



Informe anual 2020

Formación en las **empresas** Región de Murcia

Edita y distribuye:

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

www.fundae.es

Datos a 31 de marzo de 2021

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Contenido

PRESENTACIÓN	3
PRINCIPALES RESULTADOS	4
MARCO NORMATIVO	7
NORMATIVA COVID-19	8
CONTEXTO DE EMPLEO	9
EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN	10
FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS	13
EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN	13
VARIACIÓN ANUAL	14
PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS	15
MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES	17
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES	18
MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES	19
GRANDES EMPRESAS: DESDE 250 TRABAJADORES	20
FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN	21
PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN	23
PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS	26
PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS	26
PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS	31
CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN	32
ANÁLISIS SECTORIAL	36
PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA SECTORIALES	36
VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS	38
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR PRIMARIO	40
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL	41
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	42
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: COMERCIO	43
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: HOSTELERÍA	44
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	45

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: EDUCACIÓN	46
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	47
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	48
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	49
REGIÓN DE MURCIA EN EL CONTEXTO NACIONAL	50
VARIACIÓN ANUAL DE LA PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA	59
DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES	63
FUENTES	65
TÍTULOS DE LA COLECCIÓN	66

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

PRESENTACIÓN

La Fundación acude a su cita informativa con los interesados en conocer el alcance y la evolución experimentados por la actividad formativa de las empresas en el contexto de las bonificaciones a la formación publicando el **Informe anual Formación en las empresas 2020**.

Con esta línea editorial la Fundación divulga anualmente los principales resultados de la iniciativa: el volumen y las características de las empresas potencialmente beneficiarias, la cuantía y características de las empresas formadoras, la cuantía y la distribución del crédito para financiar las acciones formativas, el volumen y el perfil de los participantes formados, la orientación y las características de las acciones formativas programadas y las

distribuciones sectoriales y territoriales de la formación. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

Confiamos en que la difusión de estos resultados valga de ayuda a las empresas que programan formación para sus trabajadores, sea de interés para los estudiosos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo y sirva de estímulo para acercar a la formación a las empresas que aún no han dado este paso imprescindible para el incremento de la productividad y para elevar el nivel de competencia y cualificación de las personas trabajadoras.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

PRINCIPALES RESULTADOS

EMPRESAS

10.619

empresas han realizado formación bonificada:

21,2% de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

15,7% de las Microempresas

49,2% de las Pequeñas empresas

73,2% de las Medianas empresas

88,2% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2019:

726 empresas formadoras menos.

CRÉDITO

Las empresas han utilizado 10,7 millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: **62,3%**.

FORMACIÓN

115.452

participantes en acciones formativas de 12,4 horas de duración media.

65,4% en acciones presenciales con 9,8 horas de duración media.

33,9% en acciones *online* de

16,6 horas de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

80.385

que han participado en 1,4 AA.FF. de media: 17,7 horas de formación.

RESPECTO A 2019:

14.237 participantes menos

7.937 trabajadores formados menos.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

La actividad formativa realizada en 2020 en el contexto del sistema de la Formación Profesional para el Empleo está mediatizada por la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social, así como por la normativa legal con las medidas impuestas para la gestión de la crisis sanitaria y cuyo hito principal es la declaración del estado de alarma sanitaria el 14 de marzo de 2020, que supone la suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que se prolonga hasta el 20 de junio de 2020.

En estas circunstancias, y lejos de lo que podría llegar a pensarse, la actividad formativa de las empresas no se detiene, aunque, como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2020 respecto al 2019 refleja esta grave situación que lleva tanto al descenso de la actividad formativa como a cambios en sus características y orientación.

De este modo, realizan formación 10.619 empresas, 726 menos que en 2019, lo que sitúa el volumen de empresas formadoras en el contexto del sistema de bonificaciones en el nivel más bajo de los últimos once años. Solo las grandes empresas escapan a este efecto aumentando su presencia en el sistema. En contraposición, las microempresas reducen su participación un 9,2%, lo que acelera el distanciamiento de la formación bonificada de este segmento empresarial con saldos negativos de participación en el conjunto nacional desde 2014.

De igual modo, el número de participantes en la formación desciende un 11%: 14.237 menos que en 2019 y se sitúa en 115.452. Desde la puesta en marcha del sistema de bonificaciones en 2004 solo se había producido un descenso de la participación anual en 2016 en la Región de Murcia.

También desciende el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas en el año que se reparten en acciones formativas que mantienen su duración media respecto al ejercicio anterior. Hay 80.385 trabajadores formados: 7.937 menos que en 2019, que reciben de media 17,7 horas de formación. La multiparticipación, expresada como la media de participaciones anuales en formación por trabajador formado, es de 1,4 frente a 1,5 en el ejercicio anterior.

Sobre las características de la formación es reseñable indicar que la pandemia, no solo reduce la actividad formativa, también obliga a un cambio en la forma de realizar las acciones formativas que se traduce en el avance de la teleformación, que pasa del 14,3% de los participantes en 2019 al 33,9% en 2020 (20.655 participantes más) con cerca de una de cada dos de las horas de formación realizadas en el año. Los cursos *online* en 2020 tienen 16,6 horas de duración media, once horas menos que en 2019, lo que acelera el proceso de acortamiento paulatino de la teleformación que se viene constatando en los últimos años.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

En paralelo, la formación presencial a pesar de seguir sigue siendo mayoritaria sufre un importante retroceso situándose en 75.546 participantes: 65,4% del total. Es necesario recordar que las medidas de distancia social y el confinamiento impuestos por el estado de alarma implican la suspensión de la modalidad presencial en las actividades formativas y, por ende, en la formación para el empleo. En respuesta a la situación se abre la posibilidad de que la formación en modalidad presencial pueda realizarse mediante Aula virtual. Las empresas hacen uso de este recurso para un 9,6% de los participantes y el 7,5% de las horas de

formación, con una duración media de los cursos realizados en videoconferencia de 9,7 horas por participante.

Respecto a la orientación de la formación es destacable que, siguiendo la tendencia de años anteriores, la mitad de la formación programada por las empresas en 2020 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de dos familias profesionales: Seguridad y medio ambiente y Administración y gestión.

Por último, es preciso poner de relieve que las empresas han hecho uso de 10,7 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

MARCO NORMATIVO

2015

Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regula:

La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.

La programación y ejecución de la formación,

El control de la formación y el régimen sancionador.

El sistema de información, la evaluación y la calidad.

La gobernanza del sistema.

2017

Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrolla la Ley 30/2015:

Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.

La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#).

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan

en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

NORMATIVA COVID-19

2020

Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo

Declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

Establece:

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social.

Art. 9 Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación

Suspende la actividad educativa presencial y mantiene las actividades educativas a través de las modalidades a distancia y «online».

2020

Resolución de 15 de abril de 2020, del SEPE

Establece:

La suspensión temporal de la actividad formativa y su posterior reanudación.

La adecuación de los plazos de ejecución y de justificación de las subvenciones.

La posibilidad de que la formación presencial se desarrolle a través de videoconferencia: aula virtual.

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud eleva la epidemia COVID-19 a la categoría de pandemia internacional. En nuestro país, el gobierno declara el estado de alarma para todo el territorio nacional en el [Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo](#) por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que establece el Real Decreto entran en vigor el mismo día de su publicación en el BOE: 14 de marzo 2020. A partir de esta fecha, la actividad formativa se ve limitada por el Artículo 9 del Real Decreto.

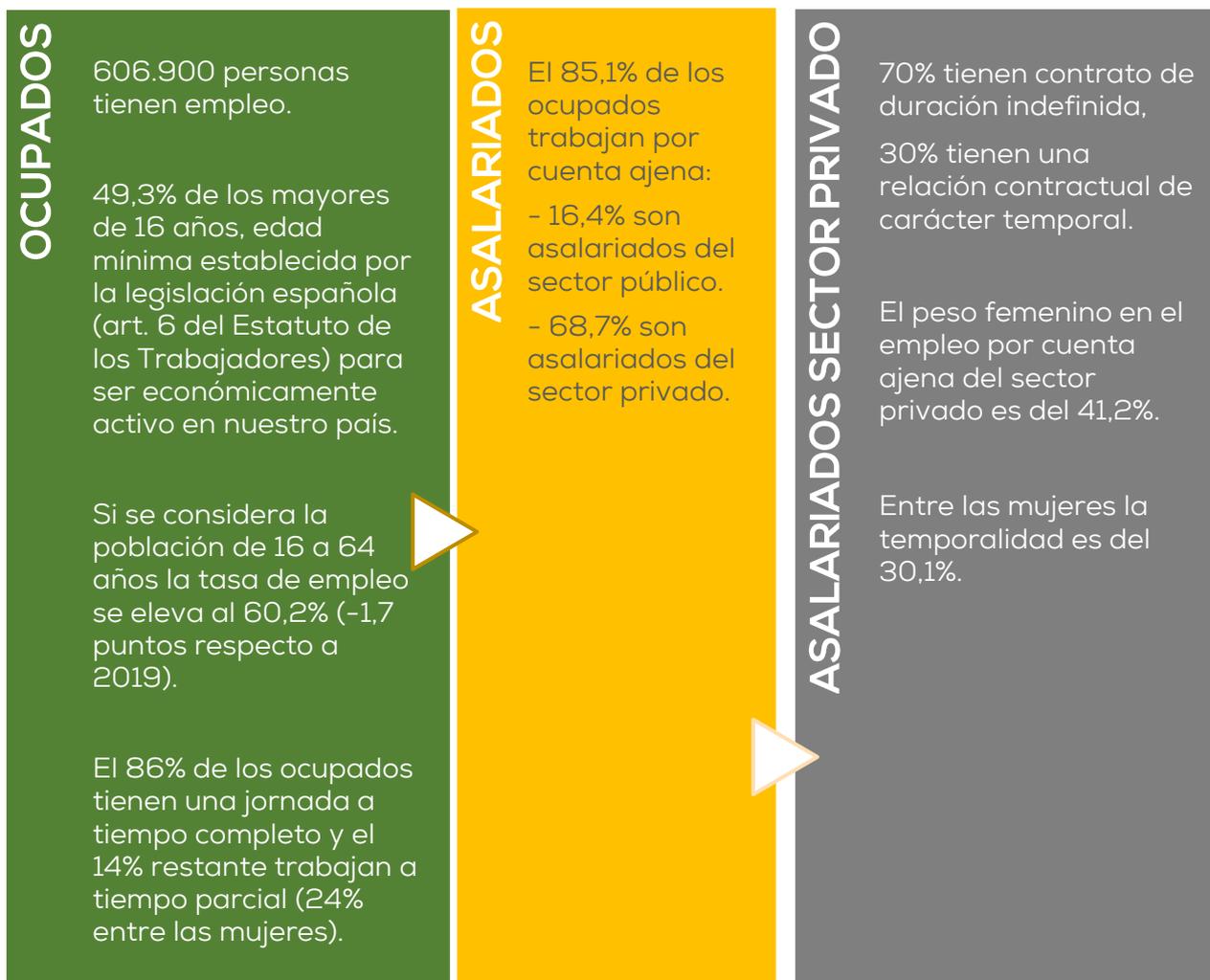
Tras cinco prórrogas sucesivas aprobadas por el Congreso, el [Real Decreto 555/2020, de 5 de junio](#), pone fin al estado de alarma el día 21 de junio de 2020.

Por su parte, el SEPE mediante la [Resolución de 15 de abril de 2020](#) establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual»,

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

CONTEXTO DE EMPLEO



• Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades miles de personas	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo	
					empleo	Inactivos
Ambos sexos	1.230,6	724,1	606,9	117,2	10,3	506,6
Hombres	611,2	405,8	350,6	55,2	4,5	205,4
Mujeres	619,4	318,2	256,3	62,0	5,7	301,1

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

EMPRESAS

50.015 empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

69,3% pertenece al sector servicios.

11,4% al sector agrario.

85,1% son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2019 hay 213 empresas beneficiarias potenciales menos (-0,4%).

El sector comercio es el que pierde más empresas: 189 (-1,6% de descenso).

TRABAJADORES

416.659 asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

58,8% hombres.

41,2% mujeres.

Respecto a 2019 hay 11.598 beneficiarios potenciales de la formación bonificada menos.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2020 son las empresas del

sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2019. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual del 2020 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Empresas beneficiarias potenciales

	nº	%	Variación anual	
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	42.540	85,1%	-458	-1,1%
De 10 a 49	6.358	12,7%	193	3,1%
De 50 a 249	921	1,8%	25	2,8%
Más de 249	169	0,3%	18	11,9%
Sin datos	27	0,1%	9	50,0%
Total	50.015	100,0%	-213	-0,4%
Sector de actividad				
Agricultura	5.721	11,4%	-43	-0,7%
Industria	4.557	9,1%	-26	-0,6%
Construcción	5.043	10,1%	12	0,2%
Comercio	11.753	23,5%	-189	-1,6%
Hostelería	6.768	13,5%	7	0,1%
Otros servicios*	16.160	32,3%	17	0,1%
Sin datos	13	0,0%	9	225,0%
Total	50.015	100,0%	-213	-0,4%

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

• Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
	nº	%	nº	%	nº	%
De 16 a 25	14.771	8,6%	22.769	9,3%	37.540	9,0%
De 26 a 35	38.891	22,7%	58.340	23,8%	97.231	23,3%
De 36 a 45	51.281	29,9%	71.175	29,0%	122.456	29,4%
De 46 a 55	44.146	25,7%	61.193	25,0%	105.339	25,3%
Mayores de 55	22.495	13,1%	31.598	12,9%	54.093	13,0%
Total	171.584	100,0%	245.075	100,0%	416.659	100,0%

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

CCAA	EMPRESAS		ASALARIADOS	
Andalucía	368.983	21,4%	1.913.350	14,9%
Aragón	47.767	2,8%	366.271	2,9%
Asturias, Principado de	32.357	1,9%	233.139	1,8%
Balears, Illes	50.838	2,9%	346.458	2,7%
Canarias	73.579	4,3%	558.006	4,4%
Cantabria	19.277	1,1%	145.858	1,1%
Castilla y León	81.113	4,7%	586.445	4,6%
Castilla-La Mancha	82.360	4,8%	493.351	3,9%
Cataluña	272.921	15,8%	2.366.325	18,5%
Comunitat Valenciana	180.675	10,5%	1.378.483	10,8%
Extremadura	46.868	2,7%	203.877	1,6%
Galicia	97.259	5,6%	673.291	5,3%
Madrid, Comunidad de	214.580	12,4%	2.186.596	17,1%
Murcia, Región de	50.015	2,9%	416.659	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	20.175	1,2%	186.498	1,5%
País Vasco	66.123	3,8%	640.196	5,0%
Rioja, La	13.707	0,8%	92.738	0,7%
Ceuta	1.884	0,1%	12.534	0,1%
Melilla	2.321	0,1%	10.070	0,1%
Total	1.724.075	100,0%	12.810.145	100,0%

Fuentes:

Asalariados: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los

trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

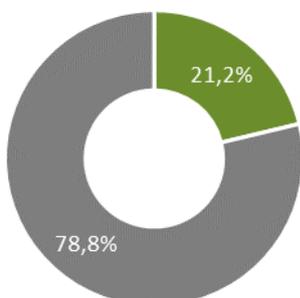
Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

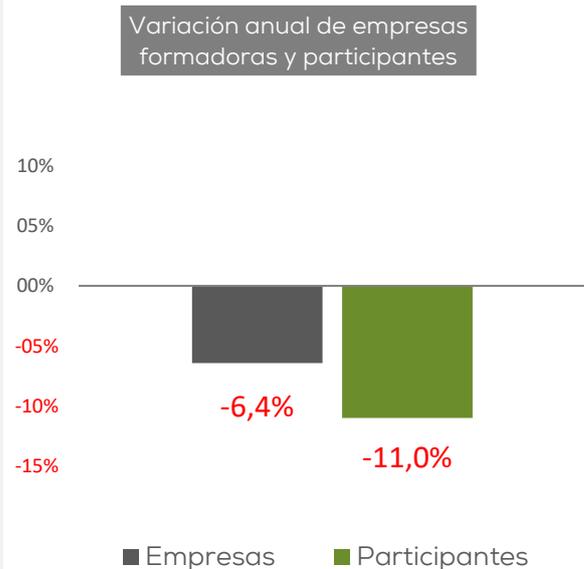
Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Variación anual

- ▽ 726 empresas menos en la formación bonificada: 6,4% de descenso.
- ▽ La tasa de cobertura de las empresas formadoras desciende 1,4 puntos.
- ▽ 14.224 participantes formados menos: 11% de descenso.
- ▽ Las acciones formativas mantienen su duración media en 12,4 horas por participante.



• Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas		Participantes Formados	Horas	
	Formadoras	Cobertura		Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	10.619	21,2%	115.452	1.426.496	12,4
2019	11.345	22,6%	129.689	1.613.542	12,4
2018	12.071	24,4%	128.129	1.660.145	13,0
2017	11.960	24,5%	111.522	1.579.218	14,2
2016	13.041	27,6%	100.824	1.596.696	15,8
2015	15.839	34,1%	101.461	2.282.779	22,5
2014	17.119	37,1%	96.096	2.301.021	23,9
2013	17.250	37,1%	88.877	2.262.074	25,5
2012	15.970	36,7%	84.963	2.222.390	26,2
2011	14.685	32,9%	78.926	2.211.674	28,0
2010	12.556	26,7%	74.042	2.020.756	27,3
2009	8.737	16,8%	60.318	1.694.177	28,1
2008	5.988	11,2%	47.002	1.274.739	27,1
2007	5.018	9,6%	37.523	1.114.520	29,7
2006	3.342	6,8%	30.735	876.126	28,5

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

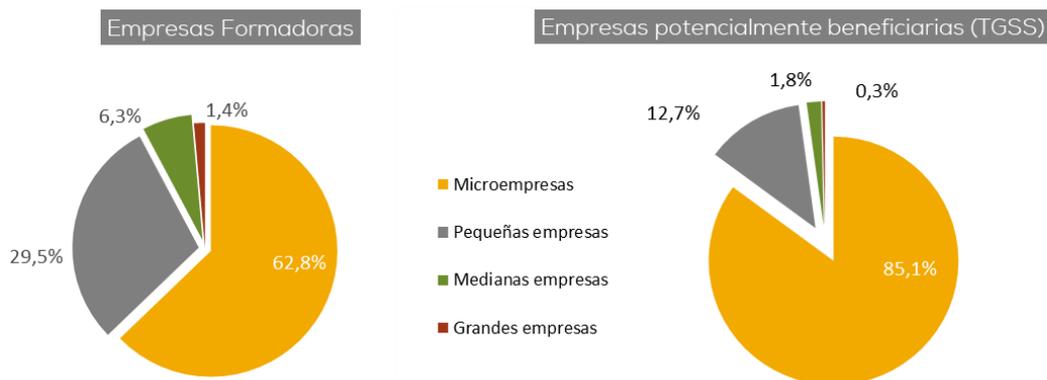
PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 88,2% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 73,2% de las medianas empresas, frente al 15,7% de las microempresas y el 49,2% de las pequeñas empresas.

El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como a la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.



Indicadores de participación por intervalos de plantilla

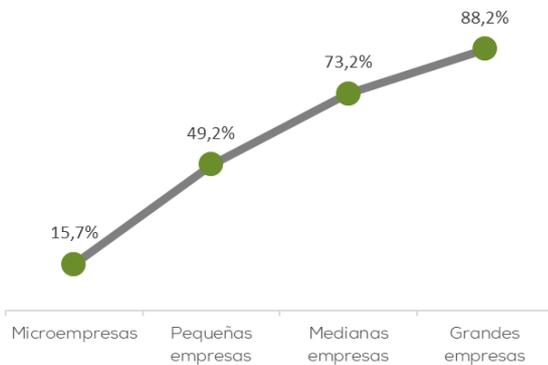
Estrato asalariados	Empresas TGSS	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
De 1 a 9	85,1%	62,8%	15,7%	11,1%	21,0%	23,3
De 1 a 5	74,5%	47,6%	13,6%	6,6%	14,4%	27,0
De 6 a 9	10,5%	15,2%	30,6%	4,5%	6,6%	17,9
De 10 a 49	12,7%	29,5%	49,2%	23,1%	26,4%	14,1
De 10 a 49	12,7%	29,5%	49,2%	23,1%	26,4%	14,1
De 50 a 249	1,8%	6,3%	73,2%	22,2%	20,4%	11,4
De 50 a 99	1,3%	4,0%	68,5%	10,0%	9,2%	11,3
De 100 a 249	0,6%	2,3%	83,3%	12,1%	11,2%	11,5
Más de 249	0,3%	1,4%	88,2%	43,6%	32,2%	9,1
De 250 a 499	0,2%	0,8%	85,3%	7,1%	6,4%	11,1
De 500 a 999	0,1%	0,3%	90,0%	6,3%	5,8%	11,4
De 1.000 a 4.999	0,0%	0,2%	95,7%	10,2%	9,3%	11,3
Más de 4.999	0,0%	0,0%	100,0%	20,1%	10,7%	6,6
Total	100,0%	100,0%	21,2%	100,0%	100,0%	12,4

FUENTE: Fundae

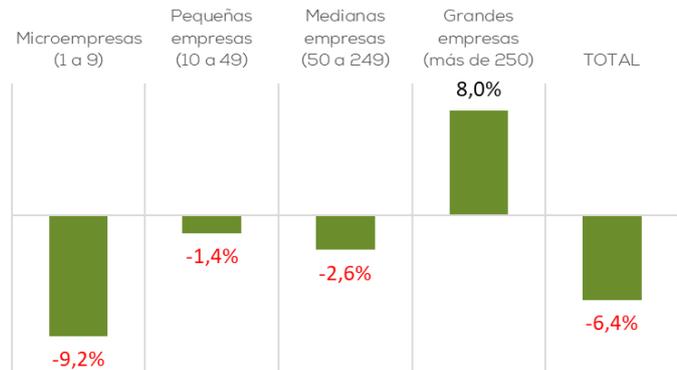
Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

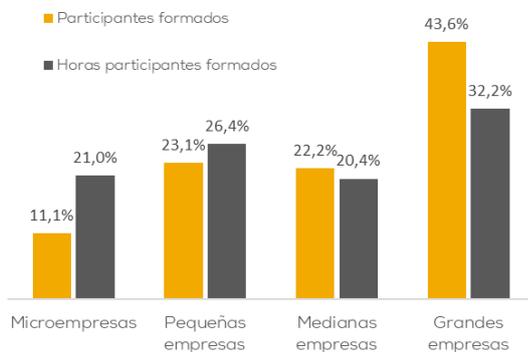
Tasa de cobertura de las empresas formadoras



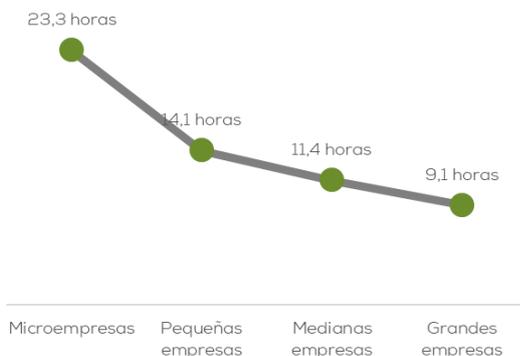
Variación anual de empresa formadoras



Distribución de la formación anual



Duración media de la formación



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

El reducido grupo de grandes empresas aglutinan más de cuatro de cada diez participantes, en consonancia a su volumen de empleo, pero realizan un tercio de las horas de formación anuales.

El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan dos de cada diez horas de formación anuales, pero aportan uno de cada diez formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Microempresas: 1 a 9 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
6.665	SON FORMADORAS	▼	-9,2% -673 formadoras
62,8%	de las empresas que han realizado formación en el año		
15,7%	de TASA DE COBERTURA	▼	-1,4% de tasa de cobertura
12.863	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-6,0% -819 formados
23,3	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▼	-1,3 horas de duración media por participante
21,0%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-36.956 horas realizadas

● Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	6.665	15,7%	12.863	299.557	23,3
2019	7.338	17,1%	13.682	336.513	24,6
2018	8.100	19,0%	14.012	382.842	27,3
2017	8.266	19,5%	14.130	405.691	28,7
2016	9.397	22,9%	14.694	471.042	32,1
2015	12.032	29,5%	18.352	787.007	42,9
2014	13.403	32,9%	19.042	774.437	40,7
2013	13.531	33,0%	19.314	798.873	41,4
2012	12.412	32,2%	18.203	768.679	42,2
2011	11.187	28,4%	17.116	733.857	42,9
2010	9.205	22,2%	13.888	616.830	44,4
2009	5.540	12,7%	8.213	385.155	46,9
2008	3.339	7,5%	4.657	230.056	49,4
2007	2.714	6,2%	3.739	192.537	51,5
2006	1.696	4,1%	2.508	120.119	47,9

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
3.129	SON FORMADORAS	▼	-1,4% -43 formadoras
29,5%	de las empresas que han realizado formación en el año		
49,2%	de TASA DE COBERTURA	▼	-2,2% de tasa de cobertura
26.649	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-0,6% -165 formados
14,1	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▬	0,0 horas de duración media por participante
26,4%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-2.325 horas realizadas

● Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	3.129	49,2%	26.649	376.035	14,1
2019	3.172	51,5%	26.814	378.360	14,1
2018	3.151	52,9%	24.755	366.446	14,8
2017	2.944	53,0%	22.266	348.258	15,6
2016	2.911	54,8%	20.389	360.363	17,7
2015	3.119	63,8%	21.691	536.681	24,7
2014	3.037	66,2%	21.663	577.259	26,6
2013	3.061	66,3%	22.270	594.295	26,7
2012	2.959	69,0%	20.893	582.439	27,9
2011	2.941	64,9%	20.866	607.602	29,1
2010	2.785	56,2%	18.748	546.183	29,1
2009	2.573	41,0%	15.251	452.870	29,7
2008	2.076	30,8%	11.097	347.942	31,4
2007	1.792	27,2%	8.297	321.368	38,7
2006	1.237	20,2%	5.911	209.383	35,4

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
674	SON FORMADORAS	▼	-2,6% -18 formadoras
6,3%	de las empresas que han realizado formación en el año		
73,2%	de TASA DE COBERTURA	▼	-4,1% de tasa de cobertura
25.576	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-11,3% -3.267 formados
11,4	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▲	0,1 horas de duración media por participante
20,4%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-34.485 horas realizadas

• Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	674	73,2%	25.576	291.175	11,4
2019	692	77,2%	28.843	325.660	11,3
2018	685	80,3%	28.252	316.394	11,2
2017	625	79,0%	26.322	309.222	11,7
2016	612	79,3%	23.256	293.585	12,6
2015	580	80,7%	23.346	411.137	17,6
2014	580	82,4%	20.048	374.899	18,7
2013	569	82,5%	19.605	383.578	19,6
2012	530	89,8%	19.177	407.367	21,2
2011	503	80,2%	17.319	422.108	24,4
2010	508	77,4%	15.327	367.114	24,0
2009	559	70,1%	14.256	348.241	24,4
2008	518	64,0%	10.908	285.702	26,2
2007	450	57,0%	8.776	249.947	28,5
2006	354	49,6%	7.631	206.799	27,1

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL	
149	SON FORMADORAS	▲	8,0% 11 formadoras
1,4%	de las empresas que han realizado formación en el año		
88,2%	de TASA DE COBERTURA	▼	-3,2% de tasa de cobertura
50.364	PARTICIPANTES FORMADOS	▼	-16,5% -9.973 formados
9,1	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▼	-0,4 horas de duración media por participante
32,2%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-113.134 horas realizadas

● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	149	88,2%	50.364	459.729	9,1
2019	138	91,4%	60.337	572.863	9,5
2018	133	91,7%	61.102	594.093	9,7
2017	124	93,9%	48.804	516.047	10,6
2016	118	94,4%	42.484	471.646	11,1
2015	108	92,3%	38.072	547.954	14,4
2014	95	96,0%	35.343	574.426	16,3
2013	87	92,6%	27.688	485.328	17,5
2012	68	88,3%	26.690	463.905	17,4
2011	53	86,9%	23.625	448.107	19,0
2010	57	86,4%	26.079	490.629	18,8
2009	64	90,1%	22.598	507.911	22,5
2008	55	80,9%	20.340	411.039	20,2
2007	61	87,1%	16.711	350.668	21,0
2006	55	84,6%	14.685	339.825	23,1

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El **crédito de formación** utilizado por las empresas asciende a **10,7 millones de euros**



51% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

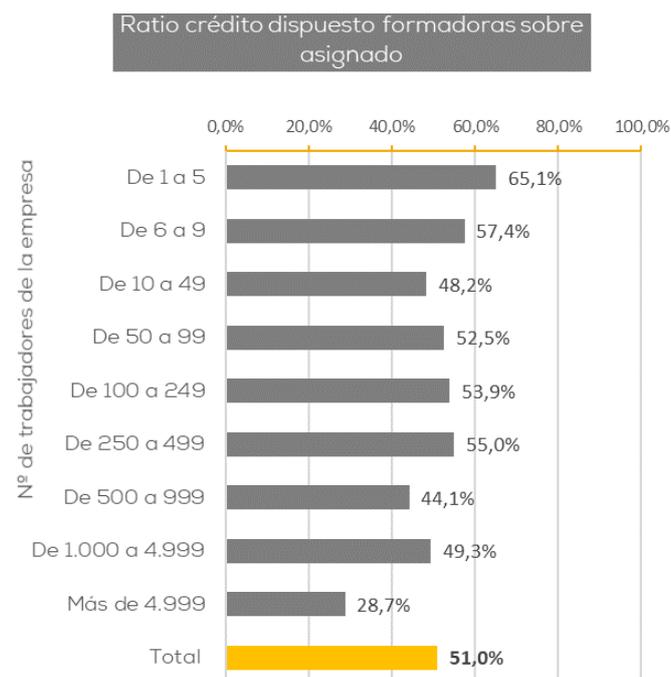
Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.



La formación es gratuita para el trabajador

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	6.665	3.923.753	2.445.093	62,3%
De 1 a 5	5.055	2.518.863	1.638.590	65,1%
De 6 a 9	1.610	1.404.890	806.502	57,4%
De 10 a 49	3.129	6.724.876	3.244.264	48,2%
De 10 a 49	3.129	6.724.876	3.244.264	48,2%
De 50 a 249	674	4.804.130	2.560.078	53,3%
De 50 a 99	430	2.193.855	1.152.181	52,5%
De 100 a 249	244	2.610.275	1.407.897	53,9%
Más de 249	149	5.539.711	2.457.237	44,4%
De 250 a 499	87	1.369.032	752.443	55,0%
De 500 a 999	36	1.321.484	583.002	44,1%
De 1.000 a 4.999	22	1.476.582	728.068	49,3%
Más de 4.999	4	1.372.614	393.724	28,7%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	2	-	-	-
Total	10.619	20.992.470	10.706.672	51,0%
Sector de actividad				
Agricultura	851	1.367.682	662.586	48,4%
Industria	1.522	5.596.865	2.551.251	45,6%
Construcción	1.384	1.873.489	1.063.907	56,8%
Comercio	2.574	3.652.631	2.019.254	55,3%
Hostelería	1.217	961.148	606.121	63,1%
Otros servicios ¹	3.071	7.540.655	3.803.554	50,4%
Total	10.619	20.992.470	10.706.672	51,0%

¹ El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 65,1%.

Hostelería es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de las empresas que han realizado formación: 63,1%.

Las grandes empresas desde 250 trabajadores han utilizado 2,5 millones de euros para financiar la formación.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN



El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

• PIF finalizados según su finalidad

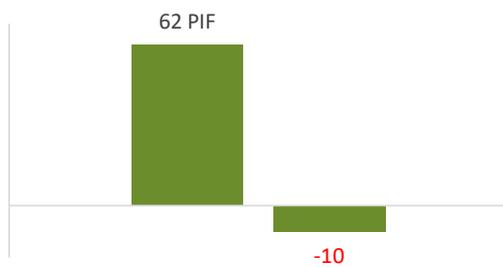
Tipo de PIF	PIF Finalizados	Horas formación		Crédito Dispuesto	Horas medias de PIF
		PIF			
Formación reglada	57	4.166		123.571 €	73,1
Certificado de profesionalidad	3	115		1.440 €	38,3
Otras acreditaciones	2	190		2.079 €	95,0
Total	62	4.471		127.090 €	72,1

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

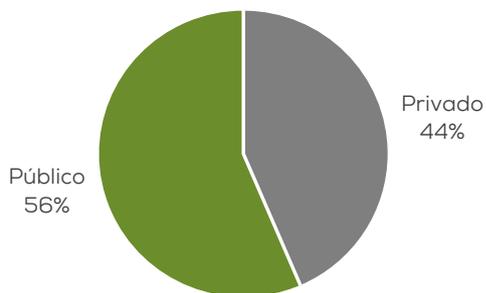
Variación anual de PIF



VARIACIÓN ANUAL

▼	-13,9%	-10 PIF
▼	-14,2%	-742 horas
▼	-0,3	Horas de duración

Titularidad del centro de formación



Finalidad de los PIF



Modalidad formativa

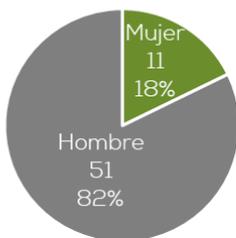


La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Beneficiarios de PIF



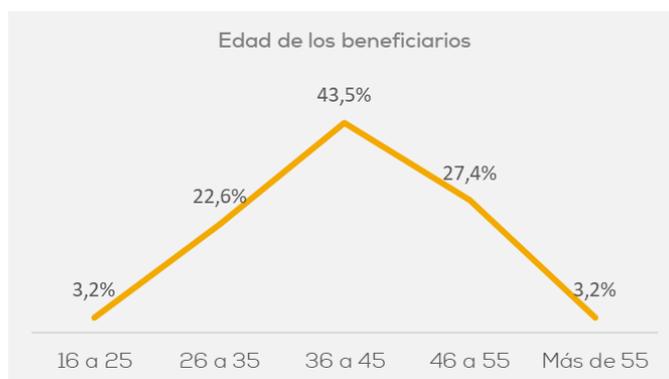
Duración media de los permisos



Los mayores usuarios de PIF en 2020 son:

- Hombres,
- tienen entre 36 y 45 años,
- cuentan con estudios terciarios,
- tienen categoría profesional de trabajador cualificado,
- son ocupados del sector *otros servicios*
- y destinan el PIF a estudios en la universidad.

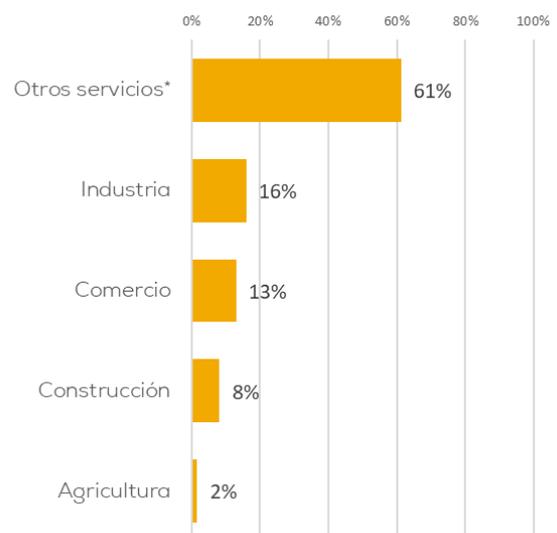
Edad de los beneficiarios



Nivel de estudios



Sector de actividad de los beneficiarios



Categoría profesional



*El sector otros servicios incluye las actividades de: salud, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

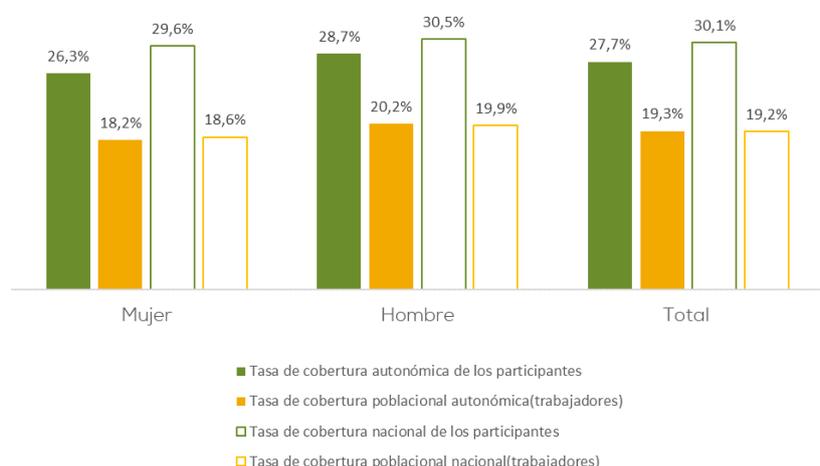
PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS



La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

Tasas de cobertura de los participantes y de los trabajadores formados según género



La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2020 se sitúa en el **27,7%**.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Género

- 61% hombres.
- 39% mujeres.

Edad

- 32,4% tiene de 36 a 45 años y el 28,2% de 46 a 55.
- El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.

Estudios

- Nivel académico más frecuente: estudios primarios 45,5%.
- El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.
- Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.

Categoría profesional

- 50% son trabajadores cualificados.
- 27,9% son trabajadores de baja cualificación.
- Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 20,7 horas por participante de media.

Grupo de cotización

- La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 34,1%.
- Entre las mujeres el grupo de cotización más numeroso es el de Trabajadores mayores de 18 años no cualificados: 18,4%.

Tamaño de la empresa

- 43,6% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores
- La media de acciones por trabajador se eleva a 1,7 en este segmento empresarial y decrece a 1,2 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

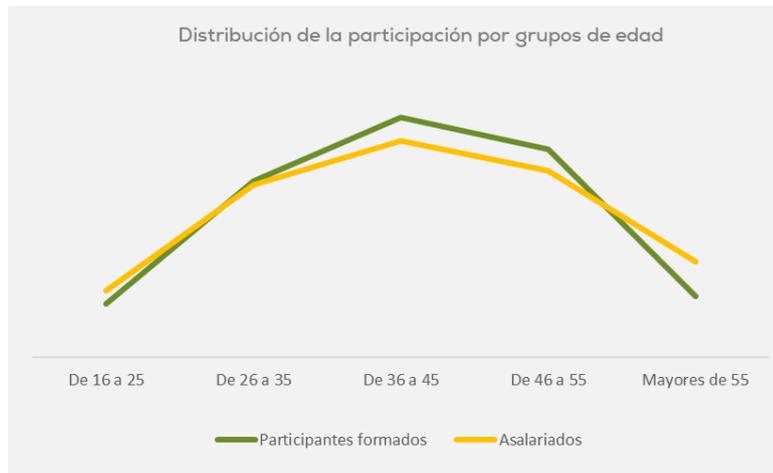
El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador

en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

Formación en las empresas 2020

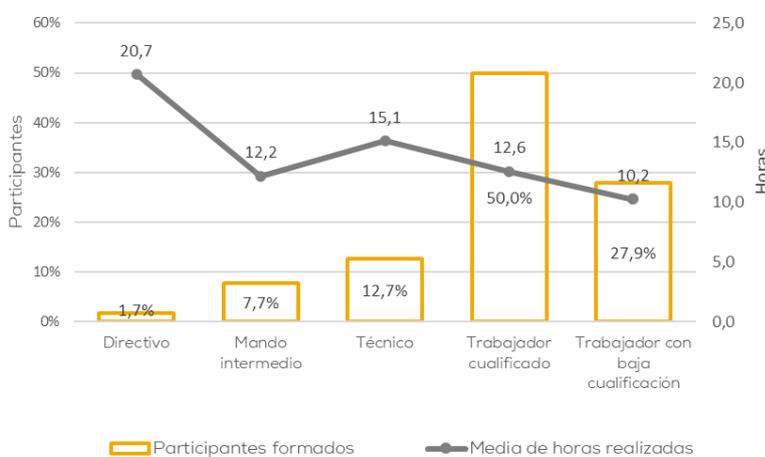
Región de Murcia



Distribución de la participación por género



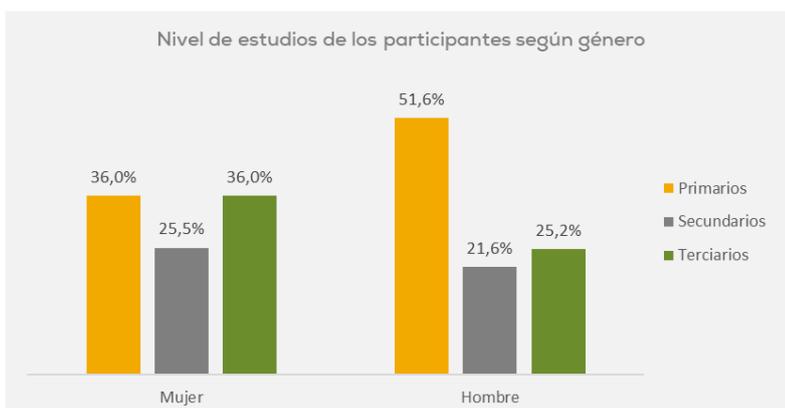
Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados

Nivel de estudios de los participantes según género



El grupo más numeroso de la participación masculina tiene un nivel máximo de estudios primarios.

Entre las mujeres es más homogénea la distribución entre los tres niveles académicos.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Género							
Hombre	70.286	60,9%	12,9	49.534	61,6%	18,3	1,4
Mujer	45.166	39,1%	11,5	31.183	38,8%	16,7	1,4
Sin Datos	-	-	-	332	0,4%	-	-
Total	115.452	100,0%	12,4	80.385	100,0%	17,7	1,4
Edad							
De 16 a 25	8.377	7,3%	11,0	6.549	8,1%	14,1	1,3
De 26 a 35	27.582	23,9%	13,5	19.804	24,6%	18,8	1,4
De 36 a 45	37.463	32,4%	12,5	25.622	31,9%	18,3	1,5
De 46 a 55	32.542	28,2%	11,9	21.953	27,3%	17,7	1,5
Mayores de 55	9.479	8,2%	11,0	7.136	8,9%	14,6	1,3
Sin datos	9	0,0%	13,1	8	0,0%	14,8	1,1
Total	115.452	100,0%	12,4	80.385	100,0%	17,7	1,4
Nivel de estudios							
0-Menos que primaria	4.071	3,5%	8,4	3.585	4,5%	9,6	1,1
1-Educación primaria	20.235	17,5%	10,2	17.278	21,5%	12,0	1,2
2-Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	28.192	24,4%	11,9	23.099	28,7%	14,5	1,2
3-Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FPPII)	23.614	20,5%	12,4	17.633	21,9%	16,6	1,3
4-Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	3.072	2,7%	8,8	1.383	1,7%	19,5	2,2
5-Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	11.262	9,8%	11,0	5.787	7,2%	21,4	1,9
6-E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	11.629	10,1%	16,0	8.053	10,0%	23,1	1,4
7-E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	10.535	9,1%	17,0	7.206	9,0%	24,9	1,5
8-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	503	0,4%	14,2	403	0,5%	17,7	1,2
Otras titulaciones	2.339	2,0%	14,6	1.031	1,3%	33,2	2,3
Total	115.452	100,0%	12,4	80.385	100,0%	17,7	1,4

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de los parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Directivo	1.925	1,7%	20,7	1.406	1,7%	28,4	1,4
Mando Intermedio	8.901	7,7%	12,2	4.417	5,5%	24,6	2,0
Técnico	14.677	12,7%	15,1	10.340	12,9%	21,5	1,4
Trabajador Cualificado	57.719	50,0%	12,6	40.479	50,4%	17,9	1,4
Trabajador con Baja Cualificación	32.230	27,9%	10,2	27.408	34,1%	12,0	1,2
Total	115.452	100,0%	12,4	80.385	100,0%	17,7	1,4
Grupo Cotización S.S.							
1 - Ingenieros y Licenciados	8.026	7,0%	17,0	5.323	6,6%	25,6	1,5
2 - Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	8.628	7,5%	15,1	5.830	7,3%	22,4	1,5
3 - Jefes administrativos y de taller	8.270	7,2%	11,2	3.728	4,6%	24,8	2,2
4 - Ayudantes no titulados	4.572	4,0%	11,6	3.325	4,1%	15,9	1,4
5 - Oficiales administrativos	14.152	12,3%	10,7	7.548	9,4%	20,1	1,9
6 - Subalternos	3.762	3,3%	10,8	3.075	3,8%	13,2	1,2
7 - Auxiliares administrativos	10.105	8,8%	15,7	7.411	9,2%	21,3	1,4
8 - Oficiales de primera y segunda	28.234	24,5%	13,7	21.506	26,8%	18,1	1,3
9 - Oficiales de tercera y especialistas	10.697	9,3%	12,0	8.998	11,2%	14,3	1,2
10 - Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	18.957	16,4%	7,7	15.944	19,8%	9,2	1,2
11 - Trabajadores menores de dieciocho años	49	0,0%	22,8	45	0,1%	24,9	1,1
Total	115.452	100,0%	12,4	80.385	100,0%	17,7	1,4
Plantilla de la empresa							
De 1 a 9	12.863	11,1%	23,3	10.903	13,6%	27,5	1,2
De 10 a 49	26.649	23,1%	14,1	21.360	26,6%	17,6	1,2
De 50 a 249	25.576	22,2%	11,4	19.073	23,7%	15,3	1,3
Más de 249	50.364	43,6%	9,1	29.355	36,5%	15,7	1,7
Total	115.452	100,0%	12,4	80.385	100,0%	17,7	1,4

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

EXTRANJEROS

9.076 participantes son extranjeros: 7,9%.
244 menos que en 2019: 2,6% de descenso.

GÉNERO

66,2% son hombres y 33,8% son mujeres.

CUALIFICACIÓN

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:
58,8% tienen baja cualificación frente al 25,3% de los participantes nacionales.

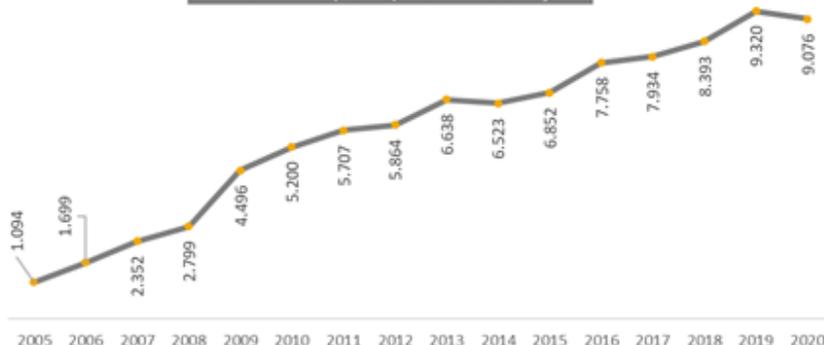
Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



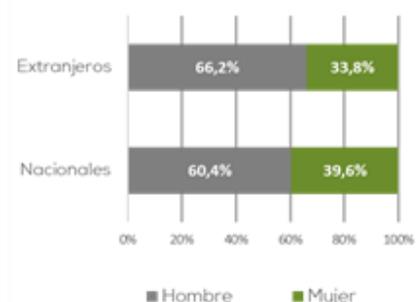
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

DURACIÓN

- 12,4 horas de media.
- La duración se mantiene respecto a 2019.
- La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 27 horas, y la de menor duración la de las empresas desde 5.000 trabajadores: 6,6 horas.
- En conjunto se han realizado 1,4 millones de horas de formación.



La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

AULA VIRTUAL

La formación presencial - y la parte presencial de la formación mixta- pueden desarrollarse a través de aula virtual: Entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono.

MODALIDAD

- **Presencial:** 75.546 participantes (65,4%) que reciben la formación más breve, 9,8 horas de media.
- **Teleformación:** 39.169 participantes (33,9%) y 16,6 horas de duración media.
- **Mixta:** combina la enseñanza presencial y *online*, 0,6% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 46,8 horas como media.



La formación bonificada puede ser:
Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.
Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.
Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

CONTENIDOS

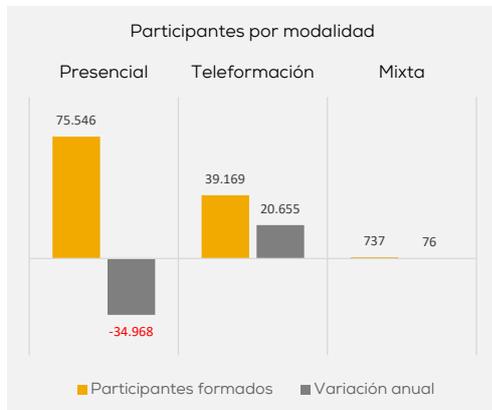
- La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de:
- Seguridad y medio ambiente,
- Administración y gestión,
- Industrias alimentarias.



Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

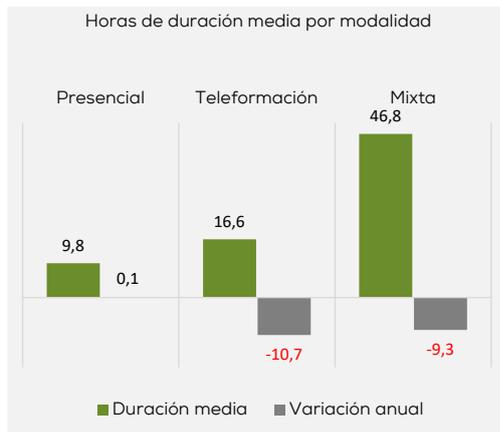
Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

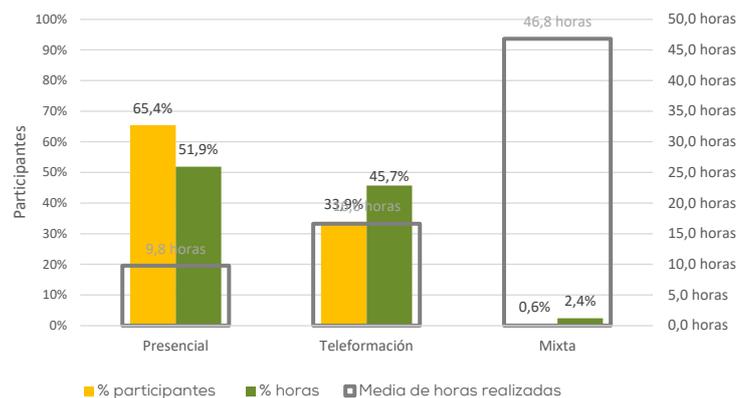


AULA VIRTUAL

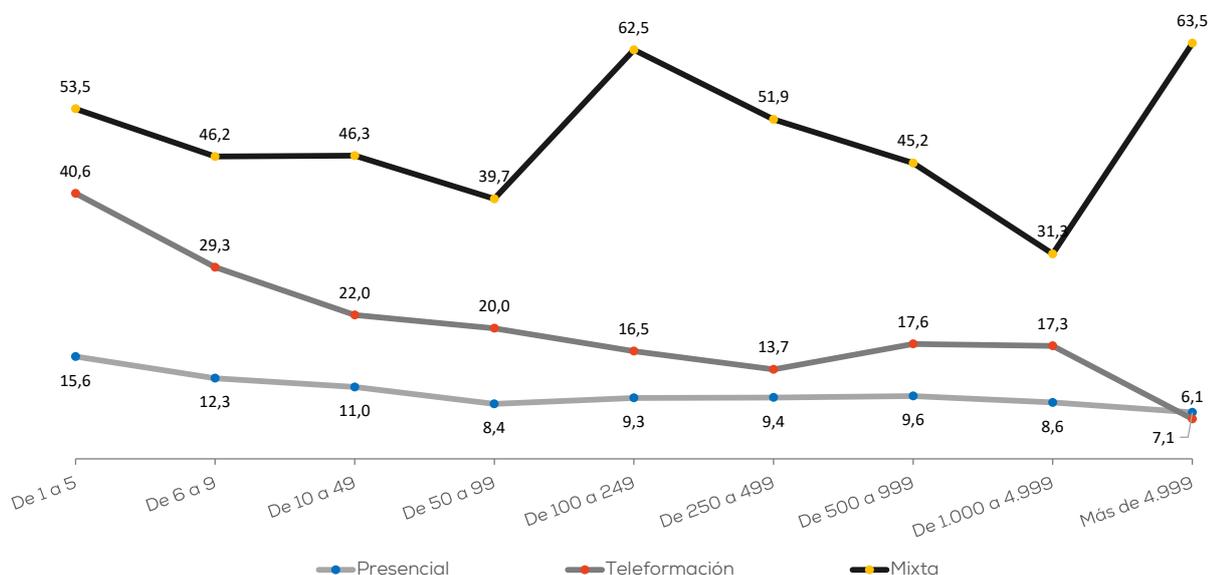
11.095 participantes
 9,6% de los participantes
 107.515 Horas
 7,5% de las horas
 9,7 horas de duración media



Volumen de formación según la modalidad de impartición



Duración de la formación según número de asalariados de la empresa



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y medio ambiente	45.726	39,6%	9,7
Administración y gestión	23.981	20,8%	10,6
Industrias alimentarias	12.933	11,2%	7,0
Comercio y márketing	9.146	7,9%	12,8
Servicios socioculturales y a la comunidad	5.844	5,1%	15,3
Informática y comunicaciones	4.221	3,7%	23,7
Formación complementaria	4.126	3,6%	27,8
Transporte y mantenimiento de vehiculos	3.325	2,9%	30,9
Sanidad	2.034	1,8%	12,9
Edificación y obra civil	944	0,8%	15,4
Instalación y mantenimiento	893	0,8%	23,0
Fabricación mecánica	644	0,6%	20,1
Agraria	331	0,3%	28,3
Energía y agua	316	0,3%	24,1
Hostelería y turismo	296	0,3%	29,6
Electricidad y electrónica	154	0,1%	25,8
Química	120	0,1%	25,0
Artes gráficas	118	0,1%	28,6
Imagen personal	90	0,1%	24,5
Madera, mueble y corcho	54	0,0%	2,6
Imagen y sonido	46	0,0%	19,9
Actividades físicas y deportivas	36	0,0%	40,2
Textil, confección y piel	34	0,0%	21,9
Industrias extractivas	34	0,0%	17,3
Marítimo pesquera	3	0,0%	40,0
Artes y artesanías	3	0,0%	6,0
Vidrio y cerámica	0	0,0%	0,0
Total	115.452	100,0%	12,4

FUENTE: Fundae

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 27,8 horas por participante. Ente ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 1.967 participantes que han recibido 31,3 horas de formación como media.

Las acciones formativas de las familias profesionales de Actividades físicas y deportivas y Marítimo pesquera son las más extensas con 40,2 horas y 40 horas de duración media respectivamente.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Seguridad y prevención	44.957	38,9%	9,5
Administración y auditoría	13.680	11,8%	13,5
Alimentos diversos	12.747	11,0%	6,9
Finanzas y seguros	8.669	7,5%	6,6
Compraventa	5.948	5,2%	11,5
Sistemas y telemática	4.111	3,6%	23,9
Formación y educación	3.112	2,7%	12,7
Conducción de vehículos por carretera	2.807	2,4%	32,1
Atención social	2.482	2,1%	18,4
Logística comercial y gestión del transporte	2.454	2,1%	12,4
Lenguas extranjeras	2.427	2,1%	30,3
Atención sanitaria	1.737	1,5%	11,4
Competencia clave	1.677	1,5%	24,0
Gestión de la información y comunicación	1.632	1,4%	8,0
Gestión ambiental	769	0,7%	20,9
Marketing y relaciones públicas	744	0,6%	24,3
Maquinaria de construcción	677	0,6%	11,7
Montaje y mantenimiento de instalaciones	553	0,5%	25,2
Construcciones metálicas	325	0,3%	19,0
Electromecánica de vehículos	319	0,3%	12,5
Servicios y productos sanitarios	290	0,3%	21,1
Frío y climatización	216	0,2%	21,1
Agricultura	214	0,2%	22,1
Restauración	201	0,2%	33,4
Servicios al consumidor	179	0,2%	15,9
Producción mecánica	167	0,1%	26,9
Energía eléctrica	153	0,1%	22,4
Instalaciones eléctricas	153	0,1%	26,0
Proyectos y seguimiento de obras	151	0,1%	28,4
Maquinaria y equipo industrial	124	0,1%	16,9
Operaciones mecánicas	122	0,1%	11,3
Ferrocarril y cable	105	0,1%	40,4
Cárnicas	104	0,1%	9,9
Jardinería	94	0,1%	43,3
Albañilería y acabados	94	0,1%	15,1
Agua	83	0,1%	27,6
Comunicaciones	74	0,1%	12,5
Actividades culturales y recreativas	71	0,1%	23,7
Naútica	69	0,1%	60,4
Alojamiento	69	0,1%	21,0

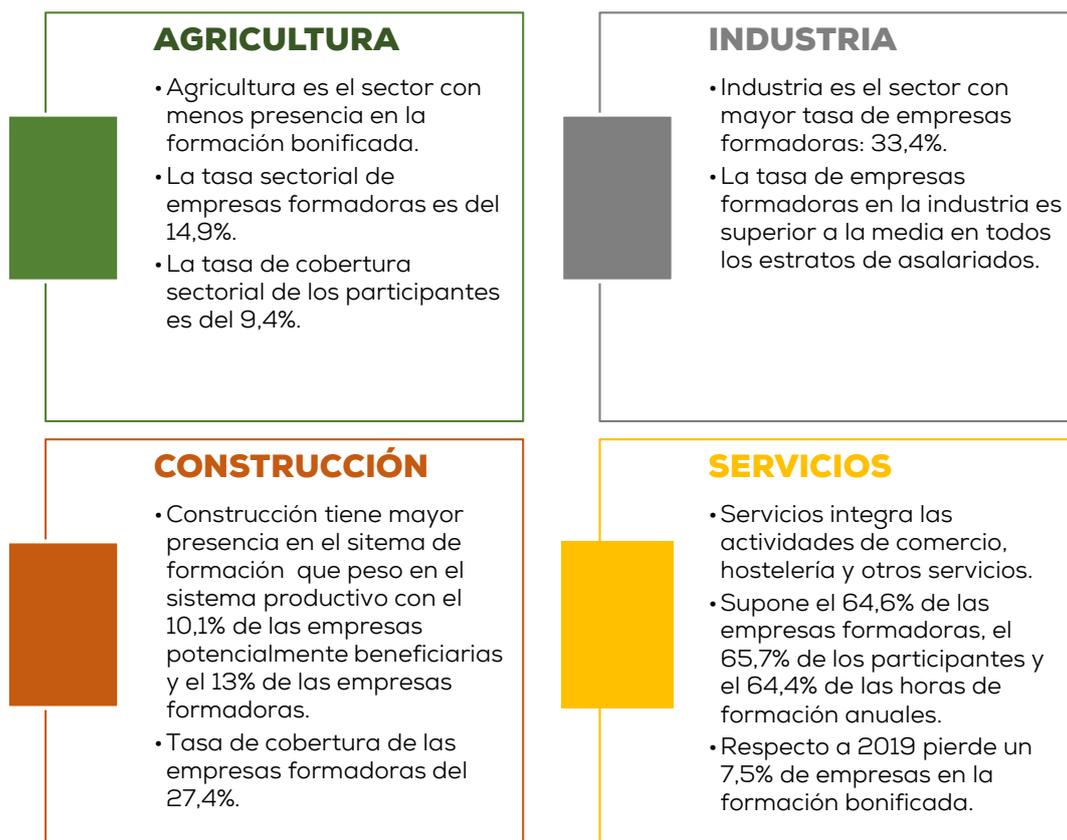
FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

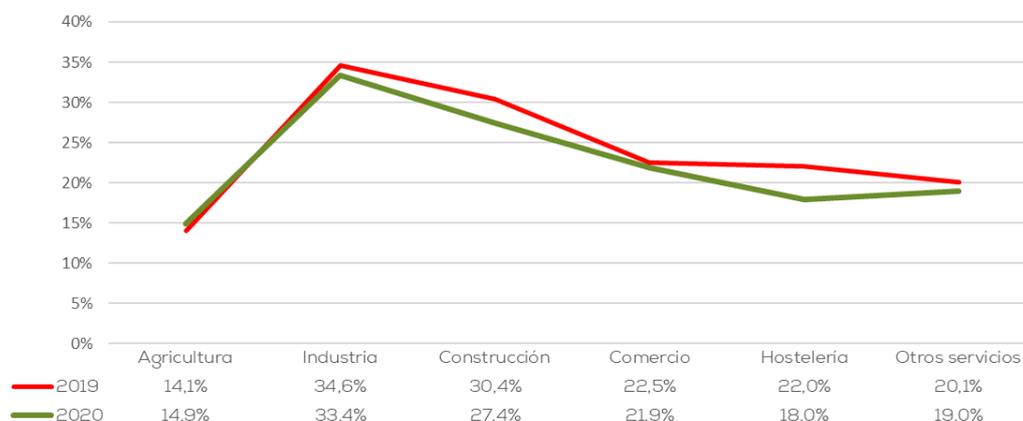
Región de Murcia

ANÁLISIS SECTORIAL

Participación y tasas de cobertura sectoriales



Tasas de cobertura formativa de las empresas



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Sector	Participantes ¹	%	Media de horas	Trabajadores ²	%	Media de horas	Media de acciones ³
Agricultura	5.858	5,1%	12,7	5.126	6,4%	14,5	1,1
Industria	24.231	21,0%	12,2	16.558	20,6%	17,8	1,5
Construcción	9.481	8,2%	14,5	6.983	8,7%	19,7	1,4
Comercio	21.495	18,6%	12,4	16.594	20,6%	16,0	1,3
Hostelería	6.413	5,6%	12,9	5.180	6,4%	16,0	1,2
Otros servicios ⁴	47.974	41,6%	11,9	30.199	37,6%	18,9	1,6
Total general	115.452	100,0%	12,4	80.385	100,0%	17,7	1,4

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

⁴ Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

FUENTE: Fundae

Variación anual de empresas formadoras



Variación anual de participantes formados



El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y *otros servicios* -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Volumen de formación segmentado por actividades económicas

• Participación según actividad económica

Actividad económica (CNAE)	Empresas		Participantes		Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
	Formadoras	Cobertura	Formados	Formados		
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	851	14,9%	5.858	74.556	12,7	
Industrias extractivas	32	52,5%	291	2.982	10,2	
Industria manufacturera	1.403	33,7%	21.949	268.935	12,3	
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	14	28,0%	757	5.100	6,7	
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	73	26,2%	1.234	18.119	14,7	
Construcción	1.384	27,4%	9.481	137.466	14,5	
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	2.574	21,9%	21.495	266.230	12,4	
Transporte y almacenamiento	694	29,4%	6.131	113.525	18,5	
Hostelería	1.217	18,0%	6.413	82.654	12,9	
Información y comunicaciones	125	21,9%	2.082	29.847	14,3	
Actividades financieras y de seguros	84	17,6%	9.515	57.211	6,0	
Actividades inmobiliarias	79	10,2%	149	3.650	24,5	
Actividades profesionales, científicas y técnicas	599	20,7%	3.220	60.543	18,8	
Actividades administrativas y servicios auxiliares	336	21,0%	12.589	120.179	9,5	
Educación	302	21,8%	5.069	61.525	12,1	
Actividades sanitarias y de servicios sociales	306	20,4%	6.972	76.137	10,9	
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	153	12,1%	1.016	19.311	19,0	
Resto servicios	357	12,8%	1.152	26.548	23,0	
Total	10.619	21,2%	115.452	1.426.496	12,4	

FUENTE: Fundae

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- Las actividades de la industria manufacturera y las del comercio condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.
- El comercio reúne el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, las tasas de cobertura de las empresas formadoras más elevadas se

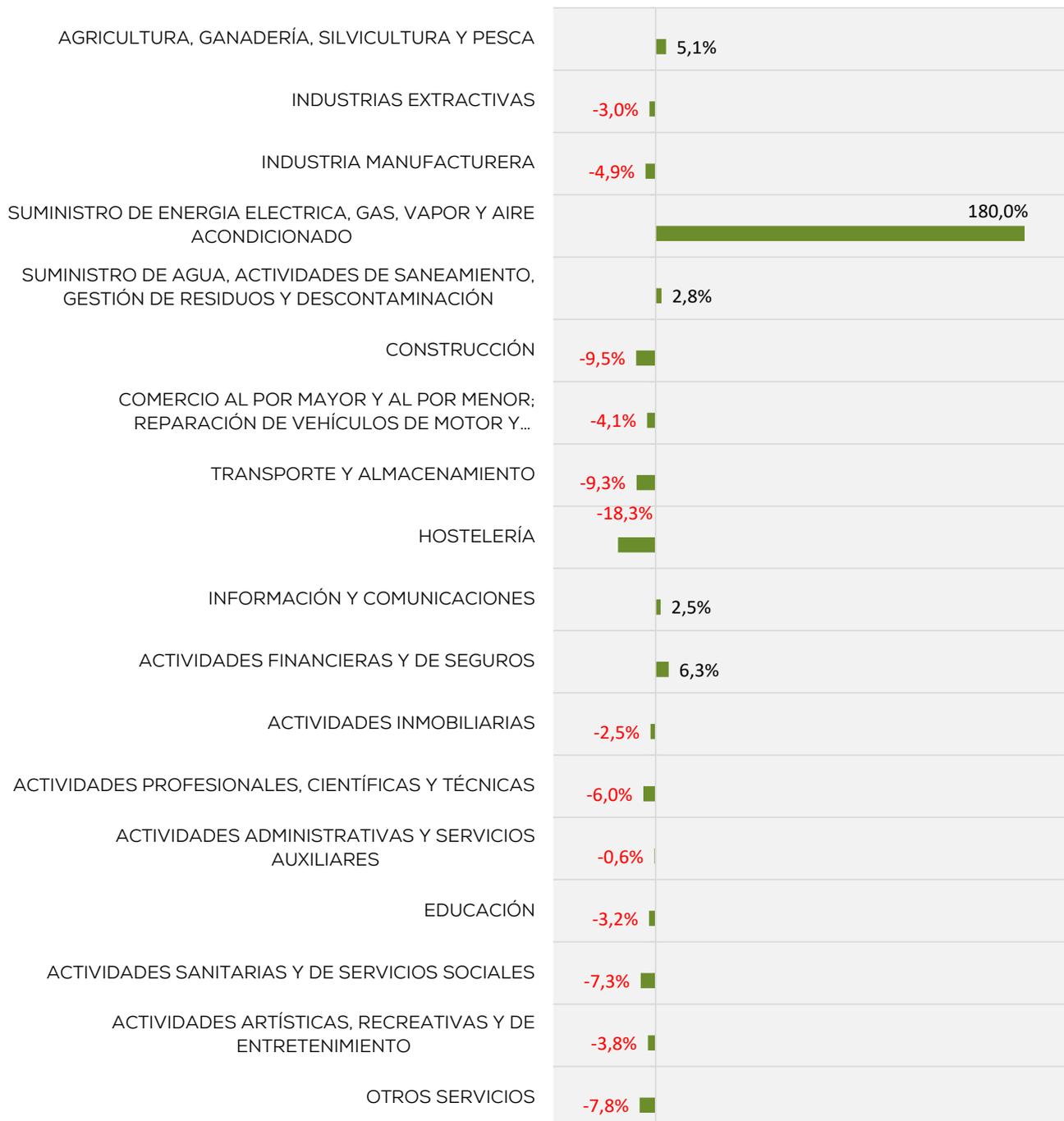
corresponden con las industrias extractivas y la industria manufacturera.

- Las acciones formativas programadas por las empresas dedicadas a actividades inmobiliarias son las de mayor duración media anual.
- Respecto a la variación anual del volumen de empresas formadoras, cinco grupos de actividad obtienen un saldo positivo. El avance más significativo es el de las empresas de Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado que casi duplica el número de empresas formadoras respecto a 2019.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Variación anual de empresas formadoras



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Perfil formativo del sector primario

EMPRESAS FORMADORAS

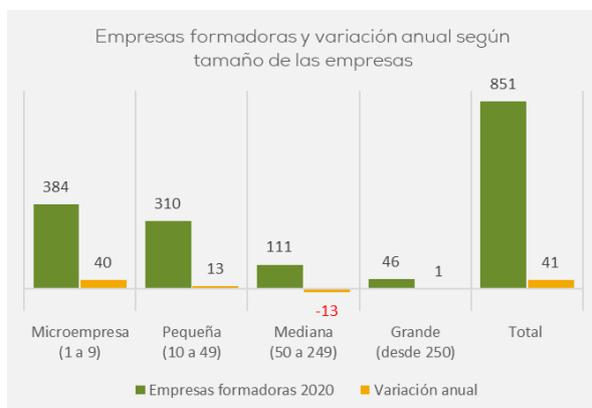
- 8% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 14,9%.
- 663.000 € de crédito dispuesto.
- 5,4% son grandes empresas.

PARTICIPANTES

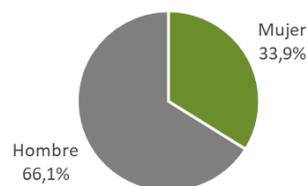
- 5,1% de los formados en el año.
- 43,4% de grandes empresas.
- Hombres: 66,1% y mujeres: 33,9%.
- 75,5% con estudios primarios.
- 65,7% con nivel bajo de cualificación.
- 28,1% de los participantes son extranjeros.

ACCIONES FORMATIVAS

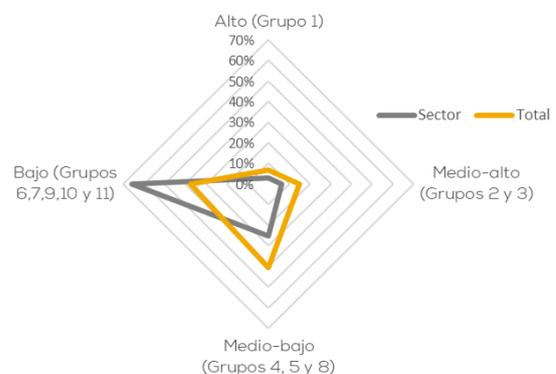
- Mayoritariamente presencial: 84,7% de participantes y 68,7% de las horas con una duración media de 10,3 horas por participante.
- Principal contenido formativo PRL: 47,8% de participantes y 27,1% de las horas de formación realizadas.



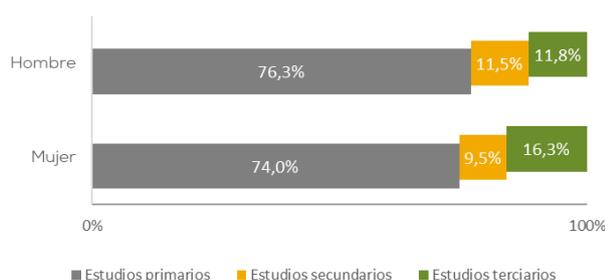
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Perfil formativo del sector industrial

EMPRESAS FORMADORAS

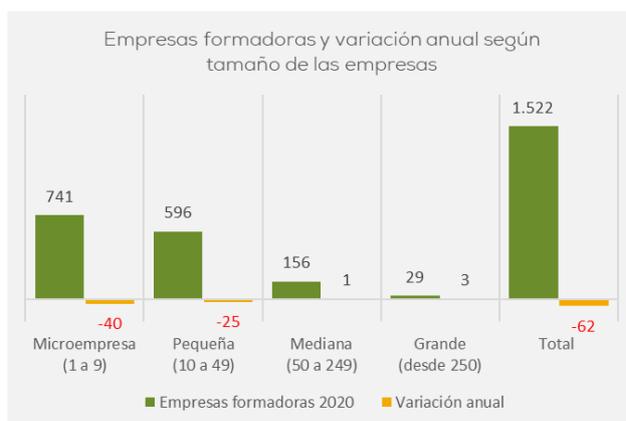
- 14,3% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 33,4%.
- 2,6 millones de euros de crédito dispuesto.
- 39,2% son pequeñas empresas.

PARTICIPANTES

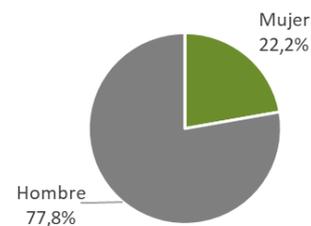
- 21% de los formados.
- Mayoritaria hombres: 77,8%, con estudios primarios: 52,8%.
- 38,6% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- 60,3% de los formados trabajan en pequeñas o en medianas empresas.

ACCIONES FORMATIVAS

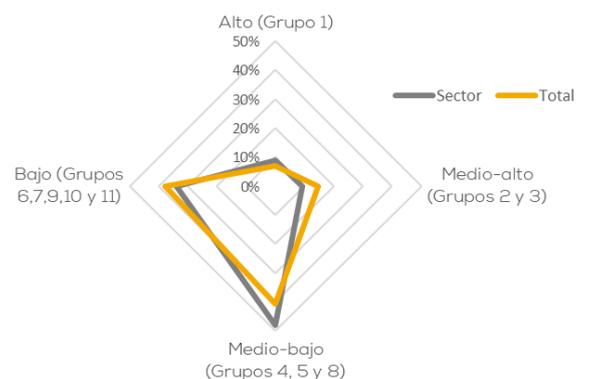
- 83,6% participantes presenciales con 8,9 horas de media.
- 15,7% participantes *online* con 28,1 horas de formación.
- Principal contenido formativo PRL con el 40,6% de los participantes y el 30% de las horas de formación anuales.



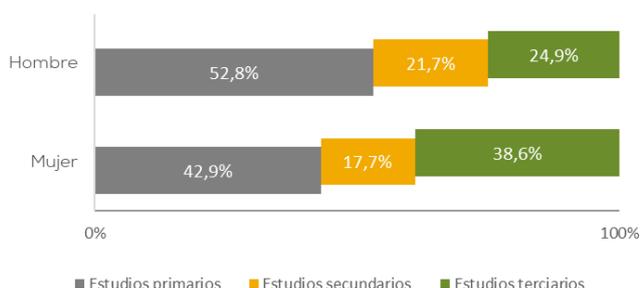
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Perfil formativo del sector de la construcción

EMPRESAS FORMADORAS

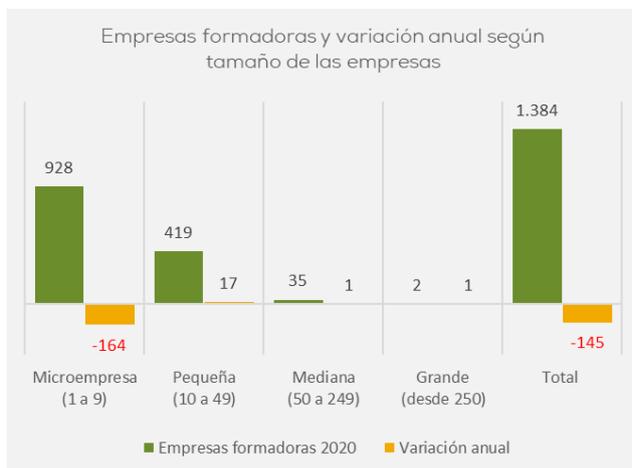
- 13% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 27,4%.
- 1,1 millones de euros de crédito dispuesto.
- 67,1% son microempresas y
- 30,3% pequeñas empresas.

PARTICIPANTES

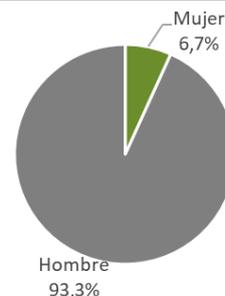
- 8,2% de los participantes.
- 21,5% de microempresas y
- 42,5% de pequeñas empresas.
- Mayoría de hombres: 93,3%, con estudios primarios: 68,6%.
- 54,5 % de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.

ACCIONES FORMATIVAS

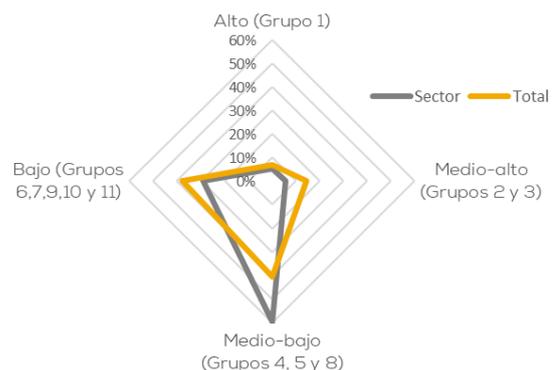
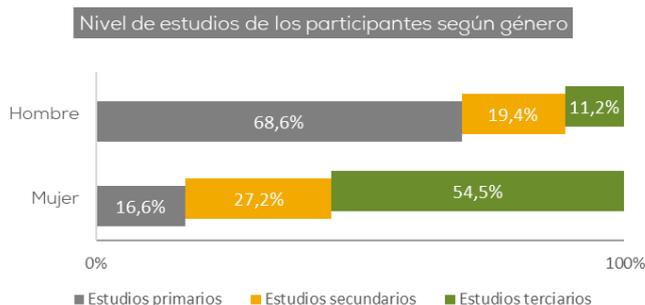
- 79,5% de participantes en acciones presenciales de 11,2 horas de media.
- 18,5% de participantes *online* con 24 horas de duración media.
- PRL: 64,7% de los participantes y 53,3% de las horas de formación realizadas en el año.



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Perfil formativo del sector servicios: Comercio

EMPRESAS FORMADORAS

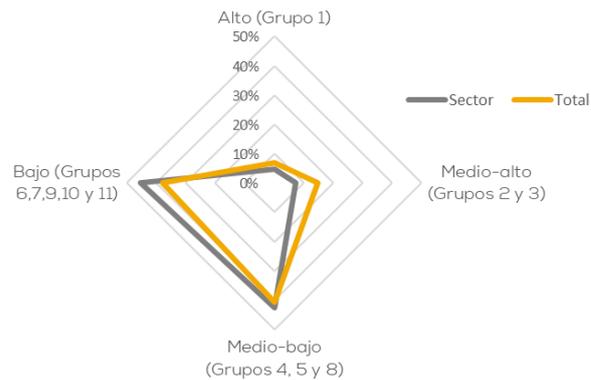
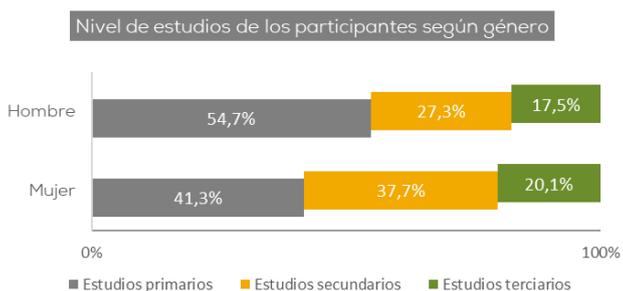
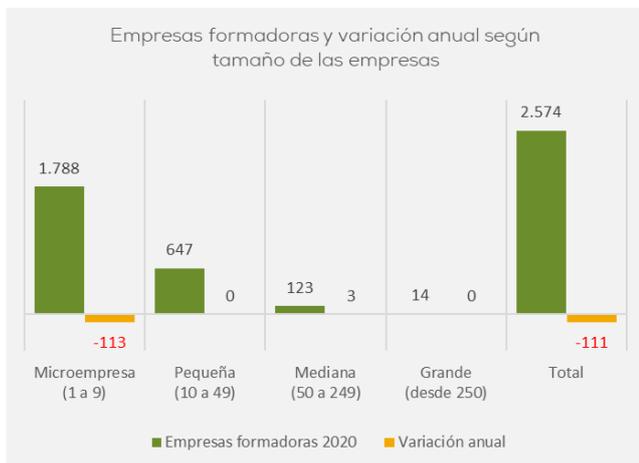
- 24,2% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 21,9%.
- 2 millones de euros de crédito dispuesto.
- 69,5% son microempresas.

PARTICIPANTES

- 18,6% de los formados en el año.
- 55,3% hombres y 44,7% mujeres.
- Nivel de estudios más recuente: primarios 48,7%.
- Nivel profesional bajo: 45,3% de los participantes.

ACCIONES FORMATIVAS

- 70,8% de participantes presenciales con 9,4 horas de duración media.
- 28,9% de participantes online con 19,2 horas de media.
- Principales contenidos: PRL 28,2% de participantes y Seguridad alimentaria: manipulación y control de alimentos 13,8%.



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Perfil formativo del sector servicios: Hostelería

EMPRESAS FORMADORAS

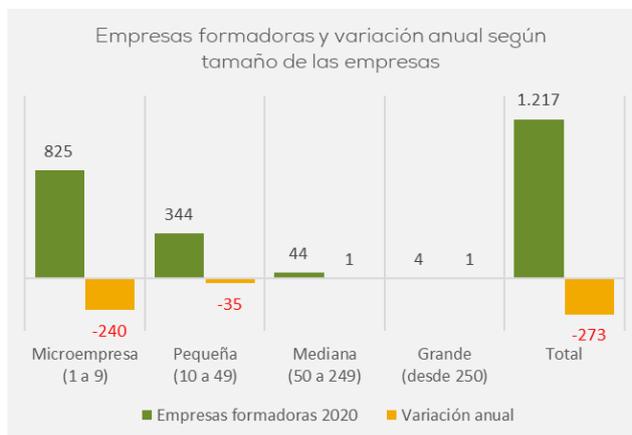
- 11,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 18%.
- 606.000 € de crédito dispuesto.
- 67,8% son microempresas.

PARTICIPANTES

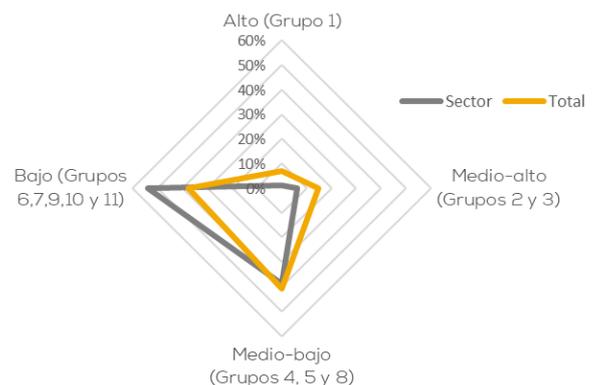
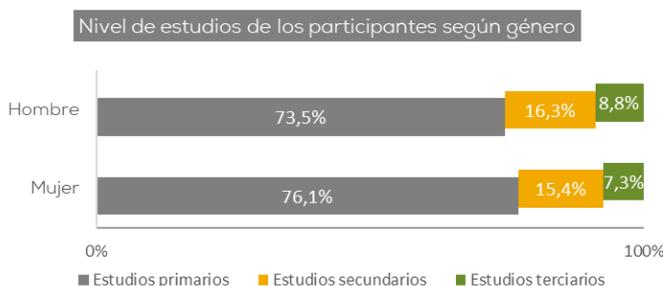
- 5,6% del total.
- 23,7% de microempresas.
- 61,5% mujeres.
- Nivel de estudios mayoritario: primarios 75,1%.
- 53,9% con un nivel profesional bajo.
- 13,6% participantes extranjeros.

ACCIONES FORMATIVAS

- Teleformación: 42,9% de los participantes con 19,7 horas de media.
- Presencial: 56,5% de los formados con 7,4 horas de media.
- Seguridad alimentaria, manipulación y control: 38,1% de participantes.
- PRL: 32,5% de participantes



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales

EMPRESAS FORMADORAS

- 2,9% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,4%.
- 708.000 € de crédito dispuesto.
- 2,3% son grandes empresas.

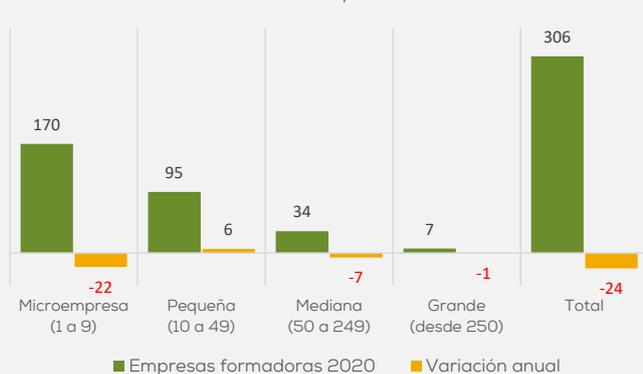
PARTICIPANTES

- 6% de los formados.
- 55,2% de grandes empresas.
- Mujeres: 73%.
- 44% de participantes con estudios terciarios.
- 28,1% de participantes con nivel profesional medio-alto.

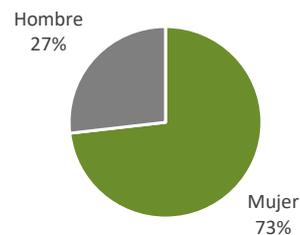
ACCIONES FORMATIVAS

- Teleformación: 59% de participantes y 72,7% de las horas, 13,5 de duración media.
- 40,3% de participantes presenciales con 6,9 horas de media.
- Principales contenidos: PRL 38,8% de participantes y Gestión RRHH 11,1%.

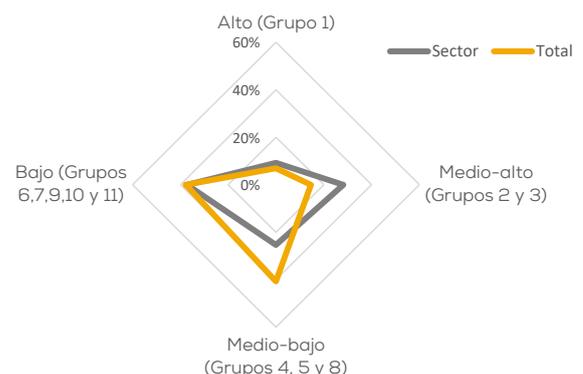
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



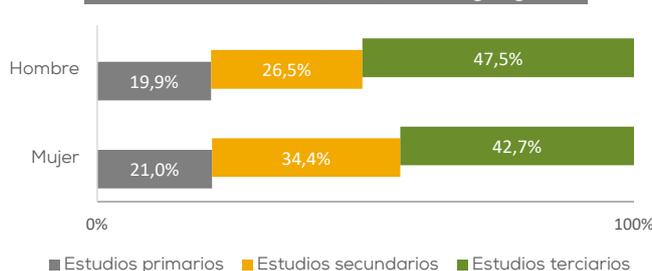
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Perfil formativo del sector servicios: Educación

EMPRESAS FORMADORAS

- 2,8% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 21,8%.
- 485.000 € de crédito dispuesto.
- 17,2% son medianas empresas.

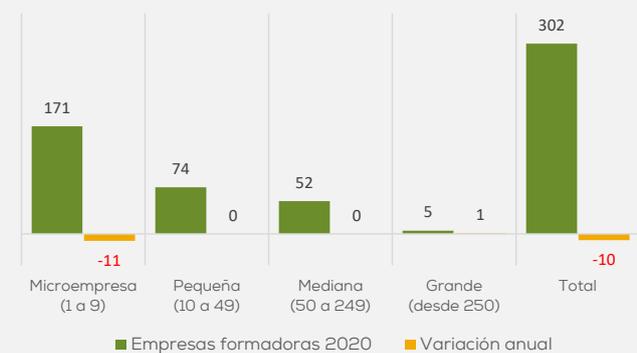
PARTICIPANTES

- 4,4% de los formados.
- Mujeres: 67%
- Hombres: 33%.
- 82,1% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto y alto: 77,7%.
- 48% pertenecen a medianas empresas.

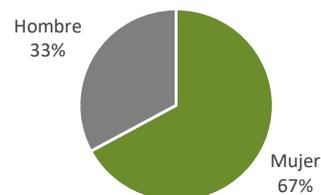
ACCIONES FORMATIVAS

- 67,5% de participantes presenciales con 8,1 horas de media.
- 32,2% participantes online con 20,6 horas de media.
- Principales contenidos:
- Actualización en docencia: 33,2% de los formados y
- PRL: 18,6% de participantes.

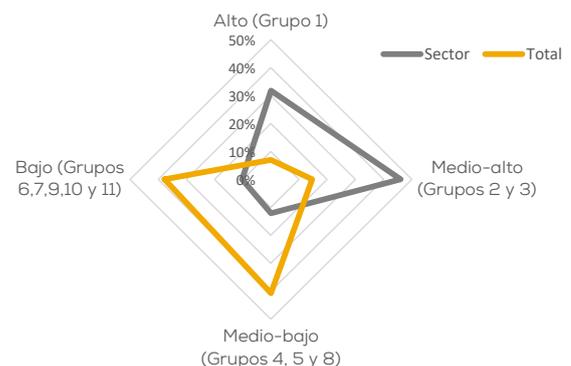
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



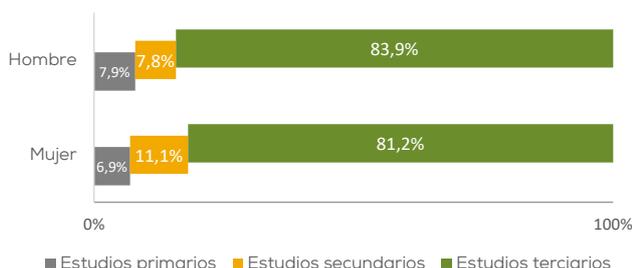
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento

EMPRESAS FORMADORAS

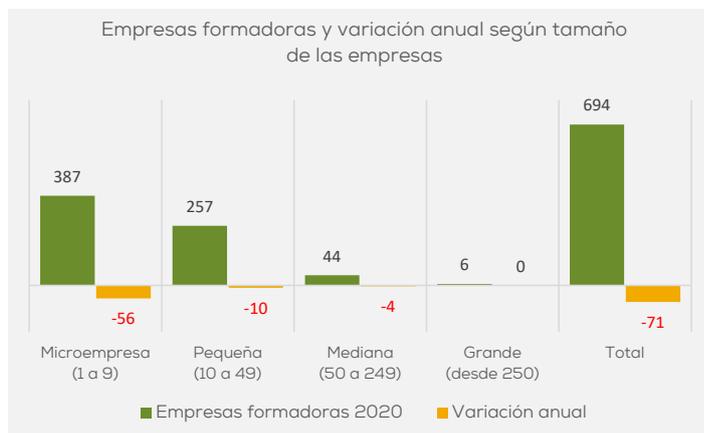
- 6,5% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 29,4%.
- 780.000 € de crédito dispuesto.
- 37% son pequeñas empresas.

PARTICIPANTES

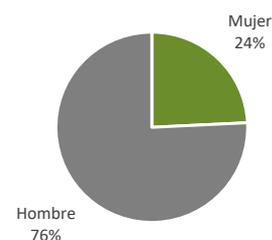
- 5,3% de los formados.
- Hombres: 76% y
- Mujeres: 24%.
- Nivel de estudios más frecuente: primarios 47,5%.
- Nivel académico más elevado entre las mujeres.
- Nivel profesional medio bajo: 74%.

ACCIONES FORMATIVAS

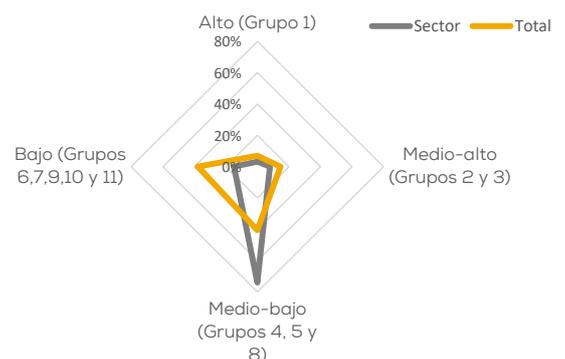
- 56,4% de participantes presenciales con 21,5 horas de media.
- 43,2% de participantes en teleformación de 14,5 horas de media.
- Principales contenidos: PRL 27,7% de participantes, Gestión RRHH 29,9% de participantes, Gestión RRHH 22,2% y Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes 11,1%.



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas

EMPRESAS FORMADORAS

- 5,6% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 20,7%.
- 556.000 € de crédito dispuesto.
- 78% son microempresas.

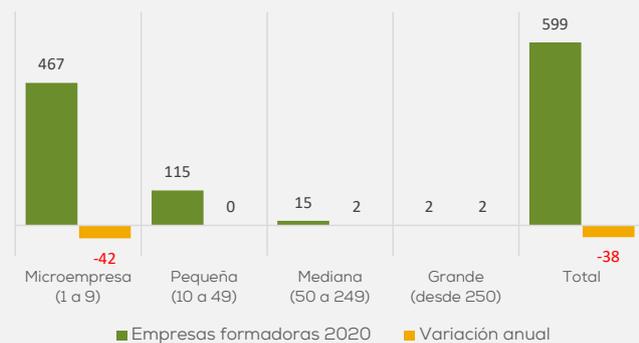
PARTICIPANTES

- 2,8% de los formados.
- Hombres: 59%
- Mujeres: 41%.
- 57,6% de participantes con estudios terciarios.
- Nivel profesional alto: 20,7%.
- Nivel profesional medio-alto: 22,9%.

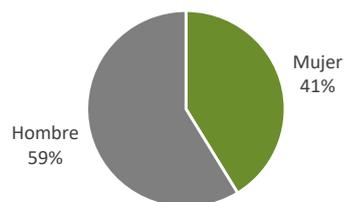
ACCIONES FORMATIVAS

- 53,9% participantes presenciales con 12,3 horas de media.
- 45% de participantes *online* con 25,8 horas de media.
- Principal contenido: PRL: 40,3% de participantes y 19,5% de las horas de formación realizadas en el año.

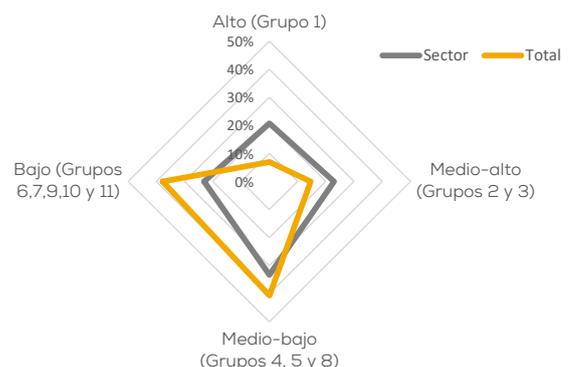
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



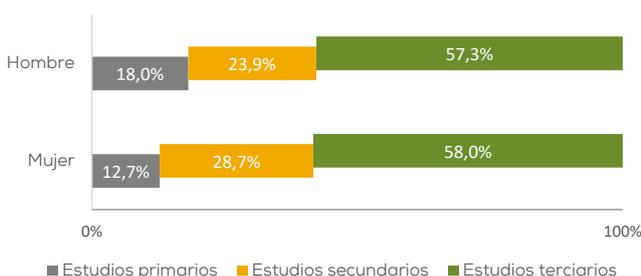
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros

EMPRESAS FORMADORAS

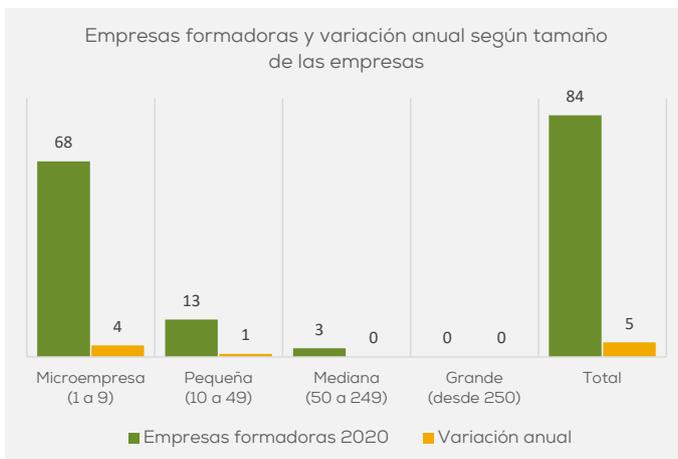
- 0,8% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura: 17,6%.
- 70.000 € de crédito dispuesto.
- 81% son microempresas.

PARTICIPANTES

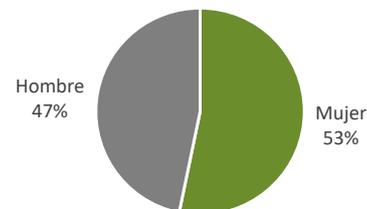
- 8,2% de los formados.
- 95,1% de grandes empresas.
- Hombres: 47% y mujeres: 53%.
- 57,3% con estudios terciarios.
- Nivel profesional medio-alto: 40,6%.

ACCIONES FORMATIVAS

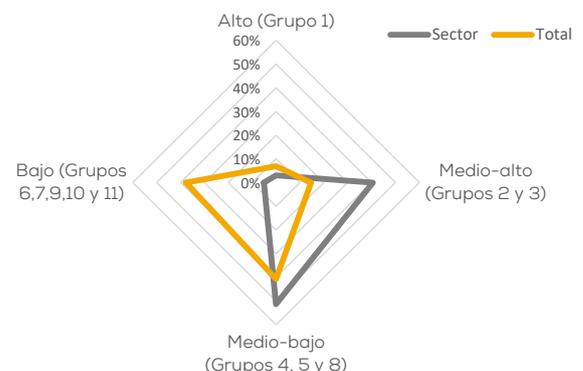
- Teleformación: 78,8% de participantes con 5,9 horas de media.
- Presencial: 21,1% de participantes con 6,4 horas de media.
- Principal contenido: Dirección y gestión bancaria: 72,6% de los formados y 49,4% de las horas de formación realizadas en el año.



Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



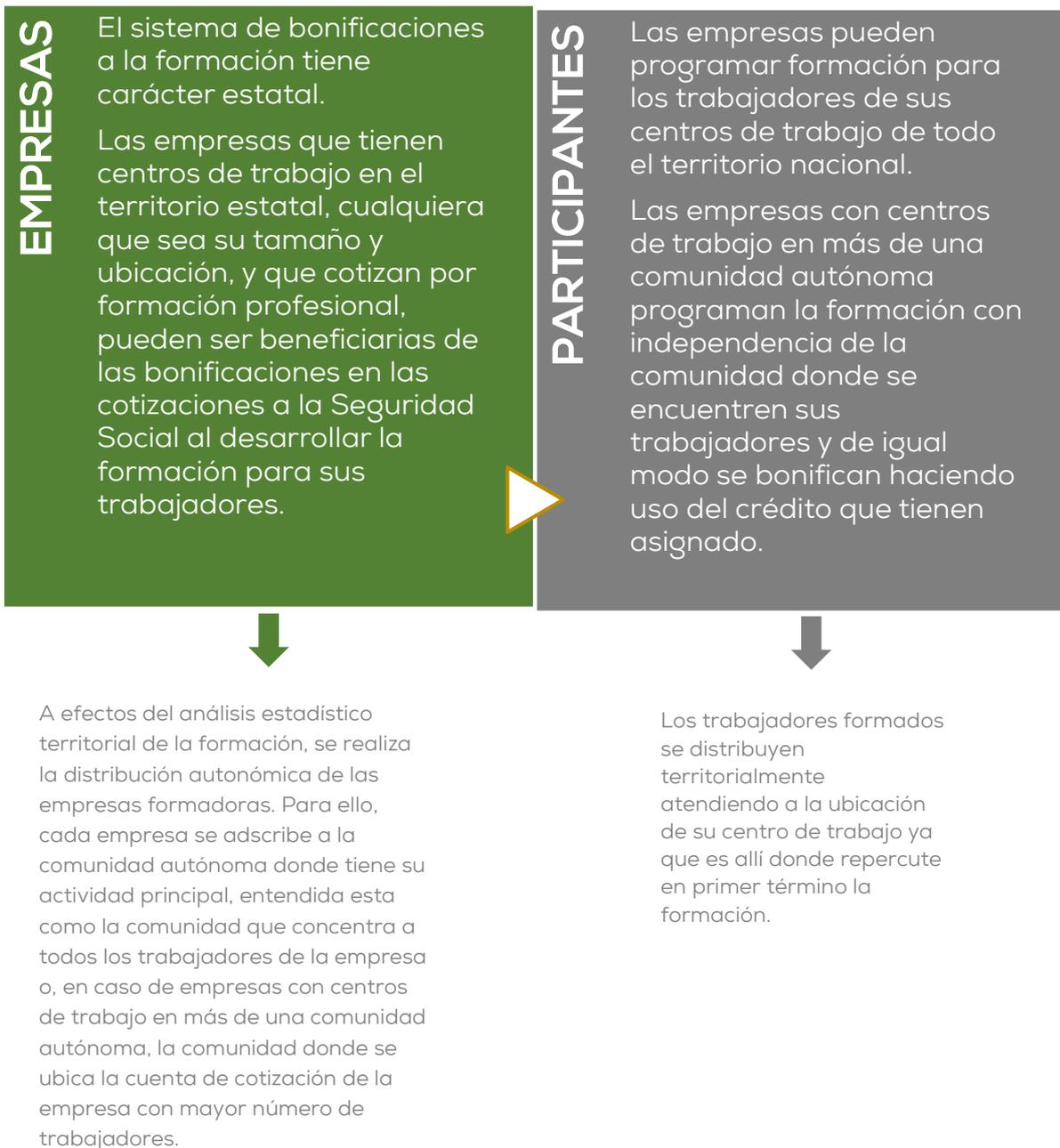
Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

REGIÓN DE MURCIA EN EL CONTEXTO NACIONAL



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

En 2020, 299.727 empresas han realizado formación en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación. De ellas, 3,5% tienen su actividad principal en **Región de Murcia**: 10.619 empresas formadoras objeto del presente informe.



A lo largo del año ha habido 3.853.854 participantes en la formación. De ellos, un 3% tienen en **Región de Murcia** su centro de trabajo: 115.452 participantes analizados a lo largo del informe.



Las empresas murcianas con centros de trabajo en otras autonomías extienden su actividad formativa más allá de la comunidad. De este modo, el 10,9% de los formados por las empresas murcianas: 9.953 participantes, pertenecen a centros de trabajo ubicados en otras autonomías



A su vez, los participantes formados con centro de trabajo en **Región de Murcia** pertenecen en un 70,3% de los casos a empresas de la comunidad y el 29,7% restante a empresas de otras comunidades y con centros de trabajo en **Región de Murcia**.



El 2,7% de las horas de formación realizadas en el año se han recibido por los participantes con centro de trabajo en la comunidad.



La duración media de la formación de los participantes con centro de trabajo en la comunidad ha sido de 12,4 horas frente a 13,8 horas de duración media del conjunto nacional.



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Empresas formadoras según la comunidad de la actividad principal de la empresa y tasa de cobertura formativa

	nº empresas formadoras	% empresas formadoras	Tasa de cobertura*	Distancia en puntos entre la tasa de cobertura autonómica y la tasa de cobertura nacional
Andalucía	60.530	20,2%	16,4%	-1,0
Aragón	8.524	2,8%	17,8%	0,5
Asturias, Principado de	7.132	2,4%	22,0%	4,7
Baleares, Illes	7.871	2,6%	15,5%	-1,9
Canarias	9.673	3,2%	13,1%	-4,2
Cantabria	4.017	1,3%	20,8%	3,5
Castilla y León	15.978	5,3%	19,7%	2,3
Castilla-La Mancha	11.661	3,9%	14,2%	-3,2
Cataluña	44.409	14,8%	16,3%	-1,1
Comunitat Valenciana	29.845	10,0%	16,5%	-0,9
Extremadura	6.250	2,1%	13,3%	-4,0
Galicia	22.420	7,5%	23,1%	5,7
Madrid, Comunidad de	40.898	13,6%	19,1%	1,7
Murcia, Región de	10.619	3,5%	21,2%	3,8
Navarra, Comunidad Foral de	3.515	1,2%	17,4%	0,0
Pais Vasco	13.919	4,6%	21,1%	3,7
Rioja, La	1.871	0,6%	13,6%	-3,7
Ceuta	238	0,1%	12,6%	-4,8
Melilla	258	0,1%	11,1%	-6,3
Total	299.727	100,0%	17,4%	

*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

FUENTE: Fundae

- Andalucía es la comunidad con mayor número de empresas formadoras: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada en 2020 tienen su actividad principal en esta autonomía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la comunidad de Madrid con un 13,6%.
- La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 23,1% de empresas que han realizado formación bonificada sobre las potencialmente beneficiarias, superando en 5,7 puntos la tasa nacional del 17,4%.

- Canarias con un 13,1% de empresas que han realizado formación bonificada y Extremadura con un 13,3% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.
- Por debajo de estas cifras se sitúan las dos ciudades autónomas que tienen una tasa de empresas formadoras del 12,6% en Ceuta y del 11,1% en Melilla
- La tasa de cobertura autonómica de **Región de Murcia** respecto a las empresas está 3,8 puntos por encima de la tasa nacional: 21,2% y 17,4% respectivamente.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

- Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresa formadoras ¹	Cobertura participantes formados ²	Cobertura trabajadores formados ³
Andalucía	16,4%	28,4%	18,5%
Aragón	17,8%	30,1%	20,1%
Asturias, Principado de	22,0%	28,3%	18,7%
Balears, Illes	15,5%	25,3%	16,2%
Canarias	13,1%	24,1%	15,4%
Cantabria	20,8%	29,3%	19,5%
Castilla y León	19,7%	29,6%	19,3%
Castilla-La Mancha	14,2%	25,5%	17,0%
Cataluña	16,3%	32,2%	19,6%
Comunitat Valenciana	16,5%	27,2%	18,3%
Extremadura	13,3%	22,6%	14,9%
Galicia	23,1%	28,1%	19,4%
Madrid, Comunidad de	19,1%	36,9%	22,9%
Murcia, Región de	21,2%	27,7%	19,3%
Navarra, Comunidad Foral de	17,4%	34,4%	20,0%
País Vasco	21,1%	29,1%	18,7%
Rioja, La	13,6%	25,2%	17,1%
Ceuta	12,6%	17,3%	12,0%
Melilla	11,1%	17,2%	11,9%
Total general	17,4%	30,1%	19,2%

¹ Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

² Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

³ Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

FUENTE: Fundae

- La tasa de cobertura autonómica respecto de los participantes está 2,4 puntos por debajo de la tasa nacional: 27,7% y 30,1% respectivamente.
- La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en

la Comunidad Autónoma de Madrid con un 36,9%, 6,8 puntos por encima de la tasa nacional del 30,1%.

- También superan la tasa de cobertura nacional la comunidad Foral de Navarra: 34,4% y Cataluña: 32,2%.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Comunidad autónoma del centro de trabajo de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Andalucía	543.043	14,1%	15,8	354.080	14,4%	24,2	1,5
Aragón	110.240	2,9%	13,4	73.680	3,0%	20,1	1,5
Asturias, Principado de	65.892	1,7%	17,3	43.489	1,8%	26,3	1,5
Baleares, Illes	87.733	2,3%	13,4	56.021	2,3%	21,0	1,6
Canarias	134.373	3,5%	12,8	86.016	3,5%	20,0	1,6
Cantabria	42.764	1,1%	15,4	28.433	1,2%	23,2	1,5
Castilla y León	173.711	4,5%	15,7	113.469	4,6%	24,0	1,5
Castilla-La Mancha	125.581	3,3%	15,2	83.662	3,4%	22,9	1,5
Cataluña	760.796	19,7%	12,1	464.866	18,9%	19,8	1,6
Comunitat Valenciana	374.873	9,7%	12,5	252.709	10,3%	18,5	1,5
Extremadura	46.080	1,2%	19,2	30.360	1,2%	29,1	1,5
Galicia	188.995	4,9%	15,9	130.535	5,3%	23,0	1,4
Madrid, Comunidad de	806.667	20,9%	13,4	501.075	20,3%	21,5	1,6
Murcia, Región de	115.452	3,0%	12,4	80.385	3,3%	17,7	1,4
Navarra, Comunidad Foral de	64.124	1,7%	13,7	37.325	1,5%	23,5	1,7
País Vasco	185.994	4,8%	14,9	119.869	4,9%	23,1	1,6
Rioja, La	23.403	0,6%	11,7	15.835	0,6%	17,3	1,5
Ceuta	2.166	0,1%	18,3	1.502	0,1%	26,3	1,4
Melilla	1.729	0,0%	20,5	1.198	0,0%	29,6	1,4
Trabajadores del Mar	238	0,0%	22,2	190	0,0%	27,9	1,3
Total	3.853.854	100,0%	13,8	2.463.107	100,0%	21,7	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el Total de trabajadores formados se corresponde con los trabajadores con más de

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

- El 3,3% de los trabajadores formados tienen su centro de trabajo en **Región de Murcia**.
- Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.
- Los trabajadores formados en la comunidad realizan una media de 17,7 horas de formación frente a 21,7 horas de media en el conjunto nacional.
- Los trabajadores formados en Extremadura con 29,1 horas de media, en

Asturias con 26,3 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,3 horas y de Melilla con 26,6 horas son los que han realizado una formación más extensa.

- Los trabajadores formados con centro de trabajo en La Rioja son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 17,3 horas.
- La Comunidad Foral de Navarra tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

Formación en las empresas 2020

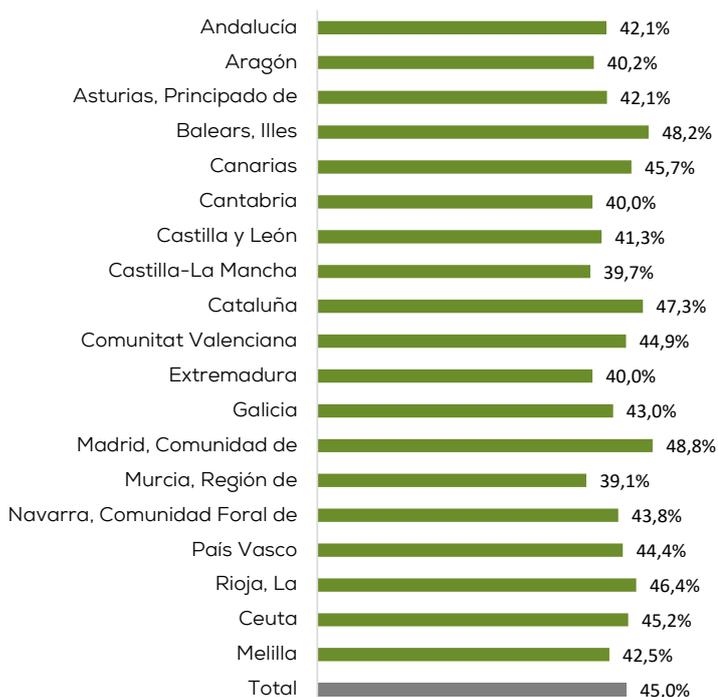
Región de Murcia

• Volumen de formación en las comunidades autónomas según la modalidad de impartición

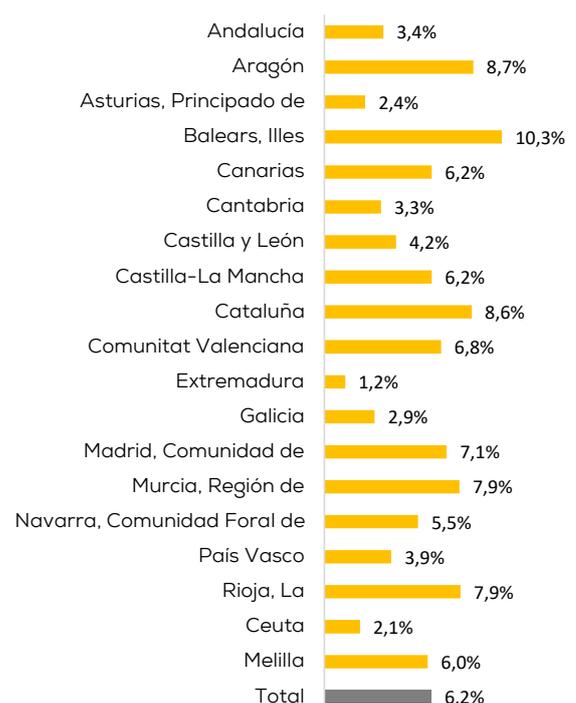
	Participantes			Horas de formación			Duración media de las acciones formativas (Horas)		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	68,2%	30,5%	1,3%	41,5%	55,1%	3,4%	10,0	29,6	43,8
Aragón	80,2%	18,7%	1,1%	61,2%	35,1%	3,7%	10,7	26,3	45,8
Asturias, Principado de	74,3%	24,8%	0,9%	49,9%	47,2%	3,0%	11,1	31,5	55,0
Balears, Illes	80,2%	18,8%	1,0%	56,0%	39,8%	4,2%	8,8	26,6	52,9
Canarias	78,1%	21,2%	0,7%	53,4%	43,3%	3,3%	8,9	26,7	57,7
Cantabria	75,4%	23,6%	1,1%	50,7%	45,6%	3,8%	10,6	30,5	55,6
Castilla y León	71,3%	27,7%	1,1%	49,9%	46,8%	3,3%	11,0	26,6	49,0
Castilla-La Mancha	72,3%	26,0%	1,8%	48,6%	46,8%	4,6%	10,4	27,9	39,4
Cataluña	77,8%	21,3%	0,9%	65,4%	31,9%	2,7%	10,9	19,5	40,8
Comunitat Valenciana	80,6%	18,6%	0,8%	61,9%	34,5%	3,6%	10,0	24,2	55,3
Extremadura	65,0%	33,9%	1,2%	36,8%	60,2%	2,9%	10,7	33,4	46,8
Galicia	73,1%	25,6%	1,4%	47,6%	48,5%	4,0%	10,1	29,3	44,8
Madrid, Comunidad de	76,7%	22,4%	0,8%	60,3%	37,4%	2,3%	11,1	23,6	39,6
Murcia, Región de	85,2%	14,3%	0,5%	66,3%	31,4%	2,3%	9,7	27,4	56,1
Navarra, Comunidad Foral de	79,1%	20,1%	0,8%	64,1%	32,6%	3,2%	11,2	22,4	53,8
País Vasco	80,4%	18,7%	1,0%	62,3%	34,5%	3,2%	12,0	28,7	52,3
Rioja, La	76,1%	22,5%	1,4%	58,3%	37,0%	4,7%	10,3	22,1	45,4
Ceuta	73,3%	26,6%	0,1%	43,7%	56,1%	0,2%	8,7	30,8	43,5
Melilla	58,7%	40,5%	0,9%	33,0%	64,6%	2,5%	11,4	32,3	58,3
Trabajadores del Mar	79,3%	20,7%	0,0%	45,3%	54,7%	0,0%	11,5	53,3	0,0
Total	76,2%	22,8%	1,0%	56,4%	40,5%	3,1%	10,6	25,4	45,3

FUENTE: Fundae

Participantes mujeres



Participantes extranjeros



Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

- El peso de la teleformación en **Región de Murcia** es la más baja del país: 33,9% de los participantes frente al 46,4% de participantes de la media nacional.
- Melilla y Ceuta son los territorios con más participantes *online*: 73,8% y 64,6% respectivamente.
- La formación presencial tiene su máximo peso en la **Región de Murcia**: 65,4% de participantes frente a 52,8% en la media nacional.
- La presencia de mujeres en la formación en **Región de Murcia** es la más baja del país: 39,1% de participantes frente a 45% en el conjunto nacional. A continuación, Castilla-La Mancha con un 39,7% es la segunda comunidad con menor participación femenina.
- La comunidad con más participación femenina es Madrid: 48,8%, seguida de Baleares: 48,2%.
- Cataluña y Madrid reúnen 65.207 y 57.406 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- La presencia de extranjeros en la formación en **Región de Murcia** es superior a la que se recoge en a media nacional: 7,9% vs 6,2%.
- En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,3% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,2%.
- En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Andalucía con un 10,2% de empresas formadoras, en Extremadura y en la **Región de Murcia** con un 8% respectivamente, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 4% de las empresas formadoras.
- La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,3%. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 16,5% en el conjunto del Estado se eleva al 34,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 29,4% en Aragón y al 27% en La Rioja.
- El sector de Construcción alcanza un 20% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 12,9% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 8% en la comunidad y 6,3% en el conjunto del país.
- Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta.
- En Illes Balears, la hostelería supone el 22,3% de las empresas formadoras frente al 12,2% en el conjunto del país y el 23,9% de los participantes, 6% en la media nacional. En Asturias el 19,8% de las empresas formadoras pertenecen a la hostelería.
- El sector *Otros servicios* alcanza su máximo peso en la Comunidad de Madrid con el 50% de las empresas formadoras y el 68% de los participantes frente al 36,7% de empresas y el 56% de participantes en el total nacional.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

• Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	10,2%	9,2%	11,7%	22,3%	13,4%	33,1%	100%
Aragón	4,7%	18,0%	14,5%	19,6%	8,0%	35,2%	100%
Asturias, Principado de	1,9%	11,0%	9,2%	21,3%	19,8%	36,8%	100%
Balears, Illes	0,7%	8,6%	20,0%	17,5%	22,3%	30,8%	100%
Canarias	1,8%	6,9%	12,0%	24,4%	16,6%	38,3%	100%
Cantabria	2,2%	12,8%	13,1%	21,7%	13,5%	36,7%	100%
Castilla y León	3,4%	15,1%	13,7%	22,5%	11,1%	34,2%	100%
Castilla-La Mancha	5,2%	17,0%	16,5%	22,6%	8,5%	30,2%	100%
Cataluña	1,2%	14,6%	11,6%	21,9%	12,0%	38,6%	100%
Comunitat Valenciana	2,1%	14,5%	15,0%	21,5%	10,7%	36,2%	100%
Extremadura	8,0%	12,4%	14,0%	25,4%	9,2%	30,9%	100%
Galicia	3,3%	12,4%	15,4%	23,5%	13,6%	31,8%	100%
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,3%	11,5%	20,4%	10,5%	50,0%	100%
Murcia, Región de	8,0%	14,3%	13,0%	24,2%	11,5%	28,9%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,0%	23,5%	12,3%	19,3%	9,0%	33,8%	100%
País Vasco	0,8%	18,9%	11,2%	20,4%	11,4%	37,4%	100%
Rioja, La	3,2%	25,4%	14,7%	18,8%	7,3%	30,7%	100%
Ceuta	0,4%	5,0%	8,8%	34,9%	12,6%	38,2%	100%
Melilla	0,0%	5,4%	8,5%	29,5%	12,4%	44,2%	100%
Total	4,0%	12,3%	12,9%	21,9%	12,2%	36,7%	100%

• Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	3,7%	13,0%	7,7%	15,0%	6,3%	54,4%	100%
Aragón	1,4%	29,4%	6,5%	12,2%	2,5%	47,9%	100%
Asturias, Principado de	0,4%	20,5%	9,3%	17,1%	6,7%	46,0%	100%
Balears, Illes	0,2%	6,1%	8,0%	11,0%	23,9%	50,8%	100%
Canarias	0,8%	7,7%	6,3%	16,2%	16,9%	52,1%	100%
Cantabria	0,5%	24,6%	7,5%	14,9%	4,5%	48,0%	100%
Castilla y León	0,8%	26,1%	6,5%	11,3%	3,9%	51,3%	100%
Castilla-La Mancha	3,5%	22,7%	8,4%	11,3%	3,5%	50,6%	100%
Cataluña	0,3%	17,0%	5,0%	12,9%	4,6%	60,2%	100%
Comunitat Valenciana	2,2%	20,6%	6,3%	17,4%	6,5%	47,0%	100%
Extremadura	2,8%	15,1%	7,4%	14,8%	4,1%	55,7%	100%
Galicia	1,4%	21,5%	9,9%	14,6%	4,1%	48,6%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	8,0%	4,9%	13,9%	5,1%	68,0%	100%
Murcia, Región de	5,1%	21,0%	8,2%	18,6%	5,6%	41,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,0%	34,5%	4,4%	6,7%	2,4%	51,0%	100%
País Vasco	0,2%	25,9%	6,2%	9,2%	6,0%	52,6%	100%
Rioja, La	1,1%	27,0%	6,7%	11,3%	7,7%	46,1%	100%
Ceuta	0,3%	9,3%	5,3%	21,5%	3,4%	60,2%	100%
Melilla	0,0%	3,6%	7,4%	12,5%	5,3%	71,2%	100%
Total	1,3%	16,5%	6,3%	13,9%	6,0%	56,0%	100%

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Variación anual de la participación autonómica

Como se ha visto a lo largo del informe la actividad formativa programada por las empresas en 2020 sufre un descenso significativo respecto al ejercicio anterior debido a la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

Todas las comunidades autónomas acusan esta situación, aunque con oscilaciones según

los distintos indicadores. Por ello, este último apartado del informe está dedicado a mostrar la variación anual experimentada en los principales indicadores de formación en todas las comunidades autónomas, con el fin de dar a conocer la situación en cada una de ellas.

Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor del indicador en 2019 en cada comunidad.

Variación anual de empresas formadoras

	Empresas formadoras	% variación anual
Andalucía	-6.023	-9,0%
Aragón	-1.143	-11,8%
Asturias, Principado de	-925	-11,5%
Balears, Illes	-1.826	-18,8%
Canarias	-1.169	-10,8%
Cantabria	-378	-8,6%
Castilla y León	-2.181	-12,0%
Castilla-La Mancha	-2.034	-14,9%
Cataluña	-7.459	-14,4%
Comunitat Valenciana	-4.234	-12,4%
Extremadura	-785	-11,2%
Galicia	-2.864	-11,3%
Madrid, Comunidad de	-5.665	-12,2%
Murcia, Región de	-726	-6,4%
Navarra, Comunidad Foral de	-470	-11,8%
País Vasco	-1.996	-12,5%
Rioja, La	-169	-8,3%
Ceuta	-2	-0,8%
Melilla	-62	-19,4%
Total	-40.119	-11,8%

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece estable el número de empresas formadoras respecto al 2019.

La comunidad con menor pérdida relativa de empresas formadoras es la Región de Murcia (-6,4%).

El territorio con mayor descenso relativo de empresas formadoras es la ciudad autónoma de Melilla (-19,4%) seguida de Illes Balears (-18,8%).

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Variación anual de participantes

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,2%
Aragón	-26.241	-19,2%
Asturias, Principado de	-18.410	-21,8%
Balears, Illes	-32.479	-27,0%
Canarias	-27.176	-16,8%
Cantabria	-5.519	-11,4%
Castilla y León	-30.916	-15,1%
Castilla-La Mancha	-13.716	-9,8%
Cataluña	-208.777	-21,5%
Comunitat Valenciana	-66.537	-15,1%
Extremadura	-4.669	-9,2%
Galicia	-34.283	-15,4%
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,1%
Murcia, Región de	-14.237	-11,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-17,1%
País Vasco	-46.388	-20,0%
Rioja, La	-2.240	-8,7%
Ceuta	-616	-22,1%
Melilla	-498	-22,4%
Trabajadores del Mar	-52	-17,9%
Total	-766.047	-16,6%

FUENTE: Fundae

Las comunidades con menor pérdida relativa de participantes en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,2%), La Rioja (-8,7%), Extremadura (-9,2%) y Castilla-La Mancha (-9,8%).

El territorio con mayor descenso relativo de participantes es Baleares (-27%) en consonancia con el descenso de empresas formadoras también de la comunidad.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Variación anual de trabajadores formados

	Trabajadores	% variación anual
Andalucía	-30.464	-7,9%
Aragón	-15.502	-17,4%
Asturias, Principado de	-11.173	-20,4%
Balears, Illes	-23.511	-29,6%
Canarias	-19.062	-18,1%
Cantabria	-4.125	-12,7%
Castilla y León	-18.342	-13,9%
Castilla-La Mancha	-11.517	-12,1%
Cataluña	-129.287	-21,8%
Comunitat Valenciana	-38.503	-13,2%
Extremadura	-3.528	-10,4%
Galicia	-19.681	-13,1%
Madrid, Comunidad de	-111.613	-18,2%
Murcia, Región de	-7.937	-9,0%
Navarra, Comunidad Foral de	-8.792	-19,1%
País Vasco	-28.821	-19,4%
Rioja, La	-1.624	-9,3%
Ceuta	-408	-21,4%
Melilla	-334	-21,8%
Trabajadores del Mar	-36	-15,9%
Total	-481.428	-16,3%

FUENTE: Fundae

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, las comunidades con menor pérdida relativa de trabajadores en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,9%), La Región de Murcia (-9%), La Rioja (-9,3%) y Extremadura (-10,4%). De igual modo, el territorio con mayor descenso relativo de trabajadores formados es Baleares (-29,6%).

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

Variación anual de horas de formación realizadas

	Horas	% variación anual
Andalucía	-1.011.613	-10,6%
Aragón	-428.631	-22,5%
Asturias, Principado de	-256.293	-18,3%
Balears, Illes	-335.290	-22,2%
Canarias	-388.511	-18,4%
Cantabria	-102.895	-13,5%
Castilla y León	-496.928	-15,4%
Castilla-La Mancha	-246.515	-11,4%
Cataluña	-3.418.312	-27,1%
Comunitat Valenciana	-1.080.235	-18,7%
Extremadura	-71.501	-7,5%
Galicia	-446.502	-12,9%
Madrid, Comunidad de	-3.149.720	-22,6%
Murcia, Región de	-187.046	-11,6%
Navarra, Comunidad Foral de	-190.381	-17,8%
País Vasco	-840.435	-23,3%
Rioja, La	-70.221	-20,4%
Ceuta	-1.188	-2,9%
Melilla	-9.615	-21,3%
Trabajadores del Mar	-555	-9,5%
Total	-12.732.387	-19,3%

FUENTE: Fundae

Ceuta es el único territorio donde permanece más estable el volumen de horas de formación realizadas respecto al año 2019.

Extremadura es la comunidad con menos reducción de horas de formación (7,5%).

En Cataluña se produce la mayor pérdida relativa de horas de formación respecto a las realizadas el año anterior (-27,1%).

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación -PIF-: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal,

siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que

cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Tasa de cobertura poblacional: Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Aula virtual: se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

FUENTES

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2020, datos a 31/03/2021.

[https://www.fundae.es/Datos estadísticos](https://www.fundae.es/Datos_estadísticos)

- Tesorería General de la Seguridad Social:

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2019.

- Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2020:
Número de asalariados del sector privado –población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda–, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

Formación en las empresas 2020

Región de Murcia

TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2020

Formación en las empresas 2020 Andalucía

Formación en las empresas 2020 Aragón

Formación en las empresas 2020 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2020 Illes Balears

Formación en las empresas 2020 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2020 Canarias

Formación en las empresas 2020 Cantabria

Formación en las empresas 2020 Castilla y León

Formación en las empresas 2020 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2020 Cataluña

Formación en las empresas 2020 Extremadura

Formación en las empresas 2020 Galicia

Formación en las empresas 2020 Madrid

Formación en las empresas 2020 Región de Murcia

Formación en las empresas 2020 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2020 País Vasco

Formación en las empresas 2020 La Rioja

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Ceuta

Formación en las empresas 2020 Ciudad Autónoma de Melilla