



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

SE-04-25

13/05/2025

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE PERSONAL INDEFINIDO

Esta convocatoria tiene por objeto la selección de una plaza de personal Técnico de Estadística y Gestión de la Información (Científico de datos) que desempeñará su cometido en la Unidad de Estadística y Gestión de la Información de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

N.º de plazas: 1

Unidad a la que se adscribirá: Estadística y Gestión de la Información

Denominación del puesto: Técnico de Estadística y Gestión de la Información (Científico de datos)

Salario bruto anual: 40.155,92€ por todos los conceptos.

Tipo de contratación: Contrato de trabajo ordinario indefinido.

Lugar de trabajo: El trabajo se realizará en la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, C/Torrelaguna 56; 28027 – Madrid. Asimismo, se dispondrá de un día a la semana de teletrabajo (viernes) y 15 días adicionales a lo largo del año.

Incorporación: La incorporación está prevista que se efectúe en el mes de **septiembre de 2025**.

Jornada: La jornada semanal de trabajo es de 37,5 horas de trabajo efectivas de lunes a viernes, a razón de siete horas y media diarias, en jornada continua.

1. Descripción del puesto a cubrir:

El puesto corresponde al **Grupo II, Nivel 5** de la clasificación profesional establecida en el Convenio Colectivo vigente de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

La misión y funciones se encuentran definidas en el perfil del puesto (Anexo I).

2. Requisitos de los candidatos:

Los requisitos que se relacionan a continuación deberán reunirse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta que se produzca el nombramiento definitivo. Se habrán de acreditar junto con la solicitud de admisión:

2.1 **Requisitos generales:** Ser mayor de edad y cumplir uno de los siguientes:

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) En caso de ser extranjero residente en España, bien de un Estado miembro de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de algún Estado al que, en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, estar en disposición de acreditar hallarse en situación legal para trabajar en España.

La documentación correspondiente en ambos casos que acredite las condiciones que se aleguen se deberá presentar a efectos acreditativos por el candidato seleccionado.

2.2 **Requisitos específicos de la convocatoria** que se habrán de **acreditar** junto con la solicitud de admisión:



REQUISITOS ESPECÍFICOS	ACREDITACIÓN
<p>a) Titulación oficial universitaria superior con un mínimo de 240 créditos europeos en Matemáticas, Estadística, Física, Ingeniería u otra análoga a juicio de Fundae.</p> <p>(Equivalente al Nivel 2 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior MECES).</p>	<p>En caso de títulos obtenidos en universidades españolas, fotocopia de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Título, o - Documento oficial que acredite estar en posesión de la titulación requerida. <p>En el caso de títulos obtenidos en universidades extranjeras, fotocopia de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificado de homologación o equivalencia expedido por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte de España, o - Suplemento Europeo al Título (SET)
<p>b) Experiencia profesional demostrable de al menos un año dentro de los tres anteriores a la fecha límite de presentación de la solicitud, en puestos de nivel Técnico en departamentos de Estadística, de Análisis y/o gestión de datos de instituciones o entidades públicas o privadas.</p>	<p>Cumplimentación de una Ficha detallada de la experiencia profesional con arreglo al modelo incluido en el Anexo II de estas bases, que se deberá adjuntar al formulario de solicitud con el máximo detalle posible al describir las tareas, funciones y cometidos desempeñados en cada puesto de trabajo relacionado con las funciones del puesto.</p> <p>Junto con la ficha detallada de la experiencia profesional <u>deberá adjuntarse la siguiente documentación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Informe actualizado de vida laboral <p>A efectos de acreditación de experiencia se tendrá en cuenta cualquier modalidad contractual.</p>

La documentación acreditativa de los requisitos anteriores deberá adjuntarse a la solicitud de admisión.

La presentación de estos documentos, así como los restantes documentos acreditativos que se presenten junto con la candidatura se realizará en tres ficheros que se adjuntaran al formulario de solicitud: Curriculum Vitae, Documentación acreditativa y Ficha detallada de la experiencia profesional conforme se describe en el siguiente apartado.

La comprobación documental de los requisitos generales y específicos se realizará en la fase de admisión.

Todos los documentos que se acompañen deben ser copias auténticas que serán verificadas posteriormente en el momento de la adjudicación de la plaza convocada.

Los documentos presentados en idioma distinto al castellano deberán entregarse acompañados de su traducción oficial al castellano, comprobándose su veracidad en el momento de la adjudicación definitiva de la plaza, si se diera el caso.

En cualquier fase del proceso Fundae podrá requerir a los aspirantes presentar los documentos originales, así como cualquier documentación adicional que considere necesaria o útil en relación con los requisitos o los méritos alegados en la solicitud.

3. Presentación de solicitudes

La solicitud de admisión deberá realizarse telemáticamente, accediendo al sitio web de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, desde donde se podrá cumplimentar y enviar el Formulario de solicitud de admisión en este proceso.

A dicha solicitud se deberán anexar, al menos, los siguientes documentos, insertando los ficheros correspondientes en el propio formulario:

- a. **Curriculum Vitae** actualizado.



- b. **Documentación acreditativa:** Documentación acreditativa de los requisitos específicos de titulación y experiencia recogidos en la base 2.2, apartados a) y b), así como el resto de los documentos acreditativos de los méritos alegados en el Curriculum Vitae.
- c. **Ficha detallada de la experiencia profesional** con arreglo al modelo incluido en el anexo II de estas bases, que se deberá adjuntar al formulario de solicitud con el máximo detalle posible al describir las tareas, funciones y cometidos desempeñados en cada puesto de trabajo relacionado con las funciones del puesto.

La solicitud de admisión deberá haberse enviado a través del formulario telemático **no más tarde de las 15.00 horas** (hora peninsular española) del **10 de junio de 2025**.

Las instrucciones con las características de cumplimentación y envío de los documentos acreditativos aparecen en la Guía para cumplimentar el formulario de la página web de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

Cuando el formulario se haya enviado correctamente se recibirá el siguiente mensaje de confirmación: "Formulario enviado correctamente". Al mismo tiempo se recibirá un correo electrónico de confirmación de presentación correcta de solicitud.

Cada candidato únicamente podrá presentar una solicitud. En el caso de que se detectara más de un formulario por candidato se tendrá en cuenta sólo la información grabada y documentos anexados en el último de ellos.

La grabación del formulario dará lugar a un número de registro que será el identificativo para todas las fases del proceso.

De manera excepcional, ante la imposibilidad justificada de acceder a medios telemáticos para el envío, se podrá obtener el impreso original de la solicitud de admisión solicitándolo en el siguiente correo electrónico: seleccionexterna@fundae.es y presentarlo en el Registro de la Fundación debidamente cumplimentado y firmado, junto con toda la documentación anexa requerida, **no más tarde de las 15.00 horas** (hora peninsular española) del **10 de junio de 2025**.

El proceso de selección constará de cuatro fases: Fase de Admisión, Fase de Evaluación de Conocimientos y Capacidades, Fase de Valoración de Méritos y Fase de Entrevista.

La información y comunicaciones con los candidatos durante todo el proceso se realizará través del correo electrónico designado por ellos y en su caso a través de notas informativas que se publicarán en la web.

4. Fase de admisión de solicitudes

En la fase de admisión se comprobará la documentación presentada para justificar los requisitos específicos establecidos en las bases 2.2.

Esta documentación deberá haber sido presentada junto con el formulario de solicitud de admisión dentro del plazo establecido para la presentación de candidaturas.

La no aportación de esta documentación o su aportación incompleta dará lugar a la no inclusión del aspirante en el proceso de selección.

A tales efectos se tendrán en cuenta los documentos anexados a la solicitud presentados dentro de plazo consistentes en:

- a) Documentación acreditativa del requisito específico de titulación y formación recogido en la base 2.2, apartado a)
- b) Documentación acreditativa del requisito específico de experiencia recogido en la base 2.2, apartado b).

Los restantes documentos presentados junto con la solicitud (Curriculum vitae y documentación



acreditativa de los méritos de formación y experiencia adicionales a los requisitos de titulación y experiencia profesional establecidos en la base 2.2. copias de los títulos, certificados de aprovechamiento y diplomas, así como cualquier otra documentación oficial justificativa), se tendrán en consideración en la fase de valoración de méritos.

Una vez transcurrido el plazo de admisión de solicitudes y en un plazo no superior a 10 días naturales, se notificará el resultado que corresponda a los aspirantes admitidos y desestimados publicándose en la web de la Fundación la relación de candidaturas admitidas y excluidas indicando respecto de las segundas el motivo o motivos de exclusión.

Los aspirantes dispondrán de un plazo de **dos días hábiles**, contados a partir del día siguiente a su publicación, para poder subsanar, si procede, el defecto que haya motivado la exclusión u omisión.

Las subsanaciones se presentarán a través de correo electrónico a seleccionexterna@fundae.es, adjuntando copia de la documentación presentada, indicando en el asunto la referencia del proceso.

Resuelta la revisión de la documentación presentada la Fundación publicará la relación definitiva de candidaturas admitidas y excluidas.

5. Desarrollo del proceso

5.1 Evaluación de conocimientos y capacidades (hasta un máximo de 30 puntos)

Los candidatos que hayan acreditado las exigencias del puesto serán convocados vía correo electrónico a realizar las pruebas correspondientes según se especifica a continuación:

Prueba de competencias técnicas: Consistirá en la realización de ejercicios teórico-prácticos en relación con los conocimientos definidos en el perfil del puesto (Anexo I).

Se requerirá obtener una puntuación mínima de 15 puntos para poder superar esta fase.

La incomparecencia de los aspirantes a cualquier prueba a que sean convocados implicará su exclusión del proceso.

Pasarán a la siguiente fase de valoración de méritos aquellos candidatos que hayan superado la fase de Valoración de conocimientos y capacidades.

5.2 Fase de valoración de méritos: (hasta un máximo de 40 puntos)

La valoración de los méritos se realizará respecto de los 20 aspirantes que habiendo superado la fase anterior obtengan una mayor puntuación total como resultado de las pruebas realizadas según lo indicado en el apartado anterior.

A efectos de la **valoración de méritos** se tendrán en cuenta los siguientes:

Para la valoración de méritos acreditados en el historial profesional se tendrán en cuenta los siguientes criterios siendo la puntuación máxima que se podrá obtener en esta valoración de 40 puntos distribuidos de la siguiente forma:

Formación: A estos efectos, se tendrá en cuenta la formación adicional a la requerida y tendrá una valoración **máxima de 15 puntos**, según el siguiente detalle:

- **Titulación Oficial Universitaria Superior (Licenciatura o Grado) en Matemáticas: 5 puntos.**
- **Máster universitario de al menos 60 créditos ECTS en Ciencia de Datos o en Inteligencia artificial:** se asignarán 2 puntos para la primera titulación, y 1 punto la segunda titulación hasta un **máximo de 3 puntos**.
- **Nivel de inglés B2 o superior según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER) que se acreditará mediante certificación oficial.** Se asignará hasta un **máximo de 2 puntos**, 1 punto para el nivel B2 y 2 puntos para nivel C1 o C2.



- **Cursos específicos** de formación y perfeccionamiento dentro de los siguientes ámbitos:
 - Formación en el desarrollo de modelos predictivos.
 - Formación en el modelado de datos, diseño de informes y desarrollo de cuadros de mando con PowerBI.
 - Formación en lenguajes Python y/o R.
 - Formación en lenguaje SQL.
 - Formación en el desarrollo de aplicaciones basadas en IA.

Los cursos específicos y certificaciones de formación y perfeccionamiento deberán acreditarse mediante diploma o certificado de asistencia o superación en el que conste el número de horas, hasta un **máximo de 5 puntos** según el siguiente detalle:

- Cursos entre 20 a 49 horas: 0,5 puntos / curso
- Cursos entre 50 a 99 horas: 1 punto / curso
- Cursos de más de 100 horas: 1'5 puntos /curso.

Experiencia profesional: A estos efectos, se tendrá en cuenta la experiencia adicional a la requerida y tendrá una valoración **máxima de 25 puntos**, según el siguiente detalle:

- a) Experiencia como científico de datos en departamentos de Estadística, de Análisis y/o gestión de datos de instituciones: **0,20 puntos** por cada 30 días trabajados que conste en la vida laboral, hasta un **máximo de 15 puntos**. Y la misma experiencia en una entidad del sector público o en el sector de la formación: **0,30 puntos** por cada 30 días trabajados que conste en la vida laboral hasta un **máximo de 25 puntos**.
- b) Experiencia en puestos análogos a científico de datos en departamentos de Estadística, de Análisis y/o gestión de datos de instituciones: **0,15 puntos** por cada 30 días trabajados que conste en la vida laboral, hasta un **máximo de 15 puntos**.

La valoración se realizará con la documentación aportada por los aspirantes acorde a la información detallada en el curriculum vitae y en la Ficha detallada de la experiencia profesional, en relación con cada uno de los aspectos indicados como méritos a valorar y, en particular, en relación con la experiencia a valorar vinculada con las funciones del puesto descritas en el Anexo I.

Para la valoración de méritos únicamente se tendrán en cuenta aquellos méritos profesionales que hayan sido presentados junto con la candidatura dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Los méritos declarados en el Anexo II deben quedar suficientemente detallados y acreditados, en particular en lo relativo a la experiencia en las mismas funciones que se indican en este apartado. En caso contrario no se tendrán en cuenta para su valoración. En el supuesto de contradicciones entre cualquiera de los documentos presentados, prevalecerá la información que corresponda a lo indicado en el Informe de Vida Laboral.

Tras la aprobación de la valoración de méritos por el Órgano de selección se publicará en la web de la Fundación el listado provisional con la asignación de la puntuación correspondiente a cada candidatura para esta fase.

Los aspirantes dispondrán de un plazo de **dos días hábiles**, contados a partir del día siguiente a su publicación, para solicitar la revisión de su puntuación, a través de correo electrónico a seleccionexterna@fundae.es, indicando en el asunto la referencia del proceso y exponiendo su petición.

Tras el examen de las solicitudes de revisión la Fundación publicará el listado definitivo de la Fase de valoración de méritos. En caso de no presentarse ninguna petición de revisión quedará elevada a definitiva la propuesta provisional de asignación de puntuaciones para la Fase de Valoración de Méritos.



5.3. Fase de entrevista: (hasta un máximo de 30 puntos)

Pasarán a la fase de entrevista los 5 candidatos que hayan obtenido una mayor puntuación total como resultado de las fases anteriores.

La adecuación final del perfil del candidato a las características y a los requerimientos del puesto de trabajo y a las funciones que se han de desempeñar se realizará mediante una entrevista personal para una valoración global del perfil del aspirante.

La puntuación máxima que se podrá obtener en esta valoración será de **30 puntos**, y para ello se valorarán, principalmente, las siguientes:

- Análisis curricular de la aplicación y experiencia de conocimientos técnicos: A estos efectos, se valorará aquella experiencia que sea útil en el desempeño de la plaza convocada, según lo establecido en el perfil del puesto descrito en las bases.
- Análisis de la aplicación y experiencia de las siguientes competencias: capacidad de comunicación, trabajo en equipo, capacidad analítica y de reflexión, innovación y creatividad.

Para superar esta fase será necesario obtener un mínimo de 16 puntos.

Las entrevistas tendrán lugar en la Sede Central de la Fundación situada en la Calle Torrelaguna 56, 28027- Madrid. En caso de que por causa de fuerza mayor no fuera posible la entrevista presencial, y en función de las circunstancias alegadas y documentación presentada en su caso, la fundación podrá acordar, con carácter excepcional, la realización la entrevista de manera telemática.

La convocatoria con la fecha y la hora se remitirá a los candidatos por correo electrónico.

La incomparecencia de los aspirantes a la entrevista a que sean convocados implicará su exclusión del proceso.

Se garantiza la más absoluta reserva y la confidencialidad en relación con las referencias facilitadas y con la documentación proporcionada por los candidatos a lo largo del proceso.

6. Resolución del proceso

El órgano de selección establecerá la relación de candidatos que superan cada fase, así como la lista ordenada según la puntuación total obtenida de los candidatos que hayan llegado a la fase final del mismo, que será publicada en la web de la Fundación a su finalización. Asimismo, adoptará las medidas precisas para que los aspirantes con discapacidad gocen de análogas condiciones que el resto de los aspirantes en la realización de las pruebas previstas.

El órgano de selección estará compuesto acorde a lo establecido en el procedimiento de selección, por la Dirección peticionaria, la Unidad de Formación y Organización, y la persona o cargo que se designe por delegación de la Dirección Gerencia.

El órgano de selección velará por el estricto cumplimiento de los principios de aplicación a los procesos selectivos y en particular del principio de igualdad entre todos los candidatos que participen en el mismo. Los procesos de selección de la Fundación se ajustan a los principios legales de aplicación, igualdad, mérito y capacidad, publicidad, y transparencia. Asimismo, la Fundación declara su compromiso con la igualdad entre hombres y mujeres en el acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, estableciendo como criterio de priorización a igualdad de resultados del presente proceso, la selección del género infrarrepresentado en la unidad a la que se destine el puesto.

Tras la elección de los candidatos para ocupar las plazas en función de la puntuación obtenida, se solicitará la entrega de los documentos acreditativos de los méritos alegados en el plazo de 2 días hábiles; de esta forma se evaluará su veracidad, suficiencia y adecuación.

La no aportación de esta documentación en plazo dará lugar a la exclusión del proceso de selección.



Por otra parte, la falsedad cometida por los candidatos en cualquiera de los datos consignados en su solicitud, la falsedad en la documentación presentada, y/o la falta de cumplimiento de los requisitos establecidos en este proceso conllevará su exclusión del procedimiento de selección y constituyen motivo suficiente para la pérdida de cualquier derecho derivado de esta convocatoria, ocasionando, en su caso, la extinción de su relación laboral con la Fundación, al considerarse, en estos supuestos la existencia de un vicio del consentimiento por parte de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

Asimismo, se podrá solicitar a los candidatos seleccionados la acreditación o una declaración jurada de no padecer enfermedad o dificultad física que impida el desempeño de las funciones del puesto.

7. Nombramiento y condiciones laborales

El aspirante aprobado que ocupará la plaza será citado en una determinada fecha; en caso de no presentarse dentro del plazo que se fije, salvo que mediante acuerdo con la propia Fundación se establezca otro plazo, se entenderá que renuncia a la plaza, sin conservar ningún derecho derivado del proceso.

Tras la incorporación, el aspirante aprobado quedará ligado con la Fundación por relación jurídica de naturaleza laboral ordinaria.

Se establece un **periodo de prueba de tres meses**. Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, así como cualquier otra causa de suspensión de la relación laboral, interrumpirán el cómputo del período de prueba.

Si tras la resolución del proceso el candidato aprobado con plaza no superara el período de prueba, renunciara, o se produjera la extinción de su relación laboral con la Fundación por cualquier causa, la Dirección Gerencia de la Fundación podrá aprobar la cobertura de la vacante según el orden de prelación de candidaturas que corresponda en función de los resultados del proceso.

La retribución salarial será la de entrada correspondiente al grupo y nivel a que se refiere la convocatoria en función de las Tablas publicadas en el Convenio Colectivo de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

El horario de trabajo se adaptará a las necesidades del perfil y cometidos del puesto de trabajo descrito y de la unidad administrativa a las que quede adscrito el aspirante seleccionado, de acuerdo con la normativa legal y el Convenio Colectivo de la Fundación.

8. Atención al candidato y política de privacidad:

Para atender cualquier consulta o aclaración, los interesados deben contactar telefónicamente con la Unidad de Formación y Organización de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo Calle Torrelaguna, 56 28027 Madrid, correo electrónico de información: seleccionexterna@fundae.es (Teléfonos: 91 119 5162 - 91 119 51 71).

Si el candidato no hubiera recibido noticias sobre su solicitud transcurrido UN MES desde el fin del plazo de recepción fijado en este anuncio, deberá entender que queda desestimada. No obstante, podrá ponerse en contacto en el teléfono arriba señalado al objeto de contrastar esta información, o por si se hubieran producido retrasos en el proceso de selección, o la cancelación del mismo.

En cumplimiento del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, le informamos que los datos facilitados por Ud. serán tratados por la FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO con la finalidad de la gestión de la cobertura del puesto ofertado, realizar los procesos de selección de personal y participación en las entrevistas y demás trámites necesarios del proceso de selección;



Legitimación: Ejecución de un contrato o medidas precontractuales, consentimiento del interesado;
Destinatarios: están previstas cesiones de datos a: Administración pública con competencia en la materia y Tribunal de cuentas, están previstas transferencias a terceros países con la finalidad del alojamiento de datos; Derechos: Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, indicados en la información adicional, que puede ejercer dirigiéndose a datos@fundae.es; Procedencia: El propio interesado; Información adicional: <https://fundae.es/politica-de-privacidad> (T-04).”



Proceso selectivo SE-04-25 Técnico de estadística (Científico de datos)

ANEXO I: PERFIL DEL PUESTO

1. Misión y Funciones del puesto:

Misión del puesto: Realizar las tareas de gestión de la información y los estudios cuantitativos específicos, diseñando y elaborando muestras en función de criterios de segmentación y poblaciones objetivo, de acuerdo con la normativa vigente, con el fin de atender las necesidades de datos, análisis, prospección y tratamiento de información estadística en materia de Formación para el Trabajo, aportando la información oficial a los organismos e instituciones sobre la actividad de la Fundación, en plazo y forma, perfectamente analizada y contrastada.

Las funciones a realizar incluyen, entre otras, las siguientes actividades, bajo criterios y supervisión establecidos por su responsable.

- a. Realizar las tareas técnicas del plan estadístico sobre Formación para el empleo de ocupados, con el fin de desarrollar una referencia de “marca” estadística que identifique la elaboración de estadísticas de la Fundación y su papel ante las Instituciones.
- b. Participar, a su nivel, en la planificación y desarrollo conceptual de una fuente de información única, con el fin de dar respuesta a diferentes niveles de información: anticipación y toma de decisiones; seguimiento de la estrategia; investigación e información operativa.
- c. Identificar y priorizar las necesidades de información, su sistematización, actualización y mantenimiento de forma permanente, así como la página Web de la Fundación donde se recoge los informes estadísticos corporativos sobre los resultados de la actividad con el fin de conocer el estado y evolución del impacto de la formación para el empleo y la adecuación del aprendizaje continuo a las necesidades de empresas, trabajadores y sociedad, y facilitar la divulgación de la información, respetando los principios de confidencialidad estadística e independencia profesional.
- d. Elaborar las tabulaciones e indicadores necesarios, a partir del análisis de las fuentes secundarias precisas (p.ej. Microdatos EPA, DIRCE, Contratos, etc.), con el fin de integrar los datos estadísticos del mercado de trabajo y los datos estadísticos de la actividad de la Fundación, que facilite la toma de decisiones.
- e. Realizar previsiones y elaborar diagnósticos y análisis del comportamiento sobre la evolución del subsistema de formación para el empleo, con el fin de poner en marcha un mapa dinámico de competencias profesionales, y disponer de un instrumento de información y anticipación que oriente y personalice los procesos de aprendizaje de los trabajadores y sirva de guía para la actuación de los agentes implicados en su implementación (empresas, agentes sociales, AAPP, centros de formación, etc.).
- f. Analizar y asesorar en la creación de un marco de intercambio de información estadística sobre la Formación para el Empleo desarrollada en las diferentes Comunidades Autónomas, adoptando las medidas necesarias para garantizar este flujo de intercambio con los adecuados parámetros de normalización estadística, con el fin de contribuir a su integración en la estadística del conjunto del Estado.
- g. Analizar la información de distintas fuentes tanto en el ámbito nacional (Tesorería SS; Informes dinámicas de creación de empleo, propuestas de programas para el empleo, análisis de las entidades organizadoras del sistema de bonificaciones e informes de CC.AA, etc.) como internacional (Fuentes: Eurostat, INE) con el fin de mantener un instrumento de información y anticipación sobre el mercado del trabajo en el contexto de la formación para el empleo.



- h. Sistematizar y facilitar la divulgación de informes y publicaciones de carácter periódico, en coordinación con la Unidad de Comunicación.
- i. Realizar propuestas metodológicas, diseñar y realizar el modelado de datos en PowerBI para poder analizar la repercusión de las distintas iniciativas, así como resolver necesidades a otras unidades de la Fundación.
- j. Actualizar la información y documentación de los sistemas de información relacionados con la actividad de la Unidad así como coordinar, a petición del superior, el grupo de técnicos gestores de información de las unidades implicadas, con el fin de garantizar los mecanismos de enlace y coordinación necesarios asegurando su adecuada formalización, renovación, y disponibilidad para facilitar el proceso de toma de decisiones en las materias relacionadas con la Unidad.
- k. Elaborar informes, estudios y propuestas sobre materias relacionadas con la Unidad (Ej. peticiones estadísticas ad-hoc), con el fin de dar soporte a la toma de decisiones y responder a solicitudes tanto dentro de la propia Fundación como fuera de la misma y que no estén resueltas mediante los informes ya construidos en el Portal de estadística o en la Web.
- l. Realizar aquellas funciones, actividades y tareas inherentes al puesto, derivadas de la actividad de la Unidad y sus procesos, de acuerdo a su nivel profesional, que no se hayan mencionado con anterioridad, y para las cuales el ocupante haya recibido la formación adecuada, con el fin de contribuir a la buena marcha de su Unidad en particular y la Fundación en general.

2. Conocimientos:

- ✓ Series temporales y procesos estocásticos
- ✓ Formulación en DAX
- ✓ Lenguajes de programación: Python y R
- ✓ Lenguaje SQL
- ✓ Modelado y cuadros de mando en PowerBI: elaboración de cuadros de mando, informes y dashboards interactivos
- ✓ Redacción e Interpretación de Informes Estadísticos
- ✓ Amplios conocimientos de estadística y matemáticas
- ✓ Tratamiento de la información y la realización y puesta en producción de modelos analíticos, así como su seguimiento y generación de nuevos evolutivos
- ✓ Alta capacidad analítica, sintética (tanto numérica como conceptual) y diagnóstica.
- ✓ Manejo de grandes conjuntos de datos y explotación de los datos con la especialidad diferenciada de la IA, para segmentar, clasificar, detectar, predecir u optimizar procesos y operativas
- ✓ Interpretación de algoritmos en el marco de proyectos de Inteligencia Artificial

3. Competencias:

Capacidad de comunicación, Trabajo en equipo, Capacidad analítica y de reflexión, Innovación y Creatividad

4. Orientación de contenidos para las pruebas de conocimientos:

- ✓ Ley General de Protección de Datos Personales (LOPDGDD): Requisitos legales para la recopilación, almacenamiento y uso de datos personales
- ✓ Formulación en DAX
- ✓ Series temporales y procesos estocásticos
- ✓ Lenguajes de programación: Python y R
- ✓ Lenguaje SQL
- ✓ Conocimientos en Visualización de Datos, creación de modelos semánticos e Informes: Power BI
- ✓ Redacción e Interpretación de Informes Estadísticos
- ✓ Procesamiento de datos para tareas de IA



Proceso selectivo SE-04-25 Técnico de estadística (Científico de datos)

ANEXO II: MODELO DE FICHA DETALLADA

1. DATOS DE LA CANDIDATURA:

Nombre y apellidos:

Para la cumplimentación de cada apartado podrá añadir tantas filas como proceda. La información especificada en cada cuadro será comprobada con la documentación aportada. **No será tenida en cuenta aquella formación o experiencia que no sea debidamente acreditada.**

La revisión de la documentación aportada se realizará de acuerdo con el apartado 2.2. para los requisitos de admisión y 5.2. para la Valoración de méritos.

2. REQUISITOS DE ADMISIÓN: TITULACIÓN Y EXPERIENCIA:

Titulación Oficial Universitaria Superior	
Denominación de la Titulación:	

Experiencia profesional en puestos de nivel Técnico en departamentos de Estadística, de Análisis y/o gestión de datos de instituciones o entidades públicas o privadas (en los últimos tres años)					
N.º	Funciones desarrolladas	Denominación del puesto	Empresa	N.º de meses	Fecha de inicio y fecha de fin
1.					
2.					
3.					

3. MÉRITOS PROFESIONALES:

1. Experiencia como científico de datos en departamentos de Estadística, de Análisis y/o gestión de datos de instituciones (adicional a la requerida)					
N.º	Funciones desarrolladas	Denominación del puesto	Empresa	N.º de meses	Fecha de inicio y fecha de fin
1.					
2.					
3..					



2. Experiencia en puestos análogos a científico de datos en departamentos de Estadística, de Análisis y/o gestión de datos de instituciones (adicional a la requerida)

N.º	Funciones desarrolladas	Denominación del puesto	Empresa	N.º de meses	Fecha de inicio y fecha de fin
1.					
2.					
3.					

4. MÉRITOS FORMATIVOS

Titulación universitaria superior (licenciatura o grado universitario) en Matemáticas

Denominación de la Titulación:	
--------------------------------	--

Máster universitario de al menos 60 créditos ECTS en Ciencia de Datos o en Inteligencia artificial

N.º	Denominación del Máster:	Centro de estudios:	N.º de créditos	Año de finalización
1.				

Cursos específicos de formación y perfeccionamiento dentro de los siguientes ámbitos:

- Formación en el desarrollo de modelos predictivos
- Formación en el modelado de datos, diseño de informes y desarrollo de cuadros de mando con PowerBI
- Formación en lenguajes Python y/o R
- Formación en lenguaje SQL
- Formación en el desarrollo de aplicaciones basadas en IA

N.º	Denominación:	Centro de estudios:	N.º de horas	Año de finalización
1.				
2.				
3.				

Recuerde que para la valoración de méritos será necesario acreditar con la documentación correspondiente los méritos alegados y los requisitos para la admisión.

En aplicación de lo dispuesto en las bases de la convocatoria del proceso de **selección SE-04-25** para la Fundación Estatal para la Formación en el empleo, la presentación de este anexo y cuanta información contiene supone la declaración de veracidad de los datos consignados en ella, reuniendo las condiciones exigidas para el ingreso y las especialmente señaladas en la convocatoria, comprometiéndose a probar los datos que figuran en esta solicitud que le fueran requeridos.