



Informe anual 2024

Formación en las empresas



Formación en las empresas

2024

PRESENTACIÓN	2
PRINCIPALES RESULTADOS	4
CONTEXTO DE EMPLEO	5
EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN	6
FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS	9
EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN	9
VARIACIÓN ANUAL	10
PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS	11
MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES	11
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES	12
MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES	13
GRANDES EMPRESAS: DESDE 250 TRABAJADORES	14
FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN	15
COSTES DE LA FORMACIÓN	17
PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS:	17
PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN	18
PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS	21
PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS	22
PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS	26
CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN	27
ANÁLISIS SECTORIAL	31
VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS	33
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR AGRICULTURA	34
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL	35
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN	36
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: COMERCIO	37

PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: HOSTELERÍA	38
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	39
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: EDUCACIÓN	40
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	41
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR SERVICIOS: ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	42
PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR: OTROS SERVICIOS*	43
ANÁLISIS TERRITORIAL	44
PARTICIPACIÓN EN LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	45
TASAS DE COBERTURA AUTONÓMICAS	47

DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS PRINCIPALES 50

Formación en las empresas

2024

PRESENTACIÓN

Un año más presentamos las cifras más destacadas que cuantifican y caracterizan la formación bonificada en el ejercicio 2024. Para ello utilizamos indicadores como: el número de empresas potencialmente beneficiarias, el volumen de empresas formadoras, el crédito utilizado para financiar las acciones formativas, el perfil de los participantes, las características de las acciones formativas y la distribución sectorial y territorial de la formación. El análisis se complementa con información sobre la variación experimentada por la formación bonificada respecto a los valores formativos del año 2023. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

En conjunto, en 2024 han sido beneficiarias potenciales del sistema 1.697.759 empresas que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación. De ellas, 347.442 han realizado formación bonificada para 5.824.016 participantes en acciones formativas con una duración media de 13,3 horas. El número de trabajadores formados es de 3.378.843, repartidos por los centros de trabajo de todo el territorio nacional. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones realiza en el año. En este ejercicio, cada trabajador formado ha realizado una media de 1,7 acciones formativas y ha recibido una media de 22,9 horas de formación anuales.

De todo ello, queremos resaltar que en 2024 realizan formación **3.525 empresas más** que en 2023, lo que supone un incremento anual del 1% de empresas formadoras. El segmento de las pequeñas empresas, aquellas con plantillas de 10 a 49 trabajadores, es el que más aumenta y suma a la formación 2.153 nuevas empresas formadoras y la tasa de cobertura formativa en este segmento empresarial se mantiene respecto al año anterior.

También hay que destacar que la participación en los cursos se incrementa un 3,5% y supera los **5,8 millones de participantes**. Las horas de formación anuales llegan a los 77 millones y se reparten en cursos de similar duración a los del año anterior.

Respecto a las características de la formación, las empresas siguen optando en mayor medida por los cursos presenciales de corta duración, estos se incrementan un 4,3% frente al 2,2% en los cursos de teleformación. Así, las empresas han dedicado a cursos presenciales el 45% de las horas de formación realizadas en el año, distribuidas en acciones formativas de 9,5 horas de duración media y destinadas al 62,4% de los participantes. La teleformación, con menor volumen de participantes: 36,7%, pero el doble de duración, 19 horas de media, supone el 52,5% de las horas formativas anuales.

Formación en las empresas

2024

La orientación de la formación sigue la tendencia de años anteriores: más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2024 se dirige a contenidos relativos a las competencias de las familias profesionales de Administración y gestión y de Seguridad y medio ambiente.

Formación en las empresas

2024

PRINCIPALES RESULTADOS

EMPRESAS

347.442 empresas han realizado formación bonificada:

20,5% de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

15,3% de las Microempresas

48,9% de las Pequeñas empresas

80% de las Medianas empresas

91,8% de las Grandes empresas

RESPECTO A 2023:

3.525 empresas formadoras más

CRÉDITO

Las empresas han utilizado 644,6 millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 64%.

FORMACIÓN

5.824.016 participantes en acciones formativas de 13,3 horas de duración media.

62,4% en acciones presenciales con 9,5 horas de duración media.

36,7% en acciones *online* de 19 horas de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

3.378.343

que han participado en 1,7 AAFF de media: 22,9 horas de formación media.

RESPECTO A 2023:

194.498 participantes más

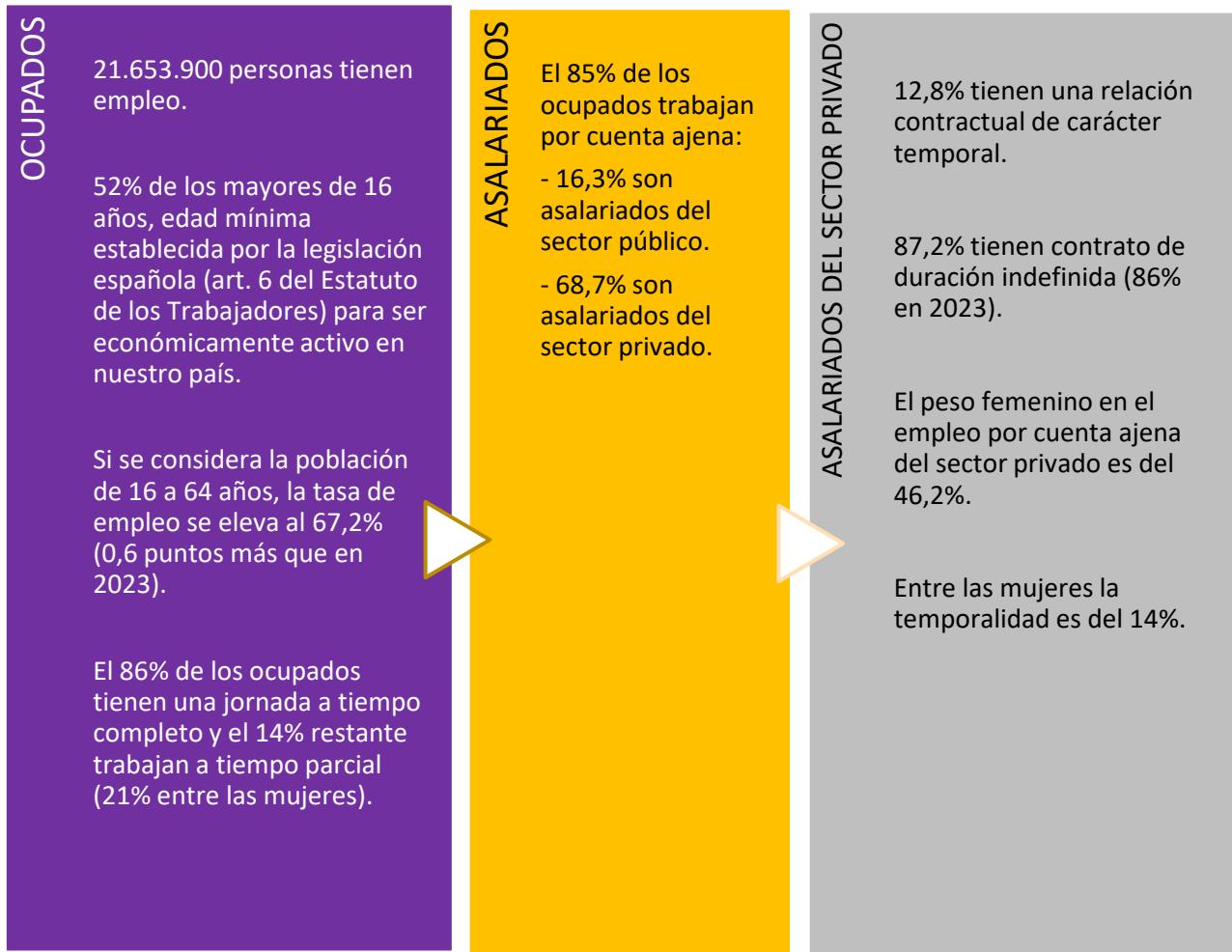
117.461 trabajadores formados más.



Formación en las empresas

2024

CONTEXTO DE EMPLEO



Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

Unidades miles de personas	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo
Ambos sexos	41.565.800	24.424.600	21.653.900	2.770.700	283.900
Hombres	20.209.000	12.912.600	11.601.400	1.311.200	134.200
Mujeres	21.356.800	11.512.000	10.052.500	1.459.500	149.700

Fuente:INE. Encuesta de Población Activa. Media anual 2024

Formación en las empresas

2024

EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

EMPRESAS

1.697.759 empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

71,4% pertenece al sector servicios.

86,6% son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2023 hay 1.984 empresas beneficiarias potenciales menos (-0,1%).

El sector **otros servicios** incluye las actividades de: *sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias*, es el que aporta más empresas nuevas: 7.960 junto con **hostelería** 2.444. Mientras que **agricultura** pierde 10.097 empresas.

TRABAJADORES

14,8 millones de asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

54% hombres.

46% mujeres.

Respecto a 2023 hay 439.500 beneficiarios potenciales de la formación bonificada más.



Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2024 son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2023. La fuente estadística es el

Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por un trabajador al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual 2024 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

Formación en las empresas

2024

Empresas beneficiarias potenciales

Estrato de asalariados	Nº	%	Variación anual
De 1 a 9	1.470.295	86,6%	-7.875 -0,5%
De 10 a 49	189.531	11,2%	4.221 2,3%
De 50 a 249	29.781	1,8%	910 3,2%
Desde 250	5.672	0,3%	298 5,5%
Sin datos	2.480	0,1%	462 22,9%
Total	1.697.759	100,0%	-1.984 -0,1%
Sector de actividad			
Agricultura	185.798	10,9%	-10.097 -5,2%
Industria	118.834	7,0%	-1.092 -0,9%
Construcción	181.235	10,7%	3.248 1,8%
Comercio	345.232	20,3%	-4.438 -1,3%
Hostelería	244.970	14,4%	2.444 1,0%
Otros servicios*	621.334	36,6%	7.960 1,3%
Sin datos	356	0,0%	-9 -2,5%
Total	1.697.759	100,0%	-1.984 -0,1%

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad (asalariados sector privado)

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
De 16 a 25	654.927	9,5%	808.117	10,1%	1.463.044	9,8%
26-35 años	1.508.876	22,0%	1.760.031	22,0%	3.268.907	22,0%
36-45 años	1.817.283	26,4%	2.089.310	26,1%	3.906.594	26,3%
46-55 años	1.920.586	27,9%	2.154.489	26,9%	4.075.075	27,4%
Mayores de 55 años	971.597	14,1%	1.194.322	14,9%	2.165.918	14,6%
Total	6.873.269	100,0%	8.006.270	100,0%	14.879.539	100,0%

Fuente:INE. Encuesta de Población Activa. Media anual 2024

Formación en las empresas

2024

Empresas y trabajadores beneficiarias potenciales según comunidad autónoma

CCAA	Empresas	Asalariados sector privado
Andalucía	359.589	21,2%
Aragón	45.938	2,7%
Asturias (Principado de)	31.116	1,8%
Baleares (Illes)	52.292	3,1%
Canarias	72.608	4,3%
Cantabria	18.896	1,1%
Castilla y Le	77.150	4,5%
Castilla-La Mancha	77.391	4,6%
Cataluña	272.439	16,0%
Comunidad Valenciana	180.268	10,6%
Extremadura	44.690	2,6%
Galicia	93.655	5,5%
Madrid (Comunidad de)	219.665	12,9%
Murcia (Región de)	49.987	2,9%
Navarra (Com. Foral de)	19.864	1,2%
País Vasco	64.424	3,8%
Rioja (La)	12.871	0,8%
Ceuta	1.837	0,1%
Melilla	1.982	0,1%
Total	1.697.759	100,0%
		14.879.539
		100,0%

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social. INE. Encuesta de Población Activa. Media anual 2024

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que

concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Formación en las empresas

2024

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS

EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



Nivel de participación empresas



■ Empresas formadoras ■ Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Han realizado formación bonificada **868 Grupos de Empresas.**

A fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

Formación en las empresas

2024

Variación anual

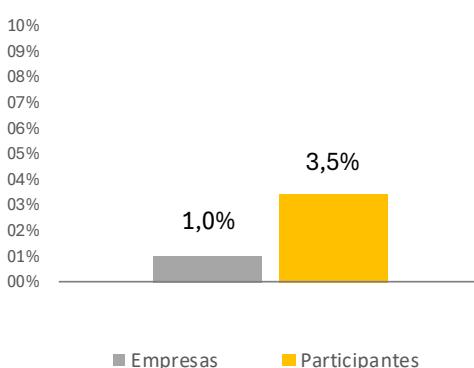
Variación interanual

▲ 3.525 empresas más en la formación bonificada: 1% de incremento.

= La tasa de cobertura de las empresas formadoras se mantiene.

▲ 194.498 participantes formados más: 3,5% de incremento.

▲ 0,3 horas de duración media: 13,3 horas de media por participante



Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2024	347.442	20,5%	5.824.016	77.234.241	13,3
2023	343.917	20,2%	5.629.518	73.374.354	13,0
2022	343.677	20,4%	5.327.278	71.955.326	13,5
2021	322.767	19,4%	4.841.385	64.884.196	13,4
2020	299.727	17,4%	3.853.854	53.367.120	13,8
2019	339.846	19,8%	4.619.901	66.099.507	14,3
2018	360.052	21,2%	4.413.853	65.478.682	14,8
2017	355.507	21,2%	4.017.000	63.822.032	15,9
2016	367.770	22,7%	3.766.997	64.276.809	17,1
2015	439.188	27,4%	3.576.748	79.229.257	22,2
2014	471.590	29,7%	3.291.803	79.904.742	24,3
2013	478.621	30,0%	3.224.182	82.435.580	25,6
2012	459.620	31,1%	3.176.789	82.772.544	26,1
2011	432.182	28,8%	2.986.493	80.654.568	27,0
2010	380.548	24,6%	2.771.069	74.261.275	26,8

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas

2024

PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

Microempresas: 1 a 9 trabajadores

		VARIACIÓN ANUAL
225.528	SON FORMADORAS	▲ 0,2% 555 formadoras
64,9%	de las empresas que han realizado formación en el año	
15,3%	de TASA DE COBERTURA	▲ 0,1% de tasa de cobertura
363.143	PARTICIPANTES FORMADOS	▲ 0,7% 2.632 formados
36,9	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media	▲ 0,8 horas de duración media por participante
17,4%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▲ 373.200 horas realizadas

• Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2024	225.528	15,3%	363.143	13.412.403	36,9
2023	224.973	15,2%	360.511	13.039.203	36,2
2022	228.144	15,5%	385.797	13.113.660	34,0
2021	214.359	14,6%	361.893	12.017.043	33,2
2020	194.175	12,9%	316.423	10.423.388	32,9
2019	226.306	15,1%	358.153	12.144.366	33,9
2018	247.960	16,6%	372.221	13.358.920	35,9
2017	249.342	16,8%	368.307	13.554.315	36,8
2016	264.930	18,5%	376.283	14.362.361	38,2
2015	332.841	23,4%	476.347	22.438.585	47,1
2014	364.552	25,7%	487.550	21.231.947	43,5
2013	369.395	26,0%	490.941	22.226.227	45,3
2012	350.620	26,9%	476.588	22.056.671	46,3
2011	325.226	24,7%	455.451	21.475.715	47,2
2010	279.021	20,5%	384.330	18.792.922	48,9

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas

2024

Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

VARIACIÓN ANUAL					
92.770	SON FORMADORAS			2,4%	2.153 formadoras
26,7%	de las empresas que han realizado formación en el año			0,0%	de tasa de cobertura
48,9%	de TASA DE COBERTURA			0,6	horas de duración media por participante
802.726	PARTICIPANTES FORMADOS			3,5%	27.140 formados
19,5	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media			987.530	horas realizadas
20,3%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial				

● Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2024	92.770	48,9%	802.726	15.675.029	19,5
2023	90.617	48,9%	775.586	14.687.499	18,9
2022	88.673	50,7%	774.578	14.516.721	18,7
2021	82.578	48,8%	703.259	13.135.428	18,7
2020	79.627	43,1%	601.439	11.135.442	18,5
2019	86.925	48,3%	695.440	12.445.737	17,9
2018	86.659	49,7%	651.014	12.111.114	18,6
2017	82.209	49,7%	610.886	11.838.980	19,4
2016	80.039	51,2%	577.754	11.831.026	20,5
2015	84.086	55,6%	585.770	16.008.398	27,3
2014	85.114	58,8%	572.156	16.869.868	29,5
2013	87.075	58,3%	566.104	18.032.644	31,9
2012	86.687	58,9%	550.308	18.069.814	32,8
2011	84.743	55,5%	534.545	17.805.664	33,3
2010	79.634	49,6%	472.077	16.297.833	34,5

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas

2024

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

VARIACIÓN ANUAL					
23.833	SON FORMADORAS			2,3%	526 formadoras
6,9%	de las empresas que han realizado formación en el año			-0,7%	de tasa de cobertura
80,0%	de TASA DE COBERTURA			-0,7%	de tasa de cobertura
1.208.903	PARTICIPANTES FORMADOS			5,4%	61.435 formados
12,8	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media			0,0	horas de duración media por participante
20,0%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial			829.296	horas realizadas

● Evolución de la participación de las medianas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2024	23.833	80,0%	1.208.903	15.471.796	12,8
2023	23.307	80,7%	1.147.468	14.642.500	12,8
2022	22.161	82,1%	1.061.035	14.261.137	13,4
2021	21.282	81,1%	947.524	12.971.606	13,7
2020	21.331	75,5%	783.235	10.711.310	13,7
2019	22.070	80,9%	984.133	13.209.559	13,4
2018	21.117	81,2%	922.617	12.671.360	13,7
2017	19.846	81,2%	824.739	12.010.149	14,6
2016	18.889	81,2%	766.515	11.974.218	15,6
2015	18.470	83,3%	700.210	13.902.150	19,9
2014	18.218	83,4%	656.098	14.336.258	21,9
2013	18.387	82,0%	636.810	14.721.559	23,1
2012	18.587	81,4%	604.400	14.724.767	24,4
2011	18.510	78,5%	571.597	14.457.424	25,3
2010	18.145	74,4%	510.866	13.267.410	26,0

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas

2024

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

VARIACIÓN ANUAL					
5.207	SON FORMADORAS			5,6%	276 formadoras
1,5%	de las empresas que han realizado formación en el año				
91,8%	de TASA DE COBERTURA			0,0%	de tasa de cobertura
3.449.111	PARTICIPANTES FORMADOS			3,1%	103.179 formados
9,5	HORAS DE FORMACIÓN por participante formado como media			0,2	horas de duración media por participante
42,3%	de las HORAS de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial			1.668.359	horas realizadas

● Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2024	5.207	91,8%	3.449.111	32.673.218	9,5
2023	4.931	91,8%	3.345.932	31.004.859	9,3
2022	4.593	91,7%	3.105.805	30.062.285	9,7
2021	4.450	91,6%	2.828.587	26.759.317	9,5
2020	4.498	89,1%	2.152.644	21.096.410	9,8
2019	4.416	91,6%	2.582.077	28.297.234	11,0
2018	4.191	92,0%	2.467.936	27.333.994	11,1
2017	3.971	92,7%	2.213.048	26.417.874	11,9
2016	3.789	93,0%	2.046.354	26.108.199	12,8
2015	3.658	92,9%	1.814.416	26.879.896	14,8
2014	3.596	93,7%	1.575.994	27.466.489	17,4
2013	3.648	93,4%	1.530.301	27.454.018	17,9
2012	3.638	91,8%	1.545.474	27.920.832	18,1
2011	3.613	90,2%	1.424.879	26.914.430	18,9
2010	3.635	89,7%	1.403.643	25.897.542	18,5

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas

2024

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN

El crédito de formación utilizado por las empresas ha ascendido a 644,6 millones de euros



53,3% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse.

Las empresas disponen anualmente de un crédito de formación que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social, a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

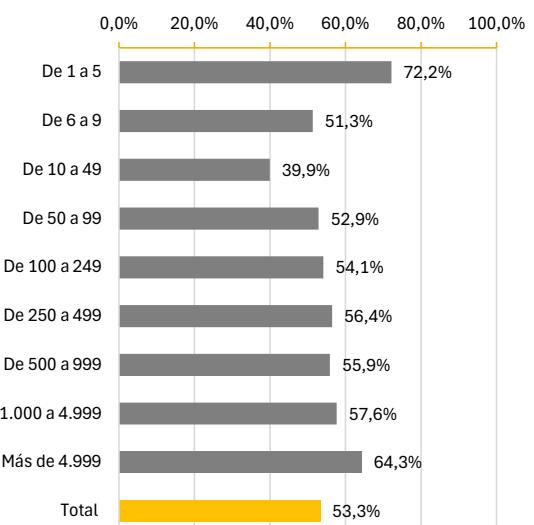
El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

La formación es gratuita para el trabajador.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encargarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de las personas trabajadoras.

Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado



Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 72,2%.

Formación en las empresas

2024

• Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	225.528	152.146.176	97.365.322	64,0%
De 1 a 5	175.549	92.567.671	66.800.831	72,2%
De 6 a 9	49.979	59.578.505	30.564.491	51,3%
De 10 a 49	92.770	328.175.312	130.998.479	39,9%
De 10 a 49	92.770	328.175.312	130.998.479	39,9%
De 50 a 249	23.833	264.150.100	141.598.571	53,6%
De 50 a 99	14.503	110.732.487	58.568.514	52,9%
De 100 a 249	9.330	153.417.613	83.030.057	54,1%
Más de 249	5.207	465.472.619	274.609.916	59,0%
De 250 a 499	2.842	89.286.615	50.393.652	56,4%
De 500 a 999	1.351	87.436.833	48.864.372	55,9%
De 1.000 a 4.999	876	154.613.840	89.114.684	57,6%
Más de 4.999	138	134.135.330	86.237.208	64,3%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	104	-	-	-
Total	347.442	1.210.023.304	644.587.523	53,3%
Sector de actividad				
Agricultura	12.631	15.205.407	8.637.800	56,8%
Industria	40.972	257.901.644	130.524.734	50,6%
Construcción	42.497	96.040.641	49.008.466	51,0%
Comercio	74.070	195.559.033	103.084.076	52,7%
Hostelería	50.102	81.066.848	47.495.735	58,6%
Otros servicios ¹	127.170	564.249.730	305.836.713	54,2%
Total	347.442	1.210.023.304	644.587.523	53,3%

¹ El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae



Hostelería es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de las empresas que han realizado formación: 58,6%.

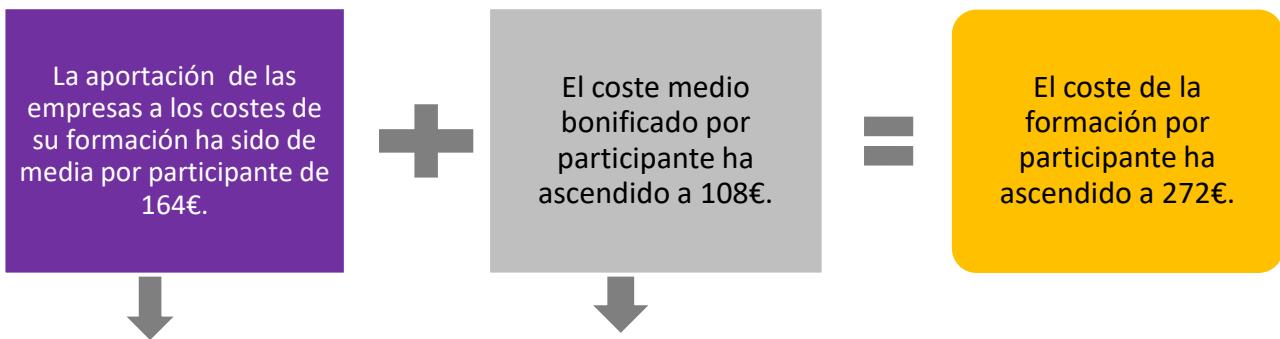


Las grandes empresas desde 250 trabajadores han utilizado 274,6 millones de euros para financiar la formación.

Formación en las empresas

2024

COSTES DE LA FORMACIÓN



Las empresas están obligadas a participar con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores, pudiendo imputar los costes salariales de los trabajadores en el tiempo dedicado a la formación durante la jornada laboral como aportación privada a los costes de formación.

Las empresas del tramo de 1 a 5 trabajadores están exentas de esta obligación. El resto de empresas deben cumplir un porcentaje de cofinanciación en función de su tamaño:

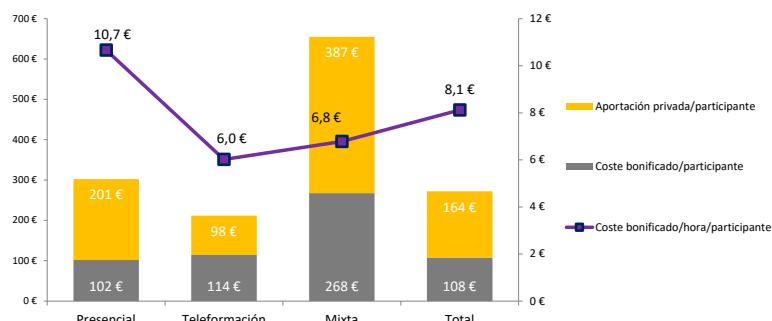
- De 6 a 9 trabajadores: 5%.
- De 10 a 49 trabajadores: 10%.
- De 50 a 249 trabajadores: 20%.
- De 250 o más trabajadores: 40%.

Con la bonificación se financian los gastos directos, indirectos y de organización de la formación. Las empresas pueden justificar tanto los costes directos como los costes indirectos de la actividad formativa, con el límite de los módulos económicos máximos en función de la modalidad de formación. Los costes indirectos no pueden superar el 10% del coste total. Además, si las empresas encomiendan la organización de la formación a una entidad externa, pueden justificar los costes de organización, con el límite del 10% del coste total de la actividad formativa. Si la empresa tiene de 6 a 9 trabajadores este porcentaje se eleva al 15% y para las de 1 a 5 trabajadores se establece en el 20%.

La aportación de las empresas a los costes de la formación ha ascendido a **957,6 millones de euros**.

La formación presencial es la modalidad con mayor aportación de las empresas: **729,7 millones de euros**.

Coste bonificado y aportación privada por participante según modalidad de impartición (en euros)



PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS:

Formación en las empresas

2024

PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN

PIF

Las empresas han autorizado **6.324** permisos individuales de formación a sus trabajadores.

HORAS DE PERMISO

Los PIF finalizados en el año han supuesto cerca de medio millón de horas en conjunto.
La duración media de los permisos ha sido de **74,6 horas**.

FINANCIACIÓN

15,8 millones de euros han estado dirigidos a financiar los PIF disfrutados en el año.

El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Las empresas pueden bonificarse las horas laborales que se realizan dentro de la jornada laboral del trabajador y que se dejan de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

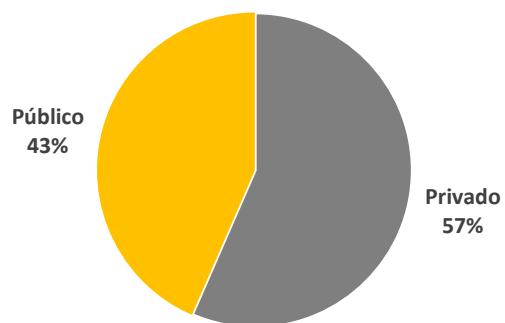
• PIF finalizados según su finalidad

Tipo de PIF	PIF Finalizados	Horas formación		
		PIF	Crédito Dispuesto	Horas medias de PIF
Formación reglada	3.873	265.113	6.461.301 €	68,5
Certificado de profesionalidad	112	4.208	72.220 €	37,6
Otras acreditaciones	172	19.798	368.567 €	115,1
TUP - Título universitario propio	2.167	182.599	8.856.522 €	84,3
Total	6.324	471.718	15.758.609	74,6

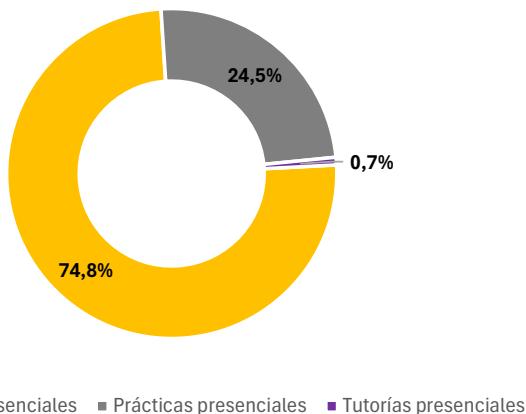
Formación en las empresas

2024

Titularidad del centro de formación



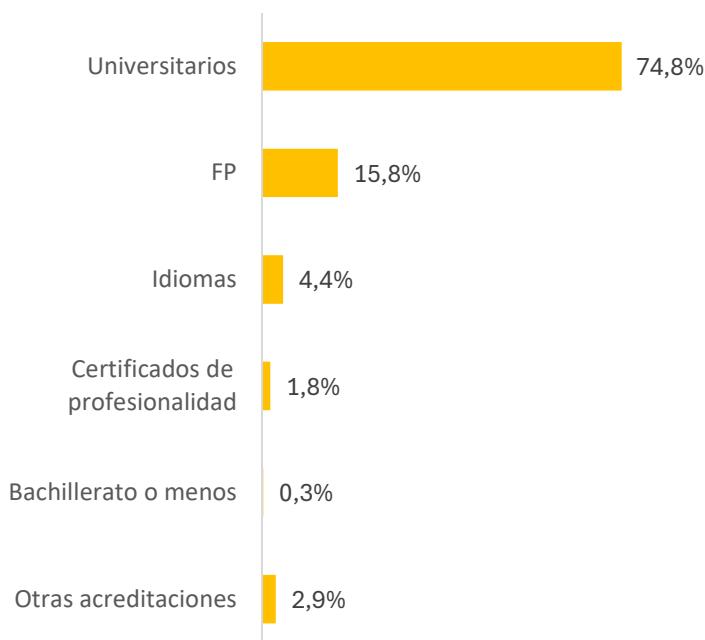
Modalidad formativa



■ Clases presenciales ■ Prácticas presenciales ■ Tutorías presenciales

La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o, de no ser así, contar con clases prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

Finalidad de los PIF



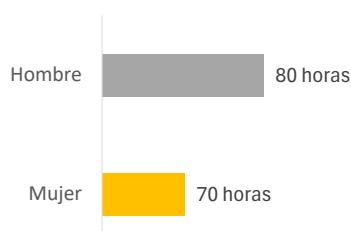
Formación en las empresas

2024

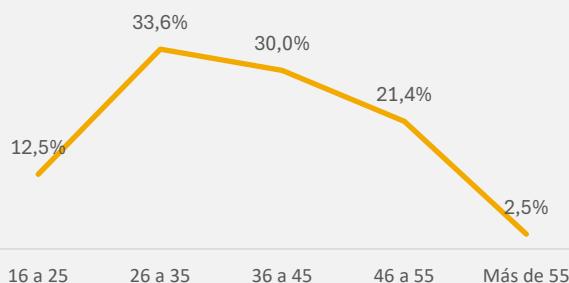
Beneficiarios de PIF



Duración media de los permisos



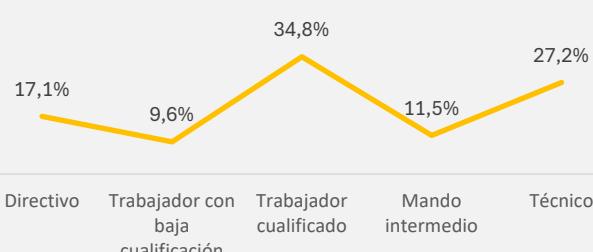
Edad de los beneficiarios



Nivel de estudios



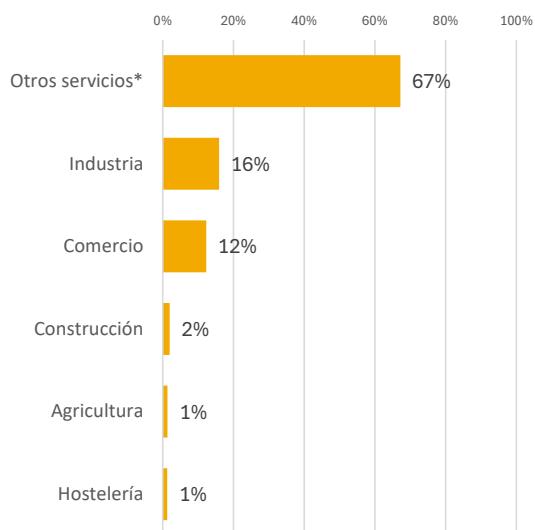
Categoría profesional



El perfil de los beneficiarios de PIF en 2024 es:

- Mujer
- de entre 26 y 35 años,
- con estudios universitarios
- categoría profesional de trabajador cualificado
- ocupado del sector *otros servicios*
- y destina el PIF a la asistencia de clases en la universidad.

Sector de actividad de los beneficiarios de un PIF



*El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Formación en las empresas

2024

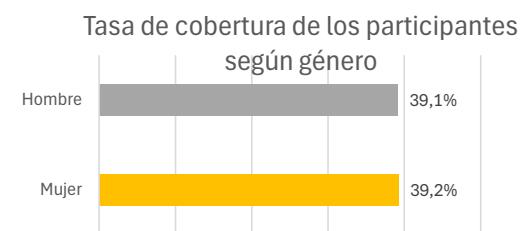
PARTICIPACIÓN EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS



La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2024 se sitúa en el 39,2%.



Formación en las empresas

2024

PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

Género	Edad	Estudios
<ul style="list-style-type: none">• 54% hombres.• 46% mujeres.	<ul style="list-style-type: none">• 32,4% tiene de 46 a 55 años y el 27,9% de 36 a 45.• El peso en la formación de estos dos grupos de edad superó su peso en la población asalariada del sector privado.	<ul style="list-style-type: none">• 38,1% de los participantes tienen estudios terciarios.• El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.• Los participantes con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.
Categoría profesional	Grupo de cotización	Tamaño de la empresa
<ul style="list-style-type: none">• 47,7% son trabajadores cualificados.• Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 15 horas por participante de media.	<ul style="list-style-type: none">• La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 24,9%.• Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: 22,9%.	<ul style="list-style-type: none">• 59,2% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores y la media de acciones por trabajador en este segmento se eleva a 2,0 y decrece a 1,2 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador en el momento de realizar la formación y queda

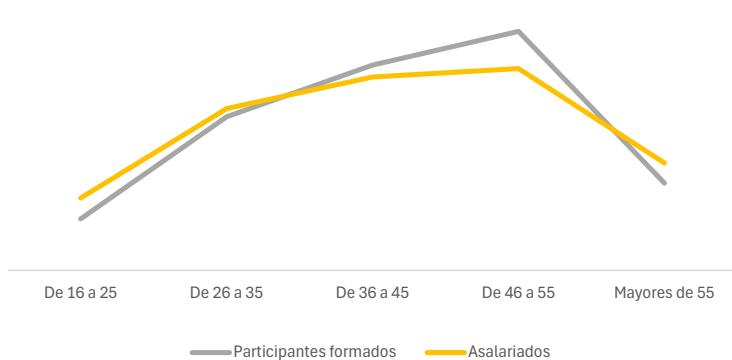
asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

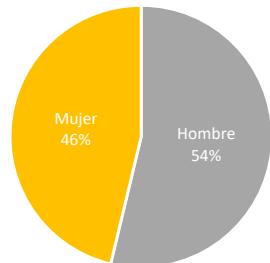
Formación en las empresas

2024

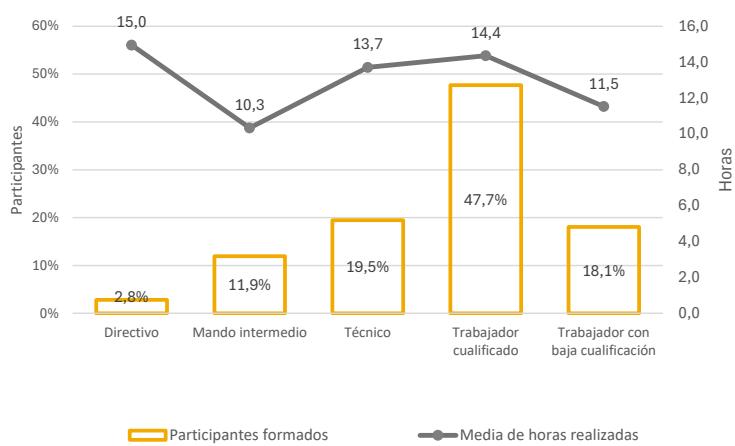
Distribución de la participación por grupos de edad



Distribución de la participación por género



Distribución de la formación según categoría profesional

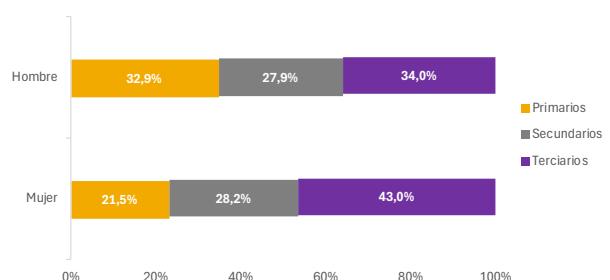


Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- ↗ Son hombres
- ↗ Tienen entre 36 y 45 años
- ↗ Trabajan en grandes empresas
- ↗ Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados

↗ El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios.

Nivel de estudios de los participantes según género



Formación en las empresas

2024

Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹	Media de horas	Trabajadores ²	Media de horas	Media de acciones ³
Género					
Hombre	3.130.352	53,7%	13,5	1.859.188	55,0%
Mujer	2.693.664	46,3%	13,0	1.519.198	45,0%
Total	5.824.016	100,0%	13,3	3.378.343	100,0%
Edad					
De 16 a 25	407.132	7,0%	13,9	275.576	8,2%
De 26 a 35	1.215.185	20,9%	14,9	744.183	22,0%
De 36 a 45	1.623.301	27,9%	13,5	919.617	27,2%
De 46 a 55	1.888.110	32,4%	12,2	1.004.405	29,7%
Mayores de 55	690.159	11,9%	12,1	434.471	12,9%
Total	5.824.016	100,0%	13,3	3.378.343	100,0%
Nivel de estudios					
0-Menos que primaria	94.603	1,6%	10,0	66.345	2,0%
1-Educación primaria	473.134	8,1%	11,4	363.337	10,8%
2-Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	1.040.035	17,9%	13,0	780.059	23,1%
3-Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FPII)	1.422.512	24,4%	13,0	921.285	27,3%
4-Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	209.249	3,6%	9,4	90.123	2,7%
5-Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	678.763	11,7%	12,7	393.034	11,6%
6-E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	785.591	13,5%	14,8	481.408	14,2%
7-E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	733.787	12,6%	15,3	438.051	13,0%
8-E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	23.179	0,4%	15,2	15.520	0,5%
Otras titulaciones	363.163	6,2%	13,9	108.054	3,2%
Total	5.824.016	100,0%	13,3	3.378.343	100,0%
¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.					
² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio de los parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.					
³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.					

Pueden darse diferencias entre el sumatorio de parciales y los totales reflejados en la tabla debido a valores nulos o fuera de rango

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas

2024

Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes ¹	Media de horas	Trabajadores ²	Media de horas	Media de acciones ³
Directivo	164.856	2,8%	15,0	95.804	2,8%
Mando Intermedio	695.685	11,9%	10,3	290.819	8,6%
Técnico	1.134.542	19,5%	13,7	678.866	20,1%
Trabajador Cualificado	2.777.550	47,7%	14,4	1.770.673	52,4%
Trabajador con Baja Cualificación	1.051.383	18,1%	11,5	751.048	22,2%
Total	5.824.016	100,0%	13,3	3.378.343	100,0%
Grupo Cotización S.S.					
1 - Ingenieros y Licenciados	698.286	12,0%	14,6	382.354	11,3%
2 - Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	513.019	8,8%	14,1	285.282	8,4%
3 - Jefes administrativos y de taller	628.074	10,8%	11,0	243.045	7,2%
4 - Ayudantes no titulados	295.323	5,1%	11,9	166.107	4,9%
5 - Oficiales administrativos	1.023.869	17,6%	11,6	479.553	14,2%
6 - Subalternos	292.309	5,0%	11,3	184.416	5,5%
7 - Auxiliares administrativos	511.812	8,8%	17,3	340.339	10,1%
8 - Oficiales de primera y segunda	950.610	16,3%	14,8	658.267	19,5%
9 - Oficiales de tercera y especialistas	467.612	8,0%	12,9	336.419	10,0%
cualificados	442.103	7,6%	11,7	334.077	9,9%
11 - Trabajadores menores de dieciocho años	998	0,0%	22,8	628	0,0%
Total	5.824.016	100,0%	13,3	3.378.343	100,0%
Plantilla de la empresa					
De 1 a 9	363.143	6,2%	36,9	313.550	9,3%
De 10 a 49	802.726	13,8%	19,5	591.230	17,5%
De 50 a 249	1.208.903	20,8%	12,8	778.950	23,1%
Más de 249	3.449.111	59,2%	9,5	1.711.817	50,7%
Total	5.824.016	100,0%	13,3	3.378.343	100,0%

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una categoría a lo largo del año. La diferencia entre el sumatorio parciales con el total de trabajadores formados es la multiplicidad de situaciones.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

Pueden darse diferencias entre el sumatorio de parciales y los totales reflejados en la tabla debido a valores nulos o fuera de rango

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas

2024

PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

EXTRANJEROS

469.103 participantes son extranjeros: 8,1%.
61.103 más que en 2023: 15% de incremento.

GÉNERO

57,4% son hombres y 42,6% son mujeres.

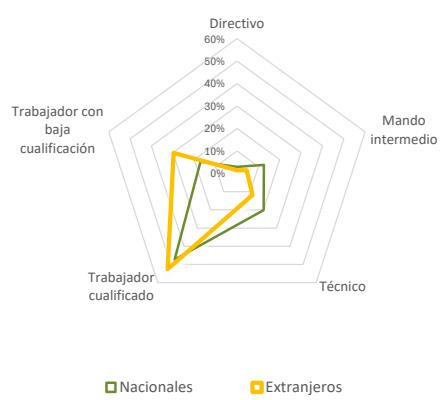
CUALIFICACIÓN

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:
29,6% tienen baja cualificación frente al 17% de los participantes nacionales.

Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



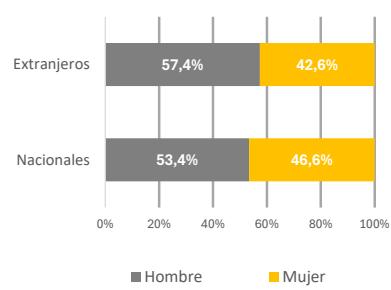
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



Formación en las empresas

2024

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

Duración	Modalidad	Contenidos
<ul style="list-style-type: none">• 13,3 horas de media.• Media casi similar a la de 2023.• La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 41 horas, y la de menor duración la de las empresas de 5.000 o más trabajadores: 7,6 horas.• En conjunto se han realizado 77,2 millones de horas de formación. 	<ul style="list-style-type: none">• Presencial: 3.636.039 participantes (62,4%) que reciben la formación más breve, 9,5 horas de media.• Teleformación: 2.138.260 participantes (36,7%) y 19 horas de duración.• Mixta: combina la enseñanza presencial y <i>online</i>, 1% de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 39,5 horas como media. 	<ul style="list-style-type: none">• Las empresas han realizado 400.017 acciones formativas bonificadas.• La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de Administración y gestión, Seguridad y medio ambiente y Formación complementaria. 

La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

La formación bonificada puede ser:

Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.

Teleformación: a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.

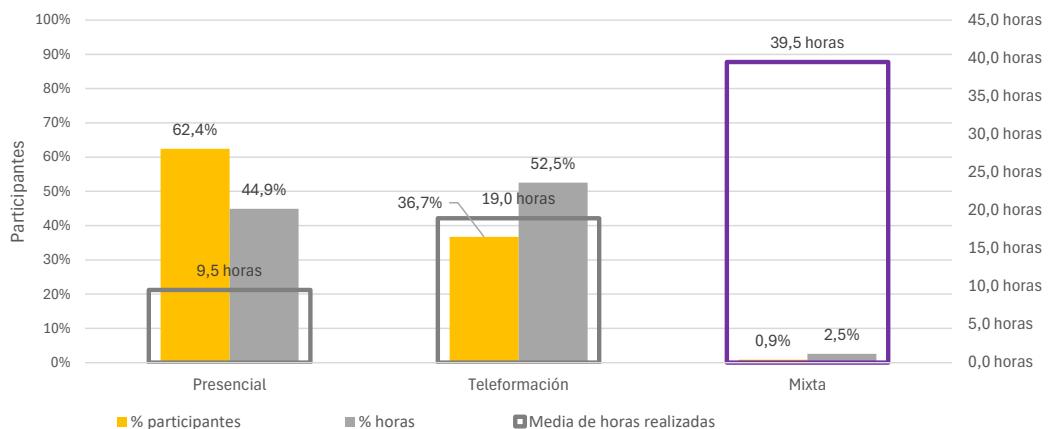
Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores.

Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

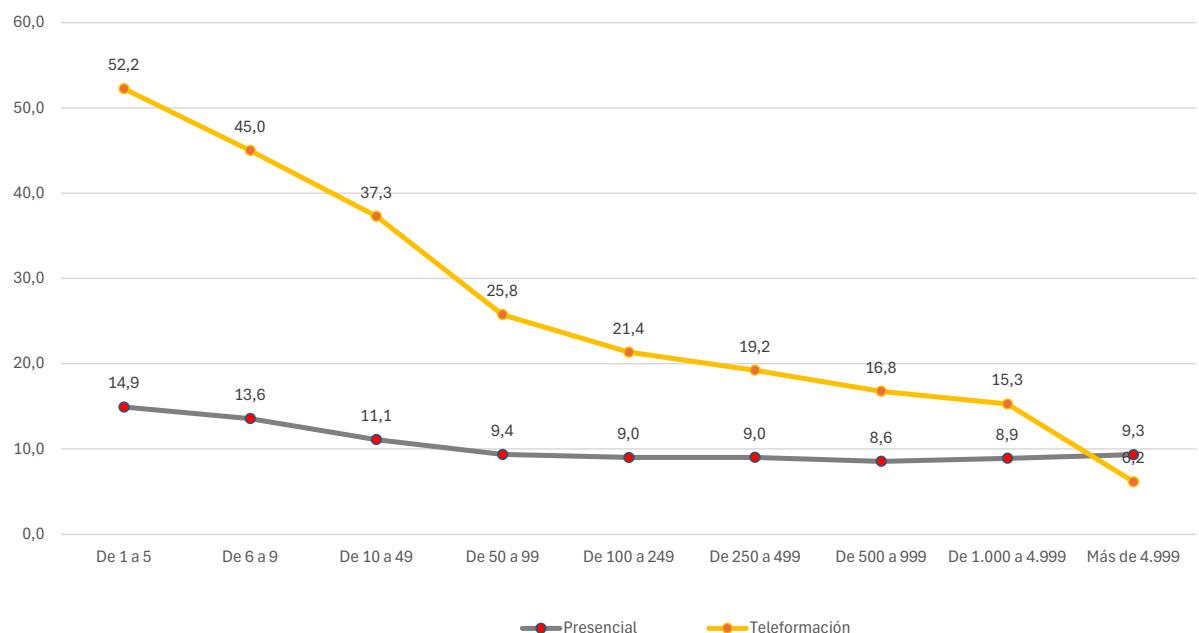
Formación en las empresas

2024

Volumen de formación según la modalidad de impartición



Duración de la formación según número de asalariados de la empresa



Formación en las empresas

2024

Distribución de la participación según la Familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Administración y gestión	1.719.325	29,5%
Seguridad y medio ambiente	1.329.380	22,8%
Formación complementaria	611.369	10,5%
Servicios socioculturales y a la comunidad	542.801	9,3%
Comercio y marketing	384.994	6,6%
Informática y comunicaciones	292.874	5,0%
Industrias alimentarias	252.871	4,3%
Sanidad	179.866	3,1%
Transporte y mantenimiento de vehículos	150.066	2,6%
Instalación y mantenimiento	73.517	1,3%
Hostelería y turismo	72.964	1,3%
Edificación y obra civil	50.973	0,9%
Energía y agua	30.145	0,5%
Fabricación mecánica	29.466	0,5%
Electricidad y electrónica	29.325	0,5%
Agraria	17.545	0,3%
Química	14.362	0,2%
Artes gráficas	7.816	0,1%
Imagen personal	6.964	0,1%
Actividades físicas y deportivas	6.451	0,1%
Imagen y sonido	6.040	0,1%
Industrias extractivas	5.242	0,1%
Textil, confección y piel	2.819	0,0%
Competencias profesionales no clasificadas	2.294	0,0%
Vidrio y cerámica	2.133	0,0%
Marítimo pesquera	1.544	0,0%
Artes y artesanías	455	0,0%
Total	5.824.016	100,0%
		13,3

FUENTE: Fundae



Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 22 horas por participante.



Las acciones formativas de la familia profesional de Artes gráficas son las más extensas con 30,3 horas de duración media.

Formación en las empresas

2024

Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Seguridad y prevención	1.293.490	22,2%
Administración y auditoría	977.793	16,8%
Finanzas y seguros	569.764	9,8%
Competencia clave	327.719	5,6%
Formación y educación	275.689	4,7%
Sistemas y telemática	246.012	4,2%
Alimentos diversos	241.156	4,1%
Atención social	239.662	4,1%
Lenguas extranjeras	237.871	4,1%
Compraventa	231.191	4,0%
Gestión de la información y comunicación	171.768	2,9%
Atención sanitaria	156.203	2,7%
Logística comercial y gestión del transporte	108.351	1,9%
Conducción de vehículos por carretera	95.209	1,6%
Montaje y mantenimiento de instalaciones	66.365	1,1%
Marketing y relaciones públicas	45.452	0,8%
Restauración	42.459	0,7%
Comunicaciones	38.517	0,7%
Gestión ambiental	35.890	0,6%
Maquinaria de construcción	31.504	0,5%
Electromecánica de vehículos	26.808	0,5%
Servicios y productos sanitarios	22.896	0,4%
Informática complementaria	18.874	0,3%
Instalaciones de telecomunicación	17.822	0,3%
Turismo	15.504	0,3%
Alojamiento	14.710	0,3%
Orientación laboral	14.126	0,2%
Actividades culturales y recreativas	14.100	0,2%
Servicios al consumidor	13.237	0,2%
Aeronáutica	12.938	0,2%
Construcciones metálicas	12.620	0,2%
Energía eléctrica	11.665	0,2%
Proyectos y seguimiento de obras	11.566	0,2%
Ferrocarril y cable	11.181	0,2%
Instalaciones eléctricas	10.932	0,2%
Producción mecánica	10.732	0,2%
Agua	8.377	0,1%
Desarrollo	8.345	0,1%
Agricultura	7.578	0,1%
Aspectos medioambientales	6.470	0,1%

FUENTE: Fundae

Formación en las empresas

2024

ANÁLISIS SECTORIAL

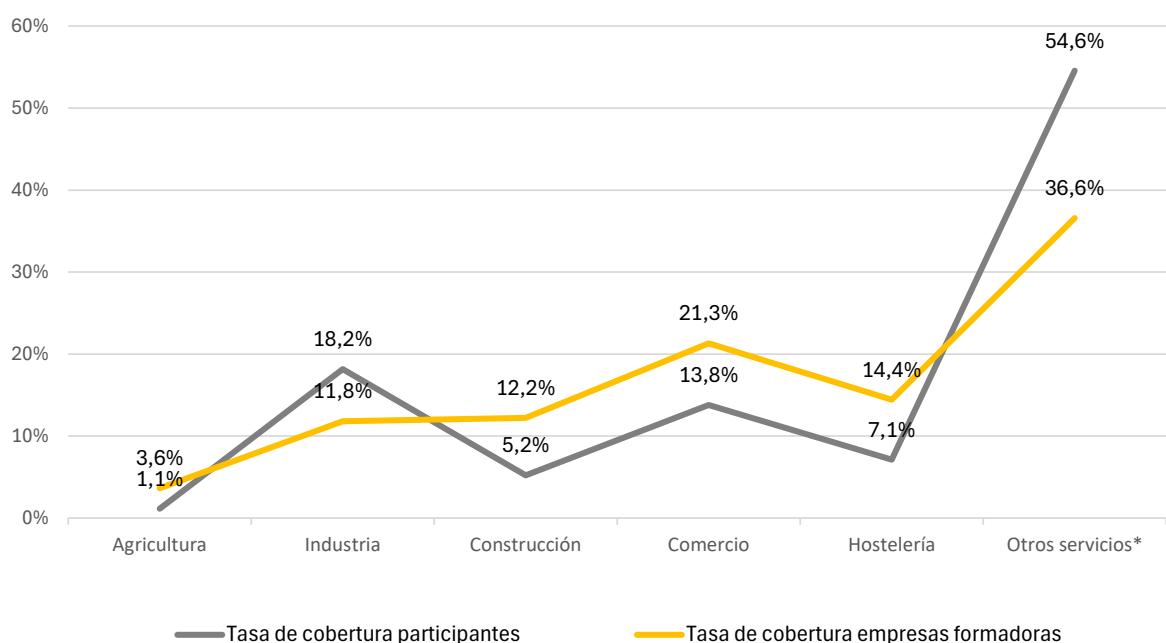
Participación y tasas de cobertura sectoriales



Formación en las empresas

2024

Tasas de cobertura formativa de las empresas



Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Sector	Participantes ¹	%	Media de horas	Trabajadores	%	Media de horas ²	Media de acciones ³
Agricultura	65.541	1,1%	17,8	49.124	1,5%	23,7	1,3
Industria	1.058.642	18,2%	12,8	643.397	19,0%	21,1	1,6
Construcción	304.293	5,2%	18,8	212.473	6,3%	26,9	1,4
Comercio	802.282	13,8%	14,7	528.209	15,6%	22,3	1,5
Hostelería	415.509	7,1%	14,4	300.702	8,9%	19,9	1,4
Otros servicios ³	3.177.749	54,6%	12,3	1.657.853	49,1%	23,5	1,9
Total	5.824.016	100%	13,3	3.378.343	100%	22,9	1,7

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

³ Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

Fuente: Fundae

Formación en las empresas

2024

Volumen de formación segmentado por actividades económicas

Actividad económica (CNAE)	Participación según actividad económica				
	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Participantes Formados	Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	12.631	6,8%	65.541	1.163.767	17,8
Industrias extractivas	560	43,1%	10.061	140.157	13,9
Industria manufacturera	38.050	34,5%	925.277	12.023.177	13,0
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	598	28,1%	35.019	360.439	10,3
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1.764	35,6%	88.285	1.077.490	12,2
Construcción	42.497	23,4%	304.293	5.711.012	18,8
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	74.070	21,5%	802.282	11.762.172	14,7
Transporte y almacenamiento	19.292	23,2%	417.359	5.843.301	14,0
Hostelería	50.102	20,5%	415.509	5.969.187	14,4
Información y comunicaciones	6.421	21,5%	216.201	3.410.439	15,8
Actividades financieras y de seguros	3.962	19,5%	641.314	4.522.044	7,1
Actividades inmobiliarias	5.643	13,2%	26.115	479.464	18,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas	24.873	22,7%	304.496	5.411.133	17,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	13.841	21,1%	561.753	6.616.121	11,8
Administración pública	183	27,9%	4.383	62.812	14,3
Educación	11.517	27,0%	293.161	3.655.357	12,5
Actividades sanitarias y de servicios sociales	15.863	27,7%	593.298	6.435.029	10,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	7.402	15,5%	50.829	941.784	18,5
Otros Servicios	15.345	16,9%	65.327	1.506.942	23,1
Actividades de los hogares	2.815	9,2%	3.352	140.444	41,9
Actividades de organizaciones	13	3,9%	161	1.970	12,2
Total	347.442	20,5%	5.824.016	77.234.241	13,3

FUENTE: Fundae

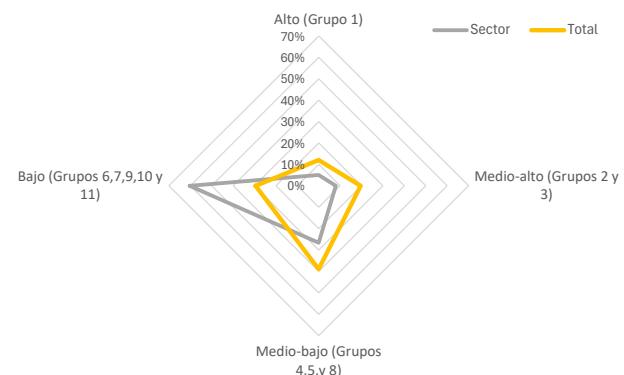
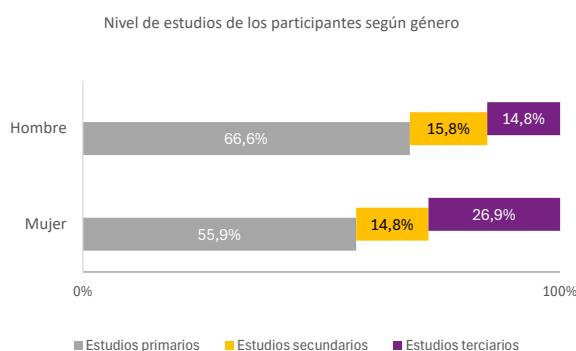
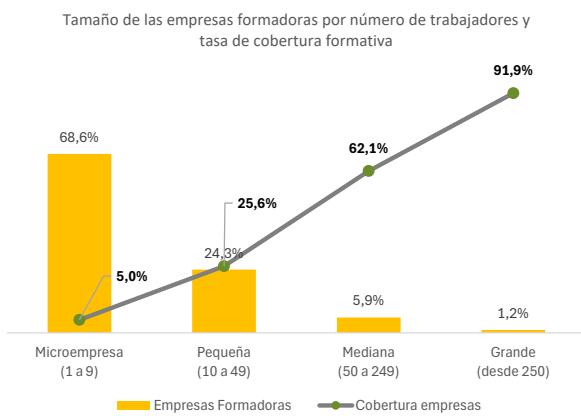
Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- La industria manufacturera y las actividades del comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas son las actividades que condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año. Por otra parte, las actividades del comercio y reparación de vehículos reúnen el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada.
- En términos relativos, sin embargo, la tasa sectorial de empresas formadoras más elevada se corresponde con la actividad de Industrias extractivas.

Formación en las empresas

2024

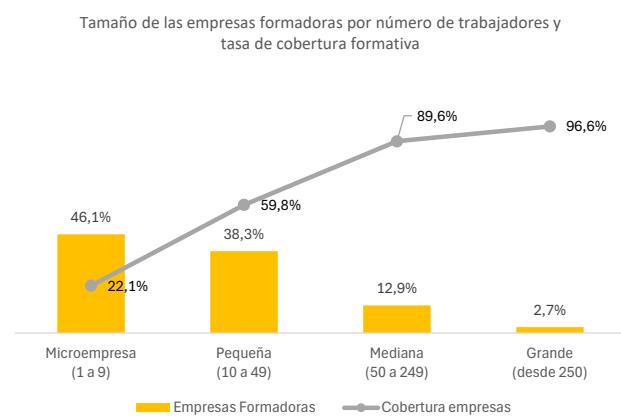
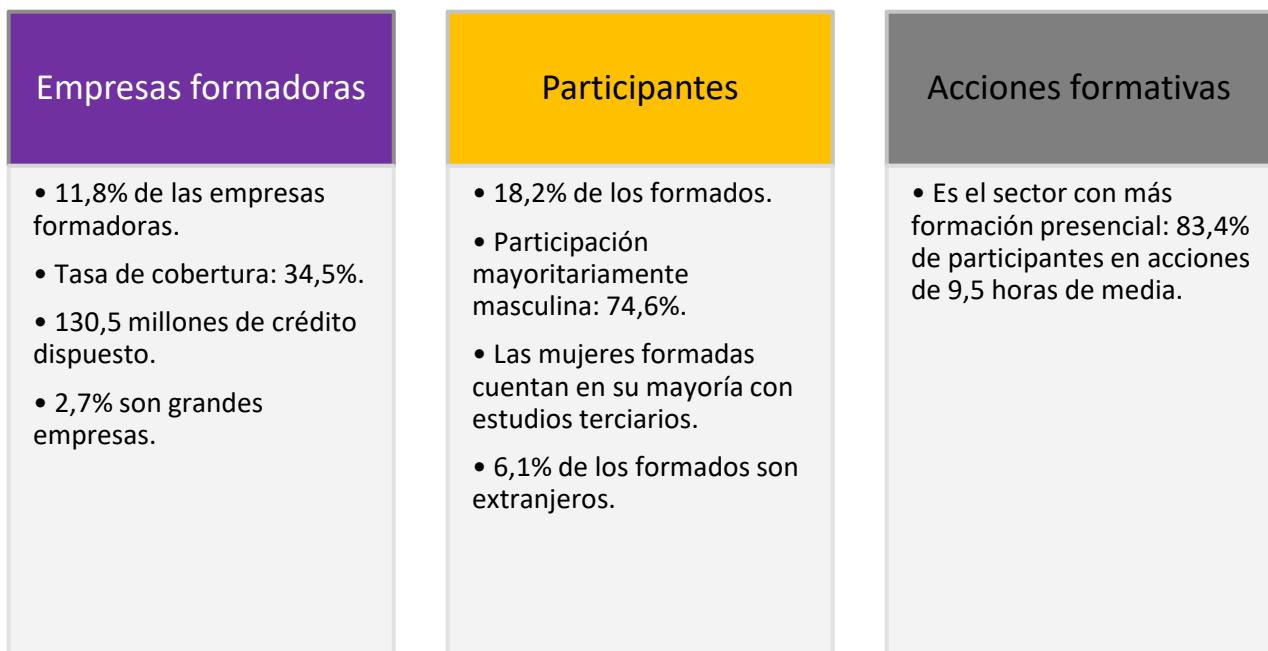
Perfil formativo del sector agricultura



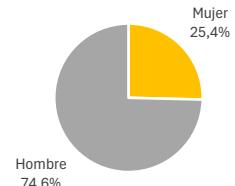
Formación en las empresas

2024

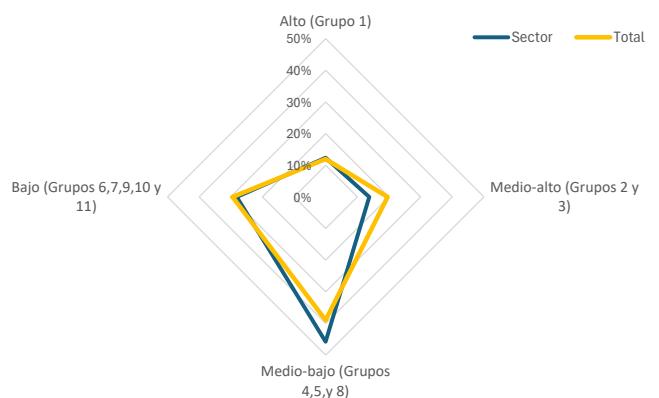
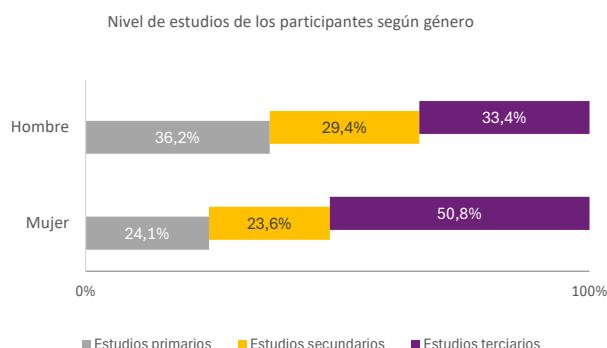
Perfil formativo del sector industrial



Participantes formados



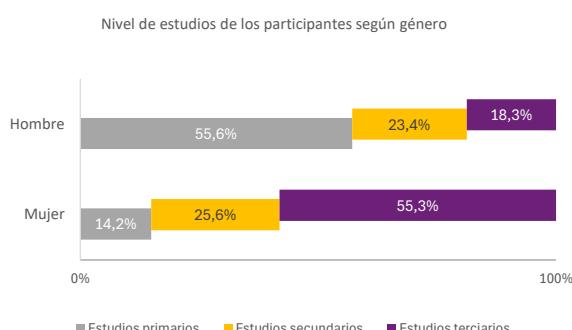
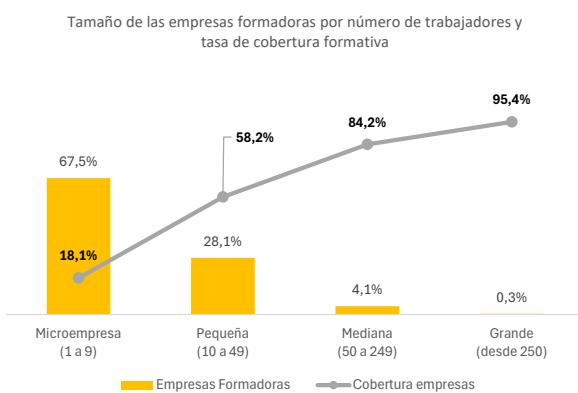
Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



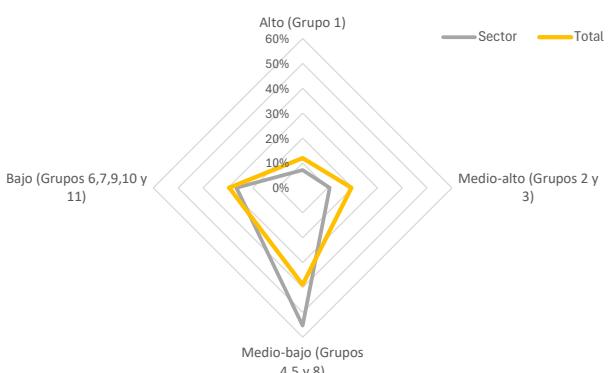
Formación en las empresas

2024

Perfil formativo del sector de la construcción



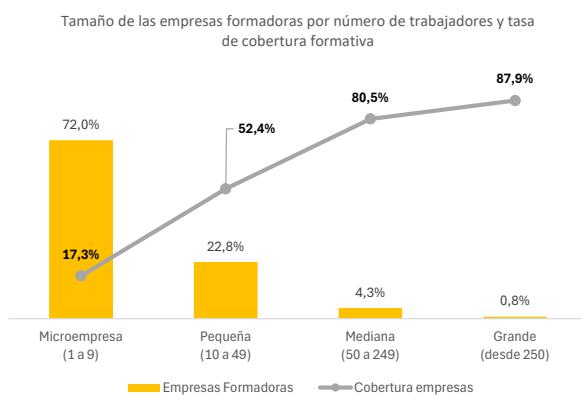
Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



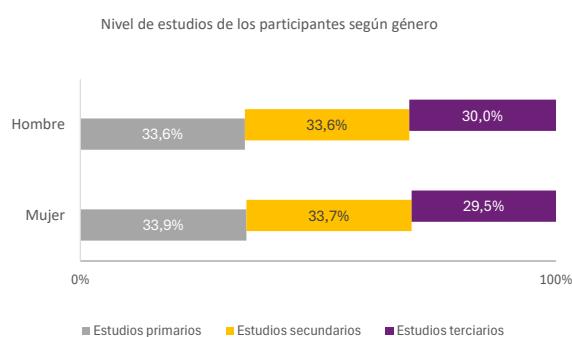
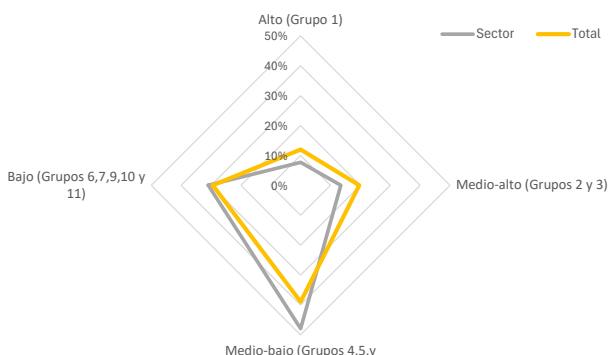
Formación en las empresas

2024

Perfil formativo del sector servicios: Comercio



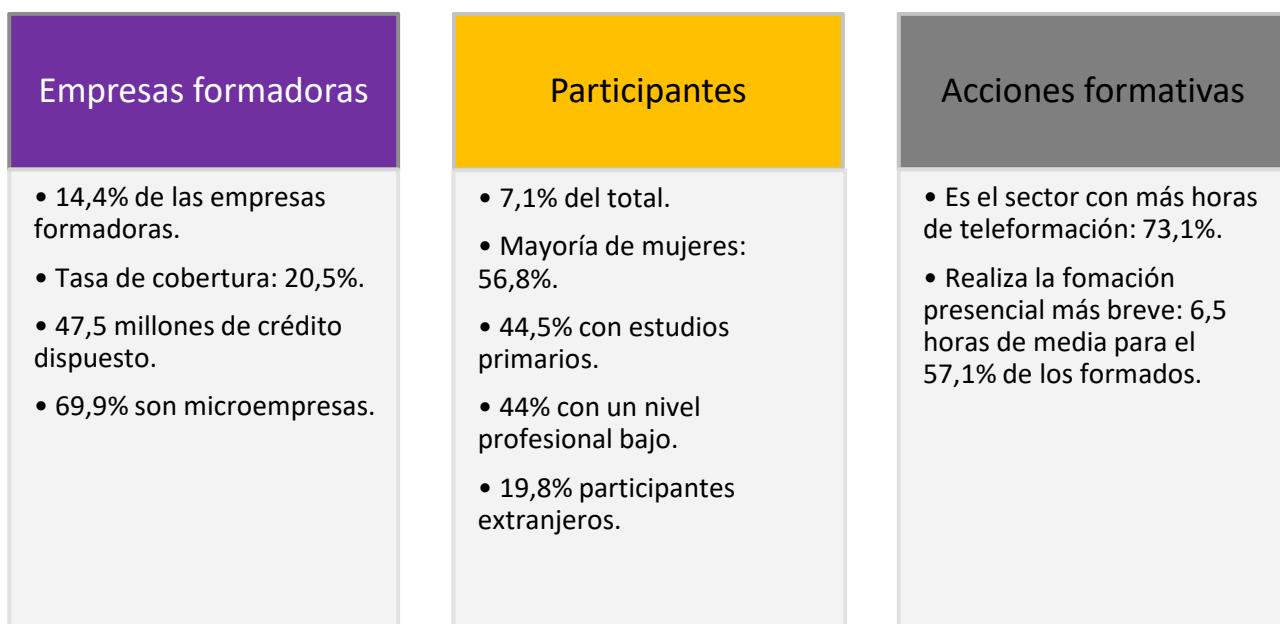
Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



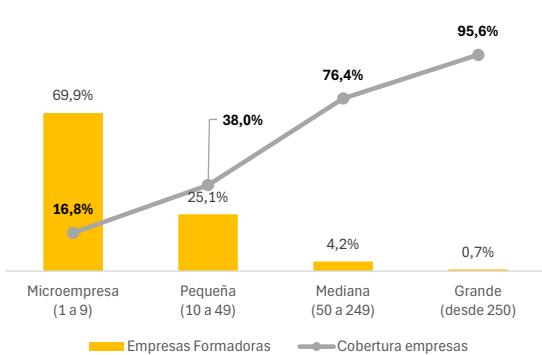
Formación en las empresas

2024

Perfil formativo del sector servicios: Hostelería



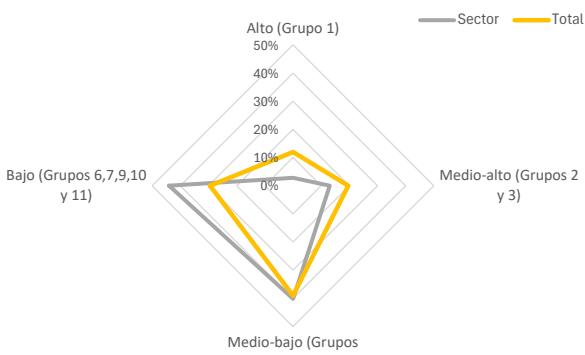
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



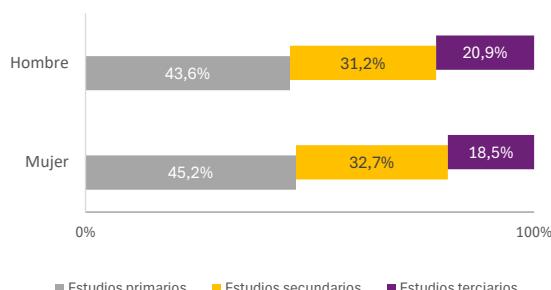
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



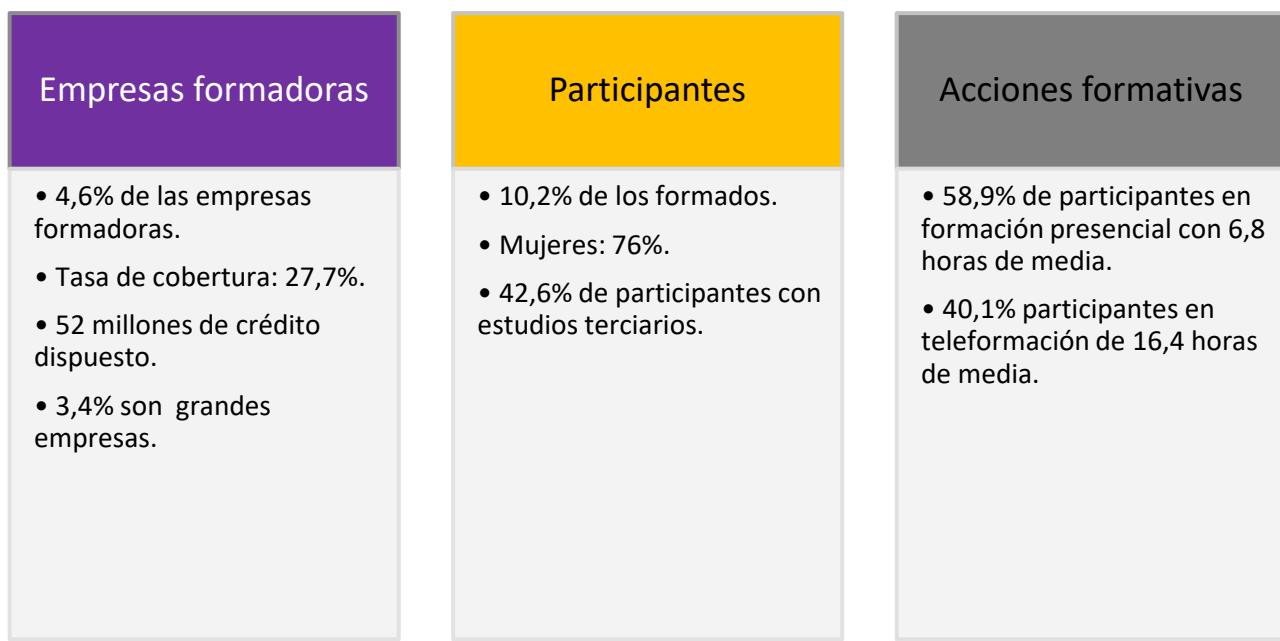
Nivel de estudios de los participantes según género



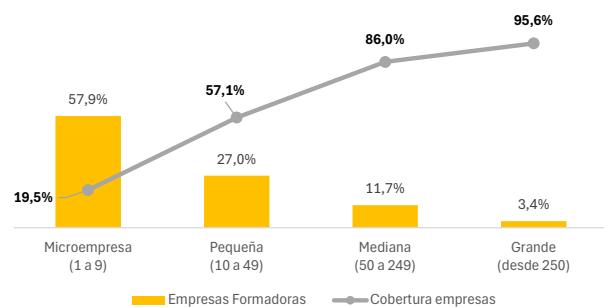
Formación en las empresas

2024

Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales



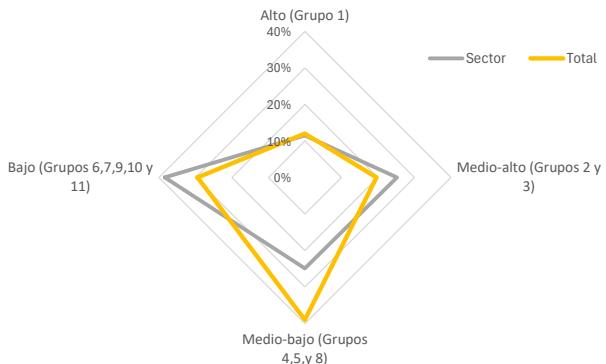
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



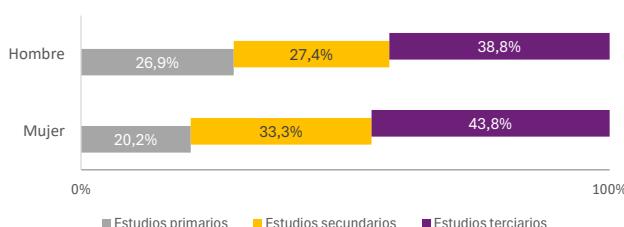
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



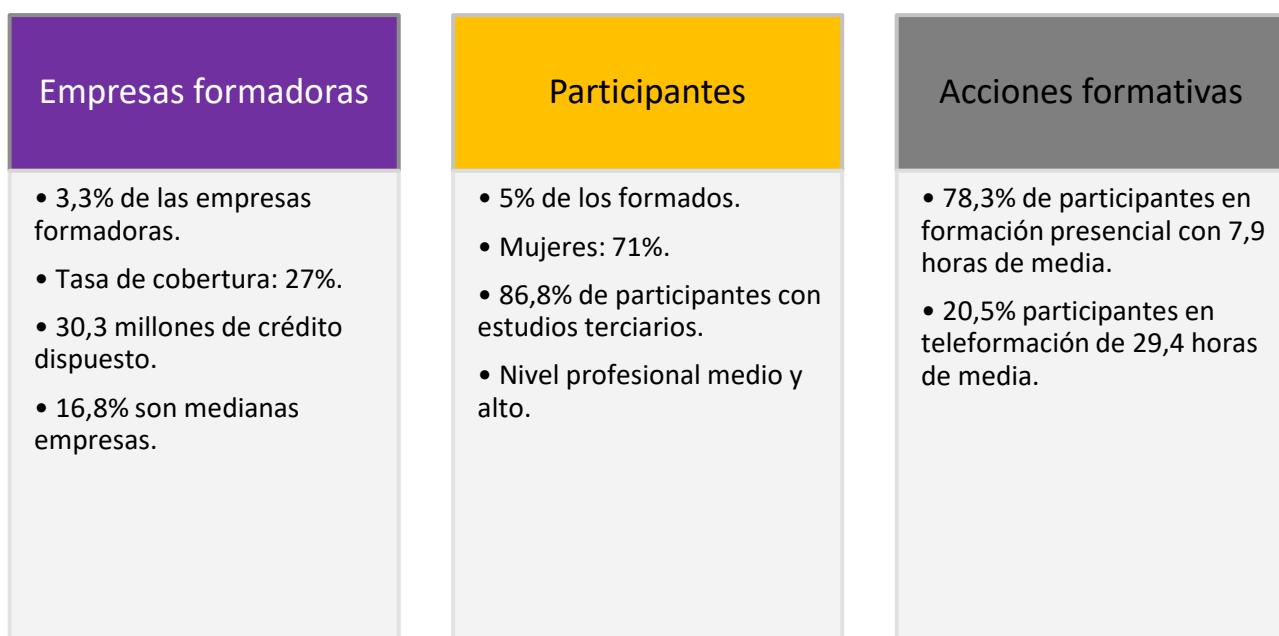
Nivel de estudios de los participantes según género



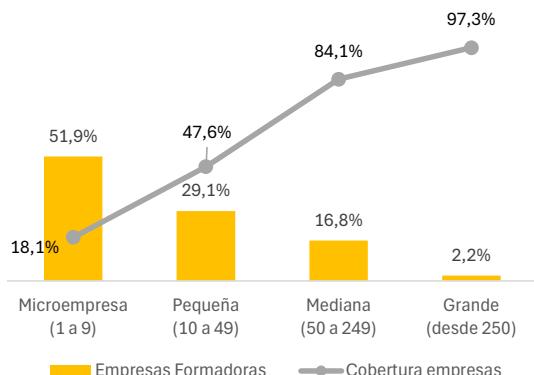
Formación en las empresas

2024

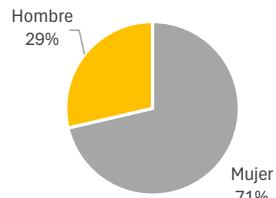
Perfil formativo del sector servicios: Educación



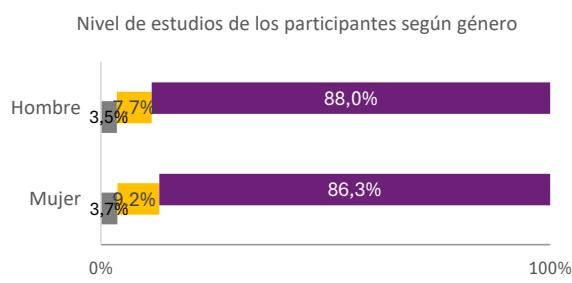
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



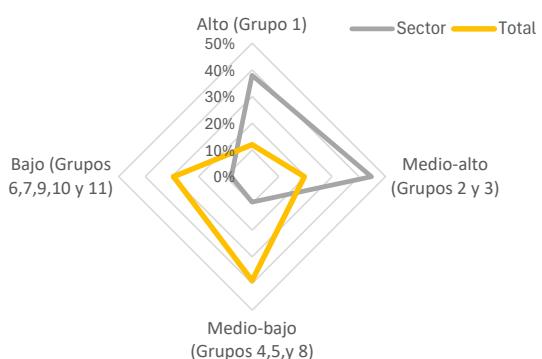
Participantes formados



Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



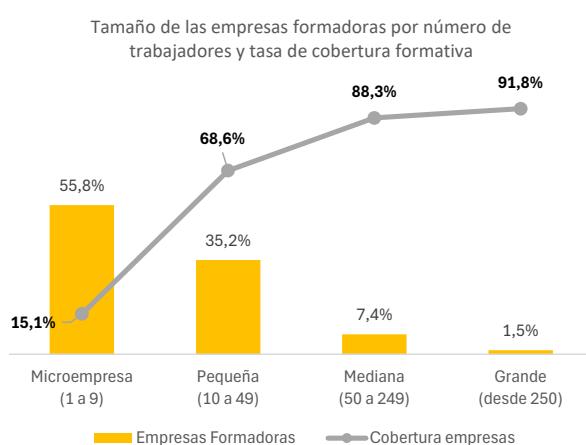
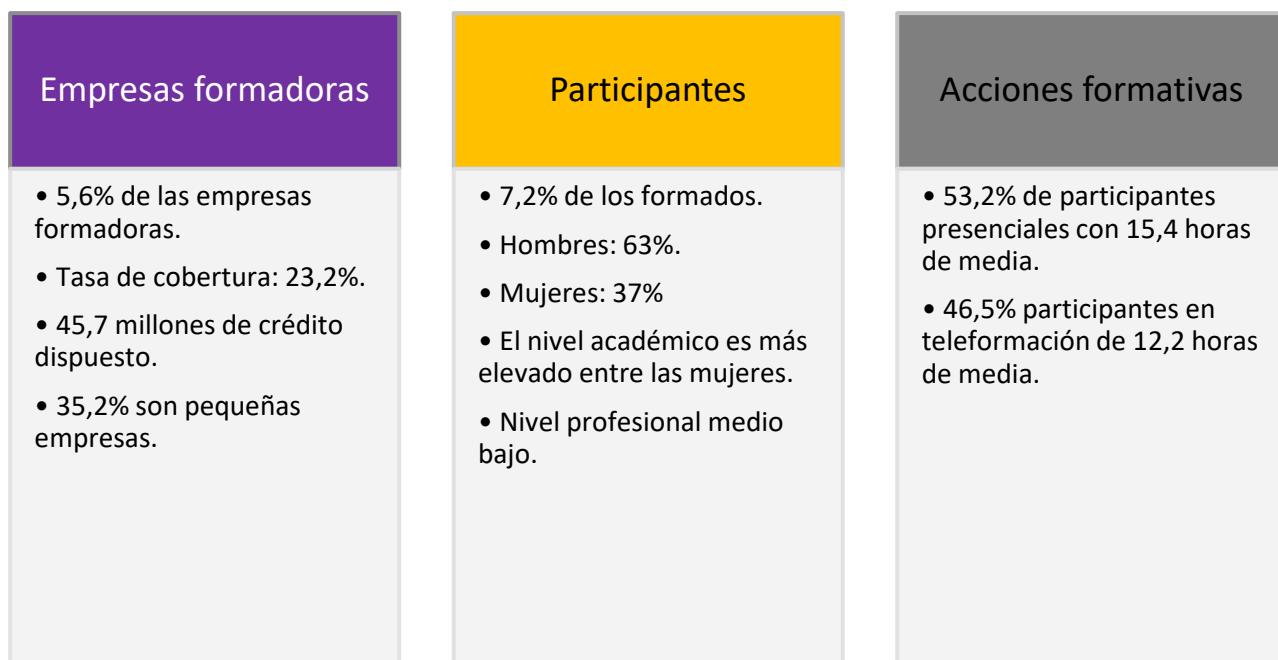
■ Estudios primarios ■ Estudios secundarios ■ Estudios terciarios



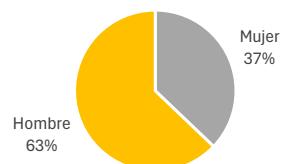
Formación en las empresas

2024

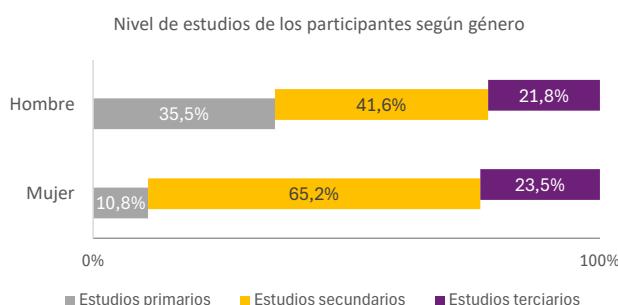
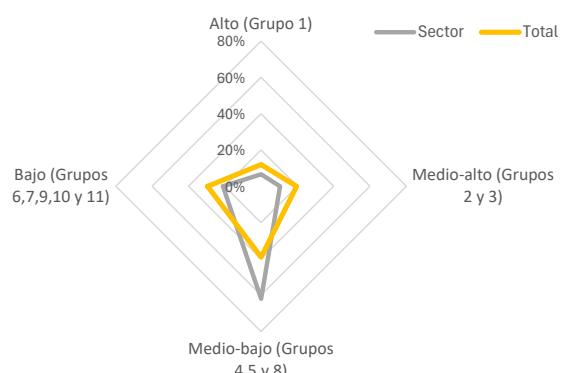
Perfil formativo del sector servicios: Transporte y almacenamiento



Participantes formados



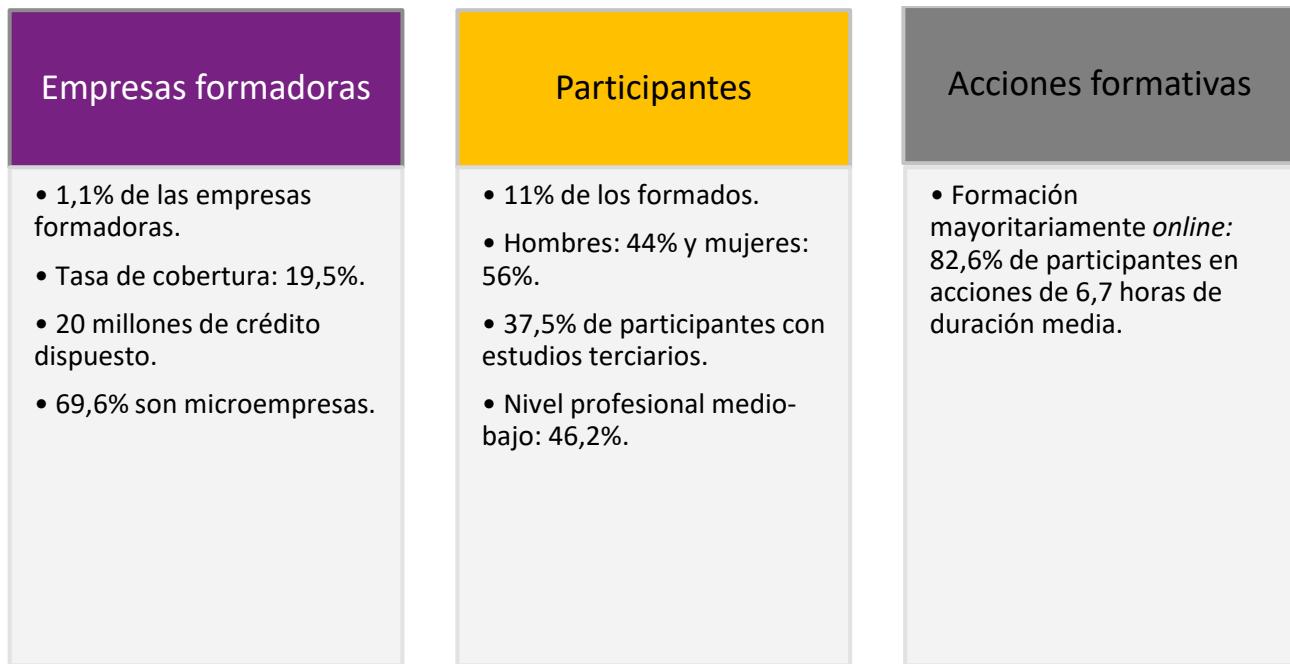
Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



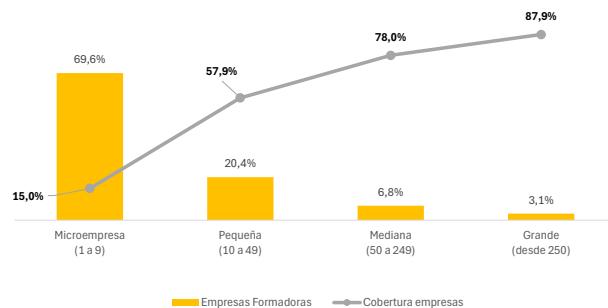
Formación en las empresas

2024

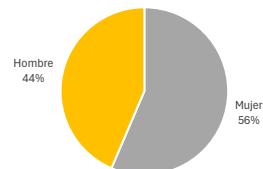
Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros



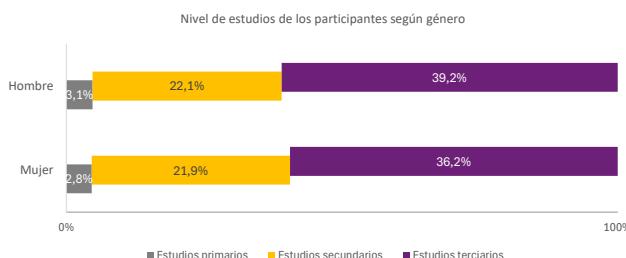
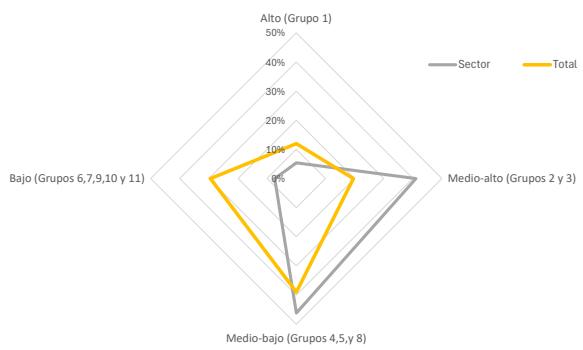
Tamaño de las empresas formadoras por número de trabajadores y tasa de cobertura formativa



Participantes formados



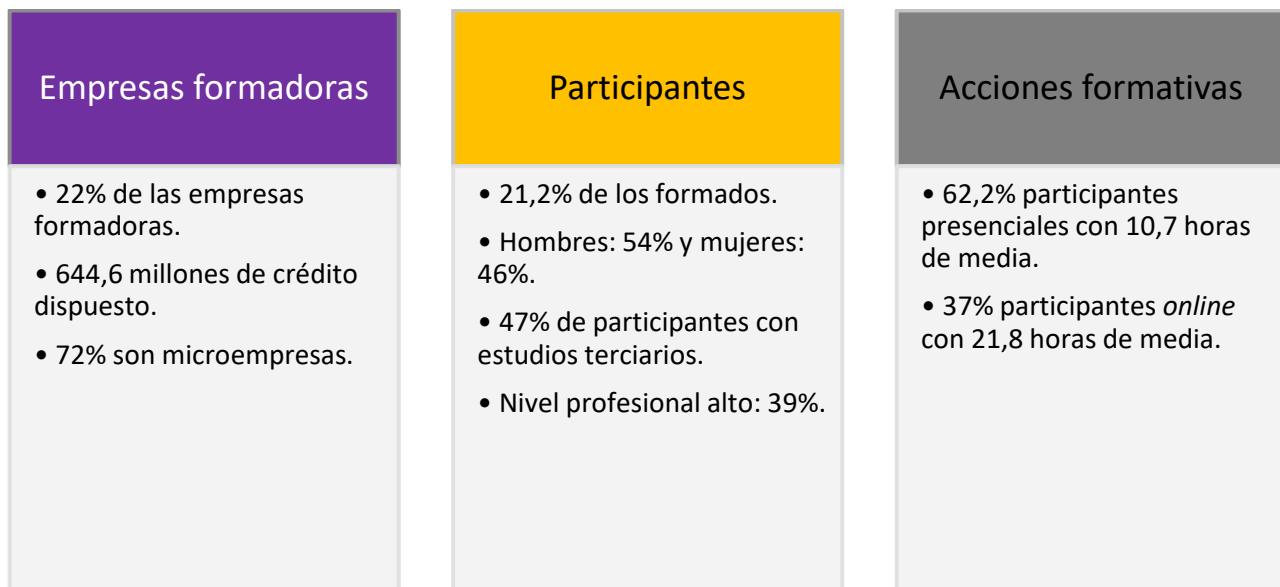
Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



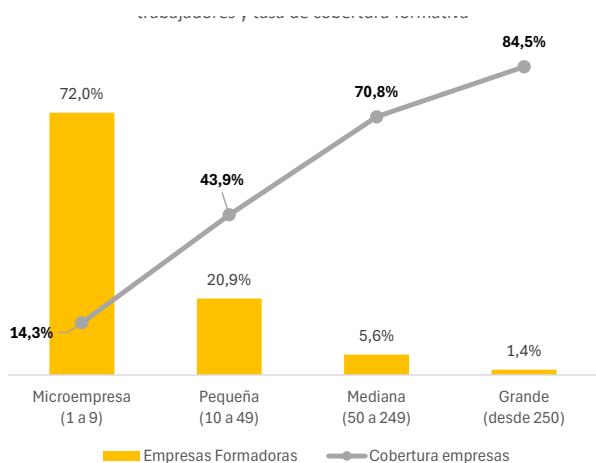
Formación en las empresas

2024

Perfil formativo del sector: Otros servicios*



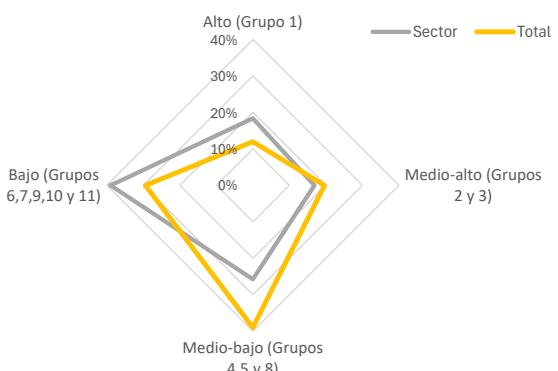
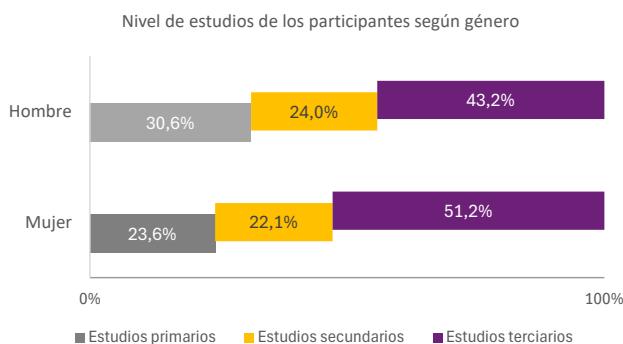
* El sector otros servicios incluye las actividades administrativas, científicas, socioculturales y recreativas e inmobiliarias.



Participantes formados



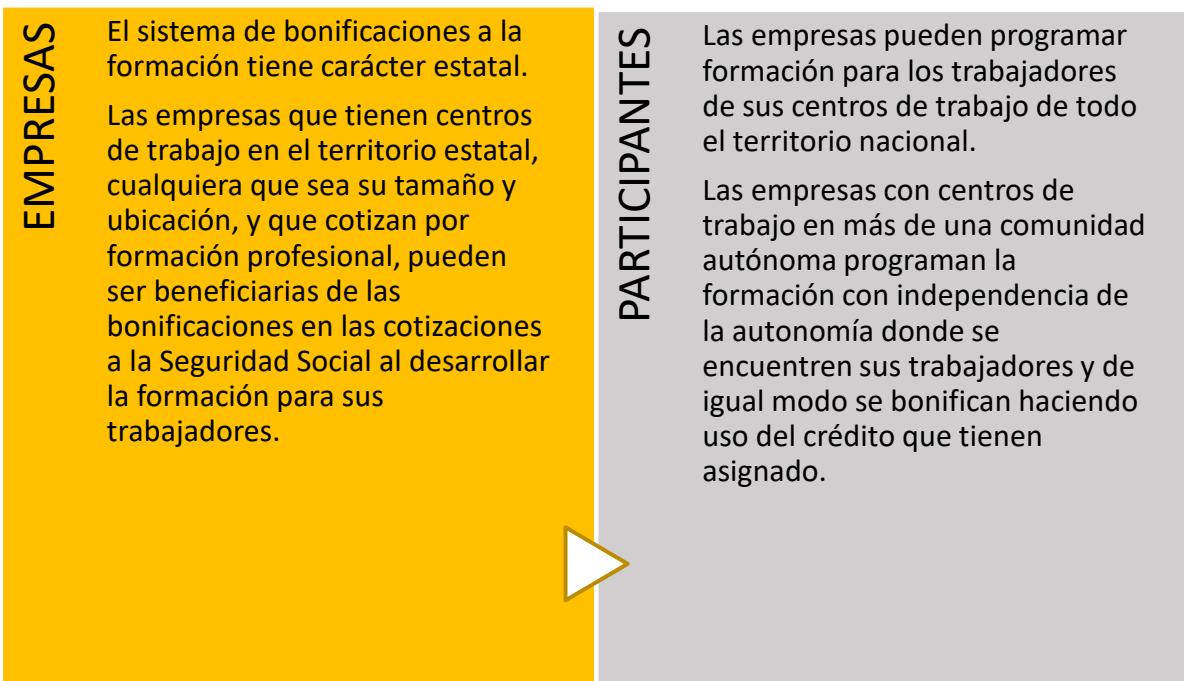
Nivel profesional de los participantes según el Grupo de cotización a la Seguridad Social



Formación en las empresas

2024

ANÁLISIS TERRITORIAL



A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Formación en las empresas

2024

Participación en las comunidades autónomas

La comunidad con mayor número de empresas formadoras es Andalucía: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada de 2024 tienen su actividad principal en esta autonomía. El volumen de formación desarrollado por estas empresas, sin embargo, se sitúa en el 9% de los participantes formados en el año y el 13,5% de las horas de formación llevadas a cabo.

Las empresas formadoras con actividad principal en la Comunidad de Madrid, que suponen el 14,1% del total, son las que han desarrollado mayor

volumen de formación aglutinando el 29,6% de los participantes formados en el año y el 26,9% de las horas de formación realizadas.

El cuadro que figura a continuación muestra la distribución autonómica de las empresas y el volumen de formación desarrollado por estas.

Distribución autonómica de las empresas formadoras y volumen de formación desarrollado

	Empresas Formadoras	Participantes formados*	Horas de formación
		%	%
Andalucía	72.811	21,0%	9,0%
Aragón	10.102	2,9%	2,3%
Asturias, Principado de	8.115	2,3%	1,4%
Baleares, Illes	9.081	2,6%	2,1%
Canarias	12.788	3,7%	2,7%
Cantabria	4.493	1,3%	0,8%
Castilla y León	16.890	4,9%	2,8%
Castilla-La Mancha	14.046	4,0%	2,4%
Cataluña	52.593	15,1%	27,6%
Comunitat Valenciana	31.981	9,2%	7,0%
Extremadura	8.298	2,4%	0,7%
Galicia	22.605	6,5%	3,6%
Madrid, Comunidad de	49.052	14,1%	29,6%
Murcia, Región de	12.661	3,6%	2,3%
Navarra, Comunidad Foral de	4.151	1,2%	1,3%
País Vasco	14.770	4,3%	4,0%
Rioja, La	2.132	0,6%	0,4%
Ceuta	374	0,1%	0,0%
Melilla	413	0,1%	0,0%
Total	347.442	100,0%	100,0%

Fuente: Fundae

Formación en las empresas

2024

Comunidad autónoma del centro de trabajo de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada							
CCAA	Participantes ¹	%	Media de horas	Trabajadores	%	Media de horas	Media de acciones ²
Andalucía	794.352	13,6%	15,5	481.894	14,3%	25,5	1,6
Aragón	174.588	3,0%	13,2	103.967	3,1%	22,2	1,7
Asturias, Principado de	103.454	1,8%	15,8	61.774	1,8%	26,4	1,7
Baleares, Illes	152.127	2,6%	11,8	91.196	2,7%	19,6	1,7
Canarias	222.217	3,8%	12,4	130.993	3,9%	21,0	1,7
Cantabria	65.048	1,1%	13,1	37.275	1,1%	22,8	1,7
Castilla y León	266.654	4,6%	13,6	155.656	4,6%	23,2	1,7
Castilla-La Mancha	195.517	3,4%	13,3	119.099	3,5%	21,8	1,6
Cataluña	1.179.265	20,2%	11,9	664.644	19,7%	21,1	1,8
Comunitat Valenciana	547.564	9,4%	12,3	320.908	9,5%	21,0	1,7
Extremadura	72.509	1,2%	17,6	45.372	1,3%	28,2	1,6
Galicia	272.754	4,7%	14,5	167.103	4,9%	23,6	1,6
Madrid, Comunidad de	1.171.773	20,1%	13,3	651.812	19,3%	24,0	1,8
Murcia, Región de	172.839	3,0%	12,4	106.569	3,2%	20,1	1,6
Navarra, Comunidad Foral de	97.873	1,7%	12,6	53.820	1,6%	22,9	1,8
País Vasco	289.173	5,0%	13,1	164.662	4,9%	22,9	1,8
Rioja, La	37.313	0,6%	11,9	20.759	0,6%	21,4	1,8
Ceuta	5.233	0,1%	14,9	3.248	0,1%	24,1	1,6
Melilla	3.518	0,1%	19,6	2.485	0,1%	27,7	1,4
Trabajadores del Mar	245	0,0%	28,4	171	0,0%	40,7	1,4
Total	5.824.016	100,0%	13,3	3.378.343	100,0%	22,9	1,7

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

³ Trabajadores con más de una situación a lo largo del año

El cuadro precedente muestra la distribución de los participantes en formación según la ubicación autonómica del centro de trabajo, con independencia de cuál sea la comunidad autónoma de la actividad de su empresa.

Asimismo, el cuadro detalla el número de trabajadores de los centros de trabajo de cada comunidad autónoma que han realizado formación programada por sus empresas ya se encuentren estas en la misma comunidad o en otra comunidad. Respecto a los trabajadores formados se reseñan las horas de formación que han realizado y la media de acciones formativas en las que han participado.

De sus datos cabe reseñar que:

- ↗ Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.
- ↗ Los trabajadores formados con centro de trabajo en Extremadura son los que han realizado una media de horas de formación más elevada: 28,2 horas.
- ↗ Los trabajadores formados con centro de trabajo en las Islas Baleares son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 19,6 horas.

Formación en las empresas

2024

Tasas de cobertura autonómicas

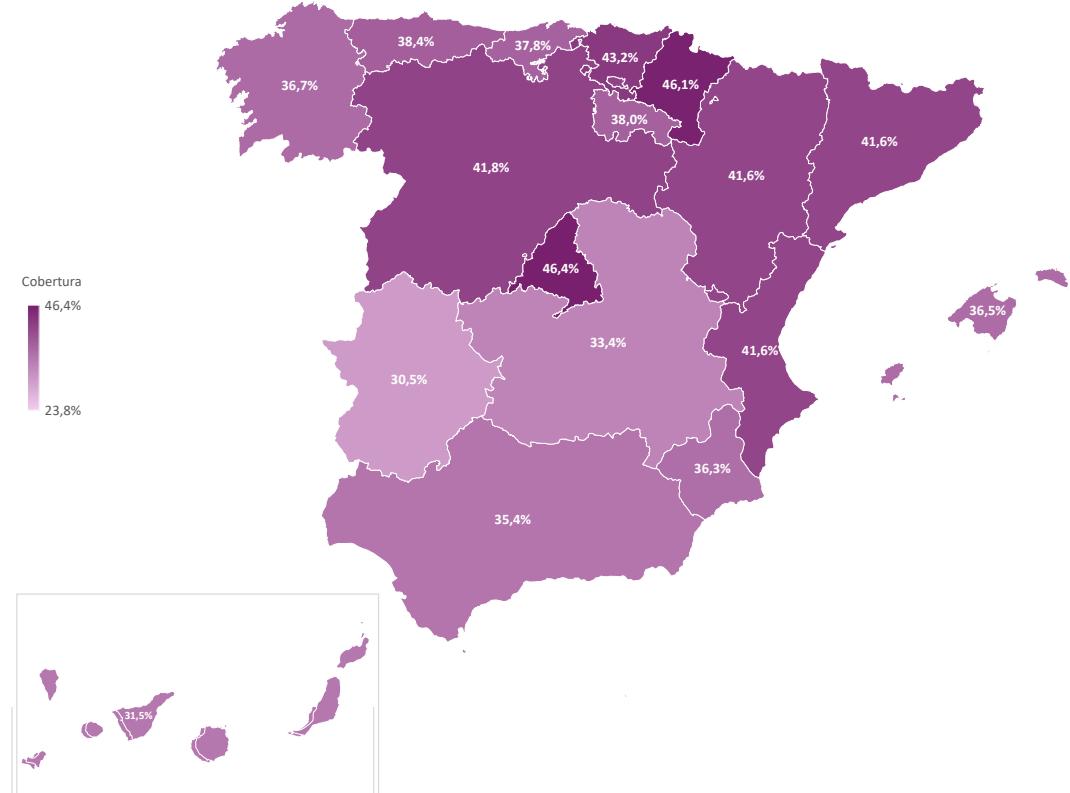


La tasa de cobertura de los participantes más elevada se obtiene en la Comunidad Autónoma de Madrid con un 46,4%, 7,2 puntos por encima de la media nacional del 39,2%.



La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en Extremadura con un 30,5%, 8,7 puntos por debajo de la media nacional.

Tasa de cobertura de los participantes por CCAA



Formación en las empresas

2024

Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresas formadoras *	Cobertura participantes formados **
Andalucía	20,2%	35,4%
Aragón	22,0%	41,6%
Asturias, Principado de	26,1%	38,4%
Baleares, Illes	17,4%	36,5%
Canarias	17,6%	31,5%
Cantabria	23,8%	37,8%
Castilla y León	21,9%	41,8%
Castilla-La Mancha	18,1%	33,4%
Cataluña	19,3%	41,6%
Comunitat Valenciana	17,7%	34,3%
Extremadura	18,6%	30,5%
Galicia	24,1%	36,7%
Madrid, Comunidad de	22,3%	46,4%
Murcia, Región de	25,3%	36,3%
Navarra, Comunidad Foral de	20,9%	46,1%
País Vasco	22,9%	43,2%
Rioja, La	16,6%	38,0%
Ceuta	20,4%	36,7%
Melilla	20,8%	23,8%
Total	20,5%	39,2%

*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

** Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA del II Trimestre en ese mismo año.

Fuente: Fundae

Formación en las empresas

2024

Indicadores de formación provinciales					
	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes	Cobertura pptes.	Horas
Albacete	2.855	18,2%	33.762	33,0%	486.309
Alicante/Alacant	11.760	16,5%	161.565	29,3%	2.098.490
Almería	6.189	17,2%	64.221	28,7%	991.307
Araba/Álava	2.262	22,6%	48.085	46,1%	608.225
Asturias	8.115	26,1%	103.454	38,4%	1.630.021
Avila	1.346	24,0%	13.694	36,0%	196.406
Badajoz	5.507	19,4%	48.471	31,2%	852.010
Balears, Illes	9.081	17,4%	152.127	36,5%	1.791.184
Barcelona	38.303	19,8%	910.913	42,5%	11.089.642
Bizkaia	7.373	22,7%	149.762	42,7%	1.948.453
Burgos	2.566	22,8%	50.908	48,5%	638.161
Cáceres	2.791	17,0%	24.038	29,1%	425.847
Cádiz	10.278	25,5%	103.652	34,7%	1.702.786
Cantabria	4.493	23,8%	65.048	37,8%	850.175
Castellón/Castelló	3.770	17,4%	69.683	37,3%	780.967
Ciudad Real	3.677	17,4%	43.475	37,0%	608.454
Córdoba	7.139	19,3%	66.021	34,3%	1.107.799
Coruña, A	8.440	22,5%	115.760	36,4%	1.655.309
Cuenca	1.343	14,4%	19.299	34,0%	248.263
Gipuzkoa	5.135	23,4%	91.326	42,6%	1.217.619
Girona	6.162	19,4%	103.028	38,5%	1.134.685
Granada	8.132	19,6%	77.650	33,7%	1.208.865
Guadalajara	1.337	19,7%	32.973	34,0%	374.957
Huelva	4.169	23,1%	47.052	33,6%	725.149
Huesca	2.021	20,4%	22.130	33,4%	330.758
Jaén	6.390	13,4%	54.215	42,7%	826.366
León	2.911	21,1%	43.752	40,7%	588.904
Lleida	3.194	17,2%	54.552	38,1%	660.947
Lugo	3.098	25,4%	31.865	40,8%	447.375
Madrid	49.052	22,3%	1.171.773	46,4%	15.635.229
Málaga	14.562	20,6%	156.644	31,2%	2.465.022
Murcia	12.661	25,3%	172.839	36,3%	2.140.562
Navarra	4.151	20,9%	97.873	46,1%	1.230.633
Ourense	2.715	26,2%	26.453	37,5%	398.118
Palencia	940	19,5%	20.869	49,8%	236.455
Palmas, Las	6.627	18,0%	117.926	31,3%	1.460.061
Pontevedra	8.352	24,9%	98.676	35,7%	1.442.863
Rioja, La	2.132	16,6%	37.313	38,0%	444.407
Salamanca	2.225	20,6%	27.805	35,0%	427.088
Santa Cruz de Tenerife	6.161	17,2%	104.291	31,6%	1.294.058
Segovia	1.376	23,4%	17.245	37,6%	213.336
Sevilla	15.952	23,4%	224.897	42,2%	3.255.999
Soria	625	20,1%	11.438	44,8%	141.241
Tarragona	4.934	17,5%	110.772	39,9%	1.170.725
Teruel	1.263	24,3%	11.296	31,3%	179.564
Toledo	4.834	19,8%	66.008	31,3%	879.222
Valencia/Valéncia	16.451	18,9%	316.316	36,9%	3.869.522
Valladolid	3.646	22,6%	67.029	43,2%	973.295
Zamora	1.255	21,9%	13.914	35,5%	203.029
Zaragoza	6.818	22,1%	141.162	44,5%	1.794.466
Ceuta	374	20,4%	5.233	36,7%	78.135
Melilla	413	20,8%	3.518	23,8%	68.822
Total	347.442	20,5%	5.824.016	39,2%	77.234.241

Fuente: Fundae

Formación en las empresas

2024

Las empresas con centros de trabajo en más de una provincia se asignan, a efectos del análisis estadístico, a la provincia donde se encuentra la cuenta de cotización con mayor número de trabajadores.



La tasa de cobertura formativa provincial, definida como el porcentaje de participantes con centro de trabajo en cada provincia que han recibido formación de sus empresas en el año, respecto al total de asalariados del sector privado con centro de trabajo en la provincia, según la EPA de 2024 (media anual), fluctúa entre el 49,8% de Palencia (10,6 puntos porcentuales por encima de la tasa nacional, 39,2%) y el 28,7% de Almería (10,5 puntos por debajo de la tasa nacional).



Por debajo de estas cifras se sitúan la tasa de cobertura obtenida en la ciudad autónoma de Melilla (23,8%).



En conjunto, 16 provincias superan en más de un punto la tasa de cobertura media nacional de participantes formados, mientras que 36 provincias junto a Ceuta y Melilla están a más de un punto por debajo de dicha media.



El diferencial entre las tasas provinciales mayor y menor es de 21,1 puntos.

Definición de los conceptos principales

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden

Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación –PIF-: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su

Formación en las empresas

2024

desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA del Trimestre 2 en ese mismo año.

Formación en las empresas

2024

Fuentes

- Fundación Estatal para la Formación en el Empleo:
Formación Programada por las empresas 2024,
datos a 31/03/2025.
- Tesorería General de la Seguridad Social
(Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social).
Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2023.
- Encuesta de Población Activa –EPA- (INE):
Media anual 2024: número de asalariados del sector privado -población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda-, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.