237	42,6
2006	881	11,3%	3.844	141.543	36,8

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
890	SON FORMADORAS	▼	-6,8% -65 formadoras
9,2%	de las empresas que han realizado formación en el año		
68,5%	de TASA DE COBERTURA	▼	-7,2% de tasa de cobertura
32.375	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-20,8% -8.494 formados
12,6	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▲	0,5 horas de duración media por participante
23,8%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-87.405 horas realizadas

● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	890	68,5%	32.375	409.097	12,6
2019	955	75,7%	40.869	496.502	12,1
2018	924	75,7%	40.960	494.139	12,1
2017	867	79,7%	35.576	480.836	13,5
2016	810	78,6%	32.189	466.566	14,5
2015	775	80,6%	29.788	536.999	18,0
2014	751	79,6%	29.972	567.670	18,9
2013	764	78,4%	28.665	571.736	19,9
2012	785	78,0%	27.021	593.269	22,0
2011	765	76,5%	24.915	544.579	21,9
2010	766	73,3%	22.300	534.765	24,0
2009	784	61,8%	20.114	485.981	24,2
2008	690	52,2%	16.876	411.732	24,4
2007	594	45,8%	12.151	341.673	28,1
2006	410	32,8%	9.022	244.989	27,2

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
170	SON FORMADORAS	▼	-2,3% -04 formadoras
1,8%	de las empresas que han realizado formación en el año		
87,6%	de TASA DE COBERTURA	▼	-2,1% de tasa de cobertura
71.774	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-17,0% -14.710 formados
8,9	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▼	-0,8 horas de duración media por participante
37,4%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-197.376 horas realizadas

● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	170	87,6%	71.774	642.228	8,9
2019	174	89,7%	86.484	839.604	9,7
2018	167	93,3%	83.273	793.393	9,5
2017	156	94,0%	76.208	786.157	10,3
2016	145	92,9%	68.791	765.645	11,1
2015	129	85,4%	71.022	873.010	12,3
2014	132	92,3%	53.835	797.408	14,8
2013	127	90,7%	48.655	820.863	16,9
2012	131	91,0%	47.660	843.712	17,7
2011	126	90,6%	45.080	819.056	18,2
2010	132	88,6%	46.832	860.958	18,4
2009	136	87,7%	42.640	796.266	18,7
2008	132	80,5%	39.438	707.031	17,9
2007	113	74,8%	30.945	656.479	21,2
2006	82	58,2%	23.533	536.443	22,8

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El **crédito de formación** utilizado por las empresas es de **10,4 millones de euros**



43,6% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

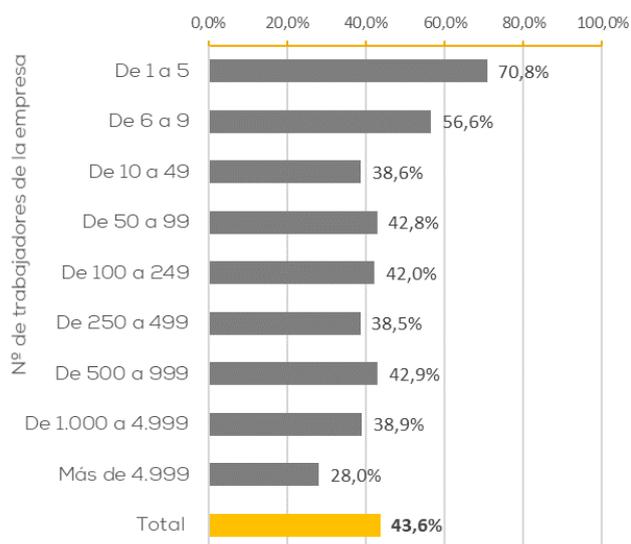
El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.

Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado



La formación es gratuita para el trabajador

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	5.807	3.281.523	2.136.303	65,1%
De 1 a 5	4.231	1.969.992	1.394.223	70,8%
De 6 a 9	1.576	1.311.531	742.080	56,6%
De 10 a 49	2.805	6.843.610	2.641.543	38,6%
De 10 a 49	2.805	6.843.610	2.641.543	38,6%
De 50 a 249	890	7.378.067	3.124.844	42,4%
De 50 a 99	547	3.125.296	1.336.596	42,8%
De 100 a 249	343	4.252.772	1.788.248	42,0%
Más de 249	170	6.400.189	2.512.087	39,3%
De 250 a 499	118	2.905.576	1.119.666	38,5%
De 500 a 999	39	1.827.055	784.009	42,9%
De 1.000 a 4.999	12	1.296.584	504.537	38,9%
Más de 4.999	1	370.973	103.876	28,0%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	1	-	-	-
Total	9.673	23.903.389	10.414.778	43,6%
Sector de actividad				
Agricultura	170	255.468	158.488	62,0%
Industria	672	2.144.374	921.743	43,0%
Construcción	1.159	2.206.969	925.851	42,0%
Comercio	2.363	4.435.087	1.996.563	45,0%
Hostelería	1.606	5.917.887	2.253.492	38,1%
Otros servicios ¹	3.703	8.943.605	4.158.641	46,5%
Total	9.673	23.903.389	10.414.778	43,6%

¹ El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 70,8%.

Agricultura es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de las empresas que han realizado formación: 62%, y

Hostelería el sector con la tasa de disposición más baja: 38,1%.

Las medianas empresas de 50 a 249 trabajadores han utilizado 3,1 millones de euros para financiar la formación.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

• PIF finalizados según su finalidad

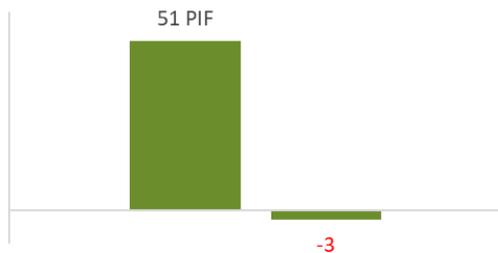
Tipo de PIF	PIF Finalizados	Horas formación		Horas medias de PIF
		PIF	Crédito Dispuesto	
Formación reglada	51	2.835	77.803 €	55,6
Total	51	2.835	77.803 €	55,6

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

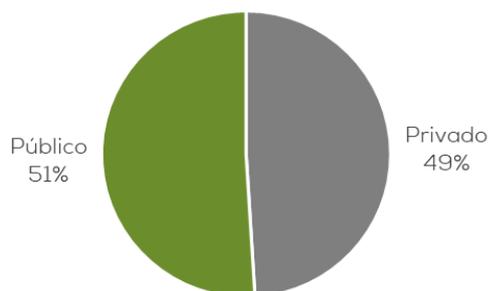
Variación anual de PIF



VARIACIÓN ANUAL

▼	-5,6%	-3 PIF
▼	-30,0%	-1.217 horas
▼	-19	Horas de duración

Titularidad del centro de formación



Finalidad de los PIF



Modalidad formativa

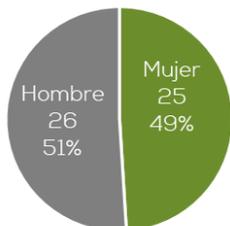


La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

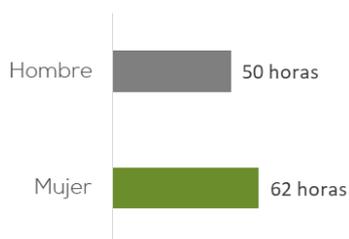
Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Beneficiarios de PIF



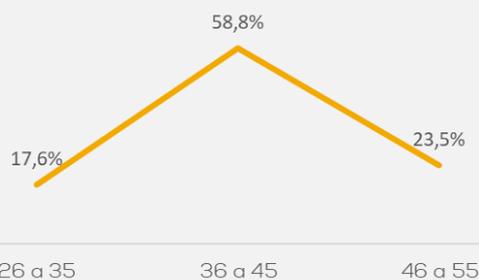
Duración media de los permisos



Los mayores usuarios de PIF en 2020 son:

- Hombres o mujeres,
- de 36 y 45 años,
- que cuentan con estudios terciarios,
- tienen categoría profesional de trabajador cualificado o directivo,
- son ocupados del sector *otros servicios*
- y destinan el PIF a estudios en la universidad.

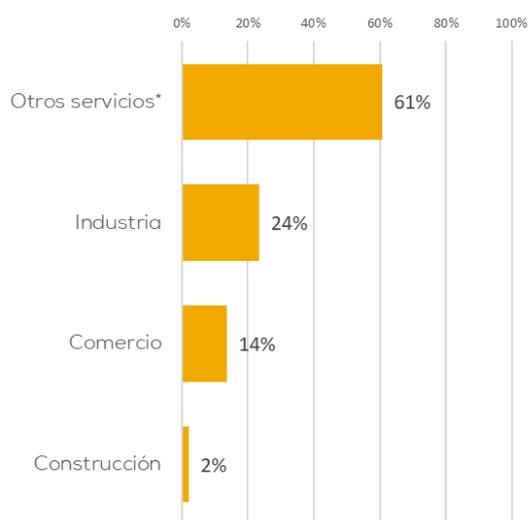
Edad de los beneficiarios



Nivel de estudios



Sector de actividad de los beneficiarios



Categoría profesional



*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

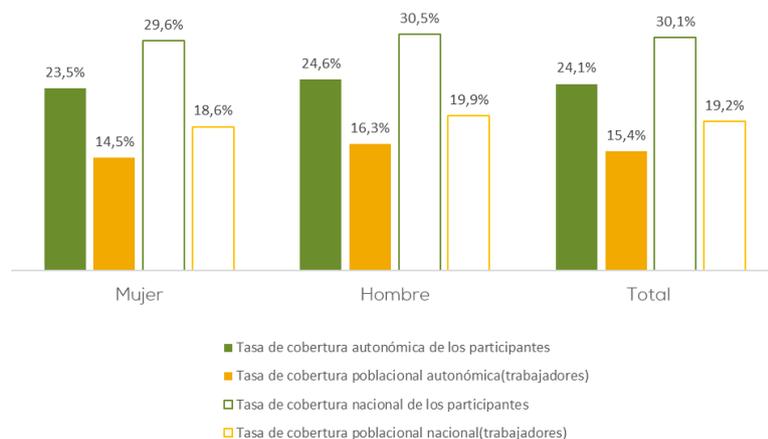
PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS



La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

Tasas de cobertura de los participantes y de los trabajadores formados según género



La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2020 se sitúa en el 24,1%.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

Género

- 54% hombres.
- 46% mujeres.

Edad

- 34,9% tiene de 36 a 45 años y el 33,1% de 46 a 55.
- El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.

Estudios

- 38,2% de los participantes cuenta con un máximo de estudios primarios.
- El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.
- Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.

Categoría profesional

- 55,6% son trabajadores cualificados.
- Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 18 horas por participante de media.

Grupo de cotización

- La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 33,1%.
- Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: 28,9%.

Tamaño de la empresa

- 53,4% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores
- La media de acciones por trabajador se eleva a 1,9 en este segmento empresarial y decrece a 1,1 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

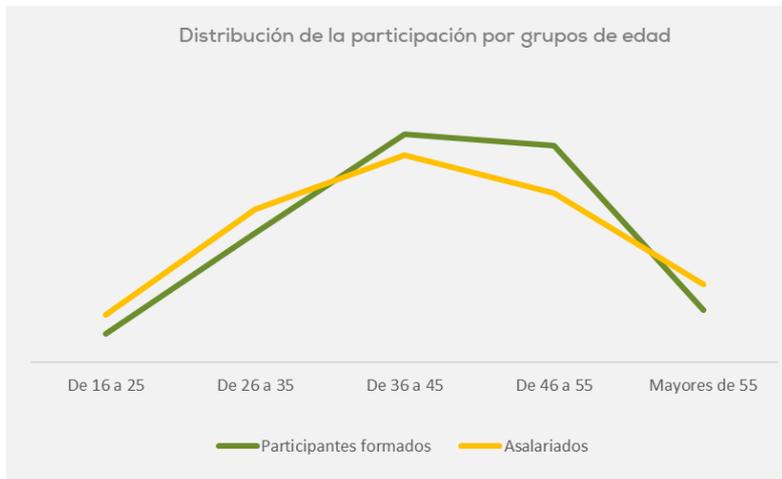
El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador

en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

Formación en las empresas 2020

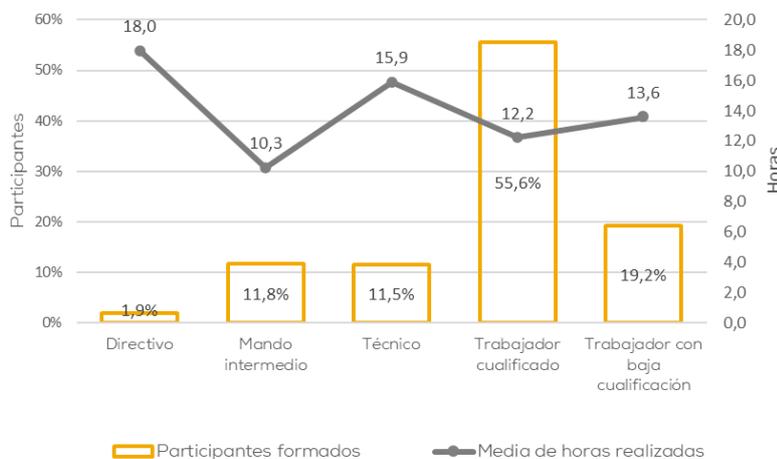
Islas Canarias



Distribución de la participación por género



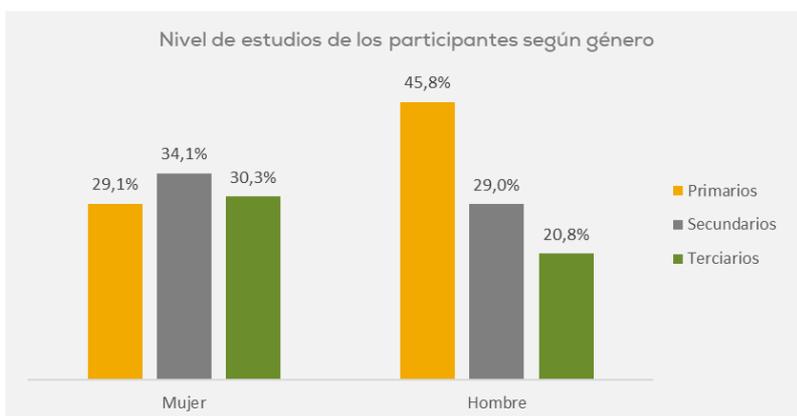
Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados

Nivel de estudios de los participantes según género



El grupo más numeroso de la participación masculina tiene estudios primarios.

Entre las mujeres la distribución por niveles académicos es más homogénea.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Género							
Hombre	72.986	54,3%	12,7	48.382	56,2%	19,1	1,5
Mujer	61.387	45,7%	12,9	38.050	44,2%	20,9	1,6
Sin Datos	-	-	-	416	0,5%	-	-
Total	134.373	100,0%	12,8	86.016	100,0%	20,0	1,6
Edad							
De 16 a 25	5.772	4,3%	14,4	4.504	5,2%	18,4	1,3
De 26 a 35	26.467	19,7%	15,2	19.277	22,4%	20,9	1,4
De 36 a 45	46.870	34,9%	12,7	27.442	31,9%	21,7	1,7
De 46 a 55	44.486	33,1%	11,6	27.982	32,5%	18,4	1,6
Mayores de 55	10.772	8,0%	11,2	7.859	9,1%	15,4	1,4
Sin datos	6	0,0%	5,0	6	0,0%	5,0	1,0
Total	134.373	100,0%	12,8	86.016	100,0%	20,0	1,6
Nivel de estudios							
0-Menos que primaria	2.658	2,0%	12,5	1.996	2,3%	16,6	1,3
1-Educación primaria	17.871	13,3%	9,4	14.306	16,6%	11,8	1,2
2-Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	30.763	22,9%	12,0	24.443	28,4%	15,1	1,3
3-Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FPII)	32.457	24,2%	13,3	23.950	27,8%	18,0	1,4
4-Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	9.659	7,2%	6,5	2.363	2,7%	26,6	4,1
5-Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	14.050	10,5%	13,4	7.645	8,9%	24,6	1,8
6-E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	10.834	8,1%	17,8	7.981	9,3%	24,2	1,4
7-E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	8.733	6,5%	20,0	6.261	7,3%	27,9	1,4
8-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	160	0,1%	27,9	135	0,2%	33,1	1,2
Otras titulaciones	7.188	5,3%	12,8	2.986	3,5%	30,7	2,4
Total	134.373	100,0%	12,8	86.016	100,0%	20,0	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de los parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Directivo	2.523	1,9%	18,0	1.837	2,1%	24,7	1,4
Mando Intermedio	15.789	11,8%	10,3	6.827	7,9%	23,7	2,3
Técnico	15.446	11,5%	15,9	10.514	12,2%	23,4	1,5
Trabajador Cualificado	74.752	55,6%	12,2	49.713	57,8%	18,4	1,5
Trabajador con Baja Cualificación	25.863	19,2%	13,6	20.685	24,0%	17,0	1,3
Total	134.373	100,0%	12,8	86.016	100,0%	20,0	1,6
Grupo Cotización S.S.							
1 - Ingenieros y Licenciados	7.723	5,7%	17,2	5.060	5,9%	26,3	1,5
2 - Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	7.478	5,6%	16,5	5.210	6,1%	23,7	1,4
3 - Jefes administrativos y de taller	14.896	11,1%	9,9	6.073	7,1%	24,2	2,5
4 - Ayudantes no titulados	6.013	4,5%	12,5	4.351	5,1%	17,3	1,4
5 - Oficiales administrativos	28.152	21,0%	10,2	13.710	15,9%	20,9	2,1
6 - Subalternos	7.872	5,9%	10,0	5.501	6,4%	14,2	1,4
7 - Auxiliares administrativos	12.240	9,1%	19,2	9.379	10,9%	25,0	1,3
8 - Oficiales de primera y segunda	32.198	24,0%	13,2	24.652	28,7%	17,2	1,3
9 - Oficiales de tercera y especialistas	9.224	6,9%	12,1	7.446	8,7%	15,0	1,2
10 - Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	8.533	6,4%	12,3	7.081	8,2%	14,8	1,2
11 - Trabajadores menores de dieciocho años	44	0,0%	22,5	44	0,1%	22,5	1,0
Total	134.373	100,0%	12,8	86.016	100,0%	20,0	1,6
Plantilla de la empresa							
De 1 a 9	9.473	7,0%	32,9	8.397	9,8%	37,1	1,1
De 10 a 49	20.750	15,4%	17,1	16.567	19,3%	21,4	1,3
De 50 a 249	32.375	24,1%	12,6	23.943	27,8%	17,1	1,4
Más de 249	71.774	53,4%	8,9	37.277	43,3%	17,2	1,9
Total	134.373	100,0%	12,8	86.016	100,0%	20,0	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

EXTRANJEROS

8.393 participantes son extranjeros: 6,2%.
4.476 menos que en 2019: 34,8% de descenso.

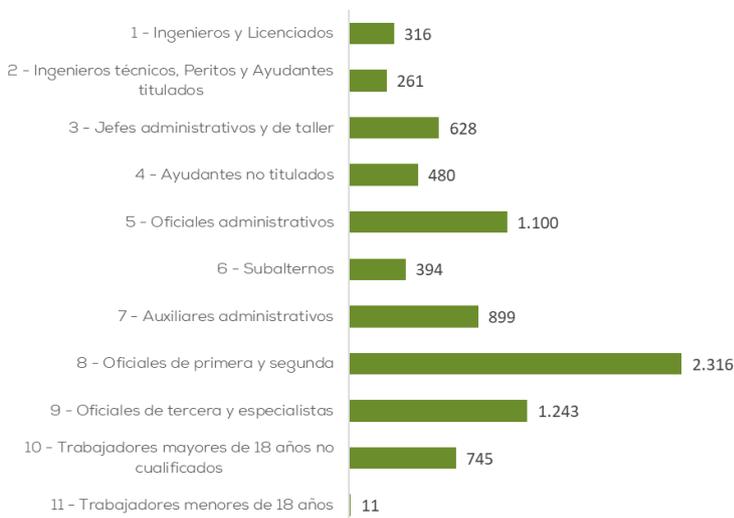
GÉNERO

53,5% son hombres y 46,5% son mujeres.

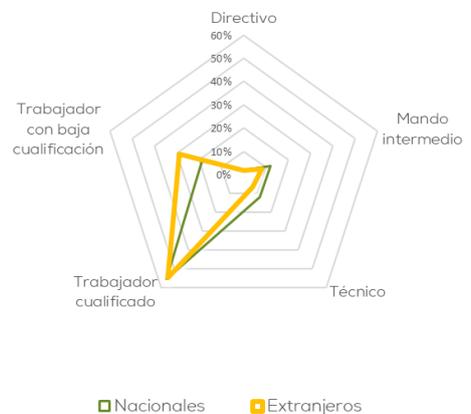
CUALIFICACIÓN

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:
28,8% tienen baja cualificación frente al 18,6% de los participantes nacionales.

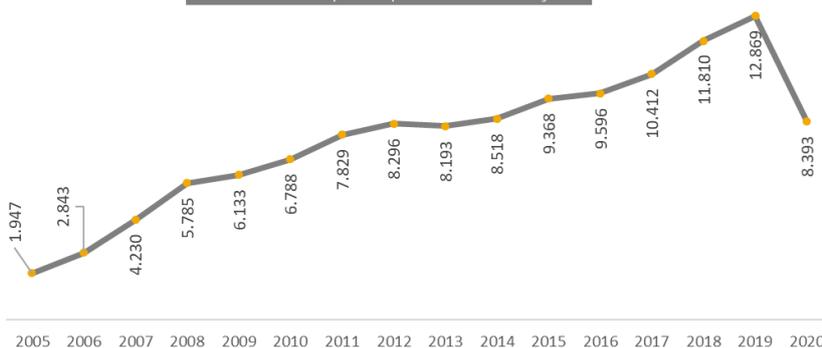
Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



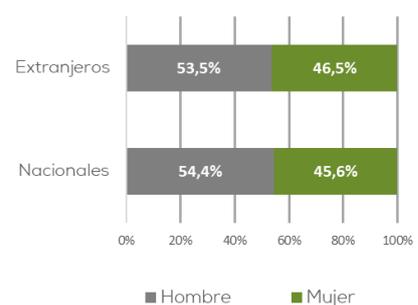
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

DURACIÓN

- 12,8 horas de media.
- Se mantiene respecto a 2019.
- La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 37,2 horas, y la de menor duración la de las empresas desde 5.000 trabajadores: 7 horas.
- En conjunto se han realizado 1,7 millones de horas de formación.



La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

AULA VIRTUAL

La formación presencial - y la parte presencial de la formación mixta- pueden desarrollarse a través de aula virtual: Entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono.

MODALIDAD

- **Presencial:** 66.014 participantes (49,1%) que reciben la formación más breve, 8,6 horas de media.
- **Teleformación:** 67.644 participantes (50,3%) y 16,4 horas de duración media.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 0,5% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 58,9 horas como media.



La formación bonificada puede ser:
Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.
Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.
Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

CONTENIDOS

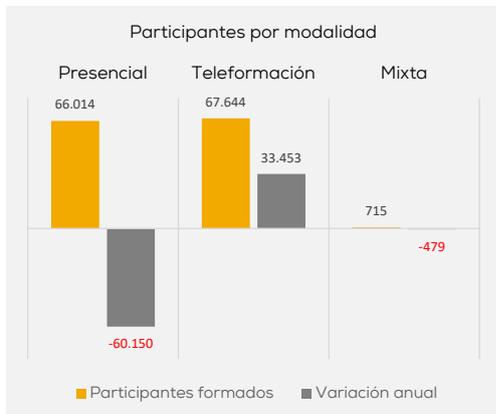
- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de: **Seguridad y medio ambiente y Administración y gestión.**



Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

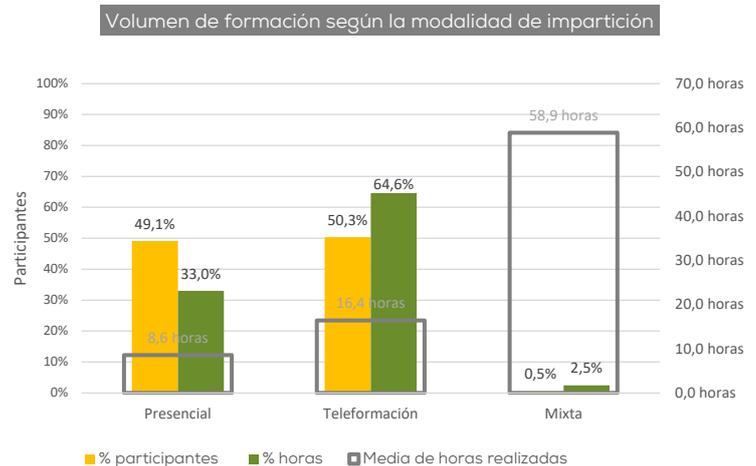
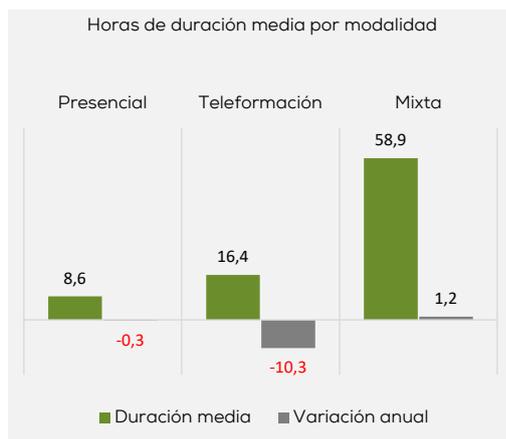
Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

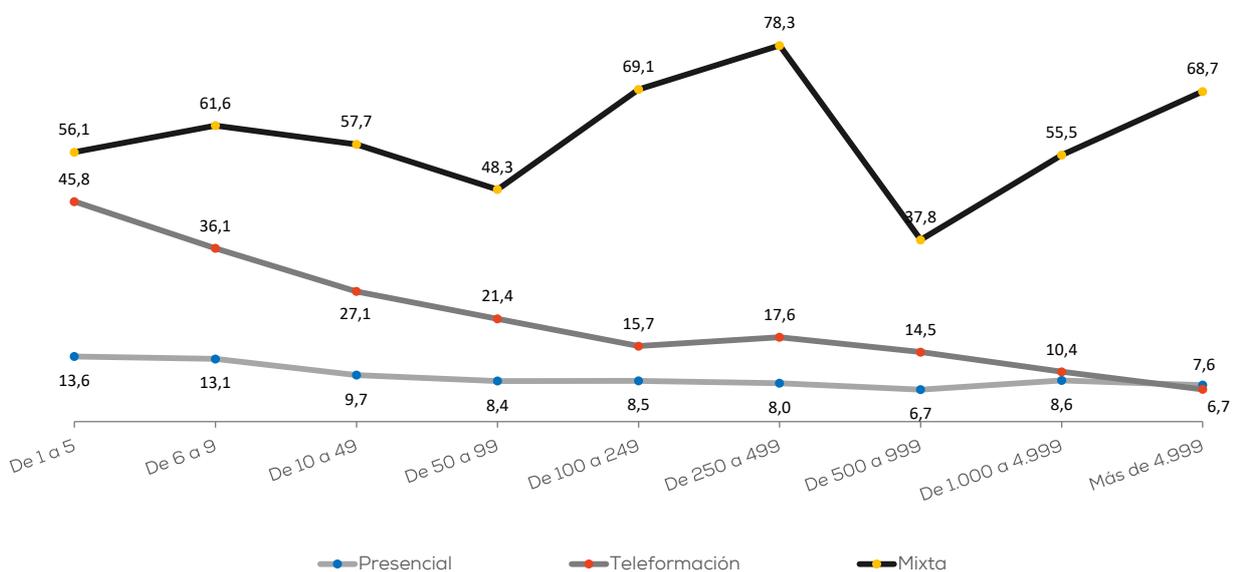


AULA VIRTUAL

11.978 participantes
 8,9% de los participantes
 94.734 Horas
 5,5% de las horas
 7,9 horas de duración media



Duración de la formación según número de asalariados de la empresa



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y medio ambiente	46.362	34,5%	8,9
Administración y gestión	36.305	27,0%	10,4
Comercio y márketing	11.276	8,4%	14,8
Industrias alimentarias	7.977	5,9%	8,2
Servicios socioculturales y a la comunidad	7.069	5,3%	17,1
Transporte y mantenimiento de vehículos	5.296	3,9%	23,3
Informática y comunicaciones	4.975	3,7%	24,3
Formación complementaria	4.419	3,3%	30,9
Sanidad	2.826	2,1%	17,4
Hostelería y turismo	2.610	1,9%	21,8
Instalación y mantenimiento	1.978	1,5%	12,7
Edificación y obra civil	1.075	0,8%	16,0
Electricidad y electrónica	575	0,4%	12,2
Fabricación mecánica	392	0,3%	18,2
Agraria	326	0,2%	20,6
Imagen personal	303	0,2%	35,3
Energía y agua	298	0,2%	20,0
Artes gráficas	74	0,1%	38,6
Química	67	0,0%	13,0
Textil, confección y piel	55	0,0%	12,2
Actividades físicas y deportivas	39	0,0%	36,3
Imagen y sonido	36	0,0%	22,6
Madera, mueble y corcho	19	0,0%	30,6
Industrias extractivas	10	0,0%	49,0
Vidrio y cerámica	7	0,0%	29,7
Marítimo pesquera	3	0,0%	134,7
Artes y artesanías	1	0,0%	6,0
Total	134.373	100,0%	12,8

FUENTE: Fundae

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 30,9 horas por participante. Ente ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 1.502 participantes

que han recibido 34,8 horas de formación como media.

Las acciones formativas de la familia profesional Marítimo pesquera son las más extensas con 134,7 horas de duración media.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y prevención	45.095	33,6%	8,8
Finanzas y seguros	18.255	13,6%	6,6
Administración y auditoría	15.827	11,8%	14,9
Compraventa	8.006	6,0%	12,2
Alimentos diversos	7.916	5,9%	8,1
Sistemas y telemática	4.780	3,6%	24,4
Conducción de vehículos por carretera	3.878	2,9%	24,7
Atención social	3.751	2,8%	15,6
Formación y educación	3.043	2,3%	18,8
Atención sanitaria	2.605	1,9%	15,6
Competencia clave	2.574	1,9%	27,1
Gestión de la información y comunicación	2.223	1,7%	9,3
Logística comercial y gestión del transporte	2.219	1,7%	14,7
Lenguas extranjeras	1.754	1,3%	36,9
Montaje y mantenimiento de instalaciones	1.422	1,1%	13,0
Gestión ambiental	1.267	0,9%	13,3
Restauración	1.205	0,9%	30,1
Marketing y relaciones públicas	1.051	0,8%	35,4
Alojamiento	1.022	0,8%	13,5
Aeronáutica	678	0,5%	14,5
Instalaciones eléctricas	571	0,4%	12,2
Maquinaria de construcción	569	0,4%	9,7
Frío y climatización	512	0,4%	10,3
Naútica	484	0,4%	31,6
Turismo	383	0,3%	17,9
Electromecánica de vehículos	255	0,2%	9,8
Proyectos y seguimiento de obras	242	0,2%	31,4
Servicios y productos sanitarios	221	0,2%	38,9
Construcciones metálicas	202	0,2%	14,6
Albañilería y acabados	195	0,1%	13,3
Jardinería	193	0,1%	26,2
Servicios al consumidor	189	0,1%	11,6
Energía eléctrica	177	0,1%	8,5
Comunicaciones	169	0,1%	22,3
Peluquería	157	0,1%	31,2
Estética	146	0,1%	39,8
Operaciones mecánicas	98	0,1%	12,3
Agricultura	98	0,1%	8,8
Actividades culturales y recreativas	86	0,1%	29,6
Aspectos medioambientales	81	0,1%	22,6

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

ANÁLISIS SECTORIAL

Participación y tasas de cobertura sectoriales

AGRICULTURA

- Agricultura es el sector con menos presencia en la formación bonificada.
- La tasa sectorial de empresas formadoras es del 5,9%.
- La tasa de cobertura sectorial de los participantes es del 5,1%.

INDUSTRIA

- Industria es el sector con mayor tasa de empresas formadoras: 20,7%.
- La tasa de empresas formadoras en la industria es superior a la media en todos los estratos de asalariados.

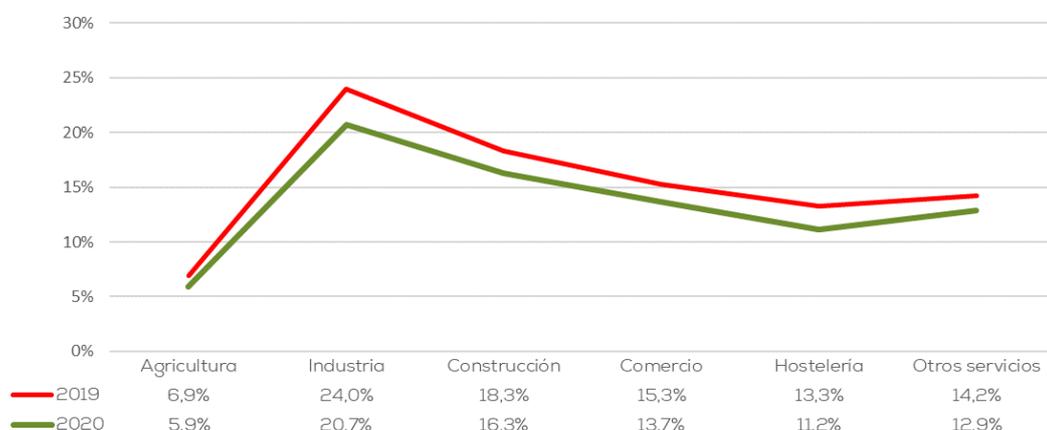
CONSTRUCCIÓN

- Construcción tiene una presencia en el sistema de formación superior a su peso en el sistema productivo con el 9,7% de las empresas potencialmente beneficiarias y el 12% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura de las empresas formadoras del 16,3%.

SERVICIOS

- Servicios integra las actividades de comercio, hostelería y otros servicios.
- Supone el 79,3% de las empresas formadoras, el 85,3% de los participantes y el 82,7% de las horas de formación realizadas.
- Respecto a 2019 pierde un 10,9% de empresas en la formación bonificada.

Tasas de cobertura formativa de las empresas



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Sector	Participantes ¹	%	Media de horas	Trabajadores ²	%	Media de horas	Media de acciones ³
Agricultura	1.019	0,8%	17,9	887	1,0%	20,6	1,1
Industria	10.343	7,7%	14,0	6.855	8,0%	21,2	1,5
Construcción	8.436	6,3%	15,9	6.243	7,3%	21,5	1,4
Comercio	21.833	16,2%	14,0	16.393	19,1%	18,6	1,3
Hostelería	22.679	16,9%	12,0	17.654	20,5%	15,4	1,3
Otros servicios ⁴	70.063	52,1%	12,0	38.093	44,3%	22,1	1,8
Total general	134.373	100,0%	12,8	86.016	100,0%	20,0	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

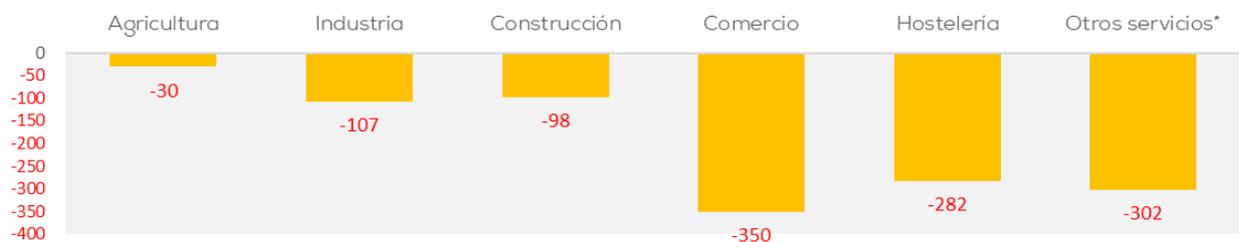
² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

⁴ Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

FUENTE: Fundae

Variación anual de empresas formadoras



Variación anual de participantes formados



El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y *otros servicios* -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Volumen de formación segmentado por actividades económicas

• Participación según actividad económica

Actividad económica (CNAE)	Empresas		Participantes		Horas	Media de
	Formadoras	Cobertura	Formados	Participantes Formados	Realizadas	Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	170	5,9%	1.019	18.280	17,9	
Industrias extractivas	5	15,2%	10	316	31,6	
Industria manufacturera	576	20,4%	6.289	96.578	15,4	
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	14	35,0%	667	4.875	7,3	
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	77	22,9%	3.377	43.358	12,8	
Construcción	1.159	16,3%	8.436	134.474	15,9	
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	2.363	13,7%	21.833	305.503	14,0	
Transporte y almacenamiento	677	13,3%	14.269	199.613	14,0	
Hostelería	1.606	11,2%	22.679	272.659	12,0	
Información y comunicaciones	98	10,1%	780	25.403	32,6	
Actividades financieras y de seguros	80	13,1%	19.051	115.339	6,1	
Actividades inmobiliarias	181	9,0%	524	11.253	21,5	
Actividades profesionales, científicas y técnicas	640	14,6%	3.675	75.718	20,6	
Actividades administrativas y servicios auxiliares	488	15,1%	11.840	136.516	11,5	
Educación	336	19,2%	4.739	74.488	15,7	
Actividades sanitarias y de servicios sociales	409	18,2%	11.617	133.919	11,5	
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	212	9,1%	1.335	22.723	17,0	
Resto servicios	537	11,3%	1.968	43.407	22,1	
Total	9.673	13,1%	134.373	1.718.308	12,8	

FUENTE: Fundae

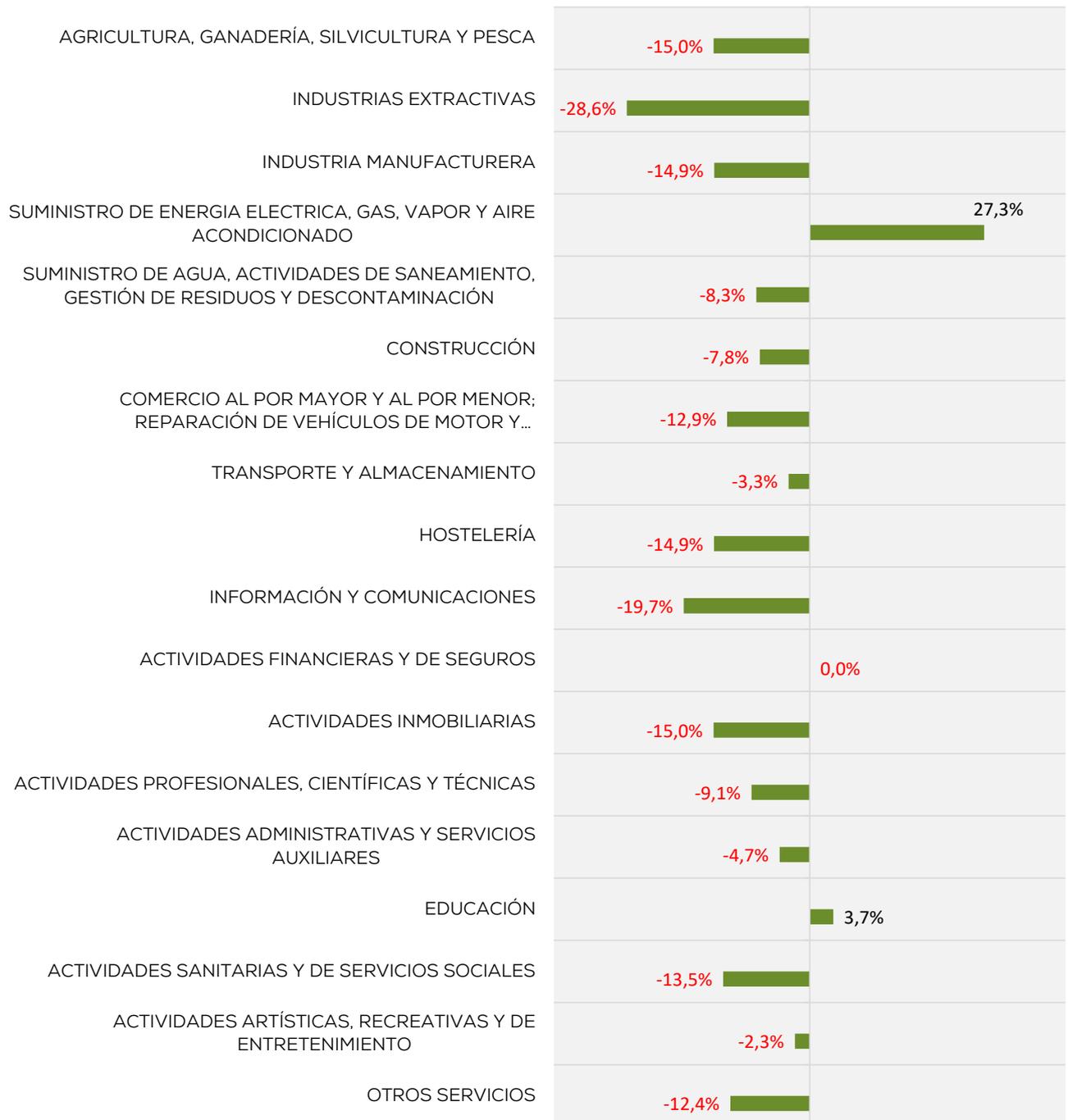
Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- Las actividades de hostelería y comercio condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.
- Comercio reúne el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada es la de las distintas actividades industriales.
- Las acciones formativas programadas por las empresas de información y comunicaciones son las de mayor duración media anual.
- Respecto a la variación anual del volumen de empresas formadoras, suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado y educación son las dos únicas actividades que obtienen un saldo positivo, con un ascenso de empresas formadoras del 27,3% y 3,7% respectivamente.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Variación anual de empresas formadoras



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Perfil formativo del sector primario

EMPRESAS FORMADORAS

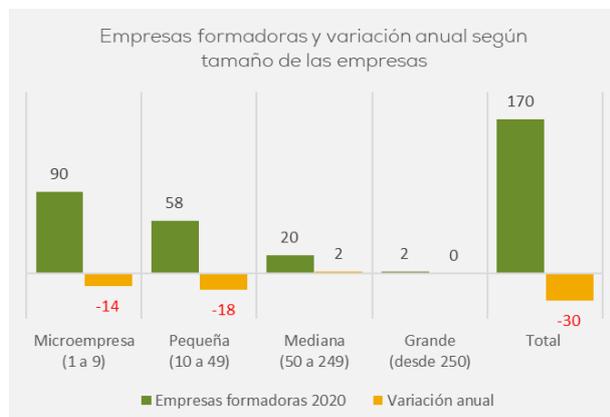
- 1,8% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 5,9%.
- 158.488€ de crédito dispuesto.
- 34,1% son pequeñas empresas.

PARTICIPANTES

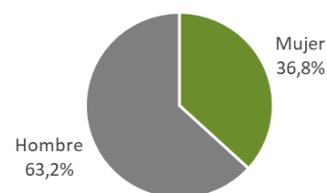
- 0,8% de los formados en el año.
- Hombres: 63,2% y mujeres: 36,8%.
- Nivel académico más frecuente, estudios primarios.
- El nivel académico es más elevado entre las mujeres.
- Nivel bajo de cualificación: 55,2%.
- 11,6% de los participantes son extranjeros.

ACCIONES FORMATIVAS

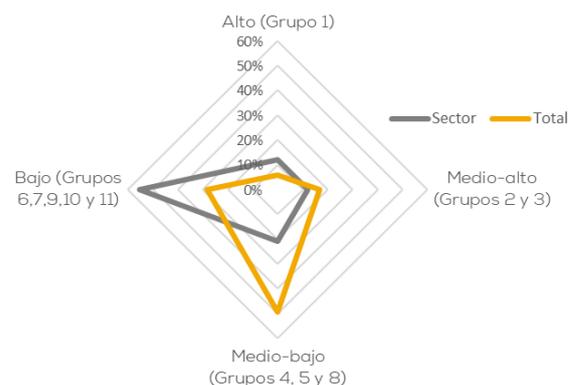
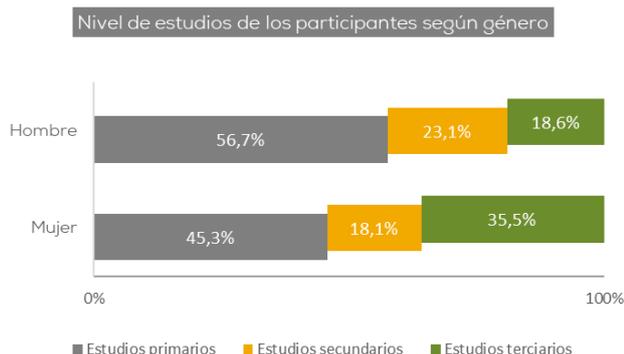
- 63,7% de participantes presenciales con 9,8 horas de media.
- 36,1% de participantes *online* con 32,1 horas de media.
- PRL: 40,6% de participantes y 22,4% de las horas de formación realizadas.
- Ofimática: 11,2% de los participantes y 13,4% de las horas.



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Perfil formativo del sector industrial

EMPRESAS FORMADORAS

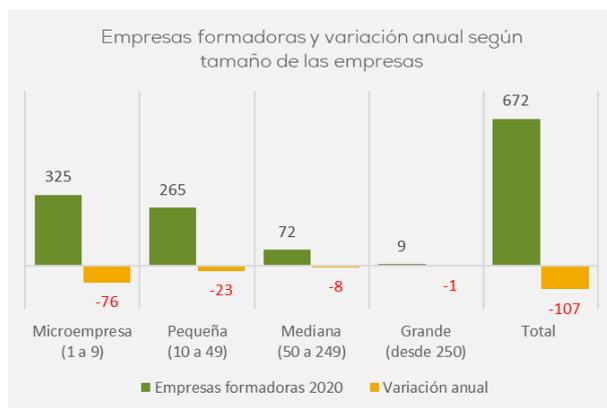
- 6,9% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,7%.
- 921.743 € de crédito dispuesto.
- 39,4% son pequeñas empresas.

PARTICIPANTES

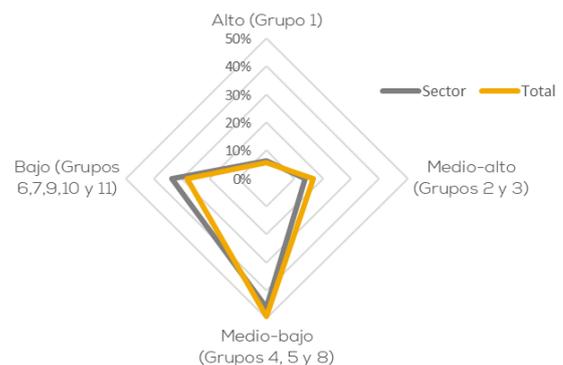
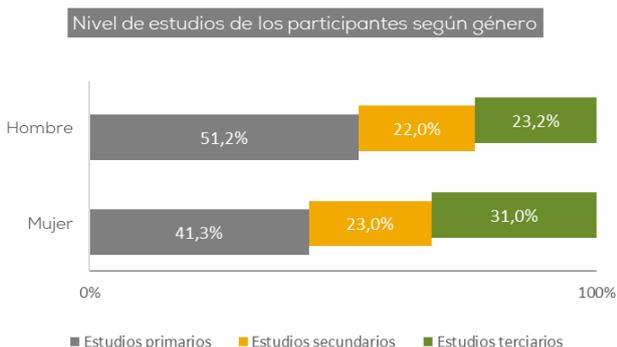
- 7,7% de los formados.
- Participación mayoritariamente masculina: 80%
- Nivel académico más frecuente: estudios primarios 49,2%.
- 26,5% de los formados trabajan en pequeñas empresas.

ACCIONES FORMATIVAS

- 74,9% participantes presenciales con 9,6 horas de media.
- 23,5% participantes *online* con 25 horas de media.
- Principal contenido formativo PRL: 40,2% de los participantes y 29,8% de las horas de formación anuales.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Perfil formativo del sector de la construcción

EMPRESAS FORMADORAS

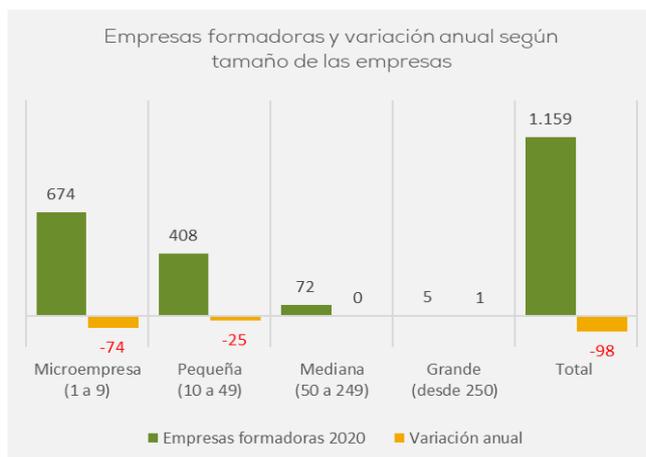
- 12% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 16,3%.
- 925.851€ de crédito dispuesto.
- 58,2% son microempresas y
- 35,2% pequeñas empresas.

PARTICIPANTES

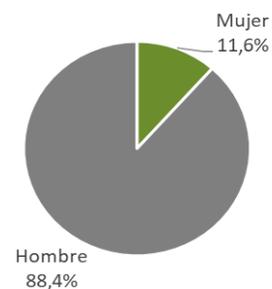
- 6,3% de los participantes.
- 17% de microempresas y 35,8% de pequeñas empresas.
- Mayoría de hombres: 88,4%, con estudios primarios: 56,7%.
- 40,5% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.

ACCIONES FORMATIVAS

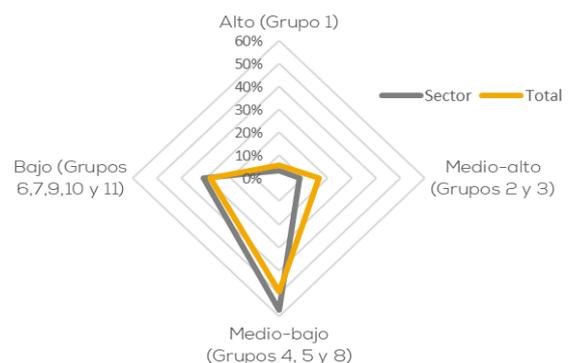
- 70% de participantes en acciones presenciales de 10,2 horas de media.
- Es el sector con más formación mixta: 3% de participantes y 11,1% de las horas.
- PRL: 60,1% de los participantes y 49,9% de las horas de formación.



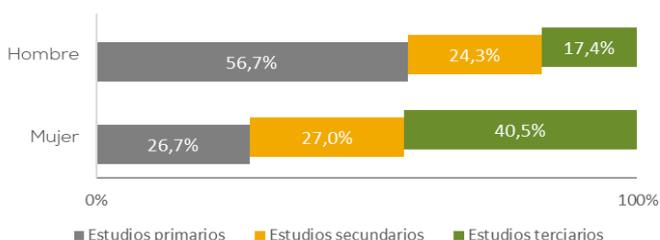
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Perfil formativo del sector servicios: Comercio

EMPRESAS FORMADORAS

- 24,4% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 13,7%.
- 2 millones de crédito dispuesto.
- 65,9% son microempresas.

PARTICIPANTES

- 16,2% de los formados en el año.
- 46,7% hombres y 53,3% mujeres.
- Nivel profesional medio-bajo: 55,6% de los participantes.
- 11,6% de microempresas y
- 18,8% de pequeñas empresas.

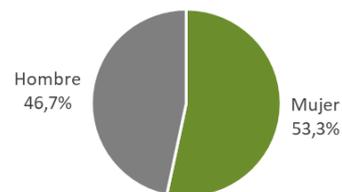
ACCIONES FORMATIVAS

- 38,5% de participantes en teleformación de 24,6 horas de duración media: 67,7% del total de las horas realizadas.
- 61,1% de participantes presenciales con 7,2 horas de duración media.
- PRL: 19,9% de participantes, Gestión RRHH: 12,1%, Técnicas de venta y formación de vendedores: 11,8%.

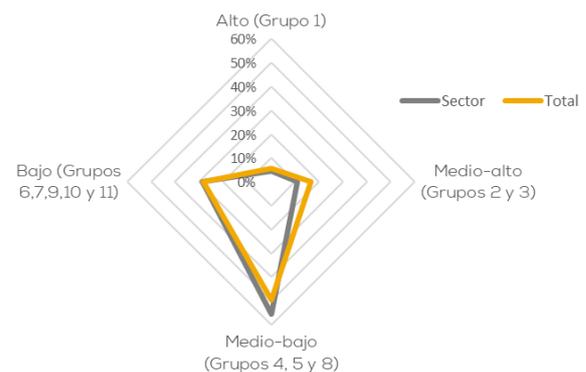
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



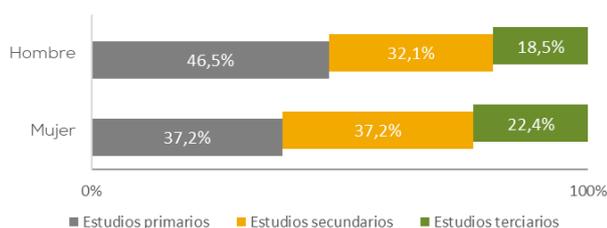
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Perfil formativo del sector servicios: Hostelería

EMPRESAS FORMADORAS

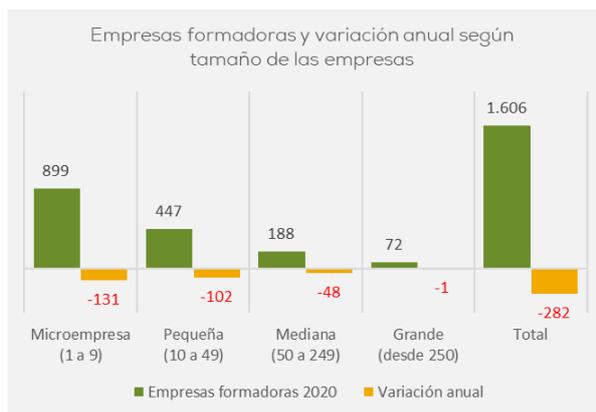
- 16,6% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 11,2%.
- 2,3 millones de € de crédito dispuesto.
- 4,5% son grandes empresas.

PARTICIPANTES

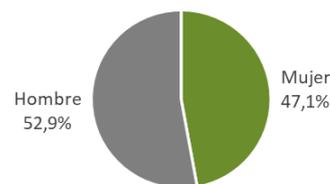
- 16,9% del total.
- 47,1% mujeres y 52,9% hombres.
- Nivel académico mayoritario: estudios primarios 55,5%.
- 17,4% participantes extranjeros.

ACCIONES FORMATIVAS

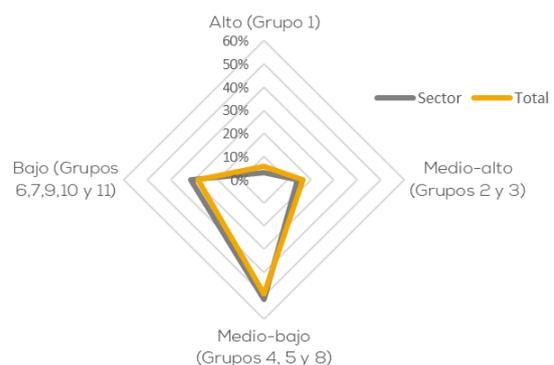
- Teleformación: 68% de las horas y 39,5% de los participantes con 20,7 horas de media.
- Realiza la formación presencial más breve: 6,1 horas de media para el 60,4% de los formados.
- PRL: 37% de participantes y Seguridad alimentaria, manipulación y control: 16,9%.



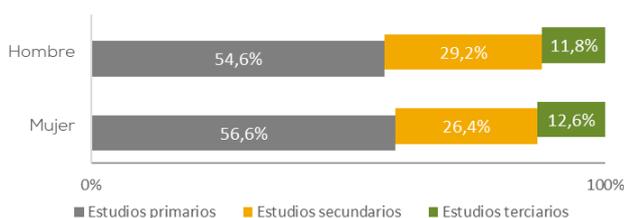
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales

EMPRESAS FORMADORAS

- 4,2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 18,2%.
- 672.592€ de crédito dispuesto.
- 4,2% son grandes empresas.

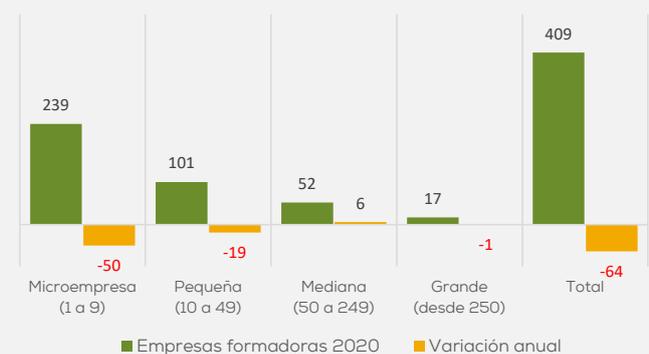
PARTICIPANTES

- 8,6% de los formados.
- Mujeres 67% y hombres 33%
- 35,3% con estudios terciarios,
- 32,6% con estudios primarios.
- 26,8% nivel profesional medio-alto o alto.
- 31,9% con nivel profesional bajo.

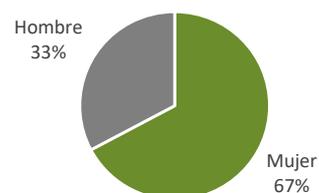
ACCIONES FORMATIVAS

- Teleformación: 72,6% de participantes, 85,3% de las horas, 13,5 horas de duración media.
- Acciones presenciales: de 6 horas de media y 27,3% de participantes.
- PRL: 31,6% de participantes, Gestión RRHH: 9,4%, Cuidados sanitarios auxiliares: 8,4%.

Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas

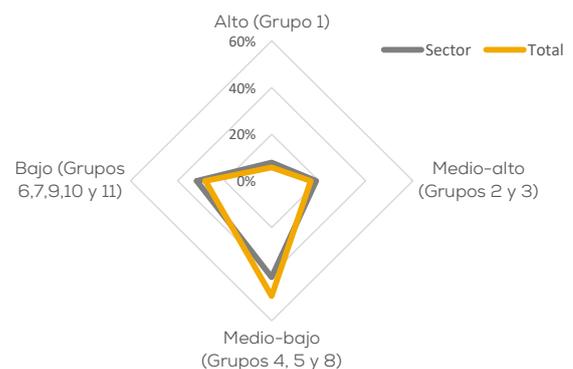
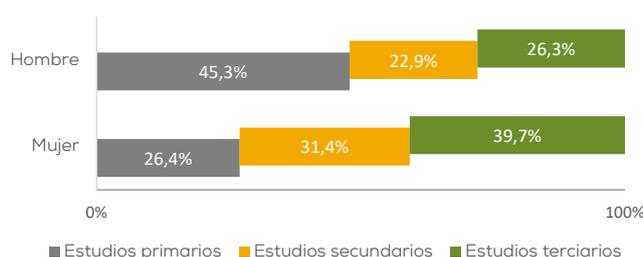


Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social

Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Perfil formativo del sector servicios: Educación

EMPRESAS FORMADORAS

- 3,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 19,2%.
- 467.285€ de crédito dispuesto.
- 15,2% son medianas empresas.

PARTICIPANTES

- 3,5% de los formados.
- Mujeres: 72%
- Hombres: 28%.
- 80,9% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto y alto: 78,3%.
- 51,6% pertenecen a medianas empresas.

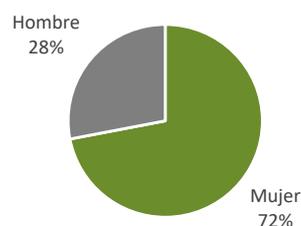
ACCIONES FORMATIVAS

- 50% de participantes en formación presencial con 7,9 horas de media.
- 50% de participantes en teleformación de 23,5 horas de media.
- Principales contenidos Actualización en docencia: 36,6% de los formados, PRL: 14,3% y Formación de formadores: 8%.

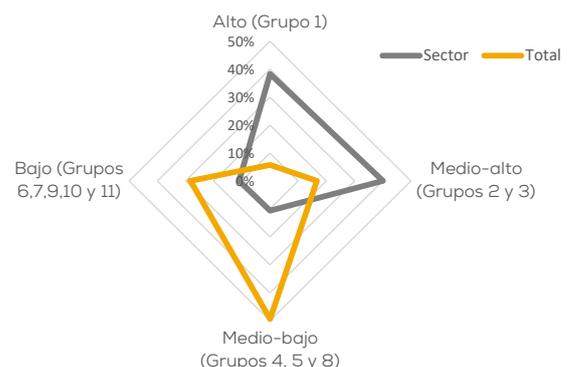
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento

EMPRESAS FORMADORAS

- 7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 13,3%.
- 1,1 millones de euros de crédito dispuesto.
- 38% son pequeñas empresas.

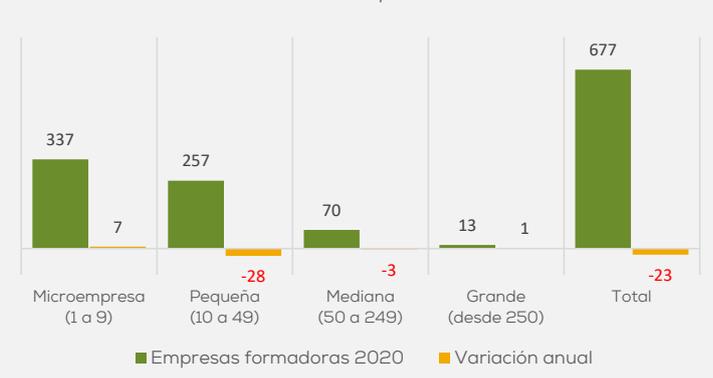
PARTICIPANTES

- 10,6% de los formados.
- Hombres: 71%.
- Mujeres: 29%
- Nivel de estudios más elevado entre las mujeres.
- Nivel profesional medio bajo: 75%.
- 62,3% pertenecen a grandes empresas.

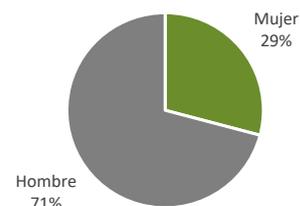
ACCIONES FORMATIVAS

- 45,3% de participantes presenciales con 15,6 horas de media.
- 54,5% de participantes en teleformación de 12,6 horas de media.
- Principales contenidos: Gestión RRHH 28,2% de participantes, PRL 26,8%, Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes 10,3%.

Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas

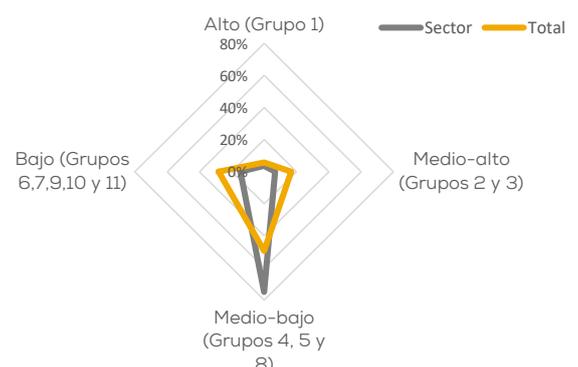
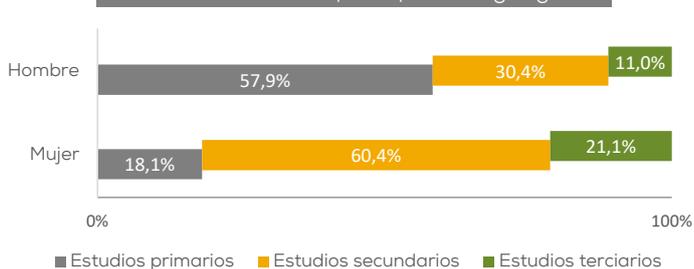


Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social

Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas

EMPRESAS FORMADORAS

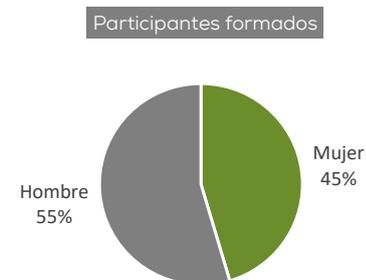
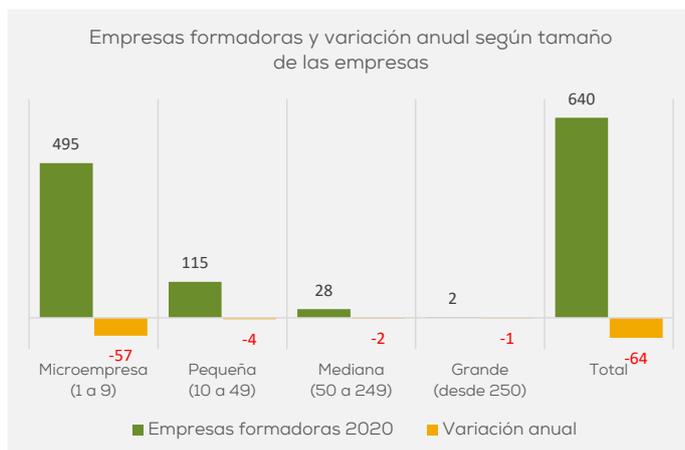
- 6,6% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 14,6%.
- 471.600€ de crédito dispuesto.
- 77,3% son microempresas.

PARTICIPANTES

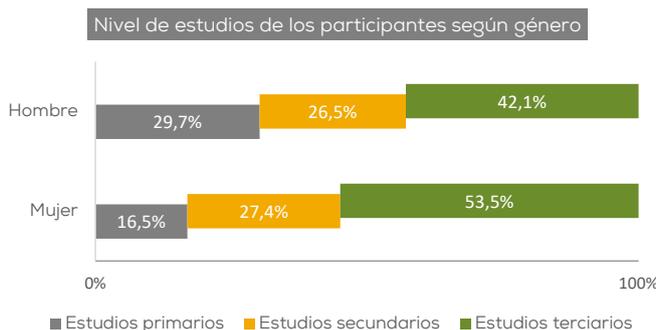
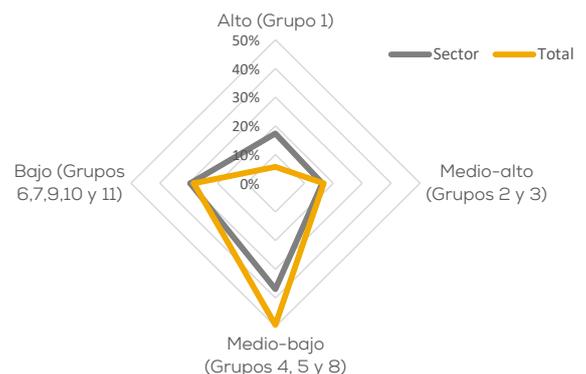
- 2,7% de los formados.
- Hombres: 55% y mujeres: 45%.
- 47,3% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto: 17,4%.
- 19,5% pertenecen a microempresas.

ACCIONES FORMATIVAS

- 39,3% participantes presenciales con 9,8 horas de media.
- 59% de participantes *online* con 26,6 horas de media.
- Principales contenidos: PRL: 47,4% de participantes, Informática de usuario/Ofimática: 8,3%.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros

EMPRESAS FORMADORAS

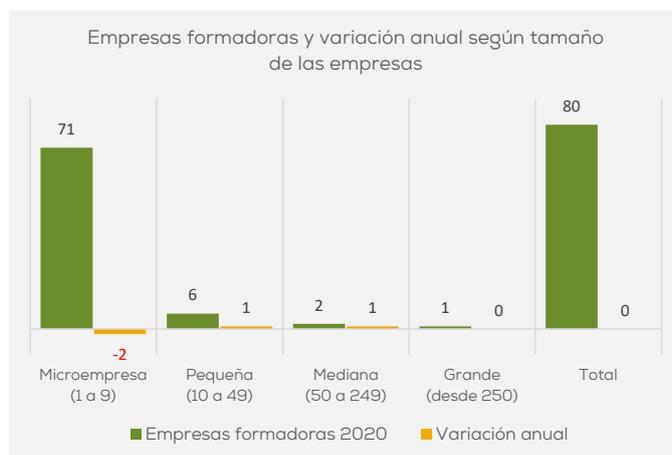
- 0,8% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 13,1%.
- 88.300€ de crédito dispuesto.
- 88,8% son microempresas.
- 1,3% son grandes empresas.

PARTICIPANTES

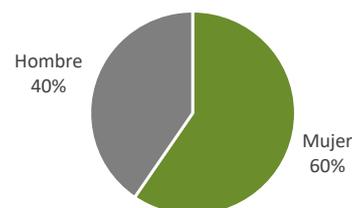
- 14,2% de los formados.
- 97,6% de grandes empresas.
- Hombres: 40% y mujeres: 60%.
- Nivel de estudios más frecuente: secundarios 45,4%.
- Nivel profesional: medio-bajo: 55,5% medio-alto: 39,1%.

ACCIONES FORMATIVAS

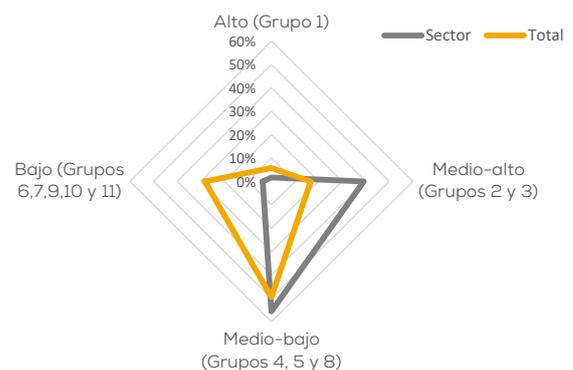
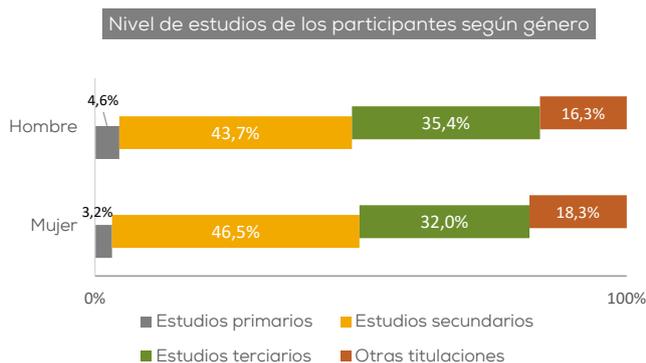
- Formación mayoritariamente *online*: 88,2% de participantes en acciones de 5,9 horas de duración media.
- Principal contenido: Dirección y gestión bancaria: 84,6% de los formados y 68,8% de las horas.



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

DATOS PROVINCIALES

Distribución provincial de las empresas y los participantes

	Empresas formadoras		Cobertura empresas	Participantes formados		Cobertura participantes
Palmas, Las	5.031	52,0%	13,5%	70.805	52,7%	23,2%
Santa Cruz de Tenerife	4.642	48,0%	12,8%	63.568	47,3%	25,1%

FUENTE: Fundae

Las empresas con centros de trabajo en más de una provincia se asignan, a efectos del análisis estadístico, a la provincia donde se encuentra la cuenta de cotización con mayor número de trabajadores.

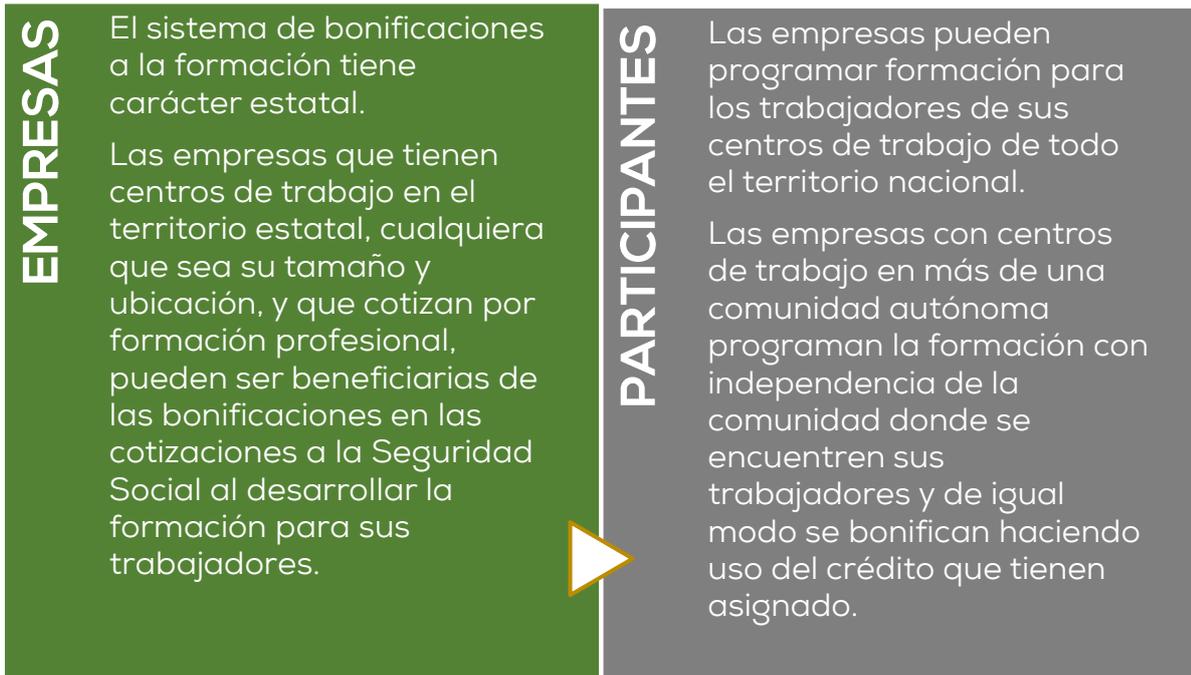
La tasa de cobertura formativa provincial, definida como el porcentaje de participantes con centro de trabajo en cada provincia que han recibido formación de sus empresas en el año respecto al total de asalariados del sector privado con centro de trabajo en la provincia, según la EPA, es del 25,1% en Santa Cruz de Tenerife, 1 punto porcentual por encima de la tasa autonómica, pero 5 puntos por debajo de la tasa nacional (30,1%). Las Palmas, con una tasa del 23,2% se sitúa 0,9 puntos por debajo de la tasa autonómica y 5,9 puntos por debajo de la tasa nacional.

La mayor tasa de cobertura de las empresas formadoras es la de Las Palmas: 13,5%, y la menor la de Santa Cruz de Tenerife con un 12,8%, frente al 17,4% del conjunto del Estado.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

ISLAS CANARIAS EN EL CONTEXTO NACIONAL



A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

En 2020, 299.727 empresas han realizado formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 3,2% tienen su actividad principal en **Canarias**: 9.673 empresas formadoras objeto del presente informe.



A lo largo del año ha habido 3.853.854 participantes en la formación. De ellos, un 3,5% tienen en **Canarias** su centro de trabajo: 134.373 participantes analizados a lo largo del informe.



Las empresas canarias con centros de trabajo en otras autonomías extienden su actividad formativa más allá de la comunidad. De este modo, el 3,3% de los formados por las empresas canarias: 3.024 participantes, pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías



A su vez, los participantes formados con centro de trabajo en **Canarias** pertenecen en un 65,9% de los casos a empresas de la comunidad y el 34,1% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en **Canarias**.



El 3,2% de las horas de formación realizadas en el año se han recibido por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.



La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 12,8 horas frente a 13,8 horas de duración media del conjunto nacional.



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Empresas formadoras según la comunidad de la actividad principal de la empresa y tasa de cobertura formativa

	nº empresas formadoras	% empresas formadoras	Tasa de cobertura*	Distancia en puntos entre la tasa de cobertura autonómica y la tasa de cobertura nacional
Andalucía	60.530	20,2%	16,4%	-1,0
Aragón	8.524	2,8%	17,8%	0,5
Asturias, Principado de	7.132	2,4%	22,0%	4,7
Baleares, Illes	7.871	2,6%	15,5%	-1,9
Canarias	9.673	3,2%	13,1%	-4,2
Cantabria	4.017	1,3%	20,8%	3,5
Castilla y León	15.978	5,3%	19,7%	2,3
Castilla-La Mancha	11.661	3,9%	14,2%	-3,2
Cataluña	44.409	14,8%	16,3%	-1,1
Comunitat Valenciana	29.845	10,0%	16,5%	-0,9
Extremadura	6.250	2,1%	13,3%	-4,0
Galicia	22.420	7,5%	23,1%	5,7
Madrid, Comunidad de	40.898	13,6%	19,1%	1,7
Murcia, Región de	10.619	3,5%	21,2%	3,8
Navarra, Comunidad Foral de	3.515	1,2%	17,4%	0,0
País Vasco	13.919	4,6%	21,1%	3,7
Rioja, La	1.871	0,6%	13,6%	-3,7
Ceuta	238	0,1%	12,6%	-4,8
Melilla	258	0,1%	11,1%	-6,3
Total	299.727	100,0%	17,4%	

*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

FUENTE: Fundae

- Andalucía es la comunidad con mayor número de empresas formadoras: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada en 2020 tienen su actividad principal en esta autonomía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la comunidad de Madrid con un 13,6%.
- La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 23,1% de empresas que han realizado formación bonificada sobre las potencialmente beneficiarias, superando en 5,7 puntos la tasa nacional del 17,4%.

- Canarias con un 13,1% de empresas que han realizado formación bonificada y Extremadura con un 13,3% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.
- Por debajo de estas cifras se sitúan las dos ciudades autónomas que tienen una tasa de empresas formadoras del 12,6% en Ceuta y del 11,1% en Melilla.
- La tasa de cobertura autonómica de **Canarias** respecto a las empresas está 4,2 puntos por debajo de la tasa nacional: 13,1% y 17,4% respectivamente.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

- Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresa formadoras ¹	Cobertura participantes formados ²	Cobertura trabajadores formados ³
Andalucía	16,4%	28,4%	18,5%
Aragón	17,8%	30,1%	20,1%
Asturias, Principado de	22,0%	28,3%	18,7%
Balears, Illes	15,5%	25,3%	16,2%
Canarias	13,1%	24,1%	15,4%
Cantabria	20,8%	29,3%	19,5%
Castilla y León	19,7%	29,6%	19,3%
Castilla-La Mancha	14,2%	25,5%	17,0%
Cataluña	16,3%	32,2%	19,6%
Comunitat Valenciana	16,5%	27,2%	18,3%
Extremadura	13,3%	22,6%	14,9%
Galicia	23,1%	28,1%	19,4%
Madrid, Comunidad de	19,1%	36,9%	22,9%
Murcia, Región de	21,2%	27,7%	19,3%
Navarra, Comunidad Foral de	17,4%	34,4%	20,0%
País Vasco	21,1%	29,1%	18,7%
Rioja, La	13,6%	25,2%	17,1%
Ceuta	12,6%	17,3%	12,0%
Melilla	11,1%	17,2%	11,9%
Total general	17,4%	30,1%	19,2%

¹ Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

² Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

³ Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

FUENTE: Fundae

➤ La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes es 6 puntos inferior a la tasa nacional: 24,1% vs 30,1%.

➤ La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en la Comunidad Autónoma de Madrid con

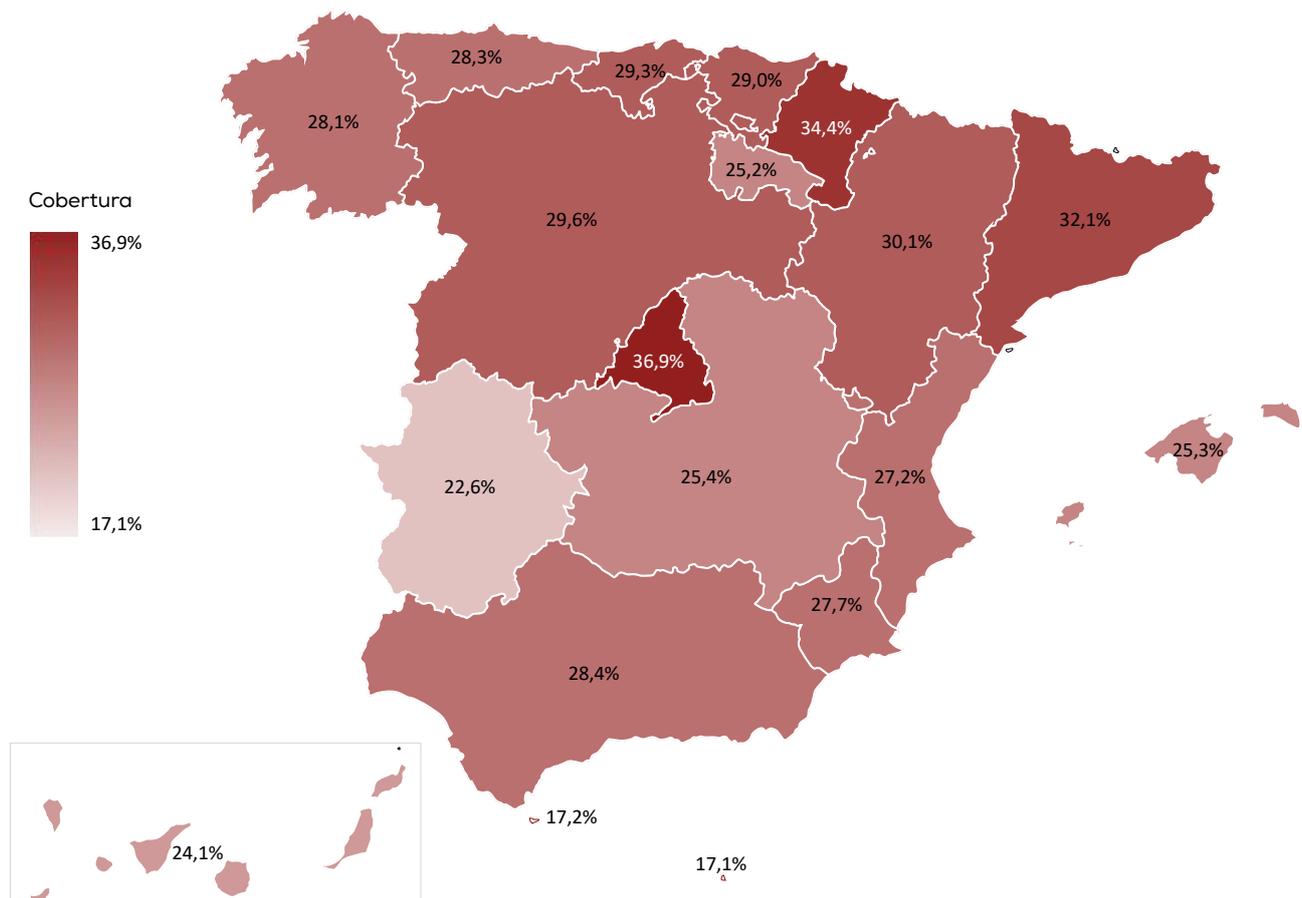
un 36,9%, 6,8 puntos por encima de la tasa nacional del 30,1%.

➤ También superan la tasa de cobertura nacional la comunidad Foral de Navarra: 34,4% y Cataluña: 32,2%.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Tasa de cobertura de participantes*



* Tasa de cobertura de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2020, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA en media anual 2020

➔ La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en las ciudades autónomas de Ceuta y de Melilla, ambas cerca de 13 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades,

Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica más baja con un 22,6%, 7,5 puntos por inferior a la tasa nacional.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Comunidad autónoma del centro de trabajo de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Andalucía	543.043	14,1%	15,8	354.080	14,4%	24,2	1,5
Aragón	110.240	2,9%	13,4	73.680	3,0%	20,1	1,5
Asturias, Principado de	65.892	1,7%	17,3	43.489	1,8%	26,3	1,5
Balears, Illes	87.733	2,3%	13,4	56.021	2,3%	21,0	1,6
Canarias	134.373	3,5%	12,8	86.016	3,5%	20,0	1,6
Cantabria	42.764	1,1%	15,4	28.433	1,2%	23,2	1,5
Castilla y León	173.711	4,5%	15,7	113.469	4,6%	24,0	1,5
Castilla-La Mancha	125.581	3,3%	15,2	83.662	3,4%	22,9	1,5
Cataluña	760.796	19,7%	12,1	464.866	18,9%	19,8	1,6
Comunitat Valenciana	374.873	9,7%	12,5	252.709	10,3%	18,5	1,5
Extremadura	46.080	1,2%	19,2	30.360	1,2%	29,1	1,5
Galicia	188.995	4,9%	15,9	130.535	5,3%	23,0	1,4
Madrid, Comunidad de	806.667	20,9%	13,4	501.075	20,3%	21,5	1,6
Murcia, Región de	115.452	3,0%	12,4	80.385	3,3%	17,7	1,4
Navarra, Comunidad Foral de	64.124	1,7%	13,7	37.325	1,5%	23,5	1,7
País Vasco	185.994	4,8%	14,9	119.869	4,9%	23,1	1,6
Rioja, La	23.403	0,6%	11,7	15.835	0,6%	17,3	1,5
Ceuta	2.166	0,1%	18,3	1.502	0,1%	26,3	1,4
Melilla	1.729	0,0%	20,5	1.198	0,0%	29,6	1,4
Trabajadores del Mar	238	0,0%	22,2	190	0,0%	27,9	1,3
Total	3.853.854	100,0%	13,8	2.463.107	100,0%	21,7	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el Total de trabajadores formados se corresponde con los trabajadores con más de

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

- El 3,5% de los trabajadores formados tienen su centro de trabajo en **Canarias**.
- Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.
- Los trabajadores formados en **Canarias** realizan una media de 20, horas de formación frente a 21,7 horas de media en el conjunto nacional.
- Los trabajadores formados en Extremadura con 29,1 horas de media, en

Asturias con 26,3 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,3 horas y de Melilla con 26,6 horas son los que han realizado una formación más extensa.

- Los trabajadores formados con centro de trabajo en La Rioja son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 17,3 horas.
- La Comunidad Foral de Navarra tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

Formación en las empresas 2020

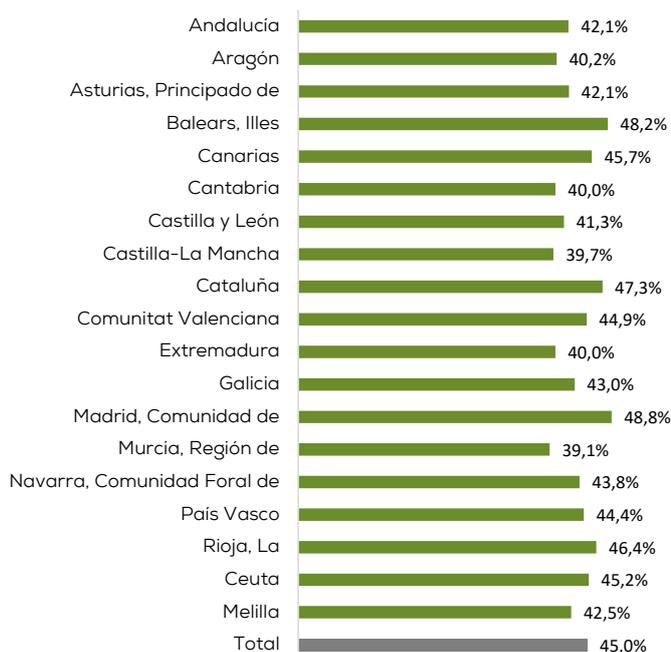
Islas Canarias

• Volumen de formación en las comunidades autónomas según la modalidad de impartición

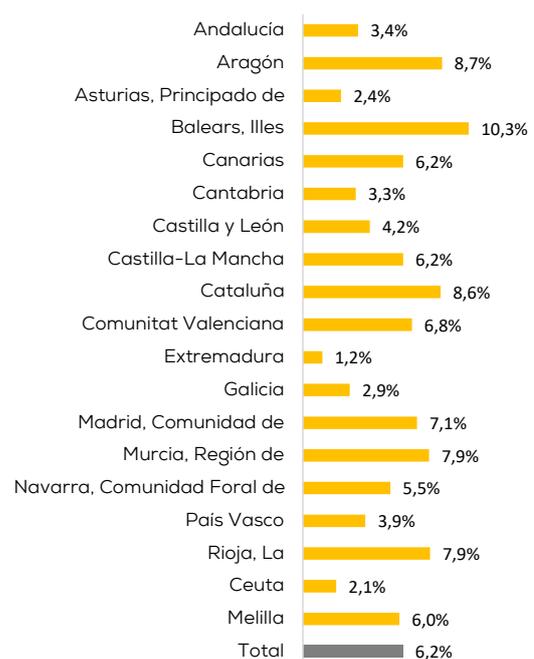
	Participantes			Horas de formación			Duración media de las acciones formativas (Horas)		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	68,2%	30,5%	1,3%	41,5%	55,1%	3,4%	10,0	29,6	43,8
Aragón	80,2%	18,7%	1,1%	61,2%	35,1%	3,7%	10,7	26,3	45,8
Asturias, Principado de	74,3%	24,8%	0,9%	49,9%	47,2%	3,0%	11,1	31,5	55,0
Balears, Illes	80,2%	18,8%	1,0%	56,0%	39,8%	4,2%	8,8	26,6	52,9
Canarias	78,1%	21,2%	0,7%	53,4%	43,3%	3,3%	8,9	26,7	57,7
Cantabria	75,4%	23,6%	1,1%	50,7%	45,6%	3,8%	10,6	30,5	55,6
Castilla y León	71,3%	27,7%	1,1%	49,9%	46,8%	3,3%	11,0	26,6	49,0
Castilla-La Mancha	72,3%	26,0%	1,8%	48,6%	46,8%	4,6%	10,4	27,9	39,4
Cataluña	77,8%	21,3%	0,9%	65,4%	31,9%	2,7%	10,9	19,5	40,8
Comunitat Valenciana	80,6%	18,6%	0,8%	61,9%	34,5%	3,6%	10,0	24,2	55,3
Extremadura	65,0%	33,9%	1,2%	36,8%	60,2%	2,9%	10,7	33,4	46,8
Galicia	73,1%	25,6%	1,4%	47,6%	48,5%	4,0%	10,1	29,3	44,8
Madrid, Comunidad de	76,7%	22,4%	0,8%	60,3%	37,4%	2,3%	11,1	23,6	39,6
Murcia, Región de	85,2%	14,3%	0,5%	66,3%	31,4%	2,3%	9,7	27,4	56,1
Navarra, Comunidad Foral de	79,1%	20,1%	0,8%	64,1%	32,6%	3,2%	11,2	22,4	53,8
Pais Vasco	80,4%	18,7%	1,0%	62,3%	34,5%	3,2%	12,0	28,7	52,3
Rioja, La	76,1%	22,5%	1,4%	58,3%	37,0%	4,7%	10,3	22,1	45,4
Ceuta	73,3%	26,6%	0,1%	43,7%	56,1%	0,2%	8,7	30,8	43,5
Melilla	58,7%	40,5%	0,9%	33,0%	64,6%	2,5%	11,4	32,3	58,3
Trabajadores del Mar	79,3%	20,7%	0,0%	45,3%	54,7%	0,0%	11,5	53,3	0,0
Total	76,2%	22,8%	1,0%	56,4%	40,5%	3,1%	10,6	25,4	45,3

FUENTE: Fundae

Participantes mujeres



Participantes extranjeros



Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

- El peso de la teleformación en Canarias es superior en participantes a la media del conjunto del país: 50,3% y 46,4% de los participantes respectivamente.
- Melilla y Ceuta son los territorios con más participantes *online*: 73,8% y 64,6% respectivamente.
- La formación presencial tiene su máximo peso en la Región de Murcia: 65,4% de participantes frente a 52,8% en la media nacional.
- La presencia de mujeres en la formación en **Canarias** se sitúa 0,7 puntos por encima de la participación femenina en la media nacional: 45,7% vs 45%.
- La comunidad con más participación femenina es Madrid: 48,8%, seguida de Baleares: 48,2%. Las comunidades con menos mujeres en la formación bonificada son Castilla-La Mancha: 39,7% y Murcia: 39,1%.
- Cataluña y Madrid reúnen 65.207 y 57.406 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- La presencia de extranjeros en la formación en **Canarias** es igual a la que se recoge en a media nacional: 6,2%.
- En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,3% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,2%.
- En la perspectiva sectorial, el sector agrario destaca en Andalucía con un 10,2% de empresas formadoras, en Extremadura y en la Región de Murcia con un 8% respectivamente, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 4% de las empresas formadoras.
- La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,3%. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 16,5% en el conjunto del Estado se eleva al 34,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 29,4% en Aragón y al 27% en La Rioja.
- El sector de Construcción alcanza un 20% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 12,9% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 8% en la comunidad y 6,3% en el conjunto del país.
- Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta.
- En Illes Balears, la hostelería supone el 22,3% de las empresas formadoras frente al 12,2% en el conjunto del país y el 23,9% de los participantes, 6% en la media nacional. **Canarias** también supera el peso medio de la hostelería con 16,6% de las empresas formadoras y un 16,9% de los participantes del sector.
- El sector *Otros servicios* alcanza su máximo peso en la Comunidad de Madrid con el 50% de las empresas formadoras y el 68% de los participantes frente al 36,7% de empresas y el 56% de participantes en el total nacional.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

• Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	10,2%	9,2%	11,7%	22,3%	13,4%	33,1%	100%
Aragón	4,7%	18,0%	14,5%	19,6%	8,0%	35,2%	100%
Asturias, Principado de	1,9%	11,0%	9,2%	21,3%	19,8%	36,8%	100%
Baleares, Illes	0,7%	8,6%	20,0%	17,5%	22,3%	30,8%	100%
Canarias	1,8%	6,9%	12,0%	24,4%	16,6%	38,3%	100%
Cantabria	2,2%	12,8%	13,1%	21,7%	13,5%	36,7%	100%
Castilla y León	3,4%	15,1%	13,7%	22,5%	11,1%	34,2%	100%
Castilla-La Mancha	5,2%	17,0%	16,5%	22,6%	8,5%	30,2%	100%
Cataluña	1,2%	14,6%	11,6%	21,9%	12,0%	38,6%	100%
Comunitat Valenciana	2,1%	14,5%	15,0%	21,5%	10,7%	36,2%	100%
Extremadura	8,0%	12,4%	14,0%	25,4%	9,2%	30,9%	100%
Galicia	3,3%	12,4%	15,4%	23,5%	13,6%	31,8%	100%
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,3%	11,5%	20,4%	10,5%	50,0%	100%
Murcia, Región de	8,0%	14,3%	13,0%	24,2%	11,5%	28,9%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,0%	23,5%	12,3%	19,3%	9,0%	33,8%	100%
País Vasco	0,8%	18,9%	11,2%	20,4%	11,4%	37,4%	100%
Rioja, La	3,2%	25,4%	14,7%	18,8%	7,3%	30,7%	100%
Ceuta	0,4%	5,0%	8,8%	34,9%	12,6%	38,2%	100%
Melilla	0,0%	5,4%	8,5%	29,5%	12,4%	44,2%	100%
Total	4,0%	12,3%	12,9%	21,9%	12,2%	36,7%	100%

• Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	3,7%	13,0%	7,7%	15,0%	6,3%	54,4%	100%
Aragón	1,4%	29,4%	6,5%	12,2%	2,5%	47,9%	100%
Asturias, Principado de	0,4%	20,5%	9,3%	17,1%	6,7%	46,0%	100%
Baleares, Illes	0,2%	6,1%	8,0%	11,0%	23,9%	50,8%	100%
Canarias	0,8%	7,7%	6,3%	16,2%	16,9%	52,1%	100%
Cantabria	0,5%	24,6%	7,5%	14,9%	4,5%	48,0%	100%
Castilla y León	0,8%	26,1%	6,5%	11,3%	3,9%	51,3%	100%
Castilla-La Mancha	3,5%	22,7%	8,4%	11,3%	3,5%	50,6%	100%
Cataluña	0,3%	17,0%	5,0%	12,9%	4,6%	60,2%	100%
Comunitat Valenciana	2,2%	20,6%	6,3%	17,4%	6,5%	47,0%	100%
Extremadura	2,8%	15,1%	7,4%	14,8%	4,1%	55,7%	100%
Galicia	1,4%	21,5%	9,9%	14,6%	4,1%	48,6%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	8,0%	4,9%	13,9%	5,1%	68,0%	100%
Murcia, Región de	5,1%	21,0%	8,2%	18,6%	5,6%	41,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,0%	34,5%	4,4%	6,7%	2,4%	51,0%	100%
País Vasco	0,2%	25,9%	6,2%	9,2%	6,0%	52,6%	100%
Rioja, La	1,1%	27,0%	6,7%	11,3%	7,7%	46,1%	100%
Ceuta	0,3%	9,3%	5,3%	21,5%	3,4%	60,2%	100%
Melilla	0,0%	3,6%	7,4%	12,5%	5,3%	71,2%	100%
Total	1,3%	16,5%	6,3%	13,9%	6,0%	56,0%	100%

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Variación anual de la participación autonómica

Como se ha visto a lo largo del informe la actividad formativa programada por las empresas en 2020 sufre un descenso significativo respecto al ejercicio anterior debido a la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

Todas las comunidades autónomas acusan esta situación, aunque con oscilaciones según

los distintos indicadores. Por ello, este último apartado del informe está dedicado a mostrar la variación anual experimentada en los principales indicadores de formación en todas las comunidades autónomas, con el fin de dar a conocer la situación en cada una de ellas.

Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor del indicador en 2019 en cada comunidad.

Variación anual de empresas formadoras		
	Empresas formadoras	% variación anual
Andalucía	-6.023	-9,0%
Aragón	-1.143	-11,8%
Asturias, Principado de	-925	-11,5%
Balears, Illes	-1.826	-18,8%
Canarias	-1.169	-10,8%
Cantabria	-378	-8,6%
Castilla y León	-2.181	-12,0%
Castilla-La Mancha	-2.034	-14,9%
Cataluña	-7.459	-14,4%
Comunitat Valenciana	-4.234	-12,4%
Extremadura	-785	-11,2%
Galicia	-2.864	-11,3%
Madrid, Comunidad de	-5.665	-12,2%
Murcia, Región de	-726	-6,4%
Navarra, Comunidad Foral de	-470	-11,8%
País Vasco	-1.996	-12,5%
Rioja, La	-169	-8,3%
Ceuta	-2	-0,8%
Melilla	-62	-19,4%
Total	-40.119	-11,8%

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece estable el número de empresas formadoras respecto al 2019.

La comunidad con menor pérdida relativa de empresas formadoras es la Región de Murcia (-6,4%).

El territorio con mayor descenso relativo de empresas formadoras es la ciudad autónoma de Melilla (-19,4%) seguida de Illes Balears (-18,8%).

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Variación anual de participantes

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,2%
Aragón	-26.241	-19,2%
Asturias, Principado de	-18.410	-21,8%
Baleares, Illes	-32.479	-27,0%
Canarias	-27.176	-16,8%
Cantabria	-5.519	-11,4%
Castilla y León	-30.916	-15,1%
Castilla-La Mancha	-13.716	-9,8%
Cataluña	-208.777	-21,5%
Comunitat Valenciana	-66.537	-15,1%
Extremadura	-4.669	-9,2%
Galicia	-34.283	-15,4%
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,1%
Murcia, Región de	-14.237	-11,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-17,1%
País Vasco	-46.388	-20,0%
Rioja, La	-2.240	-8,7%
Ceuta	-616	-22,1%
Melilla	-498	-22,4%
Trabajadores del Mar	-52	-17,9%
Total	-766.047	-16,6%

FUENTE: Fundae

Las comunidades con menor pérdida relativa de participantes en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,2%), La Rioja (-8,7%), Extremadura (-9,2%) y Castilla-La Mancha (-9,8%).

El territorio con mayor descenso relativo de participantes es Baleares (-27%) en consonancia con el descenso de empresas formadoras también de la comunidad.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Variación anual de trabajadores formados

	Trabajadores	% variación anual
Andalucía	-30.464	-7,9%
Aragón	-15.502	-17,4%
Asturias, Principado de	-11.173	-20,4%
Balears, Illes	-23.511	-29,6%
Canarias	-19.062	-18,1%
Cantabria	-4.125	-12,7%
Castilla y León	-18.342	-13,9%
Castilla-La Mancha	-11.517	-12,1%
Cataluña	-129.287	-21,8%
Comunitat Valenciana	-38.503	-13,2%
Extremadura	-3.528	-10,4%
Galicia	-19.681	-13,1%
Madrid, Comunidad de	-111.613	-18,2%
Murcia, Región de	-7.937	-9,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-8.792	-19,1%
País Vasco	-28.821	-19,4%
Rioja, La	-1.624	-9,3%
Ceuta	-408	-21,4%
Melilla	-334	-21,8%
Trabajadores del Mar	-36	-15,9%
Total	-481.428	-16,3%

FUENTE: Fundae

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, las comunidades con menor pérdida relativa de trabajadores en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,9%), La Región de Murcia (-9%), La Rioja (-9,3%) y Extremadura (-10,4%). De igual modo, el territorio con mayor descenso relativo de trabajadores formados es Baleares (-29,6%).

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

Variación anual de horas de formación realizadas

	Horas	% variación anual
Andalucía	-1.011.613	-10,6%
Aragón	-428.631	-22,5%
Asturias, Principado de	-256.293	-18,3%
Balears, Illes	-335.290	-22,2%
Canarias	-388.511	-18,4%
Cantabria	-102.895	-13,5%
Castilla y León	-496.928	-15,4%
Castilla-La Mancha	-246.515	-11,4%
Cataluña	-3.418.312	-27,1%
Comunitat Valenciana	-1.080.235	-18,7%
Extremadura	-71.501	-7,5%
Galicia	-446.502	-12,9%
Madrid, Comunidad de	-3.149.720	-22,6%
Murcia, Región de	-187.046	-11,6%
Navarra, Comunidad Foral de	-190.381	-17,8%
País Vasco	-840.435	-23,3%
Rioja, La	-70.221	-20,4%
Ceuta	-1.188	-2,9%
Melilla	-9.615	-21,3%
Trabajadores del Mar	-555	-9,5%
Total	-12.732.387	-19,3%

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece más estable el volumen de horas de formación realizadas respecto al año 2019.

Extremadura es la comunidad con menos reducción de horas de formación (7,5%).

En Cataluña se produce la mayor pérdida relativa de horas de formación respecto a las realizadas el año anterior (-27,1%).

Islas Canarias

DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación –PIF–: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de

favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el periodo comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo-

respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Tasa de cobertura poblacional: Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Aula virtual: se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

FUENTES

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2020, datos a 31/03/2021.

<https://www.fundae.es/Datos estadísticos>

- Tesorería General de la Seguridad Social:

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2019.

- Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2020:

Número de asalariados del sector privado –población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda–, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

Formación en las empresas 2020

Islas Canarias

TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2020

Formación en las empresas 2020 Andalucía

Formación en las empresas 2020 Aragón

Formación en las empresas 2020 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2020 Illes Balears

Formación en las empresas 2020 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2020 Canarias

Formación en las empresas 2020 Cantabria

Formación en las empresas 2020 Castilla y León

Formación en las empresas 2020 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2020 Cataluña

Formación en las empresas 2020 Extremadura

Formación en las empresas 2020 Galicia

Formación en las empresas 2020 Madrid

Formación en las empresas 2020 Región de Murcia

Formación en las empresas 2020 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2020 País Vasco

Formación en las empresas 2020 La Rioja

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Ceuta

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Melilla