



Informe anual 2020

# Formación en las **empresas** **La Rioja**

Edita y distribuye:

**Fundación Estatal para la Formación en el Empleo**

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

[www.fundae.es](http://www.fundae.es)

Datos a 31 de marzo de 2021

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Contenido

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>3</b>
<b>PRINCIPALES RESULTADOS</b>	<b>4</b>
<b>MARCO NORMATIVO</b>	<b>7</b>
<b>NORMATIVA COVID-19</b>	<b>8</b>
<b>CONTEXTO DE EMPLEO</b>	<b>9</b>
<b>EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN</b>	<b>10</b>
<b>FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS</b>	<b>13</b>
<b>EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN</b>	<b>13</b>
VARIACIÓN ANUAL	14
<b>PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS</b>	<b>15</b>
MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES	17
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES	18
MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES	19
GRANDES EMPRESAS: DESDE 250 TRABAJADORES	20
<b>FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN</b>	<b>21</b>
<b>PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN</b>	<b>23</b>
<b>PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS</b>	<b>26</b>
<b>PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS</b>	<b>27</b>
<b>PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS</b>	<b>31</b>
<b>CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN</b>	<b>32</b>
<b>ANÁLISIS SECTORIAL</b>	<b>36</b>
PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA SECTORIALES	36
VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS	38
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR PRIMARIO	40
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL	41
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	42
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: COMERCIO	43
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: HOSTELERÍA	44
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	45

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: EDUCACIÓN	46
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	47
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	48
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	49
<b>LA RIOJA EN EL CONTEXTO NACIONAL</b>	<b>50</b>
VARIACIÓN ANUAL DE LA PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA	59
<b>DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES</b>	<b>63</b>
<b>FUENTES</b>	<b>65</b>
<b>TÍTULOS DE LA COLECCIÓN</b>	<b>66</b>

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## PRESENTACIÓN

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación publicando el **Informe anual Formación en las empresas 2020**.

Con esta línea editorial la Fundación divulga anualmente los principales resultados de la iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las

distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de las personas trabajadoras.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## PRINCIPALES RESULTADOS

### EMPRESAS

**1.871** empresas han realizado formación bonificada:

**13,6%** de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

9% de las Microempresas

39,6% de las Pequeñas empresas

82,1% de las Medianas empresas

92,9% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2019:

169 empresas formadoras menos.

### CRÉDITO

Las empresas han utilizado 1,9 millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: **51,9%**.

### FORMACIÓN

**23.403**

participantes en acciones formativas de 11,7 horas de duración media.

50,4% en acciones presenciales con 10,1 horas de duración media.

48,7% en acciones *online* de 12,7 horas de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

**15.835**

que han participado en 1,5 AA.FF. de media: 17,3 horas de formación.

RESPECTO A 2019:

**2.240** participantes menos

1.624 trabajadores formados menos.

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

La actividad formativa realizada en 2020 en el contexto del sistema de la Formación Profesional para el Empleo está mediatizada por la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social, así como por la normativa legal con las medidas impuestas para la gestión de la crisis sanitaria y cuyo hito principal es la declaración del estado de alarma sanitaria el 14 de marzo de 2020, que supone la suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que se prolonga hasta el 20 de junio de 2020.

En estas circunstancias, y lejos de lo que podría llegar a pensarse, la actividad formativa de las empresas no se detiene, aunque, como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2020 respecto al 2019 refleja esta grave situación que lleva tanto al descenso de la actividad formativa como a cambios en sus características y orientación.

De este modo, realizan formación 1.871 empresas, 169 menos que en 2019, lo que sitúa el volumen de empresas formadoras en el contexto del sistema de bonificaciones en el nivel más bajo de los últimos doce años. Solo las grandes empresas escapan a este efecto aumentando su presencia en el sistema. En contraposición, las microempresas reducen su participación un 12,3%, lo que acelera el distanciamiento de la formación bonificada de este segmento empresarial

con saldos negativos de participación en el conjunto nacional desde 2014.

De igual modo, el número de participantes en la formación desciende un 8,7%: 2.240 menos que en 2019 y se sitúa en 23.403. Desde la puesta en marcha del sistema de bonificaciones en 2004 solo se había producido un descenso de la participación anual en La Rioja en los años 2015 y 2017.

También desciende el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas en el año que se reparten en acciones formativas que acortan cerca de dos horas su duración media respecto al ejercicio anterior. Hay 15.835 trabajadores formados: 1.624 menos que en 2019, que reciben de media 17,3 horas de formación. La multiparticipación, expresada como la media de participaciones anuales en formación por trabajador formado, es de 1,5 al igual que en el ejercicio anterior.

Sobre las características de la formación es reseñable indicar que la pandemia, no solo reduce la actividad formativa, también obliga a un cambio en la forma de realizar las acciones formativas que se traduce en el avance de la teleformación, que pasa del 22,5% de los participantes en 2019 al 48,7% en 2020 (5.628 participantes más) con una de cada dos de las horas de formación realizadas en el año. Los cursos *online* en 2020 tienen 12,7 horas de duración media, nueve horas y media menos que en 2019, lo que acelera el proceso de acortamiento paulatino de la

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

teleformación que se viene constatando en los últimos años.

En paralelo, la formación presencial sufre un importante retroceso situándose en 11.798 participantes: 50,4% del total. Es necesario recordar que las medidas de distancia social y el confinamiento impuestos por el estado de alarma implican la suspensión de la modalidad presencial en las actividades formativas y, por ende, en la formación para el empleo. En respuesta a la situación se abre la posibilidad de que la formación en modalidad presencial pueda realizarse mediante Aula virtual. Las empresas hacen uso de este recurso para un 10,5%

de los participantes y el 8,3% de las horas de formación, con una duración media de los cursos realizados en videoconferencia de 9,3 horas por participante.

Respecto a la orientación de la formación es destacable que, siguiendo la tendencia de años anteriores, más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2020 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de dos familias profesionales: Seguridad y medio ambiente y Administración y gestión.

Por último, es preciso poner de relieve que las empresas han hecho uso de 1,9 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## MARCO NORMATIVO

2015

### Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regula:

La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.

La programación y ejecución de la formación,

El control de la formación y el régimen sancionador.

El sistema de información, la evaluación y la calidad.

La gobernanza del sistema.

2017

### Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrolla la Ley 30/2015:

Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.

La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#).

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan

en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## NORMATIVA COVID-19

2020

### Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo

Declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Establece:

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social.

Art. 9 Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación

Suspende la actividad educativa presencial y mantiene las actividades educativas a través de las modalidades a distancia y «online».

2020

### Resolución de 15 de abril de 2020, del SEPE

Establece:

La suspensión temporal de la actividad formativa y su posterior reanudación.

La adecuación de los plazos de ejecución y de justificación de las subvenciones.

La posibilidad de que la formación presencial se desarrolle a través de videoconferencia: aula virtual.

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud eleva la epidemia COVID-19 a la categoría de pandemia internacional. En nuestro país, el gobierno declara el estado de alarma para todo el territorio nacional en el [Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo](#) por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que establece el Real Decreto entran en vigor el mismo día de su publicación en el BOE: 14 de marzo 2020. A partir de esta fecha, la actividad formativa se ve limitada por el Artículo 9 del Real Decreto.

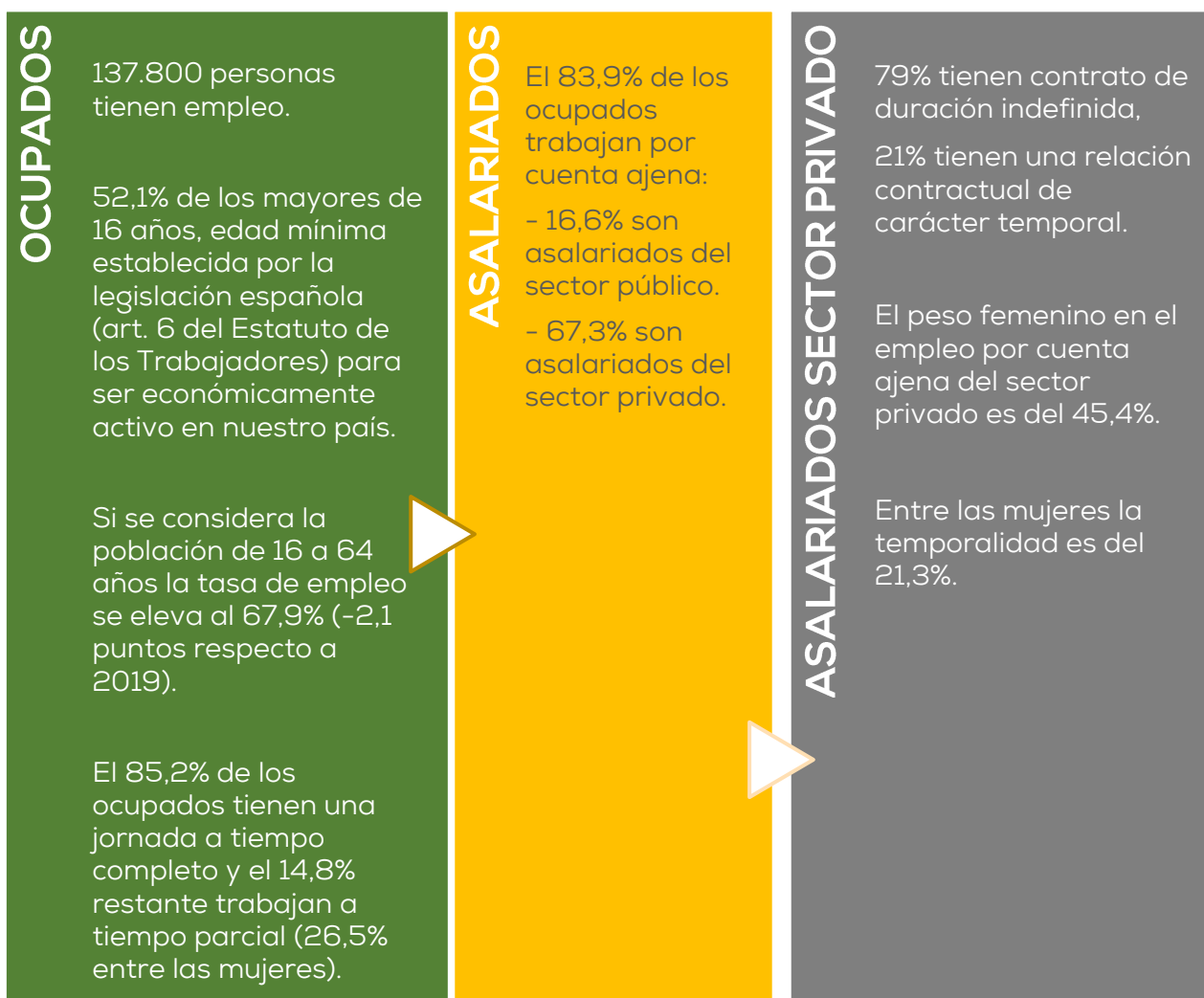
Tras cinco prórrogas sucesivas aprobadas por el Congreso, el [Real Decreto 555/2020, de 5 de junio](#), pone fin al estado de alarma el día 21 de junio de 2020.

Por su parte, el SEPE mediante la [Resolución de 15 de abril de 2020](#) establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual»,

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## CONTEXTO DE EMPLEO



### • Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades miles de personas	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo	
					empleo	Inactivos
Ambos sexos	264,6	154,5	137,8	16,7	1,1	110,1
Hombres	129,6	82,5	74,9	7,6	0,6	47,1
Mujeres	135,0	72,0	63,0	9,1	0,6	62,9

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

### EMPRESAS

**13.707** empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

**56,8%** pertenece al sector servicios.

**23,9%** pertenecen al sector primario.

**86,8%** son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2019 hay un saldo positivo de 41 empresas beneficiarias potenciales más (0,3%):

Agricultura gana 49 empresas (1,5% de incremento).

Hostelería gana 48 empresas (2,7% de incremento).

Comercio es el sector que más empresas pierde: 59 empresas menos (-2,4%).

### TRABAJADORES

**92.738** asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

**54,6%** hombres.

**45,4%** mujeres.

Respecto a 2019 hay 6.045 beneficiarios potenciales de la formación bonificada menos.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2020 son las empresas del

sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2019. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual del 2020 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

### • Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	Variación anual	
<b>Estrato de asalariados</b>				
De 1 a 9	11.904	86,8%	15	0,1%
De 10 a 49	1.587	11,6%	24	1,5%
De 50 a 249	196	1,4%	-2	-1,0%
Más de 249	14	0,1%	2	16,7%
Sin datos	6	0,0%	2	50,0%
<b>Total</b>	<b>13.707</b>	<b>100,0%</b>	<b>41</b>	<b>0,3%</b>
<b>Sector de actividad</b>				
Agricultura	3.276	23,9%	49	1,5%
Industria	1.531	11,2%	-20	-1,3%
Construcción	1.112	8,1%	28	2,6%
Comercio	2.410	17,6%	-59	-2,4%
Hostelería	1.797	13,1%	48	2,7%
Otros servicios*	3.579	26,1%	-5	-0,1%
Sin datos	2	0,0%	0	0,0%
<b>Total</b>	<b>13.707</b>	<b>100,0%</b>	<b>41</b>	<b>0,3%</b>

\* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

### • Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
De 16 a 25	2.714	6,4%	4.203	8,3%	6.917	7,5%
De 26 a 35	9.143	21,7%	9.891	19,5%	19.034	20,5%
De 36 a 45	12.834	30,5%	15.599	30,8%	28.433	30,7%
De 46 a 55	12.466	29,6%	14.656	29,0%	27.122	29,2%
Mayores de 55	4.970	11,8%	6.262	12,4%	11.232	12,1%
<b>Total</b>	<b>42.127</b>	<b>100,0%</b>	<b>50.611</b>	<b>100,0%</b>	<b>92.738</b>	<b>100,0%</b>

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

• Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
Andalucía	368.983	21,4%	1.913.350	14,9%
Aragón	47.767	2,8%	366.271	2,9%
Asturias, Principado de	32.357	1,9%	233.139	1,8%
Balears, Illes	50.838	2,9%	346.458	2,7%
Canarias	73.579	4,3%	558.006	4,4%
Cantabria	19.277	1,1%	145.858	1,1%
Castilla y León	81.113	4,7%	586.445	4,6%
Castilla-La Mancha	82.360	4,8%	493.351	3,9%
Cataluña	272.921	15,8%	2.366.325	18,5%
Comunitat Valenciana	180.675	10,5%	1.378.483	10,8%
Extremadura	46.868	2,7%	203.877	1,6%
Galicia	97.259	5,6%	673.291	5,3%
Madrid, Comunidad de	214.580	12,4%	2.186.596	17,1%
Murcia, Región de	50.015	2,9%	416.659	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	20.175	1,2%	186.498	1,5%
País Vasco	66.123	3,8%	640.196	5,0%
Rioja, La	13.707	0,8%	92.738	0,7%
Ceuta	1.884	0,1%	12.534	0,1%
Melilla	2.321	0,1%	10.070	0,1%
<b>Total</b>	<b>1.724.075</b>	<b>100,0%</b>	<b>12.810.145</b>	<b>100,0%</b>

Fuentes:

Asalariados: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los

trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

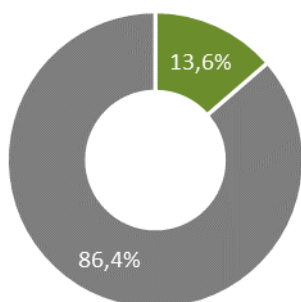
# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

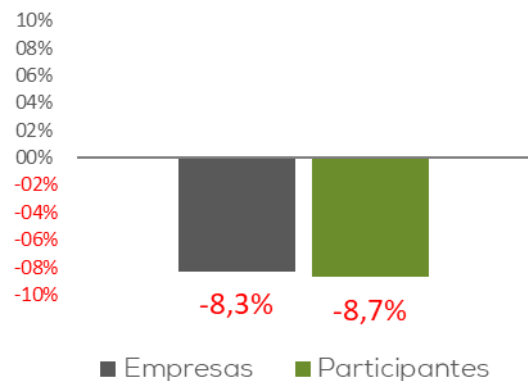
# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Variación anual

- ▽ 169 empresas menos en la formación bonificada: 8,3% de descenso.
- ▽ La tasa de cobertura de las empresas formadoras desciende 1,3 puntos.
- ▽ 2.233 participantes formados menos: 8,7% de descenso.
- ▽ Las acciones formativas se acortan cerca de dos horas situándose en 11,7 horas por participante.

Variación anual de empresas formadoras y participantes



### • Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	1.871	13,6%	23.403	273.753	11,7
2019	2.040	14,9%	25.643	343.974	13,4
2018	2.114	15,6%	23.014	324.262	14,1
2017	2.257	16,3%	21.768	329.281	15,1
2016	2.428	18,0%	22.493	345.298	15,4
2015	2.894	21,7%	20.786	436.576	21,0
2014	3.459	25,9%	21.043	471.922	22,4
2013	3.559	26,7%	20.182	508.996	25,2
2012	3.269	30,0%	18.802	482.659	25,7
2011	2.909	26,3%	17.053	453.411	26,6
2010	2.593	22,9%	16.079	443.545	27,6
2009	2.045	17,3%	13.492	384.480	28,5
2008	1.491	12,6%	11.091	311.391	28,1
2007	797	6,9%	7.191	206.154	28,7
2006	415	3,7%	4.359	117.257	26,9

FUENTE: Fundae



# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

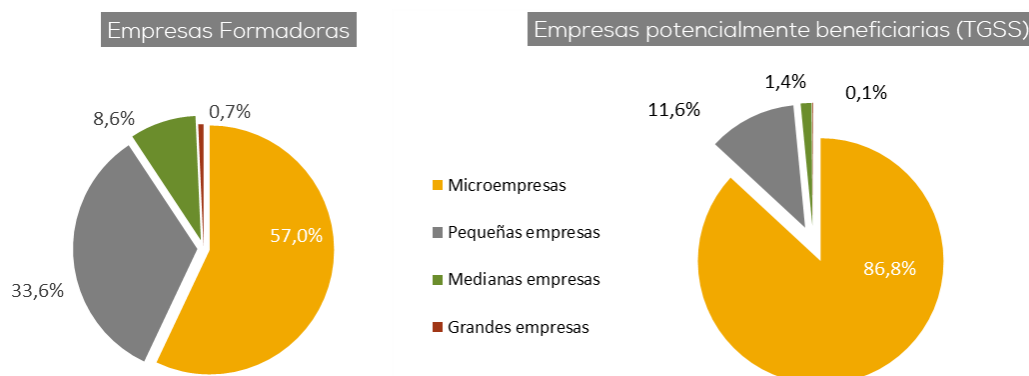
### PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 92,9% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 82,1% de las medianas empresas, frente al 9% de las microempresas y el 39,6% de las pequeñas empresas.

El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como a la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.



#### Indicadores de participación por intervalos de plantilla

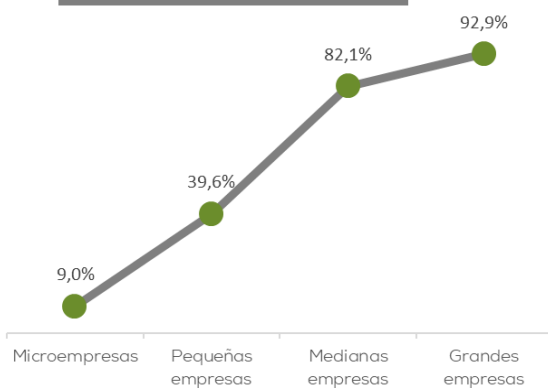
Estrato asalariados	Empresas TGSS	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
<b>De 1 a 9</b>	<b>86,8%</b>	<b>57,0%</b>	<b>9,0%</b>	<b>8,8%</b>	<b>18,5%</b>	<b>24,6</b>
De 1 a 5	73,3%	42,3%	7,9%	5,2%	12,2%	27,2
De 6 a 9	13,6%	14,7%	14,8%	3,5%	6,3%	20,8
<b>De 10 a 49</b>	<b>11,6%</b>	<b>33,6%</b>	<b>39,6%</b>	<b>22,1%</b>	<b>27,2%</b>	<b>14,4</b>
De 10 a 49	11,6%	33,6%	39,6%	22,1%	27,2%	14,4
<b>De 50 a 249</b>	<b>1,4%</b>	<b>8,6%</b>	<b>82,1%</b>	<b>25,6%</b>	<b>24,6%</b>	<b>11,2</b>
De 50 a 99	1,0%	6,0%	81,8%	14,2%	13,5%	11,2
De 100 a 249	0,4%	2,6%	83,1%	11,4%	11,1%	11,3
<b>Más de 249</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,7%</b>	<b>92,9%</b>	<b>43,5%</b>	<b>29,7%</b>	<b>8,0</b>
De 250 a 499	0,1%	0,5%	100,0%	3,5%	4,5%	15,3
De 500 a 999	0,0%	0,2%	75,0%	6,7%	6,6%	11,4
De 1.000 a 4.999	0,0%	0,1%	100,0%	15,0%	9,0%	7,0
Más de 4.999	0,0%	0,0%	0,0%	18,3%	9,6%	6,2
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,7</b>

FUENTE: Fundae

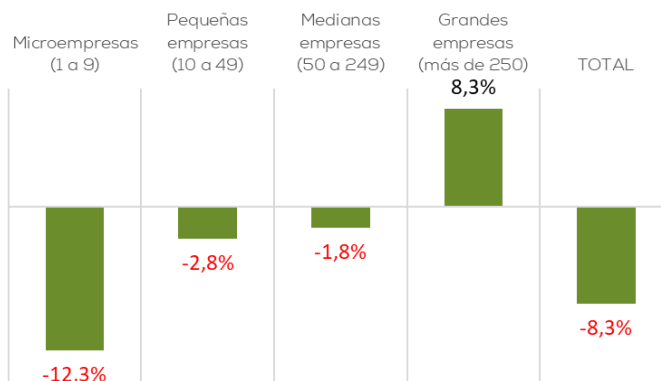
# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

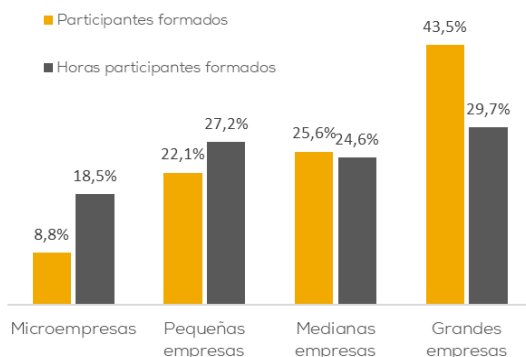
Tasa de cobertura de las empresas formadoras



Variación anual de empresa formadoras



Distribución de la formación anual



Duración media de la formación



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

El reducido grupo de grandes empresas aglutinan algo más de cuatro de cada diez de los participantes, en consonancia a su volumen de empleo, pero realizan tres de cada diez horas de formación anuales.

El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan cerca de dos de cada diez horas de formación anuales, pero aportan menos de uno de cada diez formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

Microempresas: 1 a 9 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>1.066</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-12,3%</b> -149 formadoras
<b>57,0%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>9,0%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-1,3%</b> de tasa de cobertura
<b>2.053</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▲	<b>1,4%</b> 28 formados
<b>24,6</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-5,2</b> horas de duración media por participante
<b>18,5%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-9.911</b> horas realizadas

● Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	1.066	9,0%	2.053	50.599	24,6
2019	1.215	10,2%	2.025	60.510	29,9
2018	1.296	10,9%	2.105	67.935	32,3
2017	1.459	12,0%	2.378	78.057	32,8
2016	1.618	13,7%	2.519	84.255	33,4
2015	2.062	17,5%	3.297	122.244	37,1
2014	2.583	22,0%	3.881	131.278	33,8
2013	2.620	22,3%	3.908	144.372	36,9
2012	2.395	25,2%	3.799	143.279	37,7
2011	2.040	21,2%	3.175	125.847	39,6
2010	1.840	18,7%	2.786	118.707	42,6
2009	1.277	12,9%	1.831	81.908	44,7
2008	895	9,0%	1.319	58.382	44,3
2007	381	3,9%	630	25.786	40,9
2006	196	2,1%	316	12.493	39,5

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>629</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-2,8%</b> -18 formadoras
<b>33,6%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>39,6%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-1,8%</b> de tasa de cobertura
<b>5.175</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-6,5%</b> -362 formados
<b>14,4</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-2,4</b> horas de duración media por participante
<b>27,2%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-18.507</b> horas realizadas

### • Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	629	39,6%	5.175	74.489	14,4
2019	647	41,4%	5.537	92.996	16,8
2018	649	43,4%	5.052	83.119	16,5
2017	641	41,7%	5.127	91.371	17,8
2016	661	45,1%	5.340	86.118	16,1
2015	683	48,4%	5.304	118.610	22,4
2014	734	52,0%	5.813	133.220	22,9
2013	792	55,2%	5.693	152.640	26,8
2012	728	60,5%	5.638	150.194	26,6
2011	732	57,5%	5.392	157.061	29,1
2010	617	46,4%	4.240	135.320	31,9
2009	631	42,7%	3.739	124.287	33,2
2008	470	31,3%	2.682	87.139	32,5
2007	323	22,3%	1.539	60.157	39,1
2006	164	11,8%	750	28.402	37,9

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>161</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▼	<b>-1,8%</b> -03 formadoras
<b>8,6%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>82,1%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-0,7%</b> de tasa de cobertura
<b>5.996</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-12,2%</b> -830 formados
<b>11,2</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-1,4</b> horas de duración media por participante
<b>24,6%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-18.726</b> horas realizadas

### ● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	161	82,1%	5.996	67.329	11,2
2019	164	82,8%	6.826	86.055	12,6
2018	159	88,8%	6.203	83.812	13,5
2017	148	86,5%	5.067	65.606	12,9
2016	138	84,7%	5.047	69.926	13,9
2015	135	90,6%	4.616	93.314	20,2
2014	128	85,3%	4.392	89.454	20,4
2013	134	88,7%	3.687	84.636	23,0
2012	132	85,2%	3.572	90.327	25,3
2011	126	80,3%	3.211	79.181	24,7
2010	118	74,2%	2.681	76.432	28,5
2009	124	65,3%	2.216	64.999	29,3
2008	108	60,7%	1.630	49.537	30,4
2007	81	47,4%	1.370	48.325	35,3
2006	50	30,3%	783	23.280	29,7

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
<b>13</b>	<b>SON FORMADORAS</b>	▲	<b>8,3%</b> 01 formadoras
<b>0,7%</b>	de las empresas que han realizado formación en el año		
<b>92,9%</b>	de <b>TASA DE COBERTURA</b>	▼	<b>-7,1%</b> de tasa de cobertura
<b>10.179</b>	<b>PARTICIPANTES FORMADOS</b>	▼	<b>-9,5%</b> -1.069 formados
<b>8,0</b>	<b>HORAS DE FORMACIÓN</b> por participante formado como media	▼	<b>-1,3</b> horas de duración media por participante
<b>29,7%</b>	de las <b>HORAS</b> de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	<b>-23.033</b> horas realizadas

## ● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	13	92,9%	10.179	81.336	8,0
2019	12	100,0%	11.248	104.369	9,3
2018	10	90,9%	9.654	89.396	9,3
2017	9	81,8%	9.196	94.247	10,2
2016	10	83,3%	9.565	104.933	11,0
2015	10	83,3%	7.569	102.408	13,5
2014	12	92,3%	6.957	117.970	17,0
2013	13	81,3%	6.894	127.348	18,5
2012	14	87,5%	5.793	98.859	17,1
2011	10	71,4%	5.275	91.322	17,3
2010	16	100,0%	6.372	113.086	17,7
2009	12	85,7%	5.706	113.286	19,9
2008	16	106,7%	5.460	116.333	21,3
2007	9	69,2%	3.652	71.886	19,7
2006	5	41,7%	2.510	53.082	21,1

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El **crédito de formación** utilizado por las empresas es de **1,9 millones de euros**



**38%** del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

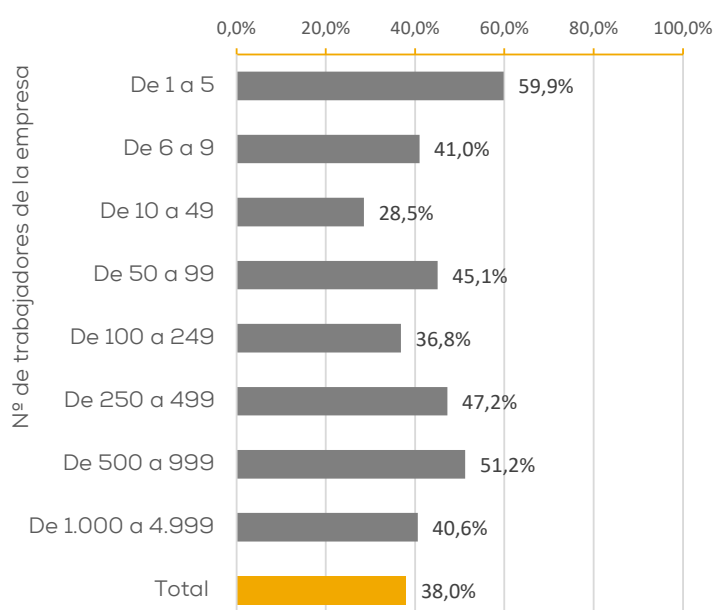
El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.

Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado



La formación es gratuita para el trabajador

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

• Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
<b>Estrato de asalariados</b>				
<b>De 1 a 9</b>	<b>1.066</b>	<b>735.018</b>	<b>381.718</b>	<b>51,9%</b>
De 1 a 5	791	426.122	255.086	59,9%
De 6 a 9	275	308.896	126.632	41,0%
<b>De 10 a 49</b>	<b>629</b>	<b>2.152.557</b>	<b>614.141</b>	<b>28,5%</b>
De 10 a 49	629	2.152.557	614.141	28,5%
<b>De 50 a 249</b>	<b>161</b>	<b>1.462.694</b>	<b>605.164</b>	<b>41,4%</b>
De 50 a 99	112	805.117	362.963	45,1%
De 100 a 249	49	657.577	242.202	36,8%
<b>Más de 249</b>	<b>13</b>	<b>577.735</b>	<b>272.670</b>	<b>47,2%</b>
De 250 a 499	9	267.747	126.411	47,2%
De 500 a 999	3	191.698	98.240	51,2%
De 1.000 a 4.999	1	118.290	48.019	40,6%
<b>Más de 4.999</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	2	-	-	-
<b>Total</b>	<b>1.871</b>	<b>4.929.235</b>	<b>1.873.693</b>	<b>38,0%</b>
<b>Sector de actividad</b>				
Agricultura	60	73.260	30.823	42,1%
Industria	475	2.220.568	750.922	33,8%
Construcción	275	520.101	167.125	32,1%
Comercio	351	626.559	206.915	33,0%
Hostelería	136	136.278	54.138	39,7%
Otros servicios <sup>1</sup>	574	1.352.469	663.770	49,1%
<b>Total</b>	<b>1.871</b>	<b>4.929.235</b>	<b>1.873.693</b>	<b>38,0%</b>

<sup>1</sup> El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.  
FUENTE: Fundae

Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 59,9%.

*Otros servicios* es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de

las empresas que han realizado formación: 49,1%.

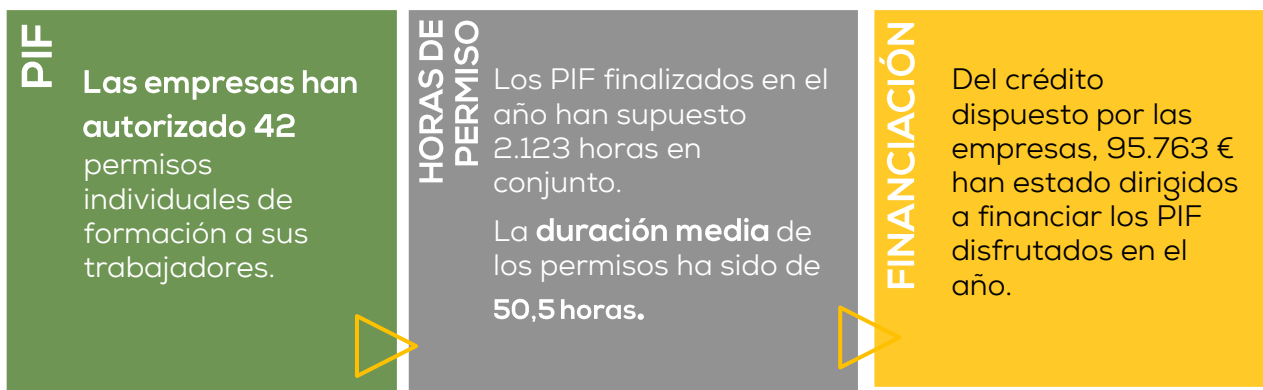
Las medianas empresas de 50 a 249 trabajadores han utilizado algo más de 600.000 € para financiar la formación.



# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

### PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

● PIF finalizados según su finalidad

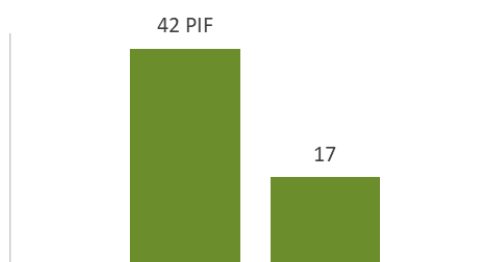
Tipo de PIF	PIF Finalizados	Horas formación		Crédito Dispuesto	Horas medias de PIF
		PIF			
Formación reglada	42	2.123		95.763 €	50,5
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>2.123</b>		<b>95.763 €</b>	<b>50,5</b>

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

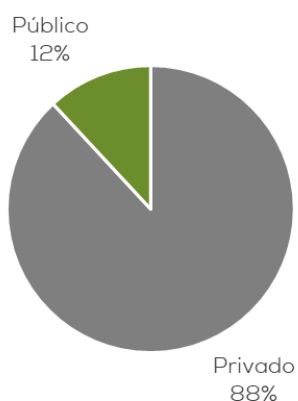
Variación anual de PIF



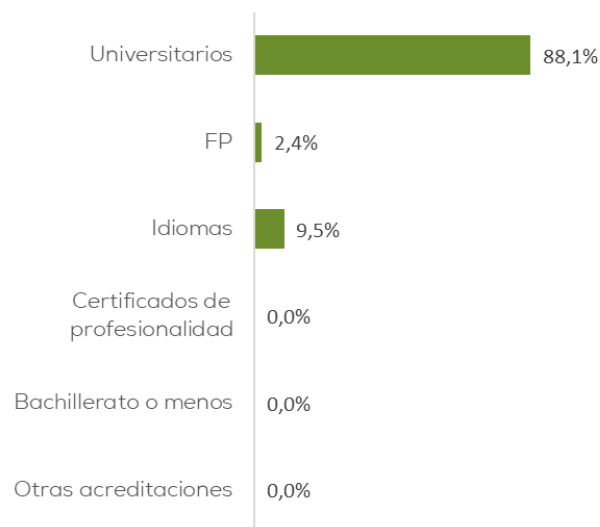
VARIACIÓN ANUAL

▲	68,0%	17 PIF
▲	27,0%	452 horas
▼	-16	Horas de duración

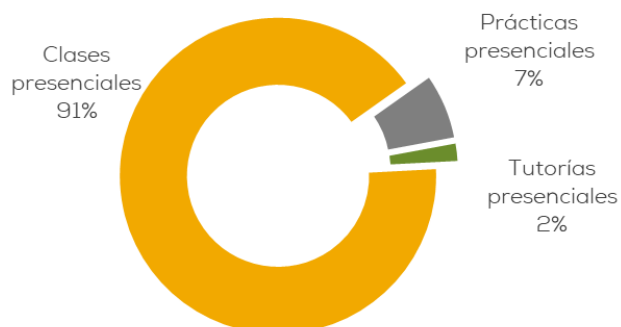
Titularidad del centro de formación



Finalidad de los PIF



Modalidad formativa

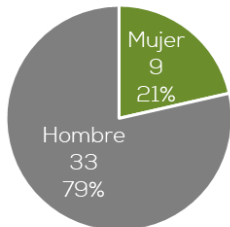


La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

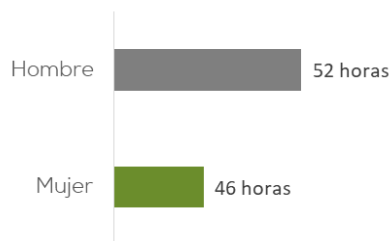
# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

Beneficiarios de PIF

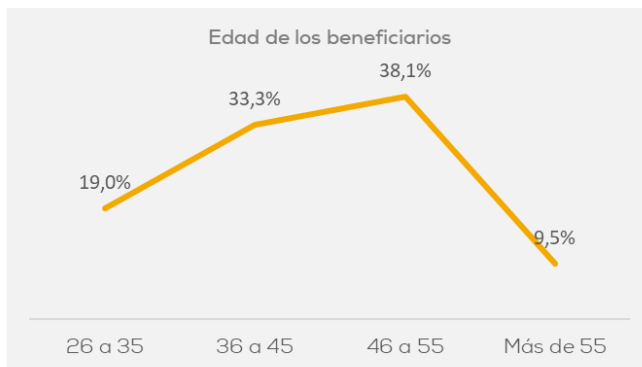


Duración media de los permisos

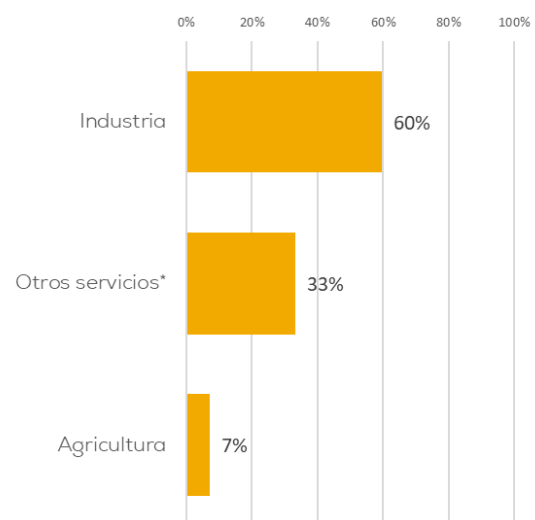


Los mayores usuarios de PIF en 2020 son:

- Hombres,
- tienen entre 36 y 45 años,
- cuentan con estudios terciarios,
- tienen categoría profesional de directivo,
- están ocupados en el sector industrial,
- y destinan el PIF a estudios en la universidad.



Sector de actividad de los beneficiarios



\*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

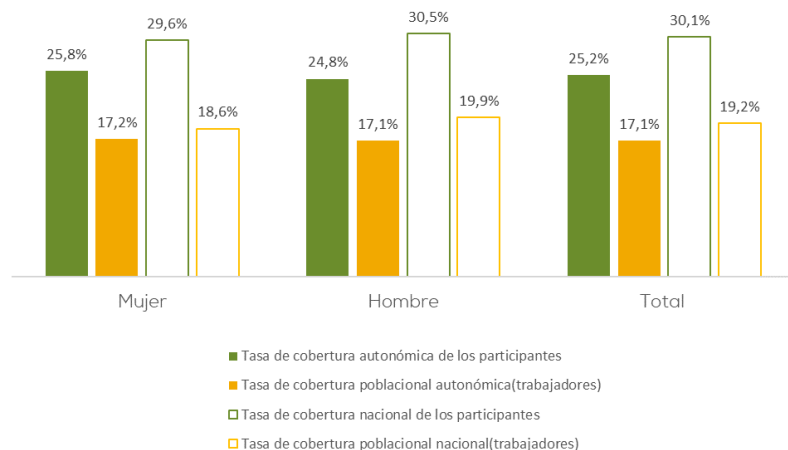
## PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS



La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

Tasas de cobertura de los participantes y de los trabajadores formados según género



La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2020 se sitúa en el 25,2%.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

<b>Género</b>	<b>Edad</b>	<b>Estudios</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 54% hombres.</li><li>• 46% mujeres.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 32,9% tiene de 36 a 45 años y el 31,4% de 46 a 55.</li><li>• El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 35,8% de los participantes cuenta con estudios terciarios.</li><li>• El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.</li><li>• Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.</li></ul>
<b>Categoría profesional</b>	<b>Grupo de cotización</b>	<b>Tamaño de la empresa</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 50,2% son trabajadores cualificados.</li><li>• Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 14,8 horas por participante de media.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 33%.</li><li>• Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: 19%.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 43,5% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores</li><li>• La media de acciones por trabajador se eleva a 1,8 en este segmento empresarial y decrece a 1,2 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.</li></ul>

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

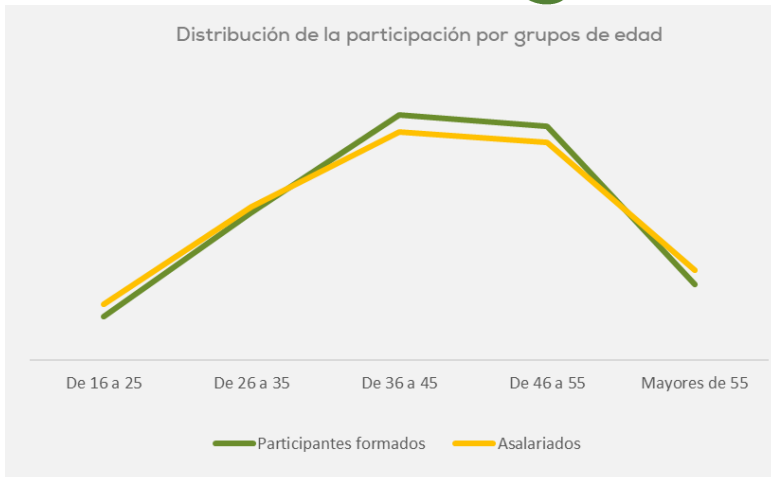
El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador

en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

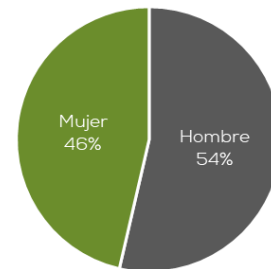
Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

# Formación en las empresas 2020

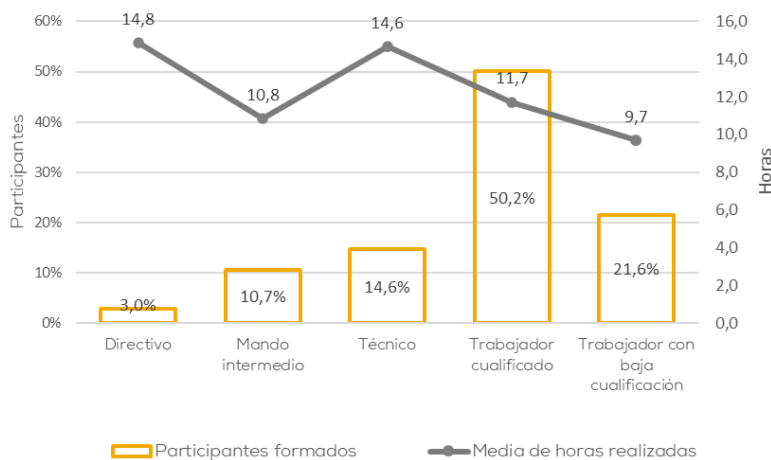
## La Rioja



Distribución de la participación por género

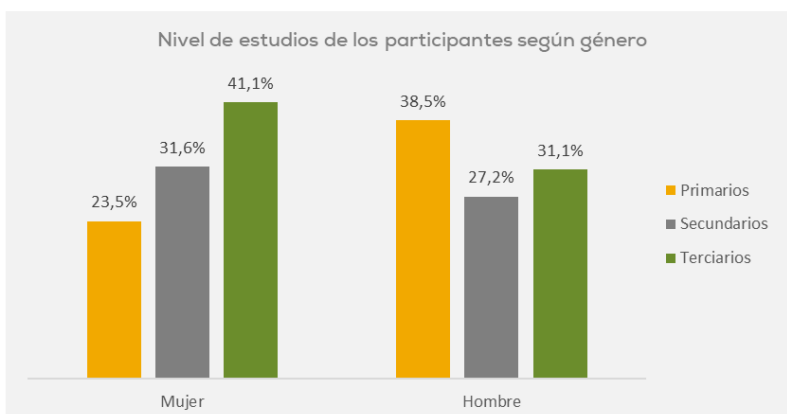


Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados



El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios.

Entre los hombres el grupo más numeroso es el de menor nivel académico: estudios primarios u obligatorios.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

• Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
<b>Género</b>							
Hombre	12.548	53,6%	12,1	8.631	54,5%	17,6	1,5
Mujer	10.855	46,4%	11,3	7.262	45,9%	16,8	1,5
Sin Datos	-	-	-	58	0,4%	-	-
<b>Total</b>	<b>23.403</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,7</b>	<b>15.835</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,3</b>	<b>1,5</b>
<b>Edad</b>							
De 16 a 25	1.354	5,8%	10,5	1.024	6,5%	13,9	1,3
De 26 a 35	4.629	19,8%	12,8	3.326	21,0%	17,9	1,4
De 36 a 45	7.690	32,9%	12,4	4.957	31,3%	19,2	1,6
De 46 a 55	7.340	31,4%	11,1	4.859	30,7%	16,8	1,5
Mayores de 55	2.389	10,2%	9,6	1.837	11,6%	12,5	1,3
Sin datos	1	0,0%	60,0	1	0,0%	60,0	1,0
<b>Total</b>	<b>23.403</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,7</b>	<b>15.835</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,3</b>	<b>1,5</b>
<b>Nivel de estudios</b>							
0-Menos que primaria	343	1,5%	9,7	259	1,6%	12,9	1,3
1-Educación primaria	2.302	9,8%	12,3	1.967	12,4%	14,4	1,2
2-Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	4.739	20,2%	10,8	3.698	23,4%	13,9	1,3
3-Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FPII)	5.947	25,4%	10,1	4.766	30,1%	12,6	1,2
4-Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	886	3,8%	7,8	353	2,2%	19,7	2,5
5-Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	2.737	11,7%	11,1	1.672	10,6%	18,1	1,6
6-E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	2.894	12,4%	14,2	2.016	12,7%	20,4	1,4
7-E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	2.657	11,4%	15,8	1.816	11,5%	23,0	1,5
8-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	81	0,3%	15,3	54	0,3%	23,0	1,5
Otras titulaciones	817	3,5%	11,3	275	1,7%	33,7	3,0
<b>Total</b>	<b>23.403</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,7</b>	<b>15.835</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,3</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de los parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

• Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
<b>Directivo</b>	692	3,0%	14,8	482	3,0%	21,3	1,4
Mando Intermedio	2.495	10,7%	10,8	1.199	7,6%	22,5	2,1
Técnico	3.427	14,6%	14,6	2.512	15,9%	20,0	1,4
Trabajador Cualificado	11.741	50,2%	11,7	8.329	52,6%	16,5	1,4
Trabajador con Baja Cualificación	5.048	21,6%	9,7	4.121	26,0%	11,9	1,2
<b>Total</b>	<b>23.403</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,7</b>	<b>15.835</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,3</b>	<b>1,5</b>
<b>Grupo Cotización S.S.</b>							
1 - Ingenieros y Licenciados	1.988	8,5%	14,9	1.281	8,1%	23,1	1,6
2 - Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	1.723	7,4%	14,8	1.172	7,4%	21,8	1,5
3 - Jefes administrativos y de taller	2.282	9,8%	10,2	1.072	6,8%	21,7	2,1
4 - Ayudantes no titulados	1.150	4,9%	10,4	803	5,1%	14,9	1,4
5 - Oficiales administrativos	3.203	13,7%	12,0	1.713	10,8%	22,4	1,9
6 - Subalternos	970	4,1%	11,5	824	5,2%	13,5	1,2
7 - Auxiliares administrativos	1.704	7,3%	15,1	1.322	8,3%	19,5	1,3
8 - Oficiales de primera y segunda	5.275	22,5%	11,6	4.168	26,3%	14,7	1,3
9 - Oficiales de tercera y especialistas	2.863	12,2%	10,3	2.423	15,3%	12,2	1,2
10 - Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	2.240	9,6%	7,7	1.664	10,5%	10,3	1,3
11 - Trabajadores menores de dieciocho años	5	0,0%	6,8	5	0,0%	6,8	1,0
<b>Total</b>	<b>23.403</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,7</b>	<b>15.835</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,3</b>	<b>1,5</b>
<b>Plantilla de la empresa</b>							
De 1 a 9	2.053	8,8%	24,6	1.763	11,1%	28,7	1,2
De 10 a 49	5.175	22,1%	14,4	4.015	25,4%	18,6	1,3
De 50 a 249	5.996	25,6%	11,2	4.395	27,8%	15,3	1,4
Más de 249	10.179	43,5%	8,0	5.725	36,2%	14,2	1,8
<b>Total</b>	<b>23.403</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,7</b>	<b>15.835</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,3</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

### EXTRANJEROS

1.855 participantes son extranjeros: 7,9%.  
104 menos que en 2019: 5,3% de descenso.

### GÉNERO

64,2% son hombres y 35,8% son mujeres.

### CUALIFICACIÓN

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:  
38,3% tienen baja cualificación frente al 20,1% de los participantes nacionales.

Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



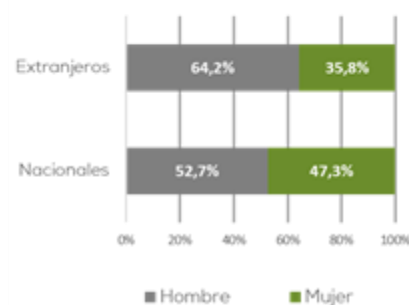
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

### DURACIÓN

- 11,7 horas de media.
- Cerca de dos horas menos que en 2019.
- La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 27,2 horas, y la de menor duración la de las empresas desde 5.000 trabajadores: 6,2 horas.
- En conjunto se han realizado 274.000 horas de formación.



La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

### AULA VIRTUAL

La formación presencial - y la parte presencial de la formación mixta- pueden desarrollarse a través de aula virtual: Entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono.

### MODALIDAD

- **Presencial:** 11.798 participantes (50,4%) que reciben la formación más breve, 10,1 horas de media.
- **Teleformación:** 11.392 participantes (48,7%) y 12,7 horas de duración media.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 0,9% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 48,4 horas como media.



La formación bonificada puede ser: Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad. Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes. Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

### CONTENIDOS

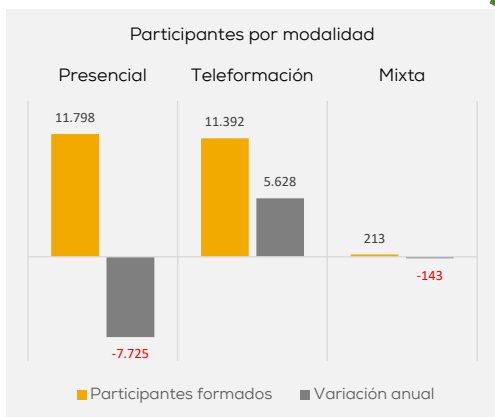
- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de:
- Seguridad y medio ambiente, Administración y gestión,
- Servicios socioculturales y a la comunidad e
- Industrias alimentarias.



Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

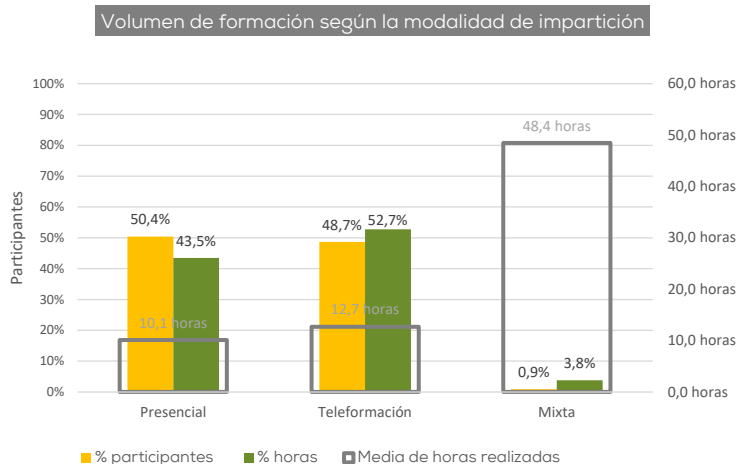
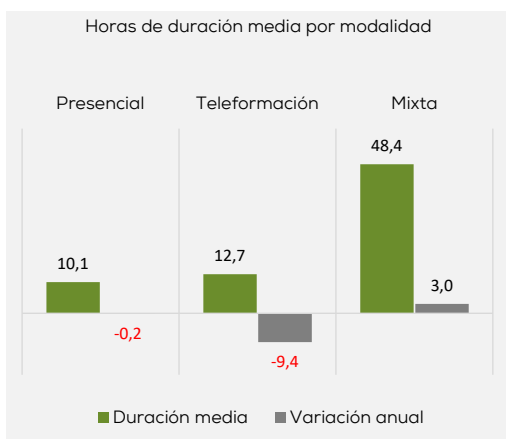
# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

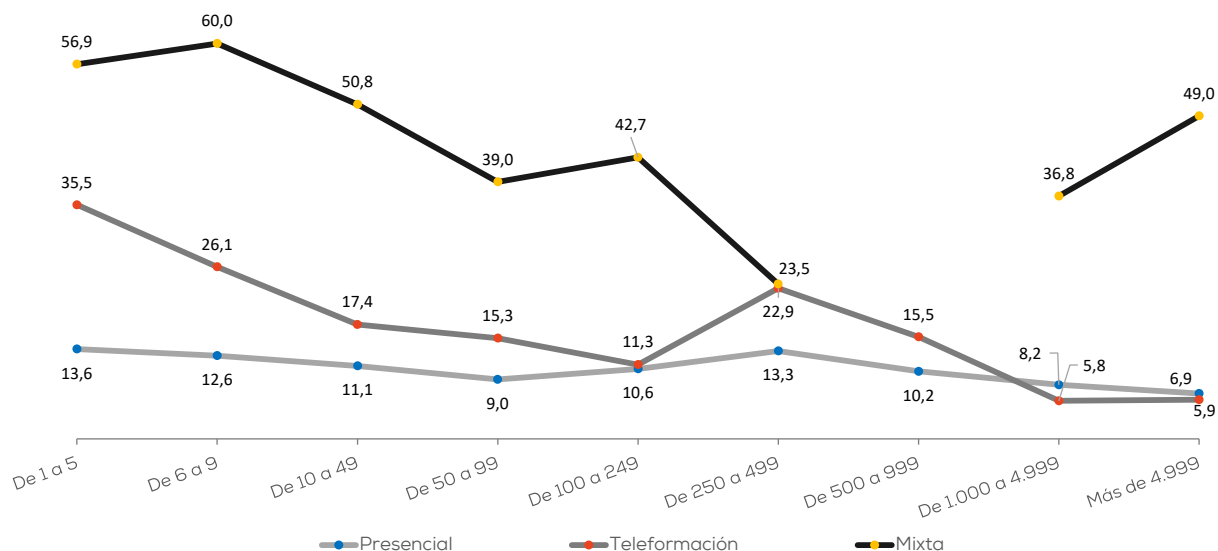


## AULA VIRTUAL

2.448 participantes  
 10,5% de los participantes  
 22.727 Horas  
 8,3% de las horas  
 9,3 horas de duración media



## Duración de la formación según número de asalariados de la empresa



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

• Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y medio ambiente	9.908	42,3%	8,1
Administración y gestión	5.584	23,9%	10,1
Servicios socioculturales y a la comunidad	1.470	6,3%	13,5
Industrias alimentarias	1.451	6,2%	8,7
Comercio y márketing	1.268	5,4%	12,6
Formación complementaria	988	4,2%	30,0
Informática y comunicaciones	935	4,0%	24,7
Transporte y mantenimiento de vehículos	561	2,4%	29,0
Sanidad	358	1,5%	12,0
Edificación y obra civil	288	1,2%	11,2
Fabricación mecánica	126	0,5%	10,6
Instalación y mantenimiento	89	0,4%	18,0
Energía y agua	78	0,3%	24,6
Hostelería y turismo	73	0,3%	25,9
Artes gráficas	60	0,3%	24,8
Agraria	39	0,2%	8,9
Imagen personal	35	0,1%	14,3
Electricidad y electrónica	29	0,1%	28,4
Química	29	0,1%	22,2
Imagen y sonido	11	0,0%	26,9
Actividades físicas y deportivas	10	0,0%	82,7
Textil, confección y piel	9	0,0%	15,7
Industrias extractivas	4	0,0%	35,0
Competencias profesionales no clasificadas	0	0,0%	0,0
Madera, mueble y corcho	0	0,0%	0,0
Vidrio y cerámica	0	0,0%	0,0
Marítimo pesquera	0	0,0%	0,0
<b>Total</b>	<b>23.403</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,7</b>

FUENTE: Fundae

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 30 horas por participante. Ente ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 612 participantes

que han recibido 31,7 horas de formación como media.

Las acciones formativas de la familia profesional de Actividades físicas y deportivas son las más extensas con 82,7 horas de duración media.

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

• Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y prevención	9.844	42,1%	8,0
Administración y auditoría	2.770	11,8%	13,7
Finanzas y seguros	2.200	9,4%	6,8
Alimentos diversos	1.429	6,1%	8,5
Formación y educación	949	4,1%	12,8
Sistemas y telemática	906	3,9%	25,1
Compraventa	813	3,5%	10,4
Lenguas extranjeras	708	3,0%	31,9
Gestión de la información y comunicación	614	2,6%	5,7
Atención social	479	2,0%	13,3
Conducción de vehículos por carretera	459	2,0%	32,4
Logística comercial y gestión del transporte	363	1,6%	11,8
Competencia clave	276	1,2%	25,0
Maquinaria de construcción	197	0,8%	8,5
Servicios y productos sanitarios	193	0,8%	8,6
Atención sanitaria	165	0,7%	16,0
Marketing y relaciones públicas	92	0,4%	36,0
Electromecánica de vehículos	81	0,3%	11,0
Gestión ambiental	64	0,3%	25,0
Albañilería y acabados	57	0,2%	7,2
Montaje y mantenimiento de instalaciones	54	0,2%	25,3
Producción mecánica	53	0,2%	13,4
Restauración	49	0,2%	33,4
Operaciones mecánicas	36	0,2%	5,0
Agricultura	33	0,1%	8,4
Servicios al consumidor	32	0,1%	21,4
Peluquería	32	0,1%	13,5
Instalaciones eléctricas	29	0,1%	28,4
Construcciones metálicas	26	0,1%	12,3
Impresión	26	0,1%	16,3
Agua	25	0,1%	16,6
Frío y climatización	25	0,1%	7,0
Comunicaciones	25	0,1%	11,0
Energía eléctrica	23	0,1%	16,3
Proyectos y seguimiento de obras	22	0,1%	28,1
Alojamiento	21	0,1%	10,5
Edición	18	0,1%	20,2
Energías renovables	18	0,1%	39,8
Ferrocarril y cable	15	0,1%	24,5
Transformación de polímeros	15	0,1%	29,7

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## ANÁLISIS SECTORIAL

### Participación y tasas de cobertura sectoriales

#### AGRICULTURA

- Agricultura es el sector con menos presencia en la formación bonificada.
- La tasa sectorial de empresas formadoras es del 1,8%.
- La tasa de cobertura sectorial de los participantes es del 5,2%.

#### INDUSTRIA

- Industria es el sector con mayor tasa de empresas formadoras: 31%.
- La tasa de empresas formadoras en la industria es superior a la media en todos los estratos de asalariados.

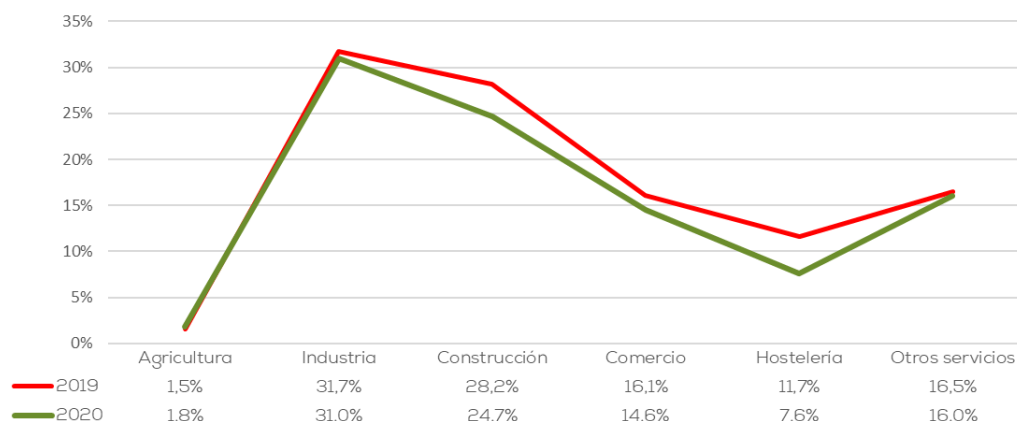
#### CONSTRUCCIÓN

- Construcción tiene una presencia en el sistema de formación superior a su peso en el sistema productivo con el 8,1% de las empresas potencialmente beneficiarias y el 14,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura de las empresas formadoras del 24,7%.

#### SERVICIOS

- Servicios integra las actividades de comercio, hostelería y otros servicios.
- Supone el 56,7% de las empresas formadoras y el 65,1% de los participantes.
- Respecto a 2019 pierde un 11% de empresas en la formación bonificada.

Tasas de cobertura formativa de las empresas



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

• Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Sector	Participantes <sup>1</sup>	%	Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>	%	Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Agricultura	266	1,1%	11,3	228	1,4%	13,2	1,2
Industria	6.328	27,0%	13,4	4.394	27,7%	19,2	1,4
Construcción	1.566	6,7%	15,2	1.187	7,5%	20,0	1,3
Comercio	2.649	11,3%	13,4	1.920	12,1%	18,5	1,4
Hostelería	1.812	7,7%	7,4	1.525	9,6%	8,8	1,2
Otros servicios <sup>4</sup>	10.782	46,1%	10,5	6.629	41,9%	17,1	1,6
<b>Total general</b>	<b>23.403</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,7</b>	<b>15.835</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,3</b>	<b>1,5</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

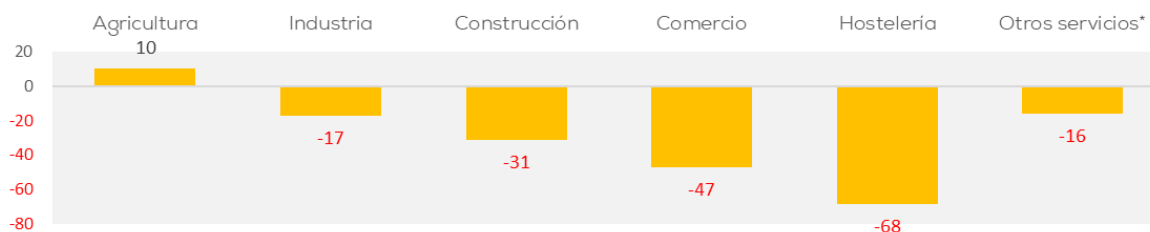
<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

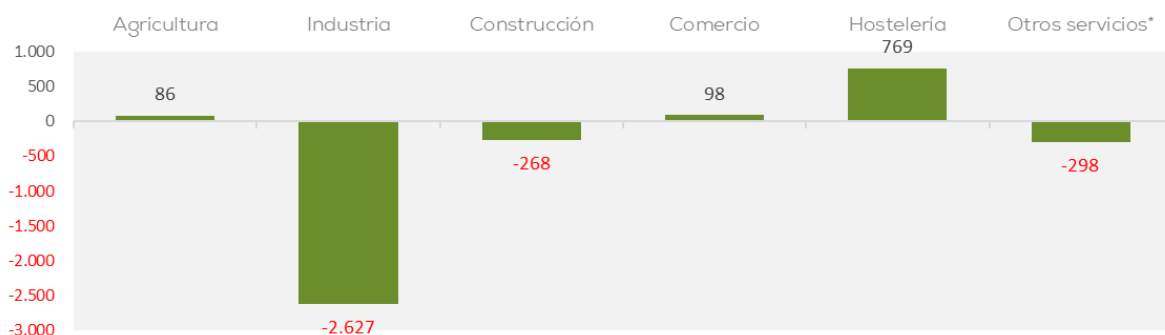
<sup>4</sup> Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

FUENTE: Fundae

Variación anual de empresas formadoras



Variación anual de participantes formados



El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y *otros servicios* -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Volumen de formación segmentado por actividades económicas

### • Participación según actividad económica

Actividad económica (CNAE)	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	60	1,8%	266	3.012	11,3
Industrias extractivas	4	26,7%	17	536	31,5
Industria manufacturera	452	31,3%	5.816	79.037	13,6
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	5	33,3%	210	1.388	6,6
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	14	25,5%	285	3.539	12,4
Construcción	275	24,7%	1.566	23.774	15,2
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	351	14,6%	2.649	35.427	13,4
Transporte y almacenamiento	115	31,4%	1.252	17.758	14,2
Hostelería	136	7,6%	1.812	13.467	7,4
Información y comunicaciones	27	22,9%	333	6.300	18,9
Actividades financieras y de seguros	9	6,6%	2.322	12.422	5,3
Actividades inmobiliarias	17	10,3%	34	925	27,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	115	17,5%	707	11.557	16,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	56	13,0%	1.774	16.502	9,3
Educación	57	20,3%	1.377	16.173	11,7
Actividades sanitarias y de servicios sociales	67	16,8%	2.317	20.880	9,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	30	8,8%	274	5.403	19,7
Resto servicios	80	13,7%	391	5.528	14,1
<b>Total</b>	<b>1.871</b>	<b>13,6%</b>	<b>23.403</b>	<b>273.753</b>	<b>11,7</b>

FUENTE: Fundae

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- Las actividades de la industria manufacturera condensan el mayor volumen de empresas formadoras, participantes y horas de formación realizadas en el año.
- En términos relativos, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada también se corresponde con la de las distintas actividades industriales.

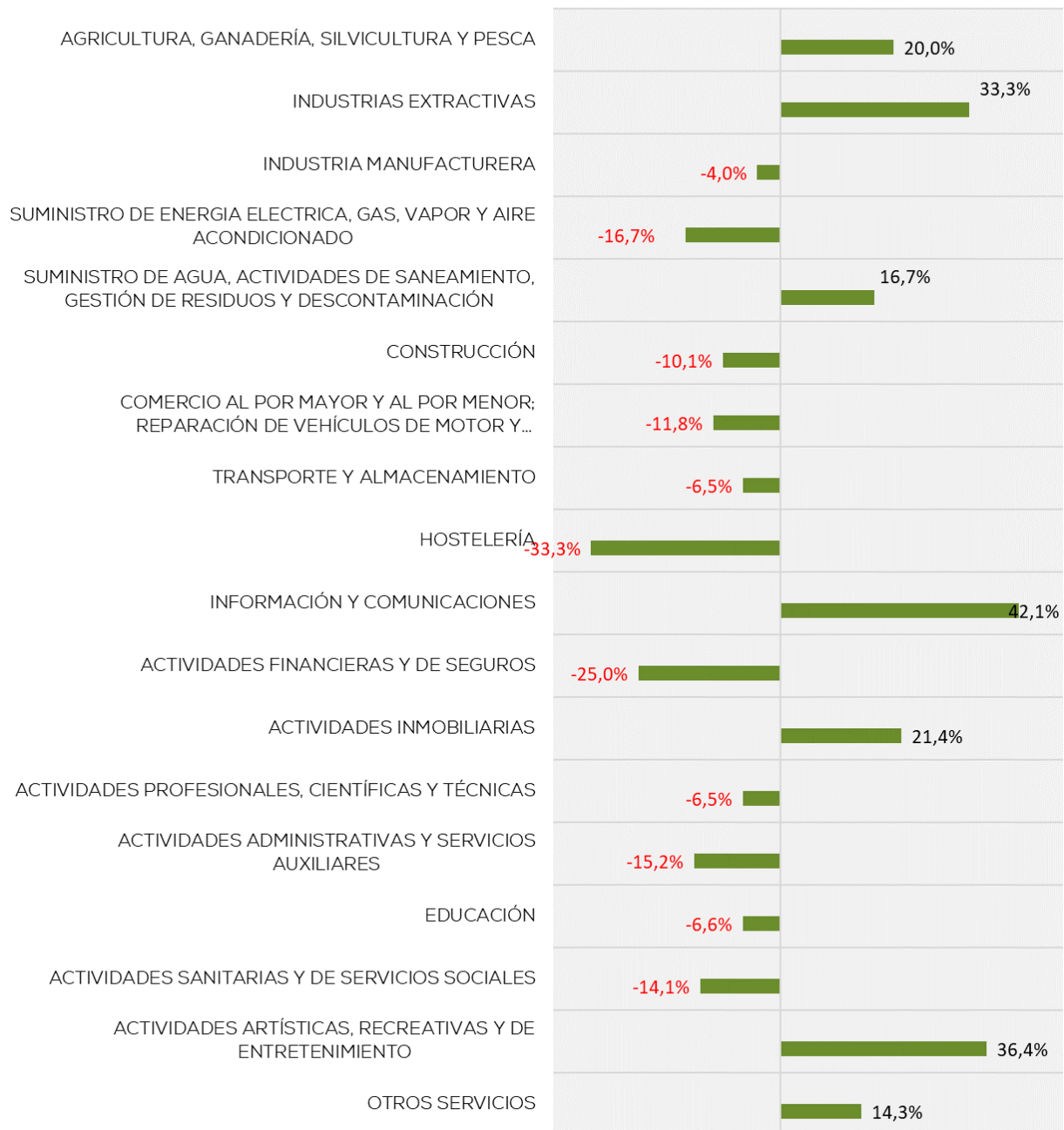
- Las acciones formativas programadas por las industrias extractivas son las de mayor duración media anual.
- Respecto a la variación anual del volumen de empresas formadoras, hay que resaltar que siete grupos de actividad presentan saldos positivos, siendo el grupo de actividad de información y comunicaciones el que más incrementa su participación en el sistema con un 42% más de empresas formadoras que en 2019.



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

Variación anual de empresas formadoras



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Perfil formativo del sector primario

### EMPRESAS FORMADORAS

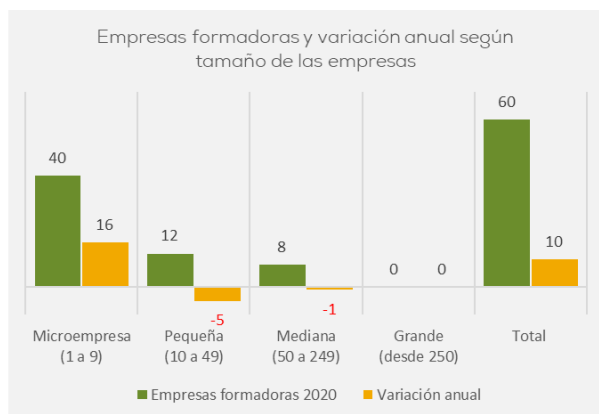
- 3,2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 1,8%.
- 31.000 € de crédito dispuesto.
- 13,3% son medianas empresas.

### PARTICIPANTES

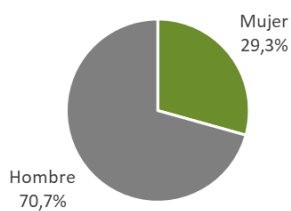
- 1,1% de los formados en el año.
- Mayoría de hombres, con estudios primarios y un nivel bajo de cualificación.
- 25,6% de los participantes son extranjeros.

### ACCIONES FORMATIVAS

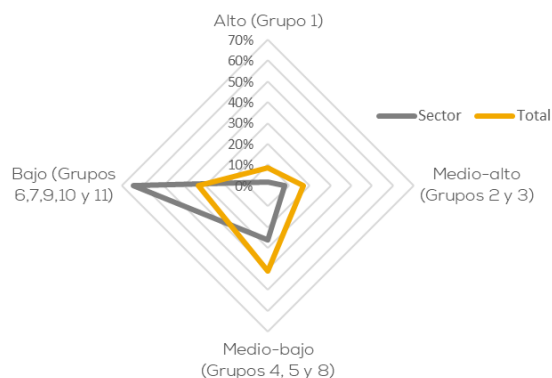
- 37,6% de participantes presenciales con 8,9 horas de media.
- 60,2% de participantes *online* con 11 horas de media.
- Principal contenido formativo PRL: 59,4% de participantes y 43,4% de las horas de formación realizadas en el año.



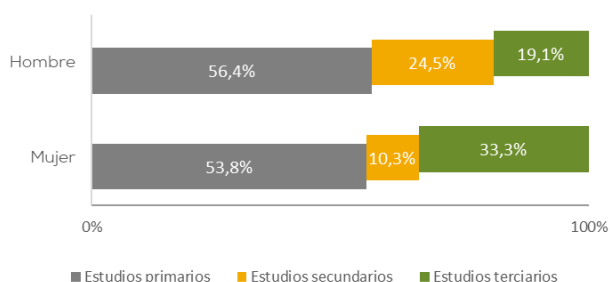
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Perfil formativo del sector industrial

### EMPRESAS FORMADORAS

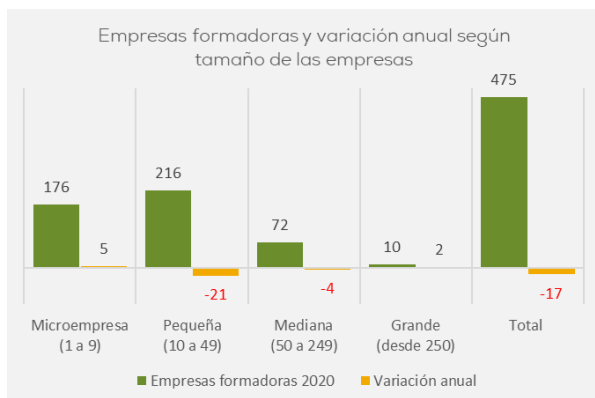
- 25,4% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 31%.
- 751.000 € de crédito dispuesto.
- 45,5% son pequeñas empresas.
- 2,1% son grandes empresas.

### PARTICIPANTES

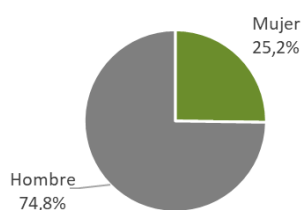
- 27% de los formados.
- Participación mayoritariamente masculina: 74,8%
- 54,5% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 36% de los formados trabajan en medianas empresas y 28,9% en pequeñas empresas.

### ACCIONES FORMATIVAS

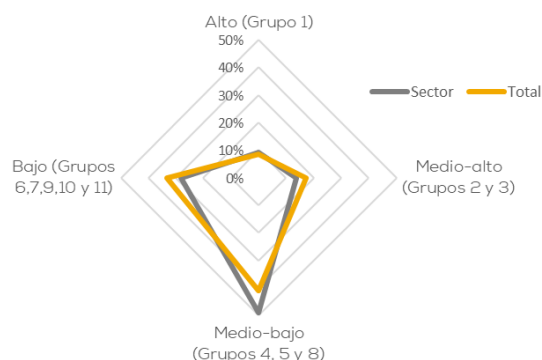
- 76% participantes presenciales con 10,3 horas de media.
- 23,3% participantes *online* con 21,9 horas de media.
- PRL: 41,6% de los participantes y 27,9% de las horas.
- 17,6% de formación anual para Idiomas.



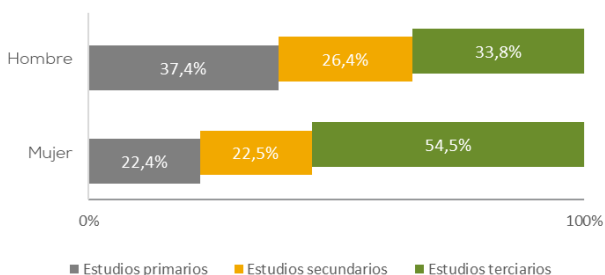
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Perfil formativo del sector de la construcción

### EMPRESAS FORMADORAS

- 14,7% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 24,7%.
- 167.000 € de crédito dispuesto.
- 63,8% son microempresas y
- 33,8% pequeñas empresas.

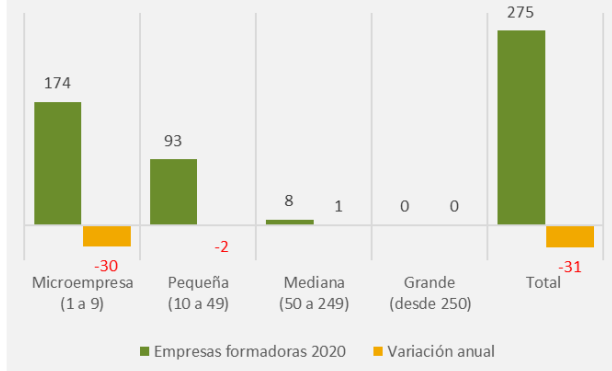
### PARTICIPANTES

- 6,7% de los participantes.
- 25% de microempresas y 50% de pequeñas empresas.
- Mayoría de hombres con estudios primarios.
- 61% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 18,6% participantes extranjeros.

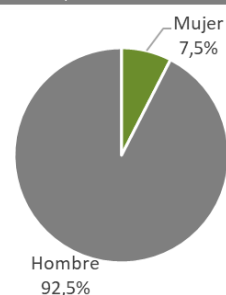
### ACCIONES FORMATIVAS

- 73,6% participantes presenciales, 10,2 horas de media.
- 20,4% participantes *online*, 20,3 horas de media.
- Sector con más formación mixta: 6% participantes y 23,2% de las horas: 58,6 horas de media.
- PRL: 75,6% de participantes y 60,9% de horas de formación.

Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas

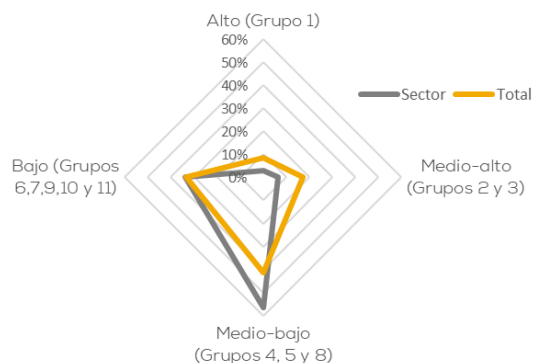
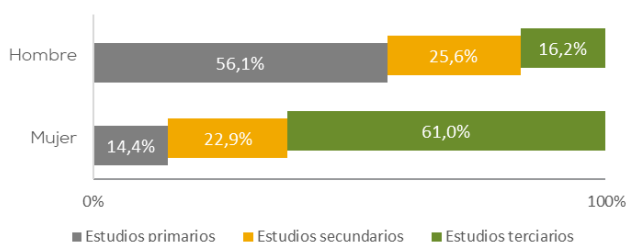


Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social

Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Perfil formativo del sector servicios: Comercio

### EMPRESAS FORMADORAS

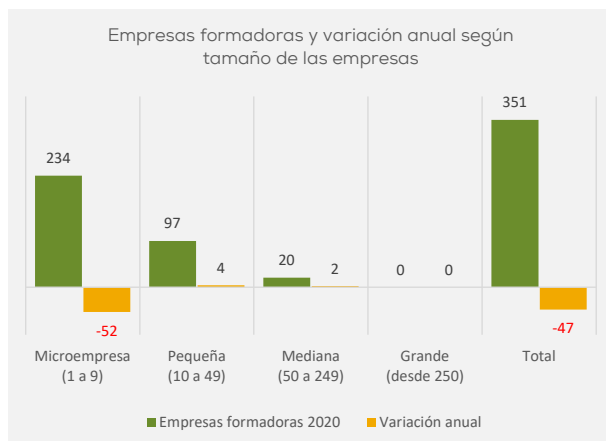
- 18,8% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 14,6%.
- 207.000 € de crédito dispuesto.
- 66,7% son microempresas.

### PARTICIPANTES

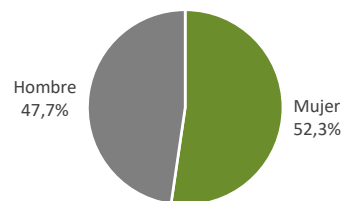
- 11,3% de los formados en el año.
- 47,7% hombres y 52,3% mujeres.
- Nivel profesional medio-bajo: 52% de los participantes.
- 16,2% de microempresas y
- 29% de pequeñas empresas.

### ACCIONES FORMATIVAS

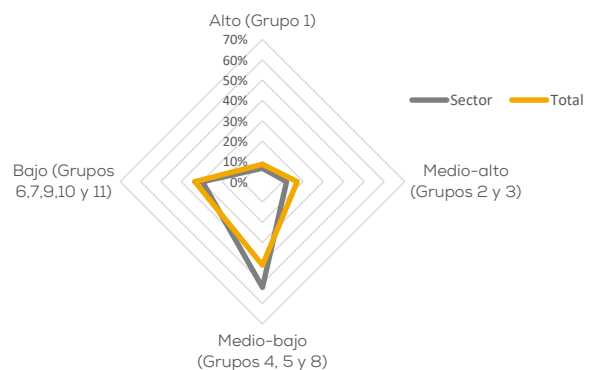
- 55,4% de horas *online* para 40,4% de los participantes: 18,3 horas de duración media.
- 59,2% de participantes presenciales con 9,8 horas de media.
- PRL es la formación mayoritaria: 33,2% de participantes y 22,2% de las horas de formación realizadas en el año.



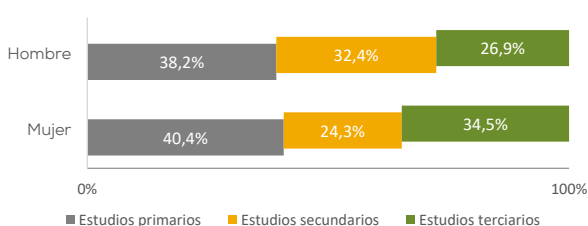
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Perfil formativo del sector servicios: Hostelería

### EMPRESAS FORMADORAS

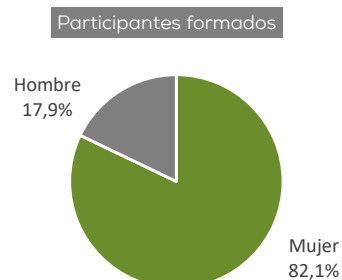
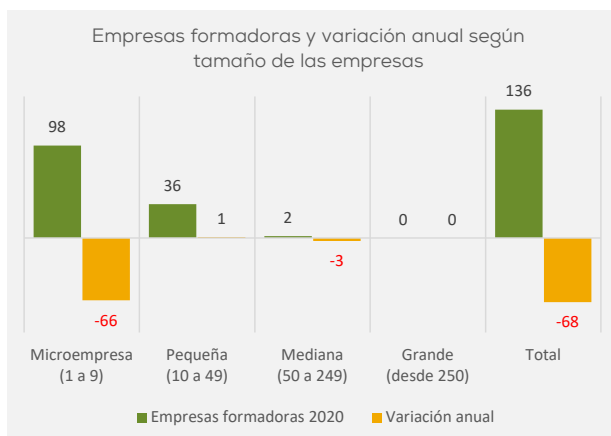
- 7,3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 7,6%.
- 54.000 € de crédito dispuesto.
- 72,1% son microempresas.

### PARTICIPANTES

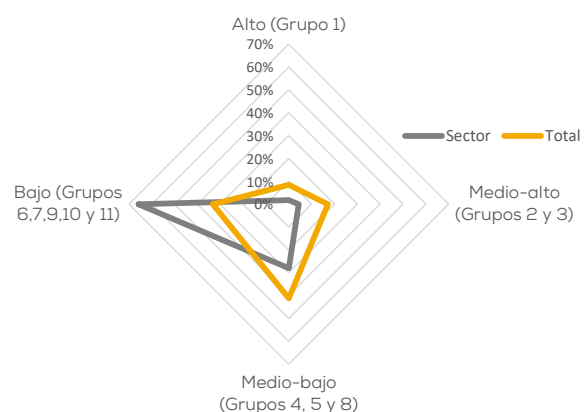
- 7,7% del total.
- 83,2% de grandes empresas.
- 82,1% mujeres y 17,9% hombres.
- Nivel académico mayoritario: estudios secundarios: 61,9%.
- 65,8% con un nivel profesional bajo.
- 10,4% participantes extranjeros.

### ACCIONES FORMATIVAS

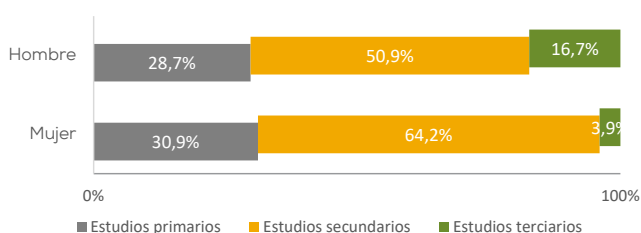
- Teleformación: 90,5% de participantes con 9,4 horas de media.
- Presencial: 9,5% de los formados con 9,4 horas de media.
- PRL: 64,3% de participantes y Seguridad alimentaria, manipulación y control: 10,6%.



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales

### EMPRESAS FORMADORAS

- 3,6% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 16,8%.
- 115.000 € de crédito dispuesto.
- 28,4% son medianas empresas.

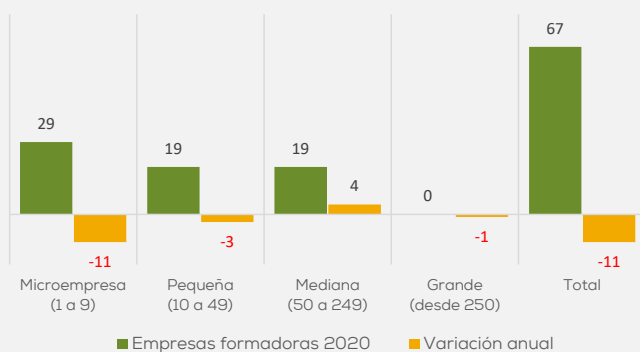
### PARTICIPANTES

- 9,9% de los formados.
- Mujeres: 83%.
- Hombres: 17%.
- 49,5% de participantes pertenecen a medianas empresas.
- 40,4% con nivel profesional bajo.

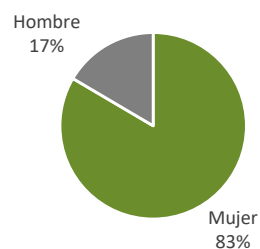
### ACCIONES FORMATIVAS

- *Online*: 62% de participantes con 11,1 horas de duración media.
- *Presenciales*: 37,9% de participantes con 5,6 horas de media.
- *PRL*: 48,2% de los participantes y 40,2% de las horas de formación realizadas en el año.

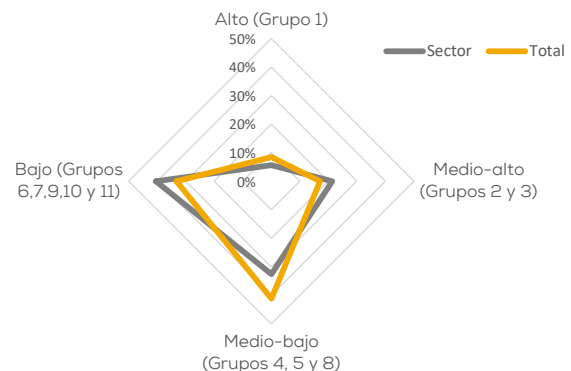
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



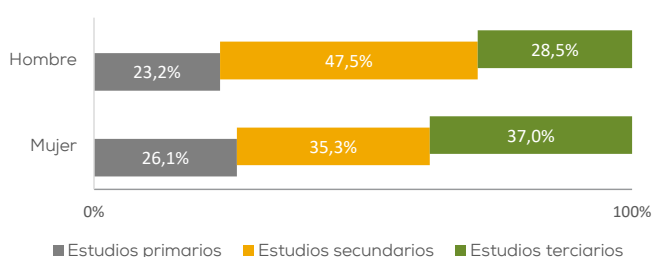
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Perfil formativo del sector servicios: Educación

### EMPRESAS FORMADORAS

- 3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,3%.
- 155.000 € de crédito dispuesto.
- 21,1% son medianas empresas.

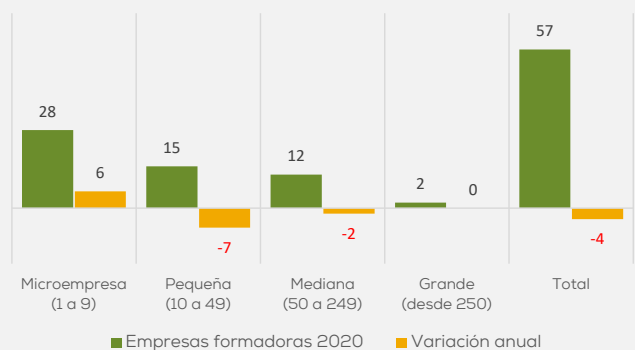
### PARTICIPANTES

- 5,9% de los formados.
- Mujeres: 69%.
- 83,5% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto y alto: 81,5%.
- 44,8% pertenecen a medianas empresas.

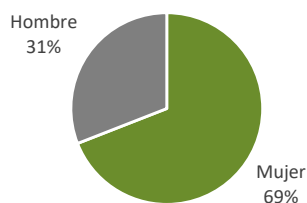
### ACCIONES FORMATIVAS

- 67,4% de participantes en formación presencial con 8,4 horas de media.
- 31,7% de participantes en teleformación de 18,7 horas de media.
- Principales contenidos Actualización en docencia: 33,4% de los formados, Gestión RRHH: 20,9% de participantes y PRL 14,3% de participantes.

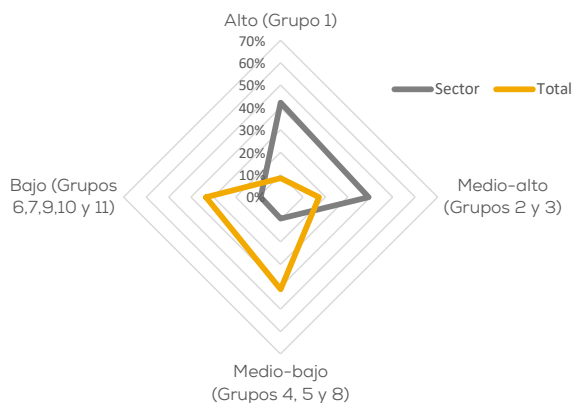
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



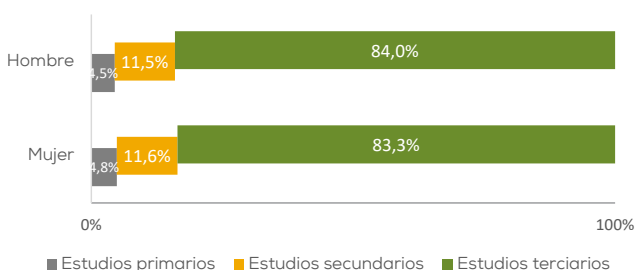
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género





# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento

### EMPRESAS FORMADORAS

- 6,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 31,4%.
- 123.000 € de crédito dispuesto.
- 45,2% son pequeñas empresas.

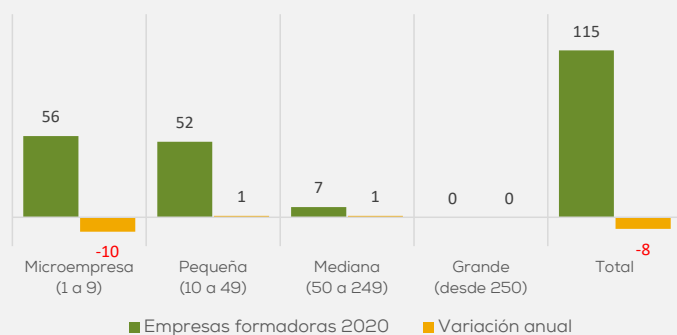
### PARTICIPANTES

- 5,3% de los formados.
- Hombres: 76%.
- Mujeres: 24%
- Nivel de estudios más elevado entre las mujeres.
- Nivel profesional medio bajo: 68,8%.
- 28,2% pertenecen a pequeñas empresas.
- 38,2% pertenecen a medianas empresas.

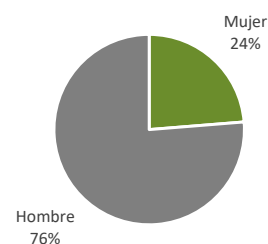
### ACCIONES FORMATIVAS

- 42,3% de participantes presenciales con 20,2 horas de media.
- 57,5% de participantes en teleformación con 9,7 horas de media.
- PRL: 29,5% de los participantes, Seguridad alimentaria, manipulación y control: 19,6%, Gestión RRHH: 18,2% y Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes 9,9%.

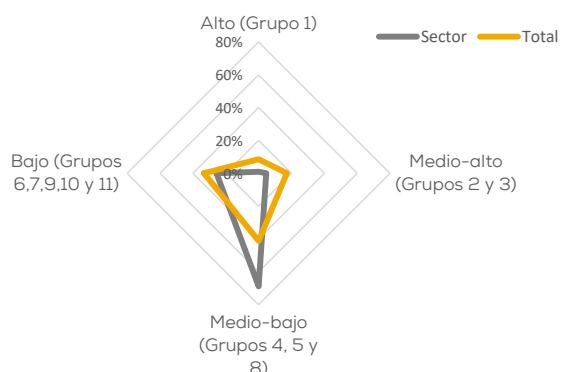
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



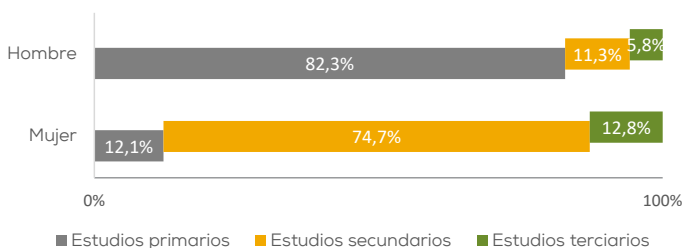
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

### Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas

#### EMPRESAS FORMADORAS

- 6,1% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 17,5%.
- 79.500 € de crédito dispuesto.
- 77,4% son microempresas.

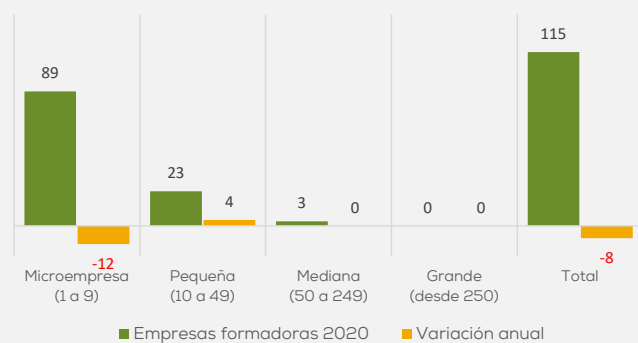
#### PARTICIPANTES

- 3% de los formados.
- Hombres: 50% y mujeres: 50%.
- 71% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto: 25,2%.
- 23,3% pertenecen a microempresas.

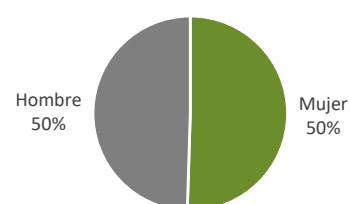
#### ACCIONES FORMATIVAS

- 36,2% participantes presenciales con 10,4 horas de media.
- 59,1% de participantes *online* con 19,2 horas de media.
- Principal contenido PRL: 51,1% de los participantes y 22,8% de las horas de formación realizadas en el año

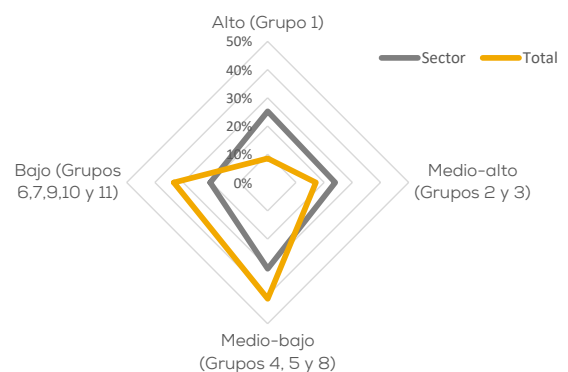
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



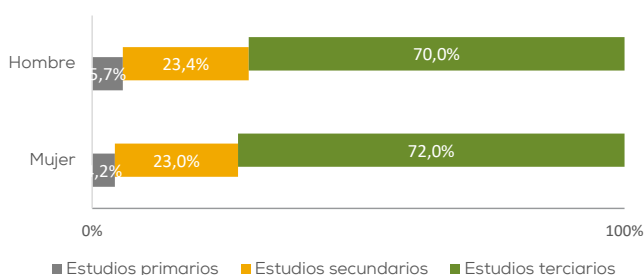
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros

### EMPRESAS FORMADORAS

- 0,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 6,6%.
- 4.200 € de crédito dispuesto.
- 88,9% son microempresas y
- 11,1% son pequeñas empresas.

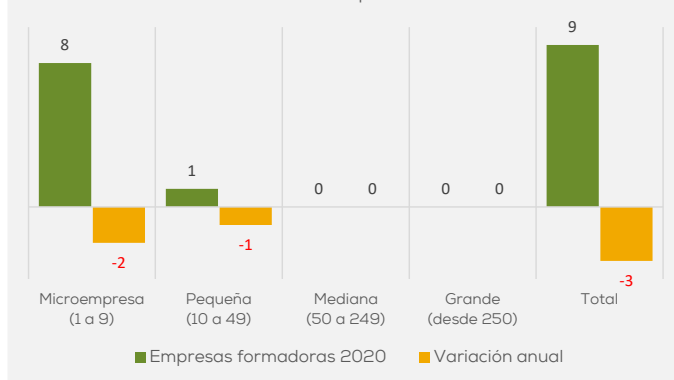
### PARTICIPANTES

- 9,9% de los formados.
- 98,4% de grandes empresas.
- Hombres: 44% y mujeres: 56%.
- 45,3% con estudios terciarios.
- Nivel profesional: medio-alto: 45,5%.

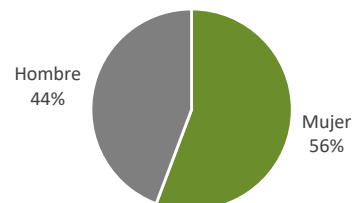
### ACCIONES FORMATIVAS

- Formación mayoritariamente *online*: 83,7% de participantes en acciones de 5,4 horas de duración media.
- Principal contenido: Dirección y gestión bancaria: 76% de los formados y 63,9% de las horas de formación realizadas en el año.

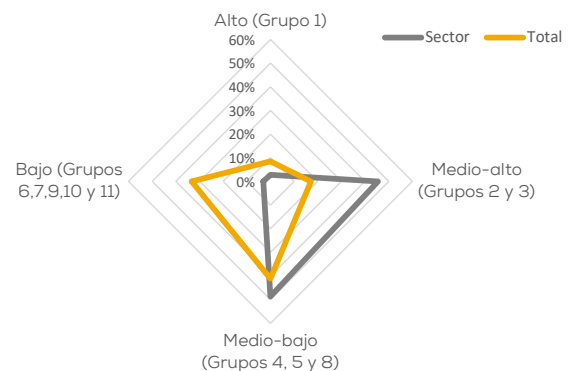
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



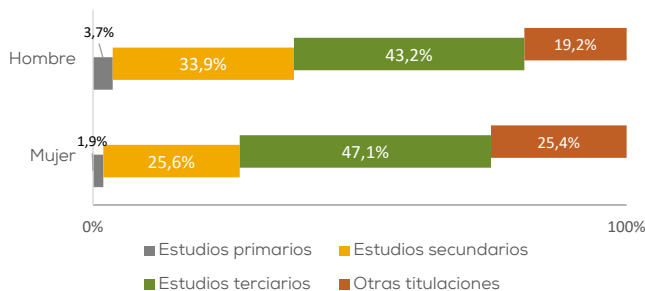
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



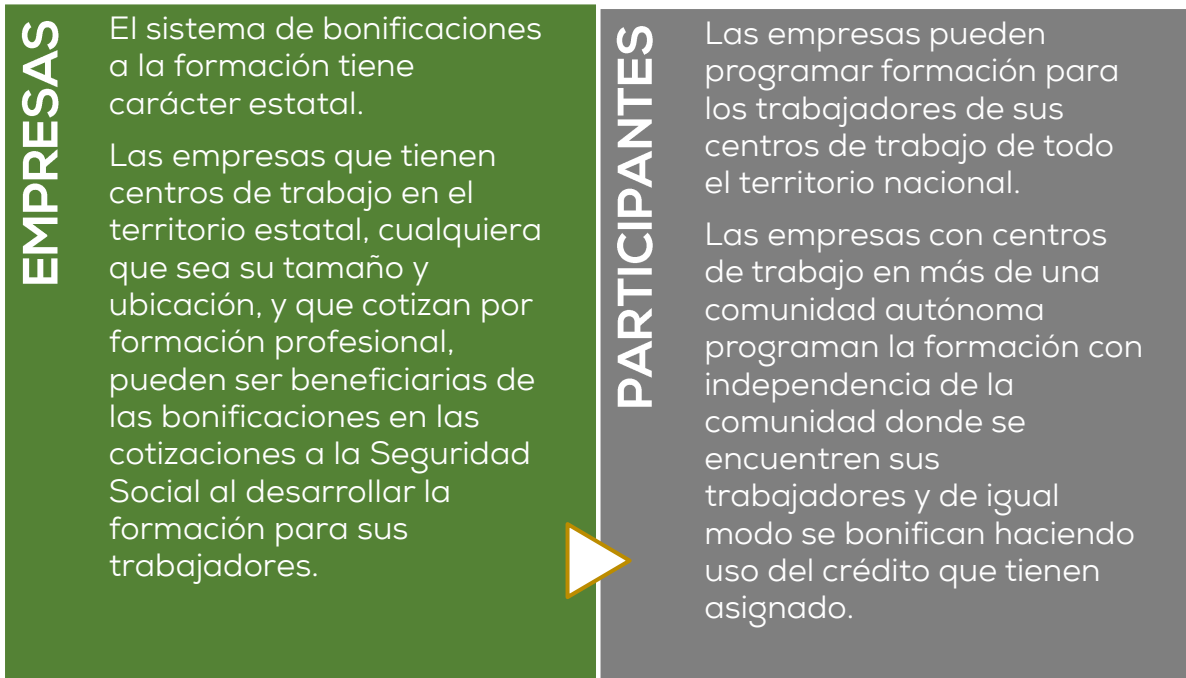
Nivel de estudios de los participantes según género



# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## LA RIOJA EN EL CONTEXTO NACIONAL



A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

En 2020, 299.727 empresas han realizado formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 0,6% tienen su actividad principal en **La Rioja**: 1.871 empresas formadoras objeto del presente informe.



A lo largo del año ha habido 3.853.854 participantes en la formación. De ellos, un 0,6% tienen en **La Rioja** su centro de trabajo: 23.403 participantes analizados a lo largo del informe.



Las empresas riojanas con centros de trabajo en otras autonomías extienden su actividad formativa más allá de la comunidad. De este modo, el 5,8% de los formados por las empresas riojanas: 880 participantes, pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías



A su vez, los participantes formados con centro de trabajo en **La Rioja** pertenecen en un 60,7% de los casos a empresas de la comunidad y el 39,3% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en **La Rioja**.



El 0,5% de las horas de formación realizadas en el año se han recibido por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.



La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 11,7 horas frente a 13,8 horas de duración media del conjunto nacional.



# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

• Empresas formadoras según la comunidad de la actividad principal de la empresa y tasa de cobertura formativa

	nº empresas formadoras	% empresas formadoras	Tasa de cobertura*	Distancia en puntos entre la tasa de cobertura autonómica y la tasa de cobertura nacional
Andalucía	60.530	20,2%	16,4%	-1,0
Aragón	8.524	2,8%	17,8%	0,5
Asturias, Principado de	7.132	2,4%	22,0%	4,7
Baleares, Illes	7.871	2,6%	15,5%	-1,9
Canarias	9.673	3,2%	13,1%	-4,2
Cantabria	4.017	1,3%	20,8%	3,5
Castilla y León	15.978	5,3%	19,7%	2,3
Castilla-La Mancha	11.661	3,9%	14,2%	-3,2
Cataluña	44.409	14,8%	16,3%	-1,1
Comunitat Valenciana	29.845	10,0%	16,5%	-0,9
Extremadura	6.250	2,1%	13,3%	-4,0
Galicia	22.420	7,5%	23,1%	5,7
Madrid, Comunidad de	40.898	13,6%	19,1%	1,7
Murcia, Región de	10.619	3,5%	21,2%	3,8
Navarra, Comunidad Foral de	3.515	1,2%	17,4%	0,0
País Vasco	13.919	4,6%	21,1%	3,7
Rioja, La	1.871	0,6%	13,6%	-3,7
Ceuta	238	0,1%	12,6%	-4,8
Melilla	258	0,1%	11,1%	-6,3
<b>Total</b>	<b>299.727</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,4%</b>	

\*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

FUENTE: Fundae

- Andalucía es la comunidad con mayor número de empresas formadoras: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada en 2020 tienen su actividad principal en esta autonomía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la comunidad de Madrid con un 13,6%.
- La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 23,1% de empresas que han realizado formación bonificada sobre las potencialmente beneficiarias, superando en 5,7 puntos la tasa nacional del 17,4%.

- Canarias con un 13,1% de empresas que han realizado formación bonificada y Extremadura con un 13,3% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.
- Por debajo de estas cifras se sitúan las dos ciudades autónomas que tienen una tasa de empresas formadoras del 12,6% en Ceuta y del 11,1% en Melilla.
- La tasa de cobertura autonómica respecto a las empresas en **La Rioja** está por debajo de la tasa nacional: 13,6% y 17,4% respectivamente.

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

- Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresa formadoras <sup>1</sup>	Cobertura participantes formados <sup>2</sup>	Cobertura trabajadores formados <sup>3</sup>
Andalucía	16,4%	28,4%	18,5%
Aragón	17,8%	30,1%	20,1%
Asturias, Principado de	22,0%	28,3%	18,7%
Baleares, Illes	15,5%	25,3%	16,2%
Canarias	13,1%	24,1%	15,4%
Cantabria	20,8%	29,3%	19,5%
Castilla y León	19,7%	29,6%	19,3%
Castilla-La Mancha	14,2%	25,5%	17,0%
Cataluña	16,3%	32,2%	19,6%
Comunitat Valenciana	16,5%	27,2%	18,3%
Extremadura	13,3%	22,6%	14,9%
Galicia	23,1%	28,1%	19,4%
Madrid, Comunidad de	19,1%	36,9%	22,9%
Murcia, Región de	21,2%	27,7%	19,3%
Navarra, Comunidad Foral de	17,4%	34,4%	20,0%
País Vasco	21,1%	29,1%	18,7%
Rioja, La	13,6%	25,2%	17,1%
Ceuta	12,6%	17,3%	12,0%
Melilla	11,1%	17,2%	11,9%
Total general	17,4%	30,1%	19,2%

<sup>1</sup> Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

<sup>2</sup> Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

<sup>3</sup> Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

FUENTE: Fundae

➤ La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes también se sitúa por debajo de la tasa nacional: 25,2% y 30,1% respectivamente.

➤ La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en

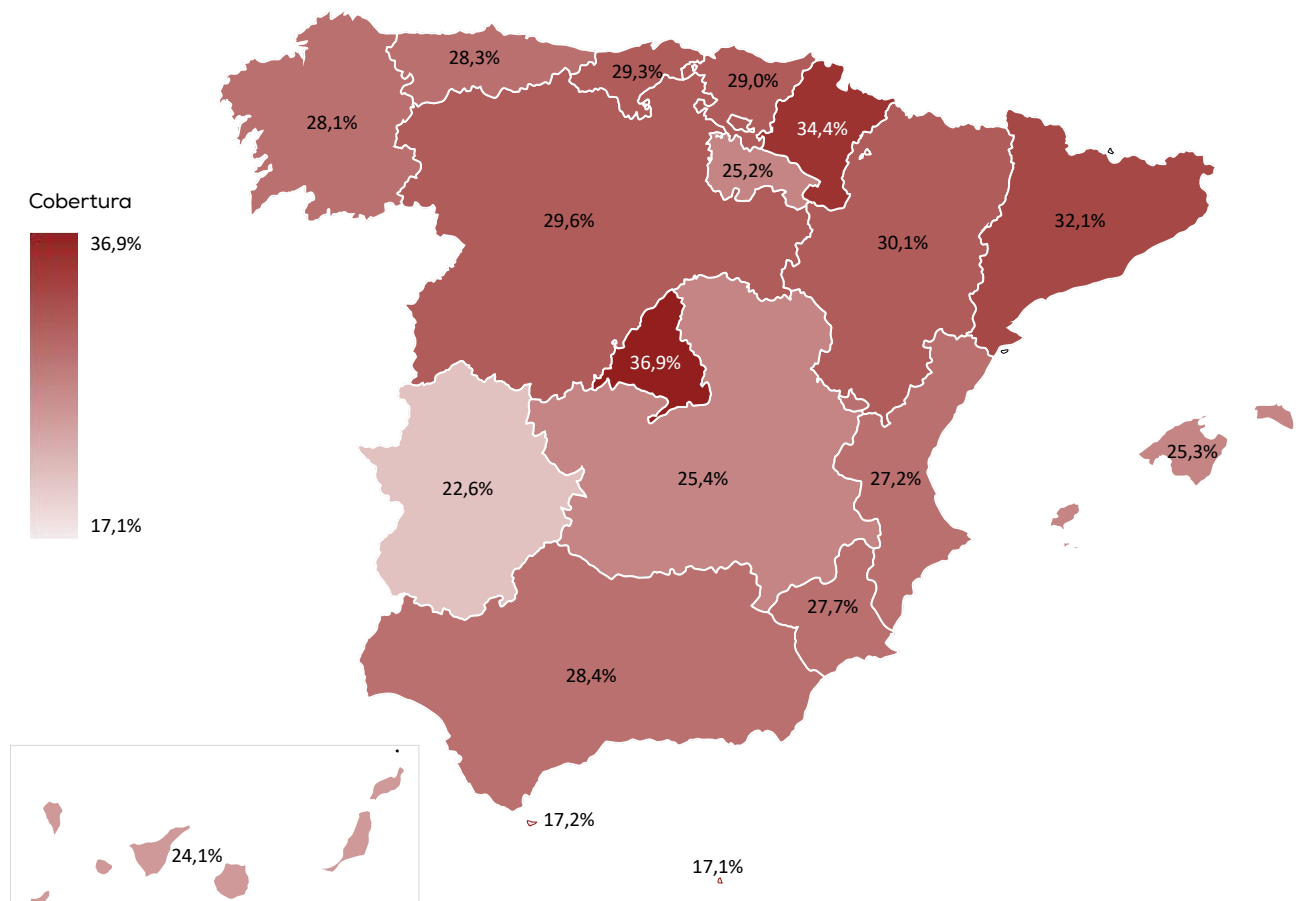
la Comunidad Autónoma de Madrid con un 36,9%, 6,8 puntos por encima de la tasa nacional del 30,1%.

➤ También superan la tasa de cobertura nacional la comunidad Foral de Navarra: 34,4% y Cataluña: 32,2%.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

Tasa de cobertura de participantes\*



\* Tasa de cobertura de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2020, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA en media anual 2020

➔ La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en las ciudades autónomas de Ceuta y de Melilla, ambas cerca de 13 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades,

Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica más baja con un 22,6%, 7,5 puntos por inferior a la tasa nacional.



# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

• Comunidad autónoma del centro de trabajo de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes <sup>1</sup>		Media de horas	Trabajadores <sup>2</sup>		Media de horas	Media de acciones <sup>3</sup>
Andalucía	543.043	14,1%	15,8	354.080	14,4%	24,2	1,5
Aragón	110.240	2,9%	13,4	73.680	3,0%	20,1	1,5
Asturias, Principado de	65.892	1,7%	17,3	43.489	1,8%	26,3	1,5
Baleares, Illes	87.733	2,3%	13,4	56.021	2,3%	21,0	1,6
Canarias	134.373	3,5%	12,8	86.016	3,5%	20,0	1,6
Cantabria	42.764	1,1%	15,4	28.433	1,2%	23,2	1,5
Castilla y León	173.711	4,5%	15,7	113.469	4,6%	24,0	1,5
Castilla-La Mancha	125.581	3,3%	15,2	83.662	3,4%	22,9	1,5
Cataluña	760.796	19,7%	12,1	464.866	18,9%	19,8	1,6
Comunitat Valenciana	374.873	9,7%	12,5	252.709	10,3%	18,5	1,5
Extremadura	46.080	1,2%	19,2	30.360	1,2%	29,1	1,5
Galicia	188.995	4,9%	15,9	130.535	5,3%	23,0	1,4
Madrid, Comunidad de	806.667	20,9%	13,4	501.075	20,3%	21,5	1,6
Murcia, Región de	115.452	3,0%	12,4	80.385	3,3%	17,7	1,4
Navarra, Comunidad Foral de	64.124	1,7%	13,7	37.325	1,5%	23,5	1,7
País Vasco	185.994	4,8%	14,9	119.869	4,9%	23,1	1,6
Rioja, La	23.403	0,6%	11,7	15.835	0,6%	17,3	1,5
Ceuta	2.166	0,1%	18,3	1.502	0,1%	26,3	1,4
Melilla	1.729	0,0%	20,5	1.198	0,0%	29,6	1,4
Trabajadores del Mar	238	0,0%	22,2	190	0,0%	27,9	1,3
<b>Total</b>	<b>3.853.854</b>	<b>100,0%</b>	<b>13,8</b>	<b>2.463.107</b>	<b>100,0%</b>	<b>21,7</b>	<b>1,6</b>

<sup>1</sup> El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

<sup>2</sup> Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el Total de trabajadores formados se corresponde con los trabajadores con más de

<sup>3</sup> Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

- El 0,6% de los trabajadores formados tienen su centro de trabajo en La Rioja.
- Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.
- Los trabajadores formados con centro de trabajo en La Rioja son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 17,3 horas frente a 21,7 horas de media en el conjunto nacional.
- Los trabajadores formados en Extremadura con 29,1 horas de media, en Asturias con 26,3 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,3 horas y de Melilla con 26,6 horas son los que han realizado una formación más extensa.
- La Comunidad Foral de Navarra tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

# Formación en las empresas 2020

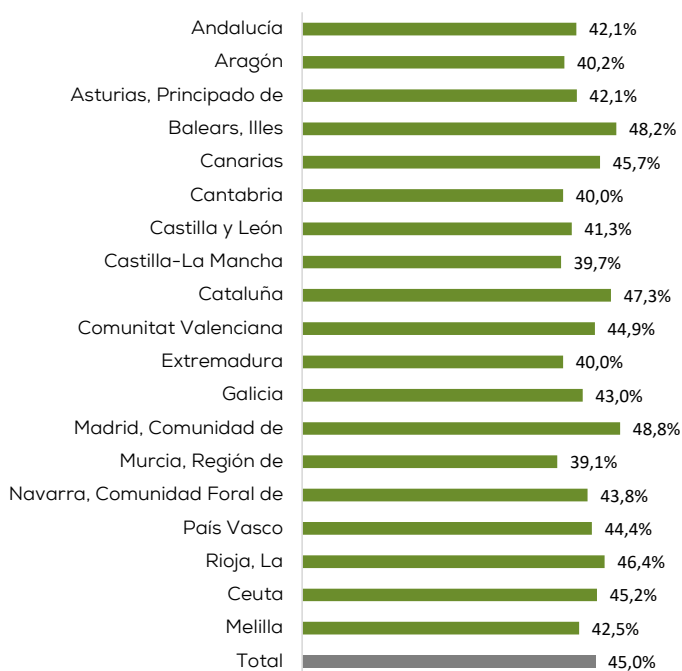
## La Rioja

• Volumen de formación en las comunidades autónomas según la modalidad de impartición

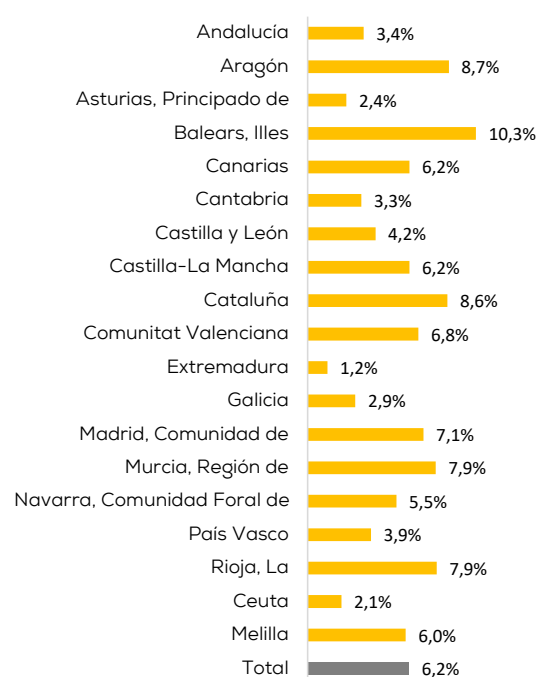
	Participantes			Horas de formación			Duración media de las acciones formativas (Horas)		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	68,2%	30,5%	1,3%	41,5%	55,1%	3,4%	10,0	29,6	43,8
Aragón	80,2%	18,7%	1,1%	61,2%	35,1%	3,7%	10,7	26,3	45,8
Asturias, Principado de	74,3%	24,8%	0,9%	49,9%	47,2%	3,0%	11,1	31,5	55,0
Balears, Illes	80,2%	18,8%	1,0%	56,0%	39,8%	4,2%	8,8	26,6	52,9
Canarias	78,1%	21,2%	0,7%	53,4%	43,3%	3,3%	8,9	26,7	57,7
Cantabria	75,4%	23,6%	1,1%	50,7%	45,6%	3,8%	10,6	30,5	55,6
Castilla y León	71,3%	27,7%	1,1%	49,9%	46,8%	3,3%	11,0	26,6	49,0
Castilla-La Mancha	72,3%	26,0%	1,8%	48,6%	46,8%	4,6%	10,4	27,9	39,4
Cataluña	77,8%	21,3%	0,9%	65,4%	31,9%	2,7%	10,9	19,5	40,8
Comunitat Valenciana	80,6%	18,6%	0,8%	61,9%	34,5%	3,6%	10,0	24,2	55,3
Extremadura	65,0%	33,9%	1,2%	36,8%	60,2%	2,9%	10,7	33,4	46,8
Galicia	73,1%	25,6%	1,4%	47,6%	48,5%	4,0%	10,1	29,3	44,8
Madrid, Comunidad de	76,7%	22,4%	0,8%	60,3%	37,4%	2,3%	11,1	23,6	39,6
Murcia, Región de	85,2%	14,3%	0,5%	66,3%	31,4%	2,3%	9,7	27,4	56,1
Navarra, Comunidad Foral de	79,1%	20,1%	0,8%	64,1%	32,6%	3,2%	11,2	22,4	53,8
País Vasco	80,4%	18,7%	1,0%	62,3%	34,5%	3,2%	12,0	28,7	52,3
Rioja, La	76,1%	22,5%	1,4%	58,3%	37,0%	4,7%	10,3	22,1	45,4
Ceuta	73,3%	26,6%	0,1%	43,7%	56,1%	0,2%	8,7	30,8	43,5
Melilla	58,7%	40,5%	0,9%	33,0%	64,6%	2,5%	11,4	32,3	58,3
Trabajadores del Mar	79,3%	20,7%	0,0%	45,3%	54,7%	0,0%	11,5	53,3	0,0
Total	76,2%	22,8%	1,0%	56,4%	40,5%	3,1%	10,6	25,4	45,3

FUENTE: Fundae

Participantes mujeres



Participantes extranjeros



# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

- El peso de la teleformación en **La Rioja** es superior en participantes a la media del conjunto del país: 48,7% y 46,4% de los participantes respectivamente.
- Melilla y Ceuta son los territorios con más participantes *online*: 73,8% y 64,6% respectivamente.
- La formación presencial tiene su máximo peso en la Región de Murcia: 65,4% de participantes frente a 52,8% en la media nacional.
- La presencia de mujeres en la formación en **La Rioja** es ligeramente superior a la participación femenina en la media nacional: 46,4% vs 45%.
- La comunidad con más participación femenina es Madrid: 48,8%, seguida de Baleares: 48,2%. Las comunidades con menos mujeres en la formación bonificada son Castilla-La Mancha: 39,7% y Murcia: 39,1%.
- Cataluña y Madrid reúnen 65.207 y 57.406 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- La presencia de extranjeros en la formación en **La Rioja** es mayor a la que se recoge en a media nacional: 7,9% vs 6,2%.
- En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,3% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,2%.
- En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Andalucía con un 10,2% de empresas formadoras, en Extremadura y en la Región de Murcia con un 8% respectivamente, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 4% de las empresas formadoras.
- La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,3%. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 16,5% en el conjunto del Estado se eleva al 34,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 29,4% en Aragón y al 27% en **La Rioja**.
- El sector de Construcción alcanza un 20% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 12,9% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 8% en la comunidad y 6,3% en el conjunto del país.
- Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta.
- En Illes Balears, la hostelería supone el 22,3% de las empresas formadoras frente al 12,2% en el conjunto del país y el 23,9% de los participantes, 6% en la media nacional.
- El sector *Otros servicios* alcanza su máximo peso en la Comunidad de Madrid con el 50% de las empresas formadoras y el 68% de los participantes frente al 36,7% de empresas y el 56% de participantes en el total nacional.

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

### • Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	10,2%	9,2%	11,7%	22,3%	13,4%	33,1%	100%
Aragón	4,7%	18,0%	14,5%	19,6%	8,0%	35,2%	100%
Asturias, Principado de	1,9%	11,0%	9,2%	21,3%	19,8%	36,8%	100%
Baleares, Illes	0,7%	8,6%	20,0%	17,5%	22,3%	30,8%	100%
Canarias	1,8%	6,9%	12,0%	24,4%	16,6%	38,3%	100%
Cantabria	2,2%	12,8%	13,1%	21,7%	13,5%	36,7%	100%
Castilla y León	3,4%	15,1%	13,7%	22,5%	11,1%	34,2%	100%
Castilla-La Mancha	5,2%	17,0%	16,5%	22,6%	8,5%	30,2%	100%
Cataluña	1,2%	14,6%	11,6%	21,9%	12,0%	38,6%	100%
Comunitat Valenciana	2,1%	14,5%	15,0%	21,5%	10,7%	36,2%	100%
Extremadura	8,0%	12,4%	14,0%	25,4%	9,2%	30,9%	100%
Galicia	3,3%	12,4%	15,4%	23,5%	13,6%	31,8%	100%
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,3%	11,5%	20,4%	10,5%	50,0%	100%
Murcia, Región de	8,0%	14,3%	13,0%	24,2%	11,5%	28,9%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,0%	23,5%	12,3%	19,3%	9,0%	33,8%	100%
País Vasco	0,8%	18,9%	11,2%	20,4%	11,4%	37,4%	100%
Rioja, La	3,2%	25,4%	14,7%	18,8%	7,3%	30,7%	100%
Ceuta	0,4%	5,0%	8,8%	34,9%	12,6%	38,2%	100%
Melilla	0,0%	5,4%	8,5%	29,5%	12,4%	44,2%	100%
<b>Total</b>	<b>4,0%</b>	<b>12,3%</b>	<b>12,9%</b>	<b>21,9%</b>	<b>12,2%</b>	<b>36,7%</b>	<b>100%</b>

### • Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	3,7%	13,0%	7,7%	15,0%	6,3%	54,4%	100%
Aragón	1,4%	29,4%	6,5%	12,2%	2,5%	47,9%	100%
Asturias, Principado de	0,4%	20,5%	9,3%	17,1%	6,7%	46,0%	100%
Baleares, Illes	0,2%	6,1%	8,0%	11,0%	23,9%	50,8%	100%
Canarias	0,8%	7,7%	6,3%	16,2%	16,9%	52,1%	100%
Cantabria	0,5%	24,6%	7,5%	14,9%	4,5%	48,0%	100%
Castilla y León	0,8%	26,1%	6,5%	11,3%	3,9%	51,3%	100%
Castilla-La Mancha	3,5%	22,7%	8,4%	11,3%	3,5%	50,6%	100%
Cataluña	0,3%	17,0%	5,0%	12,9%	4,6%	60,2%	100%
Comunitat Valenciana	2,2%	20,6%	6,3%	17,4%	6,5%	47,0%	100%
Extremadura	2,8%	15,1%	7,4%	14,8%	4,1%	55,7%	100%
Galicia	1,4%	21,5%	9,9%	14,6%	4,1%	48,6%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	8,0%	4,9%	13,9%	5,1%	68,0%	100%
Murcia, Región de	5,1%	21,0%	8,2%	18,6%	5,6%	41,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,0%	34,5%	4,4%	6,7%	2,4%	51,0%	100%
País Vasco	0,2%	25,9%	6,2%	9,2%	6,0%	52,6%	100%
Rioja, La	1,1%	27,0%	6,7%	11,3%	7,7%	46,1%	100%
Ceuta	0,3%	9,3%	5,3%	21,5%	3,4%	60,2%	100%
Melilla	0,0%	3,6%	7,4%	12,5%	5,3%	71,2%	100%
<b>Total</b>	<b>1,3%</b>	<b>16,5%</b>	<b>6,3%</b>	<b>13,9%</b>	<b>6,0%</b>	<b>56,0%</b>	<b>100%</b>

FUENTE: Fundae

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

### Variación anual de la participación autonómica

Como se ha visto a lo largo del informe la actividad formativa programada por las empresas en 2020 sufre un descenso significativo respecto al ejercicio anterior debido a la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

Todas las comunidades autónomas acusan esta situación, aunque con oscilaciones según

los distintos indicadores. Por ello, este último apartado del informe está dedicado a mostrar la variación anual experimentada en los principales indicadores de formación en todas las comunidades autónomas, con el fin de dar a conocer la situación en cada una de ellas.

Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor del indicador en 2019 en cada comunidad.

#### Variación anual de empresas formadoras

	Empresas formadoras	% variación anual
Andalucía	-6.023	-9,0%
Aragón	-1.143	-11,8%
Asturias, Principado de	-925	-11,5%
Balears, Illes	-1.826	-18,8%
Canarias	-1.169	-10,8%
Cantabria	-378	-8,6%
Castilla y León	-2.181	-12,0%
Castilla-La Mancha	-2.034	-14,9%
Cataluña	-7.459	-14,4%
Comunitat Valenciana	-4.234	-12,4%
Extremadura	-785	-11,2%
Galicia	-2.864	-11,3%
Madrid, Comunidad de	-5.665	-12,2%
Murcia, Región de	-726	-6,4%
Navarra, Comunidad Foral de	-470	-11,8%
País Vasco	-1.996	-12,5%
Rioja, La	-169	-8,3%
Ceuta	-2	-0,8%
Melilla	-62	-19,4%
<b>Total</b>	<b>-40.119</b>	<b>-11,8%</b>

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece estable el número de empresas formadoras respecto al 2019.

La comunidad con menor pérdida relativa de empresas formadoras es la Región de Murcia (-6,4%).

El territorio con mayor descenso relativo de empresas formadoras es la ciudad autónoma de Melilla (-19,4%) seguida de Illes Balears (-18,8%).

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

### Variación anual de participantes

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,2%
Aragón	-26.241	-19,2%
Asturias, Principado de	-18.410	-21,8%
Baleares, Illes	-32.479	-27,0%
Canarias	-27.176	-16,8%
Cantabria	-5.519	-11,4%
Castilla y León	-30.916	-15,1%
Castilla-La Mancha	-13.716	-9,8%
Cataluña	-208.777	-21,5%
Comunitat Valenciana	-66.537	-15,1%
Extremadura	-4.669	-9,2%
Galicia	-34.283	-15,4%
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,1%
Murcia, Región de	-14.237	-11,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-17,1%
País Vasco	-46.388	-20,0%
Rioja, La	-2.240	-8,7%
Ceuta	-616	-22,1%
Melilla	-498	-22,4%
Trabajadores del Mar	-52	-17,9%
<b>Total</b>	<b>-766.047</b>	<b>-16,6%</b>

FUENTE: Fundae

Las comunidades con menor pérdida relativa de participantes en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,2%), La Rioja (-8,7%), Extremadura (-9,2%) y Castilla-La Mancha (-9,8%).

El territorio con mayor descenso relativo de participantes es Baleares (-27%) en consonancia con el descenso de empresas formadoras también de la comunidad.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## Variación anual de trabajadores formados

	Trabajadores	% variación anual
Andalucía	-30.464	-7,9%
Aragón	-15.502	-17,4%
Asturias, Principado de	-11.173	-20,4%
Balears, Illes	-23.511	-29,6%
Canarias	-19.062	-18,1%
Cantabria	-4.125	-12,7%
Castilla y León	-18.342	-13,9%
Castilla-La Mancha	-11.517	-12,1%
Cataluña	-129.287	-21,8%
Comunitat Valenciana	-38.503	-13,2%
Extremadura	-3.528	-10,4%
Galicia	-19.681	-13,1%
Madrid, Comunidad de	-111.613	-18,2%
Murcia, Región de	-7.937	-9,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-8.792	-19,1%
País Vasco	-28.821	-19,4%
Rioja, La	-1.624	-9,3%
Ceuta	-408	-21,4%
Melilla	-334	-21,8%
Trabajadores del Mar	-36	-15,9%
<b>Total</b>	<b>-481.428</b>	<b>-16,3%</b>

FUENTE: Fundae

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, las comunidades con menor pérdida relativa de trabajadores en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,9%), La Región de Murcia (-9%), La Rioja (-9,3%) y Extremadura (-10,4%). De igual modo, el territorio con mayor descenso relativo de trabajadores formados es Baleares (-29,6%).

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

### Variación anual de horas de formación realizadas

	Horas	% variación anual
Andalucía	-1.011.613	-10,6%
Aragón	-428.631	-22,5%
Asturias, Principado de	-256.293	-18,3%
Balears, Illes	-335.290	-22,2%
Canarias	-388.511	-18,4%
Cantabria	-102.895	-13,5%
Castilla y León	-496.928	-15,4%
Castilla-La Mancha	-246.515	-11,4%
Cataluña	-3.418.312	-27,1%
Comunitat Valenciana	-1.080.235	-18,7%
Extremadura	-71.501	-7,5%
Galicia	-446.502	-12,9%
Madrid, Comunidad de	-3.149.720	-22,6%
Murcia, Región de	-187.046	-11,6%
Navarra, Comunidad Foral de	-190.381	-17,8%
País Vasco	-840.435	-23,3%
Rioja, La	-70.221	-20,4%
Ceuta	-1.188	-2,9%
Melilla	-9.615	-21,3%
Trabajadores del Mar	-555	-9,5%
<b>Total</b>	<b>-12.732.387</b>	<b>-19,3%</b>

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece más estable el volumen de horas de formación realizadas respecto al año 2019.

Extremadura es la comunidad con menos reducción de horas de formación (7,5%).

En Cataluña se produce la mayor pérdida relativa de horas de formación respecto a las realizadas el año anterior (-27,1%).



# La Rioja

## DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES

**Formación programada por las empresas o formación bonificada:** Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

**Empresas formadoras:** Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

**Participantes formados:** Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

**Permiso Individual de Formación –PIF–:** El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de

favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

**Tamaño de las empresas:** Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

**Comunidad autónoma de la empresa:** Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

**Actividad principal de la empresa:** es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

# Formación en las empresas 2020

## La Rioja

**Comunidad autónoma del participante:** Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

**Crédito de formación asignado:** Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

**Crédito dispuesto:** Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

**Cuenta de cotización a la Seguridad Social:** Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

**Tasa de empresas formadoras:** Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación

Estatual para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

**Tasa formativa de los participantes:** Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

**Tasa de cobertura poblacional:** Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

**Aula virtual:** se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## FUENTES

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2020, datos a 31/03/2021.

<https://www.fundae.es/Datos estadísticos>

- Tesorería General de la Seguridad Social:

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2019.

- Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2020:

Número de asalariados del sector privado –población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda–, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

# Formación en las empresas 2020

# La Rioja

## TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2020

Formación en las empresas 2020 Andalucía

Formación en las empresas 2020 Aragón

Formación en las empresas 2020 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2020 Illes Balears

Formación en las empresas 2020 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2020 Canarias

Formación en las empresas 2020 Cantabria

Formación en las empresas 2020 Castilla y León

Formación en las empresas 2020 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2020 Cataluña

Formación en las empresas 2020 Extremadura

Formación en las empresas 2020 Galicia

Formación en las empresas 2020 Madrid

Formación en las empresas 2020 Región de Murcia

Formación en las empresas 2020 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2020 País Vasco

Formación en las empresas 2020 La Rioja

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Ceuta

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Melilla