

Informe anual 2015

# F

ormación  
en las m

presas

Fundación Estatal  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



# ÍNDICE

<b>Principales resultados</b> .....	1
<b>Datos de contexto</b> .....	3
Población y Empleo.....	3
Afilación a la Seguridad Social .....	7
Empresas .....	8
<b>Formación en las empresas 2015</b> .....	11
Normativa .....	11
Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales del crédito de formación.....	12
Nivel de participación .....	14
Participación y estrato de asalariados .....	16
Microempresas .....	16
Pequeñas empresas.....	18
Medianas empresas .....	20
Grandes empresas.....	22
Financiación de la formación en las empresas .....	24
Perfil de los formados.....	26
Datos sectoriales.....	28
Características de la formación .....	32
Duración de la formación.....	32
Metodología formativa .....	34
Contenidos formativos.....	36
Participación en las Comunidades Autónomas .....	40
Cifras provinciales.....	50
<b>Descripción y fuentes</b> .....	55
Descripción de los principales conceptos.....	55
Fuentes .....	56

Edita y distribuye:  
Fundación Estatal para la Formación en el Empleo  
C/ Torrelaguna, 56  
28027 Madrid  
[www.fundaciontripartita.org](http://www.fundaciontripartita.org)

Datos a 31 de marzo de 2016

La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo acude, con la publicación del Informe anual 2015, a su cita anual con todos los interesados en el conocimiento de la actividad formativa desarrollada por las empresas con cargo a las bonificaciones del Sistema de Formación.

El año 2015 está marcado por la reforma del Sistema que se inició con el Real Decreto-Ley 4/2015, de 22 de marzo, para la reforma urgente del Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral y culminó con la aprobación de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre.

Esta ley tiene por objeto regular, en el marco general del Sistema Nacional de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, la planificación y financiación del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, la programación y ejecución de las acciones formativas, el control, el seguimiento y el régimen sancionador, así como el sistema de información, la evaluación, la calidad y la gobernanza del sistema, conforme a los fines y principios previstos en dicha norma.

Los cambios legislativos se han dejado sentir sobre la cuantía y características de la formación desarrollada por las empresas, que han tenido que adaptar paulatinamente su actividad de formación a la nueva norma.

Es resaltable la reducción del número de empresas formadoras, fundamentalmente microempresas, la ampliación en el número de participantes formados, el refuerzo de la formación presencial y el avance de la teleformación, que suma participantes y reajusta su duración.

Por último, quiero destacar que los resultados anuales del informe - nivel de participación, perfil empresarial, perfil de los formados, distribución sectorial de la formación, - características de las acciones formativas, etc.- se acompañan de las grandes cifras sobre el contexto socioeconómico -población, empleo y empresas- que marcan la actividad económica y, por ende, la actividad de formación.



Alfonso Luengo-Álvarez Santullano  
Director Gerente



# Principales resultados

En 2015 se contrae el volumen de empresas formadoras pero se amplía el número de participantes formados:

- ✓ Hay 32.402 empresas menos en la formación bonificada que en 2014, pasando de 471.590 empresas formadoras a 439.188 (-7%).
- ✓ El descenso está directamente relacionado con la menor presencia de microempresas en la formación bonificada: en 2015 hay 31.711 microempresas formadoras menos (-9%) que en 2014.
- ✓ La reducción de empresas formadoras afecta a todas las comunidades autónomas excepto Aragón y Baleares.
- ✓ La tasa de empresas formadoras pasa del 29,7% al 27,4%.
- ✓ El número de participantes se incrementa en 284.945 (9%), pasando de 3.291.803 a 3.576.748.
- ✓ En contra de la tendencia general, el número de participantes se reduce en: Extremadura y La Rioja.

A pesar de haber más participantes formados, el volumen de horas de formación se reduce:

- ✓ Las horas de formación impartidas se recortan en 675.500.
- ✓ La duración media de la formación por participante se acorta dos horas y se sitúa en 22 horas.

En el último año de vigencia de la metodología formativa a distancia tradicional sin apoyo telemático en la formación bonificada, se observa que:

- ✓ La formación a distancia tradicional reduce 47.000 participantes y un millón de horas, con una duración media de 55 horas.
- ✓ La teleformación se amplía con 117.000 participantes más pero acorta 8 horas y media su duración que se sitúa en 25 horas de media.
- ✓ La formación presencial suma 248.000 participantes y se acorta una hora y media, fijándose en 13 horas y media por participante

Las empresas han utilizado 551 millones de euros de los fondos disponibles para formación en el empleo



# Datos de contexto

## Población y Empleo

En 2015, España tiene 45.967.000 personas residiendo en viviendas familiares, de las que un 9,2% son población extranjera, según datos de la Encuesta de Población Activa -EPA- en su media anual.

La EPA es una investigación por muestreo de periodicidad trimestral dirigida a la población que reside en viviendas familiares del territorio nacional y cuya finalidad es averiguar las características de dicha población en relación con el mercado de trabajo: ocupados, parados, activos e inactivos.

### Población por nacionalidad y sexo

	Total	Española	Extranjera	Extranjera UE	Fuera UE
Ambos sexos	45.967,0	41.723,8	4.243,2	1.556,8	2.686,4
Hombres	22.601,7	20.551,3	2.050,4	750,9	1.299,5
Mujeres	23.365,3	21.172,6	2.192,8	805,9	1.386,9

\* Unidades en miles de personas

### Población ≥ 16 años por actividad económica y sexo

	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados en busca de primer empleo	Inactivos
Ambos sexos	38.497,6	22.922,0	17.866,0	5.056,0	534,0	15.575,5
Hombres	18.753,2	12.319,6	9.760,3	2.559,3	248,9	6.433,6
Mujeres	19.744,3	10.602,4	8.105,7	2.496,7	285,2	9.141,9

\* Unidades en miles de personas



El 84% es población mayor de 16 años (38.497.600), edad mínima fijada por la legislación laboral española a partir de la que una persona puede ser económicamente activa en nuestro país<sup>1</sup>.

De los mayores de 16 años el 59,5% son población activa (22.922.000) al estar trabajando o en disposición de hacerlo buscando empleo. La tasa de actividad masculina (65,7%) es superior a la femenina (53,7%).

Respecto al empleo el primer dato a destacar es que trabaja el 46,4% de los mayores de 16 años (45% en 2014). Si se considera la población de 16 a 64 años la tasa de empleo se eleva al 58,7% (1,9 puntos más que en 2014).

Las comunidades con la tasa de empleo de 16 a 64 años más elevada son Madrid (66,2%), Baleares (65,6%) y La Rioja (65%). Por el contrario, Andalucía (49,6%), Extremadura (50,2%) y Canarias (52,7%) tienen las tasas más bajas. La brecha autonómica en relación al nivel de empleo es de 16,6 puntos.

El número de personas que tienen empleo es de 17.866.000. El 84,3% de los ocupados tienen una jornada a tiempo completo y el 15,7% restante trabajan a tiempo parcial.

Un 42% de los ocupados cuenta con educación superior, a la vez que un 7% no supera la educación primaria.

El 66% de los ocupados son asalariados del sector privado. El 16,7% son asalariados del sector público. El 11,6% son empresarios sin asalariados o trabajadores independientes y el 5% son empleadores.

El 26% de los asalariados del sector privado tienen una relación contractual de carácter temporal, 1 punto más que en 2014.

La ocupación responde a la siguiente distribución sectorial: agricultura 736.800 ocupados (4,1%), industria 2.482.300 (13,9%), construcción 1.073.700 (6%) y servicios 13.573.300 (76%).

Respecto a la evolución de la ocupación, en 2015, por segundo año consecutivo desde el inicio de la crisis económica en 2008, se logra un saldo anual positivo con 521.800 ocupados más que en 2014.

La tendencia positiva del empleo se extiende en las comunidades autónomas a excepción de en la Región de Murcia y en el Principado de Asturias.

El trabajo asalariado se amplía con 438.400 nuevos asalariados del sector privado y 49.200 del sector público. En el ámbito del trabajo por cuenta propia se incrementa el número de empleadores en 11.000 y el número de autónomos sin asalariados en 29.600. El trabajo en la economía social, sin embargo, experimenta un saldo anual negativo con 1.800 cooperativistas menos. También se reducen los ocupados como ayuda en el negocio o empresa familiar (-2.400).

Desde la perspectiva sectorial hay que destacar que el sector terciario se presenta como el motor del empleo con 338.400 ocupados más que en 2014. El trabajo en el sector industrial se incrementa en 102.400 ocupados, la construcción suma 80.200 nuevos ocupados y el sector primario permanece estable con un saldo de 1.000 ocupados más.

<sup>1</sup> El artículo 6 del estatuto de los trabajadores indica que se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de 16 años, exceptuando espectáculos públicos autorizados por la autoridad laboral.

## Distribución de la ocupación

	Total nacional %
<b>Ocupados por nivel de formación alcanzado</b>	100,0
Analfabetos	0,2
Estudios primarios incompletos	1,1
Educación primaria	5,6
Primera etapa de educación secundaria y similar	27,4
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	14,2
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	9,6
Educación superior	41,9
<b>Ocupados por ocupación</b>	100,0
Directores y gerentes	4,3
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	17,4
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	10,3
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	23,1
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2,5
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	11,1
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	7,4
Ocupaciones elementales	12,8
Ocupaciones militares	0,5
<b>Ocupados por situación profesional</b>	100,0
Trabajador por cuenta propia	17,3
Empleador	5,0
Empresario sin asalariados o trabajador independiente	11,6
Miembro de una cooperativa	0,1
Ayuda en la empresa o negocio familiar	0,6
Asalariados: Total	82,7
Asalariado sector público	16,7
Asalariado sector privado	66,0
<b>Ocupados por tipo de jornada</b>	100,0
Jornada a tiempo completo	84,3
Jornada a tiempo parcial	15,7
<b>Ocupados por sector económico</b>	100,0
Agricultura	4,1
Industria	13,9
Construcción	6,0
Servicios	76,0
<b>Asalariados del sector privado por tipo de contrato</b>	100,0
De duración indefinida	74,0
Temporal	26,0

## Evolución del empleo

	2015	Evolución 2014-2015
<b>Ocupados por situación profesional</b>	<b>17.866,0</b>	<b>521,8</b>
Trabajador por cuenta propia	3.087,4	36,3
Empleador	888,3	11,0
Empresario sin asalariados o trabajador independiente	2.076,1	29,6
Miembro de una cooperativa	22,7	-1,8
Ayuda en la empresa o negocio familiar	100,4	-2,4
Asalariados : Total	14.773,5	487,7
Asalariado sector público	2.975,0	49,2
Asalariado sector privado	11.798,4	438,4
Otra situación	5,1	-2,2
<b>Ocupados por sector económico</b>	<b>17.866,0</b>	<b>521,8</b>
Agricultura	736,8	1,0
Industria	2.482,3	102,4
Construcción	1.073,7	80,2
Servicios	13.573,3	338,4
<b>Ocupados por rama de actividad</b>	<b>17.866,0</b>	<b>521,8</b>
Agricultura	736,8	1,0
Total industria	2.482,3	102,4
Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	257,3	18,8
Industria manufacturera	2.225,0	83,6
Construcción	1.073,7	80,2
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería	5.297,1	173,7
Información y comunicaciones	530,3	14,7
Actividades financieras y de seguros	454,1	1,4
Actividades inmobiliarias	104,1	4,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares	1.818,5	67,7
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales	3.949,5	72,3
Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios	1.419,7	3,9

\* Unidades en miles de personas

## Afiliación a la Seguridad Social

El número de afiliados a la Seguridad Social<sup>2</sup> en alta laboral en 2015 es de 17.014.678, lo que supone un incremento de 525.556 afiliados respecto al año anterior (3,2%).

Del total de afiliados, un 81,5% son trabajadores por cuenta ajena y un 18,5% lo son por cuenta propia.

La afiliación responde a la siguiente distribución sectorial: agricultura 6,5%, industria 12,1%, construcción 6% y servicios 75,3%.

Si se desciende al detalle de la afiliación por ramas de actividad económica, se observa que de las 21 secciones de actividad de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas- CNAE-2009-, solo dos tienen un saldo negativo de afiliación respecto a 2014: Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (-1.203) y Actividades financieras y de seguros (-2.999).

Las actividades que suman más afiliados son:

- ✓ Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas (75.688 afiliados más).
- ✓ Hostelería (69.414)
- ✓ Actividades administrativas y de servicios auxiliares (60.231).
- ✓ Actividades sanitarias y de servicios sociales (47.836).
- ✓ Construcción (46.559).
- ✓ Industria manufacturera (44.276).
- ✓ Actividades profesionales, científicas y técnicas (40.273).

<sup>2</sup> Los datos hacen referencia a la media anual de las series mensuales de trabajadores afiliados a los distintos Regímenes de la Seguridad Social a último día del mes, excluido el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado.

## Empresas

A 1 de enero de 2015, España cuenta con un total de 1.432.876<sup>3</sup> empresas activas con asalariados, excluido el sector primario.

El 8,3% de las empresas activas con asalariados pertenecen al sector industria, 10,3% a la construcción, 26,2% al comercio, 12,4% a la hostelería y 42,8% al resto de los servicios. En conjunto el sector servicios supone el 81,4% de las empresas empleadoras excluido el sector primario.

El peso de las actividades económicas en la estructura empresarial presenta algunas diferencias territoriales. Industria tiene mayor peso en La Rioja (15,6% de las empresas de la comunidad). Construcción alcanza mayor peso en Castilla-La Mancha (14%). En el sector servicios, comercio registra el mayor peso relativo en Extremadura (30,2%); hostelería tiene mayor incidencia en Canarias (17,1%), Baleares (16,9%) y Asturias (16,5%) y el resto de los servicios alcanzan su mayor presencia en la Comunidad de Madrid (54,7%).

Respecto al 1 de enero de 2014, el número de empresas con asalariados disminuye en 13.951 (-1%).

El parque empresarial generador de empleo se reduce en la industria (-3.933), y en la construcción (-9.405) que, no obstante, logra frenar la caída sufrida el año anterior (-15.699). El sector servicios presenta un saldo neto negativo de 613 empresas, detrás del que hay un desigual comportamiento de las actividades terciarias:

- ✓ Comercio: pierde 5.157 empresas con asalariados.
- ✓ Hostelería: amplía en 781 el número de empresas con asalariados.
- ✓ En el resto de los servicios: se contabilizan 3.763 empresas más.

Continuando la tendencia de 2014, todas las comunidades autónomas reducen el volumen de empresas con asalariados. Las que tienen mayor pérdida relativa son Asturias (-2,2%), Castilla y León (-2%) y Galicia (-2%). Por el contrario, Illes Balears, Comunitat Valenciana y la Comunidad de Madrid son las autonomías con un saldo anual más estable (-0,2%, -0,3% y -0,4% respectivamente).

<sup>3</sup> Los datos sobre la estructura empresarial tienen como fuente el Directorio Central de Empresas (DIRCE) que reúne en un sistema de información único a todas las empresas ubicadas en el territorio nacional, excluido el sector primario, y se actualiza una vez al año, a 1 de enero de cada periodo. .





# Formación en las empresas 2015

## Normativa

Las acciones formativas que las empresas llevan a cabo para sus trabajadores se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la seguridad social, lo que posibilita que las empresas realicen cursos dirigidos a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores que deberán guardar relación con la actividad empresarial. Así mismo, los trabajadores pueden asistir a cursos de formación para la obtención de una titulación o acreditación oficial, pudiendo la empresa bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores durante el tiempo que se ausenten de su puesto de trabajo.

En este año 2015 se afronta la reforma del Sistema que se inicia con la publicación del Real Decreto-Ley 4/2015, de 22 de marzo, para la reforma urgente del Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral<sup>4</sup> y se culmina con la promulgación de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre<sup>5</sup>.

Esta ley tiene por objeto regular, en el marco general del Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional, la planificación y financiación del sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, la programación y ejecución de las acciones formativas, el control, el seguimiento y el régimen sancionador, así como el sistema de información, la evaluación, la calidad y la gobernanza del sistema, conforme a los fines y principios previstos en dicha norma.

En este ejercicio también ha sido de aplicación el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, y la Orden TAS/2307/2007, de 27 de julio, en el periodo previo a la publicación de la nueva normativa y posteriormente en aquellos aspectos pendientes del desarrollo reglamentario de la Ley 30/2015.

---

<sup>4</sup> De aplicación entre el 24 de marzo y el 10 de septiembre de 2015.

<sup>5</sup> De aplicación a partir del 11 de septiembre de 2015.



## Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales del crédito de formación

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación.

En 2015 el número de empresas beneficiarias potenciales del sistema asciende a 1.601.923<sup>6</sup>. En este montante están presentes todos los sectores económicos, incluido el sector primario cuyas empresas también cotizan por formación desde el cambio normativo (Ley 28/2011) por el que desaparece el Régimen Especial Agrario (ReaSS) y se integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

### Empresas según sector

Sector de actividad	nº de empresas	% de empresas
Agricultura	191.086	11,9%
Industria	121.038	7,6%
Construcción	154.036	9,6%
Comercio	367.446	22,9%
Hostelería	215.366	13,4%
Otros servicios	552.856	34,5%
Sin datos	95	0,0%
<b>Total general</b>	<b>1.601.923</b>	<b>100,0%</b>

En consonancia con la estructura empresarial de nuestro país, el mayor volumen de empresas beneficiarias potenciales de los créditos de formación pertenecen al sector servicios y cerca del 90% del total son microempresas.

### Empresas por estrato de asalariados

Estrato de asalariados	nº de empresas	% de empresas
De 1 a 9	1.424.443	88,9%
De 10 a 49	151.225	9,4%
De 50 a 249	22.170	1,4%
Más de 250	3.938	0,2%
Otras situaciones	147	0,0%
<b>Total general</b>	<b>1.601.923</b>	<b>100,0%</b>

<sup>6</sup> Empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2014, referente temporal en la aplicación de los créditos de formación para la actividad formativa desarrollada por las empresas durante el año 2015.

El número de trabajadores asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación bonificada asciende a 11.805.961 en el conjunto del Estado, según los datos de la EPA II-Trimestre 2015 que se toma como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa.

#### Asalariados según sexo y edad

Grupos de edad	Mujer	Hombre	Total
De 16 a 25	430.162	456.271	886.433
De 26 a 35	1.574.577	1.656.295	3.230.872
De 36 a 45	1.773.807	2.149.243	3.923.050
De 46 a 55	1.170.948	1.484.315	2.655.262
Mayores de 55	506.209	604.135	1.110.344
<b>Total general</b>	<b>5.455.702</b>	<b>6.350.259</b>	<b>11.805.961</b>

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas pueden programar formación para los trabajadores de sus centros de trabajo de todo el territorio nacional. No obstante, a efectos de análisis de la actividad formativa, las empresas se adscriben territorialmente a la comunidad autónoma de su actividad principal, entendida esta como la comunidad autónoma que concentra a todos o la mayor parte de sus empleados.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

#### Empresas y asalariados por CCAA

Comunidades Autónomas	Empresas	Asalariados
Andalucía	333.149	1.741.993
Aragón	47.238	345.388
Asturias, Principado de	31.638	229.008
Balears, Illes	45.443	359.228
Canarias	66.267	522.198
Cantabria	18.451	139.648
Castilla y León	80.415	546.988
Castilla-La Mancha	79.060	435.514
Cataluña	255.436	2.172.092
Comunitat Valenciana	163.031	1.245.341
Extremadura	44.095	201.268
Galicia	94.237	617.052
Madrid, Comunidad de	194.487	2.019.095
Murcia, Región de	46.497	355.533
Navarra, Comunidad Foral de	19.426	172.594
País Vasco	64.942	595.505
Rioja, La	13.344	89.639
Ceuta	1.809	10.100
Melilla	1.805	7.778
<b>Total general</b>	<b>1.601.923</b>	<b>11.805.961</b>

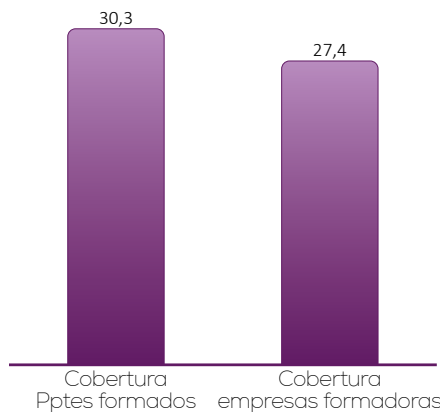
## Nivel de participación

El número de empresas formadoras en 2015 es de 439.188: 27,4% de las empresas beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación.

El número de trabajadores formados asciende a 2.535.068 repartidas por los centros de trabajo de todo el territorio nacional.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado. El participante es la unidad de análisis básica del sistema ya que singulariza las características de la formación impartida: modalidad formativa, duración, contenidos, lugar de impartición, etc.

Los 2.535.068 trabajadores formados han dado lugar a 3.576.748 participaciones en formación.



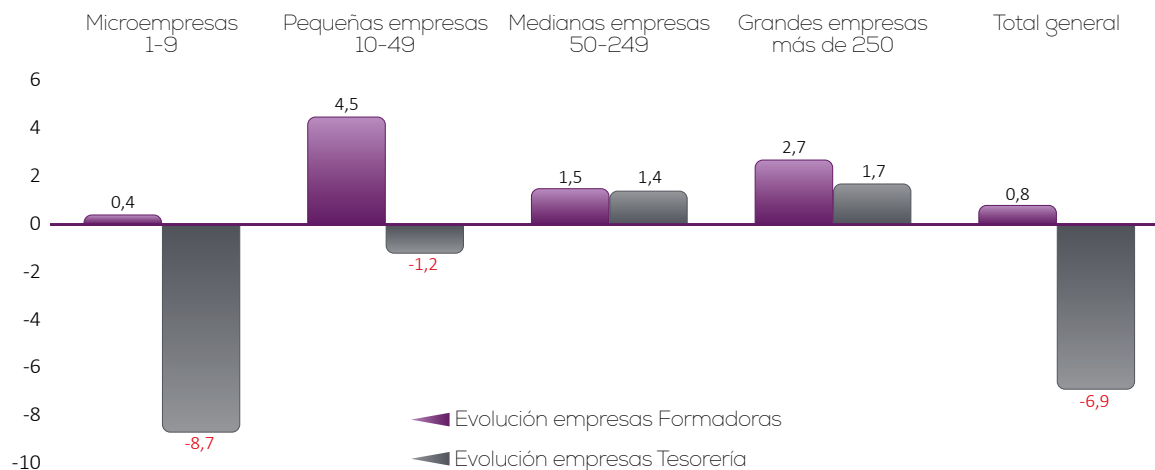
El 23% de los participantes (821.614) pertenecen a empresas de una comunidad autónoma diferente a la comunidad donde se ubica su centro de trabajo. A estos efectos, una empresa se adscribe a una comunidad autónoma cuando concentra en ella a todos o la mayor parte de sus empleados y se califica esta comunidad como la de su actividad principal.

La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado se sitúa en el 30,3%.

Respecto a 2014:

- ✓ Hay un incremento de 284.945 participantes (8,7%).
- ✓ La tasa de cobertura formativa de los participantes pasa del 28,9% al 30,3%.
- ✓ El número de empresas formadoras pasa de 471.590 a 439.188. Lo que supone una reducción de 6,9% empresas formadoras respecto al 2014.
- ✓ La caída de empresas está directamente relacionada con la menor presencia de microempresas en el sistema de bonificaciones.
- ✓ La tasa de empresas formadoras se contrae: 27,4% frente al 29,7% de 2014.

Incremento del número de empresas beneficiarias y del número de empresas formadoras de 2014 a 2015 según tamaño de la empresa (nº de trabajadores)



## Participación y estrato de asalariados

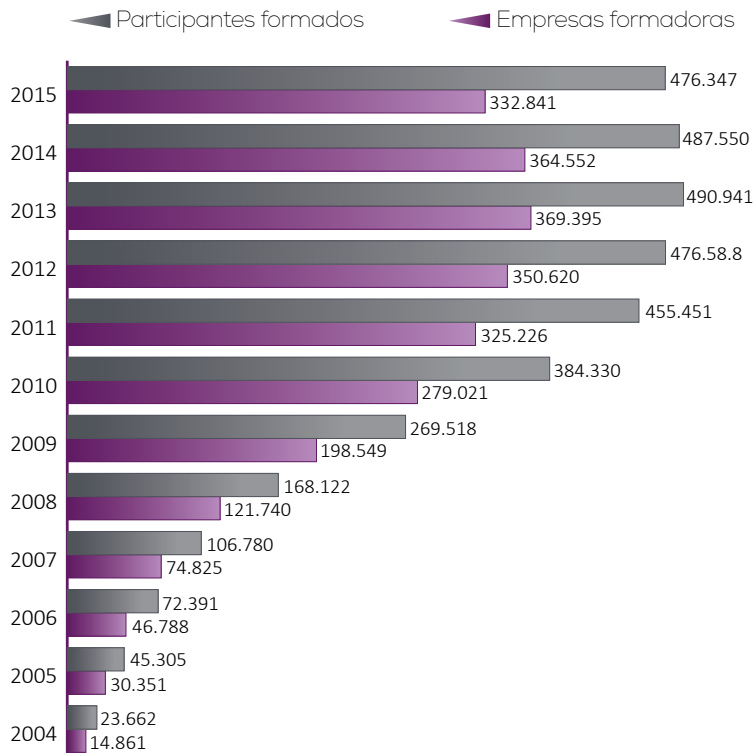
El tamaño de la plantilla de las empresas es un factor clave en la formación. La participación adquiere valores distintivos en las microempresas, en las pequeñas empresas, en las medianas empresas y en las grandes empresas

### Microempresas

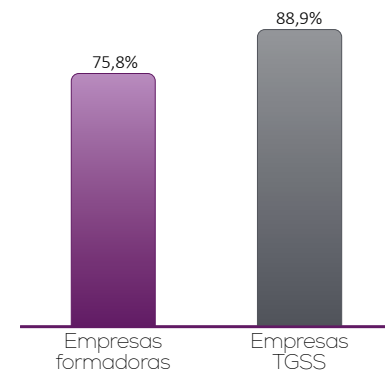
- ✓ En 2015, 332.841 empresas de 1 a 9 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores.
- ✓ Respecto a 2014, hay 31.711 microempresas menos en la formación bonificada (8,7% de descenso).
- ✓ Las microempresas representan el 88,9% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 75,8% de las empresas formadoras.
- ✓ La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 23,4%.
- ✓ El 13,3% de los participantes formados (476.347) pertenecen a este segmento empresarial.
- ✓ La actividad formativa en las microempresas ha supuesto el 28,3% de las horas de formación realizadas en el año



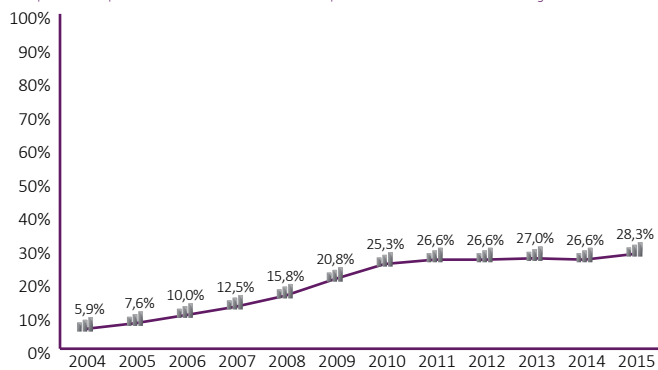
Evolución de la participación



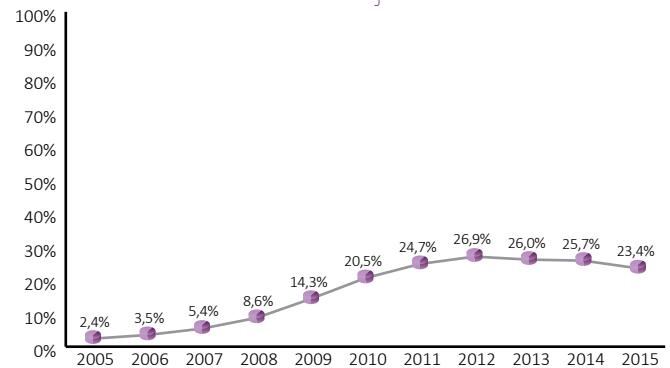
Peso de la microempresa (1 a 9 trabajadores)



% del total de horas de formación anual recibidas por participantes de microempresas (1 - 9 trabajadores)



Evolución de la tasa de empresas formadoras de 1 a 9 trabajadores

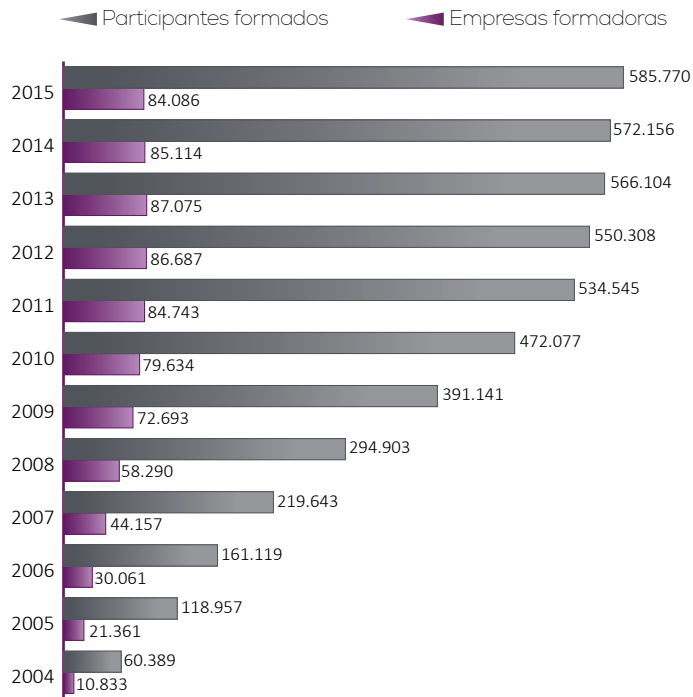


## Pequeñas empresas

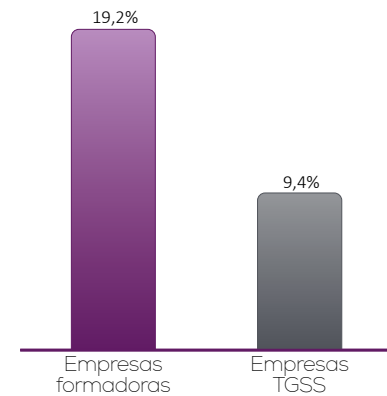
- ✓ 84.086 empresas de 10 a 49 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores.
- ✓ Respecto a 2014, se pierden 1.028 pequeñas empresas en la formación bonificada (-1,2%).
- ✓ Las pequeñas empresas representan el 9,4% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 19,1% de las empresas formadoras.
- ✓ La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 55,6%.
- ✓ El 16,4% de los participantes formados (585.770) pertenecen a este segmento empresarial.
- ✓ La actividad formativa en las pequeñas empresas ha supuesto el 20,2% de las horas de formación realizadas en el año.



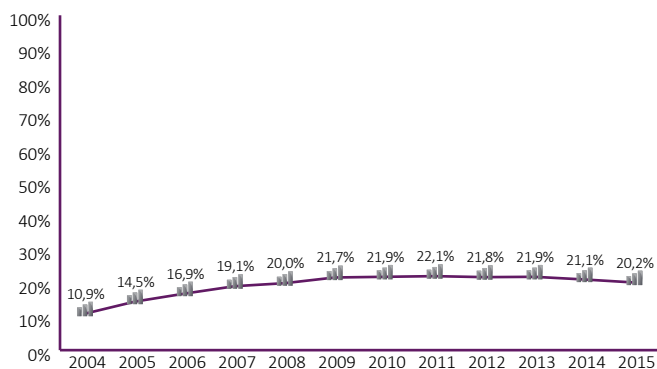
Evolución de la participación



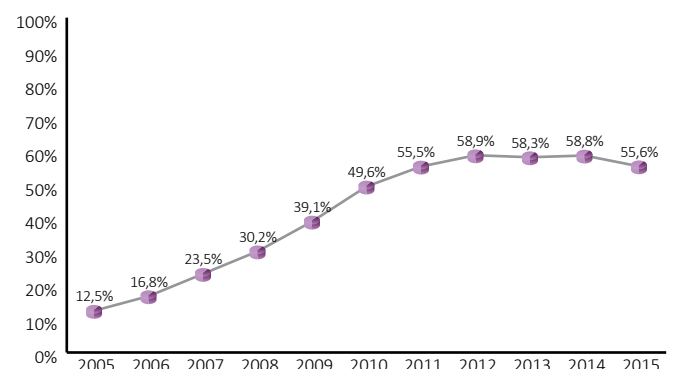
Peso de la pequeña empresa (10 a 49 trabajadores)



Porcentaje del total de horas de formación anuales recibidas por participantes de pequeñas empresas



Evolución de la tasa de empresas formadoras de 10 a 49 trabajadores





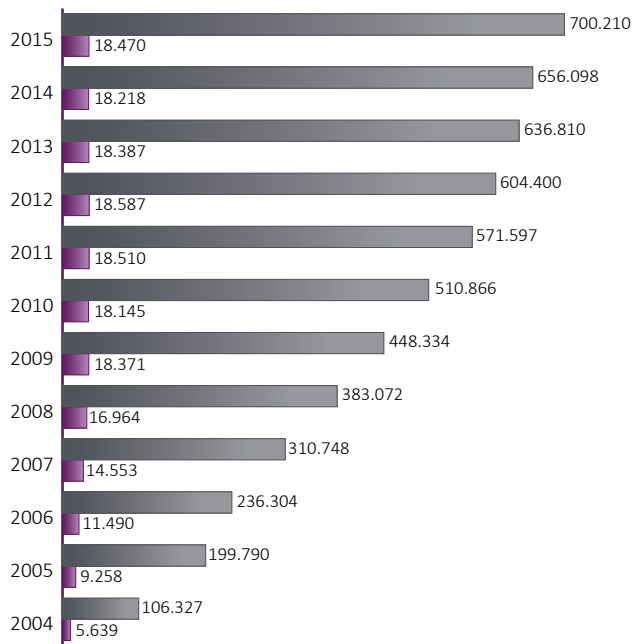
## Medianas empresas

- ✓ 18.470 empresas de 50 a 249 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores.
- ✓ Respecto a 2014, hay 252 medianas empresas más en la formación bonificada (1,4% de incremento).
- ✓ Las medianas empresas representan el 1,4% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 4,2% de las empresas formadoras.
- ✓ La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 83,3%.
- ✓ El 19,6% de los participantes formados (700.210) pertenecen a este segmento empresarial.
- ✓ La actividad formativa en las medianas empresas ha supuesto el 17,5% de las horas de formación realizadas en el año.

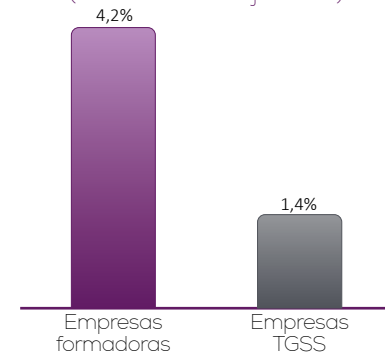


Evolución de la participación

Participantes formados      Empresas formadoras



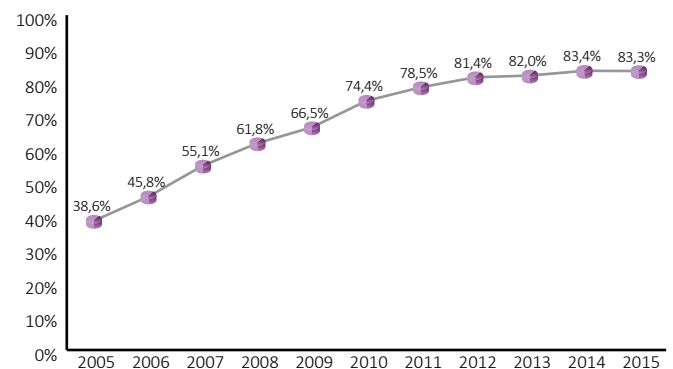
Peso de la mediana empresa (50 a 249 trabajadores)



% del total de horas de formación anuales recibidas por participantes de medianas empresas



Evolución de la tasa de empresas formadoras de 50 a 249 trabajadores



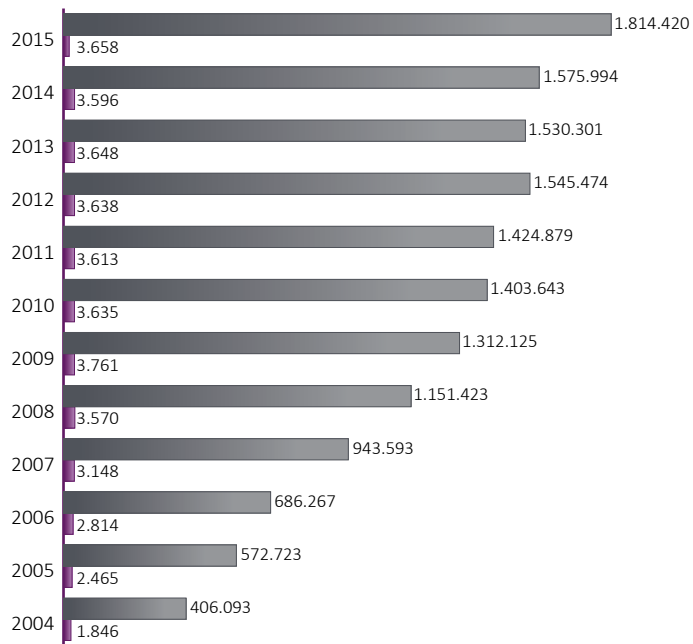
## Grandes empresas

- ✓ 3.658 empresas con plantillas desde 250 trabajadores se han bonificado por la formación de sus trabajadores.
- ✓ Respecto a 2014, hay 62 grandes empresas más en la formación bonificada (1,7%).
- ✓ Las grandes empresas representan el 0,2% de las empresas con asalariados inscritas en la Seguridad Social y el 0,8% de las empresas formadoras.
- ✓ La tasa de empresas formadoras de este segmento empresarial es del 92,9%.
- ✓ El 50,7% de los participantes formados (1.814.416) pertenecen a este segmento empresarial
- ✓ La actividad formativa en las grandes empresas ha supuesto el 33,9% de las horas de formación realizadas en el año

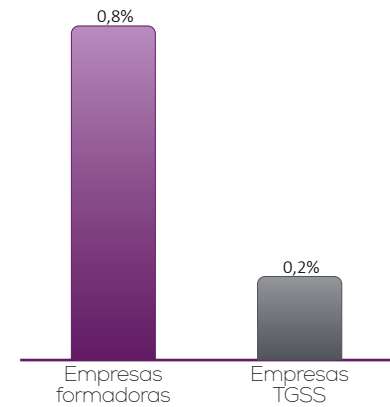


Evolución de la participación

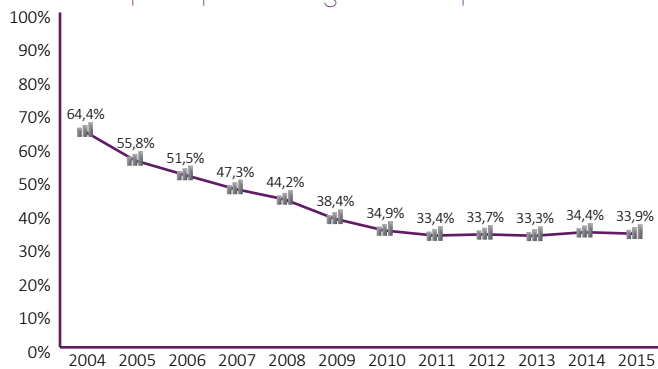
Participantes formados      Empresas formadoras



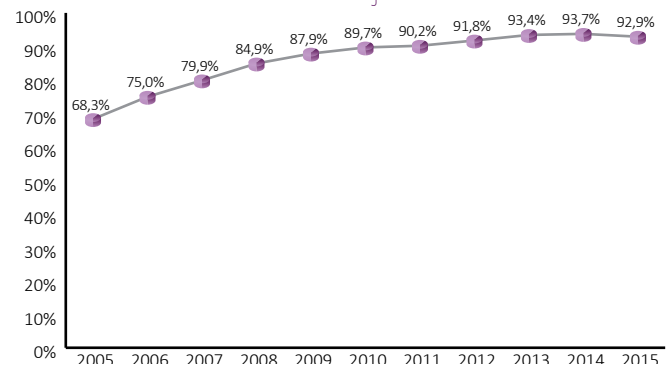
Peso de la gran empresa (más de 249 trabajadores)



% del total de horas de formación anuales recibidos por participantes de grandes empresas



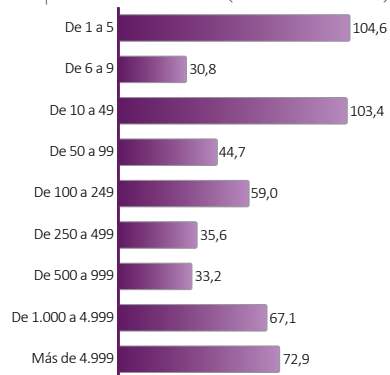
Evolución de la tasa de empresas formadoras de más de 249 trabajadores



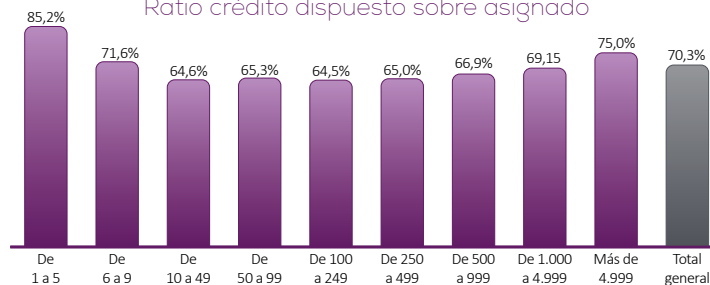
## Financiación de la formación en las empresas

Las empresas que han realizado formación en el marco del sistema de bonificaciones han utilizado un crédito por valor de 551.3 millones de euros, el 70,3% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse. En términos generales, las microempresas son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido. También, desde la perspectiva sectorial, los sectores donde se produce un mayor consumo sobre el crédito disponible son aquellos en los que la presencia de microempresas es más elevada.

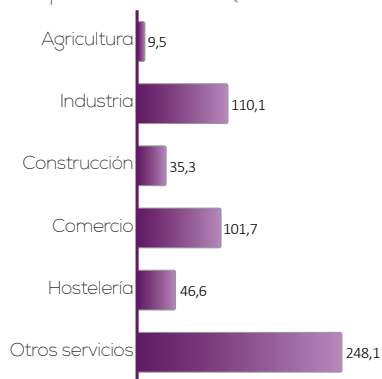
Crédito dispuesto por las empresas en 2014 (millones de €)



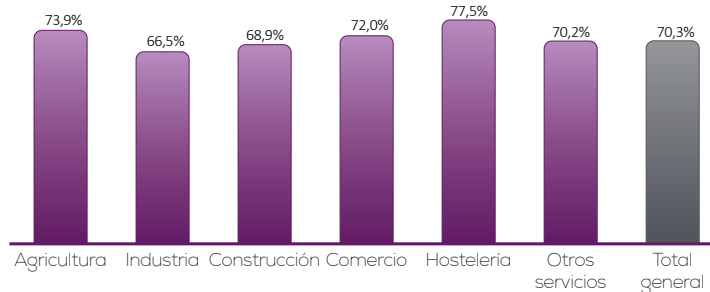
Ratio crédito dispuesto sobre asignado



Crédito dispuesto por las empresas en 2014 (millones de €)



Ratio crédito dispuesto sobre asignado

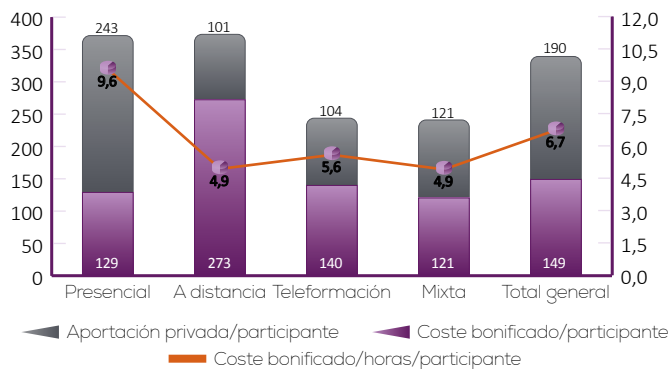


Como se ha dicho, las empresas hacen efectivo su crédito de formación mediante bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social. Con la bonificación se financian los gastos directos, indirectos y de organización de la formación. Las empresas, por su parte, están obligadas a participar con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores, pudiendo imputar los costes salariales de los trabajadores en el tiempo dedicado a la formación durante la jornada laboral como aportación privada a los costes de formación.<sup>7</sup>

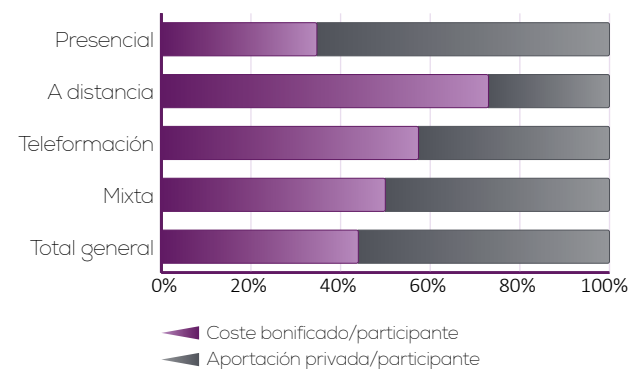
En 2015 la aportación privada a los costes de formación ha ascendido a 680,5 millones de euros. La formación presencial es la modalidad con mayor aportación de las empresas a la financiación del coste total de la formación.

La formación a distancia tradicional, sin apoyo telemático, obtiene la bonificación media por participante más elevada ya que su duración en horas supera ampliamente al resto de modalidades formativas

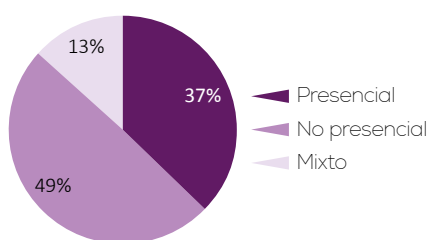
Costes bonificado y aportación privada por participante según modalidad de impartición



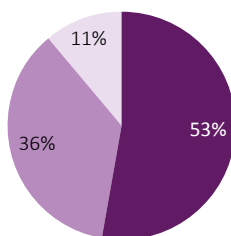
Estructura de los costes de formación en función de la modalidad de impartición (base 100% por modalidad)



Horas participantes formados



Costes bonificados



El sistema de la Formación para el Empleo también financia los Permisos Individuales de Formación –PIF– que las empresas autorizan para sus trabajadores. Para ello, las empresas disponen de un crédito adicional. En 2015, las empresas han dispuesto de 16,3 millones de euros para financiar los PIF disfrutados en dicho ejercicio<sup>8</sup> (22,7 millones en 2014).

<sup>7</sup> La Ley 30/2015 deja exentas de esta obligación a las empresas del tramo de 1 a 5 trabajadores, lo que tiene efecto en las acciones formativas comunicadas a partir del 11 de septiembre de 2015.

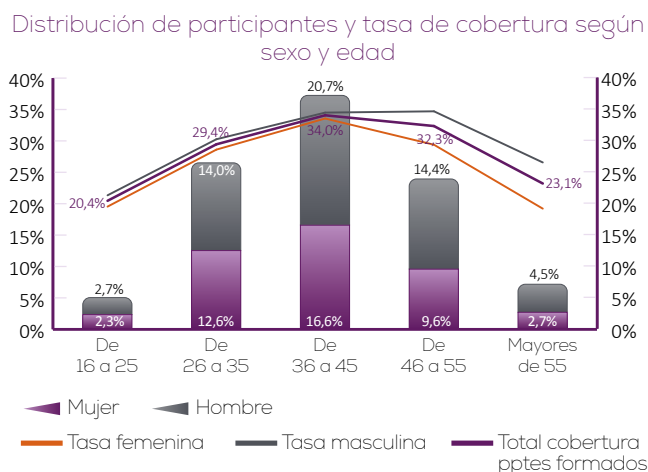
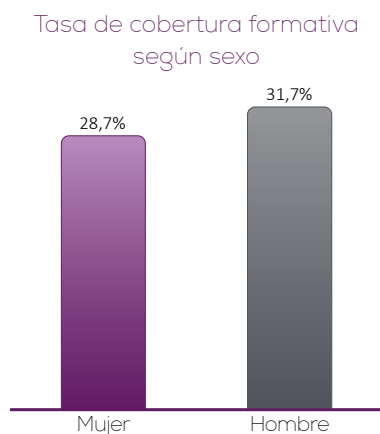
<sup>8</sup> Los datos referidos a los Permisos Individuales de Formación de 2015 se encuentran en fase de gestión administrativa y están sujetos a revisión

## Perfil de los formados

El perfil de participantes formados por las empresas -características personales, académicas y profesionales- se corresponde con el perfil de los asalariados del sector privado con sólo ligeras diferencias que muestran los segmentos del empleo en que las empresas centran en mayor grado sus actividades de formación. La tasa de cobertura formativa es el indicador que mide la incidencia de la actividad formativa en la población beneficiaria.

Un 43,8% de participantes son mujeres (1.566.401) y un 56,2% hombres (2.010.347). La tasa de cobertura respecto a los asalariados del sector privado es más elevada entre los hombres (31,7%) que entre las mujeres (28,7%).

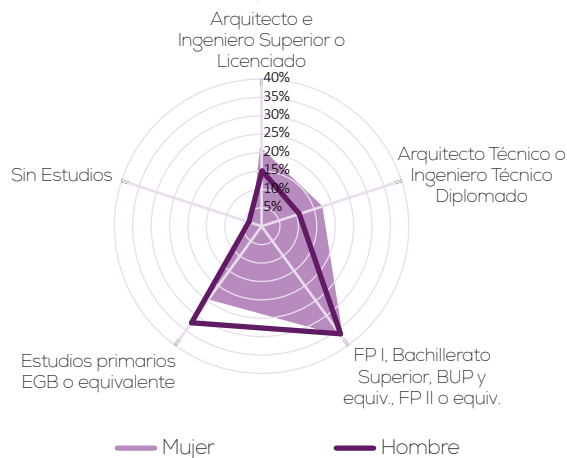
La participación en formación se intensifica en la plantilla con una edad comprendida entre los 36 a 45 años (37,3% del total). La tasa de cobertura formativa alcanza el 34% en este segmento del empleo por cuenta ajena del sector privado.



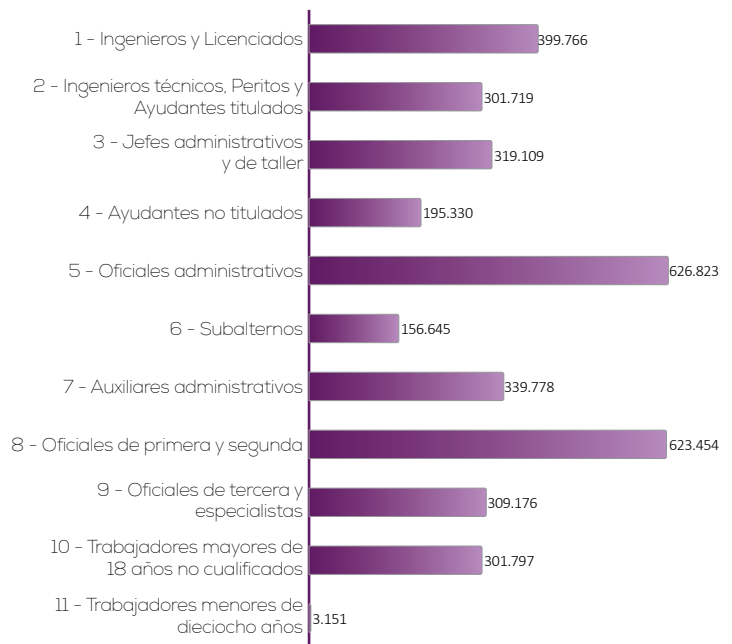
El nivel académico de los participantes es mayoritariamente de estudios secundarios postobligatorios –Formación profesional, bachillerato o titulación equivalente– (36%). En segundo lugar, el 30,3% son titulados universitarios de primer o segundo grado, mientras que similar proporción (28,8%) sólo cuenta con estudios primarios o secundarios obligatorios.

Según el grupo de cotización a la Seguridad Social, los grupos más numerosos de participantes son los Oficiales administrativos (17,5%), los Oficiales de primera y segunda (17,4%) y los Ingenieros y Licenciados (11,2%).

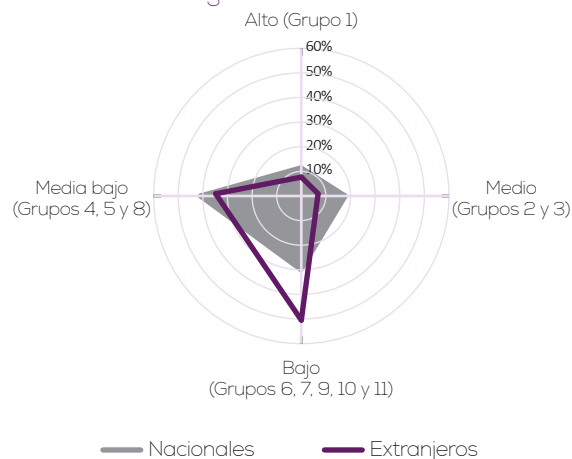
Titulación académica de los participantes según sexo



Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes



Nivel profesional por Grupo de cotización según nacionalidad



Las empresas han formado a 188.395 extranjeros (5,3% del total de los participantes). Seis de cada diez extranjeros formados son hombres. La presencia de extranjeros se intensifica según se desciende en la escala ocupacional.

El 51,6% de los extranjeros son trabajadores con un nivel bajo de cualificación frente al 29,9% de los participantes nacionales.



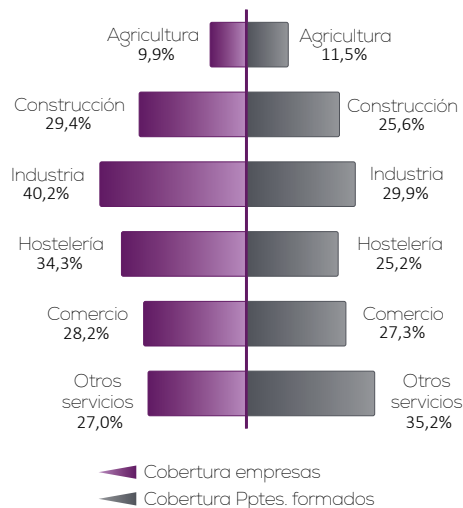
## Datos sectoriales

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	TOTAL SERVICIOS
Empresas Formadoras	18.976	48.621	45.238	103.497	73.771	149.040	326.308
% Empresas Formadoras	4,3%	11,1%	10,3%	23,6%	16,8%	33,9%	74,3%
Tasa de empresas formadoras	9,9%	40,2%	29,4%	28,2%	34,3%	27,0%	28,7%
Participantes Formados	51.024	667.029	189.478	578.006	296.473	1.794.738	2.669.217
% Participantes Formados	1,4%	18,6%	5,3%	16,2%	8,3%	50,2%	74,6%
Tasa de Cobertura de los participantes	11,5%	29,9%	25,6%	27,3%	25,2%	35,2%	31,8%
Horas de formación	1.561.309	14.046.438	5.224.135	14.575.399	7.748.530	36.053.446	58.377.375

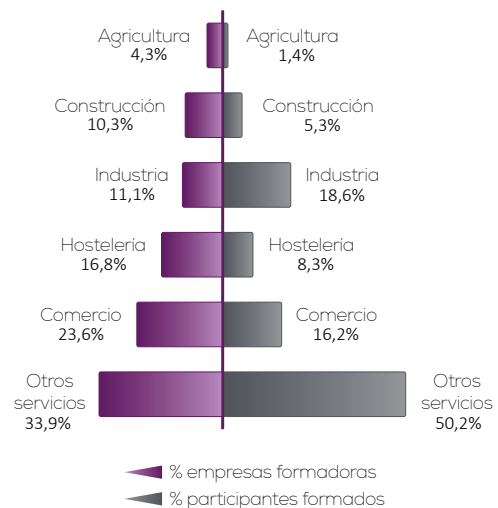
Como muestran las cifras precedentes, el sector industria que cuenta con las empresas de mayor tamaño alcanza la tasa de cobertura empresarial más elevada, mientras que los sectores de actividad más atomizados -microempresas- tienen menor presencia relativa empresarial en el sistema, como es el caso del sector primario.

Respecto a los trabajadores, la participación responde, en términos generales, a la distribución del empleo en los grandes sectores de actividad económica. La mayor desviación se observa respecto al sector de otros servicios que adquiere una presencia en la formación por encima de su peso relativo en el empleo.

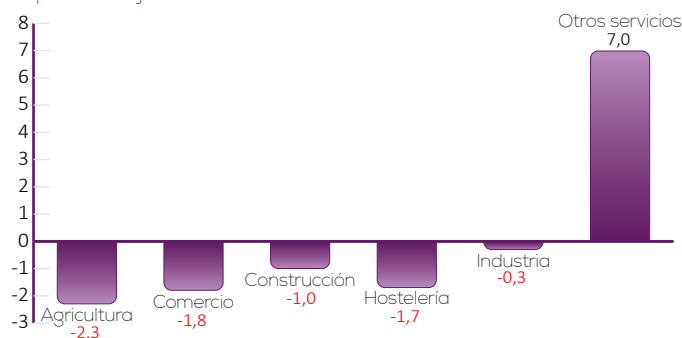
Alcance temporal de la formación bonificada



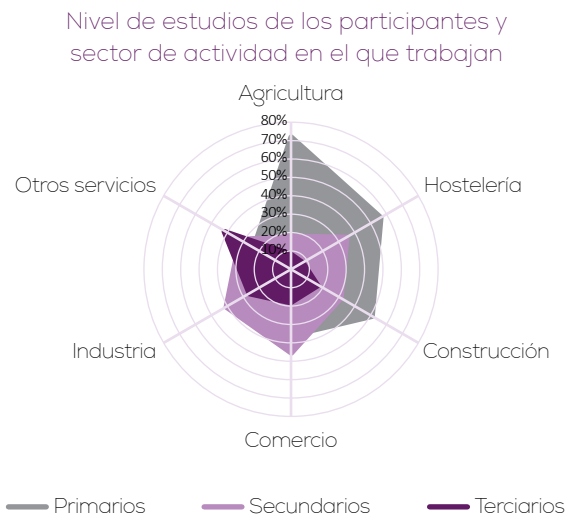
Perfil sectorial



Diferencia en puntos entre porcentaje de participantes y porcentaje de asalariados en los sectores de actividad

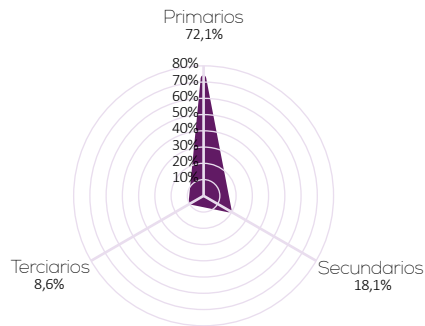


En la perspectiva sectorial también es de destacar que los trabajadores formados por las empresas presentan un perfil singular en cada sector de actividad económica. Un indicador distintivo es el nivel académico de los formados en cada sector.

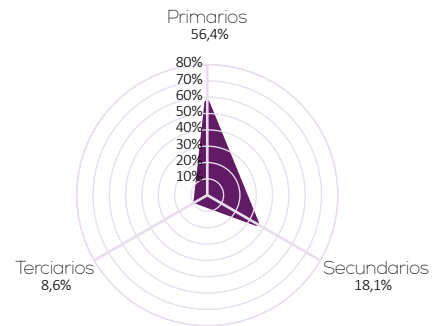


- ✓ Los sectores con más bajo nivel educativo -mayor incidencia de participantes que solo cuentan con estudios primarios o de secundaria obligatoria- son: agricultura (62,3%), hostelería (52,6%) y construcción (46,4%). En el sector agrícola, además, un 9,8% de los formados no cuentan con estudios.
- ✓ Industria y comercio presentan un perfil medio con mayor incidencia de los estudios secundarios postobligatorios -Formación Profesional o enseñanza técnico profesional equivalente, bachillerato o titulación equivalente- (40,9% y 45,5% de los participantes respectivamente).
- ✓ El sector de otros servicios, que aglutina las actividades de sanidad, educación, intermediación financiera, transporte y comunicaciones, cuenta con los participantes de mayor nivel académico. Los estudios universitarios cobran protagonismo en el sector: cuatro de cada diez participantes tienen titulación universitaria de primer o segundo grado.

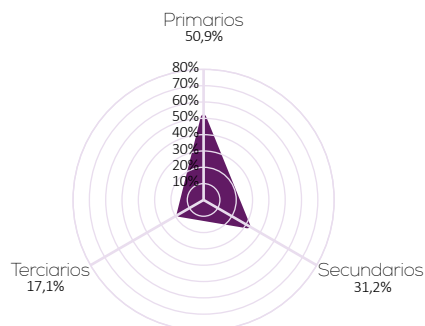
### Agricultura



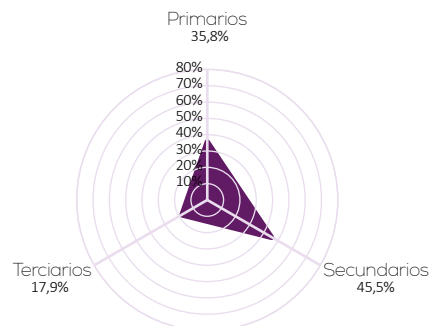
### Hostelería



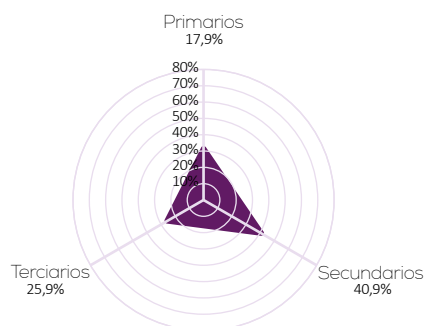
### Construcción



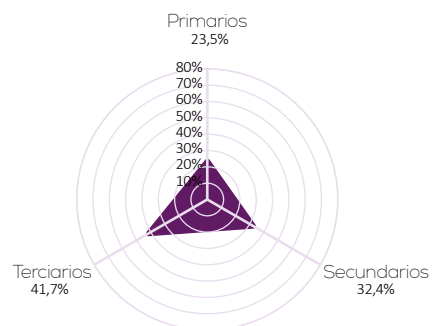
### Comercio



### Industria



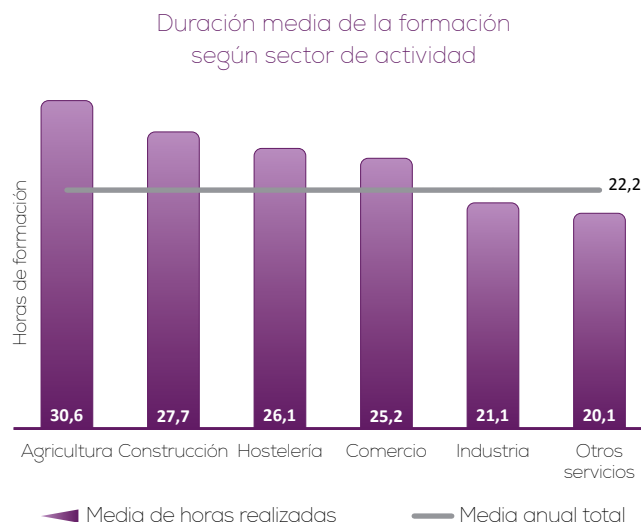
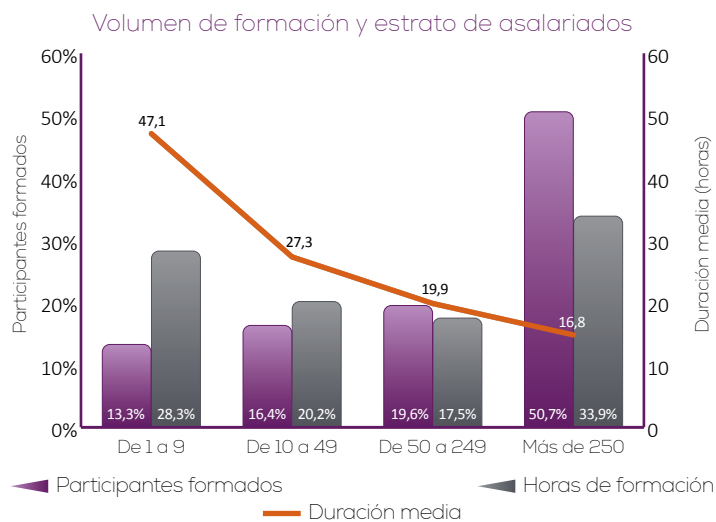
### Otros servicios



## Características de la formación

### Duración de la formación

La formación ha tenido una duración media de 22,2 horas por participante. Respecto a 2014 la duración media se reduce en dos horas.<sup>9</sup> El tamaño de las empresas incide en la duración de la formación. La formación se alarga en las empresas de menor tamaño y se acorta en las grandes empresas. Otro factor que incide en la extensión de la formación es el sector de actividad. Agricultura ha desarrollado en 2015 la formación más extensa (30,6 horas) y otros servicios la más breve (20,1)



<sup>9</sup> La duración mínima de las acciones bonificadas se modifica en las sucesivas normas de aplicación en la iniciativa a lo largo de 2015:

- ▢ Orden TAS/2307/2007, establece una duración mínima de cuatro horas. Tiene efecto para las acciones comunicadas desde 1 de enero al 23 de marzo de 2015.
- ▢ Real Decreto-Ley 4/2015, establece una duración mínima de una hora. Tiene efecto para las acciones comunicadas desde el 24 de marzo al 10 de septiembre de 2015.
- ▢ Ley 30/2015, establece una duración mínima de dos horas. Tiene efecto para las acciones comunicadas desde el 11 de septiembre de 2015..

La duración media de la formación se modula en función de las actividades- Secciones CNAE-09- integradas en cada gran sector económico.

Actividad económica (CNAE)	Empresas formadoras	Participantes formados	Horas participantes formados	Media de horas realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	18.976	51.024	1.561.309	30,6
Industrias extractivas	776	8.967	197.832	22,1
Industria manufacturera	45.482	579.869	12.440.219	21,5
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	579	28.942	375.795	13,0
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1.784	49.251	1.032.592	21,0
Construcción	45.283	189.478	5.244.135	27,7
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas	103.497	578.006	14.575.399	25,2
Transporte y almacenamiento	21.190	268.490	5.402.855	20,1
Hostelería	73.771	296.473	7.748.530	26,1
Información y comunicaciones	6.190	130.259	2.794.885	21,5
Actividades financieras y de seguros	4.310	300.315	3.568.512	11,9
Actividades inmobiliarias	5.900	13.714	485.955	35,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas	30.082	173.679	4.817.259	27,7
Actividades administrativas y servicios auxiliares	15.584	316.392	6.250.602	19,8
Educación	14.201	177.743	3.584.454	20,2
Actividades sanitarias y de servicios sociales	17.590	308.383	5.717.866	18,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	7.203	33.834	957.740	28,3
Otros servicios	21.562	57.541	1.965.807	34,2
<b>Total general</b>	<b>439.188</b>	<b>3.576.748</b>	<b>79.229.257</b>	<b>22,2</b>

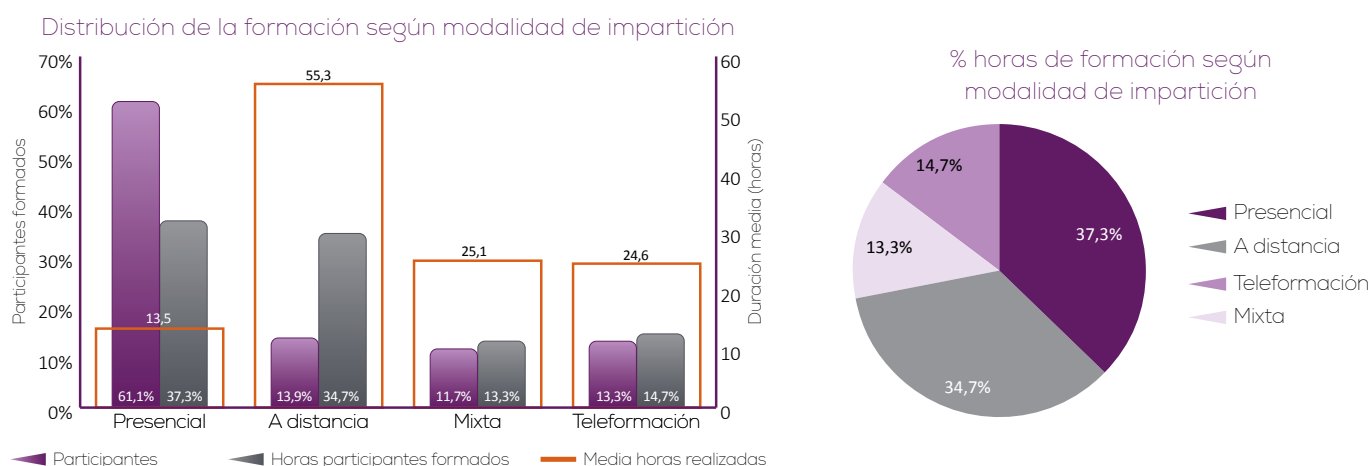
## Metodología formativa

La formación presencial es la modalidad formativa más utilizada por las empresas con 2.183.977 participantes (61,1%) que reciben, sin embargo, la formación más breve con 13,5 horas de media por participante.

La formación a distancia convencional sin apoyo telemático supone un 13,9% de los participantes formados. Esta modalidad realiza la formación de más larga duración: 55,3 horas como media por participante. Es de destacar que 2015 es el último ejercicio en que esta modalidad formativa puede ser objeto de bonificación ya que la nueva regulación del sistema -Ley 30/2015- potencia la formación online frente a la formación a distancia tradicional, que se suprime, de forma coherente con la evolución de las nuevas tecnologías y las garantías que ofrecen de alcance y calidad de la formación<sup>10</sup>.

La teleformación avanza hasta el 13,3% de los formados (10,9% en 2014), pero su duración media, que es de 24,6 horas por participante, se acorta respecto al año anterior (33 horas).

La formación mixta, que combina la enseñanza presencial y los métodos de formación a distancia se ha utilizado por el 11,7% de los participantes y ha tenido una duración de 25,1 horas como media.



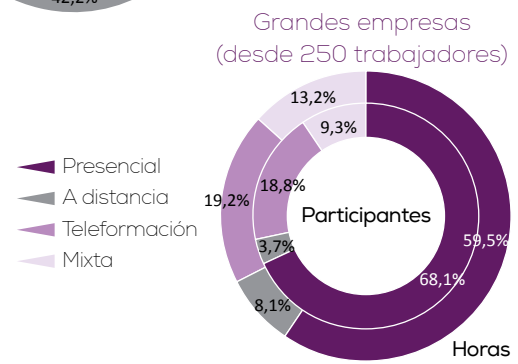
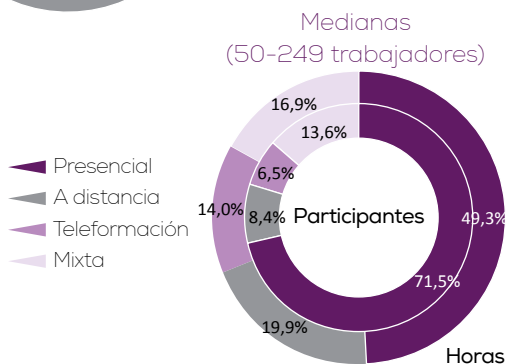
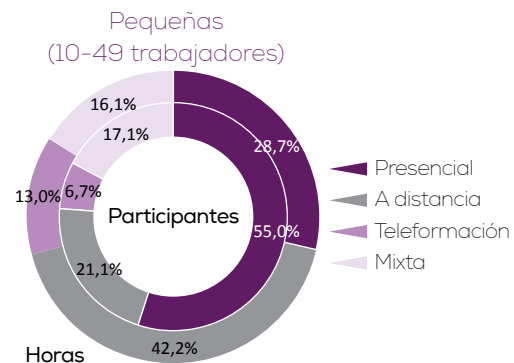
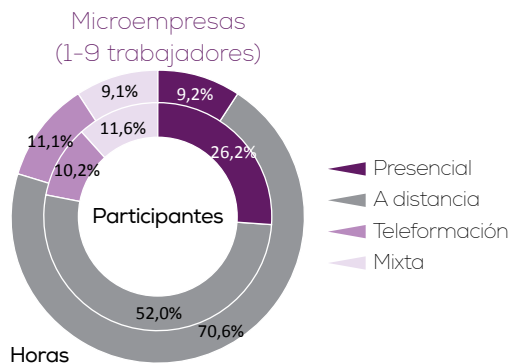
<sup>10</sup> Artículo 14. Impartición de la formación: 1. La formación profesional para el empleo podrá impartirse de forma presencial, mediante teleformación, bajo plataformas y contenidos accesibles a las personas con discapacidad, o bien de forma mixta, mediante la combinación de las dos modalidades anteriores. Lo establecido en este apartado producirá efectos a partir del 1 de enero de 2016.

En conjunto se han realizado 79.2 millones de horas de formación. De cada diez horas de formación:

- ✓ Seis horas han sido de formación en las aulas,
- ✓ algo menos de una hora y media ha sido de formación a distancia convencional,
- ✓ no llega a una hora y media las que se han realizado telemáticamente,
- ✓ y otra hora se corresponde con acciones mixtas que combinan la formación presencial, a distancia y teleformación.

El tamaño de las empresas también es clave para el empleo de las modalidades de impartición:

- ✓ Las grandes empresas, con más de 250 trabajadores son las que más utilizan la formación presencial (68,1% de los participantes y 59,5% de las horas de formación) lo que explica que la duración media de la formación en este segmento empresarial sea más corta.
- ✓ Las microempresas son las que más utilizan la formación a distancia convencional (52% de los participantes y 70,6% de las horas) lo que alarga la duración media de la formación anual en este estrato empresarial.





## Contenidos formativos

En 2015, las empresas han realizado 365.583 acciones formativas con una gran diversidad de contenidos relacionados con las necesidades de cualificación de sus plantillas. Al fin de conocer de forma sintética qué orientación tiene la formación de las empresas, se pone en relación el contenido de cada acción formativa que han ofrecido a sus trabajadores con las actividades clasificadas en las Familias Profesionales.

Familia profesional de los contenidos formativos	Participantes formados	% Participantes formados	Media de horas realizadas
Administración y gestión	822.498	23,0%	17,3
Seguridad y medio ambiente	744.035	20,8%	18,8
Comercio y marketing	442.187	12,4%	19,1
Formación complementaria	342.165	9,6%	35,6
Servicios socioculturales y a la comunidad	265.669	7,4%	18,9
Industrias alimentarias	265.156	7,4%	24,6
Informáticas y comunicaciones	254.220	7,1%	28,8
Transforme y mantenimiento de vehículos	112.977	3,2%	26,9
Sanidad	90.356	2,5%	24,9
Hostelería y turismo	46.256	1,3%	29,7
Edificación y obra civil	35.653	1,0%	21,5
Instalación y mantenimiento	35.519	1,0%	26,8
Fabricación mecánica	31.862	0,9%	25,5
Energía y agua	18.008	0,5%	20,3
Agraria	15.664	0,4%	31,3
Imagen personal	11.954	0,3%	31,8
Electricidad y electrónica	9.753	0,3%	23,5
Artes gráficas	8.791	0,2%	42,5
Química	6.889	0,2%	24,7
Imagen y sonido	4.761	0,1%	23,8
Actividades físicas y deportivas	3.750	0,1%	21,6
Textil, confección y piel	3.614	0,1%	16,5
Industrias extractivas	2.338	0,1%	17,0
Madera, mueble y corcho	876	0,0%	27,0
Artes y artesanías	808	0,0%	20,9
Vidrio y cerámica	607	0,0%	30,1
Marítimo-pesquera	344	0,0%	36,5
Competencias profesionales no clasificadas	38	0,0%	47,1
<b>Total general</b>	<b>3.576.748</b>	<b>100,0%</b>	<b>22,2</b>

Las acciones formativas realizadas en el año están relacionadas principalmente con las Familias Profesionales de Administración y gestión: 23% de los participantes, Seguridad y medio ambiente (20,8%) y Comercio y marketing (12,4%).

A continuación figura la Familia de Formación complementaria que recoge materias como legislación e idiomas y supone el 9,6% de los participantes.

- ✓ La formación en el entorno de la Familia Profesional de Administración y gestión se disgrega en múltiples contenidos específicos entre los que destacan las acciones formativas de Habilidades personales e interpersonales en el entorno laboral (168.099 participantes y 14,2 horas de duración media), Dirección y gestión bancaria en general (105.064 y 6,1 horas) y Habilidades directivas (91.722 y 18,9 horas).
- ✓ La formación en Seguridad y medio ambiente más impartida es Prevención de riesgos laborales. Estas acciones se han destinado específicamente a:
  - Prevención de riesgos laborales en general: 19,3 horas de media para 502.851 participantes.
  - Prevención de riesgos en la construcción: 23,6 horas de media para 62.304 participantes.

También es destacable en este ámbito de contenidos la formación en Prevención de incendios: 54.997 participantes y 11,2 horas, y la formación en Seguridad privada: 37.698 participantes y 15,9 horas.

- ✓ En el entorno de Comercio y marketing, la formación más impartida ha sido Gestión comercial en general (106.388 participantes y 16,9 horas de duración media), Técnicas de venta y formación de vendedores (87.857 y 16,1 horas), Atención al cliente y calidad de servicio (70.709 y 20,5 horas) y Operación de carretilla (43.953 y 17,5 horas).
- ✓ La formación complementaria se centra en la enseñanza de Inglés con 221.164 formados: 6,2% de los participantes que han recibido una media de 35 horas de formación.

La formación con menos participantes es la relativa a las Familias Profesionales de Madera, mueble y corcho, Artes, artesanía, vidrio y cerámica, relacionadas con la industria manufacturera, con menos de un millar de participantes cada una. Por último, la Familia profesional de Actividad marítimo-pesquera prácticamente no tiene presencia en la actividad formativa bonificada.

En cada sector de actividad económica las empresas centran sus esfuerzos formativos en diferentes contenidos en función de las necesidades de cualificación de su personal:

- ✓ Construcción concentra la formación en acciones de Prevención de riesgos laborales destinadas a prevención en general (30,8% de los participantes del sector) o a prevención específica en la construcción (21,3%).
- ✓ Hostelería ha impartido mayoritariamente formación en Seguridad alimentaria, manipulación y control de alimentos (21,9%), Higiene alimentaria, manipulación y control (12,8%) y Prevención de riesgos laborales (12,1%).
- ✓ Agricultura ha formado principalmente en Prevención de riesgos laborales (32,2%) e Higiene alimentaria, manipulación y control de alimentos (6,9%).
- ✓ Comercio se ha centrado en Gestión comercial (11,1%) y Prevención de riesgos laborales (10,8%).
- ✓ Industria ha dirigido la formación a: Prevención de riesgos laborales (23,2%) y enseñanza de Inglés (8,8%).
- ✓ Otros servicios es el sector con contenidos formativos más dispersos, en consonancia con la diversidad de actividades que se engloban bajo este epígrafe. De todos ellos los que aglutinan más participantes son: Prevención de riesgos laborales (9,7%) e Inglés (6,2%).

El resto de la formación de cada sector se reparte en múltiples contenidos destinados a reducidos grupos de participantes.

Por otra parte, el tamaño de la empresa influye en la orientación de su formación pero no hasta el punto de definir un perfil de acciones propio de cada estrato de asalariados.

## % de participantes en las 10 acciones formativas con mayor participación y estrato de asalariados

	1 a 9	10 - 49	50 a 249	Más de 250	Total general
Prevención de riesgos laborales en general	18,1%	19,5%	16,2%	10,4%	14,1%
Inglés	4,3%	7,1%	10,2%	4,8%	6,2%
Laboral	1,3%	3,1%	5,3%	5,9%	4,7%
Seguridad alimentaria: manipulación y control de alimentos en general	8,8%	6,0%	3,3%	1,6%	3,6%
Gestión comercial en general	0,5%	0,9%	1,1%	5,0%	3,0%
Dirección y gestión bancaria	0,0%	0,0%	0,0%	5,8%	2,9%
Higiene alimentaria / Manipulación de alimentos	5,7%	4,4%	3,0%	1,3%	2,7%
Habilidades directivas	0,9%	1,5%	2,9%	3,2%	2,6%
Técnicas de venta y formación de vendedores en general	1,4%	1,5%	1,4%	3,4%	2,5%
Atención al cliente / Calidad servicio en general	2,3%	1,8%	1,6%	2,1%	2,0%

## Participación en las Comunidades Autónomas

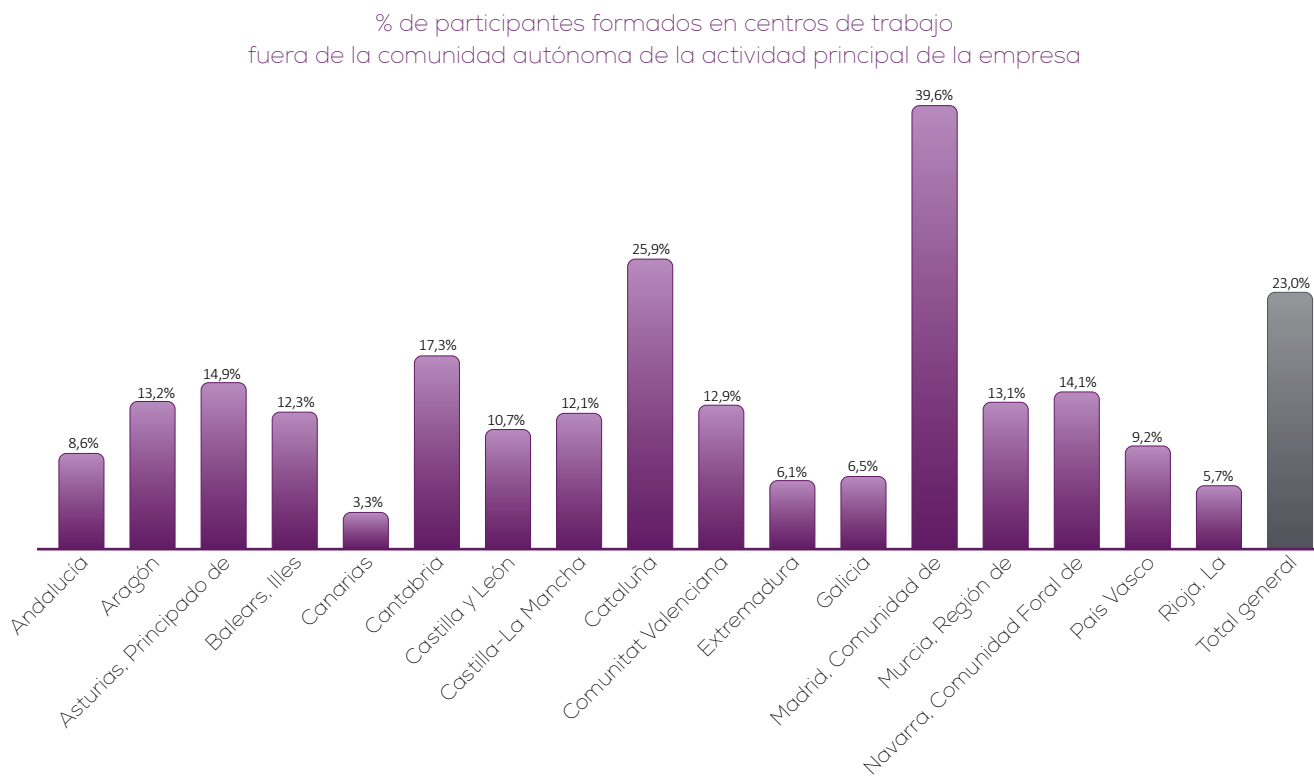
La distribución autonómica de las empresas que han realizado formación bonificada se realiza atendiendo a la comunidad autónoma que aglutina la actividad principal de la empresa, entendiendo por esta la que concentra a todos o la mayor parte de sus empleados.

La distribución autonómica de los formados se corresponde con la ubicación del centro de trabajo de los trabajadores formados, ya que el lugar de trabajo es el indicador que se considera más directamente relacionado con la repercusión territorial de la formación.

Atendiendo a estos dos criterios la formación bonificada en 2015 obtiene la siguiente distribución autonómica:

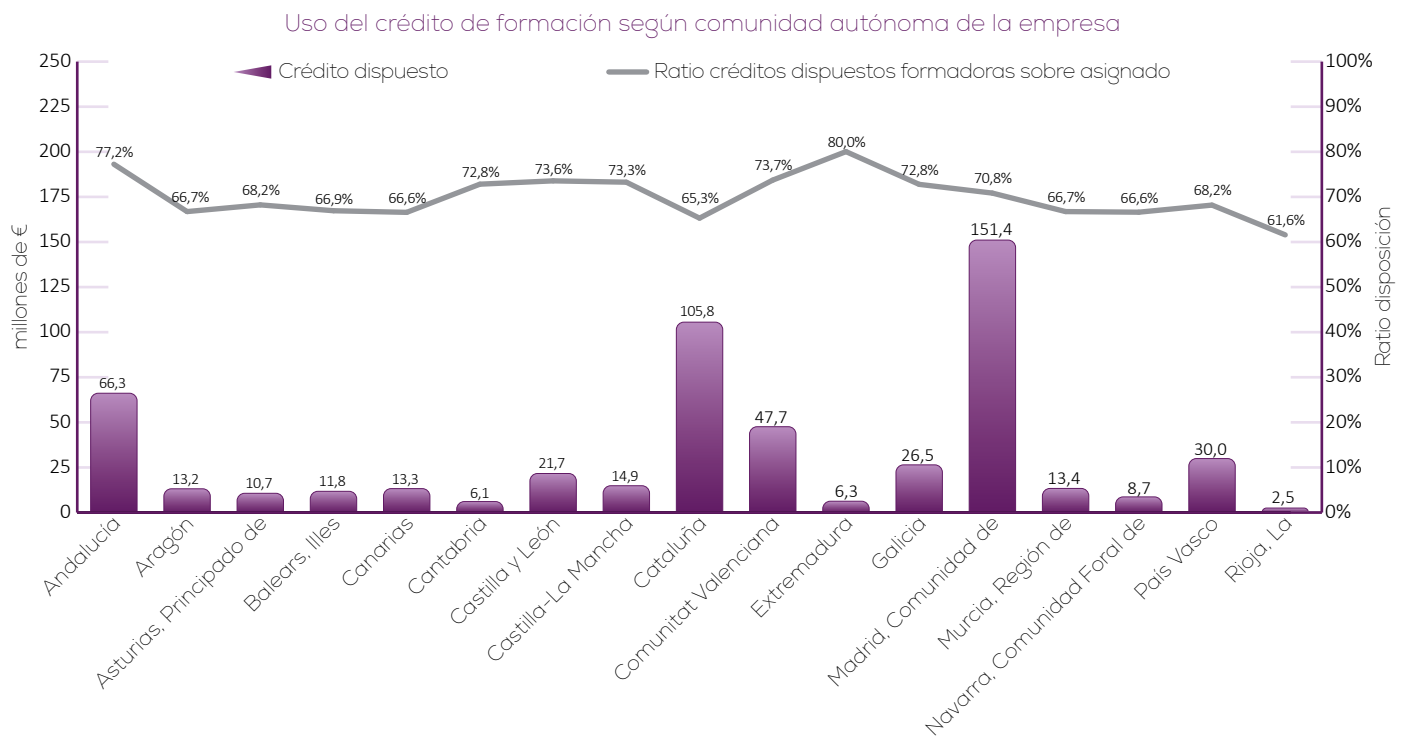
Comunidad autónoma	Empresas formadoras	Participantes formados	% Empresas formadoras	% Participantes formados
Andalucía	83.267	461.683	19,0%	12,9%
Aragón	12.918	99.460	2,9%	2,8%
Asturias, Principado de	11.011	69.514	2,5%	1,9%
Balears, Illes	13.546	95.619	3,1%	2,7%
Canarias	13.809	134.697	3,1%	3,8%
Cantabria	6.174	39.470	1,4%	1,1%
Castilla y León	25.362	158.495	5,8%	4,4%
Castilla-La Mancha	20.077	112.452	4,6%	3,1%
Cataluña	62.315	715.318	14,2%	20,0%
Comunitat Valenciana	46.479	341.395	10,6%	9,5%
Extremadura	9.977	41.146	2,3%	1,2%
Galicia	33.875	184.270	7,7%	5,2%
Madrid, Comunidad de	55.158	741.955	12,6%	20,7%
Murcia, Región de	15.839	101.461	3,6%	2,8%
Navarra, Comunidad Foral de	5.476	57.162	1,2%	1,6%
País Vasco	19.805	196.968	4,5%	5,5%
La Rioja	2.894	20.786	0,7%	0,6%
<b>Total general</b>	<b>439.188</b>	<b>3.576.748</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Dos de cada diez formados por las empresas pertenecen a centros de trabajo ubicados fuera de la comunidad autónoma de la actividad principal de la empresa. La relación se duplica en las empresas con actividad principal en la Comunidad de Madrid (39,6%) y se reduce al 3,3% entre las empresas de Canarias.



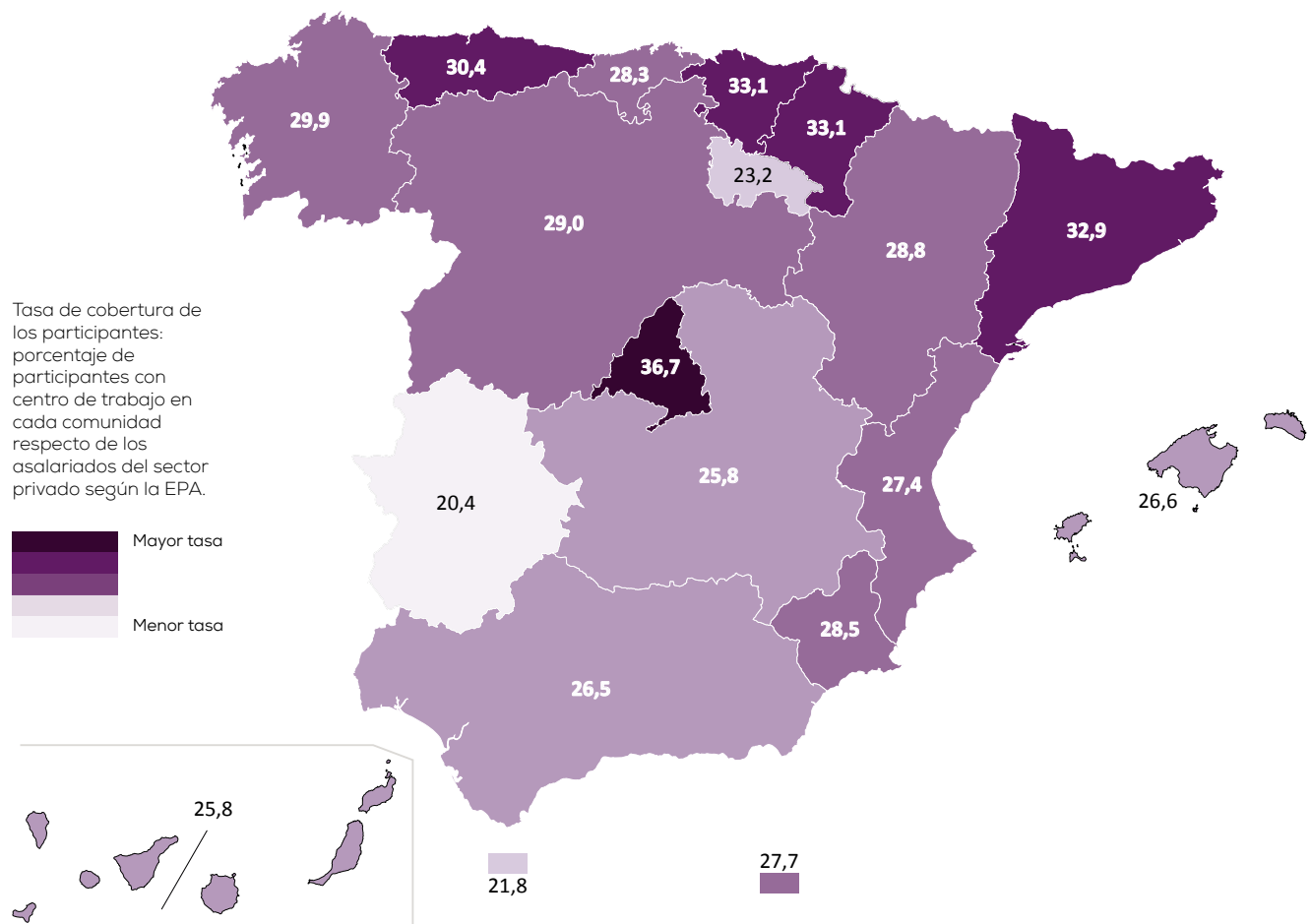
Sobre el desarrollo de la formación en las comunidades autónomas es de destacar que:

- ✓ Extremadura y Andalucía son las comunidades en las que las empresas han hecho mayor uso de su crédito de formación.



- ✓ La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia que supera en 8,5 puntos la tasa nacional (35,9% y 27,4% respectivamente). Canarias es la autonomía con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja con un 20,8% de empresas formadoras.

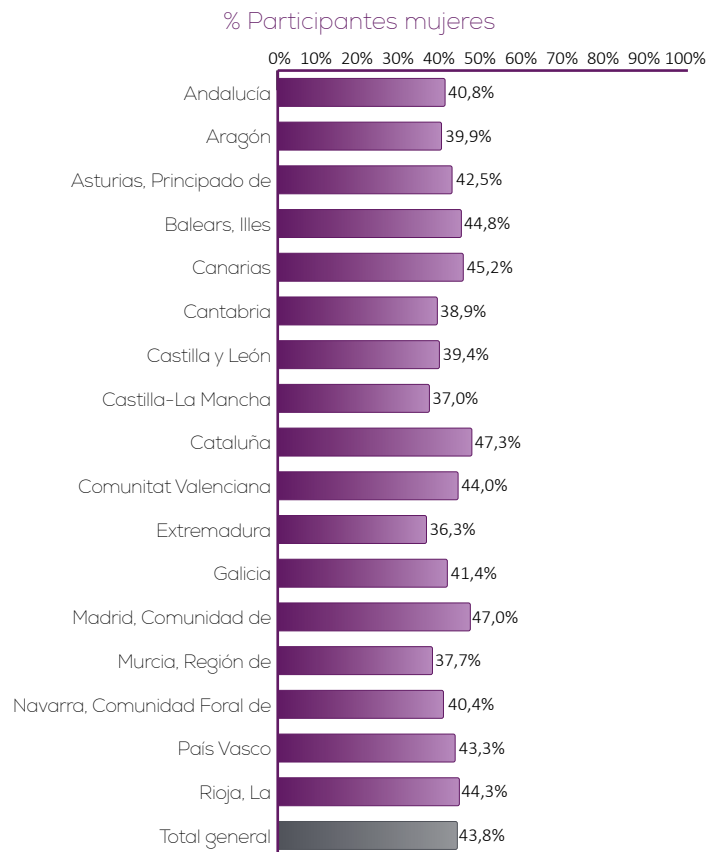
- ✓ La tasa de cobertura de los participantes más elevada se obtiene en la Comunidad Autónoma de Madrid (36,7%, 6,5 puntos por encima de la media nacional del 30,3%) y la menor en Extremadura (20,4%).



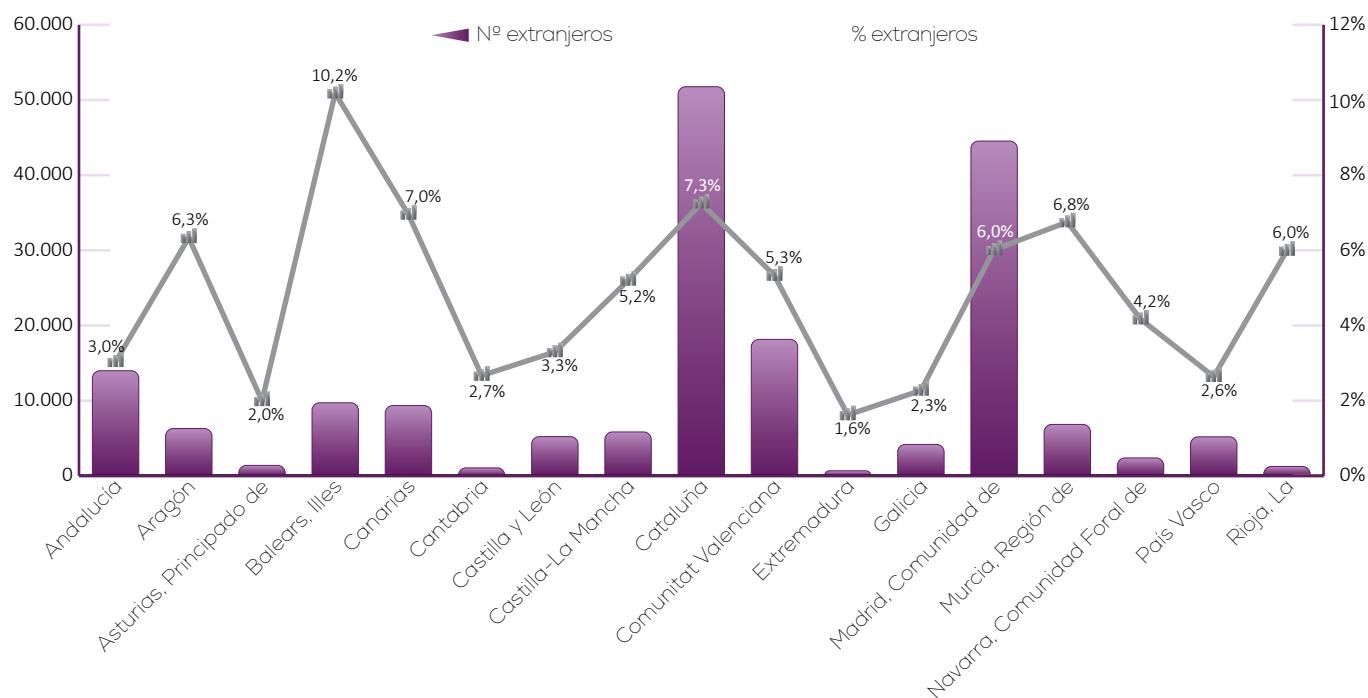


Comunidad autónoma	Cobertura empresas	Cobertura participantes formados
Andalucía	25,0%	26,5%
Aragón	27,3%	28,8%
Asturias, Principado de	34,8%	30,4%
Balears, Illes	29,8%	26,6%
Canarias	20,8%	25,8%
Cantabria	33,5%	28,3%
Castilla y León	31,5%	29,0%
Castilla-La Mancha	25,4%	25,8%
Cataluña	24,4%	32,9%
Comunitat Valenciana	28,5%	27,4%
Extremadura	22,6%	20,4%
Galicia	35,9%	29,9%
Madrid, Comunidad de	28,4%	36,7%
Murcia, Región de	34,1%	28,5%
Navarra, Comunidad Foral de	28,2%	33,1%
País Vasco	30,5%	33,1%
La Rioja	21,7%	23,2%
<b>Total general</b>	<b>27,4%</b>	<b>30,3%</b>

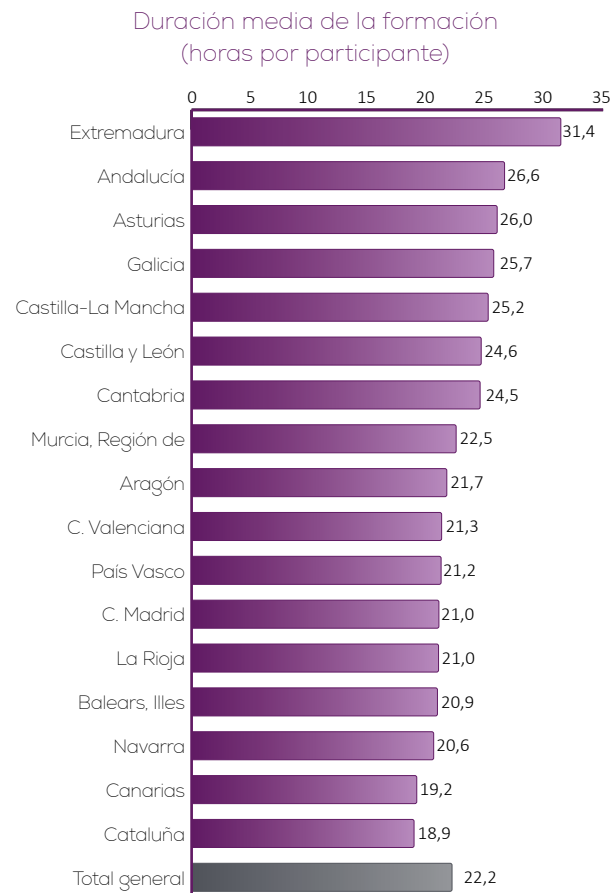
- ✓ Las comunidades que destacan por la presencia de mujeres entre sus participantes son: Cataluña con un 47,3%, 3,5 puntos por encima de la media nacional (43,8%), y Madrid con un 47%.



- ✓ En términos absolutos, Cataluña y Madrid reúnen el mayor número de participantes de nacionalidad extranjera, (51.887 y 44.636 respectivamente). El 51,2% del total de extranjeros formados por las empresas tienen su centro de trabajo en estas comunidades.
- ✓ En términos relativos, la participación de extranjeros en la actividad formativa de las empresas, que se cifra en un 5,3% en el conjunto del Estado, se duplica en Illes Balears que es la comunidad autónoma con mayor proporción de extranjeros entre sus formados: 10,2% y se reduce al 1,6% en Extremadura que es la autonomía con menor presencia de extranjeros formados.



- ✓ La duración de la formación de las empresas en 2015, que se sitúa en 22,2 horas en la media nacional, tiene su máxima extensión en Extremadura (31,4 horas). La formación más breve se desarrolla en Cataluña (18,9). Ambos datos están relacionados con el peso respectivo de la formación a distancia de larga duración y la formación presencial que es la más breve.



- ✓ La formación presencial alcanza su máximo uso en País Vasco: 70,1% de formados en las aulas frente al 61,1% en la media nacional. En segundo lugar figuran Cataluña (68,6%) y Navarra (68,5%). En el extremo opuesto Extremadura es la comunidad con menor peso de la formación presencial en las empresas: 44,9% de los participantes.
- ✓ La formación a distancia convencional juega un papel importante en Extremadura con (29,4% de los participantes), más del doble que el dato medio nacional (13,9%).
- ✓ La teleformación tiene su máximo desarrollo en Andalucía (17,8%), en Canarias (16,7%) y en Castilla-La Mancha (16%). En Illes Balears y en Galicia la teleformación se reduce al 9,9% de los participantes.

#### Participantes formados según modalidad formativa en cada Comunidad Autónoma

Comunidad autónoma	Presencial	Teleformación	A distancia	Mixta
Andalucía	48,6%	17,8%	20,4%	13,1%
Aragón	62,8%	12,6%	12,3%	12,3%
Asturias	54,3%	12,6%	18,7%	14,4%
Baleares	63,6%	9,9%	14,3%	12,2%
Canarias	62,1%	16,7%	10,6%	10,6%
Cantabria	55,3%	12,9%	18,8%	13,1%
Castilla y León	53,8%	14,7%	18,6%	12,9%
Castilla-La Mancha	50,6%	16,0%	18,4%	15,0%
Cataluña	68,6%	12,8%	8,9%	9,7%
Comunitat Valenciana	62,8%	11,9%	13,2%	12,1%
Extremadura	44,9%	13,3%	29,4%	12,5%
Galicia	52,8%	9,9%	22,3%	14,9%
Madrid, Comunidad de	65,8%	12,6%	11,4%	10,2%
Murcia, Región de	49,2%	10,2%	19,1%	21,5%
Navarra, Comunidad Foral de	68,5%	11,9%	8,3%	11,3%
País Vasco	70,1%	11,6%	9,4%	8,9%
La Rioja	58,6%	16,1%	11,3%	13,9%
<b>Total general</b>	<b>61,1%</b>	<b>13,3%</b>	<b>13,9%</b>	<b>11,7%</b>

- ✓ En las Comunidades Autónomas de Baleares, Cataluña, Madrid, Navarra y País Vasco la formación ha estado dirigida en primer lugar a contenidos formativos relacionados con la Familia Profesional de Administración y gestión. En el resto de las comunidades, este lugar lo ha ocupado la Familia Profesional de Seguridad y medio ambiente.
- ✓ Prevención de riesgos laborales es la acción formativa con mayor número de participantes en todas las Comunidades Autónomas a excepción de Canarias donde lo ha sido Prevención de incendios.

## Cifras provinciales

Las empresas con centros de trabajo en más de una provincia se asignan, a efectos del análisis estadístico, a la provincia donde se concentra el mayor número de trabajadores de la empresa.

La tasa de cobertura formativa provincial, definida como el porcentaje de trabajadores asalariados del sector privado con centro de trabajo en cada provincia que han recibido formación de sus empresas -que se han bonificado en sus cuotas a la Seguridad Social por esta actividad formativa- fluctúa entre:

- ✓ El 36,7% de Madrid (6,4 puntos porcentuales por encima de la tasa nacional, 30,3%) y
- ✓ el 19,8% de Badajoz (10,5 puntos por debajo de la tasa nacional).

	Empresas formadoras	Cobertura empresas	Participantes formados	Cobertura Pptes. formados	Horas participantes formados
Albacete	4.441	28,4%	20.851	24,3%	565.792
Alicante / Alacant	18.000	28,1%	100.967	22,9%	2.415.459
Almería	8.290	27,0%	40.738	25,5%	1.111.630
Araba / Álava	2.979	28,7%	31.575	32,8%	688.373
Asturias	11.011	34,8%	69.514	30,4%	1.806.617
Ávila	1.785	31,2%	7.128	22,5%	202.837
Badajoz	6.364	23,4%	25.627	19,8%	822.981
Balears, Illes	13.546	29,8%	95.619	26,6%	1.999.357
Barcelona	43.580	24,3%	561.018	34,6%	10.658.776
Bizkaia	9.909	30,4%	100.880	33,1%	2.144.469
Burgos	3.677	31,0%	30.777	32,6%	683.575
Cáceres	3.613	21,4%	15.519	21,6%	469.112
Cádiz	10.642	29,2%	60.566	27,3%	1.642.318
Cantabria	6.174	33,5%	39.470	28,3%	968.529
Castellón / Castelló	5.813	28,0%	44.608	30,7%	919.116
Ciudad Real	5.246	23,9%	26.037	29,1%	654.539
Córdoba	8.573	24,0%	40.147	26,9%	1.120.502
Coruña, A	12.931	34,4%	81.304	30,9%	1.991.344

	Empresas formadoras	Cobertura empresas	Participantes formados	Cobertura Pptes. formados	Horas participantes formados
Cuenca	2.097	20,3%	12.155	28,9%	279.236
Gipuzkoa	6.917	31,5%	64.513	33,2%	1.346.921
Girona	7.732	25,6%	57.015	26,7%	1.074.029
Granada	8.535	22,0%	39.931	22,9%	1.176.367
Guadalajara	2.009	31,1%	19.797	26,2%	420.438
Huelva	4.840	29,6%	26.013	20,9%	722.181
Huesca	2.645	26,3%	13.924	25,3%	326.031
Jaén	7.421	14,5%	32.245	30,8%	895.474
León	4.780	32,8%	26.841	27,9%	670.267
Lleida	4.297	22,9%	33.795	28,1%	644.762
Lugo	5.009	39,2%	18.776	28,5%	595.999
Madrid	55.158	28,4%	741.955	36,7%	15.605.692
Málaga	16.301	26,2%	99.631	25,6%	2.607.319
Murcia	15.839	34,1%	101.461	28,5%	2.282.779
Navarra	5.476	28,2%	57.162	33,1%	1.176.897
Ourense	3.990	37,2%	17.266	27,8%	479.054
Palencia	1.677	32,1%	12.024	36,5%	292.919
Palmas, Las	7.064	21,0%	65.768	23,3%	1.304.948
Pontevedra	11.945	36,1%	66.924	29,6%	1.668.830
Rioja, La	2.894	21,7%	20.786	23,2%	436.576
Salamanca	3.152	28,1%	16.413	22,9%	457.750
Santa Cruz de Tenerife	6.745	20,7%	68.929	28,7%	1.274.519
Segovia	2.379	39,9%	9.459	23,6%	252.700
Sevilla	18.665	30,1%	122.412	29,4%	3.013.250
Soria	984	30,9%	6.303	30,9%	138.964
Tarragona	6.706	24,8%	63.490	29,5%	1.156.122
Teruel	1.467	27,4%	7.750	25,1%	189.581
Toledo	6.284	25,5%	33.612	23,6%	916.671
Valencia/València	22.666	28,9%	195.820	29,8%	3.925.324

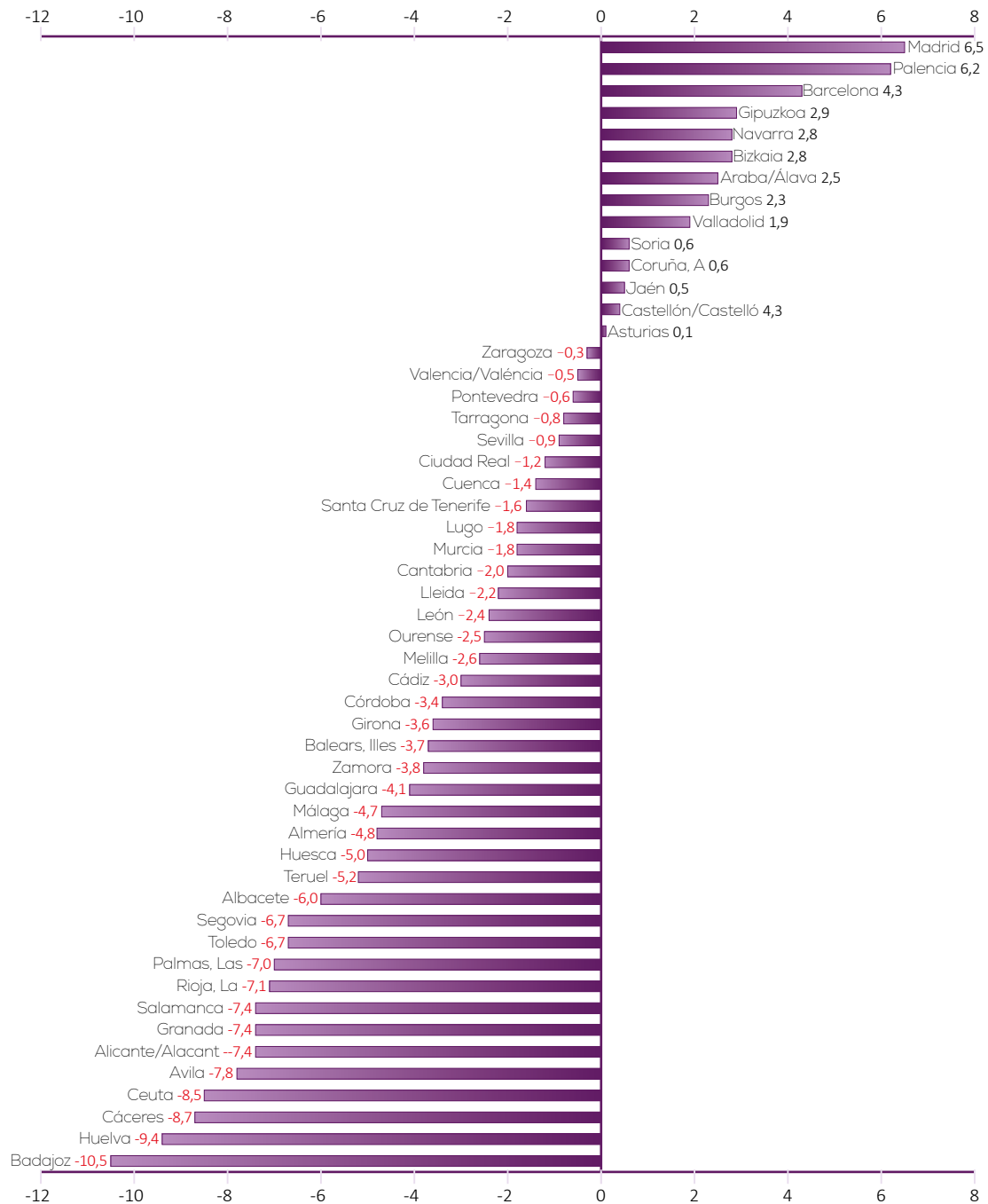


	Empresas formadoras	Cobertura empresas	Participantes formados	Cobertura Pptes. formados	Horas participantes formados
Valladolid	5.159	31,4%	41.033	32,2%	994.697
Zamora	1.769	28,5%	8.517	26,5%	210.170
Zaragoza	8.806	27,7%	77.786	30,0%	1.643.234
Ceuta	371	20,5%	2.203	21,8%	81.170
Melilla	511	28,3%	2.157	27,7%	76.034
<b>Total general</b>	<b>439.188</b>	<b>27,4%</b>	<b>3.576.748</b>	<b>30,3%</b>	<b>79.229.257</b>

En conjunto, 9 provincias superan en más de un punto la tasa de cobertura media nacional de participantes formados, mientras que 31 provincias junto a Ceuta y Melilla están a más de un punto por debajo de dicha media. Finalmente 10 provincias se sitúan en el entorno de la cobertura media.

- ✓ El diferencial entre las tasas provinciales mayor y menor es de 16,9 puntos. Se amplía un punto la distancia recogida en 2014 (15,9 puntos)

Distancia en puntos entre la tasa de cobertura provincial y nacional de participantes formados





# Descripción y fuentes

## Descripción de los principales conceptos

**Formación programada por las empresas o formación bonificada:** Es la formación que realizan las empresas para sus trabajadores en el subsistema de formación profesional para el empleo. En 2015 está regulada por el Real Decreto-ley 4/2015 de 22 de marzo, para la reforma urgente del Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral que tiene efecto para las acciones comunicadas desde el 24 de marzo al 10 de septiembre de 2015; la Ley 30/2015 de 9 de septiembre, de Formación para el Empleo que tiene efecto para las acciones comunicadas desde el 11 de septiembre de 2015. En este ejercicio también ha sido de aplicación el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, y la Orden TAS/2307/2007, de 27 de julio, en el periodo previo a la publicación de la nueva normativa y posteriormente en aquellos aspectos pendientes del desarrollo reglamentario de la Ley 30/2015.

**Empresas formadoras:** Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación -fechas, horarios, lugar de impartición, denominación y contenidos de la acción, modalidad, número de participantes- a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social. Puede bonificarse toda empresa que tenga centros de trabajo en el territorio del estado español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

**Tamaño de las empresas:** Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el periodo comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

**Comunidad autónoma de la empresa:** Una empresa se adscribe estadísticamente a la comunidad donde radica el centro de trabajo con mayor número de empleados y se califica esta comunidad como la de su actividad principal.

**Participantes formados:** Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

**Comunidad autónoma del participante:** Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal, y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

**Crédito de formación asignado:** Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico,

como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

**Crédito dispuesto:** Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

**Tasa de empresas formadoras:** Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores -y la comunican a la Fundación Estatal- respecto al total de empresas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

**Tasa formativa de los asalariados del sector privado:** Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA del II Trimestre en ese mismo año.

## Fuentes

- ✓ Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2015, datos a 31/03/2015.
- ✓ Directorio Central de Empresas- DIRCE (INE), datos a 1 de enero 2015 en media anual del número de empresas excluido el sector agrario en 2014: Capítulo Datos de Contexto, apartado Empresas.
- ✓ Tesorería General de la Seguridad Social (MESS):
  - Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2014.
  - Series mensuales de trabajadores afiliados a los distintos Regímenes de la Seguridad Social a último día del mes, excluido el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado: Datos de afiliación en media anual de la afiliación el último día de cada mes de 2015.
- ✓ Encuesta de Población Activa -EPA- (INE):
  - II-Trimestre de 2015: número de asalariados del sector privado -población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda-, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.
  - Media de los cuatro trimestres de 2015: Capítulo de Datos de contexto, apartado Población y empleo.