

Formación en las Empresas

Informe anual 2012

- Las empresas han utilizado 592 millones de euros de los fondos disponibles para formación en el empleo.
- El número de empresas que han realizado formación bonificada aumenta en 37.438 y llega a 459.620.
- El número de participantes en actividades formativas bonificadas se eleva a 3.176.7889; 190.296 participantes más que en 2011



ÍNDICE

Datos de contexto	1
Población	1
Empleo	2
Afiliación a la Seguridad Social.....	5
Empresas.....	6
Formación en las empresas	8
Formación en las empresas en 2012.....	8
Financiación de la formación en las empresas	9
Nivel de participación.....	11
Perfil empresarial.....	12
Perfil de los formados	15
Datos sectoriales.....	18
Características de la formación	25
Duración.....	25
Metodología formativa	26
Contenidos formativos	27
Descripción de los principales conceptos	29
Fuentes	30
Otros títulos de la misma colección	31

Edita y distribuye:

Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

www.fundaciontripartita.org

Datos a 27 de marzo de 2012

Me complace presentar el Informe Anual 2012 de Formación en las Empresas, cuya edición da continuidad a la serie iniciada en 2011 en el contexto de los trabajos de producción estadística de la Fundación Tripartita.

Los resultados de la actividad formativa desarrollada en las empresas en 2012 en el marco normativo del Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, suponen un nuevo avance de la formación bonificada. Crece el número de empresas que han dado formación a sus trabajadores, pasando de 432.182 a 459.620, y se amplía en 190.296 el número de participantes formados que se eleva a 3.176.789.



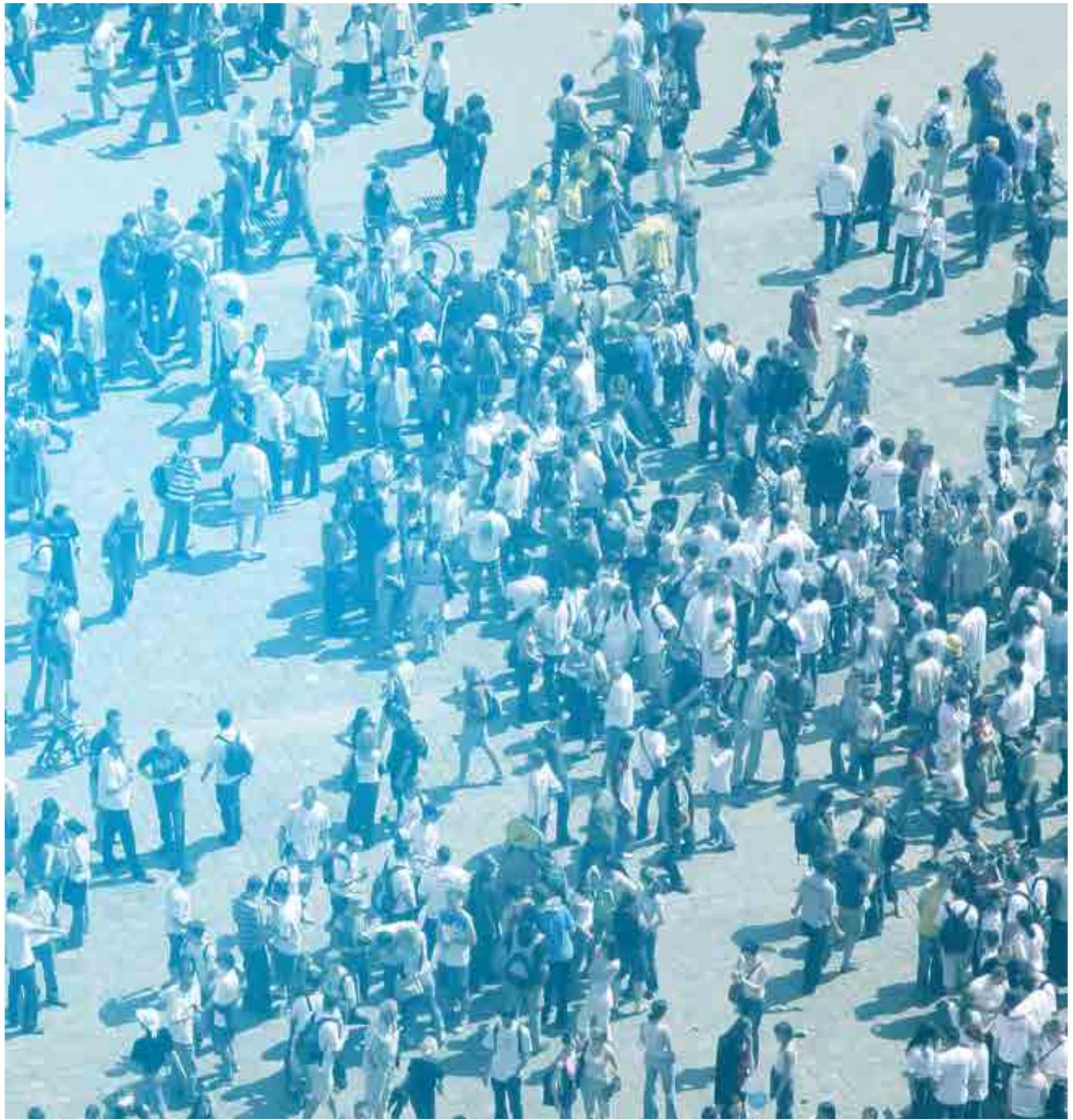
Estas cifras nos ilustran sobre la importancia de la formación en el empleo en el difícil contexto económico y social por el que estamos atravesando y nos animan a seguir difundiendo las características de la actividad formativa que se está llevando a cabo, con el fin de atraer a ella tanto a los empresarios que todavía no han emprendido esta labor fundamental para el crecimiento de su productividad como a los trabajadores que pueden encontrar en la formación el resorte para elevar su nivel de competencia y de cualificación.

En las páginas del Informe se ofrecen los datos sobre el crédito de formación asignado a las empresas en función de su tamaño -estrato de asalariados- y el crédito dispuesto por las empresas para realizar sus acciones formativas. También son objeto de análisis la duración y el contenido de las acciones formativas, las metodologías de impartición, las características socio-laborales de los trabajadores formados. Se cuantifica la participación regional, las tasas de cobertura por comunidades autónomas y las características demográficas y laborales de los inmigrantes formados en las empresas.

Desde una perspectiva sectorial, el Informe analiza la actividad formativa y la cobertura del Sistema en los grandes sectores económicos.

Finalmente quiero subrayar que todo ello se contextualiza con la información sobre el tejido empresarial y el mercado de trabajo, ya que es en este marco en el que surgen las necesidades formativas a las que debe dar respuesta el Sistema.

Alfonso Luengo Álvarez-Santullano
Director Gerente de la Fundación Tripartita



Población

España tiene 47.265.321 habitantes según el Padrón Continuo de Habitantes 2012. El 12,14% son extranjeros: 5.736.258.

Las mayores colonias extranjeras son la rumana (897.203 empadronados), la marroquí (788.563), de Reino Unido (397.892), de Ecuador (308.174), de Colombia (246.345), y de Alemania (196.878). Uno de cada dos extranjeros que viven en España es originario de alguno de estos seis países. También es de destacar que la comunidad china alcanza en este año la cifra de 177.001 residentes empadronados, situándose como la novena colonia extranjera de nuestro país.

Las autonomías con mayor número de extranjeros son Cataluña y Madrid que acogen cada una a más de un millón de extranjeros: 20,7% y 17,7% del total respectivamente. Lo que supone, en conjunto, que cerca de cuatro de cada diez extranjeros que residen en nuestro país están en una de estas dos comunidades. No obstante, en términos relativos, Illes Balears es la comunidad con la tasa más elevada de población extranjera (21,67% de sus habitantes son extranjeros). Le siguen la Comunitat Valenciana (17,22%) y la Región de Murcia (16,17%). Por el contrario, las que tienen menor proporción de extranjeros son Extremadura (3,84%), Galicia (4,03%) y Principado de Asturias (4,72%).

Respecto a 2011, el número de habitantes aumenta en 74.828, lo que supone sólo un 0,16% de incremento.

Las comunidades autónomas que han registrado mayor aumento de habitantes en términos absolutos entre el 1 de enero de 2011 y el 1 de enero de 2012 son: Cataluña (con 31.290 personas más), Andalucía (con 25.883) y la Comunitat Valenciana (con 12.076). Por el contrario, cinco comunidades reducen su población en ese periodo: Galicia (-13.924 habitantes), Castilla y León (-12.385), Canarias (-8.425), Principado de Asturias (-4.127) y Extremadura (-1.237).

La población nacional y la extranjera empadronada experimentan una evolución diferente. La primera tiene un tímido aumento de 90.057 habitantes, mientras que la cifra de extranjeros desciende por primera vez des-

de 1998 (primer año en el que el INE cuenta con este dato) en 15.229 personas.

El casi nulo aumento de habitantes que se cifra en un 0,16%, unido al ciclo recesivo por el que estamos pasando, muestra que la incertidumbre económica está teniendo consecuencias demográficas importantes en España. Al igual que la etapa de prosperidad económica hizo mejorar las cifras de población, la caída de los índices macroeconómicos y la parálisis productiva actuales están conllevando un estancamiento demográfico que, según las previsiones del INE, va a dar lugar durante los próximos años a un crecimiento de signo negativo.

De este modo, el ciclo recesivo está incidiendo en el ámbito de las migraciones. El descenso de población foránea equivale al 0,26% de los extranjeros residentes en nuestro país doce meses antes. Esta cifra, sin duda pequeña, es significativa por invertir la tendencia de los años en que la prosperidad económica hizo mejorar significativamente las variables demográficas.

La contracción del mercado laboral en España está induciendo a que una parte de los extranjeros que habían llegado a nuestro país inicien el regreso a sus países de origen o busquen otros destinos laborales fuera de nuestras fronteras, a la vez que los españoles comienzan a plantearse la emigración como solución personal al desempleo. Por primera vez en décadas, se produce un saldo migratorio negativo con más salidas que entradas en nuestro país, previéndose por el INE que el saldo migratorio se mantendrá en números negativos durante la próxima década.

Empleo

La crisis económica en España se manifiesta principalmente como crisis de empleo y deja su huella en todos los parámetros que miden el mercado de trabajo.

Respecto a 2011, la población activa según los datos de la EPA (media de los cuatro trimestres de 2012), desciende en 52.600 efectivos y se sitúa en 23.051.000 personas en edad y disposición de trabajar; saldo entre las escasas incorporaciones al mercado de trabajo que provienen de la población femenina que suma 97.000 mujeres activas más y la pérdida de 149.600 hombres activos.

La tasa de actividad pasa del 60,01% al 59,98% de la población de 16 o más años. Entre los hombres la tasa es del 66,93% y entre las mujeres del 53,39%. La población femenina, a pesar del incremento en las incorporaciones al mercado de trabajo, no consigue aún aproximarse a la tasa de actividad masculina. De la población extranjera residente en España, son activos el 75,1% de los extranjeros mayores de 16 años. La tasa experimenta grandes oscilaciones en función del país de origen. Los extranjeros originarios de América Latina tienen la mayor tasa de actividad: 82,46%. El porcentaje de activos desciende al 69,27% entre los extranjeros provenientes de países de la UE y se sitúa en el 71,46% entre los extranjeros de la Europa no comunitaria y en el 73,51% entre los extranjeros provenientes de otros países.

La población ocupada también sigue su declive y con una pérdida de 822.600 efectivos desciende a 17.282.000 personas trabajando: 9.432.300 hombres y 7.849.700 mujeres.

El número de ocupados reduce la tasa de empleo al 44,97%, lo que supone que algo menos de una de cada dos personas mayores de 16 años están ocupadas. La situación se hace especialmente grave en provincias de Andalucía y Extremadura donde la tasa de empleo se sitúa en el entorno del 35%. Jaén tiene la tasa de empleo más baja del país: 35,08%, seguida de Cáceres con un 35,18%. Por el contrario, Madrid es la autonomía con la tasa de empleo más elevada con el 51,98% de los mayores de 16 años trabajando.

Si se considera la población de 16 a 64 años, la tasa de empleo se eleva al 56,17%. No obstante, el desplome del empleo en España desde el inicio de la crisis económica nos aleja del cumplimiento del objetivo en materia de empleo de la Unión Europea que en la estrategia Europa 2020 cifra el nivel de empleo de la población entre 20 y 64 años en el 75% para dicho año.

De los ocupados, 11.228.200 (65%) son asalariados del sector privado, 3.013.600 (17,4%) son asalariados del sector público, 1.965.400 (11,4%) son empresarios sin asalariados o trabajadores independientes y 913.300 (5,3%) son empleadores. Solo un 0,7% de los ocupados (125.000) están empleados como ayuda familiar. Por último, son miembros de cooperativas 28.000 ocupados, por lo que la economía social aporta sólo el 0,2% de la población ocupada.

Entre los asalariados del sector privado, 2.736.300 (24,40%) tienen un contrato temporal.

La ocupación responde a la siguiente distribución sectorial: Agricultura 4,4%, Industria 14,1%, Construcción 6,6% y Servicios 74,9%.



Respecto a la estructura ocupacional, es destacable el peso de las ocupaciones derivadas de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores en las que trabajan el 22,6% de los ocupados, en consonancia con la consolidación de un modelo productivo basado en la generación de servicios.

El segundo grupo ocupacional, por su número de efectivos, es el de los técnicos y profesionales científicos e intelectuales que son los empleos con el mayor nivel de competencia y con un nivel superior de instrucción. Pertenecen a este grupo el 16,8% de los ocupados que son profesionales de la salud, de la enseñanza, del derecho, de las ciencias físicas, químicas, matemáticas, de las ingenierías y de las tecnologías de la información, especialistas en organización de las administraciones públicas y de las empresas y especialistas en la comercialización.

En tercer lugar, un 12,9% de los ocupados tienen ocupaciones elementales. Son empleados domésticos, personal de limpieza, ayudantes de preparación de alimentos, recogedores de residuos urbanos, ven-

dedores callejeros, peones agrarios, forestales y de la pesca, peones del transporte, descargadores y reponedores, peones de las industrias manufactureras, peones de la construcción o de la minería.

El perfil ocupacional, del que dan muestra las cifras precedentes, nos ilustra sobre el nivel de competencia y de cualificación de los trabajadores de nuestro país, a la vez que es un dato que no debe perderse de vista en el análisis de las necesidades formativas a las que debe dar respuesta el sistema.

La población parada alcanza un máximo histórico con 5.769.000; 770.000 personas sin trabajo más que el año anterior. Esta elevadísima cifra de personas desempleadas eleva la tasa de paro al 25,03% de la población activa. A diferencia de lo que venía sucediendo años anteriores en los que el paro era más intenso entre las mujeres que entre los hombres, la tasa de paro masculina y femenina se aproximan en 2012, siendo del 24,73% y del 25,38% respectivamente.

De las personas sin trabajo, 496.900 están en busca de su primer empleo: 216.000 son hombres y 280.900 mujeres.

La recesión arrastra a 687.200 asalariados del sector privado que pierden sus empleos; también afecta a los asalariados del sector público que disminuyen 176.400 efectivos. Tampoco escapa a la crisis el colectivo de empleadores de los que se pierden 28.300. Sólo escapa a este declive el grupo de empresarios sin asalariados o trabajadores independientes en el que se crean 85.900 ocupaciones, de modo que el autoempleo se convierte en la alternativa más visible al paro.

La contracción del empleo afecta a todos los sectores económicos aunque con diferente virulencia. El sector más castigado en este año pasa a ser el de los Servicios que en los ejercicios anteriores aguantó mejor los embates de la crisis: el sector terciario deja sin trabajo a 445.800 personas. En segundo lugar se sitúa el sector de la Construcción que pierde 245.400 empleos, le sigue la Industria con una disminución de 124.600 y, por último, la Agricultura de donde salen 7.000 ocupados.



Datos de contexto

Si en el análisis se desciende a las ramas de actividad que configuran los cuatro grandes sectores económicos, puede comprobarse que son capaces de generar empleo:

- Las actividades industriales no manufactureras (industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación): en este grupo de actividades se crean 4.800 nuevos empleos.
- Las actividades de Información y comunicaciones: estas actividades crean 2.100 empleos.
- Las actividades inmobiliarias: con 800 nuevos ocupados que desarrollan su trabajo, principalmente, en la gestión de fincas.

En el ámbito del empleo, en 2012 se produce un importante cambio legislativo con la aprobación de la reforma de la legislación laboral mediante el Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.

Entre sus medidas está el reconocimiento de la formación profesional como un derecho individual, reconociéndose a los trabajadores un permiso retribuido con fines formativos. Asimismo, se reconoce a los trabajadores el derecho a la formación profesional dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo. También se reconoce a los centros y entidades de formación, debidamente acreditados, la posibilidad de participar directamente en el sistema de formación profesional para el empleo.

Otro aspecto destacable son las modificaciones introducidas en el contrato para la formación y el aprendizaje para potenciar el empleo juvenil.



Afiliación a la Seguridad Social

El número de afiliados a la seguridad Social en alta laboral es 16.738.550 (9.033.879 hombres y 7.704.585 mujeres); lo que supone un descenso 587.730 afiliados (3,4%), en media anual, en 2012 respecto a la media de 2011.

Del total de afiliados, un 81,6% son trabajadores por cuenta ajena y un 18,4% lo son por cuenta propia.

Respecto a la distribución sectorial de la afiliación, es destacable el peso del sector Servicios con un 71,54% del conjunto de los afiliados. Al sector Industria pertenecen el 12,83% de los afiliados, al sector de la Construcción el 7,82% y, por último, al sector Agrario el 6,86%.

El número de extranjeros afiliados a la seguridad Social en alta laboral es 1.693.324 (917.879 hombres y 775.420 mujeres); lo que supone un descenso 90.534 afiliados en media anual en 2012 respecto a la media de 2011.



Empresas

Según el DIRCE, a 1 de enero de 2012, hay en España un total de 3.199.617 empresas activas. De ellas, 1.434.630 emplean asalariados (44,8%).

Respecto al 1 de enero de 2011, el número de empresas con asalariados disminuye en 20.625 (1,42%), de las que 11.010 eran micropymes de 1 a 9 asalariados.

Entre las comunidades autónomas, Murcia y Castilla-La Mancha son las que experimentan una mayor pérdida relativa de empresas con asalariados (3,38%, y 3,10% respectivamente, frente al 1,42% del total nacional). Extremadura, Navarra y Canarias son las únicas regiones con un saldo positivo al crear, respectivamente, 612, 181 y 59 nuevas empresas activas con asalariados en su tejido empresarial.

El cese de actividad de las empresas empleadoras se extiende a casi todas las actividades económicas. La construcción, que protagonizó el anterior ciclo económico expansivo, continúa siendo la actividad más castigada por la crisis en 2012, al desaparecer 21.816 empresas de la construcción con asalariados (10,5% de las empresas del sector en 2011).

La reducción significativa de tejido productivo generador de empleo también se constata en el sector industrial con la desaparición de 111 industrias extractivas, 25 de suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación y 5.972 industrias manufactureras.

Tampoco escapa a la tendencia negativa el sector comercio en el que se destruyen 3.999 empresas empleadoras y el sector del transporte y almacenamiento donde la reducción se cifra en 2.198 empresas.

El resto de las actividades que se engloban en el sector terciario, sin embargo, invierten la tendencia de los ejercicios anteriores y ven aumentar el número de empresas con asalariados:

- Hostelería, con 1.418 nuevas empresas (0,8% de incremento respecto a 2011);
- Información y comunicaciones, con 18 nuevas empresas (0,1% de incremento);
- Actividades financieras y de seguros, con 360 nuevas empresas (1,8% de incremento);
- Actividades inmobiliarias, con 2.579 nuevas empresas (6,5% de incremento);
- Actividades profesionales, científicas y técnicas, con 1.792 nuevas empresas (1,5% de incremento);
- Actividades administrativas y de servicios auxiliares, en las que se crean 1.104 empresas (1,6% de incremento);
- Educación, con 1.735 nuevas empresas (5,1% de incremento);

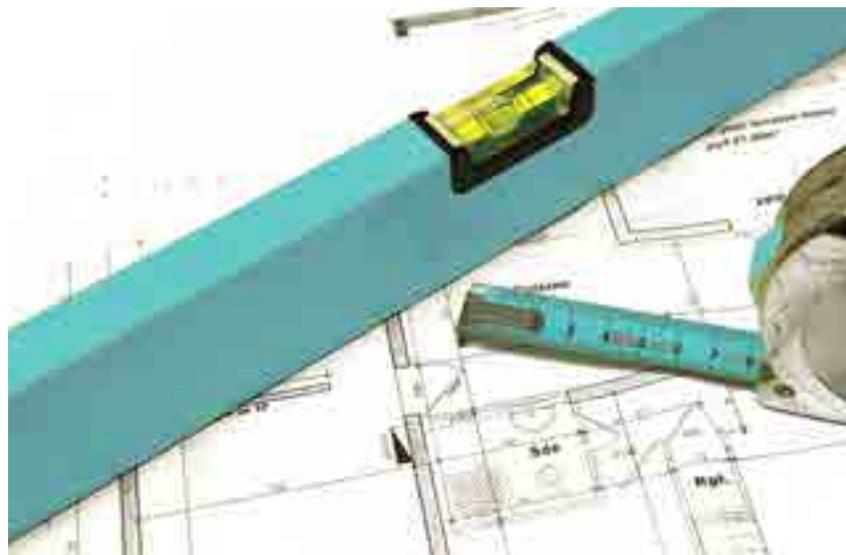


- Actividades sanitarias y de servicios sociales, con 1.457 nuevas empresas (2,9% de incremento);
- Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento con 1.627 nuevas empresas (5,1% de incremento);
- Otros servicios, con 1.364 nuevas empresas (1,7% de incremento respecto a 2011).

Las cifras precedentes se traducen en variaciones en la cuantía y características de los trabajadores a los que debe atender el sistema de formación para el empleo.

Son beneficiarios de la formación para el empleo dirigida prioritariamente a trabajadores ocupados –formación de Oferta- 14.376.200 trabajadores del sector privado según los datos de la EPA II-Trimestre 2012 (709.300 menos que en 2011), sin olvidar que los desempleados también pueden acceder a esta iniciativa con el límite del 40% de participación.

En el entorno de la formación en las empresas -formación de Demanda-, objeto de análisis en este documento, hay en 2012 -EPA II-Trimestre 2012- 11.356.146 trabajadores asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación en las empresas (718.800 menos que en 2011).



La formación de las empresas en 2012 se realiza en el grave contexto económico y social del que dan cuenta las cifras precedentes sobre el mercado de trabajo y la demografía empresarial.

La difícil situación por la que atraviesa el tejido productivo de nuestro país es un nuevo reto en el contexto de la Formación para el Empleo. Este sistema debe seguir avanzando como elemento esencial para mejorar la competitividad de las empresas que deben adaptarse rápidamente a los cambios que impone un sistema productivo cada vez más globalizado.

De igual modo, la formación para el empleo debe ser capaz de responder a la necesidad creciente de los trabajadores de mejorar sus competencias profesionales, constituyéndose en una ayuda eficaz para la conservación y mejora del empleo.

Formación en las empresas en 2012

En el año 2012, un total de 459.620 empresas del sector privado han realizado formación para sus trabajadores en el contexto de la formación bonificada.

El número de participantes en la actividad formativa desarrollada por estas 459.620 empresas es de 3.176.789. Los formados se reparten por los centros de trabajo de todo el territorio nacional.

Del total de participantes formados en el conjunto del Estado, un 21,7% (688.034 participantes) pertenecen a empresas de una comunidad autónoma diferente a la comunidad donde se ubica su centro de trabajo.

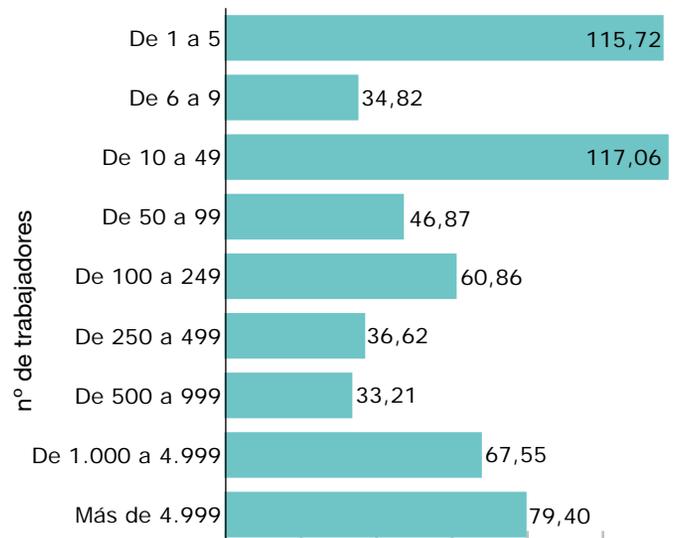


Financiación de la formación en las empresas

Las empresas disponen de un crédito para financiar las acciones de formación para sus trabajadores, cuyo importe resulta de aplicar a la cuantía ingresada por cada empresa el año anterior en concepto de formación profesional el porcentaje que anualmente se establece en la Ley de Presupuestos Generales del Estado. El porcentaje bonificable se determina en función del tamaño de la empresa, de tal forma que cuanto menor es el tamaño de la empresa mayor es el porcentaje de bonificación. Las micropymes tienen asegurado por el sistema el 100% de su cuota o un mínimo de 420€ anuales para la formación de sus trabajadores si la cuantía de su cuota no alcanza esta cantidad.

- En 2012 el crédito de formación del que han hecho uso las empresas superó los 592 millones de euros. Las micropymes son las empresas que proporcionalmente han consumido más crédito (79% del que tenían asignado), mientras que las empresas de 10 a 249 empleados son las que menos crédito han dispuesto (58%), diez puntos menos que el año pasado.

*Crédito dispuesto por las empresas en 2012
(en millones de euros)*



- El uso del crédito por los sectores de actividad oscila entre el 59% de agricultura y el 79% de hostelería y 78% de comercio.

*Crédito dispuesto por las empresas en 2012
(en millones de euros)*



* Otros servicios incluyen sectores como Sanidad, Educación, Intermediación financiera, Transporte, Comunicaciones.

- El coste de la formación durante 2012 ha sido de 400€ por participante, de los que 180€ son el coste bonificado y 220€ la aportación de las empresas.

- Según la modalidad de la formación el coste varía significativamente, es mayor en la modalidad presencial: 440€, y menor en la modalidad mixta: 280€.

- Las empresas pueden bonificarse de los gastos ocasionados por la impartición y la organización de la formación, siendo este el coste bonificado. La aportación privada de las empresas está constituida principalmente por los costes salariales de los trabajadores en el tiempo dedicado a la formación. La suma de ambos conceptos es el coste de la formación.

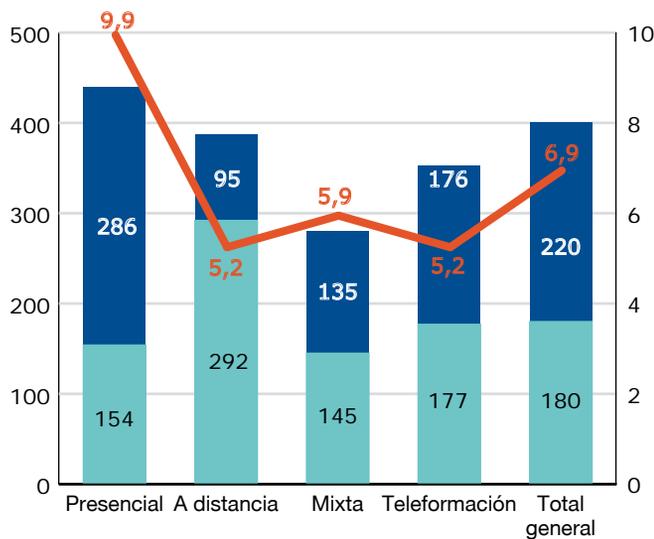
Formación en las empresas

El coste-hora bonificado por participante alcanza los 9,9€ en la formación que se realiza de forma presencial y desciende hasta los 5,2€ en las modalidades a distancia y teleformación.

La formación presencial, aunque es de menor duración, recoge la mayor aportación de las empresas por participante.

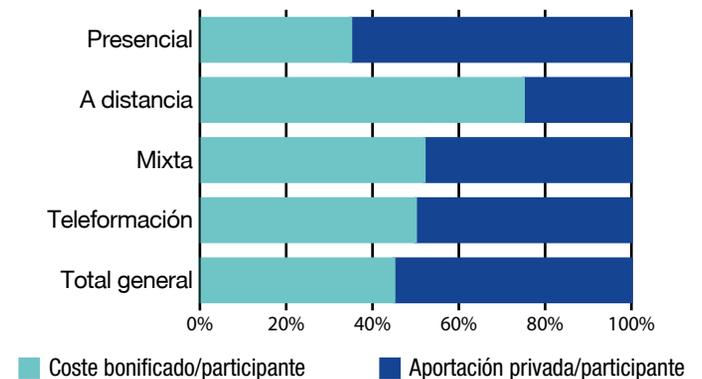
FORMACIÓN DE DEMANDA

Coste bonificado por participante formado (en euros)



■ Aportación privada/Participante
■ Coste bonificado/Participante
— Coste bonificado/horas/Participante (eje derecho)

Estructura de los costes de formación en función de la modalidad de impartición (base 100% por modalidad)

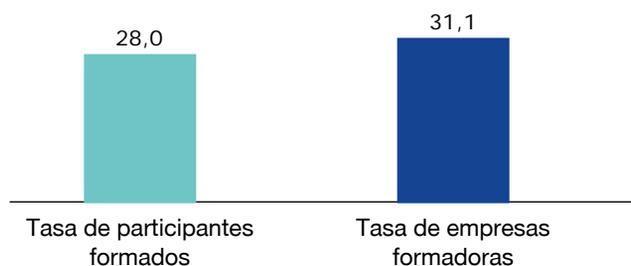


Nivel de participación

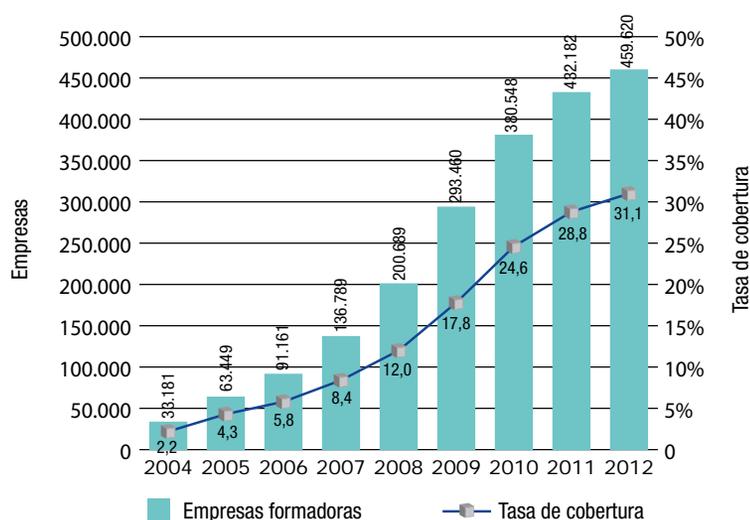
- La tasa de cobertura formativa en esta iniciativa de formación se sitúa en el 28,0% de los asalariados del sector privado.
- Entre las empresas la tasa de cobertura se sitúa en el 31,1%. Quiere decirse que tres de cada diez empresas se han bonificado en sus cuotas a la Seguridad Social por la realización de actividades formativas para sus trabajadores.

- Desde la puesta en marcha del nuevo modelo de ayudas a las empresas en 2004, el número de empresas que se han beneficiado de este sistema ha ido creciendo de forma constante. En 2012 el incremento de empresas formadoras ha sido de un 6,3% respecto a 2011.

Tasa de cobertura formativa



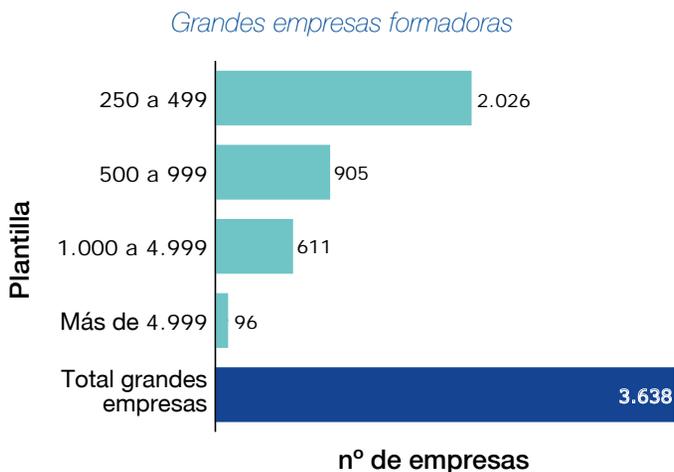
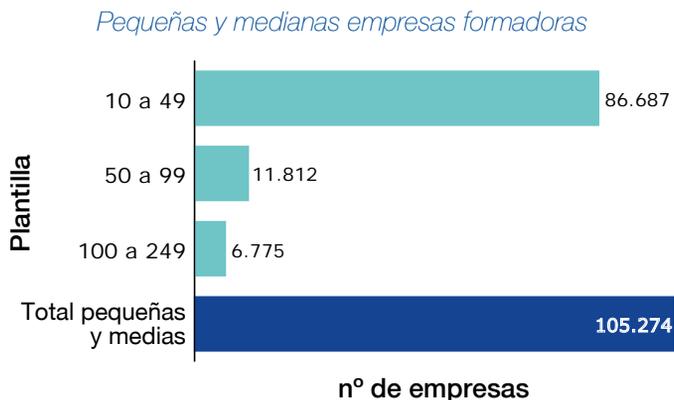
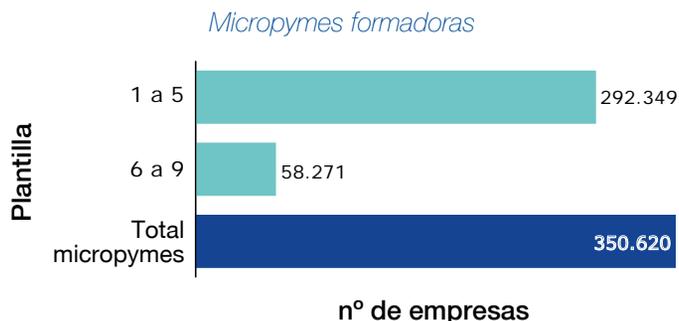
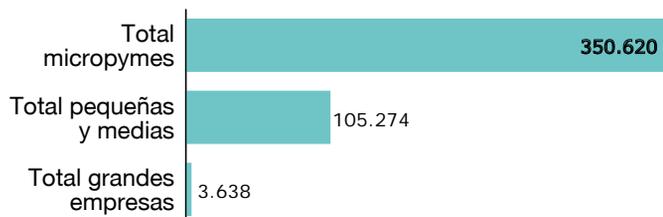
Total empresas que hacen formación 2004-2012



Perfil empresarial

- El tamaño medio de las empresas formadoras es de 18,5 trabajadores en el conjunto del Estado. Esta media se eleva a 45,1 en la Comunidad Autónoma de Madrid y desciende a 7,9 en Extremadura.
- La actividad formativa está presente en la estructura empresarial de forma creciente según es mayor el tamaño de la plantilla de las empresas.
- De este modo, el 91,8% de las grandes empresas (más de 249 trabajadores) realizan formación para sus trabajadores. La proporción de empresas formadoras desciende según disminuye el tamaño de la plantilla hasta llegar a una tasa de cobertura del 26,9% de empresas que realizan formación entre las micropymes de 1 a 9 trabajadores. Este porcentaje desciende si se considera el segmento de 1 a 5 empleados al 24,8%.

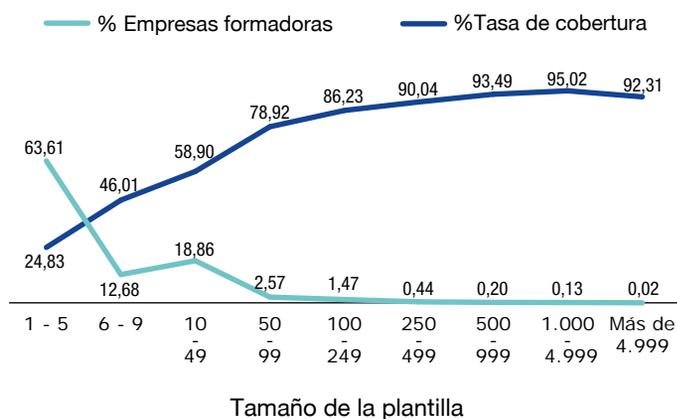
Número de empresas formadoras según tamaño de la plantilla



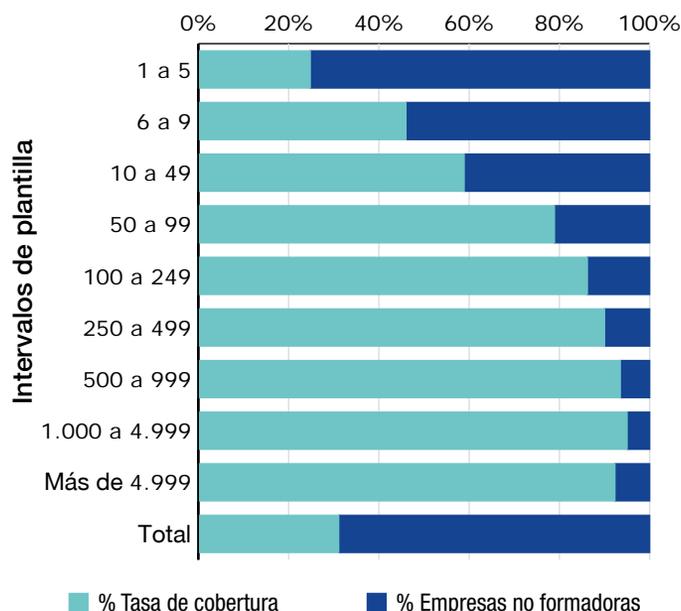
La tasa de cobertura formativa de la pequeña empresa de 10 a 49 empleados se sitúa en el 58,9% y las medianas empresas de 50 a 249 empleados elevan la tasa al 81,4%.

No obstante, en consonancia con la estructura productiva de nuestro país que está compuesta fundamentalmente de microempresas (88,2% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social), en la formación bonificada el 76,3% de las empresas formadoras (350.620 empresas) son micropymes de 1 a 9 trabajadores, de las que 292.349 sólo cuentan con uno a cinco empleados.

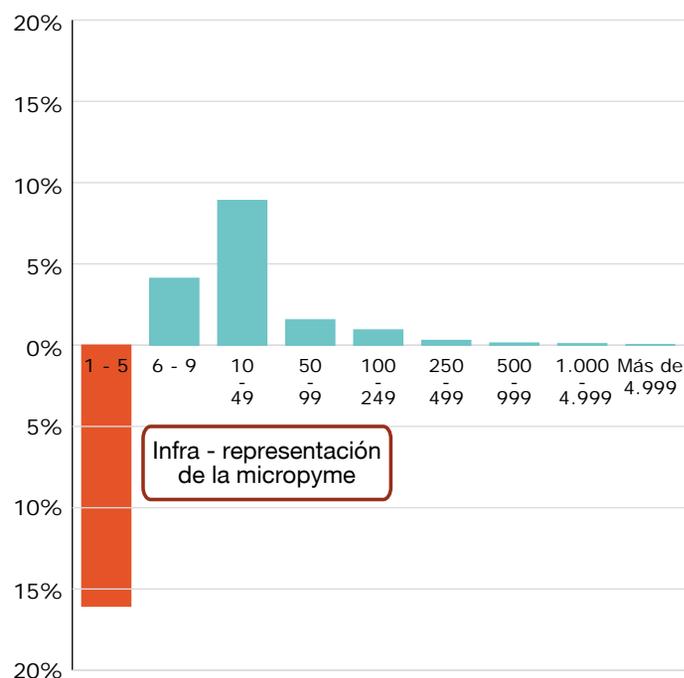
Distribución de las empresas formadoras y tasa de cobertura formativa de las empresas del sector privado



Actividad formativa en función del tamaño de las empresas



Distancia entre la distribución de las empresas activas por estrato de asalariado y la distribución de empresas formadoras de cada estrato



Formación en las empresas

Con estos datos puede afirmarse que la participación de la micropyme en la actividad formativa sigue en ascenso. El número de micropymes beneficiarias del sistema (1 a 9 empleados) ha aumentado de 2011 a 2012 en 25.394, lo que supone un crecimiento de empresas formadoras en este segmento del 7,8%, cifra algo superior al incremento anual del conjunto de las empresas 6,3%.

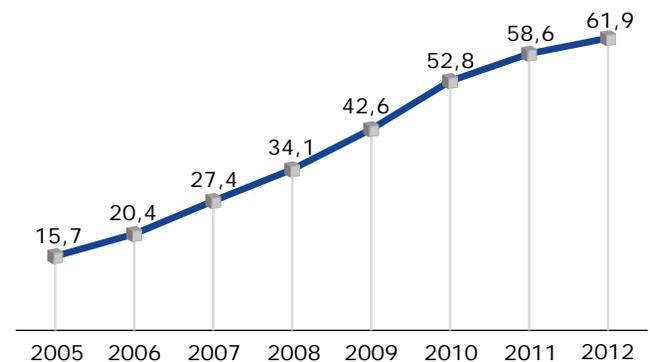
Tasa de cobertura formativa
MICROPYME



El crecimiento en la pequeña y mediana empresa (10 a 249 empleados) ha sido del 2%, lo que supone que se han incorporado a la actividad formativa 2.021 empresas de este estrato de asalariados.

Tasa de cobertura formativa
MEDIANA EMPRESA

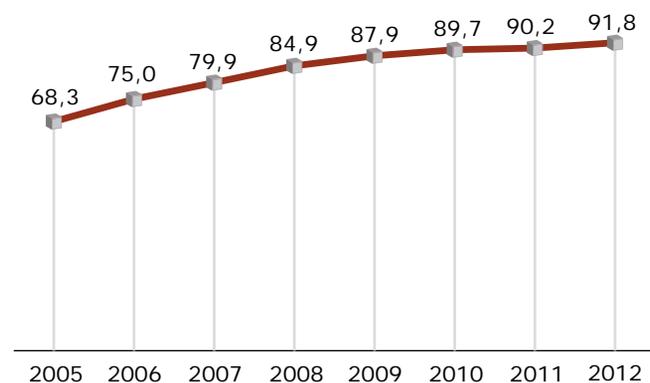
De 10 a 249 trabajadores



La evolución de la gran empresa también ha sido positiva, con la incorporación de 25 empresas a la formación que se traduce en un incremento de la tasa de empresas formadoras que pasa del 90,2% al 91,8%.

Tasa de cobertura formativa
GRAN EMPRESA

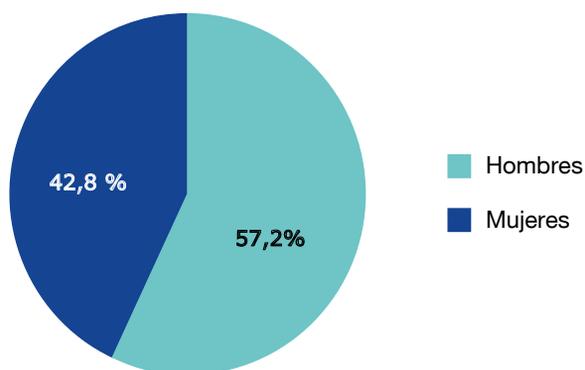
Más de 249 trabajadores



Perfil de los formados

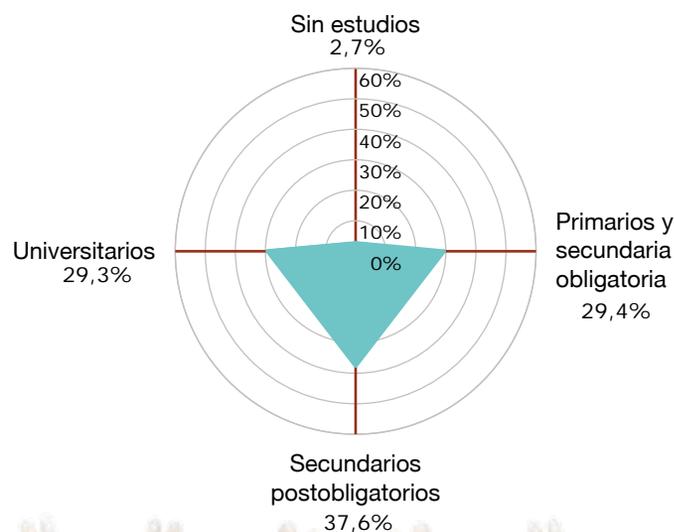
- El 57,2% de los participantes son hombres (1.815.658) y el 42,8% mujeres (1.361.131).
- La mayor tasa de participación femenina del conjunto del Estado se alcanza en Cataluña (46,7%) seguida de la Comunidad de Madrid (45,5%). En sentido inverso, Extremadura y Castilla-La Mancha son las comunidades con menor presencia femenina en la formación de las empresas (34% y 35% respectivamente).

Distribución de participantes por género



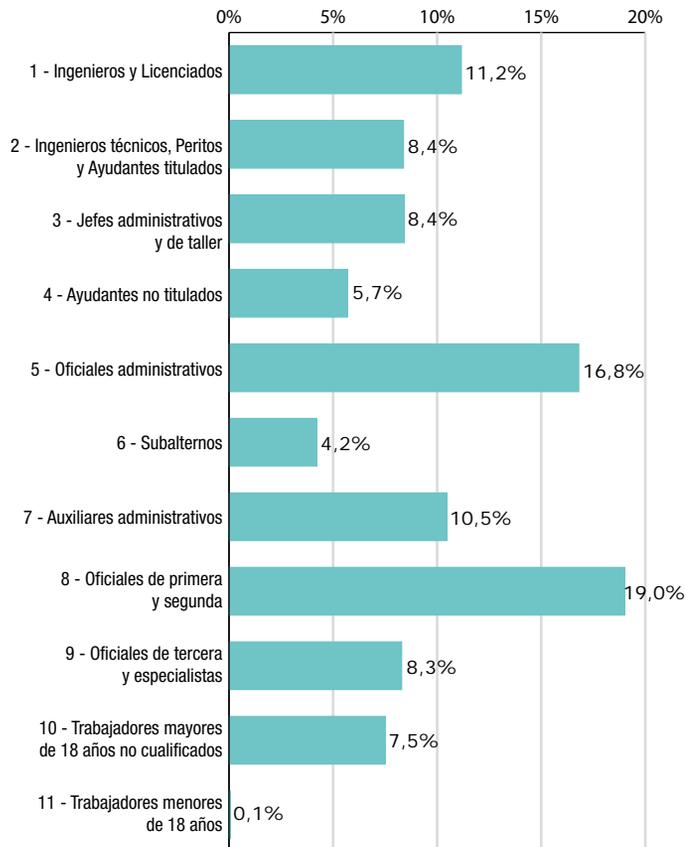
- La edad media de los formados es de 38,8 años. Entre las mujeres es 37,7 años y 39,6 entre los hombres.
- En el País Vasco la edad media de los participantes se eleva a 39,9 años: 40,5 años entre los hombres y a 39,1 años entre las mujeres.
- La edad media de las mujeres formadas en Extremadura es la más baja del país (36,1 años).
- El nivel académico de los trabajadores formados por las empresas es mayoritariamente de estudios secundarios post-obligatorios (Formación profesional de grado medio y superior o enseñanza técnica profesional equivalente; bachillerato superior, BUP o titulación equivalente): 37,6% de los participantes.

Nivel de estudios de los formados en las empresas



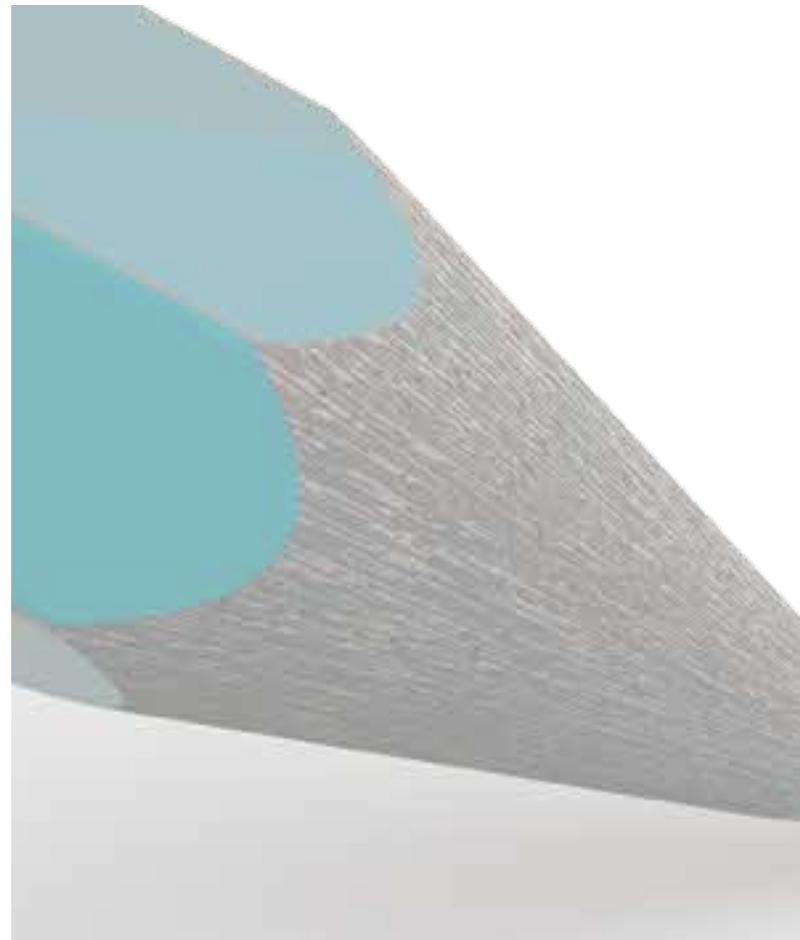
Formación en las empresas

Grupo de cotización a la Seguridad Social del total de participantes formados



Las empresas han formado en primer lugar a Oficiales de primera y segunda (603.931 participantes que cotizan a la Seguridad Social en el Grupo 8, 19% del total) y en segundo lugar a Oficiales administrativos (533.642 participantes, 16,8%).

La formación de trabajadores no cualificados (Grupo 10 de cotización) se reduce al 7,5% del total de los formados.



Madrid es la autonomía con mayor cobertura formativa en términos de participantes formados con centro de trabajo ubicado en la comunidad (tasa del 35,4%). Le siguen Asturias, Aragón, País vasco y Cataluña. En el extremo opuesto, Canarias y Región de Murcia obtienen las menores tasas de cobertura con el 21,4% y el 22,7% respectivamente.

Comunidad Autónoma	Tasa de cobertura ⁽¹⁾
Madrid (Comunidad de)	35,4
Asturias (Principado de)	30,9
Aragón	29,7
Cataluña	29,4
País Vasco	29,4
Navarra (Com. Foral de)	28,1
Galicia	27,8
Cantabria	26,5
Extremadura	26,4
Castilla y León	26,1
Andalucía	25,5
Ceuta	24,6
Rioja (La)	24,5
Comunidad Valenciana	24,3
Baleares (Illes)	23,6
Castilla-La Mancha	23,6
Murcia (Región de)	22,7
Canarias	21,4
Melilla	16,7
Total Nacional	28,0

Tasa de cobertura por Comunidad Autónoma



(1) En % de participantes respecto de los asalariados del sector privado según la EPA del II Trimestre del 2012.

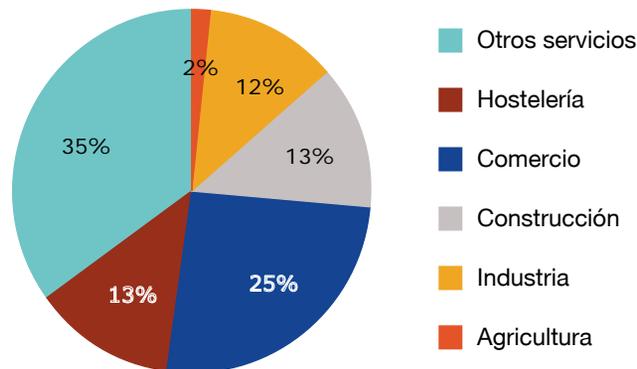
NOTA: El análisis territorial se ha realizado a partir de los participantes formados a través de la formación planificada por las empresas y utilizando como ámbito territorial el centro de trabajo de los participantes.

Datos sectoriales

La formación bonificada en 2012 se distribuye sectorialmente de la siguiente manera:

- Agricultura: 8.468 empresas formadoras (1,8%) y 18.958 participantes (0,6%);
- Industria: 54.251 empresas (11,8%) y 593.589 participantes (18,7%);
- Construcción: 59.600 (13%) y 254.506 participantes (8%);
- Servicios: 337.296 empresas (73,4%) y 2.309.731 participantes (72,7%).

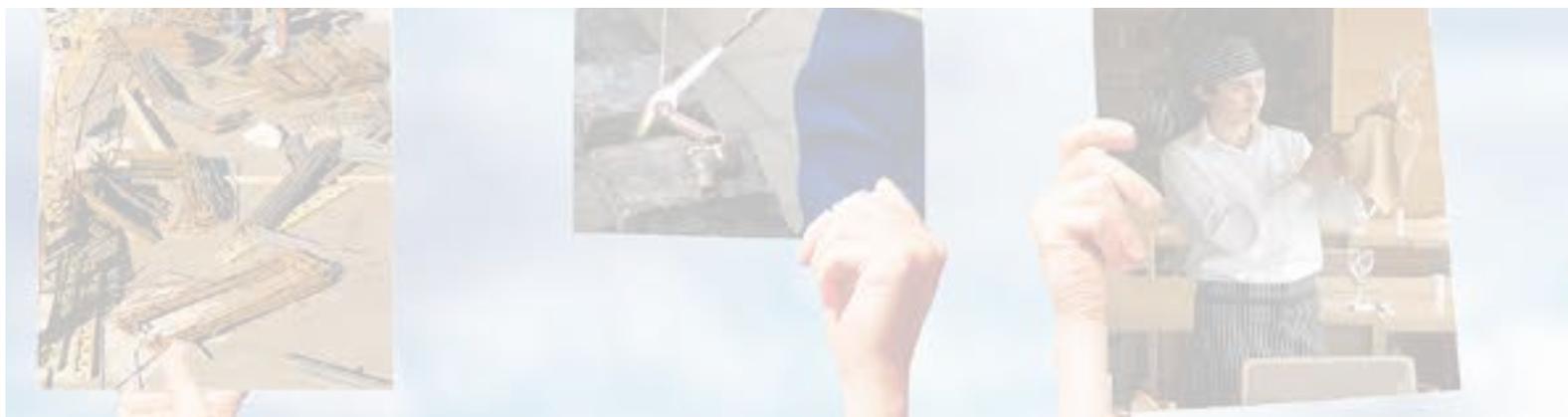
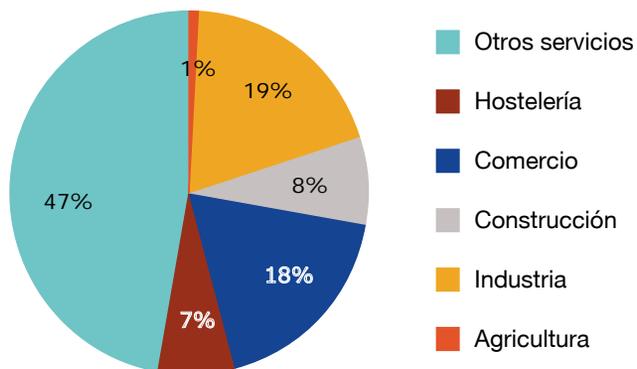
Distribución sectorial de las empresas formadoras



La formación del sector Servicios reúne la actividad formativa de:

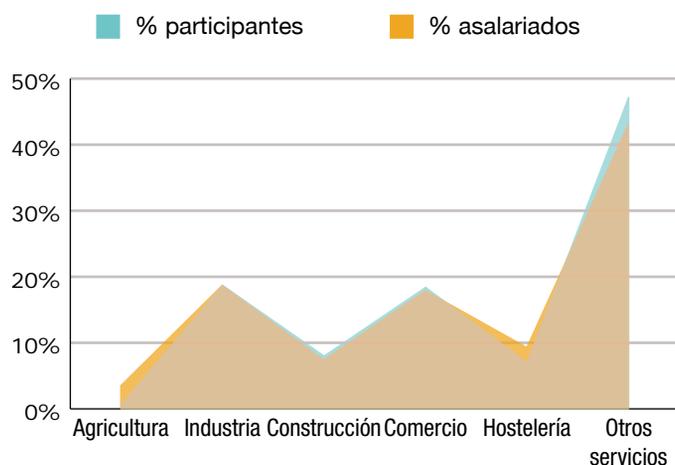
- Comercio: 118.433 empresas (25,8% del total) y 585.213 participantes (18,4% del total de los participantes);
- Hostelería: 58.897 empresas (12,8%) y 223.836 participantes (7%);
- Otros servicios -Sanidad, Educación, Intermediación financiera, Transporte y Comunicaciones-: 159.966 empresas (34,8%) y 1.500.682 participantes (47,2%).

Distribución sectorial de los participantes formados



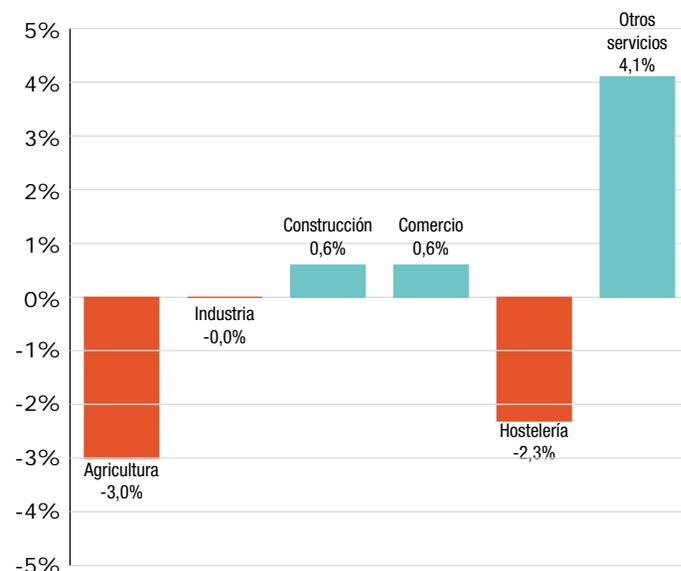
En términos globales la distribución sectorial de la formación responde a la distribución del empleo en los grandes sectores de actividad económica, aunque con ligeras desviaciones: Agricultura y Hostelería tienen una presencia deficitaria respecto a su nivel de empleo mientras que Otros servicios obtiene mayor peso en la actividad formativa que en el empleo.

Distribución de la ocupación y de la formación según sector de actividad



La integración de los trabajadores por cuenta ajena incluidos en el Régimen Especial Agrario, así como de los empresarios a los que prestan sus servicios, en el Régimen General de la Seguridad Social -mediante un Sistema Especial- se ha traducido en un avance significativo del sector primario en la formación bonificada en 2012, que pasa de 3.349 empresas formadoras en el contexto de la formación bonificada en 2011 a las ya mencionadas 8.468 y de 13.486 a 18.958 participantes.

Diferencia entre el peso de los asalariados según el sector de actividad de la empresa y el peso de los formados en cada sector



Formación en las empresas

Las grandes cifras sectoriales se matizan con los datos de la formación bonificada entre las distintas actividades económicas.

Actividad principal de la empresa (Sección CNAE-09)	Empresas Formadoras	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de horas realizadas
A: Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	8.468	18.958	719.452	37,9
B: Industrias Extractivas	931	8.501	241.390	28,4
C: Industria Manufacturera	50.982	512.858	13.580.762	26,5
D: Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado	580	25.635	395.487	15,4
E: Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento, Gestión de Residuos y Descontaminación	1.758	46.595	1.085.848	23,3
F: Construcción	59.600	254.506	7.312.577	28,7
G: Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas	118.433	585.213	15.969.252	27,3
H: Transporte y Almacenamiento	23.880	227.319	5.415.914	23,8
I: Hostelería	58.897	223.836	6.188.739	27,6
J: Información y Comunicaciones	6.432	119.785	2.938.267	24,5
K: Actividades Financieras y de Seguros	4.783	224.964	4.328.010	19,2
L: Actividades Inmobiliarias	5.444	11.067	455.165	41,1
M: Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	33.734	165.485	5.351.310	32,3
N: Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares	16.004	253.946	5.919.619	23,3
P: Educación	14.385	155.955	3.515.720	22,5
Q: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales	18.124	237.716	5.607.286	23,6
R: Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento	6.772	28.821	951.848	33,0
S: Otros Servicios	25.769	55.542	2.246.570	40,4
Total	459.620	3.176.789	82.772.544	26,1

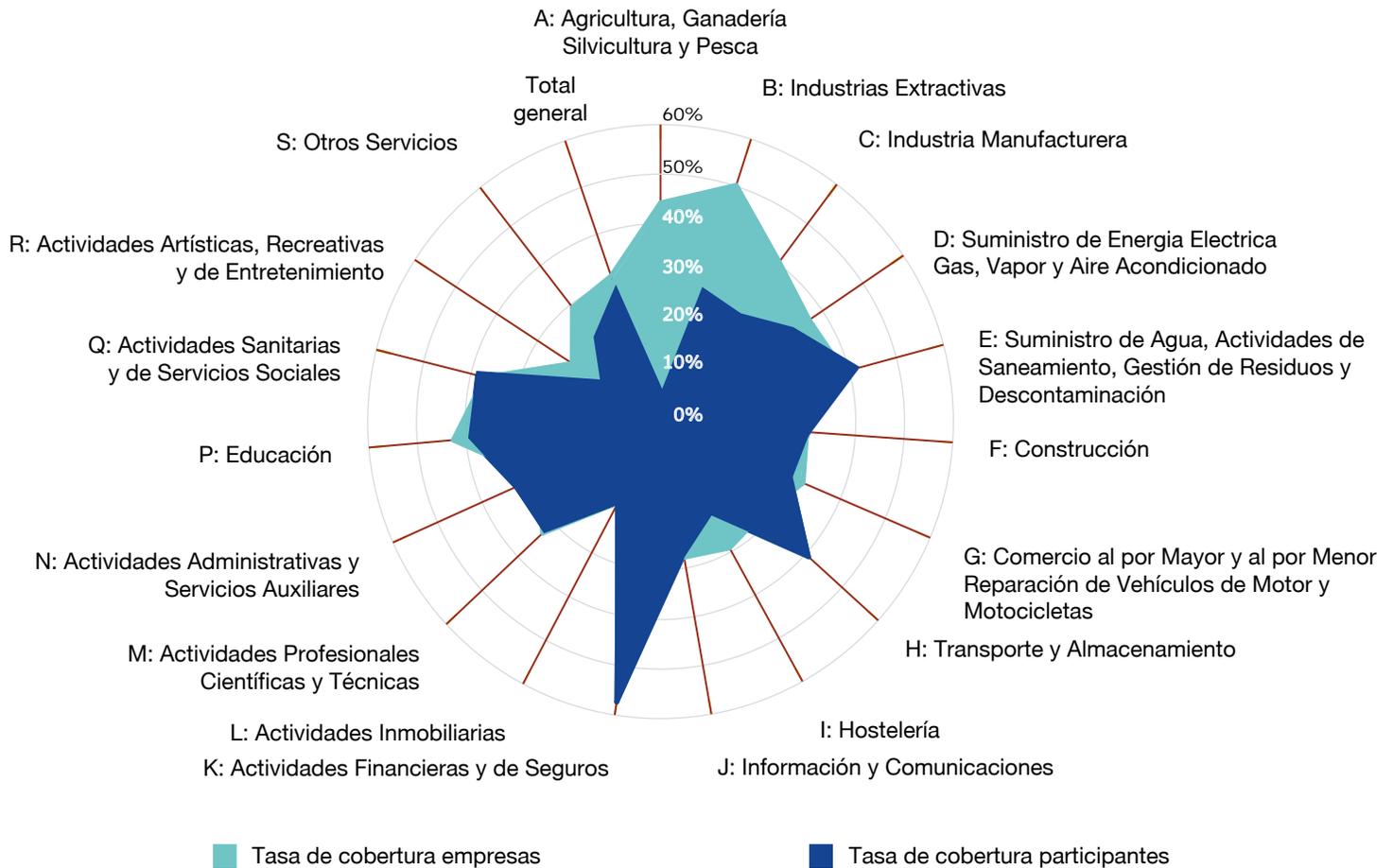
En términos relativos, la proporción de empresas formadoras y la proporción de asalariados del sector privado que han sido formados en cada actividad mide el alcance de la formación.

Actividad principal de la empresa (Sección CNAE-09)	Tasa de cobertura empresas	Tasa de cobertura participantes
A: Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	44,2	4,7
B: Industrias Extractivas	50,2	27,2
C: Industria Manufacturera	40,4	26,9
D: Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado	36,7	32,6
E: Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento, Gestión de Residuos y Descontaminación	39,0	41,4
F: Construcción	30,0	30,3
G: Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas	31,7	28,8
H: Transporte y Almacenamiento	27,9	40,8
I: Hostelería	29,2	21,1
J: Información y Comunicaciones	27,8	27,3
K: Actividades Financieras y de Seguros	31,9	57,3
L: Actividades Inmobiliarias	18,5	18,2
M: Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	33,0	32,1
N: Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares	27,6	32,4
P: Educación	42,6	39,1
Q: Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales	37,1	38,6
R: Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento	21,5	13,9
S: Otros Servicios	29,3	21,4
Total	31,1	28,0

Formación en las empresas

Las tasas de cobertura formativa de empresas y trabajadores dibujan el siguiente mapa de la actividad formativa bonificada en el tejido productivo nacional.

Extensión de la actividad formativa en el tejido productivo nacional



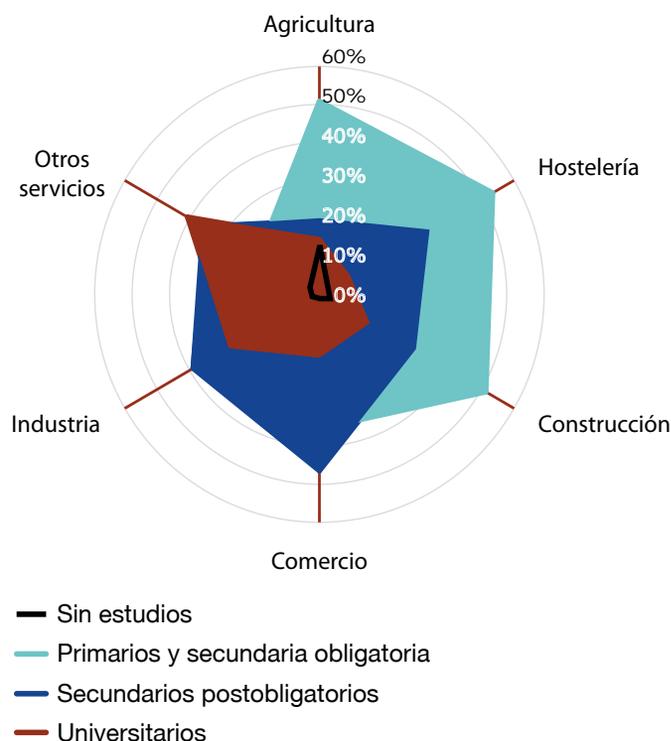
También es diferente el perfil de los formados en los distintos sectores de actividad económica. Un indicador de estas diferencias es el nivel de estudios académicos de los participantes:

■ Agricultura, Hostelería y Construcción son los sectores con los participantes de más bajo nivel educativo, con mayor peso de los que sólo cuentan con estudios primarios o de secundaria obligatoria: alrededor de uno de cada dos participantes. En el sector Agrícola, además, un 14,6% de los formados no cuentan con estudios.

■ Industria y Comercio presentan un perfil medio con mayor presencia de los estudios secundarios postobligatorios: Formación Profesional de primer grado o enseñanza técnico profesional equivalente, bachillerato superior, BUP y equivalente, formación profesional de segundo grado o equivalente: alrededor de cuatro de cada diez formados de estos sectores.

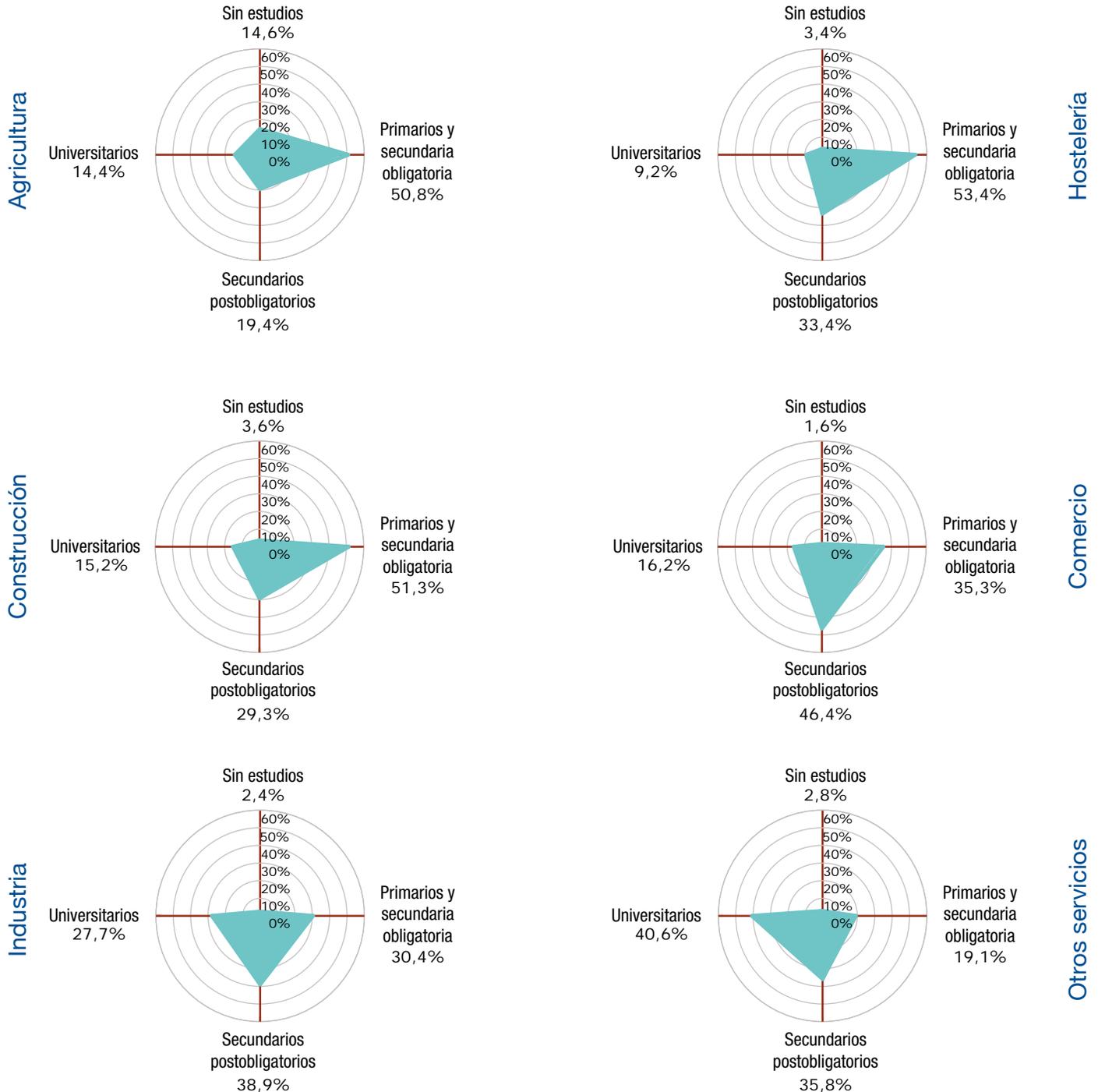
■ El sector de Otros servicios, que aglutina las actividades de sanidad, educación, intermediación financiera, transporte y comunicaciones, cuenta con los participantes de mayor nivel educativo. Los estudios universitarios de primer y segundo grado (Arquitectura técnica o ingeniería técnica, diplomatura de otras escuelas universitarias y formaciones equivalentes; arquitectura e ingeniería superior o licenciaturas) cobran protagonismo en el perfil académico de los formados: cuatro de cada diez cuentan con titulación universitaria

Nivel de estudios de los participantes formados y sector de actividad en el que trabajan



Formación en las empresas

Perfil académico de los formados por las empresas según el sector de actividad económica

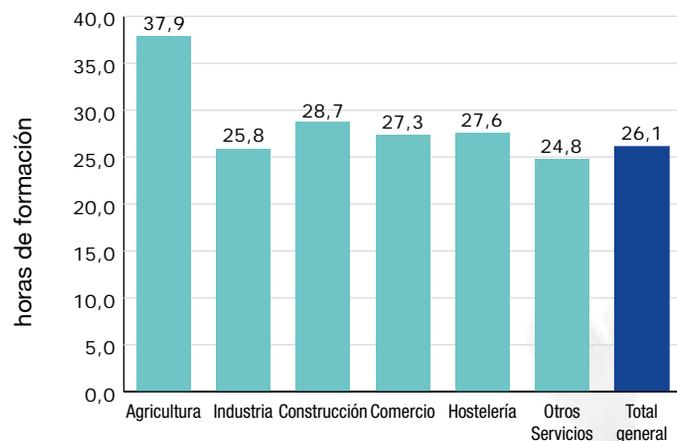


Características de la formación

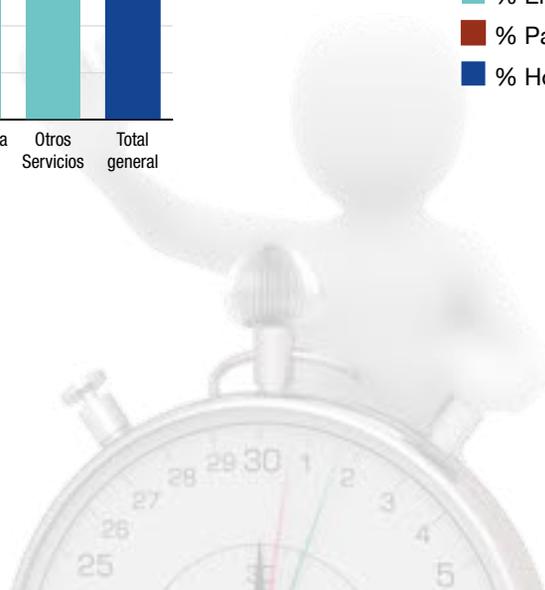
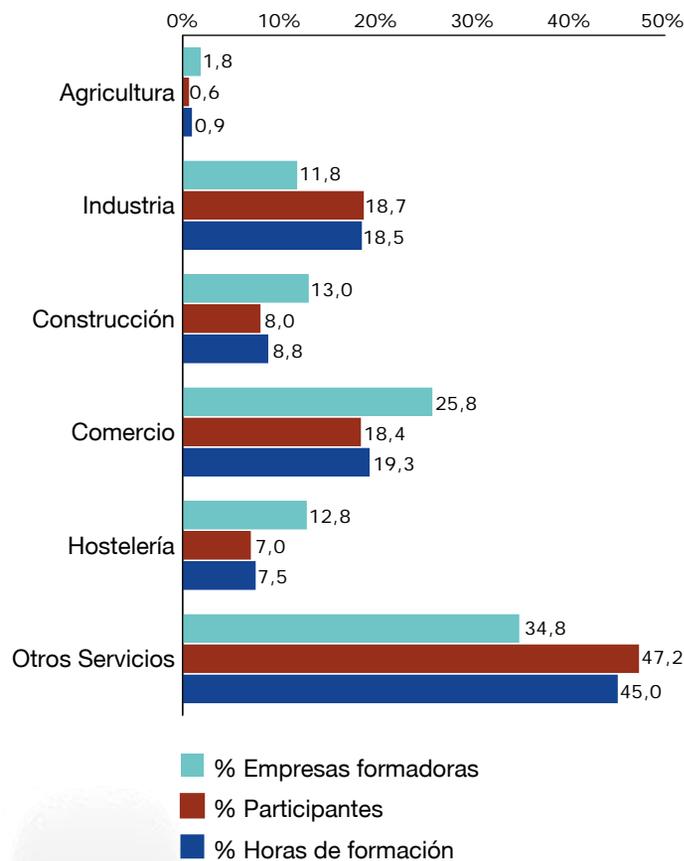
Duración de la formación

- La formación que facilitan las empresas a sus trabajadores tiene una duración media de 26,1 horas por participante, una hora menos que en 2011.
- Agricultura es el sector con la formación más extensa con una media de 37,9 horas por participante y Otros servicios el sector con la formación más corta con 24,8 horas de media
- La formación del resto de los sectores se cifra en 28,7 horas de media por participante en Construcción, 27,6 horas en Hostelería, 27,3 en Comercio y 25,8 horas en Industria.

Duración media de la formación según sector de actividad



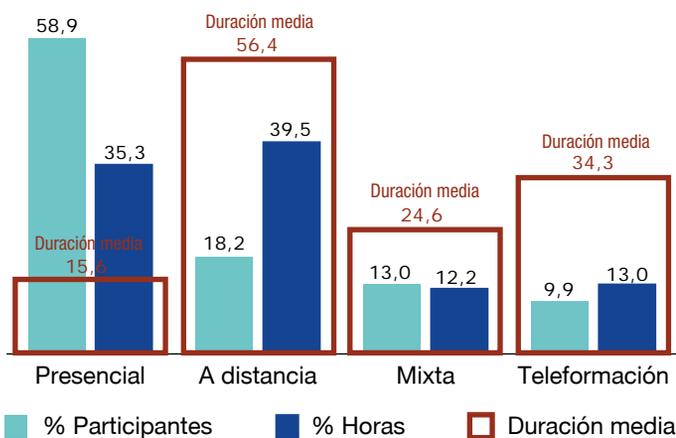
Volumen de la formación bonificada en los sectores de actividad



Metodología formativa

- La modalidad de impartición más relevante es la presencial con 1.871.981 participantes (58,9%) que reciben, sin embargo, la formación más breve con 15,6 horas de media por participante.
- La formación a distancia convencional sin apoyo telemático, lejos de perder peso en el contexto actual, alcanza el 18,2% de los participantes que reciben la formación de más larga duración: 56,4 horas como media.
- La teleformación llega al 9,9% de los formados con una media de 34,3 horas de formación. Hay, por tanto, un ligero avance respecto a 2011 en el que se formaron por medios telemáticos un 8,5% de los participantes.

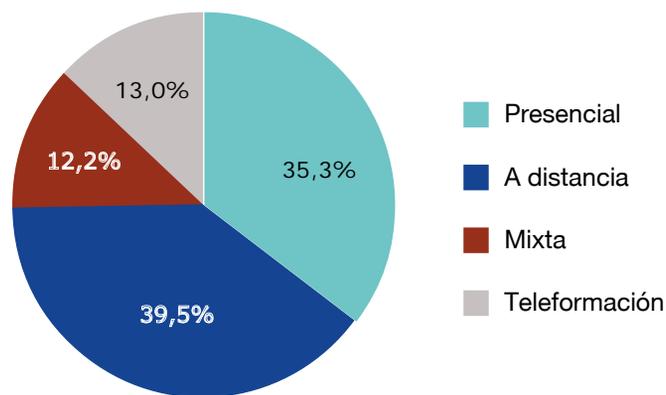
Distribución de la formación según modalidad de impartición



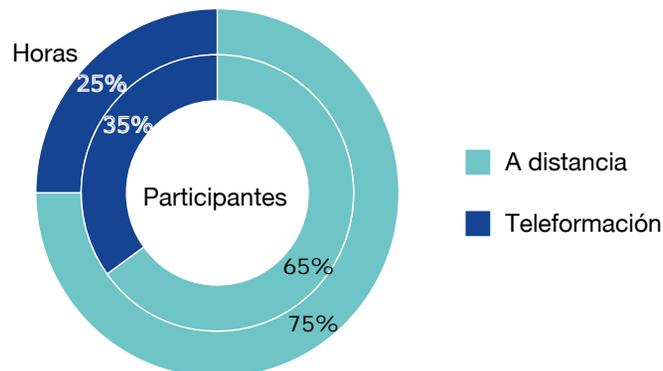
- En el contexto de la formación no presencial el e-learning avanza lentamente respecto a la formación a distancia convencional sin apoyo telemático y sólo uno de cada tres formados a distancia han participado en teleformación y una de cada cuatro horas a distancia se han realizado en plataformas de internet.

- La formación mixta, que combina la enseñanza presencial y los métodos de formación a distancia se ha utilizado por el 13% de los participantes y ha tenido una duración de 24,6 horas como media.
- En conjunto se han realizado 82.772.544 horas de formación bonificada.
- De cada diez de estas horas de formación: Cuatro se han realizado a distancia convencional, algo más de tres horas han sido de formación en las aulas y no llega a hora y media respectivamente las que se han realizado mediante teleformación y en acciones mixtas que combinan la formación presencial y a distancia.

% horas de formación según modalidad de impartición



Distribución de la formación no presencial



Contenidos formativos

- La formación en las empresas se relaciona principalmente con las Familias profesionales de Administración y gestión (21,9% de los participantes), Seguridad y medio ambiente (20,6% de los participantes) y Comercio y marketing (12,1% de los participantes).
- En sentido opuesto, la formación específica de las Familias profesionales de Artes y Artesanía, Vidrio y cerámica, Madera, mueble y corcho, relacionadas con la industria manufacturera, y la Actividad marítimo-pesquera prácticamente no tiene presencia en la actividad formativa.
- El contenido formativo más impartido por las empresas es Prevención de riesgos laborales, con 512.650 participantes que han recibido una media de 22,3 horas de formación.

La formación en prevención ha estado destinada específicamente a:

- Prevención de riesgos en la construcción: con una formación de 20,1 horas de media para 114.421 participantes.
- Prevención de riesgos en general: con una formación de 22,9 horas de media para 398.229 participantes.



Formación en las empresas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados	% Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Administración y gestión	694.832	21,9%	23,32
Seguridad y medio ambiente	653.211	20,6%	21,12
Comercio y marketing	385.572	12,1%	21,41
Formación complementaria	336.113	10,6%	42,63
Informática y comunicaciones	279.274	8,8%	33,00
Servicios socioculturales y a la comunidad	216.489	6,8%	22,91
Industrias alimentarias	174.947	5,5%	18,92
Transporte y mantenimiento de vehículos	118.338	3,7%	27,83
Sanidad	76.099	2,4%	31,59
Edificación y obra civil	47.602	1,5%	23,16
Hostelería y turismo	41.690	1,3%	31,07
Instalación y mantenimiento	40.081	1,3%	29,76
Fabricación mecánica	27.668	0,9%	28,83
Energía y agua	14.934	0,5%	28,80
Electricidad y electrónica	11.976	0,4%	22,96
Imagen personal	11.626	0,4%	38,08
Artes gráficas	10.521	0,3%	51,11
Agraria	10.438	0,3%	29,03
Química	5.906	0,2%	25,40
Imagen y sonido	5.864	0,2%	24,98
Textil, confección y piel	4.260	0,1%	14,32
Actividades físicas y deportivas	3.465	0,1%	29,91
Industrias extractivas	2.740	0,1%	26,39
Vidrio y cerámica	879	0,0%	30,76
Marítimo-pesquera	872	0,0%	28,74
Artes y artesanías	778	0,0%	29,06
Madera, mueble y corcho	614	0,0%	38,55
Total general	3.176.789	100,0%	26,06

NOTA: A las Familias Profesionales se añade en esta clasificación las categorías de Formación complementaria (idiomas, legislación) y de Competencias profesionales no clasificadas en los ámbitos del resto de Familias Profesionales.

Formación de demanda: Es la formación que realizan las empresas para sus trabajadores en el subsistema de formación profesional para el empleo. Está regulada por la Orden TAS/2307/2007, que desarrolla el Real Decreto 395/2007 de formación profesional para el empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones de formación para sus trabajadores, bonificándose en concepto de formación en las cuotas de la Seguridad Social. Puede bonificarse toda empresa radicada en el territorio del Estado español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el de noviembre del siguiente, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Una empresa se adscribe a una comunidad cuando concentra en ella toda o la mayor parte de sus empleados y se califica esta comunidad como la de su actividad principal.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal, y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito dispuesto: Cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas. El crédito de formación se calcula aplicando al importe anual cotizado por la empresa en concepto de formación profesional un porcentaje que establece la Ley de Presupuestos Generales del Estado. Cuanto menor es el tamaño de la empresa mayor es el porcentaje de bonificación.

Tasas de cobertura:

- Tasa de empresas formadoras: porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores respecto al total de empresas inscritas en la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Tasa formativa de los asalariados del sector privado: porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2012 respecto al total de asalariados del sector privado según la EPA del IIT 2012.

- Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo: Formación de Demanda 2012. Datos a 27/03/2012.
- Padrón Continuo de Habitantes 2012 (INE). Datos a 1 de enero de 2012.
- Directorio Central de Empresas - DIRCE 2012 (INE). Datos a 1 de enero 2012, en media anual del número de empresas excluido el sector agrario en 2011.
- Tesorería General de la Seguridad Social: Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA). Datos de empresas cotizantes de enero a diciembre de 2011.
- Encuesta de Población Activa - EPA 2012 (INE). Datos en media de los cuatro trimestres de 2012 como referente de los datos de contexto socioeconómico. Datos del II Trimestre de 2012 sobre el número de asalariados del sector privado (población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda) como base para el cálculo de las tasas de cobertura formativa respecto a los participantes formados.
- Boletín de Estadísticas Laborales. Ministerio de Empleo y Seguridad Social: Datos de afiliación en media anual de la afiliación el último día de cada mes de 2012.

Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



www.fundaciontripartita.org

