

Datos actualizados a 31 de diciembre 2011



Fundación Tripartita  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

# Formación para el Empleo

Observatorio de la Formación para el Empleo

# Balance de resultados 2010

# Formación Profesional para el Empleo en 2010

## Resultados globales

Formación Profesional para el Empleo		
	Participantes <sup>(*)</sup>	Trabajadores
- Formación en la empresa <sup>(1)</sup>	2.771.069	2.113.754
<b>- Formación dirigida prioritariamente a ocupados</b>		
- Oferta Estatal <sup>(2)</sup>	770.000	550.000
- Oferta Autonómica <sup>(3)</sup>	770.000	550.000
- INAP <sup>(4)</sup>	1.004.030	1.004.030
- Formación dirigida prioritariamente a desempleados <sup>(5)</sup>	454.097	454.097
<b>Total</b>	<b>5.769.196</b>	<b>4.671.881</b>

<sup>(\*)</sup> Cada trabajador o trabajadora que realiza una acción formativa es un participante. La realización de más de una acción formativa por una misma persona da lugar a tantos participantes como acciones haya realizado.

<sup>(1)</sup> Datos a 31-03-2011

<sup>(2)</sup> Dato estimado a partir del compromiso de ejecución por parte de las entidades beneficiarias

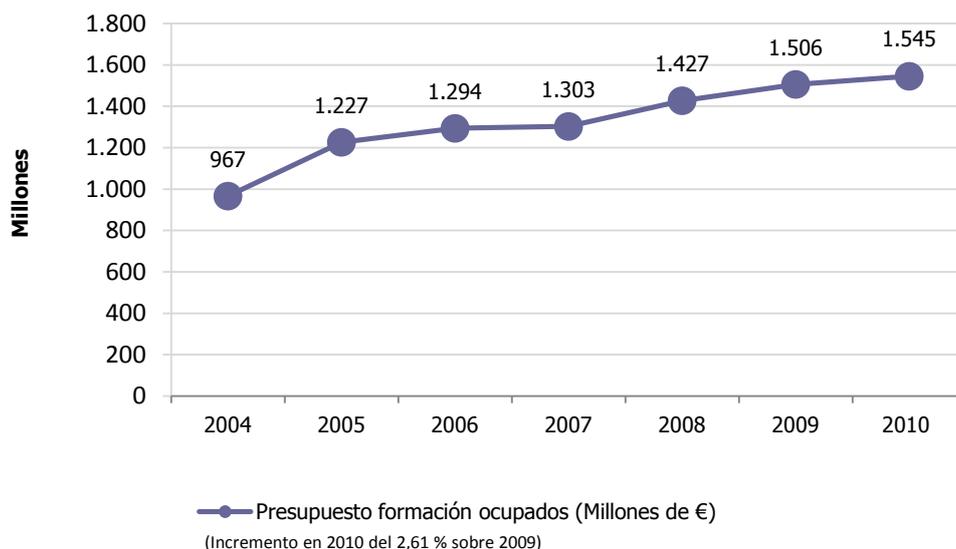
<sup>(3)</sup> Dato estimado a partir del presupuesto transferido

<sup>(4)</sup> Fuente: Instituto Nacional de Administración Pública. Informe de evaluación 2009 (último dato disponible, no se dispone de estimaciones para 2010). Las cifras en cursiva corresponden a participantes cuyo índice de multiparticipación se desconoce.

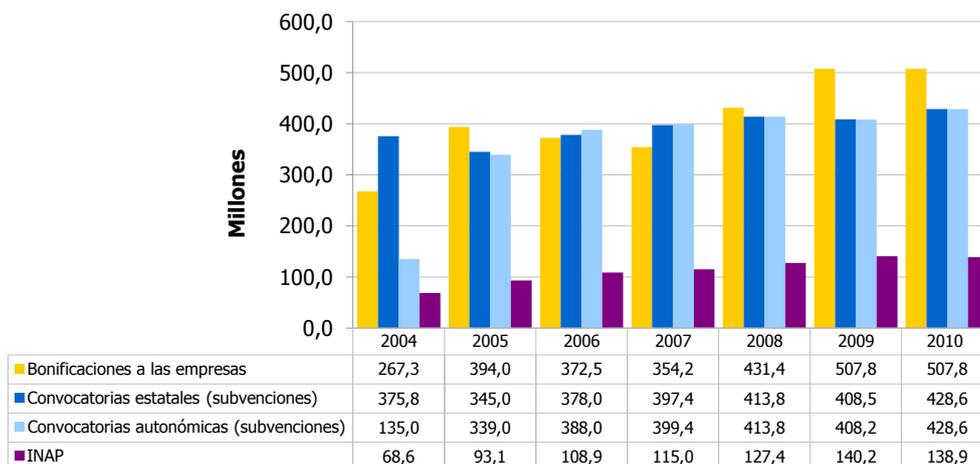
<sup>(5)</sup> Fuente: Estimación realizada por la Subdirección de Políticas Activas del SPEE. Las cifras en cursiva corresponden a participantes cuyo índice de multiparticipación se desconoce.

## PRESUPUESTO: DESTINO DE LOS FONDOS DISPONIBLES PARA LA FORMACIÓN PRIORITARIA DE OCUPADOS

**Evolución del presupuesto para formación de ocupados**



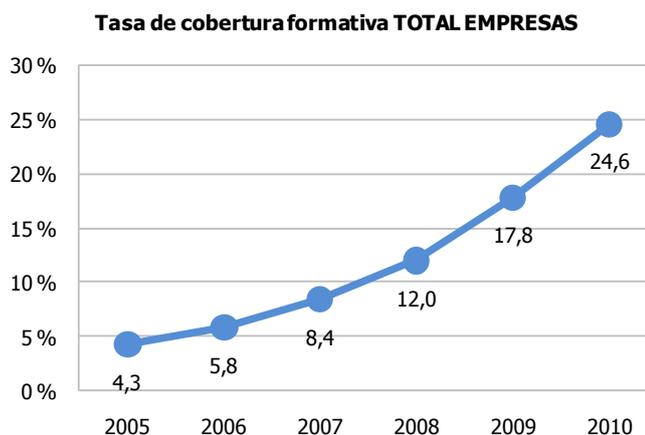
**Distribución de fondos**



**Incremento presupuestario** para la formación dirigida prioritariamente a ocupados en 2010 respecto al ejercicio económico anterior de **un 2,6%**. La partida presupuestaria destinada a bonificaciones no experimenta ningún incremento, mientras que las subvenciones para la convocatoria estatal y autonómica se incrementan levemente.

## EMPRESAS QUE HACEN FORMACIÓN

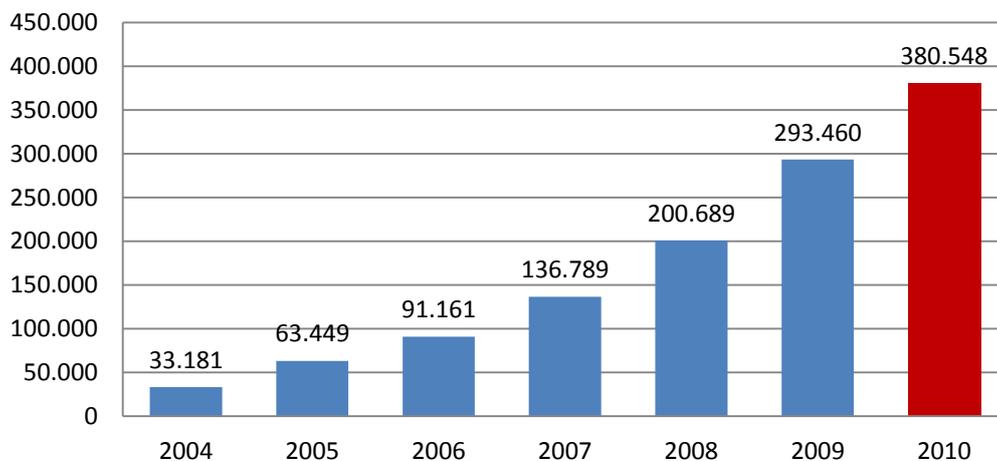
**380.548 empresas** han realizado formación para sus trabajadores, bonificándose en concepto de formación, lo que supone una penetración del 24,6% en el tejido productivo.



**NOTA**

*Tasa de cobertura: porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores respecto al total de empresas inscritas en la Tesorería General de la Seguridad Social.*

### TOTAL EMPRESAS que hacen formación



En los últimos siete años la participación de las empresas en formación se ha multiplicado casi por 12. El incremento respecto al ejercicio 2009 ha sido de un 29,7%.

## EMPRESAS QUE HACEN FORMACIÓN

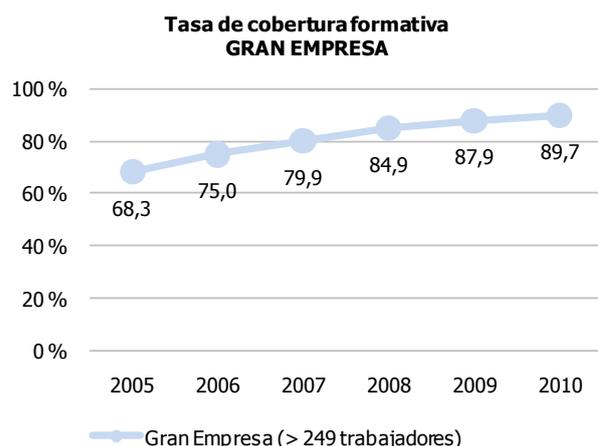
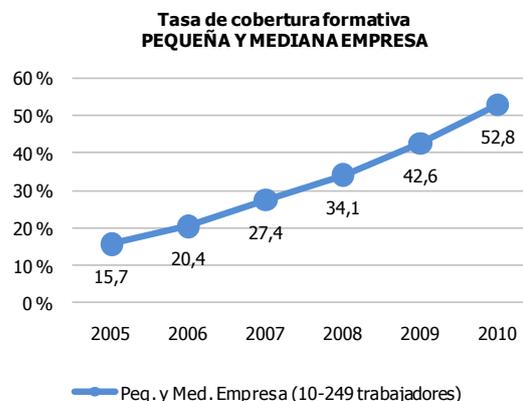


**Incremento de 80.472 empresas de menos de 10 trabajadores** respecto al ejercicio 2009.

18 puntos porcentuales de crecimiento en cinco años sobre el segmento productivo con mayores dificultades para invertir tiempo en formación.

Más de la mitad de las pequeñas y medianas empresas de nuestro país apuestan por la formación como estrategia para ser más competitivas.

**Casi 100.000 pequeñas y medianas empresas han realizado formación para sus trabajadores** bonificándose en concepto de formación.



**El 89,7% de la gran empresa (más de 250 trabajadores) utiliza el sistema de bonificaciones.**

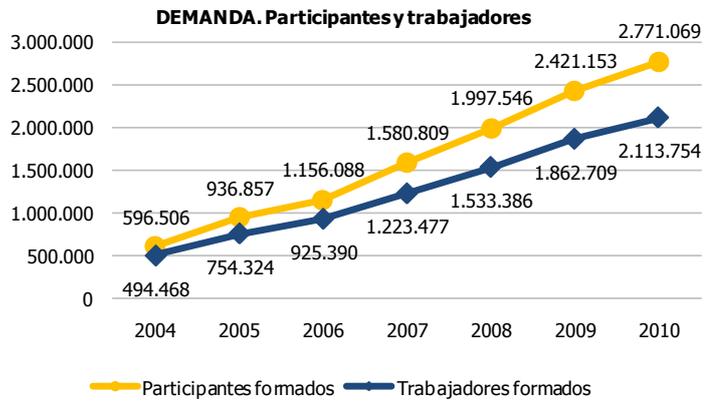
### NOTA

*Tasa de cobertura:* porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores respecto al total de empresas inscritas en la Tesorería General de la Seguridad Social.

## PARTICIPANTES FORMADOS EN ACCIONES FORMATIVAS ORGANIZADAS POR LAS EMPRESAS

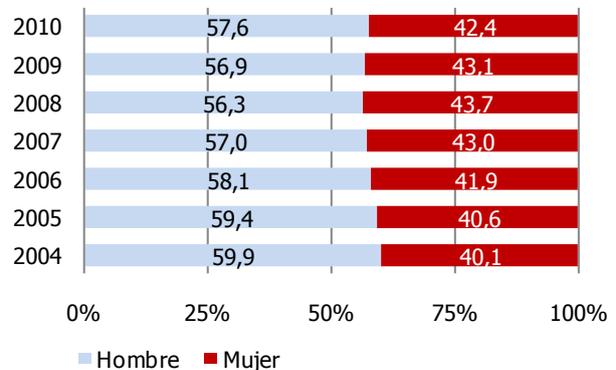
**El 22,6% de los asalariados** del sector privado han participado en acciones formativas organizadas por las empresas. Incremento de más de 2 puntos porcentuales.

*Tasa de cobertura: porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2010 respecto al total de asalariados del sector privado según la EPA del IIT 2010.*

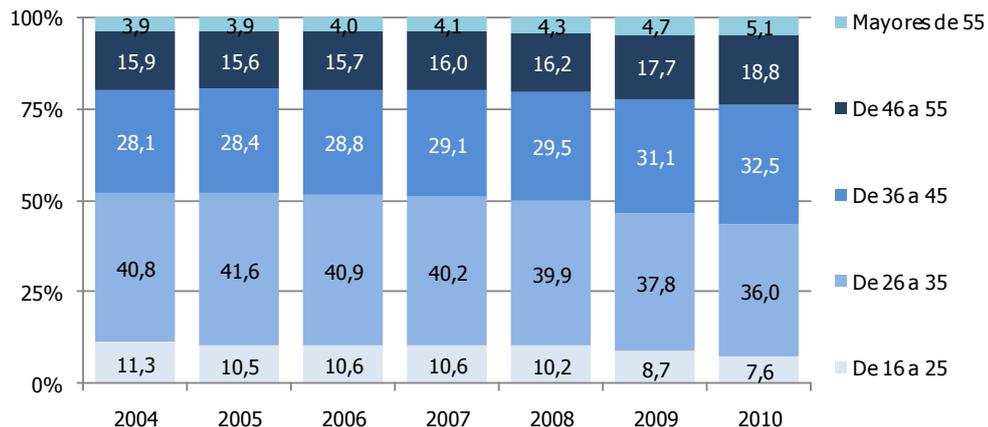


Por primera vez, el volumen de **participación femenina** en formación (42,4%) está **por debajo del peso que representa** en la población asalariada (44%).

**Distribución de participantes según género**



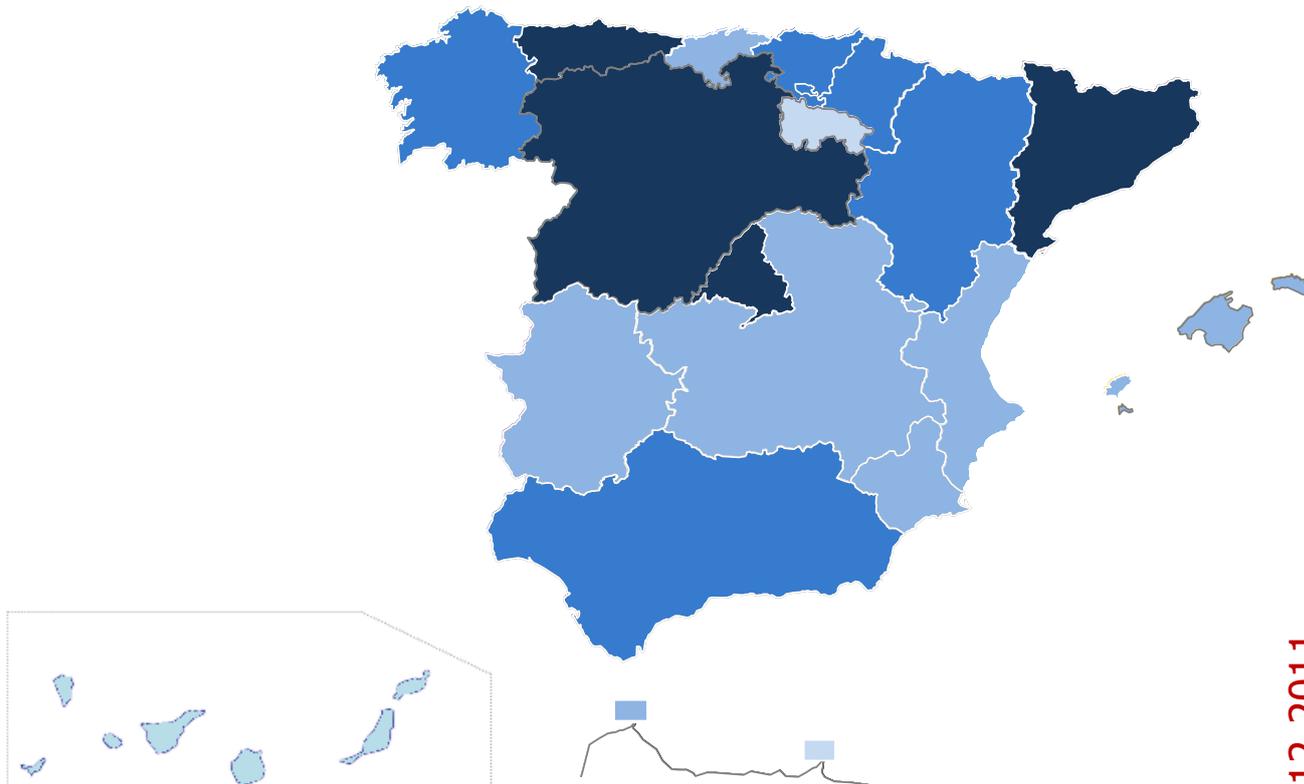
**Distribución de participantes según edad**



El grupo de edad **de 26 a 35 años participa en mayor proporción** (36%) que el resto en acciones formativas organizadas por las empresas, por encima de su peso en el mercado de trabajo (32,7%); aunque progresivamente ha ido descendiendo, al tiempo que **aumenta la formación entre los de 36 a 45 años** cuya presencia está por encima del peso que representa en la población asalariada (29,5%).

Los más **jóvenes pierden paulatinamente presencia en el sistema de formación para el empleo** y continúan por debajo de su participación en el mercado de trabajo.

## DINÁMICA TERRITORIAL FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS



Comunidad Autónoma	Tasa de cobertura (*)
Madrid (Comunidad de)	27,4
Castilla y León	24,2
Asturias (Principado de)	23,3
Cataluña	23,1
Galicia	22,9
País Vasco	22,4
Andalucía	21,7
Navarra (Com. Foral de)	21,5
Aragón	21,3
Comunidad Valenciana	20,4
Cantabria	20,3
Castilla-La Mancha	20,0
Balears (Illes)	19,9
Extremadura	19,7
Murcia (Región de)	18,8
Ceuta	18,7
Canarias	18,4
Rioja (La)	17,2
Melilla	13,1

(\*) Porcentaje de participantes de la iniciativa de Demanda respecto de asalariados del sector privado

Madrid, Castilla y León, Asturias, Cataluña y Galicia son los territorios con mayor tasa de cobertura formativa, en términos de participantes formados en el territorio.

En el extremo opuesto se sitúan la ciudad autónoma de Melilla, La Rioja y Canarias.

**NOTA METODOLÓGICA:**

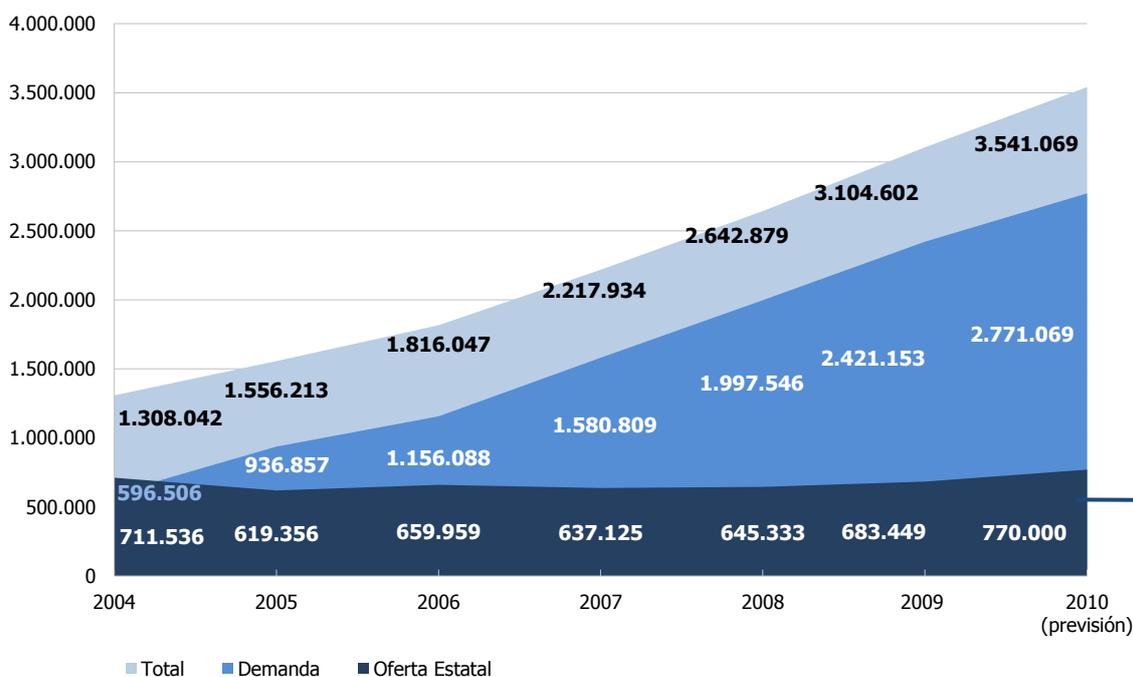
El análisis territorial se ha realizado a partir de los participantes formados a través de la formación planificada por las empresas y utilizando como ámbito territorial el centro de trabajo de los participantes.

## PARTICIPANTES FORMADOS SEGÚN LAS DIFERENTES INICIATIVAS ESTATALES (OFERTA (\*) y DEMANDA)

**Más de 3.500.000 participantes** del sector privado formados con fondos estatales gestionados por la FTFE

**936,4 millones de euros** ha sido el presupuesto destinado a las iniciativas de ámbito estatal y gestionado en la FTFE

**Participantes formados según ejercicio económico\*. 2004-2010**



**NOTA:**

\* Los participantes formados a través de la iniciativa de Oferta Estatal están distribuidos a cada ejercicio económico a partir de la dotación presupuestaria de cada uno de ellos. Los plazos de ejecución de esta iniciativa no se corresponden con años naturales.

En la tabla de participantes de la iniciativa de oferta, se ofrece detalle de esta distribución.

**El 16% de los participantes formados a través de la Oferta estatal durante 2010 han sido desempleados.**

Aunque esta iniciativa está dirigida prioritariamente a trabajadores ocupados, cada vez más trabajadores en situación de desempleo acuden a esta iniciativa para incrementar su capacitación laboral.

**Participantes de la iniciativa de Oferta según año de ejecución y ejercicio presupuestario**

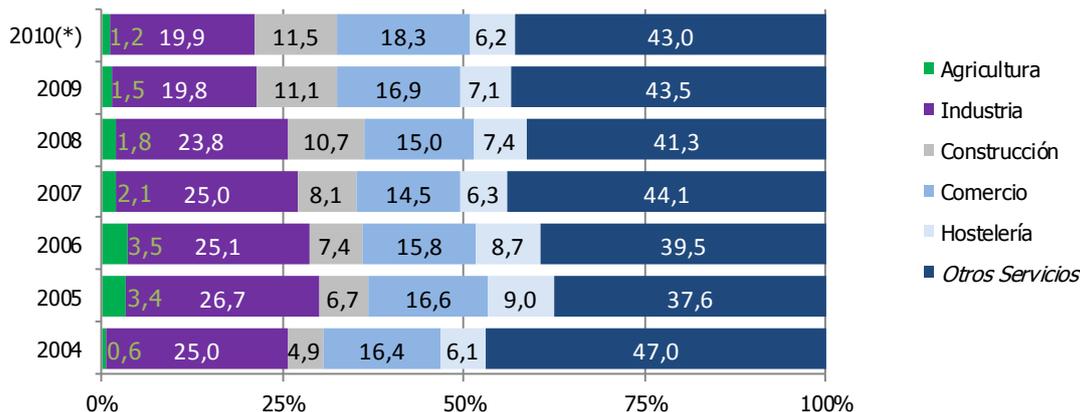
		Ejercicio presupuestario							Total año ejecución
		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	
Año de ejecución	2004	33.051							33.051
	2005	678.485	3.418						681.903
	2006		614.453	203.555					818.008
	2007			456.404	144.282				600.686
	2008				492.843	645.333			1.138.176
	2009		1.485				683.036		676.485
	2010						152	619.850	620.002
	2011						261	150.150	150.411
Total ejercicio presupuestario		711.536	619.356	659.959	637.125	645.333	683.449	770.000	

## DINÁMICA SECTORIAL (OFERTA (\*) y DEMANDA)

NOTA:

(\*) Toda la información relativa a los participantes formados en la convocatoria de Oferta 2010 se ha realizado teniendo en cuenta las certificaciones de finalización de la formación. La Convocatoria de Subvenciones 2010 de Oferta formativa de ámbito estatal se encuentra en fase de gestión administrativa y por tanto los datos que se presentan son provisionales.

**Distribución de participantes por sector y año de ejecución de la formación**



En *Otros servicios* se incluyen sectores como sanidad, educación, intermediación financiera transporte, comunicaciones, etc.

Los participantes formados en los sectores de la Industria y la Construcción han experimentado un leve crecimiento respecto al ejercicio anterior.

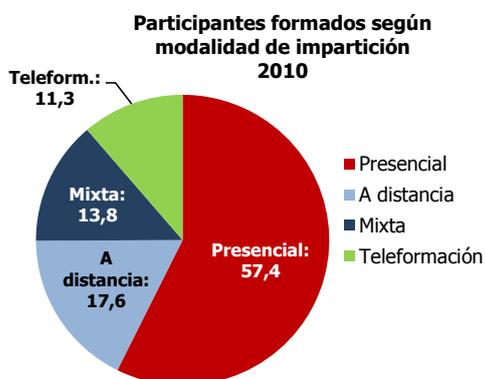
**Participantes y ocupados por sector de actividad**



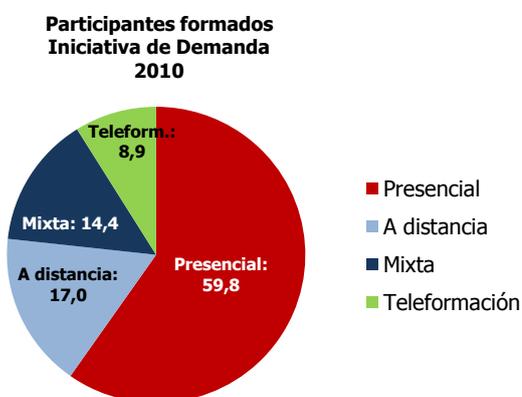
En *Otros servicios* se incluyen sectores como sanidad, educación, intermediación financiera transporte, comunicaciones, etc.

Aunque la distribución sectorial de la formación es un reflejo de nuestro tejido productivo, la Hostelería y la Agricultura presentan un porcentaje menor de formados que su participación en el mercado laboral.

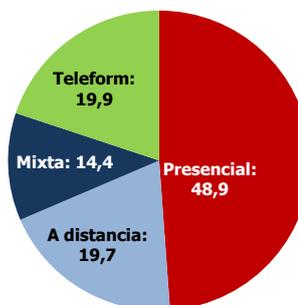
## CONTENIDOS Y MODALIDADES DE IMPARTICIÓN (OFERTA y DEMANDA)



El 57% de los participantes se formaron a través de la modalidad **presencial**, que continua perdiendo protagonismo respecto al resto de modalidades, y muy especialmente frente al **e-learning** que se ha **incrementado** en más de dos puntos porcentuales respecto a 2009.

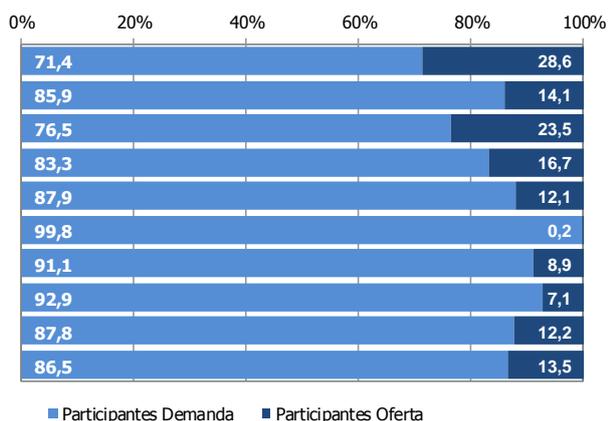


**Participantes formados Iniciativa de Oferta 2010 (Provisional)**



**Los 10 contenidos formativos con mayor número de participantes en 2010**

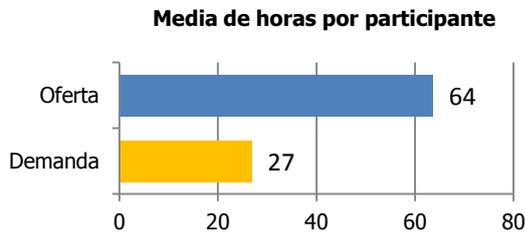
Contenido	Participantes
Prevención de riesgos laborales	622.737
Gestión de recursos humanos	317.103
Informática de usuario/ofimática	241.506
Idiomas	215.785
Seguridad alimentaria: manipulación y control	146.191
Legislación y normativa	109.085
Atención al cliente/calidad servicio	108.952
Gestión comercial	93.850
Seguridad y vigilancia	87.092
Técnicas de venta y formación de vendedores	80.493



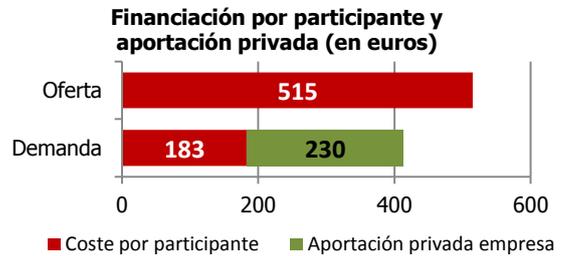
El 25% de la formación se concentra en Prevención de riesgos laborales y Gestión de recursos humanos.

# HORAS Y FINANCIACIÓN SEGÚN LAS DIFERENTES INICIATIVAS ESTATALES (OFERTA y DEMANDA)

## HORAS



## FINANCIACIÓN

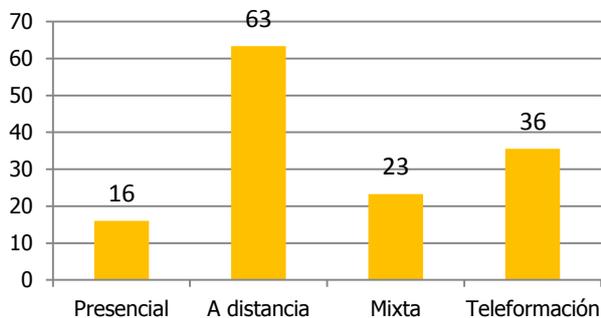


La formación realizada por las empresas tiene una duración significativamente inferior a la planificada a través de la oferta formativa a trabajadores. Hay que tener en cuenta que ésta última se realiza fuera del horario laboral.

La diferencia comparativa de los costes de formación financiados se debe, entre otros aspectos, a que en la oferta a trabajadores, la duración de las acciones es mayor que en la formación ejecutada por las empresas. Además, a este coste habría que añadirle la inversión en formación a que están obligadas las empresas de 10 y más trabajadores para poder bonificarse en concepto de formación.

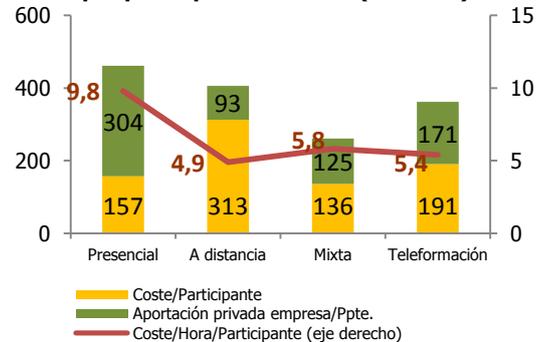
### FORMACIÓN DE DEMANDA

**Media de horas por participante formado**



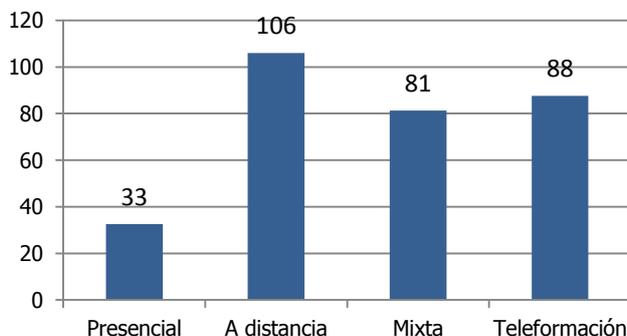
### FORMACIÓN DE DEMANDA

**Coste bonificado y aportación privada por participante formado (en euros)**



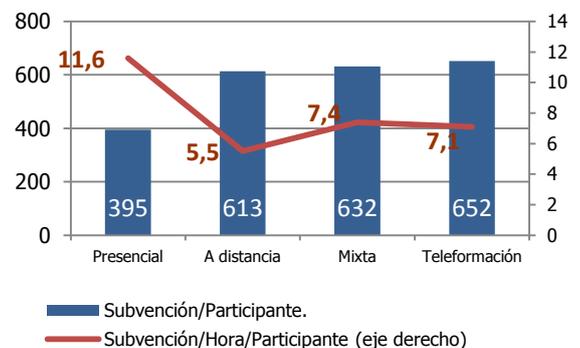
### FORMACIÓN DE OFERTA

**Media de horas por participante formado 2010 (provisional)**



### FORMACIÓN DE OFERTA

**Subvención estimada por participante programado\* (en euros)**



*NOTA \*Participantes que compromete formar la entidad solicitante del Plan de Formación con la subvención concedida*