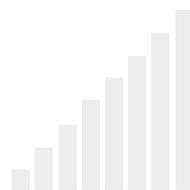
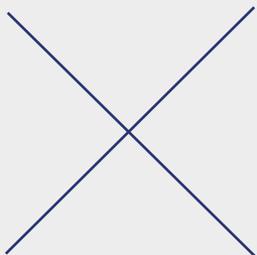
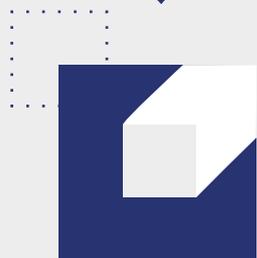


FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS



2

0



2

1

ÍNDICE



Informe de formación de las empresas:
análisis de participantes, beneficiarios,
sectores y territorios, entre otros.



01

**Principales
resultados**

02

**Marco
normativo**

03

**Contexto de
empleo**

04

**Empresas y
trabajadores
beneficiarios
del crédito de
formación**

05

Empresas formadoras y organización de la formación

5.1 Variación anual · **5.2** Participación y estrato de asalariados · **5.3** Microempresas: 1 a 9 trabajadores · **5.4** Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores · **5.5** Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores · **5.6** Grandes empresas: desde 250 trabajadores

06

**Financiación
y costes de la
formación**

07

**Perspectiva individual de la formación en
las empresas: permisos individuales de
formación**

08

Participantes de la formación programada por las empresas

- 8.1 Perfil sociolaboral de los formados
- 8.2 Participación de extranjeros

09

Características de la formación

10

Análisis sectorial

- 10.1 Perfil formativo del sector primario · 10.2 Perfil formativo del sector industrial · 10.3 Perfil formativo del sector construcción · 10.4 Perfil formativo del sector comercio · 10.5 Perfil formativo del sector hostelería · 10.6 Perfil formativo del sector transporte y almacenamiento · 10.7 Perfil formativo del sector actividades sanitarias y de servicios sociales · 10.8 Perfil formativo del sector educación · 10.9 Perfil formativo del sector actividades profesionales, científicas y técnicas

11

Análisis territorial

- 11.1 Indicadores de formación en las comunidades autónomas · 11.2 Variación anual de la participación autonómica · 11.3 Cifras provinciales

12

Normativa y definición de los conceptos principales

13

Fuentes

14

Títulos de la colección



1 PRINCIPALES RESULTADOS



El año 2021 supone una fuerte recuperación de la actividad formativa empresarial tras la especial situación derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social en 2020.

Realizan formación 322.767 empresas, 23.040 más que en 2020. De ellas, 20.184 son microempresas con 1 a 9 trabajadores. El incremento de microempresas formadoras en 2021 invierte la tendencia negativa experimentada por este segmento empresarial que había tenido saldos de participación negativos desde 2014.

Los participantes en cursos se incrementan un 25,6% y superan los 4,8 millones. También aumenta el número de trabajadores formados que se aproximan a 2,9 millones y las horas de formación anuales que se reparten en cursos de similar duración a los del año anterior.

Sobre las características de la formación es reseñable que, tras los cambios a los que obligó la pandemia, la presencialidad recupera protagonismo con seis de cada diez formados en el año. Los cursos online con una duración media de 17,8 horas por participante suponen el 52% de las horas de formación anuales.

La orientación de la formación sigue la tendencia de años anteriores: más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2021 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de las familias profesionales de Administración y gestión y Seguridad y medio ambiente.

Por último, es preciso poner de relieve que el coste medio de la formación por participante se sitúa en 265 €, de los que 104 € se han bonificado y 161 € se han sufragado por las empresas. En su conjunto, las empresas han hecho uso de 513,6 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado. La aportación privada de las empresas a los costes de la formación asciende a 777,6 millones de euros.

EMPRESAS FORMADORAS

322.767 19,4%

empresas han realizado **formación bonificada** de las beneficiarias potenciales

Han sido formadoras:

14,6%

de las **Micro-empresas** de hasta 9 trabajadores

48,8%

de las **Pequeñas** empresas de 10 a 49 trabajadores

81,1%

de las **Medianas** empresas de 50 a 294 trabajadores

91,6%

de las **Grandes** empresas desde 250 trabajadores

513,6 millones €

de los **fondos** disponibles para formación para el empleo han sido **utilizados** por las empresas

Las **micro-empresas** son el segmento que más proporción de su **crédito** ha **consumido**

65,4%

VOLUMEN DE FORMACIÓN

4,8 millones de participantes

64,9 millones de horas

el **51,7%** fueron **online**

13,4 horas

media de tiempo de formación

59,9%

presenciales con una media de **10,1 horas**

39%

online con una media de **17,8 horas**

2,9 millones de trabajadores formados

con una **media de 22,6 horas** de formación

68%

han realizado **un curso** en el año

32%

han realizado **más de un curso**

VARIACIÓN ANUAL

23.040

empresas formadoras más que en 2020: **7,7%** de **incremento** anual

987.531

participantes más: **25,6%** de **incremento** anual

402.637

trabajadores formados más: **16,3%** de **incremento** anual

MARCO NORMATIVO

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#). Regula:

- La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.
- La programación y ejecución de la formación.
- El control de la formación y el régimen sancionador.
- El sistema de información, la evaluación y la calidad.
- La gobernanza del sistema.

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.
- Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido, cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

La [Resolución de 15 de abril de 2020](#) del SEPE por la que se establecen medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual».

La Orden TMS/369/2019, de 28 de marzo, por la que se regula el Registro Estatal de Entidades de Formación del Sistema de formación profesional para el Empleo en el ámbito laboral, así como los procesos comunes de acreditación e inscripción de las entidades de formación para impartir especialidades formativas incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas.

CONTEXTO DE EMPLEO



OCUPADOS

19.773.600

personas tienen **empleo**.

49,9% de los **mayores de 16 años**, edad

mínima establecida por la legislación española (art. 6 del Estatuto de los Trabajadores) para ser económicamente activo en nuestro país (**48,5%** en 2020).

63,8%, de **tasa de empleo**, si se considera la población de **16 a 64 años** (**1,8 puntos** más respecto a 2020).

El **86,1%** de los ocupados tienen una **jornada** a tiempo **completo** y el **13,9%** restante trabajan a **tiempo parcial** (**22,4%** entre las **mujeres**).

ASALARIADOS

El **84,1%** de los ocupados trabajan por **cuenta ajena**:

17,4% son asalariados del **sector público**.

66,6% son asalariados del **sector privado**.

ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO

76,4% tienen **contrato** de duración **indefinida**.

23,6% tienen una relación **contractual** de carácter **temporal**.

45,8% es el **peso femenino** en el empleo por cuenta ajena.

24,5% es la tasa de **temporalidad** de las mujeres.

OCUPADOS		
	VARIACIÓN ANUAL	%
Total	▲ 571.200	3%
Hombres	▲ 222.000	2,1%
Mujeres	▲ 349.200	4%

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA) INE Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020 y 2021

POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y SEXO

	TOTAL	ACTIVOS	OCUPADOS	PARADOS	BUSCAN PRIMER EMPLEO
Total	39.654.200	23.203.200	19.773.600	3.429.600	345.100
Hombres	19.270.800	12.250.600	10.651.700	1.598.900	163.500
Mujeres	20.383.400	10.952.600	9.121.900	1.830.700	181.600

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA) INE Datos en media anual de los cuatro trimestres 2021

4

EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL CRÉDITO DE FORMACIÓN

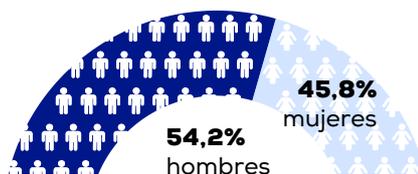
1.666.584 empresas son **beneficiarias potenciales** del sistema.

70,3% pertenece al sector **servicios**.

87,9% son **microempresas** de 1 a 9 trabajadores.

13,2 millones de asalariados del sector **privado** beneficiarios potenciales de la formación.

Casi **365.000** **beneficiarios** potenciales de la formación bonificada más.



Ver [TABLA POBLACIÓN ASALARIADA BENEFICIARIA POTENCIAL POR SEXO Y EDAD](#) y [TABLA EMPRESAS BENEFICIARIAS POTENCIALES](#)

ASALARIADOS		
	VARIACIÓN ANUAL	%
Mujer	▲ 181.967	3,1%
Hombre	▲ 182.917	2,6%
Total	▲ 364.884	2,8%

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA) INE Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020 y 2021

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario

cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El número de empresas beneficiarias potenciales de los créditos de formación en 2021 es de 1.666.584. Respecto a 2020 hay un 3,3% de empresas beneficiarias potenciales menos.

En este sentido es necesario indicar que el referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año determinado son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior. De este modo, la pérdida de empresas potencialmente beneficiarias de las bonificaciones a la formación en 2021, que se cifra en 57.491, está relacionada con la repercusión de la pandemia COVID-19 en la demografía de las empresas durante el año 2020.

El sector servicios en su conjunto es el que pierde más empresas: 48.692, lo que supone la reducción de un 13,2% de empresas potencialmente beneficiarias en el 2021.

La fuente estadística utilizada para establecer el universo de empresas potencialmente beneficiarias es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año. Los datos de la EPA en media anual del 2021 se toman como referencia estadística



en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

Ver [TABLA EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS POTENCIALES POR CC. AA.](#) 

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

POBLACIÓN ASALARIADA BENEFICIARIA POTENCIAL POR SEXO Y EDAD						
EDAD	MUJER		HOMBRE		TOTAL	
De 16 a 25	507.365	8,4%	600.486	8,4%	1.107.851	8,4%
De 26 a 35	1.373.149	22,7%	1.535.452	21,5%	2.908.602	22,1%
De 36 a 45	1.807.619	29,9%	2.129.102	29,8%	3.936.720	29,9%
De 46 a 55	1.581.138	26,2%	1.942.685	27,2%	3.523.823	26,7%
Mayores de 55	766.680	12,7%	932.812	13,1%	1.699.492	12,9%
Total	6.035.951	100,0%	7.140.537	100,0%	13.176.488	100,0%

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA) INE Datos en media anual de los cuatro trimestres 2021

EMPRESAS BENEFICIARIAS POTENCIALES						
ESTRATO DE ASALARIADOS	Nº	%		VARIACIÓN ANUAL		
De 1 a 9	1.465.123	87,9%	▼	-40.108	-2,7%	
De 10 a 49	169.333	10,2%	▼	-15.394	-8,3%	
De 50 a 249	26.245	1,6%	▼	-2.026	-7,2%	
Más de 249	4.858	0,3%	▼	-192	-3,8%	
Sin datos	1.025	0,1%		-	-	
Total	1.666.584	100,0%	▼	-57.491	-3,3%	
Sector de actividad	nº	%		Variación anual		
Agricultura	203.577	12,2%	▼	-3.340	-1,6%	
Industria	120.526	7,2%	▼	-2.930	-2,4%	
Construcción	170.160	10,2%	▼	-2.703	-1,6%	
Comercio	348.657	20,9%	▼	-16.805	-4,6%	
Hostelería	230.946	13,9%	▼	-13.758	-5,6%	
Otros servicios*	592.324	35,5%	▼	-18.129	-3,0%	
Sin datos	394	0,0%		-	-	
Total	1.666.584	100,0%	▼	-57.491	-3,3%	

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias. **Nota:** El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año determinado son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior. **Fuente:** Tesorería General de la Seguridad Social





EMPRESAS Y TRABAJADORES BENEFICIARIOS POTENCIALES POR CC. AA.



COMUNIDAD AUTÓNOMA	EMPRESAS	%	ASALARIADOS	%
Andalucía	357.919	21,5%	2.014.730	15,3%
Aragón	46.212	2,8%	373.280	2,8%
Asturias, Principado de	31.185	1,9%	237.264	1,8%
Balears, Illes	47.930	2,9%	354.801	2,7%
Canarias	70.551	4,2%	559.743	4,2%
Cantabria	18.663	1,1%	157.511	1,2%
Castilla y León	77.795	4,7%	595.278	4,5%
Castilla-La Mancha	79.160	4,7%	534.075	4,1%
Cataluña	263.693	15,8%	2.432.283	18,5%
Comunitat Valenciana	175.573	10,5%	1.370.175	10,4%
Extremadura	44.841	2,7%	226.821	1,7%
Galicia	93.777	5,6%	677.084	5,1%
Madrid, Comunidad de	208.300	12,5%	2.256.599	17,1%
Murcia, Región de	48.982	2,9%	432.483	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	19.452	1,2%	196.147	1,5%
Pais Vasco	64.275	3,9%	639.248	4,9%
Rioja, La	13.132	0,8%	95.152	0,7%
Ceuta	1.838	0,1%	11.542	0,1%
Melilla	2.090	0,1%	12.274	0,1%
Total	1.666.584	100,0%	13.176.488	100,0%

Fuentes: **Asalariados:** Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2021.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social.

5 EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN

322.767 empresas han realizado **formación bonificada** para **4.841.385** participantes.

19,4% de las empresas **beneficiarias potenciales** de las bonificaciones a la formación han realizado formación.

10.596 empresas han optado por organizar la formación **por sí mismas**.

287.448 empresas han organizado la formación mediante una **entidad externa**.

24.723 han **simultaneado** las distintas opciones.



- **19,4%** Empresas formadoras
- **80,6%** Resto de empresas potencialmente beneficiarias

A fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades externas las que se encarguen de la organización de las acciones.

Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

- **5.516 entidades externas han organizado formación de las empresas en 2021.**

- **6.094 empresas han organizado la formación a través de un Grupo empresarial.**

- **Han realizado formación bonificada 803 Grupos de Empresas.**

En el caso de los grupos de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

Ver [TABLA EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS EMPRESAS EN LA FORMACIÓN BONIFICADA](#) y [GRÁFICO EVOLUCIÓN DE EMPRESAS FORMADORAS Y EL VOLUMEN DE FORMACIÓN PARTICIPANES Y HORAS](#)

5.1 VARIACIÓN ANUAL

El año 2021 supone una gran recuperación de la formación para el empleo en el ámbito laboral. Los principales indicadores de la actividad formativa de las empresas experimentan una evolución positiva. Es destacable la incorporación de 23.040 empresas a la formación bonificada que supone un incremento de empresas formadoras del 7,7% respecto

al 2020. Con este significativo avance la actividad formativa empresarial se sitúa cerca de los niveles prepandemia con sólo un 5% menos de empresas formadoras que en 2019.

Como se verá en las páginas siguientes, las empresas de menor tamaño son las que protagonizan este avance anual. De este modo, las microempresas son el segmento empresarial que incorpora mayor número de empresas a la formación bonificada con 20.184 microempresas formadoras más que en 2020.

El segmento de la pequeña empresa también avanza con un 3,7% de nuevas empresas formadoras.

Las medianas y grandes empresas, sin embargo, registran un ligero retroceso en cuanto al volumen de empresas formadoras. No obstante, es significativo que, aunque con una cifra ligeramente inferior de empresas formadoras, estos dos segmentos empresariales aumentan notablemente el volumen de formación anual. En concreto, las grandes empresas realizan 5,7 millones de horas de formación más que en 2020 y aumentan en 676.000 el número de participantes en los cursos realizados en el año.

La programación de la formación sigue la tendencia de los últimos años en los que las empresas optan por cursos más breves

de los que se benefician sin embargo en un mayor número de trabajadores participantes en los mismos. En 2021, se acorta ligeramente la formación, al reducir su duración media hora por participante por término medio.

Ver [TABLA DATOS DE FORMACIÓN Y VARIACIÓN ANUAL](#) y [GRÁFICO VARIACIÓN ANUAL DE EMPRESAS PARTICIPANES Y HORAS DE FORMACIÓN SEGÚN TAMAÑO DE LAS EMPRESAS](#)

5.2 PARTICIPACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS

- **La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.**

- **El reducido grupo de grandes empresas aglutinan la mitad de la formación anual -participantes y horas de formación realizadas- en consonancia a su volumen de empleo.**

- **El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan dos de cada diez horas de formación anuales, pero aportan menos de uno de cada diez formados.**

- **La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.**

El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El estrato de asalariados de las empresas formadoras se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

El indicador que mide el nivel de participación de las empresas en el sistema es la tasa de cobertura de las empresas formadoras que se define como el porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

El 91,6% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 81,1% de las medianas empresas, frente al 14,6% de las microempresas y el 48,8% de las pequeñas empresas. El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como a la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.

Ver [TABLA INDICADORES DE FORMACIÓN POR INTERVALOS DE PLANTILLA](#)

Ver [GRÁFICO COBERTURA EMPRESAS FORMADORAS](#)

Ver [GRÁFICO MEDIA DE HORAS REALIZADAS](#)

Ver [GRÁFICO DISTRIBUCIÓN EMPRESAS FORMADORAS](#)

Ver [GRÁFICO DISTRIBUCIÓN PARTICIPANTES](#)

5.3 MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES

La presencia de 214.359 microempresas en la formación bonificada en 2021 representa un importante avance respecto al año 2020 para este segmento empresarial.

La incorporación anual de 20.184 microempresas a la formación amplía en 45.470 el número de participantes formados, un 14,4% más que en 2020.

La duración media de la formación en las microempresas se sitúa en 33,2 horas. Sin apenas variación respecto al año anterior.

Ver [TABLA DATOS DE FORMACIÓN Y VARIACIÓN ANUAL MICRO EMPRESAS](#) y [TABLA EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MICROEMPRESAS EN LA FORMACIÓN BONIFICADA](#)

5.4 PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES

Una de cada dos pequeñas empresas, aquellas con plantillas entre 10 y 49 trabajadores, han realizado formación bonificada en 2021.

En este año se incorporan a la actividad formativa 2.951 pequeñas empresas y el número de participantes se amplía con 101.820 formados más.

La duración media de la formación en las pequeñas empresas se sitúa en 18,7 horas. Sin apenas variación respecto al año anterior.

Ver [TABLA DATOS DE FORMACIÓN Y VARIACIÓN ANUAL DE PEQUEÑAS EMPRESAS](#) y [TABLA EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PEQUEÑAS EMPRESAS EN LA FORMACIÓN BONIFICADA](#)

5.5 MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES

Ocho de cada diez medianas realizan formación. En 2021 el volumen de empresas formadoras permanece prácticamente estable (49 empresas menos).

Se amplía el volumen de formación en este segmento empresarial con 21% más de participantes y 2,2 Mill. de horas de formación más que en 2020.

Ver [TABLA DATOS DE FORMACIÓN Y VARIACIÓN ANUAL MEDIANAS EMPRESAS](#)

y [TABLA EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MEDIANAS EMPRESAS EN LA FORMACIÓN BONIFICADA](#)

5.6 GRANDES EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES

El porcentaje de empresas formadoras en el segmento de mayor tamaño supera el 90%.

A pesar de la pérdida de 48 empresas formadoras respecto a 2020, el volumen de formación anual experimenta un fuerte avance en las grandes empresas al incrementarse más de un 30% el número de participantes con 5,6 Mill. de horas de formación más que en 2020.

La duración media de la formación se sitúa en 9,5 horas de media por participante.

Ver [TABLA DATOS DE FORMACIÓN Y VARIACIÓN ANUAL GRANDES EMPRESAS](#)

y [TABLA EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS GRANDES EMPRESAS EN LA FORMACIÓN BONIFICADA](#)



DATOS DE FORMACIÓN Y VARIACIÓN ANUAL					
TOTAL EMPRESAS			VARIACIÓN ANUAL		
322.767	Son formadoras		▲ 7,7%	23.040 empresas	
19,4%	de tasa de cobertura		▲ 2,0%	de tasa de cobertura	
4.841.385	participantes formados		▲ 25,6%	987.522 participantes	
2.865.744	trabajadores formados		▲ 16,3%	402.660 trabajadores	
13,4	horas de formación por participante formado como media		▼ -0,4	horas de duración media por participante	

Fuente: Fundae

EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS EMPRESAS EN LA FORMACIÓN BONIFICADA					
AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2021	322.767	19,4%	4.841.385	64.884.196	13,4
2020	299.727	17,4%	3.853.854	53.367.120	13,8
2019	339.846	19,8%	4.619.901	66.099.507	14,3
2018	360.052	21,2%	4.413.853	65.478.682	14,8
2017	355.507	21,2%	4.017.000	63.822.032	15,9
2016	367.770	22,7%	3.766.997	64.276.809	17,1
2015	439.188	27,4%	3.576.748	79.229.257	22,2
2014	471.590	29,7%	3.291.803	79.904.742	24,3
2013	478.621	30,0%	3.224.182	82.435.580	25,6
2012	459.620	31,1%	3.176.789	82.772.544	26,1
2011	432.182	28,8%	2.986.493	80.654.568	27,0
2010	380.548	24,6%	2.771.069	74.261.275	26,8
2009	293.460	17,8%	2.421.153	67.253.840	27,8
2008	200.689	12,0%	1.997.546	53.990.008	27,0
2007	136.789	8,4%	1.580.809	44.012.587	27,8

Fuente: Fundae

INDICADORES DE FORMACIÓN POR INTERVALOS DE PLANTILLA						
TRAMOS	EMPRESAS TGSS	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS FORMACIÓN	MEDIA DE HORAS
De 1 a 9	87,9%	66,4%	14,6%	7,5%	18,5%	33,2
De 10 a 49	10,2%	25,6%	48,8%	14,5%	20,2%	18,7
De 50 a 249	1,6%	6,6%	81,1%	19,6%	20,0%	13,7
Más de 249	0,3%	1,4%	91,6%	58,4%	41,2%	9,5
Total	100,0%	100,0%	19,4%	100,0%	100,0%	13,4

Fuente: Fundae

DATOS DE FORMACIÓN Y VARIACIÓN ANUAL



MICROEMPRESAS: 1 A 9 TRABAJADORES

VARIACIÓN ANUAL

214.359	Son formadoras	▲	10,4%	20.184 empresas
66,4%	de las empresas que han realizado formación en el año			
14,6%	de tasa de cobertura	▲	1,7%	de tasa de cobertura
361.893	participantes formados	▲	14,4%	45.470 participantes
33,2	Horas de formación por participante formado como media	▲	0,3 horas	duración media por participante
312.987	trabajadores formados	▲	12,9%	35.848 trabajadores
18,5%	% de horas de formación realizado por este segmento empresarial	▲	1.593.655	horas realizadas

Fuente: Fundae

EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MICROEMPRESAS EN LA FORMACIÓN BONIFICADA



AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2021	214.359	14,6%	361.893	12.017.043	33,2
2020	194.175	12,9%	316.423	10.423.388	32,9
2019	226.306	15,1%	358.153	12.144.366	33,9
2018	247.960	16,6%	372.221	13.358.920	35,9
2017	249.342	16,8%	368.307	13.554.315	36,8
2016	264.930	18,5%	376.283	14.362.361	38,2
2015	332.841	23,4%	476.347	22.438.585	47,1
2014	364.552	25,7%	487.550	21.231.947	43,5
2013	369.395	26,0%	490.941	22.226.227	45,3
2012	350.620	26,9%	476.588	22.056.671	46,3
2011	325.226	24,7%	455.451	21.475.715	47,2
2010	279.021	20,5%	384.330	18.792.922	48,9
2009	198.549	14,3%	269.518	13.990.228	51,9
2008	121.740	8,6%	168.122	8.537.997	50,8
2007	74.825	5,4%	106.780	5.495.879	51,5

Fuente: Fundae



DATOS DE FORMACIÓN Y VARIACIÓN ANUAL			
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 A 49 TRABAJADORES		VARIACIÓN ANUAL	
82.578	Son formadoras	▲ 3,7%	2.951 empresas
25,6%	de las empresas que han realizado formación en el año		
48,8%	de tasa de cobertura	▲ 5,7%	de tasa de cobertura
703.259	participantes formados	▲ 16,9%	101.820 participantes
18,7	Horas de formación por participante formado como media	▲ 0,2 horas	duración media por participante
526.326	trabajadores formados	▲ 11,9%	55.902 trabajadores
20,2%	% de horas de formación realizado por este segmento empresarial	▲ 1.999.986	horas realizadas

Fuente: Fundae

EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS PEQUEÑAS EMPRESAS EN LA FORMACIÓN BONIFICADA					
AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2021	82.578	48,8%	703.259	13.135.428	18,7
2020	79.627	43,1%	601.439	11.135.442	18,5
2019	86.925	48,3%	695.440	12.445.737	17,9
2018	86.659	49,7%	651.014	12.111.114	18,6
2017	82.209	49,7%	610.886	11.838.980	19,4
2016	80.039	51,2%	577.754	11.831.026	20,5
2015	84.086	55,6%	585.770	16.008.398	27,3
2014	85.114	58,8%	572.156	16.869.868	29,5
2013	87.075	58,3%	566.104	18.032.644	31,9
2012	86.687	58,9%	550.308	18.069.814	32,8
2011	84.743	55,5%	534.545	17.805.664	33,3
2010	79.634	49,6%	472.077	16.297.833	34,5
2009	72.693	39,1%	391.141	14.579.733	37,3
2008	58.290	30,2%	294.903	10.782.817	36,6
2007	44.157	23,5%	219.643	8.413.130	38,3

Fuente: Fundae



DATOS DE FORMACIÓN Y VARIACIÓN ANUAL



MEDIANAS EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES VARIACIÓN ANUAL

21.282	Son formadoras	▼ -0,2%	-49 empresas
6,6%	de las empresas que han realizado formación en el año		
81,1%	de tasa de cobertura	▲ 5,6%	de tasa de cobertura
947.524	participantes formados	▲ 21%	164.289 participantes
13,7	Horas de formación por participante formado como media	0,0 horas	duración media por participante
634.472	trabajadores formados	▲ 15%	82.692 trabajadores
20%	% de horas de formación realizado por este segmento empresarial	▲ 2.260.296	horas realizadas

Fuente: Fundae

EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MEDIANAS EMPRESAS EN LA FORMACIÓN BONIFICADA



AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2021	21.282	81,1%	947.524	12.971.606	13,7
2020	21.331	75,5%	783.235	10.711.310	13,7
2019	22.070	80,9%	984.133	13.209.559	13,4
2018	21.117	81,2%	922.617	12.671.360	13,7
2017	19.846	81,2%	824.739	12.010.149	14,6
2016	18.889	81,2%	766.515	11.974.218	15,6
2015	18.470	83,3%	700.210	13.902.150	19,9
2014	18.218	83,4%	656.098	14.336.258	21,9
2013	18.387	82,0%	636.810	14.721.559	23,1
2012	18.587	81,4%	604.400	14.724.767	24,4
2011	18.510	78,5%	571.597	14.457.424	25,3
2010	18.145	74,4%	510.866	13.267.410	26,0
2009	18.371	66,5%	448.334	12.872.517	28,7
2008	16.964	61,8%	383.072	10.825.509	28,3
2007	14.553	55,1%	310.748	9.287.069	29,9

Fuente: Fundae



DATOS DE FORMACIÓN Y VARIACIÓN ANUAL



GRANDES EMPRESAS: 50 A 249 TRABAJADORES

VARIACIÓN ANUAL

4.450	Son formadoras	▼ -1,1%	-48 empresas
1,4%	de las empresas que han realizado formación en el año		
91,6%	de tasa de cobertura	▲ 2,5%	de tasa de cobertura
2.828.587	participantes formados	▲ 31,4%	675.943 participantes
9,5	Horas de formación por participante formado como media	▼ -0,3 horas	duración media por participante
2.865.744	trabajadores formados	▲ 19,9%	55.902 trabajadores
41,2%	% de horas de formación realizado por este segmento empresarial	▲ 5.662.907	horas realizadas

Fuente: Fundae

EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS GRANDES EMPRESAS EN LA FORMACIÓN BONIFICADA



AÑO	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	PARTICIPANTES FORMADOS	HORAS PARTICIPANTES FORMADOS	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
2021	4.450	91,6%	2.828.587	26.759.317	9,5
2020	4.498	89,1%	2.152.644	21.096.410	9,8
2019	4.416	91,6%	2.582.077	28.297.234	11,0
2018	4.191	92,0%	2.467.936	27.333.994	11,1
2017	3.971	92,7%	2.213.048	26.417.874	11,9
2016	3.789	93,0%	2.046.354	26.108.199	12,8
2015	3.658	92,9%	1.814.416	26.879.896	14,8
2014	3.596	93,7%	1.575.994	27.466.489	17,4
2013	3.648	93,4%	1.530.301	27.454.018	17,9
2012	3.638	91,8%	1.545.474	27.920.832	18,1
2011	3.613	90,2%	1.424.879	26.914.430	18,9
2010	3.635	89,7%	1.403.643	25.897.542	18,5
2009	3.761	87,9%	1.312.125	25.810.617	19,7
2008	3.570	84,9%	1.151.423	23.843.016	20,7
2007	3.148	79,9%	943.593	20.813.977	22,1

Fuente: Fundae



EVOLUCIÓN DE LAS EMPRESAS FORMADORAS Y EL VOLUMEN DE FORMACIÓN : 

PARTICIPANTES Y HORAS

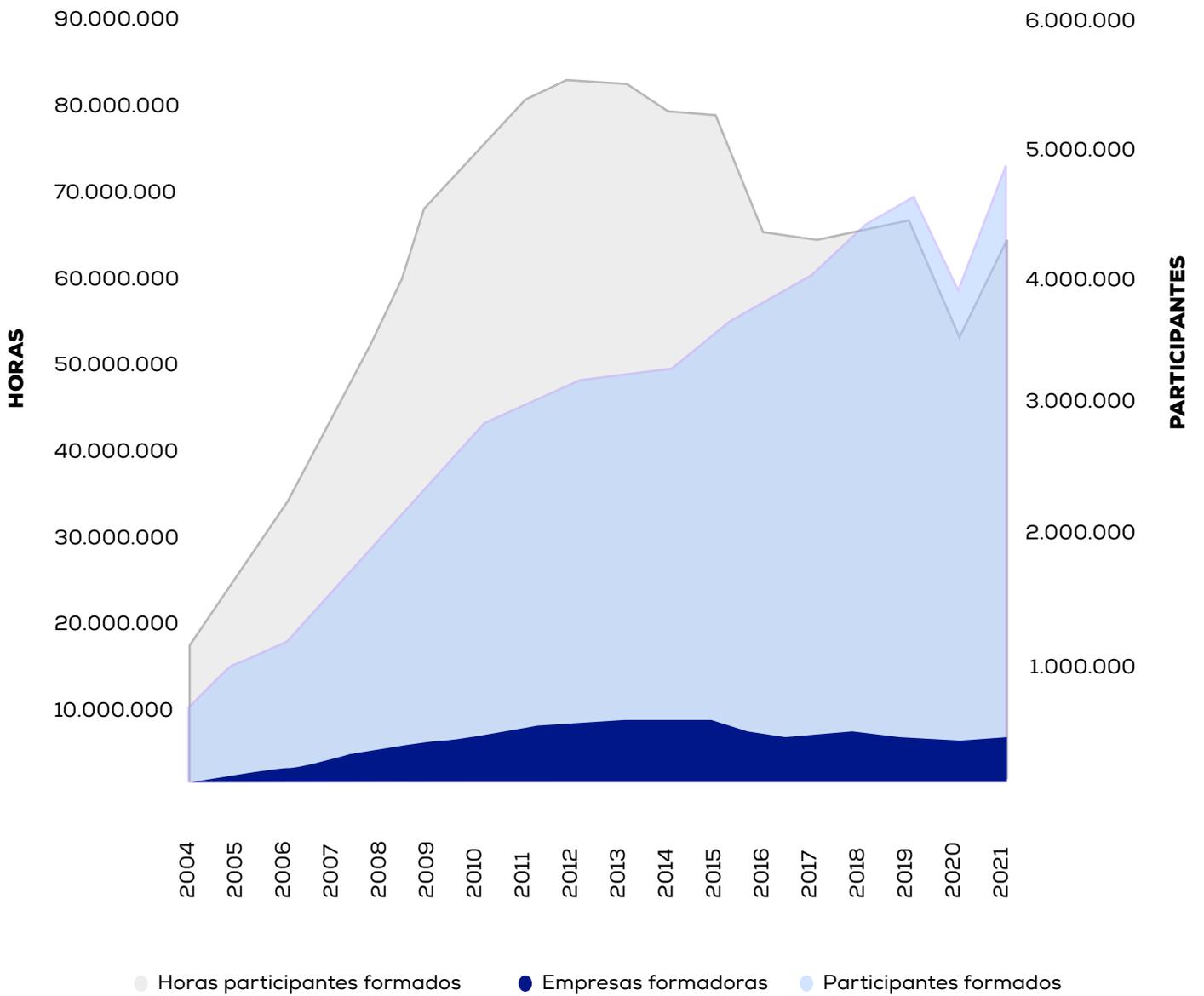
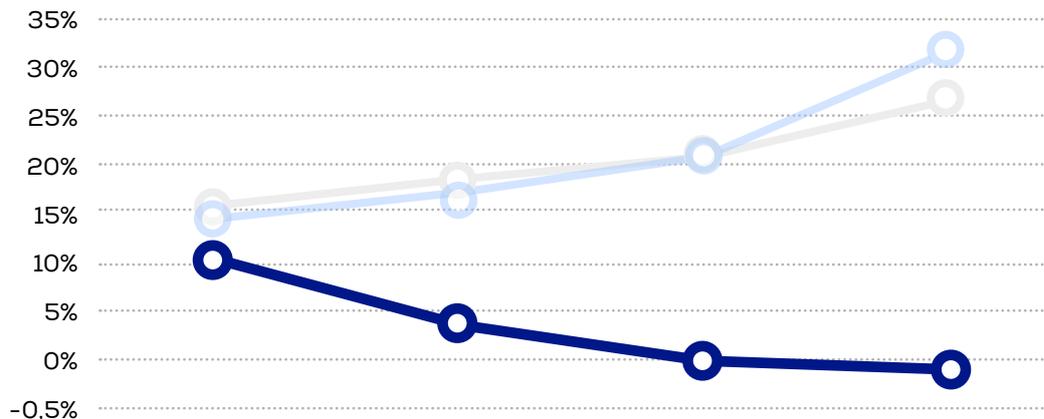


GRÁFICO VARIACIÓN ANUAL DE EMPRESAS, PARTICIPANTES Y HORAS DE FORMACIÓN SEGÚN EL TAMAÑO DE LAS EMPRESAS



	Microempresas (1 a 9)	Pequeñas empresas (10 a 49)	Medianas empresas (50 a 249)	Grandes empresas (>250)
● Variación Empresa	10%	4%	0%	-0,1%
● Variación Participantes	14%	17%	21%	31%
● Variación Horas	15%	18%	21%	27%

GRÁFICO COBERTURA EMPRESAS FORMADORAS

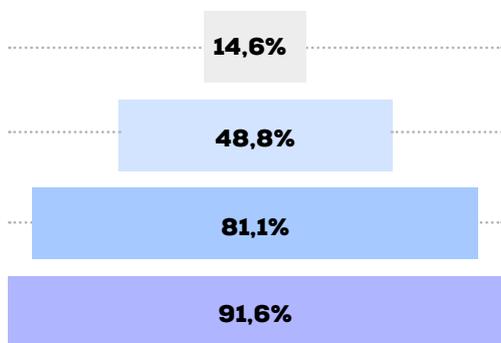


GRÁFICO MEDIA DE HORAS REALIZADAS

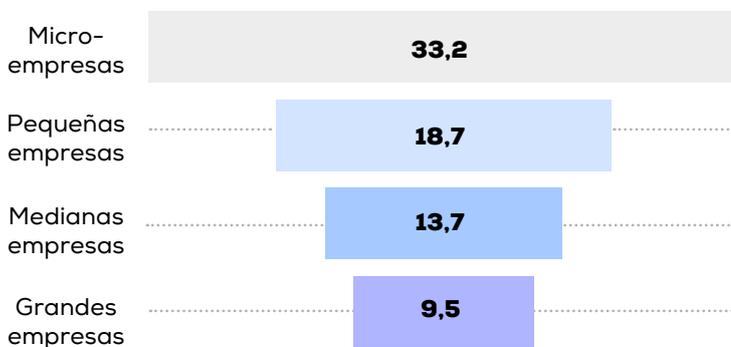


GRÁFICO DISTRIBUCIÓN EMPRESAS FORMADORAS

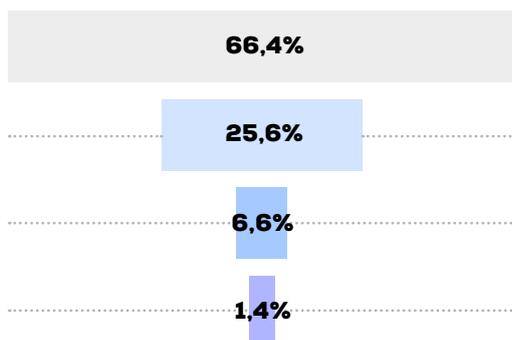
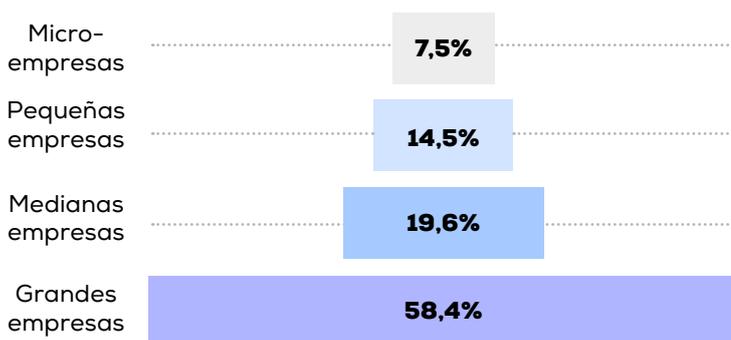


GRÁFICO DISTRIBUCIÓN PARTICIPANTES



FINANCIACIÓN Y COSTES DE LA FORMACIÓN

513,6 millones de euros de

crédito de formación

utilizado por las empresas

52,7% del crédito

máximo sobre el que podían bonificarse

73% Las

microempresas de

1 a 5 trabajadores son el segmento que

más proporción de su crédito ha consumido

205,6 millones de euros utilizados

por las **grandes empresas** desde 250 trabajadores para **financiar la formación** de sus trabajadores

58,7%

Agricultura es el **sector** con **mayor consumo** del **crédito de formación**

La **formación** es **gratuita** para el trabajador

Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional. El 9% de las 6.094 empresas que

han organizado la formación mediante un grupo empresarial han utilizado el crédito conjunto del Grupo de empresas en el que participaban.

- **La aportación de las empresas a los costes de su formación ha sido de media por participante de 161€**
- **El coste medio bonificado por participante ha ascendido a 104€**
- **El coste de la formación por participante ha ascendido a 265€**
- **La aportación de las empresas a los costes de la formación ha ascendido a 777,6 millones de €**
- **La formación presencial es la modalidad con mayor aportación de las empresas: 569,3 millones de euros**

Las empresas están obligadas a participar con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores, pudiendo imputar los costes salariales de los trabajadores en el tiempo dedicado a la formación durante la jornada laboral como aportación privada a los costes de formación.

Las empresas del tramo de 1 a 5 trabajadores están exentas de esta obligación.

El resto de las empresas deben cumplir un porcentaje de cofinanciación en función de su tamaño: De 6 a 9 trabajadores: **5%**. De 10 a 49 trabajadores: **10%**. De 50 a 249 trabajadores: **20%**. De 250 o más trabajadores: **40%**.

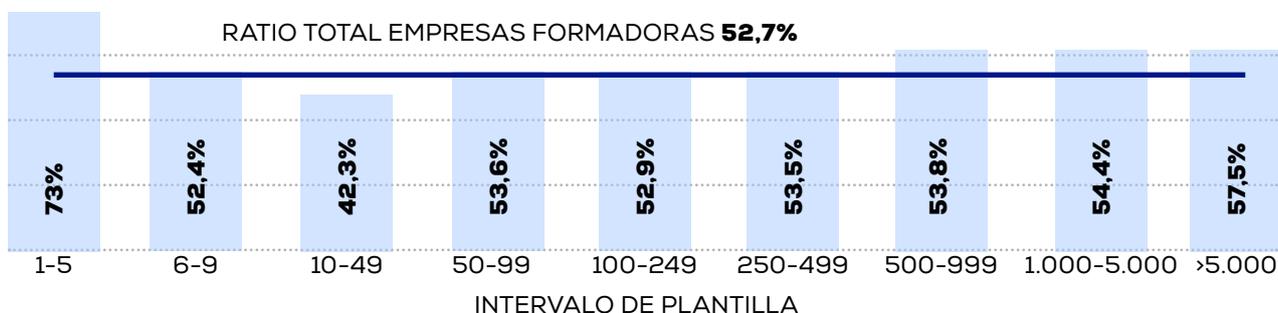
Con la bonificación se financian los gastos directos, indirectos y de organización de la formación. Las empresas pueden justificar tanto los costes directos como los costes indirectos de la actividad formativa, con el límite de los módulos económicos máximos en función de la modalidad de formación. Los costes indirectos no pueden superar el 10% del coste total.

Además, si las empresas encomiendan la organización de la formación a una entidad externa, pueden justificar los costes de organización, con el límite del 10% del coste total de la actividad formativa. Si la empresa tiene de 6 a 9 trabajadores este porcentaje se eleva al 15% y para las de 1 a 5 trabajadores se establece en el 20%.





RATIO CRÉDITO DISPUESTO POR LAS EMPRESAS SOBRE EL QUE TENÍAN ASIGNADO



CRÉDITO DE FORMACIÓN SEGÚN ESTRATO DE ASALARIADOS Y SECTOR DE ACTIVIDAD

ESTRATO Y SECTOR	EMPRESAS FORMADORAS	CRÉDITO ASIGNADO FORMADORAS ¹	CRÉDITO DISPUESTO FORMADORAS	RATIO CRÉDITO DISPUESTO SOBRE ASIGNADO FORMADORAS
De 1 a 5	167.911	83.969.384	61.300.433	73,0%
De 6 a 9	46.448	49.306.301	25.847.552	52,4%
De 10 a 49	82.578	256.862.551	108.587.660	42,3%
De 50 a 249	21.282	210.935.320	112.211.174	53,2%
Más de 249	4.450	373.278.579	205.623.930	55,1%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	98	80.182	4.310	5,4%
Total ESTRATO	322.767	974.432.316	513.575.058	52,7%
Agricultura	12.640	13.002.426	7.637.737	58,7%
Industria	40.272	215.279.327	110.385.023	51,3%
Construcción	44.485	80.478.305	42.514.255	52,8%
Comercio	70.854	161.118.194	82.622.211	51,3%
Hostelería	40.158	53.916.306	30.634.110	56,8%
Otros servicios ²	114.358	450.637.759	239.781.721	53,2%
Total SECTOR	322.767	974.432.316	513.575.058	52,7%

¹: El importe del crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio. ²: El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

PERSPECTIVA INDIVIDUAL DE LA FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN

4.331 permisos individuales de formación

autorizados por las empresas a sus trabajadores

296.000 horas de PIF finalizados en el año

68,3 horas de duración media de los permisos

9,4 millones de euros han estado **dirigidos a financiar los PIF** disfrutados en el año, dentro del crédito dispuesto por las empresas

El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

En 2021 se realizan 4.331 PIF. El volumen de permisos se estabiliza respecto al año anterior. La duración media de los permisos, sin embargo, se alarga 9,3 horas de media situándose en 68,3 horas por beneficiario. El incremento global de horas autorizadas por las empresas es del 16%.

PIF	VARIACIÓN ANUAL	
4.331 PIF finalizados	▲ 0,3%	14 PIF
295.989 horas	▲ 16,1%	40.991 horas
68,3 Horas de media	▲ 9,3	Horas de duración

El PIF se realiza en horario de trabajo. La formación debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

Ver [GRÁFICO COSTE BONIFICADO Y APORTACIÓN PRIVADA POR PARTICIPANTE SEGÚN MODALIDAD DE IMPARTICIÓN](#)



La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. En las horas laborales objeto de permiso se puede incluir

el tiempo de desplazamiento desde el lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

El crédito dispuesto por las empresas para financiar los PIF ha ascendido a 9,4 millones de euros. Seis de cada diez beneficiarios de PIF han realizado la formación en centros privados y cuatro en centros públicos.

El mayor número de permisos se han destinado a cursar formación reglada con una duración media de 65,4 horas. En segundo lugar, figuran los

Títulos universitarios propios. En conjunto, 76,7% de los PIF han tenido como finalidad cursar algún tipo de estudios universitarios.

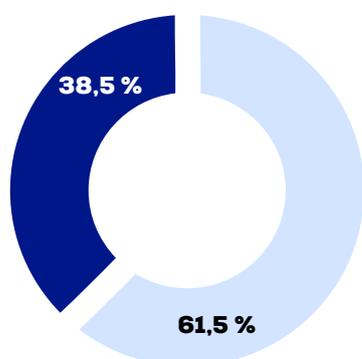
Los mayores usuarios de PIF en 2021:

- Son hombres
- Tienen entre 36 y 45 años
- Cuentan con estudios universitarios
- Tienen categoría profesional de directivo si son hombres y de técnica si son mujeres
- Pertenecen al sector de otros servicios

PIF FINALIZADOS, HORAS Y CRÉDITO POR FINALIDAD DEL PIF				
TIPO DE PIF	PIF FINALIZADOS	PIF . HORAS FORMACIÓN	CRÉDITO DISPUESTO	HORAS MEDIAS DE PIF
Formación reglada	2.466	161.263	4.278.234 €	65,4
Certificado de profesionalidad	119	5.914	89.815 €	49,7
Otras acreditaciones	169	19.813	280.051 €	117,2
TUP - Título universitario propio	1.577	108.999	4.783.118 €	69,1
Total	4.331	295.989	9.431.218 €	68,3

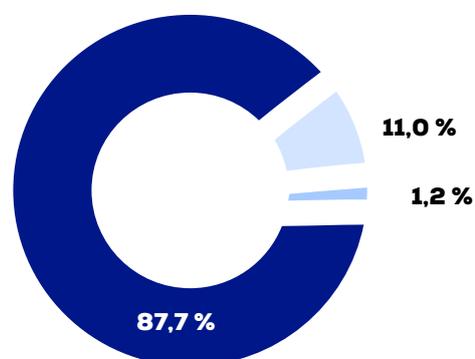
Fuente: Fundae

TITULARIDAD DEL CENTRO DE FORMACIÓN



● Público ● Privado

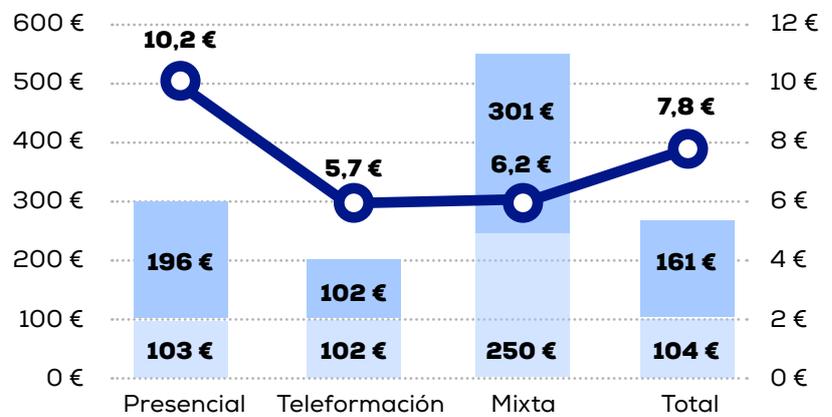
MODALIDAD FORMATIVA



● Clases presenciales ● Prácticas presenciales
● Tutorías presenciales

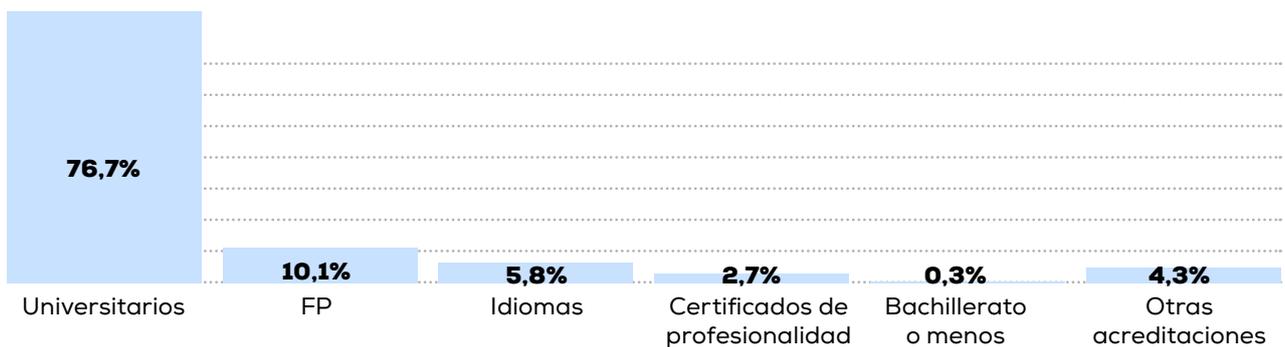


COSTE BONIFICADO Y APORTACIÓN PRIVADA POR PARTICIPANTE SEGÚN MODALIDAD DE IMPARTICIÓN

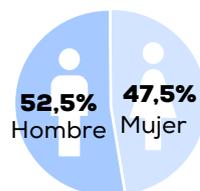


● Aportación privada/participante ● Coste bonificado/participante ● Coste bonificado/hora/participante

FINALIDAD DE LOS PIF



BENEFICIARIOS DE PIF POR SEXO



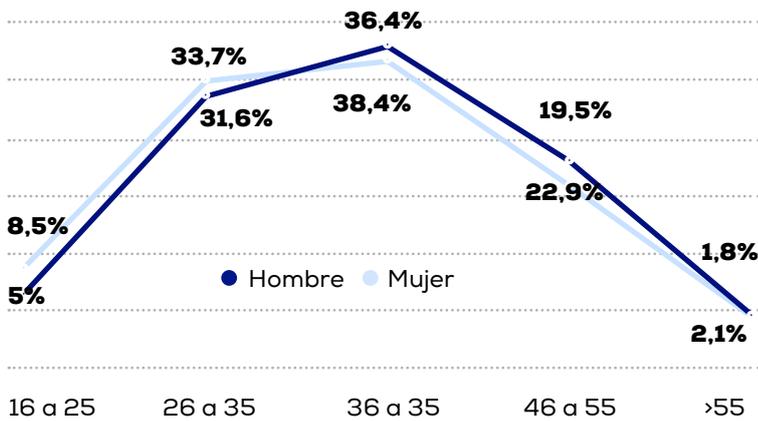
DURACIÓN MEDIA LOS PERMISOS



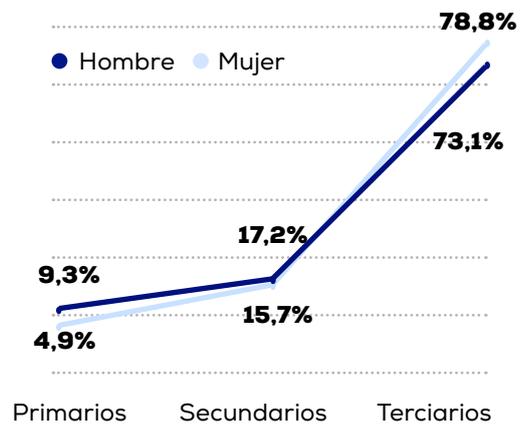
La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a 200 horas por curso o año natural.



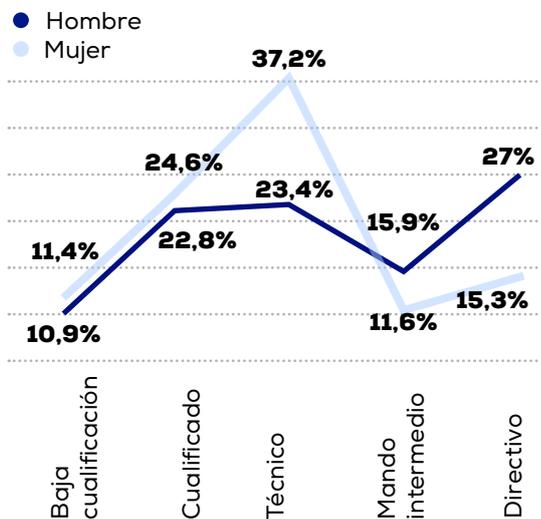
EDAD DE LOS BENEFICIARIOS



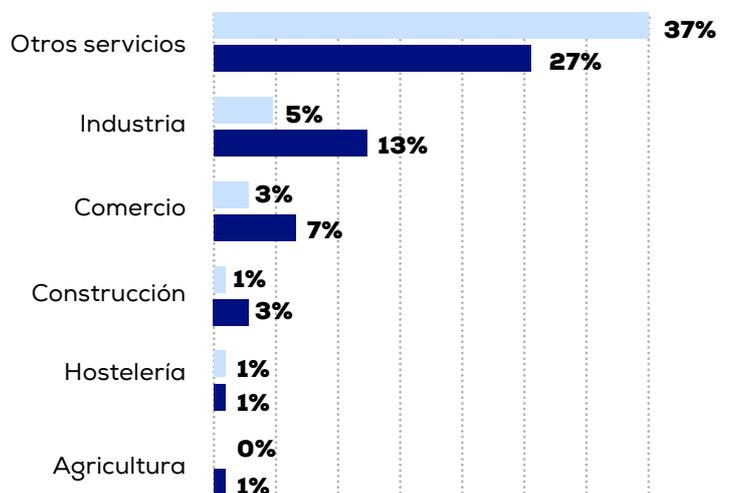
NIVEL DE ESTUDIOS



CATEGORÍA PROFESIONAL



SECTOR DE ACTIVIDAD DE LOS BENEFICIARIOS



PARTICIPANTES EN LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS

4.841.385

participantes en las acciones formativas programadas por las empresas para sus trabajadores

13,4 horas

de formación por participante de media

2.865.744

trabajadores formados por sus empresas

36,7%

de **tasa de cobertura** de los participantes

La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación –media de acciones realizadas por cada trabajador en el año– son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

La tasa de cobertura de los participantes alcanza el 36,7%. Es un importante avance respecto al año 2020 con una tasa del 30,1% que sitúa la actividad formativa empresarial en la senda de la recuperación de los niveles de actividad formativa en la etapa prepandemia.

La tasa de cobertura poblacional que pone en relación el número de trabajadores que han recibido formación de sus empresas con el número de asalariados del sector privado se sitúa en el 21,7%.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año. En 2021, cerca de siete de cada diez trabajadores que han recibido formación han realizado un curso y tres de cada diez han realizado más de un curso a lo largo del año.

Ver [GRÁFICO TASAS DE COBERTURA DE LOS PARTICIPANTES Y DE LOS TRABAJADORES SEGÚN GÉNERO](#)

PARTICIPACIÓN		VARIACIÓN ANUAL	
4.841.385 participantes	▲ 25,6%	987.531 participantes	
64.884.196 horas de formación	▲ 21,6%	11.517.076 horas	
13,4 horas de media	▼ -0,4	horas de duración media por participante	
2.865.744 trabajadores formados	▲ 16,3%	402.637 trabajadores	
1,7 cursos por trabajador formado	▲ 0,1	cursos	
22,6 horas por trabajador formado	▲ 1,0	horas de formación por trabajador formado	

8.1 PERFIL SOCIOLABORAL DE LOS FORMADOS

Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- Tienen entre 36 y 45 años
- Trabajan en grandes empresas
- Tienen categoría profesional de trabajadores cualificados
- El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios
- El grupo más numeroso de la participación masculina tiene un nivel máximo de estudios primarios

El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición. Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con característica diferentes.

- Ver [GRÁFICO PARTICIPACIÓN POR GÉNERO](#)
- Ver [GRÁFICO PARTICIPACIÓN POR EDAD](#)
- Ver [GRÁFICO PARTICIPACIÓN POR ESTUDIOS](#)
- Ver [GRÁFICO PARTICIPACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL](#)
- Ver [GRÁFICO PARTICIPACIÓN POR GRUPO DE COTIZACIÓN](#)

Ver [GRÁFICO PARTICIPACIÓN POR TAMAÑO DE LA EMPRESA](#)

8.2 PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

300.771 participantes en las acciones formativas programadas por las empresas para sus trabajadores son extranjeros:

- Los extranjeros suponen el 6,2% del total de participantes formados en 2021
- 223.689 trabajadores extranjeros formados por sus empresas más que en 2020

El perfil de participación de los trabajadores extranjeros formados por las empresas se caracteriza por ser masculino, de menor edad, pertenecer a empresas de menor tamaño y trabajar en los sectores de construcción y hostelería.



PARTICIPACIÓN	VARIACIÓN ANUAL	
300.771 participantes extranjeros	▲ 25,4%	60.974 participantes
4.323.612 horas de formación	▲ 26,7%	911.657 horas de formación
14,4 horas de media	▲ 0,1	horas
223.689 trabajadores formados	▲ 20,7%	38.414 trabajadores

Ver [GRÁFICO EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS](#)

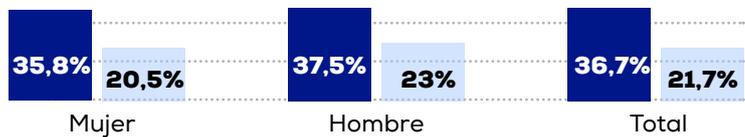
Ver [GRÁFICO GÉNERO DE LOS PARTICIPANTES](#)

Ver [GRÁFICO CATEGORÍA PROFESIONAL DE LOS PARTICIPANTES](#)

- Ver [GRÁFICO NIVEL DE ESTUDIOS DE LOS PARTICIPANTES](#)
- Ver [GRÁFICO MAPA DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL](#)
- Ver [GRÁFICO DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS PARTICIPANTES](#)
- Ver [GRÁFICO DISTRIBUCIÓN DE LOS PARTICIPANTES POR INTERVALOS DE PLANTILLA](#)

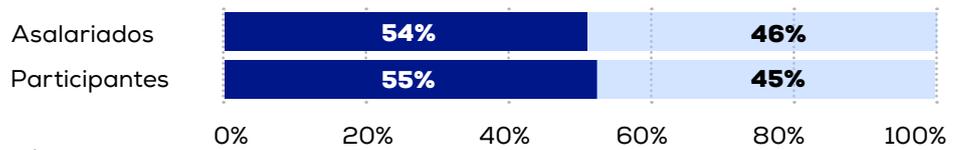


GRÁFICO TASAS DE COBERTURA DE LOS PARTICIPANTES Y DE LOS TRABAJADORES SEGÚN GÉNERO



● Tasa de cobertura nacional de los participantes ● Tasa de cobertura poblacional (trabajadores)

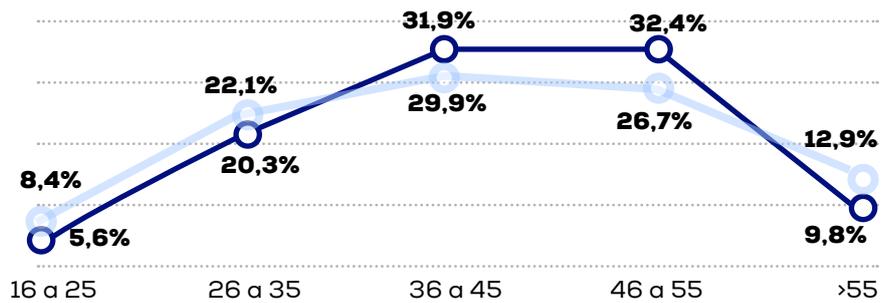
GRÁFICO PARTICIPACIÓN POR GÉNERO



La participación masculina está un punto por encima de su peso entre la población beneficiaria.

● Hombre ● Mujer

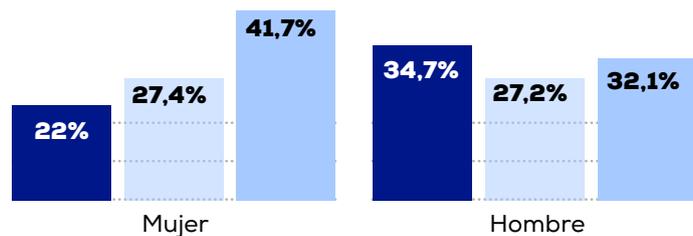
GRÁFICO PARTICIPACIÓN POR EDAD



31,9% tiene de 36 a 45 años y el 32,4% de 46 a 55. El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.

● Participantes ● Asalariados

GRÁFICO PARTICIPACIÓN POR ESTUDIOS



36,4% de los participantes tienen estudios terciarios. El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres. Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales.

● Primarios ● Secundarios ● Terciarios

GRÁFICO ↻

CATEGORÍA

PROFESIONAL

48,7% son trabajadores cualificados.

Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 16,6 horas por participante de media.

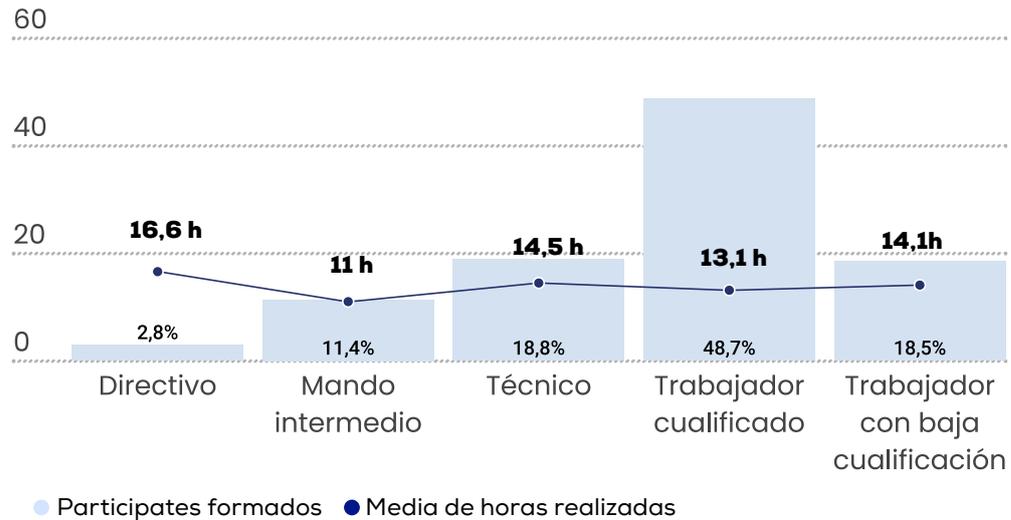


GRÁFICO ↻

GRUPO DE COTIZACIÓN

La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 26,3%.

Entre las mujeres hay más Oficiales administrativas: 24,5%.

● Mujer ● Hombre

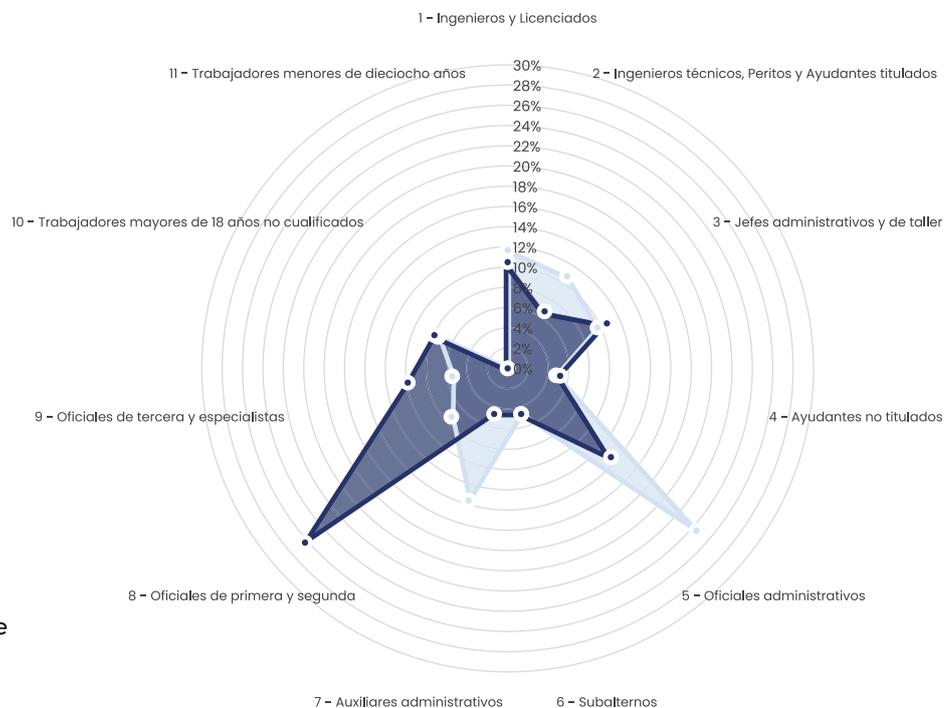


GRÁFICO ↻

TAMAÑO DE LA EMPRESA

55,9% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores.

La media de acciones por trabajador se eleva a 1,8 en este segmento empresarial y decrece a 1,1 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores.

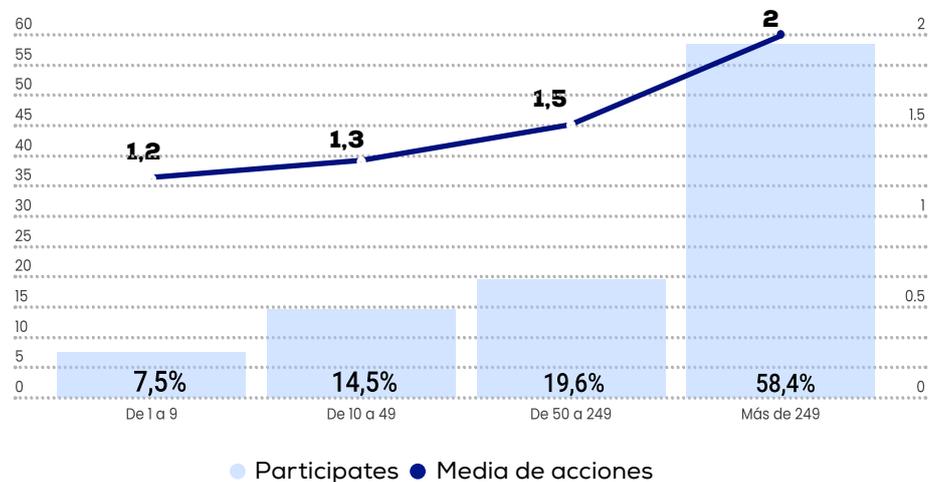


GRÁFICO EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

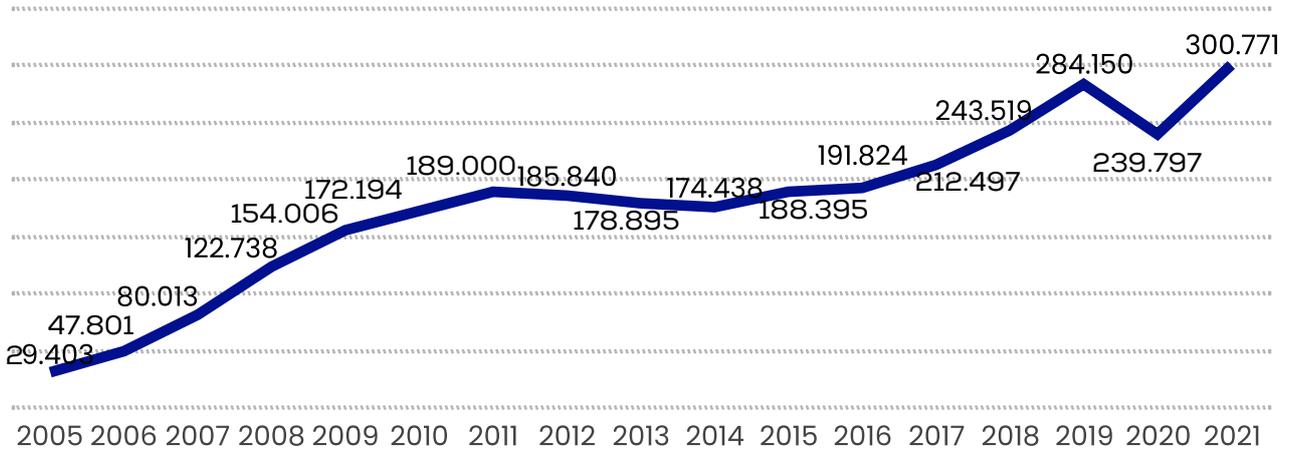


GRÁFICO GÉNERO DE LOS PARTICIPANTES

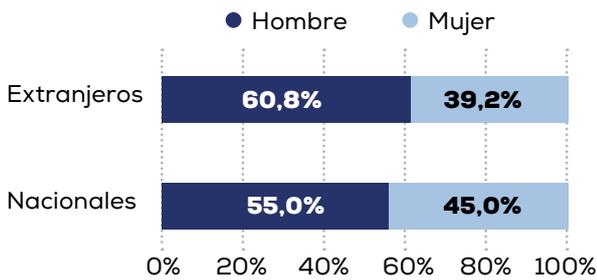


GRÁFICO NIVEL DE ESTUDIOS DE LOS PARTICIPANTES

La mitad de los participantes extranjeros solo cuenta con estudios primarios

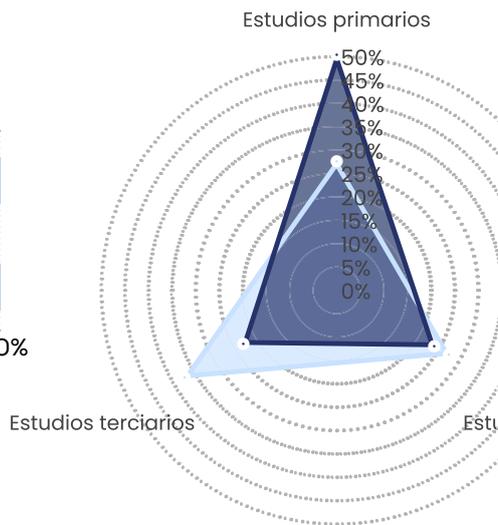


GRÁFICO CATEGORÍA PROFESIONAL DE LOS PARTICIPANTES

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional: 34,5% tienen baja cualificación frente al 17,4% de los participantes nacionales

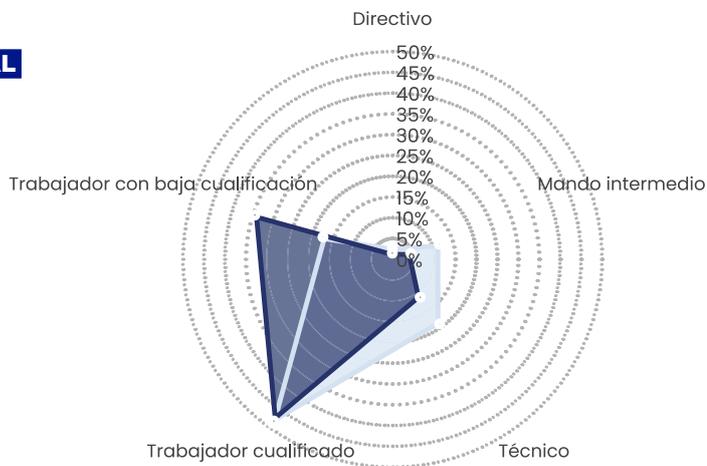
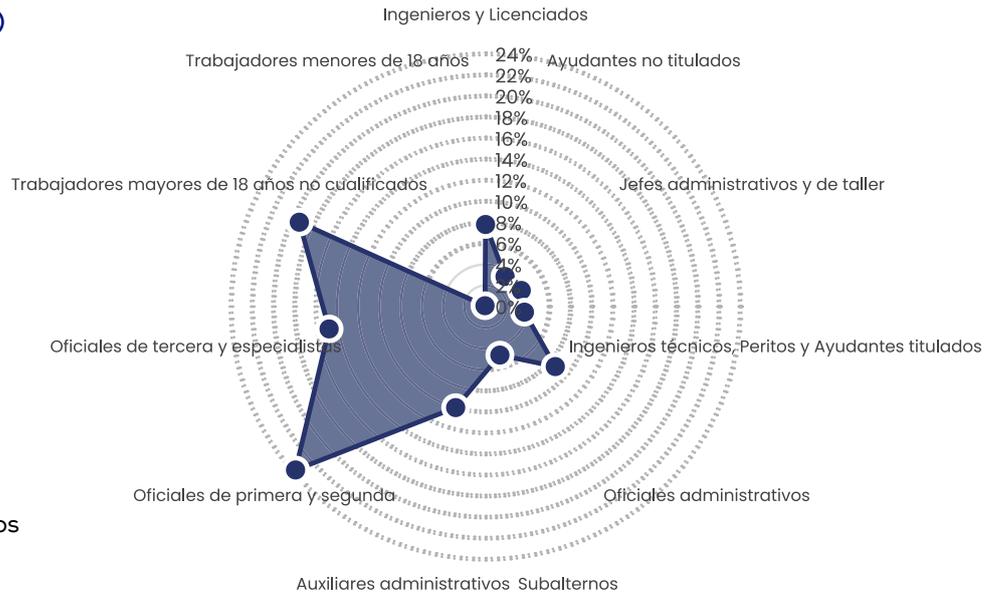


GRÁFICO MAPA DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

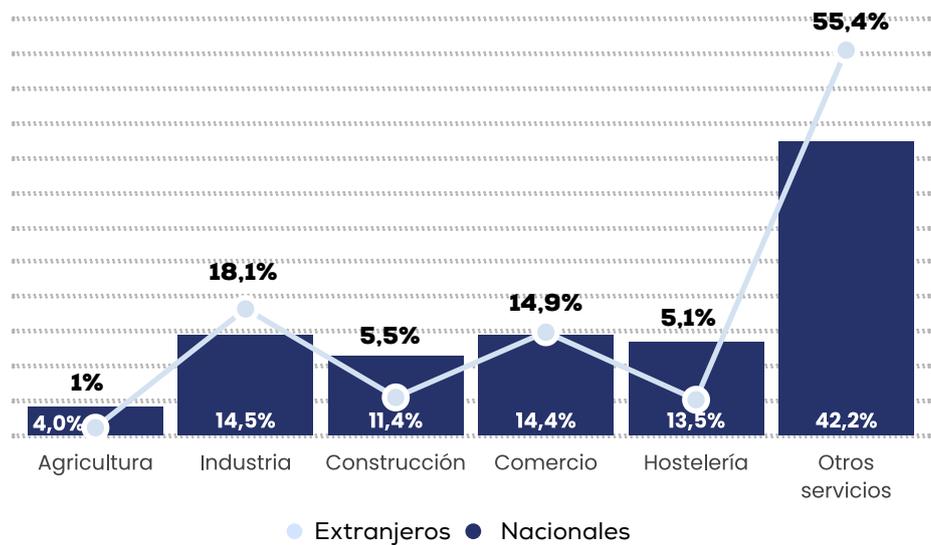
Los grupos más numerosos de participantes extranjeros son Oficiales de primera y segunda, y Trabajadores no cualificados



● Participantes formados

GRÁFICO DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LOS PARTICIPANTES

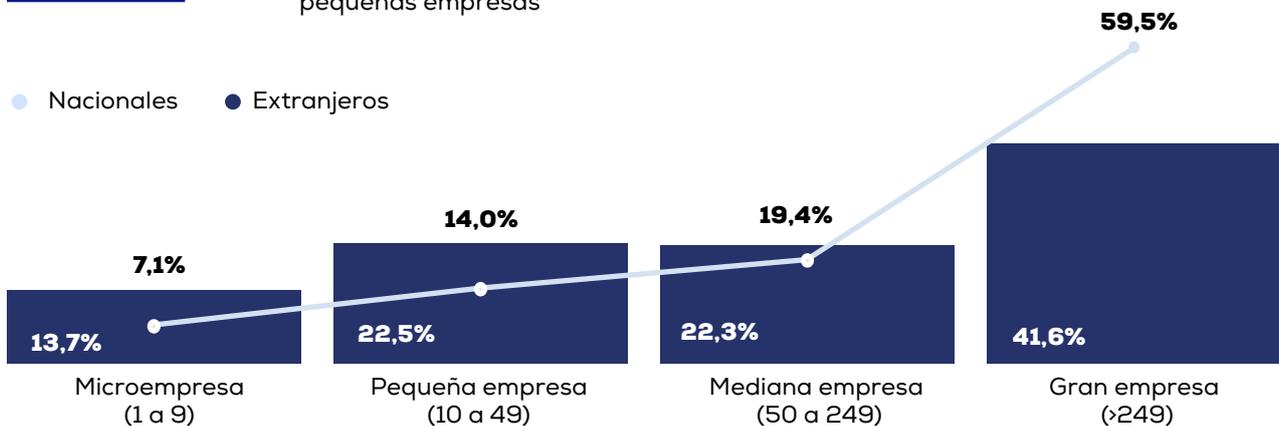
La presencia de extranjeros se hace mas significativa en los sectores de la construcción y la hostelería



TAMAÑO DE LA EMPRESA

De igual modo sucede en las empresas de menor tamaño: microempresas y pequeñas empresas

● Nacionales ● Extranjeros



CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

13,4 horas de **formación** por término medio

64,9 millones de horas de **formación realizadas**

37 horas de media: las empresas de 1 a 5 trabajadores realizan la **formación de más duración**

La formación **presencial** es **mayoritaria: 59,9%** de los formados que reciben la formación más breve, 10,1 horas de media

7,4 horas de media: las empresas de mayor tamaño, con más de 5.000 trabajadores, realizan la de **menor duración**

Los cursos se relacionan principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de **Seguridad y medio ambiente, Administración y gestión y Comercio y marketing**

participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.

Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.

Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

En 2021, y como sucede desde la puesta en marcha del sistema en 2004, la formación presencial es la modalidad más utilizada por las empresas con 2,9 millones de participantes.

No obstante, el importante avance de la teleformación en 2020 ocasionado por la pandemia ha hecho que la presencialidad reduzca peso en la formación bonificada, ya que tradicionalmente suponía las tres cuartas partes de los formados cada año. En paralelo, la teleformación ha ido ampliándose. En 2021 llega a 1,8

La formación se ha llevado a cabo en las empresas mediante 755.052 grupos formativos. La formación en el contexto de las bonificaciones a la formación

pueden realizarse bajo tres modalidades de impartición:

Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30

millones de participantes: 100.241 más que en 2020, y más de la mitad de las horas de formación anuales se realizan *online*: 51,7%.

La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

Cada participante en una de las acciones formativas programadas por las empresas

ha realizado por término medio 13,4 horas de formación. La modalidad presencial es la de menor duración: 10,1 horas de media. La formación mixta es la de mayor duración, 40,3 horas de media, aunque afecta a un muy reducido grupo de participantes: 1,1% del total.

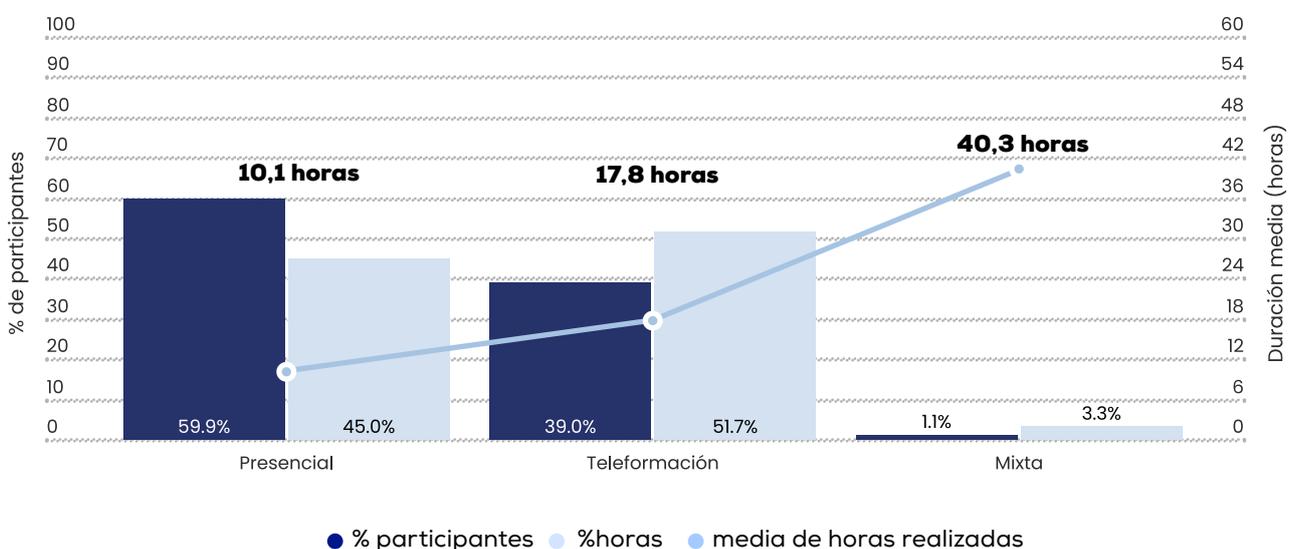
El tamaño de las empresas, medido por el número de trabajadores, es un factor

clave en la duración de la formación que programan para sus trabajadores: las acciones formativas tienen una extensión inversamente proporcional al tamaño de las plantillas.

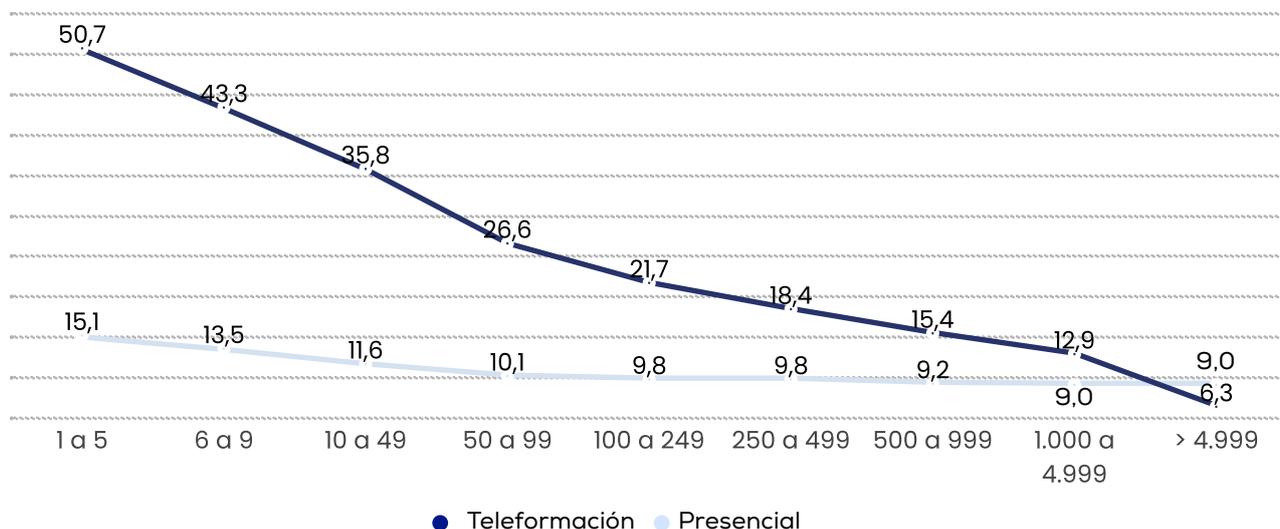
La formación de más duración es la de las empresas de 1 a 5 trabajadores: 37 horas, y la de menor duración la de las empresas desde 5.000 trabajadores: 7,4 horas.

FORMACIÓN PRESENCIAL		VARIACIÓN ANUAL	
2.900.669 participantes	▲ 42,7%	867.563 participantes	
29.197.624 horas de formación	▲ 37,2%	7.914.441 horas	
10,1 horas de media	▼ -0,4	horas de duración media por participante	
TELEFORMACIÓN		VARIACIÓN ANUAL	
1.887.616 participantes	▲ 5,6%	100.241 participantes	
33.546.488 horas de formación	▲ 9,6%	2.933.664 horas	
17,8 horas de media	▲ 0,6	horas de duración media por participante	
FORMACIÓN MIXTA		VARIACIÓN ANUAL	
53.100 participantes	▲ 59,1%	19.727 participantes	
2.140.084 horas de formación	▲ 45,5%	668.971 horas	
40,3 horas de media	▼ -3,8	horas de duración media por participante	

VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGÚN LA MODALIDAD DE IMPARTICIÓN



**DURACIÓN DE LA FORMACIÓN SEGÚN
NÚMERO DE ASALARIADOS DE LA EMPRESA**



La formación presencial –y la parte presencial de la formación mixta– pueden desarrollarse a través de aula virtual.

Se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter sincrónico que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

Por otra parte, las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

• **Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 25,1 horas por participante. Entre ellas, destacan, por su volumen de participantes y horas de formación los cursos de inglés con 164.927 participantes que han recibido 28,6 horas de formación como media; y los cursos sobre Legislación y normativa con 118.153 participantes**

• **Las acciones formativas de la familia profesional de Vidrio y cerámica son las más extensas con 35,3 horas de duración media**

AULA VIRTUAL		VARIACIÓN ANUAL	
957.251 participantes	▲ 73,1%	404.120 participantes	
10.272.276 horas de formación	▲ 78,6%	4.520.264 horas	
10,7 horas de media	▲ 0,3	horas de duración media por participante	

VOLUMEN DE FORMACIÓN POR FAMILIA PROFESIONAL DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

FAMILIA PROFESIONAL DEL CONTENIDO FORMATIVO	PARTICIPANTES FORMADOS	%	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
Administración y gestión	1.412.704	29,2%	9,7
Seguridad y medio ambiente	1.262.199	26,1%	12,1
Comercio y marketing	401.639	8,3%	11,3
Servicios socioculturales y a la comunidad	398.031	8,2%	12,5
Formación complementaria	326.447	6,7%	25,1
Informática y comunicaciones	301.532	6,2%	18,4
Industrias alimentarias	219.499	4,5%	11,8
Transporte y mantenimiento de vehículos	155.415	3,2%	23,0
Sanidad	127.036	2,6%	15,3
Instalación y mantenimiento	48.669	1,0%	18,0
Edificación y obra civil	42.935	0,9%	16,8
Hostelería y turismo	34.172	0,7%	20,2
Fabricación mecánica	30.418	0,6%	21,6
Energía y agua	18.993	0,4%	17,1
Agraria	11.808	0,2%	21,7
Química	10.899	0,2%	20,8
Electricidad y electrónica	10.730	0,2%	19,3
Artes gráficas	6.150	0,1%	28,6
Imagen personal	5.274	0,1%	25,9
Imagen y sonido	5.181	0,1%	12,1
Textil, confección y piel	3.656	0,1%	10,3
Actividades físicas y deportivas	2.184	0,0%	18,4
Industrias extractivas	2.105	0,0%	15,7
Madera, mueble y corcho	1.416	0,0%	14,5
Vidrio y cerámica	1.199	0,0%	35,3
Artes y artesanías	662	0,0%	14,7
Marítimo pesquera	432	0,0%	27,7
Total	4.841.385	100,0%	13,4

Fuente: Fundae

VOLUMEN DE FORMACIÓN POR ÁREA PROFESIONAL DE LAS ACCIONES FORMATIVAS CON MÁS DE CINCO MIL PARTICIPANTES

ÁREA PROFESIONAL DEL CONTENIDO FORMATIVO	PARTICIPANTES FORMADOS	%	MEDIA DE HORAS REALIZADAS
Seguridad y prevención	1.229.852	25,4%	11,9
Administración y auditoría	736.124	15,2%	11,9
Finanzas y seguros	576.366	11,9%	7,4
Compraventa	268.416	5,5%	8,9
Sistemas y telemática	264.381	5,5%	19,5
Alimentos diversos	212.636	4,4%	11,5
Formación y educación	200.042	4,1%	12,6
Lenguas extranjeras	186.820	3,9%	28,9
Atención social	173.749	3,6%	12,3
Competencia clave	133.711	2,8%	19,7
Atención sanitaria	110.756	2,3%	14,5
Gestión de la información y comunicación	100.214	2,1%	6,8
Conducción de vehículos por carretera	89.741	1,9%	28,8
Logística comercial y gestión del transporte	89.520	1,8%	12,1
Marketing y relaciones públicas	43.703	0,9%	24,4
Montaje y mantenimiento de instalaciones	40.139	0,8%	17,2
Comunicaciones	32.968	0,7%	9,4
Gestión ambiental	32.347	0,7%	18,9
Aeronáutica	27.863	0,6%	8,9
Restauración	22.850	0,5%	21,1
Maquinaria de construcción	22.525	0,5%	11,3
Electromecánica de vehículos	21.453	0,4%	14,8
Servicios y productos sanitarios	15.716	0,3%	20,6
Servicios al consumidor	14.337	0,3%	13,0
Construcciones metálicas	11.909	0,2%	19,9
Producción mecánica	11.174	0,2%	24,7
Proyectos y seguimiento de obras	11.053	0,2%	26,7
Ferrocarril y cable	10.761	0,2%	28,5
Instalaciones eléctricas	10.610	0,2%	19,4
Actividades culturales y recreativas	9.801	0,2%	12,3
Energía eléctrica	9.112	0,2%	13,5
Albañilería y acabados	7.028	0,1%	15,5
Frío y climatización	6.595	0,1%	19,8
Agua	6.346	0,1%	13,6
Alojamiento	6.015	0,1%	23,1
Operaciones mecánicas	5.611	0,1%	20,5
Naútica	5.478	0,1%	20,8
Agricultura	5.260	0,1%	27,4
Turismo	5.246	0,1%	12,7

Fuente: Fundae

10

ANÁLISIS SECTORIAL

PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA SECTORIALES

AGRICULTURA

Es el sector con **menos presencia** en la **formación bonificada**. La tasa sectorial de empresas formadoras es del **6,2%**.

INDUSTRIA

Es el sector con **mayor tasa** de empresas formadoras: **33,4%**. La **tasa** de empresas formadoras en la industria es **superior al resto de los grandes sectores** en todos los estratos de asalariados.

CONSTRUCCIÓN

Supone el **13,8%** de las **empresas formadoras**, 3,6 puntos por encima del peso sectorial de empresas beneficiarias: **10,2%**. Tasa de cobertura de las empresas formadoras del **26,1%**.

SERVICIOS

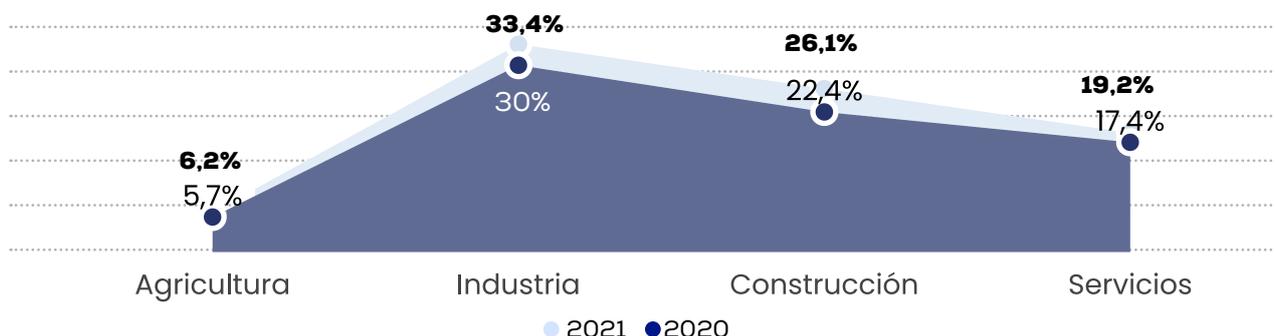
Supone las **tres cuartas partes de la formación anual** con el **69,8%** de las **empresas formadoras**, el **75%** de los **participantes** y el **72,1%** de las **horas** de formación realizadas en el año. Tasa de cobertura de las empresas formadoras del **19,2%**.

La evolución anual positiva de la formación en las empresas se constata en todos los grandes sectores económicos que incrementan el número de

empresas formadoras, formados y las horas de formación anuales. El sector servicios del gráfico siguiente reúne las actividades de comercio, hostelería y otros servicios -sanidad

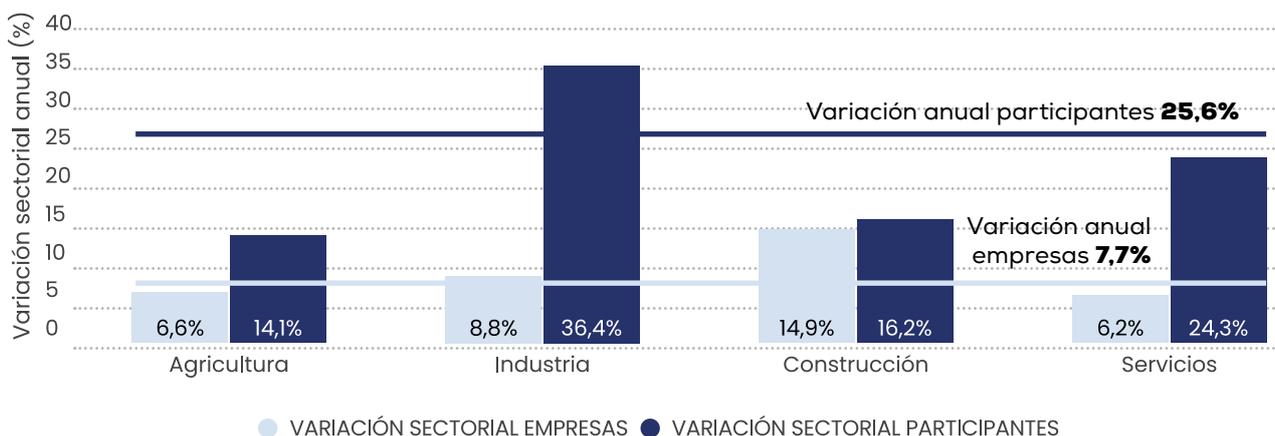
y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.

TASAS DE COBERTURA FORMATIVA DE LAS EMPRESAS



AGRICULTURA		VARIACIÓN ANUAL	
12.640 empresas formadoras	▲ 6,6%	787 empresas	
58.796 participantes formados	▲ 14,1%	7.280 participantes	
952.500 horas de formación	▲ 1,5%	153.232 horas	
16,2 horas de media	▲ 0,7	horas de duración media por participante	
INDUSTRIA		VARIACIÓN ANUAL	
40.272 empresas formadoras	▲ 8,8%	3.256 empresas	
867.318 participantes formados	▲ 36,4%	231.359 participantes	
12.067.372 horas de formación	▲ 50,6%	2.695.899 horas	
13,9 horas de media	▼ -0,8	horas de duración media por participante	
CONSTRUCCIÓN		VARIACIÓN ANUAL	
44.485 empresas formadoras	▲ 14,9%	5.780 empresas	
283.521 participantes formados	▲ 16,2%	39.616 participantes	
5.069.520 horas de formación	▲ 19,0%	808.594 horas	
17,9 horas de media	▲ 0,4	horas de duración media por participante	
SERVICIOS		VARIACIÓN ANUAL	
225.370 empresas formadoras	▲ 6,2%	13.217 empresas	
3.631.750 participantes formados	▲ 24,3%	709.276 participantes	
46.794.804 horas de formación	▲ 20,2%	7.859.351 horas	
12,9 horas de media	▼ -0,4	horas de duración media por participante	

VARIACIÓN ANUAL DE EMPRESAS FORMADORAS Y PARTICIPANTES SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD



VOLUMEN DE FORMACIÓN SEGMENTADO POR ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y PERFIL DE LA PARTICIPACIÓN

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- La industria manufacturera y las actividades del comercio y

reparación de vehículos condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.

- Las actividades comerciales, a su vez, reúnen el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada es la de las Industrias extractivas, seguida del resto de actividades industriales.

- Las acciones formativas programadas por las empresas del grupo Resto

de servicios son las de mayor duración media anual. Este epígrafe recoge, entre otras, las actividades asociativas, la reparación de ordenadores, equipos de comunicación y aparatos electrónicos, la reparación de muebles, artículos de uso doméstico y efectos personales, así como las actividades de mantenimiento físico.

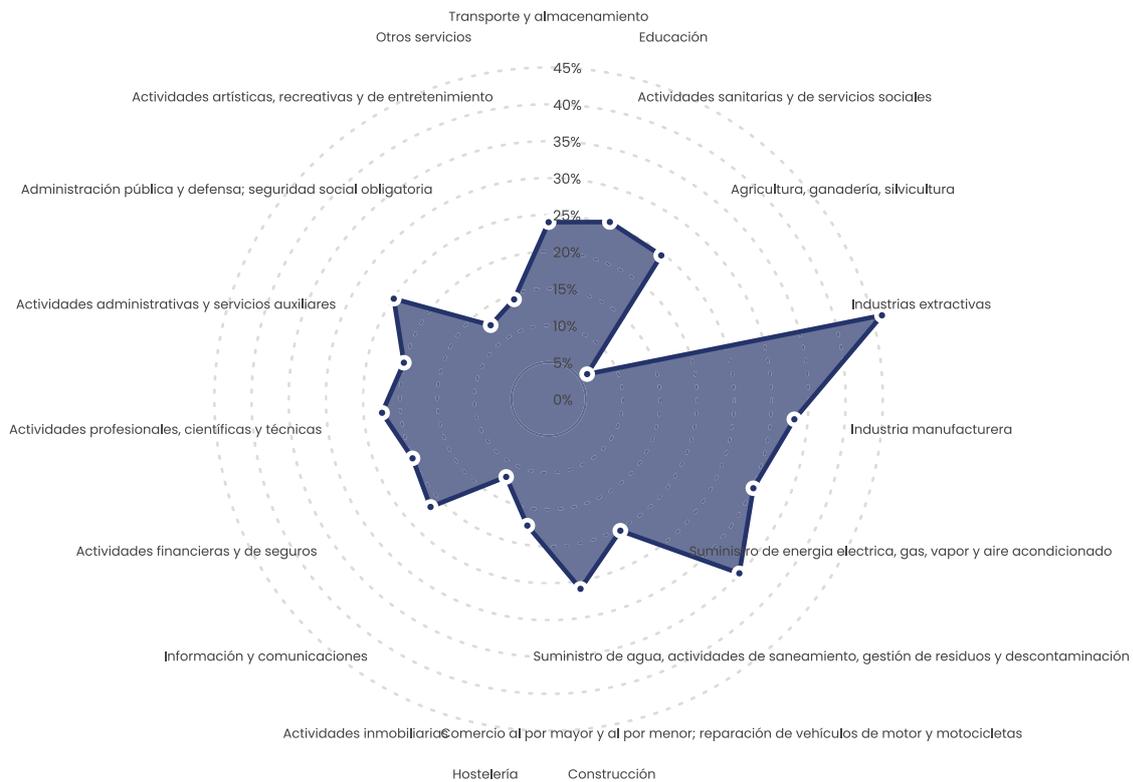
- Respecto a la variación anual hay que destacar que las actividades con mayor incremento de empresas formadoras son construcción y transporte y almacenamiento.

VOLUMEN DE FORMACIÓN POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

ACTIVIDAD ECONÓMICA (CNAE)	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA	FORMADOS	HORAS	MEDIA DE HORAS
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	12.640	6,2%	58.796	952.500	16,2
Industrias extractivas	641	46,3%	11.895	159.616	13,4
Industria manufacturera	37.418	33,2%	755.947	10.634.244	14,1
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	528	30,1%	34.694	331.300	9,5
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1.685	34,9%	64.782	942.212	14,5
Construcción	44.485	26,1%	283.521	5.069.520	17,9
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	70.854	20,3%	718.020	9.823.618	13,7
Transporte y almacenamiento	19.028	24,0%	300.389	4.593.075	15,3
Hostelería	40.158	17,4%	272.640	4.146.764	15,2
Información y comunicaciones	5.759	21,6%	183.997	2.777.714	15,1
Actividades financieras y de seguros	3.633	20,0%	636.044	4.616.732	7,3
Actividades inmobiliarias	4.737	12,0%	19.950	386.971	19,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas	23.609	22,5%	229.509	4.290.999	18,7
Actividades administrativas y servicios auxiliares	12.350	20,1%	471.514	5.645.765	12,0
Educación	10.718	25,4%	241.750	3.118.665	12,9
Actividades sanitarias y de servicios sociales	13.582	24,7%	447.243	5.119.239	11,4
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	5.276	12,7%	35.672	651.036	18,3
Resto servicios	12.895	14,3%	59.007	1.282.864	21,7
Total	322.767	19,4%	4.841.385	64.884.196	13,4

Fuente: Fundae

COBERTURA FORMATIVA DE LAS EMPRESAS FORMADORAS SEGÚN SU ACTIVIDAD PRINCIPAL



Las actividades financieras y de seguros están a la cabeza en cuanto a incremento sectorial de horas de formación realizadas en 2021: 34,3% respecto a las

que se llevaron a cabo en 2020. A continuación, figura la industria manufacturera con un incremento del 29,6%.

INCREMENTO ANUAL DE HORAS DE FORMACIÓN

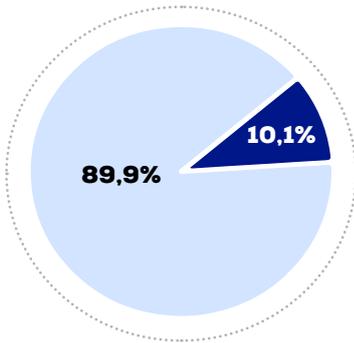
Actividades financieras y de seguros	34.3%
Industria manufacturera	29.6%
Suministro de agua y gestión de residuos	29.1%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	24.4%
Transporte y almacenamiento	24.0%
Comercio al por mayor y al por menor	22.5%
Industrias extractivas	21.4%
Información y comunicaciones	21.1%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	20.2%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	19.6%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	19.2%
Construcción	19.0%
Actividades inmobiliarias	18.5%
Educación	16.9%
Hostelería	14.8%
Suministro de energía eléctrica, gas, etc.	8.4%
Actividades artísticas y de entretenimiento	6.0%
Otros servicios	9.5%

PERFIL SOCIOLABORAL EN LA PARTICIPACION SECTORIAL. GÉNERO DE LOS PARTICIPANTES.

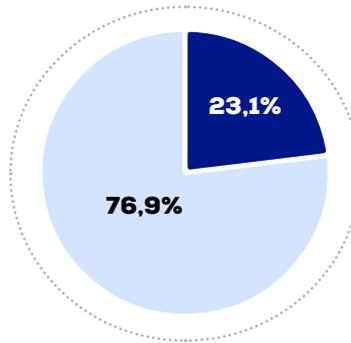


● Mujer ● Hombre

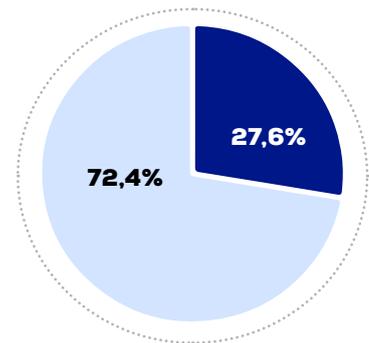
CONSTRUCCIÓN



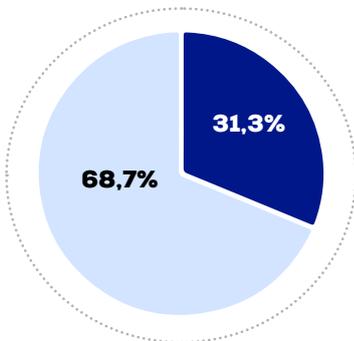
INDUSTRIA



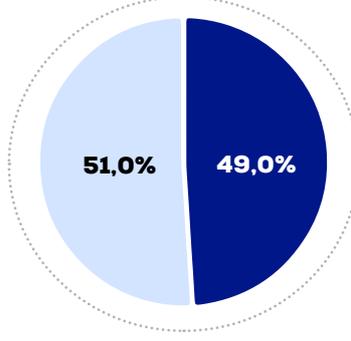
AGRICULTURA



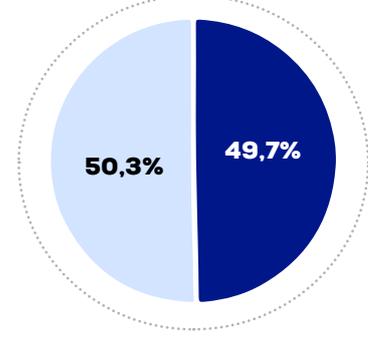
TRANSPORTE



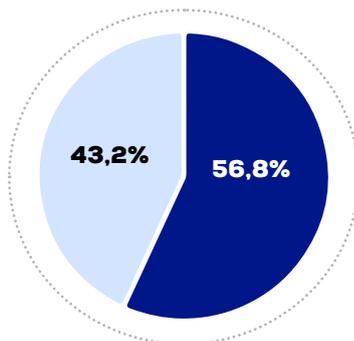
COMERCIO



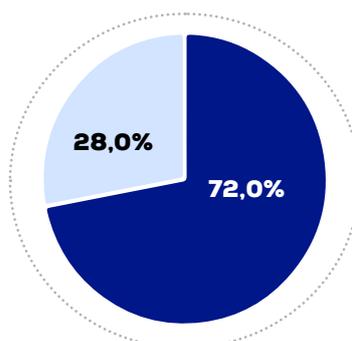
ACTIVIDADES PROFESIONALES



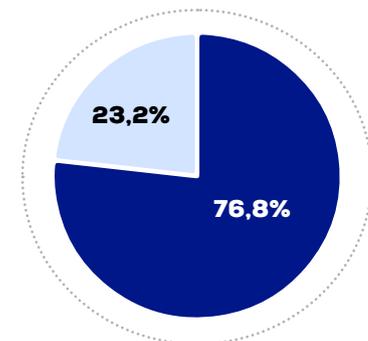
HOSTELERÍA



EDUCACIÓN



SANIDAD



PERFIL SOCIOLABORAL EN LA PARTICIPACION SECTORIAL. NIVEL DE ESTUDIOS DE LOS PARTICIPANTES.



● Primarios ● Secundarios ● Terciarios

Estudios Primarios:

Menos de primaria, Educación primaria y Primera etapa de educación secundaria y similar

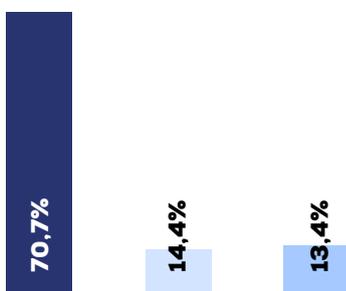
Estudios Secundarios:

Segunda etapa de educación secundaria, y Educación postsecundaria no superior

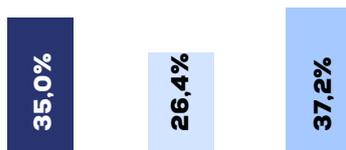
Estudios Terciarios:

Técnico Superior/FP grado superior y equivalentes, Educación universitaria de 1^{er} ciclo, 2^o ciclo y 3^o ciclo

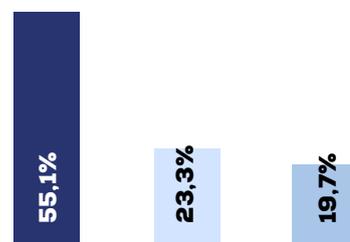
AGRICULTURA



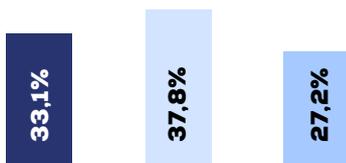
INDUSTRIA



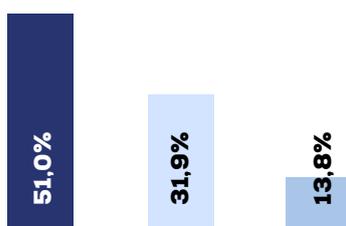
CONSTRUCCIÓN



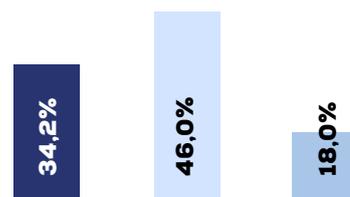
COMERCIO



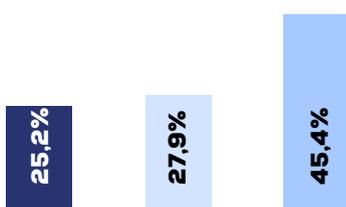
HOSTELERÍA



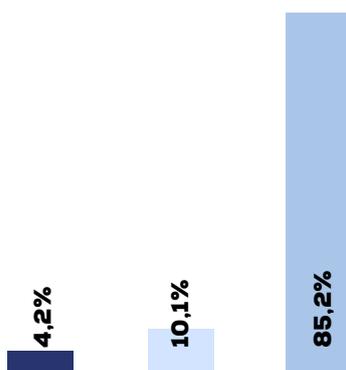
TRANSPORTE



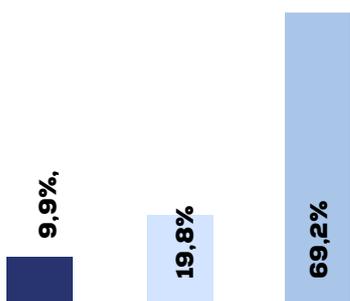
SANIDAD



EDUCACIÓN



ACTIVIDADES PROFESIONALES



PERFIL SOCIOLABORAL EN LA PARTICIPACION SECTORIAL. NIVEL PROFESIONAL DE LOS PARTICIPANTES SEGÚN EL GRUPO DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL.



● Nivel profesional

Alto / Medio-Alto:

- 1 Ingenieros y Licenciados,
- 2 Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados,
- 3 Jefes administrativos y de taller

Medio:

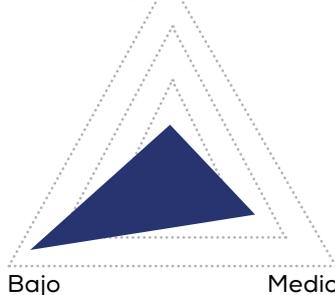
- 4 Ayudantes no titulados,
- 5 Oficiales administrativos,
- 8 Oficiales de primera y segunda

Bajo:

- 6 Subalternos,
- 7 Auxiliares administrativos,
- 9 Oficiales de tercera y especialistas,
- 10 Trabajadores mayores de 18 años no cualificados,
- 11 Trabajadores menores de 18 años.

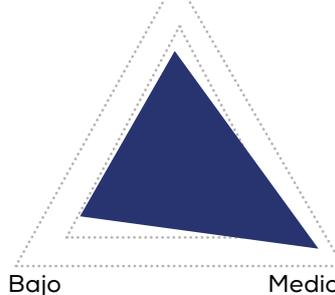
AGRICULTURA

Alto / Medio-Alto



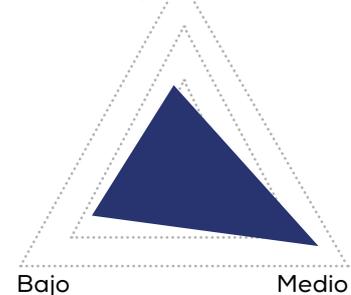
INDUSTRIA

Alto / Medio-Alto



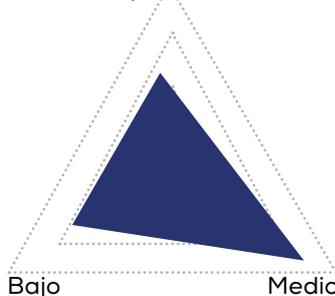
CONSTRUCCIÓN

Alto / Medio-Alto



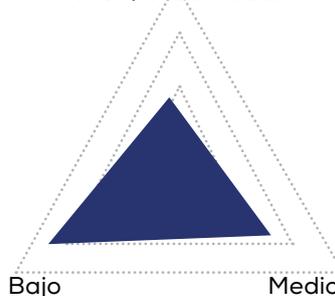
COMERCIO

Alto / Medio-Alto



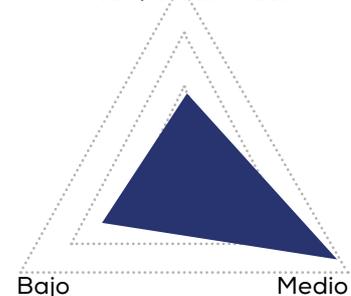
HOSTELERÍA

Alto / Medio-Alto



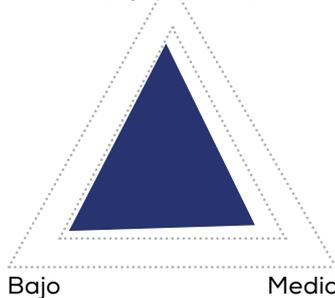
TRANSPORTE

Alto / Medio-Alto



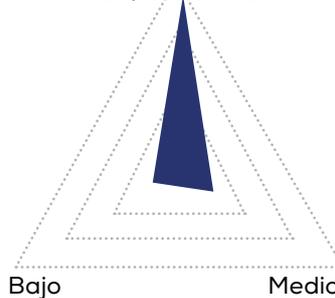
SANIDAD

Alto / Medio-Alto



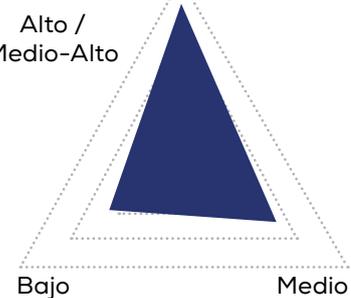
EDUCACIÓN

Alto / Medio-Alto



ACTIVIDADES PROFESIONALES

Alto / Medio-Alto



PERFIL SOCIOLABORAL EN LA PARTICIPACION SECTORIAL. DISTRIBUCIÓN DE PARTICIPANTES POR ESTRATO DE ASALARIADOS.



● Micro ● Pequeñas ● Medianas ● Grandes

Microempresas:

1 a 9 trabajadores

Pequeñas empresas:

10 a 49 trabajadores

Medianas empresas:

50 a 249 trabajadores

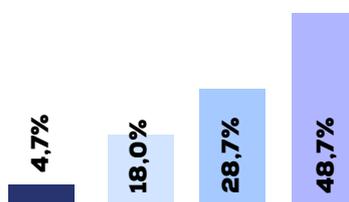
Grandes empresas:

>250 trabajadores

AGRICULTURA



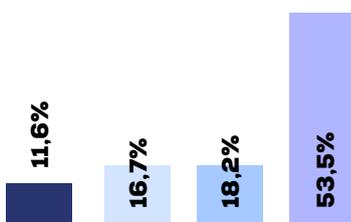
INDUSTRIA



CONSTRUCCIÓN



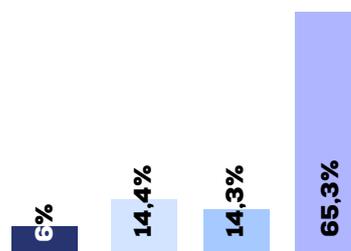
COMERCIO



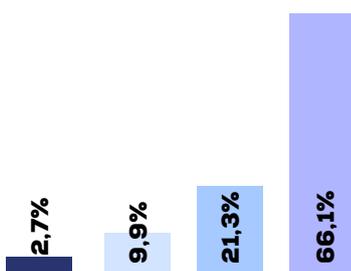
HOSTELERÍA



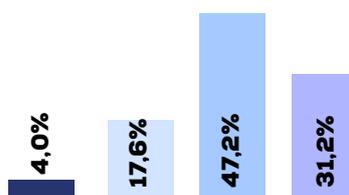
TRANSPORTE



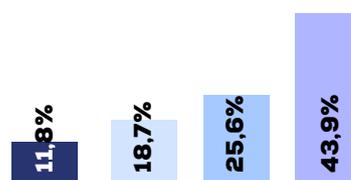
SANIDAD



EDUCACIÓN



ACTIVIDADES PROFESIONALES



10.1 PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR PRIMARIO

El sector primario engloba la agricultura, la ganadería, la silvicultura y la pesca.

Sus actividades comprenden el aprovechamiento de los recursos naturales vegetales y animales, incluyendo las actividades de producción agrícola, cría y reproducción de animales, recolección de madera y de otras plantas y animales en una explotación o su hábitat natural.

12.640
Empresas
formadoras

3,9%
de las **empresas** que han
realizado formación en el año

6,2%
de **tasa de**
cobertura

7.639.249 €
de **crédito**
dispuesto

58.796
Participantes
formados

1,2%
de los **participantes**
formados en el año

1,5%
de las **horas de formación**
se han realizado por este
sector empresarial

16,2
Horas de formación
por participante
formado como media

Las empresas del sector primario programan para sus trabajadores principalmente formación presencial, con una duración media de **9,6** horas.

horas realizadas.

Los formados del sector son:

Mayoría de hombres.

En contraste, la formación online alcanza las **45** horas de media por participante.

Con titulación máxima de estudios primarios Un nivel profesional bajo.

El principal contenido de los cursos es Prevención de riesgos laborales: **43,4%** de participantes y **32,1%** de las

Trabajan en PYMES.

Dos de cada diez formados son extranjeros.

MODALIDAD FORMATIVA

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Presencial	81,3%	48,3%	9,6 horas
Teleformación	17,7%	49,0%	45,0 horas
Mixta	1,0%	2,7%	41,9 horas

Fuente: Fundae

PRINCIPALES CONTENIDOS FORMATIVOS

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Prevención de riesgos laborales	43,4%	32,1%	12,0 horas
Seguridad alimentaria: manipulación y control	9,4%	4,9%	8,5 horas
Gestión de recursos humanos	6,1%	4,9%	13,2 horas

Fuente: Fundae

10.2 PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR INDUSTRIAL

Este gran sector económico engloba multitud de actividades como son: Las actividades de las industrias extractivas. La manufactura que comprende la industria de la alimentación, la industria textil y de confección de prendas de vestir, la industria del cuero y del calzado, la industria de la madera, la industria del papel y las artes gráficas con la impresión, encuadernación y reproducción de soportes grabados. La industria química con la fabricación de productos farmacéuticos, de caucho y plásticos, la fabricación de vidrio y de productos de vidrio, la fabricación de productos cerámicos y la fabricación de cemento. La metalurgia con la fabricación de herramientas, de productos informáticos, electrónicos y ópticos, de componentes electrónicos y circuitos impresos ensamblados. La fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques y la construcción naval, así como la fabricación

40.272 Empresas formadoras	12,5% de las empresas que han realizado formación en el año
33,4% de tasa de cobertura	110.387.612 € de crédito dispuesto
867.318 Participantes formados	17,9% de los participantes formados en el año
18,6% de las horas de formación se han realizado por este sector empresarial	13,9 Horas de formación por participante formado como media

de muebles. Las actividades de suministro de energía eléctrica, gas natural, vapor, agua caliente y el suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación.

Las empresas de la industria programan para sus trabajadores **formación presencial**.

El principal contenido de los cursos es **Prevención de riesgos laborales**. Los formados son:

Mayoritariamente **hombres**, con nivel profesional **medio-bajo** principalmente compuesto de **Oficiales de primera y segunda**.

La mitad de las **mujeres** participantes en los cursos tienen estudios **terciarios**.

Cerca de la **mitad** de los participantes formados trabajan en **grandes empresas**.

MODALIDAD FORMATIVA

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Presencial	82,7%	63,2%	10,6 horas
Teleformación	16,0%	32,7%	28,4 horas
Mixta	1,2%	4,1%	46,5 horas

Fuente: Fundae

PRINCIPALES CONTENIDOS FORMATIVOS

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Prevención de riesgos laborales	37,3%	28,4%	10,6 horas
Gestión de recursos humanos	10,9%	7,7%	9,8 horas
Idiomas	5,4%	11,9%	30,7 horas

Fuente: Fundae

10.3 PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN

El sector de la construcción comprende las actividades generales y especializadas de construcción de edificios tanto en lo que respecta a las obras nuevas como a la reparación, a las ampliaciones y las reformas, y las obras de ingeniería civil como autopistas, carreteras, calles, puentes, túneles, líneas férreas, aeropuertos, puertos y otras obras hidráulicas, sistemas de riego y alcantarillado, instalaciones industriales, gasoductos, oleoductos y líneas eléctricas, instalaciones deportivas, etc.

El alquiler de equipo de construcción con operarios también se considera en el sector.

44.485 Empresas formadoras	13,8% de las empresas que han realizado formación en el año
26,1% de tasa de cobertura	42.514.255 € de crédito dispuesto
283.521 Participantes formados	5,9% de los participantes formados en el año
7,8% de las horas de formación se han realizado por este sector empresarial	17,9 Horas de formación por participante formado como media

Las empresas de la construcción realizan principalmente formación **presencial**. Es el sector con **mayor uso** de la formación **mixta**. Los cursos más impartidos son de **Prevención de riesgos laborales**: la mitad de las horas de formación realizadas. La participación es, en su mayoría **masculina**, con titulación máxima de estudios primarios. La mitad de las mujeres formadas, sin

embargo, tienen estudios terciarios. Con un nivel profesional medio-bajo, principalmente Oficiales de primera y segunda: **51,4%** de los participantes. Un **tercio** de los participantes pertenecen a pequeñas empresas de 10 a 49 trabajadores. El sector tiene un **12,1%** de participantes extranjeros, cuatro de cada diez con un nivel profesional bajo.

MODALIDAD FORMATIVA

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Presencial	77,2%	49,0%	11,3 horas
Teleformación	18,3%	37,6%	36,7 horas
Mixta	4,5%	13,4%	52,8 horas

Fuente: Fundae

PRINCIPALES CONTENIDOS FORMATIVOS

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Prevención de riesgos laborales	60,9%	51,1%	15,0 horas
Gestión de recursos humanos	3,8%	3,0%	14,0 horas
Informática de Usuario / Ofimática	2,6%	3,9%	27,2 horas

Fuente: Fundae

10.4 PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR COMERCIO

El comercio incluye la venta sin transformación de todo tipo de mercancías, así como la prestación de servicios inherentes a la venta de la mercancía: la clasificación y agrupación de mercancías, su mezcla, embotellado, empaquetado, división de la mercancía a granel y reempaquetado para su distribución en pequeños lotes, almacenamiento (incluido congelado y refrigerado), etc. El comercio también comprende todas las actividades relacionadas con la venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas. Por otra parte, en las actividades comerciales se diferencia, en función del tipo de cliente, entre comercio al por mayor y comercio al por menor. El comercio al por mayor es la venta a minoristas, así como el comercio entre empresas. También se incluyen los intermediarios y representantes, corredores de mercancías, compradores y cooperativas de

70.854 Empresas formadoras	22,0% de las empresas que han realizado formación en el año
20,3% de tasa de cobertura	82.622.211 € de crédito dispuesto
718.020 Participantes formados	14,8% de los participantes formados en el año
15,1% de las horas de formación se han realizado por este sector empresarial	13,7 Horas de formación por participante formado como media

comercialización de productos agrarios. El comercio al por menor consiste en la reventa (venta sin transformación) de productos nuevos y usados principalmente al público en general para su consumo o utilización personal o doméstica, en tiendas, grandes almacenes, puestos, empresas de venta por correo, vendedores a domicilio, vendedores ambulantes, economatos, etc.

Las empresas del comercio forman a **7** de cada **10** de participantes con cursos

presenciales de 8,5 horas de duración media. **PRL** es la formación que aglutina más participantes y horas de formación anuales. **Igual** peso de **hombres y mujeres**. Ligero mayor peso de los estudios secundarios como nivel académico. El nivel profesional medio-bajo, principalmente Oficiales administrativos: **29,9%** de los formados. **Uno de cada dos** participantes pertenece a **grandes empresas**.

MODALIDAD FORMATIVA

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Presencial	70,2%	43,6%	8,5 horas
Teleformación	29,2%	54,5%	25,6 horas
Mixta	0,7%	1,9%	39,0 horas

Fuente: Fundae

PRINCIPALES CONTENIDOS FORMATIVOS

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Prevención de riesgos laborales	18,2%	18,5%	13,9 horas
Gestión de recursos humanos	12,4%	9,0%	9,9 horas
Gestión comercial	11,0%	4,5%	5,6 horas

Fuente: Fundae

10.5 PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR HOSTELERÍA

La hostelería es la prestación de alojamiento para estancias cortas a turistas y viajeros, así como la oferta de comidas completas y bebidas aptas para su consumo inmediato.

La cantidad y el tipo de servicios complementarios que agrupa la hostelería pueden ser muy variables.

No incluye la preparación de alimentos o bebidas que o bien no son aptos para su consumo inmediato o se venden a través de canales de distribución independientes, es decir, a través de actividades de comercio al por menor o al por mayor.

40.158

Empresas
formadoras

12,4%

de las **empresas** que han realizado formación en el año

17,4%

de **tasa de cobertura**

30.634.110 €

de **crédito** dispuesto

272.640

Participantes
formados

5,6%

de los **participantes** formados en el año

6,4%

de las **horas de formación** se han realizado por este sector empresarial

15,2

Horas de formación por participante formado como media

Hostelería es el sector con más **teleformación**: ocho de cada diez horas de formación.

A la vez, realiza la formación **presencial más breve**: **6,9** horas de media.

Los cursos más impartidos son **Seguridad alimentaria**: uno de cada cuatro formados.

En la participación hay **mayor** peso de **mujeres**.

La mitad de los participantes tiene un nivel máximo de estudios primarios y un nivel profesional bajo.

Cerca del **40%** pertenecen a **empresas con menos de 50** trabajadores.

El sector cuenta con un **14,9%** de participantes **extranjeros**.

MODALIDAD FORMATIVA

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Presencial	44,2%	20,0%	6,9 horas
Teleformación	55,0%	79,0%	21,8 horas
Mixta	0,8%	1,0%	20,1 horas

Fuente: Fundae

PRINCIPALES CONTENIDOS FORMATIVOS

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Seguridad alimentaria: manipulación y control	26,2%	27,7%	16,1 horas
Prevención de riesgos laborales	22,8%	18,7%	12,5 horas
Gestión de recursos humanos	10,4%	6,6%	9,6 horas

Fuente: Fundae

10.6 PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO

El transporte y almacenamiento abarca una amplia gama de servicios: el transporte de pasajeros o mercancías, regular o no, por ferrocarril, tuberías, carretera, agua o aire, y las actividades relacionadas con el mismo, como los servicios de terminal y aparcamiento, la manipulación de mercancías, el almacenamiento, el alquiler de equipos de transporte con conductor u operario, las actividades postales y de correos.

19.028

Empresas
formadoras

5,9%

de las **empresas** que han
realizado formación en el año

24,0%

de **tasa de**
cobertura

37.243.177 €

de **crédito**
dispuesto

300.389

Participantes
formados

6,2%

de los **participantes**
formados en el año

7,1%

de las **horas de formación**
se han realizado por este
sector empresarial

15,3

Horas de formación
por participante
formado como media

Las empresas del transporte y almacenamiento realizan mayormente formación **presencial** con el **65,1%** de las horas de formación anuales y **seis de cada diez** formados en esta modalidad.

El principal contenido formativo es **Gestión de RRHH** con tres de cada diez formados.

Entre los formados hay mayoría de **hombres** con un **nivel académico medio** que se eleva entre las mujeres.

El **nivel profesional** es **medio** bajo compuesto principalmente por Oficiales de primera y segunda y Oficiales administrativos.

Más de seis de cada diez participantes pertenecen a **grandes** empresas.

MODALIDAD FORMATIVA

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Presencial	59,9%	65,1%	16,6 horas
Teleformación	39,7%	34,0%	13,1 horas
Mixta	0,4%	1,0%	36,3 horas

Fuente: Fundae

PRINCIPALES CONTENIDOS FORMATIVOS

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Gestión de recursos humanos	30,9%	15,0%	7,4 horas
Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes	15,3%	21,9%	22,0 horas
Prevención de riesgos laborales	12,1%	10,1%	12,8 horas

Fuente: Fundae

10.7 PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES

Dentro del sector servicios, la prestación de servicios sanitarios abarca una amplia variedad de empresas cuyas actividades van desde la atención hospitalaria, los centros de medicina general y especializada, las actividades odontológicas y las actividades de fisioterapia, hasta los laboratorios médicos y los centros de diagnóstico por la imagen entre otros.

Las actividades de servicios sociales, por su parte, comprenden tanto la prestación de asistencia sin alojamiento para personas mayores y con discapacidad, entre otros destinatarios, como la asistencia en establecimientos con cuidado de enfermería como las residencias de personas mayores, los centros de convalecencia, las clínicas de reposo, los

13.582 Empresas formadoras	4,2% de las empresas que han realizado formación en el año
24,7% de tasa de cobertura	38.030.869 € de crédito dispuesto
447.243 Participantes formados	9,2% de los participantes formados en el año
7,9% de las horas de formación se han realizado por este sector empresarial	11,4 Horas de formación por participante formado como media

establecimientos para el tratamiento del alcoholismo o de la drogodependencia o los centros de convalecencia psiquiátrica.

En las actividades sanitarias y de servicios sociales poco más de la mitad de los formados realizan cursos **presenciales de corta duración: 7,2 horas de media.**

El mayor volumen de horas de formación anuales, sin embargo, las destinan a

teleformación: 64,6%. Los principales contenidos de los cursos son **PRL y Gestión de RRHH.**

La participación es mayoritariamente **femenina** con **estudios terciarios** como nivel académico más frecuente. Cerca de cuatro de cada diez formados tienen un nivel profesional alto y medio alto. **66,1%** pertenecen a **grandes** empresas.

MODALIDAD FORMATIVA

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Presencial	52,5%	32,9%	7,2 horas
Teleformación	46,3%	64,6%	16,0 horas
Mixta	1,3%	2,6%	23,5 horas

Fuente: Fundae

PRINCIPALES CONTENIDOS FORMATIVOS

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Prevención de riesgos laborales	16,8%	10,4%	7,1 horas
Gestión de recursos humanos	15,0%	12,9%	9,9 horas
Servicios Asistenciales	8,3%	10,0%	13,7 horas

Fuente: Fundae

10.8 PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR EDUCACIÓN

Esta actividad comprende la educación de cualquier nivel o para cualquier profesión, tanto del sistema educativo regular, en todos sus niveles, como la educación de adultos, programas de alfabetización, etc. Esta sección comprende también la educación relacionada principalmente con el deporte y las actividades recreativas como el tenis o el golf y las actividades de apoyo a la educación.

10.718

Empresas
formadoras

3,3%

de las **empresas** que han
realizado formación en el año

25,4%

de **tasa de**
cobertura

23.877.414 €

de **crédito**
dispuesto

241.750

Participantes
formados

5,0%

de los **participantes**
formados en el año

4,8%

de las **horas de formación**
se han realizado por este
sector empresarial

12,9

Horas de formación
por participante
formado como media

Las empresas de educación realizan formación **presencial** con **8,2** horas de duración media para tres cuartas partes de los formados.

El principal contenido de los cursos es **Actualización en docencia**: cuatro de cada diez formados que realizan de media **10,3** horas de formación.

La participación es mayoritariamente **femenina**.

Con **alto nivel académico**:

85,2% con estudios **terciarios**.
Y nivel profesional **medio-alto** y **alto**: **82%**.

Cerca de la mitad de los participantes pertenecen a **medianas** empresas.

MODALIDAD FORMATIVA

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Presencial	73,1%	46,2%	8,2 horas
Teleformación	25,7%	51,5%	25,8 horas
Mixta	1,2%	2,3%	24,9 horas

Fuente: Fundae

PRINCIPALES CONTENIDOS FORMATIVOS

	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Actualización en docencia	41,3%	33,0%	10,3 horas
Gestión de recursos humanos	7,5%	6,5%	11,2 horas
Formación de formadores	6,0%	5,4%	11,4 horas

Fuente: Fundae

10.9 PERFIL FORMATIVO DEL SECTOR ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS

Esta categoría reúne las actividades profesionales, científicas y técnicas especializadas. Son actividades que exigen un alto grado de formación y ponen a disposición del público técnicas y conocimientos especializados: Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditoría y asesoría fiscal. actividades de consultoría de gestión empresarial, relaciones públicas y comunicación, servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico, publicidad y estudios de mercado y la Investigación y desarrollo experimental en ciencias naturales y técnicas.

23.609 Empresas formadoras	7,3% de las empresas que han realizado formación en el año
22,5% de tasa de cobertura	34.340.796 € de crédito dispuesto
229.509 Participantes formados	4,7% de los participantes formados en el año
6,6% de las horas de formación se han realizado por este sector empresarial	18,7 Horas de formación por participante formado como media

Las empresas del sector forman a la mayoría de los participantes, **61,3%**, en cursos **presenciales** con **11,6** horas de duración. El mayor volumen de horas de formación anuales, sin embargo, las destinan a **teleformación: 59%** con el **37,5%** de los participantes.

La formación está dirigida principalmente a **Gestión de RRHH, PRL e Idiomas**.

Hay similar peso de **hombres y mujeres**.

Siete de cada diez formados cuentan con estudios terciarios. Y **un tercio** cuentan con **nivel profesional alto**.

La **participación** está repartida entre las **Pymes** y las **Grandes empresas**.

MODALIDAD FORMATIVA			
	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Presencial	61,3%	37,9%	11,6 horas
Teleformación	37,5%	59,0%	29,4 horas
Mixta	1,2%	3,0%	47,6 horas

Fuente: Fundae

PRINCIPALES CONTENIDOS FORMATIVOS			
	PARTICIPANTES	HORAS	DURACIÓN MEDIA
Gestión de recursos humanos	19,1%	11,3%	11,0 horas
Prevención de riesgos laborales	18,2%	12,5%	12,8 horas
Idiomas	13,4%	18,0%	25,1 horas

Fuente: Fundae

ANÁLISIS TERRITORIAL

11.1 INDICADORES DE FORMACIÓN EN LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

PARTICIPACIÓN Y TASAS DE COBERTURA FORMATIVA

Un 20% de las empresas que han realizado formación en 2021 tienen su actividad principal en Andalucía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la comunidad de Madrid con un 13,5%.

Del conjunto de empresas formadoras, el 93,8% tienen todos sus centros de trabajo ubicados solamente en una comunidad autónoma, frente al 6,2% restante que tienen centros de trabajo en más de una autonomía.

En la comunidad de Madrid el porcentaje de empresas con actividad principal en la comunidad y centros de trabajo en otras autonomías se duplica: 12,3%. En Canarias desciende al 2,2%.

En conjunto, 1.374.557 participantes (28,4%) tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa. La proporción de formados por las empresas fuera de la comunidad de su actividad principal se eleva según aumenta el tamaño de las empresas y con él la dispersión autonómica de los centros de trabajo.

La mayor dispersión autonómica de los formados se recoge en las empresas de las comunidades autónomas de Cataluña (41,7%) y Madrid (41,1%) y la más baja en las empresas de Canarias

(2,8%) y de la ciudad autónoma de Ceuta (2,4%).

La tasa de cobertura formativa de las empresas más elevada se obtiene en Galicia: 25,1% que supera en 5,7 puntos la tasa nacional del 19,4%.

Extremadura con un 15,9% y La Rioja con un 15,4% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.

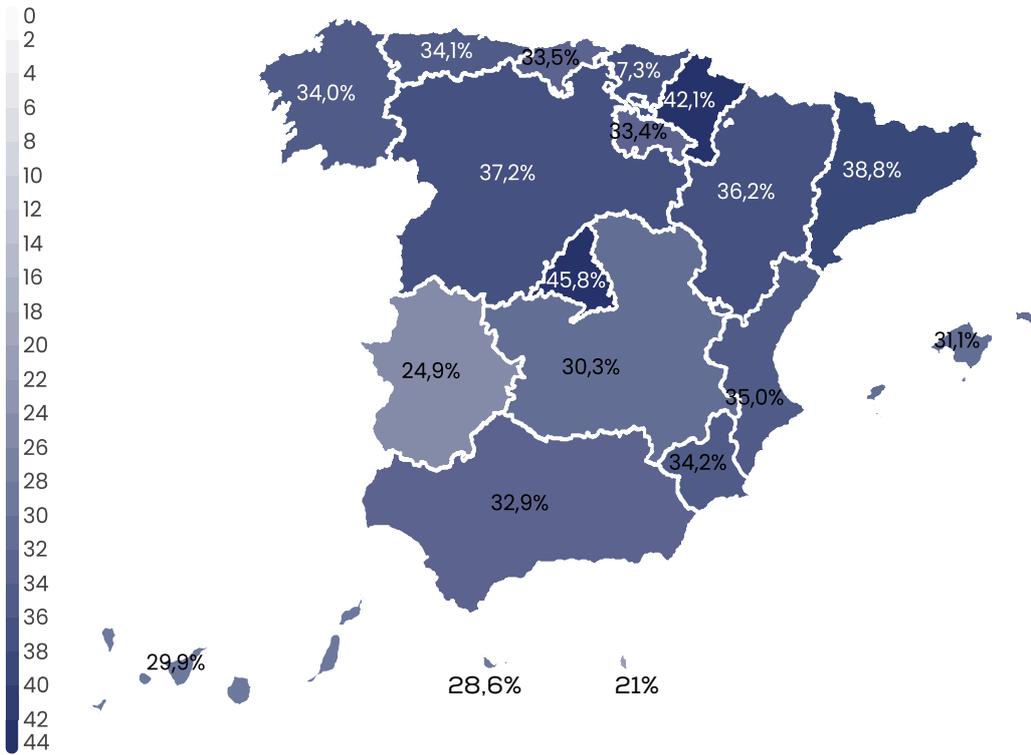
La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en la Comunidad Autónoma de Madrid con un 45,8%, 9 puntos por encima de la tasa nacional del 36,7%.

La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en la ciudad autónoma de Melilla: 21%, cerca de 16 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades, Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica más baja con un 24,9%, 11,9 puntos inferior a la tasa nacional.

DISPOSICIÓN DEL CRÉDITO

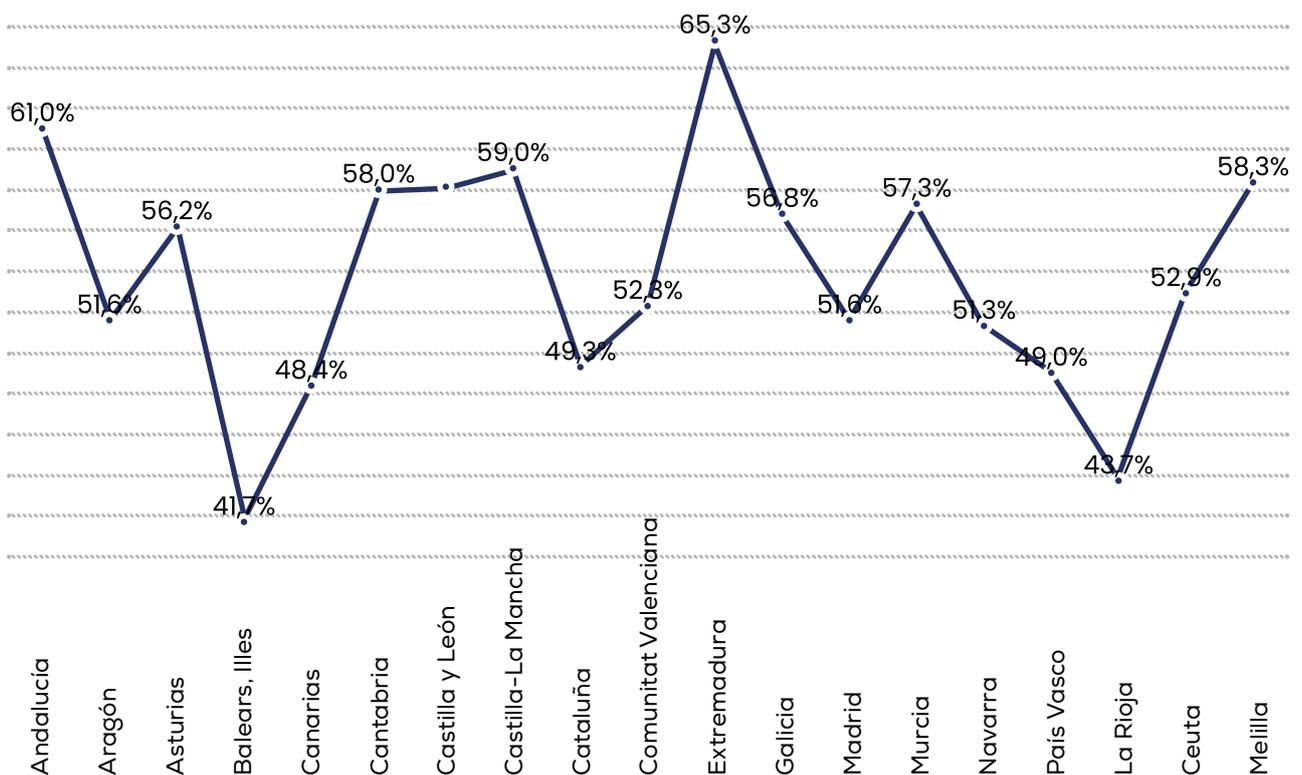
Los recursos financieros para la formación repercuten en cualquier territorio donde haya participantes formados. Extremadura es la comunidad donde las empresas han hecho mayor uso de su crédito de formación, disponiendo del 65,3% del crédito que tenían asignado para financiar la formación en 2021.

TASA DE COBERTURA FORMATIVA DE LOS PARTICIPANTES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA



* Tasa de cobertura de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2021, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA en media anual 2021.

RATIO DE CRÉDITO DISPUESTO POR LAS EMPRESAS FORMADORAS SOBRE EL CRÉDITO QUE TENÍAN ASIGNADO SEGÚN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA EMPRESA



TRABAJADORES FORMADOS Y MULTIPARTICIPACIÓN

Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña. Los trabajadores formados con centro de trabajo en Extremadura con 28 horas de media, en Asturias con 26,2 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,1 horas y de Melilla con 29,3 horas son los que han realizado una formación más extensa. Los trabajadores formados con centro de

trabajo en la Comunitat Valenciana son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 20 horas. Las comunidades de Madrid y de La Rioja tienen la media de acciones formativas más elevada: 1,8 por trabajador formado.

Un reducido grupo de 16.353 trabajadores (0,6%) pertenecen a más de una CCAA por cambios de ubicación a lo largo del año. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

CC.AA. DEL CENTRO DE TRABAJO DE LOS PARTICIPANTES Y VOLUMEN DE FORMACIÓN

CC.AA.	PARTICIPANTES ¹		MEDIA DE HORAS POR PARTICIPANTE	TRABAJADORES FORMADOS ²		MEDIA DE HORAS POR TRABAJADOR FORMADO	MEDIA DE ACCIONES POR TRABAJADOR FORMADO
Andalucía	662.043	13,7%	15,4	398.418	13,9%	25,6	1,7
Aragón	135.004	2,8%	14,0	86.362	3,0%	22,0	1,6
Asturias	80.786	1,7%	16,3	50.045	1,7%	26,2	1,6
Balears, Illes	110.378	2,3%	12,1	64.686	2,3%	20,6	1,7
Canarias	167.216	3,5%	12,5	98.965	3,5%	21,1	1,7
Cantabria	52.809	1,1%	14,5	33.690	1,2%	22,8	1,6
Castilla y León	221.503	4,6%	14,5	133.607	4,7%	24,1	1,7
Castilla-La Mancha	161.812	3,3%	14,3	101.487	3,5%	22,8	1,6
Cataluña	942.607	19,5%	12,2	553.038	19,3%	20,8	1,7
Comunitat Valenciana	480.090	9,9%	12,1	289.023	10,1%	20,0	1,7
Extremadura	56.452	1,2%	18,1	36.491	1,3%	28,0	1,5
Galicia	230.213	4,8%	15,3	150.309	5,2%	23,4	1,5
Madrid	1.033.218	21,3%	12,8	582.477	20,3%	22,7	1,8
Murcia	147.835	3,1%	12,2	92.380	3,2%	19,5	1,6
Navarra	82.528	1,7%	13,5	47.948	1,7%	23,2	1,7
Pais Vasco	238.728	4,9%	13,8	141.840	4,9%	23,2	1,7
Rioja, La	31.802	0,7%	11,5	17.435	0,6%	21,0	1,8
Ceuta	3.293	0,1%	15,4	1.945	0,1%	26,1	1,7
Melilla	2.572	0,1%	18,3	1.603	0,1%	29,3	1,6
Trabajadores Mar	495	0,0%	22,5	347	0,0%	32,2	1,4
Total	4.841.384	100%	13,4	2.865.743	100%	22,6	1,7

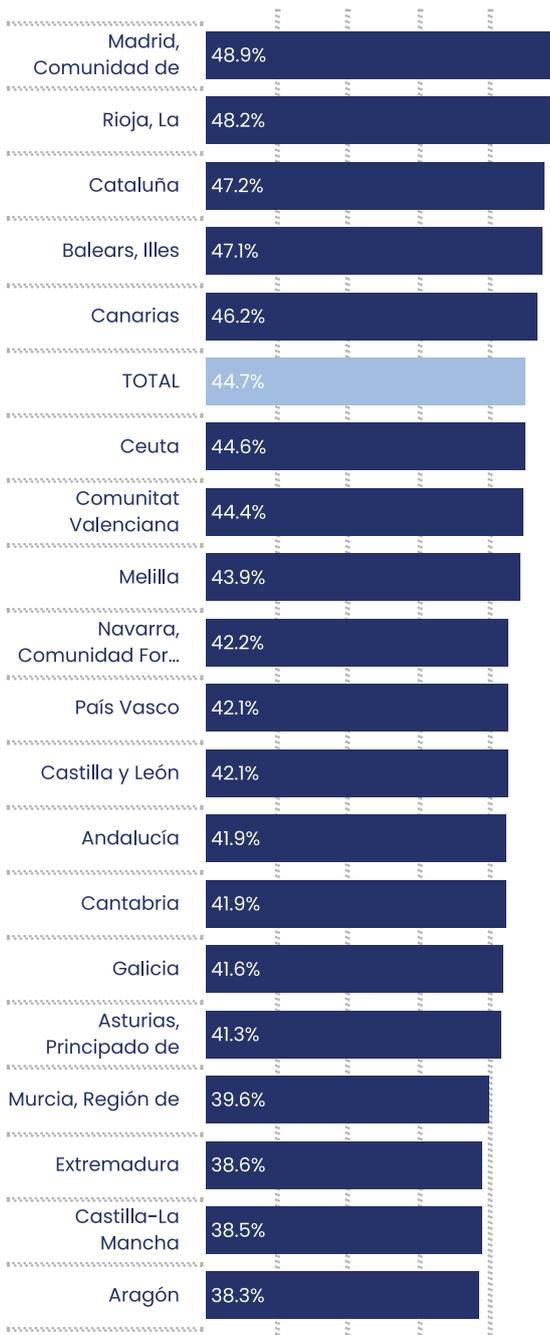
Fuente: Fundae

1. El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

2. Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el total de trabajadores formados son los trabajadores con más de una ubicación autonómica a lo largo del año. En concreto, 16.353 trabajadores formados han tenido esta movilidad: 0,6% del total.

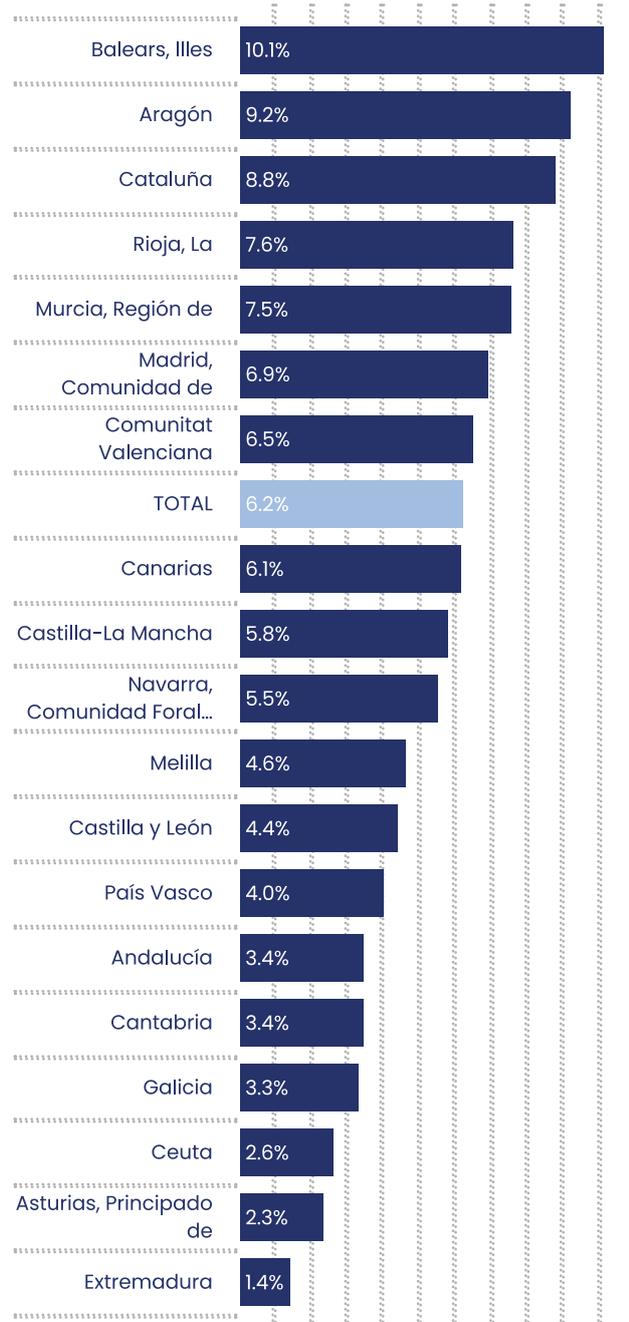
PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

La comunidad con más participación femenina es Madrid: 48,9%, seguida de La Rioja: 48,2%. La comunidad con menos mujeres en la formación bonificada es Aragón: 38,3%.



PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS

Cataluña y Madrid reúnen la mitad de los extranjeros formados en el año: 82.598 y 71.442 respectivamente. En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,1% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,4%.

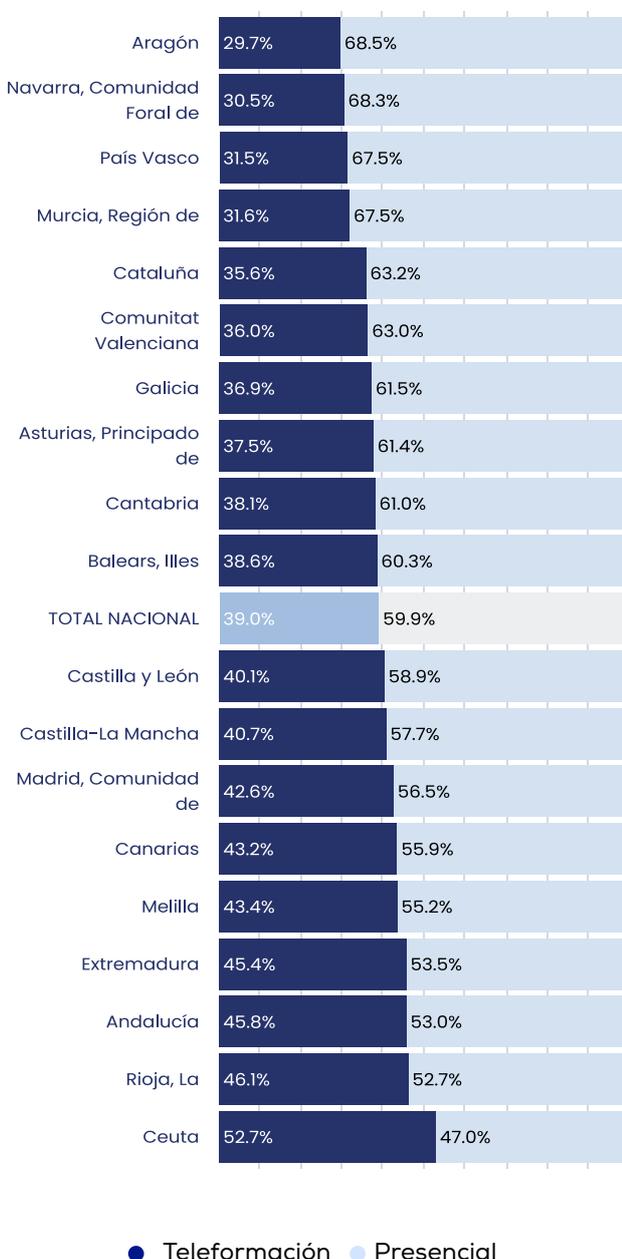


MODALIDADES FORMATIVAS

Ceuta es el territorio con más participantes online: 52,7%, le sigue La Rioja con un 46,1%.

La formación presencial tiene su máximo peso en Aragón: 68,5% de participantes frente a 59,9% en la media nacional.

PARTICIPANTES POR MODALIDAD FORMATIVA



DISTRIBUCIÓN SECTORIAL

En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Andalucía con un 9,5% de empresas formadoras, en Extremadura con un 8,3% y en la Región de Murcia con un 7,8%, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 3,9% de las empresas formadoras.

La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,5%. La proporción de participantes formados de la industria que es un 17,9% en el conjunto del Estado se eleva al 36,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 32,4% en Aragón y al 28,5% en el País Vasco.

El sector de Construcción alcanza un 21,8% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 13,8% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 7,3% en la comunidad y 5,9% en el conjunto del país.

Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta. En Illes Balears, la hostelería supone el 23,1% de las empresas formadoras frente al 12,4% en el conjunto del país y el 22,8% de los participantes, 5,6% en la media nacional. Otros servicios tienen su presencia más significativa en la Comunidad de Madrid con el 48,5% de las empresas formadoras y el 68,8% de los participantes frente al 35,4% de empresas y el 54,6% de participantes en el total nacional.

DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE EMPRESAS FORMADORAS Y PARTICIPANTES POR CC.AA.

CC.AA.	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	COMERCIO	HOSTELERÍA	OTROS SERVICIOS	
Andalucía	9,5%	9,4%	12,1%	22,5%	13,5%	32,9%	Empresas
	3,0%	14,9%	6,8%	16,9%	5,9%	52,4%	Participantes
Aragón	5,1%	18,3%	15,9%	20,5%	7,2%	33,0%	Empresas
	1,5%	32,4%	6,8%	13,4%	2,0%	43,9%	Participantes
Asturias, Principado de	1,8%	10,9%	10,1%	21,7%	19,9%	35,5%	Empresas
	0,4%	24,1%	8,4%	19,2%	5,0%	42,8%	Participantes
Balears, Illes	1,0%	9,1%	21,8%	16,5%	23,1%	28,5%	Empresas
	0,3%	6,4%	7,3%	11,0%	22,8%	52,2%	Participantes
Canarias	1,9%	7,1%	12,6%	25,4%	16,9%	36,2%	Empresas
	0,9%	7,2%	5,8%	18,2%	18,0%	49,9%	Participantes
Cantabria	2,2%	12,5%	13,3%	20,7%	15,0%	36,3%	Empresas
	0,4%	24,1%	7,2%	17,5%	3,9%	46,9%	Participantes
Castilla y León	3,6%	14,7%	14,8%	22,3%	11,4%	33,2%	Empresas
	1,0%	27,7%	6,1%	13,1%	3,4%	48,8%	Participantes
Castilla-La Mancha	5,4%	16,8%	17,0%	23,2%	8,4%	29,3%	Empresas
	3,7%	25,2%	7,0%	11,5%	2,9%	49,7%	Participantes
Cataluña	1,2%	14,9%	12,9%	22,4%	11,8%	36,8%	Empresas
	0,2%	19,4%	4,8%	14,5%	4,0%	57,1%	Participantes
Comunitat Valenciana	2,1%	15,0%	15,8%	21,4%	11,1%	34,7%	Empresas
	1,7%	21,1%	5,9%	17,2%	5,5%	48,6%	Participantes
Extremadura	8,3%	12,2%	16,3%	25,0%	8,7%	29,5%	Empresas
	3,1%	18,1%	8,9%	18,6%	4,2%	47,0%	Participantes
Galicia	3,8%	12,6%	16,2%	23,1%	14,2%	29,9%	Empresas
	1,6%	25,4%	9,5%	16,6%	4,1%	42,8%	Participantes
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,5%	12,2%	20,6%	11,0%	48,5%	Empresas
	0,1%	7,8%	4,4%	14,0%	5,0%	68,8%	Participantes
Murcia, Región de	7,8%	14,1%	14,0%	23,3%	12,3%	28,5%	Empresas
	5,0%	21,2%	7,1%	17,7%	5,1%	43,9%	Participantes
Navarra, Comunidad Foral de	2,5%	23,4%	13,6%	19,7%	7,7%	33,0%	Empresas
	1,1%	36,5%	4,3%	8,1%	3,2%	46,9%	Participantes
País Vasco	0,8%	19,0%	12,0%	19,9%	12,1%	36,2%	Empresas
	0,3%	28,5%	5,7%	9,8%	6,9%	48,8%	Participantes
Rioja, La	4,5%	24,1%	15,6%	18,0%	6,9%	30,9%	Empresas
	1,0%	25,5%	5,3%	11,1%	8,8%	48,3%	Participantes
Ceuta	0,0%	4,2%	10,2%	29,5%	11,4%	44,7%	Empresas
	0,0%	3,4%	9,3%	25,2%	1,8%	60,3%	Participantes
Melilla	0,0%	3,9%	11,1%	27,4%	17,3%	40,4%	Empresas
	0,0%	9,3%	4,5%	17,1%	4,0%	65,1%	Participantes
Total	3,9%	12,5%	13,8%	22,0%	12,4%	35,4%	Empresas
	1,2%	17,9%	5,9%	14,8%	5,6%	54,6%	Participantes

Fuente: Fundae

11.2 VARIACIÓN ANUAL DE LA PARTICIPACIÓN AUTONÓMICA

Como se ha visto a lo largo del informe, la actividad formativa en las empresas experimenta un avance significativo en 2021 respecto al ejercicio anterior, recuperando empresas formadoras, participantes y horas de formación respecto a los datos obtenidos en 2020, año en el que se produjo un importante retroceso de la actividad formativa de las empresas debido a la especial situación

derivada de la crisis sanitaria producida por la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

La evolución positiva de los indicadores de formación se constata en todas las comunidades autónomas.

Los cuadros siguientes recogen las variaciones anuales experimentadas en los principales indicadores de formación en cada autonomía. Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor autonómico del indicador en 2020.

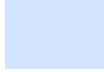
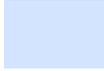
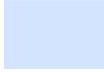
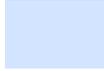
VARIACIÓN ANUAL DE EMPRESAS FORMADORAS			
COMUNIDADES AUTÓNOMAS	EMPRESAS FORMADORAS		% VARIACIÓN ANUAL
Andalucía	4.549		7,5%
Aragón	736		8,6%
Asturias, Principado de	380		5,3%
Balears, Illes	350		4,4%
Canarias	1.686		17,4%
Cantabria	373		9,3%
Castilla y León	1.069		6,7%
Castilla-La Mancha	1.493		12,8%
Cataluña	3.367		7,6%
Comunitat Valenciana	2.458		8,2%
Extremadura	867		13,9%
Galicia	1.131		5,0%
Madrid, Comunidad de	2.561		6,3%
Murcia, Región de	1.063		10,0%
Navarra, Comunidad Foral de	378		10,8%
País Vasco	307		2,2%
Rioja, La	154		8,2%
Ceuta	26		10,9%
Melilla	49		19,0%
Total	23.040		7,7%

Melilla es el territorio con mayor incremento relativo de empresas formadoras (**19%**).

La comunidad con menor incremento de empresas formadoras es País Vasco (**2,2%**).

En términos absolutos, la comunidad que aporta mayor volumen de nuevas empresas formadoras es Andalucía (**4.549**), seguida de Cataluña (**3.367**)

Fuente: Fundae

VARIACIÓN ANUAL DE PARTICIPANTES			
COMUNIDADES AUTÓNOMAS	PARTICIPANTES		% VARIACIÓN ANUAL
Andalucía	119.000		21,9%
Aragón	24.764		22,5%
Asturias, Principado de	14.894		22,6%
Balears, Illes	22.645		25,8%
Canarias	32.843		24,4%
Cantabria	10.045		23,5%
Castilla y León	47.792		27,5%
Castilla-La Mancha	36.231		28,9%
Cataluña	181.811		23,9%
Comunitat Valenciana	105.217		28,1%
Extremadura	10.372		22,5%
Galicia	41.218		21,8%
Madrid, Comunidad de	226.551		28,1%
Murcia, Región de	32.383		28,0%
Navarra, Comunidad Foral de	18.404		28,7%
País Vasco	52.734		28,4%
Rioja, La	8.399		35,9%
Ceuta	1.127		52,0%
Melilla	843		48,8%
Total	987.531		25,6%

Ceuta y Melilla son los territorios con mayor incremento de participantes, duplicando el volumen del año anterior (**52%** y **48,8%** respectivamente). A continuación, figura La Rioja (**35,9%**).

Las comunidades con un avance más reducido son Galicia y Andalucía.

Fuente: Fundae

VARIACIÓN ANUAL DE TRABAJADORES FORMADOS			
COMUNIDADES AUTÓNOMAS	TRABAJADORES		% VARIACIÓN ANUAL
Andalucía	44.338		12,5%
Aragón	12.682		17,2%
Asturias, Principado de	6.556		15,1%
Balears, Illes	8.665		15,5%
Canarias	12.949		15,1%
Cantabria	5.257		18,5%
Castilla y León	20.138		17,7%
Castilla-La Mancha	17.825		21,3%
Cataluña	88.172		19,0%
Comunitat Valenciana	36.314		14,4%
Extremadura	6.131		20,2%
Galicia	19.774		15,1%
Madrid, Comunidad de	81.402		16,2%
Murcia, Región de	11.995		14,9%
Navarra, Comunidad Foral de	10.623		28,5%
País Vasco	21.971		18,3%
Rioja, La	1.600		10,1%
Ceuta	443		29,5%
Melilla	405		33,8%
Total	402.637		16,3%

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, Ceuta y Melilla obtienen el mayor incremento relativo de trabajadores formados por las empresas.

Los menores incrementos son los de Andalucía y La Rioja.

Fuente: Fundae

VARIACIÓN ANUAL DE HORAS DE FORMACIÓN REALIZADAS		
COMUNIDADES AUTÓNOMAS	HORAS	% VARIACIÓN ANUAL
Andalucía	1.619.358	18,9%
Aragón	416.632	28,2%
Asturias, Principado de	170.366	14,9%
Balears, Illes	155.074	13,2%
Canarias	372.952	21,7%
Cantabria	108.321	16,4%
Castilla y León	489.662	18,0%
Castilla-La Mancha	403.337	21,1%
Cataluña	2.322.958	25,3%
Comunitat Valenciana	1.104.637	23,6%
Extremadura	138.689	15,7%
Galicia	512.308	17,1%
Madrid, Comunidad de	2.449.570	22,7%
Murcia, Región de	373.219	26,2%
Navarra, Comunidad Foral de	234.480	26,7%
País Vasco	525.098	19,0%
Rioja, La	91.862	33,6%
Ceuta	11.146	28,2%
Melilla	11.487	32,4%
Total	11.517.076	21,6%

Melilla junto con La Rioja son los territorios que experimentan mayor incremento del volumen de horas de formación respecto al 2020, con valores superiores al **30%**.

Illes Balears es la comunidad que suma menos horas de formación respecto a las realizadas en 2020 (**13,2%**).

Fuente: Fundae

11.3 CIFRAS PROVINCIALES

Las empresas con centros de trabajo en más de una provincia se asignan, a efectos del análisis estadístico, a la provincia donde se encuentra la cuenta de cotización con mayor número de trabajadores.

La tasa de cobertura formativa provincial, definida como el porcentaje de participantes con centro de trabajo en cada provincia que han recibido formación de sus empresas en el año, respecto al total de asalariados del sector privado con centro de trabajo en la provincia, según la Encuesta de Población Activa, fluctúa entre el 45,8% de Madrid: 9 puntos porcentuales

por encima de la tasa nacional del 36,7%, y el 23,6% de Badajoz: 13,1 puntos por debajo de la tasa nacional.

El diferencial entre las tasas provinciales mayor y menor es de 22,2 puntos. Se alarga la distancia recogida en 2020: 16 puntos, volviendo a niveles próximos a 2019: 22,9 puntos.

En conjunto, 11 provincias superan en más de un punto la tasa de cobertura media nacional de participantes formados, mientras que 34 provincias junto a Ceuta y Melilla están a más de un punto por debajo de dicha media. En el cuadro siguiente se recogen los principales indicadores provinciales de la formación realizada por las empresas.

INDICADORES DE FORMACIÓN PROVINCIALES						
PROVINCIA	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA EMPRESAS	PARTICIPANTES	DURACIÓN MEDIA	TRABAJADORES FORMADOS	MEDIA HORAS TRABAJADORES FORMADOS
Albacete	2.612	16,4%	30.665	14,3	19.378	22,7
Alacant	11.949	17,2%	140.062	12,9	86.657	20,9
Almería	5.854	17,2%	64.611	15,2	39.103	25,2
Araba	2.108	20,7%	39.501	13,6	24.028	22,4
Asturias	7.512	24,1%	80.786	16,3	50.045	26,2
Avila	1.283	23,1%	11.150	15,0	5.660	29,6
Badajoz	4.659	16,6%	35.942	18,5	23.604	28,1
Balears, Illes	8.221	17,2%	110.378	12,1	64.686	20,6
Barcelona	34.577	18,4%	738.006	12,3	430.515	21,2
Bizkaia	7.132	22,1%	123.788	13,4	72.392	22,9
Burgos	2.494	21,9%	43.984	12,9	24.724	23,0
Cáceres	2.458	14,7%	20.510	17,4	13.140	27,2
Cádiz	9.120	23,5%	85.517	16,1	52.541	26,2
Cantabria	4.390	23,5%	52.809	14,5	33.690	22,8
Castelló	4.041	18,9%	61.268	11,4	38.321	18,2
Ciudad Real	3.467	15,5%	37.678	14,9	23.482	23,9
Córdoba	6.583	17,6%	59.591	16,0	37.592	25,4
Coruña, A	9.014	24,2%	100.628	14,8	65.370	22,8

INDICADORES DE FORMACIÓN PROVINCIALES						
PROVINCIA	EMPRESAS FORMADORAS	COBERTURA EMPRESAS	PARTICIPANTES	DURACIÓN MEDIA	TRABAJADORES FORMADOS	MEDIA HORAS TRABAJADORES FORMADOS
Cuenca	1.366	13,8%	15.189	14,5	9.441	23,4
Gipuzkoa	4.986	22,8%	75.439	14,6	45.840	24,0
Girona	5.208	17,2%	77.662	11,1	46.245	18,7
Granada	6.785	15,9%	69.909	14,9	37.225	28,0
Guadalajara	1.294	19,7%	28.614	13,1	17.286	21,6
Huelva	3.808	21,8%	39.229	15,4	23.334	25,9
Huesca	1.826	18,2%	17.113	15,8	11.252	24,0
Jaén	6.105	11,4%	47.243	15,0	29.447	24,1
León	3.290	23,5%	35.706	14,6	22.964	22,7
Lleida	3.193	17,2%	45.354	12,6	27.890	20,5
Lugo	3.237	25,8%	25.360	15,3	16.146	24,1
Madrid	43.459	20,9%	1.033.218	12,8	582.477	22,7
Málaga	12.242	18,0%	121.969	16,2	78.542	25,1
Murcia	11.682	23,8%	147.835	12,2	92.380	19,5
Navarra	3.893	20,0%	82.528	13,5	47.948	23,2
Ourense	2.863	27,1%	20.161	17,2	14.188	24,4
Palencia	931	19,1%	17.001	13,4	10.552	21,5
Palmas, Las	5.709	16,0%	89.908	12,5	53.557	20,9
Pontevedra	8.437	25,3%	84.064	15,3	55.082	23,4
Rioja, La	2.025	15,4%	31.802	11,5	17.435	21,0
Salamanca	2.233	20,3%	23.379	15,8	14.843	24,8
Santa Cruz de Tenerife	5.650	16,2%	77.308	12,6	45.711	21,3
Segovia	1.254	21,4%	13.960	12,9	7.293	24,7
Sevilla	14.582	22,0%	173.974	14,6	102.549	24,8
Soria	634	20,3%	9.766	12,9	5.989	21,1
Tarragona	4.798	17,6%	81.585	11,9	49.657	19,5
Teruel	1.183	22,8%	9.197	16,0	6.496	22,6
Toledo	4.415	18,0%	49.666	14,5	32.238	22,3
Valencia	16.313	19,3%	278.760	11,8	164.550	19,9
Valladolid	3.678	22,7%	55.840	15,7	35.304	24,8
Zamora	1.250	21,6%	10.717	16,7	6.832	26,2
Zaragoza	6.251	20,2%	108.694	13,6	68.781	21,5

Fuente: Fundae

12

NORMATIVA - DEFINICIÓN DE CONCEPTOS PRINCIPALES

NORMATIVA

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional.

Ley 30/2015, de 9 de septiembre regula: La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo, la programación y ejecución de la formación, el control de la formación y el régimen sancionador, el sistema de información, la evaluación y la calidad y la gobernanza del sistema.

El Real Decreto 694/2017, en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados



de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación. La Resolución de 15 de abril de 2020 del SEPE establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual».

La Orden TMS/369/2019, de 28 de marzo, regula el Registro Estatal de Entidades de Formación del Sistema de formación profesional para el Empleo en el ámbito laboral, así como los procesos comunes de acreditación e inscripción de las entidades de formación para impartir especialidades formativas incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas.

CONCEPTOS PRINCIPALES

Formación programada por las empresas o formación bonificada:

Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras:

Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados:

Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación -PIF--:

El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un

trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas dentro de la jornada laboral del trabajador, que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas:

Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el periodo comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa

Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la



comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas. Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su

actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Tasa de cobertura poblacional: Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Aula virtual: se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter sincrónico que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.



Fundación
Estatual para la
Formación en el
Empleo: Formación
Programada por
las empresas 2021,
datos a 31/03/2022.

<https://www.fundae.es/Datosestadísticos>

Tesorería General
de la Seguridad
Social (Ministerio de
Trabajo, Migraciones
y Seguridad Social)

Fichero de empresas
cotizantes en la Seguridad
Social por el concepto de
formación profesional,
excepto sector público
(Corporaciones locales,
Organismos de la
administración del Estado
y de las CCAA): Datos de
empresas del sector privado
cotizantes de enero a
diciembre de 2020

Encuesta de Población Activa
-EPA- (INE) Media de los
cuatro trimestres de 2021

13 FUENTES

Formación en las empresas Informe anual 2021

Formación en las empresas 2021 Andalucía

Formación en las empresas 2021 Aragón

Formación en las empresas 2021 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2021 Illes Balears

Formación en las empresas 2021 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2021 Canarias

Formación en las empresas 2021 Cantabria

Formación en las empresas 2021 Castilla y León

Formación en las empresas 2021 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2021 Cataluña

Formación en las empresas 2021 Extremadura

Formación en las empresas 2021 Galicia

Formación en las empresas 2021 Madrid

Formación en las empresas 2021 Región de Murcia

Formación en las empresas 2021 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2021 País Vasco

Formación en las empresas 2021 La Rioja

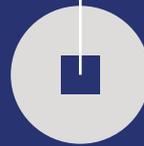
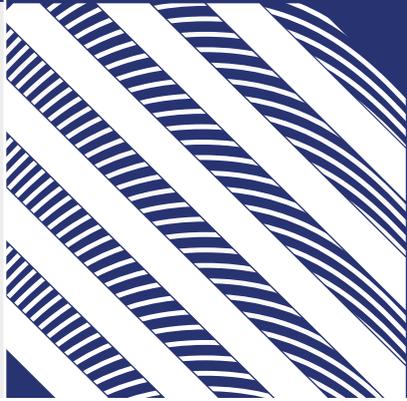
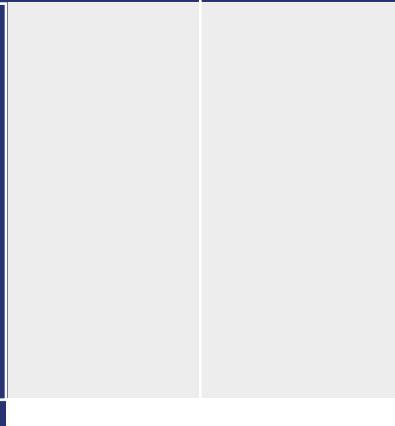
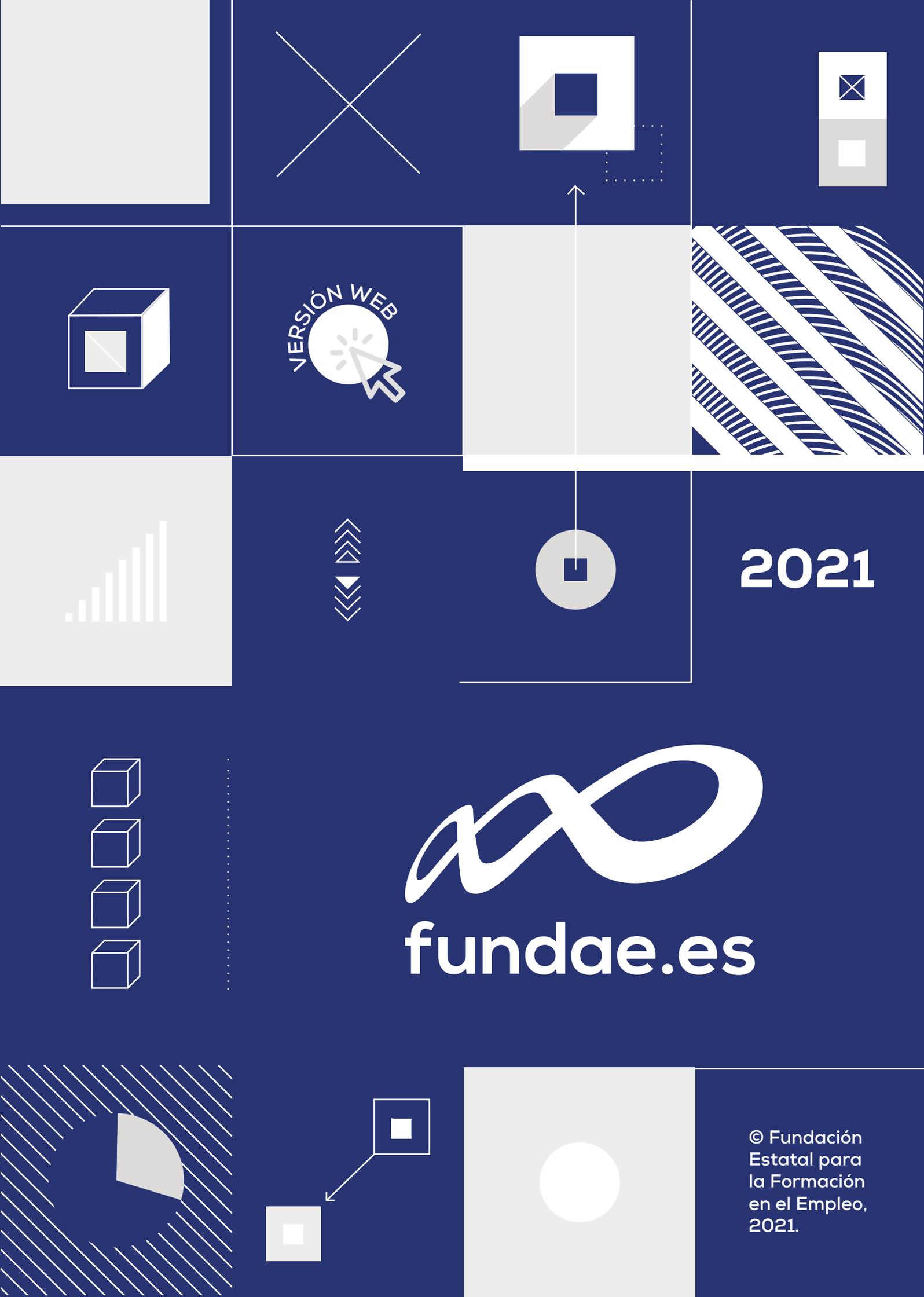
<https://www.fundae.es/publicaciones/publicaciones/boletines-territoriales>

Más información territorial en fundae.es Navega por tu comunidad



TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

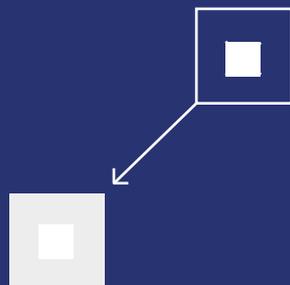
4



2021




fundae.es



© Fundación Estatual para la Formación en el Empleo, 2021.